

Comunicación de

PROGRESO • COP

Pacto Global

2012



Red Pacto Global
Colombia

**MINI
PAK**



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

INFORME COP 2012
MINIPAK S.A.S.

Coordinación General y Redacción:
IVONNE CASTELLANOS C.
Coordinadora Sistema de Gestión

Coordinación de Información
CATALINA DURÁN BAHAMÓN
Gerente Recursos Humanos
OSCAR PALACIOS
Gerente Técnico

Revisión y Aprobación
ALBERTO FURMANSKI
Presidente Minipak S.A.S.



Contenido



4

MENSAJE DEL PRESIDENTE
NUESTRA HISTORIA
MISION Y VISION
POLITICA INTEGRAL DE GESTIÓN
SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN
GRUPOS DE INTERES
POLÍTICA CORPORATIVA DE RSE



14

CAPITULO 1
DIMENSIÓN SOCIAL



23

CAPITULO 2
DIMENSIÓN
LABORAL



34

CAPITULO 3
DIMENSIÓN
AMBIENTAL



50

CAPITULO 4
DIMENSIÓN
ANTICORRUPCIÓN

Al escuchar por primera vez sobre la iniciativa del Pacto Global, tuvimos la certeza de encontrarnos frente a un gran esfuerzo organizacional de compañías que se alineaban con nuestra manera de pensar, de concebir los negocios y de interactuar con la sociedad.

Consientes de nuestra presencia en la industria y de la responsabilidad con los diferentes actores del negocio, consideramos necesario estrechar y fortalecer las relaciones buscando alianzas estratégicas, no sólo para la buena marcha del negocio, sino para establecer identidad y fidelización. Con esa misma filosofía; surgieron ideas en otros frentes de la compañía, que nos llevaron a un nivel distinto como organización.

Así, desde muy temprano, nos apropiamos, de conceptos que para la época sonaban lejanos y extraños,

como la Protección del Medio Ambiente expresada en la permanente preocupación por prevenir y mitigar el impacto de nuestra actividad industrial al entorno. Con ideas como ésta, fuimos la primera Compañía de Empaques Flexibles de la región en certificarse bajo la norma ISO 14001, algo, que pasó desapercibido, pero que hoy, es un reconocimiento totalmente valorado a la hora de hacer negocios.

La creación de un Departamento de Recursos Humanos totalmente estructurado, enfocado no sólo en la necesidad de contar con mano de obra calificada sino en promover su bienestar, permanente capacitación y constante comunicación. En esa misma vía, logramos fortalecer relación que mantenemos con los distintos órganos de los trabajadores agrupados bajo una línea sindical proactiva y dispuesta.

Nuestra visión nos impide permanecer indiferentes a convocatorias que nos llegan desde otros grupos de interés. Ante el respeto que guardamos por los Derechos laborales, el



Medio Ambiente, y la relación con los Proveedores, hemos recibido invitaciones que abarcan distintos y más amplios sectores de la sociedad, lo que nos ha permitido activa participación en Programas como el de Excelencia Ambiental, que lidera la Secretaría Distrital de Ambiente, y que distingue el esfuerzo que hacen un grupo de empresas, para ir más allá del cumplimiento legal comprometiéndose de manera pública y abierta con el apoyo a políticas de prevención de la contaminación, la preservación del agua, del aire y en general de la fragilidad del Medio Ambiente. En esta tarea llevamos 7 años, siendo hoy reconocidos dentro del grupo Elite de Empresas del sector distrital.

Todo lo mencionado tiene plena identidad con la política declarada en una iniciativa de Las Naciones Unidas, conocida como el Pacto Global, lo que afianzó nuestra motivación para formar parte de él, pues tácitamente reconocía que habíamos venido haciendo las cosas de la manera correcta.

Lo anterior, nos permite presentar el primer COP, que se convierte en la mejor forma de hacer públicas nuestras metas, la transparencia para alcanzarlas y el esfuerzo que hacemos como Equipo para ser cada día una empresa más humana y más comprometida con la sociedad y con las autoridades; más participativa y con mayor conciencia de la importancia que juega en la transformación social y económica de cada uno de sus integrantes.

ALBERTO FURMANSKI
Presidente Minipak S.A.S.

Nuestra Historia

Minipak S.A.S, se constituyó como empresa el 3 de agosto de 1976. Entre esta fecha y mayo de 1979 realizamos las primeras obras civiles que en un principio nos permitieron contar con una planta física de 2 mil metros cuadrados.

1979, La Compañía, fletó un Jumbo de Lufthansa Cargo, para transportar la primera maquinaria que daría inicio a la renovación del Empaque desde Bogotá para Colombia y América. Llevamos a cabo la importación de los primeros equipos para la producción de películas de PVC, impresoras flexográficas y tres cortadoras. Para esa fecha laboraban en Minipak catorce personas.

1980, La planta alcanzó los 4 mil m², logramos el espacio suficiente para comenzar la nueva tecnología de extrusión de películas de polipropileno y el proceso de sellado de bolsas.

En 1988 dimos inicio al gran despegue tecnológico, con la implementación de la fabricación de películas de PVC bajo la tecnología Fiap. En 1993 y 1995 ampliamos esta área del negocio, con lo cual obtuvimos una capacidad de producción de extrusión de 5 mil toneladas por año.

Entre 1985 y 2009, nos afianzamos en el proceso de impresión usando la tecnología de rotograbado para diferentes sustratos. Hoy contamos con seis modernas líneas de impresión con más de 42 unidades de color. Este crecimiento ha estado acompañado de la ampliación de la planta y de todos los procesos de soporte, almacenamiento y logística, hasta alcanzar más de 12 mil metros cuadrados de planta, que nos permite garantizar para nuestros clientes la organización de los materiales, contar con áreas para el almacenamiento de productos en proceso, producto final y materias primas y cumplir con la reglamentación vigente para las Buenas Prácticas de Manufactura, Seguridad Física, y lineamientos del Comercio Seguro.



Nuestra Historia



En el 2003, mediante un acuerdo de intercambio de tecnología con una empresa norteamericana, llevamos a cabo una transformación profunda en toda la plataforma de pre-prensa y el sistema electrónico de grabación, así como la consolidación de un departamento de diseño que desde entonces ha marcado enormes aciertos en imagen y servicio para un gran número de nuestros clientes.

Por último, vale destacar una de las inversiones más importantes de los últimos tiempos, que nos permitió organizar de manera eficiente toda la información con uno de los sistemas más robustos disponibles. SAP es hoy día la plataforma confiable en la que se basa toda la operación de la planta y ha permitido una expansión muy fuerte y segura hacia otros mercados, tanto nacionales como del exterior.

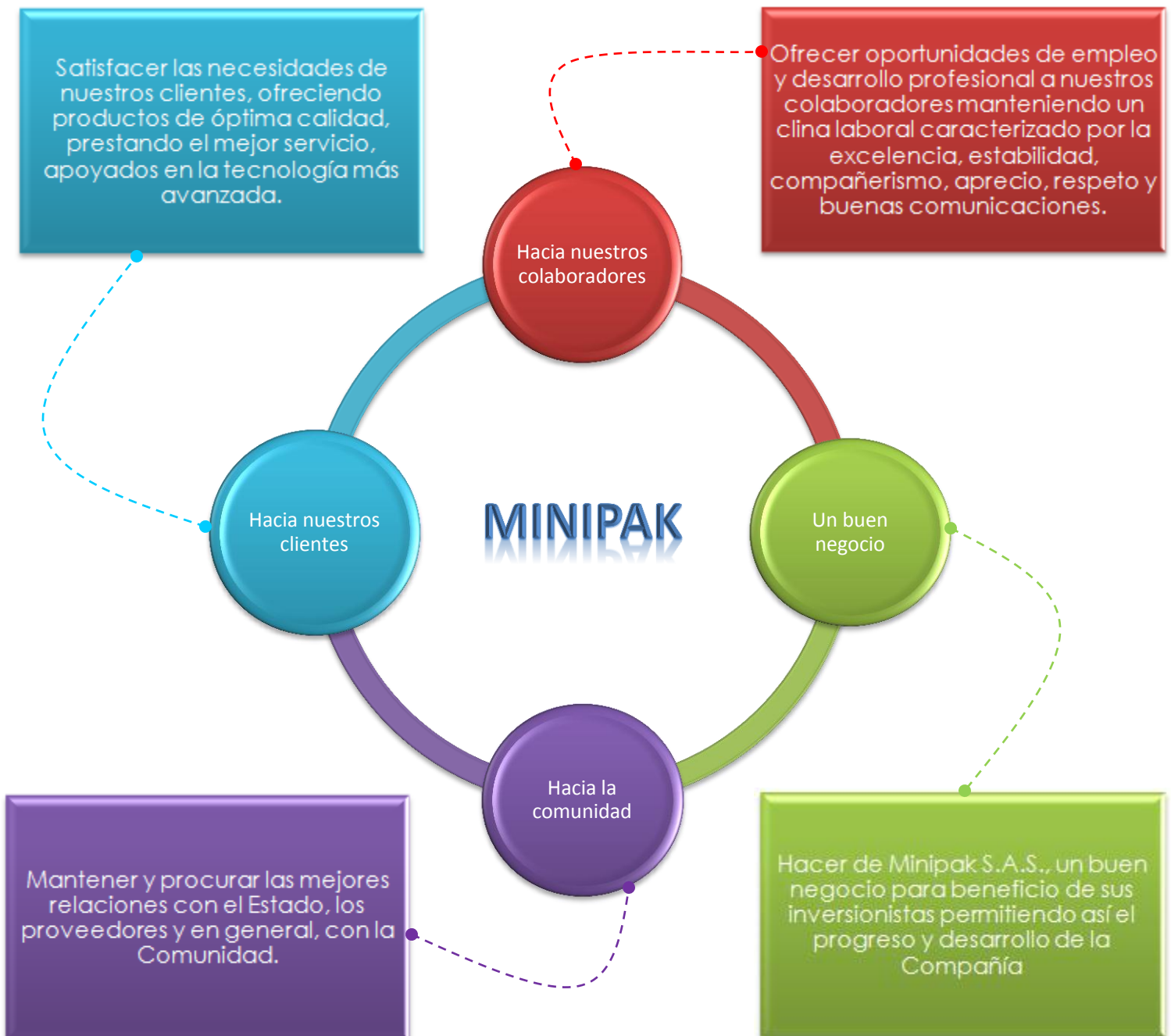
Minipak ha fundamentado su extraordinaria carrera de crecimiento con el acompañamiento de los lineamientos normativos y de certificaciones que demuestran su capacidad de tener productos de calidad, confiables y fabricados con procesos estructurados. Hoy contamos con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001, BASC, y la distinción ambiental Elite de la Secretaría de Ambiente en el programa de Excelencia Ambiental. Seguimos en constante evolución para enfrentar los nuevos conceptos de Producción Limpia y Producción Sostenible, que la industria y nuestros clientes demandan.



