



**BARRICK**  
Minería Responsable



REPORTE DE  
**RESPONSABILIDAD**  
PERU 2011



# ▶ ÍNDICE

## 1. Nosotros

- a) Barrick Gold
- b) Barrick en el Perú
- c) Nuestras operaciones y su influencia
  - Pierina
  - Lagunas Norte

## 2. Carta del Gerente General(1.1)

## 3. Gobierno corporativo

- a) Transparencia
- b) Asociaciones y alianzas
- c) Principales reconocimientos

## 4. Estrategia de Sostenibilidad

- a) Visión, misión y valores de oro
- b) Nuestra estrategia de gestión(1.3)
- c) Riesgos y oportunidades en el sector minero
- d) Nuestros grupos de interés

## 5. Generación de valor

## 6. Nuestros valores

## 7. Nuestros colaboradores

- a) Compromiso con los empleados
  - Características de la fuerza laboral (2.8)
  - Equilibrio trabajo - familia y beneficios
  - Generación de empleo local
  - Relaciones laborales
- b) Gestión de la cadena de abastecimiento
  - Incentivando las buenas prácticas empresariales
  - Proveedores locales

## 8. Medio Ambiente, Salud y Seguridad

- a) Nuestra gestión ambiental
  - Gestión del agua
  - Gestión de residuos
  - Emisiones y cambio climático
  - Consumo de energía
  - Protección de la biodiversidad
- b) Gestión de salud y seguridad
  - Salud ocupacional
  - Seguridad

## 9. Nuestras comunidades

- a) Relaciones con las comunidades
  - Modelo de desarrollo sostenible
  - Programas de desarrollo comunitario
- b) Voluntariado Barrick

## 10. Sobre Reporte de Sostenibilidad

## 11. Índice GRI

# 1. NOSOTROS

(2.1) (2.2) (2.3) (2.5)



## a) Barrick Perú y su grupo económico Barrick Gold Corporation

Nuestras reservas de mineral alcanzan los 140 millones de onzas de oro con unos 80 millones de onzas adicionales en recursos medidos e indicados de oro. Asimismo, mantenemos 1,100 millones de onzas de plata contenidas en las reservas de oro y casi 13,000 millones de libras de cobre, los recursos medidos e indicados de cobre aumentaron a 15,000 millones de libras y los recursos inferidos aumentaron 20,000 millones de libras.<sup>1</sup>

Como Barrick Gold Corporation formamos parte del mercado del oro desde 1983, enfocándonos a través de los años en tres estrategias clave: inversión consistente en exploración y desarrollo, un enfoque de optimización de reservas en zonas auríferas de gran potencial, y una estrategia de adquisiciones y fusiones disciplinada. Estas estrategias han permitido que obtengamos una posición de crecimiento y rentabilidad sostenible que nos permite también asegurar la generación de valor para nuestros grupos de interés.

Durante el 2011 las operaciones de Barrick Gold Corporation produjimos 7.7 millones

de onzas de oro y 451 millones de libras de cobre a nivel mundial.<sup>2</sup>

En Sudamérica, Barrick opera minas en Argentina, Chile y Perú. Iniciando sus operaciones en 1993, primero en Perú, un año más tarde en Chile y posteriormente llega a Argentina. Sudamérica, representa el 24% de la producción total de la compañía a nivel global, y el 38% de las reservas de oro.

## b) Barrick en el Perú

(2.2) (2.5)(2.8) Minera Barrick Misquichilca S.A. (en adelante Barrick Perú) es la empresa de Barrick Gold Corporation que opera a nivel Perú. Estamos a cargo de las operaciones mineras de oro de Lagunas Norte y Pierina, ubicadas en las regiones de La Libertad y Áncash, respectivamente.

El principal producto final que se produce en ambas minas son las barras doré (mezcla de oro y plata) el mismo que se comercializa en el mercado internacional a través de Barrick Gold Corporation. (2.7) (2.8)

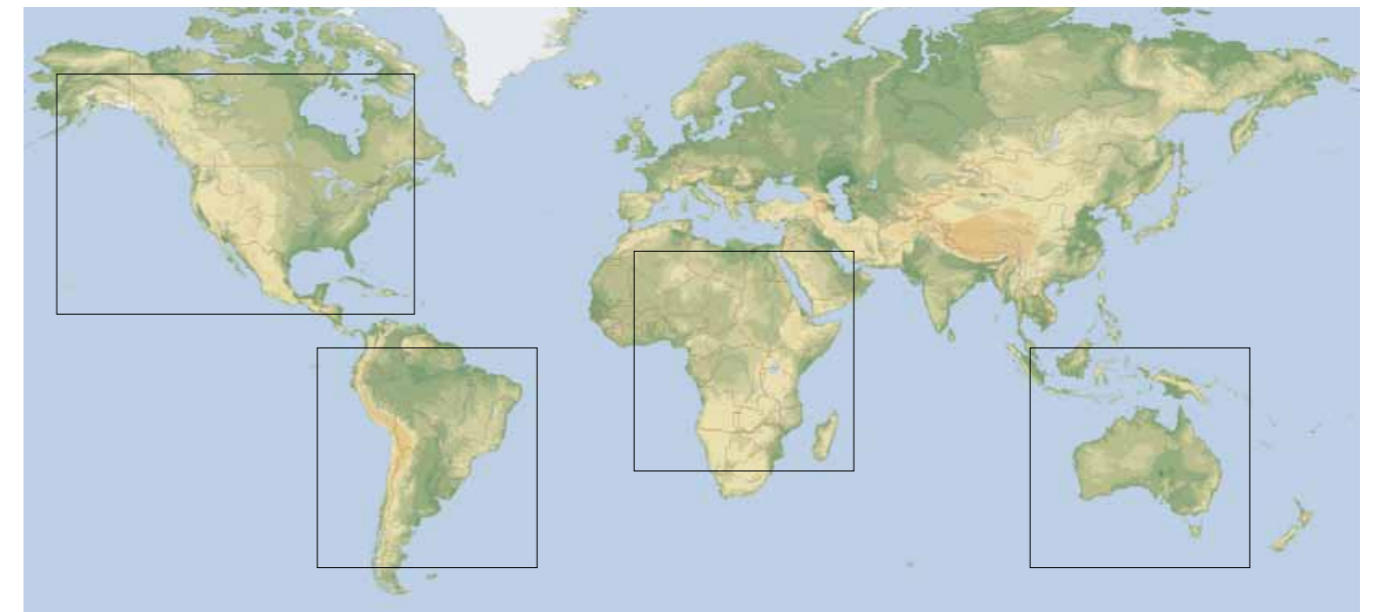
1 - Fuente: Barrick Gold Corporation Memoria Anual 2011.

2 - Fuente: Barrick Gold Corporation Memoria Anual 2011



Operación mundial - Junio de 2012

■ Minas en operación • Proyectos ◆ Oficinas



### c) Nuestras operaciones y su influencia

(2.2) (2.5)(2.8) Minera Barrick Misquichilca S.A. (en adelante Barrick Perú) es la empresa de Barrick Gold Corporation que opera a nivel Perú. Estamos a cargo de las operaciones mineras de oro de Lagunas Norte y Pierina, ubicadas en las regiones de La Libertad y Áncash, respectivamente.



El principal producto final que se produce en ambas minas son las barras doré (mezcla de oro y plata) el mismo que se comercializa en el mercado internacional a través de Barrick Gold Corporation. (2.7) (2.8)



### Pierina

Pierina es una mina a tajo abierto ubicada en el Distrito de Jangas, Provincia de Huaraz, Departamento de Ancash. A alrededor de 10 kilómetros al noroeste de la ciudad de Huaraz y a una altura aproximada de 4,100 metros sobre el nivel del mar. Durante el 2011 Pierina produjo 152,509 onzas de oro y al 31 de diciembre del 2011 y mantiene reservas probadas y probables de 771,000 onzas de oro.

El área de influencia directa de Pierina está conformada por 11 caseríos de los distritos de Jangas e Independencia. De acuerdo al último censo nacional del 2007, estos distritos tienen una población conjunta de alrededor de 67,000 personas cerca de un 45.6% de la población de la Provincia de Huaraz.



### Lagunas Norte

Lagunas Norte es un yacimiento a tajo abierto en el distrito de Quiruvilca, provincia de Santiago de Chuco, en la Libertad. Se encuentra a 140 kilómetros de la ciudad de Trujillo. La mina tiene reservas probadas y probables de 6'151,000 onzas de oro. Su vida útil esperada es de 10 años aproximadamente y durante el 2011 produjo 763,000 onzas de oro.

Su área de influencia está conformada por 28 caseríos en los distritos de Quiruvilca (provincia de Santiago de Chuco), Sanagorán (provincia de Sánchez Carrión) y Usquil (provincia de Otuzco).



## 2. Carta del Gerente General

### Estimados amigos:

Es grato para nuestra empresa poner a su disposición nuestro Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2011.

Este año ha sido sumamente especial para nosotros, por las metas cumplidas y las oportunidades identificadas. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se vio reflejado en las múltiples estrategias y acciones realizadas con todos y cada uno de nuestros grupos de interés clave, en especial en materia de seguridad, medio ambiente y nuestra relación con las comunidades, aspectos de nuestra gestión de los que nos sentimos especialmente orgullosos por los objetivos alcanzados y los reconocimientos obtenidos.

Somos conscientes del enorme potencial que posee la industria a la que pertenecemos, en especial en materia de contribución al desarrollo económico y social de nuestro país. Asimismo, reconocemos los riesgos que posee la misma lo que genera en nosotros un compromiso aún mayor por gestionar adecuada y oportunamente cada una de nuestras acciones a fin eliminarlos o minimizarlos.

Buscamos que nuestra presencia tenga un impacto positivo en las comunidades aledañas al entorno en el que operamos, en ese sentido, el seguir trabajando de la mano de nuestros grupos de interés, se convierte entonces en un aspecto clave para el éxito y sostenibilidad de nuestras actividades. Asimismo, es propicia la oportunidad para reconocer la importancia de seguir concentrando nuestros esfuerzos en fortalecer nuestra relación y comunicación con ellos, mejorando nuestros canales y estrategias de acuerdo a las expectativas y características que cada uno posee.



Creemos que un comportamiento responsable es nuestra mejor carta de presentación, es así que nuestra conducta empresarial se basa en los siguientes cuatro pilares: ética, empleados, medio ambiente, salud y seguridad y comunidad.

Los altos estándares que mantenemos, así como nuestra constante preocupación por la mejora continua, han llevado a que nuestra corporación haya sido incluida por cuarto año consecutivo como líderes en Responsabilidad Social Corporativa en el Índice Mundial de la Sustentabilidad Dow Jones - DJSI. Asimismo, fuimos clasificados entre las 100 mejores empresas del mundo por el Índice de Sustentabilidad Global de NASDAQ. En el Perú adicionalmente recibimos el Distintivo Empresa Socialmente Responsable que otorgan Perú 2021 y el Centro Mexicano de Filantropía - CEMEFI.

En las regiones de Ancash y La Libertad donde operamos, en aspectos altamente sensibles como los de seguridad y salud durante el año no tuvimos que lamentar ningún accidente de trabajo fatal, lo cual es reflejo del enfoque preventivo que mantenemos en todas nuestras actividades. Asimismo, nuestra gestión en materia de seguridad fue destacada a nivel mundial, al ser ambas unidades mineras reconocidas por la corporación en la evaluación anual que realiza Barrick Gold a nivel global para todas sus operaciones. Lagunas Norte ganó en la categoría de mina grande y Pierina en la categoría de mina pequeña por la gestión y altos estándares obtenidos en salud y seguridad.



En materia de medio ambiente, no tuvimos incidentes medioambientales reportables, asimismo revalidamos en octubre nuestra certificación ISO 14001 por nuestra gestión ambiental y en febrero revalidamos la certificación en el Código Internacional para el manejo del Cianuro en ambas operaciones, mostrando así nuestro compromiso con la gestión responsable de nuestras operaciones.

En lo referido a gestión de la cadena de suministro, nuestro programa Lean Supplier, premiado por Perú 2021 en la categoría proveedores, continúa siendo una de nuestras principales herramientas para mejorar el desempeño de nuestros contratistas y proveedores con respecto a aspectos altamente sensibles como la seguridad y la salud, el medio ambiente, la relación con las comunidades, la mejora continua, entre otros.

Contribuimos al desarrollo económico del país a través de impuestos y regalías, los sueldos de nuestros colaboradores, programas de inversión social que venimos ejecutando en aspectos de salud, educación y desarrollo económico, compras a empresas locales y empleo local. En relación con este punto, considerando nuestros requerimientos de personal y los de nuestros contratistas, durante el 2011 generamos más de 1,000 puestos de trabajo que fueron cubiertos por pobladores pertenecientes a las comunidades locales.

Finalmente, tengo el agrado de presentarles nuestro primer Reporte de Responsabilidad Barrick Perú utilizando la metodología internacional GRI, a través del cual buscamos poder proporcionar información y un mayor detalle a nuestros grupos de interés, acerca de nuestro desempeño en gestión de la sostenibilidad. Asimismo, con la presentación de este informe queremos ratificar nuestro compromiso con el Pacto Mundial de la Naciones Unidas, presentando el progreso en el cumplimiento de los principios suscritos.

Reciban un cordial saludo;

**Darrel Wagner**  
Gerente General  
Barrick Perú



# 3. Gobierno corporativo

(4.1) Barrick a nivel corporativo cuenta con un equipo directivo responsable de la administración de la compañía y de supervisar la gestión del negocio y sus asuntos.<sup>3</sup>

En Barrick Perú, el máximo órgano de gobierno es el directorio, el mismo que se compone por tres miembros titulares y tres miembros alternos.<sup>4</sup>

Nuestra estructura ejecutiva a nivel nacional es liderada por el Gerente General Ejecutivo y las doce Gerencias de Línea a partir de las cuales se desprenden las distintas superintendencias que operan nuestras dos unidades mineras Pierina y Lagunas Norte, y además gestionan nuestros demás asuntos nacionales.

En materia de Desarrollo Sostenible, la Gerencia de Responsabilidad Social de Barrick Perú aporta liderazgo que impulsa y brinda el soporte que permite la incorporación del enfoque de sostenibilidad de manera transversal a las diversas áreas de la organización.

Adicionalmente, existe un Comité de Gestión Social en cada una de las operaciones

el cual se reúne quincenalmente para evaluar el desempeño de la empresa en materia de Responsabilidad Social. En ellos recae la responsabilidad de monitorear y evaluar el desempeño de las áreas, identificar los avances, riesgos, logros y oportunidades de mejora. De este modo, este comité representa un componente clave para la mitigación de riesgos y fortalecimiento de la relación con las comunidades. El Comité, se encuentra conformado por las áreas de relaciones comunitarias, legal, seguridad, medio ambiente y la gerencia de operaciones.

(4.7) Los funcionarios que conforman nuestros equipos directivos cuentan con los conocimientos, habilidades, actitudes, valores y experiencia para gestionar adecuadamente las responsabilidades que tienen a cargo; incorporando transversalmente los aspectos de seguridad, salud, relaciones laborales, relaciones comunitarias y medio ambiente. Para el año 2012 una de las iniciativas que se implementará, será el que todos los gerentes y demás puestos directivos, reciban capacitación en el estándar del sistema de gestión social de la Corporación.

3 - Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Gold puede acceder al Reporte de Responsabilidad Corporativo disponible en [www.Barrick.com](http://www.Barrick.com)

4 - Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Perú puede acceder a la Memoria Anual 2011 presentada a la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV disponible en: <http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf> Así como los principios de Buen Gobierno Corporativos anexos a esta última, los cuales se encuentran disponibles en: <http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2f0qx.vk3.pdf>



(4.9) Asimismo, como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sustentable llevamos a cabo auditorías corporativas periódicas, en materia de medio ambiente, salud, seguridad ocupacional y revisión de los principios del ICMM o Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) del que formamos parte.

El ICMM, se creó en el 2001 y es una organización dedicada al desarrollo sustentable. Reúne a muchas de las empresas de minería y metales líderes en el mundo, así como asociaciones regionales, nacionales y de commodities. Dichas empresas y asociaciones están comprometidas a mejorar su rendimiento en el desarrollo sustentable y la producción responsable de los recursos de minerales y metales que necesita la sociedad.

Fuente: ICMM  
<http://www.icmm.com/espanol>

Barrick, como empresa miembro del ICMM ha acordado formalmente implementar el Marco de Desarrollo Sustentable ICMM, el mismo que se compone de tres elementos: un conjunto de 10 Principios, la presentación de memorias de sostenibilidad y la certificación independiente.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad mantiene un liderazgo a nivel global, el mismo se ve reflejado en nuestra inclusión por cuarto año consecutivo como líderes en Responsabilidad Social Corporativa en el Índice Mundial de la Sustentabilidad Dow Jones - DJSI. Asimismo, fuimos clasificados entre las 100 mejores empresas del mundo por el Índice de Sustentabilidad Global de NASDAQ y, en el Perú, obtuvimos el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, otorgado por Perú 2011 y el Centro Mexicano de Filantropía - CEMEFI, por nuestra gestión ética, de recursos humanos, medio ambiente y comunidades.

## a) Transparencia

Como parte de nuestro compromiso por proporcionar información oportuna y veraz a todos nuestros grupos de interés, a nivel regional nos adherimos a la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) desde 2006 y a Transparencia Internacional - Canadá, desde 2006.

(2.10) En agosto del 2011, obtuvimos el primer lugar en el IV Ránking de Transparen-

cia en la gestión del aporte voluntario de las empresas mineras elaborado por la ONG Propuesta Ciudadana. Este premio demuestra nuestra permanente preocupación por proporcionar información de manera transparente en relación con nuestra inversión social y con respecto a la ejecución y manejo de los Fondos del Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo o Aporte Voluntario.

## b) Asociaciones y alianzas

Somos partícipes de una multiplicidad de asociaciones y compromisos a nivel corporativo y a nivel nacional. Su estrecho interés por hacer partícipe a los diferentes agentes gubernamentales, reguladores, organizaciones internacionales y otras entidades no gubernamentales ha permitido que a la fecha, a nivel corporativo, Barrick sostenga las siguientes alianzas, membresías y adhesiones: (4.12), (4.13)

- Consejo Mundial del Oro, desde 1987
- Red Internacional de Prevención del Ácido (INAP), desde 1998.
- Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la fabricación, el transporte y el uso del Cianuro en la producción del oro, desde 2005.
- Proyecto de Divulgación del Carbono (CDP), desde 2005.

### ¿Qué es la EITI?

La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI por sus siglas en inglés) es una alianza estratégica que a nivel mundial reúne a gobiernos, empresas extractivas (minería, petróleo y gas), grupos de la sociedad civil y organizaciones internacionales para emplear criterios de transparencia en los pagos que hacen las empresas mineras, petroleras y gasíferas a los gobiernos y en los ingresos que los gobiernos reciben de estas empresas, de modo que estos recursos sean usados para fomentar el desarrollo.

Actualmente son 33 países que vienen implementando esta iniciativa a nivel mundial, el Perú fue el primero en América Latina en adherirse.

