

RenCentre

**RENCENTRE ОБ'ЄДНУЄ
ЗУСИЛЛЯ ДЛЯ
ДОСЯГНЕННЯ
СПІЛЬНОЇ МЕТИ**

2011-2012

вул. Шовковична 16б, оф. 37, Київ, 01024, Україна

Зміст

Загальна інформація	2
Корпоративна відповідальність	5
Екологічна відповідальність	6
Права людини	10
Трудові відносини	11
Антикорупційний принцип	15
Контакти	16

I. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

ЦЕНТР ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ (RENEWABLE ENERGY CENTRE) Є ГАЛУЗЕВИМ ІНФОРМАЦІЙНО-ТЕХНОЛОГІЧНИМ ЯДРОМ, СКЛАДОВОЮ ЧАСТИНОЮ ІВСЕНТРЕ, ДІЯЛЬНІСТЬ ЯКОГО СПРЯМОВАНА НА СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЛОВОЇ ПЛАТФОРМИ РОЗВИТКУ ПРОЕКТІВ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ, А ТАКОЖ ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПОВО НОВИХ РІШЕНЬ В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ СФЕРІ. ВІДОБРАЖЕННЯМ УСПІШНОЇ СТРАТЕГІЇ КОМПАНІЙ Є ЗРОСТАННЯ ЇХ ЕКОНОМІЧНИХ ПОКАЗНИКІВ.

МІСІЯ RENCENTRE - РОЗВИТОК СТІЙКИХ МОДЕЛЕЙ В ПАЛИВНО-ЕНЕРГЕТИЧНОМУ СЕКТОРІ.

НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ:

- КОНСАЛТИНГ (МАРКЕТИНГОВИЙ, ПРОЕКТНИЙ, ІНЖИНІРИНГ)
- ЦІНОВІ МОНІТОРИНГИ ТА ІНДЕКСАЦІЯ РИНКІВ
- СТВОРЕННЯ І РОЗВИТОК ПРОЕКТІВ У СФЕРІ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ
- ОРГАНІЗАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ ГАЛУЗЕВИХ ЗАХОДІВ ТА ТРЕНІНГІВ
- РОЗВИТОК ІНФОРМАЦІЙНИХ ПРОЕКТІВ У СФЕРІ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

ЦЕНТР ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ (РАНІШЕ FUEL ALTERNATIVE) ПОЧАВ СВОЮ РОБОТУ З 2006 Р., ОБ'ЄДНАВШИ КОМАНДУ ПРОФЕСІОНАЛІВ ПАЛИВНО-ЕНЕРГЕТИЧНОГО КОМПЛЕКСУ.

- ✓ З 2006 Р. - РОЗВИТОК КОНСАЛТИНГОВОГО І ДОСЛІДНИЦЬКОГО НАПРЯМКУ
- ✓ У 2006 Р. СПІЛЬНО З ФРАНЦУЗЬКИМ ІНСТИТУТОМ НАФТИ МИ ВПЕРШЕ ПРОВЕЛИ НА ТЕРИТОРІЇ УКРАЇНИ МІЖНАРОДНУ ДІЛОВУ КОНФЕРЕНЦІЮ В СФЕРІ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ - «АЛЬТЕРНАТИВНЕ ПАЛИВО-2006».
- ✓ У 2007 Р. - ПОЧАТОК ВИПУСКУ ЖУРНАЛУ «АЛЬТЕРНАТИВНЕ ПАЛИВО», ЯКИЙ В КОРОТКІ ТЕРМІНИ СТАВ ЛІДЕРУЮЧИМ ГАЛУЗЕВИМ ВИДАННЯМ НА ТЕРИТОРІЇ СНД. ЗАПУЩЕНИЙ РОКОМ РАНІШЕ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ПОРТАЛ WWW.FUELALTERNATIVE.COM.UA СТАВ ПРОВІДНИМ ДЖЕРЕЛОМ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПОНОВЛЮВАНУ ЕНЕРГЕТИКУ ТА ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ НА ТЕРИТОРІЇ УКРАЇНИ.
- ✓ У 2007 -2008 РР.. ОДНОЧАСНО З РОЗВИТКОМ ІНФОРМАЦІЙНОГО НАПРЯМУ КОМАНДА ФАХІВЦІВ РЕАЛІЗУВАЛА РЯД КОНСАЛТИНГОВИХ ПРОЕКТІВ І ДОСЛІДЖЕНЬ ДЛЯ ВЕЛИКИХ ГРАВЦІВ ПЕК.

У 2009 Р. БУЛО ЗАПУЩЕНО РЯД НОВИХ ПРОЕКТІВ ЗА НАПРЯМКАМИ:

КОНСАЛТИНГ: МИ РОЗШИРИЛИ СВОЮ РОБОТУ НА ВЕСЬ СЕГМЕНТ ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ

ІНФОРМАЦІЙНІ ПРОЕКТИ: ВИХІД ПЕРШОГО ДОВІДНИКА «ВІДНОВЛЮВАНА ЕНЕРГЕТИКА УКРАЇНИ», ЗАПУСК ПРОФЕСІЙНОГО ЖУРНАЛУ ПРО «ЗЕЛЕНИЙ» БІЗНЕСІ СLEANTECH, ЗАПУСК СТАТИСТИЧНО-АНАЛІТИЧНОГО ЩОМІСЯЧНОГО БЮЛЕТЕНЮ «РИНОК БІОПАЛИВА» ТА ІН

ЗАПУСК НОВИХ ГАЛУЗЕВИХ ДІЛОВИХ ПЛАТФОРМ, ТАКИХ ЯК УКРАЇНСЬКИЙ БІОПАЛИВНИЙ ФОРУМ, УКРАЇНСЬКИЙ ФОРУМ З ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ, ТАКОЖ БУЛА РОЗШИРЕНА ЛІНІЙКА СЕМІНАРІВ ДЛЯ ФАХІВЦІВ ПЕК.

- ✓ 2009 Р. ТАКОЖ УВІЙШОВ В ІСТОРІЮ З ТАКИМ АМБІТНИМ І ПЕРШИМ У СХІДНІЙ ЄВРОПІ ПРОЕКТОМ, ЯК ЗАПЛИВ НА КАТЕРІ, ЗАПРАВЛЕНОМУ БІОПАЛИВОМ. ПРИМІТНО, ЩО ВІДРАЗУ ПІСЛЯ ЦІЄЇ ПОДІЇ, ПОКАЗАНОГО ВСІМА ТОПОВИМИ ТЕЛЕКАНАЛАМИ, ПРЕЗИДЕНТ УКРАЇНИ ПІДПИСАВ ЗАКОН ПРО СПРИЯННЯ В РОЗВИТКУ АЛЬТЕРНАТИВНОГО ПАЛИВА.
- ✓ У 2010 Р., ЯК РЕЗУЛЬТАТ НАКОПИЧЕНОГО ДОСВІДУ В СЕГМЕНТІ КОНСАЛТИНГУ, СТАВ РОЗВИТОК ПРИНЦИПОВО НОВОГО НАПРЯМУ - ІНЖИНІРИНГ ПРОЕКТІВ У СФЕРІ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ТА ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ. ПЕРШИЙ ПРОЕКТ, УСПІШНО РЕАЛІЗОВАНИЙ НАМИ, - БУДІВНИЦТВО КОТЕЛЬНІ НА ПАЛИВНИХ ПЕЛЕТАХ ПОТУЖНІСТЮ 2,2 МВТ В КИЄВІ.
- ✓ У 2011 Р. В НАШОМУ ПОРТФОЛІО З'ЯВИВСЯ РЯД НОВИХ АМБІТНИХ ПРОЕКТІВ ЗА ВСІМА ОСНОВНИМИ НАПРЯМКАМИ РОБОТИ ЦЕНТРУ. РОЗВИТОК ІНЖИНІРИНГОВОГО НАПРЯМКИ І БІЛЬШ ПРИКЛАДНА СПЕЦІАЛІЗАЦІЯ НА СЕГМЕНТІ ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ, З ОДНОГО БОКУ, І РОЗВИТОК НОВИХ ПРОЕКТІВ У СФЕРІ ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ, КРІМ ПЕК, СТАЛИ ПРИЧИНАМИ ЗМІНИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ.
- ✓ З СІЧНЯ 2012 Р. ЦЕНТР ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ Є СТРУКТУРОЮ У СКЛАДІ ІBCENTRE.