Misión

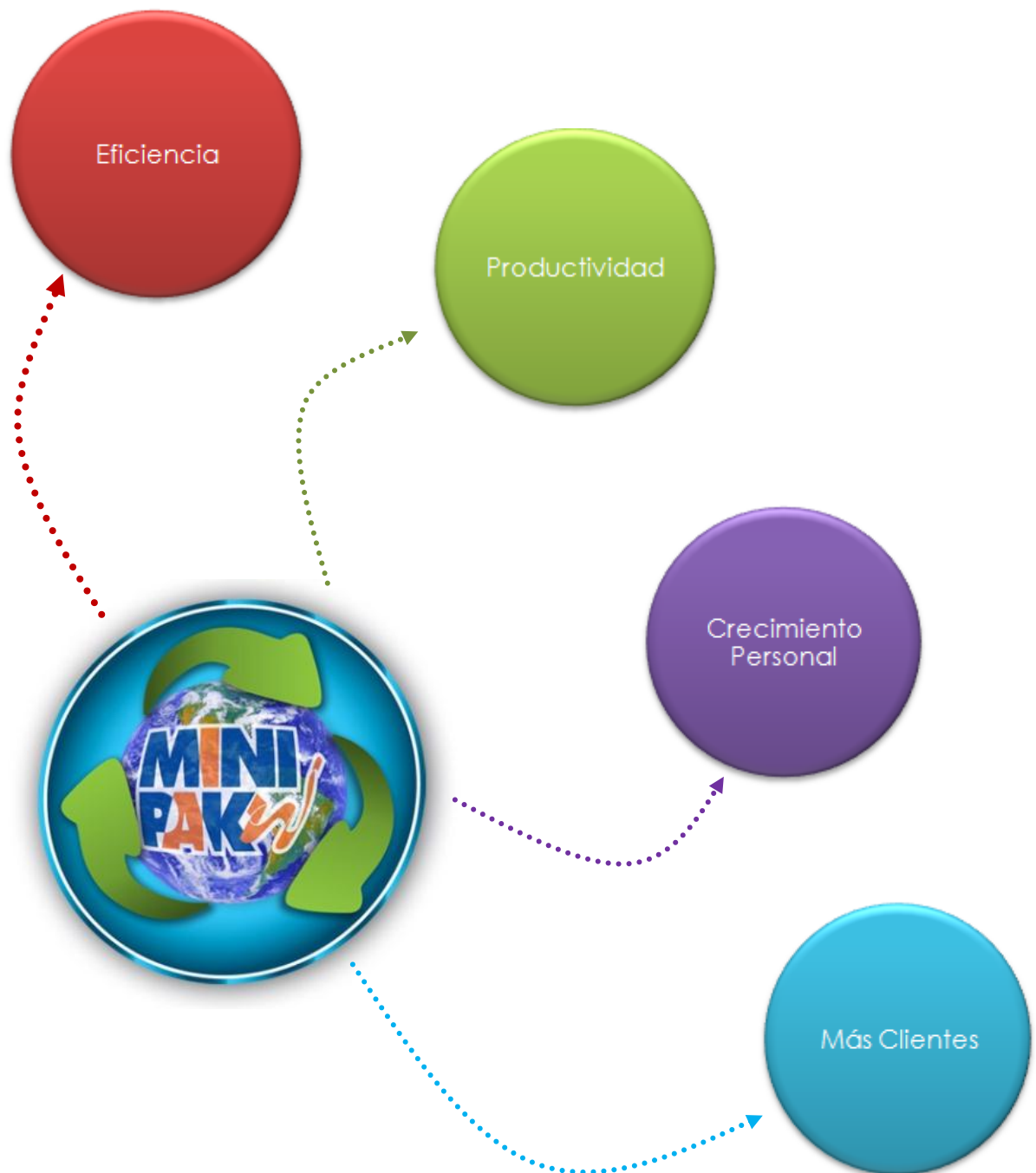


MINIPAK S.A.S., desarrolla una actividad económica consistente en la fabricación, transformación y distribución de películas flexibles y papeles con aplicaciones en empaques y decoración. Partiendo de esto, definimos que nuestra MISIÓN es la siguiente:



Visión

Para 2015, Minipak duplicará sus ventas y su participación en el mercado, basados en una operación que respete el medio ambiente, procurando el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados y la satisfacción de las expectativas de todos nuestros grupos de interés.



POLÍTICA de Gestión Integral



Minipak S.A.S. empresa de manufactura, dedicada al diseño, fabricación y comercialización de películas flexibles, para uso en empaques de alimentos, productos decorativos, industriales, y comerciales; consciente de la necesidad de suministrar productos que cumplan con los requerimientos de nuestros clientes y de proteger el medio ambiente, ha establecido un Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental, Seguridad e Inocuidad, encaminado a:

- Diseñar y fabricar productos de excelente calidad, respaldados con tecnología de punta, y soporte integral en aspectos de calidad, asistencia comercial y técnica.
- Prevenir, minimizar y manejar el impacto que nuestras actividades y productos pudieran tener sobre el ambiente.
- Asegurar nuestros procesos internos y la cadena logística con el fin de prevenir que las actividades de comercio sean utilizadas como vehículos para fines ilícitos.
- Prevenir y minimizar los peligros relacionados con la seguridad alimentaria (Food Safety), para asegurar la inocuidad de los empaques para alimentos.

Esta política está sustentada en una filosofía de mejoramiento continuo, uso eficiente de los recursos y el desarrollo integral de nuestros colaboradores en el marco de la legislación aplicable.

Para dar cobertura a lo anterior y con el objetivo de mejorar nuestro desempeño, hemos trazado una serie de objetivos que se cumplen en niveles relevantes de la organización.

SISTEMA de Gestión Integral

Mediante el Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental Seguridad e Inocuidad basado en las normas ISO 9001, ISO 14001, BASC y HACCP garantizamos los mejores niveles de eficiencia en la operación, en el uso de los recursos, en la comprensión de las responsabilidades de los colaboradores y en la interrelación entre los procesos.

Evaluamos y mejoramos nuestro **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL**

En el año 2012 Minipak ha fortalecido su **Sistema de Gestión Integral**, a través de la incorporación del Sistema HACCP como uno de sus lineamientos principales dentro de la producción de empaques.

A partir del 2012 incorporamos la política y lineamiento de RSE de manera transversal a todos los componentes del sistema, por medio de su adhesión al Pacto Global.

Mejora Continua del **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL**



Estructura del SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

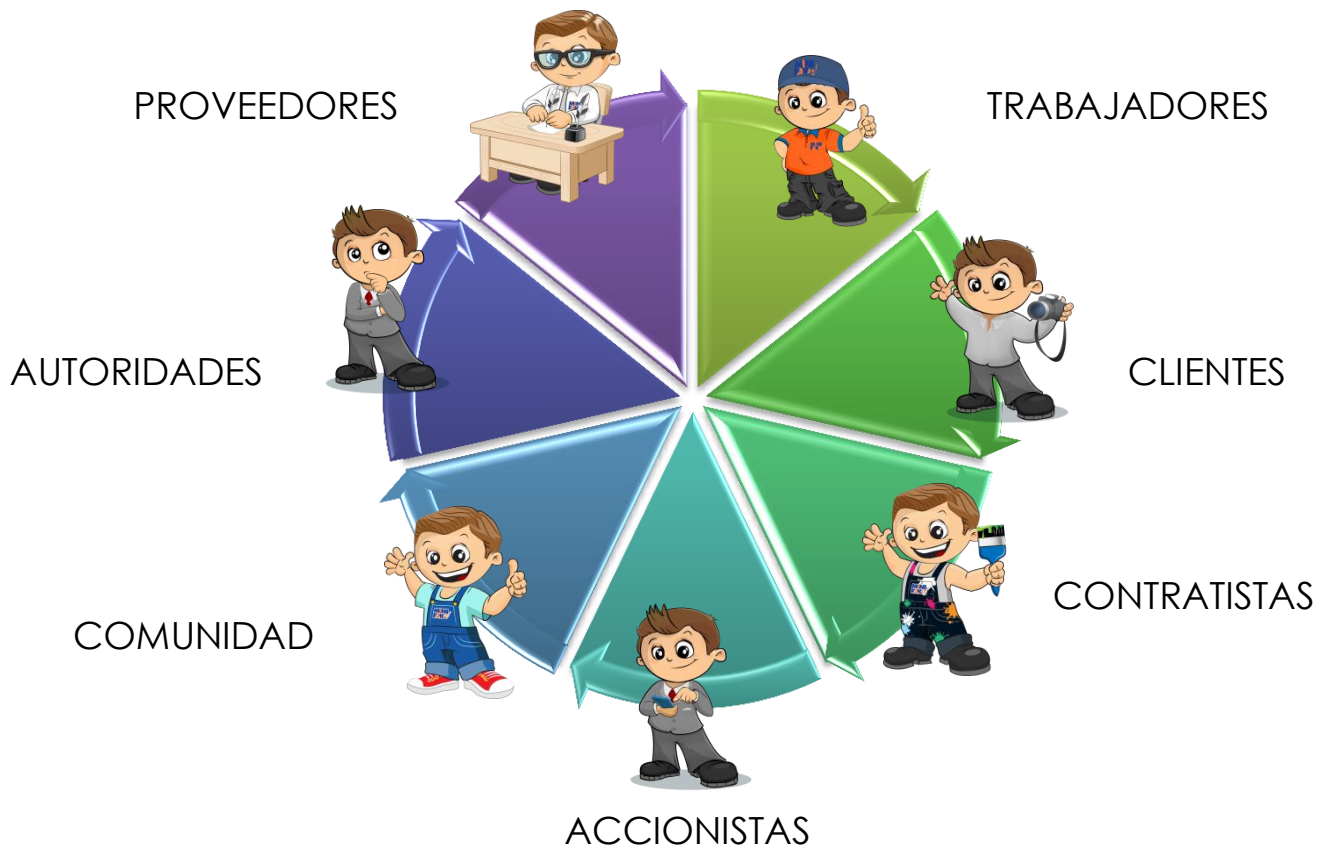


Se mantiene la documentación de todos los procesos, para evitar incurrir en fallas.

Se revisa anualmente los procesos mediante la ejecución de Auditorías Internas Integrales.

Cada proceso cuenta con un responsable, encargado de planear y asignar los recursos para cumplir con los indicadores y metas establecidas.

Nuestros GRUPOS DE INTERÉS



POLÍTICA CORPORATIVA DE RSE



Minipak S.A.S., está comprometida, y trabaja de forma efectiva para mejorar la calidad de vida de su fuerza de trabajo, sus familias y su entorno.

En este proceso de Responsabilidad Social se vinculan clientes, proveedores, contratistas, autoridades y comunidad en general. El desarrollo sostenible es un concepto que caracteriza nuestra actividad industrial.

Minipak S.A.S. es una empresa que va más allá del compromiso con sus trabajadores y reconoce sus necesidades. Las acciones que evidencian el compromiso social están enfocadas hacia cuatro áreas principales: educación y medio ambiente, generación de empleo e ingresos y apoyo a la comunidad.

Minipak S.A.S. busca promover la cultura de la seguridad como un estilo de vida, para garantizar la integridad de sus empleados, contratistas, proveedores y visitantes.

ALBERTO FURMANSKI

Presidente Minipak S.A.S.



DIMENSIÓN SOCIAL



Este capítulo da a conocer las actividades realizadas durante el 2012 en cuanto a prácticas laborales, derechos humanos, la comunidad, la seguridad industrial y la Educación.

Esta dimensión se centra en las personas y en su bienestar como objetivo superior, siendo así una alternativa para el desarrollo de sus grupos de interés.

Algunos de los temas que se pueden encontrar en esta dimensión son:

- ✓ Planta de Trabajadores de la empresa
- ✓ Tipos de Contratos
- ✓ Discriminación de Población
- ✓ Estudio socio demográfico de la población empleada.
- ✓ Estudiantes en prácticas.
- ✓ Política de Trabajo Infantil.
- ✓ Política de Trabajo con población vulnerable.
- ✓ Política de Vivienda
- ✓ Política de Educación.

