

## Pacte Mondial

### Communication sur le Progrès Année 2012

---

#### Engagement de la Direction

Casablanca, le 25 Décembre 2012

J'ai l'honneur de renouveler l'attachement de l'entreprise **ERAMEDIC** aux **Principes du Pacte Mondial** auquel elle adhère depuis juillet 2006.

Je suis heureux de vous présenter dans ce document une initiative remarquable réalisée récemment qui est le reflet de la contribution **d'ERAMEDIC** et de ses collaborateurs à la réalisation du projet du Secrétaire Général des Nations Unies : une économie mondiale porteuse d'un développement durable.

Je m'attache à poursuivre ma démarche en faveur de la gestion environnementale comme un projet d'entreprise majeur.

**Rachid Belkahia**  
**Président Directeur Général**





## Description d'un exemple d'action menée en 2012

### Principes concernés : Principes 1 & 2

- Promouvoir et respecter la protection des Droits de l'Homme, internationalement proclamés
- Veiller à ne pas se rendre complice de violations de ces Droits de l'Homme.

**Date de réalisation de l'action :**  
Novembre 2012

**Collectif bénéficiaire :**  
Population de Gaza (Palestine)

**Description de l'action :**  
Don de matériel médico-chirurgical pour équiper un hôpital de campagne à Gaza.

**Objectif de l'action :**  
Aide humanitaire en faveur d'une population défavorisée.  
Cette action s'inscrit dans le cadre de l'initiative Royale d'envoyer une aide humanitaire au peuple palestinien.

**Motivation interne de l'entreprise :**  
Le coeur de métier de notre entreprise étant d'offrir des services et des équipements contribuant à la qualité des prestations de soins aux populations, notre entreprise s'est sentie particulièrement interpellée par l'initiative royale d'offrir une unité hospitalière pluridisciplinaire et médico-chirurgicale qui va dispenser ses services à toute la population palestinienne. Nous avons ainsi proposé de contribuer à équiper cette unité en dispositifs médicaux.

### Évaluation des résultats du point de vue de l'entreprise :

1. Déployer l'engagement aux principes du Pacte Mondial au delà des frontières du Maroc
2. Jouer un rôle sur le plan du développement humain en favorisant l'accès aux soins
3. Promouvoir au sein du personnel une culture de la responsabilité
4. Développer au sein du personnel un sentiment de satisfaction

### Évaluation des résultats du point de vue des personnes bénéficiaires :

Cette action vise à combler le déficit que connaît le secteur de la santé dans la Bande de Gaza et à soulager la souffrance de populations en situation précaire.

### Coordonnées du contact dans l'entreprise :

**Mr Rachid BELKAHIA, Directeur Général**

**E-mail :** rachid.belkahia@eramedic.com  
eramedic@eramedic.com

**Site web :** [www.eramedic.com](http://www.eramedic.com)

**Phone :** +212 522-30-69-21 / 522-30-69-22



Entreprise labellisée "Responsabilité Sociale de l'Entreprise" de la CGEM  
(Confédération Générale des Entreprises du Maroc)