



COP

Novembre 2011 - Novembre 2012
COMMUNICATION ON PROGRESS

Azienda:	Mevis S.p.A.
Indirizzo:	Via Borgo Tocchi, 28/32 – 36027 Rosà (VI)
Paese:	ITALIA
Sito web:	www.mevis.com
e-mail:	mevis@mevis.it
Settore:	Componenti settore automotive
Attività:	Produzione di molle e componenti metallici
Data di adesione al GC:	4 Novembre 2008
Numero di dipendenti:	315 (232 diretti and 83 indiretti)
Periodo coperto dal COP:	Novembre 2011 – Novembre 2012
Data:	05 Dicembre 2012

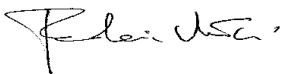
Indice

STATEMENT OF SUPPORT	3
I DIECI PRINCIPI	4
ATTIVITÀ 1: VALIDAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO.....	5
ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI.....	6
ATTIVITÀ 3: DIFFUSIONE DEI PRINCIPI ETICI E DI SOSTENIBILITÀ.....	7
ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI.....	8

STATEMENT OF SUPPORT

Mevis S.p.A. is pleased to confirm its support and commitment to the values of the United Nations Global Compact (UNGC). Mevis in fact, strongly believes in Global Compact as voluntary corporate responsibility initiative and in the ten universal principles in the areas of human rights, labour rights, protection of environment and anti-corruption: for this reason GC principles are part of Mevis strategy, culture and day-to-day operations.

The continuous improvement Company approach and the full support of the board have allowed, since the joining to UNGC in November 2008, to direct Mevis efforts towards areas which we believe will have the most efficacy and connection with the activity and business. For this reason, also in the last year, we focused our engagement transversely to all the areas of UNGC.

Signature:	<i>Visentin Federico</i> 	Position:	CEO / Managing Director
-------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	-------------------------

I DIECI PRINCIPI

Area DIRITTI UMANI	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di (Principio I) • assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani (Principio II)
Area LAVORO	<p>Alle imprese è richiesto di sostenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva (Principio III) • l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio (Principio IV) • l'effettiva eliminazione del lavoro minorile (Principio V) • l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione (Principio VI)
Area AMBIENTE	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (Principio VII) • intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale (Principio VIII) • incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente (Principio IX)
Area LOTTA ALLA CORRUZIONE	<p>Le imprese si impegnano a</p> <ul style="list-style-type: none"> • contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti (Principio X)

ATTIVITÀ 1: VALIDAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO

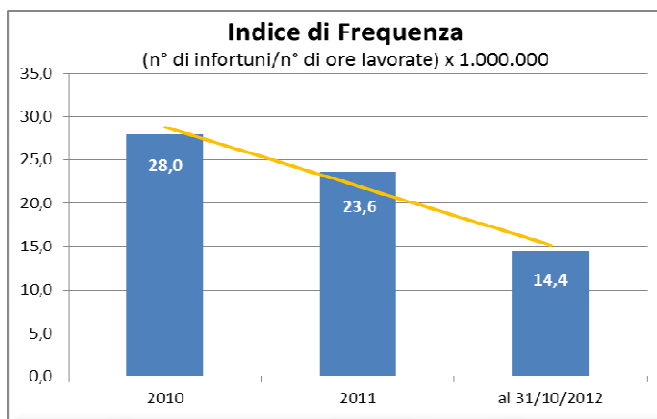
Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Mevis, sensibile ad attenta alle tematiche della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nel giugno 2010 ha aderito al progetto LavoroSicuro - Edizione 2010/2011.

Questo progetto, promosso dalle Associazioni Industriali Provinciali del Veneto e dall'INAIL, ha portato l'azienda a sviluppare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza integrato con il già esistente sistema della Qualità ISO 9001 e ISO-TS.

Nel mese di gennaio 2012 il seguito all'audit di validazione positivo, ha ottenuto la validazione del proprio sistema di gestione.

I risultati positivi dell'adozione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sono confermati dalla riduzione nel triennio del numero di infortuni accaduti, come ben emerge dallo studio dall'Indice di Frequenza.



Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

Sviluppi futuri

Nell'ottica del miglioramento continuo, la fase successiva prevede l'avvio del progetto volto al raggiungimento della certificazione ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14000 e quindi anche l'adozione di un Modello Organizzativo "231".

ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Mevis crede che lo sviluppo responsabile del territorio passa anche attraverso l'educazione e la cultura delle persone.

Abbiamo confermato così anche per questo periodo il nostro supporto ad organizzazioni, progetti, fondazioni ed istituti che operano a livello locale, nazionale ed internazionale per promuovere e diffondere ad esempio:

- cultura
- educazione
- salute
- libertà di espressione
- protezione dei diritti umani
- biodiversità
- sviluppo delle regioni povere (ad esempio quelle del Sud del Mondo).

