

四、融入公司管理

管理层经过认真探讨和慎重考虑，公司开始加入全球契约的初衷，就是要把全球契约的十大原则精神融入到公司的管理理念中去。2012年2月13日我们将“联合国全球契约介绍”张贴在公司板报上达两周多时间，向公司所有员工进行宣传，并把“联合国全球契约介绍”发给所有公司员工阅读，让他（她）们仔细阅读研究，3月12日我们把上海腾元进出口有限公司加入全球契约的信息和全球契约网站连接之 <http://unglobalcompact.org/participant/16282> 挂在了上海腾元进出口有限公司的网页上，2013年1月11日，公司董事长在2012年终总结报告会上，分别都向公司员工强调了全球契约的重要性和主要的原则内容及意义所在，今后凡是违反“十大原则”的行为我们坚决不做，逐步树立良好的企业形象。

五、公司政策和员工们的行动

我们公司自2012年2月16日被正式批准加入联合国全球契约以来，公司董事长和员工们以微不足道的行为，支持了全球契约，主要体现在以下几个方面：

（一）、人权方面

- 1、公司尊重每位员工合法的公民权利，所有员工都有自主择业的权利，公司不得有任何强求的意图。
- 2、公司绝不参与任何漠视和践踏人权的行爲，并希望员工在社会和家庭也不要发生有践踏人权的行爲。

（二）、在劳工标准方面

- 1、公司消除了对员工的强迫劳动，有些事情需要经常加班工作，我们都做到了事先逐一征求每位员工的意见，愿意加班的员工就按时按规定到公司加班，事后，根据员工加班的时间和质量给予适当的补偿报酬。
- 2、公司不会使用童工。
- 3、公司在用人时，主要是寻找哪些既适合公司的又愿意在本公司服务的人员，也没有因性别、年龄、民族的原因而解雇员工。
- 4、公司便没有使用强制性的手段，迫使并违背员工意愿而留在公司继续服务。

（三）、在环境方面

- 1、公司董事长于2012年6月5日（正巧，6月5日是世界环境日）在员工大会上，要求员工积极响应联合国全球契约对环保方面的倡议，积极响应我们中国政府在十二五期间，有关环保方面的减排规划，以增强员工的环保意识和责任感。环境的好坏关系到我们所有的人，关系到我们子孙万代的生存环境，因此，我们每位员工都应该要做环保的捍卫者，不要做环保的不利者，更不要做环保的糟蹋者，要求大家从现在做起，从自己做起，从自己身边做起。
- 2、公司董事长带头示范，没有重要的事情不开车，尽量减少二氧化碳的排放量。
- 3、员工们在上班和下班的途中，有的步行，有的骑自行车，有的乘坐市内公交车，上班和回家，有的员工尽量自己爬楼梯，不乘坐电梯，既节约了用电，又锻炼了身体。
- 4、在夏季，公司董事长要求把全公司所有的空调一律打在26度或以上，平时能不用空调的就尽量不用，夏季和冬季大部分员工在办公室和家里，尽量不用或很少用空调。