Fuente: EITI - Perú  
<http://eitiperu.minem.gob.pe/principal.php?idPrincipal=1>

- Pacto Global de Naciones Unidas, desde 2005.
- Iniciativa Global de Reportes (GRI), desde 2005.
- Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), desde 2006
- Transparencia Internacional-Canadá, desde 2006.
- Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), desde 2006.

- Iniciativa Devonshire, desde 2007.
- Iniciativa Global Clinton, desde 2007.
- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, desde 2010.

A nivel nacional, Barrick Perú pertenece y participa en las siguientes asociaciones:

- Instituto de Ingenieros en Minas del Perú
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía
- Cámara de Comercio Canadá - Perú



### Reconocimientos a la gestión (2.10)

Durante el 2011 nuestro compromiso con la sostenibilidad se vio reflejado en los diversos reconocimientos internos y externos obtenidos:

- Obtuvimos el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021 y el Centro Mexicano de Filantropía – CEMEFI que busca reconocer a las empresas que mantienen prácticas de Responsabilidad Social Empresarial de manera permanente.



- En agosto del 2011, obtuvimos el primer lugar en el IV Ránking de Transparencia en la gestión del aporte voluntario de las empresas mineras elaborado por la ONG Propuesta Ciudadana. Este premio demuestra nuestra permanente preocupación por proporcionar información de manera transparente en relación con nuestra inversión social y con respecto a la ejecución y manejo de los Fondos del Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo o Aporte Voluntario.
- El programa "Sierra Productiva" fue premiado en el 2011, con el Premio Perú 2021 a la Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible de las empresas, por ser una iniciativa que genera un alto impacto social e incorpora un componente de sostenibilidad a todo nivel. Esta misma iniciativa ganó también el Premio Desarrollo Sostenible de la Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía - SNMPE en la categoría comunidades - Sector Minería.
- Nuestro programa de gestión de proveedores "Lean Supplier" obtuvo el 2do lugar en reconocimiento otorgado por Perú 2021 en su categoría: Mejor programa de desarrollo de proveedores – empresa grande.
- En materia de seguridad, nuestras unidades mineras Pierina y Lagunas Norte recibieron el reconocimiento de la corporación por "mejor desempeño" en evaluación que involucra a todas las operaciones de Barrick a nivel mundial. Lagunas Norte ganó en la categoría de mina grande y Pierina en la categoría de mina pequeña.

# 4. Estrategia de Sostenibilidad

## *Visión*

## *Misión*

## *Valores de oro*

### a) Visión, misión y valores de oro

(4.8) Nuestra visión es ser la mejor compañía de oro del mundo, a través de la exploración, adquisición, desarrollo y producción de reservas de oro de calidad, de manera segura, rentable y socialmente responsable.

En ese sentido, a través de la Carta de Responsabilidad Social Corporativa, nos comprometemos a que nuestra presencia tenga un impacto positivo en las comunidades donde operamos, lo cual se traduce en la creación de valor para los accionistas y en el fomento del desarrollo sustentable del país.

La definición de Responsabilidad Social que asumimos corresponde a la propuesta por el Banco Mundial:

“Responsabilidad Social Corporativa es el compromiso del negocio para contribuir al desarrollo económico sustentable, trabajando con sus empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en general para mejorar la calidad de vida, en formas que sean buenas para el negocio y buenas para el desarrollo”

En Barrick nos esforzamos por ganar la confianza de las personas con quienes interactuamos en nuestros proyectos; sean empleados, comunidades, los gobiernos y/o todos aquellos grupos que de una u otra manera muestran interés en las operaciones de la empresa. Con cada uno de ellos, asumimos un especial compromiso para el desarrollo sustentable de los recursos minerales.

Nos esforzamos por llevar beneficios de largo plazo a las comunidades y promover una cultura de excelencia y colaboración entre nuestros colaboradores. Es así que, como parte de nuestra filosofía empresarial, incorporamos como componente clave los cinco valores de oro Barrick.

**VALORES DE ORO BARRICK**

**Comportarse como dueños:** Aceptamos la responsabilidad de nuestras acciones y de sus resultados. Manejamos los activos de la compañía como propios. Somos emprendedores y buscamos oportunidades para hacer crecer nuestra empresa. Actuamos con integridad, operando según la letra, el espíritu de la ley y el Código de Ética de Barrick.



**Actuar con sentido de urgencia:** Aceptamos la responsabilidad de nuestras acciones y de sus resultados. Manejamos los activos de la compañía como propios. Somos emprendedores y buscamos oportunidades para hacer crecer nuestra empresa. Actuamos con integridad, operando según la letra, el espíritu de la ley y el Código de Ética de Barrick.



**Ser un miembro del equipo:** Aceptamos la responsabilidad de nuestras acciones y de sus resultados. Manejamos los activos de la compañía como propios. Somos emprendedores y buscamos oportunidades para hacer crecer nuestra empresa. Actuamos con integridad, operando según la letra, el espíritu de la ley y el Código de Ética de Barrick.



**Mejorar Continualmente:** Aceptamos la responsabilidad de nuestras acciones y de sus resultados. Manejamos los activos de la compañía como propios. Somos emprendedores y buscamos oportunidades para hacer crecer nuestra empresa. Actuamos con integridad, operando según la letra, el espíritu de la ley y el Código de Ética de Barrick.



**Entregar resultados:** Aceptamos la responsabilidad de nuestras acciones y de sus resultados. Manejamos los activos de la compañía como propios. Somos emprendedores y buscamos oportunidades para hacer crecer nuestra empresa. Actuamos con integridad, operando según la letra, el espíritu de la ley y el Código de Ética de Barrick.



### b) Nuestra estrategia de gestión (1.3)

En Barrick creemos que un comportamiento responsable es nuestra mejor carta de presentación. Es así que el enfoque de responsabilidad social que mantenemos y nuestra conducta empresarial se sustenta en los siguientes cuatro pilares: ética, empleados, medio ambiente y comunidad.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es transversal a toda la compañía. En ese sentido, a partir de nuestros cuatro pilares se trabaja con cada área de la organización la estrategia de responsabilidad social, la misma que comprende la implementación de determinados aspectos alineados a cada una de las funciones y actividades cotidianas de cada área.



## CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

En Barrick estamos comprometidos con que nuestra presencia tenga un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Sabemos que un comportamiento responsable es nuestra carta de presentación. Este comportamiento se traduce en la creación de oportunidades para nuestros accionistas y en el fomento del desarrollo sustentable en los países donde operamos.

En Barrick nos esforzamos para ganar la confianza de las personas con quienes interactuamos en cada proyecto, ya sean nuestros empleados, las comunidades donde vivimos y trabajamos, los gobiernos que nos reciben, y cualquier otra persona o grupo con quienes nos comprometemos en el desarrollo sustentable de los recursos minerales.

Adherimos a la definición de Responsabilidad Social Corporativa propuesta por el Banco Mundial:

*"Responsabilidad Social Corporativa es el compromiso del negocio para contribuir al desarrollo económico sustentable - trabajando con sus empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en general para mejorar la calidad de vida, de modo que sea bueno para el negocio y bueno para el desarrollo".*

### Los Cuatro Pilares de Barrick en Responsabilidad Social

Cuatro son los pilares que guían la conducta empresarial y el enfoque de responsabilidad social de Barrick en el mundo. Las unidades regionales de negocio y las gerencias son responsables del cumplimiento de esta Carta de manera consistente con las prioridades regionales y locales.

#### ÉTICA

El Código de Conducta y Ética de Negocios de Barrick exige dirigir la compañía con los más altos estándares éticos y de acuerdo con todas las leyes, códigos y reglamentos vigentes. Nos esforzamos para actuar como una empresa responsable y ponemos a disposición todo el conocimiento para ayudar y participar en diálogos públicos constructivos y en discusiones informadas sobre asuntos de importancia para la compañía, la industria minera y las comunidades.

#### MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD

En Barrick tenemos la responsabilidad de proteger, rehabilitar y mejorar el medio ambiente de los lugares en donde operamos. Y para alcanzar ese objetivo, nos comprometemos a realizar un completo manejo ambiental y a aplicar controles probados y cuidadosamente implementados. Con nuestros exhaustivos programas de gestión ambiental, nos comprometemos a asegurar que: los efectos ambientales se tratan adecuadamente; existen los controles para asegurar el cumplimiento de las políticas y obligaciones ambientales corporativas; las actividades ambientales de la gerencia están apoyadas por los recursos adecuados; los planes están establecidos para asegurar que el ambiente está protegido para las futuras generaciones; y el desarrollo sustentable de las comunidades cercanas sea resguardado.

Asumimos el compromiso de realizar cada trabajo de manera segura y sana. En Barrick esperamos que todos nuestros empleados y contratistas trabajen de acuerdo con las políticas de seguridad y salud ocupacional de la compañía, para el beneficio de cada uno de nuestros colegas, familias, comunidades y negocios. A través del Sistema de Seguridad y Salud de Barrick, proporcionamos el equipamiento, el entrenamiento y los recursos necesarios para que nuestros empleados trabajen en forma segura. Nuestra meta es que cada persona regrese a casa sana y sin lesiones después de cada turno, cada día, todos los días.

#### EMPLEADOS

En Barrick nos comprometemos a desarrollar al máximo las capacidades de nuestros empleados. Respetamos y valoramos a cada uno de ellos y velamos por el respeto de los Derechos Humanos, la seguridad y la no-discriminación en el lugar de trabajo. En Barrick compensamos de manera justa el trabajo de nuestros empleados, les damos retroalimentación significativa acerca de su desempeño profesional y les ofrecemos oportunidades de desarrollo y entrenamiento. Alentamos la responsabilidad individual y la participación de los empleados en asuntos que afectan su lugar de trabajo, para mejorar las condiciones laborales y de seguridad, así como la eficiencia y el negocio. Estamos conscientes de que las mejores prácticas en esta importante área evolucionan de manera permanente y, con ello, debemos también aprender y evolucionar como empresa.

#### COMUNIDAD

Cada vez que Barrick evalúa las oportunidades para desarrollar un proyecto, considera todos los factores sociales, culturales, ambientales, gubernamentales y económicos. Trabajamos e interactuamos con habitantes de las comunidades, gobiernos, organizaciones no gubernamentales, agencias internacionales y otros grupos interesados para facilitar el desarrollo de recursos con beneficios en el largo plazo. Priorizamos la creación de alianzas que contribuyan al fortalecimiento de la capacidad local y nos comprometemos a dar ayuda financiera a través de donaciones, presupuestos y políticas. La contratación de miembros de comunidades indígenas y de localidades cercanas a los proyectos también es una prioridad para Barrick. Respetamos los intereses de todos los miembros de las comunidades y fomentamos el diálogo y la interacción con ellos en forma abierta y constructiva. Asumimos la responsabilidad de escuchar atentamente, responder en forma oportuna y proporcionar información exacta.

### c) Riesgos y oportunidades en el sector minero

El enorme potencial geológico del Perú y la gran capacidad de producción de la actividad minera, hace de este sector uno de los más importantes y con mayores expectativas, en materia de contribución al desarrollo económico y social de nuestro país.

La minería genera por lo menos 150,000 empleos directos estables y al menos 600,000 empleos indirectos. La capacidad de esta industria por dinamizar y articular el mercado genera que tanto firmas grandes, pequeñas, sean locales o nacionales, se vean beneficiadas cada año del crecimiento sostenido de este sector; asimismo, su aporte en materia tributaria contribuye a que el Estado diseñe y ejecute programas, proyectos e iniciativas de manera descentralizada.

Sin embargo, la industria posee niveles de riesgo asociados a las características propias

de las actividades extractivas, lo que sumado a la complejidad sociocultural del país, y al elevado nivel de conflictividad social existente, hacen notar que a pesar de los esfuerzos a la fecha por potenciar los beneficios que genera la minería en la economía, es necesario continuar trabajando de la mano con nuestros grupos de interés para fortalecer la gestión de nuestros impactos potenciales, en especial a través de la comunicación, fortaleciendo y mejorando nuestros canales y estrategias de acuerdo a las expectativas de cada uno de ellos.

(1.2) Es así que a partir del análisis sectorial, hemos podido identificar ciertos riesgos y oportunidades a los que prestamos especial atención:



RIESGOS	OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demora en la obtención de permisos y aprobaciones diversas, cambio de procedimientos administrativos socioambientales / rotación de funcionarios.</li> <li>• Incremento de los conflictos.</li> <li>• Pérdida de legitimidad de las autoridades locales, regionales y nacionales.</li> <li>• Incertidumbre en materia de cargas tributarias.</li> <li>• Incremento de la minería informal.</li> <li>• Reducción de la mano de obra directa calificada.</li> <li>• Incremento de los precios de los principales insumos (combustible, neumáticos, etc.)</li> <li>• Volatilidad del tipo de cambio y precio de los minerales, en especial del oro.</li> <li>• Baja especialización en la cadena de suministro.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preocupación del gobierno por asuntos sociales.</li> <li>• El gobierno reconoce la importancia de la inversión privada para el desarrollo y crecimiento económico.</li> <li>• Crecimiento económico nacional sostenido: mayor tasa de crecimiento en Latinoamérica: 7.2% en promedio desde el 2006 al 2011.</li> <li>• Bajas tasas de inflación, superávit fiscal y comerciales e importantes Reservas Internacionales Netas - RIN.</li> <li>• El Perú, a nivel mundial y latinoamericano se ubica entre los primeros productores de diversos metales: oro, plata, cobre, plomo, zinc, etc.</li> <li>• La minería moderna pueda hacer evidente la mejora en los indicadores de nutrición, salud, educación y oportunidades de desarrollo, en las comunidades donde opera.</li> </ul>

### El oro y la minería en Perú

La identificación de los países a partir de su historia, tradición y cultura es la manera natural en que los reconocemos y valoramos. Los orígenes del Perú están asociados al oro y su tradición milenaria, su desarrollo cultural, su período de expansión geográfica en el incanato, las razones de su conquista, el período colonial y hasta nuestros días, han estado marcado por el mineral de mayor valor: el oro.

El Perú es un país minero por tradición, posee una historia que hace que nos remontemos en el tiempo hacia nuestras culturas más remotas, cuando con el objetivo de elaborar sus primeras joyas, herramientas y utensilios, los hombres del ande inician la extracción de minerales no metálicos. Luego aparece el oro como uno de los metales más apreciados por la cultura andina y por ello es que ha estado vinculado a lo sagrado, a lo religioso. Así ha quedado demostrado en los hallazgos de múltiples joyas que fueron elaboradas para distintos personajes, ritos y espacios ceremoniales.

El oro por ello, es un metal que tanto para nuestros ancestros como para nosotros el día de hoy, puede ser considerado como uno de los metales más valiosos del mundo y que potencia una de las actividades económicas más importantes para nuestro país y que es concordante con nuestra sociedad y cultura. Somos el primer productor de oro a nivel Latinoamérica, sin embargo, a diferencia de nuestros antepasados, este metal ya no se utiliza exclusivamente con fines ornamentales y ceremoniales. El oro actualmente contempla una serie de usos interesantes adicionales, como por ejemplo los siguientes:

#### Otros usos del oro:

##### Atesoramiento:

El oro es un valor refugio y si bien se ha migrado del patrón oro como referente para las políticas monetarias, hoy ha vuelto a recuperar su valor como activo estratégico, como lo ha sido durante toda la historia. El oro ha demostrado ser uno de los activos más estables en los últimos 5,000 años, mejorando carteras incluso en tiempos de inestabilidad.

##### Electrónica y tecnología

Si el valor en el mundo moderno está en la tecnología y la innovación, el oro cumple en este escenario también un rol destacado, al ser este metal un conductor eficiente y confiable es el más apropiado para la conectividad y es utilizado en la elaboración de componentes para múltiples productos electrónicos como por ejemplo: televisores, celulares, calculadoras, GPS, microprocesadores para computadoras, etc.

##### Medicina

Actualmente el oro es utilizado por la farmacología como sales para el tratamiento de artritis reumatoide. Así mismo, se viene investigando y en algunos casos aplicando, el uso de nano partículas de oro para el tratamiento del cáncer, alzhéimer y arterioesclerosis.

##### Industria Automotriz

Utilizado para catalizar la oxidación de los productos dañinos en el tubo de escape, lo cual reduce las emisiones que pueden dañar el medio ambiente.

### d) Nuestros grupos de interés

(3.5) (4.15) A través de los procesos de mapeo de grupos de interés que hemos realizado en cada una de nuestras operaciones: Pierina y Lagunas Norte, hemos podido identificar ocho grupos puntuales y sus principales preocupaciones.

Así mismo, tomando en cuenta el principio de “materialidad” que pretende identificar aquellos aspectos clave para los grupos de interés, la empresa y el sector, hemos podido

determinar los principales aspectos a gestionar y comunicar.

Tanto el mapeo, como determinación de la materialidad de cada aspecto clave, nos ha permitido fijar prioridades estratégicas que incorporen mecanismos de comunicación bidireccionales, desarrollar procesos de consulta, definir compromisos, gestionar y mitigar impactos e identificar oportunidades de desarrollo.





### Grupos de interés identificados y principales preocupaciones (4.14) (4.17):

- ▶ Empleados y sus familias
  - Provisión de información oportuna y veraz con respecto a:
    - Estabilidad del negocio (técnica, financiera y social)
- ▶ Cumplimiento de la legislación laboral
  - Provisión de beneficios laborales adicionales
  - Condiciones de seguridad laboral
- ▶ Comunidades aledañas a las operaciones
  - Generación de oportunidades de riqueza: empleo local (mano de obra), capacitación laboral, desarrollo de proveedores locales (oportunidades de negocio)
  - Desarrollo de proyectos de desarrollo social (salud, educación, desarrollo productivo)
  - Gestión adecuada de los recursos hídricos
  - Gestión adecuada de los residuos
  - Cumplimiento de la legislación
- ▶ Gobiernos locales, regionales y nacionales
  - Cumplimiento de la legislación
  - Gestión integral de los impactos de MBM, con especial énfasis en gestión de los recursos hídricos
  - Gestión de las relaciones con la comunidad
  - Provisión de información oportuna y veraz en materia de:
    - Aporte económico de las operaciones en materia de obras y canon
    - Performance social y ambiental
- ▶ Proveedores y contratistas
  - Estabilidad del negocio y oportunidades futuras
  - Selección de proveedores transparente y de acuerdo a políticas
  - Preocupación por la seguridad y salud de sus trabajadores
  - Pago justo y a tiempo de las obligaciones
- ▶ Organizaciones de la sociedad civil: líderes de opinión, entidades académicas, colegios profesionales, Iglesia, etc.
  - Proveer información oportuna y veraz acerca de:
    - Cumplimiento normativo
    - Performance social
    - Performance ambiental
    - Cumplimiento de compromisos diversos
  - Generación de alianzas para el desarrollo
- ▶ Pares de la industria
  - Compartir experiencias y mejores prácticas para la mejora en la gestión social, ambiental y/o de la operación
  - Contribuir al desarrollo de la actividad minera responsable en el Perú
- ▶ Prensa / Medios
  - Proveer información oportuna y veraz acerca de:
    - Cumplimiento normativo
    - Performance social
    - Performance ambiental
  - Cumplimiento de compromisos diversos
  - Contribuir al desarrollo de la actividad minera responsable en el Perú

- ▶ Accionistas
  - Maximizar su inversión en el corto, mediano y largo plazo.
  - Proveer información oportuna y veraz acerca de:
    - Cumplimiento normativo
    - Performance social
    - Performance ambiental
    - Cumplimiento de compromisos diversos

A través del presente reporte de sostenibilidad buscamos poder proporcionar información a todos nuestros grupos de interés acerca de nuestro desempeño en gestión de la sostenibilidad.



