

COP-Agrícola Chaparral



APLICACIÓN DE PRINCIPIOS
DEL PACTO MUNDIAL

PACTO MUNDIAL
Avenida de la vía del
ferrocarril 8080 Sur,
Campo Diez. C.P.80396
6677605005
6677605005
2013

TEMAS PRIORITARIOS DE LOS DIEZ PRINCIPIOS

INTRODUCCION.....	2
COMPROMISO.....	4
RECURSOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES.....	5
PRESEENTERVACION DEL MEDIOAMBIENTE.....	42
LUCHA ANTICORRUPCION...	98

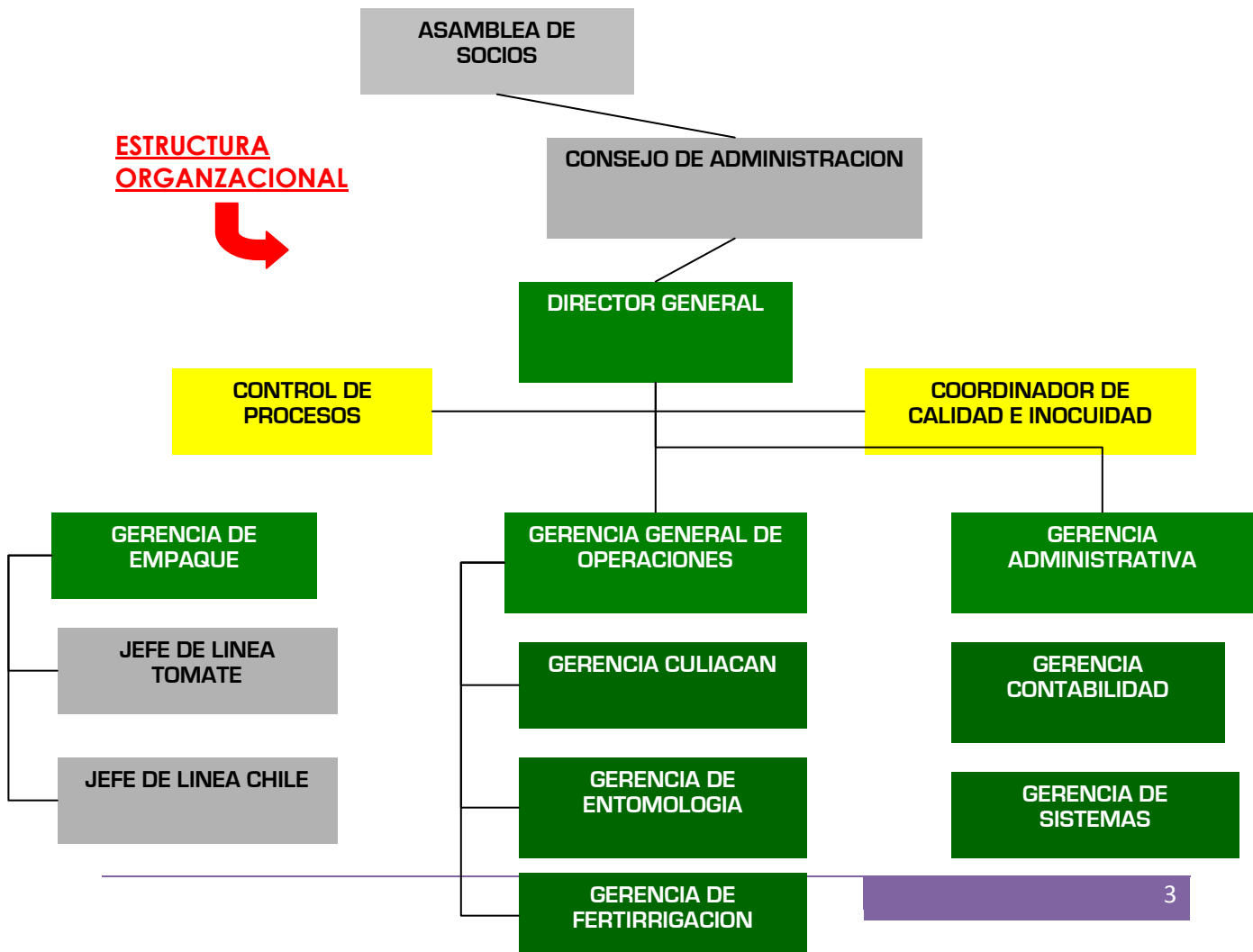
INTRODUCCION

Tras un largo antecedente de empresa familiar, Agrícola Chaparral es constituida legalmente el **21 de septiembre de 1994** con un nuevo enfoque y un esquema de organización institucional. Siendo las actividades principales: la producción, empaque, transportación y distribución de hortalizas frescas tanto en el mercado nacional como en el mercado internacional (USA, Canadá).

Actualmente Agrícola Chaparral mantiene sus oficinas centrales y Empaque dentro de un terreno propio en el kilómetro 8 carretera a El dorado, a un costado de la **Avenida de la Vía del Ferrocarril 8080 Sur, Campo diez, Culiacán Sinaloa**. En estas instalaciones se desarrollan principalmente: Actividades Administrativas, de Empaque y Embarque, Logística y de Producción de Plántulas.

Adicionalmente Agrícola Chaparral para su proceso de producción cuenta con tres campos o unidades de cultivo denominados "**Campo Chaparral**", "**Campo Esmeralda**" y "**Campo La Paloma**". En estos terrenos Agrícola Chaparral siembra, cultiva y cosecha principalmente **Tomate bola** (jitomate), **Chile Bell Pepper Verde** (pimientos) y **Tomate Grape** (Tomate Uva) estos cultivos de desarrollan tanto en cielo abierto como en cultivo protegido (Invernadero y Casa Sombra)

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



FILOSOFIA

El trabajo conjunto y la participación de la gente en la solución son razones que permitieron crear, entender, compartir y clarificar una **VISION**

“Ser la empresa mas confiable en el abasto y calidad de hortalizas frescas y saludables durante todo el año ”

Y conquistar una **MISION**

“Ofrecemos a las familias del mundo, la confianza en el consumo de hortalizas frescas todo el año. “

El perfil que Agrícola Chaparral siempre ha buscado y cuenta entre su personal es el de gente con actitud, respetuosos, con confianza en si mismos, íntegros, con empatía y responsabilidad, que se adapte al ambiente de trabajo en equipo, orientados siempre a resultados, que apoyen y sepan ayudar a desarrollar las habilidades de otros, con enfoque a colaborar, flexibles, que ejecuten un aprendizaje activo e involucrados totalmente con la responsabilidad social empresarial.

**DECLARACION DE APOYO Y COMPROMISO ANTE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIAL***Pacto Mundial***COMPROMISO CON LOS PRINCIPIOS**

"Compromiso con una nueva cultura de valores que impulsa la competitividad responsable"

Sergio R. Esquer Peiro

DIRECTOR

Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L. apoya los diez principios del Pacto Mundial referentes a los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y la transparencia. Por este medio expresamos nuestro interés en apagar y desarrollar estos principios dentro de nuestro ámbito de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de nuestra empresa y dejar claro este compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general. Apoyamos la rendición de cuentas y la transparencia.

www.agricolachaparral.com

DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

En Agrícola Chaparral se hacen valer los derechos de todos los trabajadores, para esto se invitan a pláticas sobre derechos humanos donde viene personal de la CEDH (Comisión Estatal de Derechos Humanos), se explica ¿Qué son los derechos humanos?, ¿Con quién acudir en caso de que se violen los derechos humanos? Dentro Agrícola Chaparral trabaja gente migrante, los cuales cuentan con beneficios y servicios dignos, a continuación se mencionan algunos: - Educación - Electricidad - Drenaje - Empleo - Servicio médico

Carta de Solicitud de Pláticas para los trabajadores a CEDH:**Agrícola Chaparral, S. de P.R. de R.L.**

Av. De la Vía del Ferrocarril 8080 Sur
Campo El Diez, Culiacán, Sin. C.P. 80396
Tels. 01(667) 760-50-05 Fax. 760-02-21

11 Octubre de 2012

COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS
RUPERTO L. PALIZA No.566 SUR
COL.MIGUEL ALEMAN
CULIACÁN, SINALOA

Por este conducto nos dirigimos a ustedes con el fin de solicitar pláticas e información para nuestros trabajadores sobre Derechos Humanos, de los Trabajadores, Derechos de los jornaleros Agrícolas y Combate a la Corrupción. Estos temas son con la finalidad de mantener informado a nuestro personal administrativo y de campo.

Agradeciendo la atención prestada y en espera de una respuesta favorable, quedo a sus órdenes.

AGRICOLA CHAPARRAL
S. DE P.R. DE R.L.
Lic. Socorro García Madrid
Gerente Administrativo

Recibido
Luzmaría Sainz
11-oct-2012

Lista de asistencias de pláticas:



AGRICOLA CHAPARRAL S. DE P. R DE R. L
LISTA DE ASISTENCIA A PLÁTICAS DE DERECHOS HUMANOS

12 de Octubre de 2012

	NOMBRE	FIRMA	AREA DE TRABAJO
1	Edman Osorio Sanchez		Inventarios
2	Jesus Raul Edeza S.	Raul Edeza S.	Inventarios
3	MONICA R. CRUZ ESQUER		SISTEMAS
4	BRENDA YOLANDA NAVARETE ZAMORA		CONTABILIDAD
5	Claudia Fabiola Machado Fernandez	Claudia Machado F.	contabilidad
6	Jesus Marbeya Castaneda Ruiz		Medica.
7	Alejandro Marzomoto Urdugo		COORD. Social
8	Idya Carr Matinez Ramon	Idya C. Martinez	Empaque
9	Gonzalo Mendez M		Gonzalo Mendez M
10	Oscar SANCEDA U.		
11	Pedro Antonio Beltrán G.	Pedro Beltrán	Empaque
12	JOSE LUIS ROSAS U	Luis Rosas	
13	Yolanda Rodriguez Rquez.	Yolanda Rquez.	Trabajo Social
14	Samuel Enrique Osorio Sanchez		contabilidad
15	Benjamin Gonzalez Rodas		Administración
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			



SERVICIO DE SALUD
PARA TODO EL
PERSONAL



EDUCACION PARA
HIJOS DE
JORNALEROS




VIVIENDAS
DIGNAS



TRABAJO BIEN
REMUNERADO

Agrícola Chaparral respeta y apoya los derechos humanos, la información se ve reflejada en el código de ética dentro de este se explica la igualdad de oportunidades en el trabajo, el documento se encuentra disponible en la página Web www.agricolachaparral.com → Responsabilidad Social → Código de ética, puede ser leído por personal administrativo, proveedores, clientes y comunidad en general.



• Informar inmediatamente a nuestro supervisor u otras personas competentes de todo incidente de salud, seguridad y medio ambiente.
• Presentarnos al trabajo en condiciones para cumplir nuestros deberes y estar libres de los efectos del alcohol o drogas en el trabajo.
• Garantizar que nuestro entorno de trabajo esté seguro.
• Entender e incorporar **Nuestras responsabilidades** (Medio ambiente, salud y seguridad) en las actividades cotidianas de trabajo.

No debemos:

- Amenazar o herir a otras personas.
- Poseer o utilizar armas mientras nos encontremos en los lugares de trabajo de Agrícola Chaparral, a menos que estemos autorizados para hacerlo.
- Utilizar, poseer, vender o transferir drogas ilegales, narcóticos ilegales o alcohol en el trabajo.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL TRABAJO

Agrícola Chaparral procura crear una cultura donde se valore la diversidad, se respete la dignidad de toda persona y se reconozcan los aportes de todos. Esperamos que los empleados de Agrícola Chaparral actúen con respeto y colaboración mutua. No toleramos la discriminación en el lugar de trabajo contra nuestros empleados.

Cumplimos con las leyes respecto a la discriminación y la igualdad de oportunidad que prohíben específicamente la discriminación basada en ciertas diferencias. Reclutaremos, elegiremos, capacitaremos y pagaremos con base en el mérito, la experiencia y otros criterios conexos al trabajo.


Nuestras Responsabilidades

Se espera que los empleados de Agrícola Chaparral traten a los demás con respeto en el trabajo y cumplan con las leyes de igualdad de oportunidades de trabajo, incluso aquellas relacionadas con la discriminación y el acoso.

Como empleados de Agrícola Chaparral, no debemos:

- Utilizar cualquier diferencia protegida por la ley como factor determinante al decidir contratar, despedir o ascender a una persona.
- Utilizar cualquier diferencia protegida por la ley para determinar los términos o condiciones de empleo, tales como tareas de trabajo, oportunidades de evolución del empleado, vacaciones o tiempo extra.

Av. de la Vía del Ferrocarril 8080 Sur Campo Diez Culiacán, Sinaloa, México T (667)760.5005 y 52 C (667)791.7950
agricolachaparral.com



En el código de ética muestra que existe igualdad de oportunidad en el trabajo y respeto para todo el personal.



Ave. De la Vía del Ferrocarril No. 8080 Campo Diez, Culiacán, Sinaloa, México.

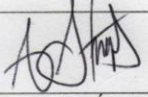

SANCIONES A SITUACIONES DE VIOLACION A LOS DERECHOS HUMANOS AGRICOLA CHAPARRAL

1. Cualquier violación a las normas de los derechos humanos serán sancionadas por la Dirección.
2. La sanción dependerá de la gravedad de la violación, la cual puede ir desde una simple amonestación hasta la recesión del contrato laboral o la denuncia penal.
3. Si existiese alguna duda sobre la violación de algunas de las normas o no estuviese claramente especificado en las mismas, será entonces evaluado en conjunto con la Dirección y con el Equipo de Ética Empresarial de Agrícola Chaparral para ejercer cualquier Acción

Siempre deberemos procurar evitar cualquier acto que valla en contra de las normas y derechos humanos de las personas por lo que de ser posible habla directamente con tu compañero de trabajo que pudiese estar asociado en alguna situación de peligro para hacerle ver que estaría violando una norma de la empresa y pudiese traerle consecuencias perjudiciales.

Si presencias o nos enteramos de cualquier falta que vaya en contra de los derechos humanos, los códigos de ética y conducta de Agrícola Chaparral debemos acudir a nuestro jefe inmediato.

Si no te sientes cómodo en presentarle la situación a tu jefe directo entonces puedes acudir con el gerente del área en que te desempeñas, con el equipo de Ética Empresarial o a la Dirección misma según sea el caso y gravedad de la falta.

	
Elaboró Equipo Ética Empresarial	Autorizó Gerente Administrativo-Dirección

Agrícola Chaparral

CARTA DE CUMPLIMIENTO A LA LIBERTAD Y FACILIDAD PARA QUE LA GENTE SE ASOCIE LIBREMENTE**Artículo 23 (DECLARACION DE LOS DERECHOS HUMANOS)**

1. Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.

*Sindicato Nacional de Trabajadores, Obreros de Industria y Asalariados del Campo
Similares y Conexos*

C.T.M.
Constitución y Corona, Altos
Col. Miguel Aleman
Culiacan, Sinaloa, C.P. 80200
TELS: (0167) 12-04-11 Y 13-74-99



OFICIO No. 0003/2012

FOLIO:

EXP:

DELEGACION ESTATAL

**AGRICOLA CHAPARRAL
PRESENTE.-**

A QUIEN CORRESPONDA

POR ESTE CONDUCTO OTORGAMOS LA INFORMACION DE QUE LA **AGRICOLA CHAPARRAL** ESTA DANDO CUMPLIMIENTO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO CELEBRADO CON LA **ASOCIACION DE AGRICULTORES DEL RIO CULIACAN** EN LO REFERENTE A OTORGARNOS LAS FACILIDADES PARA QUE AFILIEMOS A LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN ESA EMPRESA.

SIN OTRO COSA A QUE HACER REFERENCIA QUEDO DE USTED MUY:

A T E N T A M E N T E
"POR LA EMANCIPACION DE MEXICO"
Culiacán, Sinaloa, de 03 ENERO del 2012.
"POR EL COMITE EJECUTIVO NACIONAL"


C. CRUZ COTA MORENO
Delegado Estatal.



REGISTRO DE LAS AGRUPACIONES Y ASOCIACIONES.

**OBJETIVO:**

Establecer de manera escrita las guías para el reconocimiento y fortalecimiento de la libertad de asociación y el fortalecimiento de los sistemas de autogestión de los grupos y equipos de trabajo de Agrícola Chaparral. Así como en forma general tomar farte para la solución desde simples funciones de relación con el empleador y resolución de pequeños conflictos, hasta funciones representativas o compartidas en la negociación colectiva, ejercicio del derecho de información y consulta, y funciones de participación en el proceso de toma de decisiones de la empresa más o menos amplia (cogestión y autogestión).

ALCANCE:

A todo el personal de planta o Eventual de Agrícola Chaparral

LINEAMIENTOS:**1.- DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PROCESO:**

1.1.- En primera instancia se reconoce la libertad de asociación de nuestro personal para: trabajar, afiliarse a algún sindicato de su elección; o para agruparse para la realización de alguna actividad cultural, deportiva, intelectual; civil y/o de investigación.

1.2.- Agrícola Chaparral NO RECONOCE La asociación que realizan las personas o agrupaciones cuyos fines sean realizar actividades ilícitas o delictivas

1.3.- Para fines de contar con un censo de estadística toda agrupación que actúe y/o represente en nombre de la Empresa Agrícola Chaparral o de algunas de las áreas de la empresa, el gestor o el secretario de dicha agrupación deberá de registrarse mediante escrito libre o en formato oficial según sea el caso ante El titular de Recursos Humanos para el conocimiento de la Empresa, sin perjuicio a la libertad que tiene de cada ser humano a agruparse o asociarse libremente.

FECHA	Agosto 2010	ELABORÓ	Lic. Benjamín Cervantes	
VALIDO	Lic. Socorro García Madroñe/Lic. Alfredo Otilverio C.	AUTORIZO	Lic. Sergio Escobar Pardo	
UBICACIÓN				Página 1 de 3

En la Empresa **Agrícola chaparral** el índice de Rotación de personal es muy bajo, por no decir casi nulo, sin embargo como se señala anteriormente se contrata a trabajadores que provisionalmente salen de sus pueblos, trabajan la temporada por un tiempo menor a los 6 meses y se regresan a sus lugares de origen, A estos trabajadores se les liquida de conformidad a los acuerdos señalados en el contrato con el sindicato



Agrícola Chaparral, S. de P.R. de R.L.

Av. De la Vía del Ferrocarril # 8080 Sur
Campo El Diez Culiacán, Sin. C.P. 80396
Tels. 01 (667) 760-50-05 y 760-50-52 Fax 760-62-21

Lic. Sergio R. Esquer Peiro
Director General.

Asunto: **Plan de Empleo Temporal**

Por medio de la presente solicitamos su aprobación del **Plan de Empleo Temporal** que en reunión con los Gerentes de las aéreas de producción elaboramos, esto con motivo de la finalización de la temporada agrícola ya que las actividades principales por las que este personal fue contratado se suspenden por llegar a su fin la época de producción. La propuesta es que no se liquide esta plantilla de trabajadores y se reubique a labores diversas de Conservación; Mantenimiento y Fabricación de ganchos; así como también para algunos será el periodo de capacitación anual

*El personal que se reubicará a labores de **mantenimiento y conservación** son los siguientes:*

- 5 supervisores de calidad empaque.
- 1 supervisor de inocuidad alimentaria.
- 3 Jefes de Confianza
- 3 Encargados de Maquinaria de Empaque
- 10 choferes y operadores de maquinaria agrícola
- El personal que se programará para su **capacitación anual** serán:
- 6 Promotoras de trabajo Social
- 2 Médicos.
- 1 Dentista.
- 2 Enfermeras.
- 2 Entomólogos.
- 2 Nutriólogos

Por último 25 trabajadores que están en labores diversas de empaque, se les asignará la **tarea de hacer los ganchos** que necesitamos para nuestros cultivos en la siguiente temporada.

Solicita: Socorro García Madrid.

Autoriza: Lic. Sergio R. Esquer P.