EQUIPO MINIPAK



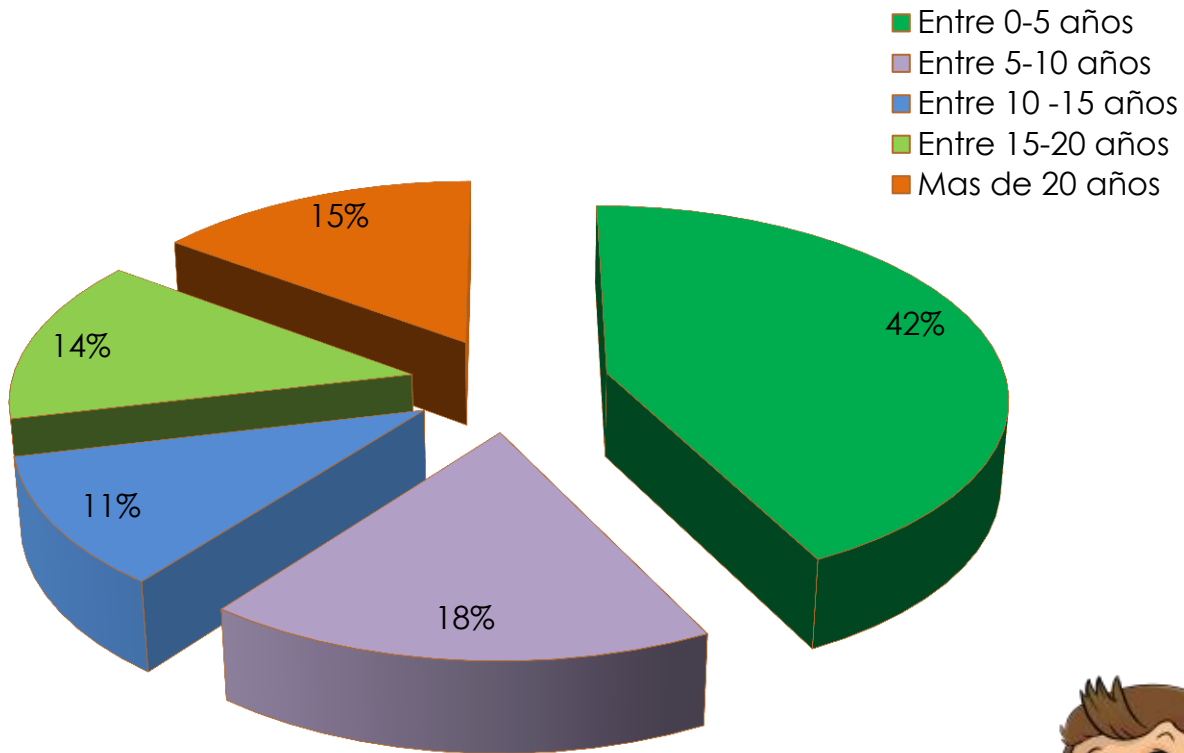
Nuestro mayor orgullo es el talento humano que integra a Minipak, su exigencia y disciplina hacen que día a día nos esforcemos en ser mejores.



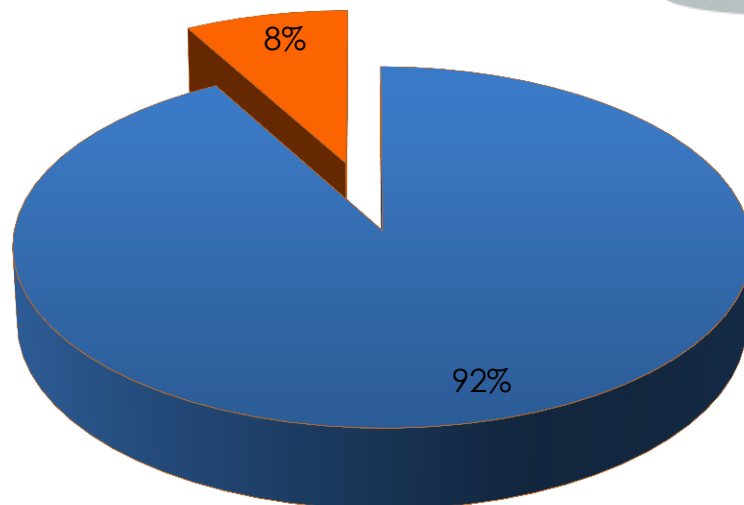
Minipak cuenta con profesionales egresados de las principales universidades del país, que han complementado su formación a través de diferentes oportunidades de capacitación que brinda la empresa en ramas del conocimiento propias del proceso productivo. Esto ha hecho de la organización, un lugar propicio para el desarrollo profesional.

- ✓ Tenemos una planta de personal administrativo
- ✓ Planta de Personal Operativo
- ✓ Planta de Servicios Generales (Casino, Seguridad, Higienización)
- ✓ Estudiantes en Contrato de Aprendizaje

Porcentaje de personas por antigüedad



Porcentaje de personas por tipo de contrato

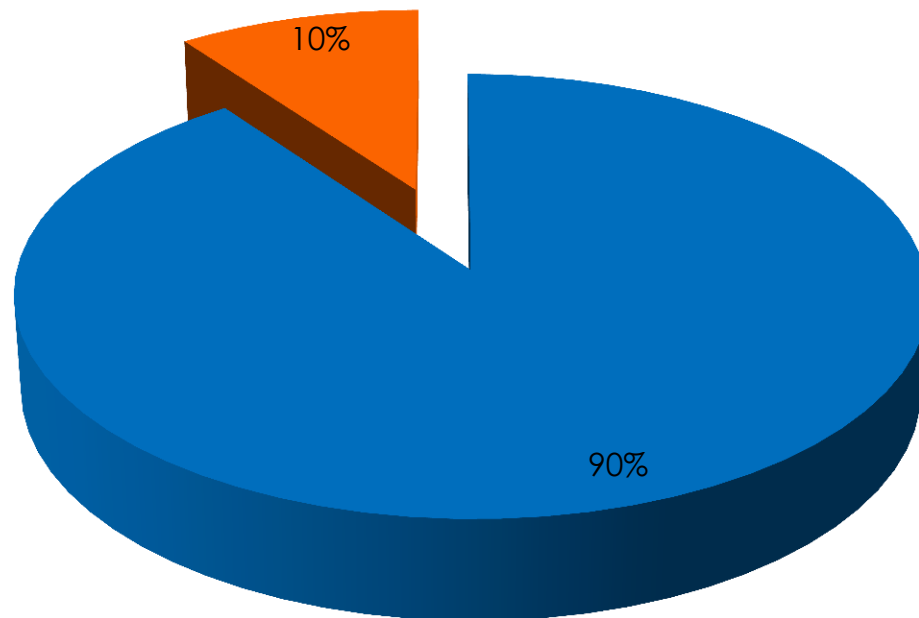


■ INDEFINIDOS

■ FIJOS



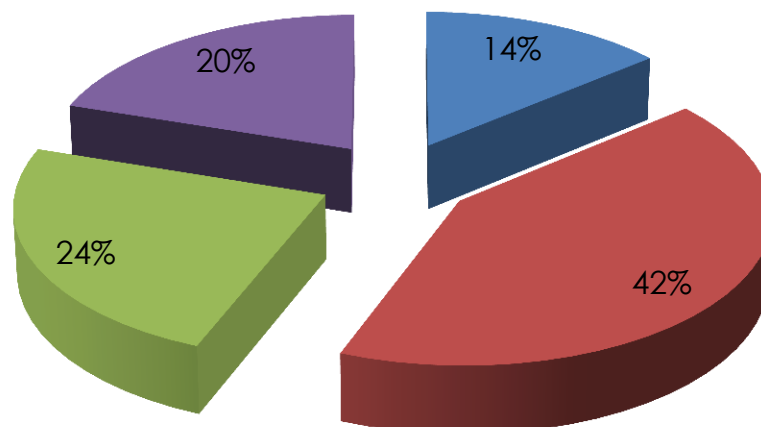
Distribucion por Genero



■ HOMBRES

■ MUJERES

Distribucion por Edades



■ Entre 18-25 años

■ Entre 25-35 años

■ Entre 35-45 años

■ Mas de 45 años

ESTUDIANTES EN PRÁCTICA



Minipak actualmente tiene una cuota reguladora de 17 aprendices, los cuales en su totalidad son vinculados bajo la modalidad del contrato de aprendizaje regulado por el SENA, así, contribuimos al proceso de formación de los profesionales del mañana.

227 estudiantes han realizado sus prácticas en nuestra compañía.



POLÍTICA de Trabajo Infantil



Minipak al encontrarse en la localidad 19, una de las zonas más frágiles de Bogotá, se compromete con la sociedad y antepone como prioridad el rechazo total a el Trabajo Infantil, basados en el **artículo 44** de la Constitución donde se deja claro que *“Serán protegidos contra toda forma de abandono, violencia física o moral, secuestro, venta, abuso sexual, explotación laboral o económica y trabajos riesgosos.”* Así como también apoya El Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014: **Prosperidad para Todos**, ley 1450 de 2011, que plantea retirar del mercado de trabajo al año 2014 al 35% de los NNA - niños y niñas adolescentes.

Nuestra política está encaminada a:

- ✓ Prevenir la explotación de los niños cercanos al equipo Minipak
- ✓ Prohibir cualquier acción que implique que los niños pierdan clases y realicen trabajos forzosos.
- ✓ Comunicar a nuestros proveedores y/o contratistas el rechazo total frente a la vinculación de menores.

POLÍTICA de Trabajo con Población Vulnerable



Minipak está ubicada en la localidad de Ciudad Bolívar, zona vulnerable de Bogotá, cuenta con aproximadamente 567.861 habitantes. Por esto, en pro de la solidaridad con la población al momento de requerir Trabajadores, damos prioridad a quienes habiten dentro de esta localidad.

Basamos y orientamos esta política en la mitigación de los problemas sociales, tales como la inseguridad y el desempleo en una zona crítica de Bogotá.



POLÍTICA de Vivienda



Un indicador de transformación social en el país es el que las personas tengan acceso a una vivienda propia. Una vivienda que cuente con los servicios públicos básicos y las condiciones de saneamiento que permitan la convivencia en comunidad, en condiciones dignas y seguras para la Salud.

Como protagonistas indiscutibles de la transformación social de su entorno, Minipak ha liderado y apoyado abiertamente el proceso para que sus trabajadores logren esta meta, estableciendo relaciones de valor con la Caja de Compensación Familiar y el trabajador para promover un proceso ágil y sencillo, cuyo resultado sea la felicidad que genera noticia de tener casa propia.



POLÍTICA de Educación



Con el fin de desarrollar de manera integral a nuestros trabajadores, Minipak tiene como política ofrecer programas de capacitación en diferentes áreas como: Salud Ocupacional, Desarrollo personal, Medio Ambiente, Normas de Calidad y Conocimientos Técnicos de su labor.

Permanentemente estamos realizando alianzas estratégicas con entidades educativas que certifican la capacitación técnica y facilitan el acceso a los planes de información

Nuestra meta para el 2013 está orientada en lo siguiente:

Actualmente tenemos 39 trabajadores con el bachillerato incompleto, encaminaremos nuestros esfuerzos a disminuir en un 18% la población sin bachillerato.



DIMENSIÓN LABORAL



La dimensión Laboral en Minipak se proyecta de manera prioritaria sobre las condiciones y derechos de los trabajadores, lo que evidencia particular importancia en el Talento humano, siendo éste un orientador organizacional que soporta el crecimiento de la compañía.

