

INFORME DE PROGRESO

2011

Asturfeito SA



Es una satisfacción tener la oportunidad de presentar la Memoria de Sostenibilidad de ASTURFEITO pues, el simple hecho de hacerlo, pone de manifiesto el firme y estable compromiso que hemos adquirido en materia de Responsabilidad Social Empresarial.

ASTURFEITO fue fundada en 1989, es un proyecto empresarial español de referencia en ingeniería, fabricación y puesta en marcha de bienes de equipo, que avanza junto a los grandes proyectos industriales, empresas tecnológicas y organismos científicos internacionales.

Para ASTURFEITO, la RSC no es una moda pasajera que pueda ser sustituida por otros valores, sino que tenemos el compromiso de que forme parte de nuestras señas de identidad, se incorpore a todos los procesos que acometemos y forme parte tanto de la actividad cotidiana como de iniciativas puntales o extraordinarias.

Somos conscientes de que alcanzar este compromiso conlleva un esfuerzo continuado en todos los ordenes, tanto de recursos humanos como financieros, pues la obligada mentalización para innovar en esta dirección, deben verse acompañada obligatoriamente por los recursos económicos indispensables para adaptar la estructura de la empresa.

En definitiva, nuestro compromiso con la RSC y la sociedad en la que desarrollamos nuestra labor viene recogido en esta memoria.

La dedicación, buen hacer y, sobre todo, profesionalidad del conjunto de la compañía tienen, desde aquí, en mi nombre como Director General y en el del Consejo de Administración de la compañía, el más merecido reconocimiento

Belarmino Feito Alvarez



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Formación a todas las incorporaciones en materia de PRL

¿Cómo se han medido los resultados?

Comprobación mediante registro escrito

Objetivos

100% de nuevas incorporaciones formadas en materia de PRL de su puesto de trabajo

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Trabajar con proveedores de la CE.

¿Cómo se han medido los resultados?

100% proveedores de la CE

Objetivos

Ampliar el nicho a proveedores fuera de la CE que garanticen los derechos humanos

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Establecimiento como canal de comunicación con los empleados el grupo denominado Portavoces.

¿Cómo se han medido los resultados?

Reuniones periódicas con los empleados

Objetivos

Que fluya la información lo más rápido posible en ambos sentidos: ascendente y descendente.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Jornada de verano para el personal de estructura.

Jornada reducida los viernes para el personal de taller

¿Cómo se han medido los resultados?

Calendario laboral

Objetivos

Una vez superada la crisis actual el objetivo es reinstaurar otras medidas en materia de beneficios sociales

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Adhesión al Pacto Mundial

¿Cómo se han medido los resultados?

No aplica

Objetivos

No aplica

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Fomento de la estabilidad laboral

Garantizar la igualdad de oportunidades en los procesos de selección

Apuesta por jóvenes recién titulados

¿Cómo se han medido los resultados?

Porcentaje de indefinidos

Porcentaje de mujeres seleccionadas

Porcentaje de jóvenes recién titulados

Objetivos

Consolidación y mejora de los resultados de 2010

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Contratación de una empresa especialista en gestión de residuos 2CR.

Designación de un recurso interno para la gestión de medioambiente

¿Cómo se han medido los resultados?

Informes de 2CR

Objetivos

Mejorar la comunicación con la empresa especialista e implantar best-practices.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Obtención de la certificación ISO 14001

¿Cómo se han medido los resultados?

Objetivos

Renovación de la certificación

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No se han desarrollado acciones en este sentido

¿Cómo se han medido los resultados?

Objetivos

Focalización de este aspecto como área de mejora

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Concienciación al comité de dirección

¿Cómo se han medido los resultados?

Acción pendiente de definir

Objetivos

Implantación de un código de conducta