



## ЩОРІЧНЕ ІНФОРМУВАННЯ «ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ» ПРО ДОСЯГНУТІ РЕЗУЛЬТАТИ І ЗАГАЛЬНИЙ ПРОГРЕС

<b>Назва компанії</b>	Громадська організація «Спаситель»	<b>Дата</b>	08.01.2012
<b>Підрозділ (якщо він є)</b>			
<b>Адреса</b>	49087, Україна, Дніпропетровська область, місто Дніпропетровськ, вулиця Академіка Образцова, будинок 17-19, квартира 2		
		<b>Дата приєднання до Глобального Договору</b>	25.01.2011
<b>Країна</b>	Україна	<b>Кількість працівників</b>	40
<b>Контактна особа</b>	Канцур Юрій Миколайович	<b>Сектор / діляниця</b>	
<b>Посада контактної особи</b>	Голова організації		
<b>Контактна інформація (тел., факс, електронна пошта)</b>	+380933995986		

### **Короткий опис загальної діяльності Вашої компанії або бізнесу**

Громадська організація «Спаситель» здійснює свою діяльність на основі, добровільності, рівноправності її членів, самоврядування, законності та гласності. Основною метою діяльності організації є сприяння захисту прав людини, підвищення громадської свідомості та вирішенню соціальних потреб суспільства в цілому, захист законних прав та інтересів своїх членів. Діяльність організації спрямовується на здійснення таких завдань:

- Сприяння практичному здійсненню загальнодержавних, регіональних, місцевих та міжнародних програм, що спрямовані на поліпшення соціально-економічного становища людей;
- Сприяння розвитку культури, веденню культурно-просвітницької роботи серед населення з метою пропаганди ідей загальнолюдських цінностей, добра, милосердя та доброчинства;
- Надання підприємствам, установам та організаціям, незалежно від форм власності, громадським організаціям консультацій з питань соціального захисту і профілактики правопорушень серед неповнолітніх та молоді;
- Створення центрів медико-соціальної реабілітації для неповнолітніх та молоді, які вживають алкоголь, наркотики;
- Створення соціальних закладів для неповнолітніх (притулків, центрів соціально-психологічної реабілітації);
- Всебічне сприяння розвитку мережі дитячих будинків сімейного типу; підтримка сімей, що взяли на виховання дітей-сиріт, які залишились без батьківської опіки чи піклування;
- Організація та проведення зустрічей, встановлення зв'язків з аналогічними іноземними громадськими організаціями;
- Організація дозвілля сім'ї та молоді;
- Надання допомоги талановитій творчій молоді;
- Сприяння розвитку охорони здоров'я, масової фізичної культури, спорту і туризму;
- Допомога в реабілітації та адаптації громадян, які перебувають або перебували в місцях позбавлення волі; сприяння їх моральному відродженню.

### **Оголошення або заява про підтримку (принципів)**

Громадська організація «Спаситель» з гордістю підтримує ініціативу Організації Об'єднаних Націй та Глобальний Договір (ГД ООН). Ми зобов'язуємось втілити десять принципів в області прав людини, труда, оточуючої середовища в роботі нашої організації. Для організації розкриття наших ключових дій і результатів, зв'язаних з десятима принципами в нашому першому повідомленні є дуже важливим.

**Підпис**

**Голова  
організації**

**Канцр Юрій  
Миколайович**

## **ПРАВА ЛЮДИНИ**

**Принцип 1** Бізнес або компанія має підтримувати і поважати захист міжнародних прав людини у сфері свого впливу.

**Принцип 2** Бізнес чи компанія мають бути переконані в тому, що вони непричетні до порушення прав людини.

### **Наша політика та зобов'язання:**

Громадська організація «Спаситель» підтримує і дотримується міжнародних прав людини: в організації не має дискримінації по расі, мові, статі, національній приналежності та походженню, власності, місцю народження, або по будь-якому іншому принципу. Права і свободи кожного члена організації захищені Конституцією України.

### **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій:**

Громадська організація «Спаситель» різноманітними способами піклується про дотримання прав людини серед своїх членів та людей, що потрапляють в коло впливу громадської організації

### **Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**

За минулий рік громадська організація «Спаситель» проводила консультації щодо дотримання прав людини в місцях позбавлення волі, здійснювала контроль за дотриманням цих прав

## **СТАНДАРТИ І НОРМАТИВИ ПРАЦІ**

**Принцип 3** Бізнес-установи та підприємства мають підтримувати і захищати свободу асоціації (або товариства) та визнавати право колективного договору.

**Принцип 4** Підприємства і компанії зобов'язані виключити абсолютно всі види примусової та обов'язкової праці.

**Принцип 5** Підприємства мусять підтримувати та заохочувати ефективне скасування дитячої праці.

**Принцип 6** Бізнес-заклади мусять викоринити дискримінацію стосовно зайнятості та професії.

### **Наша політика та обов'язки**

Громадська організація «Спаситель» підтримує свободу асоціацій та визнає право колективного договору, не використовує дитячу працю та будь-яку примусову працю. Робота організації здійснюється за рахунок добровільної волонтерської праці

### **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій**

В роботі громадської організації «Спаситель» ніколи не використовувалась примусова праця



**Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**  
Громадська організація «Спаситель» проводила бесіди щодо примусової праці та контролювала питання дитячої праці в дитячих будинках

#### **НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ (ДОВКІЛЛЯ)**

**Принцип 7** Бізнес зобов'язаний ставитись обережно і передбачливо до проблем навколишнього середовища..

**Принцип 8** Бізнес-установи мають посилювати ініціативу щодо підвищення людської відповідальності стосовно природного середовища.

**Принцип 9** Бізнес мусить заохочувати і сприяти розвитку та поширенню технологій, сприятливих для навколишнього середовища.

#### **Наша політика та обов'язки**

Для громадської організації «Спаситель» питання проблем навколишнього середовища є дуже важливими

#### **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій**

Серед членів громадської організації «Спаситель» виховується відповідальність стосовно питань навколишнього середовища

#### **Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**

Члени громадської організації «Спаситель» є членами громадських рад при різних відомствах, де вони підіймають питання щодо охорони навколишньої середовища

#### **АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПІДРОЗДІЛ**

**Принцип 10** Будь-який бізнес або підприємство мусять боротися з корупцією, а також намагатися подолати її різновиди, наприклад, здирництво та хабарництво.

#### **Наша політика та обов'язки**

Громадська організація «Спаситель» проти корупції у всіх її проявах

#### **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій**

Внутрішні та зовнішні взаємовідносини громадської організації будуються на принципах чесності, прозорості, об'єктивності, справедливості та доброчесності

#### **Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**

Громадська організація «Спаситель» виконує законодавство України і відповідні нормативно-правові акти. Громадська організація «Спаситель» співпрацює з Всеукраїнським союзом громадських організацій «Рух протидії наркоманії та наркокорупції»

**Яким чином Ви збираєтесь зробити Ваш звіт про загальний прогрес**

**доступним для власників компанії, партнерів та інших зацікавлених сторін?**

*Будь ласка, опишіть цей процес і вкажіть доступні лінки – адреси веб-сторінок компанії, де можна знайти повідомлення про досягнуті результати та успіхи, а також додаткову інформацію щодо чіткого місцезнаходження даного повідомлення або звіту.*

