



Conseil, Formation et Ingénierie en Informatique

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES

**Rapport 2012 relatif aux progrès réalisés dans le respect  
des 10 principes de Global Compact.**

Version 1.0 du 24 janvier 2013

<p>Leuville Objects R.C.S. Evry B 404 445 041 – NAF 6202A</p> <p>Siège social : 29 rue Georges Clémenceau F-91310 Leuville-sur-Orge Bureaux : 3, rue de la Porte de Buc F-78000 Versailles</p> <p>Tel : +33 1 39 50 20 00 / Fax : +33 1 39 50 20 15</p>	<p>CONSEIL – INGENIERIE – FORMATION</p> <p>Technologies Objet &amp; Java Serveurs d'applications JavaEE et Web Services Architectures multi-niveaux Internet &amp; Intranet Conception Objet</p>
---	--

## Historique du document

Version	Date	Auteur(s)	Modifications apportées
1.0	24/01/2013	Laurent Nel	Création

## Documents de référence

Titre	Version	Date

## Sites de référence

<a href="http://www.leuville.com">www.leuville.com</a>	Site Leuville Objects
<a href="http://www.pactemondial.org">www.pactemondial.org</a>	Site du réseau français Global Compact
<a href="http://www.energies-renouvelables.org">www.energies-renouvelables.org</a>	Observatoire des Energies Renouvelables

## Présentation synthétique de la société

**Leuville Objects** est une société de conseil, services et formation en Informatique, fondée en 1996, dont l'offre s'adresse aux entreprises.

En tant que spécialiste de l'architecture des systèmes d'informations et des infrastructures logicielles basées sur les nouvelles technologies (UML, Java, SOA, ...), notre mission consiste à accompagner nos clients depuis la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la l'exploitation en passant par le transfert de technologies.

Nous proposons une gamme complète de prestations :

- Définition d'architectures fonctionnelles et techniques ouvertes et intégrant l'existant
- Expertise en architectures multi-niveaux et conception de composants métier
- Ingénierie en régie et au forfait,
- Tierce Maintenance Applicative et Maintien en Conditions Opérationnelles
- Assistance à Maîtrise d'Ouvrage
- Audit et optimisation
- Encadrement méthodologique et technique
- Accompagnement pédagogique, formation sur mesure par l'intermédiaire de cours modulaires spécifiquement adaptés aux besoins

Nous intervenons dans tous les domaines fonctionnels (banque, assurance, télécommunications, administrations, médias, ...).

## Sommaire

1	Renouvellement de notre engagement	5
1.1	Lettre d'engagement .....	5
1.2	Les dix principes à respecter.....	6
2	Actions mises en place	7
2.1	Préambule .....	7
2.2	Conditions de travail.....	7
2.2.1	Aménagement du temps de travail	7
2.3	Protection de l'environnement.....	7
2.3.1	Economies d'énergie	7
2.3.2	Recyclage et gestion des déchets	7
2.4	Objectifs 2012/2013 .....	8
3	Résultats chiffrés des actions	8
3.1	Conditions de travail.....	8
3.1.1	Aménagement du temps de travail	8
3.2	Protection de l'environnement.....	8
3.2.1	Certificats « verts »	8
3.2.2	Economies d'énergie électrique	9
3.2.3	Recyclage et gestion des déchets	9

# 1 Renouvellement de notre engagement

---

## 1.1 Lettre d'engagement

J'ai le plaisir de vous présenter dans ce rapport les initiatives que nous avons engagées pour faire progresser les causes défendues par les principes du Pacte Mondial de l'ONU dans les domaines des droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous réaffirmons ici notre implication dans ces principes et notre participation aux efforts de chacun. Cela passe notamment par la communication de cet engagement aussi bien à nos salariés qu'à nos partenaires.

C'est avec un grand plaisir que nous adressons au bureau de Global Compact notre « Communication sur le Progrès 2012 ». Ce rapport recense les différents résultats obtenus et trace quelques lignes directrices pour l'avenir de notre engagement.

**Laurent Nel**  
**Associé-Gérant**

## 1.2 Les dix principes à respecter

### DROITS DE L'HOMME

Principe 1: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

Principe 2: Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Principe 3: Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.

Principe 5: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

### ENVIRONNEMENT

Principe 7: Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe 8: Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9: Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10: Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

## 2 Actions mises en place

---

### 2.1 Préambule

Leuville Objects intervient uniquement en France et en Europe, de façon conforme aux lois en vigueur. De ce fait, nous ne sommes pas confrontés aux problèmes contre lesquels luttent certains principes du Pacte.

