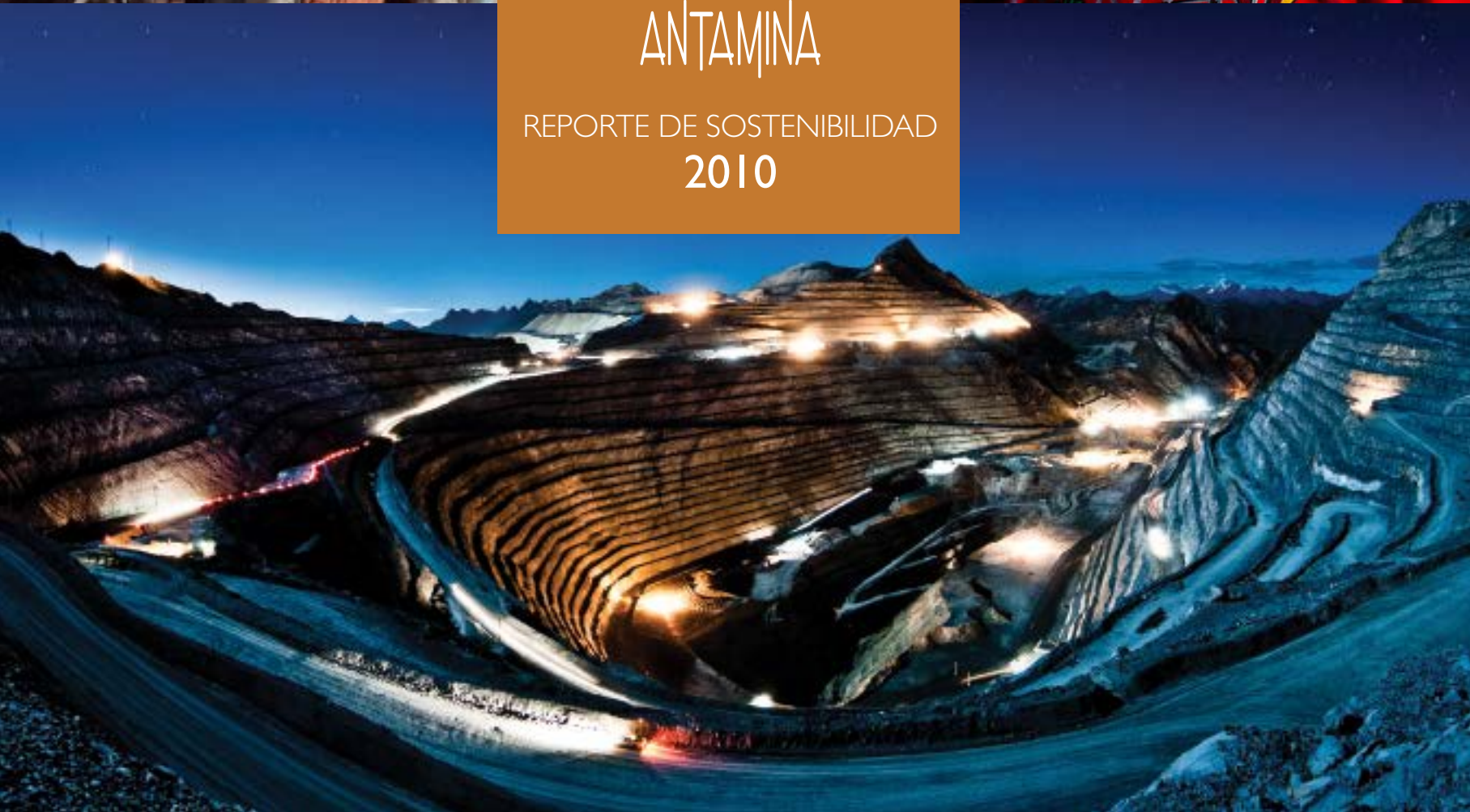




ANTAMINA

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD
2010





REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2010
 COMPAÑIA MINERA ANTAMINA S.A.

Carta del Presidente de Antamina	6
1. Estrategia y análisis general de la gestión de RSE de Antamina	9
1.1. Principales impactos, riesgos y oportunidades	10
2. Perfil de la empresa	15
2.1. Principales minerales producidos. Mercados servidos	20
2.2. Dimensión de Antamina	20
2.3. Programa de Expansión	21
2.4. Premios y distinciones recibidos durante el 2010	26
3. Parámetros del Reporte de Sostenibilidad	27
4. Alcance y Cobertura del Reporte de Sostenibilidad	27
5. Gobierno Corporativo, compromisos y participación de los grupos de interés	31
5.1. Misión, valores, política MASSCDDHH y Código de Conducta	32
5.2. Gremios y asociaciones	33
6. Desempeño de la Gestión de RSE de Antamina con sus grupos de interés	36
6.1. Colaboradores: Claves de nuestra gestión	36
6.2. Clientes: Compromiso de calidad de servicio	48

6.3. Proveedores: Trabajando con nuestros socios estratégicos	49
6.4. Medios de comunicación: Transparencia e información	57
6.5. Comunidades: Trabajando por su desarrollo sostenible	59
6.5.1. Enfoques adoptados para la inclusión de Grupos de Interés	60
6.5.2. Aspectos de interés surgidos a través de la comunidad	60
6.5.3. Reporte de los Programas Social y Ambiental dentro del ámbito de Mina	61
6.5.4. Reporte de los Programas Social y Ambiental dentro del ámbito de San Marcos	63
6.5.5. Reporte de los Programas Social y Ambiental dentro del ámbito de Huarmey	64
6.5.6. Fondo Minero Antamina	65
6.5.7. Asociación Áncash	67
6.5.8. Programa de Contratación Local	69
6.5.9. Gestión de Conflictos	71
6.5.10. Cumplimiento de Metas 2010 y 2011	73
6.6. Medio Ambiente: Respeto y protección	74
6.7. Gobierno y sociedad civil: Relaciones constructivas	101
Anexo - Fondo Minero Antamina	105
Aplicación GRI del Reporte de Sostenibilidad	151
Comprobación por tercera parte del Reporte de Sostenibilidad	153
Suplemento Sectorial GRI: Minería y metales	156
Listado de indicadores GRI	158
Colaboradores del Reporte de Sostenibilidad	172
Encuesta de Evaluación del Reporte de Sostenibilidad	173



Declaración de Control del Nivel de Aplicación de GRI

Por la presente GRI declara que **Compañía Minera Antamina S.A.** ha presentado su memoria "Reporte de Sostenibilidad 2010" a los Servicios de GRI quienes han concluido que la memoria cumple con los requisitos del Nivel de Aplicación A.

Los Niveles de Aplicación de GRI expresan la medida en que se ha empleado el contenido de la Guía G3 en la elaboración de la memoria de sostenibilidad presentada. El Control confirma que la memoria ha presentado el conjunto y el número de contenidos que se exigen para dicho Nivel de Aplicación y que en el Índice de Contenidos de GRI figura una representación válida de los contenidos exigidos, de conformidad con lo que describe la Guía G3 de GRI.

Los Niveles de Aplicación no manifiestan opinión alguna sobre el desempeño de sostenibilidad de la organización que ha realizado la memoria ni sobre la calidad de su información.

Amsterdam, 30 Junio 2011

Nelmar Arbex
Subdirectora Ejecutiva
Global Reporting Initiative



Global Reporting Initiative (GRI) es una organización que trabaja en red, y que ha promovido el desarrollo del marco para la elaboración de memorias de sostenibilidad más utilizado en el mundo y sigue mejorándolo y promoviendo su aplicación a escala mundial. La Guía de GRI estableció los principios e indicadores que pueden emplear las organizaciones para medir y dar razón de su desempeño económico, medioambiental y social. www.globalreporting.org

Descargo de responsabilidad: En los casos en los que la memoria de sostenibilidad en cuestión contenga enlaces externos, incluidos los que remiten a material audiovisual, el presente certificado sólo es aplicable al material presentado a GRI en el momento del Control, en fecha 21 Junio 2011. GRI excluye explícitamente la aplicación de este certificado a cualquier cambio introducido posteriormente en dicho material.

Carta del Presidente

Carta del Presidente de Antamina

En el año 2010 en Compañía Minera Antamina, hemos podido superar nuestras propias metas. Elevamos el récord en producción, hemos realizado una inversión de 800 millones de dólares en la ampliación; descubrimos importantes prospectos cercanos a nuestro yacimiento; nuestra cultura proactiva en Salud y Seguridad Industrial nos permitió tener una operación más segura. Además, fortalecimos nuestra estrategia y la ejecución de proyectos de desarrollo sostenible en Áncash a través del Fondo Minero Antamina; afianzamos nuestros sistemas de gestión ambiental, optimizamos el uso de activos y vigorizamos el compromiso de nuestros colaboradores para con la empresa.

Desde su concepción como proyecto, Compañía Minera Antamina S.A. ha tenido como principal objetivo, ser un ejemplo peruano de excelencia minera en el mundo, extrayendo, procesando y comercializando concentrados de mineral, fundamentalmente cobre y zinc, además de otros subproductos que se encuentran depositados en nuestro yacimiento polimetálico de alta complejidad ubicado en la región Áncash.

Para lograr dicho objetivo, nuestro modelo cultural ha sido un pilar fundamental, ya que ha establecido una carta de navegación para las prácticas que rigen en la Compañía. Las políticas y principios corporativos que conducen nuestros lineamientos, nos determinan a actuar con integridad y ética en el negocio, así como en las relaciones con nuestros grupos de interés. La adopción de estándares y enfoques de gestión comunes, de acuerdo con los aspectos relacionados a nuestro desempeño económico, ambiental y social, nos marcan la pauta para lograr la condición de compañía minera líder a nivel mundial.

Con la entrega de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2010, cumplimos once años aplicando una política de comunicación transparente hacia nuestros grupos de interés, demostrando que nuestro compromiso con la responsabilidad social se mantiene firme, tanto a nivel interno como externo.

Para quienes trabajamos en Antamina, la responsabilidad social implica que más allá de los beneficios económicos que se generan por la operación, es necesario lograr un balance positivo en la mejora de la calidad de vida de nuestros trabajadores, sus familias, nuestros socios estratégicos, clientes, comunidades cercanas a nuestras operaciones, la región Áncash y el país; así como una gestión ambiental responsable resultado de una visión compartida de futuro.

En esa línea, promovemos y mantenemos relaciones sólidas y respetuosas con las comunidades de las que formamos parte. Buscamos alcanzar una participación activa e involucramiento de las poblaciones para que éstas se conviertan en protagonistas de su propio desarrollo, participando en el diseño, la planificación e implementación de los proyectos que las involucran. Asimismo, trabajamos para desarrollar sus capacidades, transmitiendo conocimientos, destrezas, prácticas y valores necesarios para su incorporación en los procesos de desarrollo.

Con esa visión, Antamina ha apostado por el crecimiento, enfocándose en la ampliación de sus operaciones, de cara a la optimización de sus procesos productivos a través de la implementación de un ambicioso Programa de Expansión, para lo cual ha invertido aproximadamente US\$ 1,300

millones. De esta manera, busca incrementar la producción de sus principales concentrados en 38%; además ha adicionado un nuevo circuito de molienda de cobre y zinc en su Planta Concentradora, así como la adquisición de una nueva flota minera y el acondicionamiento de instalaciones necesarias para desarrollar este importante proyecto. El 2010 fue, a todas luces, un año decisivo al determinar como necesario el crecimiento de la empresa.

Estamos convencidos que para lograr un crecimiento sostenido a nivel productivo, es necesario reinvertir. Consecuentemente, nuestro compromiso para con el Perú se mantiene sólido, a través del pago de impuestos y canon minero, así como con las contribuciones sociales que se reflejan en el programa de Aporte Voluntario que, en nuestro caso, se da mediante el Fondo Minero Antamina, Relaciones Comunitarias y Asociación Áncash, ejemplos de que la minería es una industria que aporta al crecimiento del país.

Nos sentimos orgullosos de que en un país minero como el nuestro, podamos haber alcanzado las metas planteadas –ambiciosas pero medibles– gracias al liderazgo de todo el equipo Gerencial de Antamina, con el apoyo de nuestros accionistas, colaboradores, socios estratégicos, comunidades vecinas a nuestras operaciones y de la región Áncash.

Me gustaría señalar que este es nuestro tercer Reporte de Sostenibilidad basado en la Guía de Implementación del Global Reporting Initiative (GRI). El año pasado, nuestro reporte obtuvo el nivel de aplicación A del GRI. Este año, Antamina refuerza su compromiso con la sostenibilidad de sus operaciones y su compromiso con la transparencia de su gestión de responsabilidad social al incluir los nuevos indicadores del Suplemento Minero del GRI; y obtener nuevamente el sello A GRI checked que asegura el cumplimiento de los requisitos de un reporte de sostenibilidad de nivel A. Así también, nuestro Reporte de Sostenibilidad 2010 ha sido sometido a una revisión por Tercera Parte, realizada por el Presidente del

Instituto SASE, el señor Baltazar Caravedo. Es importante destacar que la Norma ISO 26000: Guía de Responsabilidad Social se aprobó en noviembre del 2010. Antamina, como líder y promotor de una gestión empresarial socialmente responsable en el sector minería, pone en evidencia en el presente reporte un primer acercamiento de su gestión de responsabilidad social con las cláusulas de la ISO 26000, que podrán encontrar en el Índice de Contenidos GRI de nuestro Reporte de Sostenibilidad completo (www.antamina.com/reportedesostenibilidad).

El presente documento es un Resumen Ejecutivo del Reporte de Sostenibilidad 2010 (www.antamina.com/reportedesostenibilidad) que sintetiza los aspectos más relevantes de nuestra gestión de responsabilidad social en el periodo 2010.

Quiero aprovechar la oportunidad, en nombre de todos quienes laboramos en Antamina, para agradecer profundamente a la región Áncash por admitirnos y permitirnos cumplir diez años de operaciones, de esfuerzo compartido con una misma mirada: impulsar a que la población mejore de manera significativa su calidad de vida, siendo Antamina un aliado más de esta visión conjunta.

Nos sentimos orgullosos de ser mineros, orgullosos de ser ancashinos y orgullosos de aportar a forjar una región y un país cada vez mejor.

Los invito a analizar nuestro reporte y a enviarnos sus comentarios, los cuales nos serán de mucha utilidad para mejorar nuestros procesos de información.

Abraham Chahuan
Presidente y Gerente General
Compañía Minera Antamina S.A.

Contacto

Si tuviera algún comentario acerca de este informe, por favor, comuníquese con la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Medio Ambiente

O en nuestras oficinas:

- Av. El Derby 055, Piso 8 - Oficina 801, Torre I, Santiago de Surco - Lima
- Calle Celso Bambaren 1065, Huaraz - Áncash
- Plaza de Armas s/n, Distrito de San Marcos, Huauri - Áncash

También puede enviar sus comentario vía correo electrónico a:
sostenibilidad@antamina.com





Gestión de RSE



I. Estrategia y análisis general de la gestión de RSE de Antamina

I.1. Principales impactos, riesgos y oportunidades

En Compañía Minera Antamina identificamos permanentemente los principales impactos económicos, sociales y ambientales que nuestras actividades pudieran generar en nuestros grupos de interés. Asimismo, determinamos los principales riesgos y oportunidades asociados a éstos, y el enfoque de cómo gestionar los mismos.



GRUPO DE INTERÉS	IMPACTOS	RIESGOS Y OPORTUNIDADES
Colaboradores	Salud y seguridad ocupacional	La Seguridad es uno de los valores principales que guía las operaciones de Antamina, lo que se refleja en nuestra política de Salud y Seguridad Industrial, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos - MASSCDDHH, en la que nos comprometemos a "proveer un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores y socios estratégicos, controlando los riesgos en todas nuestras actividades, y buscando cero daños a nivel personal y de la propiedad". La ocurrencia de cualquier accidente o fatalidad es inaceptable. Estamos comprometidos a cumplir los estándares más altos de salud y seguridad ocupacional en nuestras operaciones; y por ello hemos adoptado las Reglas por la Vida, un estándar global de seguridad orientado a alcanzar niveles excepcionales de desempeño en seguridad industrial. Reglas por la Vida es uno de los pilares fundamentales para sostener nuestra gestión en seguridad minera.
Clientes	Derechos Humanos	En nuestra política MASSCDDHH nos comprometemos a "Respetar los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional, y comprender, promover y cumplir con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos". En Antamina contamos también con un Código de Conducta que considera los mecanismos de denuncia y sanción para que cada uno de nuestros colaboradores se sienta protegido en sus Derechos Humanos; garantizando así un ambiente de trabajo óptimo para el éxito de nuestras operaciones.
	Cumplimiento de estándares y regulaciones	Antamina tiene como clientes a refinerías del extranjero y a sus propios accionistas. Consideramos fundamental mantener una buena relación de largo plazo con ellos, por lo que cumplimos a cabalidad la legislación de sus países, así como sus requerimientos con respecto a nuestros productos de cobre, zinc, molibdeno y, subproductos, concentrados de plata y plomo.

GRUPO DE INTERÉS	IMPACTOS	RIESGOS Y OPORTUNIDADES
Socios estratégicos (proveedores)	Transparencia	Nuestro compromiso con nuestros socios estratégicos es la transparencia; por lo que toda información sobre las políticas y procedimientos para ser proveedor de Antamina están publicadas en nuestra página web (http://www.antamina.com/es/).
	Derechos Humanos	Como lo establece nuestra política MASSCDDHH, Antamina se compromete a “respetar los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional, y comprender; promover y cumplir con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos”. Por ello, hacemos extensiva esta política a nuestros socios estratégicos, quienes tienen que hacer cumplir esta política y su propio código de conducta en sus empresas; garantizando así los Derechos Humanos de los colaboradores de nuestros socios estratégicos. Además realizamos auditorías a nuestros socios para verificar su cumplimiento.
	Salud y seguridad de los colaboradores de nuestros socios	En la política MASSCDDHH, Antamina se compromete a “proveer un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores y socios estratégicos, controlando los riesgos en todas nuestras actividades, y buscando cero daños a personal y propiedad”. Estamos comprometidos con los estándares más altos de salud y seguridad ocupacional en nuestras operaciones y somos la primera empresa minera en el país que aplica las Reglas por la Vida, uno de los estándares globales de seguridad orientados a alcanzar niveles excepcionales de desempeño en seguridad industrial. En tal sentido, la ocurrencia de cualquier accidente o fatalidad en las operaciones de nuestros socios estratégicos es inaceptable.



GRUPO DE INTERÉS	IMPACTOS	RIESGOS Y OPORTUNIDADES
Medios de comunicación	Transparencia y anticorrupción	Nuestro Código de Conducta, del cual todo colaborador basa sus actitudes y acciones, establece los lineamientos a seguir en nuestro trabajo diario. Nuestro Código abarca temas relacionados al cumplimiento de las leyes; corrupción; regalos, obsequios y atención a terceros; sobornos; transparencia y correcta secuencia de los libros y registros de la compañía, la prohibición de aportes políticos; las negociaciones de buena fe y los conflictos de intereses.
	Derechos Humanos	Como establece nuestra política MASSCDDHH, Antamina se compromete a “respetar los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional, y comprender; promover y cumplir con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos”. El área de Relaciones Comunitarias tiene oficinas en cada una de nuestras principales comunidades (Huarmey, San Marcos, Mina), así como en Lima o Huaraz; donde atiende los reclamos. Tras recibirlos, se inicia una investigación que podría requerir el apoyo de especialistas, opiniones de personal de otras áreas y visitas de campo. El plazo máximo para emitir una respuesta es de 30 días una vez recepcionado el reclamo.
Comunidades	Contribución al desarrollo sostenible	Antamina es consciente y se preocupa por los impactos y oportunidades relacionados a nuestras operaciones y los beneficios derivados del desarrollo sostenible de sus comunidades. No obstante, buscamos evitar la dependencia de éstas respecto de nuestras actividades. En consecuencia, consideramos vital establecer alianzas con las organizaciones comunitarias y gobiernos locales, promover el diálogo continuo y la transparencia. Estamos convencidos que solo así se logrará un desarrollo sostenible positivo en el largo plazo.
	Económicos	Antamina reconoce que sus operaciones tienen impactos económicos directos e indirectos para sus grupos de interés, particularmente de sus comunidades. Buscamos ser aliado de ellas y apoyamos la construcción de sus capacidades para reducir la dependencia económica de la actividad minera. Por ello, promovemos diversos proyectos de desarrollo productivo en las comunidades locales.



GRUPO DE INTERÉS	IMPACTOS	RIESGOS Y OPORTUNIDADES
Medio ambiente	Uso de energía Emisión de gases de efecto invernadero Emisiones atmosféricas Uso de agua Cumplimiento de leyes ambientales	De no manejarse de forma adecuada y responsable, la actividad minera puede tener impactos negativos en los suelos, en la atmósfera y en el agua. De trabajar de ese modo, Antamina incumpliría con las regulaciones ambientales, lo que implicaría la desaprobación y el rechazo de la comunidad local, de la sociedad en general y de nuestros accionistas, así como un alto costo en multas. Como prueba de nuestro compromiso con una gestión ambiental responsable, en el 2009, Antamina fue certificada con la ISO 14001 y en el 2010, logramos mantener de manera exitosa dicha certificación. También trabajamos en programas para reducir el consumo de energía. Nuestras principales fuentes de energía son electricidad, gasolina y diesel, y en algunas de nuestras operaciones utilizamos la energía solar; cuyo uso buscamos ampliar en el futuro. En el año 2010, Antamina ha realizado un inventario de gases de efectos invernadero. Asimismo, contamos con un programa de reciclaje de agua y un adecuado manejo de nuestros residuos. Del mismo modo, promovemos una conciencia ambiental en nuestras comunidades y el diálogo continuo respecto a sus preocupaciones ambientales.
Gobierno y sociedad civil	Cumplimiento legal	Antamina cumple a cabalidad con la legislación peruana, aplicando irrestrictamente las normas ambientales, mineras, tributarias y laborales.
	Anticorrupción	El Código de Conducta bajo el cual todo colaborador de Antamina rige su accionar; establece también la relación con las autoridades, además de incluir asuntos relacionados al cumplimiento de las leyes; corrupción; regalos, obsequios y atención a terceros; sobornos; transparencia y correcta secuencia de los libros y registros de la compañía, la prohibición de aportes políticos; las negociaciones de buena fe y los conflictos de intereses. El tener establecidas las reglas de conducta garantiza la ética y transparencia de nuestras operaciones.

Nuestro Perfil

2. Perfil de la empresa



Compañía Minera Antamina S.A. es un complejo minero polimetálico que produce concentrados de cobre, zinc, molibdeno y, como subproductos, concentrados de plata y plomo.

La mina está ubicada en el distrito de San Marcos, en la provincia de Huari de la Región Áncash. Se encuentra a 200 Km. de la ciudad de Huaraz y a una altitud promedio de 4,300 m.s.n.m.

Contamos con un puerto, denominado Punta Lobitos, ubicado en la provincia costera de Huarney.

La inversión inicial en Antamina fue de US\$ 2,300 millones en 1998. En aquel entonces, esta inversión fue considerada la más alta en la historia de la minería peruana. Y al 2010, es una de las mayores productoras peruanas de concentrados de cobre y zinc y una de las diez minas más grandes del mundo

en términos de volumen de operaciones. Antamina es una empresa constituida bajo las leyes peruanas, producto de un joint venture entre cuatro empresas líderes en el sector minero mundial.

Accionistas	Porcentaje de Participación
BHP Billiton	33.75 %
Xstrata	33.75 %
Teck Resources	22.50 %
Mitsubishi Corporation	10.00 %

Operamos en cuatro zonas:

1. La Mina: Ubicada en la quebrada Antamina, en el distrito de San Marcos, a una latitud de 9°32'S y a una longitud de 77°03'W. Opera bajo la modalidad de tajo



Desde enero del 2010, Antamina se encuentra ejecutando la ampliación de sus operaciones, proceso que ha sido llamado Programa de Expansión, el cual implica una inversión de 1,288 millones de dólares, y significará un aumento en la capacidad de procesamiento del 38% y una extensión de la vida de la mina hasta el 2029.

abierto que explota un depósito tipo “skarn”, y tiene una vida útil estimada hasta el año 2029. Opera 24 horas al día, los 365 días del año y en turnos de doce horas; extrayendo diariamente un promedio de 430,000 toneladas de material, que la convierte en una de las diez principales operaciones mineras en el mundo, en términos de volumen. El tajo de la mina mide actualmente 3,400 metros de largo por 1,800 metros de ancho y tiene una profundidad de 700 metros. Las reservas totales probadas y probables ascienden a 745 millones de toneladas métricas.

¹ Es formado cuando un “fluido rico en metales ingresa hacia una roca calcárea anfrítica”.



2. Campamento Yanacancha: En él se ubica la Planta Concentradora, que puede ser considerada como una de las de mayor automatización que existe actualmente en el mundo. Está equipada con una tecnología de punta que permite procesar el mineral extraído del tajo. El campamento también cuenta con un moderno y cómodo alojamiento para los colaboradores de Antamina.

3. Puerto Punta Lobitos: Está ubicado en Huarney, a 290 kilómetros al norte de Lima. Aquí se reciben los concentrados que son transportados desde la mina a través de un moderno ducto de acero, revestido de polietileno de alta densidad (conocido por sus siglas en inglés como HDPE) y que recorre 302 kilómetros. Los concentrados, que se trasladan en forma de pulpa y con contenido de 65% de sólidos, son recibidos, filtrados, almacenados

EL PROCESO PASO A PASO

TAJO A CIELO ABIERTO

Actualmente posee una producción promedio diaria de 360,000 TN de material, operando las 24 horas del día los 365 días del año, en turnos de 12 horas lo cual la convierte en una de las diez primeras minas a escala mundial en cuanto a volumen de operación.

Exploración

Se ubica la zona donde existe la presencia de minerales, se recogen muestras, y si los análisis dan positivo se procede a la voladura y perforación.



Botadero. El material de desmonte es llevado a los botaderos respectivos.

Carguío y acarreo. Fragmentado el material por la voladura, se inicia la actividad de carguío y su acarreo a la chancadora.

CHANCADORA PRIMARIA

Los grandes bloques de mineral se reducen hasta en 5 pulgadas y quedan listos para ingresar a la Planta Concentradora.

Capacidad de chancado: **80,000 TN por día**

EL PROCESO DE LA EXTRACCIÓN DEL MINERAL

DEL TAJO ABIERTO A LA COSTA

Como en toda actividad extractiva, Antamina obtiene sus recursos minerales de la tierra. **Estos son procesados en la mina y luego transportados por una tubería subterránea, denominada mineroducto para luego ser embarcados en nuestro puerto de Huarney.**



Traslado en faja. Atravesando un túnel de 2.8 kilómetros, a lo largo de un cerro de roca sólida, el material reducido es transportado por una faja transportadora que termina en un brazo radial (stacker) y dispuesto en pilas de mineral (stockpiles) fuera de la planta concentradora y listos para ingresar a procesarse.



Minimiza el empleo de agua fresca. No se afecta los cuerpos de agua altoandinos ya que la presa hace recircular entre el 93-97% del agua empleada por la concentradora. Las descargas que llegan al valle de Ayash, cumplen con un grado superior al 99% y aseguran la libre disponibilidad del agua.

POZA DE RELAVES

Se ubica en la quebrada de Huicush y a 3 km de la Planta Concentradora, y está protegida con geo-membranas de alta densidad para evitar posibles filtraciones hacia el exterior.

PRESA DE RELAVES

Actualmente es la más alta del mundo en su tipo. Posee 210 m. de altura (a 4,090 m.s.n.m.), su altura final lograría 240 m.

Diseño antisísmico. Esta diseñada para resistir ante una inundación máxima probable de la zona o un movimiento sísmico.

FAJA TRANSPORTADORA

Apilamiento. Recepción del mineral.

CAMPAMENTO YANACANCHA
Moderno complejo de alojamiento para más de 5,000 personas cómodamente instaladas.

PLANTA CONCENTRADORA Y UNIDADES AUXILIARES
Construida en Yanacancha, esta planta es sumamente tecnificada y flexible, única en su tipo, equipada con la más alta tecnología. Con un valor que alcanza los US\$ 755 millones.

Capacidad de procesamiento: **94,000 TN métricas diarias**

Molienda. Mediante molinos se reduce el tamaño del mineral.

Tanques de Almacenamiento
Campamento (alberga a 280 trabajadores)

Filtrado. La pulpa (mezcla de 60% de concentrados de mineral y 40% de agua) llega hasta los tres tanques de almacenamiento. Luego de su recepción, los concentrados son procesados para facilitar su almacenamiento, clasificación y transporte.

Almacenamiento en puerto. Se puede almacenar hasta 160,000 TN métricas. Los concentrados de mineral son debidamente clasificados por tipo y almacenados en pilas de manera hermética, previo a su embarque.

Embarque. El muelle tiene capacidad para recibir embarcaciones de hasta 50,000 TN de calado. Los concentrados de cobre y zinc parten desde la costa de Huarney hacia diferentes destinos en el mundo, entre los que destacan Canadá, China, Japón y varios países europeos.

Capacidad de embarque: **1,400 TN por hora**

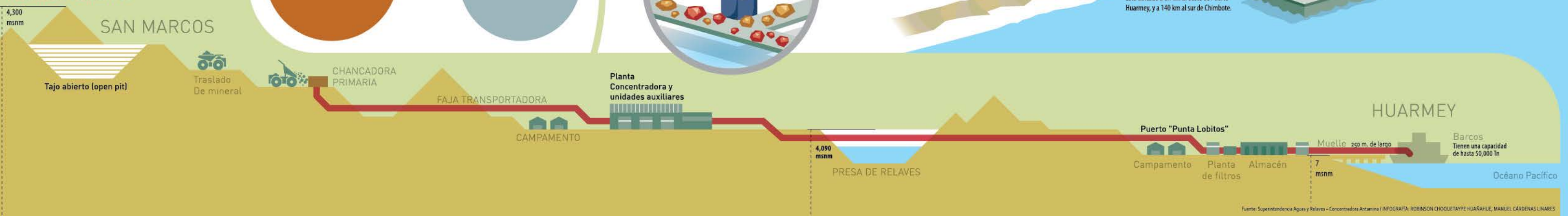
PUERTO "PUNTA LOBITOS"
Está ubicado a un km al oeste de Puerto Huarney, y a 140 km al sur de Chimbote.

UBICACIÓN DE ALTURA

Nuestra mina está ubicada en el distrito de San Marcos, en la Región Ancash, a aproximadamente 200 km. de la ciudad de Huaraz y a una altitud promedio de 4,300 metros sobre el nivel del mar.

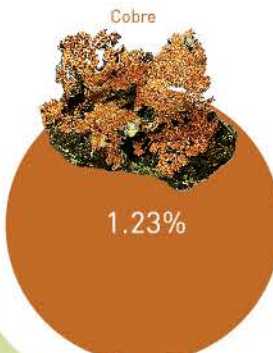


PERFIL ESQUEMÁTICO



LOS PRODUCTOS QUE EXPORTAMOS

El depósito mineral de Antamina es el Skarn de cobre-zinc, plata, molibdeno y bismuto, más grande del mundo conocido en la actualidad. En el año 2000, se calculó que el yacimiento posee 559 millones de toneladas de reservas minables.



Proceso de selección. Se produce tres tipos de concentrados de cobre y zinc (con alto y bajo bismuto), que son luego bombeados por el mineroducto. Los otros tres tipos de concentrados, (molibdeno, plomo-bismuto y borbita) son producidos en menor volumen y transportados en camiones de manera hermética.



y embarcados en buques para su exportación. El agua remanente de los concentrados es tratada y luego utilizada en la forestación de un bosque de 170 hectáreas de extensión. El puerto cuenta con las certificaciones ISO 14001 e ISO 9001.

4. Presa de Relaves: Se ubica en la Quebrada Huincush, a 4,075 m.s.n.m. Es considerada la más alta del mundo. Su enorme dimensión, con capacidad de almacenar hasta 550 millones de toneladas de relaves, y su diseño estructural a prueba de filtraciones, garantizan un estricto cuidado del medio ambiente.

Las actividades administrativas se realizan principalmente en la mina, pero se tiene una sede administrativa en el distrito de Santiago de Surco, Av. El Derby 055, Torre A, oficina 801, en la ciudad de Lima, donde se ubican la Presidencia & CEO, la Vice - Presidencia de Asuntos Corporativos y Medio Ambiente y la de Finanzas, así como algunas gerencias.

