

Herramienta para la elaboración  
del Informe de Progreso



Red Española del Pacto Mundial  
de Naciones Unidas

Herramienta de GCSIC

**Borrador Informe de Progreso 2011**

19/11/2012

Estimado/a amigo/a,

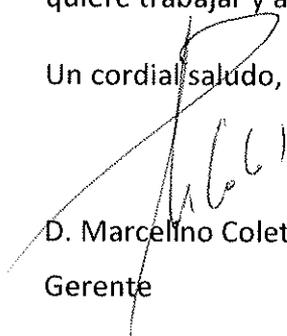
Fundación Alcalá Innova presenta por primera vez su Informe de Progreso y manifiesta su compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

El informe que presentamos recoge las diversas acciones en relación con los principios así como los impactos y resultados de nuestra actividad en el año 2011 desde la perspectiva del triple desempeño.

Fundación Alcalá Innova además de comunicar y difundir los conceptos y valores de la Responsabilidad social, también trata de autoaplicar estos principios al propio modelo de gestión, mejorando cada año en ese aspecto. Este objetivo de mejora continua es el que nos marcamos para el próximo ejercicio, trabajando para seguir estando al servicio de nuestros grupos de interés.

Para el 2012 tenemos previsto informar a nuestros grupos de interés sobre los principios del Pacto Mundial y animar a su cumplimiento y adhesión. Además, se quiere trabajar y avanzar en el concepto de Responsabilidad Social de los Territorios.

Un cordial saludo,



D. Marcelino Colete Benítez  
Gerente



**Perfil de la entidad: Fundación para el desarrollo Sostenible de Alcalá de Guadaíra**

<b>+Persona de Contacto:</b>	Beatriz Roldán
<b>+Tipo de Entidad:</b>	Tercer sector
<b>+Dirección:</b>	Autovía Sevilla-Málaga km, 6.3 p.e Alcalá x, Complejo ideal
<b>+Localidad:</b>	Alcalá de Guadaira
<b>+Comunidad Autónoma:</b>	Andalucía
<b>+Sector:</b>	Otros
<b>+Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:</b>	Impulso y promoción de actuaciones públicas y privadas encaminadas al desarrollo económico sostenible de Alcalá de Guadaíra.
<b>+Ventas/Ingresos (miles de euros):</b>	299425,82
<b>+Ayudas financieras significativas recibidas de Gobierno:</b>	Ayuntamiento Alcalá de Guadaíra Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía
<b>+Grupos de Interés:</b>	Empleados, Proveedores, Clientes
<b>+Desglose de otros Grupos de Interés:</b>	No hay otros Grupos de Interés.
<b>+Socio/firmante:</b>	Firmantes no asociados
<b>+Fecha de adhesión:</b>	31/07/2012
<b>+Número de empleados:</b>	12
<b>+Web:</b>	www.complejoideal.com
<b>+Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:</b>	Actividades afines, potenciales entidades financiadoras y demandantes de recursos organizacionales.
<b>+Países en los que está presente (donde la Entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:</b>	España
<b>+Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:</b>	Actividad organizacional año 2011
<b>+¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?:</b>	Análisis de riesgos basados en rating (probabilidad y consecuencias)
<b>+¿Cómo se está difundiendo el IdP con el resto de Grupos de Interés?:</b>	Entrega grupos de interés prioritarios
<b>+Tipo de Informe :</b>	A
<b>+Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:</b>	Sí. En el año 2011 la Fundación noruega Det Norske Verita nos otorgó el reconocimiento en materia de responsabilidad social, por el proyecto más innovador "Territorio Socialmente Responsable"

