

Engagement

Au moyen de la charte et des actions qui en découlent nous nous engageons également à poursuivre l'application des 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies qui invite les entreprises à adopter, soutenir et mettre en œuvre, dans leur sphère d'influence, un ensemble de valeurs fondamentales en matière de droits de l'homme, de conditions de travail, d'environnement et de lutte contre la corruption

Droits de l'homme

Les entreprises s'engagent à :

- ☐ Principe N°1 : promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
- ☐ Principe N°2 : veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

Conditions de travail

Les entreprises s'engagent à :

- ☐ Principe N°3 : la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- ☐ Principe N°4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- ☐ Principe N°5 : l'abolition effective du travail des enfants ;
- ☐ Principe N°6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Les entreprises s'engagent à :

- ☐ Principe N°7 : adopter le principe de précaution face aux problèmes d'environnement ;
- ☐ Principe N°8 : prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- ☐ Principe N°9 : favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

Les entreprises s'engagent à :

- ☐ Principe N°10 : Les entreprises sont invitées à lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Je soussigné Bernard PACHOD, Directeur, renouvelle par la présente l'engagement de respecter les principes du Global Compact rappelés ci-dessus.

Fait pour servir et valoir ce que de droit à Lingolsheim, le 4 janvier 2013



Unité Economique et Sociale
EMI - AMI - SERVI Inter
1 Allée des Foulons - BP 73
67382 LINGOLSHEIM Cedex
Tél. : 03 88 78 05 99