

Proceso de Acompañamiento en la Elaboración de Informes de Progreso



08 de mayo de 2009

Señor
George KELL
Director Ejecutivo
Global Compact
Naciones Unidas

De nuestra mayor consideración

En representación de HAUG S.A. a través de la presente tengo el agrado de comunicarle la decisión de nuestro Consejo Directivo de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y la suscripción de sus 10 principios rectores.

Es así que, HAUG S.A. tiene incluida dentro de Misión empresarial, el prestar servicios en su especialidad con los más altos niveles de calidad, seguridad, cumplimiento y rentabilidad, apuntando a lograr la plena satisfacción de sus clientes y el cumplimiento de su responsabilidad social y empresarial.

En ese sentido nuestra compañía viene implementando programas de protección del **Medio Ambiente** (Recojo de residuos sólidos, Manejo de derrames, Control de Productos Químicos peligrosos, etc.), programas a favor de la **Educación** (Escuelas de Soldadura y Calderería, Haug Pasantías, Haug Seminarios, Casa Haug – Haug Escuela), así como también a participado como ente auspiciador de **Convenios Internacionales** con Institutos de formación especializada como es SENATI e INFOTEP (Rep. Dominicana) en pro de la transmisión de tecnología y formación de personal calificado en la misma.

Los Directores, el staff ejecutivo y el personal de nuestra compañía mantenemos nuestro compromiso con el Desarrollo del país y con una cultura de responsabilidad social y empresarial. Respetamos la diversidad cultural, difundimos conocimientos y llevamos calidad humana a donde llegamos.



Lic. Alex Razuri Burga
Gerente de Desarrollo Humano y RSE



INFORME DE ÉTICA Y LIDERAZGO EMPRESARIAL

2008

HAUG S.A.

Introducción:

A lo largo de estos años, nuestra empresa, ha venido implementando distintos programas de Responsabilidad Social, dentro de los cuales se salvaguarda la integridad del trabajador, sus derechos humanos, y nuestra responsabilidad con el medio ambiente.

A continuación detallaremos como hemos venido trabajando y aplicando los principios impartidos por el Pacto Mundial.

Principio 1: Apoyar y Respetar la Protección de los Derechos Humanos proclamados Internacionalmente.

- En HAUG S.A. nos preocupamos por la integridad y seguridad de nuestro personal. Por tal motivo, promovemos el cumplimiento de nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el trabajo. Nuestro personal está adecuadamente informado y también recibe constante capacitación en temas de prevención de accidentes y primeros auxilios. (anexo 1).
- Gracias a nuestras políticas de Seguridad y Salud, las estadísticas de accidentes han ido mejorando considerablemente desde el 2005 y estamos convencidos que mejorarán aún más. (anexo 2).
- Preocupados por el desarrollo de nuestro país, no perdemos la oportunidad de aportar “un granito de arena” a instituciones o personas que necesitan apoyo, por ejemplo: Colaboración al programa “Sembrando”, a la Asociación Benéfica de apoyo al niño

hidrocefálico, a nuestro valeroso Cuerpo de Bomberos, a Juntas Vecinales y asociaciones.
(anexo 3).

Principio 2: Asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos.

Los trabajadores de HAUG SA, nos encontramos en planilla. La empresa está comprometida en el pago de todos los beneficios de nuestros trabajadores, así como el pago de horas extras, haciendo de esta manera, a HAUG S.A, una empresa socialmente responsable para con sus trabajadores, y no abusando de sus derechos ni de su integridad. Contamos con el Reglamento Interno de Trabajo de Empleados y Obreros, aprobado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en diciembre del año pasado.

FUERZA LABORAL al 31 de enero 2009

TIPO TRABAJADOR	N° Personas
Funcionarios	6
Empleados	251
Obreros Régimen Civil	375
Obreros Régimen Común	487

TOTAL	1119
--------------	-------------

Políticas de empleo que van más allá de lo que estipula la ley.