ІBCENTRE (INNOVATIVE BUSINESS CENTRE) - ДОСЛІДНИЦЬКА І КОНСАЛТИНГОВА ОРГАНІЗАЦІЯ, ЯКА ДИНАМІЧНО РОЗВИВАЄТЬСЯ, СФОКУСОВАНА НА ТЕМІ РОЗВИТКУ ПРОЕКТІВ З БІЗНЕС-ІННОВАЦІЙ НА ОСНОВІ ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ, У СФЕРІ «ЗЕЛЕНОГО» БІЗНЕСУ, ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ (ЧЕРЕЗ ПІДРОЗДІЛ **RENEWABLE ENERGY CENTRE, WWW.RENCENTRE.COM**), ПРОЕКТАХ У СФЕРІ «ЗЕЛЕНОГО» МАРКЕТИНГУ НА РИНКАХ СХІДНОЇ ЄВРОПИ ТА СНД.

Структура IBCentre



II. КОРПОРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

ПРИНЦИПИ НАШОЇ ПОВСЯКДЕННОЇ РОБОТИ В СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ, ПРАЦІ, СТАВЛЕННЯ ДО НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА БАЗУЮТЬСЯ НА МІЖНАРОДНИХ ДОКУМЕНТАХ, ЩО Є НЕВІД'ЄМНИМИ СКЛАДОВИМИ НАШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, А ТАКОЖ У ВЗАЄМОВІДНОСИНАХ З НАШИМИ КЛІЄНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ І СПІВРОБІТНИКАМИ:

- ЗАГАЛЬНА ДЕКЛАРАЦІЯ ПРАВ ЛЮДИНИ
- ДЕКЛАРАЦІЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНИХ ПРИНЦИПІВ І ПРАВ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛЮДИНИ
- ДЕКЛАРАЦІЯ РІО-ДЕ-ЖАНЕЙРО ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ,

ОСНОВНІ СФЕРИ КОРПОРАТИВНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ «RENEWABLE ENERGY CENTRE»

СПІВРОБІТНИКИ

БУТИ СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНИМИ ДЛЯ НАС, В ПЕРШУ ЧЕРГУ, ОЗНАЧАЄ БУТИ ВІДПОВІДАЛЬНИМИ ЗА ВСІХ СВОЇХ ПРАЦІВНИКІВ. **RENEWABLE ENERGY CENTRE** ПРАГНЕ СТВОРИТИ І ПІДТРИМАТИ МАКСИМАЛЬНО СПРИЯТЛИВІ ТА КОМФОРТНІ УМОВИ ДЛЯ РОБОТИ, РОЗВИВАТИ СТІЙКУ КОРПОРАТИВНУ КУЛЬТУРУ І ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ ВИСОКІ СТАНДАРТИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ НА ВИРОБНИЦТВІ.

ПАРТНЕРИ ТА КЛІЄНТИ

НАША КОМПАНІЯ ВІДІГРАЄ ВАЖЛИВУ РОЛЬ У СОЦІАЛЬНОМУ Й ЕКОНОМІЧНОМУ ЖИТТІ УКРАЇНИ. МИ ДОПОМАГАЄМО ТА СПРИЯЄМО РОЗВИТКУ РИНКУ ВІДНОВЛЮВАНИХ ДЖЕРЕЛ ЕНЕРГІЇ, ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ТА ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ..

УСПІХ КОМПАНІЇ ЗБУДОВАНО НА МІЦНИХ СОЦІАЛЬНИХ І МОРАЛЬНИХ ПРИНЦИПАХ, ЯКІ ФОРМУЮТЬ ЗАГАЛЬНУ СТРУКТУРУ ЦІННОСТЕЙ І ОБ'ЄДНУЮТЬ ЗУСИЛЛЯ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ СПІЛЬНОЇ МЕТИ.

МИ ВВАЖАЄМО, ЩО СПИСОК НАШИХ ДОСЯГНЕНЬ У ГАЛУЗІ КОРПОРАТИВНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ДОСІТЬ ЗНАЧНИЙ, ОДНАК ПОСТІЙНО ПРАГНЕМО ПОКРАЩИТИ НАШУ ДІЯЛЬНІСТЬ, ШЛЯХОМ ВИРІШЕННЯ НОВИХ ПРОБЛЕМ І ВИКОРИСТАННЯ НОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ. МИ Є ПРИХИЛЬНИКАМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ З ВИКОРИСТАННЯМ ЗАСТЕРЕЖНОГО ПІДХОДУ ДО ПРОБЛЕМ ЗАХИСТУ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА, СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТА СТІЙКОГО ЕКОНОМІЧНОГО ПРОГРЕСУ.

III. ЕКОЛОГІЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

В УМОВАХ СТІМКОГО РОЗВИТКУ СЕКТОРУ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ, ПРАКТИК СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА «ЗЕЛЕНОЇ» ЕКОНОМІКИ, КОЛИ ГАЛУЗЕВЕ ЗАКОНОДАВСТВО БІЛЬШОСТІ КРАЇН ПРОХОДИТЬ ПЕРЕВІРКУ «НА МІЦНІСТЬ», А ПРАВИЛА ФАКТИЧНО ПИШУТЬСЯ ПІД ЧАС «ГРИ», ВИНЯТКОВО ВАЖЛИВИМ Є НАЯВНІСТЬ НЕЗАЛЕЖНОГО ПРОФЕСІЙНОГО ПОГЛЯДУ НА ПОДІЇ В ГАЛУЗІ.

ЦЕНТР ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ НЕ ПРЕТЕНДУЄ НА РОЛЬ ГОЛОВНОГО АРБІТРА «ЗЕЛЕНИХ» ЕКОНОМІЧНИХ І СОЦІАЛЬНИХ ПРОЦЕСІВ, ОДНАК НАША ЕКСПЕРТНА ДУМКА ЗАВЖДИ ФОРМУЄТЬСЯ НА ОСНОВІ ОБ'ЄКТИВНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ТА НЕЗААНГАЖОВАНИХ ВИСНОВКАХ. МИ ВПЕВНЕНІ, ЩО САМЕ ТАКИЙ ПІДХІД ДОЗВОЛЯЄ ВЧАСНО ВИЯВЛЯТИ ДЕСТРУКТИВНІ РИНКОВІ ПРОЦЕСИ ТА ЕФЕКТИВНО ВПЛИВАТИ НА РОЗВИТОК ГАЛУЗІ.