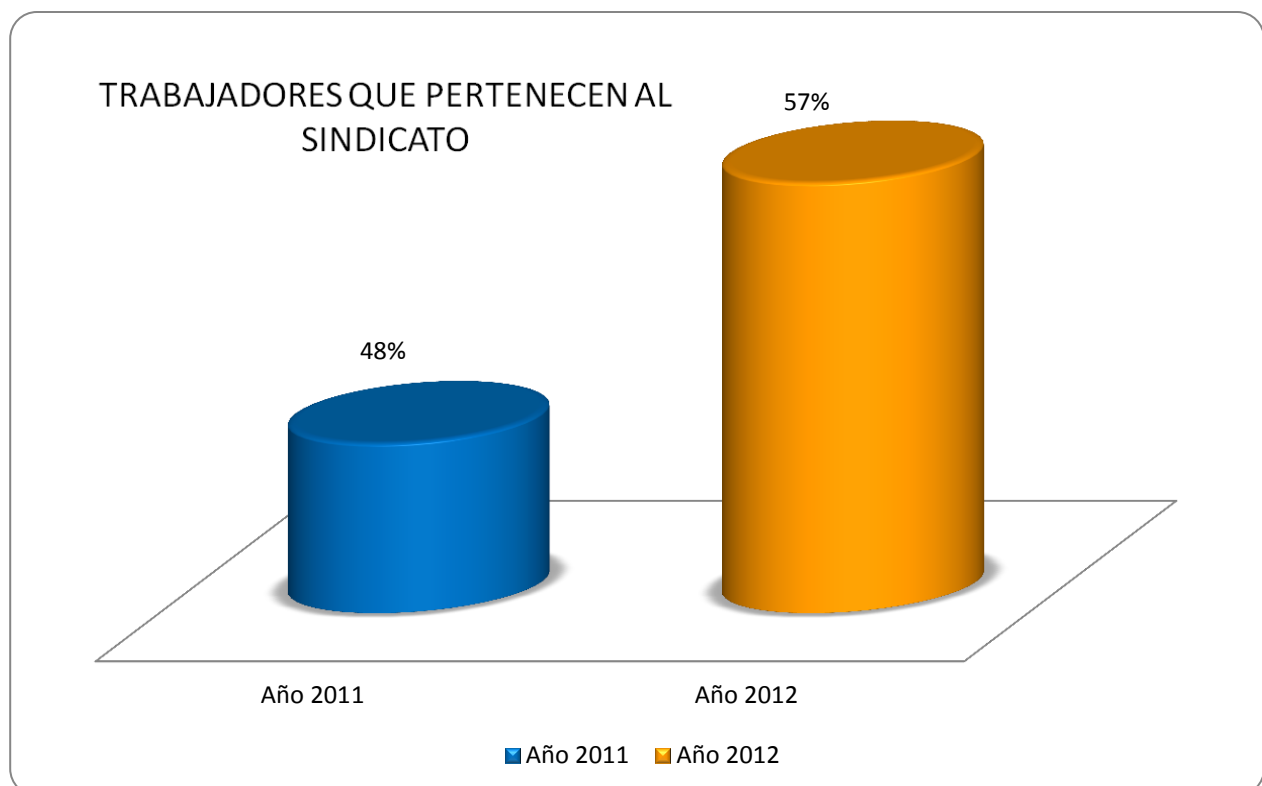
Se encuentra dividida en tres lineamientos que se basan en las políticas, implementación e indicadores. La información que se encuentra es la siguiente:

- ✓ Relaciones Laborales
- ✓ Convención Colectiva
- ✓ Salario
- ✓ Canales de Comunicación con los Trabajadores
- ✓ El debido Proceso
- ✓ Inversión Presupuestal
- ✓ Seguridad Industrial y Salud Ocupacional
- ✓ COPASO y Brigada de Emergencia
- ✓ Accidentalidad

RELACIONES Laborales

En Minipak respetamos el derecho de libre asociación y de negociación colectiva, como muestra de eso mantenemos excelente relación con el Sindicato de Trabajadores de Minipak, el cual cuenta actualmente con 207 afiliados.

En Enero de 2012 fue firmada la convención colectiva de trabajo con vigencia a 31 de diciembre de 2015.



CONVECIÓN Colectiva

Como consecuencia de la negociación colectiva, nuestros trabajadores tienen los siguientes beneficios:

- ✓ Auxilio por matrimonio
- ✓ Auxilio por muerte del trabajador
- ✓ Auxilio por muerte de parientes
- ✓ Auxilio maternidad

- ✓ Auxilio educativo trabajadores
- ✓ Fondo de Calamidad Domestica
- ✓ Prima Extralegal navidad

- ✓ Auxilio para anteojos
- ✓ Auxilio educativo hijos
- ✓ Refrigerio
- ✓ Auxilio de alimentacion

- ✓ Prima de Vacaciones
- ✓ Fondo de Vivienda
- ✓ Prima por antigüedad

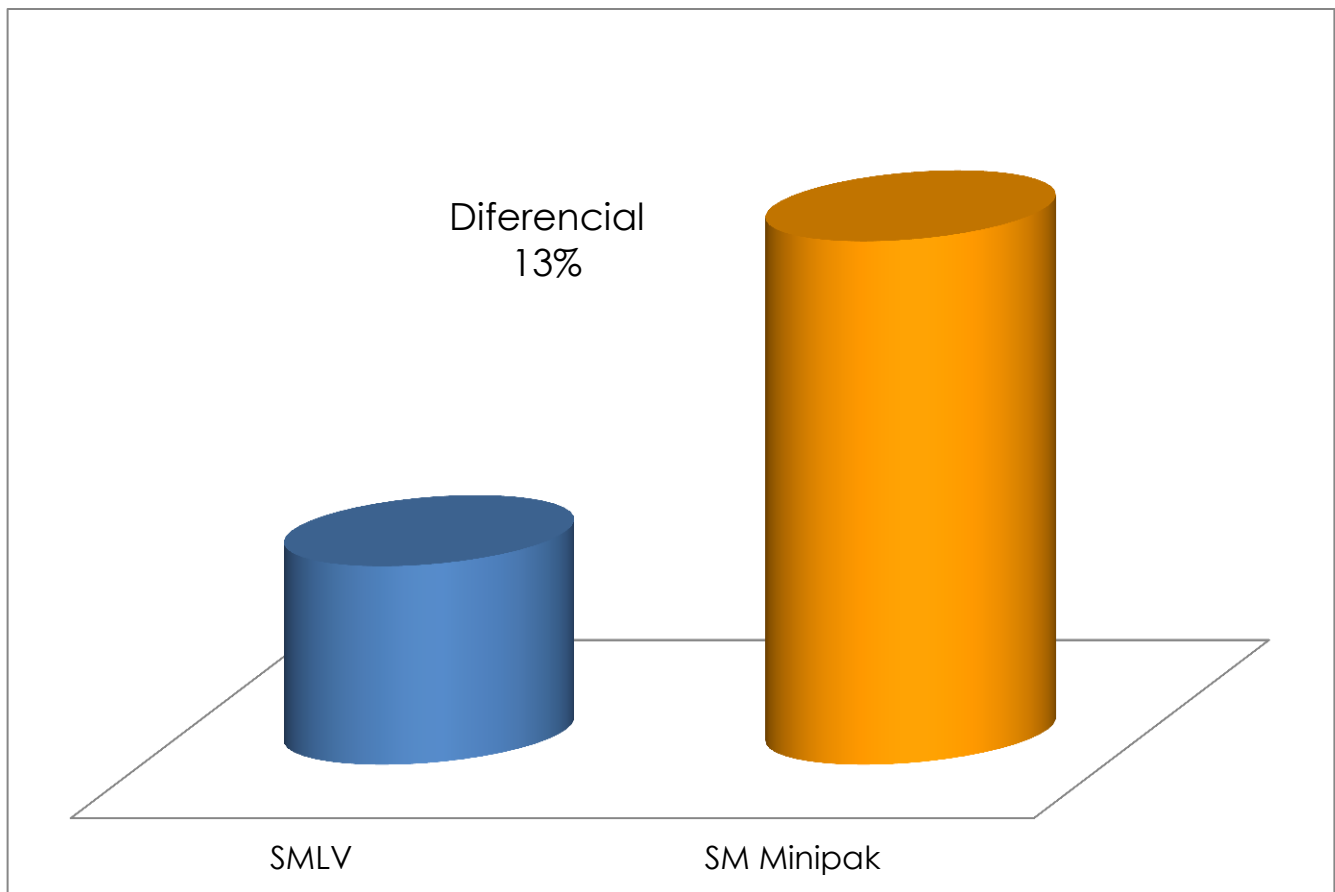


SALARIO 2012



En Minipak pretendemos que con su trabajo logren satisfacer sus necesidades primarias, es por esto que generamos empleos de calidad

Salario minimo legal vs. Salario minimo Minipak 2012



CANALES de Comunicación con los Trabajadores

Con el propósito de mantener una comunicación directa y abierta con los representantes de los trabajadores, la Gerencia de Recursos Humanos atiende diferentes comités con la Junta Directiva del Sindicato, con el único propósito de mantener el mejor ambiente laboral, el cumplimiento de las políticas organizacionales y el cumplimiento de la convención colectiva vigente.

COMITES QUE SE REALIZAN MENSUALMENTE



EL DEBIDO Proceso



Uno de los principales artículos normativos dentro de la convención colectiva de trabajo, es el procedimiento para la aplicación de sanciones y terminación de contratos por justa causa.

En éste se define un proceso participativo e imparcial en donde el trabajador puede recurrir a tres instancias antes que la empresa defina su situación.

Para conservar el debido proceso, las sanciones son impuestas de acuerdo con el reglamento interno de trabajo y el reglamento de higiene y seguridad industrial, que se encuentran publicados y son conocidos por los trabajadores.

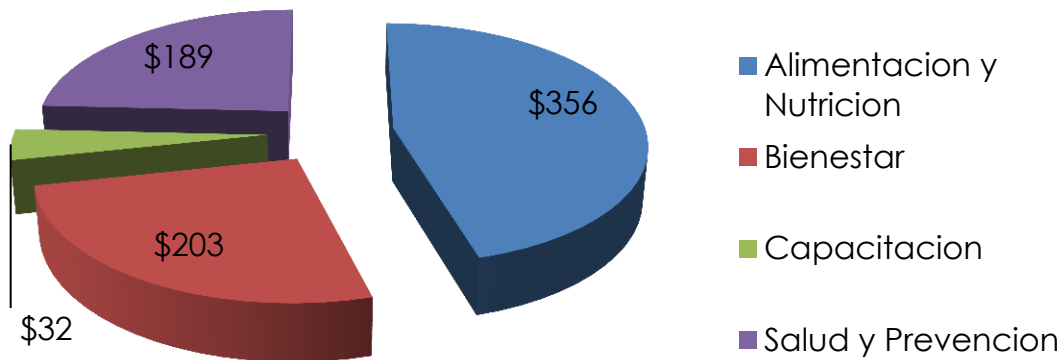
INVERSION

Presupuestal en Bienestar Laboral



Durante el 2012 Minipak invirtió más de \$700 millones en Programas y Actividades orientadas al Bienestar de los Trabajadores y de sus familias. Se destacan las actividades deportivas, recreativas, de alimentación y nutrición, lúdicas, entre otras.

Todas ellas con el objetivo de tener un equipo motivada y comprometido.



Con el fin de tener el mejor lugar para trabajar, realizamos los siguientes eventos durante el 2012, siempre en busca de un ambiente generador de emoción y gratitud.

Actividad de disfraces, por un momento de esparcimiento y recordar que tenemos un niño dentro.



Fiesta de los niños, porque los niños son parte importante del equipo Minipak.



Olimpiadas deportes, en Minipak encontramos grandes deportistas y damos la oportunidad para que lo demuestren.



Fiesta de despedida, en agradecimiento por su trabajo en un año que termina y uno que llegará.



Quinquenio, en homenaje a los trabajadores que con dedicación han aportado al crecimiento de Minipak.



