



合力同行 创新共赢

报告时间范围

本报告是中国机械工业集团有限公司（简称“国机集团”）发布的第二份社会责任报告，报告时间范围为2010年1月1日至2011年12月31日，部分内容适度追溯至2006年。

报告组织范围

国机集团总部及所属企业（组织机构参见“关于我们”）。

报告数据说明

报告中数据均来自于国机集团正式文件和内部统计报告且通过相关部门审核。

报告编写依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参照全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（3.0版本）和国际标准化组织ISO26000《社会责任指南（2010）》编写。

报告延伸阅读

国机集团2011社会责任报告（网络版），请登录公司网页 <http://www.sinomach.com.cn>



未来改进方向

健全国机集团社会责任管理体系，提升国机集团社会责任管理绩效。

董事长致辞	3
关键数据表	4
领导关怀	6
关于我们	10
公司价值观	20
公司战略	22

1	责任管理——持续增强软实力	24
2	经济发展——成功再造新国机	34
3	自主创新——打造科技型企业	54
4	员工发展——共建共享共成长	64
5	安全生产——居安思危固根基	76
6	环保节约——绿色低碳创未来	86
7	企业公民——合力同行促和谐	100

未来展望	118
全球报告倡议组织（GRI）指标索引	120
全球契约十项原则	123
评级报告	124
反馈意见表	125



董事长
任洪斌

董事长致辞

2011年是“十二五”开局之年，也是国机集团凝心聚力谋发展、攻坚克难谱华章的一年。国机集团按照中央和国务院国资委对中央企业发展的要求，坚持创新企业发展理念，加快转变经济发展方式，积极推进有机增长。

我们始终致力于坚持科学发展，铸就价值国机。国机集团把创造更大的企业价值和社会价值作为集团的重要追求，注重发展的质量和效益，不断推进管理方式变革，立足装备制造业和现代制造服务业两大领域，做强做优机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务三大主业。2011年，国机集团实现营业收入1910亿元，利润总额78亿元，进出口总额110亿美元，荣列《财富》世界500强企业第435位，并连续多年位居中国机械工业企业百强首位、国资委中央企业业绩考核A级。

我们始终致力于创新驱动发展，打造创新国机。国机集团牢固树立创新理念，加快完善科技创新体系，持续加大科技创新投入，注重培养科技人才队伍，积极推动行业标准制定，不断提升科技创新能力；加强管理创新，用思维创新、学习创新、工作创新的眼光和行动，不断发现、解决发展的新问题，全面提升管理水平，建设“创新驱动型”企业。

我们始终致力于践行环保节约，争创绿色国机。国机集团严格按照国家节能减排要求，坚持走环保、节能、高效的可持续发展道路，强化绿色意识，大力发展循环经济，完善环保节约管理体系，推进节能减排，积极实施清洁生产，加强资源综合利用，建设“资源节约型、环境友好型”企业。

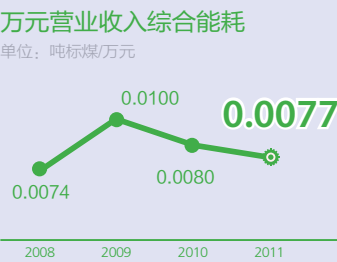
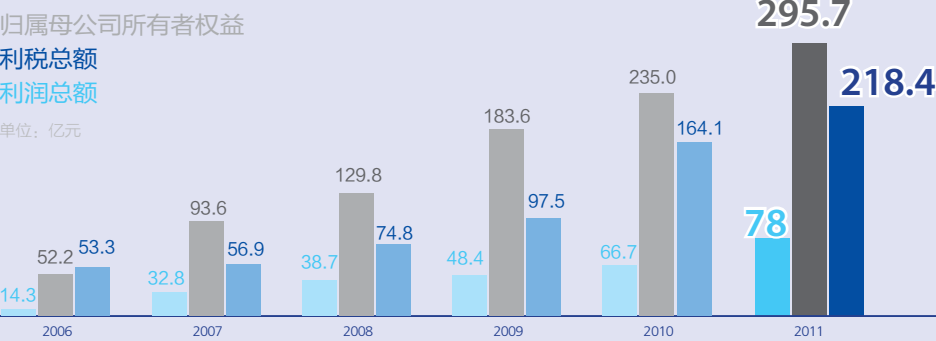
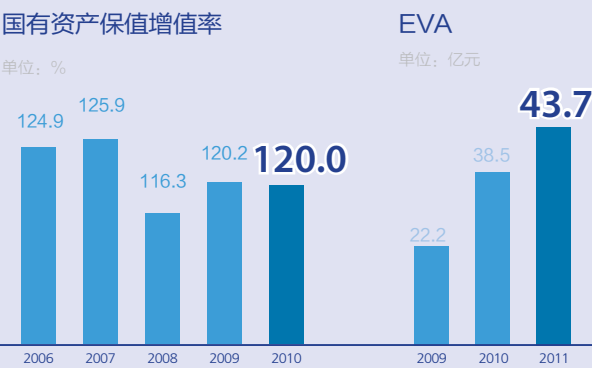
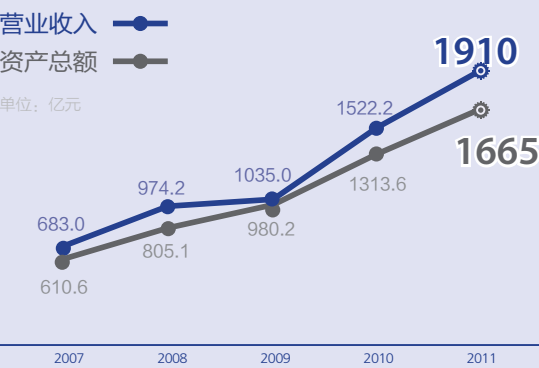
我们始终致力于实现合力同行，创建责任国机。国机集团秉承“合力同行、创新共赢”的核心价值观，积极参与社区建设，热心社会公益事业，加强利益相关方沟通，实现企业、利益相关方与社会、环境的可持续发展。

我们始终致力于秉承以人为本，营造幸福国机。国机集团自觉践行“企业发展不仅要依靠人，更是为了人”的理念，坚持正确价值导向，坚持发展依靠员工、发展惠及员工，切实维护员工权益，促进员工发展，注重员工关爱，提高员工幸福指数，实现企业与员工协调发展。

春华秋实、奋斗以成。2010年，国机集团发布了首份社会责任报告，向利益相关方全面披露了集团成立以来的履责行动和绩效。在此基础上，集团编制了《中国机械工业集团有限公司社会责任战略规划》，为未来社会责任工作的推进指明了方向，体现了集团加强社会责任管理、主动承担社会责任的决心。今后，国机集团将按照国务院国资委的要求，全面履行社会责任，继续加强与利益相关方的沟通交流，为实现“成为具有国际竞争力的世界一流企业”的目标而努力奋斗。



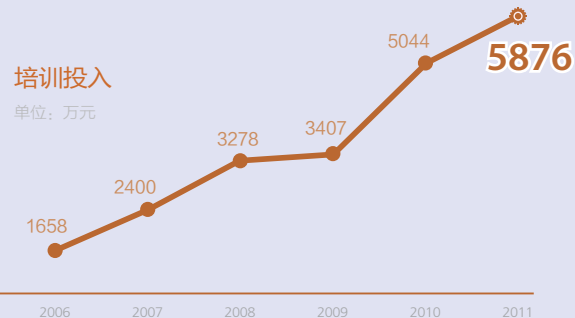
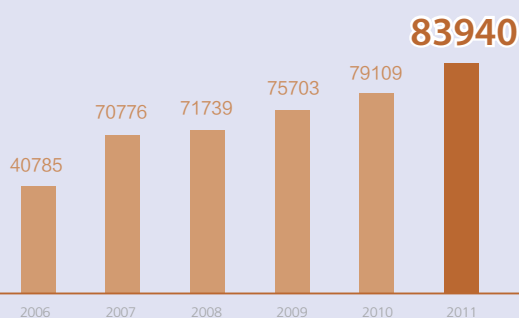
关键数据表





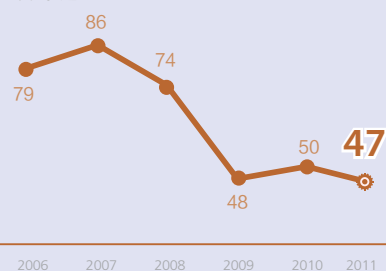
2011年在岗员工总数 **83940**人

劳动合同签订率连续六年 **100%**



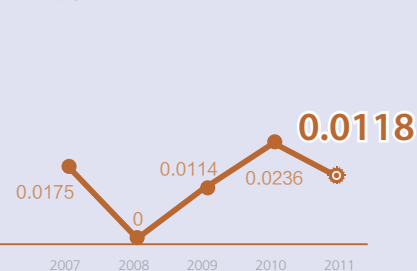
安全事故总数

单位: 起



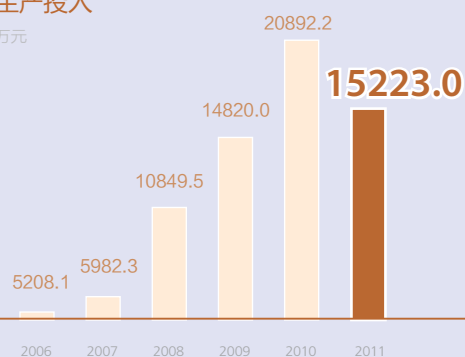
千人事故死亡率

单位: ‰



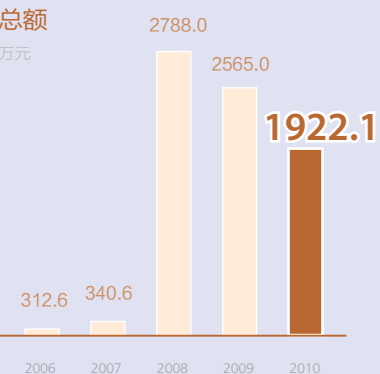
安全生产投入

单位: 万元



捐款总额

单位: 万元



领导关怀



胡锦涛总书记视察 中国一拖

2010年7月10日，中共中央总书记、国家主席胡锦涛视察了国机集团所属中国一拖集团有限公司。

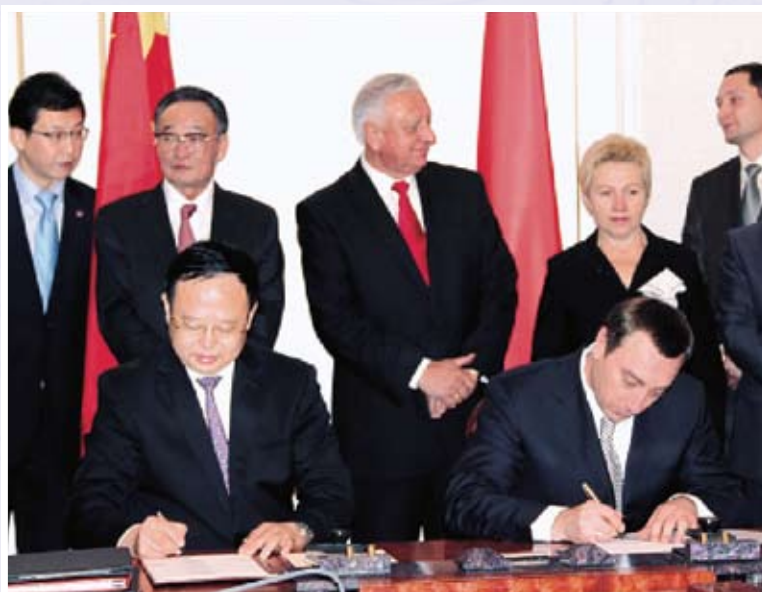
“希望同志们要大力弘扬光荣传统，继续深化企业改革，大力增强自主创新能力，不断适应市场的新变化，努力创造一拖新的辉煌。”

——胡锦涛



胡锦涛总书记出席 《乌克兰克里米亚谢尔基诺 市燃气电站建设项目三方合 作协议》

2010年9月2日，在中共中央总书记、国家主席胡锦涛与乌克兰总统亚努科维奇的见证下，任洪斌董事长代表国机集团与乌克兰燃料动力部和中国进出口银行共同签署了《乌克兰克里米亚谢尔基诺市燃气电站建设项目三方合作协议》。



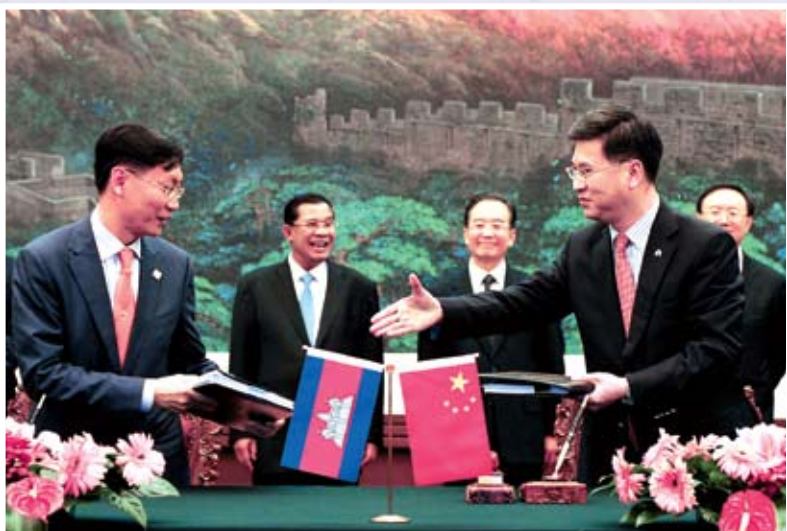
吴邦国委员长见证 私有化白俄罗斯企业 合作框架协议

2011年9月19日，在全国人大常委会委员长吴邦国的见证下，国机集团总经理徐建与白俄罗斯经济部就私有化白俄企业问题签署了合作框架协议。



温家宝总理考察 河南“三夏”工作， 亲驾“东方红”收获播种

2010年6月10日，在河南调研“三夏”生产和农业农村工作的温家宝总理来到了高产小麦示范区收割现场，并亲驾“东方红”收获播种。



温家宝总理和洪森首相见证中国重机柬埔寨农村电网一期项目签字仪式

2010年12月13日，在国务院总理温家宝和柬埔寨王国首相洪森的见证下，国机集团所属中国重型机械总公司与柬埔寨国家电力公司签署了“农村电网一期项目EPC合同”。



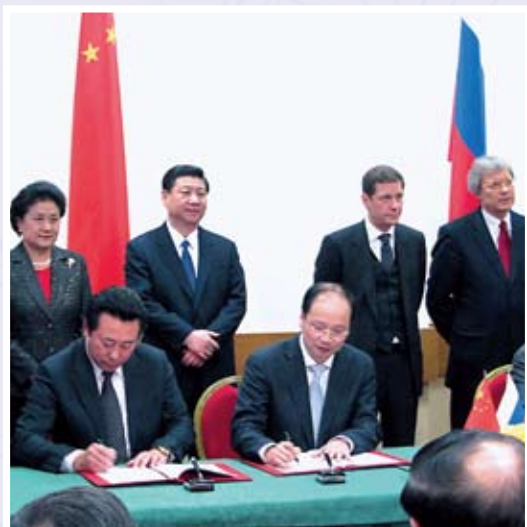
贾庆林、曾培炎亲临国机集团专程看望机械工业老领导

2010年2月3日，中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林，原国务院副总理曾培炎亲临国机集团，专程看望参加团拜会的机械工业老领导，并对国机集团的发展寄予厚望。



习近平副主席在安哥拉与国机集团等中资企业代表座谈

2010年11月20日，在安哥拉访问的国家副主席习近平在首都罗安达与驻安哥拉中资企业代表座谈。任洪斌董事长出席座谈会并作交流发言。

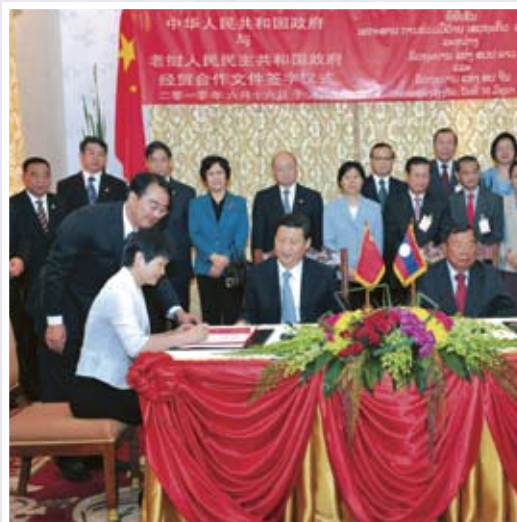


习近平副主席出席老挝贝雷桥项目合同签字仪式

2010年6月16日，在国家副主席习近平和老挝国家副主席本扬·沃拉吉的共同见证下，国机集团所属中工国际工程股份有限公司与老挝公共工程与交通部签署了老挝贝雷桥项目商务合同。

习近平副主席出席中国电工签署俄罗斯KSG铁矿工程承包合作协议签字仪式

2010年3月23日，国机集团所属中国电力工程有限公司与中国工商银行以及俄罗斯ARICOM公司共同签署了俄罗斯远东地区KSG（Kimkan，Sutara和Garinskoye）铁矿建设开发项目融资和EPC总承包合作协议。



张德江副总理到国机集团视察指导工作

2010年6月30日，中央政治局委员、国务院副总理张德江在国务院副秘书长肖亚庆、国务院国资委副主任李伟的陪同下到国机集团进行工作考察。他肯定了国机集团近年来迅速发展取得的优异成绩，同时希望国机集团在全球金融危机形势下要抢抓机遇，加快“走出去”步伐，在国际市场中施展更大作为。







关于我们

公司简介

中国机械工业集团有限公司（简称“国机集团”）成立于1997年1月，是经国务院批准组建的国有大型综合性企业集团，隶属国务院国有资产监督管理委员会直接管理。国机集团是我国机械工业领域业务覆盖面广泛、产业链优势突出、研发能力较强的大型中央企业集团，已形成机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务三大业务板块，业务领域覆盖国民经济的大部分重要产业，经营业务拓展到了世界五大洲的170多个国家和地区。截至2011年底，拥有43家全资及控股子公司，7家上市公司，130多家海外服务机构，资产总额1665亿元。2011年度，集团首度入选《财富》“世界企业500强”，列第435位，并连续多年位居中国机械工业企业百强榜首、国资委中央企业业绩考核A级。

多年来，国机集团秉承“合力同行，创新共赢”的核心价值观，以引领机械工业前进方向、创新机械工业发展道路为己任，积极开展“和”文化建设，致力于将社会责任理念融入公司管理运营之中，提升可持续发展能力，促进企业与社会和谐发展。

国机集团将围绕装备制造业和现代制造服务业两大核心业务领域，打造具有国际竞争力的世界一流综合性装备工业集团，成为中国机械工业的领跑者、社会价值的创造者。

公司发展历程





公司治理

国机集团是按照《公司法》注册的国有独资公司，公司不设股东会，国务院国有资产监督管理委员会根据国务院的授权依法履行出资人职责。

国机集团设董事会，董事会是公司的决策机构，在《公司章程》规定的职权范围内决定公司的一切重大事项。董事会对公司和出资人负责。董事会以召开董事会并形成会议决议的方式行使决策权。

国机集团董事会建立了审慎、科学、制衡与效率兼顾的授权机制，在确保符合法律、法规的前提下，对董事会常务委员会、董事长、总经理进行了相应的授权。国机集团《公司章程》及《董事会工作制度》等董事会治理文件详细规定了董事会和经理层的职责划分，明确了各自的权利和义务。