TAMBIEN SE REALIZAN PROGRAMAS DE EMPLEO EN ACTIVIDADES SENCILLAS A GRUPOS DE PERSONAS DE LA TERCERA EDAD Y GRUPOS DE CAPACIDADES ESPECIALES



TAMBIEN SE DA POR IGUAL Y CON IGUALDAD DE CONDICIONES TRABAJO A HOMBRES Y MUJERES.



AGRÍCOLA CHAPARRAL GARANTIZA CONDICIONES JUSTAS Y FAVORABLES EN ASPECTOS COMO SALARIOS, LIQUIDACIONES Y DESPIDOS

En nuestra empresa los salarios están por encima de los salarios mínimos que marca la ley y los del mismo contrato colectivo de trabajo que se tiene entre la A.A.R.C. (Asociación de Agricultores del Río Culiacán) y el Sindicato Nacional de Trabajadores, Obreros de Industria y Asalariados del Campo, Similares y Conexos (SINTOIAAC)

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

0/31-408-A/2011
H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE EN EL ESTADO.
PRESENTE.-

C. DIEGO AGUILAR Y CRUZ COTA MORENO, SECRETARIO GENERAL Y DELEGADO ESTATAL DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES, OBREROS DE INDUSTRIA Y ASALARIADOS DEL CAMPO, SIMILARES Y CONEXOS C.T.M. E LIC. FRANCISCO CAMPAÑA ACOSTA Y LIC. DAVID ERNESTO CAREAGA ANGULO, PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO Y GERENTE GENERAL DE LA AARC DEL RÍO CULIACÁN, ASOCIACION CIVIL, SEÑALANDO COMO DOMICILIO PARA OÍR Y RECIBIR NOTIFICACIONES EN LAS OFICINAS DE BUFETE ORTIZ ANDRADE Y ASOCIADOS, S.C. UBICADAS EN ANDADOR PEDRO MORENO NO. 771 PTE. ESQUINA CON ANDADOR JUAN ÁLVAREZ DEL CENTRO SINALOA DE ESTA CIUDAD, ANTE ESA H. JUNTA COMPARECEMOS EXPONIENDO:

QUE DESPUÉS DE SOSTENER DIVERSAS PLÁTICAS PARA DAR POR REVISADO EL TABULADOR DE SALARIOS DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE TENEMOS CELEBRADO CON VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE AGOSTO DEL 2010 Y DEPOSITADO BAJO EL EXPEDIENTE No. 0/24-650/2008, HEMOS LLEGADO A UN CONVENIO QUE SE CONSIGNA EN LAS CLÁUSULAS SIGUIENTES:

CLÁUSULAS

---PRIMERA.- LAS PARTES SE RECONOCEN RECÍPROCAMENTE LA PERSONALIDAD CON QUE COMPARECEN.

---SEGUNDA.- LOS AGRICULTORES CONVIENEN EN INCREMENTAR A PARTIR DEL 01 DE DICIEMBRE DEL 2011 EN UN 5% EL TABULADOR DEL CONTRATO COLECTIVO, EL PREMIO POR ASISTENCIA Y LA DESPENSA.

---TERCERA.- DE ACUERDO CON LO SEÑALADO EN LA CLÁUSULA ANTERIOR, LOS AGRICULTORES POR CONDUCTO DE LA AARC DEL RÍO CULIACÁN, ASOCIACION CIVIL, CONVIENEN EN QUE A PARTIR DEL 01 DE DICIEMBRE DEL 2011 EL TABULADOR DE SALARIOS DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE TIENEN CELEBRADO, SERÁ EL SIGUIENTE:

(I) - ESTE TRABAJO SE HACE EN EQUIPO Y POR LO TANTO, SE DEBERÁ DISTRIBUIR EL SALARIO ENTRE TODOS LOS TRABAJADORES CONFORME SE ACUERDE EN CADA CAMPO CON LA INTERVENCIÓN DEL SINDICATO, FIRMANDO CADA TRABAJADOR EL COMPROBANTE RESPECTIVO.

EL SALARIO DE LAS ACTIVIDADES NO COMPRENDIDAS EN EL TABULADOR SERÁN FIJADAS DE COMÚN ACUERDO POR LAS PARTES.

---CUARTA.- DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LA CLÁUSULA SEGUNDA, LOS AGRICULTORES, POR CONDUCTO DE LA AARC DEL RÍO CULIACÁN, ASOCIACION CIVIL, CONVIENEN EN ENTREGAR UN PREMIO POR ASISTENCIA A TODOS LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS DE LOS CAMPOS AGRÍCOLAS POR LA CANTIDAD DE \$ 6.65 POR JORNADA TRABAJADA; ASIMISMO, CONVIENEN EN ENTREGAR UNA DESPENSA, POR LA CANTIDAD DE \$ 11.59 POR JORNADA TRABAJADA. EL PREMIO Y LA DESPENSA ANTES REFERIDOS ESTARÁN VIGENTES DEL 01 DE DICIEMBRE DEL 2011, HASTA TERMINAR LA TEMPORADA LEGUMBRERA 2011-2012.

---QUINTA.- LAS PARTES CONVIENEN EN QUE EL TABULADOR DE SALARIOS DEL CONTRATO COLECTIVO QUE TIENEN CELEBRADO, ASÍ COMO EL PREMIO POR ASISTENCIA Y LA DESPENSA, SE AJUSTARÁN CUANDO LA COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS DECRETE UN INCREMENTO SALARIAL QUE CORRESPONDA A LOS MÍNIMOS GENERALES Y PROFESIONALES; ESTE INCREMENTO SE APLICARÁ AL TABULADOR, AL PREMIO POR ASISTENCIA Y A LA DESPENSA TOMANDO EN CUENTA EL INCREMENTO A QUE SE REFIERE LA CLÁUSULA SEGUNDA, A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SE DECRETE, SIN QUE POR ELLO SE ENTIENDA CAMBIADA LA FECHA DE VIGENCIA DEL CONTRATO Y SU TABULADOR, PROCEDIÉNDOSE A ELABORAR EL NUEVO TABULADOR PARA ANEXARLO AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

---SEXTA.- EL PRESENTE CONVENIO PASARÁ A FORMAR PARTE DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO MENCIONADO ANTERIORMENTE.

---LEÍDO EL PRESENTE CONVENIO POR LAS PARTES, FUERON CONFORMES CON SU TEXTO Y LO FIRMARON EN LA CIUDAD DE CULIACÁN, SINALOA, A LOS 04 DÍAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO 2011.

 **POR EL SINDICATO** 

C. DIEGO AGUILAR.
SECRETARIO GENERAL

SINTOIA CSR. CRUZ COTA MORENO.
DELEGADO ESTATAL

C. AURELIANO GALVEZ LONGORIA
COMISIONADO

C. ARISTEO ARREDONDO VALDEZ
COMISIONADO

C. JOSE GARCIA HERNANDEZ
COMISIONADO

C. MANUEL DE JESUS NUÑEZ
COMISIONADO

En Agrícola Chaparral nos regimos por una serie de valores para trabajar en armonía con los demás y con el medio que nos rodea.

“Para Agrícola Chaparral los valores son los cimientos de toda cultura humana y por tanto de toda cultura organizacional. Éstos conforman los principios éticos y el soporte filosófico del ser y quehacer de nuestra empresa, mismos que permitirán de manera óptima el logro de los objetivos de productividad, calidad, compromiso y satisfacción de su personal y de sus clientes”

COMPROMISO: Cumplimos con lo que declaramos, en tiempo y con la satisfacción de un trabajo bien hecho, sobreponiéndonos a cualquier circunstancia.

INTEGRIDAD : Actuamos con rectitud, honestidad y congruencia entre lo que pensamos, declaramos y hacemos.

LA FUERZA DE TODOS : Estamos dispuestos a colaborar con los demás para el logro de los objetivos de la Empresa, tomando iniciativas para la solución de los problemas y la mejora de los resultados.

CALIDAD HUMANA

Fincamos la convivencia diaria en el respeto a la dignidad de cada persona, con alegría y sencillez en el trato.

RETRIBUCION SOCIAL : Estamos comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo de la comunidad y el cuidado del medio ambiente en nuestro actuar cotidiano.

DESARROLLO CONSISTENTE : Obtenemos siempre el resultado esperado, con procesos estandarizados, a través de la mejora continua, alentando la innovación, creatividad y aprendizaje constantes.



- **Prevención de Riesgos Laborales:** Cumplir las medidas preventivas en materia de seguridad utilizando los medios de protección individuales y colectivos que la Empresa ponga a su disposición. En el caso de disponer de un equipo a su cargo, se asegurará que los miembros de dicho equipo realicen su actividad en condiciones de seguridad.

- **Uso de recursos de la Compañía:** Emplear los recursos de Compañía exclusivamente para fines profesionales.

- **Capacitación:** Atender a su propia formación y a la de sus colaboradores, con el fin alcanzar el mayor rendimiento en la realización de sus funciones.

- **Información:** Facilitar a sus superiores información veraz, necesaria, completa y puntual acerca de la marcha de las actividades de su área de competencia; y a sus colaboradores y/o compañeros, aquella que sea necesaria para el adecuado desempeño de las funciones de éstos.

- **Innovación:** Promover la mejora continua y la innovación para alcanzar la máxima calidad desde criterios de rentabilidad.

- **Compañeros de Trabajo:** En el caso de disponer de un equipo a su cargo, ha de prestar especial atención a la motivación y desarrollo profesional de los mismos, comprometiéndose a propiciarles oportunidades de desarrollo en base al mérito y a su aportación profesional. Para ello, entre otros, mantendrá la fuente de trabajo, fomentará su formación y aprendizaje, reconocerá sus esfuerzos de forma específica y valorará objetivamente sus logros.

AMBITO EXTERNO

- **Compromiso con el Medio Ambiente:** Ha de comprometerse activa y responsablemente en

claudia machado

Valores Empresariales



- ¿Quiénes Somos?
 - ¿Qué Hacemos?
 - Misión y Visión
 - Valores
 - Video Institucional
- Responsabilidad Social
- Productos
- Ligas
- Directorio
- Zona Privada



agricolachaparral.com

- INTEGRIDAD

Actuamos con rectitud, honestidad y congruencia entre lo que pensamos, declaramos y hacemos.
- LA FUERZA DE TODOS

Estamos dispuestos a colaborar con los demás para el logro de los objetivos de la Empresa, tomando iniciativas para la solución de los problemas y la mejora de los resultados.
- CALIDAD HUMANA

Fincamos la convivencia diaria en el respeto a la dignidad de cada persona, con alegría y sencillez en el trato.
- RETRIBUCION SOCIAL

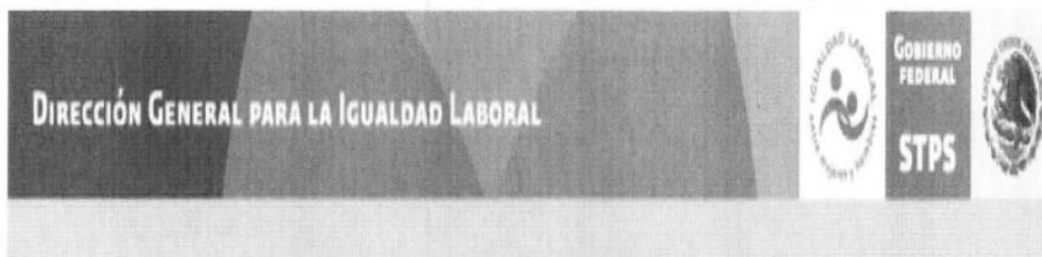
Estamos comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo de la comunidad y el cuidado del medio ambiente en nuestro actuar cotidiano.
- DESARROLLO CONSISTENTE

Obtenemos siempre el resultado esperado, con procesos estandarizados, a través de la mejora continua, alentando la innovación, creatividad y aprendizaje constantes.

AGRICOLA CHAPARRAL APOYA PROYECTOS QUE TIENEN COMO OBJETIVOS MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE GRUPOS USUALMENTE DISCRIMINADOS EN EL MERCADO LABORAL:

Agrícola Chaparral apoya la realización y mejora de programas de desarrollo de habilidades en la comunidad en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Previsión social, quien brinda capacitación para jornaleros migrantes para mejorar las técnicas de su labor en los campos mediante el proyecto de acreditación de habilidades y certificación de competencias laborales en el Estándar "Cosecha de Hortalizas" en los talleres de capacitación, logrando capacitar a un total de 138 jornaleros.

Relación de los certificados a favor de las y los jornaleros que recibieron los talleres y se certificaron en el dicho estándar durante 2010.



Entrega de certificados de competencia laboral en el Estándar "Cosecha de Hortalizas"

Agrícola Chaparral. Noviembre de 2012

No.	AÑO DE EVALUACIÓN	NOMBRE	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE ORGANIZACIÓN EN QUE LABORA	FIRMA O HUELLA
1	2010	AMANDA	VILLALVA	MORENO	AGRICOLA EL CHAPARRAL, S.P.R. DE R.L.	
2	2010	CELSO	ESTEBAN	CASTRO	AGRICOLA EL CHAPARRAL, S.P.R. DE R.L.	
3	2010	JUANITA	BELLO	GARCIA	AGRICOLA EL CHAPARRAL, S.P.R. DE R.L.	

COORDINADOR DE R.H.

EJEMPLO DE CONSTANCIA DE ADIESTRAMIENTO DE CORTE PARA JORNALEROS AGRICOLAS PARTICIPANDO 120 TRABAJADORES EN 2009, 240 EN EL 2010, 280 EN EL

2011, 180 EN 2012 Y 2013 (CAPACITACION EN CURSO)



EL CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

**GOBIERNO
FEDERAL**

SEP

OTORGA

a: EFREN TEREZA VARGAS

con clave única de registro de población: TEVE910627HGRRRF09



CERTIFICADO DE COMPETENCIA LABORAL EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA

COSECHA DE HORTALIZAS

Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia
con clave: EC0068

PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN
CON FECHA: 6 DE FEBRERO DE 2009

Organismo Certificador
RED INTERAMERICANA DE COMPETENCIAS, S. A. DE C. V.



El presente se expide en México, D. F. a 24 de junio de 2011

Nº 18385

Mtro. Sergio Gerardo García Bullé García
Director General del CONOCER

Folio CONOCER: CC 700911

**COMITÉ DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS DEL SECTOR RURAL
(AGROPECUARIO, PESQUERO, FORESTAL, AMBIENTAL Y DE ALIMENTACIÓN)**



VIGENCIA DEL CERTIFICADO: HASTA EL 23 DE JUNIO DE 2014
ESTE CERTIFICADO ES VÁLIDO EN LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.
NO REQUIERE TRÁMITES ADICIONALES DE LEGALIZACIÓN



Agrícola Chaparral cree firmemente que la educación no es nada más enseñanza y el aprendizaje, sino también formar al individuo como un ser que sirva a la sociedad, involucrando valores. Es por ello que la empresa se involucra en acciones que promuevan el conocimiento local y erradiquen el analfabetismo, se brinda educación a los niños migrantes para asegurar un mayor bienestar común y propiciar un desarrollo significativo en las comunidades.

Contribuyendo en elevar el nivel y calidad de vida del jornalero migrante, Agrícola Chaparral en coordinación con SEPYC, quien imparte Educación Básica en los tres niveles inicial (alfabetización), Intermedio (primaria) y Avanzado (secundaria) en nuestra comunidad, se unen esfuerzos para proporcionar el servicio educativo a los hijos de sus trabajadores, lo que permite promover el conocimiento y erradicar el analfabetismo, un derecho que todos los niños tienen, a una educación de calidad.

OFICIOS DE SOLICITUD DE MAESTROS PARA LA ATENCIÓN DE GRUPOS EDUCATIVOS



Agrícola Chaparral, S. de P.R. de R.L.

Av. De la Vía del Ferrocarril 8080 Sur
Campo El Diez, Culiacán, Sin. C.P. 80396
Tels. 01(667) 760-50-05 Fax. 760-02-21



Culiacán Sinaloa, a 27 de agosto de 2012

AT'N

DR. FRANCISCO C. FRIAS CASTRO
SECRETARIO DE EDUCACION PUBLICA Y CULTURA
GOBIERNO DEL ESTADO

CCP. JORGE TIRSO MANJARREZ ROJO
COORDINADOR ESTATAL DE PRONIM

El motivo de la presente es para solicitarle como cada año, el apoyo del personal docente para nuestro plantel escolar, durante la temporada 2012-2013.

A continuación anexo los nombres de los maestros que nos interesan que sigan formando parte del grupo de docencia para nuestra empresa (Campo Esmeralda), también a su vez agrego al personal de los cuales solicitamos el respectivo cambio.

NOMBRE	PUESTO
CECILIA ANTONIA HERNANDEZ MORENO	PREESCOLAR
ANTONIO CENIZALES LOPEZ	PRIMARIA
PAOLA SELENE HERNANDEZ BAEZ	DIRECTORA
ANA GUADALUPE URREA SARABIA	PSICOLOGA
ADRIANA MARIA CORTÉZ QUINTERO	AULA INTELIGENTE
SERGIO SALAS ALVARADO	EDUCACION FISICA
DIANA ARELI QUINONEZ PINA	AULA DE MEDIOS
JULIANA MARTINEZ HERAS	SECUNDARIA
JESUS DAVID OCHOA LOPEZ	SECUNDARIA
ELMER HERIBERTO TERAN SAENZ	AULA INTELIGENTE

AGRÍCOLA CHAPARRAL
S. DE P.R. DE R.L.



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
PÚBLICA
Y CULTURA

**PROGRAMA EDUCACIÓN BÁSICA PARA NIÑAS Y NIÑOS DE FAMILIAS
JORNALERAS AGRÍCOLAS MIGRANTES**

Asunto: Solicitud de Apoyo.

Culiacán, Sinaloa, Septiembre 03 de 2012.

LIC. SOCORRO AIDÉ GARCÍA MADRID
Agrícola El Chaparral, S.P.R. de R.L.
Campo La Esmeralda
Navolato, Sinaloa

Con el propósito de brindar la educación primaria a la población infantil hijos de jornaleros agrícolas migrantes, tanto temporal como asentada, en el estado de Sinaloa y en atención a la solicitud que hizo dicha empresa agrícola, esta Coordinación Estatal a mi cargo, tiene a bien comisionar a (el) la PROFR. (A) **Karla Aurora Cabanillas Fragoza**, quien en su carácter de Encargada de Plantel bajo contrato de honorarios asimilados a salarios en albergues, ha sido designado(a) para desarrollar funciones de Encargado de Plantel en la Escuela Primaria Cristina Inzunza de Gallardo, turno matutino, con Clave 25DZC0148C, ubicada en Campo La Esmeralda, Municipio de Navolato, Sinaloa.

Este personal atenderá el servicio educativo durante el ciclo escolar 2012-2013 y entrará en funciones a partir del día 03 de Septiembre del presente año, para lo cual se requiere que usted aporte al docente los honorarios correspondientes mensuales previstos en un monto de \$ 2,215.00 (dos mil doscientos quince pesos 00/100, m. n.), que equivale al 38.2% del total, quedando a cargo de la SEP y C el 61.8% restante.

Asimismo, de la manera más atenta solicito a esa administración continúe apoyando las acciones del programa en cuanto al traslado del personal docente hasta la ruta de camiones más próxima, de tal manera que el (la) maestro(a) llegue a su domicilio particular con seguridad.

En espera de que esta petición sea atendida favorablemente y la unidad de esfuerzos entre ambas instituciones reditúe un mayor beneficio a las familias migrantes, reciba mi más atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE
SINALOA ES TAREA DE TODOS

PROFR. JUAN PANTALEÓN MORALES
COORDINADOR ESTATAL DEL PRONIM

C.C.P.- Archivo.

Bld. Pedro Infante Cruz 2200 Pte.
Col. Recursos Hidráulicos C.P. 80100 Culiacán,
Sinaloa, México. Conmutador (667) 758 51 00

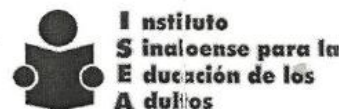
Recibi 05/09/2012

T. S. Victoria Sanchez M.

CARTA DE ASIGNACIÓN DE MAESTROS DE EDUCACIÓN PARA PERSONAS DE AÑOS EN ADELANTE



\$500.000 del
Aprobación del
11/10/12



CARTA DE PRESENTACIÓN

Culiacán De Rosales, Sin., Septiembre 28 de 2012.

