

Le Progrès Continu... notre fixation !



Communication sur le progrès **2012**



www.unglobalcompact.org

www.gris-decoupage.com





Engagement de GRIS DÉCOUPAGE dans le Global Compact

Fondée en 1984, la société GRIS DÉCOUPAGE, basée à Lesménils (54), est spécialisée dans la fabrication de composants mécaniques et de rondelles découpées plates ou coniques en moyennes et grandes séries.

GRIS DÉCOUPAGE a souhaité adhérer au Global Compact en 2006, manifestant ainsi son engagement sur les valeurs essentielles que sont les droits de l'homme, les droits du travail et la protection de l'environnement. D'une manière générale, GRIS DÉCOUPAGE a pris en considération les dix principes du Global Compact, et ce, bien avant son adhésion.

Car cette dernière s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue engagée depuis de nombreuses années par l'entreprise, d'abord dans les domaines industriels, de la qualité et du management, confirmée par les certifications ISO 9001 et ISO TS 16949 obtenues dès 1993, puis au début des années 2000 dans les domaines de l'environnement et du développement durable, consacrée par l'obtention en Juin 2007 de la certification ISO 14001.

La société GRIS DÉCOUPAGE renouvelle son engagement dans le Pacte Mondial pour 2013. Pour cela, elle soutient au quotidien les dix principes, s'applique à les faire partager par l'ensemble de ses collaborateurs et à les communiquer à ses sous-traitants et fournisseurs.

Francis GRIS
Président

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

PRINCIPES ILLUSTRÉS

1. OBJECTIFS DÉFINIS POUR L'ANNÉE 2012

Pour l'année 2012, GRIS DECOUPAGE a choisi d'illustrer les 3 groupes de principes suivants:

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Conditions de travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Le dernier principe, « la lutte contre la corruption », ne concerne pas GRIS DECOUPAGE. Aussi, nous ne communiquerons pas sur ce sujet. Cependant, GRIS DECOUPAGE reste vigilant par rapport à ce point et ce, également pour les années à venir.

2. DESCRIPTION DES ACTIONS ENTREPRISES POUR L'ANNÉE 2012

• Droit de l'homme

La responsabilité sociale de l'entreprise est un aspect fondamental du « business model » chez GRIS DECOUPAGE. La reconnaissance au travail est un enjeu croissant dans les entreprises et devient l'un des vecteurs de leur performance économique. Elle passe par un nouveau comportement des Managers. A ce titre, par la nomination de Céline GRIS à la direction Générale de GRIS Découpage en janvier 2012, notre structure démontre sa volonté de continuer sa marche en avant sur des valeurs de respect et d'appréciation des hommes et des Femmes au travail, tant à propos de leur investissement personnel et de leur résultats qu'à propos de leurs compétences ou de leur droit à la parole.

• Conditions de travail

Afin de gagner de l'espace au niveau de l'atelier et en vue de développer un nouveau process de production, des travaux d'extension du bâtiment industriel de GRIS DECOUPAGE ont été réalisés en 2012. Ainsi, une zone de 1000 m² a été ajoutée au bâtiment actuel. Ces travaux ont été l'occasion de réimplanter certains secteurs tels que le Tri, une ligne de conditionnement, le secteur des presses PU ainsi que la Fabrication d'Outillages. Dans le cadre du déplacement de ces secteurs, un ergonome de la Médecine du travail est intervenu afin d'identifier d'éventuelles postures à risques et de nous faire part de pistes d'amélioration qui pourraient être intégrées lors de la réimplantation dans les nouveaux locaux.

• Environnement

Ces travaux d'extension du bâtiment ont été l'occasion d'engager des actions pour l'environnement telles que la diminution du risque de pollution des sols et des eaux, la prévention de pollution des sols par des eaux d'extinction d'incendie, la baisse de consommation d'électricité et d'eau par de petites actions menées au niveau des locaux sociaux.

MESURES DES RESULTATS OBTENUS

1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les travaux d'extension du bâtiment ont engendré la réorganisation de 4 secteurs : une ligne de conditionnement, des presses de reprise, le Tri et la Fabrication d'Outillages. Afin d'améliorer les conditions de travail et l'ergonomie de ces secteurs, un ergonome de la Médecine du travail a réalisé des observations et proposé des plans d'actions. Ces derniers sont détaillés ci-après.

- Au niveau de la conditionneuse :

- Déplacer un boîtier de commande de la machine et un boîtier de commande de la table élévatrice afin d'éviter d'adopter des postures favorisant l'apparition de Troubles Musculo Squelettiques,
- Rehausser le convoyeur et l'ensemble de la ligne afin que la hauteur de saisie des cartons soit comprise entre 0,75 m et 1,1 m.

→ Ces travaux seront menés début 2013.

- Au niveau des presses PU :

- Ajouter une estrade devant la machine afin de rapprocher l'opérateur de la zone de montage de l'outil,
- Installer un tapis antifatigue devant l'établi de ce secteur,
- Investir dans un marchepieds.

→ Les deux marchepieds sont d'ores et déjà en place.

- Au niveau du secteur Tri :

- Espacer les trieuses afin d'améliorer la circulation entre les machines,
- Replacer les rehaussements en bout de ligne lorsque les trieuses seront réimplantées,
- Mettre en place un distributeur d'étiquettes permettant de séparer l'étiquette de son papier support,
- Rapprocher les couvercles au plus près du salarié et à hauteur du coude des opérateurs.

→ Ces travaux seront menés début 2013.

