

PACTE MONDIAL



Communication sur le Progrès 2011 - 2012

Sommaire

Renouvellement d'engagement	3
Les Dix Principes	4
Droits de l'homme	4
Droit du travail	5
Environnement	5
Lutte contre la corruption	5
<i>Droit du travail</i>	<i>7-6</i>
<i>Environnement</i>	<i>8-10</i>
<i>Lutte contre la corruption</i>	<i>11-12</i>

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial

Renouvellement d'engagement



Depuis 2006, le Groupe AERTEC et ses collaborateurs respect et promeuvent les 10 principes du Global Compact, relatif aux droits de l'homme, au droit du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Nous prenons ce même engagement pour 2012, en affinant notre stratégie.

En tant que Président Direct Général, je réitère notre adhésion au Pacte Mondial par la mise en place d'une politique de développement durable alliant enjeux économique, sociétaux et environnementaux dans le respect des 10 principes.

Philippe BILLEBAULT
Président



Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial

Les Dix Principes

Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement, et de lutte contre la corruption. En d'autres termes, c'est seulement dans les domaines qui les concernent que l'on requiert des entreprises de véritables évolutions.

Les Dix Principes sont tirés des instruments ci-après:

- ✚ Déclaration universelle des droits de l'homme;
- ✚ Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail;
- ✚ Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement;
- ✚ Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les principes, catégorie par catégorie, sont les suivants



Droits de l'homme

1. Les entreprises doivent promouvoir et respecter les droits de l'homme reconnus sur le plan international ;
2. Les entreprises ne doivent pas se faire complices de violations des droits fondamentaux.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial



Droit du travail

3. Les entreprises devraient respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective ;
4. Elimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Abolition effective du travail des enfants ;
6. Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



Environnement

7. Promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement ;
8. Prendre des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables
9. Encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Droit du travail



Principe n°3 : Les entreprises devraient respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective ;

Principe n°4 : Elimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

Principe n°5 : Abolition effective du travail des enfants ;

Principe n°6 : Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Le Groupe AERTEC s'est engagé à lutter contre la discrimination et favoriser la diversité. Sa politique sociale en témoigne.

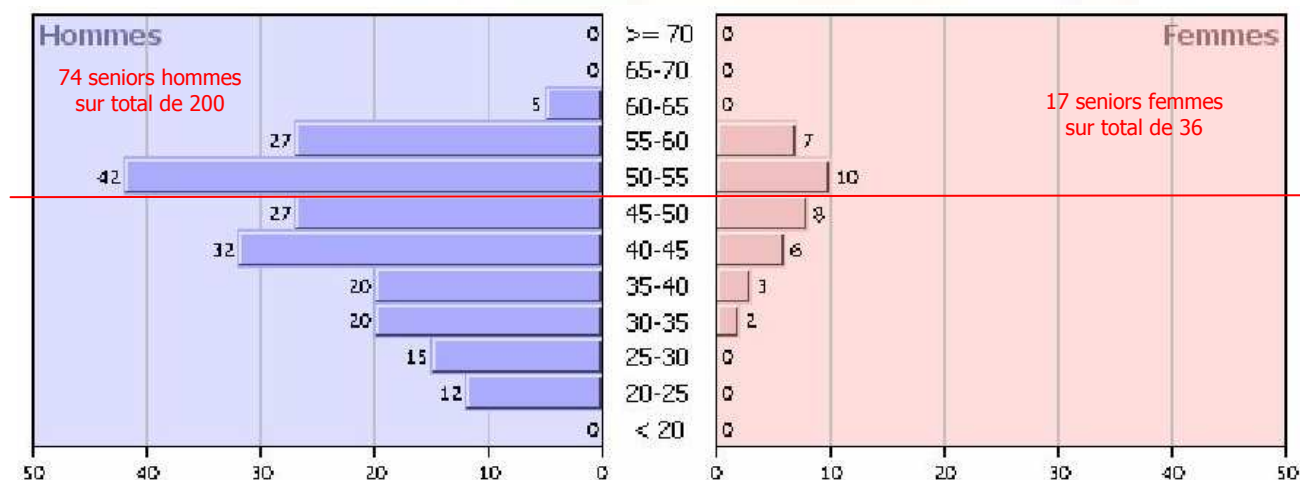
En 2010, Aertec signe un accord entreprise « Emploi senior »

