



# Actions

# Développement

# Durable

## ACTIONS dans le domaine environnemental

### Mener une politique d'achats, de matériel, de produits responsable

Choix du matériel et produits sur la base de critères environnementaux

Utilisation de produits ecolabel

Véhicule Kangoo ZE (électrique) pour les petits déplacements



### Adopter des techniques et méthodes de travail respectueuses de l'environnement...

Formation et suivi du dosage des produits

Fiches éco-gestes

Actions « recyclage »

Mise en place d'un animateur de Prévention des TMS

Programme formations gestes et postures

### Organiser les déplacements de manière....permettant de limiter les déplacements

Déplacements en transports en commun, en vélo, voire à pied pour les chantiers très proches

Co-voiturage

Circuits de déplacements prédéfinis de façon à réduire le kilométrage

Choix des fournisseurs en fonction de leur proximité

### Encourager la gestion et le tri des déchets en interne et chez les clients

Mise en place de poubelles de tri sélectif en interne

Déchets, restes, résidus et contenants non consignés apportés dans les centrales de recyclage

Dématérialisation progressive de l'archivage

Economie de déchets : Contenants de 1 litre utilisés sur les chantiers reconditionnés par les chefs d'équipes avec le même produit acheté en 10 ou 20 litres

### Economie eau/énergie

Formation éco-conduite et éco-gestes

Mode opératoire incluant des consignes sur les économies d'énergie pour les prestations

Gestion du circuit d'éclairage dans les bâtiments

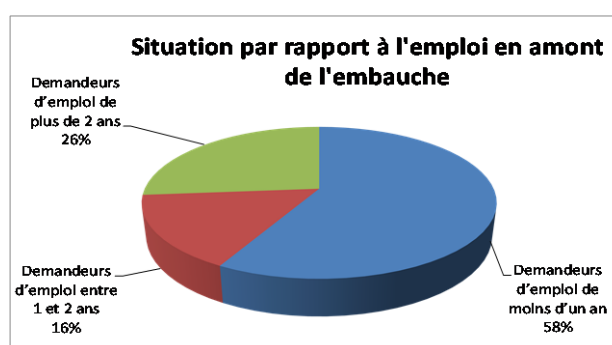
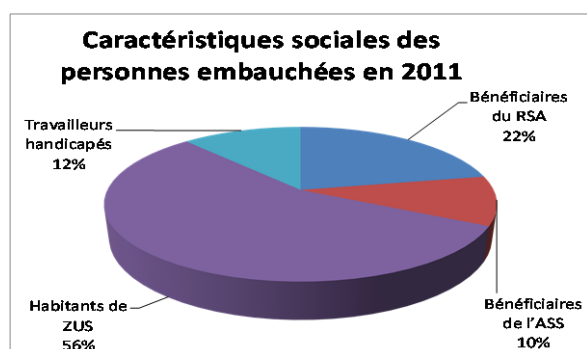
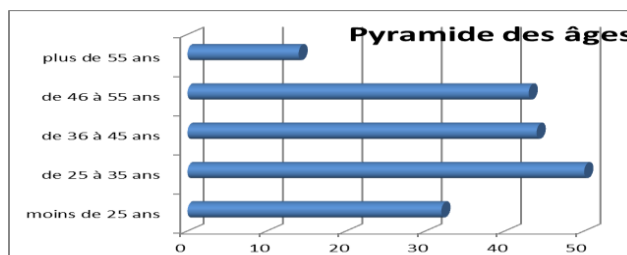
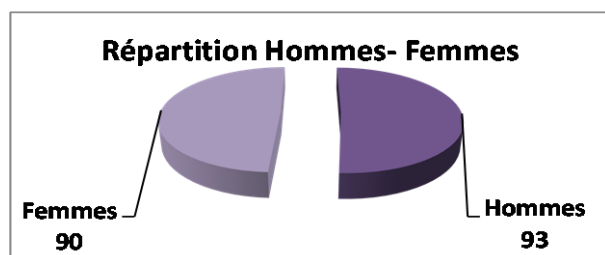
Gestion individualisée du chauffage

Equiper en véhicules plus économiques en carburant



## ACTIONS dans le domaine social-sociétal

Favoriser l'égalité des chances, les diversités et l'intégration du public éloigné de l'emploi



Encourager l'acquisition de compétences et la professionnalisation des salariés par la formation

Nombre de salariés en CDDI formés : <b>52 personnes</b>	Nombre de salariés qualifiés : <b>2 personnes</b>
Nombre d'heures de formation CDDI : <b>3 384 heures</b>	Nombre d'heures de formation permanents: <b>266 heures</b>
Nombre de personnes sortant avec des gains d'employabilité avérés : <b>25 personnes</b>	Utilisation du plan de formation : <b>100%</b>

Faire bénéficier les salariés d'un accompagnement socio-professionnel

Mise en œuvre et suivi du projet d'insertion servant de support à l'élaboration du parcours d'insertion des salariés en CDDI (voir projet d'insertion)

Développer les relations externes de proximité et s'impliquer dans le développement local avec un ancrage territorial

<ul style="list-style-type: none"> <li>Relations partenariales au sein du réseau des travailleurs sociaux de proximité</li> <li>Convention avec Pôle Emploi</li> <li>Convention avec le Conseil Général pour l'accompagnement des Bénéficiaires du RSA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prestations de services de proximité dans la zone géographique Sud-Ouest de l'agglomération de Strasbourg.</li> <li>Travail en cotraitance avec d'autres entreprises sur des marchés géographiquement plus élargis</li> </ul>
---	--

## ACTIONS dans le domaine de la gouvernance

### Piloter le projet social dans le respect des personnes intégrant leur parcours d'insertion

Conventionnement Entreprise d'Insertion avec l'Etat	Projet d'entreprise autour de la fonction sociale partagé avec l'ensemble des permanents où chacun a un rôle à jouer en fonction de sa place
---	--

### Mener une gouvernance éthique dans le champ de l'économie sociale et solidaire grâce à nos structurations juridiques...

Agrément Entreprise solidaire  Fonctionnement associatif	Accord de participation aux résultats pour l'ensemble des salariés
--	--

### Suivre et évaluer la charte de développement durable


Utilisation de la charte comme fil conducteur de tous les petits gestes du quotidien	Evaluation annuelle des actions menées et des avancées autant environnementales qu'économiques
--	--

### Piloter l'activité économique de façon réfléchie et prospective

Suivi mensuel de l'exploitation des différents secteurs d'activité  Renouvellement des investissements de façon à réduire les coûts de fonctionnement (ex. flotte de véhicules – nouveaux véhicules plus économiques...)
--



### Privilégier une communication interne et externe avec des supports en adéquation avec la démarche développement durable

Formalisation de la charte  Information des parties prenantes sur les supports déjà existants	Communication via le Site internet... en cours de modification  
---	--

