

De :

Groupe DAD-DECAYEUX  
Monsieur Stéphane DECAVEUX  
24, rue Jules Guesde  
80210 Feuquières-en-Vimeu  
FRANCE

Objet : Renouvellement de la participation du Groupe DAD-DECAYEUX au Pacte Mondial Global Compact

Mesdames, Messieurs,

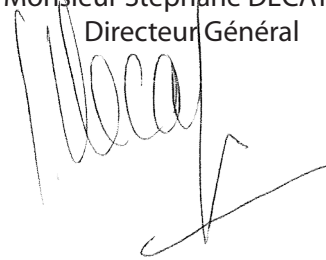
Depuis 2009, DAD-DECAYEUX adhère au Pacte Mondial Global Compact.

Aujourd'hui, nous souhaitons nous investir au-delà des exigences sociétales actuelles. Nous avons conscience que nous devons construire un avenir industriel pérenne et en osmose avec notre environnement au sens large.

C'est pourquoi, nous nous engageons dans cette démarche, et ce, avec le concours de nos partenaires et fournisseurs.

Je vous prie d'agréer, Mesdames, Messieurs, l'expression de mes sentiments distingués.

Monsieur Stéphane DECAVEUX  
Directeur Général





# Communication on Progress

# Principe n°10

Les entreprises sont invitée à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



DAD-DECAYEUX

## UN ENGAGEMENT AFFICHÉ

Le groupe DAD-DECAYEUX inscrit clairement la lutte contre la corruption dans ses engagements : sur la majorité des éditions du groupe, un texte relate l'implication au Pacte Mondial des Nations Unies, mettant en exergue la lutte contre la corruption.

Ces éditions, distribuées à l'ensemble de ses collaborateurs, à ses clients et prospects, en France et à l'étranger, permettent de sensibiliser à l'action du Pacte Mondial, tout en affichant les valeurs familiales du groupe international.

*Exemple d'édition : Catalogue Portadapte®*

## DECAYEUX - Une entreprise familiale

### Entre tradition...

*Depuis son origine en 1872, Decayeux a forgé son image de marque sur la compétence de ces hommes et la qualité de ces produits. Leader sur le marché de la Sécurité, nous sommes experts dans la fabrication de portes de hall depuis de nombreuses années.*

Pour le remplacement de portes de hall, ils nous ont fait confiance :

- HMP (Habitat Marseille Provence) à Marseille (13) : Chantier La Soude
- Semivim à Martigues (13) : Chantiers Canal, Croix Sainte, Les 4 vents
- Partenord Habitat à Lille (59)
- Les Résidences de l'Orléanais (45) : Chantier l'Argonne
- Logiparc à Poitiers (86) : Chantier Marigny
- HLM Courbevoie (92) ...

### et modernité

#### ▶ UN SYSTÈME DE MANAGEMENT CERTIFIÉ ISO 9001

Station d'épuration, limitation des rejets dans l'air, le sol et l'eau, structure fonctionnant en circuit fermé : « rejet zéro » et intégration du processus de fabrication dans nos sites de fabrication, assurent que nos produits sont réalisés selon les exigences les plus strictes. La norme ISO 9001, garantit la régularité du processus de fabrication, seul gage de fiabilité et de traçabilité.

#### ▶ UN ENGAGEMENT DURABLE

Le développement durable est une préoccupation majeure pour Decayeux. En effet, Decayeux soutient et respecte les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies. Ces principes invitent au respect des Droits de l'Homme, du Droit du Travail, de l'Environnement et à la Lutte contre la Corruption. Decayeux a également rédigé une charte des achats en faveur du développement durable pour sensibiliser nos fournisseurs sur ces valeurs fondamentales.

#### ▶ UN APPUI TECHNIQUE

Grâce au bureau d'étude et au service commercial, nos équipes se tiennent à votre disposition pour définir votre besoin selon vos exigences afin de vous proposer des solutions adaptées à votre patrimoine.

#### ▶ LE CONTRAT ASSISTANCE : LA TRAÇABILITÉ ASSURÉE

Nous vous proposons de vous accompagner tout au long de votre projet. Un contrat d'assistance sur nos produits portes de hall vous est proposé afin de vous garantir la fiabilité de notre produit.



