



# Comunicación de Progreso

Febrero 2012 - Febrero 2013





## Tabla de Contenido

Mensaje de la Gerencia.....	3
Quiénes Somos.....	4
Compromisos.....	5
Avances en DDHH.....	6
Avances Laborales.....	13
Avances Medio Ambiente.....	15
Avances Anticorrupción.....	17
HLG en imágenes .....	18



# Mensaje de la Gerencia

***“Creemos profundamente en una relación armoniosa entre el hombre, la tierra y la tecnología. Una relación basada en el respeto y beneficio mutuo. Buscamos tener un desarrollo integral que beneficie a la comunidad y a su entorno por igual”***

En el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria estamos convencidos de que la única manera de hacer que un negocio sea sostenible es bajo un enfoque integral de responsabilidad. Ser responsable dejó de ser un concepto puramente social, ahora, es también necesario medir nuestra responsabilidad en términos financieros y medioambientales.

En el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios hemos encontrado una guía para materializar este enfoque. Desde febrero de 2012, hemos alineado nuestras operaciones y estrategias de acuerdo con los principios propuestos en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. El trabajo estratégico en estas cuatro áreas se ha convertido en un proceso de aprendizaje que nos ha permitido identificar con precisión aquellos aspectos críticos o prioritarios en la zona de influencia del proyecto.

De igual manera, trabajamos para tener una planta de personal con profesionales íntegros y satisfechos que nos ayuden a cumplir cabalmente con nuestro compromiso con el Pacto Global. Para esto, contamos con un código de ética que busca orientar todas nuestras labores bajo una óptica de buenas conductas profesionales. Además, buscamos garantizar la seguridad de nuestros colaboradores, a través de una cultura de autocuidado, apoyados en una metodología de seguridad industrial, con entrenamiento, monitoreo y elementos de protección para las actividades de campo.

El presente documento es el primer Comunicado de Progreso de Hacienda La Gloria y en él queremos compartir las iniciativas adelantadas para ser una empresa integralmente responsable y lograr un crecimiento sostenible, así como manifestar, de manera expresa, nuestro apoyo continuo a la promoción y aplicación de los 10 principios del Pacto Global.



**Ramiro De Francisco Reyes**  
**Gerente General**  
**Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria**



# Quiénes somos

## ¿Quién es Hacienda La Gloria?

El Grupo Agroindustrial Hacienda la Gloria S.A. Sucursal Colombia nace a finales de 2008, fruto del interés común de inversionistas nacionales y extranjeros en la industria de la palma de aceite. Para noviembre de 2009, 8.800 hectáreas de tierra habían sido adquiridas para este fin: 6.300 hectáreas en las inmediaciones del municipio de La Gloria, al sur del Cesar y 2.500 hectáreas en el departamento de Bolívar, cerca al municipio de Regidor.

En el marco de un plan de desarrollo a 5 años, se proyectó la siembra de 7.000 hectáreas y la construcción de una planta extractora de aceite crudo de palma con capacidad de procesar la producción total de la Hacienda, más 8.500 hectáreas de terceros.

A la fecha, más de 6000 hectáreas han sido sembradas con los más altos estándares de calidad y la mejor tecnología; para finales de 2012 se habrá cumplido la meta de las 6800 hectáreas. Este desarrollo ha generado más de 1000 empleos directos y un número similar de indirectos en la región y ha logrado que varios sectores de la economía local se reactiven, por la política corporativa de priorizar insumos y proveedores locales.

## Cobertura geográfica



Nuestra zona de influencia comprende los municipios de La Gloria, Pelaya y Regidor; así como los corregimientos y veredas de Costilla, San Bernardo, Caño Alonso, La Mata, Ayacucho, La Estación, Simaña y Molina. De acuerdo con las proyecciones del DANE para 2012, todas estas poblaciones suman un total de 40,600 habitantes.

Con nuestra operación, hemos generado más de mil nuevos empleos directos y alrededor del doble de indirectos, reactivando así la economía de la zona.

De igual manera, desde septiembre de 2010 a la fecha, hemos llegado a más de 4000 personas con los programas de Desarrollo Social y Comunidades, equivalente al 9,8% del total de la población.



# Compromisos

Como miembros del Pacto Global, y con el objetivo de ser una empresa responsable y sostenible, hemos adquirido cinco compromisos que guían no sólo nuestro accionar y toma de decisiones, sino también el direccionamiento estratégico de nuestro negocio.

