

Communication sur le Progrès 2012

En signant en 2007, le Pacte mondial de l'ONU, Etoile Imprim s'est engagée à respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein de quatre thèmes fondamentaux : les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées à la culture d'Etoile Imprim qui se veut une entreprise citoyenne avec une démarche développement durable ancrée depuis de nombreuses années, qui prend en compte la santé et les conditions de travail de ses collaborateurs, la protection de son environnement immédiat et de la planète, et le souci des générations futures.

Pour 2013, son président, Nader KAZMA, renouvelle son engagement à respecter les 10 principes du Pacte Mondial.

Droits de l'homme :

De manière générale, Etoile Imprim adhère aux principes de la déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 de l'Organisation Internationale du Travail. Sur le terrain, Etoile Imprim dans sa volonté d'agir pour les autres, soutient et travaille pour des associations qui défendent les droits de l'Homme ou bien qui permettent de jouir pleinement de ces droits.

Au cours de l'année 2012, Etoile Imprim a fait des dons en réalisant gracieusement des imprimés institutionnels et promotionnels pour des associations comme :

« **Solidarité humaine** » : le travail de développement solidaire au Togo permet la construction d'écoles et de dispensaires).

« **Tout le monde chante contre le cancer** » : aide les enfants, jeunes et adultes atteints du cancer et réalise leurs rêves.

« **Le Liseron** » aide le parrainage en France d'enfants au Vietnam.

« **Artais** » association culturelle qui promeut l'art contemporain et le fait connaître à tout public.

Environnement :

Elle a su conserver ses marques et certifications environnementales : Imprim'Vert, PEFC et FSC (papiers issus de forêts gérées durablement) ainsi que l'ISO 14001. Et passe par des entreprises de recyclage des déchets pour l'ensemble de ses déchets.

Par le passé déjà (en 2005), Etoile Imprim a remplacé son procédé de gravure de films et plaques par le CTP (sans chimie et sans eau), procédé de gravure de plaques en supprimant les films. Cela fait donc, maintenant, sept ans qu'Etoile Imprim économise plus de 2000 litres de produits chimiques (révélateurs et fixateurs) par an. De plus, le CTP a permis un gain d'énergie.

En outre, elle a remplacé une presse offset (2010) par une presse numérique et a réalisé une économie d'encre de :

- 22% par rapport à 2009

Pour l'année 2013, Etoile Imprim a le projet de changer cette machine pour encore économiser de l'encre.

Concernant le carburant, Etoile Imprim a baissé sa consommation entre 2009 et 2011 de 35%.

Elle s'est attachée à mieux gérer ses déchets industriels : le pourcentage de déchets banals a augmenté, au détriment des déchets dangereux.

- 26% par rapport à 2009

Son taux de gâche papier (déchet papier/papier acheté) diminue d'année en année.