AGRÍCOLA: CHAPARRAL

Por este conducto me permito presentar a usted al o (la) C. JESUS ANTONIO VALDEZ RUIZ quien se le asignó como ORIENTADOR EDUCATIVO para impartir la Educación Básica en los tres niveles Inicial (alfabetización), Intermedio (primaria) y Avanzado (secundaria) en el campo CHAPARRAL del Municipio de NAVOLATO nuestros programas están dirigidos a todas las personas jóvenes y adultos de 15 años o más que laboran en su empresa y se encuentran en rezago educativo. A quienes se atiende mediante el Modelo de Educación para la Vida, el cual permite que el educando desarrolle competencias y habilidades aplicables a su vida diaria.

El Instituto ofrece asesores capacitados, seguimiento, material didáctico, acreditación y certificación, a los adultos que concluyan satisfactoriamente su nivel primaria y/o secundaria.

Por lo que solicitamos, en la medida de lo posible, el apoyo necesario del campo agrícola; así como también los espacios acondicionados para llevar a cabo las asesorías requeridas. Dichas figuras educativas permanecerán en su empresa realizando actividades de promoción, incorporación y atención educativa.

Esperando vernos favorecidos por usted le agradezco la atención al presente y lo saludo cordialmente.

ATENTAMENTE



DELEGACION MUNICIPAL
CAMPAMENTOS

LIC. JOSE WILFREDO BARRAZA BRACAMONTES
DELEGADO MUNICIPAL "CAMPAMENTOS" ISEA

N.A. CARTA DE PRESENT ACTUAL 2012

L:\JWB\Jiliana**

Blvd. Ciudades Hermanas # 665 Ote. Col. Antonio Rosales C.P. 80230 Culiacán de Rosales, Sinaloa
Tels. (667) 7139368, 7153755, 7150332, 7153673
e-mail: sin1@inea.gob.mx Web: <http://isea.inea.gob.mx>



AGRÍCOLA CHAPARRAL S DE P R DE R L
CONTROL DE GRUPOS EDUCATIVOS Y NIÑOS EN GUARDERIA
TEMPORADA 2011-2012

CAMPO: ESMERALDA

T.S VICTORIA SANCHEZ MARTINEZ

PREESCOLAR	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
NIÑOS	22	24	24	23	23	24	22	20	19	
NIÑAS	20	22	22	21	21	25	25	22	15	
TOTAL	42	46	46	44	44	49	47	42	34	

PRIMARIA	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
NIÑOS	28	45	45	51	51	54	54	51	35	
NIÑAS	33	61	61	64	64	67	67	62	39	
TOTAL	61	106	106	115	115	121	121	113	74	

SECUNDARIA	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
NIÑOS	10	20	21	20	20	14	14	13	10	
NIÑAS	5	10	11	10	10	22	22	21	8	
TOTAL	15	30	32	30	30	36	36	34	18	

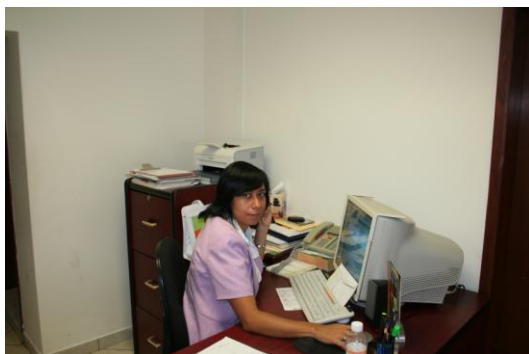
GUARDERIA	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
NIÑOS	83	98	105	105	105	104	109	105	53	
NIÑAS	69	86	94	97	97	106	105	97	44	
TOTAL	152	184	199	202	202	210	214	202	97	

PERSONAL DE GUARDERIA	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
ENCARGADA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
NIÑERAS	10	12	14	13	12	12	11	9	5	
COCINERAS	3	3	3	3	3	3	3	2	2	
LIMPIEZA	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
TOTAL	16	18	20	19	18	18	17	14	10	

VIVIENDAS	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
HABITADAS	122	150	160	170	167	167	170	168	78	
DESHABITAD.	48	20	10	0	3	3	0	2	92	
TOTAL	170	170	170	170	170	170	170	170	170	

LA EMPRESA A MANTENIDO DE MANERA CONTANTE DUARANTE VARIOS AÑOS LA CONTRATACION DE PERSONAS DEL SEXO FEMENINO TANTO EN LA LABORES DE CAMPO COMO ADMINISTRATIVAS

La EMPRESA no efectuará, ni auspiciará, ningún tipo de discriminación basada en los atributos de raza, sexo,, origen nacional, religión, discapacidad, género, orientación sexual, participación en sindicatos, afiliación política o edad al contratar, remunerar, entrenar, promocionar, despedir, o jubilar a su personal.



Como se muestra en el siguiente tríptico, nuestro proceso de reclutamiento y de ocupación de vacantes se realiza con requisitos claros y precisos con datos dados a conocer desde el principio de la contratación y se aplican sin distinción de género:

Directorio

Para mayor información puedes comunicarte a cualquiera de nuestros campos

Campo	Ubicación	Ciudad	Teléfonos
Esmeralda	Villa Juárez	Culiacán	(01667)760-50-05
Chaparral	Villa Juárez		Cel.(667)791-73-85
Casa Blanca	El Diez		Cel.(667)751-71-66
			Cel.(667)107-23-90
La Paloma	Ejido	La Cruz,	(01696)100-29-16
	Culiacancito	Elota	Cel.(667)791-73-85

Información precisa y clara que se proporciona a los jornaleros agrícolas al iniciar su contratación



Esta empresa hortícola los invita a formar parte de ella, ya que tendrán un trabajo digno y honesto con un salario justo para ustedes y su familia.

1.- Les recomendamos que todos los integrantes de la familia deberán de traer una copia fotostática del acta de nacimiento, acta de matrimonio, credencial de elector, etc. Lo anterior tiene la finalidad de que la empresa cuente con los datos correctamente de usted y su familia.

2.- Al llegar se les otorga una despesa alimenticia por familia además de una credencial personal para el cobro de su sueldo semanal.

3.- Los horarios de trabajo son de 7:00 a.m. a 12:00 p.m. y de 13:00 a 16:00 p.m. El horario de alimentos es de 12:00 a 13:00.



4.- El sueldo diario será de acuerdo a los tabuladores establecidos por zona

5.- Se le otorgará mensualmente una despesa alimenticia por niño que asista a la escuela primaria.



6.- Vivienda de material de block y lámina galvanizada, con pisos de concreto, energía eléctrica y estufas de 4 quemadores con el primer cilindro de gas lleno de forma gratuita.

7.- Trabajo Social: Contamos con profesionales capacitados para atender las necesidades sociales de los jornaleros.



8.- Módulos sanitarios: contamos con lavaderos, regaderas y sanitarios con agua potable y energía eléctrica.



AGRÍCOLA CHAPARRAL Y AGROINDUSTRIAS TOMBELL, S.A.



TRABAJADOR DEL CAMPO: GRACIAS A TU ESFUERZO, A TU ENTREGA, AL CONTACTO DE TUS MANOS CON LA TIERRA, CONTRIBUYES A ALIMENTAR A LOS POBLADORES DE NUESTRA NACION.

9.- Servicio de guardería: De acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, los menores de 0 a 13 años no pueden trabajar en nuestra empresa, para ellos contamos con asistencia de personal para su cuidado y atención, alimentos preparados diariamente y servicio médico.



10.- Servicios Educativos: Contamos con aulas educativas bien equipadas y maestros titulados para la atención de niños en edad escolar.



11.- Servicios médicos: Contamos con consultorios médicos, atendidos por personal calificado contratado por la empresa, dotado de medicinas, y de equipo instrumental para consultas externas y emergencias, además de medicina preventiva.

12.- Actividades Deportivas: Contamos con Canchas de Básquetbol y fútbol, además de parques infantiles.



13.- Seguridad en el trabajo: A cada trabajador se le proporciona el equipo de seguridad adecuado para desempeñar sus labores y evitar accidentes, utilice las protecciones recomendadas. ¡Cuidese usted mismo!

14.- Servicio de Tiendas de Abarrotes, ajenas a la empresa, pero bajo la supervisión del Departamento de Trabajo Social, para el control de precios de la canasta básica.



15.- La empresa se responsabiliza de regresar a los trabajadores a su lugar de origen, donde fueron contratados, una vez que termine la temporada de cosecha.

Para cualquier duda al respecto o aclaración diríjase a su jefe inmediato, Mayordomo de Campo o Gerente de Producción.

Se contrata personal por sus aptitudes y compromiso indistintamente del género u/o nacimiento

Padrón de Trabajadores

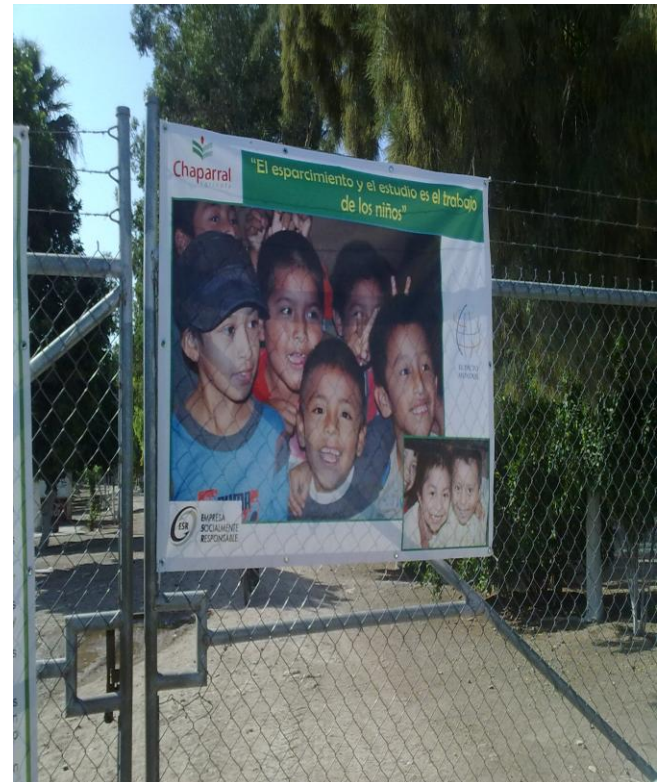
Página 1

Código	Nombre	Fecha de Nacimiento	Estado	Sexo	Semana de Alta	Fecha de Alta
00001-1	CARBAJAL SALGADO GUILLERMINA	07/02/1976	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00002-2	ABARCA BARRIO MARIO	11/01/1978	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00003-3	CHAVELAS BELLO SILVIANO	01/12/1982	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00004-4	POCHOTECO CALVARIO CORNELIO	02/02/1986	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00005-5	CASTRO DONATO JUAN	06/05/1967	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00006-6	FELIX LOPEZ ADAN FABRICIO	03/12/1984	SINALOA	M	01	01/07/2010
00007-7	MARTINEZ CASTRO VICTOR MANUEL	29/04/1983	SINALOA	M	01	01/07/2010
00008-8	POCHOTECO CRISTINO FRANCISCO	24/01/1980	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00009-9	VELASQUEZ VICENTE ROMULO	06/07/1976	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00010-5	SEBASTIAN NAVARRETE JUAN	07/04/1979	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00011-8	JIMENEZ RUIZ CESAR	08/06/1992	SINALOA	M	01	01/07/2010
00012-1	JIMENEZ RUIZ GUADALUPE	14/02/1980	SINALOA	M	01	01/07/2010
00013-2	FELIX SOTO ALFREDO	/ /	SINALOA	M	01	01/07/2010
00014-3	HERNANDEZ DE LA CRUZ ALEJANDRO	16/01/1994	GUERRERO	M	01	01/07/2010
00015-4	JIMENEZ RUIZ MANUEL	18/01/1985	SINALOA	M	01	01/07/2010
00016-5	INZUNZA VEGA GABRIEL	26/11/1982	SINALOA	M	01	01/07/2010
00017-6	PARDO CRUZ JAVIER	14/07/1971	SINALOA	M	01	01/07/2010
00018-7	HERNANDEZ SEGOBIA SALVADOR	18/03/1969	SINALOA	M	01	01/07/2010
00019-8	MARTINEZ CASTRO JESUS RAMON	22/01/1989	SINALOA	M	01	01/07/2010
00020-9	RIOS SOTO MIGUEL ANGEL	/ /	SINALOA	M	01	01/07/2010
00021-5	RIOS SOTO ROBERTO	12/06/1988	SINALOA	M	01	01/07/2010
00022-8	POZOS CELIS MAURA	03/09/1987	SINALOA	F	01	01/07/2010
00023-1	LUGO PEREZ ALICIA	02/04/1974	SINALOA	F	01	01/07/2010
00024-2	JIMENEZ GALVEZ JOSE LUIS	12/08/2052	SINALOA	M	01	01/07/2010
00025-3	PACHECO ELENA JESUS	26/11/1972	OAXACA	M	01	01/07/2010
00026-4	FELIX SOTO DORA GUADALUPE	20/02/1973	SINALOA	F	01	01/07/2010
00027-5	MADAM ABELINO FRANCISCA	05/08/1983	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00028-6	CRUZ GARCIA ROSALIA	13/06/1981	OAXACA	F	01	01/07/2010
00029-7	CRUZ PEDRO ESTHELA	11/12/1976	OAXACA	F	01	01/07/2010
00030-8	POZOS HERNANDEZ VERONICA	12/12/1973	OAXACA	F	01	01/07/2010
00031-9	PACHECO POZOS LIZBETH	03/08/1994	OAXACA	F	01	01/07/2010
00032-5	VAZQUEZ ROJAS YOLANDA	07/08/1982	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00033-8	DE LA CRUZ SANTIAGO SANTA MARIBEL	03/04/1987	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00034-1	MARQUEÑO CHABELAS SIDORA	06/08/1982	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00035-2	ABARCA ABELINO FRANCISCA	01/07/1987	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00036-3	POCHOTECO MAARTINEZ JUANITA	20/03/1984	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00037-4	NAVA ABELINO CONSTANTINA	09/11/1977	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00038-5	POCHOTECO CRISTINO ROSALVA	23/05/1976	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00039-6	CHABELAS MORENO FRANCISCA	30/05/1988	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00040-7	HERNANDEZ DE LA CRUZ ANARELI	/ /	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00041-8	HERNANDEZ CASARRUBIAS FAUSTA	06/09/1985	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00042-9	JAIMES PEREZ FRANCISCA	09/03/1973	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00043-5	CASTRO VAZQUEZ TEODULFA	16/11/1971	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00044-8	GONZALEZ CRUZ JULIA	16/04/1974	VERACRUZ	F	01	01/07/2010
00045-1	SANCHEZ LOPEZ CRISTINA	15/02/1968	OAXACA	F	01	01/07/2010
00046-2	ZAPOTITLAN FLORES LEONOR	10/04/1969	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00047-3	TECOLAPA COLOTZIN MARIA ELENA	/ /	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00048-4	SEBASTIAN POCHOTECO SILVIA	03/11/1993	GUERRERO	F	01	01/07/2010
00049-5	TERRERO ROMERO ADELA	24/02/1980	OAXACA	F	01	01/07/2010
00050-6	POCHOTECO CALVARIO ALFONSO	03/01/1980	GUERRERO	M	01	01/07/2010

DEBIDO AL TRABAJO QUE SE HA DESARROLLADO EN NUESTRA EMPRESA EN ESTE TEMA PARA ERRADICAR LA MANO DE OBRA INFANTIL SE CERTIFICO A AGRICOLA CHAPARRAL



Reglamentos en los cuales se prohíbe la mano de obra infantil, con la finalidad de aumentar la calidad de vida de los hijos de nuestros jornaleros, los niños tienen los derecho a ser educados y tener el trato que debe ser, se vigila el derecho de la educación, de darle la alimentación adecuada y principal en cuidado de la integridad como personas como seres humanos, vigilar el cuidado en todos los aspectos ya que ellos son futuro de nuestro querido país.



Punto doce del reglamento

12.- Por disposición de la Ley Federal del Trabajo, queda establecido que los menores de catorce años no trabajarán, con la finalidad de que continúen con sus estudios, los de 14 y 15 años, lo harán solo con permiso firmado por sus padres,

CLAUSULA DE RESTRICION DE EMPLEO A MENORES EN NUESTRA INFORMACION DE CONTRATACION

Esta empresa hortícola los invita a formar parte de ella, ya que tendrán un trabajo digno y honesto con un salario justo para ustedes y su familia.

1.- Les recomendamos que todos los integrantes de la familia deberán de traer una copia fotostática del acta de nacimiento, acta de matrimonio, credencial de elector, etc. Lo anterior tiene la finalidad de que la empresa cuente con los datos correctamente de usted y su familia.



2.- Al llegar se le otorga una despesa alimenticia por familia además de una credencial personal para el cobro de su sueldo semanal.

3.- Los horarios de trabajo son de 7:00 a.m. a 12:00 p.m. y de 13:00 a 16:00 p.m. El horario de alimentos es de 12:00 a 13:00.



4.- El sueldo diario será de acuerdo a los tabuladores establecidos por zona

5.- Se le otorgará mensualmente una despesa alimenticia por niño que asista a la escuela primaria.



6.- Vivienda de material de block y lámina galvanizada, con pisos de concreto, energía eléctrica y estufas de 4 quemadores con el primer cilindro de gas lleno de forma gratuita.

7.- Trabajo Social: Contamos con profesionales capacitados para atender las necesidades sociales de los jornaleros.



8.- Módulos sanitarios: contamos con lavaderos, regaderas y sanitarios con agua potable y energía eléctrica.

9.- Servicio de guardería: De acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, los menores de 0 a 13 años no pueden trabajar en nuestra empresa, para ellos contamos con asistencia de personal para su cuidado y atención, alimentos preparados diariamente y servicio médico.



10.- Servicios Educativos: Contamos con aulas educativas bien equipadas y maestros titulados para la atención de niños en edad escolar.



11.- Servicios médicos: Contamos con consultorios médicos, atendidos por personal calificado contratado por la empresa, dotado de medicinas, y de equipo instrumental para consultas externas y emergencias, además de medicina preventiva.



12.- Actividades Deportivas: Contamos con Canchas de Básquetbol y fútbol, además de parques infantiles.



13.- Seguridad en el trabajo: A cada trabajador se le proporciona el equipo de seguridad adecuado para desempeñar sus labores y evitar accidentes, utilice las protecciones recomendadas. ¡Cuidese usted mismo!

14.- Servicio de Tiendas de Abarrotes, ajenas a la empresa, pero bajo la supervisión del Departamento de Trabajo Social, para el control de precios de la canasta básica.



15.- La empresa se responsabiliza de regresar a los trabajadores a su lugar de origen, donde fueron contratados, una vez que termine la temporada de cosecha.

Para cualquier duda al respecto o aclaración dirijase a su jefe inmediato, Mayordomo de Campo o Gerente de Producción.

Como se puede constatar en los siguientes documentos nuestra empresa participa en programas y actividades que tienen como objetivo erradicar el trabajo infantil:



Artículo 23.- Los mayores de dieciséis años pueden prestar libremente sus servicios, con las limitaciones establecidas en esta Ley. Los mayores de catorce y menores de dieciséis necesitan autorización de sus padres o tutores y a falta de ellos, del sindicato a que pertenezcan, de la Junta de Conciliación y Arbitraje, del Inspector del Trabajo o de la Autoridad Política”.



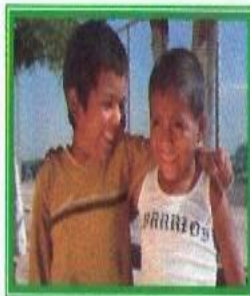
La Ley para la protección de las niñas, los niños y los adolescentes

En su artículo 35 párrafos primero y segundo señalan:

“Para garantizar la protección de los derechos reconocidos en esta Ley, se reitera la prohibición constitucional de contratar laboralmente a menores de 14 años bajo cualquier circunstancia.

