




Copacol

PACTO GLOBAL
COMUNICAÇÃO DE
PROGRESSO 2008



Mensagem do Presidente

A Copacol – Cooperativa Agroindustrial Consolata, foi fundada em 23/10/1963 pelo idealizador Padre Luís Luíse e 32 agricultores, que tiveram a idéia de lançar a semente do cooperativismo no Oeste do Estado do Paraná, Sul do Brasil. A Copacol encerrou 2008 com mais de 6.400 colaboradores e com 4.446 associados, sendo na grande maioria mini e pequenos produtores rurais. Sua principal atividade é o Complexo Integrado Avícola, que através da parceria com os associados na produção de aves, abate 300 mil aves/dia, as quais são processadas e comercializadas em diversas regiões do Brasil e em mais de 30 países, incluindo os mercados mais exigentes. A Copacol sempre prezou pelo desenvolvimento sustentável dos seus associados e da comunidade onde atua que, nada mais é, do que a preservação do planeta para as gerações futuras. Desde a sua fundação, a questão social fez parte de sua atuação, assim como faz parte dos princípios cooperativistas. Reafirmando essa vocação, a Copacol aderiu ao Pacto Global que em muito converge com seus princípios no final de 2004, sendo a carta de adesão, protocolada junto a ONU em 04 de abril de 2005.

Para que todos estivessem cientes desta adesão e dos seus objetivos a fim de atingir uma sinergia plena, a diretoria da Cooperativa se reuniu com diversos *stakeholders*, sendo colaboradores, associados, grupos femininos (esposas e filhas de associados) e grupo de jovens (filhos de associados) para apresentar os dados econômicos da Copacol, sua evolução nos últimos anos, a perspectiva de futuro e a conceituação sobre o Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento do Milênio – ODM.

Através deste Pacto, a Copacol assume o compromisso de, por meio de seu trabalho, dos seus negócios e de sua ação de responsabilidade social, englobar os princípios universais promovidos pela ONU e também contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio, que no Brasil foram caracterizados em 8 Jeitos de Mudar o Mundo.

Alicerçados nesses objetivos e nos pilares da sustentabilidade: econômico, ambiental e social, a Cooperativa incorporou os princípios do Pacto Global e dos ODMs ao seu planejamento estratégico, com objetivo de integrar ações, convergindo para um mesmo fim, que é construir um futuro melhor para as próximas gerações. A Cooperativa desenvolveu seu programa de responsabilidade social através do propósito estratégico *DNA Copacol 1/40/5*, que visou além de resultados econômicos, a inserção de questões sociais e de sustentabilidade ambiental no planejamento estratégico da Copacol, com metas até 2008, quando completou 45 anos de atividades.

Este propósito norteou várias ações dentro da empresa, fomentando a produção com maior desempenho, a preservação do meio ambiente e a contribuição na formação pessoal e profissional de crianças e adolescentes.

Metas e resultados do propósito estratégico *DNA Copacol 1/40/5* encerrado em 2008:

	METAS	RESULTADOS
Desempenho (faturamento R\$/ano)	→ R\$ 1 bilhão	→ R\$ 978 milhões
Natureza (n° rios com mata ciliar recuperada)	→ 40 rios	→ 60 rios
Aliança (ações para crianças e adolescentes)	→ 5.000 crianças	→ 9.637 crianças

É através do trabalho de todos em prol dos mesmos objetivos, que a organização encerrou 2008 com as metas atingidas, conseqüentemente, contribuindo com as metas de desenvolvimento do milênio, buscando a constante evolução na promoção dos princípios universais de direitos humanos, direitos do trabalho, proteção ambiental e combate a corrupção.