ВСЯ НАША РОБОТА І РЕАЛІЗОВАНІ ПРОЕКТИ СПРЯМОВАНІ НА СПРІЯННЯ СТАЛОМУ РОЗВИТКУ ЕНЕРГЕТИКИ ЗОКРЕМА І «ЗЕЛЕНОЇ» ЕКОНОМІКИ НА ТЕРИТОРІЇ УКРАЇНИ, РОСІЇ, СНД, СХІДНОЇ ЄВРОПИ, - ДЛЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ І ВІДНОВЛЕННЯ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА, ЩО ЗАБЕЗПЕЧУЄ НАЙВИЩІ СТАНДАРТИ ЖИТТЯ І ЗДОРОВ'Я ЛЮДЕЙ, А ТАКОЖ ПРИРОДИ ЗЕМЛІ, БЕЗ ЧОГО ЖИТТЯ САМЕ ПО СОБІ НЕМИСЛИМА.

RENEWABLE ENERGY CENTRE Є ЧЛЕНОМ МЕРЕЖІ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН.

У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ МИ НЕ ТІЛЬКИ ПІДТРИМУЄМО ЕКОЛОГІЧНІ ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, А САМЕ:

- ПРЕВЕНТИВНИЙ ПІДХІД ПРИ ВИРІШЕННІ ЕКОЛОГІЧНИХ ПРОБЛЕМ,
- ЗДІЙСНЕННЯ ІНІЦІАТИВ, СПРЯМОВАНИХ НА ПІДВИЩЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА СТАН НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА,
- РОЗВИТОК І РОЗПОВСЮДЖЕННЯ ЕКОЛОГІЧНО БЕЗПЕЧНИХ ТЕХНОЛОГІЙ.

ОСКІЛЬКИ СТАЛИЙ РОЗВИТОК Є ПРІОРИТЕТОМ НАШОЇ РОБОТИ, В ПРАГНЕННІ ДО ЕКОЛОГІЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ МИ ЙДЕМО ЩЕ ДАЛІ.

НАШІ УСПІХИ В СФЕРІ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ - ЦЕ РЕЗУЛЬТАТ РОБОТИ НАШОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМАНДИ, ЯКА, ЯК І НАШЕ ІМ'Я, Є ДЛЯ НАС НАЙБІЛЬШОЮ ЦІННІСТЮ.



ПРОВІДНА ДІЛОВА ПОДІЯ БІОПАЛИВНОЇ ІНДУСТРІЇ УКРАЇНИ ТА ОДИН З НАЙБІЛЬШИХ ГАЛУЗЕВИХ ФОРУМІВ СХІДНОЇ ЄВРОПИ. ЗА П'ЯТЬ РОКІВ **УКРАЇНСЬКИЙ БІОПАЛИВНИЙ ФОРУМ** СТАВ ВИЗНАНОЮ ДІЛОВОЮ ПЛАТФОРМОЮ ЯК ДЛЯ ВИРОБНИКІВ, ТРЕЙДЕРІВ, СПОЖИВАЧІВ ПАЛИВНИХ ПЕЛЕТ І БРИКЕТІВ, ТАК І ВИРОБНИКІВ І СПОЖИВАЧІВ ТЕПЛОВОЇ ТА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ З БІОМАСИ. ТАКОЖ ВАЖЛИВИМИ СКЛАДОВИМИ ФОРУМУ Є ПИТАННЯ ВИРОБНИЦТВА І ВИКОРИСТАННЯ БІОГАЗУ, МОТОРНІ ПАЛИВА З БІОЛОГІЧНИМИ ДОБАВКАМИ, А ТАКОЖ ІНВЕСТИЦІЙНІ ПРОЕКТИ У СФЕРІ ВИКОРИСТАННЯ БІОМАСИ ЯК ДЖЕРЕЛА ЕНЕРГІЇ.



У ПРОДОВЖЕННЯ УСПІХУ **ФОРУМУ ECOSMART-2011**, НАЗВАНОГО UKRAINIAN EVENT AWARDS КРАЩИМ МІЖНАРОДНИМ ПОДІЄЮ В УКРАЇНІ В ПОПЕРЕДНЬОМУ РОЦІ, ECOSMART-2012 ЗІБРАВ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ ЕКОЛОГІЧНО ВІДПОВІДАЛЬНИХ КОМПАНІЙ ТА ОРГАНІЗАЦІЙ, А ТАКОЖ ВЛАСНИКІВ І УПРАВЛІНЦІВ «ЗЕЛЕНОГО» БІЗНЕСУ, ЩОБ СТВОРИТИ ПОТУЖНИЙ ІМПУЛЬС ДЛЯ РОЗВИТКУ СТІЙКОЇ ЕКОНОМІКИ, СТВОРЕННЯ І СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ НОВИХ НІШ У ПРОВІДНИХ ГАЛУЗЯХ УКРАЇНИ, РОЗВИТКУ ПОВНОЦІННОГО СЕГМЕНТУ ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ТЕРИТОРІЇ СХІДНОЇ ЄВРОПИ.

У 2011 Р. ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ **ECOSMART** В СХІДНІЙ ЄВРОПІ ВПЕРШЕ БУВ ПІДРАХОВАНИЙ КАРБОНОВИЙ СЛІД ФОРУМУ, А ТАКОЖ ПРОВЕДЕНО ЙОГО ПОДАЛЬШИЙ ОФСЕТІНГ (НЕЙТРАЛІЗАЦІЯ КАРБОНОВОГО СЛІДУ) - ЧЕРЕЗ ВИСАДКУ ФРУКТОВОГО САДУ НА ТЕРИТОРІЇ ШКОЛИ В ЦЕНТРАЛЬНОМУ РАЙОНІ КИЄВА. СЕРЕД СПІКЕРІВ ТА ГОСТЕЙ ФОРУМУ В 2011 РОЦІ - ЕКС-ГЕНСЕКРЕТАР ООН ЗІ ЗМІНИ КЛІМАТУ ІВО ДЕ БОР, ГОЛОВА МІЖНАРОДНОЇ АСОЦІАЦІЇ ТВЕРДИХ ВІДХОДІВ ДЖЕФ КУПЕР ТА ІН АВТОРИТЕТНІ ЕКСПЕРТИ МІЖНАРОДНОГО РІВНЯ.

ПОРТАТИВНА ЛАБОРАТОРІЯ, ВСТАНОВЛЕНА НА ПЛОЩАДЦІ 2-ГО МІЖНАРОДНОГО ФОРУМУ ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ **ECOSMART-2012**, ДОЗВОЛИЛА БУДЬ-КОМУ З УЧАСНИКІВ ПЕРЕВІРИТИ ЯКІСТЬ ВОДИ.