Negli ultimi dodici mesi Mevis ha portato il suo contributo ad esempio alle seguenti iniziative:

- OperaEstate Festival Veneto (www.operaestate.it)
- Cantori di Marostica
- Parrocchie del territorio
- Certamen Senecanum "Città di Bassano del Grappa"
- Direzione Didattiche del territorio
- Associazione Noi per Loro onlus (www.noiperloro.it)
- Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica onlus (www.fibrosicisticaricerca.it)
- Fondazione per la Promozione Umana e la Salute - PRO.SA ONLUS ONG (www.fondazioneprosa.it)

Inoltre Mevis ha confermato la sua scelta di ricorrere a prodotti provenienti dal Commercio Equo e Solidale per i doni natalizi distribuiti ai propri collaboratori, sia come forma di sostegno ad un commercio che assicura adeguate condizioni economiche e diritti ai produttori (in particolare se nel Sud del Mondo) sia per sensibilizzare e diffondere una cultura di sostenibilità tra i propri collaboratori.

Aree dei Principi GC coinvolte

I principi coinvolti nell'attività sopra descritta sono quelli delle seguenti aree:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro

ed in particolare:

- Principio 1
- Principio 3
- Principio 4
- Principio 5
- Principio 6

Sviluppi futuri

Per il futuro Mevis intende valutare i propri fornitori anche in base al rispetto e alla promozione dei principi etici (certificazione etica, Codice di Condotta, ...).

ATTIVITÀ 3: DIFFUSIONE DEI PRINCIPI ETICI E DI SOSTENIBILITÀ**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Nel Luglio 2010, il presidente Obama ha emanato il Wall Street Reform and Consumer Protection Act, anche conosciuto come Dodd-Frank Act. Sebbene l'obiettivo della legge fosse la riforma del mercato finanziario, essa impone anche nuovi requisiti relativamente ai cosiddetti "Conflict Minerals".

In particolare la Sezione 1502 della legge impone al Securities and Exchange Commission (SEC) l'obbligo di gestire l'informazione sulle società quotate in borsa i cui prodotti contengono metalli derivati da minerali definiti come "Conflict Minerals", ed individuati dalla legge come tantalio, tungsteno, stagno e oro.

La preoccupazione riguarda i minerali estratti e trasportati nella Repubblica Democratica del Congo (RDC), dove i proventi vengono utilizzati per finanziare attività in violazione dei diritti umani.

Mevis, sensibile ad attenta alle tematiche dell'etica e quindi ai principi del GC ai quali ha aderito nel 2008, è convinta che il coinvolgimento dei propri stakeholder sia fondamentale per diffondere uno stile gestionale socialmente responsabile.

Ha deciso così di inviare ai propri Fornitori una comunicazione con lo scopo, oltre di divulgare l'informazione per la diffusione e il rispetto dei principi etici e di responsabilità sociale, di verificare se lungo la catena di fornitura vengono utilizzati i minerali sopracitati.

Aree dei Principi GC coinvolte

I vari principi saranno diffusi e implementati in maniera differenziata dai vari fornitori in funzione della dimensione, del settore di attività e della realtà/territorio in cui operano.

Mevis ritiene comunque con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC e quindi:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Area Lotta alla corruzione

Sviluppi futuri

Nel futuro Mevis intende coinvolgere ancora i propri Fornitori con altre comunicazioni analoghe, in modo da promuovere e diffondere i principi etici e una gestione socialmente responsabile tra i propri stakeholder.

ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Mevis si è sempre dimostrata attenta alla motivazione e al coinvolgimento dei propri collaboratori. Al fine di un totale coinvolgimento a tutti i livelli degli operatori aziendali al ciclo del miglioramento continuo, è stato sviluppato e introdotto nel corso del 2012 per tutte le 27 aree aziendali individuate (sia i reparti produttivi che i uffici/servizi), un sistema di gestione ad obiettivi che, coordinato da uno staff dedicato, consente:

- La definizione e il monitoraggio mensile di obiettivi secondo le seguenti "direttive"
 - qualità
 - costo
 - puntualità
 - motivazione del personale
- la possibilità di ciascun lavoratore di proporre suggerimenti (idee) al miglioramento per ciascun obiettivo definito

Oltre ad idee di miglioramento, lo strumento implementato permette a tutti i collaboratori di segnalare problemi riscontrati all'interno del luogo di lavoro.

Nel primo semestre di applicazione (maggio-ottobre 2012) ci sono state ben 234 idee/proposte approvate di cui circa 134 concluse, segno di un coinvolgimento complessivo dei collaboratori aziendali.

Aree dei Principi GC coinvolte

L'attività descritta trova prevalentemente applicazione nell'Area 2 – Lavoro e in particolare nei principi VI.

Sviluppi futuri

L'azienda per il futuro intende sensibilizzare e motivare sempre più i propri collaboratori ad essere protagonisti all'interno del proprio ambito lavorativo facendosi promotori di idee e proposte.