



Vinhos Crevelim Ltda

Comunicação de Progresso
Pacto Global

15/12/2010 – 15/12/2011

Crevelim

Informações da Comunicação de Processo

Empresa signatária: Vinhos Crevelim Ltda

País: Brasil

Setor: Indústria de Bebidas

Contato e cargo: Rinaldo Crevelim – Coordenador Geral

Período de apuração: Dezembro de 2010 á Dezembro 2011

Data de publicação: Janeiro de 2013



Apresentação da Empresa

A Empresa Vinho Crevelim iniciou suas atividades em 1995, com o objetivo de se tornar uma das melhores produtoras nacionais de vinho.

Em busca da qualidade total de seus produtos, a Vinhos Crevelim adotou o sistema de produção totalmente automatizado e modificou o visual das suas embalagens. Hoje seus produtos estão em vários estados, em milhares de pontos e vendas no Brasil.

A administração da empresa investe na renovação e aquisição de equipamentos e nos recursos humanos considerando assim o seu maior patrimônio. Com transparente e estrito respeito á legislação, é obsessiva na busca da excelência em seus produtos e serviços, com vista em seu crescimento permanente e sustentável.

Missão, Visão e Valores

A seriedade, o compromisso e o respeito praticados em todas as ações e atividades que desenvolve são, para a Empresa Vinhos Crevelim ingredientes indispensáveis na conquista do empenho e do sucesso, e por isso, esses predicados estão contidos em suas premissas fundamentais. A missão, a visão, os valores e a responsabilidade social corporativa da empresa, ao mesmo tempo em que são objetivos e parâmetros norteadores da empresa também impulsionam individualmente cada profissional que dela faz parte, contribuindo para a construção de uma empresa e de uma sociedade ainda melhores.

Missão, Visão e Valores:

Missão: Produzir bebidas que as pessoas desejarem comprar, terão prazer em consumir e desejarem comprar novamente.

Crevelim

Visão: Ser uma empresa de bebidas inovadora, sustentável e reconhecida no mercado global como uma das maiores empresas do setor.

Valores:

Inovação e Empreendedorismo – atuar para criar valor compartilhado para as partes interessadas.

Sustentabilidade – contribuir para o crescimento sustentável da empresa e o desenvolvimento socioeconômico e ambiental dos territórios onde atuamos.

Assertividade – desenvolver e gerir negócios com agilidade e responsabilidade, com foco em excelência e resultados.

Saúde e Segurança – privilegiar a segurança e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Ética e Transparência – princípios que pautam nossa conduta e direcionam nosso relacionamento com as partes interessadas.

Pessoas – promover um ambiente saudável, justo e diverso.





Palavra do Gestor

Para a Crevelim é um orgulho poder apresentar o primeiro relatório para o Pacto Global, ao qual aderimos há um ano.

Sabemos que é fundamental incorporar este tema em nossa estratégia, em nossos negócios e processos, bem como em nossas operações. Neste sentido, aprimoramos as nossas práticas, à medida que disseminamos este conceito internamente. Trabalhamos para garantir aos nossos clientes, através de melhoria contínua em nossos processos, e também pela contribuição dada pela empresa às questões sociais e ambientais. Encontramos no Pacto Global, sinergia entre os seus princípios defendidos que, em muito, converge com o posicionamento de nossa empresa e nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos parceiros que utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Diante disso, reafirmamos publicamente, por meio deste relatório, o nosso compromisso com os 10 princípios do Pacto Global em sua integralidade, bem como a nossa vontade de despertar na sociedade ações que promovam esses valores.

Renato Antonio Crevelim

Diretor Executivo



Princípios Ambientais.

A Crevelim se impõe a estar em sintonia com as praticas ambientais responsáveis, buscando sempre recursos para a melhoria da organização e para melhoria do meio ambiente.

A empresa adota um sistema de troca de vasilhames, a cada 10 garrafas de vinho da marca Crevelim consumida, o cliente poderá levá-la até o ponto de venda e trocá-las por 01 garrafa de Crevelim 750 ml. No fim constatamos que as garrafas de vidro que poderiam ser jogadas e quebradas em qualquer lugar prejudicando o meio ambiente, voltam para nossa empresa e repassamos para uma indústria de reciclagem de vidros, essa indústria de reciclagem tem compromisso formal de dar destinação adequada a essas garrafas de vinhos.

A reciclagem do vidro é de extrema importância para o meio ambiente. Quando reciclamos o vidro ou compramos vidro reciclado estamos contribuindo com o meio ambiente, pois este material deixa de ir para os aterros sanitários ou para a natureza (rios, lagos, solo, matas). Não podemos esquecer também, que a reciclagem de vidro gera renda para milhares de pessoas no Brasil que atuam, principalmente, em cooperativas de catadores e recicladores de vidro e outros materiais.

O vidro recebe uma lavagem (retirar sujidades) e em seguida passa por um processo de trituração. Os cacos são então aquecidos e fundidos a uma temperatura acima de 1300 °C. Após esse processo as garrafas, podem ser moldadas e utilizadas novamente. É uma verdadeira economia de energia e



matéria-prima.