- Au niveau du secteur de la Fabrication d'outillages :

Une étude plus approfondie a été menée au niveau du secteur de la Fabrication d'outillages par l'ergonome de la Médecine du travail. En effet, ce secteur comporte plusieurs machines, un stockage de matières premières et des ports de charges. Ainsi, dans un premier temps, l'ergonome a observé le travail des opérateurs et a listé les contraintes posturales auxquelles les salariés sont exposés.

Puis, dans un second temps, des actions d'amélioration ont été proposées.

Les plans d'actions retenus et qui seront mis en place en 2013 sont les suivants :

- Investissement dans de nouveaux racks de stockage des barres de matière 1ère,
- Confectionner un chariot permettant de transporter les barres de matière 1ère du Magasin jusqu'au nouveau local de Fabrication d'Outillages,
- Mettre à disposition une desserte,
- Ajouter des poignées sur les bacs de copeaux,
- Remplacement de la fraiseuse vétuste,
- Implanter les tours à commande numérique de façon à éviter les reflets sur les écrans,
- Prévoir des racks à rouleaux pour le stockage des bruts de la fraiseuse,

→ Ces plans d'actions seront réalisés en 2013 en concertation avec les opérateurs de ces secteurs.

Les plans d'actions qui seront mis en place suite aux observations de l'ergonome de la Médecine du Travail, s'inscrivent dans la politique d'amélioration continue de l'entreprise. Cela permettra d'améliorer les conditions de travail des salariés et par conséquent de limiter les risques de maladies professionnelles et d'accidents du travail. Ces actions compléteront également les fiches de pénibilité au travail (conformément à l'arrêté du 30/01/2012) qui sont établies pour chaque salarié exposé à des facteurs de pénibilité et qui sont remises au départ de chaque salarié.

MESURES DES RESULTATS OBTENUS

D'autre part au niveau des droits de l'homme et des conditions de travail, les actions suivantes ont également été menées :

- **Redonner du sens au dialogue social et aux décisions collégiales :**

Depuis 2012, des réunions hebdomadaires d'information au niveau de la Production sont mises en place. Elles réunissent les principaux acteurs (Bureau d'études, Production, Direction Technique ainsi que la Direction Générale) et traitent des principaux problèmes rencontrés au niveau de la Production afin de définir des actions correctives ou préventives et de faciliter le dialogue entre les différents services voire l'organisation.

- **Favoriser l'intégration des hommes et des femmes sur le principe de l'égalité Hommes/Femmes :**

Afin de rechercher et favoriser l'insertion de la femme au sein de nos ateliers, des vestiaires spécifiques ont été créés pour les femmes.

- **Négocier et inscrire la volonté de l'entreprise à privilégier le bien-être et éradiquer la souffrance au travail :**

Mise en place d'une démarche de prévention afin de répondre efficacement aux risques psychosociaux engendrés par la compétition internationale dans un secteur économique en crise associé à une faible croissance européenne et mondiale. Cette démarche est menée par une Psychologue de la Médecine du Travail et a débuté en septembre 2012. Un questionnaire concernant le « bien-être » au travail a été distribué aux salariés fin novembre 2012, les données seront collectées par un service de la Médecine du Travail chargé de traiter les statistiques. Les résultats nous seront transmis en février 2013 lors d'une prochaine réunion du Comité de Pilotage qui suit la démarche. Des groupes de travail seront ensuite mis en place et animés par la Psychologue de la Médecine du travail. A l'issue de ces réunions, des plans d'actions concrets seront définis afin d'améliorer les conditions de travail. Ces actions se dérouleront en 2013.

2. ENVIRONNEMENT

Certifiée ISO 14 001 depuis 2007 et soucieuse de préserver l'environnement, la société GRIS DECOUPAGE a réalisé, dans le cadre des travaux d'extension du bâtiment en 2012, des investissements permettant de limiter son impact sur l'environnement.

- Ainsi, la fosse septique qui n'était plus vraiment adaptée au nombre de salariés de l'entreprise a été remplacée par une microstation d'épuration d'une capacité de 40 équivalent habitants.
- En prévision du passage à autorisation préfectorale pour le site en 2013 (suite à l'acquisition d'une nouvelle presse), un bassin de rétention des eaux d'extinction d'incendie de 760 m³ a été réalisé. Ce dernier, d'une valeur de 360 000 € a été implanté en-dessous du parking des salariés de l'atelier. Il joue le rôle de bassin d'orage et également le rôle de bassin de rétention des eaux d'extinction d'incendie grâce à la présence d'une vanne en aval du bassin.
- Une séparation des réseaux enterrés des eaux pluviales et des eaux usées a été effectuée au niveau du bâtiment conformément à la législation.
- Un séparateur d'hydrocarbures a été implanté en aval du parking des salariés de l'atelier afin de collecter les fuites d'huile éventuelles.
- De nouveaux locaux sociaux ont été construits. Ces derniers ont été équipés de robinets « presto » à débit réglable permettant de limiter la consommation d'eau. De plus, des détecteurs de présence ont été installés, ce qui évite que les locaux restent éclairés inutilement.
- L'isolation du bâtiment a été revue au niveau des bureaux afin d'améliorer le confort du personnel, de limiter les déperditions énergétiques et la consommation électrique.
- Enfin, une VMC (Ventilation Mécanique Contrôlée) à double flux a été installée afin de réduire les pertes de calories par rapport à une VMC simple flux.

L'ensemble de ces plans d'actions s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue menée par GRIS DECOUPAGE depuis de nombreuses années.