



РАЗВИВАЯ ПАРТНЕРСТВО

нефинансовый отчет
корпорации ИСД

2009-2011

О НЕФИНАНСОВОМ ОТЧЕТЕ КОРПОРАЦИИ «ИСД»

Данный обзор дает представление о первом нефинансовом отчете Корпорации «Индустриальный Союз Донбасса» о прогрессе по выполнению принципов Глобального Договора ООН. Полная версия отчета будет доступна 1 марта 2013 года. В Отчете будут предоставлены данные за 2009 – 2011 годы по трем предприятиям Корпорации: ПАО «Алчевский металлургический комбинат», ПАО «Днепропетровский металлургический комбинат им. Ф.Э.Дзержинского» и Корпоративный Центр «ИСД». В публикации кратко освещены проекты и программы, реализованные нашими предприятиями в таких сферах, как: окружающая среда, трудовые отношения, права человека, борьба с коррупцией, развитие регионов присутствия.

Представители различных управлений трех предприятий Корпорации «ИСД» шесть месяцев работали над данным отчетом, собирая и обрабатывая данные по обозначенным показателям.

О Глобальном Договоре ООН



Глобальный Договор ООН - это инициатива Генерального секретаря ООН, которая объединяет компании, международные и локальные организации, профессиональные союзы и университеты в реализации десяти принципов.

В настоящий момент более 7000 компаний из разных стран мира являются членами Глобального Договора ООН, внедряя в свою работу универсальные принципы в области прав человека, труда, экологии и противодействия коррупции.

Каждый год компании-члены Глобального Договора ООН отчитываются в Прогрессе по выполнению принципов Глобального договора. **Принципы Глобального Договора ООН**

Права человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Окружающая среда

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Противодействие коррупции **Принцип 10:** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



О КОРПОРАЦИИ «ИСД»

Корпорация «Индустриальный Союз Донбасса» (ИСД) – одна из крупнейших транснациональных металлургических компаний, ведущий производитель стали в регионе Центральной и Восточной Европы. Производственные и прокатные мощности Корпорации стратегически расположены в странах СНГ и Евросоюза. Мы осознаем ответственность за свое влияние на общество и реализуем свою стратегию по корпоративной социальной ответственности с 2005 года. В декабре 2008 года Корпорация «ИСД» удостоилась престижной награды Агентства США по международному развитию (USAID) за лучший проект года «Партнерство ради будущего Алчевска».

В 2008 году Корпорация ИСД вступила в Альянс бизнес-компаний, активно участвующих в борьбе с ВИЧ/СПИДом, туберкулезом, малярией, и стала членом Глобального Договора ООН.

КОРПОРАЦИЯ «ИСД» В ЦИФРАХ

40 тыс. сотрудников

4 металлургических актива

Инвестиции в модернизацию (2005-2011 гг.)

21,6 млрд. грн.

Результат инвестиций - снижение выбросов в атмосферу **на 80%** на единицу производимой продукции

Общие инвестиции в развитие громад

в 2009 – 2011 гг. составили **53 млн. грн.**

В 2010 году освоение кислородного блока на ПАО «Алчевске металлургический комбинат» позволило сэкономить **166 млн. Квтч** электроэнергии, а экономический эффект составил **98 млн.грн.**

Средняя зарплата на комбинатах Корпорации «ИСД» на **360-420% выше** минимальной в Украине

На ПАО «ДМКД» за три года проведено более **30 000** медосмотров и **240** обследований санитарно-гигиенического состояния структурных подразделений комбината

Уровень текучести кадров на предприятиях Корпорации составляет **2,9%**

в 2009 и **2,7%** в 2010 и 2011 годах

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ,

Позвольте Вам представить первый нефинансовый отчет Корпорации «ИСД» по выполнению принципов Глобального Договора ООН в течение 2009 – 2011 годов «Развивая партнерство».