2.1. Principales minerales producidos. Mercados servidos

Antamina produce concentrados minerales de cobre, zinc, molibdeno, plata, plomo y bismuto. En el 2010 nuestros productos fueron exportados a:

País de destino	Porcentaje de exportación de nuestros productos
China	34.99%
Otros países de Asia (Japón y Corea)	25.22%
Europa (Alemania, España, Bélgica, Australia y Finlandia)	25.49%
Otros destinos	14.31%

2.2. Dimensión de Antamina

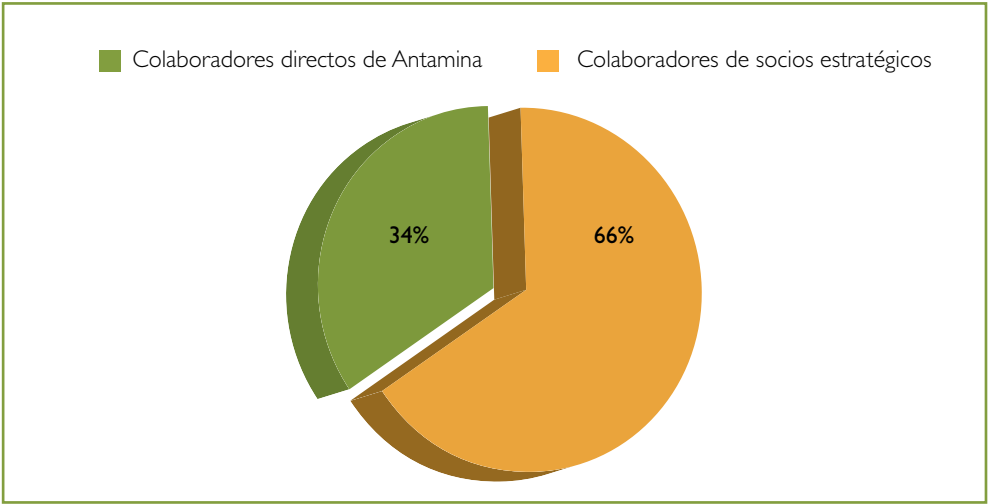
A Diciembre del 2010, Antamina contaba con 2,227 colaboradores y 4,370 socios estratégicos. Antamina considera como socios estratégicos a los colaboradores contratados por servicios de intermediación laboral y a los colaboradores de

nuestros contratistas. El total de colaboradores por categorías se registra en el siguiente cuadro y el correspondiente gráfico:

Total Colaboradores por Categoría Año 2010

Tipo de colaboradores	Categoría ocupacional	N° por Categoría	Total
Colaboradores directos de Antamina	Operadores	1,449	2,227
	Empleados	778	
Colaboradores de socios estratégicos	Intermediación laboral ²	440	4,370
	Contratistas	3,930	

2 Empresas diferentes a Antamina que pueden desarrollar actividades consideradas no principales para Antamina, por ejemplo servicios de limpieza.



Antamina tiene una estructura funcional, la que se resume en el siguiente organigrama:



Cabe indicar que durante el año 2010 no se produjeron cambios organizacionales en tamaño, estructura y propiedad en Antamina.

2.3. Programa de Expansión

En noviembre del 2008, anunciamos el incremento de 77% en nuestras reservas minerales. Estas nuevas reservas fueron incluidas en un estudio de factibilidad que fue culminado en el 2009, el mismo que permitió evaluar las opciones de expansión.

El pasado cinco de enero, y luego de recibir la autorización de nuestros accionistas y los respectivos permisos del Ministerio de Energía y Minas, anunciamos oficialmente una inversión de 1,288 millones de dólares para ampliar nuestras instalaciones mineras y la capacidad de procesamiento de mineral.

Impacto socio económico del Programa

La mayor producción de concentrados generaría más ingresos y, por consiguiente, permitiría que, a mediano y largo plazo, se pague más Impuesto a la Renta al Estado, la mitad del cual regresa a la región Ancash como canon minero. Se proyecta que, a lo largo de la vida del proyecto, los impuestos pagados se incrementarían en US\$ 1800 millones y el canon minero a la región se elevaría en US\$ 900 millones.

Esta ampliación se convirtió en la inversión privada más grande que se hizo en nuestro país en el 2010,



apoyando la reactivación económica y demostrando el compromiso de Antamina con el Perú y su apuesta por el desarrollo sostenible de Áncash. Adicionalmente, generaremos 2,726 empleos en la fase de construcción, y más de 500 empleos permanentes, principalmente para los residentes locales de la zona. El proyecto aumentará la compra de bienes y servicios en el país en 37%. Finalmente, se fortalecerán los negocios locales como resultado de nuevas oportunidades generadas por la expansión y se implementarán más programas sociales con las comunidades cercanas del área de influencia.

Modificaciones en Concentradora

En la Chancadora primaria, la velocidad del “apron feeder” se modificará de 0,25 m/seg. a 0,33 m/seg. La velocidad de la faja CVB-001 se incrementará de 3,8 m/seg. a 5,0 m/seg. Se incrementará la velocidad del apilador radial de 3,8 m/seg. a 5,0m/seg. La tolva de descarga actual se sustituirá por una nueva, para permitir el desvío de mineral a una nueva faja CVB-623 (7,616 TPH, 72”, 3,39m/seg. con un motor de 746 Kw.).

• Cabe indicar que, desde el 2005 hasta el 2008, Antamina ha pagado impuestos por US\$ 2,700 millones; de este monto, el 50% ha regresado a la región y municipalidades locales como canon minero. En el 2007, con aportes voluntarios, la empresa creó el Fondo Minero Antamina que hoy cuenta con recursos por US\$ 163.9 millones, los cuales están siendo invertidos en proyectos de salud y nutrición, desarrollo productivo, infraestructura, educación y fortalecimiento institucional.

Estos equipos se ubicarán en la ampliación del actual edificio de molienda, la cual estará aislada de las operaciones durante la construcción.

Se instalará un cuarto banco de ocho celdas de cobre, además, en cada uno de los tres bancos existentes se adicionará una octava celda. También se instalarán ocho celdas de zinc rougher de iguales dimensiones a las existentes (130m3 c/u). Las celdas serán colocadas en la ampliación del actual edificio que permanecerá aislado de las operaciones durante la construcción.

Se consideró, además, la instalación de dos nuevas celdas columnas para la limpieza de cobre y la reasignación de las existentes: siete columnas se dedicarán a la primera de limpieza y tres a la segunda limpieza; entre estas dos etapas se instalarán dos nuevas celdas columnas con el sistema “Microcel sparger” igual al instalado en las columnas de flotación existentes.

Estas modificaciones serán ejecutadas sin afectar las operaciones, y se realizarán durante las paradas largas (cuatro días) y cortas de mantenimiento (aproximadamente 17 horas c/u). Habrá una nueva ruma de acopio (stockpile) y apilador fijo. También un nuevo transportador CVB-624 (7,616 TPH, 72”, 3.39 m/seg. con motor de 671.4 KW) para la nueva pila de 36.000 toneladas de carga viva.

La recuperación de mineral cuenta con tres alimentadores nuevos (1993TPH, 60”, 0.23 m/seg.) y dos transportadores (CVB-626 y CVB-628) para alimentar el nuevo molino SAG. La nueva pila, ubicada al lado opuesto de las pilas existentes, se construirá mediante corte y relleno; esto permitirá el movimiento de tierras e instalación de estructura y equipos sin interferir con las operaciones.

Un nuevo molino SAG igual al existente (38' por 21') proporcionará:
1. Poder de molienda para un mínimo de 130.000 toneladas métricas por día (TMPD) y
2. Mitigación del riesgo de producción continúa asociado a una sola línea de funcionamiento.

Un nuevo molino de bolas, idéntico a los tres que ya existen (24' por 35,5”), proporcionará la potencia de molienda necesaria para asegurar una adecuada flotación de minerales acorde a la nueva capacidad de tratamiento.

El Programa de Expansión no considera la adición de columnas o celdas para la limpieza scavenger. La ampliación del circuito de limpieza de Moly ha considerado mejorar la recuperación y el grado de concentrado de molibdeno. El Programa de Expansión tomó en cuenta la adición de cuatro celdas nuevas para la primera limpieza y cuatro celdas nuevas para limpieza scavenger. También aumentar un espesador de concentrado tipo cono profundo y un nuevo filtro prensa para el molibdeno.

El secado, almacenamiento y ensacado se llevará a cabo con el equipo existente. También considera la repotenciación de los dos espesadores de molibdeno/bismuto.

Adicionalmente, a la actual línea sur de relaves, se instalará una segunda línea y nuevos cajones para la nueva capacidad de tratamiento e incremento del flujo. Se prevé que la línea norte de relaves no será afectada por la ampliación. La oficina satelital se reubicará en el Boulevard Slot (a ser utilizada por Operaciones Mina) y los talleres eléctricos se reubicarán en las plataformas disponibles cercanas a la Concentradora como Kiwi Corner.

Modificaciones en Puerto Punta Lobitos

El Programa de Expansión considera la instalación de un nuevo espesador tipo cono profundo (19m de diámetro y 10m de altura) para el concentrado de cobre, alimentado desde los tanques de almacenamiento, con lo cual se elevará el porcentaje de sólidos en el concentrado de 65% a un máximo de 76%, aumentando así la capacidad de las actuales instalaciones de filtrado.

Este concentrado será enviado al tanque de alimentación de los filtros, además se ha considerado



la modificación de su sistema de agitación. Para el concentrado de zinc no se efectuará el incremento de porcentaje de sólidos mediante el espesador; por lo tanto, no se prevén modificaciones.

Las instalaciones de filtrado se mantendrán sin cambios importantes, a excepción de una pequeña adaptación de los cuatro filtros de placa horizontales de 144 m2 de zona de filtrado cada uno, para adaptarlos a las nuevas condiciones de trabajo.

El actual sistema de tratamiento de efluentes, el almacén de concentrados y el sistema de carga a los buques no serán afectados por el Programa de Expansión. La demanda de energía adicional en el puerto es mínima y las instalaciones existentes son suficientes para el programa.

Reforzamiento del sistema de potencia

La ampliación y reforzamiento del suministro eléctrico a Yanacancha es necesaria para atender la nueva demanda de 145 MW asociados al Programa de Expansión. Se construirá una nueva línea de transmisión de 220 KV de aproximadamente 55 Km. desde la

subestación Vizcarra a la subestación de Antamina. La subestación Vizcarra se ampliará con la instalación de una salida de 220 KV para conectar la nueva línea 220 KV a la red interconectada del Perú. Por otro lado, la subestación Antamina será ampliada con la instalación de una bahía de 220kv para conectar la nueva línea, un transformador 220/23kV 75/100/125MVA, una barra de 23 kV, filtros de armónicos y compensación reactiva adicionales.

La actual línea de transmisión entre Vizcarra y Antamina pronto será afectada por la expansión del botadero (hacia Yanacancha). Está previsto reubicarla a unos ocho kilómetros de la ruta para lo cual se reinstalará en paralelo a la nueva línea de transmisión.

Una nueva flota de equipo móvil de Mina

La expansión implica que adquieramos nuevos equipos para la mina, tales como 3 palas, 3 cargadores sobre ruedas, 3 tractores sobre ruedas, 5 perforadoras eléctricas, 64 camiones volquetes, 6 tractores sobre orugas, 4 motoniveladora, 3 excavadoras, 1 camión de explosivos, 3 perforadoras

superficiales y 3 camiones cisternas.

Modificaciones en el taller de camiones (truck shop)

El taller de camiones se ampliará en cinco bahías para atender vehículos de 300 TM (incluyendo una bahía de mantenimiento preventivo).

Todas las instalaciones descritas serán construidas dentro de la plataforma existente, salvo los almacenes del Open Yard que se reubicarán en la plataforma del Boulevard Slot.

CON LA EXPANSIÓN DE ANTIMINA, GANAMOS TODOS

+ PRODUCCIÓN
38%

se incrementará el índice de procesamiento de mineral...

...a 130 mil toneladas métricas promedio diarias.

31%

se incrementará la producción en cobre y zinc (anualmente).

+ CANON MINERO

A mayor producción de concentrados, mayores ingresos para que, a mediano y largo plazo, se pague más impuesto a la Renta al Estado, la mitad del cual regresa a la región como canon minero...

US\$900
millones se elevaría el canon pagado a la región Áncash.

LAS MODIFICACIONES POR ÁREAS

Para ejecutar el Programa de Expansión en las diversas áreas, se evaluaron diversas opciones de financiamiento, siendo la reinversión de utilidades la alternativa elegida.

NUEVAS INSTALACIONES E INFRAESTRUCTURA EN MINA

- Más estaciones de combustible
- Nueva sala de cambio de guardia de operaciones de mina
- Expansión de polvorines

San Marcos (Áncash)

Explotación tipo tajo abierto (open pit)

Zonas de exploración y explotación

Botadero

Traslado de mineral

MODIFICACIONES EN EL TALLER DE CAMIONES (TRUCK SHOP)

El taller se ampliará en cinco bahías para atender vehículos de 300 TM (incluyendo una bahía de mantenimiento preventivo)

En la plataforma contigua al truck shop se construirá...
4 bahías para el equipo auxiliar
2 bahías de lavado de camiones
1 bahía de lavado para equipos auxiliares
2 bahías para cambio de neumáticos y, la ampliación del taller de soldadura, talleres y almacenes, comedor y sala de descanso, oficinas, entre otros.

AMPLIACIÓN DE SUB-ESTACIONES ELÉCTRICAS

La Expansión generará una nueva demanda de 145 MW, para cubrirlo se construirá una nueva línea de transmisión de 220 KV

Subestación Vizcarra

Extensión aproximada: 55 Km

Subestación de Antamina

EXPANSIÓN EN CHANCADORA Y PLANTA CONCENTRADORA

Chancadora

Aumento de la velocidad de la faja transportadora

Se incrementará la velocidad del apilador radial

Concentradora

Se instalará un segundo molino faja
Un nuevo molino de bolas asegurará la potencia necesaria para una adecuada flotación de minerales

NUEVA FLOTA MÓVIL

98

equipos nuevos hemos adquirido para mejorar y acelerar nuestros procesos

- También hemos adquirido...
- 3 cargadores sobre rueda Le Tourneau L2350 3
 - 5 perforadora eléctricas BUCYRUS 49HR 5
 - 3 tractores sobre orugas CAT D11T 6
 - 4 motoniveladoras CAT 24M 4
 - Excavadora CAT 385CL 3
 - 1 camión de explosivos VOLVO VM42R 1
 - 3 perforadora superficial ATLAS COPCO ROL830 3
 - 3 camiones cisterna CAT 785D 3

EXPANSIÓN DEL CAMPAMENTO

Campamento nuevo

4 nuevo módulos adicionales en el nuevo campamento

Reubicación de oficinas y talleres

Campamento antiguo

Repotenciación de los dos espesadores de Molibdeno/Bismuto

Concentradora

Mineroducto

Tubería de relaves

Presa de relaves

Pozo artificial de agua

Extensión del túnel de decantamiento y reubicación de las tuberías de rebombeo

MEJORAS EN EL TRATAMIENTO DE RELAVES

Adicionalmente a la línea sur de relaves, se instalará una segunda línea y nuevos cajones para la nueva capacidad de tratamiento e incremento del flujo. La línea norte de relaves no será afectada por la ampliación.

MODIFICACIONES EN PUERTO 'PUNTA LOBITOS'

Huarmey (Áncash)

OTRAS MEJORAS Y MODIFICACIONES

- Nuevo Suministro de Agua Fresca
- Mejoras en el drenaje del tajo
- Modificación de ruta de acceso a Antamina

Proyectos y plazos en nuestro plan de expansión

Muchas de las obras del Programa de Expansión se harán simultáneamente otras se harán por etapas. El programa se extenderá hasta noviembre del 2013



10m
19m de diámetro

Instalación de un nuevo espesador tipo cono profundo para el concentrado de cobre con lo cual se elevará la capacidad de las actuales instalaciones de filtrado.

El espesador para el concentrado de zinc no sufrirá modificaciones.

Tanques de Almacenamiento

Planta de Tratamiento de Agua potable

Filtrado

Edificio de almacenamiento

Muelle

Océano Pacífico

Fuente: Superintendencia Agua; y Relaves - Concentradora Antamina / INE (IGAFIA); ROBINSON CHOQUETAYPE HUANAQUE



2.4. Premios y distinciones recibidos durante el 2010

Al igual que en años anteriores Antamina recibió en el 2010, importantes reconocimientos por la labor desempeñada en la ejecución de programas y políticas de responsabilidad social y también por su desempeño operativo. Estos reconocimientos provinieron de importantes instituciones que identifican, además de resultados concretos, el compromiso de Antamina con el desarrollo sostenible del país y su aporte al crecimiento económico. Los reconocimientos logrados el último año son un incentivo para que continuemos trabajando por el bienestar de nuestros colaboradores, las comunidades con escasos recursos y el medio ambiente.

- Primer lugar del Ranking de Transparencia de las empresas en el manejo del Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo (PMSP): El Grupo Propuesta Ciudadana otorgó este reconocimiento a Antamina.
- Premio a la Responsabilidad Social y Medioambiental de las empresas más allá de la crisis - Expomina 2010: Durante el Expomina 2010 al igual que el año anterior, Antamina recibió un premio en la categoría "Social" con el proyecto Ally Micuy (frase quechua que significa Buen Alimento), premio otorgado en reconocimiento a los resultados obtenidos en la reducción de la desnutrición crónica infantil por el Fondo Minero Antamina.
- Certificación de la Marca de Garantía para el servicio de administrador portuario en Punta Lobitos, Huarmey: Esta certificación fue otorgada por la Asociación Peruana de Calidad Portuaria.
- Concurso periodístico del Grupo RPP "Integración y Solidaridad": Antamina fue uno de los semifinalistas con el proyecto Desarrollo de la Pesquería Continental en la provincia de Huari.



Parámetros, Alcance y Cobertura

3. Parámetros del Reporte de Sostenibilidad

El presente reporte cubre el periodo comprendido entre el 1° de enero hasta el 31 de diciembre de 2010, tanto en las actividades reportadas por Antamina, el Fondo Minero Antamina –formado con los aportes voluntarios de la empresa– y de la Asociación Ancash, su fundación corporativa.

Nuestro último Reporte de Sostenibilidad publicado en el 2010 (disponible en www.antamina.com en inglés y español) cubrió las actividades ejecutadas hasta el 31 de diciembre de 2010.

Desde el año 2001, con la publicación del Balance Social 2000, Antamina hace públicos sus Reportes de Sostenibilidad cada año, siendo la primera empresa peruana en difundir un reporte de sus actividades sociales. Cualquier duda o consulta relacionada a la información contenida en el presente Reporte deberá ser dirigida a la Gerencia de Asuntos Corporativos: ascorp@antamina.com

4. Alcance y cobertura del Reporte de Sostenibilidad

El presente Reporte de Sostenibilidad 2010 es el resultado del trabajo conjunto de todas las gerencias de nuestra empresa, las cuales aportaron la información proveniente de su relación con cada uno de los grupos de interés con los que están vinculados. En ese sentido, la cobertura del presente Reporte abarca todas las operaciones de Antamina en el Perú y su alcance incluye la gestión de nuestros impactos económicos, sociales y ambientales; así como la gestión de las expectativas de todos nuestros grupos de interés.

Sin embargo, es importante señalar que este Reporte no incluye información financiera relacionada a los ingresos, gastos y utilidades de la empresa, debido a que la misma es manejada a nivel corporativo por los propios accionistas de nuestra compañía. Antamina es una empresa que no cotiza en la bolsa de valores.

El Reporte 2010 de Antamina es el tercero elaborado en base a los lineamientos de la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative – GRI. El presente reporte puede ser comparado con los reportes 2008 y 2009, pero no puede ser del todo comparable con reportes de años anteriores dado que no aplicaban, en detalle, los lineamientos del GRI.



Gobierno
Corporativo



5. Gobierno Corporativo, Compromisos y participación de los Grupos de Interés

El Directorio de Antamina está compuesto por nueve miembros y es elegido por periodos de un año:

- Charles Sartain /Roberto Darouiche - Xstrata
- Roger Higgins/Michael Agg. - Teck
- Iván Arriagada/Margaret Beck. – BHP Billiton
- Gabriel Arteaga/Daniel Malchuk – BHP Billiton
- Santiago Zaldumbide/Ignacio Seebold - Teck
- Jorge Velarde Santa María – Independiente
- Luis Carlos Rodrigo Prado, Jean Paul Chabaneix Cunza - Independiente
- Ricardo Harten Costa/Guillermo Ferrero. – Independiente
- Norikazu Tanaka/David Lim - Mitsubishi) y es elegido por periodos de un año.

Actualmente, el Directorio cuenta con dos comités:

- Comité de Planeamiento y Estrategia del Negocio (Strategic Business Planning Committee - SBP).

Este comité tiene como principal función revisar los posibles planes futuros de desarrollo del negocio.

- Comité de Finanzas y Auditoría (Finance and Audit Committee) integrado por representantes de los dueños y de Antamina. Este comité tiene como principal función, la revisión de temas de auditoría interna y temas financieros relevantes a la empresa. Asimismo, la empresa tiene un Comité Asesor (Advisory Committee - AdCom) integrado por siete miembros representantes de tres de los cuatro accionistas, siendo que Mitsubishi participa sólo como observador. Este comité se reúne trimestralmente para tomar decisiones sobre la marcha de la empresa. Entre sus principales funciones está revisar el presupuesto operativo y de inversiones de cada año. Además, realiza las recomendaciones necesarias al directorio de Antamina para su aprobación. El cargo de presidente de este órgano es rotativo anualmente

entre los tres principales accionistas y, a la fecha, lo detenta Rogger Higgins de Teck.

Ningún miembro del Comité Asesor ni del directorio tiene un cargo ejecutivo en la administración de la empresa. Sólo 3 directores independientes reciben dietas de US\$10,000 anuales. Cada ejecutivo se rige por las políticas de sus propias empresas. Cada accionista es responsable de seleccionar al ejecutivo o ejecutivos que lo representan, los mismos que cuentan con amplia experiencia funcional. Los miembros del Comité tienen acuerdos para evitar conflictos de intereses con sus propias compañías, a su vez, dueñas de Antamina. En líneas generales, existe un alineamiento de objetivos entre Antamina y sus dueños.

Por acuerdo de los accionistas, la empresa no realiza inversiones de ningún tipo en otras áreas de interés minero que no sea la propia.

El sistema de comunicación entre el Comité Asesor y los empleados de Antamina está muy bien establecido, pudiendo usarse las siguientes vías:

- Presidente de Antamina que canaliza las decisiones gerenciales a fin de someterlas a aprobación del Comité Asesor.
- A través de los Comité de Finanzas y SBP.
- A través de informes trimestrales y anuales que se envían al Comité Asesor.
- Por el sistema de Whistleblower, relacionado al Código de Conducta de Antamina. Este sistema permite que cualquier persona, sea de la compañía o externo, pueda presentar denuncias de manera anónima sobre posibles casos de no cumplimiento del

código de conducta.

- Por el sistema de auditoría interna.

Adicionalmente, todos los colaboradores directos de Antamina conocen el planeamiento estratégico de la empresa y del Comité Asesor a través de reuniones denominadas 'Forjando Antamina', que se realizan tres veces al año y en las que participa el personal staff y los representantes del Sindicato.

El Comité Asesor supervisa la identificación y gestión del desempeño económico, ambiental y social de Antamina, a través de tres vías:

- Informe mensual y trimestral que envía el presidente de Antamina al Comité Asesor sobre la gestión total de Antamina, incluyendo gestión medio ambiental y social.
- Informes dos veces por año a raíz de la vista del 'Independent Geotechnical Review Board – IGTRB', con el apoyo de los especialistas de los accionistas, para revisar el rendimiento y los proyectos del área de medio ambiente y asuntos sociales.
- Informes trimestrales de la Vice Presidencia de Asuntos Corporativos al Comité Asesor.

El desempeño económico de Antamina es un importante aspecto de su gestión de responsabilidad social. Nuestros impactos económicos directos e indirectos reflejan la fortaleza de nuestro desempeño financiero y contribuye a la prosperidad de nuestros diversos grupos de interés. El detalle de los aspectos de presencia en el mercado es detallado en la sección de Colaboradores y Proveedores; y nuestros impactos económicos indirectos en la sección de Comunidad. A continuación se detalla el valor económico generado por Antamina: (Estrategia de gestión

Desempeño económico)

Asimismo, es importante mencionar que, el 30 de diciembre del 2009, el Ministerio de Energía y Minas aprobó el Programa de Inversión con Cargo a Utilidades no Distribuidas por un monto de US\$ 900 millones, con periodo de ejecución desde setiembre del 2009 a marzo del 2013. Para el periodo 2010 se utilizaron US\$ 70 millones como parte del programa.

5.1. Misión, valores, política MASSCDDHH y Código de Conducta

La creación de la identidad empresarial de Antamina es producto de un proceso iniciado en el 2003, en el que participaron más de 70 colaboradores claves de la empresa. En este proceso se incluyó a miembros de la directiva del Sindicato Único de Trabajadores de Compañía Minera Antamina (SUTRACOMASA), supervisores, superintendentes y gerentes de la empresa. Este acto ha sido denominado 'Forjando Antamina'.

Esta iniciativa dio lugar, entre otros documentos, al Acta Constitutiva de Antamina: “Somos Antamina, operadores eficientes de un yacimiento poli-metálico complejo. Nuestro equipo está fuertemente comprometido a producir y entregar concentrados de alta calidad, con seguridad y responsabilidad, desde los Andes peruanos hacia el mundo. Identificamos los valores de nuestra empresa como propios y estamos altamente motivados a ser siempre mejores.

Nuestro propósito es crear valor y beneficios responsablemente para los trabajadores, accionistas, comunidades y el Perú. Tenemos como misión ser una compañía con resultados extraordinarios y predecibles en calidad, adaptabilidad, rentabilidad, seguridad, medio ambiente y relaciones comunitarias, mediante la participación y liderazgo de nuestra gente”.

Los valores que la empresa reconoce como suyos son:

- Seguridad industrial
- Integridad
- Responsabilidad
- Respeto y reconocimiento
- Aprendizaje continuo
- Excelente desempeño e innovación

Por nuestra política de Salud y Seguridad Industrial, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSCDDHH), Antamina se compromete a:

- Proveer un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores y socios estratégicos, controlando los riesgos en todas nuestras actividades y buscando cero daños al personal y a la propiedad.
- Actuar responsablemente como administradores

Valor económico directo creado (VEC)		En US\$ miles 2009	En US\$ miles 2010
a) Ingresos	Ventas netas más ingresos procedentes de inversiones financieras y venta de activos	2,433,763	2,819,099
Valor económico distribuido (VED)		2009	2010
b) Pagos a proveedores de fondos	Dividendos a accionistas, pagos de intereses.	458,200	1,481,673
c) Salarios y beneficios sociales para los empleados	Pagos totales realizados a los empleados y contribuciones sociales. No incluye compromisos de pago futuros.	210,268	214,417
d) Pagos a gobiernos	Tasas e impuestos brutos.	453,863	502,489
e) Inversiones en la comunidad	Aportaciones voluntarias e inversión de fondos en la comunidad en el sentido amplio de la palabra (incluye donaciones)	43,997	60,663

de los recursos, asegurando el cuidado ambiental, previniendo en todas nuestras actividades los riesgos para el ambiente y cumpliendo con todos nuestros compromisos ambientales.

- Respetar la cultura, tradiciones y valores de las comunidades vecinas a nuestras operaciones, y trabajar activamente por el desarrollo sostenible de las comunidades dentro de nuestra área de influencia.
- Respetar los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional y comprender, promover y cumplir con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.
- Mantener comunicación abierta con las autoridades, comunidades, empleados, socios estratégicos y otros públicos interesados respecto a temas relacionados al ambiente, la salud, la seguridad, las relaciones comunitarias y los derechos humanos.
- Mantener un programa de monitoreo para asegurar el cumplimiento constante de esta política, de las leyes y normas gubernamentales.
- Mantener un programa de capacitación y alineamiento para asegurar que todos nuestros empleados y socios estratégicos sean capaces de cumplir con sus responsabilidades en salud y seguridad, medio ambiente, relaciones comunitarias y derechos humanos.
- Revisar periódicamente los sistemas, programas y prácticas ambientales, de salud, seguridad, relaciones

comunitarias y derechos humanos para asegurar la mejora continua en el desempeño de nuestras actividades.

En el mismo sentido, Antamina cuenta con un Código de Conducta que enmarca el comportamiento que todo funcionario de la empresa debe seguir en su trabajo diario; así como en su relación con clientes, proveedores y autoridades. También abarca temas relacionados a la corrupción, como los del cumplimiento de las leyes, el regalo y atenciones a terceros, sobornos, la transparencia de los libros y registros de la compañía, la prohibición de aportes políticos, las negociaciones de buena fe y los conflictos de intereses. Todas las áreas de Antamina han sido analizadas en cuanto a riesgos organizacionales relacionados con la corrupción, por ello el Código de Conducta tiene un alcance hacia todas las áreas de la empresa. El Código de Conducta fue revisado en el 2010 y se ha emitido una nueva versión, con el objetivo de facilitar su comprensión entre los empleados.

El Código de Conducta de Antamina es firmado por cada trabajador en señal de compromiso de cumplimiento. La empresa cuenta con mecanismos para su seguimiento y control. El Departamento de



Recursos Humanos guarda un registro de la entrega del mismo a todos los trabajadores, con la firma de cada uno de ellos y la fecha de recepción. Además, Antamina cuenta con un procedimiento específico para el envío, recepción y atención de denuncias de incumplimiento del Código de Conducta que se encuentra descrito en dicho documento. Este procedimiento implica al Comité de Auditoría, que incluye miembros de los accionistas, cuya función es precisamente auditar las denuncias que se realicen. Se contemplan, inclusive, cuatro revisiones a la denuncia, se garantiza su condición anónima, confidencialidad y existe una política de “no venganza” contra quién realizó la denuncia. Las denuncias se pueden realizar por escrito a un buzón de correo, así como a una línea telefónica dedicada a recibirlas. La determinación de una infracción al Código de Conducta, como consecuencia del proceso de investigación de una denuncia, se considera una falta grave, la cual puede ser sancionada a través de una amonestación e, inclusive, del despido –debidamente justificada - del o de los infractores.

Durante el año 2010, se recibieron cinco denuncias de violación del Código de Conducta, de las cuales tres fueron dirigidas al buzón de correo de la Gerencia Legal, y las otras dos fueron canalizadas por otros medios.

De las cinco denuncias recibidas en el año 2010, cuatro fueron por incidentes de corrupción. Dichas denuncias fueron estudiadas por el Departamento Legal de la empresa y la vicepresidencia de Finanzas y Administración y, a su vez reportadas al Comité de Finanzas de la compañía, en el que participan los accionistas. Luego de las correspondientes investigaciones, se concluyó que no hubo violación del Código de Conducta. Con respecto a la quinta denuncia, también se determinó su improcedencia. Por ello, no hubo medida ni sanción alguna. El contenido de dichas denuncias

tienen carácter confidencial.

En el año 2009 se pidió a los gerentes y supervisores que reforzaran, a través de charlas, el procedimiento de denuncias y los mecanismos para realizarlas, y así fortalecer la formación de los trabajadores. Durante el año 2010, los cargos directivos recibieron charlas de capacitación sobre el Código de Conducta; se prevé una nueva capacitación para el próximo año que abarque a los colaboradores que ocupan cargos no directivos.

Complementariamente, Antamina exige a sus contratistas cumplir con el mismo Código de Conducta, el cual se encuentra contemplado y específicamente referido en los documentos contractuales. Su incumplimiento es causal de resolución. Asimismo, se exige a los contratistas contar con su propio Código de Conducta y hacerlo respetar entre sus trabajadores. Durante el año 2010, no se recibieron denuncias de violación del Código de Conducta por parte de contratistas ni fueron disueltos contratos por este motivo. El Código de Conducta de Antamina está disponible en la intranet de la empresa y también en su página web (www.antamina.com), involucra a todas las áreas y es de aplicación para todos los colaboradores de la empresa. (4.11)

5.2. Gremios y asociaciones

Antamina mantiene una estrecha relación con las organizaciones de la sociedad civil, tanto en la parte gremial del sector minero, nacional e internacional, como con otras instituciones de la sociedad civil afines a su objetivo de alcanzar el desarrollo sostenible. Es miembro de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), habiéndose adherido desde enero del 2003 al Código de Conducta de dicha institución. Además, es miembro de la Cámara de Comercio Canadá-Perú y de la Asociación de Buenos

Empleadores, promovida por la Cámara de Comercio Peruano-Americana (AmCham Perú). Asimismo, es miembro del directorio de la Asociación Latinoamericana de Zinc (Latiza) y de la Asociación Procobre. Antamina también se encuentra adscrita desde el 2003 a los principios del Pacto Mundial, a través de su representación en la CONFIEP, siendo además uno de los principales impulsores del cumplimiento de la Iniciativa para la Transparencia en las Industrias Extractivas (EITI por sus siglas en inglés) a la que se adhirió en el 2007. Desde entonces, la empresa difunde todos sus aportes al Estado en materia de impuesto a la renta y, por consiguiente, también los montos de canon minero que le corresponden a los diversos gobiernos locales de la Región Ancash. Dicha difusión se realiza a través de conferencias de prensa, notas de prensa y en su página web.

El EITI busca asegurar que los ingresos de las industrias extractivas (petróleo, gas y minería) sean debidamente contabilizadas y contribuyan al desarrollo sostenible y a la reducción de la pobreza.

Participamos institucionalmente del Grupo de Diálogo Minero, que reúne a empresas mineras, ONGs, entidades del Estado, universidades y medios de comunicación en torno al Sector Minero, siendo a la vez miembro del Patronato de Perú 2021 Una Nueva Visión, entidad sin fines de lucro dedicada al fomento de la Responsabilidad Social en el Perú.