Mantendo o mesmo empenho, foram definidas as metas para o período 2009-2013 apresentado como o *Propósito Estratégico, Copacol GPS 2.5.25*, sendo:

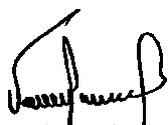
	METAS
<u>Geração de Receitas (faturamento R\$/ano)</u>	→ R\$ 2 bilhões
✓ Diversificar a propriedade rural;	
✓ Aumentar a renda dos associados;	
✓ Ampliar a geração de emprego;	
✓ Contribuir com o desenvolvimento regional.	
<u>Produtividade (rentabilidade)</u>	→ 5 %
✓ Agregar valor aos produtos;	
✓ Melhorar o nível de serviço aos clientes;	
✓ Aumentar a produtividade;	
✓ Manter a estabilidade econômica e financeira;	
✓ Ampliar a capacidade de investimentos.	
<u>Sustentabilidade (participantes em programas de desenvolvimento)</u>	→ 25.000 pessoas
✓ Reforçar a profissionalização dos associados e colaboradores;	
✓ Desenvolver lideranças;	
✓ Difundir os princípios cooperativistas;	
✓ Consolidar a organização do quadro social e seus familiares;	

- ✓ Fortalecer os laços com a comunidade;
- ✓ Preservar o meio ambiente;
- ✓ Solidificar a parceria com clientes e fornecedores.

Em nome do Conselho de Administração da Copacol, dos nossos associados e colaboradores, reafirmamos mais uma vez o compromisso de apoiar e difundir os princípios universais do Pacto Global dentro de nossa esfera de influência, norteando ações em prol dos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate a corrupção.

Também apresentamos ao público nossa Comunicação de Progresso, através de um resumo dos compromissos, sistemas, ações e resultados para cada princípio, bem como o Demonstrativo dos Investimentos Sociais da Cooperativa referentes a 2008.

Atenciosamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Valter Pitol'.

Valter Pitol

Diretor Presidente

Princípios de Direitos Humanos
1. Respeitar e proteger os direitos humanos
2. Impedir violações de direitos humanos
Compromissos
<ul style="list-style-type: none">❖ A COPACOL – Cooperativa Agroindustrial Consolata mantém o compromisso formal com os princípios dos Direitos Humanos, através de seu Código de Ética, no qual estão documentados os valores, compromissos e crenças da Cooperativa, definidos através de um processo participativo dos gestores, sendo apresentados a todos, para que conheçam e possam vivenciá-los no dia-a-dia;❖ Neste Código de Ética estão relacionadas as bases para o respeito aos Direitos Humanos, como: Princípios Cooperativistas, Política da Qualidade, Nossos Valores, Relacionamentos com Associados e Colaboradores.
Sistemas
<ul style="list-style-type: none">❖ Processos ou procedimentos ou documentos utilizados para formalização do compromisso da Copacol para com os princípios 1 e 2 de Direitos Humanos:<ul style="list-style-type: none">❖ Estatuto Social❖ Normas e Regulamentos Internos❖ Política de Recursos Humanos❖ Núcleo de Responsabilidade Empresarial❖ Código de Ética❖ Comitês Educativos, Grupos Femininos, Grupos de Jovens❖ Programas direcionados a crianças/adolescentes❖ Canais de comunicação com associados, colaboradores, comunidade e outros públicos envolvidos através do programa de rádio diário e revista mensal❖ Ouvidoria interna❖ Entre outros
Ações
<ul style="list-style-type: none">❖ Em 2005 foi criado o Núcleo de Responsabilidade Empresarial da Cooperativa, composto pela Diretoria Executiva, Gerentes de Divisões de Negócios, Assessores da Diretoria Executiva e Supervisão do Departamento de Recursos Humanos, com o objetivo de analisar e aprovar processos de gestão de responsabilidade empresarial;❖ Em 2007 foi lançado o Código de Ética da Copacol, com o objetivo de documentar os compromissos e crenças já disseminadas na Cooperativa, contribuindo para melhorar o ambiente

de trabalho, a comunidade e o País. Com este Código de Ética, a Copacol fortalece e transforma seus Princípios e Valores em atitudes, comportamentos e práticas empresariais, valorizando sua cultura organizacional de empresa cidadã;