Mecanismo de comunicación	Stakeholder objetivo	Periodicidad
Boletín interno Somos Barrick	Empleados Barrick Perú	Bimestral
Revista Somos Barrick	Empleados, accionistas, gobierno, organizaciones de la sociedad civil	Trimestral
Revista Sin Fronteras (corporativa)	Empleados, accionistas	Trimestral
Portal web de Barrick	Todos	Permanente
Boletín Noticias con Coraje (corporativa)	Empleados	Trimestral
Barrick News (corporativa)	Empleados	Trimestral
Folleto Ad hoc para determinadas iniciativas. Por ejemplo: Compromiso Alto Chicama, Mejoramiento Ambiental Callacuyán.	Autoridades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, prensa y medios, sociedad.	De acuerdo a necesidad
Visitas guiadas	Comunidades/ Escolares/universitarios/ instituciones de Huaraz, y de todo el Perú. En Pierina y Lagunas Norte durante el 2011 tuvimos 1405 y 888 visitantes respectivamente.	Se realizan visitas entre el mes de mayo – diciembre de cada año
Paneles / Mesas de diálogo	Comunidades	De acuerdo a necesidad. En Pierina durante el 2011 se realizó una mesa de diálogo con la comunidad campesina de Cuncashca por reclamos relacionados a los accesos a la comunidad.

Hemos identificado los siguientes aspectos como materiales:

- Relaciones con las comunidades y contribución al desarrollo a partir de:
  - Empleo local, nacional, directo e indirecto
  - Dinamización del mercado local y nacional

- Contribución económica directa
- Medio Ambiente: Gestión del agua
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Cumplimiento normativo

Cabe señalar que los mismos han sido integrados a la estrategia de Responsabilidad Social de la compañía y por ende nuestra preocupación por su adecuada gestión.





## 5. Generación de valor

La participación de Barrick en la economía local y nacional, genera una importante contribución económica, la misma que se distribuye a través de diversos mecanismos a distintos actores quienes diseñan y ejecutan iniciativas, programas y proyectos que contribuyen con el crecimiento y desarrollo del país.

Promovemos el desarrollo sustentable principalmente en las regiones en las que operamos. Nuestro objetivo: no generar dependencia a la mina, sino ser un impulso al desarrollo económico local y a largo plazo, que trascienda a la vida operativa de nuestras unidades mineras. De este modo buscamos impactar positivamente en nuestros grupos de interés, cumpliendo con nuestro mandato corporativo de lograr éxito mutuo de largo plazo.

(2.10)

Es así que la contribución económica de Barrick Perú hacia las comunidades en las que opera, y bajo una perspectiva de Responsabilidad Social Empresarial, considera los siguientes aspectos<sup>5</sup> (2.8):

- Beneficios comunitarios, como por ejemplo donaciones a instituciones comunitarias, becas, apoyo a programas comunitarios, y desarrollo de infraestructura e implementación de iniciativas de desarrollo sostenible que aportan al crecimiento económico del área de influencia de la mina;
- Impuestos y regalías que se pagan a los gobiernos locales, regionales y nacionales;
- Sueldos y beneficios a nuestros empleados
- Generación de empleo para los pobladores de las comunidades locales así como, la adquisición de bienes y servicios a proveedores locales y regionales

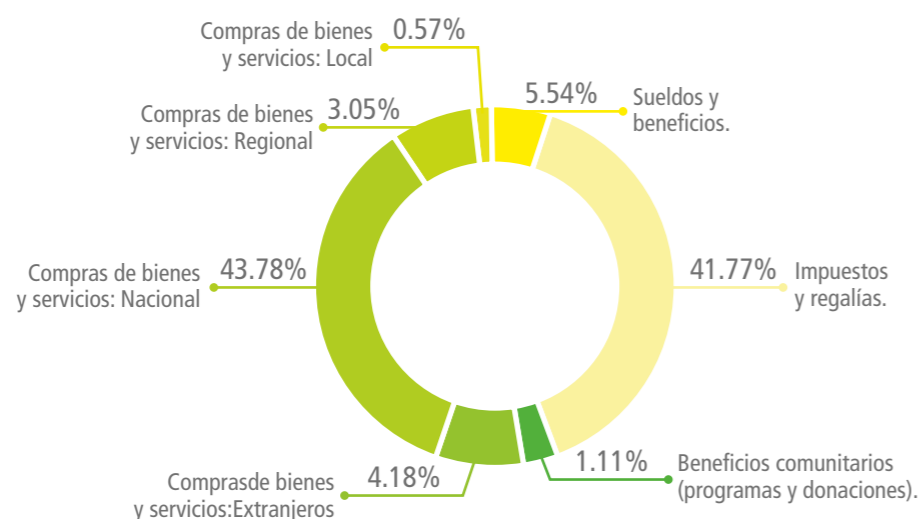
(EC1) En el 2011 Barrick Perú aportó directa e indirectamente más de US\$ 860 millones, los mismos que se distribuyeron de la siguiente manera:

5 - Para información con relación al valor económico directo generado y distribuido de Barrick, sírvase por favor revisar el informe anual 2011 de Barrick Gold: <http://www.barrick.com/theme/barrick/files/annual-report-2011/index.html> Dicho informe incluye los estados financieros 2011, y recoge la mayoría de la información de Barrick en el mundo.

**Contribución Económica Barrick Perú <sup>6</sup>**

Aspecto Económico	Perú
Sueldos y beneficios.	\$ 47,687,978.44
Impuestos y regalías.	\$ 359,606,350.00
Beneficios comunitarios (programas y donaciones).	\$ 9,588,352.64
Compras de bienes y servicios: Extranjeros	\$ 35,991,396.98
Compras de bienes y servicios: Nacional	\$ 376,913,049.81
Compras de bienes y servicios: Regional	\$ 26,221,320.38
Compras de bienes y servicios: Local	\$ 4,944,311.70
<b>Total</b>	<b>\$ 860,952,759.95</b>

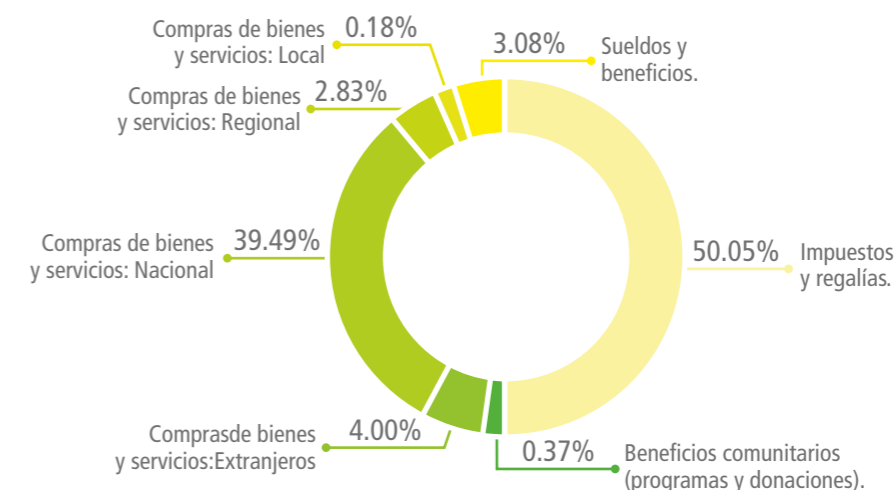
**Contribución Económica Barrick Misquichilca**



**Contribución Económica Barrick Perú <sup>6</sup>**

Aspecto Económico	Lagunas Norte
Sueldos y beneficios.	\$ 19,560,557.13
Impuestos y regalías.	\$ 317,631,189.00
Beneficios comunitarios (programas y donaciones).	\$ 2,354,948.46
Compras de bienes y servicios: Extranjeros	\$ 25,373,226.79
Compras de bienes y servicios: Nacional	\$ 250,607,079.25
Compras de bienes y servicios: Regional	\$ 17,976,461.89
Compras de bienes y servicios: Local	\$ 1,144,045.28
<b>Total</b>	<b>\$ 634,647,507.80</b>

**Contribución Económica Barrick Lagunas Norte**

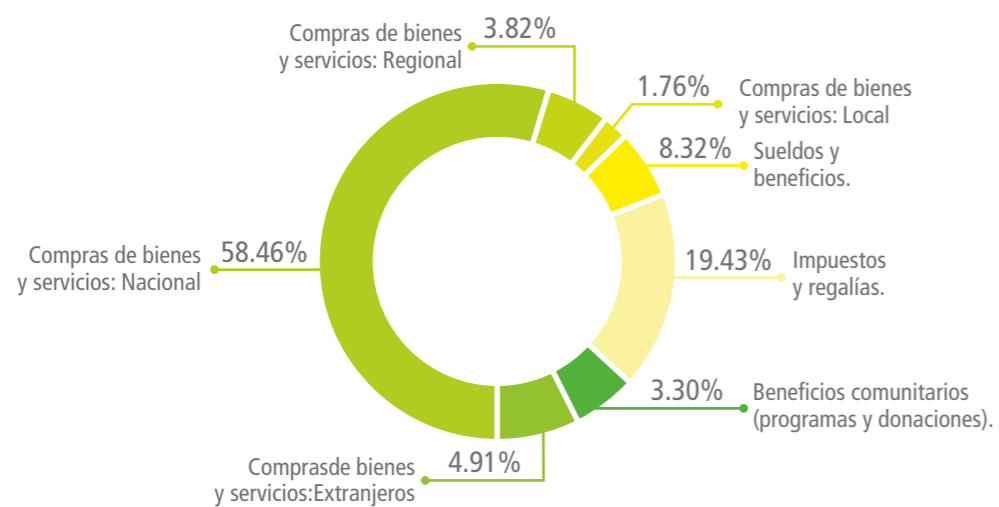


6 - El aporte total de Barrick Perú es el resultado de la suma horizontal del valor económico generado por las unidades mineras Lagunas Norte, Pierina y lo correspondiente a la sede administrativa en Lima.

**Contribución Económica Pierina**

Aspecto Económico	Perú
Sueldos y beneficios.	\$ 17,986,191.87
Impuestos y regalías.	\$ 41,975,161.00
Beneficios comunitarios (programas y donaciones).	\$ 7,128,852.21
Compras de bienes y servicios: Extranjeros	\$ 10,618,170.19
Compras de bienes y servicios: Nacional	\$ 126,305,970.57
Compras de bienes y servicios: Regional	\$ 8,244,858.49
Compras de bienes y servicios: Local	\$ 3,800,266.42
<b>Total</b>	<b>\$ 216,059,470.74</b>

**Contribución Económica Pierina**



**Aporte al fondo social Alto Chicama**

En enero del 2009, se creó la Asociación Civil Fondo Social Alto Chicama, organización sin fines de lucro que tiene como principal objetivo la promoción y financiamiento de actividades y proyectos que contribuyan al desarrollo sostenible de población más desfavorecida y que pertenece a la zona de influencia del fondo social: Otuzco, Sánchez Carrión y Santiago de Chuco, beneficiando a aproximadamente 284,000 pobladores.

Los proyectos ejecutados por esta asociación son financiados a partir de los recursos que se derivan de las regalías acordadas dentro del contrato de concesión minera firmado entre el Estado Peruano y Barrick por sus operaciones en Lagunas Norte.

Dado que los recursos para la ejecución de los proyectos provienen del pago de las regalías contractuales a cargo de Barrick por la Mina Lagunas Norte – Alto Chicama,, el presupuesto anual de la asociación es variable y depende del monto de las regalías a ser pagadas por Barrick

Dada la naturaleza del fondo, el mismo ha logrado llegar a las zonas más alejadas y de mayor índice de pobreza, logrando de este modo ampliar la calidad y acceso a ciertos servicios básicos, mejorando los estándares de calidad de vida de muchos pobladores en la zona.

El Fondo Social Alto Chicama posee un total de 127 proyectos denominados de "prioridad 1". Para este rubro se comprometió un total de US\$ 85'330,103.69 de los cuales al 2011, se ha ejecutado US\$ 53'504,228.04.



Así mismo, el Fondo Social Alto Chicama posee un total de 31 proyectos denominados de "prioridad 2". Para este rubro se comprometió hasta el 2011, un total de US\$41'832,622.66 de los cuales al cierre del 2011, se ha ejecutado US\$ 25'131,443.58.





# 6. Nuestros valores

(4.8) Barrick a través del “Código de Conducta y Ética de Negocios” expresa los valores de honestidad e integridad y los altos estándares éticos que guían nuestro comportamiento. Del mismo modo, la “Política Anti Fraude”, revela nuestro compromiso por realizar todas nuestras actividades respetando las leyes nacionales e internacionales aplicables y de acuerdo a nuestros altos estándares éticos.

Ambos, Código de Conducta y Ética de Negocios y Política Anti Fraude, son de conocimiento público y aplican a todo el personal de la compañía, siendo cada uno de ellos responsable del cumplimiento de dichos lineamientos en su labor diaria.

(SO2) (SO3) Todo nuestro personal recibe cada año una capacitación en estos dos temas, los cuales incluyen la formación con respecto a políticas y procedimientos en materia anticorrupción. Asimismo, el 100% de nuestras operaciones han sido analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción. De este modo aseguramos que el desempeño ético es un acto cotidiano.

**ÉTICA**

El Código de Conducta y Ética de Negocios de Barrick exige dirigir la compañía con los más altos estándares éticos y de acuerdo con todas las leyes, códigos y reglamentos vigentes. Nos esforzamos para actuar como una empresa responsable y ponemos a disposición todo el conocimiento para ayudar y participar en diálogos públicos constructivos y en discusiones informadas sobre asuntos de importancia para la compañía, la industria minera y las comunidades.

**BARRICK**

**CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

En Barrick somos comprometidos con que nuestra generación tenga un futuro próspero en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Sabemos que un comportamiento responsable es nuestra carta de presentación. Este comportamiento se traduce en la creación de oportunidades para nuestros accionistas y en el bienestar del desarrollo sustentable en los países donde operamos.

En Barrick nos esforzamos para generar la confianza de las personas con quienes interactuamos en cada momento, ya sea nuestros empleados, los comunitarios donde vivimos y trabajamos, los gobiernos que nos regulan, y cualquier otra persona a quien nos relacionamos en el desarrollo sustentable de los recursos naturales.

Además a la definición de Responsabilidad Social Corporativa propuesta por el Banco Mundial:

“Responsabilidad Social Corporativa es el compromiso del negocio por contribuir al desarrollo económico sustentable, integrando con sus empleados, sus clientes, la comunidad local y la sociedad en general para mejorar la calidad de vida, de modo que sus acciones tengan un impacto positivo en el desarrollo”.

Los Cuatro Pilares de Barrick en Responsabilidad Social

Cuando nos los pilares que guían la conducta empresarial y el enfoque de responsabilidad social de Barrick en el mundo. Los estándares regulados de negocio y las prácticas que respaldan el cumplimiento de una Carta de Responsabilidad Social con los principios siguientes y los pilares.

<p><b>ÉTICA</b></p> <p>El Código de Conducta y Ética de Negocios de Barrick exige dirigir la compañía con los más altos estándares éticos y de acuerdo con todas las leyes, códigos y reglamentos vigentes. Nos esforzamos para actuar como una empresa responsable y ponemos a disposición todo el conocimiento para ayudar y participar en diálogos públicos constructivos y en discusiones informadas sobre asuntos de importancia para la compañía, la industria minera y las comunidades.</p> <p><b>MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD</b></p> <p>En Barrick tenemos la responsabilidad de proteger, preservar y mejorar el medio ambiente de los lugares en donde operamos. Y para alcanzar ese objetivo, nos comprometimos a realizar un completo estudio ambiental y a aplicar estándares globales y localmente implementados. Con nuestros exhaustivos programas de gestión ambiental, nos comprometimos a asegurar que los efectos ambientales se manejen adecuadamente, minimizando los impactos para asegurar el cumplimiento de las políticas y obligaciones ambientales corporativas, las actividades ambientales de la gerencia están enfocadas por los recursos adecuados, los planes ambientales para asegurar que el desarrollo sea compatible con las normas gubernamentales y el desarrollo sustentable de las comunidades con una responsabilidad.</p> <p>Asimismo el compromiso de realizar cada trabajo de manera segura y sana. En Barrick operamos que todos nuestros empleados y contratistas trabajen de acuerdo con las políticas de seguridad y salud respaldadas por el cumplimiento de los estándares de seguridad, salud y bienestar de Barrick, proporcionamos el equipamiento, el entrenamiento y los recursos necesarios para que nuestros empleados trabajen en forma segura. Nuestra meta es que cada persona regrese a casa sana y en familia después de cada turno, cada día, todos los días.</p>	<p><b>EMPLEADOS</b></p> <p>En Barrick somos comprometidos a desarrollar el máximo las capacidades de nuestros empleados. Respetamos y valoramos a cada uno de ellos y velamos por el respeto de los Derechos Humanos, la seguridad y la no-discriminación en el lugar de trabajo. En Barrick promovemos de manera justa el trabajo de nuestros empleados, los damos reconocimiento, significamos apoyo de los desarrollos profesionales y las oportunidades de desarrollo y crecimiento. Asimismo la responsabilidad individual y la participación de los empleados en asuntos que afectan el lugar de trabajo para mejorar las condiciones laborales y de seguridad, así como la eficiencia y el impacto. Entendemos que los mejores resultados se obtienen cuando los empleados aprenden y evolucionan como equipos.</p> <p><b>COMUNIDAD</b></p> <p>Cada vez que Barrick realiza las operaciones para desarrollar un proyecto, consideramos todos los factores sociales, culturales, ambientales, gubernamentales y comunitarios. Trabajamos e interactuamos con habitantes de las comunidades, gobiernos, organizaciones no gubernamentales, agencias internacionales y otros grupos interesados para facilitar el desarrollo de nuestros proyectos en el largo plazo. Priorizamos la creación de alianzas que contribuyan al fortalecimiento de la capacidad local y nos comprometimos a dar apoyo financiero y técnico de desarrollo, capacitación y gobierno. La construcción de capacidad de comunidades indígenas y de localidades conexas a los proyectos también es una prioridad para Barrick. Respetamos los intereses de todos los miembros de las comunidades y buscamos el diálogo y la interacción con ellos en forma abierta y constructiva. Asimismo la responsabilidad de recibir información, responder en forma oportuna y proporcionar información exacta.</p>
---	--

## Derechos Humanos

Nos adherimos a los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos desde el 2010 y al Pacto Mundial de la ONU desde 2004.<sup>7</sup>

A través de nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos, asumimos el compromiso de garantizar el respeto de los derechos humanos de todos nuestros empleados, así como el de todos los terceros que pudieran ser afectados por nuestras operaciones: proveedores, comunidades y otros stakeholders externos.

En Barrick respetamos y garantizamos estos derechos en todas y cada una de las etapas asociadas a nuestro negocio: exploración, desarrollo, construcción, operación y cierre. Asimismo, no toleramos el uso de mano de obra infantil, bajo prisión, trabajo forzado, obligado, esclavo o en servidumbre; tampoco toleramos la discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, nacionalidad u origen social.