HAUG S.A. también realiza:

- Programa de capacitación (Permanente).
- Préstamos (previo sustento)
- Reuniones de familiarización
- 01 de mayo
- Aniversario de la Empresa
- Navidad
- Año Nuevo
- Cumpleaños
- Uniformes, para todo el personal que labora en Obra.
- Contratación de personal de la zona en más del 50% de planilla cuando la empresa ejecuta proyectos en Provincias.
- Amplias medidas de seguridad en todas las operaciones que desarrolla la empresa.
- Comunicación abierta y fluida, personal con gerentes y viceversa.
- Teléfonos celulares
- Apoyo Moral y adelantos económicos en caso de pérdida de familiares.
- Apoyo por parte de la empresa en cuando deban realizarse los trámites de jubilación, además es posible contratar los servicios de los ex trabajadores como asesores.
- Evaluaciones y consejería psicológica anual.

Principio 3: Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

En HAUG SA, venimos trabajando de la mano con el Sindicato Único de Construcción Civil, a lo largo de todo el país (Ilo, Paita, Chilca, Moquegua, Cajamarca, y Callao), dejando libremente que

nuestro personal se afilie a el y participen de sus reuniones, promoviendo de esta manera las actividades sindicales dentro de nuestra empresa.

Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de Trabajo Forzoso u obligatorio

Nosotros como empresa socialmente responsable y seguidora de una economía de libre mercado, con estándares y certificaciones internacionales, no sometemos a nuestro personal a ningún tipo de Trabajo Forzoso o por Coacción. Los trabajadores gozan de plena libertad de comunicación con personal del área de Recursos Humanos, (Capítulo XI, artículo 79 del Reglamento Interno de Trabajo HAUG) para realizar quejas o consultas referentes a sus condiciones laborales. HAUG SA es una empresa que realiza trabajos normales, el cual se encuentra sometido a normas legales laborales nacionales e internacionales, dentro de un horario de trabajo normal, no más de 48 horas de trabajo semanal. Además cabe señalar que respetamos los días de descanso obligatorio, valga decir dominicales, así como feriados, y vacaciones de un mes por cada año de trabajo.

Principio 5: Apoyar la abolición efectiva del Trabajo Infantil.

HAUG SA, de acuerdo a lo mencionado anteriormente es una empresa socialmente responsable, que apoya la abolición efectiva del Trabajo Infantil, contando con todo su personal, mayor de 18 años, edad en la cual la legislación peruana considera adultos a los ciudadanos de nuestro país.

HAUG S.A. también resalta la importancia del derecho de los niños a la educación, por tal motivo, dentro de su programa de Responsabilidad Social llamado Casa HAUG, cuenta con el programa HAUG Escuela dirigido a niños de la comunidad. (anexo 4).

Principio 6: Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Diversidad de Genero.

1) Brindamos iguales oportunidades laborales a mujeres y hombres, sin tener algún prejuicio racial.

- 2) Cuando operamos en provincias, debemos contar en nuestra nomina con un mínimo del 50% del personal local o de la comunidad.
- 3) Empleamos a trabajadores con mayoría de edad cumplida (18 años).
- 4) Retribuimos las horas extras.
- 5) No toleramos el Moobing o Acoso laboral.
- 6) Respetamos de acuerdo a ley el descanso pre y post natal, gestionamos el subsidio por maternidad y la tolerancia de ingreso a labores en lactancia.

No permitimos que ningún trabajador labore sin los seguros que estipula la ley peruana.

Como política interna de la empresa, brindamos igualdad de condiciones para todos nuestros trabajadores. Actualmente en HAUG SA contamos con personal minusválido, realizando funciones acorde a sus posibilidades físicas, contando ellos con las mismas condiciones al resto del personal. De esta manera venimos apoyando la abolición a la discriminación en el empleo y la ocupación.

Nuestras Convocatorias de personal y Perfil de Puestos, no contemplan ningún tipo de discriminación religioso, racial u otro.

