



Foundation for the
Global Compact

Communication on progress 2009

유엔글로벌컴팩트 이행보고서



SUNGJOO|GROUP



Message from C.E.O

(주)성주디앤디는 기독교 정신을 바탕으로 설립된 한국을 대표하는 패션 유통 및 수출입 회사로서, 사회의 귀감이 되는 기업, 봉사하는 기업, 존경 받는 기업이 되겠다는 의지와 목표아래 사회환원 활동에 활발히 앞장서 왔습니다.

지난 2007년 9월, (주)성주디앤디는 인권, 노동, 환경, 반 부패 등 4개 분야 10대원칙을 근간으로 하는 유엔글로벌 컴팩트에 가입하여 기업의 사회적 책임을 다할 것임을 다시 한번 다짐하였으며, 유엔글로벌 컴팩트의 10대 원칙을 준수해 왔습니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위한 (주)성주디앤디의 노력은 앞으로도 지속될 것이며, 인권, 노동, 환경, 반 부패 등 유엔글로벌 컴팩트의 활동에 무한한 지지를 보냅니다.

2009. 10. 26

(주)성주디앤디 대표이사 김 성 주



회사소개

- 회사명** (주)성주디앤디
- 본사 주소** 서울시 강남구 청담동 78-12 MCM HAUS
- 설립 년도** 2002년 9월 3일
- 직원 현황** 230명
- 재무 현황** 2008년 (단위:억)

자산총계	부채총계	자본총계	매출액	영업이익	당기 순이익
514	311	166	1,592	168	104

- 주요 연혁**
- 1990.
 - (주)성주인터내셔널 설립
 - Italy Fashion House인 Gucci의 독점 판매 계약체결
 - France Fashion Design Brand Sonia Rykiel 독점 판매 계약체결
- 1991.
 - 독일 MCM 사업 독점 판매권 계약
- 1992.
 - YSL(Yves Saint Laurent) 패션 사업 독점권 획득
- 1994.
 - MCM과 OEM Basis로 핸드백제조 및 미국으로 수출 시작
- 1996.
 - 최대 유통 및 패션브랜드 Marks & Spencer와 독점대리점 계약 체결
- 2002.
 - Sungjoo Design Tech & Distribution(SDD) 설립
- 2003.
 - (주)성주디앤디와 (주)성주인터내셔널로 법인 재구성
 - MCM Sub-License 총괄사업 시작
- 2005.
 - SMI (Sungjoo Merchandising Inc.) 법인설립
 - SDD Mall 런칭
 - 독일 Global MCM 인수 (4월)
- 2008.
 - MCM HAUS Seoul Flagship Store 오픈 (3월)



Global Network

■ MCM OFFICE

◆ RETAIL STORE

● FRANCHISE STORE





Vision

(주)성주디앤디의 사훈은 ‘믿음 . 소망 . 사랑’ 으로, 기독교 정신에 그 바탕을 두고 있습니다. 이는 사회의 귀감이 되는 기업, 봉사하는 기업, 존경 받는 기업이 되겠다는 의지의 표현이기도 합니다. 이를 실현하기 위해 ‘투명 경영’ 과 ‘글로벌 경영’ 으로 기업의 입지를 다지는 한편, 이익의 일정 부분을 사회에 환원하고 있습니다. 또 창립 이래 한국을 대표하는 패션 유통 및 수출입 회사로 성장하는 동안 합리적인 가격과 최상의 서비스로 고품질의 상품을 내놓으면서 고객 가치를 높이는 일에 주력하고 있습니다.



