



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlerleme Raporu

2012



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	3
GENEL MÜDÜR MESAJI	4
ŞİRKET PROFİLİ	5
MED İLAÇ HAKKINDA.....	6
VİZYON VE DEĞERLER	7
SAYILARLA MED İLAÇ.....	8
İNSAN HAKLARI	10
İŞ GÜCÜ	14
ÇEVRE	16
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	18

RAPOR HAKKINDA

Kapsam

Teva Pharmaceutical Industries Ltd, 60 ülkede, 46.000 çalışanıyla faaliyet gösteren dünyanın en büyük jenerik ilaç firmasıdır. Yüksek teknoloji ile üretilmiş ve ulaşılabilir fiyatlı ilaçları global sağlığın iyileştirilmesi vizyonu ile pazara sunan Teva, 74 adet üretim yeri, 34 adet araştırma geliştirme üssüyle dünya üzerinde yaygın bir coğrafyada faaliyet göstermektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerine uyumu daima ön planda tutan Teva, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevre projelerine yılda 80 milyon USD ile destek sağlamaktadır.

Med ilaç olarak biz de, ana şirketimiz Teva'nın izinde, kurumsal vatandaşlığımızın bilincinde olduğumuzu göstermek ve geleceğe yolculuğun bugünden başlayan bir süreç olduğuna dair inancımızın bir göstergesi olarak Küresel İlkeler Sözleşmesini 2011 yılında imzaladık.

Ulaşılabilirlik

Bu İlerleme Bildirimi basılı olarak sunulmaz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi web sitesinde ve Teva kurumsal web sitesinde indirmeye hazır olarak bulundurulur. Med ilaç çalışanlarına sosyal sorumluluk uygulamalarımıza ilişkin diyalogu artırmak ve geliştirmek için temel teşkil edecek bu bildirim hakkında bilgi verilir.

GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli paydaşlar,

Çalışma hayatında ortak insani değerlerin gelişimini amaçlayan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamaktan büyük bir onur duyuyoruz. Teva tarafından küresel olarak desteklenen Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerini, Med ilaç olarak yerel paydaşlarımıza yönelik kurumsal kültürümüzün temel yapıtaşı olarak konumlandırmayı benimsiyoruz.

Tüm iş süreçlerimizde ve paydaş ilişkilerimizde Küresel İlkeler Sözleşmesinde belirtilen değerleri baz almayı, dünyanın kısıtlı kaynaklarını gelecek nesillere korunarak ve gelişerek aktarılmasına katkıda bulunmayı bugün ve daima varlık sebebimizin temel sorumluluğu olarak görüyoruz.

Ana şirketimiz Teva'nın küresel platformdaki başarısının altında, "yenilikçilik" ve "inovasyon" değerleri bulunmaktadır. Bu iki değeri, sadece ilaç geliştirmede değil, tüm iş süreçlerimizin yapılandırılmasında ve hayata geçirilmesinde, rehber alınacak temel başarı kriteri olarak değerlendiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun; "İnsanlık, gelecek kuşakların gereksinimlerine cevap verme yeteneğini tehlikeye atmadan, günlük ihtiyaçlarını temin ederek, kalkınmayı sürdürülebilir kılma yeteneğine sahiptir." tanımına olan inancımız ile sürdürülebilir bir gelecek için daima çalışacağız.

Saygılarımızla,

Dr. Tahsin Yüksel
Genel Müdür

İstanbul Aralık 2012

ŞİRKET PROFİLİ

1992

Med ilaç Türk menşeli bir firma olarak kurulmuştur.

1997

İsviçre menşeli yabancı bir firma ile ortaklık yaparak yabancı ortaklı bir firma olarak faaliyetine devam etmiştir.

1998

Uluslararası ilaç devi Teva ile Pharma Chemie ve Protina arasında stratejik iş ortaklıkları yapılmıştır.

2000

CNS alanında yeni ürünler portföyüne katarak hem inovatif hem de jenerik alanda ürünler ile sektörde yerini almış ve sektörde en iyi büyüyen üç firma arasında yer alarak pazara liderlik eden ürünlere sahip olmuştur.

2005

Yeniden yapılanma sürecine girerek gelişim ve değişim için adımlar atılmıştır. Farklı ürün portföylerini de faaliyet alanına ekleyerek sağlık sektörü içerisinde insana saygı ilkesiyle başarılı bir yol çizilmiştir.

