



# UNGC 10대 원칙 이행보고서

UN GLOBAL COMPACT  
COMMUNICATION ON PROGRESS

**stx**

# CEO' s message

STX는 자회사 주식소유를 통해 효과적인 출자 및 성과관리를 목적으로 하는 투자사업과 외부 경영 컨설팅 및 투자자문 등의 서비스를 제공하는 한편, 에너지 사업 및 각종 산업용 기자재 등의 수출입을 담당하는 무역업 등을 영위하여 STX그룹의 지속 가능한 발전을 도모하는 복합형 지주회사입니다.

STX는 2007년 7월 글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙에 대한 핵심가치를 지지함과 동시에 이를 기업의 윤리규범 및 행동준칙에 반영하여 실천해 왔으며, 앞으로도 계속 지켜나갈 것입니다.

STX는 고객과 주주, 협력업체, 임직원, 지역사회 등 이해관계자를 대상으로 다양한 커뮤니케이션 활동을 통해 글로벌콤팩트의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나가겠습니다.

이번 글로벌콤팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2007년 7월부터 2008년 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 이후 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.



2009. 07. 15.

대표이사 이종철

# 기업 개요



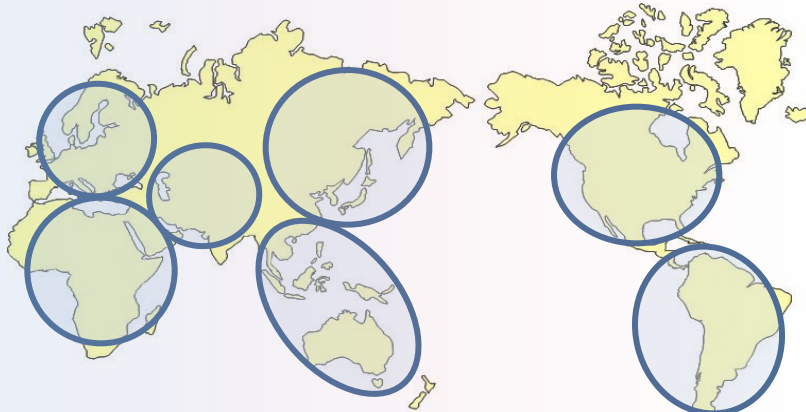
<b>회사명</b>	(주) 에스티엑스
<b>주소</b>	경남 진해 원포 100
<b>임직원수</b>	580명
<b>담당자</b>	성명 : 전선형 직위 : 주임
<b>사업분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 효과적인 출자 및 성과관리를 목적으로 하는 투자 사업</li> <li>• 외부 경영 컨설팅 및 투자 자문 서비스</li> <li>• 신재생 에너지 사업 (녹색성장관련 사업)</li> <li>• 연료 공급 등을 목적으로 하는 에너지 사업 (원유 공급 등)</li> <li>• 산업용 기자재 무역업 등</li> <li>• 선박관리 및 선박 운용 서비스 등</li> </ul>

## STX그룹 주요 계열사 사업영역 소개 개요

<p><b>stx</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 그룹 투자이사 결정, 무역, 컨설팅</li> <li>▪ 선박관리, 선원관리, S&amp;P사업</li> </ul>		<p><b>stx 중공업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 선박용 대형 저속엔진</li> <li>▪ D/H, Block, 조선기자재, 산업플랜트</li> <li>▪ Pipe Layer Vessel, Drillship, FSU</li> <li>▪ 2008년 무역의 날 3억\$ 수출의 탑</li> </ul>	
<p><b>stx 팬오션</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 운영 선대 : 270척 (사선 8척)</li> <li>▪ 2008년 무역의 날 60\$ 수출의 탑</li> </ul>		<p><b>stx 엔파코</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 엔진 Module 및 핵심부품</li> <li>▪ 산업용 소재 및 가공품</li> <li>▪ C/Shaft, T/C, 카고 펌프 등</li> </ul>	
<p><b>stx 조선해양</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 선박 건조 및 해양플랜트</li> <li>- VLCC, LNGC, Container선, Offshore</li> <li>▪ 2008년 무역의 날 20\$ 수출의 탑</li> </ul>		<p><b>stx 에너지</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 열병합발전소 운영 (2개소 : 반월, 구미)</li> <li>- 증기(Steam), 전기 판매</li> <li>▪ 해외자원개발, 신재생 에너지 사업 추진</li> </ul>	
<p><b>stx 엔진</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 고속/중속 엔진 (방산, 민수)</li> <li>▪ 2008년 무역의 날 8억 \$ 수출의 탑</li> </ul>		<p><b>stx 건설</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PJT개발, 토목공사</li> <li>▪ 플랜트 유지, 보수공사</li> <li>▪ 주택사업, 해외건설</li> </ul>	
<p><b>stx 유럽</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 크루즈선, 패리션</li> <li>▪ Offshore Supply Vessel, 특수선</li> </ul>		<p><b>stx 솔라</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 태양전지 생산 (구미공장)</li> <li>▪ 2009년 하반기 생산 개시 (50MW 규모)</li> </ul>	

