

COMMUNICATION ON PROGRESS 2012

Messaggio della Bruschi Spa attraverso il suo CEO

A distanza di 1 anno dalla prima adesione all'iniziativa Global Compact siamo lieti di confermare il nostro impegno a proseguire il percorso di miglioramento nel rispetto dei principi fondamentali di questa importante iniziativa

Nel corso del 2012 la crisi che ha colpito alcuni settori della manifattura ed in particolare il nostro settore delle fonderie non ha tuttavia modificato il nostro approccio verso il rispetto dei principi relativi alla 4 aree del Global Compact perché riteniamo che il successo di un'azienda sia strettamente legato alla capacità di rispettare diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.

Quindi attraverso questa comunicazione rinnoviamo il nostro impegno a sostenere i principi attraverso il coinvolgimento di tutta la struttura aziendale e anche con il mio personale contribuito. Ciò che la nostra azienda sta facendo da oltre 50 anni con una presenza sul mercato nazionale ed internazionale

Nel presente rapporto descriviamo le azioni pratiche intraprese ed i risultati ottenuti in relazione a ciascuno dei dieci principi del Global Compact

Cordiali saluti

Milano, 24 gennaio 2013



Marco Bruschi
Chief Executive Officer
Bruschi Spa

INTRODUZIONE

La nostra azienda è attiva da 60 anni nel settore della pressofusione di leghe di zinco con una unità produttiva nei pressi di Milano. Bruschi è orgogliosa di aver ottenuto nel corso degli anni le certificazioni ISO 9001 e ISO TS16949. Inoltre nel 2012 abbiamo conseguito la certificazione del sistema di gestione ambientale ISO 14001. Le certificazioni sono una dimostrazione che la direzione aziendale è molto attenta al continuo miglioramento dei processi aziendali per essere sempre al passo con i tempi e poter quindi rafforzare la nostra presenza sul mercato nel rispetto dei principi fondamentali enunciati dall'Onu nell'iniziativa Global Compact alla quale abbiamo aderito. Di seguito riportiamo le azioni e le attività intraprese in merito al rispetto di ciascun principio.

Principi sui diritti umani

Principio 1: Tutte le attività aziendali rispettano e garantiscono la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati

Bruschi Spa è un'azienda familiare fondata nel 1948 con una lunga tradizione di grande rispetto ed attenzione ai valori umani. La direzione aziendale ha sempre posto al primo posto la persona ed il rispetto dei diritti fondamentali di cui gode e questo ha reso possibile la creazione di un clima aziendale positivo e molto costruttivo. Una grande fiducia reciproca caratterizza i rapporti tra la direzione aziendale ed i lavoratori e questo clima ha da sempre generato un basso turnover con conseguente grande fidelizzazione nei rapporti di lavoro. Inoltre da molti anni nell'organico della Bruschi ci sono lavoratori provenienti da altre nazioni con una % che attualmente è del 8%. Bruschi aderisce sin dal 1995 al programma di integrazione dei lavoratori portatori di handicap. Nel proprio organico attualmente sono inseriti 4 lavoratori appartenenti a categorie protette

Principio 2: ed assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani

Bruschi si sforza di mantenere elevato lo standard delle relazioni sociali nei confronti dei dipendenti e richiede lo stesso dai suoi fornitori. Bruschi ha una procedura molto rigorosa di selezione e valutazione dei fornitori ai quali si richiede il rispetto dei diritti umani fondamentali proclamati a livello internazionale. Inoltre tra i nostri fornitori è presente una cooperativa sociale con una forza lavoro composta prevalentemente da personale appartenente a categorie protette. L'orario di lavoro applicato in Bruschi rispetta pienamente le regole stabilite dal CCNL e dalle leggi applicabili in materia. Il lavoro straordinario, quando richiesto, è svolto in forma volontaria e rimborsato nel rispetto del contratto stesso. L'orario di lavoro impiegato è di 40 ore settimanali distribuito su 5 giorni dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 17.30.

Il reparto di produzione lavora invece su 2 turni con il seguente orario 6.00/14.00 per il primo turno e 14.00/22.00 per il secondo turno

Principi del lavoro

Principio 3: L'azienda sostiene la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva

L'azienda Bruschi sostiene attivamente la partecipazione dei lavoratori perché ritiene che attraverso un coinvolgimento attivo e costruttivo si possono provare a vincere le sfide che ogni giorno vengono dal mercato. Presso il nostro stabilimento gli interessi dei lavoratori sono promossi dal consiglio di fabbrica ed altre forme di rappresentazione nel pieno rispetto della pertinente legislazione nazionale. La Bruschi iscritta all'associazione di categoria Confapi a garanzia del rispetto al diritto di contrattazione collettiva. Attualmente il 25% dei dipendenti è iscritto al sindacato ed è presente un rappresentante sindacale dei lavoratori. Inoltre nella bacheca aziendale è rilasciato ampio spazio per le comunicazioni sindacali e per le richieste di miglioramento provenienti dai lavoratori. Nei 60 anni di storia l'azienda Bruschi non ha mai avuto problemi legali con i lavoratori, a testimonianza di un rapporto di collaborazione basato sulla fiducia reciproca tra direzione e dipendenti nel pieno rispetto dei contratti e delle norme che regolano il lavoro