2007

Teva ile iş ortaklığımız farklı bir boyut kazanmış ve firmamız Teva tarafından satın alınmıştır.

2012

Bu dönem itibari ile Teva Gruba bağlı uluslararası bir kuruluş olarak Türkiye’de faaliyetimize devam etmekteyiz.

MED İLAÇ HAKKINDA

Teva'nın sahip olduğu, dünyanın en büyük eşdeğer ilaç portföyüne erişim sağlayan Med ilaç uluslararası araştırma-geliştirme merkezleri ile olan direkt bağlantısı sayesinde Türk sağlık sektörüne yeni ürünler ve yenilikçi tedavi alternatifleri sunabilmektedir. Dünya standartlarında üretilen eşdeğer ve yenilikçi ürünleri Türk tıbbının kullanımına entegre ederken, Türkiye'den farklı ülkelere ihracat yaparak Türk ekonomisine de katkı sağlamaktadır.

Med ilaç olarak bizler, uluslararası gücümüz sayesinde, her günümüzü kaliteli tedavi olanaklarını ulaşılabilir hale getirmek için harcıyoruz. Yenilikçi ürünlerimizle yeni tedavi imkanları yaratıyor ve daha geniş kitlelerin bu tedavi olanaklarına erişimini artırmak için çalışıyoruz. Teva'nın geniş ürün portföyünden pazarın ihtiyacına yönelik seçtiğimiz yenilikçi ürünleri Türk tıbbının hizmetine sunuyoruz.

Teva global liderlik için fonksiyonel bir yapılanma modeli ile yönetilmektedir. Bu kapsamda operasyonel anlamda bölgesel yapılanma ön plana çıkmaktadır. Teva, Türkiye'de Med ilaç kanalıyla onkoloji, MS ve solunum alanlarında uzmanlık geliştirmiştir.

Teva, 1300'ü aşkın molekülü ile dünyanın en geniş ve en yenilikçi ürün portföyüne sahip ilaç şirketidir. Med ilaç, Teva portföyünün Türkiye pazarlarında ruhsatlandırılması, satışı, pazarlaması, ithalatı, üretimi gibi bütün süreçlerini yürütmek konusunda yetkilidir.

Türk ilaç sektörüne ulaşılabilir eşdeğer ürünler sunan Med ilaç, yerel pazardaki büyümesine paralel olarak, yerel sanayimizin gelişimini destekleyen, Türk tıbbının hizmetine yenilikçi ürünler sunulmasını sağlayan ve ilaca erişimi artıracak iş modelleri ile çalışmaktadır.

VİZYON VE DEĞERLER

Vizyon ve Değerlerimiz

Biz, insanlığa ve çevreye katkı sağlayacak değerleri destekleyecek şekilde faaliyetlerimizi yürütürüz. **Liderlik, mükemmeliyetçilik, yaratıcılık ve stratejik disiplin** temel değerlerini desteklemek konusunda kararlıyız. Tüm faaliyetlerimizde ve stratejilerimizde paydaşlarımızın çıkarlarını desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

Vizyon

Kendimizi, küresel sağlığın gelişmesine katkı sağlayacak kaliteli ve hesaplı eşdeğer ilaçlar ve inovatif tıbbi çözümler sunmaya adadık.