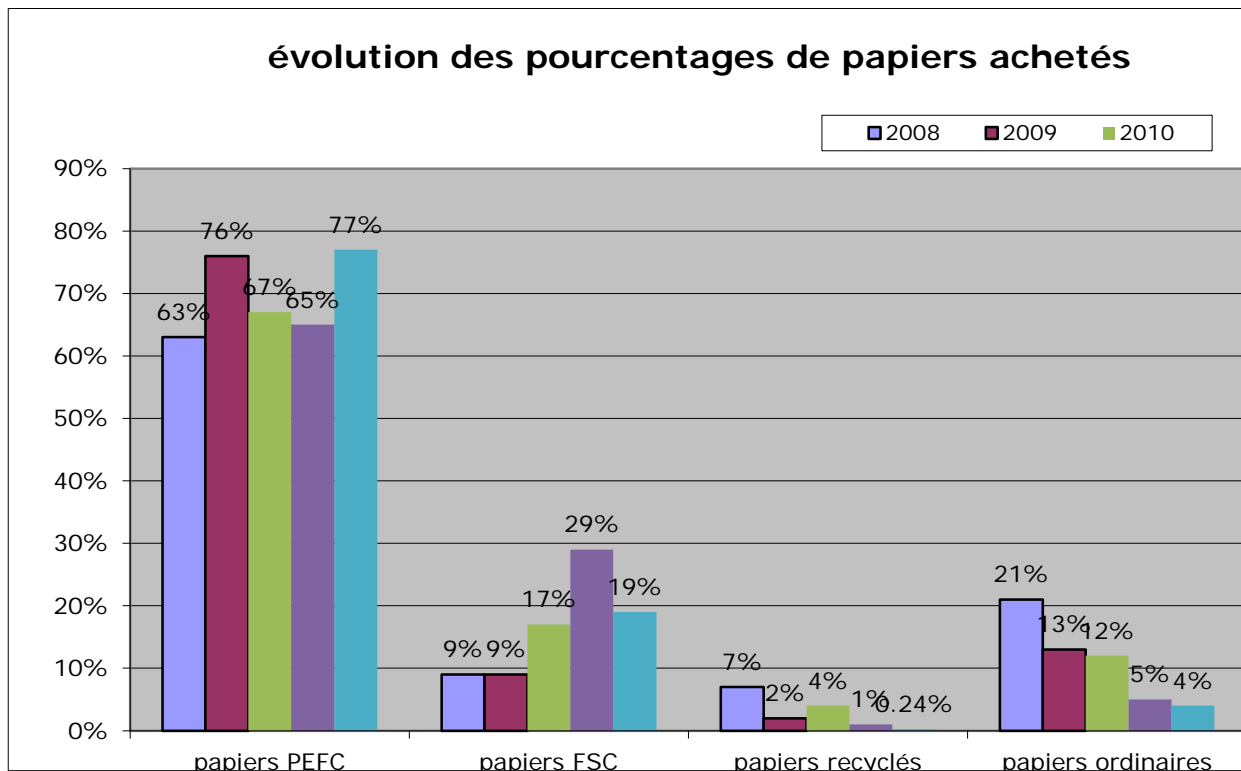
En effet, en 2009 : 27%

2010 : 24%

2011 : 20%

Elle a fait des efforts dans le domaine des achats responsables :

Augmentation du pourcentage de papiers recyclés et certifiés : de 87% en 2009 à 88% pour 2010. Etoile Imprim s'était engagée à atteindre 89% en 2011 et a largement atteint son objectif puisqu'en 2011 la part d'achat de papiers certifiés ou recyclés a atteint les 95%.



A partir de ces données, Etoile Imprim s'engage à améliorer ses performances en 2013 :

* 97% de papiers recyclés et certifiés

* suppression de certains éclairages :

- 3% de consommation d'électricité

Déchets dangereux contenus dans des contenants plus grands ce qui permet de réduire et donc d'optimiser le nombre de rotations.

Suite à son bilan énergétique Etoile Imprim sensibilise fortement ses salariés pour économiser l'électricité. De plus, les lampes à mercures dans les ateliers ont été supprimées et le réseau lumineux a été sectorisé pour n'éclairer que la partie nécessaire et ainsi éviter d'éclairer tout l'atelier. Enfin, Etoile Imprim est en train d'installer des détecteurs de présence dans les lieux de passage (couloirs).

Conditions de travail :

Etoile Imprim a le souci de procurer à ses collaborateurs, des conditions de travail saines et un environnement de travail serein. En effet, Etoile Imprim organise régulièrement des sensibilisations avec la médecine du travail sur par exemple, le port des EPI, la manipulation des extincteurs, intervention d'un ergonome sur les postes de travail... Ensuite, Les entretiens annuels sont, également, un moyen, d'identifier d'éventuelles causes de stress au travail et de trouver des mesures correctrices. Le règlement intérieur est affiché et est régulièrement rappelé à chacun afin qu'il se souvienne que l'entreprise est un endroit de vie collectif et que chacun a le droit au respect.

Par ailleurs, Etoile Imprim, par le biais de son budget formation, encourage le développement des compétences de ses salariés.

Enfin, Etoile Imprim s'engage à respecter les conventions de l'Organisation Internationale du Travail, notamment en ce qui concerne l'âge minimum et le travail des enfants, pour l'égalité de rémunération entre femmes et hommes contre toute discrimination dans l'emploi ou bien encore, contre le travail forcé ou obligatoire.

De plus, Etoile Imprim collabore avec des entreprises CAT (Centres d'adaptation au travail) de façonnage et de vente de fourniture de bureau faisant travailler des personnes handicapées ou en réinsertion.

Diversité d'âge : Chez Etoile Imprim, tous les âges sont représentés et vont de 25 à 60 ans et 95% des salariés sont en CDI.

Diversité de sexe : Les instances dirigeantes de l'entreprise : un président et une directrice générale (égalité hommes-femmes)

Il y a 20% de femmes chez Etoile Imprim (PAO, façonnage, administration) dans un secteur principalement masculin.

Diversité de collaborateurs issus d'horizons diverses : A l'heure actuelle, sur les 18 personnes que compte l'entreprise, 6 sont d'origine étrangère, soit 31% : sud de l'Europe, pays méditerranéens, Afrique.

Une Politique d'embauche : 1 nouveau salarié en 2012 et il y a déjà 2 embauches de prévues sur 2013 ce qui représente un effort important pour une entreprise de 18 salariés et dans une période d'emploi difficile.

Corruption :

Etoile Imprim a à cœur de réaliser des choix objectifs en comparant la qualité et le prix des prestations proposées. Elle fait systématiquement établir plusieurs devis selon un cahier des charges prédéfini pour tous les fournisseurs potentiels consultés. Etoile Imprim ne favorise pas un candidat sur des critères subjectifs et reste attachée à des critères objectifs et impartiaux.