° **Compromiso Social y Humano:** Contamos con una política de desarrollo social basada en proyectos productivos y de bienestar para cada una de las poblaciones aledañas. Generamos un diálogo directo con la comunidad para conocer de primera mano sus necesidades y poder trabajar en ellas a través de convenios con el Sena, Minuto de Dios y otras organizaciones.

° **Compromiso Ambiental:** Cumplimos con cada una de las normas ambientales vigentes y trabajamos en la implementación de políticas de aprovechamiento de recursos para generar beneficios adicionales. Además, hemos destinado un importante porcentaje de nuestra inversión para tener una producción limpia, con un sistema CERO EMISIONES.

° **Compromiso Laboral:** Creemos en el empleo formal y por lo tanto generamos empleos de calidad. Seguimos un estricto programa de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente) para garantizar que nuestra operación no ponga en riesgo a nuestros empleados ni a nuestro entorno natural.

° **Compromiso de Transparencia:** Tenemos una política de cero tolerancia frente a la corrupción y exigimos a todos nuestros empleados y contratistas el cumplimiento de las normas locales, así como protocolos internacionales anticorrupción como el FCPA (Foreign Corrupt Practices Act)

° **Compromiso con el Progreso:** El Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria busca una viabilidad económica y financiera a largo plazo para poder adquirir un compromiso serio con el progreso, no sólo de la región, sino de todo el país.

# Avances en DDHH

## Principio 1

*"Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia".*

En el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria propendemos por el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, especialmente por aquellos artículos que se ven relacionados con nuestra operación o actividad. Para conseguirlo, hemos diseñado programas que impactan positivamente a las comunidades de nuestra zona de influencia y generamos políticas que buscan la protección de los derechos individuales y colectivos. A continuación citaremos los casos donde se ha visto un mayor avance:

### Promovemos las buenas conductas : Código de ética

Contamos con un código que busca formalizar criterios básicos de comportamiento ético para todas las personas que laboran en la compañía; compartiendo valores y señalando el procedimiento para sancionar a quienes no cumplan sus lineamientos. El código de ética describe situaciones generales concernientes a relaciones con inversionistas, clientes, proveedores, autoridades, medio ambiente y la comunidad, considerando aquellas en las que existe mayor riesgo de un conflicto ético potencial.

De igual manera, hemos definido algunas herramientas de control y sanción con el fin de garantizar el cumplimiento y seguimiento de dichos principios.

Como se evidencia a continuación, las políticas que definen la conducta ideal de nuestros trabajadores están inspiradas en el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

" Los funcionarios de la compañía de la compañía debemos:

- *Mostramos una conducta leal, respetuosa, diligente y honesta.*
- *Reconocemos la dignidad de las personas y respetamos su libertad y su privacidad.*
- *Estamos obligados moralmente a respetar y proteger en lo pertinente a las personas que tenemos a nuestro cargo.*
- *No discriminamos a ninguna persona por razones de género, estado civil, edad, religión, raza, opinión política, clase social o económica, embarazo, lengua, origen étnico, nacionalidad, preferencia sexual o discapacidad.*
- *Rechazamos la contratación de menores de edad y promovemos que las comunidades tengan acceso a la educación.*
- *Condenamos, prohibimos y denunciemos el acoso laboral.*
- *Promovemos y facilitamos la detección de prácticas ilegales y/o conductas inapropiadas, a través de la comunicación abierta y de los mecanismos formales implementados conforme a las disposiciones establecidas en el Código de Ética.*
- *Evitamos denunciar infundadamente y de mala fe a una persona inocente.*
- *Cumplimos las leyes, regulaciones y ordenamientos de Colombia, así como el presente código, las políticas, normas y procedimientos que establece la Administración de las Compañías.*
- *Cumplimos con todo lo estipulado en la normatividad de lavado de dinero aplicable en todo el mundo, con apego a las leyes vigentes en Colombia.*
- *Buscamos evitar todo contacto con personas deshonestas que pretendan o puedan perjudicar a la Compañía.*
- *Estamos obligados a informar con oportunidad sobre violaciones al código".*



# Avances en DDHH

## Respetamos la propiedad individual y colectiva

**Artículo 17: Toda persona tiene derecho a la propiedad, individual y colectivamente. Nadie será privado arbitrariamente de su propiedad.**

### Alianzas Campesinas



En Hacienda La Gloria, hemos diseñado y desarrollado un modelo de NEGOCIOS INCLUSIVOS con más de cien familias campesinas que se encuentran ubicadas en su zona de influencia directa.