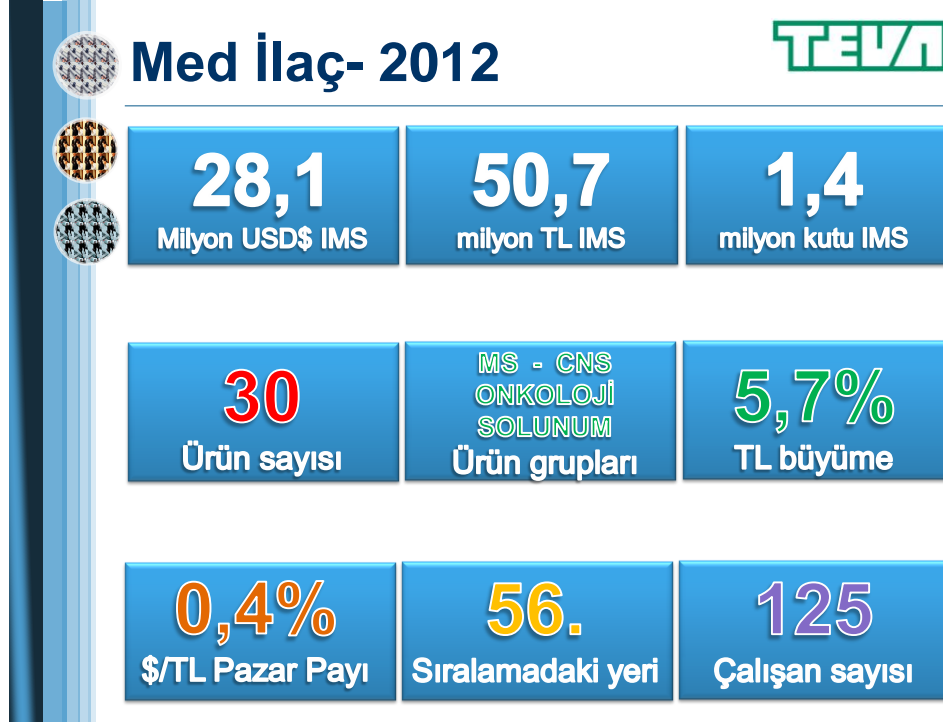
İş Hedeflerimiz

- Büyüme taahhüdümüzü sürdürmek
- Küresel liderliğimizi yaygınlaştırmak
- Her zaman yalın, çevik ve duyarlı olmayı sürdürmek

Toplumsal hedeflerimiz

Kendimizi küresel sağlığın gelişmesine adadık. Hizmet ettiğimiz toplulukları desteklemek ve onlar için yatırım yapma konusundaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz.

SAYILARLA MED İLAÇ



İNSAN HAKLARI

İlke 1: İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2: İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Med ilaç'ta bütün iş süreçleri, insan haklarını korumak için düzenlenmiş olan kanun, yönetmelik ve uygulamaların tamamına uygun olarak yürütülmektedir. Ayrımcılığın her biçimine kesinlikle karşıyız. Renk, ırk, cinsiyet, milliyet, din ve diğer çeşitlilik göstergelerine bakmaksızın bireylere eşit fırsat tanımaktayız.

Etik bir kültür

Şirketimizdeki Etik Kurallar, her bir çalışanın anlaması ve bireysel bağlılık göstermesi için azami çaba sarfedilen ve sürekli izlenen bir süreçtir. Şirkete yeni katılan her çalışanın, Etik Kurallar dokümanını okuması ve bu kurallara bağlı çalışacağını taahhüt eden bir belge imzalaması gerekir. Etik Kurallar, çalışanlar işe başladıktan sonra katıldıkları oryantasyon sürecinde derinlemesine ele alınır.

Buna ek olarak, her çalışamız, e-öğrenme platformu üzerinden, Etik Eğitim Modülünü tamamlamak zorundadır. Bu eğitimde temel kavramlar, kendi çalışma alanına yönelik etik konular ve kararsız kaldığı durumlarda yapması gerekenleri kapsayacak şekilde planlanmıştır. Eğitim tamamlandıktan sonra, eğitim konularının içselleştirildiğini ölçmek için çalışanlar bir teste tabi tutulurlar. Çalışanlarımız Etik Kurallar'a aykırı bir durumları, ücretsiz hatlara telefon ederek bildirimde bulunabilirler.

Çalışanlarımızı geliştiren bir iş ortamı

Çalışanlarımız şirketimizin temel güç kaynağıdır. Çalışanlarımızın çeşitliliği, organizasyonumuza eşsiz bir yetenek ve yaratıcılık değeri sağlamaktadır. Çalışanlarımız, en iyi çözümü bulmak için her türlü konuya esneklik ve özgüvenle yaklaşırlar. Şirketimizin yetkilendirme bazlı ve ilham verici çalışma ortamı, çalışanlarımızın inisiyatif almalarını ve değişimin içinde olmalarını sağlar. Şirketimiz, bu davranışları şirketimizin kurum kültürünü oluşturan liderlik mirasına borçludur.

Kültürümüz, yaratıcı yaklaşımlarımız ve uzun dönemli küresel başarımız, bizi endüstri lideri yapan olgulardır. Med İlaç, global bir şirketin parçası olarak, birçok gelişim olanakları sunan bir çalışma ortamı sağlar, her bireye ortak amaca katkı sağlayan tanımlanmış hedefler verir, net bir etik çerçeve belirleyerek, destekleyici bir çalışma kültürü sağlar ve her bir çalışanın gelişmesini teşvik eder.