# STX Global Network

Global Network (7대 권역)



- East Asia
- Middle East & Middle Asia
- Europe
- Southeast Asia

- North America
- South America
- Africa

STX는 전세계 70여 개 해외법인 및 지사를 연결하는 글로벌 네트워크를 통해 계열회사의 시너지 효과를 극대화하고 있습니다.

- 해외법인 43개
- 해외사무소 27개 (STX 유럽 및 자회사 제외)
- 8개국 18개 야드

## STX그룹 비전

내일이 있는 회사, 꿈이 있는 회사, 미래가 있는 회사

비전

World Best STX

“꿈과미래가있는 World Best 기업”

기업문화

OneSTX

창의와 도전

경영이념

고객중심경영

고객만족  
주주만족  
종업원만족

속도경영

Speedy  
Simply  
Timely

기술경영

독자자립 기술확보  
세계일등 상품개발  
핵심기술 역량집중

# UNGC 10대 원칙

---



## 인권

원칙 1 - 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2 - 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



## 노동

원칙 3 - 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

원칙 4 - 기업은 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.

원칙 5 - 기업은 아동 노동을 효과적으로 철폐한다.

원칙 6 - 기업은 고용과 직업에 관한 차별을 철폐한다.



## 환경

원칙 7 - 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8 - 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9 - 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



## 반부패

원칙 10 - 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

# 어 인권

- 원칙 1 - 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2 - 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 인권존중

STX는 인간의 존엄성과 가치가 인종, 피부색, 나이, 종교, 사회적, 민족적 출신 등 어떠한 종류의 차별에 의해서도 훼손 받지 않고 온건하게 보장되도록 노력하고 있습니다. 또한 경제적, 사회적, 문화적 권리를 향유함에 있어 모든 사람이 동등한 권리를 가진다는 원칙을 지지합니다.

- 인권관련 소송건수 : 0건

## 사회책임 활동

STX는 인권보호에 대한 기업의 사회적 책임을 인지하고 저소득가정, 결손가정, 독거노인 등 소외계층에 대한 안전망을 제공하는 지원사업을 추진하고 있습니다.

### ▼ 저소득층 아동 정기학습지원 활동



소외계층 연탄 배달 활동 ▲

### ▼ 소년소녀가정, 한부모 가정 축구 꿈나무 지원사업



- 지원 아동 : 250명(13개 팀)
- 유소년 국가대표 선수 배출 : 2명
- 경남 FC 유소년팀 입단 : 2명

## 고충처리기관 운영

STX는 임직원의 근로조건 개선과 복리후생 증진을 위하여 고충처리기관을 운영하고 있습니다.

## 고용창출

STX는 고용창출을 통해 지역 사회 및 국가경제의 활성화에 기여하고 구직자의 권리를 존중하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 2차례의 공개채용 방식을 통해 신규채용을 진행하고 있습니다.

### ▼ STX 그룹 공채신입사원 채용 현황



## 안전/보건기준

STX는 그룹사 임직원들이 안전과 보건에 대한 기본적 권리를 존중받을 수 있도록 안전/보건기준 마련 및 제도개선에 노력하고 있습니다.