БАЖАЮЧИ ЗВЕСТИ ДО МІНІМУМУ ВПЛИВ ФОРУМУ НА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ, МИ ЗАБЕЗПЕЧИЛИ ТРАНСПОРТНИЙ СУПРОВІД ЗАХОДУ ЕЛЕКТРОМОБІЛЯМИ І АВТОМОБІЛЯМИ НА БІОПАЛИВІ.



МІСЦЕ ЗУСТРІЧІ ПРОФЕСІОНАЛІВ, ЧИЯ ДІЯЛЬНІСТЬ ПОВ'ЯЗАНА З РИНКОМ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ. ФОРУМ СТВОРЮЄ ДІЛОВИЙ МАЙДАНЧИК З ОБМІНУ ДОСВІДОМ, НАЛАГОДЖЕННЯ КОМУНІКАЦІЙ, ПРЕЗЕНТАЦІЇ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЕКТІВ ТА З ПОШУКУ ІНВЕСТИТОРІВ У СФЕРІ СОНЯЧНОЇ ТА ВІТРОВОЇ ЕНЕРГЕТИКИ, ТЕПЛОВИХ НАСОСІВ І МАЛОЇ ГІДРОЕНЕРГЕТИКИ.

КОМПАНІЇ «ЄВРОІНДЕКС» І ІBCENTRE СПІЛЬНО ІНІЦІЮВАЛИ ТА ПРОВЕЛИ ТИЖДЕНЬ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ (RENEWABLE ENERGY WEEK), ЯКИЙ ВІДБУВСЯ КИЄВІ З 16 ПО 19 ЖОВТНЯ 2012 Р.

В РАМКАХ ТИЖНЯ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ВІДБУЛАСЬ ЧЕТВЕРТА МІЖНАРОДНА ВИСТАВКА «GREENEXPO | АЛЬТЕРНАТИВНА ЕНЕРГЕТИКА 2012». ВІДКРИВ ТИЖДЕНЬ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ФОРУМ **REF-2012**, ЯКИЙ РОЗПОЧАВ СВОЮ РОБОТУ 16 ЖОВТНЯ В ГОТЕЛІ «ХАЯТТ». ВПРОДОВЖ ДВОХ ДНІВ ВЛАСНИКИ І ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНІЙ - ЛІДЕРІВ СВІТОВОГО Й УКРАЇНСЬКОГО РИНКІВ, НАЙКРАЩІ МІЖНАРОДНІ ЕКСПЕРТИ, ПРЕДСТАВНИКИ ГАЛУЗЕВИХ МІНІСТЕРСТВ, ВІДОМСТВ І НАЙБІЛЬШИХ МІЖНАРОДНИХ АСОЦІАЦІЙ ОБГОВОРILI СТРАТЕГІЧНІ ДЛЯ ГАЛУЗІ ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ПИТАННЯ.



GREEN AWARDS UKRAINE ЩОРІЧНИЙ НЕЗАЛЕЖНИЙ КОНКУРС ДІЛОВИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ «ЗЕЛЕНИХ» ПРОЕКТІВ, БЕЗПРЕЦЕДЕНТНИЙ ДЛЯ УКРАЇНИ ПРОЕКТ, ЯКИЙ ОЦІНЮЄ ЗУСИЛЛЯ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА КОМПАНІЙ У НАПРЯМКУ ВПРОВАДЖЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ ДЛЯ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ТА ЗДОРОВ'Я ЛЮДСТВА ПРОЕКТІВ У ВСІХ СФЕРАХ ДІЛОВОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ АКТИВНОСТІ УКРАЇНИ.

ПРЕМІЯ **GREEN AWARDS UKRAINE** – ЦЕ ВИЗНАННЯ ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ ОРГАНІЗАЦІЙ І КОМПАНІЙ В ПРОЕКТАХ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ, ЕКОЛОГІЧНО ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ, ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА, ДЕМОНСТРАЦІЇ «ЗЕЛЕНОЇ» ПОЛІТИКИ, ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ, ІНІЦІАТИВ ЗАДЛЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА КОМПАНІЙ ТА ОРГАНІЗАЦІЙ.

ПРЕМІЯ ПОКЛИКАНА ПРОДЕМОНСТРУВАТИ ВАЖЛИВІСТЬ РОЗВИТКУ ДІЛОВИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ «ЗЕЛЕНИХ» ПРОЕКТІВ ДЛЯ РОЗВИТКУ НЕ ТІЛЬКИ УКРАЇНСЬКОГО, А Й МІЖНАРОДНОГО РИНКУ ЯКІСНИХ ПРОЕКТІВ ТА ПОСЛУГ, СПРИЯТИ ВПРОВАДЖЕННЮ КРАЩИХ «ЗЕЛЕНИХ» ПРОЕКТІВ ТА ПРАКТИК – ДЛЯ РОЗВИТКУ «ЗЕЛЕНОЇ» ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ ТА КРАЩОМУ ПОЗИЦІОНУВАННЮ УКРАЇНСЬКИХ ПРОЕКТІВ НА СВІТОВОМУ РИНКУ.

В РАМКАХ UKRAINIAN FASHION WEEK 2012 В КИЄВІ БУВ РЕАЛІЗОВАНИЙ БЛАГОДІЙНИЙ ПРОЕКТ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ БЕЗПЕЧНОЇ ДЛЯ ЗДОРОВ'Я ВОДОЮ ЖИТЕЛІВ СЕЛИЩА РЕВНЕ. ПРОЕКТ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕЧНОЇ ДЛЯ ЗДОРОВ'Я ВОДОЮ В С. РЕВНЕ БУВ РЕАЛІЗОВАНИЙ СПІЛЬНО УКРАЇНСЬКОЮ КОМПАНІЄЮ "ЕКОСОФТ" (ГРАН-ПРІ GREEN AWARDS UKRAINE 2011), ОРГКОМІТЕТУ УКРАЇНСЬКОГО ТИЖНЯ МОДИ ТА ІBCENTRE (МАТЕРИНСЬКА **RENCENTRE**) І ФАКТИЧНО ПОКЛАВ ПОЧАТОК РЕАЛІЗАЦІЇ КОМПЛЕКСНОЇ ПРОГРАМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕЧНОЇ ПИТНОЮ ВОДОЮ ОБ'ЄКТІВ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ ЗА РАХУНОК ПРИВАТНИХ ІНІЦІАТИВ. ТЕХНОЛОГІЯ ТА ОБЛАДНАННЯ ДЛЯ ОЧИЩЕННЯ ВОДИ ВІД УКРАЇНСЬКОГО ВИРОБНИКА НВО «ЕКОСОФТ». ІНІЦІАТОРОМ ТА КООРДИНАТОРОМ БЛАГОДІЙНОГО ПРОЕКТУ ВИСТУПИЛА ЮЛІЯ БЕРЕЗОВСЬКА, ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР ІBCENTRE (МАТЕРИНСЬКА **RENCENTRE**), ЗАСНОВНИК КОНКУРСУ **GREEN AWARDS UKRAINE**

CISOLAR-2012

- CISOLAR ЦЕ НЕЗАЛЕЖНА АВТОРИТЕТНА ДІЛОВА ПЛАТФОРМА, ЯКА ВПРОДОВЖ ДВОХ ДНІВ ДАЄ ПОВНУ КАРТИНУ ПО РОБОТІ В СЕГМЕНТІ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ НА РИНКАХ СХІДНОЇ ЄВРОПИ ТА СНД. ЯК ПРАКТИЧНЕ КЕРІВНИЦТВО ДО РОЗВИТКУ ПРОЕКТІВ, ПРОГРАМА ЗАХОДУ ТАКОЖ ПЕРЕДБАЧАЄ ЕКСКУРСІЮ НА ОБ'ЄКТИ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ.