Корпорация «Индустриальный Союз Донбасса» (ИСД) является одной из крупнейших транснациональных металлургических компаний. Наши предприятия находятся в трех странах: Украине, Венгрии и Польше. Мы осознаем, что наша активная позиция по продвижению принципов корпоративной социальной ответственности важна не только для регионов нашего присутствия, но и для страны в целом. Еще важнее – реализовывать социальные и экологические проекты не самостоятельно, а создавая партнерство.



Среди наших партнеров - профсоюзы, государственные органы власти, общественные организации, международные доноры и жители наших регионов. Существующее партнерство уже имеет свою историю и награды. Например, наше партнерство с Агентством США по международному развитию USAID в городе Алчевске по внедрению социально-экономических программ, направленных на улучшение системы водоснабжения, сети освещения, транспорта, теплообеспечения, в 2008 году удостоилось наиболее престижной международной награды за лучший проект года «Партнерство ради будущего Алчевска». Поскольку данная награда присуждается USAID одному из 820 проектов по всему миру, ее получение является наивысшей оценкой успешности достигнутых результатов.

В течение 2009-2011 годов мы достигли многого. На наших предприятиях были внедрены международные стандарты: система экологического контроля ISO 14001 и стандарт по разработке системы управления охраной здоровья и безопасности персонала OHSAS 18000. Мы постоянно инвестируем в модернизацию наших предприятий. В рамках реализации положений Киотского протокола Корпорация «ИСД» внедряет шесть крупномасштабных проектов на 3 предприятиях.

Партнерство с нашими 40 000 сотрудниками и рабочими выражается не только в обеспечении достойной заработной платой, но и в заключении коллективных договоров, прописанных в них льготах и выплатах.

Наши предприятия активно участвуют в развитии инфраструктуры городов нашего присутствия (строительстве больниц, школ, дорог и жилья, содержании санаториев и детских лагерей отдыха), поддерживают общественные организации, иницируют культурные и спортивные проекты, внедряют программы для решения наиболее острых социальных вопросов. За три года в подобные проекты было инвестировано свыше 53 млн. грн.

Все перечисленные факторы еще раз подтверждают, что партнерство – это философия нашего бизнеса. Мы готовы и в дальнейшем реализовывать наши политики, имплементировать принципы Глобального Договора ООН и вовлекать наших заинтересованных сторон в программы развития наших регионов и страны в целом.

**Приятного Вам чтения, Сергей Тарута, Председатель совета директоров
Олег Мкртчян, Генеральный директор**

1. О КОРПОРАЦИИ «ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ СОЮЗ ДОНБАССА»

Корпорация «Индустриальный Союз Донбасса (ИСД)» - интегрированная холдинговая компания, одна из крупнейших транснациональных металлургических компаний, ведущий производитель стали в регионе Центральной и Восточной Европы (по версии Мировой ассоциации производителей стали). Производственные мощности Корпорации стратегически расположены в трех странах СНГ и Евросоюза, а нашу продукцию можно найти на всех основных мировых рынках сбыта.

Корпорация «ИСД» была основана в 1995 году, и сегодня она включает пять металлургических активов: ПАО «Алчевский металлургический комбинат», ПАО «Днепропетровский металлургический комбинат им. Ф.Э.Дзержинского», «ИСД Дунаферр» (Венгрия), Металлургический комбинат «ИСД Хута Ченстохова» (Польша).

Международная команда Корпорации «ИСД» насчитывает более 40 тыс. сотрудников. Головной офис находится в г. Донецк, Украина.

Рис. 1. Карта предприятий Корпорации «ИСД»