1872



2010



Bureau d'étude



Brouillard salin



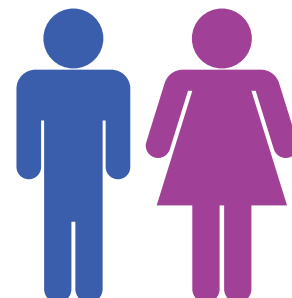
### DIAGNOSTIC 2012 SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

#### HOMMES / FEMMES

Le groupe DAD-DECAYEUX comprend 6 sociétés, chacune soucieuse de respecter et d'encourager une parité hommes-femmes optimale.

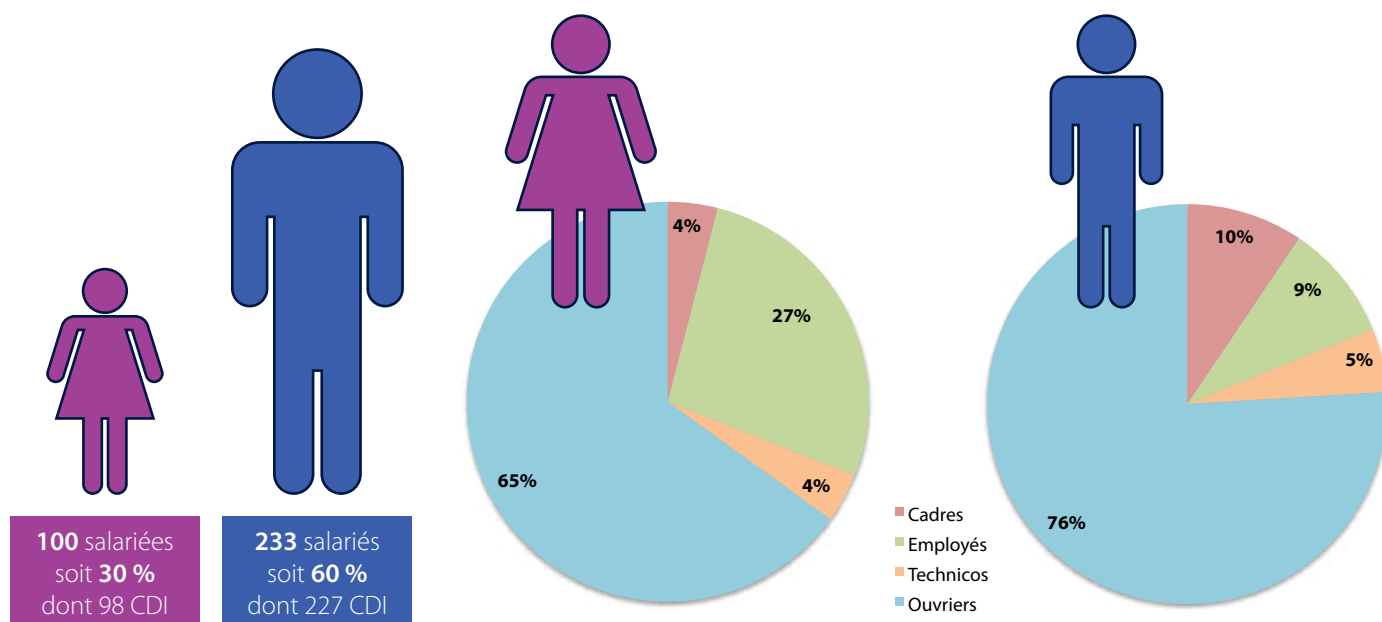
À ce propos, des diagnostics sont réalisés régulièrement, et ci-après, les derniers résultats, commentés.