10대 원칙 이행 - 인권

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- (주)성주디앤디는 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, '모든 사람은 태어날 때부터 자유롭고 존엄성과 권리에 있어서 평등하다'는 세계인권선언 및 다양한 인권관련 선언 및 정책을 지지하고 존중합니다.
- 대내외 10대원칙 지지선언 및 추진현황
 - ▷ 2007년 9월 25일 유엔글로벌 콤팩트 가입
- 인권보호에 관한 세부사항을 사규에 명시하고 있으며, 주기적인 인권 교육을 통해 인권보호에 노력하고 있습니다.
 - ▷ 사규/윤리규범 : 직원 윤리강령 / 취업규칙 / 임직원 복지규정 등
 - ▷ 인권 교육 : 사내 e-mail을 통한 인권 교육
 - ▷ 2009년 8월 19일 전임직원을 대상으로 인권 보호의 기본이 되는 Internal Manner 교육을 외부강사를 통해 진행함
 - * 참석 인원 : 본사 전 임직원 (약 120명)
 - * 교육 장소 : MCM HAUS 사옥
 - * 교육 강사 : 삼성CS아카데미 홍순아소장
 - * 교육 내용 :
 - 1) 직장 동료 사이 예절 및 인권 교육
 - 2) 고객 인권 보호를 위한 고객 응대법 등
 - 3) 인권 보호를 위한 기본 소양 교육



10대 원칙 이행 - 인권

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

■ ㈜성주디앤디는 기업의 사회적 책임 및 이익의 사회 환원 측면에서 다양한 사회환원 활동을 전개하고 있습니다. 당사는 외국인 근로자 선교회, 한국 성폭력 상담소 등 사회적으로 소외 당하기 쉬운 약자들을 지원하는 인권단체들에 대한 꾸준한 지원을 통해 인권 보호 운동을 활발히 벌이고 있으며, 인권 보호에 대한 당사의 관심은 앞으로도 지속될 것입니다.

▷ 2008년 인권단체 기부 현황

- * 국제사랑의 봉사단 : 84,000,000원 기부
- * 외국인근로자 선교회 : 107,667,233원 기부
- * 한국성폭력상담소 : 56,000,000원 기부 등 총 24개 단체 1,148,169,518원 기부

▷ ㈜성주디앤디와 연계된 사회/인권단체



10대 원칙 이행 - 인권

원칙 2 기업은 인권 확대에 연루되지 않을 것을 확실히 한다.

- (주)성주디앤디는 이해관계자인 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회의 인권을 절대 존중합니다.
- 특히 사회적 약자인 여성의 인권보호에 앞장서기 위해 보건의료 휴가 및 산전 후 휴가, 육아 휴가 등 여러 가지 제도를 운영하고 있으며, 취업규칙에 ‘직장 내 성희롱 금지’ 조항을 삽입하여 여성 인권 보호에 노력하고 있습니다.
 - ▷ 취업규칙 : 제10장 직장 내 성희롱 금지 / 제67조 직장 내 성희롱 금지 / 제68조 직장 내 성희롱 예방 / 제69조 직장 내 성희롱에 대한 조치
- 여성 인권 보호를 위해 여직원을 대상으로 자녀 학자금 제도를 지난 2003년 7월부터 시행하고 있으며, 현재까지 이 제도로 매년 10여명의 여성 직원들이 혜택을 받고 있습니다.
- 매년 성희롱 예방교육을 실시하여 혹시라도 있을 수 있는 여성의 인권 침해를 방지하기 위해 노력하고 있으며, 그 결과 현재까지 여성 직원에 대한 인권침해 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.
 - ▷ 2008년 10월 15일 전 직원을 대상으로 사내 성희롱 예방교육 실시