### ▼ 주요 그룹사 환경표준 인증 현황

(주)STX(포스사업부)	OHSAS 18001 : 2007
STX조선해양	OHSAS 18001 : 2004
STX엔진	OHSAS 18001 : 1999
STX중공업	OHSAS 18001 : 1999
STX엔파코	OHSAS 18001 : 2007
STX에너지	OHSAS 18001 : 1999

# 이 인권

- 원칙 1 - 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2 - 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

**다양성 존중** STX는 세계화 및 다문화 시대를 맞아 우리사회 다양한 구성원의 인권보호와 사회통합을 목표로 다문화 가정 지원활동을 전개하고 있습니다.

▼ **다문화 어린이 도서관 건립 및 후원**



**인권 교육** STX는 윤리경영 교육, 성희롱예방교육 등 주기적인 교육을 통해 인권 보호에 노력하고 있습니다.



◀ **성희롱 예방교육**

- 윤리경영 교육
  - 연 2회 오프라인 교육 실시, 온라인 교육 상설
- 성희롱예방 교육
  - 연 2회 오프라인 교육 실시

**공익재단 사업** STX는 STX는 교육이 인격의 존엄성이 완전히 발전되는 방향을 나아가야 한다는 원칙을 지지합니다. STX는 교육을 통해 모든 사람이 사회에 효율적으로 참여해야 한다는 신념을 가지고 장학재단을 통한 사회공헌 활동을 수행해 나가고 있습니다. 또한 STX는 모든 사람이 신체적, 정신적 건강을 향유할 권리를 가진다는 것에 동의하며 STX복지재단을 통해 저소득, 소외계층의 생활환경 및 삶의 질 개선에 앞장서고 있습니다.

▶ **STX 공익재단 운영현황**

STX 장학재단: 2006. 12. 설립, 자산규모 190억 (2009.07. 기준)

- 장학사업: 개인기준 국내 최대 규모 장학금 지급
- 국내 장학생 (年44명, 학부생 1,200만원, 대학원생 1,600만원) / 해외유학 장학생 (年12명, 5만 달러)
- 해양대 장학생 (年 40명 등 지원)
- 학술지원 사업: 관련 학술단체 및 연구 지원

STX 복지재단: 2006. 12. 설립, 자산규모 122억 (2008. 12. 기준)

- 소외계층 생활비 지원 및 관련 복지시설 지원 / 산재근로자 의료비 및 생활비 지원
- '나눔의 집' 주거환경 개선 사업: 2009. 08. 현재 총 6개점 Open / 연내 접수리 40여 곳 추진
- 다문화 가정 고향방문 지원 / 공부방 아동 학습기자재 등 지원 / 복지시설 차량지원
- 기관 사회복지사 선진 복지 프로그램 견학 연수 지원

▼ **산재근로자 의료비 및 생활비 지원**



▼ **나눔의 집 기증 및 방문봉사**



# 02 노동

원칙 3 - 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

원칙 4 - 기업은 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.

원칙 5 - 기업은 아동 노동을 효과적으로 철폐한다.

원칙 6 - 기업은 고용과 직업에 관한 차별을 철폐한다.

## 상생의 노사문화

STX는 ILO협정, 근로기준법, 노동조합법 등 국내외 모든 노동관련 법규를 준수하고 상생의 노사문화를 정착시키고 있습니다.

- 2008년 노사협의회 회의건수 : 4회
- 노동 관련 소송 건수 : 0

## 결사의 자유 보장

STX는 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 취업규칙 및 인사규정에 이와 관련된 사항을 명시하고 정기적 교육을 시행하고 있습니다.

- 인사규정/취업규칙 내용 교육 : 연 2회

## 차별 반대

STX는 국내외 사업장에서 근무하는 모든 임직원에 대해 성별, 국적, 종교, 사회적 신분 등에 따른 어떠한 부당한 차별도 하지 않고, 임직원 개인의 능력에 따라 모든 기회를 균등하게 제공하고 있습니다.