(4.9) Nuestros procesos de gestión incorporan mecanismos preventivos que se traducen en programas de capacitación para todos nuestros empleados en materia de derechos humanos. Así mismo, llevamos a cabo auditorías para evaluar

permanentemente el nivel de cumplimiento de esta política, la misma que cabe recalcar que no solamente aplica para el 100% de nuestro personal, sino también para nuestros proveedores y contratistas.

Existe, además el procedimiento de “Denuncia y derivación a instancias superiores de denuncias sobre derechos humanos y violaciones legales relacionadas”, que permite la denuncia en caso de que ocurriese algún tipo de violación de este tipo.

Dichas denuncias, de acuerdo al procedimiento “investigación de denuncias sobre derechos humanos”, serían investigadas con rigurosidad, y la compañía se compromete realizar su mejor esfuerzo por proteger al denunciante de cualquier tipo de represalia.

En caso de que la empresa determine que alguno de sus empleados, contratistas, proveedores o terceros haya causado algún impacto adverso en materia de derechos humanos, hemos contemplado los mecanismos para mitigar, repararlos y sancionar a los responsables.

En el 2011 no se registró ningún reclamo en materia de derechos humanos.

Así mismo, de los 41 proveedores con los que mantiene contratos Lagunas Norte, así como los 47 con los que mantiene contratos Pierina, el 100% ha sido auditado respecto al cumplimiento de derechos humanos.

(HR8) Finalmente cabe reportar que el

100% del personal de seguridad ha recibido capacitación con respecto a las políticas y procedimientos de la empresa en materia de derechos humanos relevantes para las actividades.



7 - La corporación se aúna en el 2005, dato consignado en sección inicial, sin embargo, Barrick Perú se encuentra afiliado desde el 2004.



# 7. Nuestros colaboradores

## a) Compromiso con los empleados:

Barrick reconoce que el atraer, contratar, motivar y retener el mejor personal representa un factor de éxito fundamental para nuestro negocio. En ese sentido, uno de los objetivos que perseguimos como corporación es desarrollar al máximo el potencial de nuestros colaboradores, contribuyendo así a su desarrollo personal y profesional.

(4.5) En esa línea, como parte de nuestro compromiso hacia nuestros colaboradores, proporcionamos oportunidades de perfeccionamiento profesional y desarrollo de habilidades, (EC5) ofrecemos salarios competitivos para el mercado y el sector, los mismos que son asignados de acuerdo a la experiencia y el tiempo que llevan en la empresa desempeñando sus labores, respetando las bandas salariales establecidas por la compañía. Hombres y mujeres trabajando en una misma categoría reciben la misma remuneración.

Nos preocupamos por potenciar las capacidades de nuestro personal en materia de liderazgo en seguridad, salud y medio ambiente; y asumimos la responsabilidad de generar y mantener un espacio de trabajo en el que se desarrollan prácticas justas e igualitarias, garantizando condiciones de dignidad y respeto para todos y en el que no quepa lugar para el hostigamiento ni discriminación de ninguna clase.

(HR4) En el 2011 no se registró ningún incidente en materia de discriminación de ningún tipo.





- **Características de la fuerza laboral (2.8)**

(2.8)

Barrick en el 2011 generó a nivel nacional 1,421 puestos de trabajo directos.

Desglose de la fuerza laboral por tipo de empleo, contrato y región (LA1)

Fuerza laboral		Lagunas Norte	Pierina	Lima	Total
Por tipo de contrato	Plazo fijo	205	282	16	503
	Permanente	465	328	125	918
Por función	Gerente	0	1	27	28
	Superintendente	10	9	11	30
	Jefe	14	16	14	44
	Profesional	160	121	66	347
	Técnico	172	175	3	350
	Administrativo	22	21	19	62
Por región	Operador	292	267	1	560
	Ancash	58	158	7	223
	La Libertad	379	29	10	418
	Lima	158	137	71	366
	Otros	75	286	53	414

- **Equilibrio trabajo familia y beneficios (LA3)**

Como parte de nuestro compromiso con nuestros colaboradores, ayudamos a nuestro personal a equilibrar las demandas de su vida personal con las faenas laborales.

(EC3) En ese sentido adicionalmente a los beneficios de ley que les corresponden, Barrick demuestra su preocupación por su desarrollo familiar proporcionando por ejemplo:

Becas para los hijos de trabajadores Barrick: Las mismas que se otorgan a aquellos estudiantes que siendo hijos de nuestros colaboradores, demuestren un buen rendimiento universitario.

Seguro médico: La empresa proporciona planes complementarios de salud sin costo para nuestro personal y sus familias, los mismos que al contar con mayor cobertura

que los planes de salud tradicionales, permite prevenir contingencias de salud o gastos médicos adicionales.

Con el ánimo de compensar de alguna manera a aquellos trabajadores que por los requerimientos de la operación deben viajar constantemente, en Barrick realizamos el mayor esfuerzo por alcanzar y mantener un estándar adecuado para su hospedaje y traslado a las minas.

(LA10) En materia de capacitación y desarrollo técnico – profesional, Barrick a través del área de Recursos Humanos, diseña, actualiza e implementa, planes de capacitación para nuestros trabajadores, los mismos que responden a las necesidades de cada uno de ellos y se alinean a los objetivos de la organización.

Los principales mecanismos utilizados son:

a. Cursos de capacitación externa.- Son cursos que se contratan con proveedores externos a la organización, cuyos expositores tienen la experiencia y conocimiento comprobado para el desarrollo de cada capacitación específica.

b. Cursos de capacitación interna.- Se aprovecha la experiencia, formación y conocimiento de personal interno para la formación y el desarrollo del talento de nuestros colaboradores más jóvenes y con menos ex-

periencia dentro de la empresa.

c. Visitas técnicas.- Consiste en realizar visitas a otras minas, tanto de nuestra misma organización como de otras empresas, cuando se considere necesario desarrollar actividades de benchmarking o crecimiento de nuestro personal.

d. Participación en foros, simposiums, ferias, etc.- Todos los años, se designa personal para participar en este tipo de eventos de acuerdo a las necesidades de formación de redes y niveles jerárquicos.

e. Plataforma online.- Tenemos una serie de cursos que se encuentran en varias plataformas online, a los cuales pueden acceder los trabajadores y desarrollar actividades de capacitación basados en el auto e interaprendizaje.

(LA10) En el 2011 las horas hombre correspondientes a capacitación fueron en total 108,674; asimismo, la fuerza laboral durante el año al 31 de diciembre de 2011 fue de 1,280 empleados. En ese sentido el promedio de horas de formación al año por empleado fue equivalente a 84.9

• **Generación de empleo local (EC7)**

Una de las más importantes contribuciones que genera una empresa como la nuestra en la comunidad es la generación de empleo. El impacto que el mismo genera se ve reflejado principalmente en el desarrollo de capacidades de la población, incremento de los ingresos y mejora de la calidad de vida.

Para Barrick ha sido siempre una prioridad el facilitar el acceso de los pobladores de las comunidades a las oportunidades de empleo que ofrece la empresa.

Es por eso que en primera instancia, cuando se requiere mano de obra calificada, se busca reclutar postulantes que provengan de las zonas de influencia, locales y/o regionales. Si es que la capacidad local no pudiese cubrir las oportunidades laborales existentes, se inicia la búsqueda de postulantes fuera de la región.

Cuando lo que se requiere es mano de obra no calificada, la meta es que el 100% de la misma provenga de las zonas de influencia. Si bien la meta no ha sido alcanzada aún, todos los esfuerzos apuntan a ella en el corto plazo.

Asimismo, cabe destacar que aunque esta meta ha sido establecida por Barrick, la misma posee un alcance que incorpora a todos nuestros contratistas también, generando así, un efecto multiplicador potente en materia de empleo local y regional.

Durante el 2011 fueron 1,149 los puestos de trabajo que fueron cubiertos por pobladores pertenecientes a las comunidades locales, de ellos 125 fueron empleados por planilla Barrick Perú y 1,024 fueron generados por nuestros contratistas.

Empleo Local	Lagunas Norte	Pierina	Total
Puestos de trabajo local - Personal MBM	67	58	125
Puestos de trabajo local - Contratistas	695	329	1024



**b) Gestión de la cadena de abastecimiento**



Tomando en cuenta el alto grado de especialización del sector minero en el Perú y el tamaño de nuestras operaciones, nuestros contratistas y proveedores representan uno de los actores más importantes para el éxito de nuestro negocio. Es así que, como parte de la estrategia corporativa de Cadena de Abastecimiento de Barrick, resulta vital fortalecer las relaciones con ellos y basar dichas relaciones en el mejoramiento continuo de todos sus procesos.

Asimismo, en Barrick reconocemos la importancia de involucrarlos directamente en la gestión de la sostenibilidad de la empresa y en ese sentido, como parte de nuestra política de Responsabilidad Social y alineados con el “Código de ética del

proveedor”, los adherimos y comprometemos a alcanzar y mantener los estándares que como compañía establecemos: en materia de calidad y mejora continua, ética, respeto a los derechos humanos, cumplimiento normativo, cuidado de la seguridad, responsabilidad social y responsabilidad ambiental.

Somos conscientes de la necesidad de alcanzar y mantener dichos estándares, en ese sentido, apoyamos y brindamos soporte al desarrollo organizacional sostenido de nuestros socios estratégicos, lo cual se materializa en diversos programas de capacitación, auditoría y homologación de proveedores.

## Lean Supplier

El programa de gestión de proveedores "Lean Supplier: por una mejora continua en la cadena de abastecimiento", es una iniciativa que basada en el mejoramiento continuo, nos ha permitido mejorar el desempeño de nuestros contratistas y proveedores con respecto a siete aspectos específicos: seguridad, medio ambiente, responsabilidad social, mejoramiento continuo, entrega, facturación y control de inventario.

Esta iniciativa es desarrollada por la Gerencia de Cadena de Abastecimiento de Barrick Perú y tiene como finalidad que las empresas participantes adquieran conocimientos que les permitan aplicar herramientas para la mejora sostenible de sus negocios.

En ese sentido y enmarcados en este programa, llevamos a cabo talleres de mejora continua en los que además de proporcionar capacitación en diversas herramientas de gestión, cada empresa identifica oportunidades de mejora para sus negocios según su giro.

La implementación y aplicación de metodologías se logra gracias a la participación de las demás áreas funcionales de la organización quienes proveen información relacionada al desempeño de los proveedores. Luego de este proceso, las empresas compiten entre sí, siendo las ganadoras aquellas que hayan demostrado un mayor nivel de mejora en cada una de las categorías establecidas, que corresponden a los siete aspectos de mejora mencionados anteriormente: seguridad, medio ambiente, responsabilidad social, mejoramiento continuo, entrega, facturación y control de inventario.



Para la elección de los ganadores, coordinamos con cada uno de los proveedores participantes dos entrevistas, en la primera se identifica el estado inicial de la organización y se definen planes de acción y oportunidades de mejora. En la segunda se evalúa el nivel de mejora.

Desde el 2008 cuando se inició el programa, se ha beneficiado a más de 70 empresas, de las cuales durante el año 2011 participaron 51. Los beneficios alcanzados a la fecha son los siguientes:

Para la elección de los ganadores, coordinamos con cada uno de los proveedores participantes dos entrevistas, en la primera se identifica el estado inicial de la organización y se definen planes de acción y oportunidades de mejora. En la segunda se evalúa el nivel de mejora.

Desde el 2008 cuando se inició el programa, se ha beneficiado a más de 70 empresas, de las cuales durante el año 2011 participaron 51. Los beneficios alcanzados a la fecha son los siguientes:

### • Mejorar la eficiencia de la Cadena de Abastecimiento al eliminar desperdicios o pérdidas:

- o Mejores tiempos de entrega
- o Mejores tiempos de pago
- o Mejor calidad de servicio

### • Proveedor más competitivo en su rubro:

- o Conocimiento y aplicación de metodologías y herramientas de mejoramiento continuo
- o Permite compartir las mejores prácticas entre los participantes en cada una de las categorías que forman parte del Programa
- o Mejor relación y trabajo en equipo con el proveedor

### • Alineamiento de los proveedores con los objetivos estratégicos de Barrick, principalmente:

- o Minería responsable
- o Excelencia operacional
- o Organización de alto desempeño

**El Programa Lean Supplier obtuvo el 2do lugar en reconocimiento otorgado por Perú 2021 en su categoría: Mejor programa de desarrollo de proveedores – empresa grande**



- **Incentivando las buenas prácticas empresariales**



Además del programa Lean Supplier, contamos también con la premiación mensual “Contratista más seguro, ambiental y socialmente responsable”, iniciativa que se implementa en nuestra unidad minera Lagunas Norte. Del mismo modo, esta misma premiación se lleva a cabo en Pierina, salvo que para esta unidad minera la periodicidad es bimensual. En ambos casos, participan el 100% de las empresas cuyas labores se desarrollan en las operaciones.

En Barrick, con el ánimo de monitorear y mejorar continuamente el desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional de nuestros proveedores y contratistas, ejecutamos auditorías de manera regular y de acuerdo al nivel de riesgo que posee cada

contratista . Nuestro principal objetivo es asegurar que ningún contratista sufra accidentes de personal.

(4.9)En la misma línea de mejoramiento continuo, ejecutamos auditorías laborales anuales en las que se verifica el nivel de cumplimiento de las obligaciones laborales.

Finalmente, llevamos a cabo también auditorías comerciales que tienen como fin evaluar el nivel de cumplimiento de las obligaciones adquiridas a raíz de la suscripción de contratos con la compañía. Para este tipo de auditorías, se selecciona a aquellas empresas que representan el mayor gasto para Barrick. En el 2011, 24 empresas pasaron por estas auditorías comerciales.

8 - El criterio de auditorías se basa en el nivel de riesgo de la actividad a realizar. Alto (3 auditorías al año), Medio (2 auditorías al año) o Bajo (1 auditoría al año).

- **Proveedores locales (EC6)**

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades, Barrick da preferencia, en condiciones de calidad, oportunidad y competitividad, a la adquisición de bienes y prestación de servicios por parte de empresas locales y/o regionales.

Asimismo, con el ánimo de propiciar mayores oportunidades para estas empresas y contribuir a su auto-sostenibilidad a largo plazo, la Guía Corporativa de Compras Locales de Barrick, proporciona los lineamientos y estrategias para promover la adquisición de bienes y/o servicios a empresas comunales o familiares. Estos lineamientos empezarán a ser implementados desde el año 2012.

Al cierre del 2011 el volumen de compras a proveedores locales y regionales entre ambas unidades ascendió a US\$ 31, 165, 632.08.

### Distribución de compras locales, regionales, nacionales y extranjeras por unidad Minera:

Compras de bienes y serviciosL	agunas Norte	Pierina
Extranjeros	\$ 25,373,226.79	\$ 10,618,170.19
Nacional	\$ 250,607,079.25	\$ 126,305,970.57
Regional	\$ 17,976,461.89	\$ 8,244,858.49
Local	\$ 1,144,045.28	\$ 3,800,266.42
Total	\$ 295,100,813.21	\$ 148,969,265.66

Asimismo, de los 1,718 proveedores que gestiona Barrick, 19 son proveedores locales pertenecientes a las zonas de influencia de nuestras unidades mineras Pierina y Lagunas Norte.

(2.8)

### Número de proveedores activos distribuidos por tipo de compra: locales, regionales, nacionales y extranjeras por unidad Minera:

Proveedores activos	Lagunas Norte	PierinaL	imaT	OTAL
Extranjero	61	58	53	172
Nacional	290	510	432	1,232
Regional	142	138	15	295
Local	7	12	-	19
NÚMERO TOTAL DE PROVEEDORES:	500	718	500	1,718

Como parte del programa Lean Supplier mencionado anteriormente, existen empresas comunales que han recibido reconocimientos por parte de la compañía en distintas categorías.

### Desarrollo Económico Local en el entorno de Mina Pierina: Empresa de Servicios Múltiples Ramón Castilla

Servicios Múltiples Ramón Castilla SRL, es una empresa forjada en la comunidad que lleva el mismo nombre y se crea en el año 2000 inicialmente para proveer el servicio de Limpieza de las oficinas de la Mina Pierina.

Con el pasar del tiempo la demanda fue creciendo y se hizo necesaria la incorporación de servicios adicionales complementarios, como por ejemplo: mantenimiento de instalaciones, reparaciones menores de las oficinas, entre otros.

Es así que sus directivos deciden generar en el 2008 la empresa Ramón Castilla Contratistas Generales S.A. a fin de ampliar sus servicios y poder satisfacer las necesidades de sus clientes. Este crecimiento, sumado a la decisión de los socios por invertir en capacitación y capital de trabajo, trajo consigo un mayor crecimiento empresarial, repercutiendo directamente en el incremento de puestos de trabajo para los habitantes pertenecientes a las comunidades, quienes a la fecha realizan un muy buen servicio y han generado que la empresa facture más de un millón de nuevos soles anuales.

La empresa Ramón Castilla representa uno de los mejores casos de éxito de desarrollo económico local, al ser su propio impulsor de desarrollo empresarial actualmente genera 115 puestos de trabajo directo a las comunidades, atiende diversos clientes en la región y posee una rentabilidad neta aproximada de 7%.

*La empresa Servicios Múltiples Ramón Castilla ha recibido los siguientes premios: En el 2006, 2007 y 2008 recibe el premio Atusparia de oro, como mejor empresa de Huaraz. Asimismo, en el 2011 Barrick Perú los premia con el 1er puesto en la categoría de Seguridad en el Programa Lean Supplier.*



# 8. Medio Ambiente, Salud y Seguridad

## a) Nuestra gestión ambiental

(EN26) Nuestra gestión medioambiental se basa en el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) que prioriza un enfoque preventivo en todas nuestras actividades, productos y procesos.

Lo anterior, se refleja en un estricto cumplimiento de los acuerdos firmados en las evaluaciones de impacto ambiental (EIA), nuestra certificación ISO 140001, revalidada en octubre del 2011, y en la certificación en el Código Internacional para el manejo del Cianuro para ambas operaciones, también revalidado en febrero del 2011, que garantiza la adecuada operación y manipulación del cianuro desde la fabricación y transporte, considerándose la capacitación y seguridad de los trabajadores.

Nuestro enfoque preventivo implica un trabajo en todas las etapas del proyecto (antes, durante y después) en un entorno que inevitablemente presenta riesgos, pero que bajo un correcto sistema de gestión pueden ser evitados o controlados.

Durante el 2011 no hemos tenido derrames reportables. En Pierina, sin embargo, han ocurrido eventos menores (i.e. hidrocarburos de equipos livianos o pesados / limpieza de talleres), los mismos que se produjeron en el área de operaciones y fueron atendidos y solucionados inmediatamente en la mis-

ma área interna de ocurrencia, removiendo el suelo contaminado y llevándolo a la zona transitoria para su tratamiento en base a la biodegradación con oclansorb y estiércol de alpaca. (EN23)

(SO8) Asimismo, la empresa no ha recibido sanciones administrativas ni multas respecto a supervisiones realizadas durante el 2011. (EN28) No obstante, Barrick decidió pagar una multa por observaciones señaladas en la Supervisión Ambiental del año 2007 por el monto de US\$ 60,106.15. Cabe señalar que la sanción no se deriva de



incidentes ambientales o contaminación ambiental, sino de aspectos de índole técnico operativo relacionadas con las características de algunas instalaciones en la mina, que formaron parte de la opinión técnica del auditor externo designado para llevar a cabo el proceso de supervisión regular de Mina Pierina en ese año.