<b>+Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:</b>	2011
<b>+Fecha de la memoria anterior más reciente:</b>	No hay dato
<b>+Ciclo de presentación del Informe de Progreso:</b>	Anual
<b>Estrategia y Gobierno</b>	
<b>+Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:</b>	<p>Fundación basa su estrategia en el "Plan de Desarrollo sostenible de la Ciudad" (PDSA) aprobado por el Ayuntamiento de Alcalá de Guadaíra.</p> <p>Este Plan se desarrolla y actualiza teniendo en cuenta a todos los actores socioeconómicos de la ciudad, para ello realiza mesas de trabajo temáticas, encuestas y otros formatos de intercambio de ideas, iniciativas, etc.</p> <p>Además del PDSA, Fundación incluye en la puesta en marcha y ejecución de sus proyectos, la participación ciudadana como parte de su metodología de trabajo.</p>
<b>+Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:</b>	<p>Fundación cuenta con una estructura de gestión compuesta por un órgano de Gobierno formada por el presidente y el patronato y un órgano de gestión integrado por la gerencia y secretaría.</p> <p>El encargado directo de la toma de decisiones y gestión de la implantación de los 10 principios en la Fundación es el Gerente.</p> <p>El Presidente de Fundación no ocupa un cargo ejecutivo.</p>
<b>+Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 Principios mediante indicadores:</b>	Si. El Órgano de Gestión de la Fundación es el encargado de medir el progreso de implantación de los 10 principios.
<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<b>+Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):</b>	Si. Fundación participa en la iniciativa de Global Compact de Naciones Unidas, a través de su adhesión a la Red de Pacto Mundial, implantando los 10 principios básicos de conducta y acción en materia de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción.
<b>Más Información</b>	
<b>+Notas:</b>	
<b>+Implantación de los 10 Principios para "otros" Grupos de Interés:</b>	





**Principio 1 Derechos humanos**

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

<b>DIAGNÓSTICO</b>	
	<p>Principio 1 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P1C1I1)</p> <p>Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.</p>
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	La Entidad ha realizado un diagnóstico en derechos humanos y no identifica ningún riesgo en este principio encuanto a sus grupos de interés
<b>Objetivos</b>	

<b>POLÍTICAS</b>	
	<p>Principio 1 - Cuestión 2: ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)</p>
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	<p>Alcalá Innova muestra su compromiso con sus clientes (ciudadanos, empresas, etc.) en la ejecución y puesta en marcha de proyectos que contribuyan a fomentar la competitividad, el desarrollo sostenible y una cultura de calidad de forma que se mejore la calidad de vida en el territorio.</p> <p>Los estatutos de Fundación recogen este compromiso con el territorio.</p> <p>Alcalá innova si dispone de normas internas que facilitan la transparencia en su proceso de contratación de proveedores.</p> <p>Fundación no dispone de manera formal de un código ético en relación a sus clientes y proveedores y un código de conducta en relación a su gestión interna.</p>
<b>Objetivos</b>	Desarrollar un código ético y un código de conducta en el año 2012

<b>ACCIONES</b>	
	<p>Principio 1 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)</p>

<b>Respuesta</b>	Sí
	<p>***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****</p> <p>P1-A6: Formación para el empleado  Proyecto 1  Fecha:31/12/2011  Descripción:Se recogen todo los cursos impartidos en Fundación.  Curso Técnico en energía Renovable 100 horas, 4 personas.  Curso Gestión de Riesgos 100 horas 4 personas.  Curso Sistema gestión Integrada de la caldiad y medioambiente 20 horas, 4 personas.  Curso Catia V5 50 horas, 1 personas.  Curso Moodle 50 horas, 2 personas.  Curso de Certificación VMWARE 40 horas, 1 persona.  Curso Gestión de Fundaciones 10 horas, 1 personas.  Curso de Redes Sociales 10 horas , 2 personas.  Indicadores Cuantitativos:  P1-S6: Número de horas de formación mes a mes:91  -----  P1-A1: Comunicaciones con los empleados sobre valores, códigos, misión/visión (ejemplo: kit de bienvenida)  Proyecto 2  Fecha:16/09/2011  Descripción:Realización de un Brain donde se analiza el curso 2010-11 y se plantea la estrategia y líneas de acción para el próximo curso 2011-2012.  Indicadores Cuantitativos:  P1-S1: Porcentaje de empleados receptores de la comunicación sobre el total de empleados:100</p>
<b>Implantación</b>	-----
<b>Objetivos</b>	

### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	Principio 1 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos. (P1C411)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	El Organo de gestión de Fundación realiza un seguimiento anual de su política en Derechos Humanos
<b>Objetivos</b>	

	Principio 1 - Cuestión 5: Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)
<b>Respuesta</b>	100
<b>Implantación</b>	Anualmente la Fundación celebra una reunión interna con todos los empleados donde se dan a conocer la misión, visión y valores de la entidad
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 1**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Otros		Crear un código ético para el año 2012
Empleados	Políticas Internas de Gestión		Crear un código de conducta para el año 2012
Proveedores	Política de Transparencia Políticas Internas de Gestión		Crear un código ético para el año 2012