Depuis notre adhésion en mai 2008, nous avons travaillé de façon à progresser sur les aspects touchant principalement :

- A l'amélioration des conditions de Travail (principes N°4 et N°6)
- A la protection de l'Environnement (principes N°7 et N°8)

### 2.2 Conditions de travail

#### 2.2.1 Aménagement du temps de travail

Afin de permettre à ses salariés de mieux concilier vie professionnelle et vie privée, Leuville Objects a mis en place une politique visant à accueillir favorablement les demandes de temps partiel pour raisons familiales, dans la mesure où elles restent compatibles avec la bonne marche de l'entreprise.

Les nouveaux recrutements mettent en avant cette possibilité d'aménagement du temps de travail.

### 2.3 Protection de l'environnement

#### 2.3.1 Economies d'énergie

Nos actions 2012 dans ce domaine ont été les suivantes :

- Fin de la mise en place d'un système de virtualisation de plusieurs serveurs informatiques, de façon à rassembler sur un seul serveur les services préalablement assurés par plusieurs machines différentes. Cette organisation permet d'obtenir une diminution de la consommation électrique, ainsi qu'une réduction des nuisances telles que le bruit et le dégagement de chaleur.
- Sensibilisation des salariés à la bonne gestion de l'énergie, et notamment
  - Penser à éteindre les machines électriques en quittant le bureau
  - Porter un vêtement supplémentaire plutôt qu'augmenter la température du chauffage

#### 2.3.2 Recyclage et gestion des déchets

Les actions entreprises dans ce domaine en 2010 ont été maintenues en 2011 et 2012:

- Réutilisation systématique en tant que papier brouillon des impressions recto uniquement et limitation de ce type d'impressions.
- Réception de la totalité des fax par moyens électroniques évitant les impressions inutiles
- Recyclage des cartouches d'impression (laser et jet d'encre) et limitation des impressions couleurs.
- Dématérialisation des documents commerciaux (propositions commerciales, contrats, avenants, factures) et utilisation de signatures électroniques.
- La récupération systématique des capsules de café utilisées par nos machines expresso, de façon à en organiser le recyclage.

## 2.4 Objectifs 2012/2013

Certaines actions doivent être amplifiées :

- Conditions de travail
  - Terminer la Charte qui matérialise les engagements entre Leuville Objects et ses salariés, notamment en matière de propositions et suivi de missions
- Communication
  - Intégrer systématiquement les principes du Pacte Mondial à nos contrats commerciaux, notamment vis-à-vis de nos fournisseurs

# 3 Résultats chiffrés des actions

## 3.1 Conditions de travail

### 3.1.1 Aménagement du temps de travail

Les premiers indicateurs significatifs devraient être disponibles fin 2013.


## 3.2 Protection de l'environnement

### 3.2.1 Certificats « verts »

Caractéristiques de notre contrat concernant la fourniture d'énergie électrique :

Mise en œuvre	Mai 2006
Part de notre consommation assurée par des énergies renouvelables	50%
Surcoût lié à ce choix	0,13 cent. € x 50% x nb de kWh consommés
Origine de l'énergie produite	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hydraulique</li> <li>• Eolienne</li> <li>• Solaire</li> <li>• Produite par les vagues et les courants marins</li> <li>• Géothermique</li> <li>• Provenant de la biomasse</li> </ul>



 <p><b>Je contribue à la protection de l'environnement.</b>  <b>J'achète de l'électricité produite à partir de sources d'énergies renouvelables.</b></p> <p><small>Équilibre, dénomination et logo sont des marques déposées par EDF.</small></p>		(bois, résidus végétaux) • Provenant de l'incinération des déchets
--	--	---

Quantités produites :

2008	7 565 kWh (7 certificats verts)
2009	8107 kWh (8 certificats verts)
2010	Pas encore connus

Les certificats verts sont émis par l'Observatoire des Energies Renouvelables, organisme indépendant. Ils sont également appelés certificats RECS (Renewable Energy Certificate System).

### 3.2.2 Economies d'énergie électrique

Grâce à l'installation de pompes à chaleur air-air réversibles et à notre politique de gestion parcimonieuse de l'énergie, notre consommation d'énergie électrique a diminué de façon importante (~7000 kWh sur 12 mois) :

- 19 691 kWh consommés de juillet 2009 à juin 2010
- 12 649 kWh consommés de juillet 2010 à juin 2011

La consommation observée en 2012 s'est établie à ~12 500 kWh.

### 3.2.3 Recyclage et gestion des déchets

Environ 50% des capsules de café utilisées dans les distributeurs de boissons sont recyclées.