



Grospiron international

Janvier 2013



Grospiron international





INTERNATIONAL MOVING & STORAGE - RELOCATION - MOVE MANAGEMENT

Z.I. du Coudray - 30/32, Avenue Albert Einstein - 93155 LE BLANC-MESNIL Cedex - FRANCE
Tél. : + 33 (0)1 48 14 42 42 - Fax : + 33 (0)1 48 14 42 40 - www.grospiron.com - E-mail : info@grospiron.com

Un Global compact Office
UNITED NATIONS
DC2 -612, New York city
N.Y.Y 10017
USA

Le 19 janvier 2012

Objet : Renouvellement de l'engagement au Pacte Mondial

Honorable Secrétaire-Général,

Nous vous confirmons par cette lettre, l'engagement renouvelé de GROSPIRON INTERNATIONAL aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de poursuivre la progression de ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous avons effectué également une déclaration claire et publique sur ce sujet à nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous avons mis en ligne le résultat de nos actions de cette année en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

Meilleures salutations

Mr. Jean Luc Haddad
Président

**Grospiron
international**

Agences / Offices : LYON - MARSEILLE - NICE - TOULOUSE
Raoult GROSPIRON INTERNATIONAL • FONDÉE EN 1840 • SINCE 1840

S.A.S. AU CAPITAL DE 541 632 € - R.C.S. BOBIGNY B 377 589 932 - SIRET 377 589 932 00070 - CODE NAF 4942 Z - N° d'IDENTIFICATION T.V.A. FR 25 377 589 932





Nos objectifs environnementaux

1. Préservation des ressources naturelles chez GROSPIRON INTERNATIONAL (Electricité, Papier , Gasoil, cartons) pour l'ensemble du groupe.
2. Etre le 1er déménageur international à être certifié ISO 14001 en France.
3. Nous appartenons à un groupement de 14 déménageurs indépendants en Europe (One Group) et nous nous sommes engagés à être certifiés ISO 14001 d'ici 2015.
4. Renouvellement partiel de la flotte camion « euro 5 » ayant des technologies respectueuses de l'environnement