SEGURIDAD Industrial y Salud Ocupacional

Minipak anualmente diseña e implementa el mes de la salud, en donde se realizan diferentes actividades de Prevención, Promoción y Control en lo inherente al bienestar físico y mental de nuestros trabajadores

Con el fin de asegurar la inocuidad de nuestros productos, se practican exámenes especializados tales como el Coprológico, KOH uñas y Frotis Faríngeo en áreas críticas de la compañía.

En el 2012
194 trabajadores se
practicaron
exámenes
ocupacionales
durante el mes de
la salud.



COPASO y Brigada de Emergencia

Nuestro COPASO, se reúne semanalmente durante 4 horas, con el propósito de identificar e intervenir temas que atenten contra la salud de nuestros trabajadores. Es así como empresa y sindicato proponen iniciativas para mejorar los diferentes lugares de trabajo.

Respecto a la brigada de emergencia, durante el 2012 se renovaron los principios que la articulaban, fomentando el empoderamiento y gestión de cada uno de los integrantes frente al tema de Seguridad Industrial. Actualmente está conformada por 57 brigadistas distribuidos en cada una de las secciones de la empresa.



ACCIDENTALIDAD

Minipak es consciente de que el tema de la accidentalidad siempre será susceptible de ser mejorado, principalmente por el impacto que éstos tienen sobre el bienestar físico y mental del trabajador y la productividad.

Nuestras metas, inicialmente han sido modestas y han estado orientadas a no permitir aumentar el número de eventos.

GRÁFICA DE ACCIDENTALIDAD

| DESCRIPCION | 2011 | 2012 |
|-------------------|------|------|
| No. de Accidentes | 92 | 90 |
| Días Perdidos | 1018 | 933 |



Con el propósito de generar cultura de autocuidado, prevención y control, durante el 2013 se implementará el programa de Comparendos Educativos. Esperamos que con esta campaña de prevención logremos disminuir en un 10% la accidentalidad.

DIMENSIÓN AMBIENTAL



Esta dimensión evidencia la conciencia verde respecto a los problemas ambientales y la activa búsqueda para encontrar soluciones.

Minipak desde siempre se ha distinguido por ser una empresa cumplidora del deber legal en cada uno de los aspectos que definen su actividad industrial, así como lo concerniente a las disposiciones normativas en materia ambiental.

La responsabilidad ambiental de Minipak se evidencia a través de la participación activa y voluntaria en Programas como el PREAD de la Secretaría Distrital de Ambiente por más de 6 años consecutivos y la certificación en la Norma ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental otorgada por Bureau Veritas.

La información que contempla esta dimensión es:

- ✓ Estructura del Departamento de Gestión Ambiental
- ✓ Inversiones ambientales
- ✓ Emisiones atmosféricas de Gases Efecto Invernadero (GEI)
- ✓ Calidad del aire
- ✓ Programa de Excelencia Ambiental Distrital
- ✓ Protección al Medio Ambiente
- ✓ Indicadores de Gestión

PREMIO

Proyecto Huella de Carbono



Al finalizar el año 2012, Minipak fue reconocida durante la Ceremonia de Premiación del PREAD por la Secretaría Distrital de Ambiente como la ganadora por su liderazgo en la implementación del proyecto Huella de Carbono, convirtiéndose así en la única empresa del sector en realizar y participar en proyectos que buscan mitigar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) generadas por la naturaleza de la actividad.

Este reconocimiento es una muestra más de la competitividad, innovación y la capacidad de apoyar y enriquecer la Gestión Ambiental de la compañía.

Minipak inició con este proyecto en el 2011, como empresa piloto del Ministerio de Ambiente y la Secretaría Distrital de Ambiente, por lo que se participó activamente en las sesiones de capacitación para entender y calcular la Huella de Carbono, por medio de la Calculadora creada por estas entidades ambientales colombianas.



La Secretaría Distrital de Ambiente

Certifica que la empresa

MINIPAK S.A.S

Se destacó en el año 2012 por su liderazgo en la implementación del proyecto

HUELLA DE CARBONO

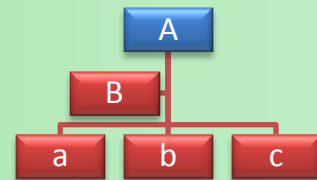
de la Red de Empresas Ambientalmente Sostenibles

MARÍA SUSANA MUHAMAD GONZÁLEZ
Secretaría Distrital de Ambiente

Bogotá D.C., Diciembre 4 de 2012

BOGOTÁ
HUMANANA

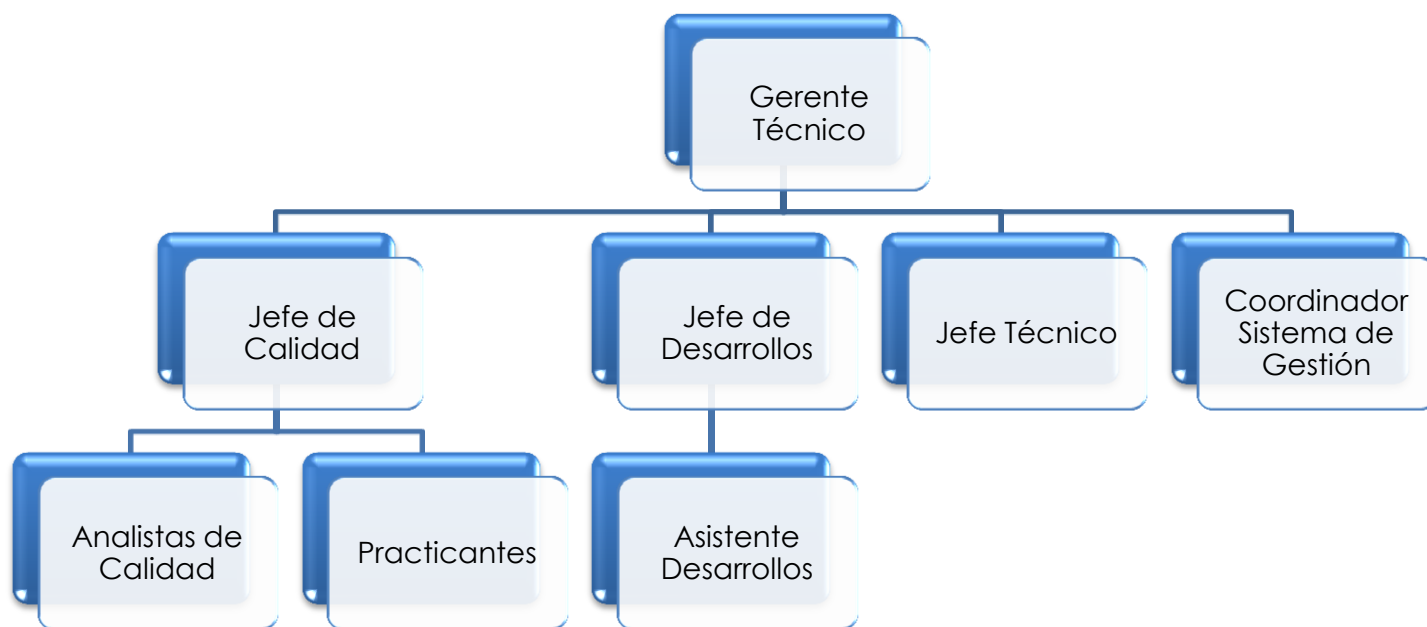
ESTRUCTURA Departamento de Gestión Ambiental



Minipak S.A a lo largo de su trayectoria ha tenido como objetivo fundamental el manejo eficiente de cada uno de sus aspectos ambientales, y como evidencia de este compromiso nuestra organización fue la primera compañía, productora de empaques, en recibir la certificación ISO 14001 en el año 2003; y en el año 2008 nos fue otorgado el reconocimiento por Excelencia Ambiental del Programa de Excelencia Ambiental Distrital, PREAD.

Es por ello que en el año 2009, Minipak de acuerdo a lo estipulado en el artículo 7 del decreto 1299 de 2008 y en la resolución 1310 de 2009, expedida por la Secretaria Distrital de Ambiente formaliza ante la entidad ambiental la formación del Departamento de Gestión Ambiental.

El Departamento de Gestión Ambiental en Minipak está dentro del Departamento Técnico, que se encuentra conformado de la siguiente manera:

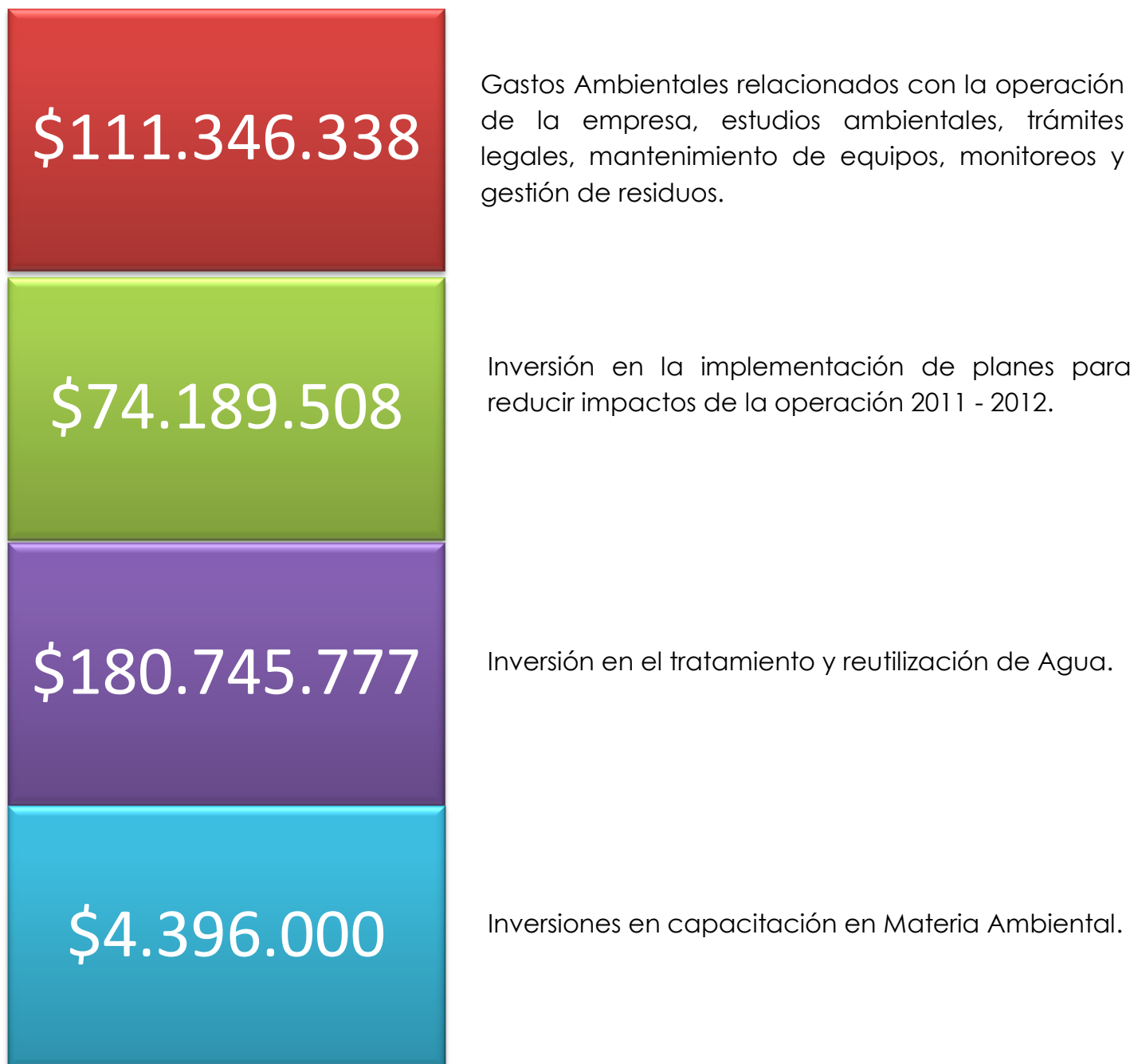


Dentro de sus roles más importantes se encuentra mantener, actualizar y administrar el Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001, así como la permanente participación en el PREAD.