Esta iniciativa pretende desincentivar la venta masiva de tierras y promover la permanencia de los campesinos en la región, bajo un modelo que les da una posibilidad real de convertirse en empresarios, dándoles la oportunidad de mejorar sustancialmente su calidad de vida, logrando mayores ingresos al utilizar racionalmente los recursos

naturales y participar activamente de la industria de la palma de aceite.

Así, en lugar de pretender extender nuestra propiedad en los alrededores estamos apoyando a los campesinos para que no vendan sus tierras y migren a las ciudades, las conserven y las vuelvan productivas.

**69** Familias campesinas vinculadas

**1,2** MM USD  
Entregados en plántulas

### La Estación: Acceso a la tierra y Seguridad Alimentaria

Cumpliendo con nuestro objetivo de beneficiar a las comunidades y el entorno por igual, trabajamos por el progreso de las poblaciones circundantes al proyecto. Desde un inicio buscamos minimizar el impacto sobre las dinámicas campesinas de la región como una demostración de respeto hacia las tradiciones y saberes locales.

La propiedad rural en Colombia carece de formalidad y en muchas regiones del país los campesinos asientan sus viviendas en pequeños lotes sin una extensión apropiada para cultivar y producir. Es así como decidimos apoyar a la comunidad de La Estación: un asentamiento de 15 familias que ocupan un complejo de casas donde antiguamente funcionaban las instalaciones del ferrocarril. A pesar de que su principal medio de subsistencia son los cultivos de pan coger, este grupo de personas no contaba con una tierra apta para desarrollar esta actividad.

**1,2** Hectáreas por familia

**100** Personas en programas de seguridad alimentaria

Teniendo en cuenta que sus casas limitaban con la Hacienda, la compañía decidió otorgarles –sin ningún costo- 18 hectáreas de tierra en comodato para que todas estas familias tengan, por igual, acceso a una tierra de calidad para el cultivo de alimentos. Además de producir frutas, verduras y hortalizas para su consumo, estas familias están siendo capacitadas para aumentar sus cosechas y poder vender el excedente a la empresa para la alimentación de sus trabajadores.



Hacienda La Gloria

# Avances en DDHH

## Garantizamos empleos formales y de calidad

### Artículo 22

***Toda persona, como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social, y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada Estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad.***

Nos hemos convertido en un motor de empleo para la región. A la fecha, hemos generado más de 1000 empleos directos entre trabajadores de campo y administrativos y aproximadamente el doble de indirectos. Según las proyecciones del DANE, los municipios de La Gloria, Pelaya y Regidor sumarán en 2012 cerca de 41.000 habitantes, esto significa que el 2,4% de la población total ha encontrado trabajo con nosotros.

Creemos en la formalidad y en la importancia de generar empleos de calidad. Por esto, todos nuestros empleados tienen contratos de trabajo que garantizan el 100% de sus prestaciones sociales y cumplen con las exigencias del Régimen Laboral Colombiano. Así mismo, la seguridad de nuestros trabajadores es una prioridad, motivo por el cual seguimos estrictos estándares de Seguridad Industrial. Sin importar que sea una labor agrícola, todos nuestros empleados reciben dotación de protección y constantes entrenamientos en HSE.

**2,4%** Del total de la población trabajó con Hacienda La Gloria en 2012



## Mejoramos las condiciones de vida de la población

### Artículo 25

***Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios; tiene asimismo derecho a los seguros en caso de desempleo, enfermedad, invalidez, vejez u otros casos de pérdida de sus medios de subsistencia por circunstancias independientes de su voluntad.***

### Dispensario Médico de Simaña

Gracias a la contribución del Hogar Santa Rita de Cascia y el Banco de Medicamentos, mensualmente entregamos una dotación de antibióticos y medicina de primera necesidad al centro de salud del corregimiento de Simaña.