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	RSE		Mantenimiento Buzon Atención Cliente Información y fomento de adhesión al PM
Empleados	RSE		Plan de formación 2012 Brain 2012
Proveedores	RSE		Información y fomento de adhesión al PM

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Servicios de atención al cliente Buzón de sugerencias Procedimiento de gestión de incidencias Otros		Plataforma Web de recepción de Ideas e Iniciativas ciudadanas

Empleados	Canales de comunicación Procedimiento de gestión de incidencias Dirección RRHH Otros		Seguimiento código de conducta
Proveedores	Procedimiento de gestión de incidencias Cláusulas en contrato Otros		Seguimiento código ético



**Principio 2 Derechos humanos**

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

<b>DIAGNÓSTICO</b>	
	Principio 2 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P2C1I1)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	La entidad no ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro o socios empresariales.
<b>Objetivos</b>	

<b>POLÍTICAS</b>	
	Principio 2 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación dispone y así lo comunica vía web, de un procedimiento de compras. Además, los proveedores pueden darse de alta vía web para facilitar su trazabilidad.
<b>Objetivos</b>	

<b>ACCIONES</b>	
	Principio 2 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación actualizará su procedimiento de compras para garantizar el cumplimiento de los derechos humanos por parte de sus proveedores.
<b>Objetivos</b>	

<b>SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS</b>	
	Principio 2 - Cuestión 4: Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001). (P2C4I1)
<b>Respuesta</b>	

<b>Implantación</b>	Nuestra cartera de proveedores cuenta con certificaciones en materia de calidad, medioambiente y RS entre otras.
<b>Objetivos</b>	

---





**Resumen de Implantación Principio 2**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Procedimiento de compras		Incluir en el procedimiento de compras criterios de responsabilidad social

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		Incluir criterios de RS en el procedimiento de compra

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



**Principio 3 Normas Laborales**

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

<b>DIAGNÓSTICO</b>	
	Principio 3 - Cuestión 1: Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos. (P3C111)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	Dado el tamaño reducido de la Fundación no existe representación sindical formal; Alcalá Innova mantiene una comunicación fluida con sus empleados además de ceder salas para las reuniones internas de los trabajadores.
<b>Objetivos</b>	

<b>POLÍTICAS</b>	
	Principio 3 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	El personal de la Fundación está acogido a un convenio colectivo.
<b>Objetivos</b>	

<b>ACCIONES</b>	
	Principio 3 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)
<b>Respuesta</b>	Sí

	<p>***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****</p> <p>P3-A3: Apoyo a la negociación colectiva (ej. Ceder salas para las reuniones)</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:03/05/2011</p> <p>Descripción: Cesión de una sala para negociar un nuevo horario laboral</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P3-S3: Número de acciones realizadas :1</p> <p>-----</p>
<b>Implantación</b>	
<b>Objetivos</b>	

<b>SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS</b>	
	Principio 3 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas. (P3C4I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Los empleados de Fundación son parte activa en en el diseño y desarrollo de su actividad, por tanto, la dirección siempre está abierta a recibir opiniones, sugerencias, preocupaciones y críticas de estos. Están establecidas reuniones periódicas de coordinación del trabajo y aquí se ponen de manifiesto todas estas cuestiones. Además, en la reunión anual se analiza con detalle el balance del curso, donde también se incluyen estas cuestiones.
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 3**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo		Definir código de conducta

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		Continuar apoyando la negociación colectiva

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



### Principio 4 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

#### DIAGNÓSTICO

	Principio 4 - Cuestión 1: Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	Fundación no mantiene ni promueve una forma de trabajo forzoso ni realizado bajo coacción
<b>Objetivos</b>	

	Principio 4 - Cuestión 2: Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación. (P4C2I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Actualmente, año 2012, hay 2 mujeres embarazadas. Todo el personal de Fundación está muy implicado en el desarrollo de su carrera profesional.
<b>Objetivos</b>	

#### POLÍTICAS

	Principio 4 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación mantiene convenio colectivo y contrato de trabajo con todos sus empleados
<b>Objetivos</b>	

#### ACCIONES

	Principio 4 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)
<b>Respuesta</b>	Sí