- 고충처리위원 중 여성위원 비율 : 50%
- 노사협의회 근로자 위원 중 여성위원 비율 : 25%

## 사회형평고용

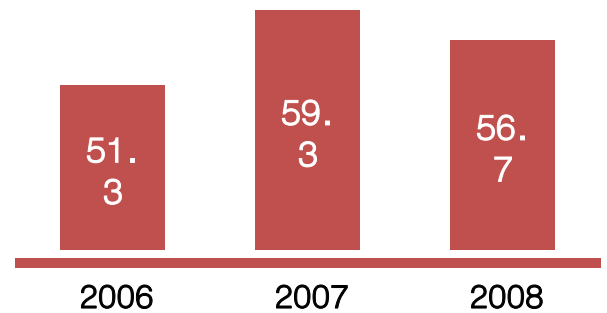
STX는 장애인, 보훈대상자 등을 대상으로 사회형평고용 노력을 하고 있습니다.

- 장애인/보훈대상자 고용비율 : 2.7%

## 종업원 만족도 조사

STX는 종업원들의 만족도를 평가하고 보다 나은 근무환경과 소속감증진을 위한 개선사항을 도출하고자, 연간 고객만족도조사의 일부로서 종업원 만족도조사를 시행하고 있습니다.

### ☞ STX 종업원 만족도 조사



## 아동노동 반대

STX는 국가의 관련 법규가 금지하는 아동 노동을 절대적으로 배제하고 있으며 취업 최저연령 미만의 아동을 채용하지 않습니다.

## 강제노동 반대

국가의 관련 법규가 금지하는 강제노동을 절대적으로 배제하고 있습니다. STX의 모든 직원은 자율의지에 의해 고용된 인원으로 구성되어 있으며 휴일 및 연장근로를 강요하지 않습니다.



# 03 환경

원칙 7 - 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8 - 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9 - 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 녹색경영

STX는 제품개발에서 가정환경에 이르기까지 일상적 환경경영활동을 제도와 하고 전 임직원이 이에 적극적으로 참여할 수 있도록 하는 친환경 녹색경영을 위해 노력하고 있습니다.

## 환경책임 활동

STX는 ‘환경문제에 있어서 기업의 사회적 책임을 인지하고 지역사회 및 환경단체와의 협력을 강화하고 있습니다.

### ▼ 세계환경올림픽 제 10회 랍사르총회 지원



### ▼ 경상남도 랍사르 환경재단 출연 협약



• 2008-2018 10년간 총 35억원 후원

### ▼ 환경재단 ‘만분(萬分)클럽’ 기부 및 행사후원



## 환경보전 활동

STX는 ‘자연과 인간이 어우러지는 세상’을 모토로 환경보전활동을 적극 추진하고 있습니다.

### ▼ 1사 1산/천 환경정화 활동



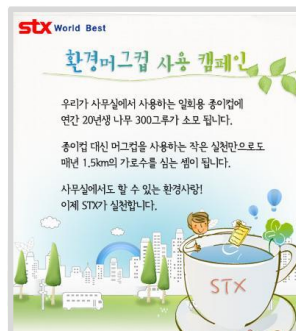
### ▼ 습지보전 기업 서포터즈 활동



## 에너지 절약

사무실 에너지절약 방안을 수립하여 적정 온도 유지, 불필요한 전등 소등, 하절기 Cool-biz 복장 시행, 임직원 환경머그컵 사용장려 등의 정책을 시행하고 있습니다.

### ▼ 환경머그컵 사용장려 캠페인



• 주요 8개 그룹사 머그컵 지급

• 연간 약 2,300만원 비용절감 및 자원절약 효과 기대

# 03 환경

- 원칙 7 - 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- 원칙 8 - 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
- 원칙 9 - 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 친환경 개발

STX는 환경친화적 태양광/풍력에너지 등 신에너지사업을 적극 추진하고 있으며 제품개발, 구매, 생산 등의 전 단계에서 친환경기술의 개발을 도모하고 있습니다.

### ▼ 환경친화형 엔진 개발



- 모델명: L27/38, L32/40
- 질소산화물(Nox) 배출량 22% 이상 감소

## 환경방침

환경에 대한 방침을 각 그룹사 웹사이트에 공시하고 있으며, 윤리규범과 행동준칙에 환경관련 조항을 포함시켜 환경의식을 제고하고 있습니다.