Hasta el 2011, este centro no tenía un inventario suficiente para entregar a sus usuarios los medicamentos prescritos. Así, los pacientes debían desplazarse media hora hasta el centro urbano de La Gloria para reclamar sus fórmulas. Con las donaciones que hace Hacienda La Gloria, los pacientes pueden reclamar las medicinas en el lugar donde viven sin necesidad de incurrir en gastos adicionales de transporte ni pérdida de tiempo.

**25%**

De la población ha recibido medicamentos gratis

**+1500**

Medicamentos y Vitaminas entregados



# Avances en DDHH

## Vivienda digna con el programa de “Arquitectura en Tierra”



Las zonas rurales de Colombia se caracterizan por el uso del bahareque y la tapia pisada como material de construcción de las viviendas. Estas técnicas utilizan la tierra y arena como insumo principal y por lo tanto son vulnerables a los cambios climáticos y las inundaciones.

Teniendo en cuenta lo anterior, Hacienda La Gloria decide contactar al Craterre, un centro de estudios con sede en Francia, dedicado a la investigación y promoción de la tierra como material sostenible de construcción. Esta institución ha perfeccionado las diferentes técnicas que usan tierra para lograr edificaciones resistentes, impermeables, duraderas y ecológicas.

Así nace el programa de “Arquitectura en Tierra”, unos talleres de 3 días, dictados por el Craterre, donde los habitantes aprenden a preparar pañetes para proteger, embellecer e impermeabilizar sus casas. Hacienda La Gloria, por su parte, dona los materiales para que cada uno de los participantes pueda reparar su vivienda.

A la fecha, hemos realizado tres talleres en los corregimientos de La Mata, Simaña y San Bernardo, beneficiando más de 60 familias. Las imágenes hablan por sí solas.

61

Familias han arreglado sus casas gracias al programa

150

Niños, aproximadamente, viven en estas casas

0

Emisiones de carbono en proceso de construcción



Hacienda La Gloria

# Avances en DDHH

Creemos en la educación como motor de desarrollo

## Artículo 26

***“Toda persona tiene derecho a la educación. La educación debe ser gratuita, al menos en lo concerniente a la instrucción elemental y fundamental. La instrucción elemental será obligatoria. La instrucción técnica y profesional habrá de ser generalizada; el acceso a los estudios superiores será igual para todos, en función de los méritos respectivos”.***

## Programa de alfabetización rural



*El acceso y la calidad de la educación tienen grandes efectos sobre la productividad, el crecimiento y el desarrollo de una región. Es por esto que decidimos derrotar las barreras de la exclusión para lograr que la población que se encontraba fuera del sistema educativo tuviera la posibilidad de integrarse a nuevos procesos de enseñanza y cerrar la brecha de oportunidades que hay entre analfabetas y alfabetizados.*

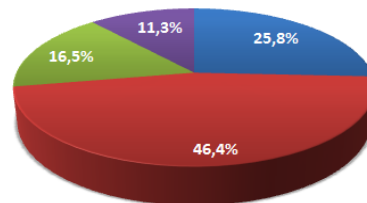
Gracias a un convenio con la Universidad Agraria de Colombia –UNIAGRARIA–, diseñamos un proyecto integral de formación en educación de adultos, orientado a 9 líderes alfabetizadores, encargados de identificar y alfabetizar aquellas personas de su comunidad que no supieran leer ni escribir.

Al cabo de 9 meses 108 personas de 3 municipios y 5 corregimientos habían aprendido a leer y escribir, abriéndose así un nuevo camino de oportunidades. 17 de estas 108 personas son trabajadores de Hacienda La Gloria.

El rango de edad de las personas alfabetizadas oscila entre los 14 y 77 años, presentándose el mayor número de alfabetizados entre los 40 y 60 años, seguido de población entre los 25 y 40 años, el 27.8% de la población total alfabetizada es menor de 25 años y mayores de 60 años.

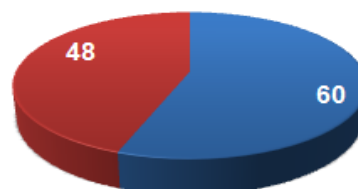
Vale la pena resaltar que la mayoría de la población alfabetizada son mujeres.