	<p>***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****</p> <p>P4-A3: Implantación de programas de conciliación (horario flexible, teletrabajo, etc)</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:03/05/2011</p> <p>Descripción:Se disfrutan de jornadas intensivas en la época estival, y de flexibilidad horaria en función de las necesidades personales.</p> <p>Existe herramientas que permiten el teletrabajo.</p> <p>Las vacaciones han de consumirse principalmente entre los meses de Julio y Agosto.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P4-S3: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación:100</p> <p>P4-S3: Flexibilidad horaria:10</p> <p>P4-S3: Jornada reducida:41,67</p> <p>P4-S3: Teletrabajo:10</p> <p>P4-S3: Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso:68</p> <p>P4-S3: Otros (especificar unidad de medida en campo Descripción como nota):0</p> <p>-----</p>
<b>Implantación</b>	
<b>Objetivos</b>	

## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	<p>Principio 4 - Cuestión 5: ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)</p>
<b>Respuesta</b>	Sí
	<p>***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****</p> <p>Indicadores:Se disfrutan de jornadas intensivas en la época estival, y de flexibilidad horaria en función de las necesidades personales.</p> <p>Existe herramientas que permiten el teletrabajo.</p> <p>Las vacaciones han de consumirse principalmente entre los meses de Julio y Agosto.</p> <p>P4-S3: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación:100</p> <p>P4-S3: Flexibilidad horaria:10</p> <p>P4-S3: Jornada reducida:41,67</p> <p>P4-S3: Teletrabajo:10</p> <p>P4-S3: Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso:68</p> <p>P4-S3: Otros (especificar unidad de medida en campo Descripción como nota):0</p>
<b>Implantación</b>	
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 4**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personas que quieran desarrollar su carrera profesional ( formación)		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo Contrato de trabajo		Definir un código de conducta

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		Definir por escrito mejoras convenio colectivo

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			



### Principio 5 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

#### DIAGNÓSTICO

	Principio 5 - Cuestión 1: Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes Grupos de Interés reflejados en la tabla. (P5C1I1)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	El trabajo infantil no es un factor de riesgo en nuestra actividad
<b>Objetivos</b>	

#### POLÍTICAS

	Principio 5 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	Dado que este principio no es un riesgo para nuestra entidad, dada nuestra actividad y campo de actuación, a día de hoy Fundación no ha definido una política al respecto ni comunicado abiertamente.
<b>Objetivos</b>	

#### ACCIONES

	Principio 5 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación incluirá referencia en su código de ético sobre su postura en cuanto al trabajo infantil
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 5**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos política		Incluir en el código de conducta esta apreciación.

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Incluir referencia sobre la postura de Fundación respecto al trabajo infantil

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



**Principio 6 Normas Laborales**

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

<b>DIAGNÓSTICO</b>	
	Principio 6 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P6C111)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación mantiene una plantilla diversa lejos de cualquier tipo de discriminación en el empleo o la ocupación.
<b>Objetivos</b>	

<b>POLÍTICAS</b>	
	Principio 6 - Cuestión 2: ¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación no práctica discriminación alguna. Esta postura ha de dejarla señalada en su código de conducta.
<b>Objetivos</b>	

<b>ACCIONES</b>	
	Principio 6 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P6C311)
<b>Respuesta</b>	Sí

	<p>***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****</p> <p>P6-A4: Proyectos de inserción laboral: prácticas para estudiantes</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:10/10/2011</p> <p>Descripción:Se ha tenido a una alumna en prácticas durante Octubre y Noviembre en relación con temas de calidad y medioambiente.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P6-S4: Número de estudiantes en prácticas en la empresa:1</p> <p>-----</p> <p>P6-A6: Indique si la empresa da a conocer la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad</p> <p>Proyecto 2</p> <p>Fecha:31/12/2011</p> <p>Descripción:Fundación publica en su Web y en su memoria de actividades 2011 todos estos datos.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P6-S6: Porcentaje de directivos frente a empleados:8,33</p> <p>P6-S6: Porcentaje de directivos mujeres:0</p> <p>P6-S6: Porcentaje de directivos hombres:100</p> <p>P6-S6: Porcentaje de mujeres en plantilla:58,33</p> <p>P6-S6: Porcentaje de hombres en plantilla:42</p> <p>P6-S6: Porcentaje de personas mayores de 45 años:8</p> <p>P6-S6: Porcentaje de personas menores de 30 años:17</p> <p>P6-S6: Porcentaje de empleados no nacionales:0</p> <p>P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato fijo:100</p> <p>P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato temporal:0</p>
<b>Implantación</b>	
<b>Objetivos</b>	

