

Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Seriate, 02/01/2013

Global Compact, Communication on Progress (COP) 2012

Minifaber spa a joint le Global Compact en 2006.

En présentant l'annuelle "COP" elle confirme son soutien et son engagement à la diffusion des 10 principes.

Minifaber spa est, depuis début de son histoire, attentif au respect des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la légalité.

Dans le COP qui suivra nous allons rendre compte des actions mises en œuvre dans le respect des principes du Global Compact.

Cordialement

Minifaber spa
(administrateur délégué)
Rita Melocchi



Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Au sujet "droits de l'homme":

Protection de la santé des personnes qui travaillent dans notre organisation et respect des normes de sécurité

Notre société avait engagé à mettre à jour les documents concernant la santé et le bien-être dans le milieu de travail

Résultat

Dans l'année 2012 notre société à mis à jour les documents suivantes:
Evaluation de l'exposition des travailleurs aux champs électromagnétiques;
Analyse sur la pollution atmosphérique provenant des produits chimiques;
Analyse sur la manipulation manuelle des charges.
La société à mis en en place des mesures correctives si nécessaire.

Vérifier d'être pas complice des violations des droits de l'homme

Notre société avait engagé à demander confirmation formel du respect des droits de l'homme à ses fournisseurs.

Résultat

Un questionnaire a été envoyé à 200 fournisseurs.
Dont 112 ont répondu.
Aucune violation a été relevée.

Promouvoir l'épanouissement professionnel des collaborateurs

Dans l'année 2012 notre société à promu activités de formation très importantes regardant surtout les arguments: leadership, team work and communication.

Résultat

Dans l'année 2011 ont été réalisés 37 courses pour 74 personnes, pour un total de 1546 heures;
Dans l'année 2012 ont été réalisés 32 courses pour 85 personnes, pour un total de 2129 heures.
C'est-à-dire augmentation du 37,5%



Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Dans le travail standard:

Promouvoir la liberté d'association et le droit à la négociation collective.

La société a encouragé le dialogue entre les travailleurs et entre leurs représentants et la société

Résultat

Dans le mois de novembre à été signé l'accord pour le renouvellement du prime de rendement. Le calcul de ce système de rémunération, déjà présent depuis 10 ans, a été entièrement revu.

Elimination du travail forcé et des enfants

La société insiste sur sa totale extranéité à cet argument dans son histoire passé, présente et future.

Elimination de la discrimination

La société poursuivre son engagement sur cet argument et sensibilise tous les employés.

Résultat

Dans l'année 2012 6 travailleurs masculins ont démissionné à cause d'un transfert de résidence ou obtention de l'âge de la retraite.

15 travailleurs ont été engagés, dont 3 femmes.

De plus, pour des exigences productives on a utilisé du travail temporaire en se concentrant sur le travail des femmes, qui est égale à 55,2% du total.

Aussi le numéro des travailleurs avec invalidité a été augmenté dans l'année 2012 de 3 unités. Dans un totale de 9 travailleurs avec invalidité, 4 sont femmes.

Les travailleurs extracommunautaire représentent le 7,63% des travailleurs.

Motivation et participation

La société poursuivre la participation et l'expression des collaborateurs au travers des réunions des départements et au travers la collecte des idées, des suggestions, des conseils concernent:

l'amélioration des méthodes de travail

l'amélioration de la sécurité

l'amélioration de l'environnement

l'amélioration de l'atmosphère dans l'usine



Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Résultat

Dans l'année 2012 les propositions collectées ont été 4. Toutes ont été approuvées et appliquées.

On a promu aussi 5 événements kaizen auxquels ont participé groupes de travailleurs de différents secteurs, qui ont regardés l'organisation du travail, la sécurité et l'amélioration de la productivité.

Au sujet "environnement":

La société avait engagé à mettre à jour les documents concernant l'environnement.

Résultat

Nous avons vérifié la conformité aux normes de l'environnement et nous avons mise en place l'action de amélioration suivante: installation d'un Système d'aspiration dans l'atelier de fabrication outils.

Encourager le développement et la diffusion des technologies respectueuses de l'environnement

La société a étendu le système de gestion des documents "Integra". Avec ce software est possible mettre à disposition de l'usine les documents, les plans, les courriers etc. sans les imprimer.

Les employés ont été formé à sa gestion et l'utilisation correcte est contrôlée.

Résultat

Dans l'année 2012 la consommation de papier a été réduite de au peu près 32%; la consommation de toner a été réduite de 10%

Toute la papier provenant du nettoyage et mise à jour des archives est actuellement stocké en attente d'être envoyé au centre de recyclage.