- ❖ Segundo o Estatuto Social, a Cooperativa tem por objetivo social a prestação de serviços a seus associados para promover, no interesse comum, com base na colaboração mútua a que eles se obrigam, o seu desenvolvimento socioeconômico, visando atender, reciprocamente, as necessidades da sociedade e de seus associados;
- ❖ Visando a transparência nos negócios, o Estatuto Social da Copacol, nos termos da lei, estabelece o Conselho Fiscal, composto por associados, eleitos em Assembléia Geral Ordinária, ao qual compete exercer fiscalização das operações, atividades e serviços da cooperativa, prestando conta aos demais associados;
- ❖ Instrução Administrativa interna referente a processos de recrutamento e seleção onde prevê a não discriminação quanto à raça, religião, sexo ou outras formas de discriminação, sendo divulgada para todas as áreas da Cooperativa;
- ❖ Regulamentação do procedimento relativo a atendimento a clientes e consumidores, através do serviço de atendimento ao cliente, com todos os registros efetuados via sistemas de informação para que seja dada a devida tratativa e respostas aos mesmos;
- ❖ Procedimento de pesquisa de satisfação de clientes e pesquisa-ação de clima organizacional para colaboradores, as quais são realizadas periodicamente, com análise dos resultados e definição de planos de ações de melhorias;
- ❖ Procedimento específico de recall, que descreve as ações a serem tomadas bem como os responsáveis para retirada do produto do mercado quando há detecção de produto não-conforme, que coloque em risco a saúde do consumidor ou a imagem da Copacol;
- ❖ Comitês Educativos (associados), Grupos Femininos (esposas e filhas de associados) e Grupos de Jovens (filhos de associados) – são desenvolvidas diversas ações junto a estes grupos, visando tornar um canal de comunicação entre a cooperativa e os associados, como também, a promoção de treinamentos e capacitação para desenvolvimento pessoal, profissional e inclusive para geração de renda.
- ❖ Dentre as políticas de Recursos Humanos, destacam-se:
 - Programa de Valorização da Qualidade de Vida, contemplando:
 1. A Ginástica Laboral realizada diariamente com colaboradores;
 2. Projeto Bebê a Vista (ações para gestantes);
 3. Projeto Renascer (acompanhamento/orientações a dependentes químicos);
 4. Projeto Viver Bem (orientação e conscientização sobre atitudes e importância na

qualidade de vida);

5. Projeto Conviver (acompanhamento de colaboradores afastados);
 6. Programa de Integração Social (integração de novos colaboradores);
 7. Projeto Orçamento Familiar;
 8. Auxílio Creche; grupo de música; campanhas de prevenção de doenças e de vacinação;
 9. Projeto SuperAção: contratação de pessoas com necessidades especiais;
- Sesmt – Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho;
 - Cipa – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, presente em toda a cooperativa;
 - Restaurante Industrial - subsídio no preço da refeição dos colaboradores – custo reduzido para o colaborador.
 - Distribuição de Lucros e Sobras para associados e colaboradores;
 - Bolsa de Estudos para associados e colaboradores que cursam graduação e pós-graduação;
 - Treinamentos e capacitação para os colaboradores e associados;
 - Espaço Cultural Padre Luís Luise – local para consultas a internet, biblioteca e acervo histórico, como forma de promover a educação e a identidade da cooperativa e das pessoas que fazem ou fizeram parte desta história;
 - Acordo de compensação de horas;
 - AERCOL – Associação Esportiva e Recreativa dos Colaboradores da Copacol;
 - Programas direcionados para crianças e adolescentes, sendo destacados:
 1. Programa Cooperjovem, desenvolvido em parceria com escolas, com objetivo de despertar nos estudantes uma consciência sobre cooperação e apresentar o cooperativismo como forma de organização socioeconômica;
 2. Projeto Escola no Campo, com o objetivo de, através das crianças, conscientizar os adultos sobre o manuseio correto de agrotóxicos, bem como a importância de preservar o meio ambiente;
 3. Parceria no desenvolvimento do PROERD – Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência, desenvolvido pela Polícia Militar;
 4. Prêmio Natureza Copacol – com o objetivo de premiar os melhores projetos ambientais desenvolvidos pelas escolas/alunos e;
 5. Jovem Aprendiz Cooperativo, com o objetivo de oportunizar a formação técnica profissional do jovem (teórica e prática) visando a inclusão do mesmo no mercado de

trabalho.