国机集团以董事会试点为契机，不断优化董事会机构设置，积极完善董事会制度建设，加强董事会日常管理，强化风险管理，提高董事会决策的科学性，持续提升董事会的治理效果。

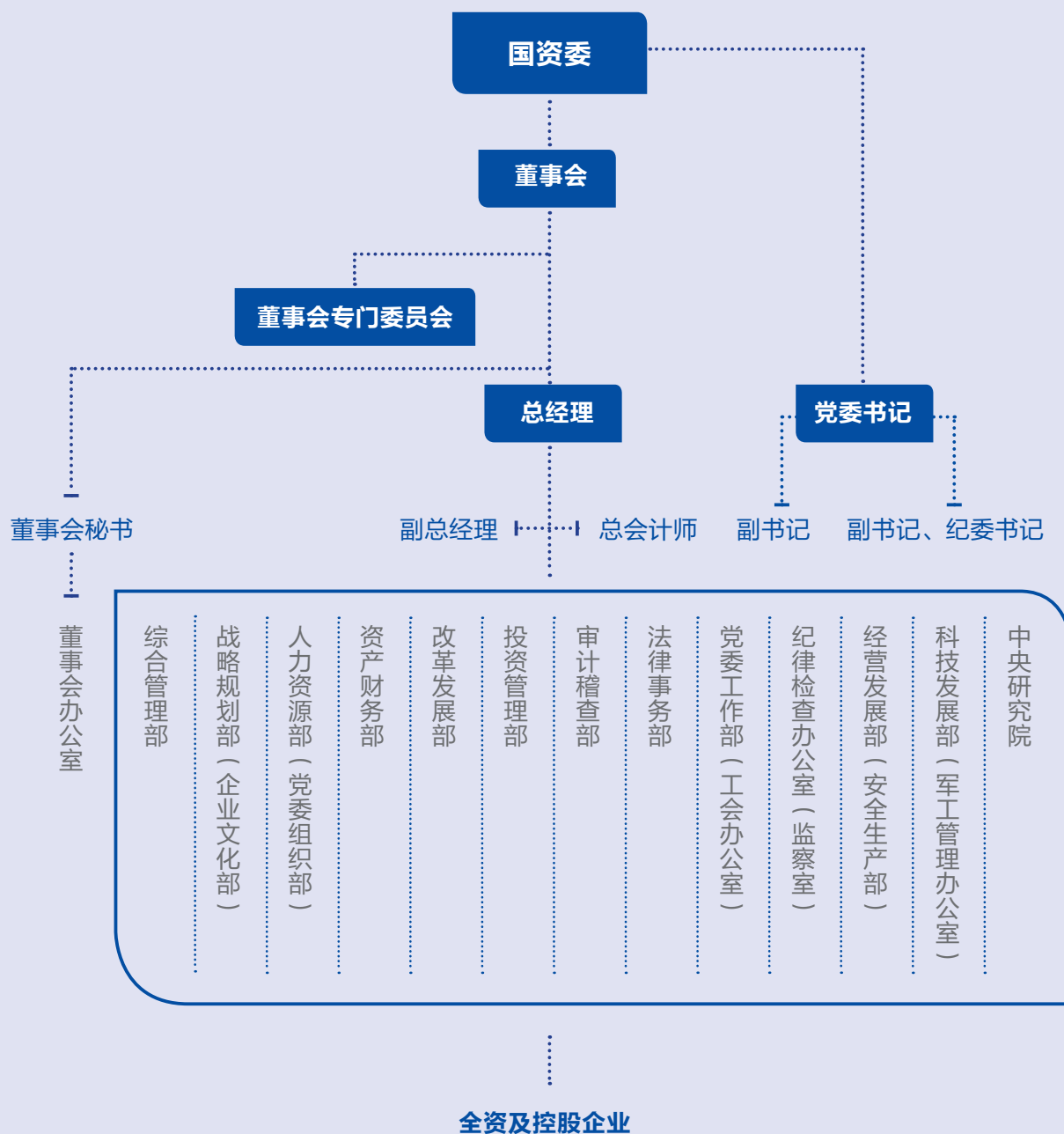
董事会

任洪斌	董事长 党委副书记	刘高倬	外部董事
徐念沙	党委书记 副董事长	安德武	外部董事
徐 建	董事 总经理	连维增	外部董事
陈 志	副董事长	张来亮	外部董事
韩锡正	外部董事	魏 锋	职工董事 工会主席
		刘 冰	董事会秘书

管理团队

任洪斌	董事长 党委副书记	丁宏祥	副总经理
徐念沙	党委书记 副董事长	刘 冰	董事会秘书
徐 建	董事 总经理	王淑清	总经理助理
陈 志	副董事长	赵 兵	总经理助理
李占永	党委副书记 纪委书记	王 强	总法律顾问
骆家骥	总会计师	苏维珂	总经理助理
谢 彪	副总经理	刘敬桢	总经理助理
刘大功	副总经理	刘祖晴	总经理助理
		魏 锋	职工董事 工会主席

组织机构



全资及控股企业

截至2011年底，国机集团全资及控股企业有43家。

序号	单位名称	中文简称	英文简称
1	中国机械设备工程股份有限公司	中设集团	CMEC
2	中工国际工程股份有限公司	中工国际	CAMCE
3	中国福马机械集团有限公司	中国福马	CFMC
4	中国海洋航空集团公司	中海航	COAGI
5	中国地质装备总公司	中装总公司	CGE
6	中国机械工业建设集团有限公司	中机建设	SINOCONST
7	中国机床总公司	机床总公司	CNMTC
8	中国重型机械有限公司	中国重机	CHMC
9	中国电力工程有限公司	中国电工	CNEEC
10	中国通用机械工程总公司	中通公司	GME
11	中国自动化控制系统总公司	中国自控	CACS
12	中国成套工程有限公司	中国成套	CMCEC
13	国机财务有限责任公司	国机财务	SINOMF
14	国机汽车股份有限公司	国机汽车	Sinomach Auto
15	中国汽车工业进出口总公司	中汽进出口	CAIEC
16	中国汽车工业国际合作总公司	中汽国际	CNAICO
17	国机资产管理公司	国机资产	Sino-capital
18	中国农业机械化科学研究院	中国农机院	CAAMS
19	中国中元国际工程公司	中国中元	IPPR
20	北京起重运输机械设计研究院	北起院	BMHRI
21	中国一拖集团有限公司	中国一拖	YTO
22	江苏苏美达集团公司	苏美达集团	SUMEC

序号	单位名称	中文简称	英文简称
23	中国浦发机械工业股份有限公司	中国浦发	CPMIC
24	中国国机重工集团有限公司	国机重工	SINOMACH-HI
25	中国磨料磨具进出口公司	中磨公司	CAEC
26	中国联合工程公司	中国联合	CUC
27	中国汽车工业工程公司	中汽工程	AE
28	机械工业第六设计研究院有限公司	中机六院	SIPPR
29	长春机械科学研究院有限公司	长春机械院	CRITM
30	沈阳仪表科学研究院	沈阳仪表院	SAIS
31	合肥通用机械研究院	合肥通用院	HGMRI
32	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司	蓝科高新	LANPEC
33	洛阳轴研科技股份有限公司	轴研科技	ZYS
34	郑州磨料磨具磨削研究所	三磨所	ZRIAG
35	天津电气传动设计研究所	天传所	TRIED
36	中国电器科学研究院有限公司	中国电器院	CEI
37	广州机械科学研究院有限公司	广州机械院	GMERI
38	济南铸造锻压机械研究所有限公司	济南铸锻所	JFMI
39	重庆材料研究院	重材院	CIMRI
40	成都工具研究所有限公司	工具所	CTRI
41	中国重型机械研究院有限公司	中国重型院	CNHMRI
42	苏州电加工机床研究所有限公司	苏州电加工	SEMTI
43	桂林电器科学研究院	桂林电科院	GLESI

集团目前有7家上市公司。

股票名称:	第一拖拉机 股票代码: HK00038	 中国一拖
股票名称:	常林股份 股票代码: SH600710	 中国常林
股票名称:	林海股份 股票代码: SH600099	 林海动力 LINHAI POWER
股票名称:	鼎盛天工 股票代码: SH600335	 鼎盛天工 DINGSHENG TIANGONG
股票名称:	轴研科技 股票代码: SZ002046	 ZYS®
股票名称:	中工国际 股票代码: SZ002051	 中工国际
股票名称:	蓝科高新 股票代码: SH601798	 蓝科高新 LANPEC

社会认可

2011年，国机集团赢得了社会各界的广泛认可，企业的社会影响力进一步提升。

FORTUNE
No. 435

国机集团在2011年《财富》
世界500强企业排名中
荣列第435位



国机集团连续多年
位居中国机械工业
百强第1位

No. 1



国机集团荣获全国“五一”劳动奖状

中国企业500强排名

84 **78** **67** **59** **61** **55**
2006 2007 2008 2009 2010 2011

“全球225家
最大国际工程承包商”
排名

50 **55** **48** **28** **26** **26**
2006 2007 2008 2009 2010 2011

中央企业
业绩考核综合排名

73 **62** **19** **14** **9**
2007 2008 2009 2010 2011

公司价值观

企业文化

“和”

和，是融合

—— 国机集团紧密团结、协同互补，目标一致、思想一致、行动一致，凝心聚力、和衷共济、融为一体。

和，是责任

—— 引领机械工业前进方向，维护国家、企业的利益，与行业共进步，与员工同成长，与社会相融通。

和，是人本

—— 坚持人才为第一资源，尊重每位员工，调动积极性，发挥主动性，提高创造性，营造人文和谐。

和，是创新

—— 创新机械工业发展道路，解放思想、转变观念、自主创新、追求卓越，增强企业的生机和活力。

和，是和谐

—— 发挥所属企业合力、达成内外共赢，国机人同心同德、奋发有为、拼搏进取、共谋发展。

核心价值观

合力同行，创新共赢

凝聚向心力
增强执行力
提升竞争力

承担责任
建立信任
共同发展



依托发展重点
拓宽发展方向
开创发展道路

寻求互补多赢
实现利益共享
保持健康发展

公司使命

引领机械工业前进方向 创新机械工业发展道路

“引领机械工业前进方向，创新机械工业发展道路”是国机人具有创新性、快速发展性、追求卓越性的人性化属性；是发挥国机集团整体优势，创造一流平台、培养一流人才、成为国际一流企业目标的要求。

“引领机械工业前进方向，创新机械工业发展道路”是指国机集团要以高度的政治责任感和社会责任感，努力探索我国机械工业发展途径，满足客户、员工、股东和社会的需求，以践行历史赋予国机集团的重任。

“引领机械工业前进方向，创新机械工业发展道路”要求国机集团积极整合资源，完善内部业务关系，提升核心竞争力，实现国有资产保值增值，履行国家、历史赋予国机集团的重任。

“引领机械工业前进方向，创新机械工业发展道路”需要国机集团站在国际化竞争的战略高度，瞄准国际最优秀企业，持续改进，不断提高，使国机集团在涉足的领域里持续获得客户的信赖和赞誉。

“引领机械工业前进方向，创新机械工业发展道路”是国机集团的长远追求，当前，需要注意发展的历史阶段性，既不能超越历史，又不能落后于历史赋予的责任和任务，立足现实，脚踏实地，扎实推进现阶段具有比较优势的装备制造和具备一定实力的现代制造服务业两大领域的具体工作和任务。

公司愿景

机械工业的领跑者 社会价值的创造者

国机集团是我国机械工业规模最大的企业集团，要担当起振兴中国机械工业的重任，成为我国机械工业的领跑者。同时，作为大型的中央企业，既要为国家创造巨大的经济价值，更要实现应有的社会价值，为社会的繁荣和进步不断贡献力量。



公司战略

● 资本运营战略

以实现资本的保值、增值为目的，以实业资本、金融资本、产权资本和无形资本运营为手段，以兼并收购、资产注入、企业上市、增资扩股、股权置换、合资经营、战略联盟等方式，在内涵式发展的基础上，大力拓宽外延式发展道路。以增强装备制造能力和提升现代制造服务能力为导向，提升产业结构效率，创新思路，创新方法，通过实现规模扩张、技术突破、产业升级和能力增强，培育和整合业务机会，寻找新的利润增长点。通过产业与资本的良性互动，走出一条跨越式发展的新路。

● 持续创新战略

坚持走创新驱动的发展道路，推动科技进步，加强管理创新，建设创新型国机，实现可持续发展。

加强科技创新，提高产品与服务的附加值和技术含量。高度重视原始创新，大力推进集成创新，努力加强引进技术消化吸收再创新，推进高新技术产业化、工程化；加强科技创新体系建设，形成技术创新的推动保障机制，有效发挥中央研究院及子公司研发机构的作用；围绕主要业务板块，推进科技资源的有效整合，加大研究开发投入；通过与国内外机构进行技术合作、项目合作、科研基金合作等方式，提升集团产品、工艺、技术开发的水平；强化知识产权意识，加强对知识产权的创造、应用、管理和保护。

持续推进管理创新，提升管理水平，提高管理效率。应用先进的管理理念、管理思想、管理方法，加强信息化建设，创新商业模式，推进科学的战略管理、人力资源管理、投资管理、财务管理、科技管理、质量管理和风险管理，提升企业文化，改革管理体制机制，实现集团企业管理向科学化、集约化、精细化转变。

● 人才强企战略

以培养和造就数量众多、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍为目的，确立人才竞争比较优势，为集团长期稳定发展奠定人才基础。

完善人力资源管理制度。遵循以人为本、以人立企的宗旨，完善人才的引进、选拔、任用与考核等人力资源管理体系；建立起市场导向的人才薪酬体系，进一步完善现行考核制度，探索采用先进的考核方法，形成有效的激励与约束机制；坚持“发展依靠员工，发展为了员工，发展成果由全体员工共享”的理念，形成企业和职工利益共享的增长机制；建立人才队伍职业发展通道，关注人力资源的纵向发展，加强人力资源的横向锻炼。

加快高层次人才的选拔和引进。在继承过去成功做法的基础上，完善高层次人才选拔管理办法，加大高层次人才选拔培养力度；完善经营管理人员聘任制，健全能上能下、能进能出的用人机制；完善干部内部交流制度，加强内部交流力度，促进内部人力资源的充分有效利用。

加强人力资源的培训与开发。整合集团各种培训资源，充分开发和利用内部现有的生产设施、科研条件和其它资源，加大培训投入，建立集团人才培训机构，使之成为集团弘扬文化、宣贯战略、更新知识、提高素质与技能的人才开发基地、文化传播基地和领导力提升基地；对企业发展所需要的人力资源进行提前培训，对培训学习的内容、专业和方向从严规定，对培训学习的效果建立健全检查与评价制度；引入企业培训国际标准，规范培训流程管理，提高人才培训质量。



● 转型升级战略

推进增长方式由主要依靠要素投入、规模扩张向主要依靠技术进步、劳动者素质提高、经营模式与管理创新转变。提升企业运营能力，从产品经营和业务经营向资本经营延伸，从专注运营效率向运营效率与结构效率并重转型，从规模发展向统筹发展转变，推动产融结合，强化协同竞争优势；优化市场结构，从以国际市场为主向国内外市场并重发展转型，提升集团抵御风险的能力；优化产业结构，推进装备制造业和现代制造服务业并举发展；提高自主创新能力和产业发展能力，装备制造产品从中低端向中高端延伸，现代制造服务由一般服务向综合服务延伸，不断完善产业链，持续增强竞争优势。

● 品牌提升战略

科学完善品牌管理机构，健全品牌管理制度，搭建品牌管理平台，形成集团科学、系统的品牌管理体系。

发掘和提升品牌核心价值，进一步明确品牌定位、品牌形象、品牌精神，以及品牌提升的目标及任务，以品牌促进企业发展，形成品牌经营与提高集团核心竞争力的良好互动关系，创造更多的超额价值。

根据集团发展的战略定位和业务特点，对品牌体系进行逐级梳理，逐步形成“集团品牌—业务品牌—子公司品牌—产品品牌”的品牌架构，实现品牌资源的合理化配置和品牌累计资产的最大化。

综合、协调使用多种传播手段，提高传播、推广的针对性，通过对各种传播资源的有效整合和运用，增强集团品牌的知名度和美誉度，强化国机品牌在机械行业的地位，树立强势的品牌形象，全面提升集团的品牌影响力，逐步实现从本土品牌到国际品牌的飞跃，使集团品牌与其世界级企业的地位相匹配。

通过品牌提升，发挥品牌无形资产的作用，提高资源凝聚力、控制力，扩大市场影响力，增强集团竞争力。

2020年发展展望

● 业务定位

根据集团的战略定位和产业选择原则、产业发展方向的选择标准，未来十年，以装备制造业和现代制造服务业作为集团业务发展的核心，坚持外延增长和内涵发展相结合，不断加强装备制造业和现代制造服务业之间的相互支撑与协同发展，形成在机械工业的若干重点领域制造与服务的国际竞争优势，居于同业前列。

集团未来业务的发展形态具体概括为“装备制造业、现代制造服务业”两大领域、“机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务”三大主业。在这三大主业中，要巩固壮大已有优势业务，培育发展未来具有巨大增长潜力、并对其它业务发展起到支撑作用的新兴业务。未来，重点巩固壮大电力装备、农林机械、工程机械、机电产品贸易与服务、汽车业务、工程总承包与区域开发运营、设计咨询等业务，培育发展智能制造装备、绿色新兴产业装备、金融与投资服务等业务。

● 2020年经营目标

集团到2020年争取实现利润总额250—300亿元，营业收入5000—6000亿元，始终占据全国机械工业百强企业首位，进入世界企业500强中游，资产收益率高于行业平均水平。





> 责任管理

持续增强软实力

加强社会责任管理是企业承担战略使命、践行核心价值观的内在要求，是企业提升综合竞争力、实现愿景目标的必由之路。国机集团高度重视社会责任管理工作，不断完善社会责任治理，持续加强利益相关方沟通，始终致力实现集团的长远可持续发展。

一、社会责任理念

国机集团“引领机械工业前进方向，创新机械工业发展道路”的发展使命，要求我们全面贯彻落实科学发展观，积极承担责任，回报社会，通过不懈追求，努力促进员工、企业、国家和社会利益的长期化与最大化。

- 通过诚信、稳健、科学经营，推动企业发展，持续创造稳定优良的经济价值，确保国有资产保值增值，为社会提供理想回报。
- 以人为本，保护员工权益，构建成长通道，让员工在和谐、安全的工作环境中生产、生活，共享企业发展成果。
- 凭借深厚的科研实力，不断创新，以高质量的产品和服务解决行业重大需求，帮助客户创造价值。
- 秉持强烈的环保意识，将环境责任融入自身运行，发挥企业科技优势，以绿色技术、绿色产品、绿色设计、绿色工程，为自然和人类社会可持续发展贡献力量。
- 以仁爱之心，为社会伸出温暖援手，致力慈善公益事业，服务和谐社会建设。

国机集团社会责任模型



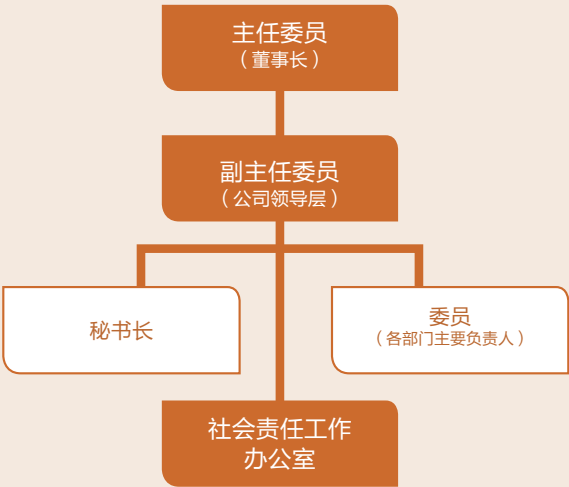
二、加强社会责任管理

（一）制定社会责任战略规划

《中国机械工业集团有限公司社会责任战略规划》明确提出，未来五年，国机集团要以达成国际先进水平的社会责任绩效为基本着眼点，围绕着推进社会责任工作有序、有效开展，进一步建立健全社会责任组织管理机构，完善社会责任组织运行机制，形成结构完整、层级清晰、权责明确、流程顺畅、运转高效的社会责任管理体系，为国机集团全面履行社会责任提供强有力的组织保障。



