



SCIENCE MADE SIMPLE

United Nations Global Compact Fortschrittsbericht 01/2012 bis 01/2013

Grußwort des Geschäftsführers

Die EKF-Diagnostic GmbH ist seit vielen Jahren im Medizingeräte Sektor weltweit tätig. Schon immer waren wir bestrebt, unsere humanistischen Wertvorstellungen und Leitbilder transparent zu machen und gemeinsam mit unseren Lieferanten, Kunden und Anwendern Möglichkeiten aufzuzeigen und zu nutzen, die im Einklang mit der Charta der Vereinten Nationen stehen.

Der Beitritt zum UN Global Compact Netzwerk war deshalb eigentlich nur die öffentliche Manifestation, dass wir die 10 Prinzipien nicht nur achten und akzeptieren, sondern in unserer täglichen Arbeit auch aktiv umsetzen wollen.

So konnte im Unternehmen eine Atmosphäre geschaffen werden, die von gegenseitiger Achtung und Wertschätzung unabhängig von Geschlecht oder Herkunft geprägt ist. Nahezu 50 % aller Führungspositionen werden von Frauen wahrgenommen. Ein flexibles Arbeitszeitmodell lässt Raum für Kinderbetreuung und Familie. Zufriedenheit der Mitarbeiter schlägt sich letztlich in der Qualität unserer Produkte nieder – ein Garant für den weltweiten Erfolg.

Im ersten Jahr unserer Mitgliedschaft haben wir bereits viel erreicht und die Fundamente gelegt, um auch in den nächsten Jahren einen aktiven Beitrag für eine nachhaltige und gesunde Welt zu schaffen.

Ich freue mich schon jetzt darauf, Ihnen im nächsten Jahr über weitere Erfolge unseres Handelns berichten zu können.

Steffen Borlich

CEO

Barleben, Januar 2013



Menschenrechte

- Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
- Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die EKF-diagnostic GmbH hält sich uneingeschränkt an die internationalen Menschenrechte und toleriert keine Menschenrechtsverletzung.

Um die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu gewährleisten, ist die Firma stets verschlossen. Außenstehende können somit nur nach Aufforderung das Firmengebäude betreten und sich dort nur unter Aufsicht bewegen.

Des Weiteren wurden alle Mitarbeiter über die Datenschutzbestimmungen belehrt.

Im kommenden Jahr plant die EKF-diagnostic GmbH mittels eines Fragebogens zu überprüfen, inwieweit sich auch die Geschäftspartner an die 10 Prinzipien der UN orientieren.

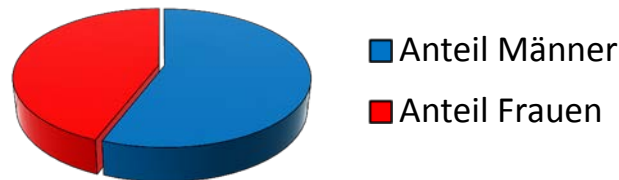
Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

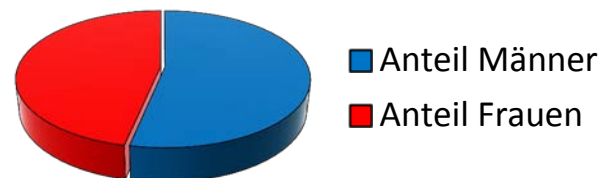
Die EKF-diagnostic GmbH toleriert keinerlei Diskriminierungen und beschäftigt Mitarbeiter unterschiedlicher Herkunft und Glaubensrichtung sowie unterschiedlichen Alters und Geschlechts.

Insgesamt sind ca. 44% aller EKF-diagnostic Mitarbeiter weiblichen Geschlechts und ca. 46% der leitenden Posten in der EKF-diagnostic GmbH werden von Frauen besetzt.

Geschlechtsverteilung im Unternehmen



Leitungspositionen



Sämtliche Rechte und Pflichten der Mitarbeiter der EKF-diagnostic GmbH sind in deren Arbeitsverträgen festgehalten und stimmen mit dem Grundgesetz überein.

Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu Gewährleisten wird ihnen mehrmals im Jahr die Möglichkeit eingeräumt den Betriebsarzt aufzusuchen. Auch Impfungen und Augenuntersuchungen werden regelmäßig durchgeführt.

In diesem Jahr wurde außerdem das Zeiterfassungssystem zu Gunsten unserer Mitarbeiter angepasst.

Umweltschutz

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Um die Umwelt zu schonen, wurden alle Mitarbeiter angehalten sorgsamer mit Papier umzugehen, was zu einer Reduzierung des Papierverbrauchs um mehr als 50 Prozent führte. In Zukunft plant die EKF-diagnostic GmbH ein Dokumenten-Management-System zu implementieren, in Folge dessen, mit einer weiteren drastischen Reduzierung des Papierverbrauchs zu rechnen ist.

Außerdem wurden Verpackungsmaterialien der einzelnen Produkte überprüft und soweit möglich, verkleinert bzw. ersetzt, um auch hier eine Einsparung der Ressourcen bzw. eine höhere Umweltfreundlichkeit zu erzielen.

Das Recyceln von Abfällen ist für die EKF-diagnostic GmbH eine Selbstverständlichkeit zu deren Einhaltung alle Mitarbeiter angehalten sind und sich bereitwillig daran beteiligen.

Des Weiteren ist das Firmengebäude mit einer Niedrigtemperaturheizungsanlage ausgestattet, um eine wirtschaftlichere Bereitstellung der Heizwärme zu gewährleisten.

Im Februar 2012 wurden außerdem alle Kopiergeräte im Unternehmen gegen Geräte mit dem Gütezeichen „Energy Star“ ausgetauscht, welches Geräte mit sehr niedrigem Stromverbrauch kennzeichnet. Die ersten 250.000 gedruckten Seiten pro Gerät werden „klimaneutral“ produziert, da der Gerätehersteller dafür in weltweite Klimaschutzprojekte investiert und somit die entsprechende Menge CO₂ kompensiert. Unter anderem kommen diese Investitionen dem Bau von Windkraftanlagen in Indien, energieeffizienten Kochstellen in Afrika und Kleinwasserkraftwerken in China zu Gute.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Zur besseren Überprüfung ihrer aktuellen und zukünftigen Geschäftspartner hat die EKF-diagnostic GmbH im Juni 2012 eine Sanktionslisten-Software in das Unternehmen integriert. Mittels dieser Software ist es möglich zu überprüfen, ob ein Geschäftspartner auf einer Sanktionsliste steht. Folgende Sanktionslisten werden u.a. überprüft:

- US Denied Persons List
- US Entity List
- US Specially Designated Nationals List
- Konsolidierte Liste des Sicherheitsrates der Vereinten Nationen

Sobald ein Geschäftspartner in einer der Listen aufgeführt ist, führt dies zur sofortigen Beendigung der Geschäftsbeziehung zwischen ihm und der EKF-diagnostic GmbH.

Des Weiteren ist eine Anweisung zum Umgang mit Geschenken in der Firmenpolitik festgeschrieben.