



**Design On**  
*divisórias*

---

# Pacto Global

## Comunicação de Progresso

**Design On**  
*divisórias*

2011/2012

**SHOW ROOM** Av. das Nações Unidas, 12.399 - 7º andar | Conjunto 71 B  
São Paulo - SP | 04578-000

**FÁBRICA** Rua Roberto Paschoal Ignácio, 140  
Taboão da Serra | São Paulo | 06784-320 | Tel.: 11 4137-2929

[www.designon.com.br](http://www.designon.com.br)



São Paulo, 31 de janeiro de 2013

**Ban Ki Moon**

Secretário Geral

Organização das Nações Unidas

A Design On Divisórias Ltda, fabricante e fornecedora de divisórias piso teto, compromete-se a cumprir o compromisso do Pacto Global das Nações Unidas (ONU), aos 10 Princípios nas áreas de direitos humanos, direitos do trabalho e proteção ambiental e combate à corrupção de todas as formas e comunica os progressos registrado ao longo de um ano de adesão aos dez princípios.

- Contribuir para a realização de projetos inteligentes e diferenciados, que respeitem a sustentabilidade, oferecendo conforto acústico e elegância ao espaço corporativo, fundamentada na seguinte Política da Qualidade e de Responsabilidade Social;
- Sustentar seus negócios através do atendimento dos requisitos dos clientes e pela busca de novos mercados;
- Aumentar a eficácia das suas rotinas de trabalho através de melhorias contínuas no seu Sistema de Gestão da Qualidade.
- Valorizar a parceria com os Colaboradores e Fornecedores.
- Manter um ambiente de trabalho saudável e seguro.
- Cumprir com a legislação e acordos coletivos de remuneração, assegurado as necessidades básicas de subsistência de seus funcionários.
- Integrar a política de meio ambiente, saúde e segurança como parte importante nos processos de tomada de decisão na definição das estratégias organizacionais.
- Respeitar os direitos dos funcionários à associação e negociação coletivas.
- Cumprir com rigor toda a legislação, em particular a C.L.T. e as Normas Regulamentadoras.
- Não utilizar trabalho infantil e promover a educação e segurança de jovens trabalhadores (entre 16 e 18 anos).
- Não praticar ou tolerar discriminação de qualquer natureza.

**SHOW ROOM** Av. das Nações Unidas, 12.399 - 7º andar | Conjunto 71 B  
São Paulo - SP | 04578-000

**FÁBRICA** Rua Roberto Paschoal Ignácio, 140  
Taboão da Serra | São Paulo | 06784-320 | Tel.: 11 4137-2929

[www.designon.com.br](http://www.designon.com.br)



# **Design On** *divisórias*

- Melhorar continuamente o Sistema de Responsabilidade Social, envolvendo, quando aplicável, seus fornecedores.

Não praticar, aceitar ou ser conivente com qualquer tipo de trabalho forçado.

Não praticar e cobrir ações disciplinares abusivas entre os seus funcionários.

**Oswaldo Ferreira**

Diretor presidente da Design On Divisórias

**SHOW ROOM** Av. das Nações Unidas, 12.399 - 7º andar | Conjunto 71 B  
São Paulo - SP | 04578-000

**FÁBRICA** Rua Roberto Paschoal Ignácio, 140  
Taboão da Serra | São Paulo | 06784-320 | Tel.: 11 4137-2929

[www.designon.com.br](http://www.designon.com.br)



# **Design On** *divisórias*

---

## **1. Introdução**

A Design On é uma empresa especializada na elaboração e construção de divisórias do tipo piso-teto para ambientes corporativos. Sua fábrica está localizada no município de Taboão da Serra, na Grande São Paulo, com mais de 5 mil metros de área. Suas divisórias são testadas pelo Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT) e normatizadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) com a certificação Iso 9001. Os produtos desenvolvidos contam também com o selo Sustentax, o qual auxilia os consumidores na identificação de produtos, materiais, equipamentos e serviços sustentáveis.

**SHOW ROOM** Av. das Nações Unidas, 12.399 - 7º andar | Conjunto 71 B  
São Paulo - SP | 04578-000

**FÁBRICA** Rua Roberto Paschoal Ignácio, 140  
Taboão da Serra | São Paulo | 06784-320 | Tel.: 11 4137-2929

[www.designon.com.br](http://www.designon.com.br)



## 2. Desempenho econômico – financeiro em 2011

COEFICIENTES DE ANÁLISES

Realizado em 31 de Dezembro de 2011

  

Índice de Liquidez Geral

L.G. =	$\frac{\text{ATIVO CIRCULANTE} + \text{REALIZAVEL LONGO PRAZO}}{\text{PASSIVO CIRCULANTE} + \text{EXIGIVEL LONGO PRAZO}}$		
L.G. =	$\frac{5.300.540,54}{3.370.348,70} + \frac{0,00}{543.723,60}$	=	1,35

---

Índice de Liquidez Corrente

L.C. =	$\frac{\text{ATIVO CIRCULANTE}}{\text{PASSIVO CIRCULANTE}}$		
L.C. =	$\frac{5.300.540,54}{3.370.348,70}$	=	1,57

