

INFORME DE PROGRESO

2011

**TALLERES Y MANTENIMIENTO
INDUSTRIAL, S. L. (TAMI, S. L.)**



Puertollano 21 de Diciembre de 2012

Muy Señor mío,

Nuevamente estoy contento de confirmarles que TALLERES Y MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, S. L. (TAMI, S. L.) renueva la indicativa del Pacto Mundial y el apoyo a los Diez Principios de las Naciones Unidas Global Compact desarrollando temas de respeto a derechos humanos, derechos laborales, el entorno y anticorrupción.

Con esta comunicación, expresamos nuestro intento de seguir apoyando y avanzando en aquellos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer de estos diez principios la estrategia, cultura y base de las operaciones de nuestra empresa, tener presente a dichos principios en el día a día sin desfallecer en el intento y transmitírselo igualmente a nuestros empleados, socios, clientes, proveedores y al público en general.

Sabemos que un requisito clave para participación en el Global Compact es la sumisión anual de una Comunicación de Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra empresa para implementar los diez principios.

Defendemos la responsabilidad pública y la transparencia, y por tanto como ya han pasado cuatro años de unión al Pacto Mundial se adjunta el Informe de Progreso del año 11.

Queremos destacar que en algunos momentos nos ha sido imposible unirnos a las diferentes actividades que ha organizado el Global Compact o la Red Española del Pacto Mundial, rogamos nos disculpen este hecho, pero si le indicamos que nos uniremos a los siguientes en la medida de nuestras posibilidades.

Por otro lado indicamos que a las actividades que sí hemos asistido nos han parecido muy interesantes destacando entre otras:

-Taller On line del modelo de Gestión de RSE para el Pacto Mundial

Espero el Informe de Progreso 11 sea de su interés y nos señale algunos comentarios para la mejora continua de estos diez principios, no obstante se destaca algún objetivo propuesto para el año que viene como contratar en la medida de lo posible y en función de necesidades trabajadores con discapacidad o mayores de 45 años.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

JUAN ANTONIO HERNÁNDEZ MOLERO
GERENCIA



CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

La carta debe de contener:

- Breve descripción de la empresa
- Renovación del compromiso con el Pacto Mundial
- Acción relativa a los 10 Principios relativa al presente ejercicio
- Objetivos a corto o largo plazo relativos a los 10 Principios
- Firma de la carta por el máximo directivo de la entidad

De forma opcional puede insertar el logo de su empresa

INFORMACIÓN GENERAL

Perfil de la entidad: Talleres y Mantenimiento Industrial, S.L.

Dirección: Poligono SEPES, Nave 514, 515, 516

Dirección web: www.tami.es

Alto cargo: Antonio González Álvarez, Director Gerente

Fecha de adhesión: 22/10/2008

Número de empleados: 70

Sector: Construcción e ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:

MANTENIMIENTO DE PLANTAS INDUSTRIALES

Ventas / Ingresos: 2.745.336 €

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:

NO HEMOS RECIBIDO AYUDAS SIGNIFICATIVAS DEL GOBIERNO

Desglose de Grupos de Interés: Clientes, Empleados, Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:

SE HAN SELECCIONADO LOS GRUPOS DE INTERES EN FUNCIÓN DE LOS GRUPOS EN LOS QUE PODEMOS COMPROBAR COMO AFECTAN LOS PRINCIPIOS DEL PACTO EN EL FUNCIONAMIENTO DIARIO COMO EMPRESA POR TANTO DEBEMOS ESTUDIAR A CLIENTES, PROVEEDORES Y EMPLEADOS.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: ESPAÑA

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: ESPAÑA

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

SE HA DEFINIDO LOS ASUNTOS MÁS SIGNIFICATIVOS PARA INCLUIR EN ESTE INFORME ANALIZANDO EL IMPACTO AMBIENTAL Y / O SOCIAL CAUSADO POR TODOS LOS PROCESOS QUE DESARROLLA LA EMPRESA.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso:

POR CORREO ELECTRÓNICO A TODOS LOS DEPARTAMENTOS AFECTADOS

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:

NO CONTAMOS CON NINGUN PREMIO DURANTE EL PERIODO INFORMATIVO

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2011

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2010.

