

Actions

Développement

Durable

ACTIONS dans le domaine environnemental

Mener une politique d'achats, de matériel, de produits responsable

<p>Choix du matériel et produits sur la base de critères environnementaux</p> <p>Utilisation de produits écolabel</p> <p>Véhicule Kangoo ZE (électrique) pour les petits déplacements</p>



Adopter des techniques et méthodes de travail respectueuses de l'environnement...

<p>Formation et suivi du dosage des produits</p> <p>Fiches éco-gestes</p> <p>Actions « recyclage »</p>	<p>Mise en place d'un animateur de Prévention des TMS</p> <p>Programme formations gestes et postures</p>
--	--

Organiser les déplacements de manière...permettant de limiter les déplacements

<p>Déplacements en transports en commun, en vélo, voire à pied pour les chantiers très proches</p> <p>Co-voiturage</p>	<p>Circuits de déplacements prédéfinis de façon à réduire le kilométrage</p> <p>Choix des fournisseurs en fonction de leur proximité</p>
--	--

Encourager la gestion et le tri des déchets en interne et chez les clients

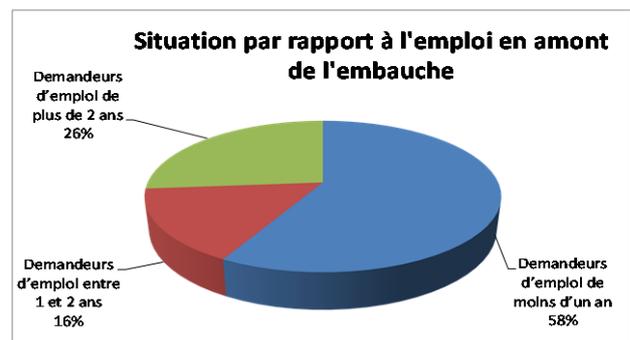
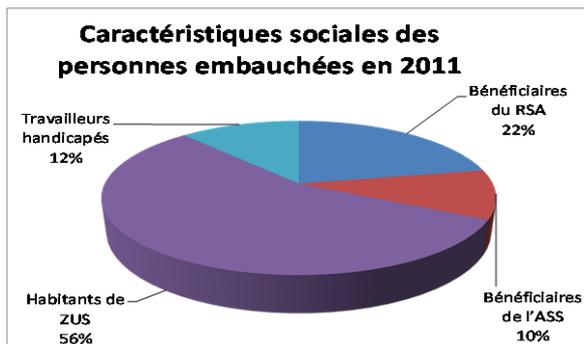
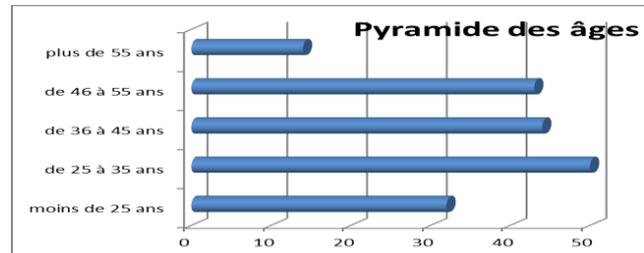
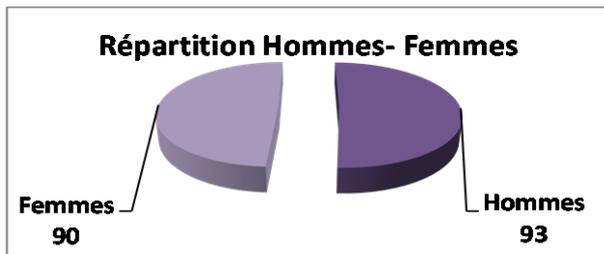
<p>Mise en place de poubelles de tri sélectif en interne</p> <p>Déchets, restes, résidus et contenants non consignés apportés dans les centrales de recyclage</p>	<p>Dématérialisation progressive de l'archivage</p> <p>Economie de déchets : Contenants de 1 litre utilisés sur les chantiers reconditionnés par les chefs d'équipes avec le même produit acheté en 10 ou 20 litres</p>
---	---

Economie eau/énergie

<p>Formation éco-conduite et éco-gestes</p> <p>Mode opératoire incluant des consignes sur les économies d'énergie pour les prestations</p>	<p>Gestion du circuit d'éclairage dans les bâtiments</p> <p>Gestion individualisée du chauffage</p> <p>Equipement en véhicules plus économiques en carburant</p>
--	--



Favoriser l'égalité des chances, les diversités et l'intégration du public éloigné de l'emploi



Encourager l'acquisition de compétences et la professionnalisation des salariés par la formation

Nombre de salariés en CDDI formés : 52 personnes	Nombre de salariés qualifiés : 2 personnes
Nombre d'heures de formation CDDI : 3 384 heures	Nombre d'heures de formation permanents: 266 heures
Nombre de personnes sortant avec des gains d'employabilité avérés : 25 personnes	Utilisation du plan de formation : 100%

Faire bénéficier les salariés d'un accompagnement socio-professionnel

Mise en œuvre et suivi du projet d'insertion servant de support à l'élaboration du parcours d'insertion des salariés en CDDI (voir projet d'insertion)

Développer les relations externes de proximité et s'impliquer dans le développement local avec un ancrage territorial

<ul style="list-style-type: none"> • Relations partenariales au sein du réseau des travailleurs sociaux de proximité • Convention avec Pôle Emploi • Convention avec le Conseil Général pour l'accompagnement des Bénéficiaires du RSA 	<ul style="list-style-type: none"> • Prestations de services de proximité dans la zone géographique Sud-Ouest de l'agglomération de Strasbourg. • Travail en cotraitance avec d'autres entreprises sur des marchés géographiquement plus élargis
---	--

ACTIONS dans le domaine de la gouvernance

Piloter le projet social dans le respect des personnes intégrant leur parcours d'insertion

Conventionnement Entreprise d'Insertion avec l'Etat	Projet d'entreprise autour de la fonction sociale partagé avec l'ensemble des permanents où chacun a un rôle à jouer en fonction de sa place
---	--

Mener une gouvernance éthique dans le champ de l'économie sociale et solidaire grâce à nos structurations juridiques...

Agrément Entreprise solidaire Fonctionnement associatif	Accord de participation aux résultats pour l'ensemble des salariés
--	--

Suivre et évaluer la charte de développement durable

Utilisation de la charte comme fil conducteur de tous les petits gestes du quotidien	Evaluation annuelle des actions menées et des avancées autant environnementales qu'économiques
--	--

Piloter l'activité économique de façon réfléchie et prospective

Suivi mensuel de l'exploitation des différents secteurs d'activité
Renouvellement des investissements de façon à réduire les coûts de fonctionnement (ex. flotte de véhicules – nouveaux véhicules plus économiques...)



Privilégier une communication interne et externe avec des supports en adéquation avec la démarche développement durable

Formalisation de la charte Information des parties prenantes sur les supports déjà existants	Communication via le Site internet... en cours de modification
---	--



EMI INTER
 UNE ENTREPRISE À CARACTÈRE SOCIAL ET SOLIDAIRE
ENTREPRISE MULTI-SERVICES D'INSERTION - INTER COMMUNALE
 L'insertion par l'activité économique a pour objet de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'insertion et d'accompagnement.
 Une équipe de près de 80 personnes pour une flotte de véhicules, un atelier d'entretien, un magasin, un showroom pour nos clients, une salle de réunion et un espace de travail de qualité qui vous sera en mesure de répondre.

Votre Bénéficiaire :

- personnes
- entreprises ou individus
- handicapés
- seniors