---

Índice de Solvência Geral

S.G. =	$\frac{\text{ATIVO TOTAL}}{\text{PASSIVO CIRCULANTE} + \text{EXIGIVEL A LONGO PRAZO}}$		
S.G. =	$\frac{6.981.966,07}{3.370.348,70 + 543.723,60}$	=	1,78



### 3. Compromissos e Ações

#### Princípios de Direitos Humanos

**Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente;**

**Princípio 2: certificarem  
se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos**

A Designon tem uma política de responsabilidade social, por isso desenvolve as seguintes ações:

- *Mantém o ambiente de trabalho saudável e seguro;*
- *Cumprir com a legislação e acordos coletivos de remuneração, assegurado às necessidades básicas de subsistência de seus funcionários;*
- *Não pratica e coíbe ações disciplinares abusivas entre os seus funcionários.*

#### Ações

Integração dos novos funcionários, treinamento das funções a serem realizadas pelos mesmos. A Design On oferece a todos seus colaboradores benefícios voltados à qualidade de vida como plano de saúde, odontológico e seguro de vida, assim como uma alimentação de qualidade na própria empresa.

Dúvidas ou qualquer problema relacionado aos funcionários são encaminhados para o Departamento Pessoal, de forma que são resolvidos ou passados para solução junto à gerência.

As implementações são feitas através da realização de treinamentos que abrangem todos os níveis hierárquicos como a dinâmica de motivação que ocorreu em Março de 2011 na empresa Mireles Consultoria e Treinamento e também quando alguma área em especial precisa de orientação como o funcionamento de equipamento, que é solicitado pelo responsável da área ao Departamento Pessoal para que o mesmo possa contratar e informar os envolvidos no processo.



# **Design On** *divisórias*

Com frequência são realizadas festas de confraternização para todas as áreas, bem como para comemorar resultados.

## **Medição de resultados:**

A Design On, implantou o sistema de gestão da qualidade em setembro de 2012 e todos os indicadores de medição estão sendo preparados para ser publicado no próximo COP.

**SHOW ROOM** Av. das Nações Unidas, 12.399 - 7º andar | Conjunto 71 B  
São Paulo - SP | 04578-000

**FÁBRICA** Rua Roberto Paschoal Ignácio, 140  
Taboão da Serra | São Paulo | 06784-320 | Tel.: 11 4137-2929

[www.designon.com.br](http://www.designon.com.br)



## **Princípios do Trabalho:**

**Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;**

**Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;**

**Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil;**

**Princípio 6: A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão;**

Ainda dentro da política de responsabilidade social, a Design On tem como princípios:

- Respeitar os direitos dos funcionários à associação e negociação coletivas;
- Não utilizar trabalho infantil e promover a educação e segurança de jovens trabalhadores (entre 16 e 18 anos);
- Não praticar, aceitar ou ser conivente com qualquer tipo de trabalho forçado;
- Não praticar ou tolerar discriminação de qualquer natureza;

## **Implementação**

A empresa divulga informações a seus funcionários através de e-mail e mural de avisos. São disponibilizadas informações e treinamentos sobre os riscos de cada setor, com fornecimento de EPI's.

Os colaboradores informam ao RH quando precisam de horários mais flexíveis para assuntos particulares, cursos, etc, sendo realizada ainda revisão anual dos resultados pela gerência.

## **Medição de resultados:**

A Design On, implantou o sistema de gestão da qualidade em setembro de 2012 e todos os indicadores de medição estão sendo preparados para ser publicado no próximo COP.





## **Princípios Ambientais**

**Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;**

**Princípio 8: Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;**

**Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente;**

Ainda dentro da política de responsabilidade social, a Design On tem como princípios:

- Integrar a política de meio ambiente, saúde e segurança como parte importante nos processos de tomada de decisão na definição das estratégias organizacionais;
- Melhorar continuamente o Sistema de Responsabilidade Social, envolvendo, quando aplicável, seus fornecedores.

## **Implementação**

Redução de Gastos e economia;

Utilização de lâmpadas econômicas, reutilização de papeis com o objetivo de não agredir o meio ambiente.

A empresa proporciona um ambiente mais agradável com plantas nas salas e o jardim externo, com bancos para repouso no horário de almoço.

Outra questão diz respeito da Design On estar em dia com todas as licenças ambientais com os órgãos regulamentadores, como CETESB e Corpo de Bombeiros.

A coleta seletiva do lixo integra a rotina da empresa que encaminha todos os resíduos e sucatas para reciclagem. Sem contar que todos os fornecedores são cadastrados dentro das diretrizes da ISO 9000:2008.

## **Medição de resultados:**

A Design On, implantou o sistema de gestão da qualidade em setembro de 2012 e todos os indicadores de medição estão sendo preparados para ser publicado no próximo COP.



## **Princípios Anticorrupção**

**Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.**

- *Cumpra com rigor toda a legislação, em particular a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e as Normas Regulamentadoras;*

## **Implementação**

Notas são avaliadas para não ter nenhuma alteração, ou super faturamento.

Como medição de resultados, são feitas reuniões, investigações internas entre gerência e diretoria.

Temos nossa contabilidade feita por uma empresa terceirizada, garantindo a idoneidade dos processos fiscais e jurídicos.

## **Medição de resultados:**

A Design On, implantou o sistema de gestão da qualidade em setembro de 2012 e todos os indicadores de medição estão sendo preparados para ser publicado no próximo COP.