Atualmente estima-se que mais de 40% das embalagens de vidro produzidas no Brasil são de material reciclado, a expectativa é que este número aumente.

Medição de Resultados

Com a eficiência de reciclar as garrafas é possível reutilizar novamente, este volume de material reciclado volta para a empresa com custo menor.

.

Princípios Trabalhistas.

A Empresa Vinhos Crevelim cumpre com extremo rigor a legislação trabalhista, os princípios trabalhistas estão em sintonia com os enunciados contidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Ainda no âmbito do respeito às normas trabalhistas, a empresa é contra qualquer trabalho aviltante, como a exploração de crianças.

Nossa política de admissão, promoção e valorização de trabalhadores é liberal e democrática, com total apoio a diversidade. O critério fundamental é o mérito, a partir do conhecimento técnico ou com o comprometimento com os valores e princípios da empresa.

O funcionário da empresa tem a oportunidade de opinar a até mesmo reclamar de algo que discordam. Essa prática estimulada pela gerência da produção e pela Administração da empresa. Realizamos também caixa de sugestão, dando a oportunidades para aquele funcionário que são mais tímidos.



RECONHECIMENTO AO TRABALHADOR

Todos os anos a empresa desenvolve um questionário onde o colaborador da empresa demonstra seus interesses, da sua opinião e descreve suas necessidades, neste ano foi implantado climatizadores na área de produção, pois conforme diagnosticado no questionário anterior esta seria a maior reclamação, o calor excessivo dentro deste local.

Uniformes, foi o segundo ponto tivemos maior atenção, no ano de 2011, precisamente em setembro, foram comprados os uniformes como: calças, camisetas e botas que já fazem parte dos E. P.I. s distribuídos dentro da empresa, sabendo que as camisetas já estavam sendo oferecida pela empresa a um tempo.

Alem disso temos outros benefícios para melhorar o dia-a-dia dos nossos colaboradores.

O Transporte, o trabalhador não precisa de veículo para se locomover até a empresa, a mesma oferece ônibus gratuitamente para seus colaboradores chegarem ao local de trabalho sem nenhum desconto na folha de pagamento.

Convênio com Farmácias: A empresa obtém convênio com farmácia para maior comodidade de seus colaboradores, além de obter descontos mais elevados e este valor do medicamento é descontado na folha de pagamento mensalmente.

Refeição, a empresa oferece almoços (serv-self) diariamente de segunda a sexta, no refeitório construído na empresa, facilitando e dando maior comodidade aos seus colaboradores, sem que os mesmos se preocupem em levar alimento ao trabalho.

Crevelim

Na data de aniversário de cada colaborador a empresa se encarrega em comprar bolo e refrigerante para comemorar esta data especial junto com seus colegas de trabalho.

Nos finais de cada ano a empresa entrega aos seus colaboradores uma Cesta Natalina com vinho Crevelim.

MEDIÇÃO DE RESULTADOS:

Maior comprometimento do colaborador com a empresa e aumento do nível de satisfação. Maior interação entre os colaboradores.

Direitos Humanos.

A Crevelim se impõe ir além das suas obrigações legais para proporcionar uma condição digna aos colaboradores de trabalho e melhoria em sua qualidade de vida, sob todos os aspectos que ela se apresenta ao ser humano.

Dentro da própria empresa, é investido no bem estar de seus colaboradores, excedendo os benefícios exigidos pela legislação trabalhista, a fim de garantir um ambiente de trabalho melhor.

MEDIÇÃO DE RESULTADO

A Crevelim percebe que as medidas tomadas no sentido de aumentar os benefícios concedidos aos colaboradores proporcionaram qualidade de vida no ambiente interno quanto no ambiente externo, possibilitando que seus familiares também fossem alcançados pelo convenio de farmácia. Todos



Crevelim

contribuíram para a melhoria de seu desempenho no trabalho e na sua valorização humana.

Contra a Corrupção.

A Crevelim não contribui e nem fomenta a corrupção em todos os níveis hierárquicos, trabalhamos com ética e transparência.

A Empresa possui uma política para assuntos estratégicos, como o desenvolvimento de novos produtos de modo a impedir que tais informações sejam objetos de propostas indevidas por fontes externas.

É respeitado o sigilo das informações individualizadas sobre o desempenho do mercado que atuamos, onde os envolvidos firmam um Termo de Confidencialidade. Os dados individuais não são tornados públicos.

Não incentivo à corrupção.

A Crevelim tem política de combate à corrupção e sua postura norteia sua atuação no relacionamento com todos os setores da sociedade.

Administração interna está orientada a coibir qualquer tipo de prática de corrupção, estando todos os seus processos de aquisição e vendas devidamente documentados.

A empresa manifesta suas práticas anticorrupção por meio de seus exemplos no dia a dia com colaboradores, fornecedores, parceiros, empresas terceirizadas e clientes. Não admite qualquer forma de vantagem indevida, seja

Crevelim

qual for a circunstância, e devota irrestrito respeito à ética, à moral, à coerência e ao ordenamento jurídico.

MEDIÇÃO DE RESULTADOS

Todas as áreas que possuem relacionamento com fornecedores são instruídas a não realizar nenhuma ação em desacordo com a legislação do trabalho, não há evidência de não conformidade.