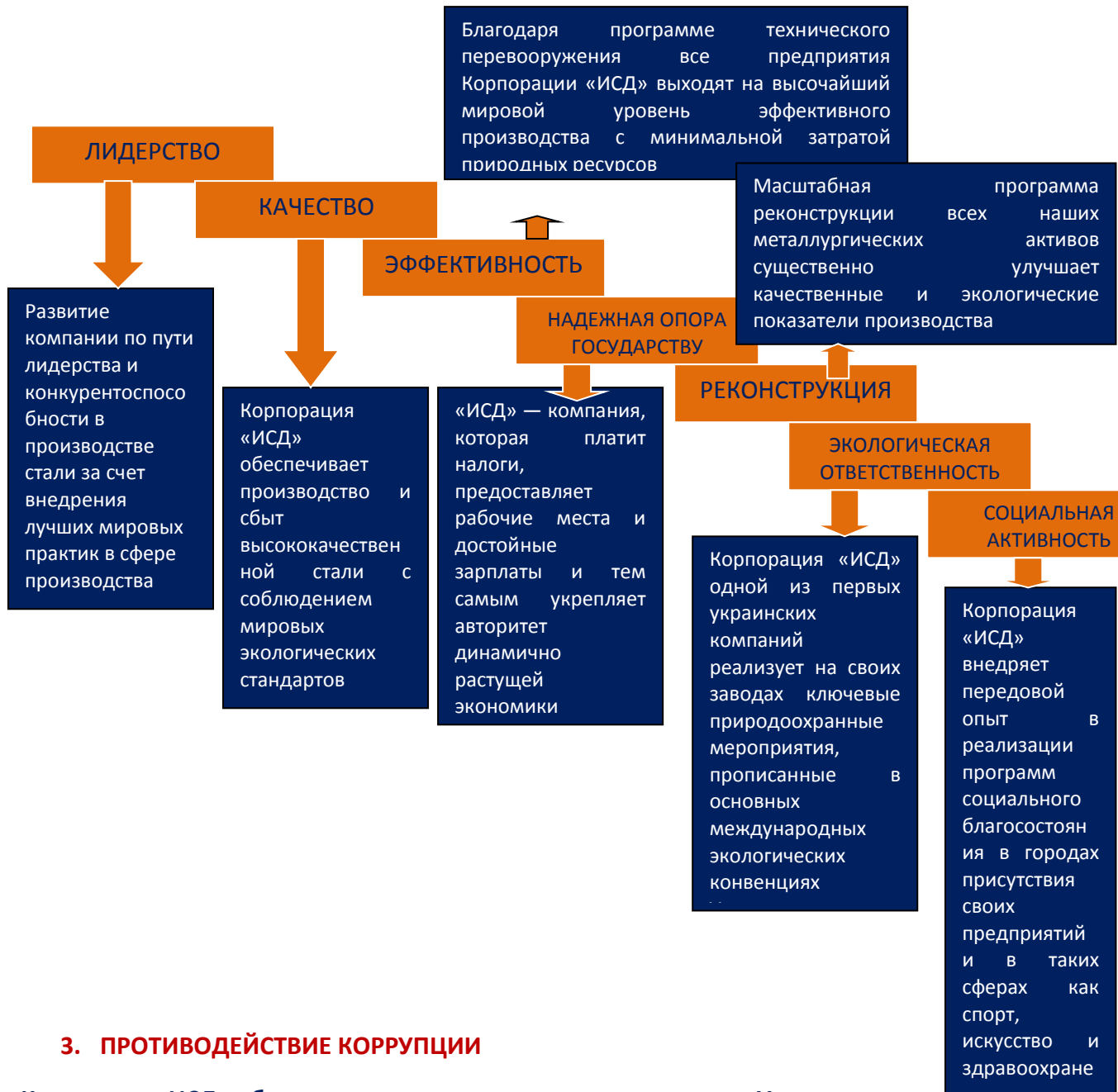


Корпорация «ИСД» - лидер в области технического перевооружения металлургических комбинатов

С 2004 года на предприятиях Корпорации «ИСД» осуществляется комплексная программа технического перевооружения и реконструкции с целью полного обновления основных производственных фондов, перехода на непрерывную разливку стали, новые прогрессивные технологии производства металлопродукции с заменой мартеновского производства стали кислородно-конвертерным, максимальную утилизацию отходящих газов для производства электроэнергии.

Каждый из наших металлургических активов внедряет ряд масштабных программ реконструкции и расширения производственных мощностей в современной индустрии. Общий объем инвестиций с 2005 до 2011 составил 21,6 млрд. грн.

2. СТРАТЕГИЯ КОРПОРАЦИИ «ИСД»



3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Корпорация ИСД работает в соответствии с законодательством Украины.