INVERSIONES Ambientales



En 2012 Minipak S.A.S. invirtió \$315.677.623 millones (trescientos quince millones seiscientos setenta y siete mil seiscientos veintitrés) en el mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental, los cuales se encuentran distribuidos de la siguiente manera:



La inversión ambiental de 2012 representa un 12% de aumento frente al año 2011.

EMISIONES Atmosféricas de Gases de Efecto Invernadero



El mundo se encuentra atravesando un momento realmente importante en materia ambiental, dado que el cambio climático es más que una realidad y un fenómeno que busca establecer grandes retos ambientales en las organizaciones de todos los sectores industriales, con el fin de implementar estrategias para **CUANTIFICAR, REDUCIR, COMPENSAR** y **COMUNICAR** las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) generadas por los procesos productivos.

Es importante tener en cuenta que el origen y el aumento de los Gases de Efecto Invernadero en la atmósfera se deben principalmente al uso intensivo de combustibles fósiles, la deforestación y otras actividades industriales, de allí la modificación tan notable en los últimos años en el clima a escala global.

Por tanto Minipak cuantificó por primera vez la contribución de GEI a la atmósfera que pueden desprenderse durante el proceso de fabricación de empaques flexibles, y de esta manera conoció su Huella de Carbono (HC), siendo esta una estrategia importante para la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).



La cuantificación de las emisiones de GEI son claves en términos de competitividad y sustentabilidad. Y el objetivo principal en un futuro para Minipak, es asumir estrategias concretas a través de proyectos de reducción de emisiones de GEI, que no sólo muestren una imagen atractiva y diferenciadora, sino que además manifiesten un claro compromiso con el futuro de las nuevas generaciones, permitiendo por otra parte, obtener beneficios a través de la mejora de los procesos productivos.

Información para el cálculo de
HUELLA DE CARBONO

Para la recopilación de toda la información fue necesario identificar los responsables que manejan los consumos e indicadores ambientales dentro de Minipak. La información requerida en la calculadora de CO₂ para el cálculo de la Huella de Carbono, se detalla a continuación en la siguiente tabla:

| TIPO DE ALCANCE | INFORMACION SOLICITADA |
|-----------------|---|
| ALCANCE 1 | Combustibles Gaseosos Combustible Líquido Consumo Gases Refrigerantes |
| ALCANCE 2 | Consumo de Energía Eléctrica en el proceso |
| ALCANCE 3 | Viajes Nacionales |

El alcance 1 es el que mayores emisiones genera abarcando el 98,05% seguido por el alcance 3 que representa el 1,82%.

Resultados
HUELLA DE CARBONO

Por otro lado, el Alcance 2 resulta ser el menor contribuyente de emisiones GEI abarcando un 0,12% del total de las emisiones.

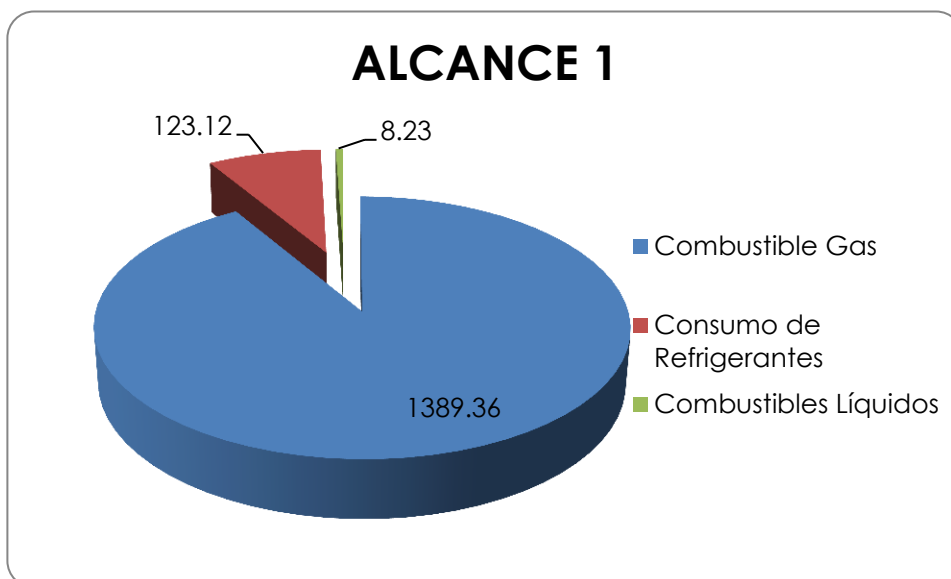
En la siguiente tabla se pueden evidenciar las fuentes con mayor contribución por Alcance:

| FUENTE | EMISIONES GEI (ton CO ₂ e) | Porcentaje de Participación |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|
| ALCANCE 1 | 1520,71 | 98,05% |
| Combustible Gas | 1389,36 | 91,36% |
| Consumo de Refrigerantes | 123,12 | 8,10% |
| Combustibles Líquidos | 8,23 | 0,54% |
| ALCANCE 2 | 1,92 | 0,12% |
| Consumo Energía Eléctrica en el proceso | 1,92 | 0,12% |
| ALCANCE 3 | 28,28 | 1,82% |
| Viajes Nacionales | 28,28 | 1,82% |

La Huella de Carbono de Minipak representada en Toneladas Equivalentes de CO₂ es de **1550,91** Ton CO_{2e} emitidas durante el año 2011.

Resultados Emisiones del **ALCANCE 1**

Las fuentes de emisión para este alcance corresponden al consumo de combustible Diesel por el único vehículo propio, el consumo del refrigerante Freón 22 utilizado para los proceso de Extrusión y Metalizado y el consumo de Gas Natural como combustible en las calderas. Las emisiones para este Alcance son de 1520,71 Ton CO_{2e} y representan el 98.05% del total. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

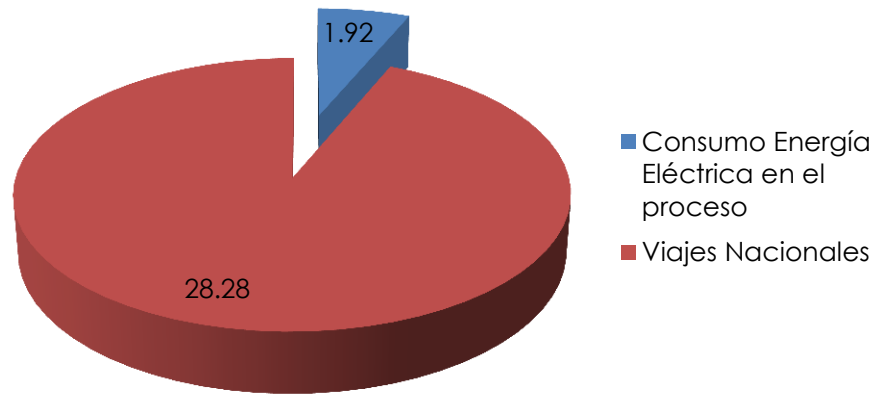


Resultados Emisiones del **ALCANCE 2 Y 3**

Las emisiones en el Alcance 2 corresponden al consumo de energía eléctrica. Las emisiones GEI totales calculadas fueron 1.92 Ton CO_{2e}, lo que representa un 0.12% del total de emisiones (participación por Alcances).

Mientras que las emisiones GEI generadas por el Alcance 3 totales calculadas fueron 28.28 Ton CO_{2e}, lo que representa un 1.82%, estas emisiones corresponden a los viajes aéreos nacionales por motivos laborales realizados por el personal de Minipak:

ALCANCE 2 Y 3



CALIDAD del aire



Minipak en su proceso productivo cuenta con dos calderas, las cuales funcionan con combustible Gas Natural, lo que genera menor impacto ambiental y garantiza que las futuras generaciones cuenten con disponibilidad de recursos energéticos.

Siendo esta una alternativa energética reconocida como una energía noble por su eficiencia, limpieza y menor costo.

Durante el 2012, Minipak realizó el monitoreo de emisiones que son descargadas debido al funcionamiento de las calderas, y los resultados obtenidos son bastante positivos, siendo estos los siguientes:



Resultados CALDERA DISTRAL

Esta caldera cuenta con una capacidad de 100BHP. La cantidad de material particulado generado es de $6\text{mg}/\text{m}^3$, lo que equivale a 94% por debajo del límite normativo actual que es $100\text{mg}/\text{m}^3$.

Por otro lado, la concentración de óxidos de nitrógeno se encuentran en un valor de $81\text{mg}/\text{m}^3$, equivalente a un 67.6% por debajo del límite normativo establecido que corresponde a $250\text{g}/\text{m}^3$.

La segunda caldera cuenta con una capacidad de 200BHP. La cantidad de material particulado generado es de $3\text{mg}/\text{m}^3$, lo que equivale a 97% por debajo del límite normativo actual que es $100\text{mg}/\text{m}^3$.

Por otro lado, la concentración de óxidos de nitrógeno se encuentra en un valor de $75\text{mg}/\text{m}^3$, equivalente a un 70% por debajo del límite normativo establecido que corresponde a $250\text{mg}/\text{m}^3$.

Resultados CALDERA COLMAQUINAS

PROGRAMA de Excelencia Ambiental Distrital



La Secretaría Distrital de Ambiente (SDA), como entidad encargada de velar por el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y en su tarea de brindar acompañamiento a los empresarios interesados en mejorar su gestión y desempeño ambiental, creó el Programa de Gestión Ambiental Empresarial.

Este programa ha cumplido 12 años desde que empezó, y desde su primera convocatoria se ha posicionado como una distinción que sólo ostentan aquellas empresas que van más allá del cumplimiento normativo ambiental y que consideran al ambiente como un elemento clave para su competitividad y productividad.

Participar en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD) es un reto que varias compañías han asumido en Bogotá, logrando importantes retribuciones, tanto en las áreas ambiental y económica, como en temas de imagen corporativa y de concientización de sus empleados.

Minipak desde el año 2007 viene participando en el Programa y desde entonces ha sido reconocida como empresa de Excelencia Ambiental, Generando Desarrollo Sostenible.

Gracias a su continua y permanente participación en el Programa durante estos últimos seis años, en el 2012 Minipak fue reconocida como empresa **Elite, Generando Desarrollo Sostenible**, siendo esta la máxima categoría en el PREAD.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Programa
Gestión ambiental
EMPRESARIAL



La Secretaría Distrital de Ambiente reconoce a:

MINIPAK S.A.S

en la categoría

ÉLITE, GENERANDO DESARROLLO SOSTENIBLE

Nivel IV, Programa de Excelencia Ambiental Distrital, XII Convocatoria

Bogotá D.C., Diciembre 4 de 2012

MARÍA SUSANA MUHAMAD GÓNZALEZ
Secretaría Distrital de Ambiente

BOGOTÁ
HUMANANA

PROTECCIÓN al Medio Ambiente



Minipak y su Certificación ISO 14001

Fuimos la primera empresa del sector de empaques flexibles en buscar y conseguir que sus procesos, estuvieran certificados bajo los lineamientos de la norma ISO 14001. En el año 2003, Bureau Veritas International por primera vez otorgó a nuestra empresa la certificación que reconoce la gestión empresarial por el respeto y el cuidado del medio ambiente a través de diferentes programas, entre los que se destacan:

Dentro de las acciones que dieron origen a esta certificación se encuentran:



Planta de Tratamiento de AGUA RESIDUALES INDUSTRIALES



Planificamos y construimos nuestra propia planta de tratamiento de aguas residuales para asegurar la calidad de los vertimientos y el cumplimiento de los parámetros fijados por la Secretaría Distrital de Ambiente. Hoy, la totalidad del agua vertida es reutilizada para otras aplicaciones, evitando así impactar las fuentes cercanas de agua del sector.