En general, estas instituciones de la sociedad civil esperan el cumplimiento de parte de Antamina de los compromisos asumidos, tanto con los códigos y normas a las que está adscrita, como con los compromisos asumidos directamente con las comunidades. En esta tarea trabaja directamente la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Medio Ambiente, a través de la Gerencia de Medio Ambiente, teniendo como base el estricto cumplimiento de las leyes y normas internas, nacionales e internacionales.

Asimismo, Antamina se adhirió a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en el 2008. Estos principios fueron propugnados por los gobiernos de Estados Unidos, el Reino Unido, Holanda y Noruega, como por las empresas de los sectores de extracción de recursos, energía y algunos organismos no gubernamentales. Estos principios establecen líneas de acción concretas para evaluar y manejar sistemáticamente los riesgos e impactos de la actividad empresarial y, al mismo tiempo, ofrece guías para la relación de las empresas con los organismos de seguridad del Estado y firmas de vigilancia privada. Antamina no ha recibido sanción alguna ni ha sido amonestada por el incumplimiento de normas o estándares a los que está adscrito.

Desempeño de la Gestión de RSE con Grupos de Interés

6.Desempeño de la gestión de RSE con sus Grupos de Interés

Dada la importancia que otorga a sus grupos de interés, Antamina ha considerado conveniente incluir en el presente reporte la información relacionada a su gestión de responsabilidad social con cada uno de ellos. Los grupos de interés, y sus respectivos subgrupos, han sido identificados por cada una de las áreas de la organización con las que interactúan diariamente. En el siguiente cuadro se presenta la relación de los grupos de interés identificados por Antamina, así como de sus respectivos subgrupos de interés



GRUPO DE INTERÉS (GI) DE ANTAMINA	SUBGRUPOS DE INTERÉS (según la clasificación de la empresa)		ÁREAS RESPONSABLES DE LA GESTIÓN CON EL GI
GI 1: ACCIONISTAS			
Accionistas mayoritarios y minoritarios de ANTAMINA	Subgrupo 1	BHP Billiton	Vicepresidencia de Administración y Finanzas
	Subgrupo 2	Xstrata	Vicepresidencia de Administración y Finanzas
	Subgrupo 3	Teck	Vicepresidencia de Administración y Finanzas
	Subgrupo 4	Mitsubishi Corporation	Vicepresidencia de Administración y Finanzas
GI 2: COLABORADORES			
Conformado por los trabajadores (directivos, de línea, asesoría y apoyo) contratados a plazo indeterminado, a plazo fijo, convenios de formación laboral juvenil y personal contratado por empresas de servicios.	Subgrupo	Empleados Antamina (plazo fijo e indeterminado)	Gerencia de RRHH y en planilla de Seguridad
	Subgrupo 2	Dirigentes sindicales	Superintendencia de Relaciones Industriales
	Subgrupo 3	Personal expatriado	Gerencia de RRHH y Seguridad
GI 3: SOCIOS ESTRATÉGICOS (PROVEEDORES)			
Conformado por empresas que suministran bienes y servicios menores, socios estratégicos (contratistas con personal destacado en áreas operativas como mina, PPL, Huaraz, San Marcos) y transportistas.	Subgrupo 1	Bienes y servicios menores	Gerencia de Logística
	Subgrupo 3	Transportistas	Gerencia de Logística
	Subgrupo 4	Proveedores de transporte marítimo (fletamentos)	Gerencia Comercial
GI 4: CLIENTES			
Conformado por personas jurídicas que compran concentrados de mineral (Cu, Zn, Mo y Pb/Bi) para abastecer sus propias fundiciones o refineras o para comercializar dicho producto (comprar para luego vender). Adicionalmente, las personas jurídicas que se dedican al transporte marítimo de concentrados desde el puerto de Punta Lobitos (Huarney) hacia el mundo.	Subgrupo 1	Clientes largo plazo terceros (Cu y Zn)	Gerencia Comercial
	Subgrupo 2	Clientes largo plazo accionistas (Cu y Zn)	Gerencia Comercial
	Subgrupo 3	Clientes largo o corto plazo (Mo y Pb/Bi)	Gerencia Comercial

GRUPO DE INTERÉS (GI) DE ANTAMINA	SUBGRUPOS DE INTERÉS (según la clasificación de la empresa)		ÁREAS RESPONSABLES DE LA GESTIÓN CON EL GI
GI 5: COMUNIDAD			
Las operaciones que realiza Antamina abarcan una diversa gama de comunidades en su ámbito de influencia, las mismas que se ubican tanto en los alrededores de las operaciones de la mina como en la zona del puerto de embarque, incluyendo a las comunidades situadas en la carretera y ruta del mineroducto que van de la mina a la costa.	Subgrupo 1	Mina	Gerencia de Relaciones Comunitarias
	Subgrupo 2	San Marcos	Gerencia de Relaciones Comunitarias
	Subgrupo 3	Huarmey	Gerencia de Relaciones Comunitarias
GI 6: MEDIO AMBIENTE			
Entorno donde la organización opera y genera interrelaciones con los componentes bióticos (seres vivos), abióticos (ambiente físico) y sociales. En este contexto se extiende desde el interior hacia el exterior de la organización. El vínculo que relaciona a los grupos de interés y a la organización es el desempeño ambiental de ésta última.	Subgrupo 1	Autoridades Nacionales	Gerencia de Medio Ambiente
	Subgrupo 2	Autoridades Regionales y Locales	
	Subgrupo 3	Región Ancash - Zona de influencia social	
	Subgrupo 4	Provincias de Huari, Bolognesi y Huarmey	
	Subgrupo 5	Provincias de Huari, Bolognesi y Huarmey	
	Subgrupo 6	Lima y Región Áncash	
GI 7: MEDIOS DE COMUNICACIÓN			
Aquellos medios de comunicación (radio, TV, periódicos) que son relevantes para Antamina en la medida que influyen en la opinión de grupos de interés críticos para la empresa	Subgrupo 1	Medios de comunicación Región Lima	Gerencia Adjunta de Comunicación Corporativa
	Subgrupo 2	Medios de comunicación	Gerencia Adjunta de Comunicación Corporativa
	Subgrupo 3	Medios de comunicación San Marcos	Gerencia Adjunta de Comunicación Corporativa
	Subgrupo 4	Medios de comunicación Huaraz	Gerencia Adjunta de Comunicación Corporativa
	Subgrupo 5	Medios de comunicación Huarmey	Gerencia Adjunta de Comunicación Corporativa

6.1. Colaboradores: Claves de nuestra gestión

En Antamina, el recurso humano es considerado un capital valioso. Por ello, la Gerencia de Recursos Humanos y Seguridad y su Superintendencia de Relaciones Industriales, mantienen una comunicación abierta y permanente con los colaboradores a través de los siguientes mecanismos:

• **Reuniones mensuales del Comité Paritario (Sindicato – Empresa)**
La Gerencia de Recursos Humanos realiza reuniones mensuales del Comité Paritario Sindicato –Empresa, tratando asuntos relacionados al: bienestar social, alimentación, alojamiento, transporte, bono de productividad, seguridad, producción, costos, convenio colectivo, entre otros temas. En estas reuniones se llegan a acuerdos en beneficio de todos los colaboradores.

• **Reuniones de cambio de turno con las guardias**
La Gerencia de Recursos Humanos, a través del área de Relaciones Industriales y Bienestar Social, participa en los cambios de turno con las guardias de las diferentes áreas para atender y solucionar reclamos de pagos, problemas laborales, personales, familiares, consulta de los beneficios que brinda Antamina y capacitación sobre políticas y procedimientos internos.

• **Buzones de sugerencias**
Se cuenta con buzones de sugerencias instalados en las áreas operativas, en los módulos de alojamiento, comedor y en la oficina de bienestar social. A través de éstos, los colaboradores pueden hacer

GRUPO DE INTERÉS (GI) DE ANTAMINA	SUBGRUPOS DE INTERÉS (según la clasificación de la empresa)		ÁREAS RESPONSABLES DE LA GESTIÓN CON EL GI
GI 8: Sociedad Civil			
Se refieren a las ONGs u otro organismo de la sociedad civil que sea relevante para la gestión de la empresa; sea de una opinión a favor o contraria a la empresa	Subgrupo 1	Grupo de Diálogo Minero	Gerencia de Asuntos Corporativos
	Subgrupo 2	Grupo Propuesta Ciudadana	Gerencia de Asuntos Corporativos
GI 9: GOBIERNO			
Entes reguladores (CONASEV, SEPS, UIF) y fiscalizadores en el cumplimiento de las normas legales así como en el pago de impuestos y tributos nacionales (SUNAT, Ministerio de Energía y Minas, OSINERGMIN, Ministerio de Trabajo, Municipios provinciales y distritales); así como los internacionales (SEC, Ley SOX). Estos tienen la facultad de aplicar multas, emitir normas que impliquen un mayor costo a la organización, así como otorgar licencias, cobrar impuesto predial, arbitrios y alcabalas.	Subgrupo 1	Entes reguladores y fiscalizadores nacionales (MEM, MTPES, CONASEV, SUNAT, etc.) y extranjeros (SEC, Ley Sarbanes - Oxley)	Vicepresidencia de Asuntos Corporativos
	Subgrupo 2	Municipios provinciales y distritales	Gerencia Legal
	Subgrupo 3	Gobierno Regional Ancash	Asociación Ancash /Gerencia RR/II

cualquier sugerencia y/o recomendación sobre los servicios que brinda la empresa a sus colaboradores (alojamiento, transporte, alimentación, beneficios, entre otros). Los buzones se revisan mensualmente, sin embargo, los últimos años el personal no ha presentado sugerencias ni reclamos en los módulos de campamento y alojamiento. El Área de Salud realiza periódicamente campañas de mejora en la alimentación y el personal participa con sugerencias en los cambios de guardias.

• **Encuesta de Clima Laboral Great Place To Work (GPTW)**
Desde el año 2005 esta encuesta es aplicada por Antamina a través de la empresa Great Place to Work, en la que participa más del 70% de los colaboradores. Los resultados son publicados en Intranet para el conocimiento de todos los trabajadores, posteriormente se realiza una presentación a cada área para el conocimiento y la preparación de los planes de mejora, donde los colaboradores participan en su elaboración. La encuesta fue realizada en junio 2010, con la participación de 1,512 colaboradores (78% del total de la empresa), obteniéndose un nivel promedio

de 59% de satisfacción. Por otro lado, cuando se preguntó si consideran a Antamina como un buen lugar para trabajar, 74% respondió positivamente.

• **Política de puertas abiertas**
Antamina practica la política de puertas abiertas en todas las relaciones con sus colaboradores, existe un convenio colectivo producto de un proceso transparente de diálogo y se utilizan canales de comunicación abiertos para el intercambio de información. Se buscan criterios objetivos que sustenten las posiciones de la empresa y sus colaboradores, incluido el sindicato.

• **Otras vías**
La Gerencia de Recursos Humanos contribuye de manera permanente a mejorar el clima laboral a través de la construcción de confianza y credibilidad de los colaboradores. También presta un apoyo efectivo en todos los niveles de supervisión y en la administración de las relaciones laborales con los trabajadores. Esta Gerencia se empeña en que los colaboradores conozcan y entiendan la correcta aplicación de políticas, procedimientos, convenio colectivo y beneficios establecidos en el marco legal laboral.

Al 2010, Antamina tiene 2,227 colaboradores directos, cifra que indica un aumento de 364 colaboradores, 20% más respecto al 2009. De esta cantidad, 778 son empleados y 1,449 son operadores. En el siguiente cuadro se muestra la clasificación de los colaboradores según varios criterios:

Los sueldos de los funcionarios y empleados se rigen en función a categorías salariales. Considerando el sueldo promedio base de los hombres respecto al sueldo promedio base de las mujeres, se obtiene la relación entre ambos sueldos por cada una de las categorías:



Colaboradores por categoría profesional, edad y género

Categoría	Rangos de edad						Género				Total	
	Menores de 30 años		De 30 a 50 años		Mayores de 50 años		Mujeres		Hombres			
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Funcionarios	0	0	134	125	45	49	12	13	167	161	179	174
Empleados	46	47	407	503	33	54	108	125	378	479	486	604
Operadores	143	259	945	1033	110	157	21	32	1177	1417	1198	1449
Total	189	306	1486	1661	188	260	141	170	1722	2057	1863	2227

Colaboradores, por tipo de labor, procedencia y género

		Funcionarios		Empleados		Operadores		Gran Total		%	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Tipo de Mano de Obra	No Calificada	0	0	0	0	17	190	17	190	0.91	8.53
	Calificada	179	174	486	604	1181	1259	1846	2037	99.1	91.5
Tipo de Contrato	Permanente	156	149	368	389	1150	1164	1674	1702	89.9	76.4
	Plazo Fijo	23	25	118	215	48	285	189	525	10.1	23.6
Lugar de Nacimiento	Ancash	4	4	61	89	432	643	497	736	26.7	33.1
	Otra región	175	170	425	515	766	806	1366	1491	73.3	67
Lugar de Residencia	En Ancash	14	13	85	108	399	633	498	754	26.7	33.9
	En otra región	165	161	401	496	799	816	1365	1473	73.3	66.1
Género	Mujeres	12	13	108	125	21	32	141	170	7.57	7.63
	Varones	167	161	378	479	1,177	1,417	1,722	2,057	92.4	92.4

Los sueldos de los funcionarios y empleados se rigen en función a categorías salariales. Considerando el sueldo promedio base de los hombres respecto al sueldo promedio base de las mujeres, se obtiene la relación entre ambos sueldos por cada una de las categorías:

Categoría Salarial - Funcionarios y Empleados	Sueldo base Hombres/ Sueldo base Mujeres	
	2009	2010
CATEGORIA 1	-	-
CATEGORIA 2	-	-
CATEGORIA 3	-	1.61
CATEGORIA 4	1.14	1.09
CATEGORIA 5	0.91	0.90
CATEGORIA 6	1.01	0.99
CATEGORIA 7	1.05	1.04
CATEGORIA 8	1.04	1.03
CATEGORIA 9	0.96	0.95
CATEGORIA 10	1.00	1.00
CATEGORIA 11	1.17	1.00

La categoría salarial 3 presenta una relación promedio de 1.61, mientras que las categorías salariales de la 4 a la 11 presentan una relación promedio de uno donde se muestra una disminución en casi todas, con excepción de la categoría 10 que se mantiene, desde el 1% en 4 categorías salariales, a una reducción del 15% en la categoría 11, donde la relación mayor a uno significa que el salario promedio de los hombres es mayor que el salario promedio de las mujeres y si es menor a uno significa que el de las mujeres es mayor que el de los hombres. Estas diferencias se deben esencialmente a los resultados de las evaluaciones de competencias que la empresa realiza para todos sus trabajadores al momento de ingresar y/o durante su desempeño en la empresa. Para asignar los sueldos al personal, Antamina considera las competencias y

desempeño para realizar las actividades que le son asignadas, más no el género del personal,. Del mismo modo para los procesos de selección de personal tampoco se establece ningún tipo de requisito en función al género, lo que se evalúa son las competencias del postulante para ocupar las vacantes.

En la categoría de operadores, los sueldos son únicos en cada una de las categorías salariales establecidas, no existiendo ninguna diferencia de sueldo entre los trabajadores que ocupan una misma categoría salarial.

A su vez, el total de colaboradores de Antamina realiza sus funciones según la siguiente distribución geográfica:

Personal por sede de labores

Personal contratado a plazo indeterminado											
Huaraz		Huarmey		Lima		Mina		San Marcos		Total	
2009 15	2010 14	2009 109	2010 107	2009 69	2010 73	2009 1476	2010 1504	2009 5	2010 4	2009 1674	2010 1702

Personal contratado a plazo fijo											
Huaraz		Huarmey		Lima		Mina		San Marcos		Total	
2009 26	2010 25	2009 4	2010 15	2009 25	2010 41	2009 131	2010 439	2009 3	2010 5	2009 189	2010 525



El 33.05 % de los colaboradores de Antamina, son originarios de Áncash, como se aprecia en el siguiente cuadro:

Sedes	Nacidos en Ancash		%		Nacidos fuera de Áncash		%	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Huaraz	16	17	0.86%	0.76%	25	22	1.34%	0.99%
Huarmey	25	27	1.34%	1.21%	88	95	4.72%	4.27%
Lima	2	3	0.11%	0.13%	92	111	4.94%	4.98%
Mina	452	686	24.26%	30.80%	1155	1257	62.00%	56.44%
San Marcos	2	3	0.11%	0.13%	6	6	0.32%	0.27%
Total	497	736	26.68%	33.05%	1366	1491	73.32%	66.95%

Aproximadamente el 34% de los colaboradores vive en la ciudad de Áncash

Sedes	Residentes en Ancash		%		Residentes fuera de Áncash		%	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Huaraz	23	24	1.23%	1.08%	18	15	0.97%	0.67%
Huarmey	27	35	1.45%	1.57%	86	87	4.62%	3.91%
Lima	0	2	0.00%	0.09%	94	112	5.05%	5.03%
Mina	444	688	23.83%	30.89%	1,163	1,255	62.43%	56.35%
San Marcos	4	5	0.21%	0.22%	4	4	0.21%	0.18%
Total	497	754	26.73%	33.86%	1,365	1,473	73.27%	66.14%

En cuanto a la participación laboral, el 7.63% son mujeres y el 92.37% son varones.

Sedes	Mujeres		%		Varones		%	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Huaraz	15	13	0.81%	0.58%	26	26	1.40%	1.17%
Huarmey	9	10	0.48%	0.45%	104	112	5.58%	5.03%
Lima	42	52	2.25%	2.33%	52	62	2.79%	2.78%
Mina	71	92	3.81%	4.13%	1,536	1,851	82.45%	83.12%
San Marcos	4	3	0.21%	0.13%	4	6	0.21%	0.27%
Total	141	170	7.57%	7.63%	1,722	2,057	92.43%	92.37%

La rotación de personal durante el 2010 fue de 1.75% del total de trabajadores lo que representa a 39 trabajadores, acorde con lo indicado por el siguiente cuadro:

Género	Edades	Total		%	
		2009	2010	2009	2010
Mujeres	<30	3	0	0.16%	0.00%
	30-50	2	3	0.11%	0.13%
	>50	0	0	0.00%	0.00%
Subtotal		5	3	0.27%	0.13%
Varones	<30	1	0	0.05%	0.00%
	30-50	18	28	0.97%	1.26%
	>50	5	8	0.27%	0.36%
Subtotal		24	36	1.29%	1.62%
Total		29	39	1.56%	1.75%

6.1.1. Beneficios laborales

Entre los beneficios con que cuentan los colaboradores directos de Antamina se pueden mencionar:

- Ingresan a laborar con un salario mínimo de S/. 1,100, superior al Salario Mínimo Vital establecido por el Estado, que al término del año 2010 fue de S/. 580 en todo el territorio nacional.
- Antamina cuenta con una política de no discriminación laboral o de otro tipo, norma que está incluida en el Código de Conducta y es considerada dentro de los principios de respeto a los Derechos Humanos de la empresa. Esta política protege a los trabajadores contra todo tipo de discriminación y se pone en conocimiento de todos los colaboradores, vía la entrega directa del Manual que contiene la Política y el Código de Conducta de la empresa y también con su publicación en la Intranet. Aunque hasta el momento no se ha registrado ningún incidente de este tipo, se cuenta con un procedimiento de denuncia por discriminación.
- A través de los mecanismos de comunicación existentes, Antamina evita el riesgo de trabajo forzado

- o no consentido, ya que cualquier colaborador es libre de expresar su malestar frente a esta situación. Por otro lado, el Código de Conducta, distribuido a todos los colaboradores al inicio de la relación laboral, cuenta con mecanismos de denuncia. Asimismo, se cuenta con el procedimiento para negarse a realizar trabajos inseguros.
- Dentro del respeto a los Derechos Humanos, uno de los requisitos para ingresar a laborar a Antamina es contar con un mínimo de 18 años de edad, lo que se verifica con la presentación del Documento Nacional de Identidad (DNI) al momento de postular. Debido a que la actividad minera es un trabajo de alto riesgo, Antamina no contrata menores de edad en ninguna circunstancia.
- Todos los procesos de preaviso a cambios organizacionales, convenios colectivos y otros se regulan por los plazos establecidos en la legislación laboral del Perú.
- Póliza de salud particular; soporte legal que incluye al cónyuge, con apoyo del Área Legal. También se presta apoyo económico al trabajador cuando éste requiere cubrir algún gasto no establecido por la póliza o tiene una emergencia de algún familiar cercano que atender.

- El Bono de Productividad fue creado para motivar y premiar económicamente a todos los colaboradores, por el esfuerzo orientado a reducir los costos de operación y a mejorar la seguridad y productividad de la empresa. El cálculo del bono se efectúa trimestralmente de manera conjunta entre el Sindicato y la empresa.

Para el cálculo del bono se considera el cumplimiento de los siguientes componentes:

- o Seguridad: índice de accidentes registrables.
- o Producción Mina: promedio diario de toneladas minadas y toneladas remanipuladas.
- o Producción Concentradora: libras totales de concentrados minerales producidos (cobre, zinc y molibdeno).
- o Consumo de principales insumos por tonelada movida y de manejo en mina: se considera el consumo promedio ponderado de los principales insumos: llantas, explosivos, combustibles.
- o Consumo de principales insumos por toneladas procesadas en Concentradora: se considera el consumo promedio ponderado de los principales insumos: Bolas de molienda, Reactivos, y Energía eléctrica.

- Sistema de pensiones: conforme a las normas legales vigentes. Todos los trabajadores de Antamina están afiliados, ya sea al Sistema Privado de Pensiones vía las organizaciones privadas de Administración de Fondos de Pensiones (AFP)-, o al sistema del Estado administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP). Los aportes que realizan los trabajadores son mensuales, y se efectiviza mediante las retenciones que con ese fin realiza la empresa. El personal afiliado a las AFPs cuenta, de acuerdo a ley, con un Plan de Jubilación Anticipada, a la que se acoge previa solicitud del trabajador y a la calificación de la posición ocupada en la empresa. Esto es, que realice labores de riesgo para la vida o la salud. En este sentido, 676 trabajadores se han acogido a la jubilación anticipada; 86 trabajadores más los 590 que se acogieron en el 2009, para lo cual la empresa aporta 2% y el trabajador 2% adicional a la retención mensual.
- Capacitación y entrenamiento: Antamina capacita y entrena a sus colaboradores de manera constante, para el buen desempeño de sus funciones y en diferentes áreas requeridas. El siguiente cuadro indica el total de horas de capacitación, así como la capacitación promedio recibida por los colaboradores (visto también en el desagregado por categoría ocupacional):



Resumen de Entrenamiento a colaboradores directos de Antamina por Categorías 2009 – 2010

Categoría	N° por categoría		Horas de entrenamiento		Horas promedio	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Operadores	1,198	1,449	45,648	111,138	38	77
Empleados	486	604	7,605	15,601	16	26
Funcionarios	179	174	6,010	3,636	34	20
Gran Total	1,863	2,227	59,263	130,375	29	59

6.1.2. Relaciones con el Sindicato

La empresa respeta el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos de acuerdo a ley. Actualmente Antamina cuenta con dos Sindicatos de Trabajadores:

- SUTRACOMASA: Sindicato Único de Trabajadores de Compañía Minera Antamina

- SIUTRACOMA: Sindicato Unitario de Trabajadores de Compañía Minera Antamina.

A través del sindicato mayoritario (SUTRACOMASA) se ha establecido el Convenio Colectivo vigente desde el 24 de julio del 2009 hasta el 23 de julio del 2012. Contiene beneficios tanto para los operadores como para empleados sindicalizados y no sindicalizados.

Colaboradores directos de Antamina (operadores y empleados)	Número	Porcentaje
Sindicalizados	1,104	49.57%
No sindicalizados	1,123	50.43%
Total	2,227	100%





De los 2,227 colaboradores, 1,104 están cubiertos por un convenio colectivo, lo que representa aproximadamente el 50% del total. De ellos, 1,066 pertenecen al SUTRACOMASA y 38 al SIUTRACOMA.

Para dar solución a cualquier controversia, respecto a la interpretación de los puntos del convenio colectivo, se respeta el plazo señalado por la legislación laboral peruana. Cabe mencionar que en el 2010 no se generaron huelgas ni eventos de cierre de la empresa. Los mecanismos de comunicación que se mantuvieron con el personal sindicalizado fueron los siguientes:

- Comunicación por correo electrónico, publicación en periódicos murales, cartas y/o correos al sindicato. Esta comunicación se da de manera fluida, especialmente cuando se requiere comunicar alguna información al personal.
- Reuniones mensuales del Comité Paritario para tratar diferentes temas de relaciones laborales, bienestar social, salud, seguridad, entre otros.
- Reuniones trimestrales del Bono de Productividad, a fin de informar los resultados de este beneficio.
- Reuniones mensuales en el Cambio de Guardia de diferentes áreas, para aclarar dudas de los trabajadores con respecto a las políticas, procedimientos y acuerdos del convenio colectivo.
- Reuniones de emergencia para tratar temas urgentes.
- Notas de interés de los trabajadores para el boletín "Forjando Antamina", que se distribuye a todos los colaboradores.

Los temas más relevantes trabajados con el sindicato fueron:

- **Negociación del Convenio Colectivo:** se llegó a un acuerdo conveniente para ambas partes, con una vigencia de tres años (hasta el 2012).

- **Bono de Productividad:** Se tomaron acuerdos con el sindicato para establecer los criterios a tomar en cuenta para calcular el bono de productividad.
- **Relaciones de colaboradores:** Se trabaja constantemente en mantener buenas relaciones laborales entre los supervisores y operarios, aclarando dudas y aplicando correctamente las políticas y procedimiento internos.
- **Coordinaciones con los representantes del sindicato** sobre los beneficios que tienen los colaboradores e interpretación del convenio colectivo.

Antamina tiene como objetivo estratégico el desarrollo del personal, que es una de las cinco metas principales del Plan Forjando Antamina y que postula a tener una extraordinaria relación Sindicato - Gerencia.

6.1.3. Salud y seguridad ocupacional

Continuando con la búsqueda de la mejora continua en nuestro desempeño de Salud y Seguridad Industrial y Servicios de Emergencia (SSSE), durante el 2010 se han desarrollado importantes programas orientados a mejorar los niveles de compromiso con la prevención y se han logrado hitos también importantes al respecto. Para la Gerencia de SSSE la búsqueda y aplicación de las mejores prácticas e iniciativas de SSSE en el mundo han seguido siendo una característica importante de su desempeño, por lo cual fue reimplementada y reorganizada en el 2009, manteniendo el compromiso visible de nuestra Presidencia y todas las demás Gerencias de Antamina.

Los indicadores de desempeño, como los índices de frecuencia y severidad, se basan en lo establecido en el Decreto Supremo 046-2001-EM - Reglamento de Seguridad e Higiene Minera de la República del Perú, norma específica que regula la Seguridad y

Salud Ocupacional en este sector. Cabe señalar que durante 2010 el Gobierno Peruano ha promulgado el D.S. 055-2010-EM Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería la misma que deroga el Decreto Supremo 046-2001-EM, entrando en vigencia el primero de Enero de 2011.

La tasa de ausentismo en el 2010 fue de 2.85 %, menor al 3.26% obtenido en el año anterior. Los accidentes involucrados en este período fueron menores con respecto al 2009, alcanzando una tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido de 0.81. Este indicador es menor en 12% al registrado en 2009 y se debió a la ocurrencia de nueve accidentes incapacitantes, es decir incidentes que generan la pérdida de un día o más por prescripción médica como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional. Estos sumaron 294 días, siendo menor en dos días a los acumulados el año anterior. Por tal motivo, se llegó a tener un índice de severidad de 26.31 versus el de 24.83 en el 2009.

Se debe resaltar que en el 2010, los Socios Estratégicos de Antamina lograron una tasa de frecuencia de 0.57 mientras que el personal directo alcanzó el valor de 1.21, este tipo de comportamiento estadístico es atípico ya que por lo general las empresas contratistas tienen tasas más altas en comparación con la contratante. En nuestro caso, esto se ha debido a la aplicación de las herramientas de gestión de riesgos de manera continua con nuestros socios estratégicos.

En el 2010 no ocurrió ningún accidente laboral con consecuencias mortales en Antamina. Sin embargo, si bien no ha sido un accidente que involucrara nuestras operaciones y que la legislación peruana no considera como atribuible a la gestión de nuestras actividades, en mayo sufrimos el sensible fallecimiento de un colaborador perteneciente a un socio estratégico, ocurrido en un accidente de tránsito que involucró a

uno de los buses de transporte externo de personal. Este hecho motivó que Antamina revise a profundidad sus estándares de seguridad vial e implemente una serie de medidas que se detallan más adelante, teniendo el objetivo de prevenir accidentes y pérdidas que puedan originarse dentro del trabajo y fuera de él. Para el desarrollo del proceso de investigación de este accidente, así como de la revisión y mejora de los estándares de seguridad vial, se contó con la participación de expertos en el tema, representantes de todos los accionistas de Antamina, así como de las autoridades nacionales competentes. En el 2010 hemos desarrollado y mejorado una serie de programas orientados a fortalecer nuestro compromiso con la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales, los cuales describimos a continuación:

• Seguridad Vial

- Se implementaron las acciones siguientes:
- o Estudio base sobre los accidentes de tránsito ocurrido en las rutas PE-16 (Pativilca – Conococha) y PE-3N (Conococha – Antamina), el cual significa la creación de la base de datos de accidentes de tránsito en las rutas indicadas como elementos de ingreso de información para la toma de medidas preventivas.
 - o Se implementaron dispositivos de seguridad en las unidades livianas. Entre ellas, la instalación de cintas reflectivas transversales y en la parte posterior; a fin de mejorar la visibilidad en condiciones adversas. Fueron un total de 280 unidades las beneficiadas. También se instalaron láminas "tapasol" en los parabrisas delanteros, en 200 unidades. Después de una serie de evaluaciones de resistencia, se ha incluido como dispositivo de seguridad para camionetas, las jaulas para vuelcos tipo "hidden" las que serán incorporadas paulatinamente a las unidades de Antamina.
 - o Se ha perfeccionado el Sistema de monitoreo "en línea", que mide el comportamiento de los

conductores de buses y escolta denominado IVMS, cuyas siglas significan "Sistema de Monitoreo en Vehículos". Para tal efecto se han implementado "geocercas" en las curvas, que consisten en determinar límites de seguridad en curvas y tramos. Estas alarmas están asociadas al monitoreo satelital de las unidades. Esos límites permiten advertir a los conductores si exceden las velocidades establecidas para cada tramo o sobre otros tipos de comportamientos, como son las frenadas bruscas, paradas no programadas, aceleraciones o desviaciones de la ruta. También brindan información a los evaluadores sobre el desempeño de cada conductor y las condiciones de ubicación y desplazamiento en cada momento, permitiendo reducir los riesgos durante los trayectos y actuar rápidamente en caso de emergencias. El sistema genera reportes que son usados en las reuniones de retroalimentación con cada conductor y nos ha permitido premiar a los de mejor desempeño y reforzar la capacitación y monitoreo en los casos que requieran.

- o Antamina ha creado el "Manual de Buenas Prácticas en la gestión del transporte terrestre de materiales", en coordinación con nuestros contratistas de transporte de carga y materiales peligrosos. Para el 2010 se ha actualizado este manual, manteniendo 7 buenas prácticas con respecto al 2009 e incluyendo 45 buenas prácticas en la gestión del transporte terrestre de materiales. Estas son un sustento importante para la reducción de accidentes en el transporte de materiales peligrosos, considerando que el 2010 no hemos registrado ningún accidente de este tipo.
- o Se han instalado en la Ruta 16 (Pativilca-Conococha) guardavías dinámicos en las curvas de mayor riesgo, que tienen por objetivo detener el posible despiste de vehículos. Se colocaron 14 en curvas críticas, alcanzando un total de 1,188 metros de protección con estas estructuras.
- o Mejoramiento de las señales de tránsito en carretera externas, implementando carteles mixtos (señales y

letreros) para velocidades de 35 Km/h y zonas de curvas. Asimismo, se ha mejorado la señalización de tránsito en instalaciones dentro de la mina.

- o Estudio de la performance de los buses de transporte de personal, a fin de determinar el modelo de vehículo que tenga las mejores condiciones de estabilidad y seguridad, a fin de ser considerados en futuras licitaciones de este servicio, desarrollado con los servicios brindados por CESVI Argentina, entidad de reconocida experiencia en la investigación y prevención de accidentes de tránsito.

• El Programa APELL y la Seguridad

Durante el 2010, el Programa APELL continúa con el objetivo de realizar la "Concientización y preparación para emergencias a Nivel Local" y ha desarrollado:

- o El fortalecimiento de las capacidades de respuesta a emergencias y desastres de las comunidades involucradas en el Programa APELL. Para tal efecto se han capacitado a 4,680 personas en la difusión y mantenimiento del programa; 2,690 fueron capacitadas en talleres especializados para brigadas de respuesta a emergencias, centros de salud públicos, Policía Nacional del Perú y autoridades de las comunidades, para que puedan brindar primera respuesta a emergencias en las comunidades. En total se han desarrollado 203.5 horas de capacitación.
- o Se han fortalecido las capacidades de Gestión de los Comités de Defensa Civil, activados durante el año 2010.
- o Se realizó la segunda competencia de Rescate entre Brigadas Comunitarias, con la participación de 49 brigadistas y 10 comunidades. Resultó ganadora la comunidad de Aquia.
- o Campañas de Educación Vial y por el Medio Ambiente, capacitando a un total de 2,026 y 1,688 niños, respectivamente.
- o Se realizaron 03 intervenciones de los Brigadistas Comunitarios, que dieron respuesta de primeros auxilios y participaron en incidentes que hubo en carretera a lo largo del año, mostrando participación activa de primera respuesta.