- ❖ Demais ações realizadas em 2008 com associados e comunidade, relacionadas aos princípios de direitos humanos:
 - Comitês Educativos – realizadas 6 reuniões envolvendo 350 associados em cada reunião, divulgando informações da Cooperativa e o agronegócio e suas tendências;
 - Atualização Avícola – reuniões semestrais com avicultores envolvendo cerca de mil associados, repassando informações do setor e discutindo oportunidades de melhores resultados para os avicultores;
 - MBA para cooperados – iniciado em 2008 envolvendo 55 associados, o MBA em Gestão em Agronegócios com a parceria da Fundação Getúlio Vargas (FGV);
 - Dia de campo – participação de cerca de 2 mil associados na 17ª edição do dia de campo realizada em janeiro/08 na estação experimental da Copacol, repassando informações sobre o manejo de plantas daninhas, tecnologias de aplicação, manejo de doenças, cultivares de soja, híbridos de milho, macroeconomia, climatologia e gerenciamento da empresa rural;
 - Distribuição de sobras – distribuição proporcional à movimentação de cada associado com a Cooperativa de mais de 15 milhões em sobras (resultado);
 - Proerd – participação de 400 alunos de quartas-séries das escolas municipais de Nova Aurora, Jesuítas, Iracema do Oeste e Formosa do Oeste no Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência em parceria com a Polícia Militar e prefeituras municipais;
 - Escola no Campo – realizada a 7ª edição do Projeto Escola no Campo em parceria com a Syngenta e 23 escolas da área de ação da Cooperativa com participação de mais de mil alunos das 4ª séries;
 - Prêmio Natureza Copacol – realizada em 2008 a 3ª edição do Prêmio Natureza Copacol, valorizando os projetos de educação ambiental desenvolvidos pelos professores e estudantes de escolas públicas e privadas da região, sendo premiados seis projetos nas categorias especial, infantil e juvenil;
 - Cooperjovem – premiação dos alunos selecionados na fase regional do 2º Prêmio Nacional de Redação do Programa Cooperjovem, com uma viagem para Foz do Iguaçu, sendo que duas redações foram selecionadas na fase estadual;
 - Jovem Aprendiz Cooperativo – A Copacol formou em 2008 a 2ª turma com 20 jovens e deu início a 3ª turma do Programa Jovem Aprendiz Cooperativo em parceria com o Sescop-Pr e Faculdade Única de Cafelândia.

Resultados

- Pesquisa de satisfação dos clientes com os produtos e serviços da Copacol:

2007 – 93,77%

2008 – 95,00 %

- Pesquisa-Ação de Clima Organizacional, realizada com os colaboradores para mensurar a satisfação no trabalho.

2007 – 77,30%

2008 – 76,50 %

- Percentual de subsídio ao colaborador nas refeições no Restaurante Industrial:

2007 – 79,52%

2008 – 82,83 %

- Custo por refeição para o colaborador:

2007 – R\$ 0,95

2008 – R\$ 1,03

- Fornecimento de bolsas de estudo para associados e colaboradores, e respectivos valores investidos:

2007 – 836 – R\$ 1.064.306,40

2008 – 836 – R\$ 794.879,36

- Participação nos resultados, distribuídos aos colaboradores anualmente:

2007 – R\$ 1.409.750,30

2008 – R\$ 1.715.303,74

- Participação de gestantes no Projeto Bebê a Vista:

2007 – 97

2008 – 119

- Participação de colaboradores nas CIPAS – Comissões Internas de Prevenção de Acidentes:

2007 – 147

2008 – 159

- Investimentos em atividades esportivas, recreativas e culturais para os colaboradores e associados, considerando adequações de estrutura na Associação Esportiva e Recreativa dos Colaboradores da Copacol - Aercol:

2007 – R\$ 94.684,51

2008 – R\$ 252.000,00

Princípios de Direito do Trabalho

3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho

4. Abolir o trabalho forçado

5. Abolir o trabalho infantil

6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho

❖ De acordo com o Código de Ética Copacol, a Cooperativa:

- Está comprometida com os seus valores, destacando neste item o respeito às diferenças. Não admite em seus processos de contratação, promoção, relações interpessoais ou demissões

<p>qualquer tipo de discriminação, cabendo o respeito e a valorização das pessoas, independente da classe social, sexo, raça, religião, opção política, hierarquia ou pessoa com deficiência.</p> <ul style="list-style-type: none">• Preza pela valorização das pessoas no ambiente de trabalho, pelo desenvolvimento pessoal e profissional e pelo relacionamento baseado no respeito, profissionalismo e na cooperação, independente do cargo ou posição hierárquica;• Oferece as mesmas oportunidades de crescimento para todos, priorizando o aproveitamento do pessoal interno como forma de valorizar o seu colaborador;• Adota procedimentos que permitem garantir remuneração justa aos seus empregados, para isso, busca com regularidade o equilíbrio e a equivalência de seus salários, tanto internamente quanto em relação ao mercado;• Reconhece os sindicatos representativos dos colaboradores como legítimos e procura manter um diálogo permanente, buscando a harmonia nas relações de trabalho;• Não admite qualquer forma de assédio moral ou sexual contra nenhum colaborador;• Não admite, em nenhuma hipótese, a contratação de jovens abaixo da idade legal para o trabalho;• Assegura o cumprimento da legislação trabalhista para com todo seu quadro de colaboradores; <p>❖ O compromisso com os Princípios de Direitos do Trabalho estão formalizados no Código de Ética Copacol.</p>
Sistemas
<ul style="list-style-type: none">❖ Código Ética❖ Ouvidoria Interna❖ Normas e Regulamentos sobre direitos e deveres dos colaboradores❖ Gestão flexibilizada❖ Pesquisa-Ação de Clima Organizacional
Ações
<ul style="list-style-type: none">❖ As ações realizadas de acordo com as posturas formalizadas no Código de Ética:<ul style="list-style-type: none">• A contratação, promoção, treinamentos, capacitação ou demissão são baseadas em critérios meritocráticos, não sendo permitido discriminação quanto a classe social, sexo, raça, religião, opção política, hierarquia ou pessoa com deficiência;• Ouvidoria Interna, canal de comunicação direta com colaboradores, utilizando procedimentos formalizados para registrar, avaliar e comunicar as demandas das pessoas;

- A contratação de fornecedores e prestadores de serviços se dá baseada em documentos que comprovem a legalidade de suas práticas;
- A Copacol preza pelo recrutamento interno, proporcionando oportunidades de crescimento profissional aos colaboradores;
- Contratação de pessoas com deficiência, treinamento, orientação para chefias e colegas de trabalho;
- Políticas de Recursos Humanos, já mencionadas nos Princípios de Direitos Humanos;

Resultados

- ❖ Todos os colaboradores da Cooperativa são representados por categorias sindicais, sendo:
2007 – 93,81 % filiados ao Sintrascop – Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas;
6,19 % em outras categorias.
2008 – 93,73 % filiados ao Sintrascop – Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas;
6,27 % em outras categorias
- ❖ Aumento no quadro de colaboradores:
2007 – 21,2%
2008 – 12,8%
- ❖ Aumento do índice de acidentes com afastamento do trabalho em 13,68 % no último ano.
- ❖ Redução do índice de acidentes sem afastamento do trabalho em 38,17 % no último ano.
- ❖ O percentual de mulheres em relação ao total de colaboradores em 2001 era de 26%.
2007 – 42,9%
2008 – 46,4%
- ❖ Treinamentos para colaboradores:
2007: 137.370 horas – média 24,2 horas/colaborador
2008: 189.360 horas – média 29,6 horas/colaborador
- ❖ Colaboradores beneficiados com promoções através de recrutamentos internos:
2007 – 194 colaboradores
2008 – 498 colaboradores
- ❖ Entre 2004 e 2008 foram concluídas 3 turmas de MBA (Master of Business Administration) *in company*, subsidiado parcialmente pela cooperativa, abrangendo cerca de 130 colaboradores, com objetivo de potencializar gestores e também de preparar colaboradores para assumir novos cargos.