Global insan kaynakları bölümü, küresel bir şirket olmanın ölçeksel avantajlarından yararlanarak çalışanlara değer katmak amacıyla tüm Teva kuruluşları için ortak süreçler ve araçlar geliştirir.

Benzer şekilde çalışanlarımızın ücretlendirme ve performans değerlendirme süreçlerinde hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmaz. İlgili değerlendirmeler yetki, performans ve sorumlulukların göz önünde bulundurulduğu adil bir sistem dahilinde gerçekleştirilmektedir. Ücret seviyelerinin belirlenmesindeki en önemli kriterler çalışanın yaptığı iş ve üstlendiği sorumluluktur. Ücret belirlenirken, yapılan işin zorluğu, işi yaparken kullanılan bilgi beceri seviyesi ve üstlenilen sorumluluklar dikkate alınmaktadır. Tüm bu uygulamalarla çalışanlarımıza adil ve güncel ücret piyasasında kıyaslandığında rekabetçi olanaklar sağlanmaktadır.

Eğitim

Çalışanlarımıza hem kişisel gelişimlerine hem de mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzenli hizmet içi ve dışı eğitim fırsatları sunulmaktadır. İhtiyaç analizleri ile belirlenen eğitim programlarının konusuna göre dış kaynaklardan destek alındığı gibi, iç kaynaklarımızla da çalışanlarımıza eğitim verilmektedir. Kişi başı yılda ortalama 3 gün uzman eğitim firmalarından eğitim desteği alınmaktadır. Şirket içi eğitimlerin payı yıllık kişi başı ortalama 8 gündür.

Toplumu destekleyip güçlendirmek

Teva dünya genelinde sağlık alanında gelişmelere katkıda bulunmaya karardır. Hizmet verdiğimiz toplumlara yatırım yapma ve bunları destekleme sorumluluğumuzun farkındayız. Yerel toplumlara yatırımın ve onlarla birlikte çalışmanın sosyal sorumluluğu kapsamında önemli bir rolü olduğunu ve şirketin faaliyetlerinden dolayı olarak etkilenenlerin insan haklarının ön planda tutulması gereğini göz önünde bulundurur. Toplum ilişkileri politikamız şirketin temel değerleri olan mükemmeliyet, liderlik ve yeniliği Teva'nın katılımına yol göstermede kullanarak hizmet verdiğimiz toplumlarla dayanışma kararlılığını vurgular.

Topluma yatırım alanında, ilaca erişimi artırmayı ve bilimde ilerleme sağlamayı hedefleriz. Eğitimle ilgili faaliyetlerde ilerleme sağlamayı ve bilimle tanışıklık oluşturmayı, öğrenim becerilerini geliştirmeyi amaçlayan geliştirici faaliyetleri destekleriz.

İş kolları insan hakkı ihlallerine ortam hazırlamamalıdır. Teva'nın Davranış Kurallarına göre; Her bir çalışan şirket müşterileri, tedarikçileri, rakipleri ve çalışanlarının haklarına saygı göstermeli, ve bunlarla adil bir biçimde çalışmalıdır. Hiçbir çalışan başka bir kimseyi özel bilgilerin manipülasyonu, saklanması, veya istismarı yoluyla, ya da yanlış bilgi verme ya da başka bir adil olmayan uygulama ile istismar etmemelidir.

İlaça erişim

Her zaman sağlık alanında gelişme sağlanmasını amaçlarız. Bu yolla tüm küresel faaliyetlerde yerel, sosyal ve ekonomik altyapının gelişimine katkıda bulunuruz. Bu bağlamdaki sorumluluğunun temel unsurlarından biri de ilaçlara erişimi artırmaktır. Teva'nın tüm ilaçların geliştirilmesi ve pazarlanmasına yaklaşımı öncelikle Teva'nın faaliyet gösterdiği ülkelerdeki toplumların sağlık ihtiyaçlarını esas almaktadır. Teva, birçoğu yenilikçi ilaçların jenerik alternatifleri olan geniş bir farmasötik ürünü yelpazesi sunmakta, ve böylece dünyanın dört bir yanında milyonlarca kişiye bazı durumlarda hayat kurtarıcı olabilecek uygun maliyetli farmasötik çözümlere erişim sağlamaktadır.