• Seguridad Basada en el Comportamiento (Observadores de Seguridad)

Uno de los aspectos clave para el éxito en la prevención de accidentes, es la activa participación de los trabajadores en los programas de Seguridad Industrial y en Antamina estamos convencidos de ello. Atendiendo esta premisa, el 2010 se ha iniciado el Programa de Seguridad basada en el Comportamiento, que consiste en la formación de "observadores de comportamientos seguros" entre trabajadores de nuestra empresa y socios estratégicos. Este exitoso programa fue iniciado en octubre y hasta el final de ese año se alcanzaron las siguientes cifras:

- o En dos jornadas de capacitación, con una duración de 86 horas teóricas y 130 prácticas, se han formado 21 observadores (10 en el primer grupo y 11 en el segundo), 14 pertenecen a Antamina y 7 a socios estratégicos (entre ellos SODEXO, Proseguridad,



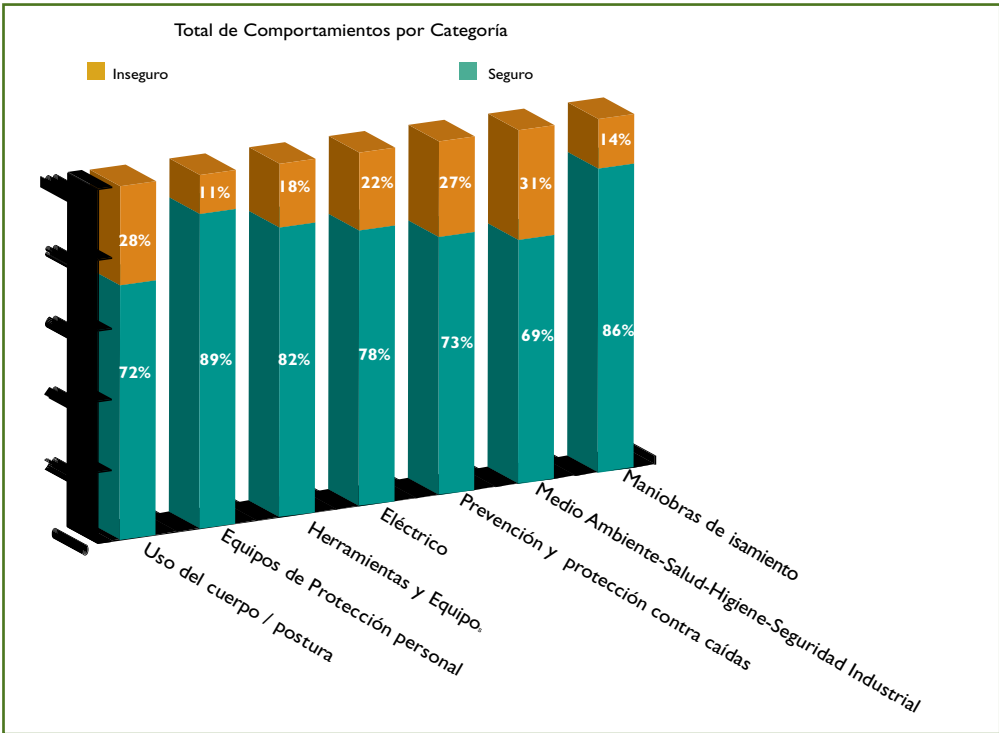
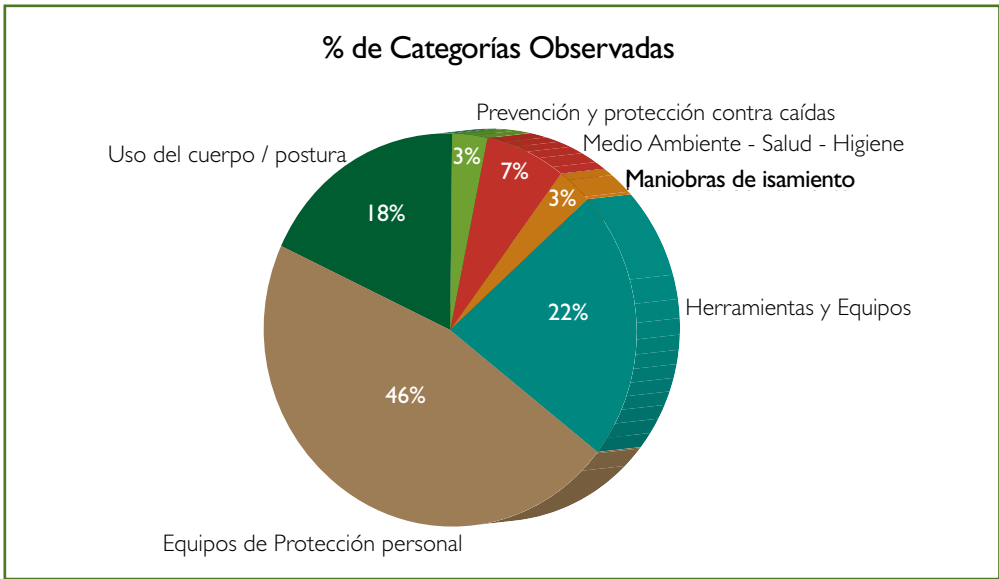
Translei, Cosapi y Camesa).

- o Entre octubre y diciembre de 2010 se tuvieron 4,928 comportamientos observados. De ellos, 4,098 (83%) fueron comportamientos seguros, siendo reconocidos por los observadores, y 830 (17%) inseguros, los que se corrigieron inmediatamente mediante la conversación positiva por parte de los observadores. Los comportamientos observados se distinguen en las siguientes categorías: uso del cuerpo o postura, equipos de protección personal, herramientas y equipos, eléctrico, prevención y protección contra caídas, maniobras de izaje y medio ambiente, salud, higiene y seguridad industrial. Los siguientes cuadros muestran detalles de las observaciones por categorías.

Debido a lo exitoso de este programa, el 2011 se continuará con el proceso de formación de "observadores de comportamientos seguros" a fin de seguir mejorando nuestro programa de Seguridad Basada en el Comportamiento.

- **Liderando con Seguridad**
El buen ejemplo del líder es un aspecto fundamental para orientar la generación y el sostenimiento de los comportamientos seguros. Un supervisor es observado permanentemente por sus subordinados y su comportamiento positivo o negativo siempre es tomado como ejemplo por quienes conforman su equipo de trabajo. Teniendo en cuenta estas importantes premisas, el 2010 hemos implementado el programa Liderando con Seguridad, dirigido al personal de supervisión de Antamina. El objetivo es crear y reforzar las herramientas necesarias para motivar a sus colaboradores a seguir los comportamientos seguros. Para tal efecto se refuerzan atributos fundamentales como la capacidad de generar una Visión atractiva en términos de seguridad, credibilidad, responsabilidad, coraje, comunicación y reconocimiento, la colaboración, el buen juicio y la predisposición hacia la acción.
Al término del 2010, en este taller que tiene una duración de 8 horas han participaron 272 personas incluyendo a la Presidencia y Vicepresidencias de Antamina, Gerentes, Superintendentes, personal Senior y supervisión en general.

- **Comité Medio ambiente salud, seguridad industrial y comunidades (MASSC)**
Antamina realiza reuniones mensuales, en las que convoca a los responsables de cada área y a representantes de los trabajadores, para atender y resolver temas específicos de seguridad industrial, salud ocupacional, preparación y respuesta a emergencias y control ambiental.
En los Comités MASS participan colaboradores que representan a cada superintendencia. Los resultados de estas reuniones son elevados al siguiente nivel, denominado Comité MASS Senior; que convoca a Gerentes, Superintendentes, Ingenieros Senior y representantes de colaboradores de manera paritaria. Los representantes de los colaboradores son elegidos por sus respectivos gremios y participan con voz y voto, contando con las mismas



atribuciones y derechos.

En el 2010, se registraron 166 reuniones del Comité MASS, 26 más que el año anterior; y de un total de 605 acciones preventivas acordadas en estas

reuniones se atendieron 535, quedando pendientes 70. Es decir, el 88,4% de los acuerdos de los Comité MASS.

	2009	%	2010	%
Reuniones del Comité MASS	140	-	166	-
Acciones preventivas atendidas	420	98.1%	535	88.4%
Acciones preventivas pendientes	8	1.9%	70	11.6%

- **Reglas por la Vida**
La Disciplina Operacional forma parte de los elementos necesarios para seguir mejorando los niveles de prevención de accidentes, por tal motivo el 2010 continuamos con nuestro programa "Reglas por la Vida" que se orienta a lograr niveles excepcionales de desempeño en seguridad industrial.

Las "Reglas por la Vida" son normas de seguridad puestas en primera plana en Antamina, de tal forma que si no se cumplen, pueden generar una fatalidad en el trabajo o fuera de él. Consiste en un resumen muy claro y conciso de las disposiciones legales, reglamentos, procedimientos y estándares que todo colaborador debe saber y cumplir; de lo contrario, puede poner en riesgo su vida o la de otros colaboradores.

El 2010 el curso de Reglas por la Vida ha sido integrado al de Inducción General Hombre Nuevo. Se han registrado 239 violaciones a estas reglas, el 62% (148) se relacionaron con la regla 8, referida a "conducir vehículos y operar equipos móviles siguiendo las reglas de seguridad vial. Al salir de ellos, apague el motor; enganche y aplique el freno de estacionamiento". El 14% (34) se refirieron a la regla 2 que indica "No intervenir equipos o fuentes de energía sin aplicar el procedimiento de bloqueo". En tercer lugar, con 5% (12) cada una, tenemos las violaciones de las reglas 1, "No ingresar al trabajo bajo la influencia de alcohol o drogas", y regla 4 que indica "Ejecutar los trabajos en altura usando equipos y



dispositivos para prevención de caídas".

- **Capacitación y Entrenamiento**
Durante el 2010 se tuvo la asistencia de 34,445 colaboradores a los cursos de Seguridad, Salud Ocupacional y de Preparación y Respuesta a Emergencias brindados por Antamina. De estos asistentes, 12,547 (36.4%) fueron de nuestra empresa y 21,898 (63.6%) de socios estratégicos. Se alcanzó un total de 160,789 horas/hombre de capacitación.

Con respecto al 2009, tanto el número de asistentes a los cursos, así como las horas totales de capacitación se han incrementado en 15.6%. Las cifras indicadas no incluyen la capacitación brindada por las empresas contratistas a su personal.

Con respecto al total de horas/hombre laborales que ha acumulado el área de operaciones de Antamina y sus socios estratégicos durante el 2010, las horas/hombre empleadas en capacitación de seguridad, salud ocupacional y preparación y respuesta a emergencias han conformado el 1.43%, siendo mayor que el 2009 donde se alcanzó el 1.17% de las horas/hombre.

- **Salud**
Antamina cuenta con una Superintendencia de Salud que tiene como objetivos:
 - o Evaluar los riesgos ocupacionales, incluyendo agentes higiénicos, biológicos y factores de riesgo disergonómicos (originado por manipulación de cargas, trabajo repetitivo, malas posturas, entre otros.) y psicosociales.
 - o Disminuir los niveles de exposición a esos riesgos, mediante la promoción e implementación de proyectos de control con el involucramiento de las áreas operativas.
 - o Vigilar la salud de los colaboradores para identificar tempranamente cualquier enfermedad ocupacional mediante exámenes pre ocupacionales y periódicos, así como seguimiento a los casos de enfermedades relacionadas al trabajo.
 - o Atenciones médicas que, además de cubrir emergencias y enfermedades comunes, se explye a

la solución de problemas médicos de comunidades vecinas.

- o Promover estados saludables en los trabajadores mediante programas de promoción de salud, control de estado de fatiga, soporte psicológico y aplicación de una política de control del consumo de alcohol y drogas entre otros.

Atendiendo cada unos de los objetivos establecidos, se desarrollaron las siguientes actividades:

- o Programa de Control de Riesgos Higiénicos, Disergonómicos, Biológicos y Psicosociales. Durante el 2010 se ejecutó el programa de monitoreo higiénico en mayor magnitud respecto a lo programado. Las matrices de exposición por GES (Grupos de Exposición Similar) fueron comunicadas a las áreas para conocimiento de los trabajadores.
- o Se implementaron 12 proyectos de control para riesgos higiénicos y ergonómicos disminuyendo el riesgo en los puestos intervenidos. Uno de los riesgos de mayor intervención fue el relacionado a la exposición al ruido, que fue de 73.65 decibeles (dB), el cual se redujo en 11.9% en relación al 2009. La medición se realiza a través de un índice de exposición promedio en las diferentes áreas, el cual establece el número de veces que se excede el Límite Máximo Permisible en cada puesto en relación a la dosis. Los socios estratégicos han contado con asesoría para evaluar y controlar sus riesgos higiénicos y ergonómicos.
- o Se implementó una campaña de vacunación contra la influenza H1N1 para los trabajadores, como parte del control de riesgos biológicos.
- o La vigilancia médica ocupacional en los trabajadores mantiene un indicador denominado Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales. En el 2010 se registraron 2 casos de enfermedad profesional, con los cuales el indicador alcanzó un valor de 0.18 siendo la meta para el año 1.3. Asimismo, se vigila un Indicador de Severidad por Enfermedades Profesionales, que alcanzó el valor de 1.79 de una meta de 27.

Con respecto al 2009, el Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales se ha reducido en 57.1%.

- o Se ha implementado un programa de seguimiento médico semanal para brindar mayor soporte a los trabajadores que se encuentran fuera del trabajo por razones médicas. El 2010 se han seguido en total 112 casos que han recibido esta asesoría.
- o Se cubrieron 34,104 atenciones médicas a los trabajadores y 119 atenciones a miembros de las comunidades vecinas que lo solicitaron.
- o Se implementó un programa mensual de información mediante diferentes medios de comunicación, incluyendo banners y afiches mensuales, difundido en 12 campañas así como un programa radial de salud que ha cerrado con 81 ediciones.
- o Finalmente, el control de los riesgos por fatiga y somnolencia es una prioridad en Antamina. Existe un estándar específico y un Comité de control de fatiga y somnolencia, en el que participan mensualmente colaboradores de todas las áreas y de socios estratégicos. En el 2010, un total de 2,172 colaboradores fueron atendidos.

• Preparación y Respuesta a Emergencias.
El Plan General de Respuesta a Emergencias de Antamina está preparado para responder oportuna y efectivamente a incidentes que, por sus características, pueden desembocar en situaciones de emergencia. El Comité de Crisis de Antamina, encabezado por sus más altos funcionarios, lidera las respuestas. También cuenta con la Jefatura de Servicios de Emergencias, cuya organización permite brindar atención operativa y oportuna a este tipo de incidentes.



Evacuaciones	179	142
Inspecciones a dispositivos de respuesta a emergencias	34,938	35,100
Horas/hombre de capacitación en prevención y respuesta a emergencias	11,068	13,524

6.1.4. Programa de voluntariado Tiempo de Dar

El equipo de Respuesta a Emergencias, conformado por el Comité de Crisis, la Jefatura de Servicios de Emergencia, las brigadas operativas y todos quienes conforman Antamina, han participado durante el 2010 en 51 simulacros de emergencia de distinta índole, uno menos que el 2009.

- Durante el 2010, el equipo de Servicios de Emergencia de Antamina ha realizado, entre otras, las siguientes actividades:
- o 142 evacuaciones debido a accidentes u otros problemas de salud asociados o no al trabajo, atendiendo a trabajadores, contratistas y pobladores de las comunidades vecinas. Se han atendido en total 677 incidentes.
 - o 35,100 inspecciones a dispositivos de respuesta a emergencias entre extintores portátiles y estacionarios, camillas, duchas y lavaojos, detectores de incendio y kit de derrames. Éstas se realizaron en las locaciones de mina, puerto Huarmey, oficinas en Lima y Huaraz.
 - o 13,524 horas/hombre de capacitación en prevención y respuesta a emergencias.

El Programa de Voluntariado 'Tiempo de Dar' continuó sus actividades por sexto año consecutivo, apoyando la cobertura de algunas necesidades básicas de poblaciones que no cuentan con recursos suficientes. Los trabajos realizados sirvieron para reafirmar el compromiso social de los colaboradores de Antamina, sus familiares y también de algunos socios estratégicos.

El objetivo principal es promover y brindar soporte al personal que desea realizar algún tipo de trabajo voluntario, buscando su integración a través de acciones grupales o individuales. De esta manera, los colaboradores de nuestra empresa se identifican también con la política de responsabilidad social y las prácticas de buen vecino que la empresa mantiene con las comunidades.

En total fueron cinco actividades en las zonas de trabajo Huaraz y Lima, con una participación activa de varios colaboradores. La alta Gerencia de la empresa continuó brindando su apoyo y destinó los recursos necesarios para cada actividad, además de participar en ellas mismas.

Los trabajos tuvieron por objeto mejorar la infraestructura básica e implementar servicios. También se realizó una chocolatada navideña en el asilo "Mosquera Paucar" y el Comedor de Niños y Ancianos Espíritu Santo. En estos eventos se entregaron sillas, un repostero, sábanas, regalos y canastas navideñas; asimismo, se realizó el pintado de un mural y una campaña médica. Estas jornadas sirvieron para que los colaboradores y socios estratégicos estrechen lazos de amistad y compañerismo.

Las actividades realizadas en Huaraz se desarrollaron con el apoyo de los proveedores y con lo recaudado entre los participantes del voluntariado (Antamina Huaraz). Los proveedores que participaron fueron las constructoras MLS, ICONSA, CIMAS y Megaconstrucción. Se contó, asimismo, con el apoyo de Sodexo, Librería Píncel de Oro, Transportes Shumaq Allpa, el diseñador Renzo Moreno y Ferreyros, que donó una lavadora y un grupo de médicos.

Desde su fundación, 'Tiempo de Dar' ha organizado 43 actividades en Huaraz, San Marcos, Huarmey y Lima. Son seis años de intenso trabajo y enormes alegrías. En ese tiempo se ha logrado movilizar a más de mil voluntarios y beneficiar a miles de niños, niñas, además de ancianos peruanos.

Actividades ‘Tiempo de Dar’ 2010

Actividad	Lugar	Mes	Población beneficiada
Campaña Médica para los adultos mayores en El Pinar	Huaraz	Setiembre	Ancianos del Pinar
Implementación del asilo "Mosquera Paucar"	Huaraz	Diciembre	15 ancianos
Chocolatada navideña para el asilo "Mosquera Paucar"	Huaraz	Diciembre	15 ancianos y personal del Asilo
Construcción e Implementación del Comedor de Niños y Ancianos Espíritu Santo	Ate Vitarte	-	Niños y ancianos del Comedor
Inauguración y show navideño en el Comedor de Niños y Ancianos Espíritu Santo	Ate Vitarte	Diciembre	Niños y ancianos del Comedor

6.1.5. Cumplimiento de Metas 2010 y Metas 2011

Nuestra principales metas para el 2011 son:

Metas 2010	Nivel de cumplimiento	Metas 2011
Reducir el porcentaje de ausentismo a 3%	De enero a diciembre del 2010 el ausentismo fue 2.85% y las acciones que trabajamos son: <ul style="list-style-type: none">• Control de los descansos médicos.• Auditorías médicas de los descansos médicos.• Conversaciones con trabajadores que presentan ausentismo por descanso médico con la intervención de Salud Ocupacional para el soporte y apoyo a la recuperación de los trabajadores.• Evaluación de incapacidad en el Colegio Médico por descansos médicos prolongados.• Plan preventivo de enfermedades comunes en el Campamento.• Visitas de Bienestar Social y Salud Ocupacional a Clínicas para fidelizarlas con el servicio.• Apoyo y seguimiento en la recuperación de los trabajadores.• Se formó un grupo de trabajo (representantes del sindicato, trabajadores, operaciones mina, salud ocupacional y relaciones industriales – bienestar social) con el apoyo de un facilitador de Six Sigma para reducir el ausentismo en operaciones Mina.• Mejorar los controles del sistema en el ausentismo sobre descansos médicos por diagnósticos, galenos, clínicas, trabajadores con diferentes diagnósticos, etc.	Reducir el porcentaje de ausentismo a 3%
Obtener en la encuesta de clima laboral GPTW un nivel de 67% de satisfacción como promedio general de las respuestas positivas.	En la encuesta realizada en Junio 2010 se obtuvo 59% de satisfacción del Clima Laboral. Las acciones realizadas después de esta encuesta fueron: <ul style="list-style-type: none">• Publicación y difusión de los resultados a toda la organización en intranet.• Se realizaron presentaciones al personal de cada gerencia de los resultados.• Se está coordinando con cada área los planes de acción para la mejora del clima laboral.• Se realizaron Focus Groups por parte del personal de GPTW en las áreas con menor índice de ausentismo.• Seguimiento de las acciones.	Obtener un 62% de satisfacción.

Las emergencias que puede atender Antamina no solo se circunscriben a sus operaciones o actividades, sino también a aquellas que puedan afectar a comunidades o empresas vecinas.

Metas 2010	Nivel de cumplimiento	Metas 2011
Cubrir el 100% de vacantes de posiciones de Mano de Obra No Calificada con candidatos del área de influencia.	En el 2010 se logró el cumplimiento del 100% de posiciones vacantes de mano de obra no calificada cubiertas con candidatos de las áreas de influencia.	Cubrir el 100% de vacantes de posiciones de mano de obra no calificada con candidatos del área de influencia.
Cubrir el 50% de vacantes de posiciones de Mano de Obra Calificada con candidatos de la región de Áncash.	Durante el 2010 las vacantes de mano de obra calificada cubiertas con personal de la región Áncash fueron: 127 ingresos en vacantes de mano de obra calificada de la región Áncash, de un total de 268, lo que da un nivel de cumplimiento del 47.4%. El número de ingresos considera tanto las vacantes de los procesos de la operación como aquellas requeridas por el Programa de Expansión.	Cubrir el 50% de vacantes de posiciones de mano de obra calificada con candidatos de la región de Áncash.
		Impartir el Taller “Liderando con Seguridad” al 100% del personal de supervisión de Antamina e iniciar el proceso para los supervisores de nuestros socios estratégicos.
		Formar 60 nuevos “Observadores de Comportamientos Seguros” dentro del programa Liderazgo Basado en el Comportamiento.
		Reducir nuestro índice de frecuencia a menos 2,3 y de severidad a menos de 23.



6.2. Clientes: Compromiso de calidad de servicio

Como sus productos son los *commodities* ⁵, Antamina no tendría mayor trabajo que exportar el mineral dentro de los términos contractuales establecidos; sin embargo, se preocupa por llevar una relación que va más allá de sus compromisos. La Gerencia Comercial mantiene la participación de cuatro agentes en permanente contacto con los clientes para, de esa manera, conociendo sus inquietudes, determinar la mejor forma de atender sus requerimientos. Antamina se reúne con sus clientes por lo menos dos veces al año, para tener la información de primera mano y/o informarles sobre lo que ocurre en la operación.

Su mayor preocupación es mantenerlos informados sobre los principales temas que son de su interés, como el programa de embarques, producción, calidad de los concentrados, problemas o novedades en la operación y la situación político-económica del país. Sin embargo, no hay obligación de reportar temas sociales o ambientales. Toda la información relativa a producción y embarques

⁵ Bienes cuyo precio es fijado por el mercado internacional

es reportada, conforme a las normas legales vigentes, a las autoridades respectivas.

La información más importante solicitada por nuestros clientes es sobre la calidad del producto, de ello depende su aceptación o rechazo, ya sea que el elemento observado:

- Sea perjudicial para el producto final
- Afecte su proceso productivo, o
- Pueda contaminar el ambiente, ya que algunos países cuentan con límites máximos permisibles para el contenido de algunos elementos en los concentrados. Estos son considerados nocivos al ambiente por dichos países.

Esas exigencias se aplican a todos los clientes de Antamina.

Los clientes de Antamina son refinerías del extranjero y sus propios accionistas. Nuestros productos son exportados a:

País de destino	Porcentaje de exportación de nuestros productos
China	34.99%
Otros países de Asia (Japón y Corea)	25.22%
Europa (Alemania, España, Bélgica, Australia y Finlandia)	25.49%
Otros destinos	14.31%

La empresa mantiene con ellos contratos de largo plazo, la mayoría firmados en nuestra etapa de proyecto, en 1999, y tienen vigencia hasta el 2013. Estos contratos consideran la fluctuación de la calidad de los concentrados y establece procedimientos para quejas y penalidades, y hasta un sistema de arbitraje ante la posibilidad de que exista un diferendo entre ambas partes.

El aumento de la producción de nuestros concentrados de cobre y zinc, por efectos del programa de expansión a que se encuentra abocada la empresa, está comprometido con nuestros contratos offtakes (modalidad de emprendimiento a gran escala) con nuestros accionistas. En general, la compañía considera fundamental mantener una buena relación de largo plazo con todos sus clientes, por ello tiene mecanismos de solución que pueden ser aplicados en el corto plazo. No se han presentado reclamos por fuga de datos relacionados a clientes, ni se han recibido multas por el incumplimiento de normativas en relación con el suministro de nuestros productos.

6.3. Proveedores: Trabajando con nuestros socios estratégicos

Antamina tiene diferentes tipos de proveedores, a quienes considera socios estratégicos del negocio. Están clasificados en:

- Proveedores de bienes y servicios menores
- Personal de intermediación laboral y contratistas
- Transportistas
- Proveedores de transporte marítimo

En la página web de Antamina se ha creado un espacio para la Gerencia de Logística, en el cual se establece la Visión, Misión y lineamientos de gestión. Allí se pueden encontrar los requisitos para ser proveedor de bienes o servicios, así como los requerimientos en términos de

Código de Conducta y los lineamientos de la política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSCDDHH), dirigidos tanto a los proveedores -actuales y futuros- como a clientes internos.

En dicha página web se presentan mecanismos de consulta directa a los responsables del área logística y al gerente del área, quienes reciben y responden consultas o inquietudes de los proveedores.

La Gerencia de Logística, en cumplimiento de la Política MASSCDDHH de Antamina y su Acta Constitutiva, ha establecido su propia Misión: *“Somos responsables del abastecimiento oportuno y eficiente de bienes y servicios para asegurar la continuidad de las operaciones de Antamina, anticipándonos a los cambios y tendencias del mercado, brindando asesoría especializada a nuestros clientes internos. Compartimos altos estándares, fijados por Antamina, en seguridad, cuidado ambiental y relaciones con las comunidades, actuando con integridad y ética”.*



Esta Misión se sustenta, además, en una Visión que trasciende los límites de la empresa, para fijar el desafío de contribuir activamente en el desarrollo de su principal cliente: el Perú. La Visión de Antamina indica que: *“Somos reconocidos como un ejemplo de excelencia logística en el sector minero mundial y contribuimos al fortalecimiento económico y social del país, mediante el desarrollo conjunto con nuestros socios estratégicos y sus proveedores”.*

La Gerencia de Logística es consciente de que el camino hacia esta Visión es un reto que no puede ser asumido solo por la empresa, sino que requiere del concurso de sus socios estratégicos. Por ello, reconoce a los mismos como elementos clave para conseguir los resultados esperados y los identifican como un grupo de interés valorado y respetado, ya que son pieza importante para contribuir con el objetivo de lograr el desarrollo del país.

En cumplimiento de su Visión, la Gerencia de Logística se ha fijado los siguientes objetivos específicos:

- Establecer fuertes relaciones con sus socios estratégicos dentro de un marco de comportamiento ético y socialmente responsable.
- Reconocer los mayores niveles de desempeño.
- Garantizar procesos de abastecimiento confiables.
- Fomentar una conducta empresarial social y ambientalmente responsable.
- Buscar un enrolamiento a lo largo de la cadena de abastecimiento.
- Buscar oportunidades de proyectos Six Sigma desde los socios estratégicos.

Para el logro de estos objetivos se han elaborado dos Programas de Reconocimiento:

- Programa de Reconocimiento a Socios Estratégicos de Excelencia, para resaltar a aquellos socios estratégicos que logren los mayores niveles de desempeño en criterios definidos y difundidos por la empresa. El éxito del programa radica en el efecto multiplicador que debiera causar la participación activa de los proveedores en este programa y la réplica en sus propias operaciones, elevando sus estándares de trabajo.



Desde el 2007 se han presentado estos criterios a los 600 proveedores principales nacionales, en reuniones que cuentan con la presencia del equipo logístico de Antamina y representantes de las diferentes áreas de la empresa. Para asegurar que la información llegue a todos los proveedores nacionales se publican las bases de este programa en la página web: http://www.antamina.com/05_logistica/proveedores.html.

Producto de la evaluación de eso criterios, Antamina reconoce a los 50 proveedores con la más alta puntuación. Es importante decir que de las 50 empresas reconocidas en el año 2010, seis corresponden al departamento de Áncash. Si bien el volumen de transacciones económicas con proveedores de Áncash corresponden al 1.34% del total, los proveedores locales reconocidos representan el 12% de los Socios de Excelencia.

Este reconocimiento se ha convertido en una suerte de certificación de calidad que les abre las puertas para iniciar nuevas relaciones comerciales. La empresa considera gratificante que sus socios estratégicos asuman también prácticas de responsabilidad social en beneficio de la sociedad en general, ya que el cliente final de este programa es el Perú.

• Programa de Reconocimiento Sumajg: 'Sumajg' es una palabra quechua que significa excelencia. La Gerencia de Logística de Antamina ha asumido el reto de difundir, entre todos sus socios estratégicos, la política MASSCDDHH de la empresa, que incluye la aplicación de prácticas responsables para sus propios colaboradores, el respeto al medio ambiente y a las comunidades aledañas a la operación, la aplicación de altos índices de seguridad industrial y una política de contratación y compras locales.

Este premio reconoce los esfuerzos de los socios

estratégicos que colaboran con Antamina en los rubros mencionados, ya que una buena práctica en esas áreas representa el compromiso de las compañías con el Perú. Reconocimientos como éstos son considerados un deber para nuestra empresa, enfocada en la responsabilidad social ante su comunidad y el país.

Al compartir sus valores con sus socios estratégicos, Antamina logra el compromiso de ellos para conseguir resultados satisfactorios para todos los grupos de interés. En los Premios Sumajg participan todos los socios estratégicos que presenten una experiencia exitosa, o mejor práctica, referida a alguna de las siguientes categorías propuestas anualmente:

- o Gestión del Desarrollo Humano
- o Compromiso con la Sociedad
- o Protección del Entorno (o Gestión Ambiental)
- o Seguridad Industrial
- o Salud Ocupacional
- o Innovación en Gestión Logística
- o Innovación en transporte
- o Gestión de la Información

A la fecha, se pone énfasis en los trabajos en categorías que guarden relación con la política MASSCDDHH de Antamina. En el 2010 se recibieron 281 trabajos para los Premios Sumajg. En el corto plazo se busca compartir e imitar estas experiencias con todos los proveedores. En el año 2009 se logró iniciar este proceso a través de la publicación de un Manual de Buenas Prácticas en el Transporte de Carga y en el 2010 se publicó un segundo Manual de Buenas Prácticas.

6.3.1. Verificación del cumplimiento de nuestras políticas

En cumplimiento de su política MASSCDDHH,

Antamina tiene un Código de Conducta que es aplicado a todos los colaboradores de la empresa (permanentes o temporales), así como a sus socios estratégicos (agentes, contratistas, funcionarios, directores y miembros de los comités nombrados por el Directorio). Las disposiciones establecidas en el Código de Conducta son de cumplimiento obligatorio y deben ser observadas en todo lo que se relacione con el desarrollo de las operaciones.

La empresa mantiene un sistema de auditoría interna que le permite monitorear el cumplimiento de una buena política de derechos humanos entre los colaboradores de sus socios estratégicos, confirmando el cumplimiento de sus obligaciones patronales y contractuales.

En el 2010 se hicieron 74 auditorías administrativas a empresas de bienes y servicios, llegando a cumplir con el 95% del programa anual. Las auditorías administrativas constatan el cumplimiento de obligaciones patronales, laborales y tributarias.

Asimismo, a través de la revisión del fotocheck, se evita que un trabajador destacado a mina permanezca allí más días de los que le corresponden, así como que cuente con seguro médico y otros vigentes de acuerdo a ley (Seguro Contra Todo Riesgo - SCTR). A partir del 01 de noviembre del 2010, entró en vigencia el nuevo Sistema de Administración de Seguros para Socios Estratégicos (SASSE), el que asegura la cobertura automática del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) para el personal destacado en los centros de operaciones de Antamina.

Por otro lado, en determinadas fechas del año, nuestra empresa solicita a sus socios que le envíen copia de los pagos realizados por concepto de beneficios laborales.

En caso de incumplimiento de algunas de estas políticas, Antamina aplica sus normas internas que incluyen hasta la desvinculación comercial con la empresa de servicios. Todo nuevo trabajador de un socio estratégico que ingresa a mina recibe una inducción "hombre nuevo" en materia de seguridad, salud, medio ambiente y relaciones comunitarias para que conozca las políticas de la empresa y comparta una cultura de seguridad para proteger su integridad. No hay distinción entre los colaboradores de Antamina y de socios estratégicos en cuanto a servicios de alimentación, alojamiento y transporte.