Les seniors ont toujours eu leur place au sein du Groupe Aertec comme nous le confirme notre Président « Les seniors sont une véritable valeur ajoutée. Nos collaborateurs seniors recrutés sur leur compétence et leur expérience représentent un gage de sérieux, stabilité et de transmission de savoir incontestable »

L'accord senior se dessine autour de 3 axes définis par la Direction, en accord avec les partenaires sociaux :

- L'embauche et le maintien dans l'emploi des collaborateurs seniors grâce à une démarche active de recrutement et d'employabilité
- La transmission des savoirs et compétences, et développement du tutorat
- L'aménagement des fins de carrière et transition entre activité et retraite.

Cette politique affirmée démontre son efficacité au travers du premier point traité avec un taux de 38% de personnes seniors au sein du Groupe.



Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Environnement



Principe n°7 : Promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement ;

Principe n°8 : Prendre des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables

Principe n°9 : Encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Le Groupe Aertec s'est engagé à lutter pour la protection de l'environnement et la responsabilité de ses partenaires. Les actions menées en particulier sur le recyclage en temoingnent.

Recyclage :

Le Groupe intègre la règle des « 3R » pour sa stratégie des déchets :

- **Réduction à la source** : Limitation des impressions, pas de commande en urgence de consommables.
- **Réutilisation** : Réemploi des papiers en version brouillon, réutilisation des cartons de conditionnement des marchandises entrantes, réutilisation des palettes.
- **Recyclage** : Mise en place du tri des déchets avec des filières de recyclage dès que cela est possible.

	2009	2010	2011	résultats
Consommation de papier (en feuilles)	549 841	482 489	461 598	- 16 %
Recyclage Aluminium (en Kg)	20339	22981	23621	+14 %

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Gestion des déplacements :

Si depuis 20 ans, la pollution industrielle a baissé de 45 à 65 %, la pollution due aux transports a augmenté de plus de 30 %, la cause principale étant l'accroissement du trafic automobile.

Le Groupe Aertec a conscience que le transport est une source de pollution aussi bien en interne que par nos fournisseurs. 3 actions ont été mises en place pour limiter l'effet néfaste du transport sur l'environnement :

- Flotte de véhicules récents (moins de 3 ans) :
 - *3 véhicules acquis pour la logistique*
 - *1 véhicule acquis pour les commerciaux*
- Optimisation des déplacements des livreurs et des commerciaux
 - *Mise en place d'un planning de gestion de déplacement sur l'intranet*
- Maîtrise des commandes d'achat fourniture de bureau afin de limiter les petites commandes et favoriser le regroupement pour ainsi réduire les transports de notre fournisseur.
 - *passage de 36 commandes à 30 commandes vers notre fournisseur de fourniture de bureau.*

Communication sur le progrès dans
le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Lutte contre la corruption



Principe n°10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial

Le Groupe Aertec s'appuie sur sa culture d'entreprise pour prévenir et détecter les faits de fraude et de corruption.

L'honnêteté et la loyauté font partie intégrante des valeurs du Groupe, qui s'attache à bâtir des relations durables avec ses partenaires, basée sur l'honnêteté, la confiance et l'intérêt mutuel.

Chaque collaborateur est invité à son arrivée dans l'entreprise à s'engager respect des pratiques et valeurs du Groupe.

Il s'engage également au respect de l'image du Groupe ainsi que celle de ces clients.

Pour cela, ces engagements sont soutenus par :

- La charte de Groupe découpée en 3 axes (ci-dessous)
- La charte informatique.

Esprit d'équipe :



- Ⓢ Confiance
- Ⓢ Solidarité
- Ⓢ Communication
- Ⓢ Accompagnement

Esprit de service :



- Ⓢ Passion
- Ⓢ Audace
- Ⓢ Disponibilité
- Ⓢ Ecoute

Esprit de progrès :



- Ⓢ Force de proposition
- Ⓢ Anticipation
- Ⓢ Simplification
- Ⓢ Adaptation