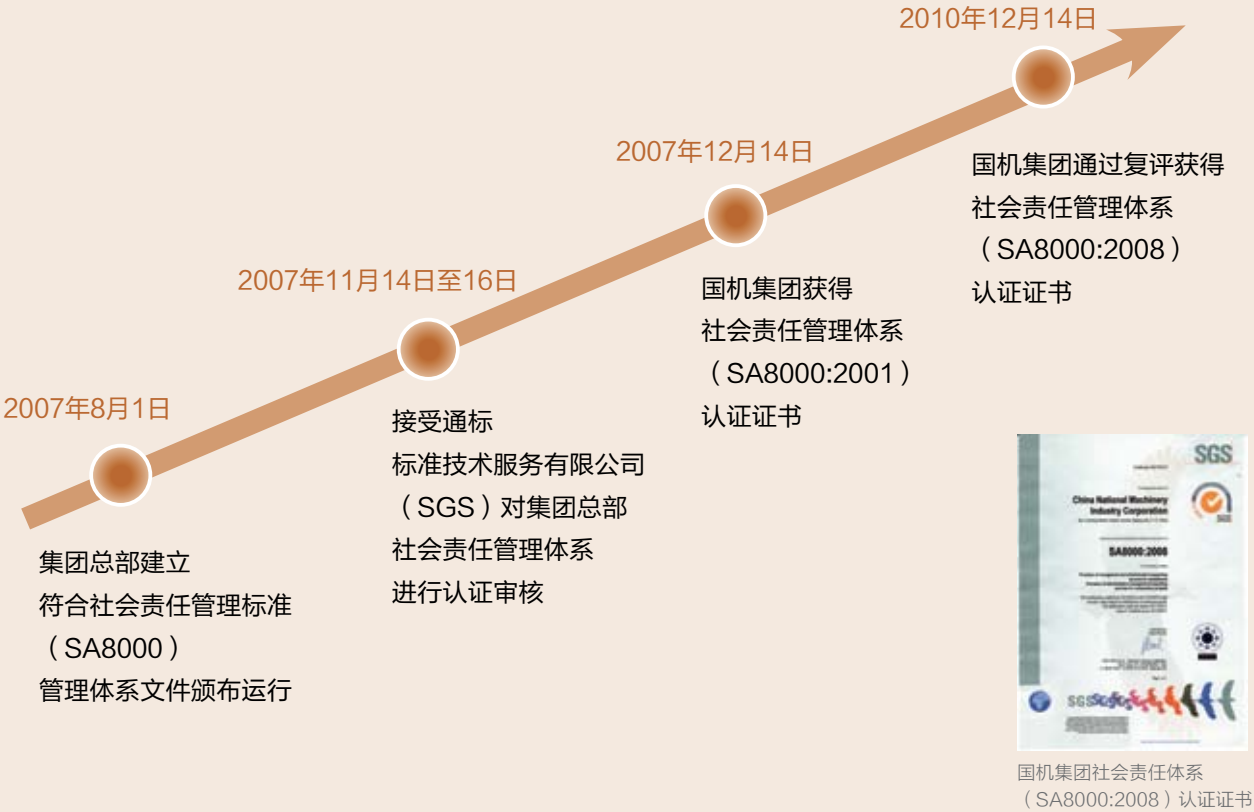
(二) 国机集团社会责任工作委员会



国机集团社会责任工作委员会机构设置

主任委员：任洪斌
副主任委员：徐念沙、徐 建、陈 志、李占永、骆家骧、谢 彪、刘大功、丁宏祥
委 员：刘 冰、王淑清、赵 兵、王 强、苏维珂、刘敬桢、刘祖晴、魏 锋、余小元、史 辉、王锡岩、韩晓军、杨鸿雁、王 博、全华强、孙 森、皮安荣、王玉琦
秘 书 长：王锡岩（兼）
社会责任工作办公室：设立社会责任工作办公室

(三) 国机集团社会责任体系认证历程图



(四) 国机集团SA8000社会责任管理体系职责分配表

体系	部门 社会责任要素	总经理	管理者代表	副总经理	董事会办公室	综合管理部	战略规划部(企业文化部)	人力资源部(党委组织部)	资产财务部	改革发展部	投资管理部	审计稽查部	法律事务部	党委工作部(工会办公室)	纪检监察室(监察室)	经营发展部(安全生产部)	科技发展部(军工管理办公室)
社会责任管理体系要求	1. 童工				△	△	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	2. 强迫劳动				△	△	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	3. 健康和安			▲	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△	▲	△
	4. 组织工会自由与集体谈判权			▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△	▲	△	△	△
	5. 歧视				△	△	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	6. 惩戒性措施			▲	△	△	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	7. 工作时间			▲	△	△	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	8. 薪酬			▲	△			▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	9.1 管理体系		▲		△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	▲
	9.2 管理评审	▲	▲		△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	▲
	9.3 公司代表		▲		△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	9.4 工人代表				△	△	△	△	△	△	△	△	△	▲	△	△	△
	9.5 计划与实施				△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	▲
	9.6 供应商、分包商的管理			▲	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	9.7 供应商、分包商的承诺			▲	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	9.8 供应商、分包商的证据			▲	△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	9.9 家庭工人的控制																
	9.10 处理疑虑			▲	△	△	△	▲	△	△	△	△	△	▲	△	△	△
	9.11 纠正行动			▲	△	△	△	▲	△	△	△	△	△	▲	△	△	△
	9.12 对外沟通		▲		△	▲	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△
	9.13 核实渠道		▲		△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	▲	▲
	9.14 记录				△	▲	△	▲	△	△	△	△	△	▲	△	▲	▲

注：“▲”代表主管领导或部门，“△”代表相关部门。

（五）开展社会责任实践

1. 发布社会责任报告

2010年4月8日，国机集团发布了首份社会责任报告——《中国机械工业集团有限公司2009年社会责任报告》。报告共134页，10万余字，以文字、案例、图表和图片的形式，全面披露了国机集团成立十年来在经济责任、环境责任、社会责任等方面的实践和成果，系统阐释了国机集团十几年发展历程中积淀的企业文化和形成的社会责任感。同时，对今后履行社会责任做出了庄严承诺。

2. 健全社会责任体系

国机集团在完善社会责任报告披露机制的同时，致力于管理体系的创新，在集团总部实施四标一体管理体系，并在子公司层面逐步推动建立SA8000社会责任管理体系，将社会责任要素与各部门职能和子公司运营密切结合，构建了社会责任改进的二维立体管理体系。通过体系的建立和运行改进，对于组织的科学化、规范化管理起到了积极作用，逐步树立起了负责任的先进企业形象。



国机集团2009社会责任报告发布会

3. 参与课题研究

2011年，国机集团积极参与社会责任课题研究，成为国务院国资委《中央企业社会责任指引研究》课题组成员之一，参加《中央企业“十二五”和谐发展战略纲要》课题组。成功入选《中国对外承包工程行业社会责任指引》首批实践企业。参加了《中国企业社会责任报告编写指南》（简称“《指南》”）应用研讨会，在会议上汇报了集团在开展社会责任方面的成绩和经验，针对《指南》提出了修改意见，积极发出了集团的声音，提高了集团在社会 responsibility 方面的知名度和影响力。



国机集团获评2010“金蜜蜂·社会责任领袖型企业”



（六）加强社会责任培训

国机集团积极开展社会责任培训。2011年，集团及所属子公司主要领导参加了社会责任的相关培训，完善社会责任网络知识平台，进一步提升员工的认知水平和参与能力。



国机集团企业文化、品牌及社会责任培训工作会

三、利益相关方参与

利益相关方	对公司的期望	沟通及回应方式
政府	积极落实国家宏观调控政策，按照国家机械行业整体规划进行行业整合，加强安全生产管理，促进就业，带动价值链产业发展	参与制定法律法规、政策文件，参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访
国资委	实现国有资产保值增值，尤其是海外资产的保值增值，完善公司治理结构，做强做优主业，全面加强风险管理，提升企业的综合竞争力	制定规章制度，提出工作目标，强化EVA考核力度，工作汇报，上报统计报表
投资人	持续提高公司价值，加强管控、降低经营风险，按期还本付息，支付股利	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会
员工	维护员工合法权益，提供稳定的就业机会，制定合理的薪酬保障机制，拓宽员工的职业发展通道，提供安全健康的工作环境，积极落实海外员工本地化政策	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道
同业企业	承担产业及行业责任，树立产业及行业典范；多为产业及行业做贡献	积极加入产业和行业协会，主动搭建产业和行业交流平台，组织、召集产业和行业活动
客户	诚信经营，提供优质价廉的产品，提升客户服务质量，树立机械行业企业的良好声誉	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息
环境	积极落实国家节能减排政策，实现绿色运营，制造绿色机械产品，保护生态环境，实施绿色办公	制定相关环保制度，加快绿色科技创新，积极参加绿色环保活动
合作伙伴	遵守商业道德和相关法律法规，建立长期合作关系，维护上下游企业的利益，实现互利共赢	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访
社区与公众	促进社区经济可持续发展，积极支持社会公益事业，打造具有国机集团特色的公益项目	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联谊
社会团体或组织	支持社会团体组织发展，履行组织章程，加强运营信息披露，参与公益事业	积极参加有关会议，主动建言献策

集团总部参加的主要社团组织

序号	协会、学会名称	担任职务	序号	协会、学会名称	担任职务
1	中国机械工业联合会	副会长	15	中国机械工业职工思想政治工作研究会（机械工业企业文化协会）	副会长
2	中国企业联合会 中国企业家协会	副会长	16	中国机械工业企业管理协会	副理事长
3	中国对外承包工程商会	副会长	17	中国欧洲经济技术合作协会	副理事长
4	中国机电产品进出口商会	副会长	18	中国机械工业教育学会	副理事长
5	中国机械工程学会	副理事长	19	中国机械工业审计学会	副会长
6	中国农业机械工业协会	会长	20	中国汽车人才研究会	副理事长
7	中国国际商会	副会长	21	中国监察学会机械分会	副会长
8	中国国际工程咨询协会	副会长	22	中国会计学会机械工业分会	会长
9	中国工程咨询协会	副会长	23	中国机电产品进出口商会电力设备行业分会	副会长
10	中国勘察设计协会	副理事长	24	中国电工技术学会	常务理事
11	中国工程建设标准化协会	副理事长	25	中国安全生产协会	常务理事
12	中国汽车工程学会	副理事长	26	中国劳动学会	常务理事
13	中国汽车工业协会	副会长	27	上合组织中国实业家委员会	常务理事
14	中国设备监理协会	副理事长	28	中国对外经济贸易会计学会	常务理事





> 经济发展

成功再造新国机

国机集团作为我国机械工业领域业务覆盖面广泛、产业链优势突出、研发能力较强的大型中央企业集团，大力加强对所属企业的整合，实现全产业链优化发展，积极推进管理变革，不断开拓市场发展空间，加速转型升级，创造了良好经营业绩，实现了包容性增长。

一、良好经营业绩

国机集团坚持科学发展观，不断优化和调整产业结构，打造三大主业领域的核心竞争力，推进自主创新，成功抵御了全球金融危机的冲击，实现了跨越式发展。

截至2011年底，国机集团营业收入1910亿元，利润总额78亿元，进出口总额110亿美元，分别同比增长25.6%，16.8%和28.8%，实现了国有资产保值增值。

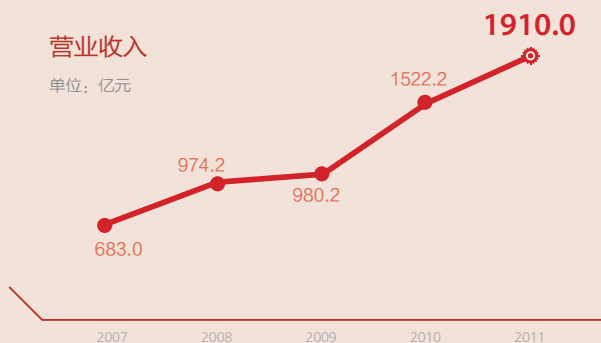
祝贺国机集团进入世界500强，
希望再接再厉持续做强做大。
贾庆林

中共中央政治局常委、全国政协主席
贾庆林题字

国机集团2007-2011年

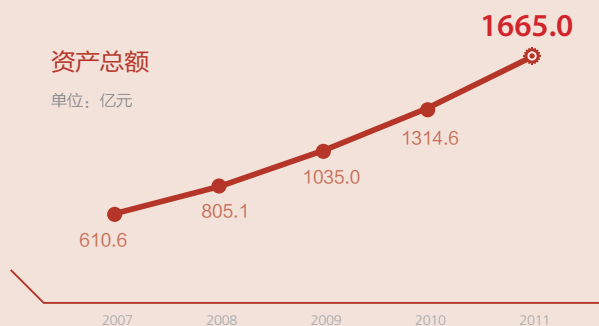
营业收入

单位：亿元



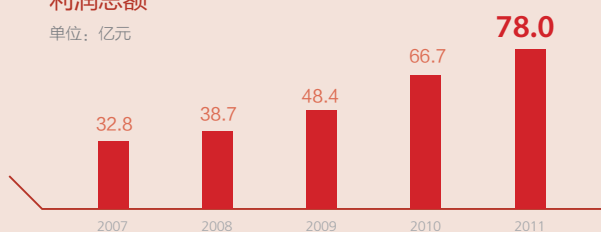
资产总额

单位：亿元



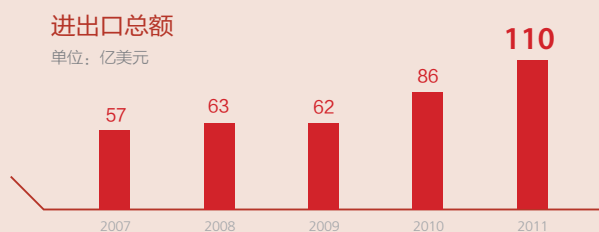
利润总额

单位：亿元



进出口总额

单位：亿美元



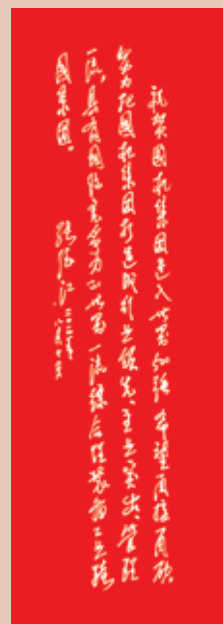


案例

国机集团2010年销售收入达224.87亿美元，首次成功跻身《财富》世界500强第435位，是除汽车行业外首家入选世界500强的中国机械工业企业。



国务院副总理
张德江题字



中国企业500强排名

No. 55

ENR“全球225家
最大国际承包商”排名

No. 26

ENR“全球200强
工程咨询设计企业”排名

No. 83

中央企业业绩考核
综合排名

No. 9

中国进出口额最大
500家企业排名

No. 24

中国出口额最大
200家企业排名

No. 16



2011年1月14日，国资委王勇主任发来贺信，祝贺国机集团2010年取得的辉煌成就，并向全体员工致以新春问候。



二、协同整合全产业链发展

全产业链的整体竞争力是国机集团核心竞争力的集中体现。国机集团通过资源整合，优化内外部资源配置，充分发挥产业链的协同效应，形成了涵盖设计、研发、制造、系统集成、工程承包、贸易和服务等方面完整产业链的协同能力，并加强资本运作，以金融资本和产业资本的整合为手段，优化集团全产业链的产业布局，以市场化的方式完善组织结构，形成有行业领先地位的产业板块，有力提高了经济效益和效率，具备独特的产业价值和市场竞争优势，致力于推动我国装备制造业由中国制造向中国创造转变。

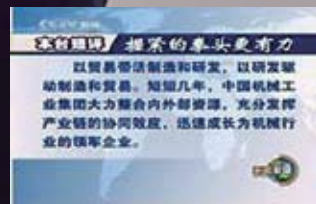
经过多年发展，国机集团逐步形成了机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务三大业务板块，服务领域覆盖了国民经济的大部分重要产业。



全国人大常委会副委员长
路甬祥题字



2010年5月24日
中央电视台新闻联播节目
对国机集团进行了
专题报道



（一）致力打造装备制造“航母”

机械工业的发展是实现现代化的原动力。国机集团紧跟国际先进制造技术发展趋势，重点发展装备制造业，已成为中国最大的农业机械、林业机械、地质装备制造企业和重要的工程机械制造企业之一。同时，也带动了一大批中小企业的发展，推动了机械行业的整体进步，承担了振兴中国机械工业的重任，为国民经济各行业提供了更多更好的技术装备支撑，促进科技进步，拉动行业产业升级，吸收社会劳动力就业，提升了中国制造的实力。

集团在未来装备制造业的发展中，重点关注五大类产业：1、电力装备：包括电站设备、输变电设备等。2、工程农机装备：包括农业机械、林业机械、工程机械等。3、智能制造装备：包括关键基础零部件、高端测控系统、智能主机、物流分拣储运设备等。4、汽车产业：包括汽车零部件、改装车、特种车等。5、绿色新兴产业装备：国家重点支持，产业增长空间巨大。

——中国机械工业集团有限公司发展战略
(2011-2020)



作为中国最大的农业机械、林业机械、地质装备制造企业和中国重要的工程机械制造企业，国机集团多年蝉联中国机械工业百强榜首。陈志副董事长出席中国机械工业百强信息发布会。



微笑曲线式的产业链布局——市场和研发就像微笑的两个嘴角一样，是集团效益最高的两端，而制造业则是效益的低端。但国机集团科研院所的产业化需要制造企业来补充所希望达到的产能布局。

——中国机械工业集团有限公司
董事长
任洪斌



农用机械东北实地作业



东方红柴油机装配线



乙二醇中试装置



165MN锻造压机

风力发电机组
关键配套大轴承起重量达25t、抓斗闭合容
积达15m³的亚洲最大的垃
圾抓斗起重机“东方红”动力换挡重型拖拉
机填补国内空白

“ 国企的发展壮大，为民企创造了更大的协同发展空间。在国企的产业链条和布局中，集聚了庞大的不同所有制的企业群体，他们互为支撑，共同推进社会经济的发展。 ”

——中国机械工业集团有限公司董事长
任洪斌

带动中小企业发展

国机集团作为中央科技型企业，充分发挥在技术、人才、科研成果上的优势，帮助中小企业提高产品附加值，解决技术瓶颈和自主创新能力弱的难题。通过装备制造核心主业的发展，带动了一大批中小企业。仅国机集团所属中国一拖集团有限公司就带动配套企业超过800家，其产品销售、维修站服务、社区服务等方面每年能带动近40万人就业。

（二）大力拓展工程承包

国机集团编制了《国机集团工程承包业务发展规划》，积极完善工程承包业务链，提高工程承包业务技术含量，增强系统集成能力，为客户提供全方位、多层次的一揽子解决方案。积极响应国家“走出去”战略，大力开展工程总承包业务，在亚洲、非洲、南美洲和大洋洲等众多国家和地区完成了一大批工程承包项目，为当地提供了大量就业机会，促进了当地经济的发展，已成为全球知名的国际工程承包商。



案例

博茨瓦纳Morupule B 4×150MW燃煤电站项目

国机集团所属中国电力工程有限公司总承包的博茨瓦纳Morupule B 4×150MW燃煤电站项目合同金额9.7亿美元，是我国企业首次进入博茨瓦纳电力市场，也是该国迄今为止最大的电站项目。该项目是国家421重点工程项目，其成功融资建立了与国际多边机构合作的新模式，获得了《非洲投资者杂志》、《项目融资杂志》、《国际项目融资杂志》年度最佳交易奖。



印尼INDRAMAYU燃煤电站工程二期项目



建设中的三台机组

工程施工实现了100%本地化，即工程施工全部由当地承包商承担，建材本地采购。



马来西亚古晋电站(二期)



刚果（布）英布鲁水电站

2010年，国机集团紧紧把握后金融危机时期的市场机遇，创新市场开发思路和方式，取得了优异业绩。新签合同额353亿美元，同比增长68%，创历史最好成绩。其中，集团所属中国机械设备工程股份有限公司（CMEC）阿根廷铁路改造项目合同金额25亿美元，是我国企业承接的南美洲最大的国际工程承包项目；集团所属中国电力工程有限公司（CNEEC）澳大利亚60万千瓦集成干燥气化联合循环电站项目，是世界最大的利用褐煤气化技术的清洁能源电力项目。



2011年11月29日，徐建总裁在柬埔寨首都金边出席了集团所属中国自动化控制系统总公司同柬埔寨石油化工有限公司《500万吨/年炼油厂项目EPC合同框架协议》签字仪式，并与柬埔寨副首相索安共同见证了协议签署。

炼油厂位于柬埔寨磅逊地区，占地面积60万平方米，设计规模为年处理能力500万吨，静态投资约16亿美元，建设期为36个月。该炼油厂是柬埔寨首个炼油厂，同时也是东南亚地区技术最先进的炼油厂。该炼油厂的建设受到柬政府的高度重视，项目建成投产后，将使柬埔寨拥有燃油自给能力，打破其燃油全部依赖进口的窘境，对于柬埔寨经济发展及工业化进程的推进具有重要作用和战略意义。同时，该项目还将为当地创造约2000个就业岗位。

国机集团在柬埔寨的工程承包项目特别是电力工程方面取得了良好的市场开拓成效，为柬埔寨经济发展、改善当地民生做出了重要贡献，出色的工程质量赢得了广大业主的信任，并与当地人民结下了深厚友谊。



国机集团所属中国自动化控制系统总公司获签柬埔寨首个炼油厂项目

在工程勘察与设计方面，集团拥有18家勘察设计院，6000多名勘察设计专业人员，多年来在“全球200强工程咨询设计企业”（ENR）的排名中一直位居前100位。“十一五”期间取得省部级以上科技成果奖、优秀勘察设计奖及鲁班奖、詹天佑奖等1200余项。



巴中友谊中心揭幕



援毛里塔尼亚政府办公楼项目

也门国家大图书馆



在工程施工与监理方面，集团凭借专业的技术力量，保证了项目的顺利竣工。众多知名工程及建筑都蕴涵着国机人的心血，如上海世博会的“一轴两馆”以及上海虹桥交通枢纽中的钢结构工程、亚运会开幕式主景观“白云之帆”等。

案例



世博演艺中心



中国国际贸易中心三期监理工程



世博中心



援津巴布韦医院监理项目



亚运会“白云之帆”