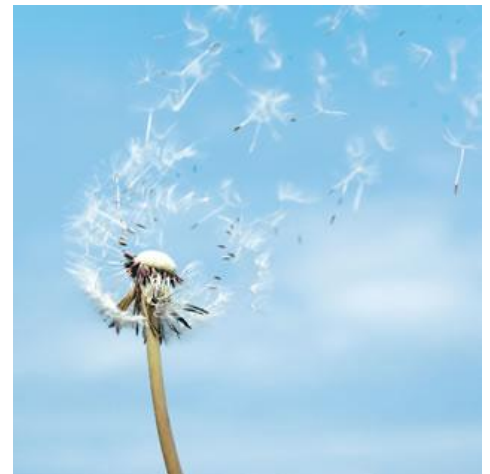
Programa Integral de Manejo de
RESIDUOS SÓLIDOS (PGIRS)



Como generadores de residuos sólidos peligrosos, manejamos responsablemente la disposición de éstos a través de un Gestor Ambiental que cumple todas las disposiciones legales de la autoridad Ambiental. Adicionalmente respaldamos los programas de la ANDI en otros materiales tales como Pilas con el Ambiente, que promueve la recolección de pilas usadas y su reaprovechamiento; Ecocómputo, programa que incentiva el aprovechamiento de equipos de cómputo; LUMINA, programa que se encarga de la recolección de luminarias que han sido desechadas para obtener materias primas para otros procesos y programas Pilas con el ambiente de Baterías y Aceites Usados, entre otros.

Emisiones
ATMOSFERICAS

Cumplimos con la legislación vigente para emisiones a la atmósfera por fuentes fijas. En la actualidad estudiamos proyectos de infraestructura en tecnologías de Producción más Limpia para minimizar el impacto y procurar un aire más puro.



INDICADORES

de Gestión Ambiental



Debido a la naturaleza del proceso Minipak genera residuos peligrosos y no peligrosos, los cuales son manejados cumpliendo la normatividad ambiental.

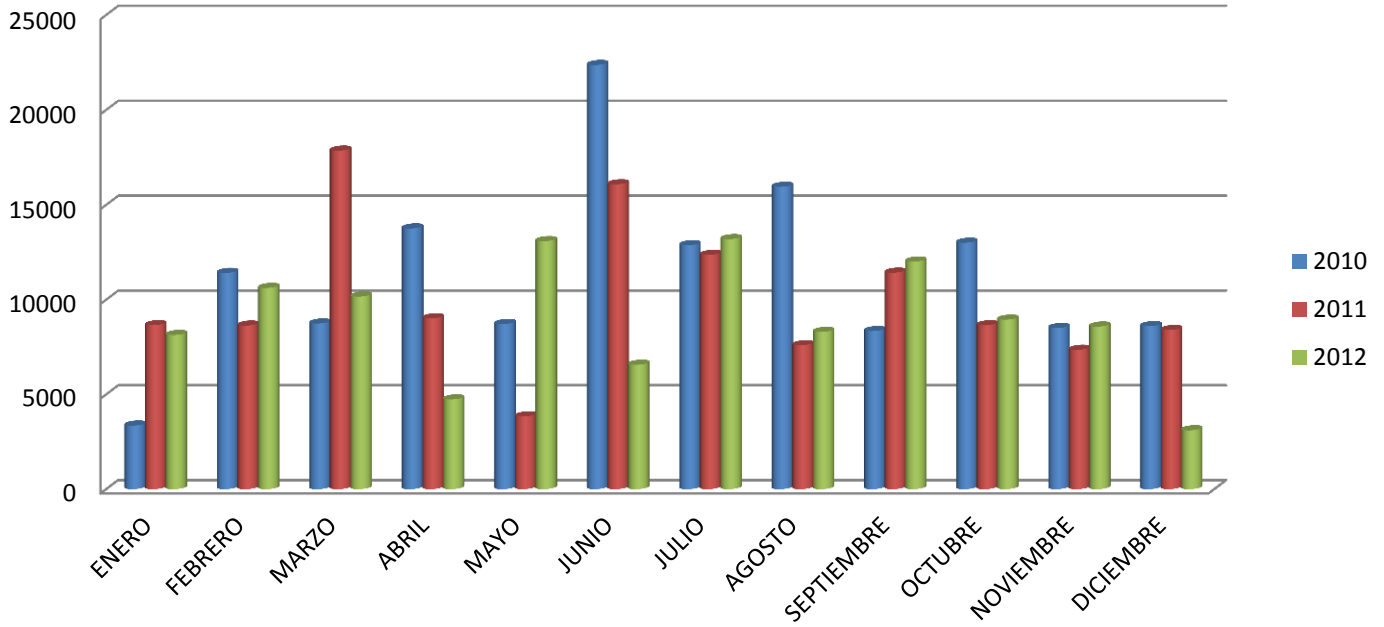
A continuación se describen los diferentes tipos de materiales que fueron generados a lo largo del 2012 y su manejo o disposición final:

Cantidad y disposición de **RESIDUOS PELIGROSOS**

Minipak genera residuos que presentan inflamabilidad, lo que le da su característica de peligrosidad. Por tanto se presenta el resultado del comportamiento de estos materiales a lo largo del 2012 y la diferencia con respecto al 2010 y 2011.

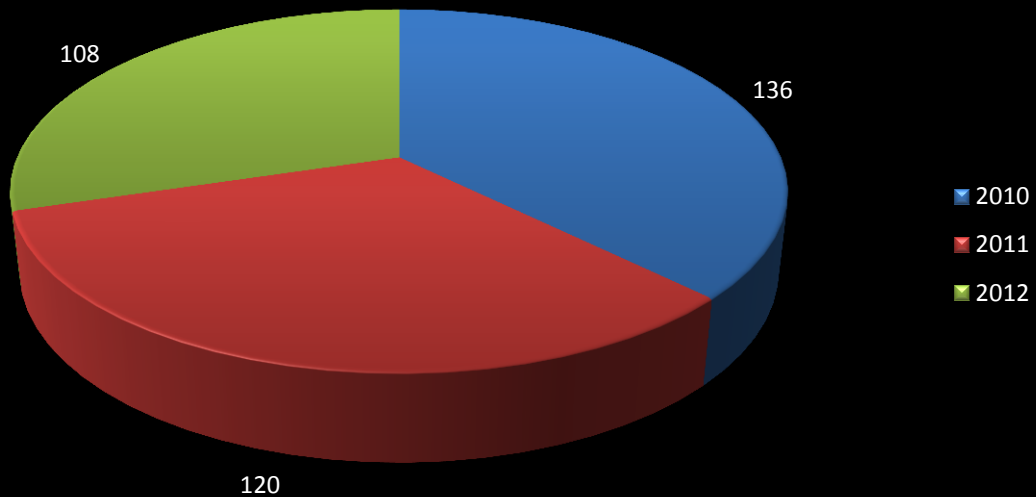
| MES | 2012 | 2011 | 2010 |
|------------------------|------------|------------|------------|
| ENERO | 8140 | 8658 | 3360 |
| FEBRERO | 10624 | 8637 | 11416 |
| MARZO | 10168 | 17860 | 8746 |
| ABRIL | 4740 | 9023 | 13764 |
| MAYO | 13093 | 3840 | 8720 |
| JUNIO | 6568 | 16086 | 22370 |
| JULIO | 13200 | 12370 | 12880 |
| AGOSTO | 8305 | 7600 | 15954 |
| SEPTIEMBRE | 12020 | 11430 | 8350 |
| OCTUBRE | 8950 | 8654 | 13010 |
| NOVIEMBRE | 8586 | 7356 | 8510 |
| DICIEMBRE | 3110 | 8403 | 8608 |
| TOTAL AÑO (TON) | 108 | 120 | 136 |

Residuos Peligrosos



En el 2012 se evidencia una disminución del 10% con respecto al 2011 y una disminución del 21% con respecto a las toneladas de residuos generados en durante el 2010.

TOTAL RESIDUOS



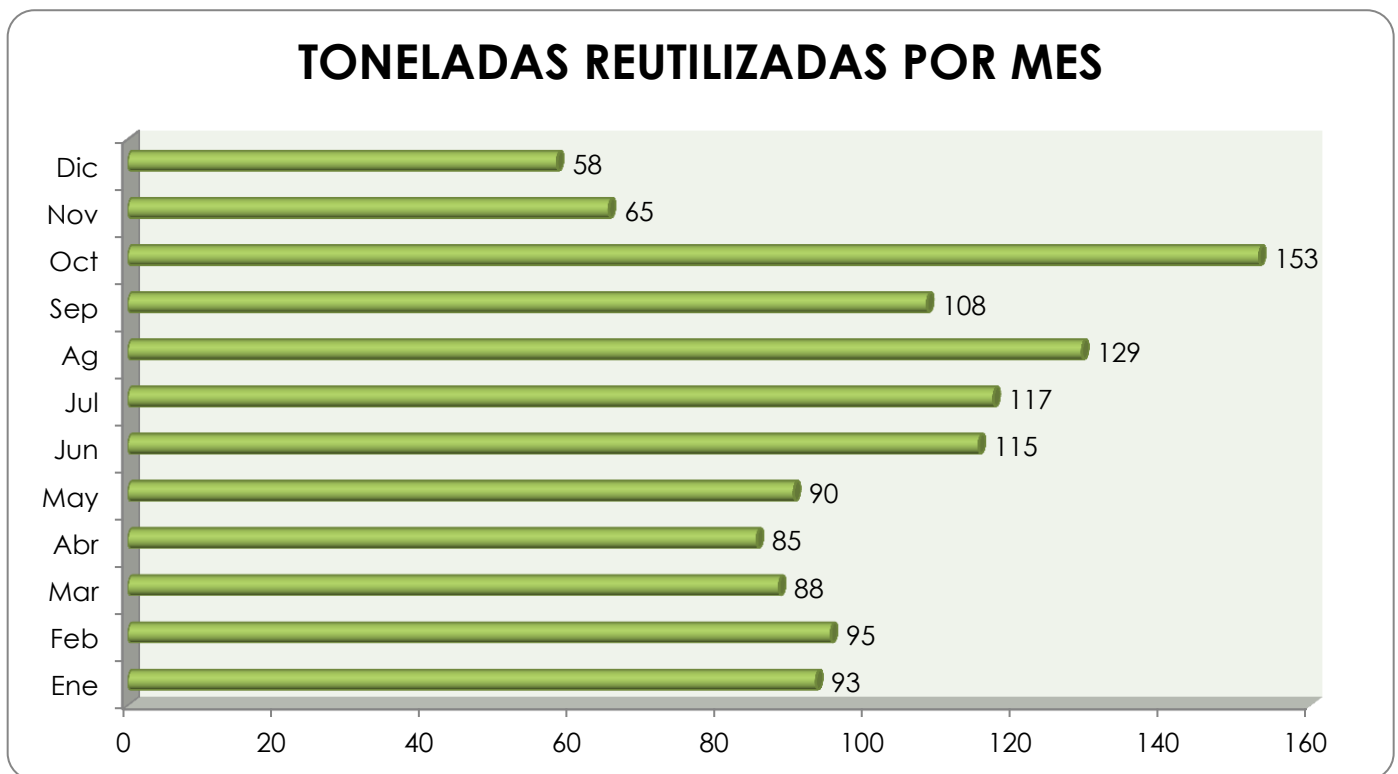
Reutilización
RESIDUOS NO PELIGROSOS

Minipak genera materiales de desperdicio de proceso que son reutilizados para las fabricaciones de artículos industriales, tales como, implementos de aseo, canecas, materas, tubos de acueducto, entre otros.