Participación por rango de edad  
Proceso de Alfabetización



■ Entre 25 y 40 ■ Entre 40 y 60 ■ Mayor de 60 ■ Menor a 25

Número de personas alfabetizadas por genero  
Proyecto de Alfabetización



■ F ■ M



# Avances en DDHH

## Laboratorio de Experiencias Creativas: Lectura y Escritura

Convencidos de que la mejor forma de contribuir a la educación es a través del refuerzo de las competencias de los docentes, Hacienda La Gloria y la Fundación Liebre Lunar desarrollan un programa ajustado a las necesidades de las instituciones educativas de Pelaya, La Gloria, Regidor.

Es así, como en 2011 se inician una serie de talleres mensuales, de dos días de duración, con 25 profesores de 15 escuelas, con el objetivo de ampliar y fortalecer la práctica, el conocimiento y disfrute de la expresión literaria y comunicativa de los docentes mediante la realización de un Laboratorio de Experiencias Creativas centrado en la lectura y escritura.

El escritor Antonio García estuvo a cargo del grupo durante todo el 2011, reforzando las capacidades lecto-escritoras de los docentes. Como resultado del taller se publica el libro “La Voz Propia”, una recopilación de cuentos, crónicas y versos escritos por los docentes.

En 2012 se continúa con la iniciativa, haciendo énfasis en la reactivación de espacios culturales como bibliotecas comunitarias, casas de la cultura y plazas públicas. Como resultado de este segundo ciclo se publican dos ediciones de la revista cultural y educativa “La Voz Propia”, con contribuciones no sólo de los profesores, sino también de alumnos y líderes comunitarios. De igual manera, se institucionalizó la actividad de “Cuentos al Parque”, donde semanalmente se proyectan cuentos infantiles para posteriormente proyectar una película; a esto se le suman iniciativas de los docentes como programas de radioteatro y el Taller Relata en Pelaya.

**4000**

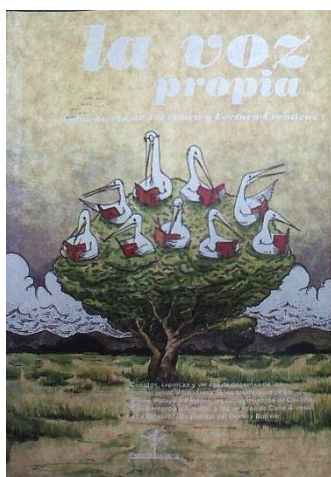
Alumnos beneficiados por capacitación de sus docentes

**15**

Instituciones Educativas involucradas

**3**

Publicaciones locales, cada una con un tiraje de 2000 ejemplares



Libro de recopilación de cuentos “La Voz Propia”



Revista “La Voz Propia” Edición # 1



Revista “La Voz Propia” Edición # 2



**Hacienda La Gloria**



# Avances en DDHH

## Impulsamos y fortalecemos la cultura y las artes

### Artículo 27

*Toda persona tiene derecho a tomar parte libremente en la vida cultural de la comunidad, a gozar de las artes y a participar en el progreso científico y en los beneficios que de él resulten.*



Además de las iniciativas educativas y culturales como “Cine al Parque” y la revista “La Voz Propia”, en Hacienda La Gloria nos hemos preocupado por promover diferentes expresiones artísticas en la región.

Desde 2011 venimos apoyando el trabajo artesanal de las mujeres del corregimiento de San Bernardo, a través de iniciativas que buscan mejorar la calidad y comercialización de sus telares. En esta línea, los regalos corporativos de la compañía son elaborados por esta comunidad.

Por otra parte, gracias al apoyo de Fedepalma

Logramos capacitar 30 mujeres en dibujo, pintura y fotografía mediante 3 talleres dictados por artistas de la Galería Sextante de Bogotá.

## Principio 2 *Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos*

Además de cumplir con la Ley en toda su extensión, incluyendo los derechos humanos consagrados en la Constitución Política colombiana, exigimos a nuestros proveedores y contratistas el cumplimiento de los mismos a través de cláusulas contractuales. El no cumplimiento de estas condiciones es causal para la terminación de los contratos y el cobro de las pólizas correspondientes.

De igual manera, estudiamos los antecedentes de las empresas o personas con las cuáles vayamos a tener cualquier tipo de relación comercial.



**Hacienda La Gloria**

# Avances Laborales

## Principio 3

*“Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.*



Todos los trabajadores de Hacienda La Gloria gozan de total libertad para asociarse en el momento que lo consideren necesario. Contamos con un equipo de Talento Humano que está en permanente contacto con todos los trabajadores para atender sus inquietudes, sugerencias o reclamos.