Principio 4: Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo

Il lavoro forzato rappresenta una violazione fondamentale dei diritti umani quindi il lavoro prestato in azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario e privo di forme di coercizione. La Bruschi Spa non si limita a questo, infatti l'obiettivo dell'azienda è anche quello di assicurarsi che tutte le aziende con cui collabora comprendano il concetto di cosa significhi il lavoro forzato. Il rapporto di lavoro è gestito in maniera trasparente e nel pieno rispetto della legislazione vigente e quindi sin dal primo momento in cui si entra in contatto con il lavoratore (nella fase di selezione), vengono fornite tutte le informazioni relative alla mansione, al tipo di contratto, all'inquadramento e ai dettagli relativi all'orario di lavoro. La segreteria dell'ufficio personale è sempre disponibile a fornire informazioni relative al contratto, alla busta paga ed il contratto resta a disposizione del personale presso la segreteria dove è consultabile liberamente

Principio 5: Effettiva abolizione del lavoro minorile

Bruschi non impiega e non ammette a lavorare presso il proprio stabilimento personale di età inferiore a 18 anni e che non abbia terminato l'obbligo scolastico.

Per assicurarsi che anche i propri fornitori rispettino tali indirizzi, Bruschi pone in essere un monitoraggio della catena di fornitura, richiedendo ai propri interlocutori dichiarazioni esplicite circa la medesima adesione al rispetto delle Convenzioni internazionali adottate per la tutela dei diritti fondamentali nel lavoro ed alla prevenzione di potenziali abusi (soprattutto per quel che concerne il lavoro minorile)

Principio 6: Eliminazione di ogni forma di discriminazione

Bruschi non attua discriminazioni nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, licenziamento o pensionamento in base a razza, cetò, origine nazionale, religione, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età. Quando vengono assunti nuovi dipendenti il suddetto principio si applica a tutte le offerte di lavoro e le decisioni relative all'assunzione vengono prese tenendo in considerazione la persona con le migliori qualifiche e conoscenze. Il rispetto di questo principio ha garantito all'azienda un basso turnover ed una pressoché assente conflittualità interna.

Principi sull'ambiente

Principio 7: Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

La sensibilità della Bruschi verso le tematiche ambientali è testimoniata dal fatto che a gennaio 2102 l'azienda ha ottenuto la certificazione ambientale ISO14001. L'ottenimento di questo prestigioso riconoscimento nasce dal fatto che obiettivo aziendale è accrescere la consapevolezza dei dipendenti verso le tematiche di protezione ambientale e attraverso la certificazione ISO14001 abbiamo implementato delle procedure rigorose a questo scopo.

La conduzione di un continuo monitoraggio sulle attività che presentano impatti ambientali significativi consente alla Bruschi di pianificare attività di prevenzione e miglioramento.

La Bruschi predispone adeguate procedure per identificare e gestire a tutti i livelli dell'organizzazione condizioni di criticità del proprio sistema ambientale, a tale scopo il personale di ciascun reparto o funzione aziendale è responsabile per l'identificazione e la segnalazione di problematiche di carattere ambientale

Principio 8: Intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale

La politica ambientale della Bruschi è definita e riesaminata annualmente dalla Direzione ed è integrata con la politica della qualità in accordo agli standard ISO/TS 16949

Nel definire la politica ambientale la Bruschi ha utilizzato i seguenti criteri:

- ✓ Impatti ambientali delle proprie attività
- ✓ Rispetto della legislazione vigente
- ✓ Miglioramento continuo e prevenzione dall'inquinamento

La politica ambientale viene divulgata a tutto il personale attraverso i mezzi di informazione presenti in Azienda

Da molti anni è prevista in azienda la raccolta differenziata sia per gli uffici che per i reparti produttivi

Principio 9: incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

Da oltre 10 anni è stato implementato all'interno della nostra azienda un sistema di monitoraggio e regolazione del fabbisogno energetici dei singoli impianti. Infatti la nostra produzione rientra in una di quelle categorie ad elevato consumo di energia elettrica e quindi questo sistema permette un abbattimento del consumo di energia elettrica attraverso una distribuzione costante e razionalizzata mirata ad evitare i picchi di utilizzo. E' in fase di analisi uno studio di implementazione di un sistema a trigenerazione mirato all'ottimizzazione dell'utilizzo delle varie fonti energetiche.

Nel perseguire la riduzione di emissioni inquinanti in ambiente atmosferico, la Bruschi ha modificato la tipologia di materiale di consumo utilizzato nel proprio processo produttivo di pressofusione. L'agente distaccante utilizzato fino alla fine del 2011 è stato sostituito con un agente a minore impatto ambientale.

Principio sull'anti-corrruzione

Principio 10: Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

La corruzione è una piaga che mina il corretto svolgimento delle attività economiche, distorcendo il mercato e consentendo l'affermazione di comportamenti criminosi. Bruschi, nello svolgimento delle proprie attività economiche, adotta principi di correttezza e trasparenza ed esige che tutti i dipendenti si attengano a tali principi. La Bruschi non ha riassunto questi principi in un codice etico

ma è intenzione della direzione redigerne uno per affermare con decisione il proprio punto di vista e rendere ancora più partecipi dipendenti, clienti e fornitori al rispetto di regole di condotta ispirate alla correttezza, trasparenza, equità e legittimità.