（三）积极扩大贸易服务

作为我国机械工业引进国外先进技术和设备以及把我国优质的机电产品推向国际市场的重要窗口，国机集团不断延伸服务链条，创新贸易模式，提高市场竞争力。现已拥有完善的营销体系、广阔的市场领域、通畅的贸易渠道，基本形成了以机电产品贸易、汽车服务贸易为主导的贸易产品多元化、贸易方式多样化和贸易市场全球化的格局，在全球范围内优化资源配置，实现产品互通、促进互利共赢。

在机电产品贸易方面，通过加大新产品开发力度，提高了产品的技术含量和附加值。同时，有选择地进入新能源领域，推进了产品结构的优化升级。

在汽车服务贸易方面，集团秉承“为造车人服务，为用车人服务”的经营理念，坚持以转型谋出路、以升级促发展、以管理求效益。目前已经形成以汽车进出口贸易、营销及售后综合服务为核心支撑业务，以汽车工程咨询、设计与建设、汽车检测、汽车展览等为主要业务，以二手车交易、汽车金融服务、汽车租赁、汽车信息服务等为后备业务的架构。



国机集团所属江苏美达集团公司参加欧洲太阳能展

（四）持续加强资本运作

国机集团以完善产业链为目标，按照“内整外引并举、先内部整合后外部重组”的策略，在外部重组中坚持缺补相适、做强做大、互惠共赢三项原则，在内部重组中重点开展了以上市公司为平台或以上市为目的的内部资源整合工作，使资源向高效益领域——优势业务、优势企业和优秀经营者流动与集中。

重组工作取得新进展。国机集团以充实完善集团产业链条、提升国机集团装备制造综合实力为目标、以《推进外部资源重组指导意见》为指导，“外引内整”并举，稳步推进公司资源重组，提升了企业的竞争力。

企业改制持续推进。国机集团制订了《国机集团关于规范企业改制工作的指导意见》。以“三大主业”为基础，推进板块企业的整合上市。自2010年以来，开展了所属中国电力工程有限公司、中国机械工业建设集团有限公司、中国机械工业第六设计研究院有限公司、广州机械科学研究院有限公司、中国电器科学研究院有限公司、中国机械设备工程股份有限公司、中国国机重工集团有限公司等企业的改制试点工作。



案例



任洪斌董事长为国机集团所属甘肃兰科石化高新装备股份有限公司（蓝科高新，股票代码SH601798）鸣锣开市



国机集团所属中国电力工程有限公司更名暨揭牌仪式



国机集团所属中国机械工业建设总公司召开改制工作启动大会

三、管理变革夯实发展基础

管理创新是企业发展的动力，是转变发展方式的关键。国机集团持续推进管理创新，应用先进的管理理念、管理思想和管理方法，加强战略管理、推进EVA考核、强化品牌建设、开展全面风险管理、完善信息化建设，实现企业管理向集约化、精细化转变，为集团长期发展奠定坚实基础。

国机集团总部从2002年开始，逐步建立了质量（ISO9001:2008）、环境（ISO14001:2004）、职业健康安全（OHSAS18001:2001）和社会责任（SA8000:2008）四标一体管理体系，并先后通过了相关认证，获得了质量、环境、职业健康安全和社会责任体系认证证书。

（一）强化战略管理

国机集团高度重视战略管理工作，修订完善了《国机集团战略管理办法》等战略管理制度。2010年集团先后召开了题为“调整优化结构，转变发展方式，增强竞争新优势”的专题研讨会和战略研讨会，制定了国机集团“十二五”发展规划和十年发展战略，启动了科技发展、品牌、社会责任、信息化、工程承包、汽车、农业机械等分、子规划的制定工作，确保了总体规划、分规划和子规划的有效

衔接与相互支撑。加强对战略规划的执行、评估和考核，积极推进战略规划的落实。江苏苏美达集团公司、中国机械工业建设集团有限公司、中国进口汽车贸易有限公司、中国汽车工业国际合作总公司、中国电力工程有限公司等集团所属企业重视战略引领作用，不断完善战略管理体系，强化战略执行力度，经营绩效得到持续改善。



国机集团战略研讨会

（二）开展EVA管理

国机集团按照国资委的要求，牢固树立价值管理理念和资本成本意识，增强决策的科学性。2010年，集团正式将EVA纳入企业经营业绩考核指标体系，加强对所属企业的考核管理。国机集团2011年实现EVA43.74亿元，同比增加13.6%。



2011年中央企业集团财务管控研讨会

（三）建设国机文化与品牌

国机集团将“合力同行，创新共赢”作为企业核心价值观，大力加强企业文化与品牌建设。

近两年，集团进一步完善品牌管理制度，推进品牌体系的整合，对品牌传播进行统一管理，充分发挥“品牌家族”的系统合力，以品牌促进企业发展，充分发挥品牌无形资产的作用，形成了品牌经营与增强集团核心竞争力的良性互动。积极推进“中国工业支柱”战略品牌建设，成功树立起了“支撑世界的中国力量”的品牌形象。同时，加强企业文化建设的总体规划、包容吸收所属企业优秀的文化因子并推进与集团的文化融合、打造《国机文化与品牌》（杂志）的文化载体，强化企业文化与品牌的宣传培训。



《国机文化与品牌》（杂志）



案例

2011年国机集团荣获由中国企业文化研究会评选的“2011年度全国企业文化建设优秀单位”称号。





2010年8月24日，国资委企业文化融合工作座谈会在国机集团召开，国资委副主任黄丹华出席了会议并对国机集团推进文化融合的工作给予了肯定。



中央企业文化融合工作交流会

（四）实施全面风险管理

国机集团积极加强风险控制和防范，通过细化管理制度和办法，有效防范经营管理风险，严格控制投资风险，并充分发挥法律和审计工作的风险防范作用。积极推进全面风险管理体系建设，取得了较大进展，有效提升了风险管控能力，为集团的可持续发展提供保障。



2010年国机集团风险管理的最新进展

重大项目监督管理更加规范	对重大项目进行审慎、科学决策，加强对重大项目的监督管理工作，每年两次听取审议通过的重大项目执行情况的专项汇报，要求经理层对重大项目的实施过程建立项目监管制度，选择重点项目开展后评价。
财务风险管理进一步强化	强化对应收账款和存货的监管，加强预算管理，严格控制担保规模，降低企业财务风险。
法律风险防控体系基本完善	已基本建立合同的全过程、全方位控制体系，不断完善企业法律风险防范机制的建设。

（五）坚持依法合规经营

国机集团严格要求所属企业依法合规经营，积极推进反腐倡廉体系建设，强化审计监察力度，健全内部控制系统，保障公司依法合规经营。

1. 依法经营

国机集团严格遵守经营所在地有关法律法规要求，坚持依法开展经营。以企业总法律顾问制度为核心，不断推进法律机构建设和企业法律顾问制度建设。截止到2010年底，设立专门法律机构配备专职法律人员的所属企业24家，重要子企业建立法律事务机构比率100%，专兼职法律工作人员200余人。其中，专职法律顾问137人，法律顾问专职率达到69%。

加强法律风险防范。国机集团积极提升法律工作水平，实现对企业规章制度、经济合同和重要决策事项法律审核把关率达到100%。印发了《中国机械工业集团公司所属企业重大法律纠纷案件管理办法》，推进和加强所属企业法律顾问制度建设和机

构建设，全面提高企业依法运营的水平，实现法律事务管理支持企业战略决策与运营。2010年度，集团系统没有新发重大法律纠纷案件。

开展普法宣传培训。国机集团扎实落实国资委“五五”普法工作，每年定期聘请有关专家、教授面向集团全体员工举办公司法、物权法等法律培训，并通过辩论会等多元化的普法形式，使员工的法律意识得到了明显提高，法律知识得到极大丰富，将普法宣传落到实处。



国机集团所属中国一拖集团有限公司
“加强企业法制宣传推进法律风险建设辩论赛总决赛”

2. 审计监督

按照中央企业内部审计工作会议提出的“集团集中统一运作的内审工作体系”目标要求，国机集团抓好内审组织体制从分散管理向集中管理转变，成立了审计工作中心，制定了《中国机械工业集团有限公司审计工作中心管理暂行办法》，为加大审计监督力度、拓宽审计范围、提高审计质量提供了组织和人力资源保障。为使审计工作落到实处，每年对上年度经济责任审计意见的落实情况进行现场跟踪检查，逐条验证整改措施和效果。

2010年，国机集团以风险为导向，以审计制度建设为抓手，发挥审计的预防、揭示和抵御风险功能，从审计程序、审计内容、审计报告等方面对原有的《任期经济责任审计规定》和《操作指南》进行了全面修订，所属企业全年新建、修订和完善51个审计制度，促进内审工作规范化，加强企业经营管理。近两

年，组织对经济责任审计意见落实情况进行了跟踪检查，2010年共检查8个单位的41条审计意见，76%的审计意见已经落实，24%正在逐步落实。

国机集团还积极推进审计体系和队伍建设，加强了各级审计部门和人员的工作沟通和交流，推进内控审计制度宣讲。



国机集团2010年审计工作会议

集团本部2008-2011年审计情况

指标	单位	2008年	2009年	2010年	2011年
完成经济责任审计项目数	项	14	9	15	24
完成投资项目审计数	项	10	6	1	6
完成工程承包项目审计数	项	1	1	1	2
完成专项审计数	项	13	14	15	19
提出审计建议数	项	135	92	76	168
披露重要事项和重大问题数	项	232	155	107	348

集团所属企业2008-2011年审计情况

指标	单位	2008年	2009年	2010年	2011年
完成经济责任审计项目数	项	99	110	94	152
完成工程项目审计数	项	735	683	489	674
提出审计建议数	项	947	919	1004	1232

3. 反腐倡廉

国机集团紧紧围绕生产科研经营中心和改革发展稳定大局，以推进惩防体系建设为主线，推动反腐倡廉责任制的落实，深化效能监察，开展专项监督检查，加强反腐倡廉宣传教育，在企业实现跨越式发展中发挥了积极作用。

2010年，国机集团修订了《中共中国机械工业集团有限公司委员会巡视工作办法（试行）》和《中国机械工业集团有限公司效能监察工作办法》，以制度建设为重点，不断完善惩防体系建设。

深化效能监察。在重点部位、关键环节和重要岗位加强效能监察。开展工程建设领域突出问题排查工作，健全举报投诉机制，公布工程建设领域突出问题专项治理举报电话，设立举报信箱。

开展专项监督检查。深入开展工程建设领域突出问题的专项治理工作，制定下发了《国机集团开展工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》等有关文件，增强了规范项目管理的意识和制度保障。

加强反腐倡廉宣传教育。开展以《廉政准则》、《若干规定》为主要内容的宣传教育。全年在两期新任职领导干部和总部员工培训班上开展了廉洁从业教育，接受培训102人。所属企业通过多种方式组织学习，其中组织讲座达260场，听讲座的各级领导、骨干7626人（次）。集团全年开展警示教育、案例教育284场，各级领导、关键岗位员工12920人次参加了教育活动。



2010年纪检监察工作
座谈暨表彰会

（六）推进信息化建设

信息化是提高现代企业管理效率的重要手段。国机集团加快信息化建设步伐，围绕提高集团化管控能力、管理水平和管理效率，信息化建设工作稳步推进。

2011年国机集团信息化建设工作的新进展

- 集团被国资委评为中央企业信息化B级水平，信息化对管理和业务的支撑作用日益提升。
- 在集团层面，发布实施了“十二五”信息化发展规划，明确了下一步工作的目标、方向和重点。
- 实现了项目管理、经营统计信息的全级次报送，提高了信息的及时性和准确性。





自主创新

打造科技型企业

技术创新是转变企业发展方式的重要支撑，是做强做优的必然选择。国机集团坚持走创新驱动型发展之路，优化科技资源配置，加大科技研发投入，深化科技管理体制改革，完善科技创新体系，加快科技产业化进程，培养科技人才队伍，推动行业标准制定，加强知识产权保护，不断提高技术进步对集团效益增长的贡献，成为中国机械装备制造技术的领跑者。

一、完善科技创新体系

国机集团逐步完善适应新形势的科技创新体系。根据实际情况，完善以战略为指引、以所属企业为主体、以市场为导向的科技创新体系，形成了机械装备领域的国际技术前沿跟踪体系，并积极争取国家配套政策和资金支持。

国机集团建立了以市场为导向、“产学研贸金”相融合的技术创新体系。其中，内部体系包括战略决策层、战略执行层、产品及技术开发层3个层次，外延体系主要由产业技术创新联盟、战略合作联合攻关等组成。

加大科研和服务平台建设力度。集团在重型机械、电站设备、石化通用、机床工具、汽车工程及环保设备等领域拥有领先的研发能力和系统集成能力。2010年设立了中央研究院，以适应新时期发展需要，实现国机集团可持续发展和在更高层面上参与全球竞争。



国机集团技术创新与可持续发展研讨会

中央研究院的主要职能——搭建三个平台、完成四项任务

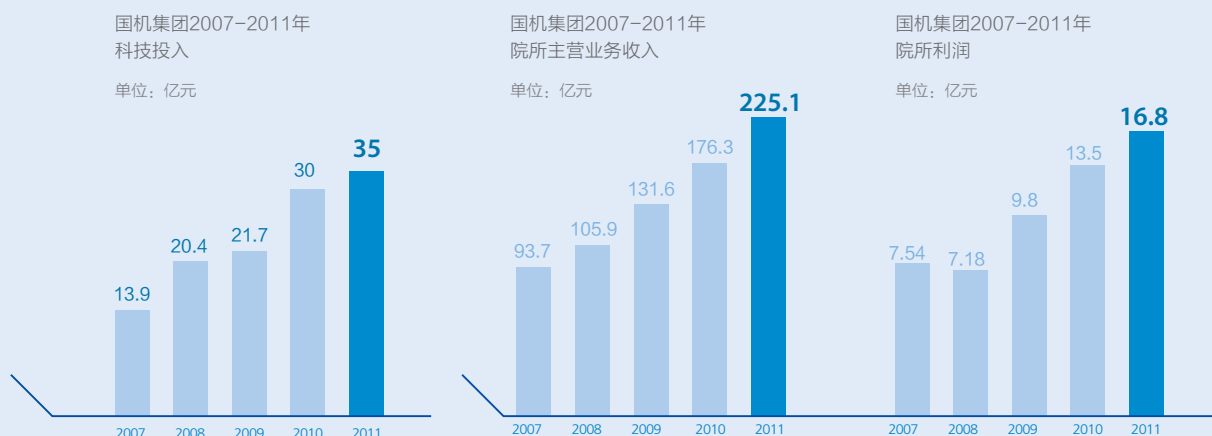
搭建三个平台	完成四项任务
1、作为与国家科技计划对接的平台。	1、在集团主业范围内，开展国内外技术发展战略研究。
2、作为高端人才引进、培养、交流和培训的平台。	2、开展支撑产业发展的前瞻和前沿技术、关键瓶颈技术和共性技术研究。
3、作为充分利用集团内外的各种科技资源的平台。	3、开展战略性新兴产业技术研究，为孵化新产业奠定技术基础。
	4、开展为集团所属制造企业的定制研发性技术服务工作。

国机集团所属科研院所情况



国机集团所属济南铸造锻压机械研究所有限公司产业基地图（已建成项目）

加大科技投入。国机集团围绕主要业务板块，推进科技资源的有效整合，通过专项科技发展基金支持科研项目投入，为共性技术、专有技术、特色技术的研发提供充足的资金保障。2011年，集团科技投入35亿元，同比增长17%。



积极承担国家科研项目。2010年是国家科技重大专项、国家科技支撑计划等一系列国家项目联合攻关的关键之年。2010年国机集团获得省部级以上各类成果222项，其中，国家科技进步奖1项，科技进步奖90项，勘察设计类94项。2011年，新增国家科研项目72项，新增国技科研经费2.2亿元，大量新技术、新产品研发成功并得到推广应用。

到2020年，集团自主创新能力显著增强，拥有一批具有自主知识产权的重大高端技术产品，造就一批具有国际竞争力的科技型企业；集团技术投入比率达到2.5%，其中：集团研发企业科技投入与收入比达到8-10%，制造企业科技投入与收入比达到3-5%，工程承包企业、贸易与服务企业逐步增加科技投入，使科技投入比例逐渐提高；年均申请专利、年均获省部级奖以上各类优秀成果以及成果转化率等科技进步指标继续保持中央企业先进水平；对我国机械工业发展的引领作用不断增强。

——《中国机械工业集团有限公司发展战略
(2011-2020)》

二、促进自主创新发展

科研实力是实现“国内综合实力最强”这一集团发展目标的基础和保障。为了解决技术与产业脱节的问题，国机集团对技术含量高、发展前景好、市场容量大、带动效应强、技术实力领先的高新技术产品进行重点支持，迅速地把科技成果产业化，并反哺科技创新，使得科技创新和产业化形成良性互动的局面。

目前，国机集团共拥有28家国家一类科研院所，其产业化发展是促进集团向装备制造业的价值链高端扩张、实现技术与资本对接的关键路径。在促进产业结构技术升级、带动相关产业和中小企业共同发展的同时，提升了科研院所的产品研制和生产水平，实现了其由单一的研究院所向现代新型高科技产品型企业的转变。通过不断创新、面向高端、做大做强装备制造核心主业，担当起振兴中国机械工业的责任。

案例

“多功能农业装备与设施研制”项目

国机集团所属中国农业机械化科学研究院（中国农机院）组织实施的“十一五”国家科技支撑计划“多功能农业装备与设施研制”重大项目实现了技术、成果、产业、推广四位一体零距离快速对接，顺利通过验收。

2010年，国机集团所属中国农机院、合肥通用机械研究院荣获“十一五”国家科技计划执行优秀团队奖，中国农机院作为农业装备产业技术创新战略联盟理事长单位荣获“十一五”国家科技计划组织管理优秀组织奖。



国机集团所属济南铸造锻压机械研究所有限公司高端数控锻压机械成套装备产业基地



数控转塔冲床总装车间

部分重要产品或项目	重大意义
大型石化装置系统长周期运行风险的控制与评估关键技术及工程应用	国家科学技术进步奖二等奖
玉米籽实与秸秆收获关键技术装备	国家科学技术进步奖二等奖
复杂钢结构施工过程时变分析及控制关键技术与工程应用	国家科学技术进步奖二等奖
农业装备技术创新工程	国家科学技术进步奖二等奖
《甜高粱茎穗联合收获技术与装置研究》项目	国家高技术研究发展计划（863计划）现代农业机智能装备与技术研究重点项目课题
特殊材料高效数控放电铣削加工技术与装备	国家高技术研究发展计划（863计划）项目
功率厚板数控激光切割机和三维数控激光切割机	国家科技重大专项“高档数控机床与基础制造装备”
铸件砂型近净成形成套装备	国家科技重大专项“高档数控机床与基础制造装备”
大型数控径-轴向辗环机	国家科技重大专项“高档数控机床与基础制造装备”
高速列车关键零件高性能刀具	“十一五”国家科技支撑计划重点项目
辊弯成型关键技术研发及应用	中国机械工业科学技术奖一等奖
4NC型柴油机	中国机械工业科学技术奖二等奖

案例

国机集团助力“天宫”、“神八”太空之吻

“神舟八号”飞船与“天宫一号”目标飞行器实现刚性连接，形成组合体，实现了中国载人航天首次空间交会成功对接，标志着我国在探索太空的征程上又迈出了里程碑式的一步。国机集团所属洛阳轴研科技股份有限公司、甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司和桂林电器科学研究院三家单位助力“天宫”、“神八”太空之吻，再一次彰显自身科技实力和对国家重大科技项目的支撑、支持作用。



国机集团助力“天宫”、“神八”太空之吻



科技重大专项课题所研制的“固定工作台式五轴联动精密数控电火花成形加工机床”。

三、培养科技人才队伍

一流的企业，要有一流的人才。国机集团努力建设了一支与国机集团发展相适应的、结构合理的高素质科技人才队伍。根据《中国机械工业集团有限公司高层次人才队伍建设规划（2005-2010年）》，制定了《中国机械工业集团有限公司高层次科技人才管理暂行办法》，从选拔、激励、管理等方面对科技人才队伍建设提供制度保障。

截至2011年底，集团专业技术人员31144人，其中高级专业技术人员7498人，中级专业技术人员11298人。目前集团拥有中国工程院院士2人，享受政府特殊津贴962人，百千万工程国家级人选17人，有突出贡献的中青年专家24人。

截至2011年底，主持或参与制定、修订标准数（国际、国家及行业），累计1709项。其中，国家标准数1018项，涉及机械、电子等多个领域，提高了产品质量及技术服务水平，有效规范了行业发展，为行业产品质量控制提供技术支撑，为进一步加快国家重大装备国产化进程提供有力保障。

截至2011年底，
主持或参与制定、修订标准数
（国际、国家及行业）累计

1709 项

其中，国家标准数

1018 项

杨拉道获“全国优秀科技工作者”