*(diagnostic fait en décembre 2012 sur les données de l'année 2011)*



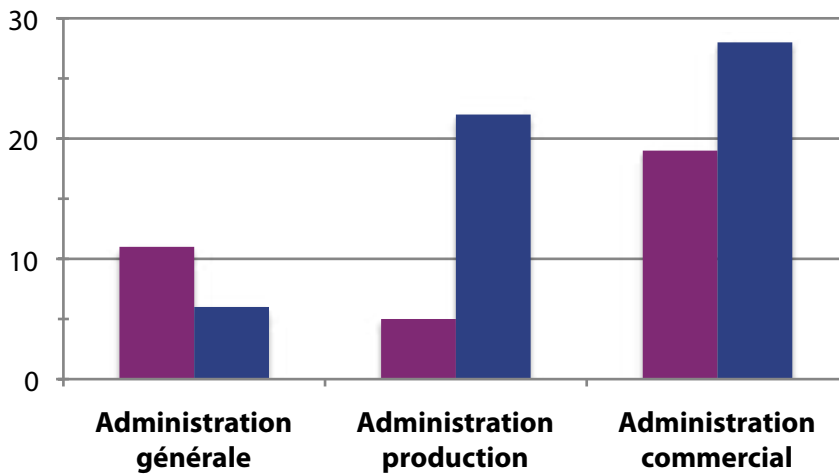
#### Effectif total = 333 salariés

Ces écarts sont liés à la nature même du métier d'industriel dans la métallurgie : majorité d'hommes sur l'ensemble de la masse salariale et sur la catégorie socio-professionnelle «ouvriers», alors que sur les postes dits tertiaires, il y a une majorité de femmes (27% d'employées pour 9% d'hommes)



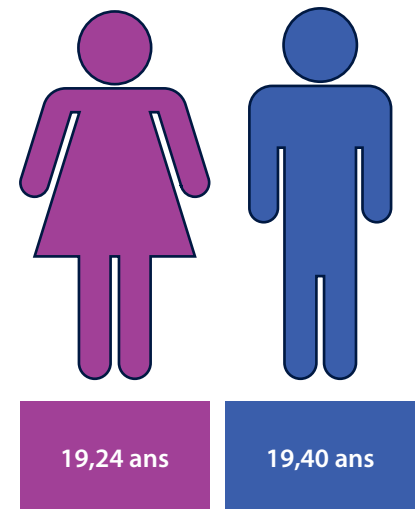
## Qualification, classification

Les disparités relatives aux postes administratifs sont cohérentes compte tenu de la nature des catégories socio-professionnelles et recourent les données précédentes



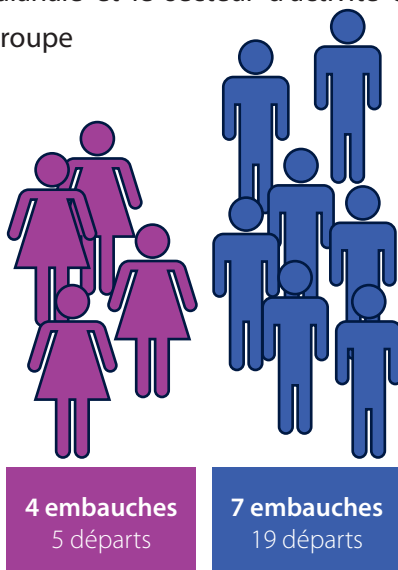
## Ancienneté

On note une longévité au niveau des carrières, avec une vraie égalité professionnelle



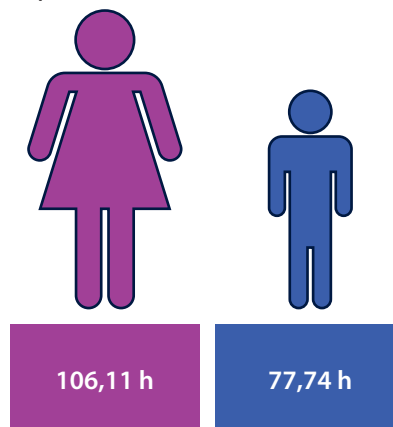
## Rotation de l'emploi

Un équilibre en accord avec la masse salariale et le secteur d'activité du groupe



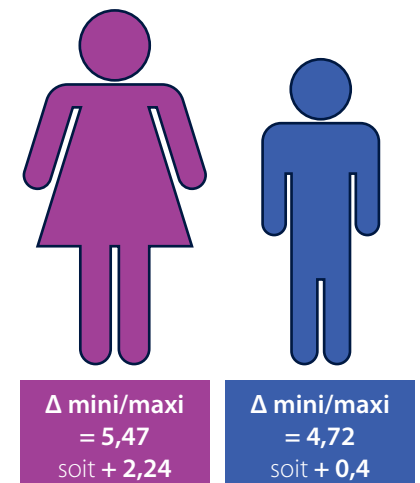
## Formation

Toutes catégories socio-professionnelles confondues, le nombre d'heures d'actions de formation correspondent à des adaptations aux postes



## Rémunération effective

Ces données soulignent la volonté du groupe d'arriver à une égalité professionnelle hommes - femmes



## Principe n°9

Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



DAD-DECAYEUX

### L'INNOVATION PRODUIT LIÉE AU RESPECT ÉCOLOGIQUE

En créant la Portadapte®, le groupe DAD-DECAYEUX innove sur le marché de l'accessibilité en proposant cette porte de hall qui allie sécurité, design et confort optimal pour toutes les populations.

