

REGE IBÉRICA S.A.

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO EN LA
IMPLEMENTACIÓN DE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**

16 de Enero de 2.013

INDICE

| | |
|---|----------|
| 1.- INTRODUCCIÓN | 3 |
| 2.- CARTA DE DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO DEL ADMINISTRADOR DE LA EMPRESA | 4 |
| 3.- DECLARACIÓN DE PRÁCTICAS LLEVADAS A CABO POR LA EMPRESA. RESULTADOS. | 5 |
| 4.- CONCLUSIÓN DEL INFORME | 7 |



INFORME SOBRE EL PROGRESO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS DIEZ PRINCIPIOS

1.- INTRODUCCIÓN

El informe que a continuación se desarrolla, se enmarca dentro de la política de Comunicación que tiene la empresa Rege Ibérica.

El motivo del informe es el de analizar el resultado de la aplicación de los Diez Principios a los ámbitos en que se desarrolla la actividad de la compañía y darlo a conocer con múltiples objetivos, entre los que cabe destacar el de la difusión de los mismos y el poner en conocimiento por parte de trabajadores, colaboradores y clientes de el uso que de ellos se hace en las actividades que desarrolla Rege.



INFORME SOBRE EL PROGRESO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS DIEZ PRINCIPIOS

2.- CARTA DE DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO DEL ADMINISTRADOR DE LA EMPRESA

A continuación se incluye la carta del Administrador de la empresa renovando el apoyo de la misma:



16 de Enero de 2.013

H.E. Ban Ki-moon Secretario General Naciones
Unidas New York, NY 10017 USA

Estimado Sr. Secretario General,

En nombre de Rege Ibérica, S.A. tengo el honor de dirigirme de nuevo a usted para informarle del progreso del proceso de implementación que durante este primer año transcurrido desde que suscribimos nuestro apoyo al Pacto Mundial se ha llevado a cabo en el seno de nuestra organización.

Cualquier instrumento que haga reflexionar sobre el respeto a los derechos de las personas en todos los ámbitos, incluidos los del trabajo y el medio en que vivimos, resulta positivo y conveniente, y esta iniciativa nos permite trasladar a través de nuestra actividad esa reflexión al ámbito en que la desarrollamos.

Es por esto que, como Administrador de Rege Ibérica, S.A. quiero expresarle nuestro compromiso por apoyar el Pacto Mundial y usar los Diez Principios como modelo de actuación en aquellos lugares donde desempeñemos nuestra actividad.

Atentamente,

Sr. D. José Alberto Villa López
Administrador

3.- DECLARACIÓN DE PRÁCTICAS LLEVADAS A CABO POR LA EMPRESA. RESULTADOS.

Las prácticas llevadas a cabo por parte de Rege Ibérica se han realizado de una manera general, buscando en los casos que fuera posible el cumplimiento en las cuatro áreas en que se agrupan de forma simultánea.

- Dentro del Área de los **Derechos Humanos**, se encuentran los dos primeros principios, según los cuales la empresa debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente y asegurarse de que sus colaboradores no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.
Para conseguir cumplir estos primeros principios, Rege ha suscrito este Pacto Mundial, ha hecho mención al mismo en los distintos ámbitos en que ha tenido que hacer una presentación de la empresa y lo ha incorporado a su página web para darle la mayor difusión posible. Por otra parte, los principios del Pacto Mundial se han incorporado como epígrafe específico en todos aquellos contratos que se han suscrito con proveedores y contratistas, exigiendo el cumplimiento de los diez principios como parte de la relación contractual con Rege.

Los resultados de estos cambios son difícilmente cuantificables en cuanto a la difusión de los mismos, siendo aplicados al 100% en el caso de empresas colaboradoras en cuanto a la obligación de suscribir el respeto a los diez principios como exigencia previa a la contratación del servicio o suministro.

- Los **Principios Laborales** engloban cuatro principios del Pacto Mundial, según los cuales las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, erradicar el trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
Estos principios se encuentran garantizados en España por la legislación y normativa vigentes, no realizando Rege trabajos en el extranjero donde pudieran ser vulnerados en caso de no encontrarse legislados, no obstante, se ha procedido a la conversión en indefinidos de los contratos que se habían suscrito como temporales, pasando el 100% del personal de Rege a ser fijos, se ha tenido permanentemente abierto el canal de comunicación con la empresa a través de cualquier medio y a las empresas colaboradoras se les ha exigido, amén de la suscripción de los diez principios como condicionante para dar por válido el inicio de la relación entre las empresas, el presentar dentro de la documentación necesaria para adjuntar con las facturaciones mensuales, la relación de trabajadores adscritos a la obra, copia de sus Tarjetas Profesionales de la Construcción y documentación acreditativa de estar al corriente de sus devengos salariales.
De esta forma, se ha conseguido garantizar el trabajo libre y voluntario de todos y cada uno de los integrantes de las empresas con que se desarrollan los proyectos, empezando por los propios.