A la fecha, no hemos recibido solicitudes para iniciar una negociación colectiva, pero como empresa respetuosa de la Ley, estaremos prestos a atenderlo cuando sea necesario.

## Principio 4

*“Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”*

Durante el año 2012, se llevaron a cabo diferentes actividades con el fin de beneficiar la salud física, mental y emocional de nuestros trabajadores y sus familias.

Estas actividades se resumen en capacitaciones, eventos deportivos, jornadas recreativas y celebraciones. A un resumen de las mismas:

- Campeonato de Microfútbol
- Día de los Niños
- Vacaciones Recreativas para hijos de trabajadores
- Integración de supervisores de campo
- Día de la Familia
- Certificación en competencias laborales
- Capacitación a supervisores
- Aeróbicos
- Fiesta de fin de año



# 1800

Niños y niñas participaron en actividades recreativas

# 100%

De los trabajadores se beneficiaron de alguna actividad de bienestar



**Hacienda La Gloria**



# Avances Laborales

## Principio 5

*“Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.”*



En Hacienda La Gloria estamos convencidos de que la educación de los menores es la clave para el progreso de la región, por lo tanto trabajamos con los profesores de la zona para intentar disminuir los índices de deserción y rechazamos tajantemente el trabajo infantil.

Aunque la Ley colombiana hace algunas excepciones, en Hacienda La Gloria no contratamos a nadie que no haya cumplido la mayoría de edad. Adicionalmente, los contratos con los proveedores incluyen actualmente una cláusula de prohibición del trabajo infantil.

## Principio 6

*“Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.”*

Rechazamos todo tipo de discriminación por género, raza, religión o preferencia sexual. Contamos con una planta de personal multicultural, priorizando la mano de obra local para asegurar el progreso de la región.

Las mujeres son parte fundamental de nuestra operación y por tanto hay presencia femenina en todos los niveles jerárquicos de la organización. Además, todas las labores de vivero (aproximadamente 50 empleos) son adelantadas por mujeres.



**Hacienda La Gloria**



# Avances Medio Ambiente

## Principio 7

*“Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.*

Trabajamos por crear una cultura ambiental dentro de nuestros empleados, clientes y comunidades vecinas, a través de sensibilizaciones que buscan mejorar la calidad del entorno, con la implementación de tecnologías limpias que disminuyen el impacto ambiental causado a corto y largo plazo.

Nuestros procesos están basados en enfoque de responsabilidad ambiental, propendiendo por la prevención, control y minimización de los aspectos ambientales significativos. Los objetivos ambientales para garantizar el cumplimiento de la normatividad son los siguientes:

- Establecer e implementar acciones encaminadas a la prevención y cuidado del medio ambiente
- Prevenir, minimizar y controlar la generación de cargas contaminantes al medio ambiente.
- Promover prácticas de producción más limpia y el uso racional de los recursos naturales.
- Aumentar la eficiencia energética y el uso de combustibles más limpios.
- Implementar acciones para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero hacia la atmosfera.
- Contribuir a la conservación de la biodiversidad y la preservación de los ecosistemas.

## Iniciativas Emprendidas



- Implementamos un sistema de gestión integral, basado en las NTC ISO 9001, 14001 y 18001.
- Evaluamos los diferentes aspectos ambientales generados por la extracción de aceite crudo de palma, palmiste y torta de palmiste.
- Cumplimos con los requisitos legales aplicables al sector de la agroindustria de la palma.



**Hacienda La Gloria**

# Avances Medio Ambiente

## Principio 8

*“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.*

La reducción de los impactos ambientales significativos generados por la agroindustria de la palma es una política corporativa que busca implementar estrategias de innovación que permitan prevenir el deterioro ambiental.

### Gestión Integral de Residuos

El objetivo de esta iniciativa es corregir, manejar, controlar y prevenir los impactos causados por la generación de residuos sólidos. De igual manera, capacitar y sensibilizar al personal sobre el adecuado manejo de los residuos sólidos.

#### Residuos Peligrosos

Los procesos de administración, mantenimiento y logística asociados a la producción de aceite, generan residuos peligrosos como lo son el aceite usado, las baterías de radio, las lámparas luminarias, las estopas impregnadas de aceite, los guantes impregnados de aceite. El servicio de recolección, transporte y disposición de estos residuos es prestado por una empresa llamada Albedo S.A., que nos garantiza que el impacto causado sobre el medio ambiente y las personas es cada vez menor.