Existe, finalmente, reconocimiento de acciones ejemplares a los trabajadores de los socios estratégicos (a través de dichos socios) y una política de puertas abiertas para atender cualquier problema que pueda tener el trabajador; asumiendo un rol conciliador entre éste y el socio estratégico.



La gestión logística se sustenta en modelos específicos como la Política de Generación de Órdenes de Compra, Política de Ética Comercial, Política de Adjudicación y Procedimiento de Evaluación de Socios Estratégicos. Asimismo, se cuenta con una política para fomentar el desarrollo de proveedores locales a través de las compras. En la actualidad, Antamina cuenta con 3,694 proveedores activos en su Registro de Proveedores, 612 de los cuales –es decir un 16.6%- provienen de la Región Áncash, zona donde se encuentra ubicado el centro de operaciones de la empresa.

Descripción	2009	2010
Total de proveedores	3 304	3 694
Proveedores de la Región Áncash	14% - 449 proveedores	16,6 % - 612 proveedores

En términos de montos, las compras totales de Antamina en bienes y servicios alcanzaron los US\$ 684.6 millones en el 2010. De este importe, el 96.1% (US\$ 658 millones) fue adquirido en el Perú, ya sea de fabricantes o representantes. La diferencia, es decir US\$ 26.6

millones, correspondió a productos importados. Por otro lado, de las adquisiciones realizadas en el Perú, US\$ 9.17 millones corresponden a adquisiciones realizadas a socios estratégicos del departamento de Áncash, lo que representa 1.34% del total.

Descripción	2009	2010
Compras totales	100% (US\$ 458.2 millones)	100% (US\$ 684.6 millones)
Compras en Perú	92,4% (US\$ 423,6 millones)	96,1% (US\$ 658 millones)
Compras en la Región Áncash	1,34% (US\$ 6.2 millones)	1,34% (US\$ 9.17 millones)
Compras del extranjero (importaciones)	7,6% (US\$ 34,6 millones)	3,9% (US\$ 26.6 millones)

6.3.2. Personal intermediario y contratistas

Por las características de los servicios contratados, existe un número de empresas de intermediación laboral⁶ y contratistas⁷, las cuales son consideradas socios estratégicos y todas trabajan con personas mayores de edad (18 años).

Ellas, debido a su importancia, son consideradas como un subgrupo importante de colaboradores y forman parte de los socios estratégicos, por lo que se mantiene una comunicación permanente con ellos. Se utilizan correos electrónicos (frecuentes), reuniones mensuales relacionadas a temas de medio ambiente, salud, seguridad industrial, relaciones comunitarias y derechos humanos (MASSCDDHH), encuestas anuales,

conversaciones personales (cuando son necesarias),.

El total de colaboradores que conforman este subgrupo es de 440, por servicios de intermediación laboral; mientras que por servicios de contratistas asciende a 3,930, lo que hacen 4,370 colaboradores contratados bajo estas modalidades. El total de este personal de intermediación o contratistas, por la procedencia de su contratación y nivel de calificación, es como sigue:

6 Empresas diferentes a Antamina que pueden desarrollar actividades consideradas no principales para Antamina, por ejemplo servicios de limpieza.
7 Empresas que prestan sus servicios con personal que labora en las instalaciones operativas de Antamina que desarrollan actividades consideradas principales para Antamina.



Contratistas e intermediación por procedencia

	Local	%	No local	%	Total	%
Personal no calificado	996	83%	191	7%	1,187	23%
Personal calificado	651	20%	2,532	80%	3,183	77%
Total	1,647		2,723		4,370	
Porcentaje	37%		63%			100%

La contratación local se refiere a la zona de influencia directa de las provincias de Huari, Huamey, Bolognesi y Llata.

Los colaboradores de esta categoría laboran en diferentes zonas de la empresa, como se expresa en el siguiente cuadro:

Contratistas e intermediación por sede de labores

	Huaraz	Huamey	Lima	Mina	San Marcos	Total
2009	101	125	48	2,863	7	3,144
2010	69	199	45	4,048	9	4,370

Actualmente no se cuenta con información desagregada por género, sin embargo se trabajará para contar con ella en el futuro.

Logística. Durante el tercer año de vigencia del Plan (2010) hubo una participación activa de 40 empresas.

Debido a la importancia de este subgrupo de colaboradores, se han desarrollado con ellos los programas del Plan Estratégico de Socios Estratégicos 2008-2012, el cual comparte la misión y visión de la Gerencia de

Este plan está compuesto por seis elementos que se consideran fundamentales en la vida de las empresas: Desarrollo de Empresas, Desarrollo Sostenible (comunidades), Medio Ambiente, Seguridad Industrial, Salud y Servicios de Emergencia.

PLAN ESTRATÉGICO DE SOCIOS ESTRATÉGICOS 2008 - 2012					
MISIÓN					
VISIÓN					
VALORES					
ELEMENTOS DEL PLAN ESTRATÉGICO					
DESARROLLO DE EMPRESAS	DESARROLLO SOSTENIBLE	SEGURIDAD	MEDIO AMBIENTE	SALUD	SERVICIOS DE EMERGENCIA
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (KPIs)					
ACTIVIDADES ESPECÍFICAS					
ASESOR: Dr. Antonio Bernal					
CO-LÍDERES					
E. Briceño / M. Silva (Antamina) Diego Loza (GMI)	Luis Miguel Soto (Antamina) Carlos Mejía (Sodexo)	Víctor Siña (Antamina) Carlos Sattul (Repsol)	Jorge Troll (Antamina) Alejandro de Picker (Cica)	Horacio Reeves (Antamina) Carlos V. García (C. San Pablo)	OlabLimas (Antamina) Marco Mendiola (Orus)
EMPRESAS ASESORAS POR ELEMENTOS					

Como estrategia y para facilitar el desarrollo del plan, existen grupos de trabajo de asesoramiento por cada elemento. Los representantes de las empresas nombradas “asesoras”, tienen la tarea de integrar y trabajar con el universo de empresas, buscando asesorarlas en materias específicas con el objeto de cumplir con las metas del Plan.

Para medir los avances de ese Plan, el grupo de líderes creó una herramienta de uso estándar denominada “gerenciador”, la cual registra y monitorea el cumplimiento de entrega oportuna de información de los socios de su grupo, además ve los avances en referencia al cumplimiento de los KPI's (Indicador de desempeño clave) de los objetivos.

Por otro lado, para asegurar la información en tiempo real, se diseñó e implementó una página web interactiva para el Plan Estratégico, publicada dentro de la página web de Antamina, www.antamina.com en la sección contratos, en el apartado Logística, la que está al servicio del público general y de los integrantes del plan en detalle a través de intranet.

- Los principales logros alcanzados a través de este Plan son:
- Trabajar en conjunto (Socios – Antamina) alineados con los objetivos del plan.
 - Identificación con el proyecto y compromiso de participación activa de los Socios Estratégicos de Antamina.
 - Mayor integración y fortalecimiento de la relación Socios Estratégico - Antamina y entre Socios Estratégicos (Socio – Socio).
 - Mejoras en los procesos comunes entre Antamina y Socios Estratégicos, como también en los procesos de cada una de las empresas del Socio Estratégico, logrando reducción de costos y mejoras de tiempos.
 - Sensibilidad y reconocimiento de la necesidad de buscar el desarrollo de la zona de influencia directa de las locaciones operativas (Yanacancha y Puerto Punta Lobitos), a través de la contratación de mano de obra local y compras locales.
 - Incremento de la conciencia y cultura de la necesidad del cumplimiento de los altos estándares de seguridad, salud y medio ambiente.
 - Acuerdos comerciales entre los propios Socios Estratégicos.

Durante el desarrollo del Plan Estratégico de Socios Estratégicos del año 2010, en los elementos de Desarrollo de Empresas y Desarrollo Sostenible se dio entrenamiento a personal de los Socios Estratégicos en los siguientes temas:

- Jornadas de integración y sesión de cierre de brechas de competencias.

o Se realizaron tres jornadas de integración. Dos en Mina y una en Puerto Punta Lobitos, dirigidas a trabajadores de empresas contratistas en las que se trataron los siguientes temas: Autoestima, Trabajo en Equipo, Comunicación y Logros. Asistieron un total de 85 personas, acumulando 340 horas de entrenamiento.

o Cierre de Brechas. Dirigido al personal de supervisión

con temas de plan estratégico, indicadores de gestión y orientación de resultados, manejo de las comunicaciones, compromiso en el trabajo en equipo, liderazgo participativo, cómo evaluar las competencias de sus colaboradores y ayudar en su desarrollo personal y profesional desde su condición de líder; identificación y mejora de procesos: eficacia y eficiencia, creatividad e innovación y toma de decisiones asertivas. Asistieron 23 personas, totalizando 115 horas de entrenamiento.

- Adicionalmente, se reconoció a la empresa ganadora de creación del logotipo del Plan con el slogan “Caminando juntos hacia la excelencia” y al equipo que propuso el mejor trabajo de creatividad con el tema “prevención de cardiopatías causadas por mala higiene y cuidado bucal”.



- Proyecto del programa de Capacitación para Socios Estratégicos: Se presentó la iniciativa del proyecto ECADESA (Escuela de Capacitación y Desarrollo) para Socios Estratégicos. El año 2011 se espera concretar el proyecto.

- Los mecanismos de comunicación existentes con este grupo de socios estratégicos son los siguientes:
- Reuniones mensuales del Comité de Transportistas.
 - Durante el desarrollo de los Planes Estratégicos de Socios Estratégicos y de Transportistas.
 - Reuniones generales de Socios Estratégicos.
 - Reuniones de Líderes de elementos del Plan Estratégico.
 - Conversaciones personales frecuentes y por correos electrónicos.
 - Reuniones mensuales del Comité MASSC (Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Comunidades).
 - Programa anual de reconocimiento y premios Sumagi.
 - Evaluación anual de desempeño.
 - Charla específica a Gerentes Generales sobre sus responsabilidades y funciones como Socios Estratégicos.

Antamina aplica auditorías administrativas a sus proveedores de personal de intermediación laboral y a sus contratistas, en las que se evalúan aspectos vinculados a los derechos humanos. En ellas, se verifica el cumplimiento de obligaciones patronales, se revisa a detalle el pago oportuno de planillas, acorde a lo estipulado en el contrato, y estructura de costos, pago de beneficios sociales, pago de gratificaciones y obtención de seguros, entre otros.

Por otro lado, no se reportó ningún incidente de discriminación en el 2010. La empresa pone a disposición de los proveedores el procedimiento sobre el Derecho a negarse a realizar





trabajos inseguros, con el cual Antamina contribuye a la eliminación del trabajo forzoso o no consentido.

Antamina lleva un control de los incidentes vinculados con los socios estratégicos. Siendo la tasa de accidentes (IR) igual a 0.45 y la tasa de días perdidos de 3.69. Durante el año 2010, no se registraron víctimas mortales.

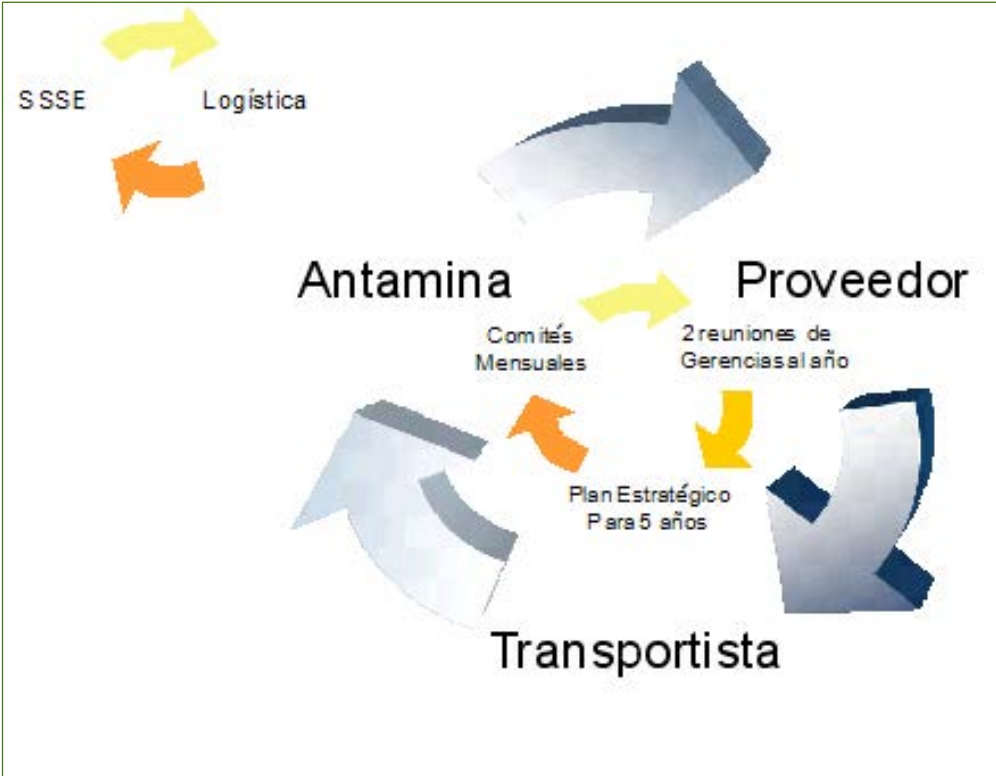
6.3.3. Las empresas proveedoras de transporte de carga

La empresa comparte con sus transportistas una visión: el compromiso de hacer de la ruta a Antamina la más segura del país. Para lograr ese objetivo se procede así:

Los departamentos de Logística, Seguridad, Salud y Servicios de Emergencia formaron un equipo de trabajo que complementó experiencias e incorporó a proveedores y transportistas en un comité que tiene más de siete años funcionando. Este comité, pionero en su tipo en el país y quizá en el mundo, se reúne mensualmente, estableciendo los puentes de comunicación necesarios para una adecuada gestión del transporte.

Por otro lado, durante los últimos dos años se llevaron a cabo reuniones gerenciales en las que los principales funcionarios de las empresas de transporte y empresas proveedoras compartieron con Antamina la performance de sus empresas en aspectos de Seguridad Industrial. El compromiso principal de estas reuniones gerenciales es la reducción drástica del índice de frecuencia de accidentes en la carretera y se ha prometido tener cero accidentes en la ruta y el cumplimiento del Plan Estratégico de cinco años. Estas reuniones tienen una frecuencia semestral y en ellas participa activamente el Presidente de Antamina.

Entre las principales preocupaciones del grupo de transportistas figuran: superar la informalidad y el hermetismo en el sector; reducir los índices de accidentalidad y poner en marcha altos estándares de calidad, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social. Para lograr este objetivo existe el compromiso de llevar adelante el Plan Estratégico de cinco años, el cual considera los siguientes aspectos.



PLAN ESTRATÉGICO 2009- 2013					
VISIÓN					
MISIÓN					
VALORES					
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS KPIS					
ACTIVIDADES ESPECÍFICAS					
ELEMENTOS DEL PLAN ESTRATÉGICO					
DESARROLLO DE EMPRESAS	SALUD	SEGURIDAD INDUSTRIAL	SERVICIOS DE EMERGENCIA	MEDIO AMBIENTE	DESARROLLO SOSTENIBLE
Angela Campos (Cargo Transport)	Elmer Ramos (Servosa Cargo)	César Silva (Stiglich Transp)	Carlos Abarca (Transaltisa)	Alfonso Huidobro (Atlantic IB)	Enrique Casallo (Ransa)
Jim Campion (Antamina)	Horacio reeves (Antamina)	Bernice García (Antamina)	Olab Limas (Antamina)	Jorge Troll (Antamina)	Marco Cavani (Antamina)
1.Cargo Transport 2. Repsol 3. Molycop 4. Pereda 5. Innova 6. Century 7. Navarro Puente	1.Servosa Cargo 2. Socorro Cargo 3. Praxair 4. Indura 5. Sodexo 6. Peru logistic	1.Stiglich 2. Barcino 3. Sulcosa 4. Multicosalior 5. Renasa 6. Ibarcena 7. Lima Gas	1.Transaltisa 2. Duquimical 3. Transaltisa 4. Chem Supply 5. Translei 6. Mobil 7. Grupo Ortiz	1.Atlantic 2. C. Pacasmayo 3. Ferreyros 4. Orica 5. Messer 6. Ursus 7. Unicon 8. Luren	1.Ransa 2. Transp.Acoinsa 3. TLI 4. CLI 5. Cosapi 6. Nolasco 7. Karma Service 8. TRC

Los objetivos de este Plan Estratégico son:

- Trabajar juntos y alineados en los mismos objetivos del plan.
- Identificarse con los objetivos y compromiso de participación activa de los socios estratégicos de Antamina.
- Mayor integración y fortalecimiento de la relación socio estratégico - Antamina y entre los socios estratégicos.
- Mejorar en los procesos comunes de Antamina y sus socios estratégicos, como también en los procesos de cada uno de los socios estratégicos, logrando así

reducción de costos y mejoras de tiempos.

- Mayor sensibilidad y reconocimiento de la necesidad de buscar el desarrollo de la zona de influencia directa de las locaciones operativas de Antamina (Yanacancha y Puerto Punta Lobitos), promoviendo la contratación de mano de obra local y compras locales.
- Incremento de la conciencia y cultura de la necesidad de cumplir con altos estándares de seguridad, salud y medio ambiente.
- Acuerdos comerciales entre los propios socios estratégicos.
- Beneficio cualitativo y cuantitativo en los socios estratégicos.

- Mejora del posicionamiento en el mercado de los socios estratégicos partícipes en este plan.
- Satisfacción general de las empresas participantes por el cumplimiento de los objetivos planteados.
- Renovación del compromiso para el desarrollo del Plan del año 2011.

Estos objetivos se sustentan en el seguimiento de sus respectivos indicadores claves de desempeño (KPIs), dentro de los cuales se pueden identificar:

KPI	2008	2009	2010	Variación 2010 vs 2008
Frecuencia de Incidentes por Km recorrido (FIK)	2.79	1.05	0.31	-89%
Kilómetros recorridos	7,882,850	8,581,672	13,076,720	5,193,870
Viajes realizados	18,461	20,023	34,829	16,368

KPI	Meta 2010	Logro 2010	Variación %	Cumplimiento
Presentar dos buenas prácticas por empresa	100%	104%	4%	Cumplido
Índice de accidentabilidad causado por estado de fatiga o somnolencia	0.20	-	-100%	Cumplido
Contar con proveedores y transportistas especializados en manejo de MATPEL	100%	100%	0%	Cumplido
% de Proveedores y Transportistas en proceso de implementación SGA	65%	78%	20%	Cumplido
Participación en charlas ambientales, siembra arboles y/o cilindros RRSS	20%	28%	40%	Cumplido
Número de personal de la zona / Número total de personal contratados	5%	20%	300%	Cumplido

Los resultados de este Plan al 2010 son los siguientes:

- Publicación de un Manual de Buenas Prácticas en el transporte de carga, el cual ha sido reconocido por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente - PNUMA.
- Implementación del estándar de Control de Fatiga para todas las empresas de transporte.
- Reducción en un 89% del índice de frecuencia de accidentes en carreteras externas con relación al 2008.
- Implementación de simulacros inopinados en los que participan las empresas transportistas y proveedores.
- Contratación de un 20% de conductores locales en las diversas empresas de transporte.
- Se inauguró la nueva biblioteca de Chasquitambo, con más de 850 libros obtenidos a través de un voluntariado de las empresas de transporte.

El principal recurso para que estos planes se desarrollen es el factor humano, pues son las personas que participan directa o indirectamente quienes con su creatividad, imaginación, aportes, persistencia de trabajo y compromiso, aseguran el logro de resultados extraordinarios que aunados a los compromisos renovados y alta motivación, dará sostenibilidad al plan estratégico en los próximos cuatro años.

Lo innovador de este plan, es que en el mundo es un pionero en la acción de integrar a varias empresas alrededor de objetivos comunes y definidos que propicien actividades específicas para su propio desarrollo, las cuales inducen a la mejora continua en sus procesos e impulsan el desarrollo integral del sector en el que se desenvuelvan.

Gracias a estas actividades se ha logrado impactar

a diversos grupos de interés, tales como las poblaciones aledañas, con las cuales nuestros socios transportistas han tenido un mayor acercamiento a través de actividades tales como: implementar y participar en charlas de seguridad vial y orientación vocacional y sobre el medio ambiente, plantación de árboles e implementación de cilindros para residuos sólidos. También en las estaciones de bomberos de Barranca y Pativilca, que gracias a las iniciativas del comité su personal ha recibido entrenamiento y tiene la oportunidad de ejercitarse en los simulacros programados. Y con comunidades como la de Chasquitambo, con la cual se trabajó con la campaña de libros para su nueva biblioteca.

6.3.4. Cumplimiento de Metas 2010 y Metas 2011

El año 2010, se logró el cumplimiento del 99% de las metas propuestas versus un 97% obtenido el 2009 y un 82% en el 2008. La situación de cumplimiento de las metas propuestas para el 2010 y nuestra principales metas para el 2011 son:

Metas 2010	Nivel de Cumplimiento	Metas 2011
Incrementar las compras regionales al 5% del valor de compras realizadas por Antamina.	\$9.17 MM en compras locales, lo que significó un aumento del 47% respecto al 2009.	Compras de bienes y servicios en Áncash por US\$9MM anuales.
Lograr en Socios Estratégicos el cumplimiento al 100% de las políticas MASSC.	99% No se cumplió la meta en cuanto al número máximo de incidentes Medio Ambientales, sin embargo estos incidentes fueron todos menores en severidad.	Lograr en Socios Estratégicos el cumplimiento al 100% de las políticas MASSC.



6.4. Medios de comunicación: Transparencia e información

Antamina, de acuerdo a su Política de Salud y Seguridad Industrial, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos, continúa asumiendo su compromiso y responsabilidad de mantener comunicación abierta con las autoridades, comunidades, empleados, socios estratégicos y otros públicos interesados, respecto a temas relacionados al ambiente, la salud, la seguridad, las relaciones comunitarias y los derechos humanos.

Es necesario recordar que, basado en su Código de Conducta, Antamina no paga por divulgar información positiva ni por publicar notas de prensa, cuya difusión deja a total consideración de los medios de comunicación local.

Para la empresa, los medios de comunicación son un intermediario importante para vincularse con la opinión pública y otros stakeholders.

En el 2010 se propuso continuar con el diálogo abierto con los representantes de los medios de comunicación localizados en las ciudades de Huaraz, Huarmey, San Marcos, Huari y Chavín. Así como con los periodistas de Chimbote y Lima.

Se recibieron un total de 50 consultas sobre las actividades operativas, el proceso de Expansión y de la ejecución de los recursos del Fondo Minero Antamina. De estas, 30 fueron solicitadas por los medios de comunicación de Lima y 20 de comunicadores de las ciudades de Huaraz, Huarmey, Huari y San Marcos. El 70% de pedidos se refirió a la ejecución de proyectos y obras realizadas a través del Fondo Minero Antamina, un 20% al proceso de Expansión y un 5% a las operaciones propias de la empresa. Las consultas realizadas por los medios de información fueron atendidas a través de la Gerencia de Asuntos Corporativos, los medios de comunicación de circulación diaria masiva fueron los principales demandantes de información.

En nuestro proceso de relacionamiento con los medios de comunicación, se realizaron 2 conferencias de prensa en Lima y 3 en Huaraz. En el primero se hizo un balance de la ejecución de los recursos del FMA, a tres años de intervención en la zona de influencia, así como la explicación del proceso de Expansión; en Huaraz, se informó sobre los temas descritos anteriormente, así como sobre el proyecto de Salud y Nutrición Ally Micuy. Antamina distribuyó alrededor de unas 100 notas de prensa, las cuales fueron difundidas en Lima, Huaraz, Huarmey, Huari, San Marcos y en Chimbote. Como complemento a esta vía de comunicación se realizaron entrevistas radiales, particularmente en el distrito de San

Marcos. La publicación de la información divulgada fue dejada a criterio de cada empresa periodística.

Este año, al igual que en el 2009, la empresa no apeló a su derecho de réplica para aclarar o corregir algún asunto que no se ajustara a la verdad.

Se organizaron además visitas de trabajo a los proyectos sociales y de desarrollo productivo ejecutados por el FMA, a fin de que se conozcan in situ los alcances de dichos proyectos. En ellas participaron representantes de medios de comunicación como El Comercio, Correo, Expreso, Canal N, Canal 7 y la revista Horizonte Minero.

En el ámbito comercial, y debido a la necesidad de dar a conocer algunos proyectos sociales ejecutados durante el 2010, la empresa produjo dos promociones que fueron transmitidas a través de un spot radial y otro televisivo. Estos fueron difundidos en 9 emisoras radiales y 4 casas televisivas de Huaraz, considerando una tarifa comercial previamente aceptada por ambas partes.

En Huarmey y San Marcos se mantuvieron las buenas relaciones con los representantes de los medios de prensa y se les informó frecuentemente sobre los diferentes avances de la empresa en materia social, ambiental y operativa. En tal sentido, se promovió la visita de periodistas de Huaraz al Puerto Punta Lobitos y de Chimbote a la Mina.

El indicador que mide la evolución de la percepción de los medios de comunicación respecto a Compañía Minera Antamina se hace en función de la publicación de menciones positivas a la empresa. En tal sentido, en el 2010, el 72% del total de alusiones a Antamina en medios de comunicación de Lima fue positiva; en tanto, en los medios de comunicación de Huaraz un 70% del total de noticias que mencionaban a nuestra compañía fue positiva.





6.4.1. Cumplimiento de Metas 2010 y Metas 2011

Metas 2010	Nivel de Cumplimiento	Metas 2011
Desarrollar cuatro talleres de capacitación para los medios de comunicación en temas referidos a su carrera profesional.	No se cumplió con realizar los talleres por falta de planificación para su organización.	
		Mejorar el conocimiento de los periodistas acerca del sector minero y sus implicancias en el desarrollo económico-social del país.
		Ampliar el conocimiento sobre la política de Responsabilidad Social que desarrolla Antamina en sus zonas de influencia.

6.5. Comunidades:Trabajando por su desarrollo sostenible

El equipo de Relaciones Comunitarias de Antamina atiende a sus diferentes comunidades a través de cuatro oficinas ubicadas en el área de influencia de la operación de la mina. A continuación se detallan las localidades que son atendidas por los diferentes equipos del área de relaciones comunitarias.

Oficina de Relaciones Comunitarias	Comunidades	Ubicación
Mina	Ayash Huaripampa, Ayash Pichíu y Pampas de Huamanín.	Localidades ubicadas en la microcuenca de Ayash
	Comunidad de Santa Cruz de Pichú, que cuenta con 9 sectores: Centro Pichíu, Huacayoc, Huishyac, Vistoso y Cashapatac	
	Caserío de San Antonio de Juprog	Localidad colindante a Yanacancha
	CC Aquia que comprende los sectores de Racrachaca, Pacarenca, Pachapaqui, Santa Rosa, Uranyacu y Villanueva	Localidades ubicadas en el tramo de la carretera Conococha-Mina
	CC Túpac Amaru de San Marcos,	
	CC Túpac Amaru de Llata, Canrash, Colla Chica, Colla Grande, Huallanca,	
	CC Chiquián, Carcas, Palmadera, Pucayacu, Huachua, Corazón de Ututupampa, Ninacocha, Huallacancha y Taruscancha.	
	Municipalidad Provincial de Huamalés	
	Municipalidad Distrital de Puños	
San Marcos	Distrito de San Marcos. Comprende los poblados de Pichíu San Pedro, Chahuayaco y Pichíu Quiniuaraca.	
	CC Ango Raju. Comprende el CPM de Carhuayoc y el sector de Ango	
	CC Huaripampa. Comprende los sectores alto, medio y bajo	
Huallanca	CC Túpac Amaru de Llata	Las dos primeras se encuentran ubicadas aprox. en el km 110.
	CC José Crespo y Castillo de Llata	
	CC Corazón de Jesús de Ututupampa	Las restantes pertenecen al distrito de Huallanca, provincia de Bolognesi.
	CC 3 de Mayo de Yacuash	
	CC Santa Rosa de Yaruvilca	
	Distrito de Huallanca	
Huarmey	Sector de Galignioc	
	Valle Fortaleza que comprende CC Cajacay, CC Huambo, distrito Colquioc, CC Colquioc, CC Pararín, CC Huaricanga, CC Raquia, CC Yamor, CC Marca, CC Ichoca.	Ubicadas desde el km 0 hasta Conococha
	Puerto Huarmey, casco urbano de Huarmey y el Asentamiento Humano 9 de Octubre.	Ubicadas en las inmediaciones del Puerto Punta Lobitos.

El proceso de relacionamiento con las comunidades del ámbito de influencia de Antamina toma como base de intervención la política de la empresa respecto a Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSCDDHH).

En el tema específico de la relación con las comunidades, la Gerencia de Relaciones Comunitarias destaca la aplicación continua de las siguientes políticas:

- Respetar la cultura, tradiciones y valores de las comunidades vecinas a nuestras operaciones y trabajar activamente por el desarrollo sostenible de las comunidades, dentro de nuestra área de influencia.
- Mantener comunicación abierta con las autoridades, comunidades, empleados, socios estratégicos y otros públicos interesados, respecto a temas relacionados al ambiente, la salud, la seguridad, las relaciones comunitarias y derechos humanos.
- Actuar responsablemente como administradores de los recursos, asegurando el cuidado ambiental, previniendo en todas nuestras actividades los riesgos para el ambiente y cumpliendo con todos nuestros compromisos ambientales.

El área de Relaciones Comunitarias está directamente involucrada en la aplicación de dicha política, puesto que tiene la responsabilidad de controlar y manejar los posibles conflictos que puedan surgir en la interacción con las comunidades vecinas. Basa su accionar en los siguientes principios:

- Coordinación interinstitucional e involucramiento del Estado.
- Fomento del desarrollo del capital humano y social.
- Intervención social con atención de necesidades básicas.
- Fomento de las capacidades empresariales locales.
- Respeto de la cultura y expectativas locales.
- Diálogo y consulta.
- Transparencia.
- Fomento de la inclusión social.

6.5.1. Enfoques adoptados para la inclusión de Grupos de Interés

El enfoque de relacionamiento que desarrolla la Gerencia de Relaciones Comunitarias está basado en procesos participativos, que tienen como principio fundamental el diálogo. Por ello, las percepciones del trabajo comunitario en Antamina han cambiado sustancialmente. Actualmente se priorizan los espacios de diálogo para identificar y solucionar posiciones, a veces distintas, entre la comunidad y la empresa. Estas estrategias de participación, unidas al enfoque de desarrollo de las personas, han permitido consolidar relaciones comunitarias que se creían imposibles.

En el año 2010 se han fortalecido algunos espacios de interacción como los siguientes:
Mesas de Concertación y Diálogo con la Comunidad de Santa Cruz de Pichíu. Este continúa siendo el principal



espacio de interacción entre Antamina y la comunidad. Participan en este espacio todos los líderes, autoridades y representantes de los diversos sectores y permite la revisión y seguimiento continuo de todos los temas de interés común.

Carhuayoc, Huaripampa, Racrachaca, Juprog y la Asociación de Desarrollo Sostenible de la Multisectorial de Ayash (ASODESO). A lo largo del tiempo estos espacios se han institucionalizado, permitiendo la interacción con la población para informar de los avances de los proyectos y compromisos asumidos con la comunidad, así como para recibir en forma abierta las inquietudes y preocupaciones de sus autoridades.

En la provincia de Huarmey, se tiene particular atención sobre la Mesa de Desarrollo Pesca Artesanal y Puertos, dada su ubicación costera.

Espacios de Diálogo con Autoridades, como por ejemplo con la Municipalidad distrital de San Marcos, municipalidades de los centros poblados presentes en el Valle Fortaleza y los de Huaripampa, Carhuayoc, Challhuayaco, Santa Cruz de Mosna, Pichíu Quinuaragra y Pichíu San Pedro, Gobernación de San Marcos, agentes municipales, comités de regantes, comités de ambientales, asociaciones (jóvenes, agropecuarios, etc.), Frentes de defensa, y gremios (construcción civil, comerciantes, turismo, transportistas, entre otros.).

Talleres participativos con grupos de interés para la identificación de expectativas e iniciativas productivas: Pujun, Ango Raju, organizaciones de base (Club de Madres de Carhuayoc, Asociación de Productores Agrícolas, Asociación de Jóvenes) Rancash y Huaripampa.

Mesa de diálogo para la negociación de la reubicación del Caserío San Antonio de Juprog. A través del diálogo

y de manera concertada, se busca realizar el Estudio de Línea de Base Social y el consecuente Plan de Reubicación de acuerdo a los estándares del IFC. De la misma manera, Antamina integra la Mesa de Lucha contra la Pobreza en San Marcos.