¿Qué hacer si detecto a un menor trabajando?

- 1.- Suspenderlo de las labores inmediatamente.
- 2.- Reportarlo al área de trabajo social del campo.
- 3.- Si es menor de 14 años, queda prohibido trabajar.
- 4.- Si es mayor de 14 y menor a 16 años, se le tramitará un permiso de autorización de sus padres y de la Secretaría del Trabajo, con la mínima condición que continúen sus estudios. Dicho permiso será tramitado por la Trabajadora Social.
- 5.- Todos los niños deberán contar con su permiso como identificación para trabajar, de no ser así se le suspenderá de sus labores.



“El Esparcimiento y el Estudio es el trabajo de los niños”



En Chaparral queremos ser una empresa libre de mano de obra infantil, para esto es importante conocer lo siguiente:

¿Qué dice la Ley?

“EMPRESA AGRICOLA LIBRE DE TRABAJO INFANTIL”




Ley Federal del Trabajo

Este ordenamiento constitucional se reglamenta y especifica en los artículos 22 y 23 de la Ley Federal del Trabajo:

Artículo 22.- Queda prohibida la utilización del trabajo de los menores de catorce años y de los mayores de esta edad y menores de dieciséis que no hayan terminado su educación obligatoria, salvo los casos de excepción que apruebe la autoridad correspondiente en que a su juicio haya compatibilidad entre los estudios y el trabajo.



POLITICA ESTABLECIDA POR AGRICOLA CHAPARRAL PARA LA ERRADICACION DE MANO DE OBRA INFANTIL QUE COMPRENDE PERSONAL INTERNO, PROVEEDORES Y CLIENTES

	PROCEDIMIENTO PROHIBICION DE TRABAJO DE NIÑOS EN EL CAMPO POLITICA DE LA EMPRESA POE-CPO-22		
	Uso interno		Revisión: 1 Pagina 1 de 2

1.- ALCANCE

A) OBJETIVO

Asegurar que en CAMPO ESMERALDA se cumpla con las leyes locales de México (Ley federal del Trabajo) y con las normas internacionales (FAO y la UNICEF), no permitir que niños menores de 14 años laboren en el campo y los que laboren en las edades de 14 a 16 lo hagan de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo. También se deberá asegurar que se evite la presencia de infantes en el área de cultivo.

2.- GENERALIDADES

México, como país en vías de desarrollo tiene problemas de un nivel de educación aceptable y problemas para ofertar empleos a todos sus habitantes, por lo que es común que en algunos campos se observen menores de 14 años laborando, generalmente ayudando a sus padres con la finalidad de obtener un mejor ingreso para las familias. También es común observar infantes (desde 1 año a 10 años), que aunque no están laborando están dentro del área de cultivo acompañando a sus padres o parientes por falta de guarderías o simplemente por cultura o por temor de los padres de dejarlos al cuidado de una guardería.

3.- PROCEDIMIENTO

E) MEDIDAS PREVENTIVAS

- Establecer como política interna de la empresa la no contratación de niños para laborar en los campos.
- Recursos humanos debe contar con un sistema de requisitos para poder trabajar en la empresa, básicamente acta de nacimiento, entre otros.
- Tener disponible material de capacitación donde se señale la importancia de la no contratación de niños para laborar en los campos agrícolas.
- En caso de que se contraten menores de entre 14 y 16 años de edad, los padres deberán firmar una carta compromiso, la cual debe estar avalada por un médico y las autoridades correspondientes, donde se señale que el menor es apto para realizar las actividades propias del campo.
- Contar con guarderías para que los infantes y menores se queden en estos lugares mientras los padres trabajan en los campos agrícolas.

1



**PROCEDIMIENTO PROHIBICION DE TRABAJO DE NIÑOS EN EL
CAMPO
POLITICA DE LA EMPRESA**

POE-CPO-22

Uso interno

Vigencia: Nov- 2009

Revisión: 1

Pagina 2 de 2

F) MEDIDAS CORRECTIVAS

- Contar con el procedimiento para supervisar que no se tengan niños trabajando en CAMPO ESMERALDA. Si por alguna razón se observaran menores en el área de cultivo se deberá de reubicar a las áreas designadas para ellos (casa, guardería, escuela, etc.). Se deberá anotar en la forma de registro de acontecimientos inusuales.

FIRMA COMPROMISO

REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

JEFE DE PRODUCCION

ENCARGADO DE INOCUIDAD

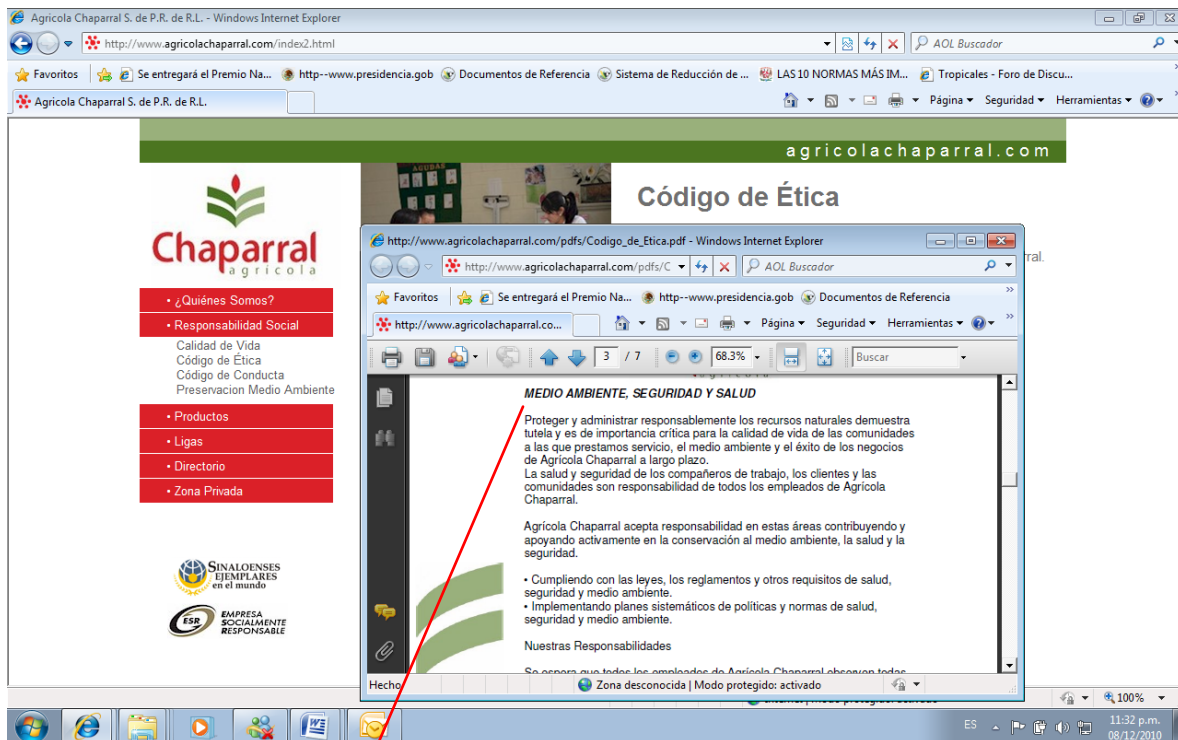
TRABAJO SOCIAL

Fidel A. Vargas

Yolanda Rguez R

 Fidel A. Vargas Elabora	 Revisó	 Autorizo
--------------------------------	------------	--------------

EN NUESTRO CODIGO DE ETICA SE ENCUENTRA PLASMADO NUESTRO COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y CONDICIONES LABORALES HACIA LOS GRUPOS VULNERABLES



MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD (extracto del la política de seguridad)

Proteger y administrar responsablemente los recursos naturales demuestra tutela y es de importancia crítica para la calidad de vida de las comunidades a las que prestamos servicio, el medio ambiente y el éxito de los negocios de Agrícola Chaparral a largo plazo.

La salud y seguridad de los compañeros de trabajo, los clientes y las comunidades son responsabilidad de todos los empleados de Agrícola Chaparral.

Agrícola Chaparral acepta responsabilidad en estas áreas contribuyendo y apoyando activamente en la conservación al medio ambiente, la salud y la seguridad.

- Cumpliendo con las leyes, los reglamentos y otros requisitos de salud, seguridad y medio ambiente.
- Implementando planes sistemáticos de políticas y normas de salud, seguridad y medio ambiente.

Nuestras Responsabilidades

Se espera que todos los empleados de Agrícola Chaparral observen todas las políticas y procedimientos de la compañía en materia de salud, seguridad y ambiente.

Como empleados de Agrícola Chaparral, debemos:

- Cumplir con todas las leyes, reglamentos, permisos y otros requisitos correspondientes de salud, seguridad y medio ambiente, tales como los relacionados

o Seguridad y salud de los empleados y el público, Condiciones de trabajo, Control de contaminación Administración de residuos

1. Se cuenta con un grupo de Trabajadoras Sociales muy activas con mucha capacidad de trabajo y de ingenio, ellas están pendientes de desarrollar planes para nuestro personal, tanto de planta como eventual y se ve en las siguientes actividades en las que ellas participan y promueven con el apoyo de la directiva de la empresa y de los programas gubernamentales:
 - 1.1 Para los niños y niñas chicos se cuenta con guarderías en donde se les da desayuno y comida, las instalaciones son agradables para ellos ya que las sillas y muebles son para niños, también cuentan con salón de juegos educativos y de entretenimiento.
2. Para los niños y niñas más grandecitos se cuentan con aulas en las instalaciones de la agrícola para que reciban sus clases, se les incentiva dándoles uniformes, zapatos, tenis y calcetines, así como una ayuda económica. Para las mujeres y personas de la tercera edad se trabaja con ellos sobre todo en el área de prevención en varios aspectos como los son:
 - 2.1 Prevención de todo tipo de enfermedades, como cuidar su salud, inculcándoles el orden y la limpieza, el saneamiento ambiental, el correcto uso del agua y su valor; todo esto mediante pláticas impartidas por nuestras Trabajadoras Sociales y a veces por personal externo.
3. Se dan pláticas sobre prevención de la violencia intra y extra-familiar.
4. Se dan pláticas sobre los derechos de los niños y de las mujeres.
5. Se cuenta con comedores para el personal con mesas o bancas donde puedan ingerir sus alimentos en horas de trabajo.
6. Se les vende despensa de alimentos al costo para ayudarles a que se puedan alimentar apropiadamente.



Guardería infantil. Campo Esmeralda



Guardería Infantil.
Campo La Paloma



Guardería Infantil. Campo La Paloma



Guardería Infantil. Campo Chaparral



Guardería Infantil. Campo La Paloma



Área de juegos infantiles. Campo La Paloma

Módulos de vivienda para jornaleros agrícolas



Área deportiva Campo Chaparral



Fincamos la convivencia diaria en el respeto a la dignidad de cada persona, con alegría y sencillez en el trato.

EN NUESTRO CODIGO DE CONDUCTA PLASMAMOS EL COMPROMISO DE SER PERSONAS INTEGRAS PARA CON NUESTROS COMPAÑEROS SIEMPRE ESTABLECIENDO EL RESPETO A CADA PERSONA.

agricolachaparral.com

Chaparral
agrícola

- ¿Quiénes Somos?
- Responsabilidad Social
 - Calidad de Vida
 - Código de Ética
 - Código de Conducta
 - Preservación Medio Ambiente
- Productos
- Ligas
- Directorio
- Zona Privada

SINALOENSES
EJEMPLARES
en el mundo

ESR
EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

Código de Conducta

colectivos que la Empresa ponga a su disposición. En el caso de disponer de un equipo a su cargo, se asegurará que los miembros de dicho equipo realicen su actividad en condiciones de seguridad.

- Uso de recursos de la Compañía: Emplear los recursos de Compañía exclusivamente para fines profesionales.
- Capacitación: Atender a su propia formación y a la de sus colaboradores, con el fin alcanzar el mayor rendimiento en la realización de sus funciones.
- Información: Facilitar a sus superiores información veraz, necesaria, completa y puntual acerca de la marcha de las actividades de su área de competencia; y a sus colaboradores y/o compañeros, aquella que sea necesaria para el adecuado desempeño de las funciones de éstos.
- Innovación: Promover la mejora continua y la innovación para alcanzar la máxima calidad desde criterios de rentabilidad.
- Compañeros de Trabajo: En el caso de disponer de un equipo a su cargo, ha de prestar especial atención a la motivación y desarrollo profesional de los mismos, comprometiéndose a propiciarles oportunidades de desarrollo en base al mérito y a su aportación profesional. Para ello, entre otros, mantendrá la fuente de trabajo, fomentará su formación y aprendizaje, reconocerá sus esfuerzos de forma específica y valorará objetivamente sus logros.

AMBITO EXTERNO.

- Compromiso con el Medio Ambiente: Ha de comprometerse activa y

Para reforzar lo anterior se cuenta con cursos de capacitación al personal considerando las áreas técnicas, desarrollo personal, prevención de enfermedades, violencia intra y extrafamiliar, derechos de los niños y de las mujeres, esto para elevar el nivel cultural de nuestros empleados y dar un paso más para evitar que se presenten situaciones inapropiadas en la empresa.

El equipo de nuestra Trabajadoras Sociales junto con personal médico particular que están en contacto con nuestra gente son los que directamente pueden recibir un aviso de alerta o alarma en caso de que se pueda presentar algún tipo de acoso, ellas tienen toda la instrucción de dar aviso para que se dirima cualquier situación no deseada en la empresa.

Agrícola Chaparral ha creado un Comité de Ética en el que deposita toda su confianza para velar constantemente por el desarrollo y cumplimiento del presente código de conducta y ética dentro de la empresa. El comité tendrá potestad total en la resolución de cuantos conflictos o situaciones de incertidumbre se produzcan en la empresa, y servirá de guía única para solventar las dudas que surjan al respecto. En este sentido Agrícola Chaparral anima a toda su gente a que consulte con el Comité de Ética cualquier asunto relacionado con su comportamiento, en el que consideren que están en duda los Principios Éticos marcados. Para ello se ha puesto a disposición de empleados, clientes y proveedores, un mecanismo de denuncias administrado por la gerencia administrativa de la empresa, la cual cuenta con 3 medios para recibir su reporte:

Teléfono directo: 7605005 Ext.224 clave: (solución de conflictos)

Página web:<https://www.agricolachaparral.com/directorio/contacto> nombre: (solución de conflictos)

Buzón de Mensajes: Ubicado en las instalaciones de la empresa

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA

Lic. Sergio Raúl Esquer Peiro
Director General

Lic. Socorro Aide García Madrid
Gerente Administrativo

Lic. Alfredo Ontiveros Chavarín
Auditor General

Lic. Samuel Osorio Sanchez
Gerente de Contabilidad

Asimismo se cuenta con el sistema de denuncia anónima mediante buzón.





POLITICA DE MEDIO AMBIENTE DE AGRICOLA CHAPARRAL

I. ANTECEDENTES

Por la necesidad de regular el proceder de Agrícola Chaparral en el cuidado y preservación del medio ambiente y ante la firme convicción de apoyar el entorno en la que se desarrolla, Agrícola Chaparral ha integrado una serie de normas que le ayuden a planear, definir, organizar, implementar y fomentar prácticas responsables que respeten el Medio Ambiente y permitan el claro avance de la sociedad hacia un mundo mejor.

II. ENFOQUE

Agrícola Chaparral ha identificado una gran gama de necesidades en el entorno en el que labora, por lo que debería enfocar sus esfuerzos en aquella área que la empresa considera primordiales y que vayan alineadas con la filosofía e intereses de la organización. Debemos considerar para tal motivo la planeación estratégica de la empresa y su visión muy particular que se tiene de la comunidad y su entorno ambiental. Esto va ser de suma importancia en la definición de las estrategias a seguir para lograr el impacto deseado.

Se tendrá claro que Agrícola Chaparral buscará en todo momento que en cada uno de los programas y apoyo se logre el involucramiento de la mayoría de sus colaboradores para conformar una estrategia de apoyo integral de Recursos Humanos, Económicos, tecnológicos e intelectuales, logrando de esta forma contribuir al desarrollo sustentable de la comunidad.

De esta forma se plasma la voluntad de Agrícola Chaparral de satisfacer las expectativas de nuestros clientes, proveedores y la sociedad en su conjunto demandan de las empresas, que conscientemente asumen su responsabilidad en el avance hacia un desarrollo sostenible.

III. DEFINICION DE AREA DE INTERES

Agrícola Chaparral como parte de su proceso de planeación estratégica incorpora la definición de las áreas de interés general por las que buscará primordialmente el lograr un impacto ambiental inmediato en la comunidad que se desenvuelve.

Las áreas que Agrícola Chaparral identifica como las que se alinean más a la filosofía de la empresa y que son de vital importancia para el desarrollo sustentable son las siguientes:

1. Recolección de Envases vacíos de agroquímicos.
2. Recolección y Disposición final de lubricantes usados.
3. Desarrollo de áreas verdes.
4. Uso responsable de energía eléctrica.
5. Recolección y Disposición de plásticos.
6. Incorporación de productos biológicos para control de plagas en campo.
7. Compras Verdes.
8. Incorporación de fertilizantes orgánicos.
9. Uso sustentable del agua.
10. Capacitación Ambiental.
11. Programa de reducción de emisión de contaminantes.
12. Programa para mantener las áreas libres de cacharros.

Agrícola Chaparral cree que el cuidado del Medio Ambiente es parte fundamental del desarrollo en armonía de una comunidad por lo que su enfoque estará dado en gran medida en las áreas mencionadas anteriormente.

IV. INSTITUCIONES APOYADAS

Agrícola Chaparral como resultado de su visión y compromiso con su comunidad y de acuerdo a las áreas de Medio Ambiente definidas con anterioridad concentrará en mayor medida los recursos laborales, económicos y organizacionales en las siguientes instituciones:

1. Campo Limpio



Información sobre el organismo:

Asociaciones civiles que representan a la industria de agroquímicos en México forman esta nueva asociación que se enfoca en “Promover la prevención de la generación y la valorización de los residuos así como su manejo integral, a través de medidas que reduzcan los riesgos al ser humano y al medio ambiente”.

● MISIÓN Y VISIÓN

Visión:

“Ser reconocidos como un programa de excelencia en la recuperación y manejo de envases vacíos de productos para la protección de cultivos que respete el medio ambiente y la salud humana.”

Misión:

Facilitar el desarrollo de un sistema adecuado de recojo y eliminación de envases vacíos de productos para la protección de cultivos, brindando asistencia y apoyo a todos los sectores involucrados.

2. LUBSIN



Información sobre la empresa:

LUBRICANTES DE SINALOA S. A. DE CV

Carretera a El Dorado Km 6 Campo El Diez Culiacán Sinaloa CP 80300

Tel. (667) 760 04 91 Correo Electrónico: lubsin_21@hotmail.com

Lubricantes de Sinaloa S.A. de CV, nace en el año de 1985 con el objetivo de recolectar y reciclar los aceites lubricantes gastados, en un principio para el re uso automotriz y posteriormente en la elaboración de combustible alterno, dicho combustible puede ser utilizado en sustitución del combustóleo, diesel o gas LP según sea el caso.

MISION

BRINDAR EL SERVICIO DE RECOLECCION, TRANSPORTE, ACOPIO Y DISPOSICION FINAL DE RESIDUOS PELIGROSOS, CONFORME A NORMAS AMBIENTALES INTERNACIONALES Y EN COMPLETO APEGO A LA LEY GENERAL DE EQUILIBRIO ECOLOGICO Y PROTECCION AL AMBIENTE.

VISION

LLEGAR A SER LA EMPRESA NÚMERO UNO A NIVEL NACIONAL, EN BRINDAR EL MEJOR SERVICIO DE RECOLECCION Y RECICLAJE DE RESIDUOS PELIGROSOS.