Важным вопросом корпоративного управления является противодействие коррупции на предприятиях Корпорации «ИСД». При трудоустройстве сотрудников знакомят с правилами поведения при обнаружении возможных коррупционных деяний. По каждому случаю, который подпадает под признаки «коррупция», проводят внутренние служебные расследования. Каждый из возникающих конфликтов разрешается в индивидуальном порядке, согласно заявлению одной из сторон конфликта.

Наши поставщики для недопущения коррупции в тендерах и обеспечения прозрачности их проведения должны пройти регистрацию на сайте. В случае корректного заполнения регистрационной формы, ответственный сотрудник Корпорации «ИСД» бесплатно отправляет участнику тендерную документацию. Получение тендерной документации обязательно для последующей регистрации тендерного предложения участника торгов.

Предприятия «ИСД» также проводят самостоятельную борьбу с коррупцией. Например, ПАО «ДМКД» в 2009-2011 годах предпринял жесткие антикоррупционные меры, проводя следующие мероприятия:

- договорные документы стали подписывать не в единоличном порядке, а после согласования с рядом специалистов;
- приемка различного рода товарно-материальных ценностей осуществляется комиссией, что практически исключает возможность нанесения экономического ущерба предприятию;
- четыре человека, ответственные за проведение закупок, прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам в 2010 и 2011 годах.

Мы надеемся, что предпринимаемые действия существенно влияют на снижение уровня коррупции на предприятиях Корпорации «ИСД».

На период 2013 – 2016 гг. Корпорация «ИСД» планирует разработать Корпоративный Кодекс - корпоративный свод правил и принципов, гарантирующих соблюдение единых ценностей и этических стандартов в ежедневной операционной деятельности.

4. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОРПОРАЦИИ «ИСД»

Корпорация «ИСД» имеет обширный многолетний опыт внедрения успешной политики корпоративной социальной ответственности на своих украинских и европейских предприятиях и готова делиться своим опытом с другими компаниями.

Корпорация «ИСД» выделяет 5 приоритетов КСО.

Рис. 3. Приоритетные направления КСО Корпорации «ИСД»



Наши предприятия внедряют десять принципов корпоративной социальной ответственности в своей операционной деятельности.

Принципы корпоративной социальной ответственности Корпорации «ИСД»:

- принятие ключевых принципов корпоративной социальной ответственности за основу ведения бизнеса компании;
- повышение конкурентоспособности и прибыльности компании с целью увеличения социально значимых инвестиций;
- соблюдение принципов корпоративной этики, основанных на лидерстве, мотивации, уважении, заботе о будущем;
- интеграция принципов корпоративной социальной ответственности на всех предприятиях Корпорации «ИСД» с учетом симбиоза лучших мировых практик и давно сложившихся традиций предприятий;
- первостепенная роль сотрудников в эффективной работе компании;
- экологическая сознательность и повышение показателей эко-эффективности;
- активная социальная роль компании как неотъемлемого участника социальных процессов с целью улучшения благосостояния общества;
- открытость для партнерских отношений во благо стабильного будущего общества;
- поддержка социальных инициатив государства;
- распространение примера и опыта социально ответственного бизнеса в масштабах региона и страны.
-

Членство в организациях

С 2007 года Корпорация «ИСД» выступает партнером международного агентства USAID в городе Алчевске по внедрению социально-экономических программ. В рамках договоренностей между ИСД, городскими властями Алчевска и USAID в городе внедряются программы улучшения системы водоснабжения, сети освещения, транспорта и системы теплообеспечения. В декабре 2008 года Корпорация «ИСД» удостоилась наиболее престижной международной награды за лучший проект года «Партнерство ради будущего Алчевска». Награда присуждается международным агентством по развитию USAID одному из 820 проектов по всему миру. Ее получение — наивысшая

оценка успешности социальной политики «ИСД» на примере Алчевска. Данную награду ранее получали такие компании, как компания по производству безалкогольных напитков «Coca-Cola» и мировой лидер в области сетевых технологий «Cisco».

