

进展情况通报（首份）

（the Communication on Progress）

自 2012 年 2 月 至 2013 年 2 月

我们上海腾元进出口有限公司于 2012 年 2 月 9 日提出申请，要求加入联合国全球契约，2 月 16 日，获得批准，上海腾元进出口有限公司成为全球契约的成员，编号为：16282。现将我们公司加入全球契约一年的有关情况报告如下：

一、声明

我荣幸的在此声明，上海腾元进出口有限公司（SHANGHAI KOYO-ANP IMPORT & EXPORT CO., LTD.）将继续支持联合国全球契约所倡导的覆盖人权，劳工权益，环境保护以及反腐败四个领域的十项原则。作出此份声明，我们表达我公司将在力所能及的范围内将继续支持并推进这些原则，我们重申会将全球契约及十项原则纳入到公司的发展战略、企业文化和日常的具体工作中，并对公司雇员，合作伙伴等，就此作出承诺。

特此声明。

姓名：董建军 先生

职务：董事长

二、加入目的

我们为了积极响应联合国倡导并实施的一整套社会规则，即“全球契约”，力争使得我们与联合国各机构、国际劳工组织、非政府组织、国内供货厂家及国外客户建立长期而诚信的合作关系，尽量避免负面的不利影响，得到和谐各方的关系，有利于公司更好发展的目的。

三、认真学习十大原则

在 2012 年 4 月 10 日，我们公司管理层全体人员认真学习全球契约条款和相关资料，全面了解全球契约的各项原则和内容，主要涉及四个方面的十项原则：即，人权、劳工标准、环境和反贪污。通过学习，管理层人人都明白，十项原则分别是：

1、人权方面：（1）企业应该尊重和维护国际公认的各项人权；（2）绝不参与任何漠视与践踏人权的行为；

2、劳工标准方面：（3）企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；（4）彻底消除各种形式的强制性劳动；（5）消除童工；（6）杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为；

3、环境方面：（7）企业应对环境挑战未雨绸缪；（8）主动增加对环保所承担的责任；（9）鼓励无害环境技术的发展与推广。

4、反贪污：（10）企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿。

通过学习，管理层认识到，加入了全球契约之后，公司就应该尽量遵照这些原则去开展自身的业务。