#### Programa de Reciclaje

La base del programa es reciclar el 100% del papel, cartón y plástico generado en las actividades de apoyo al proceso, a través de mails, carteleras, capacitaciones, folletos que contribuyan al fomento de la cultura ambiental.

Los residuos son llevados a un centro de acopio temporal, donde finalmente son enviados a la etapa de reciclaje. Los recursos adquiridos como ganancia de este programan serán utilizados en estrategias para crear y promover la educación ambiental.



### Uso eficiente del agua y control de emisiones atmosféricas

Uno de los objetivos del Grupo Agroindustrial Hacienda la Gloria es el cuidado del recurso hídrico que se transmite el consumo de agua captado y la calidad de las fuentes hídricas superficiales del entorno a través de la generación de cero descargas de vertimientos industriales a cuerpos de agua.

Contribuimos con la reducción de gases de efecto invernadero, aplicando tecnologías apropiadas que garanticen el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente.



**Hacienda La Gloria**

# Avances Medio Ambiente

## Principio 9

“Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”.

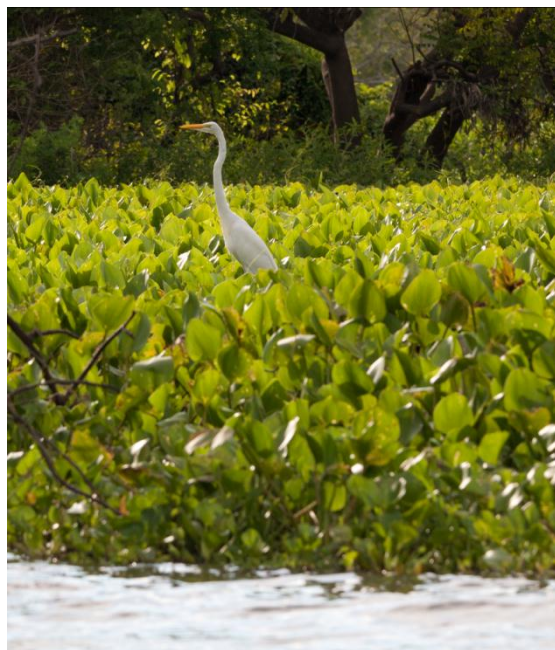
### Tecnología Cero Emisiones

Partimos de la premisa conocida en las producciones limpias en la que: “Ningún contaminante deberá producirse a un ritmo superior al que pueda ser reciclado, neutralizado o absorbido por el medio ambiente” en la Extractora La Gloria nos hemos enfocado en que la totalidad de los residuos son reciclados y convertidos en elementos productivos tanto para la generación de energía como para el aumento de la productividad en los cultivos, de acuerdo con la difusión y desarrollo de las siguientes tecnologías:

Construcción de un sistema de compostaje llamado ZWAB (Zero Waste Aerated Bunker System, por sus siglas en inglés) como una solución integral del tratamiento de *todos* los desechos sólidos provenientes de la Planta Extractora (Raquis, Fibra, cenizas) y los efluentes líquidos en una sola operación para obtener fertilizante (Compost) el cual es utilizado como abono nuestros cultivos de palma africana. La operación del proceso de compostaje nos permitirá reducir en un 40%, dentro de un periodo de cinco años, la aplicación de fertilizantes químicos en la plantación e incrementar la aplicación de fertilizantes orgánicos que sean más amigables con el medio ambiente. Adicionalmente, la implementación de este sistema de compostaje nos permite tener un sistema aeróbico el cual nos permite reducir la emisión de gases de efecto invernadero como es caso del gas metano, sustituyendo así métodos tradicionales en la industria como la construcción de lagunas de oxidación el cual es un proceso anaeróbico que emite una gran proporción de gases de efecto invernadero en el medio ambiente.

Instalación de una turbina para la generación de energía propia para la operación de la Planta Extractora con una capacidad de 1600KW de cogeneración de biomasa. Esta cogeneración de biomasa implementa el uso de subproductos de la Planta Extractora los cuales son la fibra y el cuesco del fruto, los cuales son utilizados como combustible de la turbina, logrando así una reducción en el consumo de fuentes de energía costosas y poco amigables con el medio ambiente como es el caso de las plantas eléctricas diésel o el uso de energía del sistema interconectado eléctrico.