6.5.2. Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de la comunidad

En el 2010 se han registrado una serie de temas relevantes y que son prioritarios para las comunidades de nuestro entorno. Entre estos tenemos:

- Cumplimiento de compromisos. Antamina ha establecido una serie de compromisos con las comunidades de su entorno: Santa Cruz de Pichíu, Ayash Huaripampa, Juprog; Comunidad de Ango Raju, Comunidad de Huaripampa y las localidades de Puerto Punta Lobitos. El cumplimiento de los compromisos establecidos ha generado siempre una gran preocupación y demanda con las comunidades. En el año 2010 se ha alcanzado un gran avance en el cumplimiento de los compromisos, habiéndose generado una importante inversión. Al igual o más que en el año anterior, los recursos del Fondo Minero Antamina han contribuido considerablemente para el logro de estos objetivos.
- Impacto ambiental: Pese a los esfuerzos que se realizan en los mecanismos de control y monitoreo, la percepción general de la afectación ambiental de la operación en mina, mineroducto y planta es sumamente alta en la población. En el año 2010 se registraron algunos incidentes de carácter ambiental, por lo que el proceso de relacionamiento con las comunidades vecinas afrontó momentos críticos. El detalle de estos incidentes se describe más adelante. Estos temas se están discutiendo a nivel de los Comités

Ambientales y en Comisiones con representación de las mismas comunidades; pero también a través de campañas informativas y visitas guiadas a las instalaciones del mineroducto y estaciones de válvulas. En ellas han participado autoridades locales, dirigentes comunales y población en general, como en el caso de Huarmey.

- Empleo Local: Antamina se rige por una política de fomento de contratación de mano de obra local; sin embargo, es inevitable que surjan reclamos o descontento en algunos sectores de la población, debido a la gran oferta de mano de obra no calificada de la zona. Por este motivo se ha difundido más la política de contratación local y la lógica de distribución de vacantes.
- Expectativas por el proyecto de Expansión de Antamina y sus consecuencias en la contratación local, compra de tierras y reubicación.
- Fortalecimiento de las comunidades y empresas locales en Carhuayoc y Huaripampa.

Las preocupaciones fueron recogidas en la reuniones de concertación y a través de los Focus Group y reuniones realizadas por el Estudio de Impacto Ambiental “Incremento de Reservas y Optimización del Plan de Minado” Antamina.

6.5.3. Reporte de los Programas Social y Ambiental dentro del ámbito de Mina

En el aspecto social, el área de Relaciones Comunitarias ha trabajado en las siguientes líneas: educación (como base fundamental de los procesos de desarrollo), apoyo al fortalecimiento de la cultura local, salud, desarrollo productivo -con el fin robustecer la economía local- y apoyo a las empresas locales. A continuación el detalle de los programas y proyectos desarrollados:

Educación

Para contribuir con la disminución de la brecha educativa entre los estudiantes de zonas rurales y urbanas, se han implementado proyectos y programas

de apoyo para la mejora de la calidad educativa, específicamente en las localidades de la Microcuenca de Ayash (comunidad campesina de Santa Cruz de Pichíu) y el sector de Ayash Huaripampa, que cuenta con más de un millar de estudiantes y un total de 17 instituciones educativas, 4 más que en el 2009.

Los principales proyectos y programas de apoyo a la educación fueron:

- Donación de paquetes de útiles escolares y donación de alimentos a 1,186 escolares de las escuelas de la cuenca del río Ayash. Esto se complementó con programas de capacitación para madres de familia, en prácticas saludables en la preparación de alimentos.
- Continuación del proyecto piloto de alfabetización de adultos, mediante la capacitación de promotores locales en las localidades de Vistoso, Huancayoc y Ayash Huaripampa. Se benefició a un total de 45 personas, principalmente mujeres y de la tercera edad.
- Implementación de talleres de expresión corporal y teatro con escolares de primaria y secundaria en tres instituciones educativas. El objetivo del proyecto es mejorar el desenvolvimiento y autoestima de los estudiantes. Participaron 45 escolares.

Beneficiarios	2009	2010
Proyecto Piloto de Alfabetización de Adultos	62	45

Donación de mobiliario en las IE de las comunidades del entorno del Proyecto LATE (Línea Auxiliar de Transmisión Eléctrica de 220 Kv). Ellas son las comunidades campesinas de Santa Rosa de Yaruwilca; Tres de Mayo de Llacuash; Corazón de Jesús de Ututupampa y al Sector de Galagnioc.

Fortalecimiento de la cultura local

Las comunidades vecinas se caracterizan por tener vigentes una serie de expresiones culturales que

refuerzan la identidad local; en ese sentido, Antamina participa activamente en la celebración y organización de sus fiestas patronales, religiosas y costumbristas, mediante el patrocinio de estas actividades. Por ejemplo, en las instituciones educativas de la localidad de Ayash Huaripampa y de la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichíu, se organizó el Concurso de Canto y Danza, que convocó al total de las instituciones educativas existentes en la zona.

Salud

En coordinación con el Fondo Minero Antamina (FMA), el área de Relaciones Comunitarias apoya en la mejora de la salud de la zona. Las principales actividades desarrolladas son:

- Tres campañas médicas en la Comunidad Santa Cruz de Pichíu, atendiéndose aproximadamente 1,900 personas. Dos campañas médicas en Ayash, lográndose atender 900 personas. En ambos casos se brindó atención médica especializada en ginecología, odontología, pediatría, oftalmología, geriatría, nutrición y medicina interna. También el servicio de laboratorio clínico, papanicolaou, ecografía, así como la entrega de medicamentos.

	2009	2010
Nº Campañas Médicas en la Comunidades	3	5

Mediante convenio con el Ministerio de Salud, se ha contratado hasta fines del 2011 un equipo médico especializado (un odontólogo, una obstetiz y un enfermero técnico) para ampliar y hacer permanente la cobertura de atención en salud a la población de la Cuenca de Ayash.

En las localidades de Ayash Pichíu, Ayash Huaripampa y Pampas de Huamani se ha desarrollado el Proyecto de Salud Oral, elaborando un completo diagnóstico de la salud oral de los niños en edad escolar; campañas de rehidratación



oral y capacitación sobre el correcto cepillado de dientes, así como entrega de implementos de higiene.

El FMA implementó el Proyecto integral de salud integral para escolares (salud bucal y psicológica) en todas las instituciones de la Cuenca. Se inició la construcción del Puesto de Salud de Santa Cruz de Pichíu, cuya infraestructura moderna y de primer nivel beneficiará aproximadamente a 2,000 pobladores de la Cuenca de Ayash.

Se han realizado campañas médicas en las siguientes comunidades: Santa Rosa de Yaruwilca, Tres de Mayo de Llacush, Corazón de Jesús de Ututupampa, sector de Galanioc, Túpac Amaru de Llata y José Crespo Castillo de Llata,

Mediante convenio con la Municipalidad Distrital de Huallanca, se ha contratado un equipo de salud especializado (un médico, un tecnólogo médico radiólogo, una obstetriz, una asistente social, un conductor), con la finalidad de ampliar las atenciones y mejorar los indicadores de morbilidad y mortalidad de la población de este distrito.

Desarrollo productivo

En el ámbito de mina, se han implementado algunos proyectos en agricultura y ganadería, las actividades económicas más importantes de la zona y entre los cuales tenemos:

Proyecto de crianza de cuyes en la Comunidad de Santa Cruz de Pichíu. Financiado por el FMA, este proyecto concluyó en el año 2010 y benefició a más de

400 familias. Fue ejecutado por la Coordinadora Rural y ha promovido la crianza de cuyes de una actividad familiar de autoconsumo a una comercial de generación de ingresos. El proyecto demandó una inversión total de S/. 556, 537.78.

Proyecto de Desarrollo de actividades productivas con grupos de mujeres. Durante el año 2010, este proyecto se ha fortalecido y extendido a la atención de 7 grupos de mujeres en los sectores de Ayash Pichiu, Cashapatac, Vistoso y Huancayoc. Se continuó brindando capacitación, asistencia técnica y fortalecimiento de la comercialización. Asimismo, se implementaron 4 talleres productivos con máquinas de tejer y de telar; los que se deben potencializar en el 2011. Este avance ha permitido fortalecer el aspecto de comercialización, logrando ventas considerables a nivel corporativo.

Asistencia técnica en la actividad ganadera. Se apoya en la mejora genética con la introducción de animales para la monta natural, principalmente ovinos de la raza Comedale y Junín. Se cuenta con aproximadamente 550 cabezas de ganado mejorado.

Asistencia veterinaria. Se implementaron campañas veterinarias bimensuales, logrando disminuir la incidencia en un 30% las principales enfermedades. Comprende la atención en el control de enfermedades parasitarias e infecciosas, además del suministro de vitaminas, antiparasitarios, antibióticos y dosificación de alimentos a una población ganadera de 11,600 ovinos, 1,000 vacunos, 1,810 porcinos, 1,830 caprinos, 1,430 equinos y 33 alpacas. También se brinda atención de

urgencias para controlar los factores adversos de la producción ganadera.

Inicio del proyecto de forestación en la Cuenca. Se implementan 12 viveros forestales, con una capacidad de producción de 120,000 plantones en toda la Cuenca de Ayash con el objeto de transferir tecnología apropiada que permita, a corto plazo, la producción de especies forestales (introducidas y nativas) para la recuperación y conservación de ecosistemas degradados en 11 localidades de la micro-cuenca del Ayash.

Inicio del proyecto invernaderos escolares. Benefician a 14 instituciones educativas del nivel primario y secundario. Se busca diversificar el consumo de vitaminas y minerales principalmente de la población estudiantil, mediante la instalación de invernaderos escolares para la producción de hortalizas en 6 localidades de los distritos de Huachis y San Pedro de Chaná.

Para el ámbito del Proyecto LATE, se realizó la implementación del Proyecto de Asistencia Técnica Pecuaria en las comunidades Tres de Mayo de Llacush, Corazón de Jesús de Ututupampa y Túpac Amaru de Llata. Es ejecutado por la Asociación Cultural para el Desarrollo Integral Participativo – ACUDIP, con la finalidad de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las familias beneficiarias y mejorar las condiciones sanitarias de los animales, (especialmente del ganado ovino, ganado bovino y alpacas de estas localidades), lográndose atender alrededor de 177 beneficiarios.

Irrigación: Un avance importante ha sido la construcción de la carretera de acceso a la laguna Verdecocha. Con el financiamiento del FMA se construirá un proyecto de represamiento del agua de esta laguna y dos canales de irrigación que beneficiará a un aproximado de 500 familias de la Comunidad Santa Cruz de Pichiu. Este proyecto demandará una inversión de casi 4 millones de dólares. Alternativamente se ha realizado un diagnóstico de Recursos Hídricos, en el que se han identificado más de un centenar de puntos de agua, con el fin de implementar proyectos de riego tecnificado en cada uno de los 12 sectores de toda la Cuenca de Ayash.

Empresas locales

Con el apoyo del FMA se ha iniciado el proceso de fortalecimiento de tres importantes empresas locales: Empresa Comunal Santa Cruz de Pichíu, Empresa Multisectorial de Ayash y Empresa Contratistas de Ayash Pichíu. Se dio capacitación y asesoramiento en los procesos de gestión y cumplimiento de los estándares exigidos por Antamina, para que puedan competir con otras empresas con mayor experiencia.

Ambiental
Comités Ambientales

En octubre de 2010 se organizó un taller de capacitación dirigido a los Comités Ambientales de la Cuenca de Ayash, para impartir conocimientos sobre la importancia del agua y la calidad de este importante recurso, capacitar en el monitoreo de calidad de



agua e interpretación de resultados y adiestrar a los participantes en el manejo del equipo multiparámetro.

Se han organizado una serie de visitas guiadas a mina con los Comités Ambientales, profesores y pobladores en general sumando un total de 308 personas. El objetivo fue mostrar las condiciones en las cuales Antamina desarrolla sus operaciones de explotación y procesamiento de concentrados de mineral de cobre y zinc, además de mostrar los diferentes procesos de control ambiental que la empresa desarrolla.

Manejo de Residuos Sólidos

En el 2010 se realizó la construcción y entrega de un relleno sanitario de 6 trincheras para el sector de Huancalloc en la Comunidad de Santa Cruz de Pichíu, beneficiando a 180 familias. De manera complementaria, en octubre se inició una capacitación a pobladores y operadores en los sectores que cuentan con relleno sanitario: Vistoso, Cashapatac, Garbanzopatac y Huancalloc. El objetivo no sólo es la construcción de la infraestructura sino el aseguramiento de que los pobladores y sus autoridades sean capaces de manejar su propio sistema de recolección de residuos. La capacitación para la buena gestión de los residuos benefició a 365 familias.

Además, se hizo la entrega de aproximadamente 12 cilindros al Comité de la Multisectorial, AVAMA para que sean ubicados en lugares adecuados (colegios, centros comunales) y sirvan como depósitos para desechos.

6.5.4. Reporte de los Programas Social y Ambiental dentro del ámbito de San Marcos

A continuación se detallan los programas desarrollado por Antamina en San Marcos:

Educación y Deporte
Antamina contribuye en la promoción de la educación

y deporte en San Marcos. Entre las principales actividades destacan:

- Capacitación en gestión de negocios a más de 30 jóvenes de las asociaciones de jóvenes de San Marcos, con el fin de mejorar las capacidades de gestión de sus negocios adicionando instrumentos que le permitan sacarlos adelante.
- Se apoyó con los premios de la Copa Perú – San Marcos, con la entrega de US\$ 11,000 a la Municipalidad de San Marcos.

Salud

Las principales actividades en el área de salud se describen a continuación:

- Se realizó un convenio de donación por US\$ 8,542 con la Parroquia de San Marcos, para la atención médica a personas de escasos recursos. Nueve personas fueron atendidas, quienes se beneficiaron con el fondo asignado. Lamentablemente por cambios repentinos en la parroquia, no se cuenta con detalles de los beneficios recibidos por las personas. Sin embargo, Antamina ha decidido continuar con este tipo de convenios con la parroquia, mejorando la periodicidad de los reportes de gasto.
- Realización de campañas médicas, en colaboración con el Fondo Minero, en los centros poblados de: Challhuayaco, Gaucho, Pichui San Pedro, Santa Cruz de Mosna, Carhuayoc, Pichui Quinuaragra, Pujun, Huaripampa y Rancas, beneficiando a 10,136 pacientes.

	2009	2010
Pacientes en las campañas médicas	3,550	10,136

Fortalecimiento de la cultura local

Con respecto a la promoción de la cultura local, destacan las siguientes actividades:

- Fiestas patronales: "Virgen Peregrina (Mama Pillichá)" y "Virgen de la Natividad en San Marcos con S/. 11,500.
- Donación para la festividad navideña en los centros

poblados de Pichiu Quinuaragra, Pichiu San Pedro, Challhuayaco y Mosna, así como Carhuayoc del distrito de San Marcos, con panetones, chocolatada y show infantil.

Desarrollo productivo

Con respecto a esta área, las principales actividades desarrolladas son:

- Microsistema de riego en las localidades de Mosna y Pacash Parte Alta, con lo que se irrigarán 10 hectáreas de terreno agrícola antes en condiciones de secano. En Mosna se beneficiaron más de 17 familias y en Pacash más de 30 familias.
- Proyecto tejido a palitos en Carhuayoc y Ango. Se potenció la habilidad de tejer de las madres de familia del caserío de Ango y del centro poblado de Carhuayoc, para que den mayor variedad a sus diseños, mejoren el acabado y así compitan en el mercado. Se benefició a más de 45 mujeres tejedoras de Sector Ango y Carhuayoc.
- Iniciativas productivas Escuela de Campo. Proyecto para el manejo de frutales basado en la participación activa de las familias. Involucra a 120 familias, se han sembrado 25 hectáreas de cereales y alfalfa y se sigue capacitando en el manejo de semilleros, forrajes y conservación de forrajes.
- Desarrollo de capacidades en economía familiar y local. Comprende el desarrollo de capacidades en gestión empresarial, transformación de recursos locales y técnicas desarrollo de negocios previamente identificados con las familias. Se inauguró el mini taller de panificación en Carash, como cierre del proyecto de Desarrollo de la Economía Familiar. Beneficia a 45 familias y jóvenes con iniciativas de negocios.
- Elaboración del plan de desarrollo de Ango Raju - Centro Poblado Carhuayoc, instrumento necesario para planificar y priorizar según sus necesidades los proyectos de desarrollo que le permitan mejorar los niveles de educación, salud, productivos, institucionales e infraestructura.

Empresas Locales

Se inició una asesoría empresarial a la Empresa





Comunal de Angoraju, que alquila maquinaria pesada a la Compañía Minera Antamina, buscando el desarrollo sostenible de la comunidad. Consistió en generar los instrumentos de gestión de la empresa, produciendo el manual de organización y funciones y el reglamento interno de trabajo. Esta empresa comunal beneficia a 170 comuneros, generando dividendos para sus socios.

Asimismo, se inició la asesoría empresarial a la nueva empresa comunal de Huaripampa, ya que la anterior estaba quebrada por lo que decidieron crear una nueva. Ésta tiene más de 300 socios.

Ambiental
Comités Ambientales

Se realizó un programa de fortalecimiento institucional con el comité de monitoreo ambiental de Carhuayoc, que comprendió la adquisición de un medidor multiparamétrico de calidad de agua para que el comité, la población de Carhuayoc y los comuneros de Ango Raju puedan realizar mediciones de calidad de agua en las cuencas que alimentan a su población.

Dentro del programa de fortalecimiento institucional se apoyó con la logística y un facilitador en los diferentes talleres, para la elaboración del plan de trabajo 2010 del comité de monitoreo ambiental de Carhuayoc. Este mismo programa realizó capacitaciones técnicas al comité de monitoreo ambiental de Carhuayoc, a 11 personas para el uso del medidor multiparamétrico de calidad de agua.

A los Comités ubicados en la Quebrada Carash (Carhuayoc, Pachas, Huanchá, Barrio Huallanca) se les brindaron las pasantías, en la ciudad del Cusco, para conocer experiencias exitosas en manejo de residuos sólidos en zonas rurales para su posterior réplica en la comunidad, sensibilización en temas ambientales y campañas de limpieza pública.

Educación Ambiental

En San Marcos y sus seis centros poblados (Huaripampa, Carhuayoc, Challhuayaco, Pichiú San Pedro, Mosna y Pichiú Quinaragra) se desarrolló el proyecto “Apoyo a municipalidades para replicar experiencias exitosas de sistemas integrales y sostenibles de residuos sólidos”, el cual propone replicar experiencias exitosas de gestión integral y sostenible de residuos sólidos en seis ciudades localizadas en la zona de influencia de Antamina. Su propósito es mejorar las condiciones de salud de 45,160 pobladores y revertir la contaminación ambiental en cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Nacional de Gestión Integral de Residuos Sólidos y los planes de desarrollo concertado de las ciudades involucradas.

Manejo de Residuos Sólidos

Como una forma de lograr el involucramiento de las autoridades locales en la gestión de los residuos sólidos, se llevó a cabo el proyecto “Gestión comunal-rural de los Residuos Sólidos”, en el centro poblado de Carhuayoc, con la participación del Comité Ambiental de Carhuayoc, la Municipalidad de Centro Poblado de Carhuayoc y la Comunidad Campesina de Ango Raju.

6.5.5.Reporte de los Programas Social y Ambiental dentro del ámbito de Huarmey

A continuación se detallan los programas desarrollado por Antamina en Huarmey:

Educación y deporte

Los principales aportes de Antamina en apoyo a la educación en Huarmey, Valle Fortaleza y Chasquitambo se dan a través de becas universitarias, mobiliario y material educativo. Asciende a S/. 75,958. En ese sentido, se apoyó al club deportivo Once Amigos de Puerto Huarmey, con material deportivo. Se desarrolló un campeonato de fútbol con la participación de las comunidades de Huambo, Raquia, Yamor, Chaucayan, Cajacay y Huaricanga, denominado Copa Antamina.

Salud

En este sector se apoyó económicamente a las Pastorales de Enfermos de las Parroquias de Huarmey y Puerto Huarmey, para beneficiar a 900 personas de escasos recursos económicos por un valor de S/.26,000. Se realizó la Evaluación Médico Epidemiológica a los moradores de la habilitación urbana Los Delfines de Puerto Huarmey, por un valor de S/. 2,366.

Cultura local

Se apoyó a la Mayordomía de la Virgen del Rosario y de San Pedro, con un aporte de S/.18,000, para la celebración de las fiestas patronales en Huarmey y Puerto Huarmey, respectivamente. Asimismo, se apoyó en la celebración de las bodas de plata de la creación de la provincia con S/. 17,000. Como parte de su involucramiento, Antamina ha apoyado diversas actividades, tipo eventos artísticos costumbristas, fiestas patronales y todo aquello que signifique la revalorización y mantenimiento de la cultura local, por un valor de S/. 77,826.

Desarrollo productivo

Los principales proyectos ejecutados en Huarmey son:

- “Fortalecimiento de pequeños productores ganaderos en Huarmey”, mediante el cual se logró incrementar la productividad de leche en 7%. Se han capacitados a 15 familias de productores. A diciembre del 2010 se viene formalizando a la asociación de productores pecuarios – Huarmey. Se ha invertido en el proyecto US\$ 17,143.
- “Formación de promotores agropecuarios”, en el que se cuenta con 11 participantes del vivero El Castillo y Establos Lecheros del distrito de Huarmey, capacitándose en manejo pecuario y manejo agrícola. A diciembre del 2010, el nivel de venta del vivero ascendió a S/.40,000. La inversión ha sido de US \$ 17,169.
- Programa de capacitación y promoción del Mercado de Abastos en las fiestas del Día de la Madre, Día del Padre, Fiestas Patrias y Navidad, con el objetivo de incrementar sus ventas a nivel local.
- El desarrollo empresarial obtenido por los comerciantes del mercado de abastos de Puerto Huarmey, los que vienen implementando



procedimientos de buenas prácticas de manufactura para realizar transacciones comerciales con la empresa Sodexo, abasteciéndola de frutas y verduras. La inversión aproximada es de S/. 37,474

- “Fortalecimiento de la cadena productiva de cuyes en Huarmey”, realizándose el Festival Gastronómico a base de carne de cuy, con la participación de la asociación de productores Juan Pablo II de Huarmey. Asimismo, se apoyó a mejorar la alimentación de los módulos de crianza de cuyes. El monto del proyecto asciende a US\$ 12,919.
- “Fortalecimiento del proyecto de riego tecnificado en San Nicolás”. Se implementó un programa de capacitación para la mejora de la productividad para 42.09 Ha. del cultivo de espárrago. Se invirtió US\$ 12,998.
- Proyecto Artesanías: Implementado en la comunidad de Chamana. Se apoyó con la donación de equipos para el taller en beneficio de 15 familias, ejecutado entre los meses de enero a diciembre. La Producción de lámparas fue destinada al mercado local.
- Proyecto tejidos en las comunidades de Colquimarca, en beneficio de 23 familias. En Mayorarca son 13 familias beneficiadas. El apoyo consistió en asesoramiento técnico, así como materiales para la producción de tejidos.

Empresas locales

Dentro de este programa de desarrollo se vienen incubando cuatro empresas dedicadas a la producción de conchas de abanico, las cuales han logrado tener su primera producción, con un apoyo de S/. 2 millones, aproximadamente. Generó, complementariamente, la contratación de otros servicios que han dinamizado la economía local, como transporte, acarreo, servicios de frío, entre otros.

Donaciones y otros

Se realizaron las celebraciones por Navidad, en coordinación con las parroquias de Huarmey y Puerto Huarmey, beneficiando a 3,800 niños de la provincia. Este apoyo ascendió a S/.25,000.

Ambiental

Comités Ambientales

Se brindó apoyo logístico al Comité de monitoreo, vigilancia y fiscalización de Huarmey y participó en los diferentes monitoreos ambientales realizados dentro y fuera de las instalaciones de Puerto Punta Lobitos. Nuestras operaciones en este Puerto incluyen diversos programas de monitoreo ambiental: vida acuática, fauna silvestre, olores, ruidos, aguas subterráneas, entre otros, cuyo objetivo es la preservación del medio ambiente, así como la salud de las comunidades vecinas y a la ruta 14, por la cual atraviesa subterráneamente el mineroducto.

Educación Ambiental

Se apoyó a la Gerencia de Medio Ambiente de la Municipalidad Provincial de Huarmey en diversos trabajos, reuniones de coordinación y exposiciones durante las celebraciones realizadas en cumplimiento del calendario ambiental. Se realizaron talleres ambientales de sensibilización a las integrantes de los comedores populares ubicados en la periferia de la ciudad de Huarmey, de La Victoria, Miraflores y Miramar. Como incentivo también se llevaron a cabo concursos diversos con la población, obteniendo una mejora en su comportamiento medioambiental.

Por el Día del Medio Ambiente se desarrollaron charlas en Huarmey y entrega de plantones, así como un concurso de platos típicos con la participación de diez comedores populares.

La principal preocupación medioambiental en la población del Valle Fortaleza tiene que ver con las repercusiones que pueda tener el mineroducto. Esa situación es abordada mediante campañas de sensibilización desarrolladas periódicamente y con visitas guiadas a las instalaciones de nuestras estaciones de válvulas diseminadas a lo largo del valle. En ellas participan autoridades locales, dirigentes comunales y población en general. La idea es menguar los impactos sociales frente a una eventualidad concerniente al desarrollo de nuestra operación. También podemos mencionar que a lo largo del tendido del mineroducto de la zona del Valle Fortaleza (de Conococha a Pativilca), el Área de Operaciones

conjuntamente con Relaciones Comunitarias, Logística y Salud y Seguridad, realizan constantes monitoreos para evaluar las condiciones de la ruta 14. Se sigue desarrollando el programa de seguridad establecido por Antamina para el traslado de los insumos, productos y transporte de personal a fin de evitar accidentes en la ruta.

6.5.6.Fondo Minero Antamina

El Fondo Minero Antamina (FMA) es un componente importante de nuestra política de responsabilidad social corporativa en minería, formada con aportes voluntarios que Antamina decidió entregar para ser invertidos en proyectos sociales que mejoren la calidad de vida de los pobladores de Ancash, en especial los de menores recursos. Tiene la política de buscar encausar las demandas de las poblaciones locales y articularlas a las necesidades reales identificadas por el mismo FMA y sus operadores. En el 2010, en la zona de influencia, se tuvieron los siguientes resultados.

Salud

- Se implementó el proyecto de salud escolar Antamina Jampy, a través de los subproyectos Ally Kyru (Diente Sano); Ally Navy (Ojo sano) y el proyecto piloto Ally Uma (Mente Sana). En total, el programa de salud dental atendió a 5,066 escolares, el programa de salud ocular a 5,309 y el programa piloto de salud mental a 1,336.
- El proyecto Ally Micuy, que busca reducir la desnutrición crónica y la anemia, durante el año 2010 benefició en la zona de influencia de Antamina a 2,201 madres, 236 madres gestantes, 1,883 niños menores de 3 años y 250 niños mayores de 3 años, desembolsando S/.1 794,986.16. La prevalencia de desnutrición crónica en estas comunidades se redujo 9.9 puntos porcentuales: de 27.1% a 17.2%.
- Las campañas médicas beneficiaron a 11,926 personas, con 35,767 atenciones en diferentes especialidades.
- Se contrataron 29 personas para brindar una mejor atención médica en 10 establecimientos de salud de la zona de influencia de Antamina.
- Se mejoró la infraestructura de 7 establecimientos de salud de la zona de influencia de Antamina y



se inició la reconstrucción de un establecimiento adicional en Santa Cruz de Pichíu.

- Se dio mantenimiento a la ambulancia del puesto de salud de Santa Cruz de Pichíu y se equipó al centro de salud de Puños y a los puestos de salud de Illahuasi y de Poque, por un monto de S/.240,098. También se donó una ambulancia para el PS. de Huaripampa, en San Marcos.
- Se donaron botiquines comunales y unidades de rehidratación oral en 14 comunidades de la zona LATE.

Educación

- Se donaron 1,025 carpetas, 84 módulos de biblioteca, 15 módulos de computación y 26 módulos deportivos a un total de 97 centros educativos.
- 624 jóvenes han participado durante el 2010 en los cursos de educación técnica promovidos por el FMA.
- El proyecto Hatun Yachay fue ejecutado por la ONG Care Perú en 29 escuelas de la zona de influencia de Antamina y benefició a 1,693 alumnos, 95 profesores y 26 directores.
- El proyecto Red Integral de Escuelas fue ejecutado por IPAE en 20 centros poblados de la zona de influencia de Antamina y benefició a 2,167 alumnos.
- El proyecto Atención a la primera infancia benefició a 575 niños a través de 18 ludotecas.
- El proyecto Jugando Aprendo ejecutado por la ONG Right to Play en la zona de Llata benefició a 1,618 niños de 7 escuelas.
- El proyecto fortalecimiento de capacidades laborales y emprendedoras para población joven, por la ONG CAPLAB benefició a 7 instituciones educativas técnicas de las provincias Huari, Bolognesi y Huarmey.
- 11 Instituciones Educativas durante el año 2010 se han beneficiado con obras para mejorar su infraestructura.

Desarrollo Productivo

Durante el 2010, el Programa de Desarrollo Productivo ha realizado diversas iniciativas en las zonas de intervención de Mina, San Marcos y Huarmey. Los

principales logros obtenidos son:

- El proyecto Alli Allpa ha beneficiado a 1,792 familias de las zonas de Mina (437 familias), Huallanca (554 familias) y San Marcos (801 familias) invirtiendo un total de S/. 4'455,753 en actividades de capacitación, asistencia técnica y asesoría para el desarrollo de cultivos y crianzas. También para la implementación de sistemas de riego tecnificado en 60 hectáreas de terrenos de San Marcos (CP Pichíu San Pedro), beneficiando a 200 familias y 24 hectáreas en terrenos de los distritos de Chiquián, Huallanca y Aquia, en beneficio de 307 familias.
- El proyecto PRA benefició a 355 familias, mediante el apoyo con asistencia técnica o facilitando la comercialización de sus productos con empresas formales orientadas mayormente a la exportación. De ellas, 3 familias pertenecen al ámbito de Huamalíes y 348 familias a Huarmey.
- El proyecto Competitividad Áncash ha apoyado el desarrollo de 26 micro y pequeñas empresas de los ámbitos de Mina, San Marcos y Huarmey, 15 de las cuales son comunales. Mediante este proyecto, las empresas participantes han conseguido mejorar su administración mediante el uso de documentos de gestión.
- En la Microcuenca de Ayash se realizó el estudio de inventario hídrico, que permitirá durante el año 2011, la instalación de micro reservorios en la cuenca de Ayash en beneficio de 729 familias. Además, se desarrolló el proyecto de Crianza Comercial de Cuyes en la comunidad de Santa Cruz de Pichíu, a fin de mejorar la crianza de cuyes de 180 familias de la comunidad, mediante una crianza tecnificada. Ambos proyectos significaron una inversión de S/. 680,102.
- En la zona de Mina se desarrollaron 14 proyectos, con una inversión de S/ 3'284,807. De entre ellos destacan:
 - o 5 proyectos proporcionaron apoyo a los productores ganaderos, mediante campañas sanitarias, capacitación, y asistencia técnica para el manejo ganadero y la instalación de forrajes mejorados.
 - o 3 proyectos mejoraron la producción y productividad de cultivos agropecuarios, los que consideran la promoción de la producción de papas

- o nativas y el empoderamiento de las mujeres campesinas en la producción de tara que beneficia a 3 comités y 65 familias.
- o 2 proyectos buscaron mejorar la crianza de cuyes de 399 familias beneficiarias.
- o 2 proyectos para desarrollar la pesca artesanal de truchas.
- En la zona de San Marcos se desarrollaron 7 proyectos, con una inversión de S/. 1'976,841:
 - o Proyecto Agrícola Complementario en Carhuayoc y Huaripampa, que junto al proyecto Soporte a la Producción y Comercialización de papa en Huaripampa y Carhuayoc mejoraron las condiciones de producción y productividad de la papa de las comunidades y anexos de Carhuayoc y Huaripampa a través de la adopción de tecnologías agrícolas básicas.
 - o Proyecto Mejoramiento del piso forrajero para la crianza tecnificada de cuyes en el distrito de San Marcos, busca mejorar nivel de producción y productividad de la crianza de cuyes de las familias productoras de las comunidades de Carhuayoc y anexos.
 - o Mediante el proyecto Fortalecimiento de capacidades Locales para Mejorar los Servicios de Hotelería y Restaurantes de San Marcos y Huari se buscó mejorar la calidad de los servicios de restaurantes y alojamientos de San Marcos y Huari, a través de un programa de capacitación y asistencia técnica personalizada, que eleve la calidad higiénico sanitaria, las técnicas y mecánicas del servicio, así como la atención al cliente.
 - o Se logró mejorar la producción del maíz choclo variedad Urubamba en Rancas.
 - o Se desarrollaron las habilidades artesanales de los distritos de Chavín de Huantar y San Marcos.
 - o Se reforestaron con tara terrenos de la comunidad de Huaripampa.
- En la zona de Huarmey y Valle Fortaleza se invirtió un total S/. 4'622,542, en diversos proyectos. En Valle Fortaleza los proyectos apuntaron a desarrollar las actividades agropecuarias, artesanales y de crianza de cuyes de las familias de la zona. En Huarmey, además de desarrollar estas actividades, se buscó proporcionar una alternativa para los pescadores

artesanales, como el cultivo de conchas de abanico. Por ello, aquí debe destacarse el proyecto Desarrollo de Acuicultura de conchas de abanico, que beneficia a 4 asociaciones de pescadores artesanales (139 asociados) que han recibido apoyo del FMA en la obtención de la concesión de 50 hectáreas de zócalo marino por 30 años, la construcción del sistema de cultivo de 100 líneas, la compra de la semilla de concha de abanico, asistencia técnica en el desarrollo de esta actividad y apoyo en la comercialización de la primera cosecha de conchas de abanico.