Como parte del reforzamiento y preparación para evitar repetir estos problemas, durante el 2011 la empresa Bureau Veritas realizó una Auditoría para evaluar el Desempeño del Cumplimiento Legal relacionado al el Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2004 a la mina Lagunas Norte. Los resultados indicaron que esta operación cumple efectivamente con las normas pertinentes.

En Pierina, como parte de la verificación de cumplimiento de nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2004 se realizó la auditoría de seguimiento a cargo de la empresa SGS. Asimismo, hemos realizado dos auditorías de seguimiento que evalúan el cumplimiento legal de la operación, las mismas se realizaron durante los meses de marzo y octubre y fueron lideradas por especialistas legales de la región y la corporación. Esta trayectoria ha permitido extender la vida operativa de la mina Pierina del 2012 al 2018, por medio de la aprobación del nuevo plan de cierre durante el 2011.



### Materiales usados (EN1):



Nuestro enfoque de gestión ambiental, implica además un control exhaustivo de los componentes utilizados en la extracción del mineral. Nuestro compromiso consiste en un manejo responsable de los materiales y productos químicos de forma segura.

Dada las características de nuestra industria, los materiales que utilizamos se pueden agrupar en dos grandes bloques: i) Materias primas y ii) Materiales para el proceso. Las materias primas están conformadas por el mineral a partir del cual se extrae el doré, el mismo que luego se procesará y se obtendrá el oro y la plata. Durante el 2011 procesamos más de 31'023,801.00 toneladas métricas de mineral.

Por otro lado, los materiales para el proceso, son aquellos productos utilizados durante el proceso de extracción del producto

final, mas no son parte de este. Están conformados principalmente por productos de consumo y reactivos, los mismos que se consumen durante el proceso. Asimismo, en el 2011 se utilizaron 18,577.61 toneladas de explosivos y 4,435.58 toneladas de cianuro, cabe señalar sobre este último que en febrero revalidamos la certificación en el Código Internacional para el manejo del Cianuro en ambas operaciones, demostrando así nuestro compromiso con la gestión responsable de este insumo.

Para una correcta gestión ambiental, invertimos recursos consistentemente para el manejo y mejora continua. En ese sentido, durante el 2011 se registraron gastos por US\$ 5'976,689.00 y se invirtió US\$ 113,207.55 en temas ambientales los mismos que nos permitieron asegurar la menor cantidad de riesgos de impactos ambientales. (EN30)

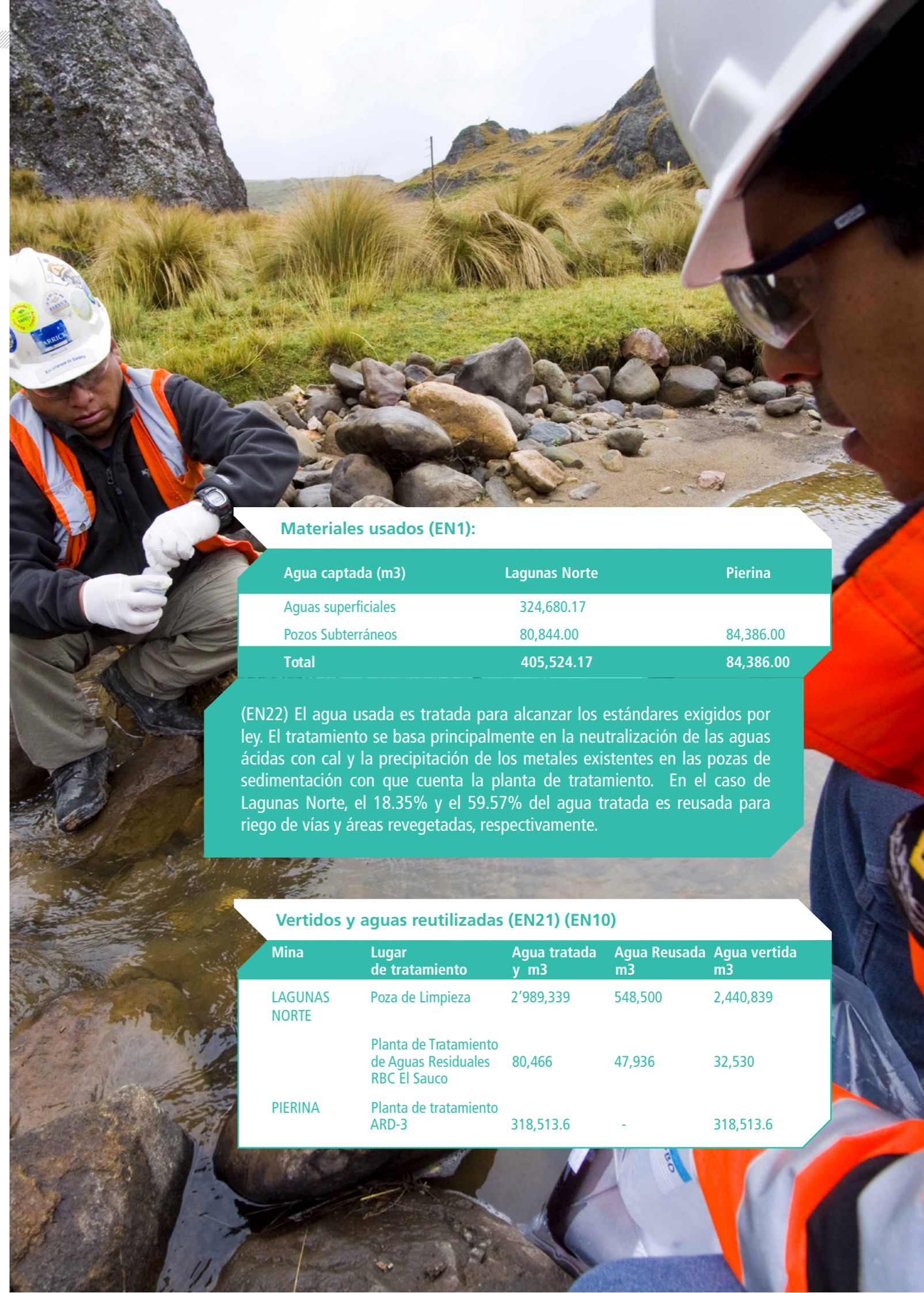
• **Gestión del agua**

La gestión del recurso hídrico es un aspecto fundamental para nosotros, dada su importancia para la vida y las sostenibilidad de las actividades económicas en la zona de influencia. Por ello, realizamos monitoreos constantes sobre la cantidad de agua que utiliza, así como el nivel de reutilización lograda hasta el momento.

Es importante destacar el Proyecto de Telemetría, el mismo que contribuye al monitoreo en tiempo real de las Plantas de Tratamiento de Aguas con que cuenta la unidad

minera Pierina. De esta manera se buscamos realizar el seguimiento de la calidad y cantidad de agua en tiempo real, lo cual permite detectar cualquier desviación en forma oportuna y evitar cualquier impacto en la calidad de las aguas.

(EN9) Las fuentes naturales de abastecimiento de agua superficial en Lagunas Norte no han sido afectadas debido a la recarga natural por escorrentía y al control del consumo de agua de la empresa, y tampoco son consideradas áreas protegidas.



**Materiales usados (EN1):**

Agua captada (m3)	Lagunas Norte	Pierina
Aguas superficiales	324,680.17	
Pozos Subterráneos	80,844.00	84,386.00
<b>Total</b>	<b>405,524.17</b>	<b>84,386.00</b>

(EN22) El agua usada es tratada para alcanzar los estándares exigidos por ley. El tratamiento se basa principalmente en la neutralización de las aguas ácidas con cal y la precipitación de los metales existentes en las pozas de sedimentación con que cuenta la planta de tratamiento. En el caso de Lagunas Norte, el 18.35% y el 59.57% del agua tratada es reusada para riego de vías y áreas revegetadas, respectivamente.

**Vertidos y aguas reutilizadas (EN21) (EN10)**

Mina	Lugar de tratamiento	Agua tratada y m3	Agua Reusada m3	Agua vertida m3
LAGUNAS NORTE	Poza de Limpieza	2'989,339	548,500	2,440,839
	Planta de Tratamiento de Aguas Residuales RBC El Sauco	80,466	47,936	32,530
PIERINA	Planta de tratamiento ARD-3	318,513.6	-	318,513.6



### Monitoreo participativo en Lagunas Norte: involucrando a los grupos de interés para la generación de confianza

Como una forma de fortalecer la confianza con las comunidades de la zona de influencia en la mina Lagunas Norte se ha puesto en marcha desde el 2005 un proceso de monitoreo participativo que consiste en fomentar el involucramiento de miembros de la comunidad en la toma, análisis y comunicación de resultados de las muestras del agua que la mina evalúa.

Para realizar el monitoreo participativo se realiza una capacitación en la toma de muestra e interpretación del análisis de los resultados, que es abierta a todo el público interesado. Este proceso se adecua a los tiempos establecidos por los EIA de cada operación, que permite un plazo apropiado para la recepción de quejas e inquietudes.

Estos análisis son complementarios a los que realiza la autoridad y a los de seguimiento interno que realiza la empresa, pero son considerados por nosotros como procesos de igual o mayor importancia por el involucramiento de actores sensibles para la construcción de confianza.

Nuestras operaciones, como toda actividad humana, generan residuos. Sin embargo, se toma con mucha seriedad su correcta disposición dado que estos materiales pueden contener residuos químicos del proceso. Por ello primero acopiamos estos residuos para evitar posibles peligros para las personas y medioambiente, para luego ser preparados para su disposición final.

En el caso de Lagunas Norte, durante el

2011 buscamos mejorar la gestión de residuos mediante el trabajo del equipo especial sobre la "Gestión Integral de Residuos Sólidos". Este equipo tiene como propósito aumentar la conciencia de los trabajadores y contratistas a través de campañas ambientales, inspecciones no programadas en las áreas, solución de problemas relacionados con los desechos, y capacitación virtual sobre el tema.

### Residuos gestionados (EN22)

Grupo	Sub-Grupo	Nombre del residuo	Unidad	Lagunas Norte	Pierina
Residuos no peligrosos	Residuos no peligrosos (No aprovechables)	Residuos Domésticos	Kg	1,354,084.00	551,435
	Residuos no peligrosos (Aprovechables)	Chatarra, maderas, botellas Pet, llantas usadas, papel y cartón	Kg	525,083.00	1063533.6
Residuos peligrosos	Residuos peligrosos (Aprovechables)	Aceite Residual	GL	110,047.00	128,268
		Otros	Kg	53,157.00	6,797
	Residuos peligrosos (No aprovechables)	Varios	Kg	479,312.90	148,175
	Residuos peligrosos (No aprovechables)	Hidrocarburos sucios contaminados	GL	11,971.00	
	Tratamiento	Agua Impregnada de Hidrocarburos	GL	4,235.00	9,200
Tierra impregnada de grasa, hc.		Kg	28,390.00	129,263	

• **Emisiones y cambio climático:**

Las emisiones son parte inevitable de nuestras operaciones, por lo cual el principal objetivo es identificar las fuentes para luego trabajar estrategias de mitigación. La principal emisión atmosférica es de polvo, para lo cual se usan estrategias como aplicación de agua en caminos, operaciones de agua pulverizada, sistemas de recolección de polvo, etc.

Otras emisiones importantes constituyen los gases de efecto invernadero. En el 2011 se han emitido 159,518.54 toneladas de CO2 de emisiones directas e indirectas, las cuales están relacionadas al consumo de biodiesel B-5, diesel, gasolina, energía eléctrica, GLP, anfo y emulsiones. Este valor se determina por estimación, basados en cálculos de factores de conversión. (EN16)

Mina	CO2 (Tonelada)
Pierina	79,183.64
Lagunas Norte	80,334.9
<b>TOTAL</b>	<b>159,518.54</b>

(EN18) Para disminuir estas emisiones, en Lagunas Norte se ha aprobado la instalación de dos termas solares en el campamento “El Sauco” a modo de piloto a ejecutarse el 2012, y se ha procedido al cambio de 30 lámparas

LED de 80 watts en remplazo de lámparas de vapor de alta presión de 400 watts en el truck shop. Sin embargo, todavía no es posible hacer una medición de los resultados o ahorro.

Adicionalmente se ha desarrollado un reporte detallado de los consumos de energía y combustibles de las operaciones, de forma que se pueda identificar las actividades emisoras y diseñar planes de acción específicos. Además la empresa considera el valor del carbono en la toma de decisiones para el desarrollo de proyectos, incluyendo el cálculo de la huella de carbono en las oportunidades de inversión.

Finalmente nuestras operaciones no emiten sustancias destructoras de la capa de ozono. (EN19)

• **Consumo de energía:**

Para la producción se utiliza una gran cantidad de energía. Barrick Perú accede a energía a través de combustibles líquidos y la red nacional de electricidad. El uso eficiente de energía se busca a través de mejorar la capacidad de procesamiento de la planta, dado que se intenta aumentar la capacidad de trabajo con la misma cantidad de energía.

Del mismo modo se están buscando otras alternativas como el uso de paneles solares para aprovechar la energía solar y abastecer la energía necesaria para la automatización de los sistemas de riego en la pila de lixiviación, así como estaciones de monitoreo, entre otros. Sin embargo todavía no se tienen resultados a reportar (EN6).

**Cuadro de consumo de energía directa e indirecta (EN3) (EN4)**

Lagunas Norte		
Consumo de energía	Lagunas Norte	Pierina
Energía eléctrica adquirida/consumida de la red nacional de energía eléctrica	72'609,577.17 Kw-h	64'253,000 Kw-h
Energía adquirida a través de Diesel Oil, Gasolina y Propano.	28,015.5758 m3	335m3
Energía adquirida a través de Biodiesel	527.3642m3	739 m3

9 En Joules: 261,394,477,812,000.00  
 10 En Joules: 231,310,800,000,000.00

- **Protección de la Biodiversidad**

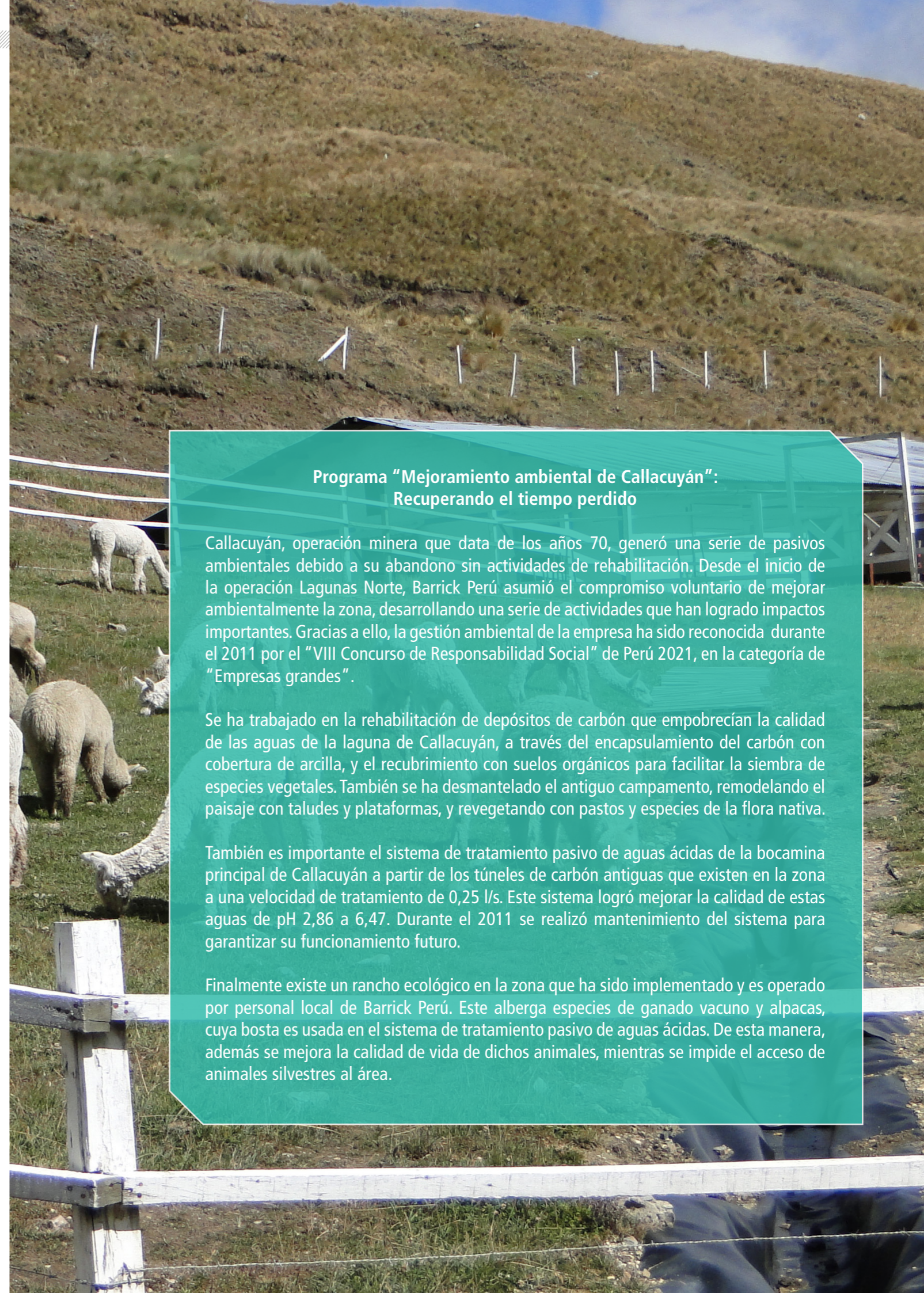
(EN12) (EN13) Es muy importante para nosotros el conservar y gestionar la diversidad de plantas y animales en las zonas de influencia, y prestar especial atención a las zonas protegidas por el Estado. Hasta el momento no contamos con zonas protegidas o restauradas junto a las operaciones. La más cercana se encuentra a 39.2 km. de distancia de Lagunas Norte.