Implementación de un sistema de filtro de mangas en la caldera, el cual nos permite filtrar partículas no retenidas por el sistema multiciclón a un nivel igual o inferior de 50 partículas por millón (ppm), logrando así una gran reducción en la emisión de partículas con relación a la operación tradicional de las calderas en la industria de palma



Reducción del

# 40%

de las emisiones gracias al  
sistema de compostaje



**Hacienda La Gloria**



# Avances Anticorrupción

## **Principio 10** “Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”.

Todos los contratos que suscribimos, incluidos los de trabajo, incluyen una cláusula anticorrupción como la que vemos a continuación:

### **“DÉCIMA TERCERA POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN - FCPA:**

*Anti-corrupción. El EMPLEADO realiza las siguientes representaciones y garantías y se compromete a cumplir las obligaciones listadas a continuación:*

*El EMPLEADO está familiarizado con, y ha revisado y entendido, las disposiciones actualizadas de la Política Extranjera sobre Prácticas Corruptas de los Estados Unidos de 1977, (PEPC o FCPA por sus siglas en inglés);*

*El EMPLEADO no ha efectuado ni efectuará, directa o indirectamente, en conexión con este Contrato, oferta, pago, promesa de pago, préstamo, o regalo de objetos a un Funcionario del Gobierno, a un pariente directo de un Funcionario de Gobierno, o a cualquier otra persona mientras sepa o tenga razones para sospechar que cualquier parte de esta oferta, pago, préstamo o regalo será entregado o prometido a un Funcionario de Gobierno y que esta oferta, pago, préstamo o regalo estaría (1) violando cualquier Ley; (2) sería contrario a, o estaría violando los principios expuestos en la Convención Contra la Corrupción de las Naciones Unidas vigente a partir del catorce (14) de diciembre de 2005 (3) violando la (PEPC); o (4) causando que cualquiera de las Partes o cualquiera de sus matrices o sucursales (o cualquiera de sus funcionarios, directores, empleados, agentes) violaran la (PEPC). De acuerdo a la interpretación dada en este Contrato “Funcionario de Gobierno” significa: (i) cualquier funcionario, empleado, agente o asesor de un gobierno, o cualquier departamento, federal, regional o local, agencia, empresa estatal corporación o cualquier otra funcionalidad del mismo, (ii) cualquier funcionario o empleado o agente de una organización pública internacional, o (iii) cualquier funcionario o empleado o agente de un partido político o candidato a un cargo político; Ningún interés en la propiedad del EMPLEADO, distinto a un interés inmaterial, es y será directa o indirectamente tenido en cuenta o controlado por un Funcionario de Gobierno o cualquier pariente directo de un Funcionario de Gobierno. Ningún miembro del Grupo del EMPLEADO es o será un Funcionario de Gobierno o un pariente directo de un Funcionario de Gobierno, y ningún interés en la propiedad de ningún miembro del Grupo del EMPLEADO, distinto a un interés inmaterial, es o será directa o indirectamente tenido en cuenta o controlado por un Funcionario de Gobierno o cualquier pariente directo de un Funcionario de Gobierno;*

*En el evento de incumplimiento de esta Sección por parte del EMPLEADO: (i) El EMPLEADOR no tendrá obligación posterior de pagar la compensación prevista en este Contrato; y (ii) NO OBSTANTE CUALQUIER PROVISIÓN CONTRARIA A LA AQUÍ CONTENIDA, EL EMPLEADO DEBERÁ INDEMNIZAR, DEFENDER, Y MANTENER EXENTO DE RESPONSABILIDAD AL EMPLEADOR Y AL GRUPO DEL EMPLEADOR POR PÉRDIDAS, INCUMPLIMIENTOS, COSTOS, GASTOS (INCLUYENDO HONORARIOS DE ABOGADOS Y COSTAS JUDICIALES), PERJUICIOS, PENALIDADES Y SANCIONES RELACIONADAS CON U ORIGINADAS EN EL INCUMPLIMIENTO DE ESTA SECCIÓN”.*

Además, antes de hacer cualquier alianza comercial analizamos los antecedentes de las personas o las empresas y verificamos listados internacionales como la Lista OFAC.



**Hacienda La Gloria**



# HLG en imágenes