원칙 3,4 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하며, 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- (주)성주디앤디는 헌법과 노동관계법에 명시된 결사의 자유와 단체교섭권을 인정하고 지지하며, 효과적인 노사 관계의 정립을 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다.
- 노사관련 핵심의제를 최소 분기별 1회씩 협의하기 위하여 노사협의회를 운영하고 있습니다.
 - ▷ 2009년 노사협의회 주요 내용
 - * 2009년 3월 : 외부 의료기관 임직원 할인 서비스 제휴 / 업무프로세스 간소화를 위한 위임 전결기준 안 정
 - * 2009년 6월 : 교육체계 수립을 위한 협의 / 하절기 휴가 사용 / 우수사원 해외연수 실시
- (주)성주디앤디는 국가 근로기준법상 강제노동 금지에 관한 요구사항을 준수하고, 회사 취업규칙에 의거 1일 8시간, 주5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.
 - ▷ 취업규칙 제4장 근무시간 및 휴게시간 : 제22조 근로 및 휴식시간
- 임직원의 연, 월차 및 병가, 휴직 등 휴일에 대해서도 근로기준법의 요구사항을 준수하여 시행하고 있습니다.
 - ▷ 취업규칙 제5장 휴일, 휴가 및 휴직
- 즐겁고 활기찬 기업문화 및 직장생활 조성을 위해 Great Work Place 워크샵을 개최하였으며, 그에 따라 즐겁고(Fun), 자랑스러운(Pride) 기업 및 직장을 만들기 위한 Fun, Pride 조직을 운영하고 있습니다.



- * 참석인원 : 본사 과장급 이상 35명
- * 워크샵 일시 : 2009년 4월 18일~19일
- * 워크샵 장소 : 경기도 동원 리더스센터
- * 강사 : 내부강사 (인사팀)
- * 워크샵 내용
 - 즐겁고, 자랑스러운 회사를 만들기 위해 Fun팀
Pride팀을 조직하고 GWP를 이루기 위한 구체적인
방법들을 모색함

10대 원칙 이행 - 노동

원칙 5,6 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐하며, 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- (주)성주디앤디는 아동노동에 대한 가능성을 근본적으로 차단하기 위해 취업규칙에 채용 가능 연령 조항을 삽입하여 아동 노동 철폐를 위해 노력하고 있습니다.

▷ 취업규칙 제2장 채용 : 제4조 채용원칙

- 대다수의 직원이 패션/유통의 전문가들로서 전문적인 업무를 수행하고 있으므로 그에 필요한 학력 등을 갖춘 대졸학력자가 대부분이며, 회사 설립 이래 18세 미만의 아동을 고용한 사례는 없습니다.

▷ 회사 임직원 연령대별 분포도 (2009년 현재)

연령대	20대	30대	40대	50대	합계
매장직원	80	15	1		96
본사직원	33	66	29	6	132
합계	113명	81명	30명	6명	230명

- (주)성주디앤디는 직원 채용 시 성별, 학력, 연령, 출신지 등을 이유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며, 업무를 수행함에 있어서 임직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있습니다.

- 특히 사회적으로 약자인 여성의 채용을 확대한 결과 전체 임직원 중 여성직원의 비율이 80%를 차지하고 있으며, 여성간부 배출도 확대하여 총 임원 중 여성의 비율은 50%에 이르고 있습니다.

▷ 회사 직원 성별 분포도 (2009년 현재)

성별	매장	본사	합계	비율
남성	6	62	68명	20%
여성	90	72	162명	80%
합계	96	134	230명	100%

▷ 회사 임원 성별 분포도 (2009년 현재)

성별	이사급 이상 인원	비율
남성	6	50%
여성	6	50%
합계	12	100%

원칙 7,8 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하며, 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다..