С 2008 года Корпорация «ИСД» является подписантом международной инициативы «Глобальный Договор ООН» и членом Альянса бизнес компаний, активно участвующих в борьбе с ВИЧ/СПИДом, туберкулезом, малярией. В рамках данного проекта Корпорация поддерживала инициативу распространения информационных буклетов об опасности данных заболеваний в трех городах присутствия в Украине: Алчевске, Краматорске и Днепропетровске.

5. ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

На предприятиях Корпорации «ИСД» трудятся более 40 000 человек. Компания стремится обеспечивать наших сотрудников достойными условиями труда, конкурентной заработной платой, социальными гарантиями в соответствии с действующим законодательством Украины и законодательствами стран присутствия наших предприятий, высоким уровнем охраны труда и здоровья, комфортными условиями на рабочих местах и широкими возможностями для профессиональной самореализации.

Равные возможности для сотрудников: Мы предоставляем равные возможности для сотрудников. Одним из важнейших принципов кадровой политики Корпорации является формирование благоприятной корпоративной культуры, в которой каждый сотрудник сможет в полной мере применить свои знания, умения и навыки, и максимально эффективно реализовать свой профессиональный и творческий потенциал.

Внедрение, изменение и пересмотр норм труда производится по согласованию с профсоюзным комитетом. О внедрении новых норм или изменений сотрудники информируются не позднее, чем за 2 месяца до их введения. Данные условия определены в коллективных договорах, которые охватывают 100% сотрудников двух комбинатов. Также коллективным договором предусмотрено медицинское страхование. Индивидуальные трудовые споры на предприятии рассматриваются комиссией по трудовым спорам комбината и комиссиями по трудовым спорам структурных подразделений.

- поминальные дни;
- один день отпуска в месяц с оплатой среднего дневного заработка одному из родителей, имеющих ребенка-инвалида до 16 лет;
- дополнительный оплачиваемый один день отдыха при рождении ребенка мужу и один день 1 сентября одному из родителей, сопровождающих детей в 1-й класс;
- льготные путевки для отдыха и оздоровления работников и их детей;
- перенос на 1 час начала и окончания смены, время обеденного перерыва для женщин, имеющих детей до 14 лет;
- текущее медицинское обслуживание, проведение бесплатных медосмотров, льготная медицинская страховка;
- поощрения за успехи в работе к праздничным дням и юбилейным датам.

Корпорация «ИСД» заботится о здоровье и безопасности своих сотрудников. При заключении коллективного договора рассматриваются вопросы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, в том числе обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, лечебным питанием, обеспечения рабочих мест аптечками первой медицинской помощи. На предприятиях существует медико-санитарные части и врачебно-инженерные бригады.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ: Мы ценим компетентность нашего персонала. Постоянно инвестируя в обучение и подготовку своих сотрудников, Корпорация «ИСД» создает комфортные условия для совершенствования их профессионального уровня и предоставляет им возможность внести свой вклад в развитие предприятий и металлургической промышленности страны. Корпорация также заинтересована в привлечении талантливых и высококвалифицированных специалистов со студенческой скамьи.

6. ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАЦИИ «ИСД»

Корпорация «ИСД» с пятью металлургическими активами в трех странах Центральной и Восточной Европы ответственно подходит к снижению своего негативного влияния на окружающую среду, реализуя программы, направленные на рациональное использование и сохранение природных ресурсов, а также ликвидацию и предупреждение вредных последствий хозяйственной и остальных видов деятельности своих предприятий.

6.1. Принципы природоохранной деятельности

Одной из ключевых целей комплексной программы модернизации, осуществляемой с 2004 года, стала минимизация негативного влияния на окружающую среду, вывод из эксплуатации загрязняющих звеньев производства, производство «экологически чистой» продукции. В своей природоохранной деятельности Корпорация ИСД руководствуется **следующими принципами:**

- соблюдение национального законодательства и международных стандартов в сфере охраны окружающей среды;
- производство «экологически чистой» продукции (вывод из эксплуатации загрязняющих звеньев производства, разработка и внедрение производственных технологий с целью минимизации негативного влияния на окружающую среду, контроль и сокращение объемов выбросов CO² в процессе производства стали);
- непрерывное улучшение экологических показателей, регулярный экологический мониторинг, устранение факторов загрязнения окружающей среды, эффективное использование природных ресурсов и энергии;
- сотрудничество с местными сообществами в городах присутствия с целью улучшения экологической обстановки.