ДЕЛЕГАТИ КОНФЕРЕНЦІЇ ЗМОГЛИ ОТРИМАТИ ВІДПОВІДІ НА ПИТАННЯ, НЕОБХІДНІ ДЛЯ УСПІШНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТІВ НЕ ТІЛЬКИ В УКРАЇНІ, АЛЕ І ВСЬОМУ РЕГІОНІ: ЯКЕ МІСЦЕ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ В ЕНЕРГЕТИЧНИХ БАЛАНСАХ ДЕРЖАВ РЕГІОНУ В 2030 РОЦІ? ЯКІ НАЙБІЛЬШ ВДАЛІ СХЕМИ ФІНАНСУВАННЯ, ІНВЕСТИЦІЙНІ ПРОЕКТИ І ПРОГРАМИ З РОЗВИТКУ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ В РЕГІОНІ? ЯКЕ МІСЦЕ ЗАЙМАЄ СОНЯЧНА ЕНЕРГЕТИКА В ДЕРЖАВНИХ ПРОГРАМАХ ТА ПЛАНАХ УРЯДІВ КРАЇН СНД І СХІДНОЇ ЄВРОПИ? ЯКА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ PV-ПРОЕКТІВ В ЕНЕРГЕТИЧНОМУ СЕКТОРІ РЕГІОНУ? ЯКИЙ ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНИХ РИНКОВИХ ТЕНДЕНЦІЙ НА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРОЕКТІВ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ В СХІДНІЙ ЄВРОПІ І СНД?



- ОДНЕ З ПРОВІДНИХ ПРОФЕСІЙНИХ ВИДАНЬ СНД У СФЕРІ ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ. ВІН Є ДВОВИМНИМ (ВИХОДИТЬ РОСІЙСЬКОЮ ТА АНГЛІЙСЬКОЮ) І НАДАЄ АКТУАЛЬНІ РЕПОРТАЖІ, ОГЛЯДИ Й ДОСЛІДЖЕННЯ «ЗЕЛЕНИХ» ІННОВАЦІЙ, ПОЛІТИЧНИХ ІНІЦІАТИВ І КОМПАНІЙ, А ТАКОЖ ІНШИХ ПРОДУКТІВ І ПОСЛУГ В СФЕРАХ БОРОТЬБИ З ГЛОБАЛЬНИМ ПОТЕПЛІННЯМ; ЕНЕРГЕТИЧНОЇ БЕЗПЕКИ; ПРОДОВОЛЬСТВА; ЯКОСТІ ЖИТТЯ У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ ЗБІЛЬШЕННЯМ НАСЕЛЕННЯ ЗЕМЛІ. МИ РОБИМО ВСЕ МОЖЛИВЕ, ЩОБ БУТИ ПЕРШОДЖЕРЕЛОМ ОБ'ЄКТИВНОЇ ТА КОРИСНОЇ РИНКОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДЛЯ ГРАВЦІВ НА РИНКУ ЧИСТИХ ТЕХНОЛОГІЙ СНД.

У ПОСТІЙНОМУ ПОЛІ ЗОРУ ЖУРНАЛУ: ВОДНІ ТЕХНОЛОГІЇ, ТЕХНОЛОГІЇ ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ, ЗЕЛЕНЕ БУДІВНИЦТВО, БІОПРОДУКТИ, УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ, ІННОВАЦІЇ В АВТОІНДУСТРІЇ, СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО, СТІЙКЕ БУДІВНИЦТВО, ТЕХНОЛОГІЇ ОЧИЩЕННЯ ПОВІТРЯ, РИНОК ВУГЛЕЦЕВИХ КВОТ, ВІДНОВЛЮВАНА ЕНЕРГЕТИКА, ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІ ТЕХНОЛОГІЇ, ПОЛІТИКА КОМПАНІЙ І ДЕРЖАВ У СФЕРІ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА.

ЖУРНАЛ Є ДЖЕРЕЛОМ ГЛИБОКОЇ АНАЛІТИКИ, ОГЛЯДІВ, А ТАКОЖ РЕПОРТАЖІВ З КЛЮЧОВИХ ГАЛУЗЕВИХ ПОДІЙ СВІТУ ТА СНД

IV. ПРАВА ЛЮДИНИ

- КОМПАНІЯ В СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПРИТРИМУЄТЬСЯ НЕ ДОПУСКАЄ ПОРУШЕНЬ ПРАВ ЛЮДИНИ, ТА ВІДПОВІДАЛЬНО СТАВИТЬСЯ ДО ПОТРЕБ СПІВРОБІТНИКІВ, КЛІЄНТІВ ТА ПАРТНЕРІВ. ОСНОВОЮ ДЛЯ ДОТРИМАННЯ ДАНОГО ПРИНЦИПУ Є ЗАГАЛЬНА ДЕКЛАРАЦІЯ ПРАВ ЛЮДИНИ ПРИЙНЯТА І ПРОГОЛОШЕНА РЕЗОЛЮЦІЄЮ 217 А (III) ГЕНЕРАЛЬНОЮ АСАМБЛЕЄЮ ООН ВІД 10 ГРУДНЯ 1948 РОКУ.
- КОМПАНІЯ НЕ ДОПУСКАЄ ПО ВІДНОШЕННЮ ДО СПІВРОБІТНИКАМ ЯКИХ ПРОЯВІВ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПО ПОЛІТИЧНИХ, РЕЛІГІЙНИХ, НАЦІОНАЛЬНИХ ТА ІНШИМ ПОДІБНИМ МОТИВАМИ ПРИ ПРИЙОМІ НА РОБОТУ, ОПЛАТІ ПРАЦІ, КАР'ЄРНОМУ ПРОСУВАННЮ.
- КОМПАНІЯ ВЖИВАЄ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я, ПРАЦІ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ СПІВРОБІТНИКА. КОМПАНІЯ СТВОРЮЄ ВСІ НЕОБХІДНІ УМОВИ ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ, ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ СПІВРОБІТНИКА КОМПАНІЯ.
- КОМПАНІЯ З РОЗУМІННЯМ СТАВИТЬСЯ ДО УЧАСТІ СВОЇХ СПІВРОБІТНИКІВ У СУСПІЛЬНОМУ ЖИТТІ. УЧАСТЬ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ В ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛІТИЧНИХ, РЕЛІГІЙНИХ ТА ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ - ЇХ НЕВІД'ЄМНЕ КОНСТИТУЦІЙНЕ ПРАВО. ТАКА ДІЯЛЬНІСТЬ ПОВИННА ЗДІЙСНЮВАТИСЯ СПІВРОБІТНИКАМИ ПОЗА СТІНАМИ КОМПАНІЇ В НЕРОБОЧИЙ ЧАС. ПРИ ЦЬОМУ СПІВРОБІТНИК ДІЄ ЯК ПРИВАТНА ОСОБА, А НЕ ПРЕДСТАВНИК КОМПАНІЇ, БЕЗ ВИКОРИСТАННЯ РЕПУТАЦІЇ КОМПАНІЇ ТА ЇЇ ФІНАНСОВИХ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ.

V. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

**НАША КОМПАНІЯ - ЦЕ КОЛЕКТИВ ОДНОДУМЦІВ І ПРОФЕСІОНАЛІВ.
КОЖЕН СПІВРОБІТНИК Є ЧАСТИНОЮ КОМАНДИ, ЯКА МАЄ СПІЛЬНІ ЦІЛІ.**

КОЖЕН СПІВРОБІТНИК В СПІЛКУВАННІ З КЛІЄНТАМИ, ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ УСОБЛЯЄ КОМПАНІЮ. КОЖЕН З НАС В ПОВНІЙ МІРІ УСВІДОМЛЮЄ, ЩО СВОЄЮ ПОВЕДІНКОЮ, ЯК ПРИ ВИКОНАННІ СВОЇХ ОБОВ'ЯЗКІВ, ТАК І ЗА МЕЖАМИ КОМПАНІЇ, ПІДТРИМУЄ РЕПУТАЦІЮ І ПРЕСТИЖ НАШОЇ КОМПАНІЇ. МИ ПАМ'ЯТАЄМО, ЩО НАШІ ДІЇ І ВЧИНКИ СПРИЙМАЮТЬСЯ ЯК ДІЇ І ВЧИНКИ КОМПАНІЇ.

КОРПОРАТИВНІ СТАНДАРТИ НАШОЇ КОМПАНІЇ Є ОБОВ'ЯЗКОВИМИ І СПРИЯЮТЬ СТВОРЕННЮ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ НА ЗАСАДАХ ВІДКРИТОСТІ, ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ ТА ЄДИНИХ КОРПОРАТИВНИХ ЦІННОСТЯХ.

ДЛЯ РЕГУЛЮВАННЯ ДІЛОВИХ ВІДНОСИН ТА УНЕМОЖЛИВЛЕННЯ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА, В КОМПАНІЇ ДІЄ КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

- КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ (ДАЛІ - КОДЕКС) ВИЗНАЧАЄ ОСНОВНІ СТАНДАРТИ ДІЯЛЬНОСТІ КОМПАНІЇ ТА ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ВСІХ ЇЇ СПІВРОБІТНИКІВ, СПРЯМОВАНІ НА ПІДВИЩЕННЯ ПРИБУТКОВОСТІ, ЯКОСТІ НАДАВАНИХ ПОСЛУГ, КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ КОМПАНІЇ.
- ВСІ СПІВРОБІТНИКИ КОМПАНІЇ ПОВИННІ ДОТРИМУВАТИСЯ ВИСОКИХ ЕТИЧНИХ СТАНДАРТІВ БІЗНЕСУ ТА ВНУТРІШНЬОКОРПОРАТИВНИХ ВІДНОСИН. ОСНОВИ ЦИХ СТАНДАРТІВ ВИКЛАДЕНІ В ДАНОМУ КОДЕКСІ.
- ЗАВДАННЯМ КОДЕКСУ Є ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УСВІДОМЛЕННЯ СПІВРОБІТНИКАМИ КОМПАНІЇ ПЕРСОНАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПЕРЕД КЛІЄНТАМИ, ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ ТА АКЦІОНЕРАМИ КОМПАНІЇ ЗА ВИКОНАННЯ СВОЇХ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ, СВОЄЇ РОЛІ В РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ КОМПАНІЇ.

МОРАЛЬНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ РОБОТИ КОМПАНІЇ ТА ЇЇ СПІВРОБІТНИКІВ

- ВСІ СПІВРОБІТНИКИ **RENCENTRE**, ЗДІЙСНЮЮЧИ СВОЮ ДІЯЛЬНІСТЬ, КЕРУЮТЬСЯ ТАКИМИ МОРАЛЬНИМИ ЦІННОСТЯМИ І ПРИНЦИПАМИ:

- **КОМАНДНА РОБОТА.** МИ ПРАЦЮЄМО РАЗОМ, ЄДИНОЮ І ЗГУРТОВАНОЮ КОМАНДОЮ. МИ БУДУЄМО СПІЛКУВАННЯ З КОЛЕГАМИ ТА КЛІЄНТАМИ НА ПРИНЦИПАХ ПОВАГИ ТА ВЗАЄМОРОЗУМІННЯ.
- **ОРІЄНТАЦІЯ НА КЛІЄНТА.** МИ ПРАГНЕМО НАДАТИ КЛІЄНТАМ ВЕСЬ СПЕКТР ПОСЛУГ З ВИСОКОЮ ЯКІСТЮ І ІНДИВІДУАЛЬНИМ ПІДХОДОМ ДО КОЖНОГО. НАШІ КЛІЄНТИ - ЦЕ ОСНОВА НАШОГО УСПІХУ.
- **ВІДДАНІСТЬ СПРАВИ.** МИ ВІДДАНІ СПІЛЬНІЙ СПРАВІ І КОЖЕН З НАС ПРАГНЕ ДО ДОСЯГНЕННЯ ЗАГАЛЬНИХ ЦІЛЕЙ КОМПАНІЇ.

- **ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ.** МИ ВІДПОВІДАЛЬНІ ПЕРЕД АКЦІОНЕРАМИ, КЛІЄНТАМИ ТА ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ ЗА РЕЗУЛЬТАТИ НАШОЇ РОБОТИ, ЯКІСТЬ НАДАНИХ ПОСЛУГ, НАЛЕЖНЕ ВИКОНАННЯ СВОЇХ ОБОВ'ЯЗКІВ, А ТАКОЖ ПЕРЕД СУСПІЛЬСТВОМ - ЗА ВНЕСОК У КУЛЬТУРУ РОЗВИТКУ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ.

- КОЖЕН З НАС, БУДУЧИ ЧАСТИНОЮ КОМПАНІЇ, ПРЕДСТАВЛЯЮЧИ ЇЇ ІНТЕРЕСИ І ДІЮЧИ ВІД ЇЇ ІМЕНІ, ЗОБОВ'ЯЗАНИЙ:

- ВИКОНУВАТИ СВОЇ СЛУЖБОВІ ОБОВ'ЯЗКИ У ВІДПОВІДНОСТІ З НАШИМИ ПРАВИЛАМИ, ЦІННОСТЯМИ І ПРИНЦИПАМИ.
- ВІДПОВІДАТИ ВИМОГАМ, ЯКІ ПРЕД'ЯВЛЯЮТЬСЯ ДО СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ, А САМЕ - ПРОФЕСІОНАЛІЗМ, ПРАГНЕННЯ ДО УСПІХУ, ІНІЦІАТИВНІСТЬ, ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, КРЕАТИВНІСТЬ, ВМІННЯ ШВИДКО АДАПТУВАТИСЯ ДО НОВИХ УМОВ БІЗНЕСУ, ГОТОВНІСТЬ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ ІДЕЙ, ЗДАТНІСТЬ ПРАЦЮВАТИ В КОМАНДІ.
- ПРАГНУТИ ДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ І ЯКОСТІ СВОЄЇ РОБОТИ.
- ПЛАНУВАТИ І ВИКОНУВАТИ СВОЮ РОБОТУ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ТА ВНУТРІШНІМИ ДОКУМЕНТАМИ КОМПАНІЇ.
- НЕ РОЗГОЛОШУВАТИ КОНФІДЕНЦІЙНУ ІНФОРМАЦІЮ КОМПАНІЇ: НЕДОПУСТИМА ПЕРЕДАЧА ІНФОРМАЦІЯ ТРЕТІМ ОСОБАМ АБО ВИКОРИСТАННЯ ЇЇ В ОСОБИСТИХ ЦІЛЯХ.
- ВЕСТИ І ЗБЕРІГАТИ ВСЮ ДОКУМЕНТАЦІЮ І ВСІ ЗАПИСИ СЛУЖБОВОГО ХАРАКТЕРУ В ПОВНІЙ ВІДПОВІДНОСТІ ДО ВИМОГ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ЦЬОГО КОДЕКСУ ТА ВНУТРІШНЬОКОРПОРАТИВНИХ СТАНДАРТІВ.
- БУДУВАТИ СВОЇ ВІДНОСИНИ З КЛІЄНТАМИ І ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ НА ПРИНЦИПАХ СУМЛІННОСТІ, ЧЕСНОСТІ ТА ДОВІРИ; НЕ ДОПУСКАТИ СИТУАЦІЙ, ЯКІ МОЖУТЬ ЗАШКОДИТИ ІНТЕРЕСАМ АБО ДІЛОВІЙ РЕПУТАЦІЇ КОМПАНІЇ.
- БУДУВАТИ СВОЇ ВІДНОСИНИ З КОЛЕГАМИ НА ОСНОВІ ДОБРОЗИЧЛИВОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОЇ СПІВПРАЦІ.

- ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З КЛІЄНТАМИ

- НАШІ ВІДНОСИНИ З КЛІЄНТАМИ, ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ І ПРЕДСТАВНИКАМИ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ БУДУЮТЬСЯ НА ПРИНЦИПАХ СУМЛІННОСТІ, ЧЕСНОСТІ, ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ, ВЗАЄМНОЇ ДОВІРИ І ПОВАГИ, ПРІОРИТЕТНОСТІ ІНТЕРЕСІВ КЛІЄНТА, НЕПОРУШНОСТІ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ, ПОВНОТИ РОЗКРИТТЯ НЕОБХІДНОЇ ІНФОРМАЦІЇ, ПРІОРИТЕТУ ПЕРЕГОВОРІВ ПЕРЕД СУДОВИМ РОЗГЛЯДОМ.
- СПІВРОБІТНИК КОМПАНІЇ ДОКЛАДАЄ ВСІХ ЗУСИЛЬ ДЛЯ МІНІМІЗАЦІЇ БУДЬ-ЯКИХ РИЗИКІВ ДЛЯ КЛІЄНТА, ДІЛОВОГО ПАРТНЕРА.
- СПІВРОБІТНИК КОМПАНІЇ УВАЖНО РОЗГЛЯДАЄ І СВОЄЧАСНО РЕАГУЄ НА ЗАУВАЖЕННЯ, СКАРГИ ТА ПРЕТЕНЗІЇ НА АДРЕСУ КОМПАНІЇ.

- СПІВРОБІТНИК КОМПАНІЇ НЕ РОЗГОЛОШУЄ ІНФОРМАЦІЮ ПРО КЛІЄНТІВ І ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ, ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ, А ТАКОЖ ІНШІ ВІДОМОСТІ, ЯКІ МОЖУТЬ ЗАВДАТИ ШКОДИ ЇХНІЙ ДІЛОВІЙ РЕПУТАЦІЇ АБО ІНШИМ НЕМАТЕРІАЛЬНИМ ЧИ МАТЕРІАЛЬНИМ ІНТЕРЕСАМ, ЯКЩО РОЗКРИТТЯ ТАКОЇ ІНФОРМАЦІЇ НЕ ПЕРЕДБАЧЕНЕ ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.

➤ СТАВЛЕННЯ КОМПАНІЇ ДО СПІВРОБІТНИКІВ

- КОМПАНІЯ БУДУЄ ВІДНОСИНИ ЗІ СВОЇМИ СПІВРОБІТНИКАМИ НА ПРИНЦИПАХ ДОВГОСТРОКОВОЇ СПІВПРАЦІ, ВЗАЄМНОЇ ПОВАГИ І НЕУХИЛЬНОГО ВИКОНАННЯ ВЗАЄМНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ.
- КОМПАНІЯ НЕ ДОПУСКАЄ ПО ВІДНОШЕННЮ ДО СПІВРОБІТНИКАМ ЯКИХ ПРОЯВІВ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПО ПОЛІТИЧНИХ, РЕЛІГІЙНИХ, НАЦІОНАЛЬНИХ ТА ІНШИМ ПОДІБНИМ МОТИВАМИ ПРИ ПРИЙОМІ НА РОБОТУ, ОПЛАТІ ПРАЦІ, КАР'ЄРНОМУ ПРОСУВАННЮ.
- КОМПАНІЯ ВЖИВАЄ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я, ПРАЦІ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ СПІВРОБІТНИКА. КОМПАНІЯ СТВОРЮЄ ВСІ НЕОБХІДНІ УМОВИ ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ, ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ СПІВРОБІТНИКА КОМПАНІЯ.
- КОМПАНІЯ З РОЗУМІННЯМ СТАВИТЬСЯ ДО УЧАСТІ СВОЇХ СПІВРОБІТНИКІВ У СУСПІЛЬНОМУ ТА ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА УМОВИ ВІДСУТНОСТІ НЕГАТИВНОГО ВПЛИВУ ДАНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА КОМПАНІЮ І ЗАЛЕЖНІ СТРУКТУРИ, А ТАКОЖ БЕЗПОСЕРЕДНЬО НА ВИКОНАННЯ СПІВРОБІТНИКОМ СВОЇХ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ.
- КОМПАНІЯ ЗАОХОЧУЄ ІНІЦІАТИВИ СПІВРОБІТНИКІВ, СПРЯМОВАНІ НА РЕАЛІЗАЦІЮ СОЦІАЛЬНИХ ПРОЕКТІВ У СФЕРІ ЗАХИСТУ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ТА ЕКОЛОГІЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ, ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ ТА ЯКІСНИХ ПОЛІПШЕНЬ РОБОТИ ОФІСУ.
- КОМПАНІЯ ЗАОХОЧУЄ СПІВРОБІТНИКІВ ЩОДО РОЗВИТКУ І ПРЕДСТАВЛЕННЯ КЕРІВНИЦТВУ НОВИХ ІДЕЙ І ПРОЕКТІВ, ПРИ ЦЬОМУ СПОСОБАМИ МОТИВАЦІЇ СПІВРОБІТНИКА Є ПРОФЕСІЙНИЙ, КАР'ЄРНИЙ РІСТ І РІСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.
- СПІВРОБІТНИК КОМПАНІЇ ВЕДЕ І ЗБЕРІГАЄ ВСІ ЗАПИСИ, ЩО МІСТЯТЬ СЛУЖБОВУ ІНФОРМАЦІЮ, У ПОВНІЙ ВІДПОВІДНОСТІ З ПОЛОЖЕННЯМИ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ, ЦЬОГО КОДЕКСУ, ВНУТРІШНІХ ДОКУМЕНТІВ КОМПАНІЇ, НЕ РОЗГОЛОШУЄ ТА ІНШИМ ЧИНОМ НЕ ПОШИРЮЄ СЛУЖБОВУ, НЕ ПІДЛЯГАЄ РОЗКРИТТЮ, ІНФОРМАЦІЮ ПРО КОМПАНІЮ ТА ЗАЛЕЖНИХ СТРУКТУРАХ, А ТАКОЖ НЕ ВИКОРИСТОВУЄ СЛУЖБОВУ ІНФОРМАЦІЮ В ОСОБИСТИХ ЦІЛЯХ ЧИ ІНТЕРЕСАХ СВОЇХ АФІЛІЙОВАНИХ ОСІБ.