Princípios de Proteção Ambiental

7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

8. Promover a responsabilidade ambiental**9. Encorajar tecnologias que não agridam ao meio ambiente**

- ❖ A Copacol, ciente de seu potencial de impactos ambientais, mantém atualização e melhoria constante no gerenciamento de resíduos, emissões atmosféricas e efluentes.
- ❖ Visando contribuir com a conscientização da população, a Copacol promove práticas de educação ambiental junto aos públicos internos e externos da cooperativa.
- ❖ A Cooperativa, consciente da sua função socioambiental, implantou ações para atingimento das metas definidas no Propósito Estratégico DNA COPACOL 1/40/5.

Sistemas

- ❖ Estruturação da área da Assessoria de Qualidade e Meio Ambiente
- ❖ Núcleo de Responsabilidade Empresarial
- ❖ Ações ambientais relacionadas ao Propósito Estratégico DNA COPACOL 1/40/5, como recomposição de mata ciliar, plantio de mudas de espécies nativas, incentivo a projetos escolares com foco ambiental.
- ❖ Indicadores de eficiência para tratamento de efluentes, redução de resíduos.
- ❖ Investimento em tratamento de efluentes, combate à poluição do ar, recolhimento de embalagens de agrotóxicos e destinação final adequada para resíduos.

Ações

- ❖ Contratação de profissionais técnicos em meio ambiente.
- ❖ Recuperação da mata ciliar em 60 rios da área de atuação da cooperativa, em parceria com os produtores rurais e órgãos públicos.
- ❖ Programa de coleta seletiva Copacol Recicla – com o objetivo de fomentar e disseminar a coleta seletiva, possibilitando o gerenciamento dos resíduos recicláveis descartados nas atividades industriais e administrativas da Copacol.
- ❖ Recolha de embalagens de agrotóxicos – a cooperativa promove a recolha e destinação correta das embalagens de agroquímicos.
- ❖ Destinação final dos resíduos: a cooperativa promove a destinação final adequada para resíduos de serviços de saúde do laboratório de patologia, ambulatório e integração animal (aviários e pocilgas), facas, lâmpadas, pilhas e baterias, lodo de lavagem de veículos e resíduos de manutenção eletromecânica. Os resíduos são destinados conforme as características e legislação ambiental.
- ❖ Tratamento de efluentes: a cooperativa promove o tratamento dos efluentes gerados na unidade industrial da Copacol, utilizando-se de flotador e lagoas em série, conforme padrões exigidos pelo

IAP – Instituto Ambiental do Paraná, de modo a reduzir os impactos causados ao meio ambiente.

- ❖ Prêmio Natureza Copacol – com objetivo de incentivar, valorizar e dar visibilidade às práticas de Educação Ambiental e o desenvolvimento de projetos para melhoria da qualidade ambiental da comunidade; contribuir com o desenvolvimento do trabalho das Escolas e estimular o empreendedorismo nas crianças e adolescentes através da participação no desenvolvimento e execução de projetos voltados para a Educação Ambiental.
- ❖ Através do PPPR – Programa de Profissionalização do Produtor Rural, são desenvolvidas ações de treinamento, capacitação e conscientização junto aos produtores rurais sobre diversos assuntos, dentre eles, proteção ambiental, manuseio correto de agrotóxicos, técnicas de plantio, mata ciliar, etc.
- ❖ Aplicação, revisão e acompanhamento periódico dos indicadores ambientais - indicadores de eficiência para tratamento de efluentes e redução de resíduos.