Grospiron international





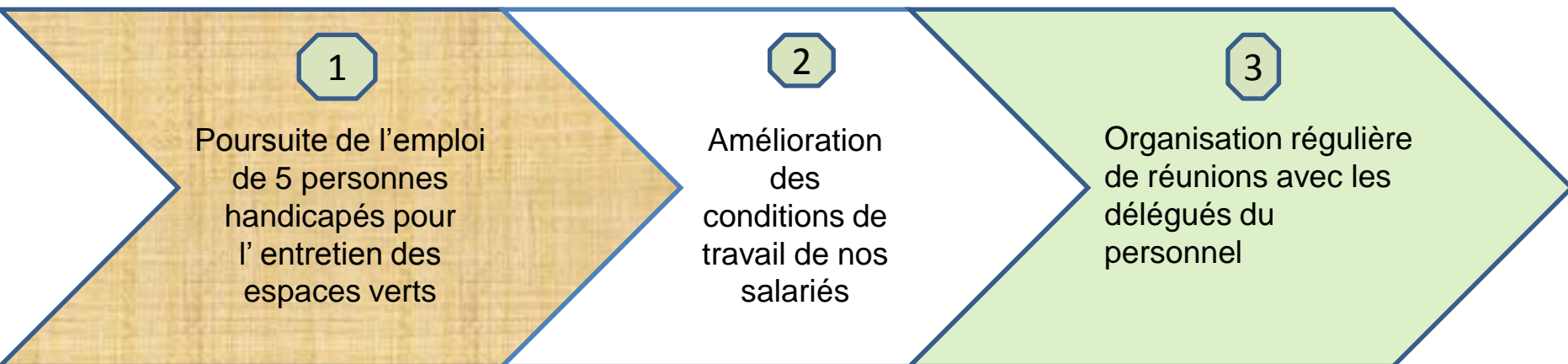
Nos Résultats environnementaux en 2012

1. Nous vous joignons en annexe nos indicateurs de performance sur l'année (2010, 2011 et 2012) sur la réduction de consommation de nos énergies (électricité, papier, gazole et cartons emballages). Les chiffres montrent que nous avons dépassé nos objectifs et avons réduit nos consommations.
2. En 2011, 3 sur 14 partenaires européens One group sont labellisés ISO14001. En 2012, 1 nouveau partenaire a été certifié ISO14001. Nous avons pour objectif que 70 % de nos 14 partenaires One group soient ISO 14001 avant 2015.
3. Investissement dans un nouveau logiciel métier MOVEWARE permettant la dématérialisation de l'ensemble des documents.
4. Remplacement de l'éclairage par des lampes LED dont la durée de vie est de l'ordre de 50 000 h au siège du Blanc mesnil
5. 100 % des sites du groupe trie et recycle les piles usagers
6. Mise en test d'un véhicule Hybride Toyota Yaris
7. Renouvellement partiel de la flotte camion « euro 5 »
8. Poursuite de la mise en place pour l'ensemble du personnel du moteur de recherche ETHICLE en partenariat avec Planète Urgence qui plante un arbre tous les 100 clics





Nos objectifs Droit du travail & Droits de l'homme :





Nos résultats: Droit du travail & Droit de l'homme en 2012

1. Poursuite du contrat signé avec le G I E N E P (groupement d'intérêt économique du nord est parisien) pour l'entretien des espaces verts une fois par mois par 5 personnes handicapés pour l'ensemble du groupe
2. Réduction du taux d'absentéisme des salariés de 4.24 % (2011) à 3.94 % (2012)
3. Réduction du taux de turn over des salariés de 6.8 % (2011) à 4.24 % (2012)
4. Mise en place d'une navette par Grospiron depuis la station de RER vers le siège du Blanc Mesnil pour les salariés entraînant la sécurité et le gain de temps du personnel.
5. Poursuite du contrat d'Adoption d'un plan de recrutement et de maintien des seniors au travail
6. Recommandations pour hygiène et sécurité au travail par affichage
7. 96 % des salariés ont un entretien individuel annuel avec leur direction en vue de la progression des collaborateurs
8. 100 % des formations planifiées ont été réalisées (cours d'anglais, etc)





Annexes :

- Nos indicateurs environnementaux
- Certificat de vigilance de Provigis
- Ethique et transparence





CONSOMMATION		GAZ OIL		
Mois		Cumul 2010	Cumul 2011	Cumul 2012
Janv.		6.402	6.908	4.891
Fév.		12.124	10.216	9.584
Mars		17.443	13.167	16.407
Avr.		22.797	19.737	20.278
Mai		28.461	28.454	24.617
Juin		35.017	34.166	29.278
Juil.		44.280	43.543	33.844
Août		51.808	51.837	38.189
Sept.		60.166	59.694	43.665
Oct.		65.178	64.059	46.828
Nov.		70.304	71.271	49.058
Déc.		73.309	75.807	50.318
Total		70.304	75.807	50.318
Objectif < à 80 000				





Nombre de cartouche d'encre								
	2009	2010	2011	2012	Cumul 2009	Cumul 2010	Cumul 2011	Cumul 2012
Janv.	16	3	23	0	16	3	23	0
Fév.	34	44	0	44	50	47	23	44
Mars	11	3	21	12	61	50	44	56
Avr.	18	27	1	8	79	77	45	64
Mai	13	0	19	10	92	77	64	74
Juin	13	26	0	16	105	103	64	90
Juil.	16	22	32	21	121	125	96	111
Août	29	0	0	0	150	125	96	111
Sept.	19	15	30	17	169	140	126	128
Oct.	0	21	0	0	169	161	126	128
Nov.	12	12	28	25	181	173	154	153
Déc.	9	0	4	4	190	173	158	157
Total	190	173	158	157	173	154	158	157
Objectif: < à 188								



Grospiron international





Consommation	Electricité en KWh			
Mois	2011	2012		
Janv.	27.735	26.101		
Fév.	22.654	31.450		
Mars	17.549	10.381		
Avr.	7.309	12.966		
Mai	13.461	11.311		
Juin	11.565	7.257		
Juil.	11.871	7.482		
Août	11.725	8.574		
Sept.	10.696	8.084		
Oct.	10.862	8.993		
Nov.	16.625	12.071		
Déc.	19.370	22.477		
Total	181.422	167.147		
Objectif < à 195 000 Kwh/h				



Grospiron international





	Papier en ramette		Cumul 2011	Cumul 2012
	2011	2012		
Janv.	40	55	40	55
Fév.	100	85	140	140
Mars	70	30	210	170
Avr.	50	110	260	280
Mai	40	60	300	340
Juin	155	60	455	400
Juil.	100	125	555	525
Août	0	25	555	550
Sept.	70	0	625	550
Oct.	50	70	675	620
Nov.	0	0	675	620
Déc.	50	0	725	620
Total	725	620	725	620
Objectif < à 800				





