

INFORME COP 2011 EMCALI EICE ESP

PRINCIPIO No. 6

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICION DE LAS PRACTICAS DE DISCRIMINACION EN EL EMPLEO Y LA OCUACION

ASUNTO: Monitorear la situación de los empleados en relación con los mecanismo de discriminación.

ASUNTO: Establecer mecanismos para evitar la discriminación en todas sus formas en los procesos internos de la

POLITICAS	SISTEMA (incluir seguimiento y medición)	ACTIVIDAD	RESULTADOS	RESPONSABLE	DIMENSIONES DEL PACTO GLOBAL				No. GRI	INDICADOR GRI	RESULTADOS DEL INDICADOR	PAG.
					DDHH	RELACIONES LABORALES	MEDIO AMBIENTE	ANTICORRUPCION				
Aplicación de la normatividad interna con respecto a la gestión del talento humano y el respeto de los derechos convencionales y laborales sin ningún tipo de incidente de discriminación por motivo de raza, color, sexo, religión, opiniones políticas, procedencia o extracción social.	Reglamento de Selección y vinculación	Realizar el procedimiento de selección y vinculación sin ningún tipo de discriminación y de acuerdo con la normatividad vigente.	Personal contratado conforme los parametros establecidos en la reglamentación y el procedimiento sin ningún tipo de discriminación	Gerencia de Area Gestión Humana y Administrativa	X	X	X	X	No aplica indicador GRI	100% de personal contratado por competencias laborales	Personal contratado conforme los parametros establecidos en la reglamentación y el procedimiento sin ningún tipo de discriminación	
	Reglamento Interno de Trabajo	Cumplimiento de los parametros establecidos en la relación laboral	Relaciones laborales justas, equitativas y de respeto	Gerencia de Area Gestión Humana y Administrativa	X	X		X	No aplica indicador GRI		Relaciones laborales justas, equitativas y de respeto	
	Convenciones colectivas de trabajo	Cumplimiento de los acuerdos labores y libertad de asociación	Cumplimiento de los acuerdos convencionales que permiten un adecuado ambiente laboral, remuneración salarial y prestacional en igualdad de condiciones	Gerencia de Area Gestión Humana y Administrativa	X	X		X	No aplica indicador GRI	100% de acuerdos convencionales cumplidos	Cumplimiento de los acuerdos convencionales que permiten un adecuado ambiente laboral, remuneración salarial y prestacional en igualdad de condiciones	
	Estatuto de contratación	La selección de contratistas y proveedores se realiza cumpliendo los requisitos del estuto de contratación sin ningún tipo de discriminación	100 % de contratistas y proveedores contratados cumpliendo los requisitos del estatuto de contratación sin ningún tipo de discriminación	Gerencia de Area Gestión Humana y Administrativa	X	X		X	No aplica indicador GRI	100% de proveedores y contratistas contratados acorde al estatuto de contratación	100 % de contratistas y proveedores contratados cumpliendo los requisitos del estatuto de contratación sin ningún tipo de discriminación	