Los resultados de esta política han sido que el porcentaje de personal indefinido en la empresa haya pasado a ser el 100%, existiendo un plan de mejora continua en la formación de los trabajadores de manera que puedan compaginar su desempeño profesional con el estudio de carreras, másters y otros cursos voluntarios, además de la impartición por parte de la empresa de los cursos de formación en prevención y seguridad de forma que todo los trabajadores cuentan al menos con la capacidad de ser Recursos Preventivos, al haber cursado en todos los casos al menos 60 horas en formación en prevención.

INFORME SOBRE EL PROGRESO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS DIEZ PRINCIPIOS

Para las empresas colaboradoras, nuevamente han sido el 100% las que han suscrito y llevado a cabo las condiciones impuestas por contrato en cuanto al cumplimiento de estos principios, existiendo por parte del personal responsable de Rege en cada obra una interlocución directa con los trabajadores de éstas a fin de conocer de “primera mano” las políticas de personal que existían en cada una de ellas.

- En los **Principios Medioambientales** se detallan tres principios del Pacto Mundial, según los cuales las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Como complemento a la firma del Pacto de las Naciones Unidas, Rege se adscribió el pasado año a la iniciativa del Consejo de la Construcción Verde en España, cuyas políticas promueven una construcción mucho más respetuosa con el medio ambiente tanto durante el proceso constructivo como en el período de uso de los edificios, mejorando el impacto ambiental de la actividad constructiva desde las fases previas a la propia construcción y llegando hasta el final de la vida útil del edificio. Además de incorporar las recomendaciones que recibimos del citado Consejo de la Construcción Verde a nuestra actividad, y como complemento también de los principios Laborales, el gerente de Rege y parte del equipo técnico han realizado cursos de aprendizaje de los métodos de construcción respetuosa.

No se ha registrado incidente alguno en la actividad que Rege ha desarrollado, la incorporación de las prácticas asociadas a ser miembro del Spain Green Building nos han permitido minimizar el impacto que nuestros trabajos pudieran tener sobre el medio natural, existiendo una trazabilidad de todos los residuos que nuestros trabajos generan hasta el punto de recogida y reciclaje. El éxito en la política medioambiental ha resultado completo y, tanto es así, que existe en la planificación del próximo año un capítulo dedicado a la implantación de la Norma ISO 14.001 en Rege.

- Por último, el Pacto Mundial incorporó un décimo principio relativo a la **anticorrupción** por el cual la empresa debe trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El entorno en que se enmarca la actividad de Rege, construcción, está muy afectado por la corrupción en forma de sobornos. La política de la empresa en ese sentido es clara y rotunda, no se admite el pago de ningún tipo de soborno desde ni hacia la empresa, siendo denunciados los casos si los hubiera en que se solicita cualquier pago irregular o expulsados de la empresa los trabajadores que los permitieran o los recibieran.

En caso de enfrentarse a la solicitud de un pago irregular o recibir una oferta de pago por parte de algún proveedor, el trabajador tiene la obligación de trasladar el incidente a la dirección, que actuará bajo la premisa de Tolerancia Cero con la corrupción.

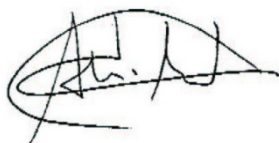
No se han tenido casos de corrupción recientes que poder reseñar, sí que ha existido un control riguroso de las entradas y salidas de dinero en caja, de manera que se puede garantizar que cualquier pago que se ha realizado por parte de Rege se ha realizado por servicios efectivamente prestados y previa emisión de las facturas correspondientes, de manera que no ha resultado posible la aparición de caso alguno.

4.- CONCLUSIÓN DEL INFORME

Analizando el resultado de las prácticas incorporadas a nuestro desempeño diario, podemos calificar de muy positiva la incorporación de los diez principios por cuanto nos ha permitido revisar desde el punto de vista Humano, Laboral, Medioambiental y de Lucha contra la corrupción toda nuestra tarea, e incorporarlo como principio de funcionamiento a nuestro trabajo y al de nuestros colaboradores.

Siendo una pequeña empresa, el ámbito en que influimos resulta limitado, pero la concienciación de toda la sociedad pasa por todos sus miembros, y Rege pretende estar en la vanguardia de la consecución de objetivos tan honorables como los que el Pacto Mundial tiene.

Por REGE IBÉRICA, S.A.



Fdo: J. Alberto Villa López