OBJETIVOS

1. QUE SINALOA CUENTE CON PLANTA RECICLADORAS DE RESIDUOS PELIGROSOS.
2. QUE CUALQUIER EMPRESA GENERADORA DE RESIDUOS PELIGROSOS, EN EL ESTADO DE SINALOA TENGA LA MEJOR OPCION ECONOMICA Y EN SERVICIO PARA DISPOSICION FINAL DE SUS RESIDUOS.
3. QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON SUS OBLIGACIONES CON LO ESTABLECIDO EN LGEEPA.
4. REDUCIR AL 100% LA CONTAMINACION DEL SUELO, SUBSUELO Y AGUA, DEL ESTADO DE SINALOA. EVITANDO QUE LOS RESIDUOS PELIGROSOS SÓLIDOS VAYAN A PARAR A RELLENOS SANITARIOS MUNICIPALES Y QUE LOS RESIDUOS PELIGROSOS LIQUIDOS SEAN VERTIDOS AL SISTEMA DE ALCANTARILLADO MUNICIPALES O AL SUELO Y SUBSUELO..

3. Operacion Ambiente AC

**Información sobre la empresa:**

Institución formada por personas con responsabilidad social con la misión de fomentar y promover una conciencia ambiental mediante programas educativos e instalar centros de acopio de residuos sólidos para su reciclaje.

MISION

Fomentar y promover una conciencia ambiental mediante programas educativos, e instalar centros de acopio de residuos sólidos para su reciclaje.

VISION

Ser una Institución Líder en el cuidado, apoyo y protección del medio ambiente, como una estrategia para contribuir en el desarrollo sustentable de la comunidad.

4. Proveedores de Agroquimicos



Fertilizantes e Insumos Agrícolas, S.A. de C.V.

Dirección: Carretera a S.A.R.H Km 4.8-A

Col Las Flores

Culiacan - 80159

Sinaloa

Contacto: Lic. Lilibeth Cardenas

Correo-E:

Información sobre la empresa:**MISION**

Suministrar productos y servicios de alta calidad en forma Responsable, Basándonos en nuestra experiencia Técnica, Científica y Comercial, siempre innovando con tecnologías de punta que den beneficio al agricultor y al campo, fortaleciendo y contribuyendo a la protección ambiental, aportando valor a Nuestros clientes de manera Permanente.

VISION

Ser una empresa líder reconocida por su calidad total, en la comercialización de productos agrobiológicos, con expansión a nivel nacional, en un desarrollo armónico con el medio ambiente y generando un entorno sustentable.

5. Proveedores de Fertilizantes

1. Alianza Con la Biosfera, S.A.P.I. DE C.V.

Alianza con la Biosfera, SAPI de CV
<http://www.alibio.com.mx>

Dirección: Martín Mendalde No 836
Col. del Valle - 03100
D. Federal
Contacto: Tania Betancourt
Correo-E:

Información sobre la empresa:

Alianza con la Biosfera es una empresa 100% mexicana, líder en investigación, desarrollo y comercialización de productos biotecnológicos sustentables para los mercados agrícola, acuícola y de tratamiento de aguas. Los productos Alibio maximizan la producción agropecuaria y de tratamiento de aguas residuales mercado en el que diseñamos equipos de tratamiento y productos microbianos con las mejores propuestas ambientales.

En Alibio desarrollamos y ofrecemos soluciones biotecnológicas rentables y efectivas para nuestros clientes, con productos sustentables de calidad Premium que incrementan y mejoran su producción, y renuevan orgánicamente los recursos evitando su deterioro y restableciendo su balance natural.

Alibio es la única PyME latinoamericana que ha presentado un reporte de sustentabilidad avalado por el Global Reporting Initiative.

6. H. Ayuntamiento de Culiacán.



Dirección de Desarrollo Urbano y Ecología a través del Departamento de Educación Ambiental apoya a la comunidad culiacanense en la impartición de información sobre el cuidado del medio ambiente.

INICIO ▾ TRANSPARENCIA ▾ RECURSOS PÚBLICOS ▾ DEPENDENCIAS ▾ PARAMUNICIPALES ▾ CAIP ▾ NORMATIVIDAD ▾ INDICADORES

DESARROLLO URBANO

ESTRUCTURA DE S URB ECO

Thursday, 07 August 2008 10:56

ESTRUCTURA ORGÁNICA

[Organigrama](#)

MISIÓN

SOMOS UN MECANISMO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE CULIACÁN UTILIZANDO LA PLANEACIÓN COMO UNA HERRAMIENTA PARA LOGRAR CRECIMIENTO URBANO ORDENADO Y EQUILIBRADO, FOMENTANDO LA PLANEACIÓN DE DESARROLLO FORMANDO A LA POBLACIÓN DE LA CIUDAD DEL EQUILIBRIO ECOLÓGICO Y PROTECCIÓN AMBIENTAL, A TRAVÉS DE LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS Y METAS PERMANENTES DE DESARROLLO URBANO Y ECOLOGÍA.

VISIÓN

SER UNA DIRECCIÓN QUE IMPULSE LAS BASES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN MUNICIPIO ORDENADO Y ARMÓNICO, DE CENTROS URBANOS CON SATISFACTORES BÁSICOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO CIUDADES PRODUCTIVAS, SUSTENTABLES, DONDE SUS HABITANTES SE IDENTIFIQUEN Y APRECIEN SUS ESPACIOS Y SU IMAGEN, CON UN AMBIENTE DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA CULTURA URBANA, CIUDADES CON IDENTIDAD Y ORGULLO.

V. DEFINICION DE PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

Agricola Chaparral, acorde a su estrategia de cuidado y preservacion del medio ambiente , realiza una serie de actividades que vienen a mejorar la calidad de vida de sus colaboradores directos e indirectos.


A través a los programas implementados buscamos lograr un impacto significativo que ayude a responder de manera responsable a los grupos de interés de nuestro entorno.

V.1. Programa de Arborización: Se busca el desarrollo de areas verdes para impulsar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, utilizandolos como area de convivencia y esparcimiento. Además con este programa "SEMBRANDO PARA EL FUTURO" contribuimos con nuestro planeta para contrarrestar la tala de selvas y boesques.


V.2. Programa de Ahorro de Energía Electrica con la campaña "SIGUE LA CORRIENTE" tiene como objetivo sembrar una cultura de uso responsable de la misma en todos sus colaboradores tanto en la empresa como en sus hogares.


Los programas mencionados anteriormente bien a formar la base de la estrategia para lograr el impacto positivo que tanto requiere nuestro medio ambiente con la ayuda de Agricola Chaparral.

Se celebra presenta POLITICA, firmandose de conformidad por las partes involucradas:


Socorro A. García Madrid
Gerente Administrativo
Agricola Chaparral, S. De P.R. De R.L.

AGRICOLA CHAPARRAL
S. DE P.R. DE R.L.


Pablo Murillo Ante
Capitan Eq.Cuidado y Preservacion
del Medio Ambiente
Agricola Chaparral, S. De P.R. De R.L.

TESTIGOS

Fidel Antonio Vargas Gonzalez
Coordinador de Responsabilidad Social
Agricola Chaparral, S. De P.R. De R.L.

Agrícola Chaparral en convenio con diferentes empresas externas han logrado llevar a cabo diversas capacitaciones que nos ayudan a la concientización de los trabajadores sobre el uso de los recursos naturales así como al reuso de materiales como lo son el plástico, cartón, etc. Esto nos ayuda a la preservación y conservación del medio ambiente

LUBSIN PLATICA A EMPLEADOS DE MANTENIMIENTO Y OPERADORES



H.AYUNTAMIENTO DE CULIACAN. PLATICA DE EDUCACION AMBIENTAL A HIJOS DE TRABAJADORES



ASOCIACION DE AGRICULTORES DEL RIO CULIACAN IMPARTIENDO UNA PLATICA A PERSONAL ENCARGADO DE LAS APLICACIONES DE AGROQUIMICOS



EQUIPO DE PRESERVACION Y CONSERVACION DEL MEDIO AMBIENTE IMPARTIENDO UNA PLATICA SOBRE EL USO Y AHORRO DE ENERGIA A EMPLEADOS DEL AREA DE EMPAQUE Y ADMINISTRACION DE AGRICOLA CHAPARRAL



COP-
Agrícola
Chaparral

2013

TECNOLOGIAS
LIMPIAS
TPL
Agrícola
Chaparral

Las tecnologías de producción limpias invierte o reorienta la jerarquía de gestión de los contaminantes, considerando las oportunidades de prevención de la contaminación:

- 1) Reducción de los residuos en el origen
- 2) Reutilización y reciclado
- 3) Tratamiento o control de la contaminación
- 4) Disposición final

Las tecnologías limpias están orientadas tanto a reducir como a evitar la contaminación, modificando el proceso y/o el producto. La incorporación de cambios en los procesos productivos puede generar una serie de beneficios económicos a las empresas tales como la utilización más eficiente de los recursos, reducción de los costos de recolección, transporte, tratamiento y disposición final.

Una tecnología de producción limpia puede ser identificada de varias maneras: o permite la reducción de emisiones y/o descargas de un contaminante, o la reducción del consumo de energía eléctrica y/o agua, sin provocar incremento de otros contaminantes; o logra un balance medioambiental más limpio, aún cuando la contaminación cambia de un elemento a otro. Esto último supone evaluar la nueva tecnología sobre la base de las normas y estándares fijados por la legislación medioambiental.

Tecnología de Producción Limpia

La producción limpia es una estrategia de gestión empresarial preventiva aplicada a productos, procesos y organización de trabajo.

Objetivo de la producción limpia:

Es minimizar emisiones tóxicas y de residuos, reduciendo así los riesgos para la salud humana y ambiental, y elevando simultáneamente la competitividad de las empresas.

Las cuatro acciones de la producción Limpia

- a) Minimización y consumo eficiente de agua y energía
- b) Minimización de insumos tóxicos
- c) Minimización del volumen de todas las emisiones que genere el proceso productivo
- d) El mayor reciclaje posible en la planta
- e) Una menor producción de desechos y derivados del proceso de producción

Las tecnologías de producción limpias tienen como propósito general incentivar y facilitar el aumento de la competitividad y el desempeño ambiental de la empresa, apoyando el desarrollo de la gestión ambiental preventiva para generar procesos de producción más limpios, incluyendo el uso eficiente de la energía y el agua. La política de producción limpia, representa un eslabón que articula la política ambiental con la política de desarrollo productivo, expresando así una importante dimensión de la estrategia de desarrollo sustentable, teniendo en cuenta que las tecnologías ambientales convencionales trabajan principalmente en el tratamiento de residuos y emisiones generados en un proceso productivo.

Acciones, Actividades o Programas que alientan las tecnologías limpias en Agrícola Chaparral

- 1) En el área de Empaque se utilizan las maquinas lavadoras de fruta, el cual usa un sistema de aspersión controlado que inyecta solo la cantidad de agua requerida para la fruta en producción, contribuyendo con el ahorro de agua.

Lavadora de Tomates/Chiles

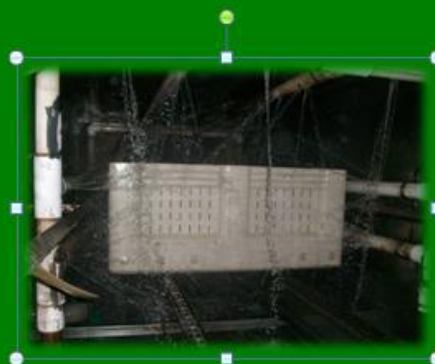
Sistema de Aspersores de Bajo Consumo



- 2) Agrícola Chaparral conserva y reutiliza en sus propias operaciones el agua dentro de su mediante el uso en el área de Empaque de una maquina lavadora de contenedores de fruta la cual reutiliza el agua, ayudando a desperdiciar lo menos posible. Este mecanismo nos permite el ahorro de un 30% del consumo normal de Empaque.



Lavadora de Bins en Empaque



- 3) Con la implementación de nuestro sistema de riego por goteo en el 100% de nuestros cultivos, solo se vierte el agua necesaria al suelo para que la planta se desarrolle con el mejor desempeño. Además, con el beneficio de inyectar fertilizantes y nutrientes en cantidades exactas para el óptimo aprovechamiento de la planta.

Sistema de Filtros Eq. Riego x G.



- 4) En las instalaciones de Empaque de tomates, chiles y almacén general se instalaron láminas de acrílico translúcidas para aprovechar la luz natural, esto representa que durante el día no se prende el alumbrado.

EMPAQUE DE TOMATES



ALMACEN GENERAL DE CARTON



- 5) En las oficinas individuales se adquieren equipos de aire acondicionado con el modo ahorro eficiente de energía.



- 6) Programa de ahorro de energía “sigue la corriente”, año con año se lleva acabo la campaña de ahorro de energía que incluye todas las instalaciones de la empresa desde oficinas generales, oficinas en campos, talleres, bodegas y empaque.



“BOMBILLO”

Prácticas que comprenden

• Mantenimiento campaña

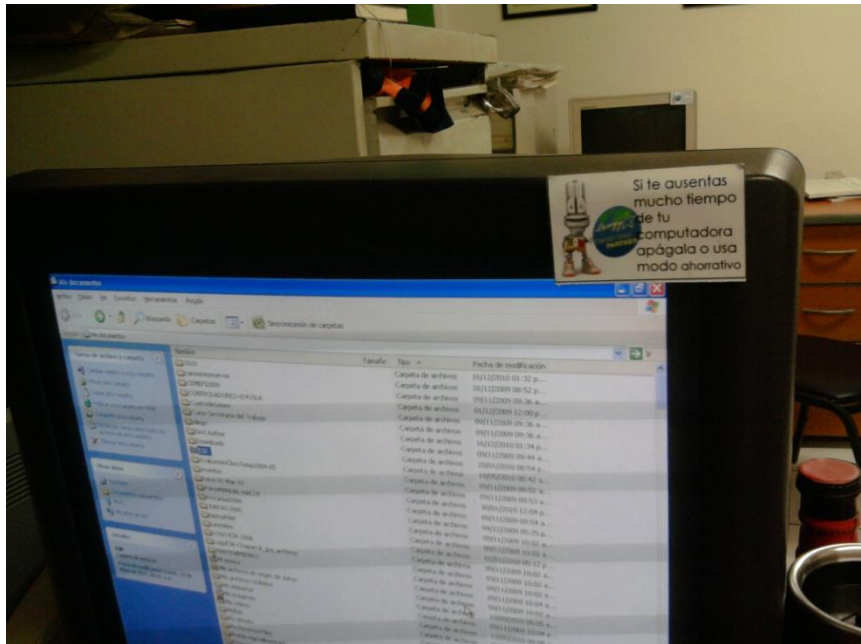


• Re uso de hojas blancas

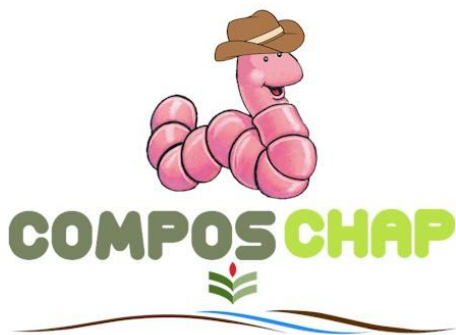


• Uso de focos ahorradores





- 7) Agrícola Chaparral desarrollo un proyecto para la generación de composta y así reutilizar algunos desechos que se generan en el queahacer cotidiano de la empresa dentro de sus procesos de producción, como lo son: el estiércol de ganado de la Empresa y la utilización de socas (desechos de plantas de ciclos anteriores), hojas, etc.



Proyecto de composta de Agrícola Chaparral

En el mundo se están dando cambios trascendentes que obligan a que la agricultura sea competitiva, sustentable y socialmente responsable.

Los mercados agrícolas se están transformando y los consumidores exigen alimentos que les beneficien en su salud y quieren tener la seguridad de que lo que van a comer cumpla con los requisitos de certificación.

Durante décadas nos enseñaron a producir alimentos mediante el uso intensivo de agro insumos químicos y practicas agrícolas que si bien han sido un factor fundamental en el sostenimiento e incremento de la productividad, también han contribuido al deterioro de los suelos, el agua, el ambiente y demás recursos naturales.

Es urgente salvar nuestros suelos enriquecerlos con nutrientes orgánicos usando alternativas de fertilización que nos ayuden no solo a mitigar el alto costo de los fertilizantes químicos sino restituir al suelo sus propiedades naturales

Consciente de esta problemática que aqueja al campo, agrícola chaparral , asumiendo su responsabilidad con el consumidor , se a dado a la tarea de desarrollar un proyecto de gran importancia para la agrícola que es lombri-composta que genera fertilizantes orgánico y nos ayuda en plagas y enfermedades del suelo con el propósito de generar información que pueda ser usado en nuestros cultivos de la agrícola chaparral.

Objetivos

Producir producto orgánico tratado, rico en nutrientes, el cual es incorporado al suelo para mejorar su estructura física química y evitar la degradación y lograr una nutrición mas eficiente de los cultivos y producir en condiciones mas saludables evitando el uso desproporsionado de fertilizantes y agroquímicos.

- 8) Se realizan estimaciones de emisiones de GEI (Gases efecto invernadero) en las actividades de generación de energía de la empresa para poder conocer y disminuir el impacto ambiental.

Se registra el consumo de gas LP que demandan las familias que se encuentran en nuestros campamentos de trabajo y se realiza una estimación de la emisión de gases de efecto invernadero (CO₂).

**AGRICOLA CHAPARRAL, S. DE P.R. DE R.L.
COMPARATIVO DE EMISION DE CO2 POR TEMPORADA**



Factor de Emision de CO2 x kilo de GLP =2.96k

	Temporada 2010-2011		Temporada 2011-2012	
	Cantidad (Kg)	Mes	Cantidad (Kg)	Mes
Emision CO2	22,377.60	enero		
Emision CO2	11,366.40	febrero		
Emision CO2	15,984.00	marzo		
Emision CO2	11,899.20	abril		
Emision CO2	11,988.00	mayo		
Emision CO2	3,108.00	junio		
Emision CO2	1,776.00	julio	888.00	julio
Emision CO2	11,544.00	agosto	9,768.00	agosto
Emision CO2	15,984.00	septiembre	12,876.00	septiembre
Emision CO2	5,772.00	octubre	4,440.00	octubre
Emision CO2	11,544.00	noviembre	14,208.00	noviembre
Emision CO2	10,478.40	diciembre	14,652.00	diciembre
TOTAL	133,821.60		56,832.00	

AUTOS		
Factor de emisión de CO2 x LITRO de Gasolina= 2.38		
EMISION	2011-2012	
EMISION	Cantidad (Kg)	Mes
EMISION DE CO2	12771	Julio
EMISION DE CO2	25110	Agosto
EMISION DE CO2	37689	Septiembre
EMISION DE CO2	37233	Octubre
EMISION DE CO2	25147	Noviembre
EMISION DE CO2	36875	Diciembre
EMISION DE CO2	25665	Enero
EMISION DE CO2	50069	Febrero
EMISION DE CO2	24789	Marzo
EMISION DE CO2	38105	Abril
EMISION DE CO2	26058	Mayo
EMISION DE CO2	13088	Junio
TOTAL	352599	Kg CO2
CAMIONES		
Factor de emisión de CO2 x LITRO de Diesel= 2.61		
EMISION	2011-2012	
EMISION	Cantidad (Kg)	Mes
EMISION DE CO2	26100	Julio
EMISION DE CO2	13050	Agosto
EMISION DE CO2	52200	Septiembre
EMISION DE CO2	39150	Octubre
EMISION DE CO2	65250	Noviembre
EMISION DE CO2	39150	Diciembre
EMISION DE CO2	65250	Enero
EMISION DE CO2	26100	Febrero
EMISION DE CO2	39150	Marzo
EMISION DE CO2	78300	Abril
EMISION DE CO2	52200	Mayo
EMISION DE CO2	26100	Junio
TOTAL	522000	Kg CO2
TRAILERS		
Factor de emisión de CO2 x LITRO de Diesel= 2.61		
EMISION	2011-2012	
EMISION	Cantidad (Kg)	Mes
EMISION DE CO2	52200	Julio
EMISION DE CO2	104400	Agosto
EMISION DE CO2	104400	Septiembre
EMISION DE CO2	26100	Octubre
EMISION DE CO2	95251	Noviembre
EMISION DE CO2	269858	Diciembre
EMISION DE CO2	460988	Enero
EMISION DE CO2	522130	Febrero
EMISION DE CO2	478189	Marzo
EMISION DE CO2	449627	Abril
EMISION DE CO2	248996	Mayo
EMISION DE CO2	175626	Junio
TOTAL	2987765	Kg CO2

Se registra el consumo de gasolina y diesel utilizados en el proceso de producción y logística de la Agrícola y se realiza una estimación de la emisión de gases de efecto invernadero

Estas estimaciones son hechas basados en la "Guía practica para el cálculo de emisiones de gases efecto invernadero" versión marzo 2011 de la Oficina Catalana del Canvi Climatic y la Comisión Interdepartamental del cambio climático

- 9) En las instalaciones de Empaque de nuestra fruta, utilizamos el cartón tipo **Kraft** el cual es 100% reciclable, se utiliza un 30% menos de madera que el cartón convencional para producirlo y un 200% menos de agua para su fabricación.