Сертификация по международным стандартам экологии и охраны труда

В 2010 году ПАО «АМК» и ПАО «ДМКД» прошли сертификацию по ISO 14000 с целью сокращения воздействия на окружающую среду и OHSAS 18000 для добровольного установления требований, позволяющих организациям разработать и внедрить политику и цели, учитывающие законодательные требования и информацию о рисках по безопасности и охране здоровья на предприятиях.

7. РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ. ФОНД РАЗВИТИЯ ГОРОДА АЛЧЕВСКА

Корпорация «ИСД» придает большое значение социально-экономическому развитию городов, в которых находятся наши предприятия. Наша политика в отношении местных сообществ базируется на устойчивом экономическом развитии компании, что обеспечивает увеличение налоговых платежей в соответствующие региональные и местные бюджеты.

Наши предприятия активно участвуют в развитии инфраструктуры городов нашего присутствия (строительство больниц, школ, дорог и жилья, содержание санаториев и детских лагерей отдыха), оказывают поддержку общественным объединениям, иницируют городские культурные и спортивные фестивали, внедряют инициативы для решения наиболее острых социальных вопросов. В частности, масштабная деятельность «Фонда развития города Алчевска» в сфере ЖКХ является уникальным проектом подобного рода в масштабах не только области, но и страны. Также, в сентябре 2011 года было заключено пятистороннее Соглашение о партнерстве на 2011-2013 гг. между Луганской областной администрацией, Луганским областным советом, Алчевским городским советом, Корпорацией «ИСД» и ПАО «Алчевский металлургический комбинат». В рамках данного Соглашения на развитие Алчевска будет выделено 65 млн. грн. и 5 млн. грн. будет направлено на строительство ожогового центра в Луганске.

Таб. 17. Общие инвестиции ИСД в развитие громад

№	2009	2010	2011
Бюджет	15 100 000 грн.	8 240 000 грн.	29 850 000

«ФОНД РАЗВИТИЯ ГОРОДА АЛЧЕВСКА»

С целью структурирования своей деятельности по развитию громад в 2006 году была создана неприбыльная организация «Фонд развития Алчевска» в рамках Соглашения о социально-экономическом партнерстве между территориальной громадой города Алчевска и Корпорацией «Индустриальный союз Донбасса».

Спустя два года после создания Фонда и начала внедрения социальных программ, в декабре 2008 года Корпорация «ИСД» удостоилась престижной международной награды за лучший проект года «Партнерство ради будущего Алчевска», тем самым установив высокий стандарт для внедрения подобных программ в Украине. Награда присуждается международным агентством по развитию USAID одному из 820 городов-участников по всему миру. Благодаря этому проекту было совместно реализовано еще несколько проектов:

- проект «Реформа городских бюджетов»;
- проект «Экономическое развитие городов»;
- проект «Повышение эффективности водоснабжения г. Алчевска»;
- проект «Сеть общественной деятельности в Украине».

Помимо USAID у Фонда имеется опыт сотрудничества с Канадским агентством международного развития (CIDA) и Всемирным банком.

В течение 5-ти лет своей работы «Фонд развития города Алчевска» осуществляет работу по восьми ключевым для города направлениям. За 5 лет (2006-2011 года) общий объем инвестиций составил 50 млн. грн.

Основные итоги работы Фонда 2006-2011 гг.

Теплоснабжение и водообеспечение города (инвестиции - 11,9 млн. грн.): Приобретение запорно-регулирующей арматуры для теплотрасс, капремонт котла ПТВМ-100 котельной «Восточная» с установкой автоматики режима горения, капремонт теплотрасс общей протяженностью более 9 км, строительство нового водовода «Дорога Дружбы» — 1 км, капитальный ремонт водопроводных сетей с заменой металлической трубы на полимерную протяженностью более 7 км.