Cette porte de hall a été conçue pour remplacer les portes battantes traditionnelles :

- Portadapte® économise l'espace : la porte coulissante n'a aucun emprise sur le hall de l'immeuble
- Portadapte® facilite l'accès grâce à une ouverture en douceur, sans entrave : aucun seuil, bouton d'ouverture en relief et rétro-éclairé, ouverture possible par infra-rouge ou avec télécommande...
- Portadapte® renforce la sécurité du hall grâce à sa fabrication en acier
- Portadapte® limite les risques de vandalisme : aucun organe technique n'est apparent
- Portadapte® procure un réel confort d'utilisation pour toutes les populations : handicapés moteurs ou sensoriels, personnes âgées, à mobilité réduite, mais aussi les enfants, les personnes transportant des courses, une poussette, etc.



Plus d'informations sur : [www.portadapte.com](http://www.portadapte.com)

Ce nouveau produit a été conçu avec un souci de respect de l'environnement tant pour sa réalisation que pour son intégration.

 **PORTadapte®**

## Respect de l'environnement lors de sa fabrication

Le groupe DAD-DECAYEUX a choisi le site de production de sa filiale FOSSIER CARMINE, basée à une vingtaine de kilomètres de son siège social, à Abbeville (80). Cette usine est spécialisée en fabrication de portes de hall.



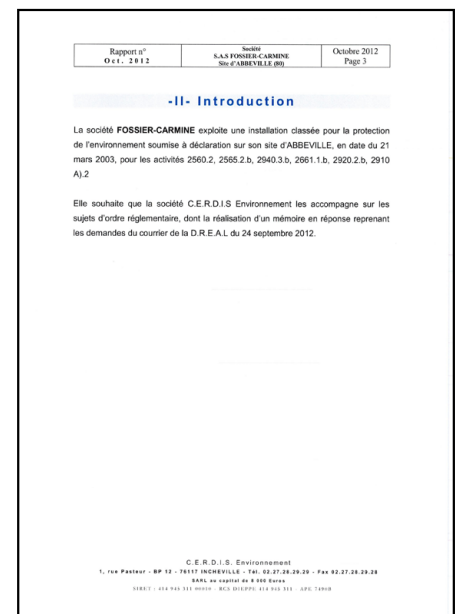
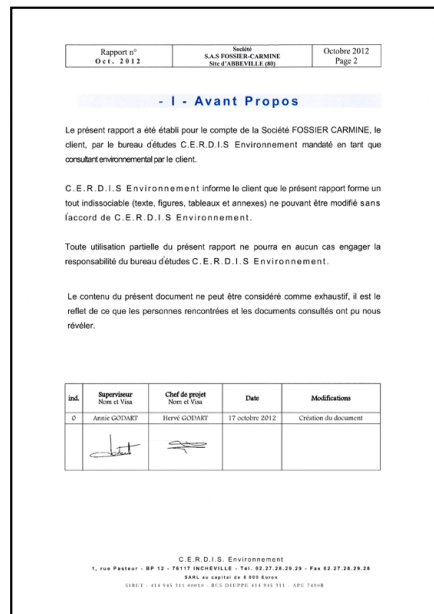
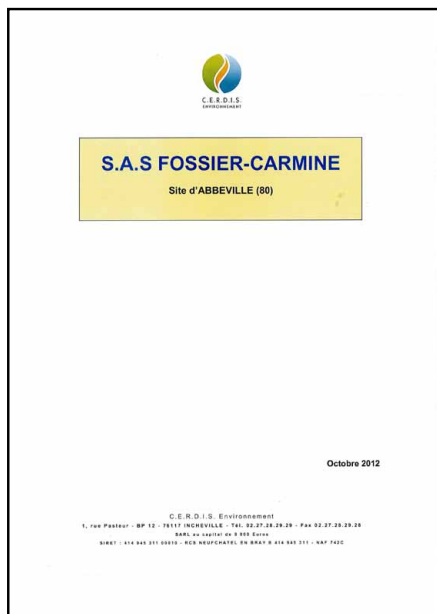
### Site en « 0 rejet » :