REPORTE DE IMPACTO AMBIENTAL AGRICOLA CHAPARRAL

1. Compromiso con Nuestro Medioambiente

“Agrícola Chaparral ha de comprometerse activa y responsablemente en la conservación del Medio Ambiente, para lo cual cumplirá las exigencias legales; se comprometerá con los programas medioambientales y actuará con la máxima diligencia en la subsanación de cualquier error que dañe el Medio Ambiente.”



2. Premisa

Proteger y administrar responsablemente los recursos naturales demuestra tutela y es de importancia crítica para la calidad de vida de las comunidades a las que prestamos servicio, el medio ambiente y el éxito de los negocios de Agrícola Chaparral a largo plazo. La salud y seguridad de los compañeros de trabajo, los clientes y las comunidades son responsabilidad de todos los empleados de Agrícola Chaparral.

Agrícola Chaparral acepta responsabilidad en estas áreas contribuyendo y apoyando activamente en la conservación al medio ambiente, la salud y la seguridad.

- *Cumpliendo con las leyes, los reglamentos y otros requisitos de salud, seguridad y medio ambiente.*
- *Implementando planes sistemáticos de políticas y normas de salud, seguridad y medio ambiente.*



3. Nuestras Responsabilidades

Se espera que todos los empleados de Agrícola Chaparral observen todas las políticas y procedimientos de la compañía en materia de salud, seguridad y ambiente.

Como empleados de Agrícola Chaparral, debemos:

- Cumplir con todas las leyes, reglamentos, permisos y otros requisitos correspondientes de salud, seguridad y medio ambiente, tales como los relacionados con:

- Seguridad y salud de los empleados y el público
 - Condiciones de trabajo
 - Control de contaminación
 - Administración de residuos
-
- Seguir las instrucciones o procedimientos de trabajo sobre las leyes y los reglamentos de salud, seguridad y medio ambiente y la gestión de riesgo, y ofrecer la capacitación para proteger a los demás, al medio ambiente y a nosotros mismos.
 - Informar inmediatamente a nuestro supervisor u otras personas competentes de todo incidente de salud, seguridad y medio ambiente.
 - Garantizar que nuestro entorno de trabajo esté seguro.
 - Entender e incorporar **Nuestras responsabilidades** (Medio ambiente, salud y seguridad) en las actividades cotidianas de trabajo.



4. Objetivos claros y definidos de Agrícola Chaparral respecto al cuidado y preservación del medioambiente



AGRICOLA CHAPARRAL, S. DE P.R. DE R.L.
AV. DE LA VIA DEL FERROCARRIL #8080 SUR CAMPO DIEZ
CUAUACAN, SINALOA.
TEL. Y FAX (667) 760 50 05 Y 760 50 52

OBJETIVOS

Cuidado de los Recursos y Medioambiente

- Disminuir y manejar adecuadamente los residuos generados por la empresa.
- Lograr que los objetos que ya no se utilizan, sean separados para facilitar su rehúso y/o reciclaje.
- Lograr ser un campo limpio, en la medida que logremos la certificación de ESR.
- Motivar a la comunidad a participar en los programas ambientales.
- Elaborar programas para el manejo responsable de residuos.
- Optimizar la disposición adecuada de residuos.
- Reconocer el impacto ambiental y proponer iniciativas para su solución.
- Respetar nuestro entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente
- Lograr al máximo el consumo de compras verdes.
- Llegar a impactar en la comunidad en el desarrollo de la cultura de conservación y respeto al medio ambiente.

BALANCE DE IMPACTO AMBIENTAL DE AGRICOLA CHAPARRAL

DESCRIPCION	CANTIDAD	UNIDAD	PROVEEDOR	IMPACTO
COMPRAS				
FERTILIZANTES ORGANICOS	186,225.00	KGS	PROVEEDORES DIVERSOS	CONSERVACION RECURSOS NATURALES
HOJAS ECOLOGICAS (RECICLADAS)	220,000.00	PZAS	DOCUDIGITAL DEL NOROESTE, S.A. DE C.V.	COMPRAS VERDES
PRODUCTOS DE LIMPIEZA BIODEGRADABLES	1,530.00	LTS	ENRIQUE BELTRAN CARAVEO	COMPRAS VERDES
DISPOSICION FINAL DE RESIDUOS				
ACEITES USADOS (TAMBOR DE 200 LTS)	15.00	PZAS	LUBRICANTES DE SINALOA S.A DE C.V.	DISPOSICION CORRECTA DE RESIDUOS
FILTROS CONTAMINADOS (TAMBOR DE 200 LTS)	4.00	PZAS	LUBRICANTES DE SINALOA S.A DE C.V.	DISPOSICION CORRECTA DE RESIDUOS
CARTON DE DESPERDICIO	57,000.00	KGS	RECICLAMEX	RECICLADO DE CARTON
PARRILLAS DE DESPERDICIO	1,750.00	PZAS	SMURFIT, CARTON PAPEL DE MEXICO	RECICLADO DE MADERA
PARRILLAS DE DESPERDICIO	970.00	PZAS	GRUPO INLAND	RECICLADO DE MADERA
CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO				
PERSONAL ADMINISTRATIVO	35.00	PERSONAS	EQUIPO PRESERVACION MEDIOAMBIENTE	CONCIERTIZACION
PERSONAL OPERATIVO	47.00	PERSONAS	EQUIPO PRESERVACION MEDIOAMBIENTE	CONCIERTIZACION





La empresa cuenta con un programa integral de materiales en general (residuos materiales, sub productos, desechos, energía, agua, etc.), considerando su separación, disposición correcta, y cuando es posible, su reciclaje o reutilización.

Este acuerdo está sustentado por los bajos precios que nos ofreció el proveedor, debido a que los cartuchos están re-manufacturados y esto representa un 60% de ahorro contra los cartuchos normales y a la vez se reciclan estos componentes de los cartuchos aprovechando más su vida útil.



Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L.
Av. De la Vía del Ferrocarril 8080 Sur Campo Diez
Culiacán, Sinaloa México C.P. 80396

Presente:

Asunto:
RECICLAJE DE CARTUCHOS DE TÓNER

Los cartuchos de tóner de impresoras y fotocopadoras se componen de plásticos, tinta y metales conductores de electricidad y magnéticos, entre otros, materiales que los convierten en extremadamente peligrosos para el medio ambiente y la salud. Cuando se depositan en vertederos comunes pueden contaminar los suelos, ríos y acuíferos, de donde pasan a los organismos vivos. Además, se trata de componentes que permanecen en el medio ambiente durante largos periodos de tiempo, por lo que es necesario que adquiramos el hábito de reciclar este tipo de productos.

De esta manera, Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L. y Print Jet colaboran en reducir la generación de desechos, dando un manejo adecuado de los cartuchos ya utilizados, y evitando así la llegada de estos productos a zonas ambientalmente vulnerables.

Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L. al reciclar consumibles de impresión tiene dos claros beneficios:

- El primero, más inmediato, es el beneficio económico. Puede ahorrar entre un 30% y un 50% comprando cartuchos reciclados y compatibles.

Sabemos que la tecnología del reciclaje ha llegado a ser tan precisa que con frecuencia se llega a superar las especificaciones de los fabricantes originales en calidad de impresión y rendimiento por página.

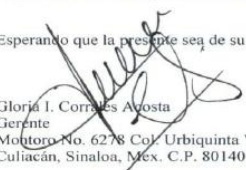
- El segundo, más a largo plazo pero de una importancia extrema es el beneficio ecológico.

Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L., además de obtener un beneficio al deshacerse del material que ya no usa, esta contribuyendo a la conservación de un medio ambiente sano, ya que el 100% de los materiales de los cartuchos de impresión láser vacíos son entregados a Print Jet para el proceso de reciclaje.

Print Jet ofrece a sus clientes un servicio gratuito de recolección de los cartuchos de tóner usados para su reciclaje, brindando un valor agregado al uso y compra de estos productos. Los cartuchos de tóner reciclados se desmontan, se limpian, se le cambian las piezas por otras nuevas y son rellenos de tóner. Como las piezas son nuevas y el polvo de tóner es de primera calidad, sus impresiones son prácticamente igual a la de los cartuchos originales. Los cartuchos de desecho (no útiles) son enviados a una planta regional donde son reciclados, es decir, triturados y convertidos en materia prima para la fabricación de diversos artículos de otros sectores industriales, tales como piezas de automóviles, colgadores de ropa, rejillas, maceteros, paños y sucias de zapatos.

Con esta iniciativa además de cuidar el medio ambiente se busca crear conciencia empresarial sobre la importancia del reciclaje, en este caso de los tóners utilizados en la impresión láser.

Esperando que la presente sea de su utilidad, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.


Gloria I. Corrales Avosta
Gerente
Montoro No. 6278 Col. Urbiquinta Versalles,
Culiacán, Sinaloa, Mex. C.P. 80140

Así mismo, en nuestras oficinas administrativas contamos con un programa permanente para el re-uso de hojas de papel, donde el propósito principal es usar las hojas que se desechan en doble cara y en ocasiones se cortan a 1/6 de carta para recaderos

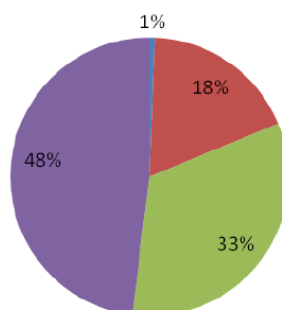





En el rubro de ventas de desechos, Agrícola Chaparral vende desechos de aceites usados a la empresa Lubricantes de Sinaloa, Cartón a la empresa RECICLAMEX, fierro viejo a empresa especializada en chatarra CASA CORONA y parrillas de madera a venta para reciclaje.

Venta de residuos generados

■ Aceites Usados(tambor) ■ Carton de Desperdicio ■ Fierro Viejo ■ Parrillas de Desperdicio



	PROCEDIMIENTO DE OPERACION ESTANDAR (POE) HIGIENE Y MANTENIMIENTO DE LETRINAS Y LAVAMANOS POE-CPO-06		
Uso interno	Vigencia: Nov -2009	Revisión:2	Pagina 1 de 3

1.-ALCANCE

A) OBJETIVOS:

- Que las instalaciones sanitarias reciban el mantenimiento de acuerdo a las reglas y normas que se establecen en las prácticas de sanidad en campo.
- Que las instalaciones sanitarias tengan completo todos los aditamentos necesarios para un buen uso (agua potable, papel sanitario, jabón, toallas desechables para secado de manos)

2.-GENERALIDADES

A) POLÍTICA


Cumplir con lo especificado en los lineamientos para la aplicación de buenas prácticas agrícolas y buenas prácticas de manejo en los procesos de producción de frutas y hortalizas para consumo humano en fresco.

INFORMACIÓN GENERAL.

Una mala higiene de letrinas y lavamanos se pueden presentar por un mal o inadecuado mantenimiento, condiciones inapropiadas de letrinas y lavamanos (agua insuficiente, falta de jabón, papel sanitario etc.) es por ello que se debe de llevar buenas practicas higiénicas en estas áreas puesto que son una fuente potencial de contaminación a los empleados y estos a su vez causar contaminación en el producto.

MATERIAL Y EQUIPO:

Agua potable, Liquido para Letrinas,
 Jabón detergente en polvo
 Cepillo, escoba y bomba aspersora.

	<p align="center">PROCEDIMIENTO DE OPERACION ESTANDAR (POE) HIGIENE Y MANTENIMIENTO DE LETRINAS Y LAVAMANOS</p> <p align="center">POE-CPO-06</p>		
Uso interno	Vigencia: Nov -2009	Revisión:2	Pagina 2 de 3

B) PROCEDIMIENTO:


- 1.- Desasolver el depósito de las letrinas. Se succiona el sanitario para extraer toda la materia orgánica y líquidos que se encuentran en el depósito.
- 2.- Recoger toda la basura.
- 3.- Se lava el depósito. Se moja con agua a presión toda las superficies de la letrina (piso, paredes) y del lavamanos, se enjabona, cepilla y enjuaga.
- 4.- Quitar con agua la espuma generada.
- 5.- Se agrega la solución al depósito (OS-BLUE GENZYME 10 XF, 180ML)
- 6.- Se aromatiza el interior del sanitario
- 7.- Se lava por fuera de arriba hacia abajo

C) RESPONSABLES:

- Jefe de campo de cada lote.
- Encargado del departamento de inocuidad.

MEDIDAS CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS:

- Todos los baños deben estar en buena condición para su uso, y se deben poder cerrar por dentro y fuera. Y deberá de haber un sanitario por cada 20 trabajadores, a una distancia no mayor de 400 mts.
- Todos los baños deben tener papel higiénico en dispositivos apropiados.
- Todos los baños deben mantenerse perfectamente limpios.
- Se recomienda tener una hoja de registro en donde se anoten todas las veces que el baño fue limpiado.
- En las instalaciones para el lavado de manos es importante que siempre haya suficiente agua limpia, jabón en un dispositivo adecuado, y toallas desechables también en un dispositivo adecuado.
- En las instalaciones para el lavado de manos siempre debe de haber un contenedor de basura.

	PROCEDIMIENTO DE OPERACION ESTANDAR (POE) HIGIENE Y MANTENIMIENTO DE LETRINAS Y LAVAMANOS POE-CPO-06		
	Uso interno	Vigencia: Nov -2009	Revisión:2

- Si se cuenta con estaciones sépticas móviles, se deben tomar todas las medidas necesarias para evitar contaminación por derrames.

G) PERIODICIDAD O FRECUENCIA

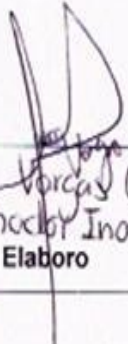

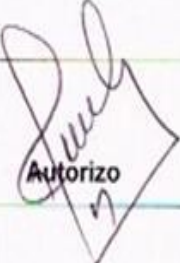
Limpieza cada tercer día, supervisión diaria por parte de encargado de inocuidad.

H) ANEXOS:

Bitácora de registro de esta actividad.

(BIT-CPO-04)

(BIT-CPO-06)

 Fidel A. Vargas Glez Coordinador Inocuidad Elaboro	 Reviso	 Autorizo
--	--	--

Características del Producto con el cual son Limpiadas las Letrinas y Lavamanos en los diferentes campos de Agrícola Chaparral.



Soluciones Integrales Biotecnológicas

FICHA TECNICA

OS BLUE GENZYME 10 XF

Descripción del Producto:

OS BLUE GENZYME 10 XF es un degradador biológico de desechos orgánicos en líneas de drenaje, contiene bacterias y enzimas libres tales como proteasa, (degradador de proteínas) y Lipasa (degradador de lípidos). Este Producto contiene bacterias resistentes al cloro, a cambios de pH y temperaturas, también contiene un agente neutralizante para olores dañinos.

BENEFICIOS DEL PRODUCTO

Nueva formulación especial con mayor actividad biológica. Contiene 7 cadenas de bacteria activas.

Contiene bacterias que funcionan excelentemente en líneas de drenaje y trampas de grasa.

Bacterias mas resistentes al cloro, pH y temperaturas.

Contiene el doble beneficio de bacterias y enzimas.

Mediante un agente neutralizante elimina completamente las fuentes de olores dañinos, no solo los disfrazan.

No es corrosivo, ni toxico, por lo tanto su uso es seguro.

PROPIEDADES

Color:	Azul	Solubilidad:	99,50%
Aroma :	Floral	Gravedad Especifica:	1.01-1.05
Estado :	Líquido	Punto de ebullición:	100 c
PH	8.0-9.9	Cuenta Bacteriana:	5.28 x 10 cfu's/ml

INSTRUCCIONES DE USO

Producto para mantener libre de olores y fluyendo libremente, tuberías, sanitarios portátiles.

Aplicar después de la limpieza de los sanitarios portátiles 4 oz. en forma directa o aspersión.

www.organismosustentable.com

I. Zaragoza 2 y 4 int. D-8

Col. Centro. C.P. 80000

Culiacán, Sinaloa, México.

Tel. y Fax 715 83 33.

Lada sin costo 01800-054-05-21

Cel. 6671 02 96 72

Asesoría Dr. Raul Coronado Lepro.



Soluciones Integrales Biotecnológicas

HOJA DE SEGURIDAD

SECCION 1-IDENTIDAD DEL PRODUCTO

Nombre del producto: **OS-BLUE GENZIME 10XF**
 Uso del producto: Degradador de desechos orgánicos en baños portátiles y fosas septicas
 Nomenclatura: NA: No aplicable NE: No establecido ND: No determinado G: Goggles y respirador

SECCION 2-INFORMACIÓN DE INGREDIENTES O COMPONENTES PELIGROSOS

Identidad química de peligrosidad #CAS % PEL LD 50 LC 50

Mezcla de bacterias

Los ingredientes no especificados son confidenciales o no peligrosos

SECCION 3-PROPIEDADES FÍSICAS

Color:	Azul	Punto de ebullición:	100°C	Gravedad Especifica:	1.01-1.05
Olor:	Variable	Punto de congelación:	ND	Cuenta bacteriana:	5.28x10 E8 cfu /s/ml
Estado Físico:	Líquido	Punto de Fusión:	NA	Presión de vapor:	ND
Solubilidad en agua:	99.50%	Distribución agua/aceite:	NA	pH:	8.0-9.0
Umbral de olor:	NA	Índice de evaporización(Aire=1):	1	Densidad de vapor(Aire=1):	ND
1% pH:	NA				

SECCION 4-DATOS DE PELIGRO DE FUEGO Y EXPLOSIONES

Punto de inflamación:	ND	Método para extinguir el fuego:	agua y espuma
Límite de inflamación:	ND	Procedimientos específicos para extinguir el fuego:	Ninguno
Temperatura de autoignición:	NA	Peligros inusuales, fuegos y explosiones:	Ninguno
LEL:	NA		
UEL:	NA		

SECCIÓN 5-DATOS DE REACTIVIDAD

Estabilidad química: Si
 Incompatibilidad(materiales a evitar): los acidos fuertes pueden inactivar los cultivos
 Polimerización peligrosa: No ocurrirá
 Descomposición peligrosa de derivados: Ninguna

SECCIÓN 6-PROPIEDADES TOXICOLÓGICAS

Vías de entrada: Inhalación, ojo, piel, ingestión.
EFFECTO DE SOBREEXPOSICIÓN (Agudos y/o crónicos)
 Ojos: Puede causar irritación
 Enjuagar con agua abundante
 Piel: Puede causar enrojecimiento
 en manos y antebrazos
 Ingestión: Puede causar náusea/diarrea
 Tóxico al sistema reproductivo: Ninguno conocido
 Sinérgicos: ND
 Condiciones médicas agravadas por exposición: ND
 Efecto cancerígeno: Ninguno conocido
 Efecto mutagénico: Ninguno conocido
 Efecto teratogénico: Ninguno conocido
 Inhalación: Puede causar respuestas tipo asmáticas en individuos delicados

SECCION 7-MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL

Protección respiratoria: Usar mascarilla respiratoria aprobada
 Guantes protectores: No necesarios
 Ropa y equipo protector: No requerida
 Requisitos de almacenamiento: Almacenarse en un lugar seguro seco y fresco
 Pasos a tomar en caso de derrames o fugas:
 Vista respirador durante la limpieza. Para derrames pequeños desear al drenaje; si se trata de derrames grandes, recoger el producto y volver a usar.
 Método de desear: Desear como sea permitido por las autoridades
 Ventilación: Normal
 Protección de ojos: Usar goggles

Trabajo y prácticas higiénicas: Lavar las manos siempre antes y después de su uso.
 Lave la ropa y calzado antes de reusar.