Реформирование ЖКХ (инвестиции - 10,8 млн. грн.): Приобретение 4 самосвалов для сбора и вывоза негабаритного мусора, восстановление работы 19 лифтов, ремонт кровли в 58 домах жилого фонда, капитальный ремонт внутридомовых систем холодного водоснабжения в 47 домах, установка 100 электросчетчиков в жилом фонде города, капитальный ремонт внутридомовых систем отопления в 39 жилых домах.

Программа «Дороги, городской транспорт» (инвестиции в размере 8,1 млн. грн.) Установка 2 автоматических светофорных объектов на главных перекрестках города, восстановление системы внешнего освещения города с заменой ртутных светильников на энергосберегающие в количестве 650 единиц, приобретение экскаватора «АТЭК» и трактора с фрезой для ремонта дорог, приобретение и установка 400 канализационных люков, ремонт основных и внутриквартальных дорог, тротуаров.

Социальные программы для незащищенных слоев населения (инвестиции 2,9 млн. грн.): Создание Алчевского территориального центра по обслуживанию пенсионеров и одиноких нетрудоспособных граждан (реконструкция здания, приобретение мебели, медицинского оборудования) с отделением социальной реабилитации детей-инвалидов; капремонт здания управления труда и социальной защиты населения, приобретение санаторных путевок для ветеранов войны и труда для 170 чел; участие в проекте интерактивного обучения детей — инвалидов (было приобретено компьютерное оборудование для 18 детей и для организации рабочих мест 5 преподавателей), материальная помощь 294 малообеспеченным семьям, новогодние подарки для всех (3100) школьников младшего возраста, финансирование фестиваля для детей-инвалидов «Поверь в себя» с участием 125 детей.

Поддержка программ образования (инвестиции 7,6 млн. грн.): Ремонт кровель в 35 дошкольных и школьных учреждениях, капремонт СШ №15 со спортивным комплексом, устройство футбольного поля с искусственным покрытием, асфальтирование беговых дорожек, ремонт систем отопления, водоснабжения и канализации учебных заведений, ремонт спортивных залов

Физкультура и спорт (инвестиции в размере 2,2 млн грн): Реконструкция спортивного комплекса Дворца спорта для детей и юношества с бассейном (совместно с городским бюджетом), приобретение боксерского ринга, два татами дзю-до, спортивная форма с символикой города, финансовая поддержка перспективных спортсменов-участников всеукраинских и международных соревнований по гимнастике, парусному спорту, боксу, кикбоксингу, установка 32 детских площадок во дворах жилых домов.

Культура (инвестиции – 2,7млн грн): Реконструкция и создание мемориального комплекса городского сквера «Реквием», который является центром проведения городских торжественных мероприятий, проведение ремонтов учреждений культуры, в частности, хореографического зала Центр детского и юношеского творчества, музыкальной школы, финансирование проведения фестиваля молодых вокалистов имени И.Алчевского, издание книг: «Алчевск», «Алчевские», «Алчевцы в годы Великой отечественной войны», «Н.Солод. Из серии Художники Алчевска», «Клятва Гиппократ. Из истории здравоохранения города».

Поддержка здравоохранения (инвестиции 7,1 млн грн): Реконструкция главного корпуса городской больницы (совместно с городским бюджетом), реконструкция помещений родильного дома, капремонт котельной роддома, капитальный ремонт станции переливания крови (совместно с областным бюджетом), капитальный ремонт инфекционного отделения городской больницы, приобретение 2 автомашин «Нива» под машины скорой помощи, приобретение оборудования для малоинвазивных вмешательств в гинекологической и травматологической практике.

Таб. 18. Результаты деятельности Фонда
2009-2011гг.