2010年，国机集团所属中国重型机械研究院有限公司副总工程师杨拉道荣获“全国优秀科技工作者”称号。杨拉道副总工程师是中国重型院连铸专业的学科带头人之一，国务院政府特殊津贴专家，国家百千万人才工程第一、二层次人选，陕西省有突出贡献专家。



四、推动行业标准制定

国机集团大力支持所属企业参加国家、行业的标准化工作，研究制定了《国机集团标准制修订工作资助实施办法（试用）》，按照《办法》规定，2011年度共资助所属21家企业编制标准477项，总资助金额164.3万元。同时，通过积极参与行业标准研讨会及时为企业提供标准行业信息，为行业和国家标准化工作做出了积极的贡献。集团和集团所属中国中元国际工程公司、中国联合工程公司获2010年全国工程建设标准化先进集体，徐建总裁等5位同志获全国工程建设标准化先进个人。

案例

国机集团所属济南铸造锻压机械研究所有限公司标准项目“JB/T 10784-2007 机械式干粉压力机通用技术条件”获得2010年中国标准创新贡献奖。



国机集团所属合肥通用机械研究院标准化工作成效显著

该院作为技术、标准与质量行业归口科研单位，建有十个国家标准委员会，多年来为我国标准化工作的深入开展发挥了重要作用。2010年，荣获“国家火炬计划重点高新技术企业”称号。



五、加强知识产权保护

企业竞争日益从以产品、服务为主向技术竞争转变，知识产权保护的重要性不断提高。国机集团大力推进以专利为重点的知识产权战略。增强专利和知识产权保护意识，加大专利申报和利用力度，实施对授权专利奖励政策，以推行第三批知识产权试点单位为契机，以专利为重点，构建知识产权管理和保护体系，建立有效运用知识产权制度促进科技创新的激励机制，发挥知识产权在科技管理中的导向作用。

2011年，集团获得授权专利658项，其中发明专利133项。

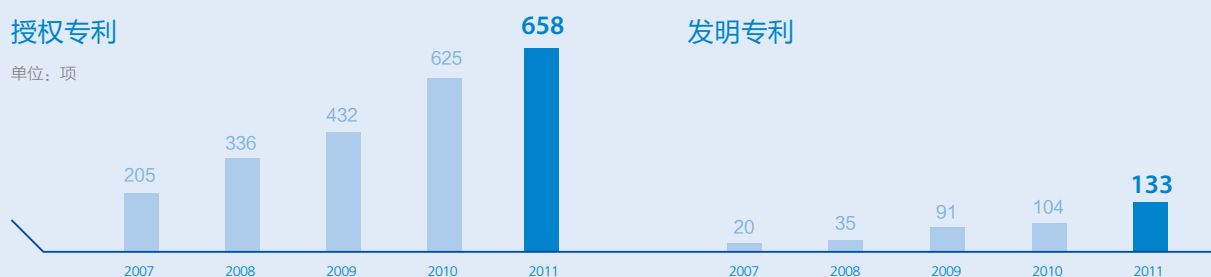


“农业装备技术创新工程”获2010年度
国家科学技术进步奖

国机集团2007-2011年

授权专利

单位：项



案例

商标维权，苏美达擒获“李鬼”

侵权取证难，维权成本高是许多企业对保护知识产权工作的共识。2010年，国机集团所属江苏苏美达集团公司与海关、司法等部门通力配合，成功通过海关查获一批出口尼日利亚的假冒“SUMEC”商标的汽油发电机组，维护了“中国制造”的形象，促进了市场经济的发展。







> 员工 发展

共建共享共成长

国机集团坚持“发展依靠员工，发展为了员工，发展成果由全体员工共享”的理念，切实做到以人为本、和谐发展；坚持人才强企战略，优先开发人力资源，提高职工素质和能力，保障职工权益，关注企业民生；完善以分配制度为主的一系列制度体系，形成企业和职工利益共享机制；坚持公平正义，使广大员工平等、广泛地投身到集团改革发展之中。用共同发展的理念凝聚人才，用正确的价值观引导人才，用发展的事业造就人才。

一、保护员工权益

国机集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》、《集体合同规定》等相关的法律法规，2011年正式员工劳动合同签订率达到100%。坚持员工人人平等，保证员工不因种族、性别、年龄等因素受到歧视，严禁使用童工，反对各种形式的强迫劳动。

以推进职代会制度建设和企务公开工作为重点，积极落实职工民主参与、民主管理、民主监督、民主决策等各项权利，不断完善平等协商和集体合同制度，建立健全利益协调机制；加强对集体合同履行情况的监督检查，增强企业履行集体合同的自觉性和主动性；所属各单位工会组织建会率100%，加强企业与员工之间的协商和沟通，不断推进以职代会为核心的企业民主管理工作，保障员工参与企业重大决策的权利，坚持厂务公开，推进民主管理、民主监督。



国机集团工会第二次代表大会

案例

国机集团所属江苏美达集团公司荣获“全国模范劳动关系和谐企业”荣誉称号





国机集团坚持保障性和激励性相结合的原则，逐步完善企业薪酬福利制度，全面展开企业年金工作，建立年金计划的企业占50%，参加人员占职工总数的34.4%。员工“五险一金”覆盖率达到100%。

国机集团所属中国农业机械化科学研究院
2011年八届二次职工代表大会

中国浦发推进企业民主管理工作

国机集团所属中国浦发机械工业股份有限公司强力推进企业的民主管理、民主决策和民主监督工作，2010年被上海市厂务公开领导小组评为2009-2010年度上海市厂务公开民主管理工作先进单位。



二、加强员工培训

国机集团坚持内外、长短结合的方针，坚持针对性和层次性相结合的原则，健全完善教育培训体系，建立培养教育平台，优化整合各类教育培训资源，通过校企合作、联合办学、国际培训、岗位轮换、专题研修等系统化的多元培训形式，同步推行全方位、立体化、多层次的集团培训教育模式。

畅通技术培训、学历教育接续通道，创造持续学习机会与氛围，全力促进员工成长。建立包括领导人员、管理人员、专业技术人员、高技能人员的全员培训体系，提高员工培训参与率与培训质量，提高企业员工的业务技能、知识结构、执行能力、创新意识。

2011年，集团总部高层次培训约700人次。组织国外培训项目2期，培训人员23人，相继参与了在欧盟总部比利时布鲁塞尔举办的“国机集团高级经营管理人员赴欧盟学习现代企业经营管理相关课程”和美国斯坦福大学“国机集团高级经营管理人员赴美学习现代企业经营管理课程”的企业信息化专题、法律专题。



组织赴北京现代汽车公司学习参观



国机集团2010年第二期新入职人员培训班



案例

国机集团所属中工国际工程股份有限公司积极组织员工培训



国机集团所属中国浦发机械工业股份有限公司按照《员工培训计划》为员工安排培训。下属中机国能电力工程有限公司邀请教授级高级工程师传授国际工程中运用的菲迪克条款培训。



案例

国机集团所属中国浦发机械工业股份有限公司邀请外籍讲师为员工讲授国际商务礼仪知识



国机集团选送的三名选手在“中央企业数控车工大赛”一名国机职工荣获铜牌，一名跻身排名前50，一名获优秀荣誉证书



国机集团所属中国汽车工业工程公司为新员工实施形式多样的教育培训



三、促进员工发展

国机集团创新人才招聘机制，积极开发利用国内国际两种人才资源，吸引大批高层次、复合型人才。

国机集团畅通员工职业发展路径，倡导平等工作机会，企业岗位100%实行竞聘上岗。集团总部每三年一次的公开竞聘上岗，实现了公平竞争和科学选拔。

国机集团坚持“发展决定用人，用人服从发展”的理念，通过理论培训等措施，培养一批数量充足、结构合理、素质优良的青年干部。加强企业家队伍与经营管理团队建设，建设国际化、职业化、学习型的企业家团队。优化经营管理层的知识结构、年龄结构与专业结构，打造“老中青”结合的管理团队。

国机集团抓好专业人才培养建设。集团现有国家级各类专业技术人员845人，“十一五”期间，专业技术人员总数增长69.5%。

国机集团推进高技能人才队伍建设，加强高技能职业化员工的培养，在集团和企业班组两个层面，持续开展各类职工技能大赛、技术比武，积极选派职工参与各类国家级一类职工技能竞赛，形成学技练功的浓厚氛围，全面提高职工的业务技能水平。

国机集团以建立战略导向与业绩导向两者有机结合的考核体系为目标，建立责权利相一致、激励与约束相结合的工资分配制度。推行年度薪酬考核制度，将员工的工资与企业经济效益紧密挂钩，以收入分配政策为引导，实现业绩考核与资源配置的良性互动。

2010年，国机集团与47家所属企业经营者签订《年度经营目标责任书》，修订《企业经营者经营业绩考核管理办法》，以制度推动企业与企业团队共同可持续发展。

国机集团重视高科技人才的发展与激励，2009年评选全集团首批高科技人才65名，建设以院士、专家、大师为核心的高科技人才队伍，激发人才创新的活力与动力。

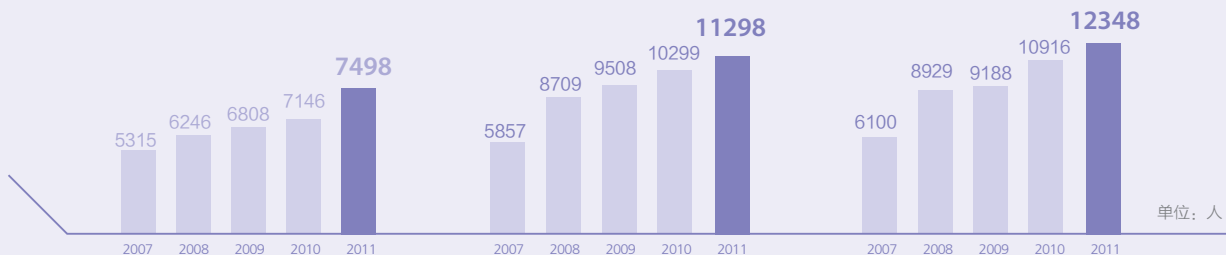
国机集团鼓励所属企业成立业绩考核领导机构，提供绩效组织保障。84%的所属企业成立业绩考核领导机构，部分所属企业推行平衡计分卡、关键绩效指标等以战略为导向的业绩考核管理工具与方法。集团总部建立总部员工薪酬与子公司员工薪酬挂钩、与所属最困难企业员工最低薪酬挂钩的联动机制，不断提高工作效率和管理水平。

国机集团2007-2011年

高级专业技术人员

中级专业技术人员

初级专业技术人员



案例

国机员工参与各类技能大赛获奖情况

- 2010年国际焊接技能大赛国机员工获得手工氩弧焊的第一名。
- 2010年国机集团所属企业合肥通用机械研究院“压力容器与管道安全工程技术”团队荣获了全国专业技术人才先进集体称号，在人民大会堂受到了党和国家领导人的亲切接见。该奖项是国机集团第一次进入国家级核心评选序列并一举获得大奖。



2010年国机集团召开首届“焊接技能大赛”，10家所属企业16个代表队的60余名选手参加，激发职工学习技术、技能的热情



国机集团成功举办第四届会计知识竞赛

2010年9月16-18日，来自集团所属的49个企业的50支代表队齐集首都，参加由国机集团和中国会计学会机械分会主办的“国机集团第四届会计知识竞赛”。该会计知识竞赛旨在促进国机集团系统财会人员加强专业素养、促进各所属企业建立先进科学的财务管理体系，以推动国机集团的财务管理水平更上层楼。



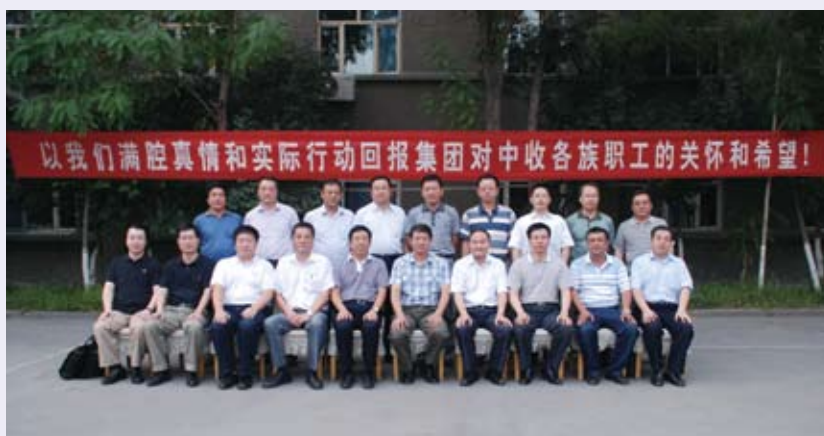
四、注重关爱员工

国机集团始终重视每位员工的关爱与关怀，探索建立多层次、多主体的员工关爱制度，体现对员工的个性化关怀。从在职员工、退休员工、困难员工三个方面，依据员工需求展开多元关爱工作，增强企业凝聚力、构建和谐企业。

伴随企业发展，工作节奏加快，员工工作压力逐渐增大。国机集团充分认识到工作压力对于员工身心健康的损害，鼓励员工参加各类体育活动，锻炼身体，增强体质；积极推进以兴趣小组为基础的俱乐部和协会建设，发挥员工爱好与特长，充实员工业余生活，帮助员工实现工作和生活的平衡。集团积极建立各类文化、体育、娱乐协会，组织各类体育竞赛。团结职工、激励职工和凝聚职工，营造和谐向上的企业文化氛围。

国机集团全力发展爱心基金，制定基金管理办法，将主要来源于集团拨款以及所属企业、职工和社会各界捐赠资助社会公益事业，开展紧密围绕“困难职工就医、子女教育与生活救助”三个核心议题的公益活动。通过强化爱心基金管理委员会管理运作职能，使国机困难职工救助工作实现经常化、制度化、规范化。

国机集团高度重视对困难员工的帮扶，进一步完善扶贫济困的有效机制，建立内部困难职工档案，充实救助范围与内容，尽力帮助困难职工家庭渡过难关、扶住困难职工摆脱就医负担、保障困难职工子女教育发展。坚持深入基层、加强沟通，及时掌握困难职工的实际情况；大力开展送温暖活动，将温暖与关爱直接送到困难职工手中。



任洪斌董事长慰问在疆企业



国机集团所属中国中元国际工程公司篮球队，篮球队获（北京）勘察设计单位篮球冠军



国机集团所属中国中元国际工程公司大合唱

2010年六一儿童节国机集团所属中工国际工程股份有限公司组织世界亲子活动，帮助员工平衡工作与家庭的关系，建立和谐温馨家庭。



国机集团重视发扬尊老、敬老、爱老的优良传统，召开“2010年重阳节老同志座谈会”，了解需求、听取建设性建议。



福马爱心基金

2010年，国机集团所属中国福马机械集团有限公司成立“福马爱心基金”，制定《中国福马机械集团有限公司爱心基金管理办法》，共筹得资金125410元，完善公司帮困机制，资助33名困难职工，促进企业和谐。



案例

2011年利比亚安全形势发生重大变化时，国机集团为扎维耶市施工建设的住宅及基础设施建设项目正在推进中，现场工作人员298人生命安全受到严重威胁。在国务院国资委的统一领导下，国机集团把海外工作人员的生命安全放在首位，积极部署与应对，迅速启动应急预案，通过依靠外交部、商务部等政府有关部门，借助合作伙伴、承包商和国际专业救援组织等力量参与行动，保证在利人员有序撤离，与此同时通过亲自拜访与电话安抚，积极安抚受困人员家属。



母女团圆



国机集团欢迎亲人回家





> 安全 生产

居安思危固根基

安全生产是企业实现可持续发展的重要保障。国机集团认真贯彻落实国家安全生产法律法规和政策要求，始终坚持以人为本、安全发展的理念，健全安全管理体系，强化安全生产管理，完善安全应急体系，努力营造安全文化氛围，致力打造本质安全型企业。

一、健全安全生产体系

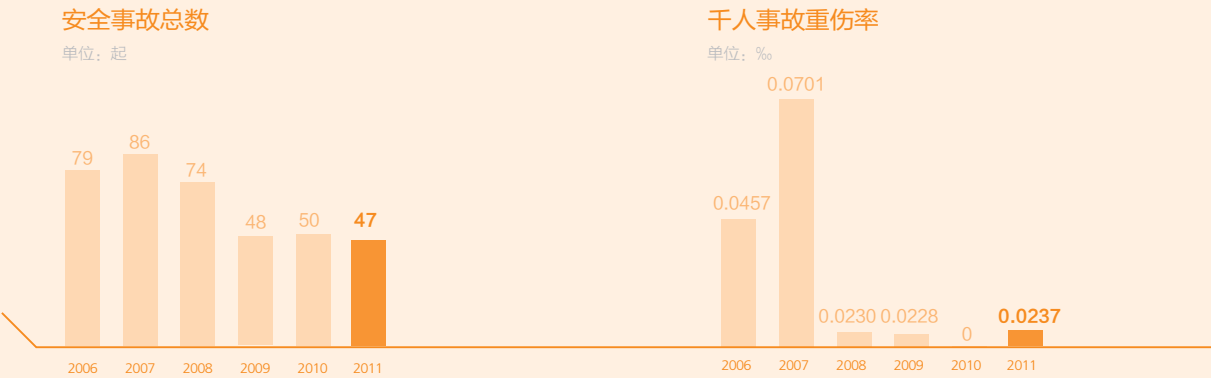
(一) 建立安全生产组织机构

2011年，国机集团及所属企业均建立了安全生产工作领导机构、安全生产工作监督管理机构、安全生产应急指挥机构，配备了专（兼）职安全生产管理人员。公司结合自身业务特点和人员变化情况，对各管理机构的组成人员进行调整充实，并进一步明确了各机构的管理职责，加强了安全生产管理力量，为集团安全生产管理工作提供了组织保障。

国机集团安全生产组织机构



国机集团2006年-2011年安全生产情况



事故类型	单位	年份					
		2006年	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年
重大安全事故数	起	0	0	0	0	0	0
千人事故死亡率	%。	0.0457	0.0175	0	0.0114	0.0236	0.118
死亡人数	人	2	1	0	1	2	1
重伤人数	人	2	4	2	2	0	2
轻伤人数	人	75	81	72	45	48	45



案例

国机集团安全生产工作得到充分肯定

2010年，国机集团的安全生产工作得到了国资委和国家安全监管总局的充分肯定，国家安全监管总局专门发来“感谢信”，高度评价国机集团长期以来为安全生产付出的积极努力和做出的重要贡献。



（二）制定安全生产管理制度

国机集团高度重视安全制度建设，先后制定下发了《中国机械工业集团有限公司安全生产管理办法》、《中国机械工业集团有限公司生产安全事故及境外突发事件综合应急预案》等规章制度和办法，规范、监督、指导所属企业开展安全生产工作。

集团各所属企业根据实际情况，大力开展建章立制活动，从综合安全管理、人员安全管理、设备设施管理、环境与职业健康管理等方面入手，逐步完善安全生产各项规章制度、岗位操作规程等，使安全生产管理规范化、制度化。



《安全生产事故及突发事件汇编》



《建筑施工现场安全隐患图册》

二、加强安全生产管理

国机集团坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持依法依规生产经营，强化责任落实和责任追究。不断加大安全生产投入，提高企业安全保障能力。持续加强基础管理，加强队伍建设。注重强化安全监督检查，及时排查治理隐患。多措并举，全面加强企业安全生产工作。

（一）落实安全生产责任

2011年，国机集团再次对《安全生产责任书》进行修订，集团与所属企业主要负责人签订了《安全生产责任书》。各所属企业对安全生产责任目标和责任内容逐级分解、细化，层层签订安全生产责任书，坚决贯彻“谁主管、谁负责”的原则，将安全生产责任层层落实到各个岗位、每个环节，构筑了覆盖全面的安全生产责任体系。

国机集团按照新修订的《安全生产管理办法》和《安全生产责任目标考核试行办法》的要求，对所属企业安全生产工作进行了严格考核，并将考评中发现的主要问题进行了反馈，进而制定整改方案，逐一落实，以此为契机，推进企业各项安全工作，全面提升集团的安全生产管理水平。

近两年，国机集团安全生产总体形势保持基本稳定，事故总量、死亡人数、重特大事故及主要安全生产相对指标均有所下降，实现了无较大及以上生产安全事故发生，为集团各项经营目标的实现提供了保障。



案例

徐建总裁率队赴印尼考察集团在建项目

2011年11月3日-6日，徐建总裁率队到印尼考察集团公司正在执行的INDRAMAYU 3×330MW电站项目和AWAR-AWAR 2×350MW电站项目，对项目进展及安全生产情况进行了调研检查。期间，徐总一行还就相关合作事宜与印尼国家电力公司总裁Iskan进行了会谈。谢彪副总裁随同考察调研。