Kalite Güvence

Teva tüm ilaç üretimi faaliyetlerinde en yüksek kalite ve güvenlik standartlarını uygular. Dünyanın kabul ettiği standartlara göre klinik deneyler gerçekleştirilir; hatta bazı durumlarda bu standartların da ötesine geçilir. İlaçlarımızın Türkiye içinde pazarlaması ve kullanımı için ilgili mercilerden gerekli ruhsatlar alındıktan çok sonra bile ortaya çıkabilecek yan etkileri ve sorunları izlemek için kapsamlı bir farmakovijilans sistemi kullanmaktadır ve ilaçların her zaman için güvenli olması için kontrol sistemleri bulunur. Bunlar ilaçlarımızın istenmeyen etkilerini önlemek bağlamında yerine getirmekte olduğumuz bazı rutin çalışmalardır.

Her ne kadar bu çalışmaların temelinde “ürün” yer alıyor gibi görünse de aslında baz alınan konu “hasta”dır. Hasta güvenliği, farmakovijilans biriminin tüm çalışmalarının referansı olarak, her prosesin işleyişi ve denetiminde yer almaktadır.

Med ilaç olarak biz, başta Türkiye’de olmak üzere gerek spontan advers etki bildirimlerinin gerek ürünlerimizin içerdiği etkin maddelere ait yurtiçi/yurtdışı bilimsel literatürlerin edinilmesi, takibi, otoritelere bildirim, ürün güvenlik profilinde değişikliğe neden olup olmadığının yorumlanması ve gerekli operasyonların yapılması gibi işlemleri, temelinde hasta güvenliği olacak şekilde yürütmekteyiz. Amacımız daha güvenli ürünlerle maksimum etkinlik ve minimum toksisite ile hasta güvenliğinin sağlanması ve stabilizasyonudur.

Sorumlu pazarlama

Med ilaç, tüm pazarlama aktivitelerinde etik standartlara uygun davranır. İlaçların pazarlanması kurum içi etik ilkelere tabidir ve Sağlık Bakanlığı denetim ilkelerine tam bağlıdır.

Med İlaç, ilaçlarını Teva'nın Pazarlama Etiği İlkelerine uygun bir biçimde sağlık hizmeti sunan kurumlara tanıtır. Tüm Med İlaç satış temsilcilerine beklenen prosedürlere ilişkin kapsamlı eğitim verilir ve temsilcilerin en üst düzeyde profesyonelliğini sağlamak üzere tüm Med İlaç ürün gamına ilişkin kurum içi sınavlardan geçirilir.

Paydaşlarla iletişim

Med İlaç, paydaşların ihtiyaçlarını anlamanın şirketin başarısı için vazgeçilmez olduğunun farkındadır. Med İlaç, kurumsal ve perakende müşterileriyle diyalogunu etik ilkeler çerçevesinde sürdürür. Med İlaç eczanelerde ve diğer kanallarda en yüksek profesyonel standartları temin etmesini sağlamak için ilgili çalışanlarına eğitim ve yetkinlik programları düzenler. Bunlara ek olarak Med İlaç, doktorlar, eczacılar ve diğer uzmanlarla iletişim içinde hareket ederek, ilgili mesleki ve etik ilkeler kapsamında ilaçların tanıtımını yapar, avantajlarını anlatır ve görüşlerini dinler. Mesleki konferans ve toplantılar düzenler ve bunlara katılım sağlar. Ayrıca Teva hastaların erişebileceği bir yardım hattını devrede tutar.

İŞ GÜCÜ

İlke 3: İşletmeler, çalışanların sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk istihdamına son verilmeli.

İlke 6: İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem verilmelidir.

İşkolları örgütlenme özgürlüğünü tanır ve toplu sözleşme hakkını gerçek anlamda uygulamada tutar. Teva çalışanların serbestçe örgütlenme ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı gösterir. Global olarak tüm Teva tesislerinde Çalışan Temsilcileri ile olumlu ve makul ilişkiler tesis eder.

Med ilaç olarak, tüm çalışanlarımızın hayatlarını kazanma ve kişisel gelişim fırsatlarından yararlanma yönünde temel hakları bulunduğuna inanırız. Bu bağlamda her türlü angarya veya zorla çalıştırma uygulamasının ortadan kaldırılması çabalarına destek verimiz. Her türlü angaryanın ortadan kaldırılması çabalarını ciddi biçimde destekler ve Teva tarafından dünyanın dört bir köşesinde istihdam edilen tüm çalışanların kendi özgür iradeleri ile çalışmakta olduğunu, herhangi bir biçimde çalışmaya zorlanmadıklarını beyan ederiz. Tüm çalışanlar şirketten diledikleri zaman ayrılmakta özgürdür.

Çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeye yönelik tüm faaliyetleri destekleriz. Med ilaç, ilaç alanındaki faaliyetleri gereği üst düzey yetkinliği olan bireylere gereksinim duymaktadır. Tüm ilaç ve öncül ürün üretim tesisleri küresel çapta en yüksek mesleki standartlara uygun bir biçimde düzenleme ve yönetime tabidir. Bu bağlamda, Teva'nın, global olarak birinci kademe tedarikçilerinin faaliyetleri de dahil olmak üzere dünya genelindeki faaliyetlerinin hiçbirinde çocuk işgücünün kullanılması fiiliyatta mümkün değildir. Med ilaç, çocuk işgücünün her türlü kullanımının ortadan kaldırılması çabalarına destek vermekte ve 17 yaşından küçük hiçbir çocuğun faaliyetlerinde istihdam edilmediğini beyan etmektedir.

Med ilaç işkolları istihdam ve meslek bağlamında ayrımcılığı ortadan kaldırmaya destek vermektedir. Teva her bir çalışanın işkolunun başarısına kendi uzmanlığı ile katkıda bulunabileceği bir çalışma ortamı sağlama kararlılığındadır. Bu politika, işe alma süreçlerinde açıkça yer alır; öncelikle kişinin beklenen görev için uygun olup olmadığını, becerileri, yetkinlikleri, mesleki deneyimi ve konuyla ilgili akademik derecelerinin ışığında tespit etmeyi amaçlar. Med ilaç, çalışanlarının mahremiyetine saygı duyar ve çalışanları hakkında kanunun gerektirdiği hususlar dışında herhangi bir özel bilgi toplamaz.

Teva'da Kadınların Rolü

Teva kadınların iş alanındaki önemi ve katkısının bilinciyle, cinsiyet açısından dengeli bir işyeri kurmayı amaçlar. Bu alanda ulaşılan rakamlar dünya genelindeki ve yerel düzeydeki ortalamaların çok üzerinde olup, Teva'nın kadınlara ve mesleki ilerlemelerine fırsat eşitliği tanınmasına yönelik gerçek anlamdaki uygulamaya dönük çabalarını yansıtır. Med ilaç'ta çalışanlarımızın yüzde 43'ü kadındır. Yönetim ekibinde, yüzde 80 gibi çok yüksek bir oranla kadın yöneticiler rol almaktadır.

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Med ilaç "yeşil düşünmeye" çaba gösterir ve tüm çalışanlarının da bu çabaya katkıda bulunmasını teşvik eder.

Med ilaç çevresel politika alanında temel ilkeleri aşağıda belirtilmiştir:

- Tüm operasyonlarında çevre alanındaki tüm kanun ve yönetmeliklere tam anlamıyla bağlılık.
- Teva'nın çevreye olumsuz etkisinin planlı bir biçimde azaltılması (geri dönüşümün artırılması).
- Çevreye daha az etkisi olan malzemelerin tercih edilmesi.
- Aydınlatma, iklimlendirme ve soğutma sistemleri de dahil olmak üzere tüm sistemlerde enerji tüketiminin azaltılması ve daha fazla enerji verimi sağlanması.

Kurum içinde tabii kaynakların korunması için;

- Mavi kapak toplama kampanyasına sürekli destekler,
- Pil, toner kartuşları gibi çevreye zararlı maddelerin geri dönüşüme kazandırır,
- Kağıt toplama üniteleri ile geri dönüşümü destekler,
- Şirket araçlarının çevre dostu yakıt kullanmasını sağlar,
- Basılı malzemelerde geri dönüşümlü kağıt kullanılmasını destekler.

Elektronik atıklar: Bilgisayarlar ve bilgisayar bileşenleri, iletişim teçhizatı, piller, kablolar, elektronik kartlar ve diğer benzer malzemeler de dahil olmak üzere ömrünü tamamlamış elektronik atıklar toplanır.

Kağıt tüketimi: Med ilaç kağıt tüketimini azaltmaya yönelik çaba sarf eder. Bu çabalar dahilinde, ofislerde ve dağıtım operasyonlarında, merkezi yazdırma ve çift taraflı kağıt kullanımı yoluyla yazdırma ihtiyaçlarının dikkatli bir biçimde yönetir. Her türlü atık kağıdın ofislerde Tema adına toplanması ve geri dönüşüme kazandırılması için çaba sarfeder.