SECCION 8-PROCEDIMIENTOS DE EMERGENCIA DE PRIMEROS AUXILIOS

PRIMEROS AUXILIOS-NOTAS PARA EL MEDICO

Ojos: Enjuagar con agua abundante, consultar al médico.
 Piel: Lavar con abundante jabón y agua. Volver a lavar la vestimenta antes de volverse a usar
 Ingestión: Tome dos vasos de agua para diluir el efecto. No induzca al vomito
 Consultar al médico

Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

Como se plasma en nuestra misión el constante compromiso con el desarrollo sustentable

MISION medioambiental

“Ser una empresa eficiente e innovadora, dedicada a producir y comercializar hortalizas frescas, con la **máxima calidad y sanidad, en armonía con el Medio Ambiente**”

La declaración del compromiso que tenemos con el medio ambiente lo damos a conocer a través de nuestro código de ética de la empresa publicado en nuestra página web, de esta manera llegamos a usuarios en general en particular a la comunidad laboral de la misma..



Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L. - Win... Internet Explorer

http://www.agricolachaparral.com/index1.html

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Windows Live Bing Novedades Perfil Correo Fotos Calendario MSN Compartir

sofonic BUSCAR WEB RSS [1275] YouTube

Agrícola Chaparral S. de P.R. de R.L. Página principal Fuentes (3) Imprimir Página He

agricolachaparral

Chaparral
agrícola

- ¿Quiénes Somos?
- Responsabilidad Social
 - Calidad de Vida
 - Código de Ética**
 - Código de Conducta
 - Preservación Medio Ambiente
- Productos
- Ligas
- Directorio

Código de Ética

Se aplicará a todos los empleados vinculados con Agrícola Ch

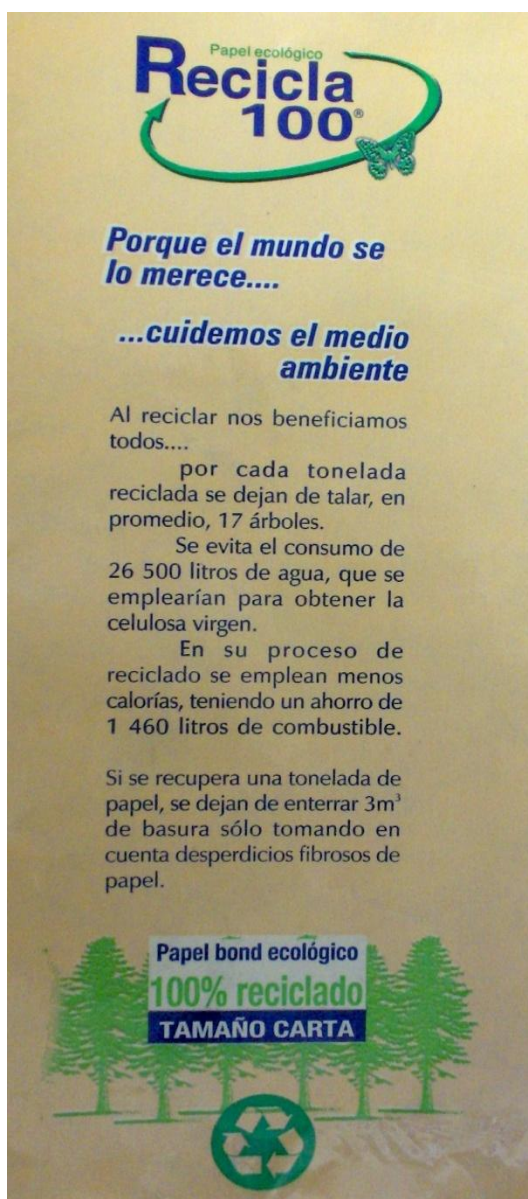
- Confidencialidad en la información
- Sobornos y corrupción
- Medio ambiente, seguridad y salud**
- Igualdad de oportunidades en el trabajo
- Ética internacional y cumplimiento
- Protección de los recursos de la empresa

En agrícola chaparral destinamos un presupuesto anual para la compra de Papel reciclado, toner de reuso, materiales para el campo que no dañen el planeta, material para la limpieza de los baños y compra de focos ahorradores. De esta manera favorecemos a nuestro medio ambiente.

Agrícola Chaparral busca la innovación con productos ambientalmente sustentables para nuestros campos y oficinas.

En el uso diario y cotidiano de las actividades administrativas utilizamos hojas reciclables y de reuso.

Factura de compra de papel reciclado



Actualmente tenemos la asesoría ambiental para el personal de:

- a) Taller Mecánico
- b) Operadores de maquinaria
- c) Jefe de Mantenimiento.
- d) Personal Administrativo

El objetivo es garantizar la disposición final de nuestros residuos generados por los mantenimientos preventivos a toda nuestra línea de transporte y maquinaria.

Para esta asesoría contamos con el apoyo personal especialista de la empresa **Lubricantes de Sinaloa, S.A. de C.V.** con la cual tenemos un convenio para que dispongan de los aceites contaminados y filtros usados que generemos.

Lubricantes de Sinaloa a su vez cuenta con un convenio con residuos industriales Multiquim, S.A. de C.V. para la disposición de residuos peligrosos diferentes al aceite.

Lista de Asistencia Personal Taller y Mantenimiento Empaque

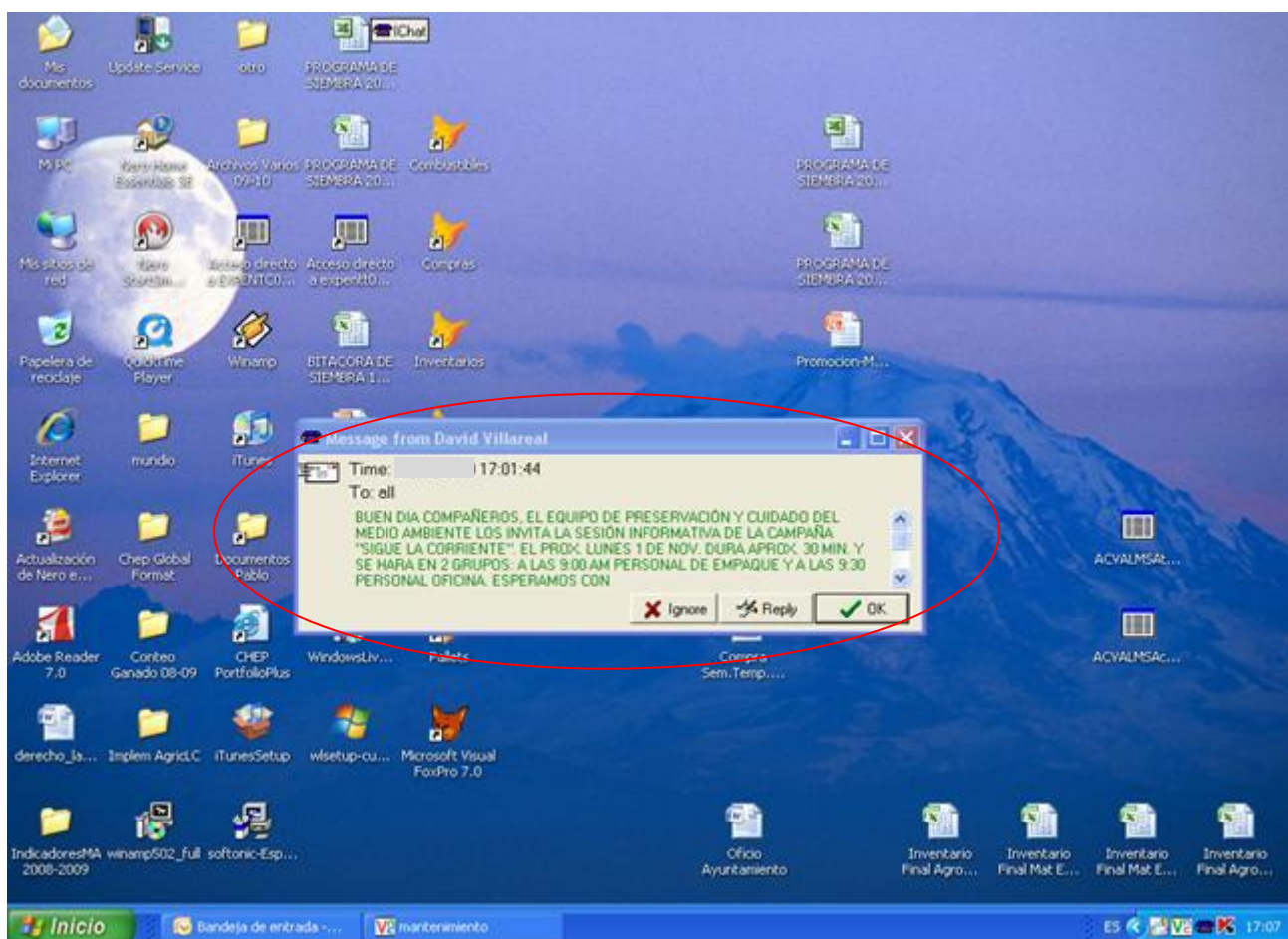
No. Participante	Nombre	Departamento
1.	José Luís García Beltrán	Taller
2.	Eugenio Murillo Cervantes	Taller
3.-	Leonardo Lugo Pérez	Taller
4.-	Jesús A. Aguilar	Taller
5.-	Guillermo González	Operador Maquinaria
6.-	Jorge Valdez Torres	Jefe de Mantenimiento
7.-	Salvador Cárdenas Guzmán	Mantenimiento Empaque
8.-	Pablo Murillo Ante	Equipo de Cuidado y
9.-	David Villarreal G.	Preservación Medio A.

También se esta llevando a cabo la campaña “**Sigue la corriente**” en la cual se les esta dando platicas al personal de administración y campos para concientizar a las personas sobre el cuidado de la energía, medio ambiente y agua en nuestras casas, lugar de trabajo y nuestro entorno.

Internamente las acciones o actividades son comunicadas a través diversos órganos o elementos, entre las que destacan: las juntas del Comité de Calidad, este comité se forma por integrantes de todas las áreas que se reúnen de forma voluntaria para analizar mejoras en el trabajo diario.

En las oficinas y empaque existen pizarrones de corcho en áreas comunes donde se comunican a los empleados diferente información. Los campos agrícolas cuentan con periódicos murales que son utilizados para apoyo de diferentes campañas, bajo la nueva cultura del cuidado del medio ambiente, también contamos con nuestra página web en internet www.agricolachaparra.com,

Invitación General para la plática de “Sigue la Corriente” a través del intranet



Carta de autorización para dar a conocer la Campaña dirigida al de Ahorro de Energía y Cuidado del Medio Ambiente "Sigue la Corriente" la cual será dada a conocer para el de Personal Oficina Administrativa, Personal Empaque y los diferentes campos que existen en la empresa como campo chaparral, esmeralda y la paloma.



Por medio de la presente pedimos autorización para convocar al personal administrativo y operativo a la sala de juntas para dar a conocer la campaña dirigida al Ahorro de Energía "SIGUE LA CORRIENTE", promovida por el Equipo: Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

El Objetivo de la Campaña consiste en fomentar la cultura en el Ahorro de Energía aplicándola desde tu hogar hasta tu centro de trabajo reflejando los beneficios en la disminución del consumo mediante Estrategias y Evaluaciones Planeadas, contribuyendo con un granito de arena a la conservación del planeta.

AGRICOLA CHAPARRAL
S. DE P.R. DE R.L.

Socorro García Madrid
Gerente Administrativo

Autoriza

Pablo Murillo Ante
Equipo Cuidado y Preservación
Medio Ambiente
Solicita

Material de la Campaña Sigue la corriente llevado a campo en las oficinas, y campos de la empresa-CAMPAÑA PERMANENTE



CAMPAÑA DE AHORRO DE ENERGIA Y REUSO 2010-11

**“SIGUE LA,
CORRIENTE
AHORRAR
ENERGIA ES
TAREA DE TODOS**



RE-USO DE PAPEL



EQUIPOS DE COMPUTO
Y REFRIGERACION



TOCOS AHORRADORES



Objetivo de la Campaña

•MEDIANTE ACCIONES CONCRETAS EFICIENTAR EL USO DE ENERGIA ELECTRICA DENTRO Y FUERA DE LA EMPRESA, FOMENTANDO LA CONCIENCIA DEL USO Y AHORRO RESPONSABLE DE LA ENERGIA.



Prácticas que comprenden

- Mantenimiento campaña



- Re uso de hojas blancas



- Uso de focos ahorradores



Medición Histórica

Disminución notoria del uso de energía eléctrica

RUBROS	ANTES (A)	DESPUES (B)	RESULTADO
Concientización en Ahorro de Energía	X	✓	POSITIVO

¿Cuánto dinero ahorró la empresa tomando medidas como las descritas?

RUBROS	ANTES (A) \$	DESPUES (B) \$	AHORRO = (A - B)
ENERGIA ELECTRICA	\$236,309.57	\$143,853.91	\$92,455.65
			39 % DE AHORRO



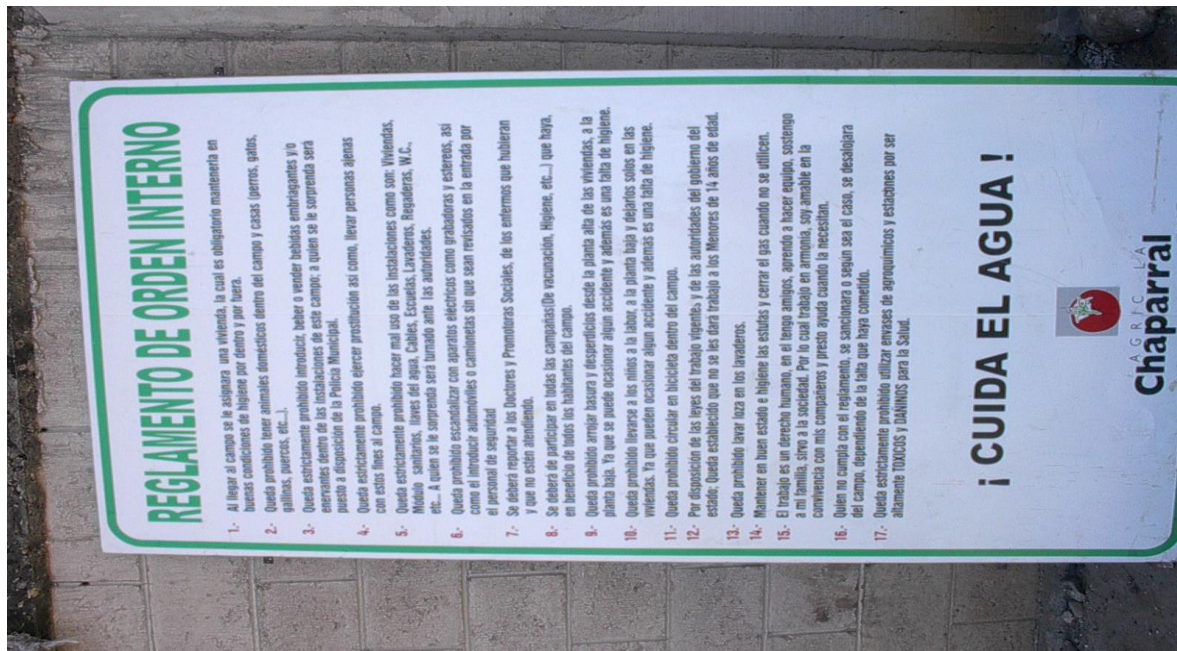
Plan estratégico para la campaña

- Plática ahorro de energía
- Visitas aleatorias lugares de trabajo
- Evaluación de resultados Obtenidos
- Difusión Pagina WEB, Intranet, Mural, etc.

Promoción de la “Campaña Sigue la Corriente” llevadas a cabo en las instalaciones del campo la paloma



REGLAMENTO DEL CAMPO



EN LA CAMPAÑA PERMANENTE POR LA LIMPIEZA TAMBIÉN HAY MURALES PARA PROMOVERLA



ELECTRICIDAD

En el tema de electricidad se implementó un **programa de sustitución de lámparas** en el área de empaque de las convencionales (2x75w) por:

- 1) ahorradoras de energía (2x59w) equipados con balastro electrónicos que controlan la temperatura del mismo.
- 2) Como primera etapa del programa se sustituyeron en la totalidad en el Empaque de Chiles.
- 3) Actualmente se tiene en proyecto la sustitución de el área de Empaque de Tomates (150 lámparas.) esto nos representará **un ahorro de energía de un 22% del consumo**

En las instalaciones de empaque de tomates/chiles/almacén general se:

- 1) Instalaron láminas de acrílico para aprovechar la luz natural, esto representa que durante el día no se prende el alumbrado.

EMPAQUE DE TOMATES



ALMACEN GENERAL DE CARTÓN



Contamos con un programa permanente en casas de la empresa de sustitución de bombillas convencionales por ahorradoras de energía (13w). Este año se adquirieron 1200 de ellos.

Por cuarto año consecutivo se ha destinado una partida del presupuesto anual para la sustitución de focos de bombillas y reemplazarlos por focos ahorradores de energía.



DE LA MISMA MANERA A LAS AMAS DE CASA SE LE DOTA DE FOCOS PARA EL REEMPLAZO OPORTUNO DE LOS QUE YA CUMPLIERON SU CICLO DE VIDA.

Se fomenta dentro de la empresa y con la ayuda y conciencia de sus trabajadores el cuidado de los contenedores de residuos, y así evitar cualquier posible contaminación ayudando a nuestro medio ambiente.

- 1) La empresa cuenta con un centro de acopio especial para residuos de fertilizantes y agroquímicos.



- 2) Se realiza en nuestras oficinas y campos la recolección de envases de plásticos (PETS)



CONTENEDORES INSTALADOS PARA LA RECOLECCIÓN DE PETS EN OFICINAS



CONTENEDORES INSTALADOS PARA LA RECOLECCIÓN DE PETS EN LOS CAMPOS

- 3) Se realiza la disposición correcta de aceite quemado y desperdicios de filtros y estopas de las unidades de transporte de Agrícola Chaparral a través de una empresa especializada (Lubricantes de Sinaloa).



Con el producto terminado damos a conocer a nuestros clientes nacionales y extranjeros que trabajamos en programas de Certificaciones donde la calidad y sanidad del producto en conjunto con los programas de responsabilidad social donde se incluyen el aspecto medioambiental es el primordial objetivo, es por ello que hacemos mención de todo estos en nuestro empaque:



Se instalan carteles en los puntos claves de la comunidad, por lo que se tiene como objetivo impactar en La Preservación del Medio Ambiente.



Se espera lograr que la comunidad infantil se vinculen a una nueva cultura del Cuidado del Medio Ambiente, y así lograr una mejor calidad de vida.

El organismo de CESAVERIN (consejo estatal sanidad vegetal del estado de Sinaloa) en coordinación y convenio con Agrícola Chaparral, año con año hacen:

- 1) Campañas de capacitación y orientación en el uso y manejo de plaguicidas y fertilizantes enfocándose a los aplicadores, bodegueros, almacenistas, operadores de máquinas.
- 2) En otro giro nos han capacitado en saber como recopilar los envases de agroquímicos en realizarles el triple lavado y entregarlos al centro de acopio.