Fuera de ello, los posibles impactos a la biodiversidad se relacionan con las construcciones realizadas con el objetivo de ampliar o instalar nuevos componentes de la mina. Estos generan cambios topográficos que implican impactos como:

- En Pierina: 5.41 hectáreas por la construcción de la Fase 6 de Leach Pad y el Piezómetro de calidad de aguas, afectando a la especie "Oroya" (*Oroya borchersii*). Para mitigar este impacto se realizó el trasplante de individuos con la utilización de barretas y picos, teniendo cuidado de no dañar sus raíces. Se busca reducir al máximo las zonas a impactar y se cuenta con un procedimiento estandarizado para la recuperación de especies protegidas y zonas de trasplante debidamente señalizadas. (EN14)
- En Lagunas Norte: 140 hectáreas en el 2011 por inicio de construcción de las instalaciones y/o facilidades incluidas en el

Estudio de Impacto Ambiental aprobado en el año 2010, lo que requiere de remoción de plantas y alteración de terreno. Frente a ello, se ha realizado reforestación con especies nativas como quenuales, ceticios, colle, entre otros, y reubicación de especies afectadas. También se ha logrado instalar especies forestales nativas propias de la zona como la cortadera (*cortadera sp*) y el palo blanco (*gynoxys sp*). Se cuenta con un programa de recuperación de especies de flora claves para su conservación, además de un programa de forestación y revegetación. Cada dos años se realiza un monitoreo biológico para flora y fauna, de acuerdo a lo especificado en la modificación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del 2010. (EN14)

Finalmente, a nivel global, contamos con un "Estándar Corporativo de Biodiversidad" para todas nuestras operaciones a nivel mundial, y desde el año 2011 se viene trabajando en su implementación con el apoyo de los especialistas. (EN14)



### Programa "Mejoramiento ambiental de Callacuyán": Recuperando el tiempo perdido

Callacuyán, operación minera que data de los años 70, generó una serie de pasivos ambientales debido a su abandono sin actividades de rehabilitación. Desde el inicio de la operación Lagunas Norte, Barrick Perú asumió el compromiso voluntario de mejorar ambientalmente la zona, desarrollando una serie de actividades que han logrado impactos importantes. Gracias a ello, la gestión ambiental de la empresa ha sido reconocida durante el 2011 por el "VIII Concurso de Responsabilidad Social" de Perú 2011, en la categoría de "Empresas grandes".

Se ha trabajado en la rehabilitación de depósitos de carbón que empobrecían la calidad de las aguas de la laguna de Callacuyán, a través del encapsulamiento del carbón con cobertura de arcilla, y el recubrimiento con suelos orgánicos para facilitar la siembra de especies vegetales. También se ha desmantelado el antiguo campamento, remodelando el paisaje con taludes y plataformas, y revegetando con pastos y especies de la flora nativa.

También es importante el sistema de tratamiento pasivo de aguas ácidas de la bocamina principal de Callacuyán a partir de los túneles de carbón antiguas que existen en la zona a una velocidad de tratamiento de 0,25 l/s. Este sistema logró mejorar la calidad de estas aguas de pH 2,86 a 6,47. Durante el 2011 se realizó mantenimiento del sistema para garantizar su funcionamiento futuro.

Finalmente existe un rancho ecológico en la zona que ha sido implementado y es operado por personal local de Barrick Perú. Este alberga especies de ganado vacuno y alpacas, cuya bosta es usada en el sistema de tratamiento pasivo de aguas ácidas. De esta manera, además se mejora la calidad de vida de dichos animales, mientras se impide el acceso de animales silvestres al área.

## b) Gestión de salud y seguridad

Para Barrick es muy importante asegurar el bienestar de todos sus colaboradores y personas dentro de las operaciones. Esta filosofía busca identificar, eliminar y controlar los riesgos laborales para asegurar la visión de que “cada persona regrese a su casa sana y salva todos los días”, y así formar una cultura de prevención sólida.

(LA6) Un aspecto importante es el involucramiento directo de todos los trabajadores (3,069 incluyendo contratistas) en los Comités de Seguridad y Salud de la empresa, con el objetivo de no aceptar ningún tipo de lesión o enfermedad relacionada al trabajo. Este es un reto que nunca termina y que se traduce en un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional que asegura que todas las actividades cuenten con procedimientos de seguridad claros y un trabajo de sensibilización constante.

- **Salud Ocupacional**

Un aspecto importante son los esfuerzos para la prevención de enfermedades laborales. Por ello, la empresa trabaja en diferentes estrategias que permitan disminuir estos riesgos.

En primer lugar se forma equipos de trabajo para identificar los peligros, evaluar los riesgos e implementar una serie de controles en los ambientes de trabajo. Esto quiere decir la eliminación de los peligros identificados, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y, finalmente, la utilización de equipos de protección personal.

En segundo lugar, se desarrollan diferentes actividades de capacitación y sensibilización de las enfermedades ocupacionales (LA8).

Etapa de prevención	Actividades
Educación y formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se capacita a los trabajadores y personal de salud de comunidad y sus agentes comunitarios en:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Primeros Auxilios</li> <li>2. Reanimación Cardiopulmonar</li> </ol> </li> </ul>
Asesoramiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizan exámenes médicos ocupacionales anualmente a todos los trabajadores, entregándose los resultados con la asesoría médica correspondiente.</li> <li>• El estándar de los exámenes médicos ocupacionales supera lo establecido en la normatividad peruana.</li> </ul>
Prevención/Control de riesgos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se brindan capacitaciones relacionadas a los peligros en el lugar de trabajo y los eventuales efectos en la salud. Los temas cubiertos son:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacitación en agentes físicos en el trabajo y efectos a la salud.</li> <li>2. Capacitación en agentes químicos en el trabajo y efectos a la salud.</li> <li>3. Capacitación en agentes disergonómicos y efectos en la salud.</li> <li>4. Capacitación en agentes biológicos y efectos a la salud.</li> <li>5. Estilos de vida saludables.</li> </ol> </li> <li>• Se realizan reuniones de trabajo con los supervisores para desarrollar equipos de trabajo que establezcan controles de ingeniería en las fuentes de peligros en el ambiente laboral.</li> <li>• Se realizan inspecciones trimestrales a los comedores dentro del campamento minero y análisis microbiológico de los alimentos. El personal manipulador de alimentos pasa exámenes de heces seriados para descartar parásitos semestralmente.</li> </ul>
Tratamiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se cuenta con Plan Médico administrado por el área de Recursos Humanos. Este plan provee a los trabajadores y sus familias atención de salud en una red de establecimientos de salud privados a nivel nacional, tanto para enfermedades consideradas simples como complejas.</li> <li>• Se cuenta con 2 establecimientos de salud para la atención de urgencias y emergencias médicas para trabajadores y contratistas dentro del campamento minero, y cuando es solicitado por la comunidad.</li> <li>• En el caso de trabajadores contratistas, se condiciona el contrato al cumplimiento de sus obligaciones laborales, incluyendo el plan médico respectivo.</li> </ul>

### Barrick Perú: Ganadores en el desempeño en seguridad minera a nivel de Barrick global

Durante el 2011, Barrick Perú recibió el reconocimiento por "mejor desempeño" para ambas operaciones, Lagunas Norte en la categoría de mina grande y Pierina en la categoría de mina pequeña. De esta manera, constituyó a la región Sudamérica en el líder a nivel global, con los índices más bajos de accidentabilidad entre todas las minas y proyectos de Barrick en el mundo.

Barrick a nivel mundial reconoce el desempeño general en seguridad y salud de sus operaciones, de acuerdo al cumplimiento anual de la mina y las mejoras en innovación implementadas durante cada año. Para ello, se otorgan los premios a "mejor desempeño", junto con el premio a "mejora más importante", que reconoce a las minas que han tenido dos años continuos de mejoras en reducción de lesiones y salud.

De esta manera la corporación busca incentivar decididamente los esfuerzos en seguridad y la generación de una cultura global de prevención.



### • Seguridad



No se han registrado accidentes de trabajo fatales durante el 2011 en ninguna de nuestras dos unidades mineras. En el caso de Lagunas Norte se registraron seis incidentes menores relacionados al uso de herramientas manuales y equipos móviles. Frente a ello, se ha realizado una investigación con la metodología taproot y se ha determinado las acciones correctivas correspondientes.

Indicador	Lagunas Norte	Pierina
Tasa de Ausentismo (N° total de días perdidos por ausencia durante el periodo/total de días trabajados por el colectivo) * 200,000	6,153.80	6,628.70
N° de días de ausencia por accidente y enfermedad (promedio por trabajador)	5.46 días por trabajador	6.34 días por trabajador
N° víctimas mortales por causas relacionadas al trabajo	0	0
Incidentes con tiempo perdido <sup>1</sup>		1
Incidentes totales reportados	6	1

Para disminuir los indicadores de acciden- tabilidad, Barrick cuenta con acciones pre- ventivas regulares como evaluaciones de riesgos personales y grupales, capacitación o entrenamiento, asignación de permisos es- peciales de operación para equipos móviles, empoderamiento en el campo de la supervi- sión para todos los trabajadores, entre otros. El 2011 destaca por el lanzamiento de la campaña de “Liderazgo visible de preven- ción en el campo” donde participa el Ge- rente de Operación incluyendo a toda la jerarquía de la empresa. A través de este

programa se muestra a los trabajadores que la prevención es una actividad prioritaria al igual que otras actividades productivas de la empresa. De esta manera los trabaja- dores tienen ejemplos a seguir y compren- den que serán evaluados no solo por temas productivos sino también por la eficiencia preventiva. El índice obtenido de incidentes reportables durante el 2011 ha sido el se- gundo mejor en la historia de la mina Lagunas Norte lo cual indica un claro avance en el afianzamiento de la cultura preventiva en Barrick Perú.



### Programa Liderazgo con Coraje

Este programa ejemplifica los esfuerzos de la empresa por asegurar el mayor control posible de los riesgos de accidentes. El programa consiste en la capacitación y sensibilización (a través de talleres de dos días para gerentes y de un día para operarios), con el objetivo de empoderar a todas las personas, sin importar su rango en la empresa, para que ejerzan el liderazgo en temas de seguridad. De esta manera, todos tienen la capacidad de llamar la atención de cualquier persona que esté actuando sin los cuidados necesarios para el control de riesgos.

El liderazgo con coraje busca generar una cultura de prevención en toda la empresa, que permita que los trabajadores adopten una nueva forma de vida.

En el corazón del programa se encuentra la idea de que no se puede enseñar sin dar el ejemplo. Todos tienen que cumplir las normas de seguridad ya que cualquiera puede convertirse en el “supervisor de seguridad” en determinado momento, sin importar si es que la persona que comete el descuido sea un jefe, supervisor o gerente.

# 9. Nuestras comunidades

(S01)



## a) Relaciones con la comunidad

- **Compromiso de MBM hacia las comunidades**

En Barrick, aspiramos dejar un legado positivo y duradero, trabajando con nuestros grupos de interés locales en la preparación para nuestro eventual retiro y el cierre de nuestras operaciones.

Creemos que la minería puede ser una fuerza positiva para el desarrollo social y económico, en ese sentido tenemos la responsabilidad de desarrollar y mantener relaciones constructivas con nuestras comunidades locales.

Somos responsables como empresa, de nuestras acciones y creemos que el involucramiento y diálogo bilateral genera confianza y promueve colaboración genuina con nuestros stakeholders. Junto a ellos mitigamos los impactos de nuestras operaciones y los capitalizamos como oportunidades para fortalecer el desarrollo sostenible.

## COMUNIDAD

Cada vez que Barrick evalúa las oportunidades para desarrollar un proyecto, considera todos los factores sociales, culturales, ambientales, gubernamentales y económicos. Trabajamos e interactuamos con miembros de las comunidades, gobiernos, organizaciones no gubernamentales, agencias internacionales y otros grupos interesados para facilitar el desarrollo de recursos con beneficios en el largo plazo. Priorizamos la creación de alianzas que contribuyan al fortalecimiento de la capacidad local y nos comprometemos a dar ayuda financiera a través de donaciones, presupuestos y políticas. La contratación de miembros de comunidades indígenas y de localidades cercanas a los proyectos también es una prioridad para Barrick. Respetamos los intereses de todos los miembros de las comunidades y fomentamos el diálogo y la interacción con ellos en forma abierta y constructiva. Asumimos la responsabilidad de escuchar atentamente, responder en forma oportuna y proporcionar información exacta.

Nuestro compromiso involucra además:

- ✓ El respeto de los derechos humanos de todos nuestros stakeholders.
- ✓ Generar un involucramiento con las comunidades de manera culturalmente apropiada y transparente y sensible en temas de género. Considerando los valores, necesidades e inquietudes de las comunidades.
- ✓ Trabajar proactivamente con las comunidades para la identificación y gestión de riesgos e impactos para promover un entorno estable, seguro y saludable.
- ✓ Colaborar con las comunidades locales, autoridades, empleados, contratistas y aliados para promover desarrollo sostenible.
- ✓ Abordar los reclamos de manera justa, oportuna y consistente
- ✓ Monitorear y mejorar continuamente nuestras relaciones comunitarias, a fin de crear valor tanto para todos nuestros stakeholders.

Zona de influencia de Pierina - Áncash



Zona de influencia de Lagunas Norte La Libertad





• **Modelo de desarrollo sostenible**

En línea con nuestro enfoque participativo, propiciamos espacios de diálogo y retroalimentación con los pobladores de la zona de influencia a fin de promover su compromiso en el éxito de los programas de desarrollo social. De esta manera llevamos a cabo reuniones periódicas con la comunidad, con las autoridades municipales y regionales, sesiones formales e informales de preguntas y respuestas, entre otros.

Contamos con oficinas ubicadas dentro del área de influencia con miras a facilitar el acceso de los representantes comunales a los representantes de la compañía. Asimismo, con el objetivo de acercar a la población a

nuestras operaciones promovemos recorridos a las unidades mineras y visitas guiadas. En la misma línea de comunicación abierta y atenta a las necesidades de nuestros grupos de interés, poseemos procedimientos para que los pobladores de las áreas de influencia de nuestras operaciones puedan plantear sus dudas o reclamos, recibiendo por tanto la atención debida y una pronta respuesta a los mismos. Durante el 2011 se contabilizaron 27 reclamos por parte la comunidad en Pierina y 142 reclamos en Lagunas Norte, así mismo se realizaron 469 reuniones con quienes se establecieron 470 compromisos asociados. El porcentaje de avance en materia de cumplimiento con respecto a dichos compromisos equivale en promedio al 70%.



**Reclamos distribuidos por temática en operación Pierina:**

Categoría o tema del reclamo	Total
Agua	20
Cumplimiento Compromisos	03
Empleo Local	02
Tierras	02
Total(*)	27
(*)La resolución de los reclamos se hacen en un promedio de 30 días, a fines del 2011 no quedaron pendientes.	

**Reclamos distribuidos por temática en operación Lagunas Norte:**

Categoría o tema del reclamo	Total
Laboral	98
Social	17
Proyectos	11
Compromisos	8
Impacto ambiental	4
Negociación de Tierras	4
Total(*)	142
(*)La resolución de los reclamos se dan en un promedio de 30 días, al término del año quedaron 27 reclamos en proceso de resolver.	

## Acuerdos con las comunidades por Unidad Minera

Lagunas Norte		
Indicador	Unidad Minera Pierina	Unidad Minera Lagunas Norte
Número de reuniones con la comunidad de la zona de influencia directa	322	147
Número de acuerdos o convenios que se tienen con la comunidad (especificando si es comunidad de zona de influencia directa o indirecta)	Total: 250 Área de influencia directa: 202 Área de influencia indirecta: 48	Total: 220 Área de influencia directa: 216 Área de influencia indirecta: 4
Número de nuevos acuerdos o convenios generados en 2011	15	56
Principales temas abordados en los acuerdos	- Desarrollo productivo: se le brinda capacitaciones técnicas para que los proyectos que se implementen sean sostenibles.	- Desarrollo de capacidades
	- Infraestructura: Viviendas, escuelas, carreteras, postas médicas, electrificación y locales comunales.	- Desarrollo productivo
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos comprometidos: desplegado por acuerdo	77%	63%

Como parte de nuestra preocupación por identificar con mayor precisión las necesidades de las comunidades aledañas a nuestras operaciones, mantenemos una política de constante contacto con las comunidades, a través de nuestra área de Relaciones Comunitarias. De esta manera generamos un canal de doble vía, donde las personas pueden hacer llegar sus inquietudes y retroalimentación.

En especial destacan los Planes de Desarrollo Concertado - PDC, desarrollado con el apoyo de la Universidad ESAN y la participación de las comunidades de la zona de

influencia en La Libertad.

Los estudios complementarios que realizamos nos permitan obtener información valiosa para el diseño de nuestros proyectos y actividades de inversión social. Durante el 2011 realizamos los siguientes estudios de líneas de base:

- Estudios de línea de base y de establecimiento de indicadores
- Estudio de línea de base en materia educativa
- Estudio de línea de base en materia de salud y nutrición en La Libertad
- Estudio de línea de base en materia de salud y nutrición en Áncash

**Operador clave: Neoandina**

Neoandina es la unidad ejecutora de las intervenciones sociales de Barrick. Creada en 1998, es, sin embargo, a partir de la formalización del acuerdo entre el Estado Peruano y las empresas mineras que cobra un mayor protagonismo, al ser designada como el operador responsable de llevar a cabo el Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo o también conocido como "Aporte Voluntario". Dicho fondo posee carácter extraordinario, temporal (2007 al 2011) y voluntario, y su fin es el contribuir a la erradicación de la pobreza en las zonas de influencia directa donde operan las unidades mineras.

Neoandina es una Asociación Civil sin fines de lucro con autonomía y responsabilidad de gestión y se constituye como un elemento integrador a la estrategia de intervención social de Barrick, así como la convergencia de objetivos y definición de prioridades en sus proyectos en beneficio de los Gobiernos Regionales y Locales de Áncash y de La Libertad.

Neoandina orienta la ejecución de sus proyectos de manera profesional y sustentada en los conceptos de calidad, oportunidad, transparencia, eficiencia y eficacia. Incorporando además mecanismos de retroalimentación y mejora continua.

La ejecución de sus proyectos se basa en las siguientes premisas:

- o Cumplimiento de los principios de comportamiento ético y empresarial.
- o Cumplimiento de normas de Buen Gobierno Corporativo.
- o Presentación de reportes periódicos de ejecución, presupuestales, gestión, etc.
- o Cumplimiento de las autonomías y responsabilidades asignadas.
- o Cumplimiento de principios de transparencia y segregación de funciones.

**Aporte Voluntario:**

El Aporte Voluntario generó los siguientes dos fondos:

i) El Fondo Minero Local, cuyos recursos se destinaron a las áreas de influencia directa de las actividades mineras

ii) El Fondo Minero Regional, cuyos recursos se destinaron a proyectos de zonas de mayor pobreza dentro de la región.

Cada fondo es administrado por una Comisión Técnica de Coordinación (CTC), especialmente constituida para cada fondo en las que participan las autoridades locales. Cabe mencionar que el Aporte Voluntario por su carácter temporal concluyó la ejecución formal de sus fondos durante el 2011, es así que a partir del 2012 los fondos que se ejecuten por Aporte Voluntario serán los básicamente remanentes.

El aporte voluntario desarrolló proyectos en torno a los siguientes seis aspectos: Nutrición, salud, educación, infraestructura, producción y cadenas productivas y fortalecimiento de capacidades de gestión (pública).

**Impactos logrados**

La medición de impacto nos indica una disminución en la desnutrición crónica infantil en niños menores a 5 años del 51.3% al 33.4% entre 2007 al 2010, sustentando por una disminución alcanzada en la tasa de prevalencia de IRA (infecciones respiratorias agudas) y la tasa de prevalencia de EDA (enfermedades diarreicas agudas).

