

Comunicado de Progresso

Instituto Brasileiro Coaching

O Instituto Brasileiro de Coaching, no exercício de cumprimento de suas obrigações perante aos 10 princípios estabelecidos pelo Pacto Global, realizou ações e criou projetos em 2012 nas áreas de Direitos Humanos, Direito do Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Seguindo os valores estabelecidos no ano presente pelo IBC: Humanidade, Visão Sistêmica, Lealdade, Evolução Contínuo, Resultados Extraordinários aliado à Missão de Desenvolver o Potencial Infinito das Pessoas no âmbito Pessoal e Profissional, apresentamos a seguir a descrição das ações e os valores estabelecidos na prática:

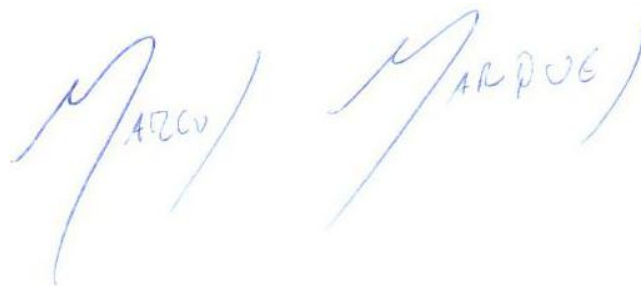
Levando em consideração a Declaração Universal dos Direitos Humanos que diz no 1º artigo diz que “*Todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e em direitos. Dotados de razão e de consciência, devem agir uns para com os outros em espírito de fraternidade*”, afirmamos o Instituto Brasileiro de Coaching, através dos cursos de formação oferecidos, pratica e estimula todos os clientes a exercitarem o respeito mútuo para com o próximo, bem como faz a deferência e a propagação dos Direitos Humanos. Além disso, foi criado um documento interno para tornar conhecido a todos os colaboradores da instituição os direitos e deveres de cada um perante a empresa e a sociedade. Esse documento foi feito com base nos Direitos Humanos, redigido pelo departamento de Recursos Humanos e entregue em reunião a todo corpo de funcionários diretos.

O Instituto Brasileiro de Coaching preza por um trabalho digno e de qualidade com humanização, harmonia e respeito aos seus colaboradores. São admitidos apenas colaboradores maiores de idade (18 anos) e as funções e responsabilidades são distribuídas de forma a eliminar trabalho forçado e/ou compulsório. Na empresa todo colaborador tem o direito de trabalhar em um ambiente livre de constrangimentos, contribuindo para um ambiente de trabalho agradável e cultivo do bom relacionamento

e integração de todos os funcionários. Predomina nos relacionamentos aqui estabelecidos harmonia, cordialidade, respeito e espírito de compreensão, independentemente de posição hierárquica. A empresa não tolera atitudes de discriminação, seja por raça, sexo, cor, religião, idade, característica física, origem, orientação sexual, ou qualquer conduta que seja ilegal ou inapropriada. Todos esses valores e códigos são passados para os funcionários no ato da contratação e semanalmente em um evento interno chamado Conexão IBC.

O Instituto Brasileiro de Coaching oferece produtos e serviços que isentam a utilização de quaisquer materiais oriundos do meio ambiente. O IBC criou um projeto de divulgar mensalmente boas práticas de responsabilidade ambiental e uma cartilha que irá estimular o público interno a economizar bens naturais. Ao público externo serão enviados emails com frases que aguilhoam e apóiam o respeito à natureza. Além disso, será implantada a coleta seletiva de lixo orgânico e não-orgânico e o plano de utilização de papeis biodegradáveis para 25% das impressões anuais.

O Instituto Brasileiro de Coaching exerce sua atividade comercial, bem como oferece seus produtos levando em consideração a prática da ética e o exercício pleno da moral, não aceitando quaisquer descumprimentos das leis e muito menos a corrupção, extorsão e propina. Para isso, foi criado um regulamento interno para acordos comerciais que protegem ambas as partes de quaisquer improcedências.



Marcus Marques
Diretor Executivo
Instituto Brasileiro de Coaching

