



Central Romana Corporation, Ltd.

Comunicación de Progreso (COP)

**Sobre los 10 Principios del Pacto Global
de las Naciones Unidas**

**12 de mayo del 2008
La Romana, República Dominicana**



COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL CENTRAL ROMANA CORPORATION, LTD. SOBRE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

• Derechos Humanos

Central Romana Corporation, Ltd. mantiene políticas transparentes en el apoyo y respeto al libre derecho otorgado a los empleados de la empresa, y a los individuos que conforman la comunidad de su entorno. Desde su establecimiento como empresa ejemplar en el sector agroindustrial durante más de 90 años, el Central Romana ha puesto en marcha distintos programas y planes en beneficio de todo su personal humano, así como el aprovechamiento y desarrollo del espacio territorial que ocupa.

La **salud** es uno de los principios fundamentales de la empresa como derecho natural al que deben tener acceso sus empleados. Para la misma, el Central Romana posee una estructura hospitalaria y médica para atender decenas de miles de casos anuales, con facilidades de salas de cirugía, laboratorios, salas de partos y recién nacidos, equipos de sonografía y rayos X. Durante el período Enero/Diciembre del año 2007, dicho Centro Médico atendió en la zona urbana 48,664 consultas ambulatorias y 36,183 casos de emergencia, totalizando 84,847 atenciones médicas de estos tipos.

Dentro de las comunidades cañeras o bateyes, en la zona rural, el Central Romana opera dos sub-centros médicos: el Sub-centro de Lechugas atendió en el período Enero/Diciembre 2007 un total de 13,676 personas, y el Sub-centro de Baiguá 9,581, en el mismo período. En adición, la empresa apoya su programa de salud utilizando tres Unidades Médicas Móviles que ofrecen servicios en las comunidades cañeras. Durante el transcurso del año 2007 fueron atendidas 51,695 personas por consultas ambulatorias en las unidades médicas móviles. Existe además una Unidad Odontológica Móvil que ofrece servicios gratuitos en el Batey Magdalena, estimando visitas en más de 100 niños a la semana.

En su totalidad, para el período Enero/Diciembre 2007, se realizaron 166,838 consultas médicas gratuitas equivalentes a un presupuesto de más de 30 millones de pesos anuales, sin que ésto represente costo alguno para los empleados de la empresa. Para el año 2009, el Central Romana inaugurará una ampliación de su Centro Médico, con tres nuevos niveles, que multiplicará su capacidad de atención médica bajo las comodidades y estándares más estrictos del sector.

La **educación** es otro principio importante que el Central Romana ofrece en calidad de beneficio a los derechos de sus empleados. En la zona urbana de La Romana, la compañía tiene en funcionamiento una escuela bilingüe que está considerada como una de las más prestigiosas y de mayor nivel académico en el país, a la que tienen acceso los hijos de los empleados del Central Romana, y otros estudiantes particulares de la ciudad. Como complemento a la educación básica, los alumnos pueden acceder a diversos programas extracurriculares que ofrece la empresa, como lecciones de arte y danza, deportes, y crecimiento personal.

En las comunidades cañeras, el Central Romana ha construido y mantiene 60 escuelas para los hijos de los trabajadores en los bateyes, que funcionan bajo la supervisión del Estado Dominicano a través de la Secretaría de Estado de Educación. La asistencia a los centros docentes no tiene costo alguno para los empleados de la empresa.

La empresa también promueve, a través de su gestión de capital humano, programas de alfabetización para adultos, certificados por organismos competentes del Estado. De esta manera contribuye a reducir el nivel de analfabetismo dentro de un segmento de empleados adultos en la compañía. Desde el año 2003 hasta la fecha, Central Romana ha graduado más de 250 personas beneficiadas con el programa de lectura y escritura.

La **alimentación** también forma parte de los principios aplicados por el Central Romana para garantizar el bienestar de los derechos de sus empleados. Aplicando programas subsidiados en la venta de productos de primera necesidad en la canasta familiar, suple de esta manera la demanda de carne y otros productos derivados, así como también la asignación de cuotas de raciones alimenticias de maíz, trigo y huevos de codorniz, de alto contenido proteínico, para reforzar la nutrición de los niños en las comunidades cañeras.

Como parte fundamental del desarrollo sano, físico y mental, los trabajadores de la empresa tienen la oportunidad de involucrarse en distintos programas **deportivos y recreativos**. El desarrollo de la práctica competitiva se lleva a cabo mediante torneos de Divisiones y/o Inter-departamentales, en disciplinas tales como baloncesto, baseball, softball, volleyball y fútbol. Los Centros Comunes en los bateyes también sirven como espacios de recreación para celebrar matrimonios, cumpleaños, charlas sobre temas de salud, manualidades y otras actividades.