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

SE HAN REVISADO LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS QUE VA IMPLICITA EN LA POLÍTICA INTEGRADA QUE TIENE LA EMPRESA.

¿Cómo se han medido los resultados?

SE HA TRATADO EL TEMA CON TODOS LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA Y SE LES HA DIFUNDIDO LA POLÍTICA AL IGUAL QUE CON LOS PROVEEDORES.

Objetivos

SE TRATARÁ DE RECOGER IDEAS EN TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS ENCAMINADAS A DEFINIR UNA ACCIÓN CONCRETA QUE NOS LLEVE A APOYAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

LOS PROVEEDORES SELECCIONADOS CUMPLEN CON LOS DERECHOS HUMANOS AL IGUAL QUE SU CADENA DE SUMINISTRO.

SE HA REVISADO EL PROCEDIMIENTO DE COMPRAS PARA COMPROBAR QUE A TRAVÉS DE DICHO PROCEDIMIENTO SE HACE UNA BUENA SELECCIÓN DE PROVEEDORES Y QUE ÉSTOS NO VULNERAN LOS DERECHOS HUMANOS

¿Cómo se han medido los resultados?

SE HA REALIZADO UNA EVALUACIÓN DE PROVEEDORES EN LA QUE TAMBIÉN SE INDICABAN PREGUNTAS SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS.

Objetivos

LA ENTIDAD QUIERE LLEVAR UN CONTROL FÉRREO DE TODOS LOS PROVEEDORES CON LOS QUE TRATA, COMPROBANDO ASÍ QUE NO VULNERAN LOS DERECHOS HUMANOS.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

LOS EMPLEADOS CONOCEN SUS DERECHOS A TRAVÉS DE VARIOS CANALES FUNDAMENTALMENTE MEDIANTE EL COMITÉ DE EMPRESA

¿Cómo se han medido los resultados?

LA EMPRESA CUENTA CON UN CONVENIO COLECTIVO Y UN CÓDIGO DE CONDUCTA QUE LOS EMPLEADOS DEBEN RESPETAR JUNTO A SUS OBLIGACIONES Y CONSULTAR PARA CONOCER SUS DERECHOS

Objetivos

AUMENTAR EL NÚMERO DE REUNIONES QUE LA EMPRESA MANTENGA CON EL COMITÉ DE EMPRESA DONDE SE EXPONDRÁN TODAS LAS CUESTIONES QUE ATañEN A LA ENTIDAD Y SE DICUTIRAN CON LOS TRABAJADORES PARA LLEGAR A UN ACUERDO.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

SE HAN CONVOCADO Y REALIZADO REUNIONES DEL COMITÉ DE EMPRESA

¿Cómo se han medido los resultados?

A TRAVÉS DE LAS REUNIONES CON EL COMITÉ DE EMPRESA

Objetivos

SE DEBEN MANTENER LAS REUNIONES CON EL COMITÉ DE EMPRESA PARA TRATAR TODOS LOS TEMAS ENTRE EMPRESA Y TRABAJADORES

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

LA EMPRESA CUENTA CON UNA POLÍTICA DONDE SE DEFINE LAS PAUTAS QUE SIGUE Y SE HA REVISADO INDICANDO QUE PROHIBE EL TRABAJO INFANTIL QUE ES LO QUE SE HA COMENTADO CON TODOS LOS EMPLEADOS, PROVEEDORES Y CLIENTES.

¿Cómo se han medido los resultados?

NO SE HA CONTRATADO A NINGÚN MENOR

Objetivos

LA ENTIDAD NO CUENTA CON NINGUNA ACCIÓN CONCRETA PORQUE NO TIENE ESTE RIESGO Y POR SUPUESTO APOYA CUALQUIER ACCIÓN QUE OTRA EMPRESA PUEDA ADOPTAR PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL AUNQUE LAS EMPRESAS CON LAS QUE TRATA NO CUENTAN CON ESE RIESGO TAMPOCO.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

SE HAN EVALUADO LOS FACTORES DE RIESGO EN DISCRIMINACIÓN EN LA CONTRATACIÓN, FORMACIÓN Y PROMOCIÓN

¿Cómo se han medido los resultados?