Del mismo modo, se evidencia otro impacto positivo en el aumento de porcentaje de alumnos con desempeño suficiente en comprensión lectora que concluyen el III ciclo de la educación básica regular, pasando de 12.4% a 21.9% del 2007 al 2010; y en el porcentaje de alumnos con desempeño suficiente en matemáticas que se incrementó de 8.6% a 15.5% en el mismo lapso de tiempo.

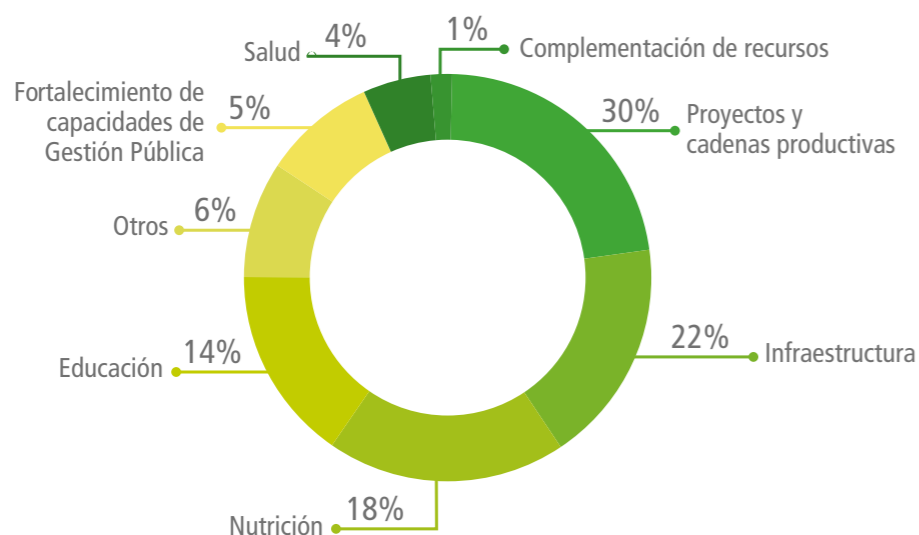
El ingreso familiar per-cápita mensual también presenta un incremento de US\$ 98.57 a US\$ 107.32 mensuales.



**Monto Ejecutado 2011 por rubro**  
Dólares Americanos (US\$)

Rubro	Pierina	Lagunas Norte	Total
Proyectos y cadenas productivas	643,065	1,894,382	2,537,446
Infraestructura	774,034	1,065,108	1,839,142
Nutrición	532,889	977,071	1,509,959
Educación	312,089	901,892	1,213,982
Otros	222,608	319,938	542,546
Fortalecimiento de capacidades de Gestión Pública	242,142	191,186	433,328
Salud	224,154	100,735	324,890
Complementación de recursos	3,474	55,992	59,466
Total	2,954,453	5,506,304	8,460,757
%	35%	65%	100%

**Monto Ejecutado 2011 por rubro**



Neoandina durante el 2011, ejecutó 188 proyectos, de los cuales 103 pertenecieron a la zona de influencia de Pierina y 85 a la zona de influencia de Lagunas

Norte. Para todos ellos administró recursos por US\$ 12'220,995.36, los mismos que se distribuyeron entre donaciones y lo correspondiente al Aporte Voluntario.

**Distribución de recursos para ejecución de proyectos 2011**  
Por tipo de fondo y zona de influencia

Donaciones	\$	3,760,238.00
Lagunas Norte	\$	1,264,376.00
Pierina	\$	2,495,862.00
Aporte Voluntario	\$	8,460,757.36
Lagunas Norte	\$	5,506,304.15
Pierina	\$	2,954,453.21

• **Programas de desarrollo comunitario**

A la contribución de Barrick en materia tributaria, se le suma lo correspondiente por Aporte Voluntario por ambas unidades mineras y en el caso de Lagunas Norte adicionalmente se suman los recursos destinados para el Fondo Social Alto Chicama. Gracias a todos estos aportes, es posible el diseño y ejecución de una serie de proyectos de desarrollo en beneficio de las comunidades locales y demás zonas de influencia.

(EC8) Durante el 2011 se han ejecutado 66 proyectos de infraestructura con recursos

asignados para donaciones, por un monto ascendente a US\$ 2'438,485.00; y 34 proyectos de infraestructura con Fondos del Aporte Voluntario por un monto ascendente a US\$ 3'047,082.26

El área de influencia directa de la unidad Minera Lagunas Norte consta de veintiocho comunidades, las mismas que se caracterizan principalmente por mantener como actividad económica principal la agricultura de subsistencia y el trabajo minero formal e informal. En el caso de Pierina, su zona de influencia directa se encuentra conformada por once comunidades. Las mismas que se dedican principalmente a la agricultura.

Es a través de los proyectos de desarrollo que Barrick diseña e implementa con dichas comunidades, que como empresa afirmamos y renovamos nuestro compromiso y preocupación por generar beneficios mutuos y a largo plazo con ellas, que trasciendan al ciclo de vida de nuestras unidades mineras.



Barrick, focaliza sus proyectos de acuerdo a las necesidades de las comunidades, en ese sentido, los principales proyectos que hemos venido trabajando durante el 2011 son los siguientes:

En materia de salud y nutrición:

- o Programa Alto Chicama Saludable
- o Pierina Saludable

En materia de producción:

- o Programa de Crianza de cuyes Lagunas Norte y Pierina
- o Programa Alianzas para el Desarrollo Lagunas Norte
- o Sierra Productiva (Cahuide) Lagunas Norte
- o Taller de tejedores - Lagunas Norte
- o PRA - Lagunas Norte y Pierina

En materia de educación:

- o Matemáticas para todos Lagunas Norte y Pierina
- o Leer es estar adelante Lagunas Norte y Pierina
- o Becas de Educación Superior Huaraz Pierina
- o Becas de Educación Superior Huaraz Lagunas Norte



#### • Programa Alto Chicama Saludable y Pierina Saludable

Los programas Alto Chicama Saludable – PACHS y Pierina Saludable, surgen a partir de la preocupación por contribuir a la mejora de la calidad de vida de aquellas familias que, formando parte de nuestra zona de influencia, viven en condiciones de salud muy precarias.

En ese sentido, es a través de estos programas que buscamos la disminución de los índices de desnutrición existentes, reducir los niveles de anemia en gestantes y aminorar el número de embarazos no deseados en adolescentes.

La incidencia de este programa se concentra en velar por la salud de mujeres y niños. Es

así que las brigadas de salud que constituyen el PACHS son responsables de monitorear que los niños menores de cinco años de edad, las mujeres gestantes y las madres lactantes reciban los servicios de cuidado integral por parte del establecimiento de salud correspondiente, asimismo, brindan asistencia técnica a las familias para mejorar su producción de alimentos y organizan a la comunidad para generar planes que contribuyan a fortalecer la salud materno – infantil a largo plazo.

En el caso de Lagunas Norte, este programa inicia en el año 2008 y busca beneficiar a más de 2,900 familias, distribuidas en 58 comunidades, pertenecientes a los distritos de Sanagorán, Quiruvilca y Usquil.



Por otro lado, en Pierina, el programa de salud "Pierina Saludable", beneficia a más de 770 familias, pertenecientes a las comunidades de: Antahuarán, Atupa, Chaquecyaco, Cuncashca, Huanja, Mareniyoc, Mataquita y San Isidro de Pacollón, en el distrito de Jangas; Ramón Castilla, Shecta y Tinyash en el distrito de Independencia.

• **Matemáticas para todos  
Lagunas Norte y Pierina**

Según diferentes estudios, un inadecuado nivel de habilidades matemáticas puede predecir un bajo nivel de empleabilidad futuro.

Las matemáticas forman parte de nuestro día a día, las utilizamos en actividades tan

simples como el adquirir algún producto en una bodega, como en tantas otras actividades más complejas, como cuando debemos tomar decisiones relacionadas a nuestras finanzas personales, inversiones, etc.

Matemática para Todos, nace como una iniciativa creada por el Instituto Apoyo en el 2003, que promueve a través de actividades lúdicas, didácticas y vinculadas a la vida cotidiana, el interés de los alumnos por esta materia. Su objetivo: Mejorar las destrezas de los escolares y la preparación docente en esta materia.

"Dos de cada tres niños cree que aprender matemáticas es difícil".  
-La voz de los niños 2011.



Barrick, como parte de su compromiso con las comunidades y alineándose a su estrategia de sostenibilidad que incorpora al tema educativo como prioritario, se suma en el 2005 a esta iniciativa y contribuye a la implementación del programa Matemáticas para Todos en las zonas donde opera: La Libertad y Áncash.

En ese sentido, durante el 2012 y tomando en cuenta las comunidades aledañas a las unidades mineras de Lagunas Norte y Pierina, este programa ha beneficiado a más de

38,000 escolares, distribuidos en un total de 274 escuelas. Así mismo se ha fortalecido las capacidades de 1,222 docentes.

Indicador	Minera Barrick / Asociación Civil Neoandina en La Libertad beneficia a:	Minera Barrick / Asociación Civil Neoandina en Anacash beneficia a:
Nº de docentes	793	429
Nº de IIEE	219	55
Nº de escolares	25,144	13,305



- **Leer es estar adelante  
Lagunas Norte y Pierina**

Presente en 8 regiones, atendiendo 935 escuelas, 2,556 docentes y 52,974 alumnos, el programa nacional Leer Es Estar Adelante, es una iniciativa forjada por la Fundación BBVA Continental, que busca elevar los niveles de comprensión lectora de los estudiantes pertenecientes a escuelas públicas y que cursan el 3ero, 4to, 5to y 6to grado de primaria.

Esta iniciativa al igual que “Matemáticas para Todos”, representan exitosas propuestas de trabajo en las que la empresa privada, el Estado y la academia confluyen para la consecución de objetivos de beneficio mutuo y de largo plazo.

En el año 2008, tan solo dos de cada 10 niños comprendían lo que leen, el programa Leer es estar adelante, para el año 2009 lo-

gró contribuir significativamente a la reversión de esta cifra. Es así que durante dicho año, 6 de cada 10 niños que formaban parte del programa, comprendían lo que leen.

En vista de estos logros, Barrick, decide sumarse a este esfuerzo en el 2010, siendo nuestra principal preocupación aquellas comunidades que forman parte de nuestra zona de influencia directa: La Libertad y Áncash.

El programa Leer es estar adelante en la Libertad, zona de influencia de nuestra unidad minera Lagunas Norte, al cierre del 2011, ha beneficiado a 11,768 alumnos, 531 docentes, 228 escuelas.

Del mismo modo, en Áncash, zona de influencia de nuestra unidad minera Pierina, el programa ha beneficiado a 12,178 alumnos, 590 docentes y 155 escuelas.



- **Programa Integral Sierra Productiva:  
Tecnología para el Desarrollo Sostenible  
de la población de Cahuide**

Sierra Productiva es un programa que surge a partir de la iniciativa de la Confederación Departamental de Campesinos del Cusco con la colaboración del Instituto para una Alternativa Agraria (IAA) para la mejora de la calidad de vida de los pobladores rurales. Luego de más de una década de implementación exitosa en diferentes comunidades, Barrick decide sumarse a esta iniciativa para contribuir a superar la pobreza de las familias de la comunidad campesina de Cahuide.

Cahuide, es una comunidad campesina de la provincia de Santiago de Chuco. En esta comunidad de acuerdo al estudio de línea de base realizado, habitaban aproximadamente 2,500 pobladores, principalmente en condiciones de extrema pobreza, con una economía de subsistencia, sin acceso a ser-

vicios públicos y con altas tasas de desnutrición y analfabetismo.

En ese sentido, el programa Sierra Productiva se suma al conjunto de iniciativas de Barrick para promover el desarrollo sostenible de las comunidades.

Esta iniciativa resuelve problemas concretos de los pobladores rurales a través de la articulación de tecnologías de baja complejidad, lo cual genera mejoras productivas en las actividades económicas de la comunidad: agrícolas, pecuarias, y mejora su calidad de vida.





El objetivo que persigue es el contribuir a revertir la situación de pobreza a través de la conversión de sus tierras en fuentes de abastecimiento e ingresos. En ese sentido, el programa se sustenta en la ejecución de cuatro componentes:

1. Producción ecológica de alimentos y uso adecuado.- Tiene como objetivo la seguridad alimentaria de los beneficiarios y la producción de excedentes dirigidos al mercado.
2. Salud y salubridad.- Mejora de las condiciones de la vivienda familiar mediante la instalación, manejo y uso de equipos de tecnologías limpias a base de energías renovables.
3. Generación de ingresos.- Capacitación para la comercialización de excedentes y definición de negocios.
4. Democracia participativa e incidencia en políticas.- Promoción de prácticas cotidianas en participación democrática e incidencia en políticas.

La metodología utilizada para la implementación de este programa se sustenta en dos importantes elementos:

Por un lado, la incorporación de la lógica de aprendizaje entre pares: “de campesino a campesino - yachachiqs” y por otro lado, en la aplicación progresiva de cada tecnología. Generan la necesidad de consolidar un

fuerte sentido de apropiación por parte de las comunidades beneficiarias, ya que tanto el compromiso por parte de ellas, así como el liderazgo por parte de sus dirigentes se convierten en un factor clave de éxito.

A la fecha, aún se está concluyendo la implementación de las tecnologías previstas, sin embargo ya se poseen resultados concretos que si bien por el momento son relativamente limitados y permiten el consumo familiar y en algunos casos la comercialización de ciertos excedentes, los mismos deberían incrementarse paulatinamente.



### Triple sostenibilidad: económica, social y ambiental.

Este programa, al incorporar tecnologías de baja complejidad, alta durabilidad, bajo costo de operación y mantenimiento y alta tasa de retorno, es sostenible en términos económicos.

Asimismo, el propiciar la participación activa y compromiso de las comunidades, así como el de sus líderes, convirtiéndolos a ellos mismos en actores clave de su propio desarrollo, genera un fuerte componente de apropiación comunitaria del programa, lo cual genera sostenibilidad social.

Finalmente, este programa es sostenible en materia ambiental también, tomando en cuenta que todas las tecnologías aplicadas son eco-amigables e incluso en algunos casos su efecto neto hacia el medio ambiente es positivo.

(2.10)

El programa "Sierra Productiva" fue premiado en el 2011, con el Premio Perú 2021 a la Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible de las empresas, por ser una iniciativa que genera un alto impacto social e incorpora un componente de sostenibilidad a todo nivel.

Tecnologías utilizadas por el Programa Integral Sierra Productiva: Tecnología para el Desarrollo Sostenible de la población de Cahuide:

Componente I – Producción de alimentos

1. Riego por aspersión
2. Huerto fijo a campo abierto.
3. Parcela de pastos asociados cultivados.
4. Módulo de crianza de cuyes.
5. Módulo de crianza de gallinas ponedoras
6. Mini parcelas de cultivos andinos
7. Agroforestería
8. Elaboración de abonos orgánicos
9. Huerto fijo en fitotoldo
10. Establo mejorado
11. Transformación de productos agropecuarios
12. Crianza de pez carpa

Componente II – Salud, salubridad

1. Cocina mejorada
2. Agua purificada
3. Baño Seco
4. Terma solar
5. Iluminación
6. Biodigestor

#### • Taller de tejedores –Lagunas Norte

El distrito de Santiago de Chuco posee una tradición textil que se remonta a tiempos prehispánicos, sin embargo este distrito se caracteriza también por los altos niveles de pobreza y pobreza extrema que registra.

La limitada generación de capacidades locales, la ausencia de asociatividad, la precariedad de las herramientas con las que trabajan, la indefinición de una estrategia comercial y el escaso valor agregado de los productos finales son algunas de las circunstancias que no permiten el desarrollo pleno del enorme potencial comercial de esta actividad.

En ese sentido, a través de nuestro operador Neoandinay en alianza con la empresa textil Wayra, se diseña y ejecuta el proyecto "Taller de Tejedores", el mismo que busca mejorar las condiciones sociales y económicas de las familias de Santiago de Chuco, respetando su cultura y costumbres ancestrales, generando desarrollo sostenible a través de

la identificación de oportunidades comerciales en el mercado local y nacional para sus tejidos.

Es así que en el 2009, se construye la infraestructura adecuada para los talleres y en paralelo se realiza un concurso, el mismo que tuvo como fin por un lado, la selección de los participantes beneficiarios y por otro lado, la identificación del estado real y oportunidades de mejora de la oferta textil que existía en la zona.

Posteriormente a aquellos seleccionados se les proporcionó capacitaciones técnicas a cargo de la empresa especializada en tejidos Wayra, la que, además canaliza pedidos de sus propios clientes hacia las participantes del taller, articula la producción local con el mercado. Adicionalmente a estas capacitaciones la formación de las tejedoras se complementó con talleres de autoestima, talleres de gestión empresarial y asociatividad.





Son 60 los participantes del distrito de Santiago de Chuco que fortalecen sus capacidades de tejido, mejoran su economía, incrementan sus niveles de autoestima y conducen eficazmente sus iniciativas empresariales en un marco de respeto y valoración de su cultura local.

Al 2011 la inversión asociada a este proyecto fue equivalente a US\$ 470,275.09.



• **PRA - Lagunas norte**

El Proyecto de Reducción y Alivio a la Pobreza (PRA), es una iniciativa de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional en el Perú, USAID-PERÚ y

que busca contribuir a la reducción de la pobreza a través de una mejor articulación comercial de pequeños productores de alto potencial.

**Modelo Proyecto de Reducción y Alivio a la Pobreza –PRA**



Gracias a un convenio entre USAID y Minera BarrickPerú este proyecto es implementado en nuestras zonas de influencia, en Pierina desde el año 2010 y en Lagunas Norte desde el 2011.

En las zonas de influencia pertenecientes a Lagunas Norte, el PRA es operado a través del Centro de Servicios Económicos (CSE) - La Libertad, el mismo que durante el año 2011 ha proporcionado activamente asistencia técnica e información a agricultores y ganaderos cuyos productos poseen una alta demanda en el mercado. Gracias a este proyecto, durante el 2011 se ha articulado comercialmente productos agrícolas y ganaderos de más de 400 productores del área de influencia de Lagunas Norte y el corredor económico de La Libertad, y las empresas cliente han generado ventas incrementales por USD\$ 1.4 millones en este mismo período.



