

GLOBAL COMPACT – COP n°1

Le groupe ATS-EMIGE a souhaité adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies GLOBAL COMPACT, car il est pleinement représentatif des valeurs fondamentales de l'Entreprise, tant en terme de respect des Droits de l'Homme, que de Conditions de travail, et d'Environnement. En évolution permanente, notre groupe a ciblé des axes majeurs qui font partie des fondamentaux de son bon développement, et notamment :

Respect des droits de l'homme

Nous soutenons complètement la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et nous faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour en appliquer et en promulguer les valeurs. Nous portons notamment nos efforts sur le respect de la parité Hommes-Femmes, en veillant particulièrement à l'égalité de traitement et d'évolution de carrière.

- Sur un plan général, par notre engagement systématique et notre adhésion aux Chartes Ethiques proposées par les grands comptes internationaux qui sont nos clients, par exemple John Deere, General Electric, Vallourec.....Nous incitons également nos propres fournisseurs et sous-traitants à s'y engager, en intégrant les grands principes de ces Chartes Ethiques dans nos propres Conditions Générales d'Achats ou Contrats spécifiques passés avec eux.
- Sur un point particulier, par la réussite d'un audit social de notre Agence de Tunisie, par un de nos clients, le groupe SEB, qui a montré que tous nos engagements et dus en matière de respect de conditions de travail, de lutte contre le travail des enfants et contre le travail dissimulé étaient tenus.

Conditions de Travail

Placer l'ensemble de nos collaborateurs dans les meilleures conditions de travail fait partie de nos préoccupations majeures. Nous œuvrons donc en ce sens au travers d'actions permanentes et continues suivant différents axes.

Formation

Nos collaborateurs reçoivent régulièrement des formations visant à améliorer leurs compétences et leur efficacité au sein de l'entreprise ; pendant l'exercice 2012, nous avons professionnalisé la démarche en créant officiellement une Division Formation, qui a permis, au travers du plan de formation de l'Entreprise, les actions suivantes :

- Anglais : formation de 10 personnes à profil technique, administratif ou commercial, pour un total de 300 heures déjà prodiguées en 2012
- Métier : formation continue, suivant les besoins des projets en cours, qui concerne 100 % de l'effectif technique
- Informatique : formations ciblées aux différents logiciels de CAO-DAO utilisés pour traiter nos projets techniques. En 2012, 1 300 heures de formation ont été prodiguées sur ce thème, à 40 de nos collaborateurs.

Sécurité

Nous avons engagé fin 2012 une démarche de triple certification Qualité, Sécurité et Environnement. Dans ce cadre, nous avons opté pour une démarche de certification MASE, afin d'optimiser les conditions de travail de nos collaborateurs. Nous avons pour objectif d'être certifiés à la fin de l'année 2014. Cette démarche est complétée par la mise en œuvre d'actions concrètes et immédiates :

- Création d'un livret d'accueil à destination de chaque nouvel entrant. Ce livret est d'ores et déjà opérationnel
- Election d'un CHSCT dans le courant du premier trimestre de l'exercice 2013.

Environnement

Toujours dans le cadre de notre démarche de triple certification Qualité, Sécurité et Environnement. Dans ce cadre, nous avons opté pour une démarche de certification ISO 18001, afin d'optimiser les conditions de travail de nos collaborateurs. Nous avons pour objectif d'être certifiés à la fin de l'année 2014. Cette démarche est complétée par la mise en œuvre d'actions concrètes et immédiates :

- Mise en place d'un principe de tri sélectif des déchets, tant au sein des bureaux d'études, que des services administratifs et des ateliers. Nous atteignons actuellement un taux de recyclage de 85%, avec pour objectif 100% à fin 2013.
- Optimisation de la gestion de notre consommation de papier (impressions au plus juste en terme de quantité et de format – développement du travail en ligne et des documents dématérialisés, comme par exemple les demandes de congés de nos 150 collaborateurs). Nous avons ainsi diminué notre consommation de papier de 15 % entre 2011 et 2012.
- Recyclage systématique des consommables tels que cartouches d'encre, piles....

Nous confirmons donc à nouveau notre engagement fort à promulguer et respecter les grands principes du Global Compact, et nous nous donnerons tous les moyens pour présenter les meilleurs résultats concrets à fin 2013, après un travail de fond sur tous les thèmes évoqués ci-dessus, mais aussi au travers de notre démarche Qualité, l'objectif majeur de notre société étant d'obtenir la triple certification QSE à mi-2014, dans un esprit d'amélioration continue visant à obtenir la satisfaction de nos clients.

Rodolphe ROY

Président – Directeur Général
Groupe ATS – EMIGE
Le 10 Janvier 2013