Resultados

- ❖ O tratamento de efluentes da Copacol em 2008 teve um índice de 96,8% de redução dos poluentes das águas residuais.
- ❖ Resíduos de Serviços de Saúde:
 - Em 2008, foram recolhidos 10.518 kg de resíduos em 9 pontos geradores.
 - 100% dos resíduos de serviços de saúde recolhidos receberam destinação final correta.
- ❖ A coleta seletiva destinou para reciclagem:
 - Em 2008: 783.808 kg de resíduos (26,0% de aumento em relação ao ano anterior).
- ❖ Em 2008, foram realizadas 77 reuniões técnicas do programa PPPR, envolvendo 4.985 participantes.
- ❖ Através do Prêmio Natureza Copacol, foram beneficiadas 11 escolas de ensino fundamental, básico e especial, as quais desenvolveram seus projetos ambientais, envolvendo mais de 2.157 crianças entre 2006 e 2008.
 - Realizada em 2008 a 3ª edição do Prêmio Natureza Copacol, valorizando os projetos de educação ambiental desenvolvidos pelos professores e estudantes de escolas públicas e privadas da região, sendo premiados seis projetos nas categorias especial, infantil e juvenil.
- ❖ Distribuição de 236.270 mudas para reflorestamento em 2008.
- ❖ Foram implantadas as matas ciliares de 60 rios com o DNA COPACOL 1/40/5, entre 2005 e 2008.
- ❖ Foram recompostos 7.210.000 m² de matas ciliares nativas entre 2005 e 2008, equivalente à 316 km de margens de rios.

Princípio Contra a Corrupção	
10. Combater a corrupção em todas as suas formas inclusive extorsão e propina	
Compromissos	
<ul style="list-style-type: none">❖ A Cooperativa se compromete com práticas anticorrupção e espera este comportamento de seus colaboradores.❖ As relações com órgãos governamentais e autoridades constituídas devem ser conduzidas com honestidade, transparência e respeito.❖ No Código de Ética Copacol são reafirmados os preceitos para combater todas as formas de corrupção.	
Sistemas	
<ul style="list-style-type: none">❖ Estatuto social❖ Normas e Procedimentos Internos❖ Código de Ética❖ Auditoria Interna e Externa❖ Conselho fiscal	
Ações	
<ul style="list-style-type: none">❖ O Código de Ética Copacol, lançado em 2007, é aplicável a todos os colaboradores e seus preceitos extensivos aos públicos com os quais a Cooperativa mantém relacionamentos, com registro das posturas contra corrupção.❖ A auditoria interna avalia constantemente as normas e procedimentos internos, assegurando o cumprimento das mesmas.❖ Atendendo a legislação cooperativista, a auditoria externa confirma a autenticidade, transparência e credibilidade da situação patrimonial e financeira, demonstrativo de sobras ou perdas, mutações do patrimônio líquido, origens e aplicação de recursos, apuração dos encargos sociais de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.❖ Visando a transparência nos negócios, o Estatuto Social da Copacol, nos termos da lei, estabelece o Conselho Fiscal, composto por associados, eleitos em Assembleia Geral Ordinária, ao qual compete exercer fiscalização das operações, atividades e serviços da Cooperativa e emitir parecer quanto a aprovação das contas do exercício.	
Resultados	
<ul style="list-style-type: none">❖ A transparência no processo de gestão, respaldado por auditorias internas, externas e conselho fiscal, alinhado ao comprometimento dos colaboradores, garante suporte às tomadas de decisões	

pela Direção da Cooperativa, seus associados, bem como, para seus *stakeholders*.