➤ ПРИЙОМ СПІВРОБІТНИКІВ

- СПІВРОБІТНИКОМ МОЖЕ СТАТИ ЛЮДИНА, ЦІННОСТІ ЯКОГО СУМІСНІ З ЦІННОСТЯМИ КОМПАНІЇ. СПІВРОБІТНИК ПОВИНЕН МАТИ ПРОФЕСІЙНИЙ ДОСВІД, РІВЕНЬ ОСВІТИ, ОСОБИСТІСНІ ЯКОСТІ, ЩО ВІДПОВІДАЮТЬ ВИМОГАМ ПОСАДИ І ДОЗВОЛЯЮТЬ ЙОМУ БУТИ УСПІШНИМ У РОБОТІ.
- КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ЗА ДОПОМОГОЮ ВИКОРИСТАННЯ ЯК ВНУТРІШНІХ РЕЗЕРВІВ, ТАКИХ ЯК РОТАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ, ТАК І ЗОВНІШНІХ: АГЕНТСТВА З ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ, АГЕНТСТВА З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ, ІНТЕРНЕТ І Т. Д.
- МИ ЗАОХОЧУЄМО ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ СВОЇХ СПІВРОБІТНИКІВ, МИ ПРАГНЕМО ПІДБИРАТИ І ПРОСУВАТИ ЛЮДЕЙ ЧЕСНИХ, ЦІЛЕСПРЯМОВАНИХ, ЗДАТНИХ, МИСЛЯЧИХ І ДОСВІДЧЕНИХ ОСОБИСТОСТЕЙ.
- ПРИЙОМ СПІВРОБІТНИКІВ ПРОВОДИТЬСЯ НА КОНКУРСНІЙ ОСНОВІ. МИ СХВАЛЮЄМО ПРИЙОМ НА РОБОТУ ДРУЗІВ І ЗНАЙОМИХ, ЯКИХ РЕКОМЕНДУЮТЬ ВЖЕ ПРАЦЮЮТЬ СПІВРОБІТНИКИ, АЛЕ МИ НЕ БЕРЕМО «ПО ЗНАЙОМСТВУ». МИ НАЙМАЄМО ЗДІБНИХ ЛЮДЕЙ. ТОМУ ВСІ ПРОХОДЯТЬ КОНКУРСНИЙ ВІДБІР.
- З МЕТОЮ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВІДБОРУ ПРАКТИКУЮТЬСЯ БАГАТОРІВНЕВІ СПІВБЕСІДИ.
- ВЗАЄМОДІЯ КОМПАНІЇ З СУСПІЛЬСТВОМ ҐРУНТУЄТЬСЯ НА ЧІТКОМУ РОЗУМІННІ СУСПІЛЬНОЇ МІСІЇ ТА ТІЄЇ СОЦІАЛЬНОЇ РОЛІ, ЯКУ КОМПАНІЯ ВИКОНУЄ. КОМПАНІЯ СПОВІДУЄ ФІЛОСОФІЮ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ ТА СПРИЯЄ ВИРІШЕННЮ ГОСТРИХ СОЦІАЛЬНИХ ПРОБЛЕМ, РЕАГУЮЧИ НА СУСПІЛЬНІ ПОТРЕБИ.

VI. АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПРИНЦИП

- **RENCENTRE** НЕ СПРИЙМАЄ БУДЬ-ЯКІ КОРУПЦІЙНІ ПРОЯВИ - ЯК З БОКУ ПРАЦІВНИКІВ КОМПАНІЇ, ТАК І ЗІ БОКУ ЇЇ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ.
- СПІВРОБІТНИК КОМПАНІЇ НЕ ПРИЙМАЄ, НЕ ПЕРЕДАЄ ТРЕТІМ ОСОБАМ ПОДАРУНКИ В БУДЬ-ЯКІЙ ФОРМІ ВІД КЛІЄНТІВ, ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ, ЇХ ПРЕДСТАВНИКІВ АБО АФІЛІЙОВАНИХ ОСІБ, КОЛИ ЇХ ОТРИМАННЯ АБО ПЕРЕДАЧА МОЖЕ СТВОРИТИ КОНФЛІКТ ОСОБИСТИХ І КОРПОРАТИВНИХ ІНТЕРЕСІВ. МАЄТЬСЯ НА УВАЗІ ПІДКУП ПОСАДОВИХ ОСІБ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ, ПОЛІТИЧНИХ ДІЯЧІВ), ТАК І КОРУПЦІЯ У ПРИВАТНОМУ СЕКТОРІ (КОРУПЦІЙНІ ДІЇ, В ЯКИХ НЕ БЕРУТЬ УЧАСТЬ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ), А ТАКОЖ ВИНАГОРОДИ ЗА СПРОЩЕННЯ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ.
- ПРИЙОМ СПІВРОБІТНИКІВ ПРОВОДИТЬСЯ НА КОНКУРСНІЙ ОСНОВІ. МИ СХВАЛЮЄМО ПРИЙОМ НА РОБОТУ ДРУЗІВ І ЗНАЙОМИХ, ЯКИХ РЕКОМЕНДУЮТЬ ВЖЕ ПРАЦЮЮТЬ СПІВРОБІТНИКИ, АЛЕ МИ НЕ БЕРЕМО «ПО ЗНАЙОМСТВУ». МИ НАЙМАЄМО ЗДІБНИХ ЛЮДЕЙ. ТОМУ ВСІ ПРОХОДЯТЬ КОНКУРСНИЙ ВІДБІР.

КОНТАКТИ

Renewable Energy Centre ТМ | Центр відновлюваної
енергетики
Renewable Energy Centre – підрозділ IBCentre

вул. Шовковична 16б, оф. 37
Київ 01024, Україна

Тел.: +380 44 383 03 56
Факс: +380 44 498 90 56/57

URL: www.rencentre.com



[HTTP://WWW.FACEBOOK.COM/IBCENTRE](http://www.facebook.com/ibcentre)



[HTTPS://TWITTER.COM/RENCENTRE](https://twitter.com/RENCENTRE)



[HTTP://WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/RENEWABLE-ENERGY-CENTRE](http://www.linkedin.com/company/renewable-energy-centre)