Negocios en marcha PRA Lagunas Norte – 2011:

Cliente	Producto	Sub Producto	Ventas Netas US\$	Ventas Exportaciones	Jornales Netos	Inversiones US\$
<b>ZID BARRICK - LA LIBERTAD</b>			<b>92,809.68</b>	<b>0</b>	<b>2,704.53</b>	<b>15,891.18</b>
LA BUENA CARNE SAC	GANADO	CARCASA DE RES	55,429.66		2,376.40	5,160.97
		CUEROS Y MENUENCIAS	4,203.25			
AGROINDUSTRIAL LA JOYA	LÁCTEOS	DERIVADOS LÁCTEOS	26,071.94			
TOTUS LYNDA S.A.C	CEREALES	KIWICHA GRANO	7,104.83		328.14	10,730.21
<b>ZII BARRICK - LA LIBERTAD</b>			<b>324,067.16</b>	<b>224,925.25</b>	<b>8,999.59</b>	<b>47,396.61</b>
NEGOCIACIONES GENERALES PAPO E.I.R.L	TARA	VAINA DE TARA	263,497.91	224,925.25	6,304.23	0
SERVICIOS E INVERSIONES RODAL SRL	MENESTRAS	HABA GRANO SECO	33,281.39		1,847.64	0
TOTUS LYNDA S.A.C	CEREALES	KIWICHA GRANO	27,287.86		847.72	47,396.61
<b>ZA BARRICK - LA LIBERTAD</b>			<b>927,492.61</b>	<b>710,855.10</b>	<b>25,766.55</b>	<b>23,558.94</b>
AGROINDUSTRIAS VERDEFLORES SAC	PALTA		428,861.07	428,861.07	7,003.31	0
FAIRTRASA PERÚ SA	PALTA		192,445.95	192,445.95	5,699.55	0
LA BUENA CARNE SAC	GANADO	CARCASA DE RES	194,826.74		10,215.05	23,558.94
		CUEROS Y MENUENCIAS	16,320.73		0	0
NEGOCIACIONES GENERALES PAPO E.I.R.L	TARA	VAINA DE TARA	89,548.08	89,548.08	2,543.86	0
SERVICIOS E INVERSIONES RODAL SRL	MENESTRAS	HABA GRANO SECO	5,490.03		304.78	0
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>1,344,369.45</b>	<b>935,780.35</b>	<b>37,470.68</b>	<b>86,846.73</b>



## a) Voluntariado Barrick

### • Voluntariado Barrick

Los colaboradores tanto de nuestras unidades mineras Lagunas Norte y Pierina como de la sede administrativa en Lima realizan periódicamente actividades de voluntariado, las mismas que, además de aliviar alguna necesidad específica de la población beneficiaria, genera fuertes vínculos entre nuestros colaboradores y las comunidades locales. Este tipo de actividades, promueven la integración entre los trabajadores de cada área y de la compañía en general.

Una de las actividades de voluntariado más representativa es la impulsada en alianza con la ONG "Un techo para mi país", la misma que basada en el trabajo voluntario de cientos de jóvenes universitarios y empleados pertenecientes a diversas empresas,

construyen viviendas de emergencia para las zonas más pobres del país.

Barrick es socio estratégico fundador de esta ONG en Ancash y enmarcados en un convenio de cooperación tienen el objetivo de construir 335 viviendas de emergencia en un periodo de tres años, 135 de las cuales serán financiadas por la compañía. De este modo se beneficia a pobladores de más de 11 comunidades distintas y pertenecientes a los alrededores de la mina Pierina.

A la fecha son más de 100 los voluntarios empleados de Barrick que han participado en la construcción de 15 viviendas. En el 2011, durante los meses de julio y noviembre, construyeron cinco viviendas para las familias del centro poblado de Quillash y cinco viviendas para las familias de la localidad de Shancayán, ambas pertenecientes a la provincia de Áncash.



En Pierina durante el año 2011 se llevaron a cabo 8 acciones de voluntariado adicionales, las mismas que comprometieron 784 horas - hombre voluntariado. Por otro lado en Lagunas Norte fueron 220 las horas - hombre comprometidas por voluntariado

Desde Lima, una de las más notables iniciativas es Barrick Clown, proyecto de voluntariado que a través del arte busca llevar alegría y un mensaje positivo a niños de escasos recursos económicos.

Esta iniciativa, que nació en el año 2010 como parte de las actividades del área de recursos humanos para promover la integración e identificación con Barrick, fue luego continuada, fortalecida y consolidada por un grupo de colaboradores, quienes vieron en ella un gran potencial para generar un impacto positivo. Así la iniciativa se incorporó al Programa de Voluntariado de Barrick que le proporcionó el apoyo de una maestra clown y una productora, con quienes desarrollan sus habilidades artísticas y como entertainers, así como también preparan, producen y desarrollan sus presentaciones

Durante el 2011 se realizaron dos presen-

taciones para niños con canciones, cuentos y películas en estilo clown; así como cuatro intervenciones públicas en lugares como Belén (barrio marginal de la ciudad amazónica de Iquitos), en el Festival de Arte y Comunidad de Pucklly que se realiza anualmente en el asentamiento humano Lomas de Carabaylo (Lima), en la Asociación Mundo Libre, que atiende casos de niños y jóvenes con problemas de adicción a las drogas, y en las oficinas de Barrick.

Se prevé en el 2012 realizar presentaciones en las comunidades pertenecientes a las zonas de influencia de Pierina y Lagunas Norte, además de Lima, con el objetivo no sólo de llevar un mensaje positivo y con valores a la población de esas zonas sino también buscar espacios de interacción con las comunidades distintas a las relaciones establecidas por las actividades mineras o ligadas a la operación.



# 10. Sobre el Reporte de Sostenibilidad

(3.2) El presente Reporte de Sostenibilidad es el primero desarrollado por Barrick Perú (Minera Barrick Misquichilca S. A.) (2.6), bajo la metodología propuesta por el Global Reporting Initiative – GRI (3.9) y la verificación de tercera parte de la ONG Perú 2021(3.4.4).

Como parte del compromiso que Barrick Perú ha asumido con la sostenibilidad de sus operaciones, la empresa emitirá un Reporte de Sostenibilidad anualmente(3.3).

Este reporte responde al desempeño de la empresa desde el 1ro de Enero hasta el 31 de Diciembre del 2011 (3.1). Recoge información de las operaciones Lagunas Norte (La Libertad) y Pierina (Huaraz) (3.6) (3.7) sin limitación alguna en el alcance o cobertura descritos. También consigna información de las oficinas administrativas en Lima en donde es relevante.

(3.4) Para mayores informes sobre el Reporte, escribir a [comunicacionesbp@barrick.com](mailto:comunicacionesbp@barrick.com).

# 11. Índice GRI

Tipo de indicador	Contenido básico del GRI	Páginas	Rpta en el Index/ Contracarátula
<b>1. Estrategia y análisis</b>			
1.1	Declaración del máximo responsable	(6)	
1.2	Principales impactos, riesgos y oportunidades	(16 - 17)	
<b>2. Perfil de la organización</b>			
2.1	Nombre de la organización	(4 - 5)	
2.2	Principales marcas, productos y servicios	(4 - 5)	
2.3	Estructura operativa de la organización	(4 - 5)	
2.4	Localización de la sede principal		Av. Manuel Olguín 375. Piso 11. Santiago de Surco
2.5	Número de regiones en las que opera	(4 - 5)	
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	(78)	
2.7	Mercados servidos	(4 - 5)	
2.8	Dimensiones de la organización informante	(4 - 5; 24; 32; 39)	
2.9	Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria		No se han registrado cambios en el tamaño, estructura o propiedad de Barrick
2.10.	Premios y distinciones recibidos	(12)	
<b>3. Alcance y cobertura de la memoria</b>			
3.1	Periodo cubierto por la información	(78)	
3.2	Fecha del informe anterior más reciente	(78)	
3.3	Ciclo de presentación del informe	(78)	
3.4	Punto de contacto para cuestiones relativas al informe	(78)	
3.5	Definición del contenido del informe	(19)	

3.6	Cobertura del informe	(78)	
3.7	Limitaciones del alcance o cobertura del informe	(78)	
3.8	Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos entre otros	(78)	
3.9	Técnicas de medición datos y bases para realizar los cálculos	(78)	
3.10.	Reexpresión de información perteneciente a informes anteriores	(78)	
3.11	Cambios significativos relativos a periodos anteriores		No se han registrado cambios significativos relativos a periodos anteriores.
<b>Índice de contenido GRI</b>			
3.12	Índice GRI	(79 - 88)	
3.13	Verificación externa del informe.		Este informe de sostenibilidad no cuenta con una verificación externa, pero sí con una declaración "Third Party Checked", encargo que fue designado a una consultora especializada e independiente a Barrick Perú.
<b>4. Gobierno. Compromiso y participación de los grupos de interés</b>			
<b>Gobierno</b>			
4.1	Estructura de gobierno de la organización.		Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Perú puede acceder a la Memoria Anual 2011 presentada a la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV disponible en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf</a> Así como los principios de Buen Gobierno Corporativos anexos a esta última, los cuales se encuentran disponibles en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf</a>
4.2	Presidencia y función ejecutiva		Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Perú puede acceder a la Memoria Anual 2011 presentada a la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV disponible en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf</a> Así como los principios de Buen Gobierno Corporativos anexos a esta última, los cuales se encuentran disponibles en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf</a>

4.3	Miembros del máximo órgano de gobierno		Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Perú puede acceder a la Memoria Anual 2011 presentada a la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV disponible en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf</a> Así como los principios de Buen Gobierno Corporativos anexos a esta última, los cuales se encuentran disponibles en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf</a>
4.4	Mecanismos para comunicar recomendaciones al máximo órgano de gobierno.		Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Perú puede acceder a la Memoria Anual 2011 presentada a la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV disponible en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf</a> Así como los principios de Buen Gobierno Corporativos anexos a esta última, los cuales se encuentran disponibles en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf</a>
4.5	Vínculo entre la retribución y el desempeño de la organización	(31)	
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de interés		Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Perú puede acceder a la Memoria Anual 2011 presentada a la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV disponible en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf</a> Así como los principios de Buen Gobierno Corporativos anexos a esta última, los cuales se encuentran disponibles en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf</a>
4.7	Capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno	(8)	
4.8	Declaraciones de misión y valores , códigos de conducta y principios relevantes.	(13; 29)	
4.9	Procedimiento del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión por parte de la organización.	(8 - 9; 29 -30; 37)	

4.10	Evaluación del desempeño propio del máximo órgano de gobierno		Para mayor información con respecto al gobierno corporativo de Barrick Perú puede acceder a la Memoria Anual 2011 presentada a la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV disponible en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/sqxbwhgm.uah.pdf</a> Así como los principios de Buen Gobierno Corporativos anexos a esta última, los cuales se encuentran disponibles en: <a href="http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf">http://www.smv.gob.pe/ConsultasP8/temp/zud2t0qx.vk3.pdf</a>
<b>Compromiso con iniciativas externas</b>			
4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución		Barrick adopta un principio de precaución para el 100% de las actividades que realiza, lo cual se ve reflejado en sus políticas, procedimientos y prácticas, las mismas que se detallan a lo largo del presente informe.
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.	(10 -11)	
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca	(10 -11)	
<b>Participación de los grupos de interés</b>			
4.14	Relación de los grupos de interés	(20 - 23)	
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés	(19)	
4.16	Inclusión de los grupos de interés	(22)	
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés de los grupos de interés	(20 - 23)	

Indicadores de Desempeño			
Tipo de indicador	Contenido básico del GRI	Páginas	Rpta en el Index
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores po tipo de empleo, por contrato y por región	(32)	
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal	(32)	
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	(34 - 35)	
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	(51)	
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región	(53)	
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado	(33)	
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	(31)	
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos	(34 - 35)	
HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	(30)	



S01	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa	(55 - 75)	
S02	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción	(29)	
S03	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	(29)	
S06	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países		Barrick Perú no efectúa aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas.
S08	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones	(41)	
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y gobiernos	(24 - 27)	
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales	(32 - 33)	
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	(31)	
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	(38)	

EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos y colaboradores procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	(33 - 34)	
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie	(63 - 64)	
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen	(43)	
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	(48)	
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias	(48)	
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas	(47 - 48)	
EN8	Captación total de agua por fuentes	(44)	
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	(43 - 44)	
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	(44)	
EN13	Habitats protegidos o restaurados	(49 - 50)	
EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad	(49 - 50)	
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso	(47)	

EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas	(47)	
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso	(47)	
EN21	Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino	(44)	
EN22	Peso total de residuos generados, según tipo y método de tratamiento	(44 - 46)	
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	(41)	
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto	(41)	
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	(41)	
EN30	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales	(43)	
PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización		Durante el periodo 2011 no se han registrado multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización. Lo anterior obedece a que el 100% de nuestros productos son comercializados a través de traders internacionales.





## Declaración de Control del Nivel de Aplicación de GRI

Por la presente GRI declara que **Minera Barrick Misquichilca S.A** ha presentado su memoria "Reporte de Responsabilidad Barrick Perú 2011" a los Servicios de GRI quienes han concluido que la memoria cumple con los requisitos del Nivel de Aplicación B.

Los Niveles de Aplicación de GRI expresan la medida en que se ha empleado el contenido de la Guía G3 en la elaboración de la memoria de sostenibilidad presentada. El Control confirma que la memoria ha presentado el conjunto y el número de contenidos que se exigen para dicho Nivel de Aplicación y que en el Índice de Contenidos de GRI figura una representación válida de los contenidos exigidos, de conformidad con lo que describe la Guía G3 de GRI.

Los Niveles de Aplicación no manifiestan opinión alguna sobre el desempeño de sostenibilidad de la organización que ha realizado la memoria ni sobre la calidad de su información.

Amsterdam, 26 de noviembre 2012

  
Nelmara Arbex  
Subdirectora Ejecutiva  
Global Reporting Initiative



*Global Reporting Initiative (GRI) es una organización que trabaja en red, y que ha promovido el desarrollo del marco para la elaboración de memorias de sostenibilidad más utilizado en el mundo y sigue mejorándola y promoviendo su aplicación a escala mundial. La Guía de GRI estableció los principios e indicadores que pueden emplear las organizaciones para medir y dar razón de su desempeño económico, medioambiental y social. [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)*

**Descargo de responsabilidad:** En los casos en los que la memoria de sostenibilidad en cuestión contenga enlaces externos, incluidos los que remiten a material audiovisual, el presente certificado sólo es aplicable al material presentado a GRI en el momento del Control, en fecha 13 de noviembre 2012. GRI excluye explícitamente la aplicación de este certificado a cualquier cambio introducido posteriormente en dicho material.

B



PERÚ 2021

3rd PARTY  
CHECKED



Certified  
Training  
Partner

Lima, 17 de diciembre de 2012

Señores  
Barrick Perú

De nuestra consideración:

La Comprobación de la Tercera Parte (*Third Party Checked*) del Reporte de Sostenibilidad 2011 de Barrick Perú correspondiente al Nivel B requerido por el Global Reporting Initiative (GRI), se ha ejecutado de la siguiente manera:

- Se ha leído y analizado detenidamente la versión del Reporte de Sostenibilidad 2011 que se nos alcanzó, considerando como base la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI – G3.
- Se ha revisado todos los ítems que corresponden y se han realizado comentarios y observaciones para la correspondiente subsanación.
- Se ha hecho una segunda revisión y análisis de la última versión del Reporte de Sostenibilidad 2011.

Los aspectos que se han contemplado para el análisis son los siguientes:

- La aplicación de los **principios del GRI para la definición del contenido y la calidad** de la elaboración del Reporte de Sostenibilidad.
- El cumplimiento de los **aspectos e indicadores mínimos** que se requieren reportar para alcanzar un Nivel de aplicación B del GRI.
- Recomendaciones** para futuros reportes de sostenibilidad.

A continuación una breve descripción de los aspectos contemplados en el análisis:

### 1. Principios para la definición del contenido y calidad de la elaboración del Reporte

El Reporte de Sostenibilidad 2011 de Barrick Perú se ha basado en los principios del GRI, tanto en la definición del contenido como los relacionados a la calidad de elaboración de memorias.

Respecto al **principio de materialidad**, el Reporte aborda los asuntos relevantes identificados por sus grupos de interés, los que han sido definidos a través de la realización de un test de materialidad y otros procesos para recoger su opinión y expectativas respecto a la gestión de la Empresa. El Reporte también desarrolla las políticas, sistemas de gestión y procesos que coadyuven a la gestión sostenible.

**B****PERÚ 2021****3rd PARTY  
CHECKED**Global  
Reporting  
InitiativeCertified  
Training  
Partner

En cuanto al **principio de participación de los grupos de interés**, se emplean algunas herramientas como: mecanismos de comunicación bidireccionales, procesos de consulta, encuesta de clima organizacional y mesas de diálogo con la comunidad.

Respecto al **principio de exhaustividad**, el Reporte presenta la cobertura de sus dos operaciones, Pierina y Lagunas Norte; y en cuanto a su alcance, éste considera los aspectos de sostenibilidad en las tres dimensiones: económica, social y ambiental.

Sobre el **principio del contexto de sostenibilidad**, el Reporte da cuenta sobre las políticas, las cuales se encuentran alineadas a sus cuatro pilares de Responsabilidad Social; así como la demostración de un compromiso con el desarrollo sostenible a largo plazo, a través de su adhesión al Pacto Mundial.

El Reporte de Sostenibilidad 2011 de Barrick Perú ha considerado los seis principios de calidad: equilibrio, comparabilidad, precisión, periodicidad, claridad y fiabilidad.

Con relación al **equilibrio**, el Reporte debería informar no solo los aspectos positivos sino también incluir los aspectos negativos, como oportunidad de mejora en su gestión. La presentación es clara y comprensible para los grupos de interés de la Empresa. La información presentada es fiable y puede ser sujeta a examen sin problema.

## 2. Indicadores del Reporte

El Reporte da cuenta de 27 indicadores de desempeño principales del GRI, necesitando como mínimo 20 para una verificación de este nivel. Estos indicadores se encuentran distribuidos de la siguiente manera: 05 indicadores referidos al Desempeño Económico, 11 indicadores referidos a la Dimensión Ambiental, 04 indicadores referidos a la Dimensión Social - Desempeño de Prácticas Laborales y Ética del Trabajo, 02 referidos a la Dimensión Social - Derechos Humanos, 04 indicadores referidos a la Dimensión Social - Desempeño de Sociedad y 01 indicador referido a la Dimensión Social - Desempeño de la Responsabilidad sobre Productos. El Reporte también da cuenta de 12 indicadores de desempeño adicionales.

Por lo tanto, según la evaluación realizada, Perú 2021 confirma que el Reporte de Sostenibilidad 2011 de Barrick Perú cumple con los requerimientos del nivel de aplicación B.

## 3. Recomendaciones para futuros informes

Perú 2021 considera que todo reporte de sostenibilidad puede y debe desarrollar mejoras, periodo tras periodo. Por ello, en pro de contribuir a una mayor transparencia y mejor comunicación de la gestión de Responsabilidad Social de Barrick Perú, recomendamos lo siguiente:

- Se sugiere socializar y validar este Reporte ante sus grupos de interés para tomar en cuenta sus sugerencias en temas de forma y fondo para la siguiente edición.
- Lograr que el Reporte se convierta en una herramienta que permita analizar de manera integral la gestión que Barrick Perú viene desarrollando, haciendo más eficiente su gestión interna, y asimismo, fortalecer la comunicación externa.
- Priorizar los compromisos establecidos en el presente Reporte, de tal manera que Barrick Perú consolide su gestión sostenible como motor de generación de valor en el país.

**B****PERÚ 2021****3rd PARTY  
CHECKED**Global  
Reporting  
InitiativeCertified  
Training  
Partner

Perú 2021 es una organización líder en la promoción y difusión de la Responsabilidad Social en el Perú, y no ha tenido participación en la elaboración del presente Reporte de Sostenibilidad. Luego del análisis realizado, podemos confirmar que el Reporte de Sostenibilidad 2011 de Barrick Perú reúne los requisitos necesarios para cumplir con el nivel:

**B: "Third Party Checked"**

Atentamente,

Henri Le Bienvenu Mercado  
Gerente General



**BARRICK**  
Minería Responsable