- comme pour l'ensemble des sites du groupe, sa consommation électrique, basée sur le contrat Équilibre d'EDF, est issue à 100% des énergies renouvelables, attesté par Observ'ER, l'Institut français d'émission des certificats verts
- le revêtement est réalisé par poudrage époxy sur une installation à recyclage quasi intégral (98%)



Fort du succès commercial de la Portadapte®, pendant l'été 2012, le groupe DAD-DECAYEUX a ajouté de nouvelles chaînes de production dans cette usine pour répondre à la demande.

Dans un souci d'amélioration continue, le groupe déclenche à l'occasion de cette nouvelle implantation, un audit réglementaire réalisé par un organisme indépendant : CERDIS ENVIRONNEMENT.





● **Gain énergétique**

Les nouveaux moyens de production permettent de baisser les puissances installées de **22,6%**

Rapport n° O c t . 2 0 1 2	Société S.A.S FOSSIER-CARMINE Site d'ABBEVILLE (80)	Octobre 2012 Page 4
-------------------------------	---	------------------------

Rubrique	Désignation des activités	Volume de l'activité spécifié dans le dossier de déclaration	Récépissé du 21 mars 2003	Evolutions octobre 2012	Régime en octobre 2012	Commentaires
<b>2560-2</b>	<b>Métaux et alliages</b> (travail mécanique des). La puissance installée de l'ensemble des machines fixes concourant au fonctionnement de l'installation étant :  2. Supérieure à 50 kW, mais inférieure ou égale à 500 kW	Puissance installée des machines fixes utilisées pour le travail des métaux et alliages :  <b>287,72 kW</b>	D	Machines utilisées sur le site pour le travail mécanique des métaux représentant une puissance installée de <b>223 kW</b>	D	Pas de changement de régime
<b>2565.2.b</b>	<b>Revêtement métallique ou traitement</b> (nettoyage, décapage, conversion, polissage, attaque chimique, etc.) de surfaces (métaux, matières plastiques, semi-conducteurs, etc.) par voie électrolytique ou chimique, à l'exclusion du nettoyage, dégraissage, décapage de surfaces visés par la rubrique 2564.  2. procédés utilisant des liquides (sans mise en oeuvre de cadmium) le volume des cuves de traitement étant :  b) supérieur à 200 l, mais inférieur ou égal à 1 500 l	Dégraissage phosphatant avant application de peinture poudre  Volume des cuves de traitement : <b>1 500 litres</b>	D	Dégraissage phosphatant avant application de peinture poudre  Volume des cuves de traitement : <b>1 500 litres</b>	DC	Pas de changement de régime
<b>2564</b>	Nettoyage, dégraissage, décapage de surfaces (métaux, matières plastiques, etc.) par des procédés utilisant des liquides organohalogénés ou des solvants organiques (1). Le volume des cuves de traitement étant : 1. Supérieur à 1 500 litres 2. Supérieur à 200 litres, mais inférieur ou égal à 1 500 litres 3. Supérieur à 20 litres, mais inférieur ou égal à 200 litres lorsque les produits sont utilisés dans une machine non fermée (2)	Activité non concernée sur le site				

C.E.R.D.I.S. Environnement  
1, rue Pasteur - BP 12 - 76117 INCHEVILLE - Tél. 02.27.28.29.29 - Fax 02.27.28.29.28  
SARL au capital de 8 000 Euros  
SIRET : 414 945 311 00010 - RCS DIEPPE 414 945 311 - APE 7490

● Cette rubrique ne présente pas de risque environnemental. Il n'y a donc pas d'autorisation à demander aux autorités.



La production présente si peu de risque environnemental que le cabinet d'expertise la déclare non concernée.