Karton ve naylon torba kullanımının azaltılması: Teva'nın dağıtım birimi müşteri siparişlerinin dağıtımı için kullanılan karton miktarını tekrar kullanılabilir ambalaj kullanımını artırmak yoluyla azaltmıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Sarbanes-Oxley Yasası'na Uyum:

Şirketlerin finansal raporlamaları üzerindeki kontrollerin iyileştirilmesini amaçlayan ve aynı zamanda etkin kurumsal yönetimi destekleyen bir çaba olarak görülen Halka Açık Şirketler Muhasebe Reformu ve Yatırımcıyı Koruma Yasası veya diğer adıyla Sarbanes-Oxley yasası, Amerika Birleşik Devletleri'ndeki borsalarda işlem gören halka açık şirketlerin tamamını kapsayacak şekilde 30 Temmuz 2002'de yürürlüğe girmiştir.

Yasanın 302 ve 404 numaralı maddeleri çerçevesinde şirketlerin finansal raporlamaları üzerindeki risklerin belirlenmesi, belirlenen risklere ilişkin kontrollerin dokümente edilmesi ve değerlendirilmesi zorunlu tutulmuş, kontrollerin etkinliğinden şirket yöneticileri direk olarak sorumlu tutulmuştur.

IFPMA İlaç Pazarlama Uygulamaları Standardı:

IFPMA üyelerinin, hastaların, tanıtım programlarının ve işbirliklerinin yararına tıbbi uygulamaları geliştirmeye yönelik eğitim, tanıtım faaliyetleri yapmak konusunda taahhütleri mevcuttur. IFPMA, ayrıca, hastalara ilaç reçete ederken aldığı kararların bağımsızlığını savunur.

Yolsuzluk ve Rüşveti Önleme Kanunu (FCPA):

"FCPA" Foreign Corrupt Practices Act'in kısaltmasıdır. Amerika Birleşik Devletleri Senatosu 1977 yılında yürürlüğe koyduğu bu kanun ile ticari anlaşmalarda adil olunmasını ve de kısıtlı ekonomik kaynakların etkin ve eşit dağıtılabilmesini sağlamayı amaçlamıştır.

Teva'nın Etik Kurallar ve Sorumluluk Sahibi İşletme Uygulamaları

Sarbanes Oxley prensiplerini baz alan Teva Etik Kuralları her yıl güncellenerek iş gereksinimlerin karşılayacak şekilde rutin olarak güncellenir ve tüm dünyadaki iş alanlarımızda aynı kurallar geçerlidir.

2010'da Teva global anlamda Yolsuzlukla Mücadele Politikasını uygulamaya koymuştur. Bu politikanın amacı dünya genelinde Teva'nın tüm faaliyetlerine ilişkin yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele kanunlarına uyuma ayrıntılı bir kılavuz sağlamaktır. Politika ile bağlantılı tüm çalışanlara iki yılda bir Yolsuzlukla Mücadele Politikası eğitimi verilir ve politikayı yöneten

süreç dünyanın dört bir yanındaki tüm Teva tesislerinde bölgesel Uyum Yetkililerince sıkı bir denetim altında tutulur.

Med İlaç'ın tüm çalışanlarına Etik Kurallarına ilişkin eğitim verilir. Bu eğitimler her yıl tazeleme eğitimleriyle desteklenerek testler uygulanır. İç Risk Yönetimi süreci, İç Denetçi ile birlikte uyum, dolandırıcılık, yolsuzluk ve rüşvetle ilgili politikalara uyumu kontrol ederek tüm faaliyetlerinde yolsuzluktan uzak kalmasını sağlar. Etik Kurallarımız hileli faaliyetleri ve ürünlerimizi satın alan, reçeteye yazan, veya önerenler ile ürünlerimizi kullanan hastaların çıkarları arasında çatışma olmasına neden olabilecek her türlü uygulamayı, ve ayrıca devlet yetkililerine rüşvet veya başka yasadışı ödeme ve hediyeleri açıkça yasaklar.

Med İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Maslak Mahallesi Meydan Sokak

Veko Giz Plaza K:5

Maslak-İstanbul

Telefon : 0212 3679100

Faks : 0212 2902480

www.medilac.com.tr