	Cartons emballage				Cumul 2009	Cumul 2010	Cumul 2011	Cumul 2012
	2009	2010	2011	2012				
Janv.	5.240	5.680	4.900	4.550	3.655	5.240	4.900	4.550
Fév.	3.655	420	530	620	7.310	8.895	5.430	5.170
Mars	4.410	7.860	7.980	7.830	11.720	13.305	13.410	13.000
Avr.	6.090	6.870	6.100	6.200	17.810	19.395	19.510	19.200
Mai	3.960	4.260	3.950	4.150	21.770	23.355	23.460	23.350
Juin	7.285	10.960	9.800	9.650	29.055	30.640	33.260	33.000
Juil.	18.685	15.590	16.200	15.965	47.740	49.325	49.460	48.965
Août	11.115	12.955	13.550	12.980	58.855	60.440	63.010	61.945
Sept.	4.058	3.420	2.956	3.010	62.913	64.498	65.956	64.955
Oct.	3.885	7.125	4.231	4.130	66.798	68.383	70.197	69.085
Nov.	3.760	4.305	5.300	5.320	70.558	72.143	75.497	74.405
Déc.	8.420	5.970	6.440	5.440	78.978	80.563	81.937	79.845
Total	80.563	85.415	81.937	79.845	80.563	85.415	81.937	79.845
Objectif < à 100 000								





Certificat de vigilance

Nous soussignés, **Provigis SAS**, agissant en qualité de tiers de confiance, certifions par le présent certificat numéro 1212290GR37758993200070

- Que **GROSPIRON INTERNATIONAL** est titulaire d'un "contrat Vigilance Provigis" conclu en date du 29 Dec 2012 et valable jusqu'à la date du 29 Jun 2013.
- Que la documentation juridique disponible à ce jour en ligne sur le site web "provigis.com" et relative au "Prestataire" a été considérée comme vraisemblable et conforme aux obligations légales nées des décrets (N°s) de 2005 et 2007 instituant l'obligation de vigilance et que ladite documentation est valable jusqu'à la date du 29 Mar 2013 date après laquelle elle devra être mise à jour.

Fait pour valoir ce que droit,
À Neuilly sur Seine le 29 Dec 2012

Signé (André Martinie, pdg Provigis SAS)



Ci-après FOURNISSEUR désigne **GROSPIRON INTERNATIONAL**

Les informations transmises sont déclarées conformes à la loi 78-17 du 6 janvier 1978, dont il est rappelé que les données à caractère personnel éventuellement contenues dans les données obligatoires sont transmises par le fournisseur en toute conscience. WEB-PROFILS n'a aucunement déterminé les finalités et les moyens des données obligatoires qui lui sont transmis par le FOURNISSEUR, et qu'il n'agit, que sur instructions du FOURNISSEUR, pour lui permettre de remplir ses obligations au regard des dispositions légales. En conséquence, et vertu de quoi WEB-PROFILS à la qualité de dépositaire au regard des dispositions légales précitées.

FOURNISSEUR déclare que les données à caractère personnel transmises, ou à transmettre, sont conformes aux dispositions légales et notamment à la loi du 6 janvier 1978 dite informatique et liberté. Les informations transmises par le fournisseur ont un caractère de vraisemblance. WEB-PROFILS n'est nullement garant à quelque titre que ce soit, de leur authenticité.

Web-profil - SAS au capital de 50 000 Euros - RCS Nanterre 431 960 251 - 42, Rue Sainte Foy - 92200 NEUILLY SUR SEINE - Tél : 01 55 62 05 49 - Fax : 01 55 62 19 17



Grospiron international



Nos objectifs et réalisation lutte anti corruption

Ethique et transparence

Bien que l'exposition aux risques de corruption soit très limitée au sein de Grospiron international, il est rappelé lors de la Revue de Direction à l'ensemble des Directeurs du Groupe pour la population ciblée que sont les vendeurs et acheteurs de montrer une totale probité et transparence dans leurs actions.

- Les cadeaux clientèle de fin d'année seront clairement identifiés et validés par le directeur du service
- Aucun paiement et/ou autre facilitation ne peuvent avoir lieu pour accélérer l'exécution de formalités administratives dans le transport, douane ou prestation de sous-traitance.
- Les cadeaux de fin d'année (chocolats, calendriers) des fournisseurs sont réceptionnés par les directeurs et mis à la disposition de l'ensemble des collaborateurs.