DEMONSTRATIVO DOS INVESTIMENTOS SOCIAIS

1. Base de Cálculo	2008		2007	
Faturamento Bruto (FB)	978.587.770,67		690.647.391,90	
Receita Líquida (RL)	927.735.249,44		654.341.776,44	
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	90.689.991,23		68.609.370,10	
2. Indicadores Sociais - Colaboradores	R\$	% FB	R\$	% FB
Salários Pagos (funcionários e terceirizados)	70.179.702,61	7,17%	54.530.353,79	7,90%
Encargos Sociais Compulsórios	25.377.842,44	2,59%	19.405.153,41	2,81%
Alimentação	8.233.640,59	0,84%	5.748.837,60	0,83%
Saúde (Assist. médica, programas de medicina preventiva e qualidade de vida)	604.470,36	0,06%	536.300,52	0,08%
Segurança e Medicina do Trabalho (Equipamentos de segurança)	1.421.262,00	0,15%	998.644,10	0,14%
Educação	315.059,36	0,03%	594.231,40	0,09%
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	186.998,61	0,02%	162.617,94	0,02%
Creche ou Auxílio Creche	351.300,00	0,04%	186.655,06	0,03%
Participação nos Lucros ou Resultados	1.715.303,74	0,18%	1.409.750,30	0,20%
Auxílio no Transporte de Colaboradores	6.256.012,09	0,64%	3.453.903,20	0,50%
Apoio Financeiro da Cooperativa na AERCOL	252.000,00	0,03%	94.684,51	0,01%
Total dos Indicadores Sociais - Colaboradores	114.893.591,80	11,74%	87.121.131,83	12,61%
3. Indicadores Sociais - Associados	R\$	% FB	R\$	% FB
Educação	479.820,00	0,05%	470.075,00	0,07%
Cursos e Treinamentos	26.867,00	0,003%	23.222,00	0,003%
Investimentos com Eventos Recreativos e Desportivos	196.773,63	0,02%	25.711,00	0,004%
Investimentos com Eventos para Jovens e Esposas	72.153,00	0,01%	59.901,00	0,01%
Valor dos Financiamentos Realizados para Associados	103.529.907,36	10,58%	108.348.289,29	15,69%
Investimentos na Oportunidade de Geração de Renda aos Associados	82.917.628,04	8,47%	65.524.202,33	9,49%
Total dos Indicadores Sociais - Associados	187.223.149,03	19,13%	174.451.400,62	25,26%
4. Sociedade e Meio Ambiente	R\$	% FB	R\$	% FB
PIS/COFINS	231.603,13	0,02%	450.569,93	0,07%
Seguridade Social (INSS)	30.306.925,36	3,10%	22.389.719,62	3,24%
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	5.114.274,56	0,52%	3.826.257,60	0,55%
CPMF	44.614,16	0,005%	2.631.678,80	0,38%
Imposto sobre Circulação de Mercadorias (ICMS)	8.880.957,89	0,91%	4.141.434,70	0,60%
Outros Tributos, Taxas e Contribuições	3.876.434,62	0,40%	2.355.456,63	0,34%
Investimentos na Comunidade	369.281,59	0,04%	216.781,88	0,03%
Investimentos na Área de Reflorestamento	360.501,35	0,04%	588.474,10	0,09%
Investimentos no Recolhimento de Embalagens Vazias	50.824,63	0,01%	58.713,65	0,01%
Investimentos no Tratamento de Efluentes	916.395,31	0,09%	662.952,79	0,10%
Investimentos na Melhoria da Qualidade da Água	595.008,99	0,06%	552.752,07	0,08%
Investimentos em Novas Fontes de Energia Renovável	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Investimentos no Combate à Poluição do Ar	1.170.910,00	0,12%	232.000,00	0,03%
Investimentos em Projetos de Geração de Energia Renovável	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Total - Sociedade e Meio Ambiente	51.917.731,59	5,31%	38.106.791,77	5,52%
5. Indicadores do Corpo Funcional	2008	2007		
Número de Colaboradores - 31/12	6.406	5.680		
Número de Admissões no Período	3.840	2.641		
Número de Demissões no Período	3.114	1.647		
Número de Empregados Terceirizados	140	191		
Número de Empregados Temporários (média mensal)	0	0		
Número de Mulheres que Trabalham na Empresa	2.973	2.435		
Número de Acidentes de Trabalho	168	103		
6. Indicadores dos Associados	2008	2007		
Número de Associados - 31/12	4.446	4.362		
Número de Associados Ativos	4.202	4.135		
Número de Associados Inativos	244	227		
Número de Mulheres Associadas	489	457		
Número de Associados Presentes na AGO	315	371		