	Principio 6 - Cuestión 4: ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Actualmente, la gerencia de la entidad está cubierta por un hombre. El 60% del patronato de la fundación es mujer.
<b>Objetivos</b>	

### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	Principio 6 - Cuestión 5: Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad. (P6C5I1)
<b>Respuesta</b>	% de directivos frente a empleados:8,33
	% de directivos mujeres:0
	% de directivos hombres:100
	% de mujeres en plantilla:58,33
	% de hombres en plantilla:42
	% de de personas mayores de 45 años:8

	% de personas menores de 30 años:17 % de de empleados no nacionales:0 % de empleados con contrato fijo:100 % de empleados con contrato temporal:0
<b>Implantación</b>	***** Proyectos RSE y Accion Social ***** Descripción: Fundación publica en su Web y en su memoria de actividades 2011 todos estos datos.
<b>Objetivos</b>	

	Principio 6 - Cuestión 6: ¿Dónde publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados? (P6C611)
<b>Implantación</b>	Fundación publica anualmente la composición del órgano directivo y resto de empleados en su memoria de actividades. Esta composición también se publica en la Web de la entidad, de manera permanente.
<b>Objetivos</b>	

	Principio 6 - Cuestión 7: Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo. (P6C711)
<b>Respuesta</b>	0
<b>Implantación</b>	Nunca se ha abierto expediente por este tipo de acusaciones.
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 6**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo		Incluir en código de conducta referencias sobre este principio

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Formación Otros		Mantener el sistema de prácticas, incluir referencia en código de conducta.

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Web Otros		Continuar publicando la composición de órganos directivos y empleados.



**Principio 7 Medio ambiente**

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**ACCIONES**

	Principio 7 - Cuestión 1: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P7C1I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	<p>***** Indicadores de Acciones RSE *****</p> <p>P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental                  Proyecto 1                  Fecha:20/09/2011                  Descripción: Impartición del Curso de "gestión eficiente de transporte de mercancías" para empresas. Participaron 21 personas vinculadas con empresas del sector transporte.</p> <p>Boletines TSR (Territorio Socialmente Responsable), que incluye información mediambiental. 12 boletines a más de 700 subscriptores.</p> <p>Asesoramiento a 7 empresas en Buenas Practicas Sostenibles.                  Indicadores Cuantitativos:                  P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:154                  -----</p>
<b>Objetivos</b>	

**SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS**

	Principio 7 - Cuestión 2: Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C2I1)
<b>Respuesta</b>	154
<b>Implantación</b>	Fundación realiza acciones de formación y sensibilización en temas medioambientales entre sus clientes
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 7**

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente		Mantener acciones de sensibilización y formación medioambiental

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



### Principio 8 Medio ambiente

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 8 - Cuestión 1: Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental de teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	La actividad de Fundación no supone un alto impacto medioambiental. Alcala Innova ha adoptado medidas de reciclaje.
<b>Objetivos</b>	

POLÍTICAS	
	Principio 8 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	Actualmente Fundación sigue una política de reciclaje y reducción de consumo, aunque no está por escrito.
<b>Objetivos</b>	

ACCIONES	
	Principio 8 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)
<b>Respuesta</b>	Sí

	<p>***** Indicadores de Acciones RSE *****</p> <p>P8-A2: Análisis de la actividad para introducir mejoras medioambientales: uso de papel, consumo de agua y electricidad</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:31/12/2011</p> <p>Descripción: Reubicación de los puestos de trabajo con el fin de reducir el consumo eléctrico.</p> <p>Reutilizar papel y cuadernos con carillas sin usar.</p> <p>Reciclado de papel y pilas.</p> <p>Los indicadores muestran la reducción mensual que han supuesto estos cambios.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P8-S1: Consumo de papel :20</p> <p>P8-S1: Consumo de agua:0</p> <p>P8-S1: Consumo de electricidad:200</p> <p>-----</p> <p>***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****</p> <p>Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 8</p> <p>Proyecto 2</p> <p>Fecha:31/12/2011</p> <p>Descripción: Buena práctica puesta en marcha por las trabajadoras de Fundación basadas en el uso compartido de vehículo particular para traslados al centro de trabajo.</p>
<b>Implantación</b>	las personas que no comparten coche es por imposibilidad geográfica
<b>Objetivos</b>	

### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	Principio 8 - Cuestión 4: Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año. (P8C4I1)
<b>Electricidad kWh</b>	200
<b>Agua M3</b>	0
<b>Papel Kg</b>	20
	Emisiones de CO2 debidas a consumo eléctrico:0 Kg CO2.
<b>Implantación</b>	No ha realizado las emisiones de CO2 de la entidad
<b>Objetivos</b>	

	Principio 8 - Cuestión 5: Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales. (P8C5I1)
<b>Respuesta</b>	No
<b>Implantación</b>	Actualmente no se han definido mecanismos efectivos de evaluación de temas ambientales
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 8**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos política		Poner por escrito nuestra política medioambiental

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		Continuar introduciendo mejoras ambientales

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos seguimiento		Definir mecanismo de evaluación



**Principio 9 Medio ambiente**

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**ACCIONES**

	Principio 9 - Cuestión 1: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
	<p>***** Indicadores de Acciones RSE *****</p> <p>P9-A3: Elaboración de estudios para el empleo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:27/09/2011</p> <p>Descripción:Estudio sobre la implantación de terminales basadas en un entorno de virtualización usando para ello, cliente ZERO CLIENT. Con esta implantación se reducirían los costes energéticos al prescindir de CPU dentro del parque informático.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P9-S3: Número de estudios:1</p> <p>-----</p>
<b>Implantación</b>	
<b>Objetivos</b>	

**SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS**

	Principio 9 - Cuestión 2: Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)
<b>Respuesta</b>	0
	<p>***** Indicadores de Acciones RSE *****</p> <p>P9-S3: Número de estudios:1</p>
<b>Implantación</b>	
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 9**

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		Continuar elaborando estudios para el empleo de tecnologías respetuosas

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



**Principio 10 Anti-corrupción**

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

**DIAGNÓSTICO**

	Principio 10 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto. (P10C1I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Tras analizar este riesgo no se considera material. No obstante se recomienda que la alta dirección asuma medidas de buen gobierno y código ético
<b>Objetivos</b>	

**POLÍTICAS**

	Principio 10 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? Descríbala. (P10C2I1)
<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación tiene una política clara sobre corrupción y promoción de transparencia. Tiene publicado su procedimiento de compras. Hay que avanzar incluyendo estas referencias en el código ético y de conducta de la entidad.
<b>Objetivos</b>	

**ACCIONES**

	Principio 10 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)
<b>Respuesta</b>	Sí

	<p>***** Indicadores de Otras Acciones *****</p> <p>Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 10</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:31/12/2011</p> <p>Descripción: Fundación publica en su Web el perfil del contratante así como el procedimiento de contratación que se sigue. Además, dispone del alta Web de proveedores facilitando la trazabilidad del proceso.</p> <p>Nº de acciones</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:2</p> <p>-----</p>
<b>Implantación</b>	
<b>Objetivos</b>	

### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 10 - Cuestión 4: Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada Grupo de Interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. (P10C41)

<b>Respuesta</b>	Cientes:100
	Empleados:100
	Proveedores:100
<b>Implantación</b>	Todos los grupos de interés pueden acceder al procedimiento de compras a través de la web.
<b>Objetivos</b>	

Principio 10 - Cuestión 5: ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C51)

<b>Respuesta</b>	Sí
<b>Implantación</b>	Fundación pone, a disposición de los grupos de interés, un buzón de sugerencias on-line para recibir cualquier denuncia al respecto.
<b>Objetivos</b>	





**Resumen de Implantación Principio 10**

<b>Diagnóstico</b>			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

<b>Políticas</b>			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Cientes	Políticas Internas de Gestión		Desarrollar codigo etico
Empleados	Políticas Internas de Gestión		Desarrollar codigo etico
Proveedores	Política de compras		Desarrollar codigo etico

<b>Acciones</b>			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Cientes	Difusión de la política		Codigo etico
Empleados	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias) Difusión de la política		codigo de conducta
Proveedores	Difusión de la política Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias)		codigo etico

<b>Seguimiento</b>			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Cientes	Buzón de sugerencias		Poner en marcha otros mecanismos de gestión de incidencias
Empleados	Buzón de sugerencias		Poner en marcha otros mecanismos de gestión de incidencias
Proveedores	Buzón de sugerencias		Poner en marcha otros mecanismos de gestión de incidencias