- (주)성주디앤디는 패션/유통회사로서의 업무 특성 상 자체적인 환경경영시스템을 구축하고 있지는 않지만, 환경 보호에 대한 임직원 교육, 각 종 에너지 절약 운동 등을 통해 환경문제에 대한 예방적 접근 방법론을 제시하고 있으며, 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 환경경영 강화를 위해 노력하고 있습니다.
- 에너지 절약 및 환경 보호를 위하여 전사 차원으로 에너지 절감 운동을 시행하고 있습니다.
 - ▷ 실내 적정 온도 유지 / 에어컨 가동시간 단축
 - ▷ 회의실 조명/에어컨 소등
 - ▷ 에너지 절감용 조명기구 사용
 - ▷ 점심시간 소등 및 PC 모니터 절전
 - ▷ 이면지 사용 장려 등
- 종이 사용을 줄이기 위한 전자결재 시스템 및 인터넷 팩스 도입
- 회사 업무용 차량을 환경 오염이 덜하고 연료를 적게 소모하는 경차로 교체
 - ▷ 2009년 업무용차량 3대를 중형차량에서 경차로 교체함
- 자전거 사용을 권장
 - ▷ 자전거 거치대 사옥 내 설치
 - ▷ 사내 자전거 동호회 (성자동 - 성주 자전거 동호회) 결성 및 지원
- 각 종 패션 관련 행사 시 사은품으로 환경 보호를 위한 에코 백 제작
- 매장/사옥 등 인테리어 공사 시 친환경 자재를 사용하도록 유도

10대 원칙 이행 - 환경

원칙 9 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- (주)성주디앤디는 제품 개발 시 소재 및 생산 방법에서 환경 친화적 소재 및 생산라인을 갖추기 위해 연구개발팀을 설치 운영하고 있습니다.
- 연구개발팀은 아래의 친환경 소재/기술 개발 성과를 거뒀습니다.

구분	적용시점	내용	비고
원단	2009년	PU소재 원단 개발	샘플개발
폐자재 활용	2009년	연어피(폐기물) 활용	
방습제	2008년	POWER DRY SORB 사용	상품적용
DUST BAG	2009년	COTTON TWILL 성분 DUST BAG 사용	
원단	2008년	CANVAS소재의 BACKING 사용	
안감	2008년	은나노코팅 적용	
가죽	2008년	음이온가죽 상품생산	
안감	2008년	COTTON 소재 안감 사용	
폐자재 활용	2008년	사은품 개발에 폐기에정인 재고자재 활용	

10대 원칙 이행 - 반 부패

원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- (주)성주디앤디는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패활동 근절에 앞장서겠습니다.
- 주기적인 C.E.O의 e-mail을 통해 반 부패 활동에 앞장서고 있습니다.
- 사규에 직원 윤리에 관한 사항을 포함시켜 모든 부패 척결을 위해 전사적인 노력을 추진하고 있습니다.
 - ▷ 취업규칙 제3장 복무 : 제12조 (청렴의무)
 - ▷ 취업규칙 제9장 표창 및 징계 : 제56조 (징계의 사유) - 2. 징계해고 및 권고사직의 대상 4) 업무와 관련하여 금품을 수수하거나 사리를 도모한 자

- ▷ 활동 기간 : 2007년 9월 ~ 2009년 9월
- ▷ 활동 범위 : (주)성주디앤디
 - 서울시 강남구 청담동 78-12 MCM HAUS
 - 서울시 강남구 청담동 80-1 강스빌딩 4/5F
 - 서울시 성동구 성수동 2가 301-28 거영빌딩 2F
- ▷ 보고서 작성팀 : (주)성주디앤디 COP Task Force Team
 - (주)성주디앤디 총무팀 신공명 과장
 - (주)성주디앤디 총무팀 신영택 대리
 - (주)성주디앤디 인사팀 문정현 과장
 - (주)성주디앤디 인사팀 정승원 대리
 - (주)성주디앤디 마케팅팀 정서현 대리
 - (주)성주디앤디 재무팀 문희옥 대리
 - (주)성주디앤디 경영기획부 김준민 사원
 - (주)성주디앤디 웹기획팀 김응균 과장
- ▷ 보고서 작성 협력 부서 : 임직원 현황 등 인사 관련 자료 : 인사팀
재무재표 등 재무지표 관련 자료 : 재무팀
기부현황 등 사회환원 관련 자료 : 사회환원팀
친환경 소재 개발 등 기술지원 관련 자료 : 연구개발팀
Global Office 현황 자료 : 경영기획부
보고서 작성 및 편집 : 웹기획팀
- ▷ 보고서 작성일 : 2009년 10월 25일