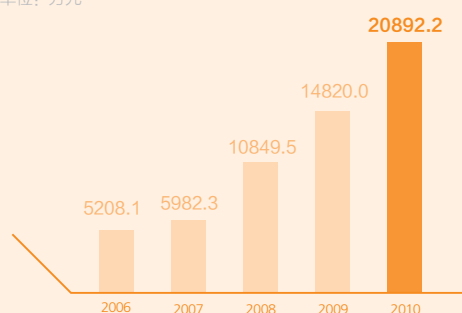
（二）加大安全生产投入

国机集团始终重视加大安全生产投入，保障安全生产顺利进行。集团及所属企业为进一步改善安全生产条件，创造安全工作环境，根据实际情况，不断加大安全生产投入，有计划、有步骤地更新或改造现有存在安全隐患的陈旧、落后设施、设备，确保安全运行，进一步提高了本质化安全水平。

国机集团“十一五”期间安全生产投入情况

投入金额

单位：万元



（三）强化安全监督管理

国机集团高度重视隐患排查治理工作，进一步加大监督检查力度，严格督查落实各单位的安全履责情况。加强对生产现场监督检查，严厉查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的“三违”行为，切实做到人员责任、整改措施、整改资金、整改期限、应急预案“五落实”。2011年，国机集团先后14次部署开展了安全生产自查、互查和监督检查活动。

国机集团对所属济南铸造锻压机械研究所有限公司进行安全生产检查

2010年9月19-21日，国机集团组织集团相关人员组成联合检查组对国机集团所属济南铸造锻压机械研究所有限公司进行了安全生产大检查，并就生产制造类企业安全生产管理进行了经验交流活动。检查组对济南铸锻所的安全生产管理档案资料和生产制造车间进行了检查，并提出了6项整改要求。济南铸锻所按照检查组提出的整改要求，逐项进行了整改，并将整改结果报送国机集团安全生产部。

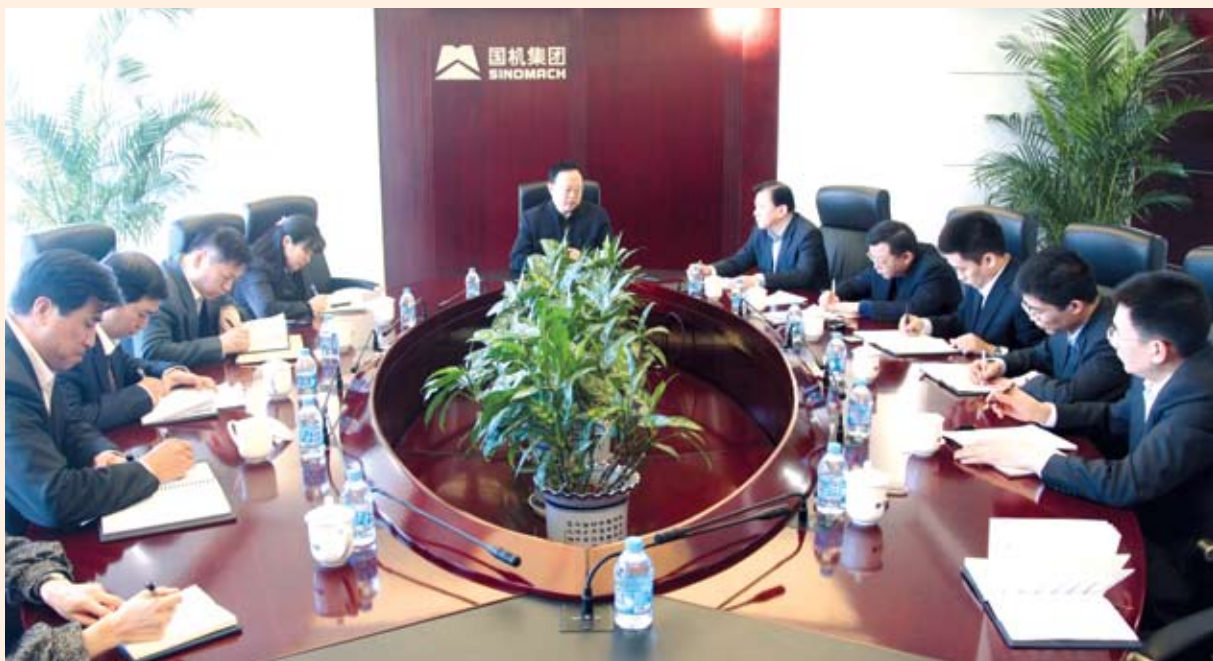


三、完善应急管理机制

（一）建立安全生产组织机构

国机集团根据安全生产应急管理工作实际情况，建立完善了符合本企业发展实际的统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、条块结合、属地为主的安全生产应急管理体制。确保在生产安全事故和境外突发事件发生后，能迅速、有效、有序的实施应急救援，控制和处置事故、事件，确保人员和财产安全。

应急组织结构图



徐建总裁就做好利比亚突发事件处理后续工作作出指示

（二）建立安全生产应急管理预案

国机集团为规范应急管理工作，有效应对突发事件，制定了非常完善的应急管理预案。



（三）积极开展应急演练

国机集团及所属企业按照公司安全生产要求，将应急演练工作纳入年度安全生产工作计划，制定应急演练计划和工作方案，大力开展应急演练活动，提升应急管理人员及作业人员的安全意识和自救互救能力，提高生产安全事故及突发事件应急处置能力。



国机集团所属中国一拖集团有限公司采购中心
油品库开展重大事故应急救援预案演练

四、营造安全生产文化

国机集团重视安全生产文化建设，逐步加大安全生产教育培训力度，加强安全管理人员的职业化和专业化建设，不断推进安全理念、安全法律、安全知识的普及，努力营造全员安全生产文化氛围。

（一）开展“安全生产月”活动

国机集团紧紧围绕“安全发展、预防为主”的活动主题，在全系统内开展了“安全生产月”活动暨继续深入开展安全生产隐患排查治理活动。此次活动增强了安全生产意识、推动了安全文化建设、普及了安全生产法律法规和安全生产知识、强化了全员、全过程、全方位的安全生产隐患排查治理，推动了各企业安全生产工作的开展，取得了较好的活动效果。

（二）加强安全生产教育培训

国机集团及所属企业定期对从业人员进行安全生产教育和培训强化对安全生产管理人员、特种作业人员的取证培训，同时加强新员工三级安全教育培训、转岗或复工等人员的安全培训。保证从业人员具备与本企业所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。



案例

国机集团所属中国重型机械总公司开展“安全生产月”活动

安全生产月活动期间，国机集团所属中国重型机械总公司制作展出了题为《安全发展、预防为主，隐患排查、完善管理》的展板，以图文并茂的方式宣传，普及工程项目现场的应急管理、危险源辨识、事故隐患排查、施工现场常见安全隐患等安全生产管理常用知识，增强职工的安全管理意识。



国机集团举办安全生产管理人员培训班

2010年8月24-27日，国机集团在北京与具备国家安全培训一级资质的中国安全生产科学研究院共同举办了一期安全生产管理人员培训班。此次培训重点对“建筑施工安全生产技术与现场安全生产监督检查、典型事故和应急救援案例、机械行业企业安全生产标准化创建、职业健康安全管理体系建立及危险源辨识与评价”等内容进行了培训。此次培训提高了国机集团系统内安全生产管理人员的职业素质和业务能力，提升了安全生产管理水平。

（三）提高从业人员安全素质

国机集团及所属企业重视加强安全生产专业人才培养，将注册安全工程师培训取证工作纳入了企业安全生产培训重点工作，有力提高了集团系统安全生产管理专业能力。这一工作得到了国家安监总局的表扬，在全国注册安全工程师工作座谈会上，国机集团作为三家央企发言单位之一，进行了经验交流。截至2010年底，在国机集团注册备案的注册安全工程师达到247人，同比增加49人。

五、建设项目安全管理

工程承包是集团三大业务之一，尤其是对外工程承包关系到集团长远发展。工程承包建设中的安全生产管理是项目顺利进行的重要保障。

国机集团为强化和规范总承包项目安全生产管理工作，加强对承包商的监管，起草了《集团公司工程总承包项目安全生产管理指导意见》，并正式发布实

施。该指导意见对工程承包过程中各个环节的安全事项做了明确要求，对相关人员的职责进行了明确界定。各有关企业均制定了总承包项目安全生产管理办法或管理细则，通过进一步落实分包单位安全生产责任，有效控制分包单位安全生产事故发生。



谢彪副总裁赴印尼Awar-Awar 2×350MW项目现场调研





环保 节约

绿色低碳创未来

生态环境是人类生存发展的基础。国机集团致力于将企业的战略发展与环境保护融为一体，积极参与应对全球气候变化。结合机械工业的特点，依托集团的环保科技优势，以提升产业环保水平为己任，强化绿色管理体系，大力推进节能减排，积极实施绿色生产，创新实现绿色发展，坚持绿色低碳运营，并带动更多同业和公众共同推动环保事业，为建设“资源节约型、环境友好型”社会贡献力量，切实履行企业环境责任。

一、完善体系强化绿色管理

环境保护工作需要完善的制度机制保障。国机集团着力构建节能减排“三大体系”，强化公司绿色管理。一是建立和完善分类指导和管理制度。2008年制定了《中国机械工业集团公司节能减排工作实施意见》，对所属企业实施分类指导和管理。二是建立和完善组织领导管理体系。集团成立了以主要领导为组长的节能减排工作领导小组，同时设立由副总裁任主任的节能减排工作办公室，并安排有专门部门具体负责节能减排的日常工作。集团下属二级企业，已经全部建立由主要负责人牵头的节能减排工作领导小组。三是建立和完善节能减排考核奖惩体系。集团与内部重点企业签署了《2010年度节能减排目标责任书》，明确了考核、奖惩的相关要求。集团内部重点所属企业也结合本企业的实际，将节能减排目标实行层层分解、落实到下级单位，部分企业已经建立了考核管理办法，完善考核体系。

二、节能减排推行绿色生产

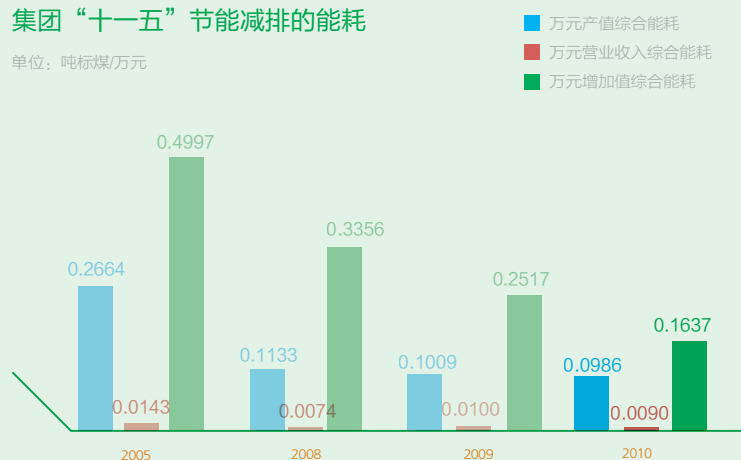
“十一五”期间，国机集团制定了《中国机械工业集团有限公司节能减排管理暂行办法》，加强了节能减排体系的建设，并按照国资委要求，上报节能减排重点工程项目超过30项，投资总额4.6亿元。截至2010年底，国机集团全面完成了国家下达的“十一五”节能减排目标任务。据统计，近两年集团所属企业在节能减排方面的投入累计近2亿元，实施技术改造、工艺改造和节能措施500余项。

“十一五”期末的2010年，国机集团万元产值综合能耗比2005年基数减少62.99%，万元增加值综合能耗比2005年基数减少67.24%，万元营业收入综合能耗比2005年基数减少37.06%，二氧化硫（SO₂）排放量比2005年下降62.92%，化学需氧量（COD）排放量比2005年下降1276.06%。



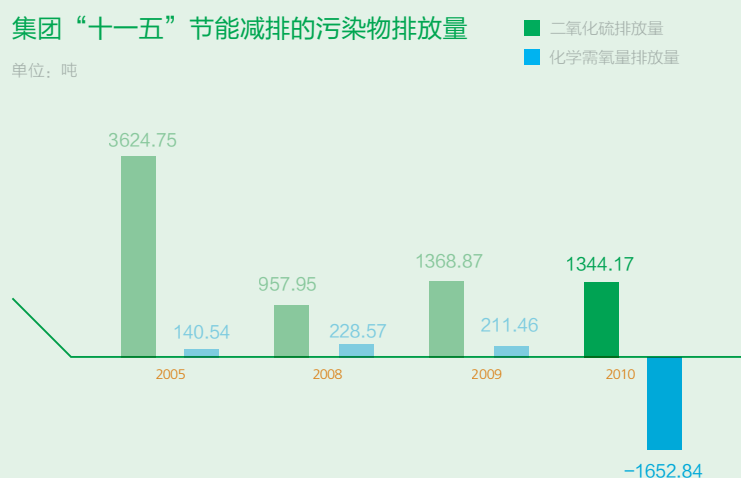
集团“十一五”节能减排的能耗

单位：吨标煤/万元



集团“十一五”节能减排的污染物排放量

单位：吨



2010年6月19日节能减排海报

“发挥集团科研设计力量的优势，在技术研发和产品设计环节中注重提高节能减排性能，从产品与服务角度为集团内外企业的节能减排作出积极贡献。”

——《中国机械工业集团有限公司发展规划》



案例

聚酰亚胺薄膜生产线技术改造项目

该技改项目的建成将打破国内高端聚酰亚胺薄膜依赖进口的现状并为建设国内中高端聚酰亚胺薄膜产品研究、开发和生产基地创造条件，以保持在国内聚酰亚胺薄膜研发和生产方面的引领者地位。



（一）绿色设计

国机集团将环保理念和要求充分融入产品设计、生产工艺流程和材料等的选择中，提高产品的环保水平，降低资源消耗和温室气体排放。



国机集团所属中国联合工程公司的广州石化热电站资源综合利用改造工程2010年度获全国热能工程节能减排优秀设计项目一等奖



国机集团所属中联西北工程设计研究院承接了陕西省科技资源中心项目。该院的建成将填补陕西在建筑节能减排技术综合运用上的空白，成为集节能、环保、科技于一体的标志性建筑。



国机集团所属北京起重运输机械设计研究院通过金属结构优化技术、高效节能的起重机电气拖动与自动化控制技术等关键技术研究及轻量化优化设计，新型桥式起重机系列产品整机重量可平均减少20~25%，整机高度降低15~20%，有效工作范围增加5%~10%，最大轮压减小10~15%，节能10~15%。

（二）绿色工艺

国机集团将先进的环保技术和工艺融入生产过程中，以节能降耗为目标，以管理和技术为手段，实现生产全过程中的污染和废弃物控制，减少污染物排放和材料消耗。

单位名称	绿色工艺
国机集团所属中国福马机械集团有限公司	新厂区建设中全部采用无极照明灯，替代原先使用的金卤灯，减少电能消耗。新厂区建设中部分生活用水如洗澡用水加热采用太阳能集热器，替代原电加热，减少电能消耗。
国机集团所属中国海洋航空集团公司	实现了化学原料生产线的改造，废气、废水实现全回收处理。
国机集团所属广州机械科学研究院有限公司	对全院能源利用、工业废物排放情况做深入调查，委托环境检测机构定期对该院污水排放、生产区域大气情况进行检测，确保专业、准确的数据。对设备存在的空跑、空转，工业用水、油的“跑、冒、滴、漏”，工业废液的排放等现象进行整改。在固定资产特别是生产装备采购中，加入节能指标要求。
国机集团所属中国机械工业第六设计研究院有限公司	整体移动组合式喷烘两用、水旋净化大型涂装线——齐重机床涂装生产线工程采用的许多先进技术，每年可减少甲苯、二甲苯排放量约8064千克，减少粉尘排放量8960千克，减少用水34380千克，减少天然气耗量59.7万立方米，节水、节能、减排效果显著，具有明显的经济效益和环境效益。



案例

污水处理、中水回用及中水深处理项目

集团所属中国一拖集团有限公司启动污水处理及中水回用项目。

该项目采用“IBR生物/生化低能耗污水处理”技术（该技术核心属国家863科技示范项目）。污水处理及中水回用工程投入运行后，企业平均每年减少COD（化学需氧量）排放348吨左右，同时也提高了企业水资源利用率。



三、环保创新实现绿色发展

新能源产业已成为全球经济新一轮发展的战略性支柱产业。国机集团携其在新能源领域形成的既有优势，积极推进新能源产业商业模式的转型，加大在绿色设计、绿色工程以及新能源、节能环保产品和技术等方面的研发和投入，以培育绿色经济增长点和新的市场竞争优势，整合内外资源，全面促进公司的持续发展。

（一）加大环保科技创新

国机集团结合机械行业特点，发挥企业技术研发优势，通过开发系列绿色产品和服务，与客户共同打造资源节约型企业。同时，积极培育新兴产业，在太阳能发电、垃圾焚烧发电、再制造技术的科技研发方面加大投入力度。



为世界第五大、中东欧第一大的单体太阳能电站
——捷克韦普热克电站独家提供“辉伦（Phono Solar）”品牌的光伏组件



案例

开展“大型工程机械节能技术研究”

国机集团所属天津工程机械研究院开展的“大型工程机械节能技术研究”是通过对大型工程机械的节能技术进行研发，开发出极具市场竞争力的节能装载机和平地机，试制的节能装载机与普通6吨装载机典型机械相比节能9%~20%，节能平地机与普通平地机典型机型相比节能5%~10%。

国机集团“十一五”期间的重点绿色科技成果

科技成果

环境效益

LRS525道路再生机节能环保设备

为“绿色”施工技术提供解决方案。

生物质集储和加工
利用技术装备研究与开发

国机集团所属中国农业机械化科学研究院项目，即利用生物质资源替代传统能源的先进技术的开发。据初步估计，我国现有农林废弃物生物量为15亿吨，约合7.4亿吨标准煤，可开发量约为4.6亿吨标准煤。

360度翻转小型四冲程汽油机

国机集团所属江苏苏美达集团公司研制，该新产品降耗技术为国际领先，与现有二冲程汽油机相比，污染物排放下降86%，油耗下降28%。

YTR4108型燃油机

国机集团所属中国一拖集团有限公司开发，该型号柴油机采用内部EGR、缩口 ω 燃烧室、平台网纹气缸套、金属陶瓷活塞环、高压燃油喷油泵和多孔小孔径喷油嘴等技术，降低发动机的废气排放。

减小多层热压机液压系统功率的方法及其实用装置

国机集团所属中国福马机械集团有限公司研发，该装置能将人造板多层压机中的装板机和卸板机液压油源引入热压机的闭合和加压过程，减小了液压系统总装机容量，降低了原材料消耗、砂光时的电耗和砂带消耗。

转炉煤气干法净化回收系统

国机集团所属中国重型机械研究院有限公司研究设计，该系统的煤气回收技术充分考虑了防爆炸问题、除尘效率、煤气和粉尘回收利用问题及系统能耗问题，取得良好的经济效益和社会效益。

大中型风力发电机组
关键配套轴承

国机集团所属洛阳轴研科技股份有限公司系统开发研制，在轴承选型分析、性能分析等方面取得了阶段性研究成果，为1兆瓦、1.5兆瓦、2兆瓦等风力发电机组轴承的开发研制，奠定了良好的基础。

群控炉窑余热综合利用
节能减排系统工程项目

国机集团所属机械工业第六设计研究院为苏州远东砂轮有限公司设计，实现了能源和废弃物资源的再利用。

煤气余热回收节能系统

国机集团所属中国电力工程有限公司和广州市科迪热力设备有限公司联合开发。大型集成热回收系统扩大了余热回收的用途；酚水吹灰除焦循环水系统既节约了自来水，又实现了废水零排放。

LR系列柴油机燃油消耗率的研究

国机集团所属的中国一拖集团有限公司应用计算机虚拟技术、增压及增压中冷技术、燃油系统高压喷射技术、优化燃烧系统、进排气系统、采用电控系统等措施，使柴油机油耗每千瓦小时降低了15克，按功率100千瓦发动机测算每小时节约1500克柴油。



（二）开发绿色环保产品

国机集团致力于将环保科技产业化，积极开拓绿色新兴市场，不断研制生产出适用于多种领域的环保产品，在水资源利用、能源环保等方面为社会创造价值。



大型砂处理清洁铸造成套装备



电力省电器



案例

奥的斯电梯泰达基地

奥的斯电梯泰达基地是奥的斯全球乃至电梯行业首个集外保温墙体、外遮阳窗、屋顶绿化、雨水回收等众多绿色节能技术的制造研发基地。同时，也是中国首批申请USGBC美国绿色建筑委员会设立的LEED（领先能源环境设计）金牌认证的工业厂房项目之一，对我国推动智能化、生态环保型和能源高效率的工业建筑理念具有广泛的示范作用，促进了“中国制造”的高科技和可持续发展的企业形象。