2009 г	2010 г	2011 г
Инвестировано 859 833,34 грн.	Инвестировано 1 459 514,25 грн.	Инвестировано 4965291 грн.
<p>Приобретение и установка 16 детских игровых площадок.</p> <p>Благотворительная финансовая помощь малообеспеченным семьям. Приобретение новогодних подарков школьникам.</p> <p>Приобретение водонагревательного бака.</p> <p>Приобретение строительных материалов для ремонта школы.</p> <p>Организация, проведение фестиваля для детей и молодежи. Издание книги «Алчевцы в Великой Отечественной войне».</p> <p>Приобретение электрических ламп для освещения отдаленных улиц города.</p>	<p>Приобретение и установка 15 детских игровых площадок.</p> <p>Приобретение люков канализационных (233шт.). Ремонт дорог, тротуаров, перекопов.</p> <p>Приобретение материалов для выполнения капитального ремонта кровель и фасадов жилого фонда города. Приобретение труб, задвижек для ремонта теплотрасс и котельных. Приобретение труб для выполнения ремонтных работ водопроводно-канализационной системы.</p> <p>Организация и проведение Всеукраинской конференции Ассоциации руководителей учебных заведений «Відроджені гімназії України».</p> <p>Проведение профессионального праздника День учителя.</p> <p>Организация праздничного шоу, посвященного Дню города.</p> <p>Благотворительная помощь музыкальной школе №1 для укрепления материально-технической базы. Издание книги «Клятва Гиппократы». Издание книги «Николай Солод» из серии «Художники Алчевска».</p> <p>Благотворительная помощь члену сборной команды Украины по спортивной гимнастике для участия в международных соревнованиях. Благотворительная помощь для организации соревнований «Папа, мама, я-спортивная семья».</p>	<p>Приобретение холодильного и газового оборудования и других материалов для дошкольных учреждений города.</p> <p>Проектирование и установка автоматической пожарной сигнализации. Ремонт кровли КУ «Алчевская социально-экономическая гимназия» (СШ №2). Ремонт кровли КУ «ДУ №34»Жемчужина». Ремонт кровли КУ «ДУ №30»Ладушки». Ремонт кровли СШ №15.</p> <p>Ремонт кровли Алчевской гуманитарной гимназии. Приобретение провода для контактной сети троллейбусной линии города 2452 м. Приобретение скатов для троллейбусов (30ед). Приобретение труб для ремонта водопроводно-канализационной системы города. Приобретение люков канализационных 167 ед. (24-тяжелые, 73-средние, 70-легкие).</p> <p>Приобретение оборудования для трубопроводов. Приобретение компенсаторов, задвижек и другого оборудования для ремонта тепловой системы города. Приобретение труб для ремонта тепловой системы города. Приобретение трубы пластиковой для ремонта водопроводной сети жилого фонда. Ремонт кровель жилых домов города. Замена окон, балконных блоков в жилом доме по ул.Гмыри 13 (проект термомодернизации жилого дома).</p> <p>Содержание дорог и санитарная очистка города (бензин). Устройство покрытий из тротуарной плитки на территории возле ЗАГСа. Реконструкция парка возле городского ЗАГСа (500 кв. м.). Работы по освещению отдаленных улиц города. Ремонт боксированного отделения ЦГБ, оплата проектных работ и технадзора. Приобретение машины скорой помощи с комплектом медоборудования.</p> <p>Ремонт офтальмологического отделения ЦГБ. Приобретение путевок для детей инвалидов и их родителей (50чел). Приобретение компьютерного оборудования для детей инвалидов (2 рабочих места). Приобретение компьютерного оборудования для детей-инвалидов. Оказание материальной помощи многодетным и малообеспеченным семьям (76 семьям).</p>

Планы Корпорации «ИСД» на 2013-2016 годы

В перспективе на 2013 -2016 гг. Корпорация «ИСД» планирует разработку следующих регламентных и нормативных документов:

- Корпоративный кодекс, правила поведения, этические нормы и др.;
- социальная политика и политика в сфере социального партнерства;
- система мотивации и вознаграждений (грейдинг и т.п.)
- политика компенсаций и льгот;
- модель компетенций;
- система управления эффективностью;
- система управления талантами и кадровым резервом.

Присылайте Ваши комментарии к Отчету
Дарье Ефремовой, пресс-секретарю Корпорации «ИСД»
pr@isd.com.ua
+38 (062) 381 43 12