Las cantidades de estos materiales reutilizados durante el 2012 son las siguientes:

| DETALLE | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ag | Sep | Oct | Nov | Dic | TOTAL |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| PVC | 29 | 32 | 28 | 24 | 24 | 57 | 41 | 34 | 24 | 92 | 29 | 19 | 435 |
| POLIPROPILENO | 31 | 26 | 29 | 30 | 33 | 29 | 34 | 18 | 51 | 21 | 12 | 14 | 329 |
| CARTONES | 15 | 15 | 14 | 13 | 17 | 14 | 21 | 46 | 13 | 17 | 10 | 14 | 210 |
| BASURA | 11 | 12 | 8 | 10 | 10 | 3 | 15 | 13 | 15 | 12 | 4 | 5 | 118 |
| CHATARRA | 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 9 | 3 | 9 | 3 | 2 | 4 | 1 | 46 |
| MADERAS | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 2 | 33 |
| OTROS RECUPERABLES | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 5 | 0 | 6 | 3 | 1 | 28 |
| TOTAL VENTAS EN TON | 93 | 95 | 88 | 85 | 90 | 115 | 117 | 129 | 108 | 153 | 65 | 58 | 1,197 |

En el siguiente gráfico se muestra la cantidad de toneladas reutilizadas mes a mes durante el 2012:



DIMENSIÓN ANTICORRUPCIÓN



Minipak respeta la legalidad y actúa éticamente, dando prioridad a los Derechos Colectivos de los trabajadores, teniendo en cuenta los grupos de interés. De esta manera se garantiza la construcción de relaciones basadas en una gestión honesta, responsable, eficiente y transparente de los recursos.

Como soporte de lo anterior la compañía cuenta con certificación BASC desde 1999, lo que evidencia su compromiso con la prevención y seguridad en todos los aspectos relevantes de la compañía, teniendo como apoyo el área de Recursos Humanos que se encarga de mantener y asegurar relaciones estrechas y de confianza con cada uno de los trabajadores de Minipak.

Minipak es consciente de la importancia de la comunicación del personal interno con los directivos como eje fundamental como política de prevención anticorrupción, por lo que implementó a finales de 2011 nuevos canales de comunicación, los cuales se encuentran a disposición de todo el personal lo que fortalece la transparencia y la gestión de riesgos.

En esta dimensión se encuentran los siguientes temas:

- ✓ Canales de comunicación
- ✓ Proveedores
- ✓ Mapa de Riesgos



CANALES de Comunicación



Durante el 2011 Minipak realizó una inversión económica con el objetivo de afianzar las comunicaciones y el clima laboral entre los funcionarios, por lo que realizó un estudio de diagnóstico, del cual se derivaron una serie de actividades y canales de comunicación en los cuales se logra evidenciar la importancia y compromiso permanente con los trabajadores y sus familias.

Dentro de los canales de comunicación implementados por Minipak se encuentran los siguientes:

- Fomenta el sentido de pertenencia de los empleados y sus familias con la compañía por medio de las visitas y actividades que se realizan mensualmente con los hijos de los trabajadores.
- Crea un espacio donde se involucra la familia con un entorno laboral de los trabajadores.

YO TAMBIEN SOY MINIPAK



- Muestra el resultado del trabajo final realizado por los trabajadores, creando un muro donde se exponen muestras de empaque que produce Minipak junto con su respectiva ficha técnica.
- Resalta la importancia de la labor de cada funcionario para la producción de los empaques.

HALL DE LA FAMA



- Genera orgullo y pertenencia hacia la compañía por parte de los trabajadores de Minipak.
- Construye un espacio para visibilizar los programas y actividades que realiza la empresa para sus empleados.
- Resalta la importancia de cada funcionario en la historia y procesos de la compañía.

MURAL DE FOTOGRAFÍAS



- Crean un espacio donde la base vea nuevamente la cabeza de la compañía y conozca su visión de negocio.
- Crea un espacio propicio para plantear problemas identificados por la compañía y/o presidencia, y en función de los mismos recibir aportes de los empleados con el fin de mejorar temas estructurales de la compañía o las áreas.

DESAYUNOS CON LA PRESIDENCIA



- Da a conocer el resultado final del trabajo realizado por los empleados, ofreciéndoles muestras de los productos empacados por Minipak.
- Resalta la importancia de la labor de cada funcionario para la producción de los empaques de los clientes de Minipak.

SAMPLIG DE PRODUCTOS



PROVEEDORES



Minipak cuenta con criterios de selección de proveedores, siendo ésta la etapa previa, mediante la cual se logra la validación y aprobación bajo el principio de igualdad de condiciones como método para la evaluación y toma de decisiones en la adquisición de bienes y servicios.

Este método se basa en el análisis de condiciones técnicas, comerciales y de valor agregado, dando prioridad a aquellos factores definidos como esenciales. De esta manera Minipak fomenta la participación efectiva de la oferta de bienes y servicios provenientes de sus grupos de interés, de tal manera que en igualdad de condiciones en cuanto a precio, pertinencia, oportunidad, calidad y gestión, prefiere las ofertas de sus proveedores fieles y alineados a las políticas de la compañía.

Dentro de los aspectos evaluados a la hora de adquirir nuevos proveedores, se tienen en cuenta aspecto como:

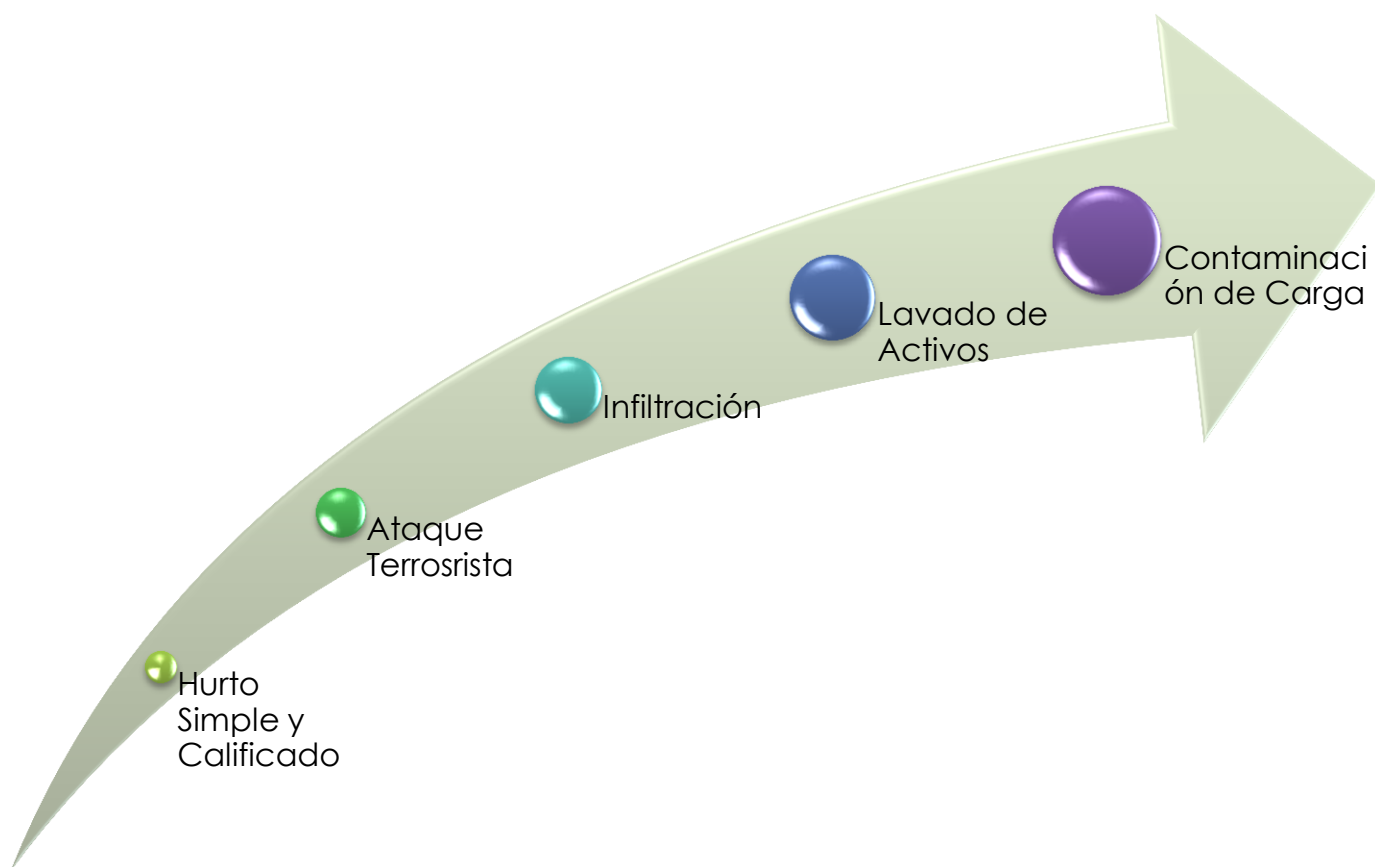
1. Certificación BASC o equivalentes
2. Certificaciones en ISO 9001 y 14001
3. Experiencia
4. Capacidad
5. Servicios adicionales
6. Cumplimiento normativo
7. Implementación de Sistemas de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional



MAPA de Riesgos



Minipak cuenta con certificación en el Sistema de Gestión en Seguridad BASC desde 1999, por lo que desde entonces tiene un mapa de riesgos por áreas, en las cuales se tienen identificadas todos los posibles eventos de seguridad que pudieran presentarse en la compañía, es así como ha establecido que las amenazas son las siguientes:



Para cada uno de los posibles riesgos, se cuenta con estrategias de prevención y medidas de control, con el fin de asegurar que la compañía cuenta con los controles físicos necesarios para impedir que se pueda presentar un evento de falla de seguridad y que pueda derivar en corrupción interna.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE

World BASC Organization

Certifies that:

Certifica que:

MINIPAK S.A.S.

Cra. 72 No. 62-37 Sur

Has been evaluated and approved in reference to BASC Standards Version 3-2008

RMS C-TPAT in its operations as:

**Produces, Makes and Exports PVC Film, Polypropylene and Other in Bogotá D.C.,
Cundinamarca, Colombia.**

Ha sido evaluada y aprobada con respecto a la Norma y Estándares BASC Versión 3-2008

RMS C-TPAT en su operación como:

**Produce, Convierte y Exporta Películas de PVC, Polipropileno y Otros en Bogotá D.C.,
Cundinamarca, Colombia.**

**This certificate is subject to the achievement of the International Security
Standards of World BASC Organization in accordance
with the certified company.**

***Esta aprobación está sujeta al cumplimiento de los Estándares Internacionales de
Seguridad de World BASC Organization, en acuerdo con la empresa certificada.***

Certification / Certificación N° COLBOG00069-1-8

Valid/ Expedición: Marzo 22 de 2012

Expires/ Vencimiento: Marzo 22 de 2013



**Suzanne Lemaitre Gómez
Directora Ejecutiva
World BASC Organization**

**Miguel Antonio Velásquez Olea
Director Ejecutivo
BASC Capitulo Bogotá**

**Carlos E. Ochoa - Honorary Witness
Supervisory Program Manager
C-TPAT / Industry Partnership Programs
U.S. Customs and Border Protection**

Security Code WBO: 13940