Fortalecimiento Institucional

- Contribuimos con la actualización de los Planes de Desarrollo del distrito de Huallanca, de la Comunidad Campesina de Huaripampa y con la elaboración participativa del Plan de Desarrollo Concertado del distrito de Antonio Raymondi.
- Se donaron 17 tractores al Gobierno Regional de Áncash para al desarrollo tecnológico de la actividad agrícola en la región. Dos de ellos fueron destinados a las comunidades campesinas de Huaripampa y Ango Raju (Carhuayoc) y uno al subdistrito de riego Huarmey Culebras.
- La Comunidad Campesina de Huaripampa recibió también del FMA dos volquetes de 15 m3 destinados para su reflotamiento.
- Donamos 20 computadoras a municipalidades de la zona de influencia. 15 de ellas fueron destinadas por la Municipalidad Provincial de Huarmey para su centro informático, mientras que las otras 5 fueron destinadas por la Municipalidad Distrital de Paramonga para uso exclusivo de la I.E. N° 20532 Teobaldina Campos de Huaricanga.
- En las intervenciones del Programa de Fortalecimiento Institucional ubicadas en el ámbito

de influencia, el FMA desembolsó un total de S/. 1'768,225.71 durante el 2010.

Infraestructura

- En agua y saneamiento se ejecutaron 19 obras, que benefician a 1,960 familias. La intervención más importante se ubica en el distrito de Llata, donde se realizaron obras de construcción, mejoramiento y/o ampliación de los sistemas de agua potable en 10 localidades, beneficiando a 1,283 familias.
- En viviendas, mejoramos e implementamos viviendas saludables en la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichíu, para beneficio de 494 familias, mediante la implementación de cocinas mejoradas, la construcción de baños completos y la instalación de lavaderos de ropa.
- En infraestructura de riego, ejecutamos 12 obras a favor de 1,380 familias, la cuales permiten mejorar las condiciones de riego de 1,205 hectáreas de cultivo en la zona de influencia. La mejora de canales en el distrito de Cajacay, el afianzamiento hídrico en el distrito de Raquía y la construcción de un embalse en Huaripampa, se encuentran entre las principales obras.
- En electrificación rural se registran dos iniciativas. La que está concluida es la ampliación y mejora del sistema de suministro eléctrico de Ayash Huaripampa – Ayash Pichíu, que beneficia a 680 familias de dichos sectores y de la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichíu.
- En telecomunicaciones, se instaló la Estación Base Celular (EBC) Pichíu en el distrito de Chavín de Huántar que favorece a 9 localidades de dicho distrito y 8 en San Marcos, permitiendo a 3,600 habitantes acceder a los servicios de telefonía móvil y telefonía fija inalámbrica.
- En las intervenciones del Programa de

Infraestructura ubicadas en el ámbito de influencia, el FMA desembolsó un total de S/. 37'458,683.39 durante el 2010.

- Para el 2011, se iniciará la formulación de los estudios (perfiles y expedientes técnicos) que permitirán ejecutar obras de infraestructura social y económico-productiva en el ámbito de la zona de influencia.

Se podrá encontrar información del FMA en el Anexo I

6.5.7. Programa de Contratación Local (EC7) Asociación Áncash

La Asociación Áncash es una iniciativa de Compañía Minera Antamina, creada con el objetivo de promover la conservación del patrimonio histórico y natural de la región.

Dirige sus esfuerzos hacia las poblaciones de las provincias ancashinas que constituyen el área de influencia de Antamina, trabajando en las siguientes líneas de desarrollo:

- Conservación de los recursos naturales
- Revaloración de la Cultura Local
- Turismo Sostenible

Conservación de recursos naturales

Los bosques de Polylepis: un activo ambiental Durante el 2010 se continuó en el esfuerzo de conservación de los bosques de Polylepis en las zonas de Huascarán y Huayhuash, lugares donde interviene el proyecto y que son identificados como centros endémicos a nivel andino.

Uno de los logros más relevantes de la ejecución de este proyecto, fue la implementación de un vivero en la comunidad de Llamac (provincia de Bolognesi), con capacidad para producir hasta 30 mil plantones, resultado que fue posible gracias al trabajo compartido con la comunidad.

Así también, fue importante haber recibido la invitación para participar en el evento internacional “Reunión de aprendizaje de la red de acuerdos de conservación 2010”, actividad desarrollada en Capetown, Sudáfrica y organizada por Conservación Internacional. Participaron 11 países.

En términos de aporte directo a la conservación de bosques remanentes, se logró reforestar 22 Has. y a través de los acuerdos de conservación se mantuvieron 623 Has. del bosque de Polylepis ubicados en el Huascarán y Huayhuash. Para el año 2011, el proyecto busca identificar hasta cuatro áreas donde intervenir.

“Dinosaurios del Perú” una aventura hacia el pasado El 2010 fue para este proyecto paleontológico un periodo en el que se generaron consultas y se promovió el interés de la población en el hallazgo de las huellas y del yacimiento de fósiles. La Asociación Áncash presentó muestras de éste descubrimiento y



se hicieron representaciones, en fibra de vidrio, de los dinosaurios que habitaron los Conchucos.

de cooperación con el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP).

El proyecto inició sus trabajos con un taller para comunicadores ambientales, en el que participaron 35 personas, quienes recibieron información sobre temas de conservación, desarrollo y medio ambiente enmarcado en la RBH. El taller fue certificado por la Facultad de Letras y Ciencias Humanas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, el Parque Nacional Huascarán, el Instituto de Prensa y Solidaridad de Áncash y el Centro Federado de Periodistas de Áncash.

Cultura local

Se prosiguió en el esfuerzo de poner en valor el patrimonio monumental y salvaguardar el patrimonio inmaterial de la región, para fortalecer la identidad cultural local y forjar los cimientos para contribuir con su desarrollo sostenible. En el 2010 se elaboró un plan estratégico de la línea de Cultura de la Asociación Áncash, con una visión a 5 años que permita una mayor eficiencia de la participación de Antamina en proyectos culturales.

. El milenario Chavín de Huántar
En el marco del proyecto “Conservación y Desarrollo en el Sitio de Patrimonio Mundial Chavín de Huántar”, la Asociación Áncash y la Global Heritage Fund (GHF) suscribieron un convenio para trabajar de manera conjunta en la conservación de este importante sitio del Patrimonio de la Humanidad.

La Asociación Áncash obtuvo recursos por US\$ 70,000 al ser uno de los ganadores del concurso Fondos del Embajador de los Estados Unidos. Con el proyecto ganador se tiene como objetivo conservar

el monumento Chavín de Huántar; mediante la rehabilitación del canal de rocas.

. La riqueza de los cuentos de la provincia de Huari
Gracias al apoyo de especialistas de la Facultad de Ciencias Sociales, de Educación y de Ciencias de la Comunicación de la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, se mostró parte del universo imaginativo de los pueblos de la provincia de Huari y sus distritos.

En este esfuerzo también maestros de escuelas de los 16 distritos que conforman la provincia de Huari, así como estudiantes y padres de familia que aportaron directamente con la narración de los cuentos que les fueron transmitidos por sus antepasados. Se obtuvieron y digitalizaron 320 cuentos.

. Nuevas publicaciones
El Comité Editorial formado para evaluar las publicaciones de la Asociación, logró la producción del libro Áncash - Anuario Cultural 2010. La publicación contiene artículos de más de 30 autores con diversos enfoques de la realidad ancashina, tales como su historia, arqueología, paleontología, medio ambiente, literatura, turismo y cultura viva. Además, se logró editar y publicar el libro Hayni Kutimoq o “El Retorno del Alma” de la Sra. Betzabé Auristela Macedo Salas, reconocida maestra jubilada de 85 años de edad, natural del distrito de San Marcos, provincia de Huari, quien recopiló los cuentos, mitos y leyendas de Conchucos.

. Segundo festival de danzas ancashinas
El 22 de agosto del 2010, se realizó en Huaraz el II Festival Regional de Danzas Ancashinas. El evento fue organizado en coordinación con la Dirección Regional de Cultura de Áncash y el apoyo de la Asociación Cultural de Arte Nativo “Hilkas”. Durante la festividad, la vistosidad de los trajes, las coreografías, los colores y los conjuntos musicales con instrumentos nativos y tradicionales de sus zonas geográficas fueron interpretadas por los genuinos portadores de las expresiones culturales de la faja costera, las vertientes, el Callejón de Huaylas y la zona de Conchucos. Más de cinco mil espectadores disfrutaron de la gran riqueza tradicional de los pueblos de Áncash, revalorando nuestra identidad cultural regional.

Turismo sostenible

. Desarrollo sostenible
El turismo sostenible es una línea de intervención que la Asociación Áncash ha adoptado para desarrollar y mejorar la calidad de vida de la población, en particular de la zona de los Conchucos.

Durante el 2010, se encargó la elaboración de un plan estratégico con una visión a 5 años en el que la actividad turística se convierta en la plataforma para el desarrollo de servicios local, como parte del crecimiento económico de la región.

Dentro de las actividades realizadas, se desarrolló el XII Festival Ecoturístico Gran Chavín, en el que hubo competencias nacionales de Ciclismo de Montaña, Escalada en Roca y Palestra y la tradicional competencia

de kayak en la Laguna de Purhuay; teniendo como principal escenario al Parque Nacional Huascarán.

De otro lado, a través del proyecto Promoción de Turismo en San Marcos, Huari y de la mano con el Instituto de Desarrollo Turístico Konchucos (IDTK), se continuó el esfuerzo para posicionar al distrito de San Marcos como el centro de operaciones y servicios turísticos de un nuevo destino competitivo y confiable para 21 servicios turísticos.

En la gran fiesta gastronómica “Mistura” en Lima, el comedor popular Virgen de las Mercedes de Pichíu Quinuaragra de San Marcos obtuvo el primer puesto con el sencillo pero delicioso plato picante de yuyo, obteniendo el Premio Cocinero de Plata.

. Las hermosas playas de Áncash
La provincia de Huarmey se está convirtiendo en un escenario importante para la práctica de deportes acuáticos. En este contexto, el trabajo conjunto de la Municipalidad Provincial de Huarmey, de la Mesa de Desarrollo Turístico de Huarmey y de i-Perú en la promoción, se desarrolló el Festiverano Huarmey 2010. Se espera que con la competencia de pesca y caza submarina y el Campeonato Nacional de Bodyboard se posicione a Huarmey como destino para la práctica de este deporte.



6.5.8. Programa de Contratación Local

Procedimientos de Contratación Local

La Política del Programa de Contratación Local (PCL) proporciona el marco de referencia general, destinada

a promocionar las contrataciones de mano de obra local que deberá ser de cumplimiento obligatorio tanto por Compañía Minera Antamina S.A. así como por sus Socios Estratégicos. En este último caso, representa para ellos una obligación de cumplimiento ética y moral que asumen como parte de la responsabilidad social que como empresas independientes de Antamina les corresponde.

El PCL tiene como propósito contribuir al desarrollo de la Región, ofreciendo preferentemente oportunidades de trabajo a los pobladores de Áncash en general, y a los que habitan en la zona de impacto local, en particular. A través del PCL se implementarán iniciativas para fortalecer las capacidades de los pobladores que potencialmente pueden acceder a oportunidades de trabajo en la empresa.

Los Socios Estratégicos formarán parte integral del PCL y la empresa les brindará facilidades para el cumplimiento de las políticas. Al momento de seleccionar a un Socio Estratégico se recomienda tener en cuenta su disposición a cumplir con las metas y procedimientos de contratación local de Antamina. En las posiciones no calificadas, los trabajos serán temporales para beneficiar al mayor número de pobladores, salvo en aquellas posiciones que por cuestiones administrativas y legales no sea posible. No obstante, teniendo en cuenta su desempeño y habilidades adquiridas, el trabajador podrá permanecer por períodos más largos que los inicialmente considerados.

La responsabilidad por el cumplimiento de la política de Contratación Local es de toda la organización y los socios estratégicos.

Definiciones

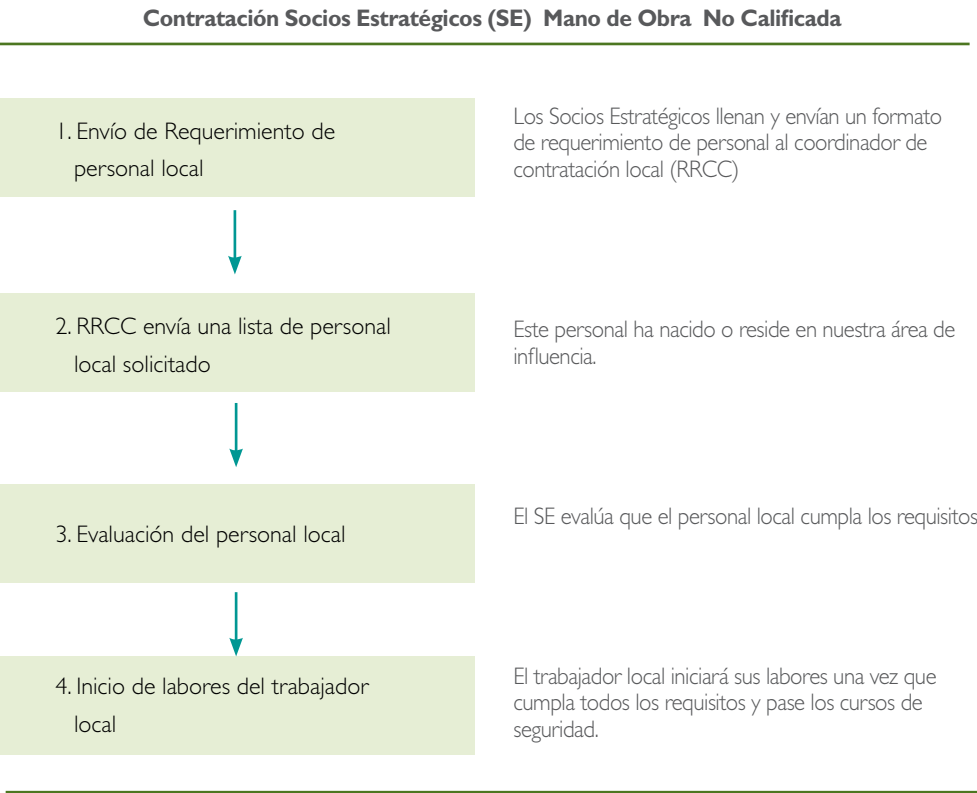
El Plan de Relaciones Comunitarias sugiere definir a los grupos de interés de Antamina por su área de influencia y nivel de importancia, según su relación con la operación:

- **Mano de Obra Calificada:** Aquella que requiere estudios superiores o técnicos y/o experiencias previas de más de tres meses, y/o entrenamiento específico de más de un mes.
- **Mano de Obra No Calificada:** Aquella que no necesita de estudios superiores o técnicos, ni experiencia. La duración no supera los 3 meses. Cuando no requieren entrenamiento específico, la permanencia será menor a 1 mes.
- **Localía:** Para ser considerado como trabajador local se tendrán en cuenta los siguientes criterios:
 - o Las personas nacidas en la Región Áncash o que tengan un tiempo de residencia mayor a un año, desde el momento en que se hace la convocatoria para posiciones de mano de obra calificada.
 - o Los nacidos en las áreas de influencia de la Mina (provincia de Bolognesi, Huari, Huarmey) o que tenga un tiempo de residencia mayor a un año desde el momento en que se hace la convocatoria para posiciones de mano de obra no calificada.
- **No Localía:** Para ser considerado como un trabajador no local se tendrán en cuenta los siguientes criterios:
 - o Aquellos que no han nacido en la Región Áncash, o que tengan un tiempo de residencia menor a un año desde el momento en que se hace la convocatoria para posiciones de mano de obra calificada.
 - o Todos los que no han nacido en las áreas de influencia de la Mina (Provincia de Bolognesi, Huari, Huarmey) o que tenga un tiempo de residencia menor a un año, desde el momento en que se hace la convocatoria para posiciones de mano de obra no calificada.

Además, la Asociación Áncash firmó un convenio con la Fundación de la Universidad del Comahue para el Desarrollo Regional (FUNYDER), responsable de la ejecución del Proyecto Dino en la provincia de Neuquén en Argentina, con el fin de crear sinergias que permitan avanzar en el plano científico, cultural y turístico. También se logró un acuerdo entre la Universidad Santiago Antúnez de Mayolo (UNASAM), la Asociación Áncash y FUNYDER para la puesta en funcionamiento de un grado de Magíster en Paleontología en la UNASAM, lo que permitirá formar especialistas que puedan continuar con este trabajo en la región Áncash.

. Tierra de Niños: conservando nuestro ambiente
El proyecto Tierra de Niños (TiNi), desarrollado en el distrito de Chavín de Huántar; se ejecuta desde el 2008. Al 2010, 305 niños participantes en el proyecto mostraron cambios significativos respecto a sus actitudes en favor del medio ambiente, siendo los protagonistas y creadores de una nueva visión relacionada a la conservación de su espacio de vida. Además, se logró que 46 familias cuenten con una TiNi en su hogar y que la Municipalidad distrital emita una ordenanza reconociendo el emprendimiento ambiental de la niñez, en favor del distrito.

. Proyecto Reserva de Biósfera Huascarán (RBH)
Los eficientes resultados generados por los proyectos “Comunicación y sensibilización en la Reserva de Biósfera del Huascarán” y “Educación para el desarrollo de la Reserva de Biósfera del Huascarán” ejecutados en el año 2009, permitieron suscribir un nuevo contrato de cooperación con la UNESCO, así como un convenio



Contratación Antamina Mano de Obra No Calificada

Para las posiciones No Calificadas en Antamina, vamos a separar 2 etapas bien definidas, como parte del Plan de Expansión y las posiciones regulares:

- Reclutamiento:
- La Gerencia Operaciones Mina realiza el requerimiento de personal a Recursos Humanos, sobre la base de los requisitos establecidos para el puesto.
 - Recursos Humanos solicita candidatos a Relaciones Comunitarias

Comunitarias:

De acuerdo a los requisitos de Operaciones Mina y conforme a la política de contratación de mano de obra local de Antamina.

- En aras de la transparencia, Relaciones Comunitarias a través de su Programa de Empleo Local hace el requerimiento de postulantes mediante convocatorias abiertas, las cuales se realizan periódicamente dependiendo de las necesidades de personal de Antamina.

- Selección:
- Recursos Humanos realiza una evaluación de los currículums presentados por los postulantes, para asegurarse que los requisitos hayan sido cumplidos.
 - Seguidamente, los postulantes serán convocados por grupos para su evaluación.
 - Los postulantes que aprueben el examen de admisión (psicotécnico y dinámica grupal), pasarán un examen de pericia de manejo de vehículos livianos.

- Los postulantes que aprueben el examen de pericia de manejo de vehículos livianos, pasarán en Lima un Examen Médico Pre Ocupacional (EMPO) que incluye una resonancia magnética.
- Los postulantes que aprueben el Examen Médico Pre Ocupacional (EMPO) y la resonancia magnética, serán convocados para participar durante cinco semanas en el Programa de Certificación de Competencias Básicas, que estará a cargo de TECSUP.
- Posteriormente, los que aprueben TECSUP, Antamina brindará una capacitación durante seis meses, que certificará a los postulantes como Auxiliar de Operaciones Mina.

Posiciones para Mano de Obra no Calificada (MONC) para posiciones regulares

- Reclutamiento:
- La Gerencia Solicitante realiza el requerimiento de personal a Recursos Humanos, sobre la base de los requisitos establecidos para el puesto.
 - Recursos Humanos solicita candidatos a Relaciones Comunitarias, de acuerdo a los requisitos del Área Solicitante y conforme a la política de contratación de mano de obra local de Antamina.
 - En aras de la transparencia, Relaciones Comunitarias, a través de su Programa de Empleo Local hace el requerimiento de postulantes mediante convocatorias abiertas, las cuales se realizan periódicamente dependiendo de las necesidades de personal de Antamina.

- Selección:
- Recursos Humanos realiza una evaluación de los currículums presentados por los postulantes, para asegurarse de que los requisitos hayan sido cumplidos.
 - Seguidamente, los postulantes serán convocados para una entrevista con RRHH y el área solicitante.
 - Los postulantes seleccionados pasarán un Examen Médico Pre Ocupacional (EMPO) y se coordinará su ingreso a la Compañía.

Resultados e impacto del programa de contratación local

Gerencia de Relaciones Comunitarias

1. Mano de Obra No Calificada

Antamina tiene una política de contratación para mano de obra no calificada del 100%. Durante el 2010 se cubrieron 214 posiciones no calificadas, cubriéndose esa meta de localia. Es decir, estos pobladores locales han nacido o residen en las provincias de Bolognesi, Huari, Huarmey y el distrito de Llata. Igualmente, los Socios Estratégicos tienen una política de contratación para mano de obra no calificada local del 100%, durante el 2010 el 89% de las posiciones fueron locales, porcentaje que corresponde a 1,093 contrataciones en las Provincias de Huari, Bolognesi, Huarmey y el Distrito de Llata.

2. Mano de Obra Calificada

Antamina, durante el 2010, logró cubrir 119 posiciones



Mano de obra no calificada	2009	2010
Contratados por Antamina	44	214
% contratación local	100%	100%
Contratados por los socios estratégicos	616	1,093
% contratación local	93%	89%

calificadas con mano de obra local, correspondiendo al 45% del total de las posiciones calificadas contratadas. Es decir, esos pobladores locales han nacido o residen en la Región Áncash. Igualmente, los Socios Estratégicos durante el 2010 se lograron cubrir 413 posiciones calificadas con mano de obra local, correspondiendo al 14% del total de las posiciones calificadas contratadas.

6.5.9. Gestión de Conflictos

Conflictos surgidos con las Comunidades

El único conflicto surgido en el 2010 fue:

Bloqueo del acceso a la Subestación Vizcarra por los pobladores del Barrio Santa Rosa, ubicado en el distrito de Huallanca, provincia de Bolognesi. El inicio del proyecto de la instalación de la Línea Auxiliar de Transmisión Eléctrica (Proyecto LATE), obra a cargo de la empresa CAMESA, requirió realizar el tránsito por el Barrio Santa Rosa hacia la Subestación Vizcarra, en donde existe un tramo de la vía (Jr. Mauro Aquino) que no cuenta con pavimentación. Esta situación producía polvo por el tránsito vehicular y la condición del camino, aún cuando la empresa CAMESA realizaba el regado de la vía. Es por esta razón que la población realiza el bloqueo de dicha vía, con la finalidad de que se logre un acuerdo para la pavimentación del Jr. Mauro Aquino en una longitud aproximada de 500 metros (hasta el ingreso a la Subestación Vizcarra). Luego de las reuniones sostenidas, Antamina acordó realizar la pavimentación del Jr. Mauro Aquino, con lo cual la población levantó la medida de fuerza, quedando la vía libre.

Procedimiento de Atención a Reclamos

Antamina ha establecido un procedimiento para atención de reclamos con el fin de resolver en forma

definitiva y de una manera aceptable para las partes, los reclamos relacionados a impactos de las operaciones de Antamina en el medio ambiente, las comunidades o las personas.

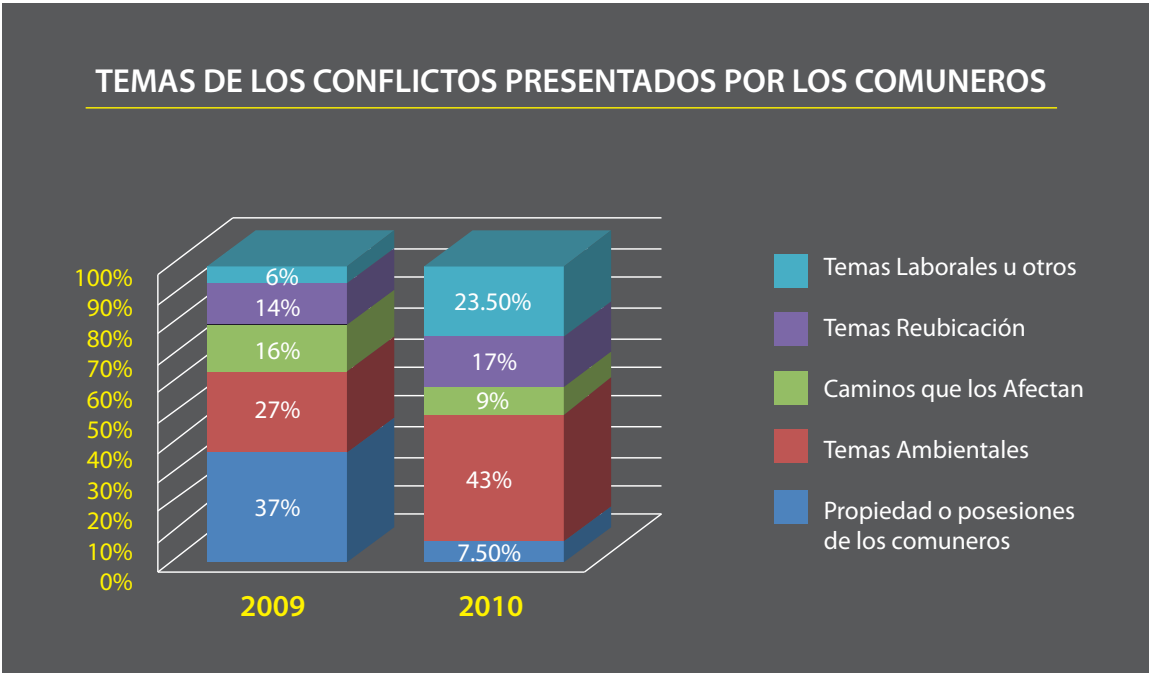
Los reclamos son recibidos en cualquiera de las oficinas de Relaciones Comunitarias (Huarmey, San Marcos, Huallanca, Mina) o en las oficinas de Lima o Huaraz. Posteriormente, se inicia una investigación que podría requerir el apoyo de especialistas, opiniones de personal de otras áreas y visitas de campo. El plazo máximo para emitir una respuesta es de 30 días desde la recepción del reclamo.

En caso el reclamante no estuviera de acuerdo con la respuesta de Antamina, se propondrá la participación de un Centro de Conciliación Extrajudicial que podrá ser elegido por el mismo reclamante. Si el proceso de conciliación no brindara una solución al reclamo, el reclamante podrá recurrir al Poder Judicial y entablar una acción legal en contra de nuestra empresa.

En el año 2010 se registraron 65 reclamos de comuneros de localidades ubicadas dentro del área de influencia de Antamina. El siguiente gráfico resume cómo se distribuyeron los reclamos realizados, tanto en el 2009 como en el 2010, clasificados por temas.

	2009	2010
Nº reclamos dentro del área de influencia de Antamina	49	65





De todos estos reclamos, el 87% de ellos (es decir 60) fueron respondidos siguiendo el procedimiento establecido por la compañía.

Los presentados durante el 2010 y calificados como socioambientales fueron en total 28. La mayor cantidad de ellos correspondió a una afectación material debido a descargas. En la investigación realizada se determinó que la empresa no tuvo responsabilidad en esos casos. De esos 28 reclamos, el 31% se debió a pérdida o muerte de animales dentro de la propiedad de Antamina. Ante esta situación, se realizó una campaña informativa en localidades aledañas a la mina, respecto a la responsabilidad de los dueños para el cuidado del ganado, procediéndose a la colocación de carteles informativos en los linderos de la propiedad de Antamina.

Otro 27% de reclamos socioambientales corresponde a la afectación de polvo. En ese sentido, se ha informado a los reclamantes respecto a nuestro cumplimiento al 100% de los estándares de calidad de aire normados por la autoridad competente. Sin embargo, el área de medio ambiente de Antamina está implementando acciones para hacer aún más efectivas las medidas de control de polvos. El Sistema de Gestión Ambiental de Antamina es el que registra la información de reclamos socioambientales.

Minería Artesanal
En la zona de influencia de Antamina, no se tiene evidencia

de la existencia de minería artesanal.

Reubicaciones
Las zonas donde se han realizado reubicaciones son: Yanacancha (donde actualmente se ubica el campamento minero y sus operaciones), Predio Hatun Piruro y el Fundo Nequip. En total son 118 familias reubicadas a la fecha. La primera reubicación, realizada en el año 1998, fue acelerada y benefició a 53 familias, a las que se les otorgó una compensación monetaria por su traslado. Antamina no pudo asesorar a las familias para la inversión de este dinero, por la renuencia y desconfianza de ellas y porque el proceso de reubicación fue confundido con el de compra de tierras. Para los posteriores procesos de reubicación, Antamina contrató los servicios de diversas consultoras de reconocido prestigio para que elaboren los estudios de línea de base social y los planes de reasentamiento adecuados a cada una de las familias, teniendo en consideración la reposición de su base económica productiva y ciñéndose estos procesos a las recomendaciones del Banco Mundial y del IFC.

En los últimos procesos, las familias han sido informadas y partícipes de estos, además de ser capacitadas en las normativas internacionales para estos procesos. Antamina cuenta con un procedimiento de reclamos, que sirve para atender las distintas quejas que puedan ser presentadas por las familias reubicadas.

6.5.10. Cumplimiento de Metas 2010 y 2011

Metas 2010	Nivel de Cumplimiento	Metas 2011
1. Mejorar el Programa de Apoyo al Empleo Local (PAEL)	<p>Se ha concluido con la evaluación de impacto del PAEL, el cual tiene como principales conclusiones:</p> <p>1. Uno de los principales factores que dificulta el proceso de inserción de los TL es la insuficiente capacitación y experiencia, lo cual se traduce en temas de seguridad y línea de carrera.</p> <p>2. Los trabajadores de nuestra empresa y Socios Estratégicos consideran que Antamina debe promover la contratación local porque es una oportunidad para mejorar la calidad de vida de las familias de la zona y por la generación de impactos ambientales negativos a causa de nuestra operación.</p> <p>La misma evaluación recomienda:</p> <p>1. Implementar una Política Integral de Empleo Local que incorpore los procesos de capacitación, selección, reclutamiento e inserción de los trabajadores locales.</p> <p>2. Favorecer el desarrollo de habilidades personales principalmente en liderazgo, comunicación asertiva y trabajo en equipo en los trabajadores locales, no locales y supervisores.</p>	<p>1. Implementación de los principios de DDHH como eje transversal de las actividades de RC. El 100% de las actividades de Relaciones Comunitarias se desarrollan bajo los principios de DDHH. Se elaborará un plan de actividades para implementar los principios de DDHH en la política y actividades de la compañía, incidiendo a nivel interno y externo principalmente.</p>



		2. Acortar las brechas de necesidades básicas en la Zona de Influencia Directa. El 100% de la inversión del Plan de Inversión Social Económico Productivo se ha desarrollado en la Zona de Influencia Directa. Se implementarán proyectos con el Fondo Minero Antamina. El área de Relaciones Comunitarias tiene un gran desafío en gestionar la licencia y capital social para la ejecución de estos proyectos con los cuales se va a incidir positivamente en la mejora de la calidad de vida de la población.
		3. Mano de obra no calificada (MONC) para Antamina y Socios Estratégicos proviene de la región Áncash. El 100% de MONC para Antamina y el 100% de MONC para socios estratégicos.

Fondo Minero Antamina

Metas 2011

- Lograr una reducción acumulada de la desnutrición crónica en niños menores de 3 años de 14 puntos porcentuales y de reducción de la anemia en 25 puntos porcentuales, mediante el proyecto Ally Micuy, y buscar comprometer fondos públicos para darle sostenibilidad.
- Mejorar el desempeño de los alumnos de primaria de la zona de influencia, que nos permita que al menos el 25% de ellos llegue a un nivel de suficiencia en comprensión lectora.
- Desarrollar e implementar un plan de desarrollo e inversiones para la zona de influencia directa, que permita cerrar brechas sociales y económico-productivas en los próximos dos años. En el 2011, lograr cerrar el déficit de agua potable y electricidad en la zona de Ayash y Santa Cruz de Pichid.
- Mejorar los ingresos de 1,000 agricultores, ganaderos y pescadores de la zona de influencia de Antamina, mediante la promoción de riego tecnificado, pastos cultivados en las zonas altas, mejoramiento genético del ganado ovino y vacuno, frutales en el Valle Fortaleza y crianza de conchas de abanico en Huamey.

6.6.Medio Ambiente: Respeto y protección

La Gerencia de Medio Ambiente es responsable de la Gestión Ambiental de Antamina, que se sustenta en la Política MASSCDDHH, las obligaciones legales (MINEM, MINAM, entre otros), estándares internacionales de aplicación y en el cumplimiento de los compromisos ambientales adquiridos en el Estudio de Impacto Ambiental.

Para el cumplimiento de esta responsabilidad, la Gerencia de Medio Ambiente ha estructurado un Plan de Manejo Ambiental (PMA) desde el inicio de las operaciones, que tiene como objetivo principal el control, manejo y reducción de los posibles impactos ambientales generados por el desarrollo de las actividades de la empresa. El PMA incorpora tanto criterios legales de cumplimiento obligatorio, como estándares propios de la empresa. El PMA se actualiza cuando existen cambios sustanciales en el proceso que ocasionan, previamente, cambios en el EIA, acorde con la normativa legal vigente.

