

Statement of the company's chief executive (CEO or equivalent) expressing continued support for the Global Compact and renewing the company's ongoing commitment to the initiative and its principles.

Estimados amigos:

Para nuestra empresa es todo un placer presentar el informe de progreso para correspondiente al año 2012, y comunicar nuestro interés por renovar nuestro compromiso con la integración en nuestras estrategias y operaciones de los 10 Principios del Pacto Mundial. Mantenemos de igual modo nuestro compromiso con la promoción de los Derechos Humanos, el cumplimiento de la legislación vigente, las buenas prácticas en materia laboral, la reducción del impacto medioambiental de nuestra actividad y la lucha contra la corrupción.

En Señalizaciones Villar, el compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial está presente en todas las áreas de la entidad tanto en su gestión interna, comprometida con la ética en los negocios y los principios de buen gobierno, como en la propia Misión de la entidad prestando servicios profesionales que dan respuesta a las necesidades sociales y educativas de la sociedad y facilitan el progreso y la mejora de la calidad de vida de su población.

Además seguimos esforzándonos en conseguir que nuestra plantilla, sin cuyo trabajo eficiente no habríamos podido llegar tan lejos, se sienta verdaderamente parte de Señalizaciones villar, y que perciba que nuestra gestión se enfoca hacia la igualdad y la formación continua. Respecto a este último punto, a lo largo del 2012 hemos realizado diversos cursos en materia de calidad y riesgos laborales.

Por último, desde Señalizaciones Villar queremos manifestar nuestro apoyo al Pacto Mundial. Continuaremos trabajando para hacer efectivos los Derechos Humanos en nuestra organización así como la difusión de los mismos, siempre en consonancia a nuestro compromiso social y universal.

Ramon Villar

Human Rights

- Apoyamos la Declaración Universal de los derechos Humanos así como la legislación nacional al respecto.
- Implementation
- El departamento de Recursos Humanos vela permanentemente por el cumplimiento de la legislación correspondiente, dentro de la cual están inmersos el respecto a los derechos humanos, la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el trabajo por razones de sexo, religión o raza.
- Measurement of outcomes
- Periódicamente se realizan inspecciones de calidad y seguridad laboral. Del mismo los acuerdos laborales están bajo el marco de regulatorio del Convenio colectivo correspondiente. Todos estos marcos regulatorios asumen la Declaración de los Derechos Humanos.

Labour

- Señalizaciones Villar con más de 30 años de historia, ha velado durante todos estos años por el cumplimiento de los derechos laborales establecidos por la legislación laboral, la cual asume entre otros los principios laborales del Pacto Mundial.
- Implementation
- El departamento de Recursos Humanos tiene asumida como parte de su trabajo periódico el cumplimiento de toda la legislación laboral.
- Measurement of outcomes
- El sistema de gestión de nóminas tiene establecido un programa automático para que en todo momento se asegure la correcta contribución de la empresa respecto a los cumplimientos en materia de seguros sociales .
La empresa ha superado con éxito y sin incidencias una auditoría externa en la que entre otros se ha verificado el cumplimiento de lo anteriormente señalado.

Environment

- Señalizaciones Villar cumple con todos los requisitos medioambientales propios de su actividad.
- Implementation
- Desde hace años mantenemos una gestión de recursos que requieren un tratamiento especial, tales como aceites y pinturas.

- Measurement of outcomes
- El sistema de gestión de materiales reciclables está implantado en nuestra compañía desde hace años, reciclando entre otros: el papel, cartón y plásticos.

Anti-Corruption

- Apoyamos la Convención de las Naciones Unidas en contra de la Corrupción