### ▼ 주요 그룹사 환경방침

(주)STX(포스사업부)  
<http://www.stxposship.com/cs/envir.aspx>

STX 조선해양  
<http://www.stxship.co.kr/service/kor/introduction/safety/hse.aspx>

STX 엔진  
[http://www.stxengine.co.kr/info/envir\\_01.aspx](http://www.stxengine.co.kr/info/envir_01.aspx)

STX 중공업  
<http://www.stxhi.co.kr/info/hse.aspx?pageNum=1>

STX 엔파코  
<http://www.stxenpaco.co.kr/cs/environment.aspx>

STX 에너지  
<http://www.stxenergy.co.kr/info/safety.aspx>

## 기후변화 대응

STX는 온실가스 저감 활동을 통해 인류의 지속가능 발전에 기여하고 있습니다. 온실가스 인벤토리를 구축하여 배출량을 점검하고 저감잠재력을 분석하고 있습니다.

### ▼ 주요 그룹사 온실가스 배출 인벤토리 구축 현황

(단위 : 만tCO2/year)

구분	2006	2007	2008
(주)STX	N/A	N/A	0.49
STX팬오션	109.8	109.8	128.7
STX조선해양	6.1	9.3	21.8
STX엔진	1.2	1.2	1.9
STX중공업	1.6	2.2	2.9
STX엔파코	0.9	1.4	3.4
STX에너지	243.1	243.6	250
주요그룹사 계	362.7	367.5	409.2

## 환경기준

STX는 세계환경규제 강화에 대한 적극적인 대응과 예방적 환경관리체제의 조기 정착을 위하여 국내외 환경기준은 물론 사내기준을 준수하고 임직원들의 환경의식 함양을 위해 노력하고 있습니다.

### ▼ 주요 그룹사 환경표준 인증 현황

(주)STX(포스사업부)	• ISO14001 : 2004
STX조선해양	• ISO14001 : 2005
STX엔진	• ISO14001 : 2004
STX중공업	• ISO14001 : 2005
STX엔파코	• ISO14001 : 2004
STX에너지	• ISO14001 : 2007

# 04 반부패

원칙 10 - 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

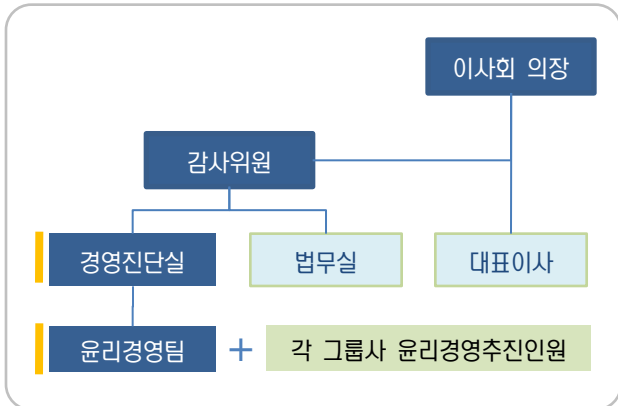
**윤리경영** STX는 투명경영 확립과 건전한 기업문화의 정착을 위하여 고객과 함께하는 실천적 윤리경영에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

### ▼ 윤리경영 주요 추진성과

2007년	· 윤리강령/규범/행동강령 제정 · 신고보상제도 시행
2008년	· 윤리경영실천서약서 작성제도 시행 · 윤리경영 전담팀 구성 · 그룹사 윤리경영 MBO 평가 · 그룹사 윤리경영추진인원 선발
2009년	· 신고보상제도 범위 확대 · 윤리경영 마스터플랜 수립

**윤리경영 전담팀 운영** 윤리경영의 지속적 실천을 위하여 2008년부터 윤리경영 전담팀을 운영하고 있으며, 각 그룹사 본부단 위 별로 윤리경영추진인원을 선발/운영하고 있습니다.

### ▼ 윤리경영 전담팀 운영 ▼



- 윤리경영 전담팀 인원 : 6명
- 그룹사 윤리경영추진인원 : 총 92명

**윤리규범** STX는 윤리규범, 윤리규정, 행동준칙을 제정하고 고객, 협력사, 주주, 임직원 그리고 국가와 사회에 대한 윤리를 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

