

IMPRIMERIE RAULT

S.A.S. AU CAPITAL DE 1.000.000 EUROS
SIRET : 817.020.365.00026 – R.C.S. CHATEAUX B 817
N° TVA Intracommunautaire : FR 20 817 020 365
Code APE : 1812 Z
www.imprimerierault.fr



SIEGE SOCIAL
B.P. 4 – LE BOIS BOUCHARD
36140 AIGURANDE
TEL. : +33 2 54 06 32 00
FAX : +33 2 54 06 45 31
accueil@imprimerierault.fr





ANTENNE COMMERCIALE
ILE DE FRANCE
18, Rue Gounod – Bât. C
92210 ST-CLOUD
TEL. : +33 1 41 12 80 50
FAX : +33 1 41 12 80 59
contact@imprimerierault.fr







Après avoir adhéré au Pacte Mondial de l'ONU en février 2008, notre Président, **Monsieur Jean-Jacques DESRIEUX**, renouvelle à travers nos « Bonnes Pratiques », notre engagement à respecter les dix principes fondamentaux du Pacte.

Cette première Communication sur le Progrès, qui s'inscrit dans notre démarche qualité, répond à plusieurs principes du Pacte, notamment les principes 7, 8 et 9 sur l'environnement :

1. Mesures sociétales :

-  Adhésion au **Pacte Mondial** en 2008 ;
-  Formalisation en 2008 du **Code d'Ethique RAULT** rappelant notre engagement à respecter les règles du Code du Travail, et notre volonté de préserver l'environnement et les relations avec nos clients) ;
-  Formalisation en avril 2009 de notre **CHARTRE Qualité, Environnement et Responsabilité Sociale**, visant à informer et sensibiliser le personnel RAULT, nos fournisseurs et nos clients de l'avancement de l'ensemble de nos démarches sociétales ;
-  Formalisation dans un courrier de notre Président en date du 31 mars 2009 de notre engagement à respecter les directives de la **Règlementation REACH**, en terme d'évaluation, d'autorisation et de protection de la santé humaine et environnementale.

2. Mesures sociales :

-  **Des réunions** d'ordre social, environnemental et sécuritaire sont périodiquement programmées en CE et CHSCT visant à améliorer les conditions de travail des collaborateurs de notre Imprimerie ;
-  **L'amélioration de la qualité de vie des salariés** est prise en compte par :
 - la construction dès 2006 de nouveaux locaux sociaux : une infirmerie, des vestiaires hommes et femmes, des douches et des parkings accessibles aux handicapés ;
 - la construction d'un caisson de protection anti-bruit pour la RDP (coût 51 760 € HT) ;
-  **Formations internes et externes** : tous les ans le personnel est évalué et les formations planifiées afin que chacun puisse évoluer et être polyvalent. Les plans des formations sont soumis et approuvés en réunion CE. *Le plan de formation 2008 est atteint avec un taux de réalisation de 135% pour un objectif de 97% (1919 heures de formation réalisées pour 1419 heures prévues).*
-  **Aménagement d'horaires pour favoriser le co-voiturage** : certains aménagements d'horaires de personnel administratif ont été autorisés depuis 2008 afin de favoriser le co-voiturage.

3. Mesures environnementales :

 **IMPRIM'VERT** : depuis mars 2009 nous sommes conformes aux exigences du label :



Objectif : réduire les impacts environnementaux liés à notre activité.

Techniques : Mise en place d'indicateurs permettant l'évaluation de la gâche papier, des conditionnements et des déchets, puis des solutions vers d'autres alternatives.

Résultats : Baisse de consommation et suivi du retraitement des déchets dangereux :

Exercices	*Conso. Encres kg	Révélateurs	Solvants
2006 / 2007	20 612 kg	11 480 kg	2 100 kg
2007 / 2008	17 268 kg	4 267 kg	986 kg
Prév. 2008 / 2009	14 000 kg		300 kg

* moy. 3 000 kg/an

Recyclage des vieux papiers et utilisation de palettes consignées

Exercices	Vente papiers recyclables kg	Bobinots recyclés	Film plastique	Stock Palettes
2006 / 2007	0	0	0	21 722 Pal
2007 / 2008	626 918 kg	381 358 kg	3 080 kg	16 489 Pal
Prév. 2008/09	945 000 kg	511 700 kg	8 600 kg	11 110 Pal



Certification FSC/PEFC : en mars 2009 nous avons obtenu la certification FSC/PEFC attestant de notre engagement à promouvoir et utiliser les papiers issus des forêts gérées durablement :



Objectif : offrir à nos clients cette opportunité de participer à la chaîne PEFC/FSC.

Techniques : Mise en place de la procédure Chaîne de Contrôle PEFC/FSC (Pro14 rév.0).

Résultats : nous n'avons pas encore de résultats chiffrés. Les indicateurs seront les mêmes que ceux utilisés pour les papiers non certifiés. Des audits seront menés au 2nd semestre 2009, afin de s'assurer du respect de la procédure.



DEVELOPPEMENTS POUR 2010 :

Bilan carbone : d'ici 2010, il est prévu de mesurer nos émissions de GES et de mettre en place les actions de réduction nécessaires.

Législation REACH : suivant l'évolution des directives de la réglementation REACH, l'IMPRIMERIE RAULT s'engage à s'adapter et à suivre les nouvelles applications.

BILAN : L'ensemble de ces mesures servent notre objectif : « la satisfaction de nos clients ».