奥的斯电梯泰达基地鸟瞰图

（三）打造环保工程项目

国机集团应用科学的技术手段，在电力工业工程、环保产业建设和工程建筑方面积极打造环保工程项目，实现机械工业绿色发展，促进环境生态保护。

1. 电力工业工程

电力工业承担着为国家经济社会可持续发展提供基础能源保障的使命。国机集团在电力工业工程建设领域坚持自主科技创新，注重加强电力工程建设的节能环保技术开发与应用，为经济社会的更好发展提供支持。



案例

斯里兰卡普特拉姆燃煤电站项目

该电站项目是中斯两国迄今为止最大的经贸合作项目，也是斯里兰卡首座燃煤电站项目。项目建成将有利于缓解斯里兰卡电力紧缺，降低百姓生活成本，改善民生，对促进斯里兰卡经济社会发展意义重大。



斯里兰卡普特拉姆燃煤电站项目战略合作协议签字仪式

柬埔寨达岱水电站BOT项目

2011年1月12日，由国机集团所属中国重型机械总公司以BOT方式承建的柬埔寨国省达岱水电站项目现场隆重举行了主坝截流仪式。项目的建成将会对柬埔寨电力系统的发展、国公省地区经济的发展和柬埔寨经济社会的发展起到非常积极的作用，对推动中柬两国的经贸合作和传统友谊做出重要的贡献。



柬埔寨达岱水电站BOT项目截流仪式





案例

坦桑尼亚西北电网项目

国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司于2011年与坦桑尼亚国家电力公司签署了坦桑尼亚西北电网项目工程EPC合同。该项目对于加强坦桑尼亚全国电网的建设，促进当地尤其是坦桑尼亚西北部经济发展具有重要意义。

委内瑞拉比西亚火电站项目

2010年9月4日，国机集团所属中工国际工程股份有限公司与委内瑞拉国家电力公司签署了委内瑞拉比西亚火电站项目商务合同。该项目金额为9.56亿美元，不仅填补了中工国际在电站领域的空白，同时有效缓解了当地电力供应紧张的局面，为促进中委经贸发展和人民友谊贡献了力量。



委内瑞拉比西亚火电站项目签字仪式

2. 发展环保产业

国机集团积极发展环保产业，加强节能环保新技术开发，促进生态环境改善和资源保护，提高绿色发展能力。



绍兴30万吨/天
城市污水处理工程



上海白龙港污水处理厂



兰溪市40000m³/d污水处理工程



案例

中国自控发展低碳经济

国机集团所属中国自动化控制系统总公司与北京绿赛克环保科技开发有限责任公司签订了《碳资产合作管理合同》，双方将在位于北京市朝阳区高安屯的卫生填埋气体发电工程项目碳资产管理中进行合作，中国自控将在该项目中首度应用“清洁发展机制”（CDM）。预计该项目完成后二氧化碳减排量可以达到每年14万吨，业主因此可获得年减排收入约80万欧元。

广州市东濠涌水质净化工程



胡锦涛总书记视察广州东濠涌

国机集团所属中国通用机械工程总公司作为广州东濠涌水质净化工程总承包及运营单位，通过采用先进的工程技术，把日处理10万吨需要占地50亩的水质净化厂，建在1900多平方米的地下建筑内，是目前全国最大的地下立体式综合水质净化厂。该项目从根本上改善了广州东濠涌的水质和环境，把处于市中心4.5公里的臭水沟变成绿色生态走廊，使老城区焕发新魅力，为城市环境改造提供了新经验。

2011年8月13日，胡锦涛总书记视察广州东濠涌，并做出重要指示：“营造良好的城市生态环境，是广大群众的热切期盼，也是城市建设的重要任务。希望广州继续抓好河涌整治等城市生态治理，把好事办好，让广大群众拥有一个优美宜居的生活环境”。



3. 绿色工程建筑设计

国机集团运用新理念、新技术和新材料，采用节能照明配电系统、垃圾收集分类压缩系统、板式热交换器新式能源回收技术等多种先进技术，在工程建筑设计中实现高新技术成果转化及集成，以良好的人文环境和优越的自然环境为基础，营造亲邻友善的公共空间。



国机集团所属中国中元国际工程公司设计项目
上海花园坊节能环保产业园B1、B2楼获得美国绿色建筑协会（LEED）金奖



国机集团所属中国中元国际工程公司设计项目
上海花园坊节能环保产业园



常林工业园的节能建设

2010年起，常林工业园开始建设。该项目编制了环境影响报告书，并进行了项目节能评价报告。项目建设中，严格按照评价报告要求实施，新建了雨、污水管道和污水处理站，生产废气全部配备了净化、燃烧或除尘等处理装置；

节能主要体现在：

- 1) 总变建设方面，在110KV主变电所建设中，采用负荷管理节能技术，降低电网的最大负荷，取得节约电力、减少电力系统装机容量的效益；
- 2) 照明方面，采用无极灯替代汞灯、用高效电感镇流器替代普通电感镇流器，以及采用声控、光控、时控、感控等智能开关和钥匙开关控制等实行照明节电运行；
- 3) 变配电方面，采用低铜铁损的高效变压器，实行变电器节电运行，配电线路合理布局 and 采用无功就地补偿减少配电损失；
- 4) 电动机方面，充分应用变频调速技术实现电动机节电运行。

四、节约环保坚持绿色办公

国机集团积极倡导绿色办公，在日常工作中践行环保绿色实践，努力降低公司运营对生态环境的影响。

（一）坚持绿色低碳办公

按照建设资源节约型和环境友好型企业、切实履行社会责任的要求，国机集团紧紧围绕“节能攻坚、全民行动”主题，采取多种形式，积极投身绿色低碳办公活动，将绿色发展理念融入具体工作中，提倡俭朴的生活方式和适度消费，爱护环保设施，带动身边的每一个人积极参与节约型社会的建设，共同创造人人关心资源节约、人人身体力行节约资源的良好氛围。

（二）加强环保宣传培训

2010年国机集团成立了节能减排工作领导小组，通过加强宣传教育、贯彻落实一系列节能减排措施，全体职工统一了思想、自觉培养起节能习惯。2010年至今，国机集团利用每年一次开展“节能宣传周活动”的有利契机，以节电、节水、节油为重点，充分利用内刊、电子邮箱等载体，向广大职工积极宣传节约能源、降低能耗、减少污染排放的重要意义，为建设资源节约型、环境友好型企业做出应有的贡献。



案例

积极开展“节能减排”活动

2010年6月15日国机集团所属北京国机隆盛汽车有限公司结合区域活动，在北京市进行东风本田节油挑战总决赛，很多驾驶员不仅了解到CIVIC（新思域）节油方面的优势，还学到了诸如轻踩油门，少踩刹车等节油小窍门，有助于广大驾驶者培养正确驾驶习惯，全面提升节油技巧，以实际行动积极参与节能减排活动。



东风本田节油挑战总决赛宣传画



国机集团2010年环保宣传画





企业公民

合力同行促和谐

国机集团秉承“合力同行、创新共赢”的核心价值观，致力于在全球开展负责任的运营，坚持将履行社会责任、与利益相关方实现互利共赢作为经营管理的基本要求，认真遵守所在地的法律法规，促进社区和谐发展，热心社会公益事业，打造企业公民的良好形象，追求社会的可持续发展。

一、合作促进互利共赢

国机集团积极开展与利益相关方的合作，完善政企沟通协作机制，加强同业战略合作，加大产学研合作力度，推进与银行等金融机构的合作，推动自身、行业和社会的共同发展。

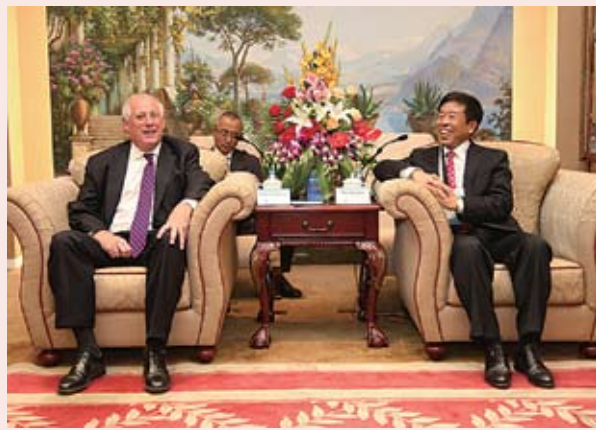
集团积极与地方政府建立合作机制，以加快装备制造业发展作为产业结构调整的关键；积极与各国政府互访与会晤，增进了解并保持与当地政府的长期稳定合作关系。

（一）共创战略合作伙伴关系

国机集团注重与同行业企业建立战略合作，在相关领域开展多种形式的合作，实现资源共享和共赢发展。国机集团努力与供应商建立平等互利的长期合作关系，为供应商提供广阔的业务发展与价值提升的舞台，带动了一大批供应商与集团共同成长。



任洪斌董事长会见通用电气集团（GE）董事长兼首席执行官杰夫·伊梅尔特



任洪斌董事长会见美国伊利诺州州长



案例

与浙江省人民政府签署战略合作框架协议

国机集团与浙江省人民政府签署战略合作框架协议。通过充分发挥集团在机械工业领域的综合优势，联合建设高新机电产品产业化基地；支持浙江发展农机及其相关机械基础件，以及农业工程设备、粮食仓储和加工设备的研发与制造。



与浙江省人民政府签署战略合作框架协议



案例

斯里兰卡货币印上普特拉姆燃煤电站

斯里兰卡政府为感谢国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司总承包的普特拉姆燃煤电站项目，感谢中国人民的友谊，庄重地将2010年发行的斯里兰卡货币印上普特拉姆燃煤电站以示纪念。



印着普特拉姆燃煤电站
的斯里兰卡货币

中国一拖与卡特彼勒签署战略合作协议

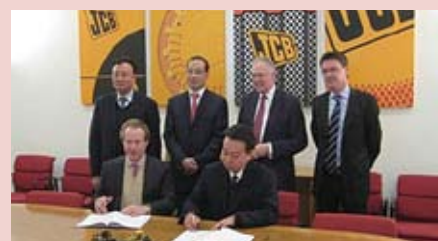
2011年是国机集团所属中国一拖锻造分公司与全球最大的土方工程、建筑和矿用机械生产商卡特彼勒公司在优质产品供应、产品研发和企业管理等方面展开合作的第十个年头。今年双方就锻造业务正式签订长期战略合作协议。



中国一拖与卡特彼勒签署战略合作协议

江苏林海与JCB公司签署长期供货协议

国机集团所属江苏林海动力机械集团公司与世界五大工程机械、农业制造公司之一的英国JCB公司签署长期供货协议，建立全面的合作关系。



（二）产学研合作优势共享

国机集团积极探索产学研合作模式，充分利用在机械装备研发与制造、产业链方面的综合优势，推动成立以企业为主体，产学研相结合的产业技术创新战略联盟，不断提高行业创新能力和产业整体竞争力。截止2011年，共建立企业博士后工作站14个。



案例

国机集团与清华大学开展校企合作

2011年与清华大学共同举办了10项“工程类硕士专业学位研究生”教育，清华大学为国机集团搭建的产学研联合、校企合作平台，涉及清华大学2个学院、1个研究院、5个学系、7个国家重点实验室、10个研究中心和15个研究所，开创了产学研联合与校企合作的先河。

国机集团与中国科学院签署战略合作协议



（三）银企合作实现互利共赢

国机集团重视保持融资优势，是中国进出口银行、中国银行、中国建设银行、中国工商银行、交通银行、中国信保公司等多家金融机构的战略合作伙伴。2011年，国机集团获银行授信额度超过2000亿元，长期信用等级为AAA。



案例

银企合作助力中国一拖战略发展

国机集团所属中国一拖集团有限公司与中国进出口银行在“走出去”业务、出口基地建设、贸易融资业务等三大领域开展战略合作。2011年5月双方签订战略合作协议，在未来5年，中国进出口银行为中国一拖提供出口卖方信贷、进口信贷和贸易融资等信贷支持和其它金融服务。

巩固出口信用保险支持

国机集团与中国出口信用保险公司在过去长期合作的基础上，深化拓展合作领域和空间，签署战略合作协议，并通过召开年度沟通会的形式，共同回顾工作，通报成果，沟通具体合作项目，加深合作共识。

二、促进社区和谐发展

国机集团严格遵守东道国的法律法规、诚实纳税、积极践行国际企业公民责任。截至2011年底，国机集团业务已经遍及安哥拉、苏丹、赤道几内亚等20多个非洲国家，国机集团及其所属企业积极参与当地水电基础设施、公共服务基础设施以及相关工程配套设施建设，以出色的工程质量为改善非洲当地民生、经济发展和社会文明做出积极贡献，并与非洲人民结下了深厚友谊。

在跨国经营中，国机集团始终奉行平等、非歧视的用工政策，制订劳工保护条例措施，直接和间接地为非洲提供了1.3万个就业岗位，开展本地化采购和社区投资，参与当地社区公益活动、倡导非洲儿童安全健康与教育议题，坚持多途径、多方式地服务所在社区与居民。2010年国机集团所属企业中国机械设备工程股份有限公司从400家企业中脱颖而出，在“感动非洲的十大中国企业”评选活动中，以网上投票排名第五的成绩荣获中非友好贡献奖。

在项目运营的非洲社区中，国机集团海外工作人员积极发起、动员、组织并参与各类社区公益活动，举办增进友谊和文化交流的文娱活动，提供项目运营的相关资源帮助当地社区建设与发展、提高社区居民健康生活与就业的能力，积极参与国际社区的共建。

业务遍及

20

多个非洲国家

为非洲提供

1.3

万个就业岗位

援建非洲医院

由国机集团所属中国中元国际工程公司承担设计工作的中几比友谊医院是胡锦涛主席在中非合作论坛北京峰会上宣布为非洲援建30所医院之一。

中几比友谊医院



专题——

感动
非洲

国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司自1970年开始对非洲国家开展对外援建，在苏丹、刚果等国家开展大型民生工程承包业务。诸多重要产业领域的项目极大地改善了非洲当地的基础设施面貌和人民生活水平，为非洲的经济发展打下良好基础。“中非友好贡献奖”是对国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司积极参与非洲国家发展建设、为当地经济社会发展做出突出贡献并认真履行企业社会责任、积极回报当地民众的极大肯定。2010年中设集团积极响应中非友好协会的倡议，为“中非友好贡献奖专项基金”出资50万元，继续造福非洲人民。



“中非友好贡献奖——感动非洲的十大中国企业”颁奖典礼

“我们做的事，是为了非洲的发展，让他们的经济有一个良性循环，使非洲人民的生活水平越来越高，这个是我们的宗旨。

——国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司副总裁 靳春生

在苏丹四年多的时间，经过我们一些重大电力工程的实施，明显感觉到苏丹在电力供应方面已经有了很大的进步。最初，一周要停3、4次电，现在一周大概停1次电，甚至都已经不怎么停电了。

——苏丹富拉项目商务经理 李晨

”



案例

苏丹吉里，一位喀
土穆大学的学生用
中文为国机集团所
属中国机械设备工
程股份有限公司的
建设者赠送诗歌

黄沙蒙住了你们的双眼。
汗水湿透了你们的衣裳。
你们不辞辛劳，不远万里。
你们离开了家乡，离开了亲人。
我不知道你们叫什么，但我知道你们是为了什么。
为了非洲的发展，为了苏丹的崛起。
为了苏丹的电力事业，为了苏丹的人民。
黑皮肤，黄皮肤，我们手拉手。
中国人，苏丹人，我们肩并肩。
让我们共同努力迎接美好的明天，
让我们携起手来创造更大的奇迹。
让我们为辉煌的胜利欢呼，
让我们为中苏友谊干杯。

捐助尼日利亚大洪灾的受灾民众

尼日利亚连续的降雨导致大规模洪灾，受灾民众达到6000多人，35个村庄面临搬迁。国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司向当地捐助300袋大米和抗疟疾药品，总价值约合20万元人民币。



捐赠物资抵达灾区

非洲公益广告投放 倡导关爱儿童健康

非洲城市公共基础设施简陋，玻璃制品的不当丢弃，经常造成对儿童的意外伤害。国机集团所属中国机械设备工程股份有限公司在非洲西海岸国家安哥拉为促进关爱儿童安全与健康，在当地公共广播媒体投放公益广告，倡导公众关爱儿童健康，减少潜在伤害儿童的不当行为。

“你愿意看到这双脚因为踩在了破碎的酒瓶上而血流满地吗？如果你是一个孩子的父亲、兄长，请从此时开始，不要乱扔空酒瓶，给他一片纯净的土地，让他自由奔跑、快乐成长。”

——公益广告内容

案例

赤道几内亚马拉博城网项目的
当地电力专业队伍建设

在赤道几内亚马拉博城网项目建设过程中，帮助赤道几内亚建立一支高水平的电力技术专业队伍，培养后续电力工程方面的人才，使他们成为承担电力项目的管理工作的骨干力量。



赤道几内亚国家电网运行维护
人员开设上岗培训、安全培训
与技术培训

徐念沙书记视察安哥拉维阿纳理工学校建设项目



刚果吉利水厂二期新建工程项
目组员工在当地植树



尼日利亚燃机电站项目竣工仪式上，
周围村落的人民前来庆贺



国机集团所属中工国际工程股份
有限公司向苏丹辛纳州捐赠体育
用品

加蓬贝林加铁矿项目组医务人员为加蓬病人进行医疗救助，发放药品，讲解医疗知识



在赤道几内亚的电力项目中，国机集团为赤方工作人员开设了电工基础、电子技术等20多门专业课



徐念沙书记与安哥拉当地医护人员交流



国机集团所属中工国际工程股份有限公司向莫桑比克学生捐赠文具



肯尼亚城网改造二期项目组捐建小学



国机集团结合农机装备产品与服务的优势能力，积极投入相关资源，依托技术服务，传递三农关怀与企业文化，强化与广大农民用户的沟通，农机具合理有效促收促种，全力保障劳动成果与经济收益，共建和谐乡镇。



案例

国机农机促三夏 洛阳中收帮三农

国机集团所属洛阳中收机械装备有限公司是国内规模最大的专业生产收获机械的企业，洛阳中收多年来高度重视保障收割，以服务三农为己任。2010年夏收高峰期间，洛阳中收派出约230名技术人员，125辆服务车，依托240多个经销商、70余家服务站、服务10多个省的各小麦产区，以机械装备服务，保障夏收成果。同时重视服务能力建设，在全国重点粮食产区推进“2011全国农民科技致富能手推介活动”、“科技大篷车农业专家田间行动”等系列科技行动，为广大农机手提供全方位的技术指导和现场培训。



农业部韩部长韩长赋亲切慰问

科技助力三农 促进生态可持续发展



国机集团所属洛阳中收机械装备有限公司经销商跨区作业服务队

三、热心社会公益事业

国机集团热心支持社会公益事业，积极履行企业公民责任，努力回馈社会，始终强调公益事业与机械科技专业优势的深度整合，着力搭建战略化公益平台，重视捐赠的社会成效，热心参与灾害救助、扶贫济困、安老助孤、支教助学等社会公益活动，为医疗、教育、文化等公共服务领域提供力所能及的智力、物力和财力支持。

（一）帮困助学献爱心

国机集团秉持“百年大计，教育为本”的理念，对帮困助学领域长期承诺。经过不懈努力，不断向贫困教育地区、贫困受教育人群提供资金与资源支持，出资修建了河北青龙县建设中设燎原小学。

国机集团以2006年发起建立的“爱心基金”为平台，以爱心基金管理委员会和办公室为组织保障，设立独立账号与人员管理、规范爱心基金的使用，并摸索慈善战略合作伙伴公益模式、逐步向战略公益模式发展。截止2011年底，通过爱心基金帮困1880余名职工，助学680名职工子女。



奥运志愿者组成的“奥运五环”



中进汽贸参加“温暖西部”爱心社会捐赠计划

中进汽贸参加“温暖西部”爱心社会捐赠计划

中进汽贸携手希望旅程、兰花草艺术基金等单位联合发起的2011“西部温暖计划”于9月16日正式启动，截至12月初，已从北京市各地区获得衣服、文具、急救包等过冬物资500多袋送往青海地区。12月底以前，还将有一批捐赠物资从北京启程发往甘肃省各地的贫困学校，为青海甘肃地区多所学校的孩子们安全过冬提供保障。

（二）扶贫帮困助发展

多年来，国机集团视对口帮扶的四省七县的发展为已任，不遗余力做好定点扶贫工作。高度重视扶贫开发工作，由集团领导直接担任扶贫开发工作领导小组组长，明确专门力量开展定点帮扶工作。国机集团积极做好干部援助工作，帮助地方发展经济，帮助新疆乌苏市编制了装备制造业发展规划，并向塔城地区捐款100万元。