SE LES INFORMA A TODOS LOS TRABAJADORES SOBRE LAS FUNCIONES DE SU PUESTO Y SE TIENDE A LA ESTABILIDAD EN LA PLANTILLA.

Objetivos

FOMENTAR LA PARIDAD EN ÓRGANOS DIRECTIVOS Y RESTO DE EMPLEADOS
CONTRATAR EN LA MEDIDA DE LO POSIBLE Y EN FUNCIÓN DE NECESIDADES TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD O MAYORES DE 45 AÑOS.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

MANTENER EL CERTIFICADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL SEGÚN ISO 14001:2004 QUE DEFINE LOS PARÁMETROS AMBIENTALES CON LOS QUE LA EMPRESA DEBE TRABAJAR.

¿Cómo se han medido los resultados?

LA EMPRESA AUDITORA NOS HA MANTENIDO EL CERTIFICADO LO QUE INDICA QUE CUMPLIMOS LAS NORMAS AMBIENTALES.

Objetivos

RECICLAJE DE LA FORMACIÓN AMBIENTAL Y DEFINIR PROGRAMAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

LOS TRABAJADORES CUENTAN CON LOS CONOCIMIENTOS SUFICIENTES SOBRE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y CONTAMINACIÓN Y OTROS TEMAS AMBIENTALES COMO PARA QUE DE MOMENTO LA ENTIDAD NO CUENTE CON RIESGO AMBIENTAL.. EN CUANTO A RESPONSABILIDADES SI TIENE COMO REALIZAR UNA SEGREGACIÓN DE RESIDUOS CONFORME A LA LEGISLACIÓN ACTUAL VIGENTE.

¿Cómo se han medido los resultados?

SE HAN ESTUDIADO LOS OBJETIVOS AMBIENTALES PROPUESTOS PARA EL AÑO ANTERIOR Y SE HA RENOVADO EL CERTIFICADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL SEGÚN ISO 14001:2004

Objetivos

LA ENTIDAD CUENTA CON SUS OBJETIVOS EN MATERIA AMBIENTAL Y PRETENDE DEARROLLARLOS EN EL NUEVO EJERCICIO. POR OTRO LADO REvisa Y ESTUDIA LOS DEL EJERCICIO ANTERIOR PARA VER LO QUE SE HA AVANZADO EN MATERIA AMBIENTAL.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

LA ENTIDAD PARA CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE UTILIZA ENTRE OTRAS, TÉCNICAS QUE NO PERJUDIQUEN A LA ATMÓSFERA LO QUE LLEVARÁ A UNA REDUCCIÓN DE SUS EMISIONES AUNQUE ÉSTAS SON MÍNIMAS Y POR OTRO LADO POTENCIAR EL USO DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA DISMINUIR EL CONSUMO DE PAPEL.

¿Cómo se han medido los resultados?

SE HAN OBTENIDO LOS RESULTADOS DEL CONTROL DE RESIDUOS Y EMISIONES REALIZADO EL AÑO NTERIOR

Objetivos

SE CONTROLARÁN NUEVAS MEDICIONES POR HUMOS DE SOLDADURA FAVORECER EL USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMNIENTE.

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

LA ENTIDAD TIENE UNA POLÍTICA PARA ELEGIR A PROVEEDORES, CLIENTES Y EMPLEADOS Y ADEMÁS ÉSTOS SE DEBEN REGIR POR UN CÓDIGO DE CONDUCTA QUE LA ORGANIZACIÓN POSEE.

¿Cómo se han medido los resultados?

SE HA COMPROBADO CON LA EVALUACIÓN DE PROVEEDORES Y CLIENTES QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA TRABAJAR CON LA ENTIDAD Y TRABAJAN CONTRA LA CORRUPCIÓN.

Objetivos

LA ENTIDAD VALORA LA POSIBILIDAD DE PROMOVER MECANISMOS PARA GESTIONAR INCIDENCIAS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN AUNQUE ESTAS INCIDENCIAS DE MOMENTO SON NULAS.