Ofrecer una oportunidad de **vivienda** se convierte en otro principio importante de derechos para empleados del Central Romana, quienes en algunos casos han sido beneficiados con casa propia. La empresa ha construido y entregado más de 1,000 casas para empleados y obreros en la zona urbana de La Romana; otros 5,000 empleados habitan viviendas propiedad de la empresa; y más de 6,000 habitan hogares de su propiedad, facilitados por el Central Romana.

- **Derechos laborales**

Central Romana Corporation, Ltd. ha sido signataria en los convenios que realiza el Sindicato Unido de Trabajadores a favor de todos los empleados que trabajan en la empresa. Dicho sindicato es el más numeroso de la República Dominicana, con 15 mil miembros afiliados. La relación que mantiene con la compañía está avalada por un contrato colectivo de condiciones laborales que se revisa y estudia periódicamente. El convenio general para empleados fue firmado en Febrero del año 2007 y contempló, entre otros beneficios, un aumento salarial de hasta un 30%. Igualmente en Febrero del año 2008, el Central Romana firmó un acuerdo con el gremio de Estibadores Portuarios, con aumentos salariales de hasta un 30%, y otros beneficios marginales.

Precisamente, la Organización Internacional de Trabajo escogió como modelo, hace un tiempo, uno de los pactos colectivos acordados entre el Central Romana Corporation y el Sindicato Unido de Trabajadores. En Noviembre del año 2002, durante el marco de celebración de la XII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, Central Romana fue reconocida como una Gerencia Modelo que ha hecho grandes contribuciones al desarrollo económico y social de la República Dominicana.

En este sentido, la empresa se convierte en un paradigma nacional referente a las condiciones laborales que ejecuta.

Central Romana enfatiza en captar recursos humanos por su calidad, y no su *condición*. No practica discriminaciones; no realiza evaluaciones denigrantes a los individuos ni realiza estudios para determinar enfermedades terminales, como el virus VIH, entre otras.

Las normas y reglamentos de la compañía establecen que para aplicar a un puesto de trabajo en ella se requiere la mayoría de edad, regulada por un carnet de identidad y electoral que expide el Estado Dominicano a cada ciudadano al cumplir 16 años de edad en adelante.

- **Medio Ambiente**

La empresa Central Romana Corporation es propietaria de amplias extensiones de terreno en la zona Este de República Dominicana, donde desarrolla gran parte de sus actividades agroindustriales. Con el paso de los años, la compañía ha sido propulsora en la generación vegetal y el cuidado medioambiental en los lugares que tiene presencia.

La zona industrial del Central Romana, en donde además están las facilidades domiciliarias de una gran parte de sus ejecutivos, ha sido completamente rescatada en un proceso de arborización e implante ornamental, buscando una armonía ecológica y embellecimiento. De esta manera, se aprovechan terrenos inutilizados para crear espacios verdes que ayuden a equilibrar el ecosistema integrado entre naturaleza y mano humana.

La compañía también ha sido colaboradora y mantiene vínculos estrechos con movimientos pro-convectores del medio ambiente, participando en actividades que ayuden a combatir la deforestación indiscriminada. Junto a la Fundación Ecológica Río Chavón, el Central Romana llevó a cabo en el Día Mundial del Medio Ambiente, 5 de junio del 2007, una siembra masiva de 3,000 plantas en la Cuenca del Río Chavón, con el respaldo del Departamento de Foresta y la Secretaría de Estado de Medio Ambiente de la República Dominicana.

Otra área de gran interés para la empresa en la recuperación de la capa vegetal es la llamada zona de “El Peñón”, donde existe una planta minera de agregados para la construcción. La misma ha sido sujeta a varias jornadas reforestales, conjunto a inspectores del Departamento de Foresta y empleados del Central Romana, en busca de crear un cinturón verde que regenere los suelos y aumente la densidad boscosa, así como también sirva de pulmón natural para filtrar los residuos físicos contenidos en el aire.

Las distintas siembras llevadas a cabo por el Central Romana suman un total de más de 600 plantas reinsertadas en los suelos, con la aprobación y visto bueno de las autoridades competentes.

- **Anti-corrupción**

Durante más de 90 años, la empresa Central Romana Corporation ha un sido modelo ejemplar dentro del sector económico y fiscal en la República Dominicana. Durante un largo período estuvo regida, en su calidad de compañía multinacional, por estatutos y normativas norteamericanas que sirvieron de base a su sostenibilidad, liderazgo y emprendimiento en el sector agroindustrial local. A pesar de los cambios estructurales que ha desarrollado en las últimas décadas acorde con los modelos corporativos que exige el mercado actual, Central Romana mantiene los mismos lineamientos coherentes en los que fue creada.