### ▼ STX 윤리규범

- 01 고객 및 협력사에 대한 윤리**
  - 고객만족을 경영의 최우선 가치로 하여 고객이 원하고 만족할 수 있는 WORLD BEST 제품과 서비스를 제공할 것입니다.
  - 협력사에게는 투명하고 공정한 거래 행위로 동반자로서의 관계를 유지하여 함께 성장, 발전에 나가겠습니다.
- 02 주주에 대한 윤리**
  - 투명경영과 책임경영으로 주주로부터 신뢰를 확보하겠습니다.
  - 지속적인 경영혁신활동과 성장 전략으로 기업가치를 증대 시키겠습니다.
  - 주주의 권익을 존중하고 필요한 경영정보를 적기에 제공할 것입니다.
- 03 임직원에 대한 윤리**
  - 한 인간으로서 존중하고 능력과 자질에 따라 공평한 기회를 부여함으로써 긍지와 보람을 느끼도록 하겠습니다.
  - 학력, 출신지, 성, 연령, 종교 등을 이유로 차별대우 하지 않으며 상호신뢰와 협조로 생산성 향상에 노력하고 발전적인 기업 문화를 정착시키도록 하겠습니다.
  - 능력과 업적에 따른 적절한 보상과 처우를 통해 종업원 만족에 최선을 다하겠습니다.
- 04 국가와 사회에 대한 윤리**
  - 기업으로서의 올바른 사회적 가치관을 존중하고, 국가와 사회의 제반법규를 준수하며 사회적 책임과 의무를 다하겠습니다.
  - 지역사회의 올바른 전통과 문화를 존중하고 지역사회의 구성원으로서 공동번영과 발전을 위해 최선을 다하겠습니다.
  - 환경은 전 인류가 영원이 보전해야 할 대담임을 깊이 인식하고, 깨끗한 자연을 보전하는데 최선을 다하겠습니다.

투명경영확립을 위하여 STX가 함께합니다.  
STX는 건전한 기업문화와 세계최고의 기업이 되기 위해 고객과 함께 합니다.



- 윤리규범 적용 대상
  - 국내 15개, 해외 40개, 총 55개 그룹사

# 04 반부패

원칙 10 - 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## 제보/상담 접수

STX는 임직원의 비윤리 행위 방지를 위하여 전 그룹사를 대상으로 신고보상제도 및 윤리상담실을 운영하고 있습니다.

### ▶ 신고보상제도 운영



[http://www.stx.co.kr/Front/Group/Group\\_00508.aspx](http://www.stx.co.kr/Front/Group/Group_00508.aspx)

### ▶ 윤리상담실 운영



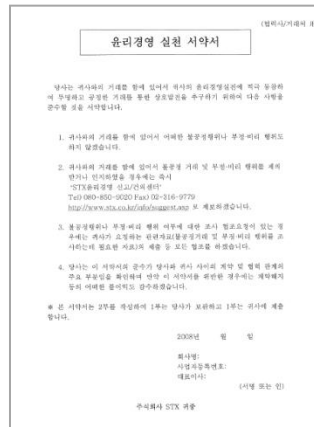
[https://www.stx.co.kr/Front/Group/Group\\_00507.aspx](https://www.stx.co.kr/Front/Group/Group_00507.aspx)

- 신고접수 / 윤리상담 접수현황
  - 신고/제보 68건(67건 완료, 1건 진행)
  - 상담 29건 (28건 완료, 1건 진행)

## 윤리경영 실천서약서 작성 제도

전 그룹사 임직원과 협력사 직원들의 효과적인 윤리경영 실천을 위해 윤리경영실천서약서의 작성을 의무화하고 있습니다.

### ▶ STX 윤리경영실천서약서



- 윤리경영실천서약서 접수현황
  - 주요 그룹사 임직원 약 18,000명 서명
  - 협력사 대표이사 약 1,400명 서명

## 그룹사 윤리경영 MBO 평가

전 그룹사 대표이사 MBO 평가지표에 윤리경영 성과평가 항목을 포함시켜(비중 5%) 그룹사 윤리경영의 효과적 실천을 도모하고 있습니다.

## 윤리경영 인식조사

전 그룹사 임직원을 대상으로 윤리경영에 대한 인식조사를 시행하고 윤리적인 사업수행과 임직원 마인드 변화를 유도할 다양한 개선방안을 수립하고 있습니다.

### ▶ 2008년 STX그룹 윤리경영 인식조사

비윤리적인 행위 발생관련 설문현황 (N=2310명)