CAPACITACIÓN DE PERSONAL PARA EL USO DE PLAGUICIDAS TEMP.2012-2013





SE CAPACITARON A 48 APLICADORES DE AGROQUIMICOS



Se informa de al personal a través de los periódicos murales de toda la información relevante en materia medioambiental

INSTALACIONES DE AGRICOLA CHAPARRAL DONDE SE LLEVA A CABO LA PRODUCCION DE FERTILIZANTE ORGANICO A TRAVES DE LOMBRIS





LUCHA ANTICORRUPCION

EXTRACTO DE LA POLITICA

LA EMPRESA CUENTA CON UNA POLITICA DE ANTICORRUPCION



POLITICA ANTICORRUPCION

Objetivo:

Conducir toda su actividad comercial y laboral bajo los principios de honestidad y ética que rigen a la Empresa.

Alcance:

Para todo el personal de Agrícola Chaparral.

Lineamientos:

I.- De los Principios Básicos de la Política de Anticorrupción.

1.- Es política de la Compañía que todo el Personal de Agrícola Chaparral y los terceros cumplan con la aplicación del código de ética y todas las leyes de anticorrupción.

Agrícola Chaparral cuenta con un código de ética, el cual es difundido a todo el mundo a través de su página web www.agricolachaparral.com

En lo que se refiere a la corrupción el código de ética señala lo siguiente:



SOBORNOS Y CORRUPCIÓN

Debemos demostrar responsabilidad negándonos a dar obsequios o hacer pagos con el objeto de influir, o que aparenten influir, decisiones de negocios.

Las leyes contra el soborno prohíben que las compañías, directa o indirectamente, prometan, ofrezcan o hagan pagos de dinero o otorguen algo de valor a alguien (incluso a un funcionario gubernamental, un agente o empleado de un partido político, una organización sindical o entidad de negocios o un candidato político) con la intención de inducir un tratamiento de negocios favorable o afectar indebidamente decisiones empresariales o gubernamentales.

Las decisiones acerca de otorgar obsequios se deben evaluar detenidamente.

En general, Agrícola Chaparral no considera impropios el entretenimiento habitual y moderado, ni los obsequios de valor nominal que sean típicos y legales en el mercado local. Reconocemos que en ciertas culturas, los obsequios de naturaleza más substancial podrían ser más comunes y esperados.

Sin embargo, reconocemos también que otorgar obsequios o pagos indebidos podría debilitar las relaciones con los clientes, perjudicar nuestra reputación y poner a la compañía en riesgo legal. Debemos evitar otorgar obsequios o hacer pagos destinados a influir, o que podrían aparentar influir las decisiones de negocios.

Nuestras Responsabilidades

Se espera que los empleados de Agrícola Chaparral tengan mucho cuidado al entregar dinero en efectivo o cualquier otra cosa de valor a terceros. Debemos evitar dar la impresión que tratamos de influir la decisión de negocios de otra persona. Como empleados de Agrícola Chaparral, debemos:

- Asegurarnos que el entretenimiento proporcionado a terceros sea moderado y habitual.
- Ofrecer sólo obsequios que se consideren típicos, moderados, legales y de valor nominal en el mercado local.
- Obtener aprobación previa de la gerencia **antes** de tomar una decisión acerca de si ofrecer o no un obsequio cuyo valor es superior al valor nominal en el mercado local.
- Cumplir con las leyes y los reglamentos locales que rigen el modo de ofrecer obsequios y comidas a funcionarios públicos y empleados de agencias gubernamentales.

No debemos:

- Otorgar obsequios destinados a influir, o que aparenten influir, las decisiones de negocios.
- Aceptar proporcionar un pago a cambio de un tratamiento favorable.

Av. de la Vía del Ferrocarril 8080 Sur Campo Diez Culiacán, Sinaloa, México T (667)760.5005 y 52 C (667)791.7950
agricolachaparral.com

Agrícola Chaparral está asociada a organizaciones como la Asociación de Agricultores del Río Culiacán (AARC) y la Confederación de asociaciones Agrícolas del Estado de Sinaloa (CAADES) las cuales regulan las prácticas comerciales con el fin de EVITAR PRACTICAS ILEGALES entre sus agremiados.



**A QUIEN CORRESPONDA:
P R E S E N T E.**

Por este conducto nos permitimos hacer constar que la **AGRICOLA CHAPARRAL, S.P.R. DE R.L.**, se dedica a la agricultura, es **SOCIO ACTIVO** de este Organismo Agrícola y se encuentra registrado en nuestros archivos bajo el número **A-303-3653**.

Se extiende la presente constancia a petición y para los fines que al interesado convenga, en la ciudad de Culiacán, Sinaloa; a los veinte días del mes de Septiembre del año Dos Mil Doce.

A T E N T A M E N T E

**LIC. DAVID E. CAREAGA ANGULO
GERENTE GENERAL**

www.aarc.com.mx
Tel: (667) 758 5570 con 10 Líneas
Fax: 714 2370
Bvd. Emiliano Zapata 4701 Pte.
Col. Las Flores, C.P. 80104,
Culiacán, Sinaloa, Mex.

Cultivando nuestra esencia

caades

CAADES SINALOA, A.C.

A QUIEN CORRESPONDA:

Por este medio hacemos constar que ***AGRÍCOLA CHAPARRAL S. DE P.R. DE R.L.***, es socia activa de nuestra filial ***A.A.R.C., del Río Culiacán, A.C.***, reconociendo que se trata de una empresa que se ha conducido siempre con responsabilidad y honestidad en sus actividades.

Se extiende la presente a solicitud de los interesados y para los fines legales que más convengan, en la ciudad de Culiacán, Sinaloa, México, a los veinte días del mes de Septiembre del año dos mil doce.

Atentamente



Lic. Patricio Robles Luque,
Director General.

caades

Juan Carrasco No. 787 Nte. Culiacán, Sinaloa, México. (667) 713-1097, 713-1108, Fax (667) 713-0108, www.caades.org.mx

El 4 de Diciembre de 2002 la CAADES publicó un acuerdo titulado SUSPENSIÓN DE INVESTIGACIÓN ANTIDUMPING: TOMATES FRESCOS MEXICANOS. Con base a este Acuerdo, el Departamento de Comercio suspendió las tareas de investigación antidumping, las cuales

iniciaron de acuerdo a lo publicado en abril 25 de 1996 (61 FR 18377), con relación a los tomates frescos de México.



**COMISION PARA LA INVESTIGACION Y DEFENSA
DE LAS HORTALIZAS DE SINALOA**
<http://www.cidh.org.mx>

A QUIEN CORRESPONDA
Presente.-

Por medio de la presente, me permito constar que la Agrícola Chaparral S.P.R. de R.L. se dedica a la agricultura y es miembro activo de esta Comisión para la Investigación y Defensa de las Hortalizas y de la Confederación de Asociaciones Agrícolas del Estado de Sinaloa.

Se extiende la siguiente constancia a petición y a los fines que al interesado convenga, en la ciudad de Culiacán, Sinaloa, a los ocho días del mes de noviembre del 2012.

Sin más por el momento quedo a sus apreciables ordenes.

ATENTAMENTE


Lic. J. Raymundo Elizalde Gastelo
Investigación y Defensa Institucional
Edificio CAADES Juan Carrasco 787 Nte.
Col: Centro C.P. 80000 Culiacán, Sinaloa.
Tels: (667) 7160785; 7166499



caades

Edificio CAADES Juan Carrasco 787 Nte. Apdo. Postal No. 56, C.P. (80000) Culiacán, Sinaloa, México.
Tel. Directo: (667) 716-07-85, 716-64-99 Fax (667) 716-23-80,
E-mail: contactanos@cidh.org.mx

En este acuerdo se establecen los precios mínimos de venta del tomate importado a los EE.UU. y de las sanciones correspondientes para quienes violen este acuerdo.

En la Sección III se establecen las Bases de Este acuerdo, las cuales se muestran a continuación.

III. Bases de este Acuerdo.

Cada signatario acuerda individualmente, con el fin de prevenir la supresión del precio o disminución, no se venderá en y después de la fecha efectiva de este Acuerdo, mercancía sujeta a este Acuerdo a precios menores al precio de referencia, de acuerdo al Apéndice A de este Acuerdo.

Con el fin de satisfacer los requisitos de la sección 734(c)(1)(B) del Acto, cada signatario acuerda individualmente que por cada ingreso la cantidad de la cual el estimado valor normal excede el precio de exportación (o el precio de exportación construido) no excede el 15% de la cantidad del peso promedio de la cual el estimado valor normal excede el precio de exportación (o el precio de exportación construido) para todos los ingresos inferiores al valor justo de cada productor y exportador durante el curso de la investigación, de acuerdo con las metodologías del cálculo descritas en el Apéndice B de este Acuerdo.

En la Sección V se establecen las *Violaciones al Acuerdo*. En el inciso B se refiere a las sanciones a las que estarán sujetos aquellos quienes violen el acuerdo, en el inciso D se señalan las actividades consideradas como violación al acuerdo.

B. En cumplimiento a la sección 734(i) del Acto el Departamento referirá cualquier violación internacional del Acuerdo al Departamento de Aduanas de los EEUU. Cualquier persona que intente violar el Acuerdo estará sujeta a penalidades civiles aplicables por la misma cantidad, de la misma manera, y bajo los mismos procedimientos que la penalidad establezca como una violación fraudulenta de la sección 592(c) del Acto. Una violación fraudulenta de la sección 592(a) del Acto es castigable como pena civil por una cantidad que no excede al valor doméstico de la mercancía. Para fines del Acuerdo, el valor doméstico de la mercancía será tomado en cuenta como el precio de referencia, conforme los signatarios acuerdan en no vender la mercancía sujeta a precios inferiores a los precios de referencia para garantizar que los precios de la mercancía sujeta están contemplados en los términos de este Acuerdo.

D. Las siguientes actividades deberán ser consideradas como violaciones al Acuerdo:

1. Ventas que son en precios netos (luego de deducciones, pagarés, descuentos por calidad u otras quejas) menores al precio de referencia.
2. Cualquier acto o práctica realizada con el fin de esconder el precio real de los tomates frescos vendidos (sobrepasar las disposiciones, descuentos/donativos/ paquetes de financiamiento, cambios, u otros intercambios).
3. Ventas desacordes a los términos y condiciones aplicables por el Departamento al calcular los precios para transacciones involucrando ajustes en función a cambios en condiciones luego de embarques como lo detalla el Apéndice D de este Acuerdo.
4. Ventas por signatarios de tomates a Canadá de manera desconsiderada con lo expresado en el Apéndice E de este Acuerdo.
5. Ventas por signatarios de tomates para su procesamiento en los EEUU de manera inapropiada a los requerimientos del Apéndice F de este Acuerdo.
6. Cualquier otro acto o práctica que el Departamento o el Servicio de Aduanas de los EEUU encuentre como violación de este Acuerdo.

Agrícola Chaparral expresa en su Código de Ética la manera en la que los empleados deben conducirse cuando realizan negocios con nuestros clientes, ya sea en México o en el Extranjero.

APARTADO CODIGO DE ETICA

agricolachaparral.com

Código de Ética

ETICA INTERNACIONAL Y CUMPLIMIENTO

Agrícola Chaparral mantiene las más altas normas de integridad al realizar negocios en los Estados Unidos. Desarrollamos nuestras relaciones basándonos en la confianza y el respeto a nuestros clientes, proveedores y partes interesadas de la comunidad.

El éxito de Agrícola Chaparral en las transacciones de negocios alrededor del mundo depende de nuestro cumplimiento con las limitaciones y condiciones específicas de los diferentes países y nuestra sensibilidad a las costumbres locales. Las leyes, los reglamentos y las convenciones que rigen nuestras relaciones de negocios internacionales varían de país a país. Agrícola Chaparral es también responsable de observar ciertas leyes estadounidenses al realizar negocios fuera de los Estados Unidos. Ya que las violaciones de esas leyes podrían resultar en multas substanciales, encarcelamiento y restricciones severas a la capacidad de la compañía para hacer negocios.

Si la ley local está en conflicto con la ley correspondiente de los Estados Unidos, o si tiene dudas, solicite asesoramiento antes de tomar cualquier

Hecho

Zona desconocida | Modo protegido: activado

INFINITUM8690

Acceso a Internet

04:45 a.m.
10/12/2010

CODIGO DE CONDUCTA Y ETICA



Ave. De la Vía del Ferrocarril No 8080 Campo Diez, Culiacán, Sinaloa, México.

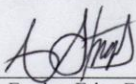

SANCIONES AL CODIGO DE CONDUCTA Y ETICA DE AGRICOLA CHAPARRAL

1. Cualquier violación a las normas de éste código serán sancionadas por la Dirección.
2. La sanción dependerá de la gravedad de la falta, la cual puede ir desde una simple amonestación hasta la recesión del contrato laboral o la denuncia penal.
3. Si existiese alguna duda sobre la violación de algunas de las normas o no estuviese claramente especificado en las mismas, será entonces evaluado en conjunto con la Dirección y con el Equipo de Etica Empresarial de Agrícola Chaparral para ejercer cualquier Acción

Siempre deberemos procurar evitar cualquier acto que valla en contra de las normas por lo que de ser posible habla directamente con tu compañero de trabajo que pudiese estar asociado en alguna situación de peligro para hacerle ver que estría violando una norma de la empresa y pudiese traerle consecuencias perjudiciales.

Si presencias o nos enteramos de cualquier falta que vaya en contra de las normas los códigos de ética y conducta de Agrícola Chaparral debemos acudir a nuestro jefe inmediato.

Si no te sientes cómodo en presentarle la situación a tu jefe directo entonces puedes acudir con el gerente del área en que te desempeñas, con el equipo de Ética Empresarial o a la Dirección misma según sea el caso y gravedad de la falta.

	
Elaboró Equipo Ética Empresarial	Autorizó Gerente Administrativo-Dirección

Agrícola Chaparral

agricolachaparral.com

Código de Ética

SOBORNOS Y CORRUPCIÓN

Debemos demostrar responsabilidad negándonos a dar obsequios o hacer pagos con el objeto de influir, o que aparenten influir, decisiones de negocios.

Av. de la Vía del Ferrocarril 8080 Sur Campo Diez Culiacán, Sinaloa, México T (667)760.5005 y 52 C (667)791.7950
agricolachaparral.com

Las leyes contra el soborno prohíben que las compañías, directa o

agricolachaparral.com

Código de Ética

SOBORNOS Y CORRUPCIÓN

Las leyes contra el soborno prohíben que las compañías, directa o indirectamente, prometan, ofrezcan o hagan pagos de dinero o otorguen algo de valor a alguien (incluso a un funcionario gubernamental, un agente o empleado de un partido político, una organización sindical o entidad de negocios o un candidato político) con la intención de inducir un tratamiento de negocios favorable o afectar indebidamente decisiones empresariales o gubernamentales. Las decisiones acerca de otorgar obsequios se deben evaluar detenidamente. En general, Agrícola Chaparral no considera impropios el entretenimiento habitual y moderado, ni los obsequios de valor nominal que sean típicos y legales en el mercado local. Reconocemos que en ciertas culturas, los obsequios de naturaleza más substancial podrían ser más comunes y esperados. Sin embargo, reconocemos también que otorgar obsequios o pagos indebidos podría debilitar las relaciones con los clientes, perjudicar nuestra reputación y poner a la compañía en riesgo legal. Debemos evitar otorgar obsequios o hacer pagos destinados a influir, o que podrían aparentar influir las decisiones de negocios.

Av. de la Vía del Ferrocarril 8080 Sur Campo Diez Culiacán, Sinaloa, México T (667)760.5005 y 52 C (667)791.7950
agricolachaparral.com

Las leyes contra el soborno prohíben que las compañías, directa o

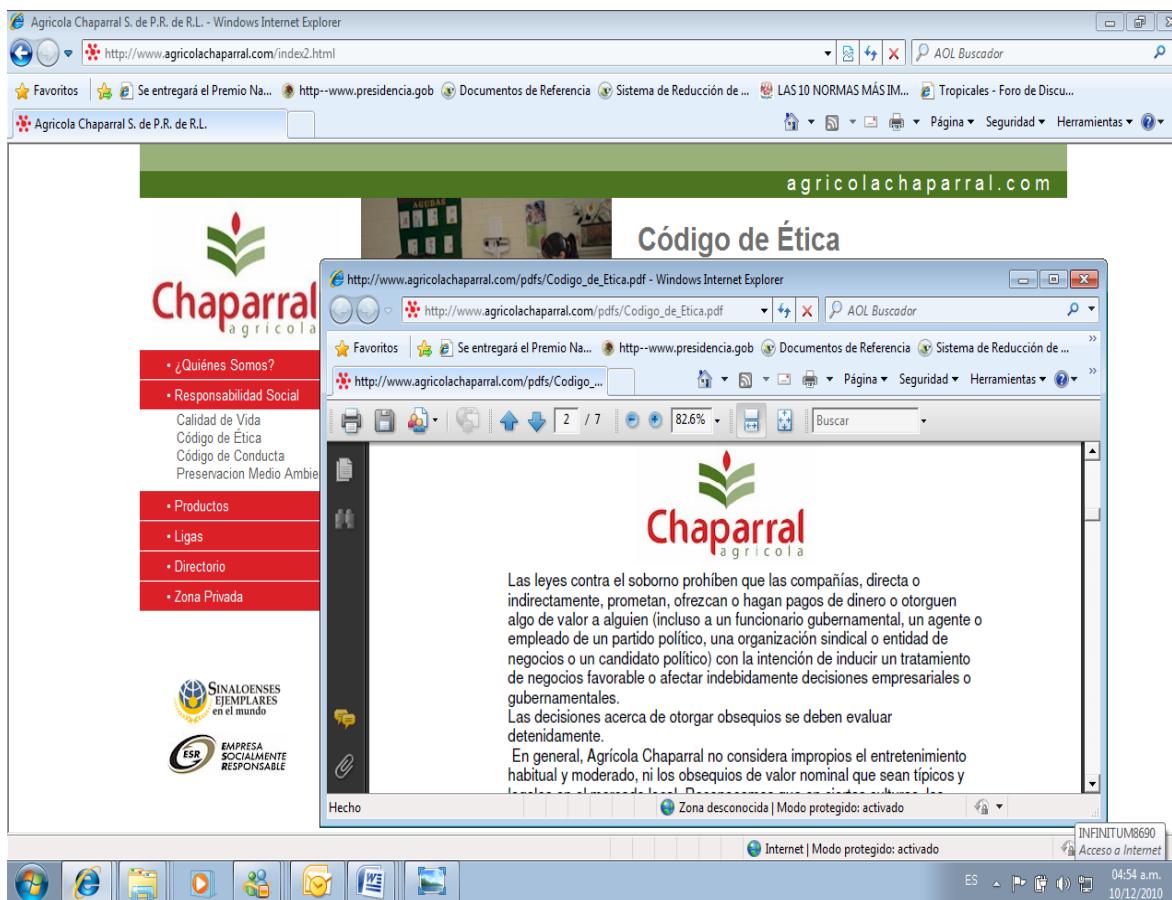
Agrícola Chaparral establece en sus Políticas Anticorrupción lo siguiente:

• **Todos los Empleados se comprometen a:**

Trabajar en el seno de la empresa, impulsando el ejercicio profesional ético, con responsabilidad social, promoviendo la difusión y adopción de gestiones transparentes en el desempeño de sus labores así como en las licitaciones y adquisición de bienes o servicios, y actuar decididamente a fin de prevenir, disuadir y en su caso denunciar actos de soborno, extorsión, fraude y cualquier otra forma de corrupción.

De la misma manera en su Código de Ética se señala lo siguiente:

Las leyes contra el soborno prohíben que las compañías, directa o indirectamente, prometan, ofrezcan o hagan pagos de dinero o otorguen algo de valor a alguien (incluso a un funcionario gubernamental, un agente o empleado de un partido político, una organización sindical o entidad de negocios o un candidato político) con la intención de inducir un tratamiento de negocios favorable o afectar indebidamente decisiones empresariales o gubernamentales.



TRABAJADORES DE CAMPO Y ADMINISTRATIVOS EN PLATICAS ANTICORRUPCIÓN



Personal de Agrícola Chaparral comentando la plática anticorrupción