Rapport n° O c t . 2 0 1 2	Société S.A.S FOSSIER-CARMINE Site d'ABBEVILLE (80)	Octobre 2012 Page 5
-------------------------------	---	------------------------

Rubrique	Désignation des activités	Volume de l'activité spécifié dans le dossier de déclaration	Récépissé du 21 mars 2003	Evolutions à octobre 2012	Régime en octobre 2012	Commentaires
2566	Métaux (Décapage ou nettoyage des) par traitement thermique	Activité non concernée sur le site				
2567	Galvanisation, étamage de métaux ou revêtement métallique d'un matériau quelconque par immersion ou par pulvérisation de métal fondu	Activité non concernée sur le site				
2575	Abrasives (emploi de matières) telles que sables, corindon, grenailles métalliques, etc., sur un matériau quelconque pour gravure, dépolissage, décapage, grainage, à l'exclusion des activités visées par la rubrique 2565. La puissance installée des machines fixes concourant au fonctionnement de l'installation étant inférieure à 20 kW	Activité non concernée sur le site en 2003		Présence d'une installation d'une puissance d'1 kW	NC	Inférieur au seuil
2940 3 b	<b>Vernis, peinture, apprêt, colle, enduit, etc. (application, cuisson, séchage de) sur support quelconque (métal, bois, plastiques, textile, ...) à l'exclusion des activités couvertes par la rubrique 1521.</b>  3. Lorsque l'application est faite par tout procédé mettant en œuvre des poudres à base de résines organiques. Si la quantité maximale de produits susceptibles d'être utilisée est :  b) Supérieure à 20 kg/j, mais inférieure ou égale à 200 kg/jour	Application de peinture poudre sur portes et tarentelles.  Quantité maximale de produits susceptible d'être utilisée : <b>135 kg/jour</b>	D	Application de peinture poudre sur portes et tarentelles.  Quantité maximale de produits susceptible d'être utilisée : <b>135 kg/jour</b>	D	Pas de changement de régime

A : Autorisation / D : Déclaration / D C : Déclaration avec contrôle périodique / NC : Non Classé

C.E.R.D.I.S. Environnement  
1, rue Pasteur - BP 12 - 76117 INCHEVILLE - Tél. 02.27.28.29.29 - Fax 02.27.28.29.28  
SARL au capital de 8 000 Euros  
SIRET : 414 945 311 00010 - RCS DIEPPE 414 945 311 - APE 7490B

Enfin, la dernière activité étudiée ne nécessite pas non plus de demande d'autorisation d'exploiter aux autorités.

## Respect de l'environnement lors de son intégration

Portadapte® est une porte de hall coulissante nécessitant une très faible consommation d'énergie.

En effet, équipé d'un moteur performant, du fabricant d'automatisation reconnu FAAC, son fonctionnement ne demande que 100W, soit l'équivalent d'une seule ampoule d'éclairage.

Caractéristiques techniques du système coulissant		
Nombre de vantaux	1	
Fréquence d'utilisation	100%	
Alimentation	115V/230V ~ 50/60Hz	
Puissance maxi absorbée	100 W	
Réglage vitesse (à vide)	d'ouverture	5 ÷ 70 cm/s
	de fermeture	5 ÷ 70 cm/s
Anti-écrasement actif	en ouverture/fermeture	



En conclusion, le groupe DAD-DECAYEUX a développé en 2012 un produit innovant, la Portadapte®, dont le fonctionnement ne nécessite qu'une très basse consommation énergétique, et dont la conception est telle que sa fabrication ne présente aucun risque environnemental.

# Principe n°1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.



DAD-DECAYEUX

## REPRÉSENTATION DU PERSONNEL PAR DES INSTANCES ÉLUES PAR LES SALARIÉS

En France, la loi exige que la totalité du personnel soit représentée par des instances élues par l'ensemble des salariés.

Pour le groupe DAD-DECAYEUX, ces instances sont composées des délégués du personnel et de membres du comité d'entreprise. Ce sont les porte-paroles des salariés, et ont un droit d'alerte en cas d'atteinte aux libertés individuelles.

DAD-DECAYEUX respecte cette loi, et va au-delà, en garantissant une réponse immédiate de la part de la Direction, à chaque question soulevée à ces occasions.

En effet, ces instances élues par le personnel se réunissent tous les mois pour faire part des revendications salariales. Les réclamations, individuelles ou collectives des salariés, sont prises en note et bénéficient d'une réponse de la part de la Direction Générale, sous 48 heures.

Ainsi, il n'y a plus de questions récurrentes, celles-ci ayant obtenues leurs réponses, comme visible sur le registre tenu à chaque réunion.