案例

徐建总裁向塔城地区地委委员、行署常务副专员张文强赠送关于乌苏市装备制造业发展规划

2010年7月12日至17日，徐建总裁随国资委及中央企业慰问考察团赴新疆，考察央企在新疆的投资项目和新疆经济社会发展情况，并就如何进一步促进对口援疆工作进行调研。此外，徐建总裁还向塔城地区地委委员、行署常务副专员张文强赠送了关于乌苏市装备制造业发展规划。



徐建总裁向塔城地区地委委员、行署常务副专员张文强赠送关于乌苏市装备制造业发展规划

青海玉树 灾后重建

青海玉树震后，国机集团为玉树寄宿制民族中学捐建“国机东方红图书馆”，集团系统各所属企业职工捐助313万余元，其中300万元用于图书馆建设，13万元用于购置图书资料等。



援建图书馆签字仪式

（三）赈灾救灾担重任

在重大自然灾害面前，国机集团积极向玉树地震、舟曲泥石流、西南干旱、海南台风等受灾地区捐款捐物，帮助当地居民抗击灾害，重建家园。2010中央电视台“情系玉树、大爱无疆——抗震救灾大型募捐活动”现场，国机集团捐款500万元，支援灾区人民抗震救灾。

国机集团高度重视发挥机械行业领导与技术领先的优势，全力支持抗震抢险，赈灾救灾，先后在汶川、青海玉树灾区投入各类机械设备和人力服务保障，坚持不懈的投入到全国各类灾情抢险之中，形成国机特有的救灾保障机制与措施，肩负国家与社会赈灾救灾的重任。

与“爱心图书室”建立战略合作伙伴关系

国机集团所属国机资产管理公司与中国太平人寿“爱心图书室”建立战略慈善伙伴合作关系。2011年，通过“爱心图书室”向贫困小学捐赠了图书、课本、办公用品，依靠多年教育领域捐赠积攒的经验，积极探索图书捐赠的合作模式。



集团爱心基金 积极帮困助学



2010年集团“爱心基金”的善款使296名困难职工，145名助学人员受益。

专题——

抗震救灾

利用现代机械化手段 助力地震灾害抢险救助

国机集团所属中国福马机械集团有限公司的合资企业现代(江苏)工程机械有限公司第一时间向汶川灾区捐助价值超过1300万元的19台挖掘机，利用科技手段参与灾难救助。



汶川地震抢险救灾期间，国机集团租用俄罗斯大型吊运直升机，往灾区投放履带式推土机。

国机集团捐赠的小型电动工具在汶川灾区抢救挖掘中剪断钢筋，提高救援工作效率，争取地震救援黄金72小时。



国机集团所属中国中元国际工程公司完成的玉树州藏医院效果图

国机集团所属兰州电源车辆研究所捐助优势产品30kW挂车电，技术员工与兰州军区救灾部队在青海玉树地震区日夜兼程并肩作战。





案例



国机集团所属常林股份有限公司支持抗震救灾

国机集团所属中国一拖集团有限公司东方红装载机支援武警交通部队，三个昼夜的连续奋战抢通西宁-玉树的主干道-214国道，确保青海玉树抗震救灾物质的“生命通道”。

国机集团所属中联西北工程设计研究院员工奔赴青海省玉树灾区，就玉树地区的寺院等宗教活动场所的危房进行专业鉴定，以专业之长支援玉树地区灾后重建工作。



国机集团所属江苏美达集团公司抗震救灾物资运输车辆

国机集团利用现代机械化手段 救助旱涝灾害

2010年10月海南省遭受台风“达维”袭击，直接经济损失近100亿元，大量拖拉机浸泡，影响秋耕。国机集团所属中国一拖集团有限公司用户服务站主动出击，共计维修拖拉机84台，柴油机56台，赠送润滑油60桶。国机集团所属中国中元国际工程公司4名工程师到重灾区文昌协助规划灾后重建，他们在满目疮痍的校舍、墙倾楼危的农房间，冒着危险逐村逐户地排查登记建筑安全隐患。海南文昌、琼海等灾区农机手向中国一拖写来感谢信：“看着那泡在水中的一台台拖拉机、农机具，我们心急如焚。这时候一拖的服务人员赶来了免费为我们抢修农机、更换机油。是你们让我们唤起战胜灾难建立新家园的信心；你们的行动让我们广大农机用户感觉到了一拖的温暖，一拖作为大企业的社会责任。”

2010年新疆库尔勒少数民族地区遭遇大旱，给当地的葡萄果园和蔬菜基地的生产带来巨大的困难，国机集团所属中国一拖集团有限公司二装厂专门设计了适合新疆库尔勒当地抗旱和生产了东方红240PD-1型“大棚王”拖拉机，以机械科技支援该区少数民族人民的抗旱和生产。

支援西南灾区

我国西南地区遭遇历史罕见的特大旱灾，国机集团所属合肥通用机械研究院开展“支援灾区献爱心活动”。全院职工863人参加捐款，共募集善款86555元。



国机集团公司员工捐款

（四）员工公益与志愿者团队

国机集团及所属企业员工热心公益活动，积极回馈社会，扶困助学等公益活动中积极捐款，参加各类志愿者活动。集团及所属企业鼓励并组织员工参与敬老、助孤、帮残等主题的公益活动，并组建志愿者团队支持与参与国家或地区重要活动，取得可人成绩，获得社会各界的肯定。



案例

亚运志愿者

国机集团所属中国电器科学研究院有限公司、广州机械科学研究院有限公司响应市政府号召，积极宣传、支持、参与亚运组织志愿者队伍服务亚运，为“平安亚运”、“文明亚运”与“和谐亚运”做贡献。



国机集团所属中国汽车工业进出口总公司创先争优学习实践活动





国机集团所属中联西北工程设计研究院志愿者重阳敬老

关爱智障儿童

国机集团所属中工国际工程股份有限公司关注智障儿童发展议题，组织员工志愿者参与智障儿童关爱活动，走进北京智光特殊教育培训学校，开展丰富多彩的交流联欢活动，探讨爱心基地运营捐助模式，努力为智障儿童群体的生活、教育、就业等提供支持。



交流联欢活动现场


未来展望

2012年是国机集团“十二五”发展规划和十年发展战略实施的关键之年，国机集团将按照国务院国资委的相关要求，结合集团发展实践，继续坚持成功经验，进一步增强忧患风险意识、把握机遇、应对挑战、深化改革、持续创新，推动集团可持续发展。

我们将继续转变经济发展方式，深化管理方式变革，加快自主创新步伐，立足“两大领域、三大主业”，谋求经营业绩再攀高峰。

我们将坚持安全生产的理念，持续强化安全生产意识，不断加强安全生产管理，积极营造安全文化氛围，确保集团的安全生产形势稳定。





我们将持续提升环保节约意识，健全环境管理体系，加大环保科技研发投入，深入开展绿色经营实践，为国家节能减排目标的实现做出更大贡献。

我们将坚持以人为本的理念，始终秉承“合力同行、创新共赢”的核心价值观，不断加强与员工以及其他利益相关方的沟通交流，实现企业与利益相关方的共同发展。

我们将继续加强社会责任管理，不断完善集团社会责任信息披露机制，积极制定集团社会责任规划和社会责任重点工程的实施措施，持续推进社会责任理念与集团日常运营的有效结合。

千帆竞发、百舸争流。国机集团将紧紧围绕“广受尊重的、可持续发展的机械工业引领者”的社会责任战略定位，与利益相关方携手再创国机新辉煌！

全球报告倡议组织（GRI）指标索引

	GRI	G3标准	索引
1.战略与分析	1.1	最高决策者关于公司战略与可持续发展的陈述	P3
	1.2	重大影响、风险和机遇的描述	P50
2.公司概况	2.1	公司名称	P11
	2.2	主要品牌、产品或服务	P11
	2.3	公司组织结构	P11
	2.4	公司总部地址	扉页
	2.5	业务所在国数量以及公司业务与发展密切相关的国家	P11
	2.6	所有权性质及法律形式	P11
	2.7	所服务的市场	P38
	2.8	公司规模	P4~5
	2.9	公司规模、结构或所有权的重大变化	不适用
	2.10	报告期内所获奖励	P19
3.报告参数	3.1	报告时间范围	扉页
	3.2	最近一次报告的日期	扉页
	3.3	报告周期	扉页
	3.4	回应报告有关问题的联系方式	扉页
	3.5	确定报告内容的程序	扉页
	3.6	报告界限	扉页
	3.7	关于报告范围限制的说明	扉页
	3.8	披露有关合作方、子公司、租赁设施、外包业务及其他有明显影响实体的信息的依据	不适用
	3.9	测算方法及依据	扉页
	3.10	说明报告重新陈述以前报告信息的结果和原因	扉页
	3.11	报告在范围、界限或测量方法方面的重大变化	扉页
	3.12	按章节明确报告中标准披露的位置	P120~122
	3.13	报告外部验证的政策和现行做法	P123
4.公司治理	4.1	公司治理结构	P15
	4.2	指明最高管理层主席是否是执行官	P14
	4.3	最高管理机构中独立成员和/或非行政成员各自的数量	P14
	4.4	股东和雇员向最高管理机构提供建议或指导的机制	P66
	4.5	最高管理层与高级管理人员的报酬与公司业绩的联系	P71
	4.6	最高管理层规避利益风险的程序	P71
	4.7	确定最高管理机构中成员资格和技能的程序	P71
	4.8	公司使命、价值观或行为准则	P20~21
	4.9	最高管理层监督和管理公司经济、环境和社会绩效的程序	P28
	4.10	评估最高管理层绩效的程序	不适用
	4.11	是否及如何按谨慎原则行事	P3
	4.12	赞成或支持的外部经济、环境和社会方面的宪章及原则	P105
	4.13	加入的主要协会和组织	P33
	4.14	利益相关方名单	P32
	4.15	确定及选择利益相关方的依据	P3
	4.16	利益相关方参与的方式	P32
	4.17	利益相关方参与的主要内容及公司回应	P32

	GRI	指标	索引
5.经济绩效指标	EC1	产生与分配的直接经济价值	P4~5
	EC2	市场环境变化对公司的财务影响、风险和机遇	P36
	EC3	明确的员工待遇方案	P71
	EC4	政府给予的重大资助	P56
	EC5	重点运营地初级工资与当地最低工资的比例范围	不适用
	EC6	在主要经营区域内对当地供应商的政策、措施及支出比例	P103
	EC7	在主要经营区域内聘用当地员工及管理人员的比例	P71
	EC8	以公共福利为主要目的的基础设施投资与服务状况及影响	P105
	EC9	对重大间接经济影响的理解及说明	P39/P41/P59
6.环境绩效指标	EN1	所用原材料的重量或体积	P89
	EN2	所用原材料中可循环利用的原材料的比例	不适用
	EN3	初级能源的直接消耗量	P89
	EN4	初级能源的间接消耗量	P89
	EN5	通过节约和提高效率而节省的能源	P93
	EN6	通过提供节约型与高能效的产品和服务而节省的能源	P93
	EN7	减少间接能源消耗的措施及成效	P88~89
	EN8	按源头计总耗水量	不适用
	EN9	公司取水影响的水源	不适用
	EN10	再循环和再利用水的比例和总量	不适用
	EN11	自有、租赁、管理或毗邻环境保护区和生物品种丰富地区的经营场所位置与面积	不适用
	EN12	对环境保护区和生物品种丰富地区的影响	不适用
	EN13	受保护或得到恢复的生物栖息地	不适用
	EN14	管理生物多样性影响的策略、措施和计划	不适用
	EN15	公司所影响的列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录和国家保护名录中的濒危物种	不适用
	EN16	直接和间接的温室气体排放量	P88~P89
	EN17	其他相关的间接温室气体排放量	P88~P89
	EN18	减少温室气体排放的措施及成效	P88~P89
	EN19	臭氧消耗物质排放总量	不适用
	EN20	氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量	P88~P89
	EN21	按照水质和排放地区分类计算的排水量	不适用
	EN22	按照种类和处理方式计算的废弃物总量	不适用
	EN23	重大泄漏物质的数量和体积	不适用
	EN24	危险废弃物的运输、进出口或处理总量及其在国际间运输的比重	不适用
	EN25	排水或径流对水体及相关动植物栖息地的影响	不适用
	EN26	减轻产品和服务对环境影响的措施及成效	P93
	EN27	分类计算可回收产品及其包装材料的比例	不适用
	EN28	违反环境法规的重大处罚次数及罚金总额	不适用
	EN29	运输产品、其它货物和员工对环境的重大影响	不适用
	EN30	环保总投资及其分类	P88

	GRI	指标	索引
7.劳工绩效指标	LA1	按就业类型、合同及就业地区分类的员工总量	P5
	LA2	按年龄段、性别和地区员工流动总量及比例	不适用
	LA3	全职员工的福利	P66 ~ 75
	LA4	集体谈判协议覆盖的员工比例	P66
	LA5	重大变化的最短通知期	P66
	LA6	接受职业卫生与安全指导的员工比例	不适用
	LA7	各地区工伤、职业病、误工、缺勤员工的比例和工伤人数	P78
	LA8	帮助劳工及其家庭或社区成员应对疾病而安排的教育、培训、咨询、预防和风险控制计划	P68 ~ 70
	LA9	与工会的正式协议中涉及的健康与安全议题	P66
	LA10	各类员工年平均培训时间	P68~70
	LA11	帮助员工管理职业生涯、提高技能和终生学习的计划	P71~72
	LA12	定期接受绩效考核和职业发展考评的员工比例	不适用
	LA13	管理层结构	P71
	LA14	男女员工基本工资比例	不适用
8.人权绩效指标	HR1	含人权条款或经过人权审查的重大投资协议的总数及比例	不适用
	HR2	经过人权审查和采取行动的重要供应商及承包商的比例	不适用
	HR3	接受人权有关政策培训的员工比例及培训时间	不适用
	HR4	歧视事件总数及其应对措施	不适用
	HR5	可能的结社自由和集体谈判方面的重大风险及措施	P66
	HR6	可能的使用童工的风险及措施	P66
	HR7	可能的强迫或强制劳动的风险及措施	P66
	HR8	接受人权政策培训的安保人员比例	不适用
	HR9	侵犯原住民权利事件的总次数及措施	不适用
9.社会绩效指标	SO1	管理公司运营对社区的影响及措施	P105 ~ 110
	SO2	已进行腐败风险分析的业务单位总数及比例	P53
	SO3	接受反腐败政策培训的员工比例	P53
	SO4	应对腐败事件的具体行动	P53
	SO5	对公共政策的立场及行动	不适用
	SO6	对各国政党及组织的捐赠	不适用
	SO7	反竞争、反托拉斯和反垄断的诉讼总数及其结果	不适用
	SO8	因违法而受到的重大罚款次数及金额	不适用
10.产品绩效指标	PR1	经过生命周期的健康和安全影响评估的产品与服务比例	不适用
	PR2	违反有关健康和安全规定与自愿性守则的事件数	不适用
	PR3	按评估要求提供产品与服务信息的比例及信息类别	不适用
	PR4	违反产品和服务信息及标签相关规则和自愿守则的事故总数	不适用
	PR5	用户满意度调查结果及促进措施	不适用
	PR6	在营销中遵守法律、标准和自愿守则的计划	不适用
	PR7	在营销中违反法律、标准和自愿守则的事件数	不适用
	PR8	已证实的侵犯用户隐私与丢失用户的事件数	不适用
	PR9	因在营销中违反法律法规而受到罚款的金额	不适用

全球契约十项原则

全球契约十项原则	2011年行动绩效
人权	
原则1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	以人为本，保护员工权益，构建成长通道，让员工在和谐、安全的工作环境中生产、生活，共享企业发展成果。
原则2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行為	维护员工合法权益，提供稳定的就业机会，制定合理的薪酬保障机制，拓宽员工的职业发展通道，提供安全健康的工作环境，积极落实海外员工本地化政策。
劳工标准	
原则3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。
原则4：彻底消除各种形式的强制性劳动	国机集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》、《集体合同规定》等相关法律法规，2011年正式员工劳动合同签订率达到100%。坚持员工人人平等，保证员工不因种族、性别、年龄等因素受到歧视，严禁使用童工，反对各种形式的强迫劳动。
原则5：消除童工	
原则6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为	以推进职代会制度建设和企务公开工作为重点，积极落实职工民主参与、民主管理、民主监督、民主决策等各项权利，不断完善平等协商和集体合同制度，建立健全利益协调机制。在跨国经营中，国机集团始终奉行平等、非歧视的用工政策，制订劳工保护条例措施，直接和间接地为非洲提供了1.3万个就业岗位，开展本地化采购和社区投资，参与当地社区公益活动、倡导非洲儿童安全健康与教育议题，坚持多途径、多方式地服务所在社区与居民。
环境	
原则7：企业应对环境挑战未雨绸缪	环境保护工作需要完善的制度机制保障。国机集团着力构建节能减排“三大体系”，强化公司绿色管理。
原则8：主动增加对环保所承担的责任	“十一五”期间，国机集团制定了《中国机械工业集团有限公司节能减排管理暂行办法》，加强了节能减排体系的建设，并按照国资委要求，上报节能减排重点工程项目超过30项，投资总额4.6亿元。
原则9：鼓励无害环境技术的发展与推广	国机集团将先进的环保技术和工艺融入生产过程中，以节能降耗为目标，以管理和技术为手段，实现生产全过程中的污染和废弃物控制，减少污染物排放和材料消耗。
反腐败	
原则10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿	国机集团紧紧围绕生产科研经营中心和改革发展稳定大局，以推进惩防体系建设为主线，推动反腐倡廉责任制的落实，深化效能监察，开展专项监督检查，加强反腐倡廉宣传教育，在企业实现跨越式发展中发挥了积极作用。

评级报告



《中国机械工业集团有限公司社会责任报告2011》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心受中国机械工业集团有限公司委托，从中国企业社会责任报告评级专家委员会中抽选专家组成“中国机械工业集团有限公司社会责任报告2011评级小组”，对《中国机械工业集团有限公司社会责任报告2011》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心、中国企业联合会、中国石油与化学工业联合会、中国轻工业联合会、中德贸易可持续发展与企业行为规范项目、WTO经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR 2.0）》。

二、评级结论

完整性（★★★★☆）

《报告》系统披露了公司在责任管理、安全生产、环保节约、企业公民等方面的65个指标，指标涵盖较为全面，具有一定的完整性。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了所属行业大部分的实质性议题，如“诚信经营与公平竞争”、“产品创新与技术创新”、“产品质量管理”、“安全生产”、“海外员工本地化”等，具有较好的实质性。

平衡性（★★★★☆）

《报告》多处披露了企业在报告期的“安全事故总数”、“千人事故死亡率”、“伤亡人数”等负面数据，但缺乏对具体负面事件的分析和回应。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了机械设备制造业43个指标连续多年的数据，具有很好的纵向可比性和连贯性。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用图文并茂的形式呈现不同议题的责任实践，具有一定的可读性，但篇幅稍显冗长。

创新性（★★★★☆）

《报告》在环境责任方面，用“绿色管理”、“绿色生产”、“绿色创新”和“绿色办公”突出企业环保实践，具有一定的创新性。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国机械工业集团有限公司社会责任报告2011》为四星，是一份优秀的企业社会责任报告。

三、改进建议

- 1、增加节约能源水资源、报废设备的回收再利用等指标的披露，提升报告的完整性。
- 2、增加对具体负面事件的分析和回应，提高报告的平衡性。
- 3、图片选取更加多元化和具有代表性，提升报告的可读性。

四、评级小组

组长：中心常务副理事长、国务院国资委研究局局长 彭华岗

成员：WTO经济导刊副社长 殷格非

《证券时报》中国上市公司社会责任研究中心秘书长/副主任 张旺

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心常务副主任 张蕙



中国企业社会责任报告
专家评级委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

陈佳贵
中心理事长
全国人大常委
中国社科院学部主席团代主席

陈佳贵

彭华岗
评级专家小组组长
中心常务副理事长
国务院国资委研究局局长

彭华岗

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《中国机械工业集团有限公司2011年企业社会责任报告》。报告在编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

谢谢！

中国机械工业集团有限公司
2011年12月

-
1. 您对国机集团社会责任报告的总体评价是
☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解
 2. 您认为国机集团在履行市场责任方面做得如何
☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解
 3. 您认为国机集团在履行环境责任方面做得如何
☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解
 4. 您认为国机集团在履行社会责任方面做得如何
☐好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐不了解
 5. 您认为本报告是否能反映国机集团对市场、环境、社会的重大影响
☐能 ☐一般 ☐不能
 6. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的客观性、完整性如何
☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐低
 7. 您认为本报告编写的逻辑性如何
☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐低
 8. 您认为本报告的可读性如何
☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐低
 9. 您对国机集团社会责任工作和本报告的其他意见和建议，欢迎在此提出：
-

注：请您在适合的“□”内打“√”。

广受尊重的
可持续发展的
机械工业引领者