Principio 7: Apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

En favor del medioambiente, HAUG SA implementó el año pasado, el Programa De Manejo De Residuos Sólidos, con empresas certificadas y acreditadas. De esta manera nos aseguramos de la buena utilización de los residuos sólidos emitidos por la empresa. (anexo 5)

Principio 08: Tomar iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental

MEDIO AMBIENTE

Políticas y Operaciones relacionadas con el Medio Ambiente

En el año 2000 se elaboró la Primera Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, la cual se detalla a continuación:

- a) Garantizar las condiciones de Seguridad y salvaguardar la vida, integridad física y bienestar de los trabajadores y de terceros, mediante la prevención y eliminación de las causas de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- b) Cumplir con todas las leyes, ordenanzas y normas aplicables, relativas a Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

- c) Procurar que las prácticas de Seguridad Ocupacional sea tarea y responsabilidad de todos.
- d) Cumplir con los objetivos y metas que se tracen para cada programa, plan o procedimiento de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.
- e) Respetar el Medio Ambiente, a través de la protección de los recursos naturales, la fauna y la flora.
- f) Instruir a los trabajadores a mantener condiciones de trabajo seguras y saludables; y cuidar del Medio Ambiente en cada área de trabajo.
- g) Designar responsables de Seguridad y Medio Ambiente en la Planta central y proyectos para supervisar y hacer cumplir los programas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

A continuación se detalla la Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente:

HAUG S.A. considera a la Seguridad, Salud y Medio Ambiente como elementos prioritarios en su Gestión, contando con el compromiso y la participación activa de todo el personal.

Los Objetivos y Metas establecidos son alcanzados mediante la implementación de Programas y Planes orientados hacia la mejora continua.

Asimismo el Programa de Seguridad, Salud y Medio Ambiente contempla los Procedimientos de Medio Ambiente que se detallan a continuación:

- Manejo del agua y alcantarillado.
- Fibras y trapos impregnados con petróleo y aceites.
- Grasa residual.
- Emanación de humos, polvos, vapores y gases tóxicos.
- Suelo contaminado con petróleo y sus derivados.
- Solventes.
- Envases de productos tóxicos o químicos vacíos.
- Limpieza y lavado de vehículos.
- Focos de luz y tubos fluorescentes y otros.
- Filtros de aceite usados.
- Baterías usadas.
- Piezas rotas, almacenadas, reparadas.
- Eliminación de neumáticos usados.
- Reporte de derrames.
- Suelo contaminado con químicos.
- Utilización de cilindros y rotulados.

- Area del relleno industrial.
- El suelo orgánico.
- Disposición de aceites usados.
- Apertura de accesos y caminos.
- Servicios higiénicos.
- Instalación de motores y tanques de combustible.
- Preservación de la fauna silvestre.
- Recuperación de recursos arqueológicos.
- Compra de productos químicos.
- Chatarra.

La empresa cuenta con el Manual de Seguridad Industrial y Control del Medio Ambiente en el cual se establecen items generales de cuidado y control del medio ambiente. Un ejemplar del manual en mención es entregado a todos los trabajadores de nuestra empresa, contando con una hoja de compromiso firmada por cada uno de ellos.

En cada Proyecto que la empresa lleva a cabo se realiza un Plan de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en función a las diversas características de los trabajos y a la realidad ambiental del lugar donde se desarrollará.

La capacitación en medio ambiente se hace efectiva mediante la impartición de charlas a los trabajadores, sensibilizándolos y formando la conciencia ambiental.

El buen desempeño ambiental de la empresa ha permitido acceder a laborar en grandes empresas como Minera Yanacocha S.R.L., Compañía Minera Antamina, B.H.P. Billinton Tintaya, Minera Pierina, Proyecto Camisea.

Principio 09: Apoyar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente

HAUG SA, en compromiso al medioambiente viene desarrollando varios sistemas productivos de última generación, con el fin de no impactar negativamente. A continuación detallamos los siguientes:

- Nueva cámara de pintura, la cual disminuye la cantidad de residuos y su emisión al medio ambiente.
- Se cuenta con una nueva cámara de granallado con un moderno sistema de recirculación, el cual permite re-usar la granalla y de esta manera no contaminar el medio ambiente.
- También se están realizando planes en pro de disminuir la emanación de gases y los niveles de ruido dentro de los proyectos, los cuales actualmente se encuentran dentro de los niveles permisibles, pero queremos seguir adelante para disminuir el impacto al medio ambiente. (anexo 6).

Principio 10: Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Contamos con un Código de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo, aplicable a Directivos, Funcionarios y Empleados en general, con el fin de motivar la aplicación de valores morales en la vida personal y en el trabajo. (anexo 7).