Registrada como empresa contribuyente al régimen fiscal, es una de las que mayores pagos realiza sobre los impuestos internos establecidos con el comercio y generación de ganancias en el país. Se caracteriza por su fidelidad en la contabilidad de ingresos y egresos producidos, y por su estricto apego a las leyes que rigen la Dirección General de Impuestos Internos de la República Dominicana.

En el aspecto laboral, Central Romana no permite infracciones en su personal ni tampoco se reconocen individuos ni ocupaciones *sagradas* en el ámbito de trabajo. La empresa es firme en cuanto a acciones de malversación por parte de un empleado, y el mismo es sancionado y/o destituido según el hecho cometido. Tampoco oculta ni disimula hechos dolosos por parte de sus empleados, sino todo lo contrario, ejecuta en tomar una decisión que favorezca el bienestar de la empresa haciendo ésta del conocimiento general de la empleomanía.

ANEXOS



Illustration 1: Sala de Cirugía Centro Médico Central Romana



Illustration 2: Sala de Emergencias Centro Médico Central Romana



Illustration 3: Sub-centro Asistencial Médico Lechugas



Illustration 4: Dispensario médico Sub-centro Lechugas



Illustration 5: Sub-centro Asistencial Médico Baiguá



Illustration 6: Dispensario médico Sub-centro Baiguá



Illustration 7: Unidad Médica Móvil #3



Illustration 8: Instalaciones dentro Unidad Médica Móvil #3



Illustration 9: Unidad Médica Móvil #2



Illustration 10: Dentro de la Unidad Médica Móvil #2



Illustration 11: Vista frontal Unidad Odontológica Móvil



Illustration 12: Vista lateral Unidad Odontológica Móvil



Illustration 13: Estudiantes en las zonas cañeras son los beneficiados en la Unidad Odontológica



Illustration 14: Escuela Abraham Lincoln School

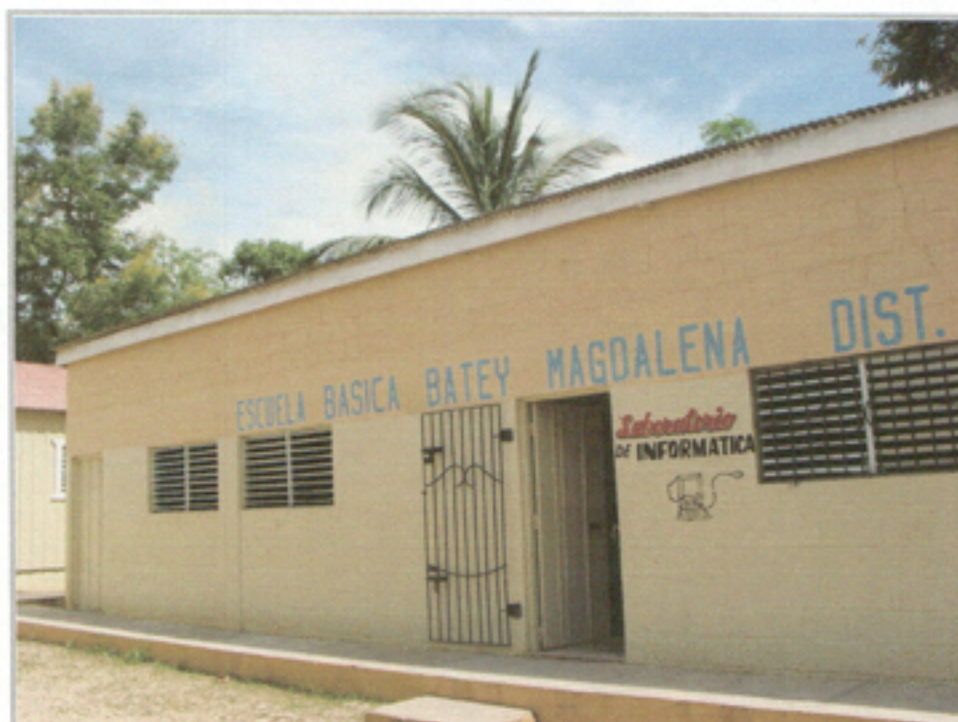


Illustration 15: Escuela Batey Magdalena



Illustration 16: Preescolar Escuela Batey Magdalena en zona cañera



Illustration 17: Salón de clases Preescolar Batey Magdalena



Illustration 18: Proyecto de viviendas del Central Romana en el sector La Caleta



Illustration 19: Vivienda modelo en el sector La Caleta



Illustration 20: Jornada de reforestación en la zona minera El Peñón



Illustration 21: Cinturón verde reforestado en la zona minera El Peñón