

Communication on Progress (CoP)

Anno: 2006

Promuovere una cittadinanza d'impresa responsabile per far sì che il mondo del business possa contribuire a trovare delle soluzioni alle sfide della globalizzazione è una sfida entusiasmante che coinvolge a tutti i livelli la nostra azienda.

Abbiamo aderito al Global Compact il 27/04/2004 ed intendiamo continuare a supportarlo in quanto crediamo fermamente che le nostre strategie imprenditoriali debbano essere sempre improntate al rispetto dei dieci principi promossi in questa importante iniziativa delle Nazioni Unite.

Il nostro impegno nell'iniziativa Global Compact è infatti perfettamente in linea con la nostra politica aziendale e con la nostra volontà di fornire un concreto contributo allo sviluppo di un'economia globale più inclusiva e sostenibile.

Per tale ragione presentiamo la nostra Communication on Progress relativa all'anno 2004 con la quale informano tutti gli stakeholders delle attività e dei risultati raggiunti nell'implementazione dei dieci principi.



23 gennaio 2007

Sergio Picarelli Amministratore Delegato

Contatti: Claudio Soldà

Telefono: + 39 02 88141

Fax: + 39 02 8814 2630

Email : claudio.solda@adecco.it

Principi del Global Compact	Descrizione sintetica delle azioni intraprese e dei progressi raggiunti	Indicatori GRI rilevanti
<input type="checkbox"/> 1: Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;	<p>Formalizzazione e rafforzamento dell'impegno di Adecco nel Codice di Condotta Aziendale, nelle policy interne (selezione, formazione e sviluppo, salute e sicurezza). Formazione ai 2200 dipendenti su principi e procedure relative. Adecco ha avviato il programma ACE (Adecco Compliance & Ethics) Awareness, ideato per assistere tutti i colleghi nella notifica di violazioni reali o potenziali di norme di legge, criteri, procedure o del Codice di condotta aziendale.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> HR1 <input type="checkbox"/> HR2 <input type="checkbox"/> HR3 <input checked="" type="checkbox"/> HR4
<input type="checkbox"/> 2: ed assicurarsi che non siano complici di abusi dei diritti umani.	<p>Explicitazione dell'impegno di Adecco nel Codice di Condotta Aziendale. Formazione ai 2200 dipendenti. Sostegno alle iniziative della Fondazione Adecco per le Pari Opportunità a favore di soggetti discriminati nel mercato del lavoro.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> HR2 <input type="checkbox"/> HR3
<input type="checkbox"/> 3: Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;	<p>Adecco, nel pieno rispetto della legislazione nazionale ed internazionale, sostiene tale principio. E' applicato il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi. Sono presenti 3 organizzazioni sindacali, 200 dipendenti iscritti (il 10% dei dipendenti). Il dialogo è aperto anche con le organizzazioni sindacali che rappresentano i lavoratori somministrati. Nella intranet aziendale è attiva una bacheca sindacale. Le organizzazioni sindacali hanno apprezzato gli sforzi da parte della Direzione di Adecco per migliorare le funzioni relative all'intero settore delle Agenzie per il Lavoro e relative agli impegni presi attraverso la "garanzia del servizio".</p> <p>Sono in fase di implementazione nuovi strumenti per la valutazione della prestazione lavorativa dei dipendenti; al fine di una più adeguata definizione dei livelli contrattuali e dei premi di retribuzione variabile.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> HR5 <input type="checkbox"/> LA3 <input type="checkbox"/> LA4
<input type="checkbox"/> 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;	<p>Adecco sostiene l'eliminazione di qualsiasi forma di lavoro forzato o compulsivo ovvero ogni lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente. E' in fase di implementazione una serie di strumenti per la valutazione delle performance in termini qualitativi, per determinare l'orano straordinario, per la definizione dei premi di retribuzione variabile.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> HR7
<input type="checkbox"/> 5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile;	<p>Adecco, nel rispetto della legislazione nazionale ed internazionale, rispetta e promuove tale principio.</p> <p>Non sono mai stati assunti minori. Vengono organizzati momenti di educazione al lavoro destinati a studenti delle scuole medie superiori prossimi all'età lavorativa. E' in fase di implementazione uno strumento che mette in evidenza la condizione del minore in età lavorativa inserito come candidato in banca dati. La candidatura di minori sotto l'età minima lavorativa non viene accettata.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> HR6
<input type="checkbox"/> 6: e l'eliminazione della discriminazione nel rispetto dell'impiego e dell'occupazione.	<p>L'impegno di Adecco nel rispetto di tale principio è specificato nelle procedure relative alla gestione del personale e nel Codice di Condotta Aziendale. In questo documento è indicato che il valore del rispetto per la persona si alimenta:</p> <p><i>"Preservando un ambiente di lavoro positivo in cui tutti hanno la possibilità di apprendere e crescere professionalmente;</i></p> <p><i>Non lasciandosi mai coinvolgere in atti discriminatori illeciti o violenti né tollerando chi invece ne fa uso;</i></p> <p><i>Formando pari opportunità di impiego a tutti i colleghi e candidati, senza distinzione di razza, colore, religione, etnia, genere, età, condizione di salute, stato civile, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge.</i></p> <p><i>Svolgendo valutazioni di impiego imparziali e costruttive;</i></p> <p><i>Ricompensando equamente i colleghi per il lavoro svolto; e</i></p> <p><i>Onorando l'importanza della vita di ciascuno al di fuori dell'ambiente lavorativo.</i></p> <p>Formazione e avanzamento di carriera</p> <p><i>Oltre ad assumere, motivare e trattenerne gli individui migliori nel settore, dobbiamo anche investire le risorse necessarie per consentire ai nostri colleghi di esprimere</i></p>	<input type="checkbox"/> HR4 <input type="checkbox"/> LA10 <input type="checkbox"/> LA11