- Lo expuesto incluye:
- El monitoreo continuo de la calidad ambiental (aire,

- agua, suelos, vegetación y fauna), tanto en el ámbito de la operación como en las zonas de influencia.
- Asumir la gestión de los residuos sólidos hasta su disposición final.
- La restauración y estabilización de áreas disturbadas o afectadas por el desarrollo de la operación (estabilización de taludes, y control de la erosión).
- El desarrollo de plantaciones forestales y de pastos.
- El uso racional del agua.

6.6.1.Certificación ISO 14001:2004. Sistema de Gestión Ambiental de Antamina

En Marzo del 2009, Antamina obtuvo la acreditación ISO 14001:2004, que incluye las operaciones en Mina, Lima y Mineroducto. Las operaciones de Puerto Punta Lobitos lograron la recertificación en diciembre del 2009. Tanto la certificación como la recertificación estuvieron a cargo de la certificadora TUV Rheinland.

Entre los aspectos ambientales significativos identificados para nuestras operaciones tenemos:



N°	Aspecto Ambiental Significativo	Impacto Ambiental	Proceso	Área
1	Consumo de Agua	Agotamiento de recurso natural	Bombeo de concentrado – Estación de bombas	Operaciones Concentradora
			Servicio de cocina (almacenamiento de insumos) y comedores.	Campamento
			Servicio de Alojamiento	
			Servicio de Lavandería	
2	Consumo de energía eléctrica	Disminución de la energía disponible para otros fines	Molienda	Operaciones Concentradora
			Descarga y chancado de mineral	Operaciones Mina
			Servicio de cocina (almacenamiento de insumos) y comedores.	Campamento
			Servicio de alojamiento	
			Limpieza servicios higiénicos	
3	Consumo de hidrocarburo	Agotamiento del recurso natural	Acarreo	Operaciones Mina
4	Generación de polvo de concentrado(salpicadura seca)	Contaminación del suelo	Espesamiento de Cu (alto Bi), Cu (bajo Bi), Zn	Operaciones Concentradora
5	Emisión de polvo	Contaminación al aire	Acarreo	Operaciones Mina
			Descarga en botaderos	Operaciones Mina
6	Emisión de polvo de reactivo sólido (planta de cal)	Contaminación del aire	Recepción, preparación, almacenamiento y distribución de reactivos	Operaciones Concentradora
		Contaminación del suelo		
7	Potencial derrame de concentrado (ruptura de mineroducto)	Contaminación del suelo, agua, aire, vida acuática, fauna silvestre	Transporte de concentrado por el mineroducto	Operaciones Concentradora

N°	Aspecto Ambiental Significativo	Impacto Ambiental	Proceso	Área
8	Potencial derrame de hidrocarburos	Contaminación del suelo y agua	Almacenamiento temporal de Productos Químicos e Inflamables	Mantenimiento Concentradora
			Movilización y desmovilización, mantenimiento y abastecimiento de equipos	AR013 Campamento patio de la "U" COSAPI¹
			Movilización y desmovilización, mantenimiento y abastecimiento de equipos	Reubicación de barcasas presa de relaves COSAPI²
			Control de aseguramiento de campo	Ingeniería & Proyectos: GOLDER²
			Control de aseguramiento de laboratorio	
			Producción y despacho de concreto	Ingeniería & Proyectos: UNICON²
9	Potencial derrame y emisión de aditivos para concreto	Contaminación de aire Contaminación de suelo	Producción y despacho de concreto	Ingeniería & Proyectos: UNICON²
10	Potencial derrame de concreto	Contaminación de suelo Contaminación de agua	Producción y despacho de concreto	Ingeniería & Proyectos: UNICON²
11	Potencial derrame del agua de concreto	Contaminación de suelo Contaminación de agua	Producción y despacho de concreto	Ingeniería & Proyectos: UNICON²
12	Potencial Contaminación con fuentes radioactivas	Contaminación del aire, agua y suelo	Mantenimiento Mayor de Instrumentación Mantenimiento Preventivo Instrumentación	Mantenimiento Concentradora
		Contaminación de suelo Contaminación de agua	Control de aseguramiento de campo	Ingeniería & Proyectos: GOLDER²
			Control de aseguramiento de laboratorio	



N°	Aspecto Ambiental Significativo	Impacto Ambiental	Proceso	Área
13	Potencial Incendio	Contaminación del aire y suelo	Tratamiento de RR:SS / Compactación de RR:SS	Manejo de Residuos Sólidos
			Tratamiento de RR:SS / Incineración de RR:SS contaminados con HC	Manejo de Residuos Sólidos
			Recepción y almacenamiento de nitrato de amonio al silo.	Logística -Orica²
			Descarga de emulsión matriz del camión cisterna al silo	Logística -Orica²
			Abastecimiento a camión fábrica con nitrato de amonio y emulsión matriz.	Logística -Orica²
			Recepción, almacenamiento y despacho de materiales diversos peligrosos y no peligrosos en almacén Patio Concentradora	Logística - Almacén
			Transporte interno y recepción inicial de combustible a los tanques de almacenamiento en las estaciones de servicio.	Logística - Repsol²
			Almacenamiento y despacho de explosivos y accesorios de voladura	Logística - Almacén
			Descarga de explosivos y accesorios de voladura	Logística -Orica²
14	Emisión de gases de combustión	Contaminación del aire	Acarreo	Operaciones Mina
			Carguío	Operaciones Mina
15	Generación de gases de explosión	Contaminación del aire.	Voladura	Operaciones Mina

N°	Aspecto Ambiental Significativo	Impacto Ambiental	Proceso	Área
16	Generación de residuos peligrosos	Reducción del tiempo de vida útil del relleno de seguridad. Contaminación del suelo	Mantenimiento mayor de electricidad Mantenimiento mayor de instrumentación Mantenimiento mayor de mecánica flotación Cu-Zn Mantenimiento mayor de mecánica flotación Mo-Bi-Reclaim Mantenimiento mayor de mecánica Mineroducto Mantenimiento mayor de Mecánica Molienda	Mantenimiento Concentradora
			Servicios de mantenimiento de equipo pesado y liviano	Mantenimiento Mecánico Mina
			Drenaje torácico. Colocación de sonda. Curación de herida. Intubación. Aplicación de medicina con inyectable. Recolección de muestra de sangre. Sutura. Aplicación de vías periféricas.	Salud
17	Generación de agua residual por bombeo	Contaminación del agua	Pit Dewaterin	Geotecnia
18	Generación de agua con sedimentos	Contaminación del agua	Bombeo de Agua Superficial	Geotecnia
19	Perforación de la napa freática.	Contaminación aguas subterráneas.	Perforación Diamantina	Geología
20	Potencial descarga de agua recuperada sin tratamiento, descarga activa.	Contaminación del agua. Afectación a la vida acuática	Manejo de agua del Polishing Pond.	Manejo de Aguas y Relaves
21	Operación de la presa de relaves (posible rotura de presa).	Erosión y socavamiento de márgenes del cuerpo de agua. Contaminación de agua	Manejo de agua recuperada y disposición de relaves	Manejo de Aguas y Relaves
22	Potencial descarga de filtraciones de la presa de relaves no controlada, descarga pasiva.	Contaminación del agua. Afectación a la vida acuática	Sistema de manejo de las filtraciones de la presa de relaves.	Manejo de Aguas y Relaves
23	Potencial descarga de agua superficial fuera de los límites máximos permisibles.	Contaminación del agua. Afectación a la vida acuática	Sistema de Tratamiento de Aguas Industriales en la Quebrada Tucush (Humedal artificial)	Manejo de Aguas y Relaves

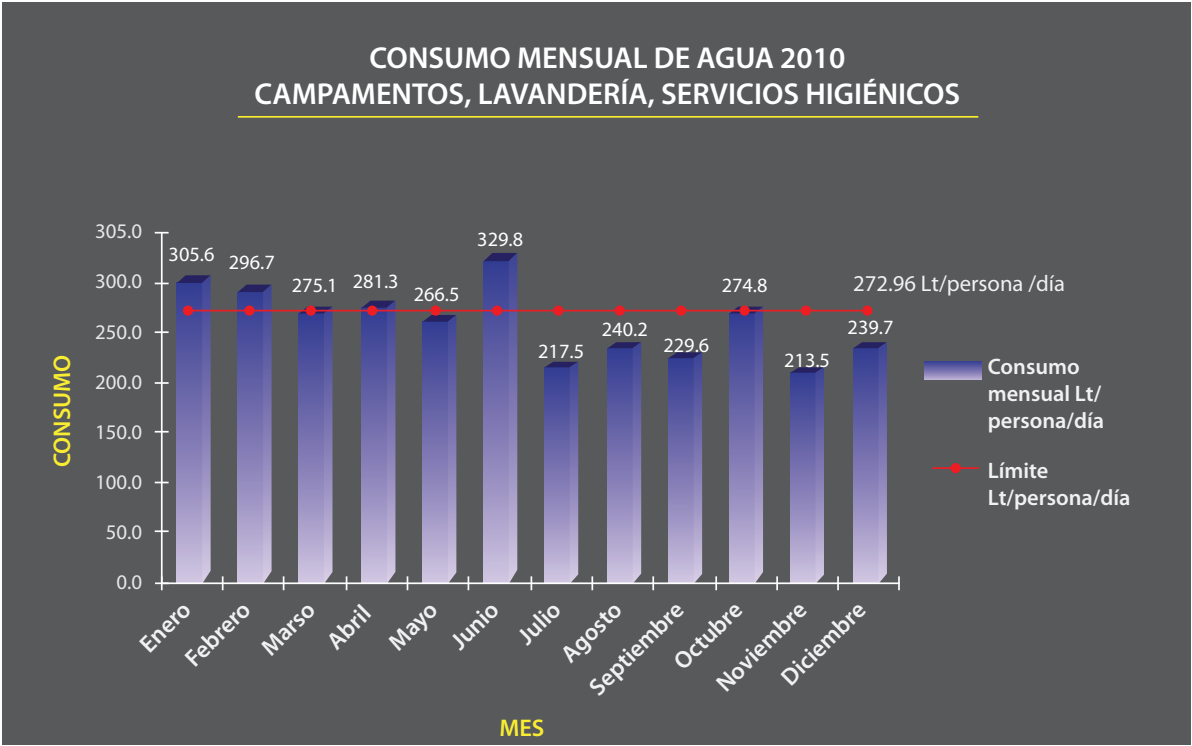
N°	Aspecto Ambiental Significativo	Impacto Ambiental	Proceso	Área
24	Potencial descarga de agua superficial/subterránea fuera de los límites máximos permisibles.	Contaminación del agua. Afectación a la vida acuática	Sistema de manejo de agua Quebrada Antamina. (Sistema de bombeo, Pozas de Sedimentación).	Manejo de Aguas y Relaves
25	Potencial descarga de agua contaminada en curso de agua	Contaminación de agua	Movimiento de tierras	Ingeniería & Proyectos: Proyecto 07561: Quebrada Antamina - Collection trench & cut-off wall

1 Socio estratégico de Antamina para el periodo que cubre el presente reporte y que tiene a su cargo la ejecución del proceso en mención.

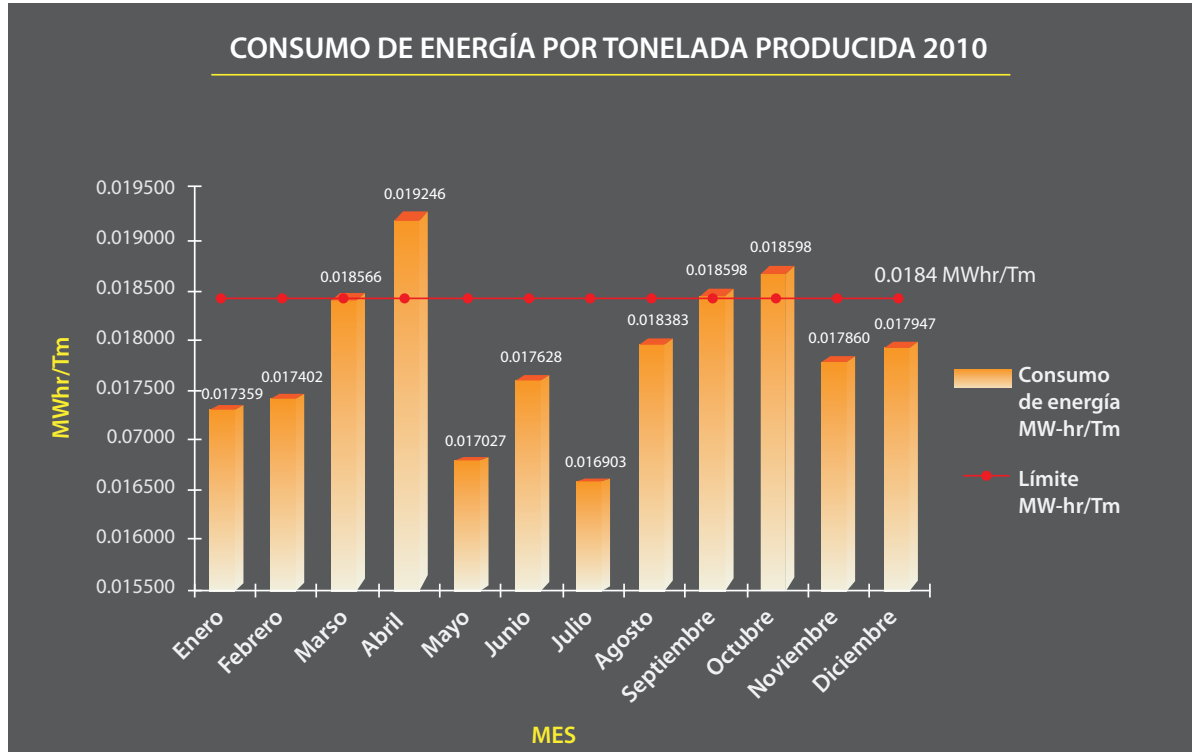


Entre los logros del Sistema de Gestión Ambiental se pueden mencionar los resultados del Programa de Gestión Ambiental 2010, que se presentan a continuación:

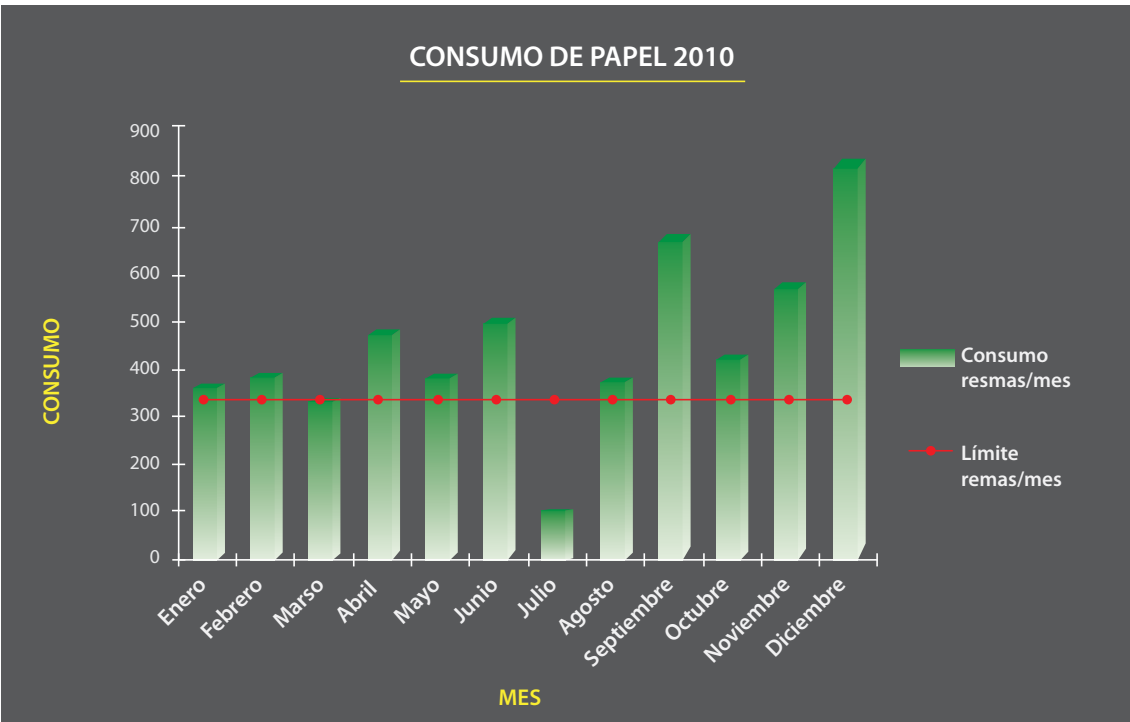
1. Objetivo: Reducir en 5 % el consumo de agua (Lt/ persona/día) con relación al año 2009.
• **Resultado:** Se obtuvo un consumo de agua de 264.19 Lt/ persona /día lográndose reducir el 8 % con respecto al año 2009.Véase el gráfico siguiente:



2. Objetivo: Reducir el consumo de energía (Mw-hr/Tm) en 1 % con relación al año 2009.
• **Resultado:** Se obtuvo un consumo de energía de 0.0179 Mw-hr/Tm lográndose reducir el 2.7 % con respecto al año 2009. Véase el gráfico siguiente:



3. Objetivo: Reducir en 5% el consumo de papel (resmas/mes) con relación al año 2009.
• **Resultado:** Se obtuvo un consumo de papel de 459 resmas/mes lo que significó un incremento de 35% con respecto al año 2009.Véase el gráfico siguiente



El incremento se debió a que durante el 2010,aumentó el personal por los trabajos del Programa de Expansión lo que repercutió directamente en el incremento del consumo de papel.

6.6.2. Programa Socioambiental

Tiene la misión de prevenir y minimizar los conflictos socio-ambientales significativos a través de la comunicación abierta y fluida con los grupos de interés,sobre el desempeño ambiental deAntamina y la atención de manera proactiva de sus preocupaciones ambientales.

Estas acciones tienen como finalidad mantener,en lo posible, una operación libre de conflictos socio-ambientales significativos y para ello basa su intervención en las siguientes premisas:

- Una relación de transparencia, confianza y promoción de sinergias.
- Reconocimiento del derecho al acceso a la información del desempeño ambiental de la compañía.
- Respeto a la cultura, valores y la cosmovisión andina/ local.

- Promoción de la participación informada de la población y la resolución conjunta de conflictos.

Entre las principales actividades se tiene:

- Relacionamiento con grupos de interés: comunicación abierta con autoridades nacionales, regionales y locales a través de reuniones regulares.
- Visitas técnicas a la mina y el puerto.
- El acceso a la información ambiental y la difusión de los procesos de consulta de la compañía (presentaciones públicas, entrega de reportes del desempeño ambiental, conferencias/talleres).

La participación y promoción en actividades que permitan la desmitificación sobre la repetitividad del pasado negativo de la minería y sus impactos ambientales en los nuevos proyectos mineros.

- El involucramiento de las autoridades, el gobierno y la sociedad civil en la promoción / generación de mecanismos de resolución de conflictos y de consulta.
- El trabajo con los Comités ambientales a través de los monitoreos participativos, el entrenamiento y las reuniones para tratar preocupaciones ambientales de la población.

El contacto personal (cara a cara), se ha convertido en el mecanismo de comunicación más efectivo para la atención de la temática ambiental,y en el que se presta especial atención a los reclamos socio-ambientales generados por nuestra operación.

Por otro lado, reconociendo el derecho de la población a ser informado, se entrega a la comunidad y autoridades locales y regionales el mismo Reporte Trimestral de Monitoreo



Ambiental que es entregado al Ministerio de Energía y Minas. Asimismo, se hacen presentaciones públicas de éste, en especial para las autoridades ambientales regionales. En este periodo, se continuó con el monitoreo conjunto de aguas subterráneas en el Puerto Punta Lobitos, con el Comité de Monitoreo, Vigilancia y Fiscalización Ambiental de Huamey. Los principales grupos de interés con los que se trabajamos los temas ambientales son:

- Comités ambientales
- Municipalidades
- Comunidades

- Iglesia
- Accionistas
- Autoridades locales y regionales
- Ministerio de Energía y Minas, Ministerio del Ambiente, Dirección General de Salud Ambiental y Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP)
- Redes socio-ambientales
- Universidades (Huaraz, Lima)

El siguiente cuadro muestra las modalidades cómo Antamina responde a las inquietudes de la población:

Aspectos de interés	Respuesta de la empresa
Afectación en calidad de aire, salud humana, sanidad animal y pastos por voladuras y movimiento de tierras en tajo abierto	<ul style="list-style-type: none">• Entrega de reportes sobre desempeño ambiental que aseguran el cumplimiento de estándares.• Estudios de salud humana realizados por autoridades competentes.
Afectación de calidad de agua por vertimientos de presa de relaves	<ul style="list-style-type: none">• Monitoreos ambientales conjuntos comprueban mantenimiento de estándares.
Afectación de calidad de aguas subterráneas por presencia de forestación	<ul style="list-style-type: none">• Mejoras en la frecuencia de riego de la forestación y en el programa de monitoreo de aguas subterráneas.

I. Productos y servicios

Antamina produce materias primas, específicamente metales, los cuales son elementos primarios. Al ser elementos primarios, sus propiedades físico-químicas son estándares en cualquier parte del mundo y no hay mecanismos que mejoren su desempeño más allá de lo que por naturaleza son capaces de ofrecer. Nuestra compañía transporta sus productos en forma de mineral crudo, por medio de un mineroducto y transportes que descargan directamente en la bodega de los buques que llevan el producto a sus clientes, por lo que no utiliza materiales de embalaje que puedan ser recuperados.

2. Materias primas e insumos

Respecto a los materiales utilizados por Antamina, se

pueden mencionar los siguientes:

- Consumo de hidrocarburos: Antamina consumió, durante el año 2010, 19'369,833.83 galones de petróleo diesel 2 y 22,083.2 galones de gasolina de 90 octanos. El uso de estos productos se realiza básicamente para vehículos motorizados y generación de energía (generadores eléctricos), por lo que no podrían reciclarse, tal como se hace con los aceites.
- Consumo de materias primas vitales: Dentro de estas destacan los explosivos, bolas de metal para molienda y reactivos químicos. En el 2010, Antamina consumió 24,323.95 toneladas de bolas de metal para molienda, 42,608.70 toneladas de explosivos y 38,451.52 toneladas de reactivos químicos.

	2009	2010
Petróleo diesel 2 (galones)	16'800,000	19'369,833.83
Gasolina de 90 octanos (galones)	19,043	22,083.2
Bolas de metal para molienda (t)	22,825.37	24,323.95
Explosivos (t)	36,296.30	42,608.70
Reactivos químicos (t)	36,771.25	38,451.52

Para obtener los productos minerales (cobre, zinc, molibdeno), las operaciones de Antamina remueven grandes cantidades de desmonte, rocas, los cuales son procesados física y químicamente para poder acceder al mineral. Este proceso físico-químico genera además residuos que son gestionados y dispuestos responsablemente. La compañía se compromete a reportar la cantidad de este tipo de material removido y cómo gestiona sus residuos relacionados, en el próximo reporte de sostenibilidad del 2011.

3. Consumo de energía eléctrica

La energía eléctrica utilizada por Antamina proviene del Sistema Interconectado Nacional, cuya matriz energética en el año 2010 fue: 58.55% Hidráulica y 41.44% Térmica. El total consumido en el año 2010 fue de 652.63 GWh. El consumo directo de energía por fuente primaria proviene básicamente del uso de catorce grupos electrógenos, los

cuales consumen únicamente petróleo diesel. En el 2010 se utilizaron 82,220 galones de diesel, cuya equivalencia en consumo de energía es 10,277 GJ. El índice anual de energía consumida por toneladas producidas en el 2010 fue de 0.0179 MWh/hr/Tn; menor a la meta propuesta para ese año 0.01821 MWh/hr/Tn y también menor al desempeño promedio obtenido durante el 2009, que ascendió a 0.0184 MWh/hr/Tn.

En cuanto al uso de energía alternativa, por el momento se utiliza energía solar en algunas estaciones de comunicación, en antenas, mineroducto y en estaciones de monitoreo ambiental, que equivale a una energía de 0.13 GJ. Para el año 2011, se tiene planificado implementar fuentes de energía renovable del tipo solar, en el terminal terrestre de Casa Blanca ubicado en el kilómetro 9 de la ruta Conococha – Mina.



Energía por fuente primaria	2009	2010
Petróleo diesel	79,010 galones	82,220 galones ó 10,277 GJ
Energía eléctrica	Reportado bajo la forma de indicador de desempeño mensual	652.63 GWh
Energía solar	No reportado	0.13 GJ

Para reducir el consumo de energía y mejorar la eficiencia del proceso se tomaron las siguientes medidas:

- Campaña de sensibilización masiva a todo el personal para ahorro de energía. Se recurrió a mensajes y entrevistas radiales, panfletos, charlas.
- Instalación de 'timers' en termas y estufas del Campamento Antiguo.
- Cambio de posición de Tap's en transformadores de distribución de Campamentos.
- En coordinación con todas las áreas, utilización de equipos de mayor consumo en horas que no fueran horas pico.
- Mejoramiento de la mallas de voladura, Proyecto "Mine to Mill".
- Se desarrolló un programa de eficiencia energética.

En virtud de estas medidas, se logró una disminución del 2.71% del índice de energía consumida por toneladas producidas con respecto al año 2009, lo cual se verifica en la tabla mostrada anteriormente. El valor obtenido es mayor que el considerado en el Programa de Gestión Ambiental ISO 14001, cuya meta fue disminuir el índice en 1% con respecto al año anterior. La disminución del 2.71% del índice objetivo representa un ahorro en energía eléctrica de 17,927.4 MWh ó 64,538.64 GJ.

4. Uso de agua

Antamina posee licencias de uso de aguas para el desarrollo de sus operaciones otorgadas por la Administración Técnica de riego de Pomabamba, ATDR-Pomabamba (esta denominación ha cambiado por la de Administración Local de Agua de Huari, mediante Ley No. 29338).

El consumo de agua fresca en el 2010 se detalla a continuación:

- Agua subterránea para fines mineros, proveniente de la Quebrada Antamina: 2'230,521 m3. En este rubro se incluye el agua del desaguado del tajo, así como la humedad en el mineral.
- Agua superficial para fines poblacionales, proveniente de la captación de escorrentías y agua de lluvias en la Presa D (Quebrada Huincush): 340,523m3.
- Agua superficial para fines mineros, proveniente de la captación de escorrentías y agua de lluvias de las Quebradas Huincush y Antamina: 15'183,418m3. Incluye agua enviada a través del Mineroducto, así como la usada en el proceso de Concentradora.





Fuentes de agua	2009	2010
Agua subterránea para fines mineros (Quebrada Antamina)	2'565,485 m³	2'230,521 m³
Agua superficial para fines poblacionales (escorrentías y agua de lluvia)	307,477 m³	340,523m³
Agua superficial para fines mineros (escorrentías y agua de lluvias de las Quebradas Huincush y Antamina)	14'153,418 m³	15'183,418m³
Recirculación de agua de proceso	No reportado	53'059,584 m³

Antamina cuenta con un sistema de captación de aguas que le permite colectar las lluvias en las captaciones altas de las cuencas de Ayash y Pampa Moruna y devolverlas hacia la comunidad, después de ser tratadas -si fuera el caso- para su uso. Esto le permite conducir flujos máximos de hasta 10 m3/s durante la época de lluvias. En temporadas de seca, nuestra empresa tiene el compromiso de entregar a la cuenca de Ayash, al menos, 150 l/s como caudal ecológico.

Del total de agua utilizada en el proceso (concentración de minerales), el 95-97% proviene de la recirculación desde la presa de relaves hacia la concentradora, como agua de proceso (en el 2010 se recircularon 53'059,584 m3) Con esto, sólo el 3-5% del consumo como parte del proceso es agua fresca, la cual proviene de un reservorio que se llena solamente con lluvias y escorrentías. Esta presa de agua de lluvias ha sido construida en la Quebrada Huayoc, dentro de la propiedad de la operación minera, y alimenta a la

operación de agua potable para campamentos y oficinas. El uso de agua reciclada se maximiza para reducir los requerimientos de agua fresca.

El agua (fresca o de proceso) también es usada para transportar el concentrado desde la mina hacia el Puerto Punta Lobitos en Huarmey, mediante una pulpa de 60% de sólidos a través de una tubería de 302 Km. de largo. Esta agua, una vez llegada al puerto, es tratada y se emplea en el riego forestal de hasta 174 hectáreas de bosque con especies como acacias, eucaliptos, sapotes, palo verdes, huarangos, algamobos, mejorando el paisaje de la costa y generando un futuro potencial de agroforestería. El agua que se envía en el mineroducto no sobrepasa, en total, una cuota de 55 l/s, monto que sale también de la poza de relaves o de la poza de colección de agua de lluvias, sin afectar el balance hídrico de las cuencas altas del Conchucos. Al final del proceso, queda un concentrado con 8% de humedad, listo para embarcar:



5. Protección de la Biodiversidad

Las instalaciones mineras de Antamina se encuentran ubicadas en la parte alta del Callejón de los Conchucos, en el departamento de Áncash, provincia de Huari, distrito de San Marcos, a 270 Km. al noreste de la ciudad de Lima (en línea recta).

Las operaciones entre Mina y Puerto están conectadas por un mineroducto de acero-carbón forrado con HDPE, de 302 Km. de longitud, que transporta concentrado.

El terreno ocupado por las operaciones de Antamina es de propiedad de la empresa (6,612 Has.). No ocupa ni colinda con ninguna área natural protegida. Está ubicada entre los 4,500 y 4,200 metros sobre el nivel del mar. Básicamente, el paisaje está definido por cerros escarpados y quebradas profundas cubiertas de pastos y plantas nativas (jarava ichu, calamagrostis sp., Poa sp., senecio sp., genciana sp., entre otras). No se han encontrado bosques ni relictos de bosques dentro de la propiedad.

El área natural protegida más cercana a la operación es el Parque Nacional Huascarán, ubicado a 30 Km. aproximadamente de las operaciones de Antamina. No existe interacción directa de los efectos de las operaciones y el Parque Nacional. Sin embargo, existen ciertas áreas de alta biodiversidad en las inmediaciones que incluyen especies endémicas de aves y especies nativas de plantas que no están protegidas bajo ninguna categoría de gestión,

convenio o legislación nacional. Entre éstas se pueden mencionar los bosques de Queñual (Polylepis sp.) de Juprog, los rodales de Canrash, Pachapaqui (que incluye un rodal de Puya Raymondi) y Huallanca.

Como cuerpos de agua, la laguna Conococha es la que alberga mayor biodiversidad de aves y flora acuática en la zona. En ella se han registrado un total de 52 especies de aves, entre residentes y migratorias. Se encuentra a 120 Km. de distancia de las operaciones mineras, el mineroducto discurre muy cerca de esta laguna. Existen otras lagunas en los alrededores de la operación pero de menor biodiversidad, aunque algunas de ellas todavía albergan especies de peces nativos Chalhuanas (Orestias sp.) como Laguna Lucía, Laguna Huacacocha y laguna Condorcocha.

Otras conforman una belleza paisajística única como la laguna Canrash y la laguna Pajuscocha. Antamina ha venido realizando censos de aves y monitoreo de la calidad ambiental de la laguna por seis años consecutivos y durante el 2009 se interrumpió esta evaluación. Sin embargo, en el 2010 se reanudaron los censos de aves y continuará en el futuro como un aporte al conocimiento y a la conservación de tan importante espacio natural de la región.

También debe mencionarse como de importancia ambiental y ecológica los humedales (bofedales, riachuelos, lagunas, lagos, depresiones inundables,

canales temporales y permanentes, puquiales, ojos de agua, manantiales), presentes en la zona y alrededores, que sirven como almacenes y reservas vivas de agua y que, en muchos casos, dan origen a riachuelos y ríos que discurren aguas abajo. Estos hábitats son de importancia no solo para el sistema hidrológico de la zona si no también como refugio de especies de peces y plantas nativas, aves y fuente de agua para el ganado doméstico que se cría en la zona.

Dentro de la propiedad, hasta el momento no se han identificado sitios que requieran de un plan de manejo de la biodiversidad. Las características del paisaje y las diversas formaciones que presenta, no llegan a definir sitios de alta diversidad, refugio de endemismos o de alta densidad de determinadas especies, lo que limita a estructurar un plan de conservación de biodiversidad en esta zona.

Las instalaciones portuarias de Antamina se ubican en la costa norte del Perú, a 297 Km. al norte de Lima, en el departamento de Áncash, provincia de Huarmey (932.6 Has.). El hábitat que ocupa es desierto costero y orilla marina. No colinda ni ocupa parte de área natural protegida por el Estado, tampoco existen áreas naturales protegidas en las proximidades.

En la costa se ha reportado la presencia de especies de aves y un mamífero bajo las diferentes categorías de amenaza, según el D.S. 034-2004 AG, como:

- En peligro crítico: Potoyunco (Pelecanoides garnoti).
- En peligro: nutria marina (Lontra felina), pingüino de Humboldt (Spheniscus humboldti), Guanay (Phalacrocorax bougainvilli), Chuita (Phalacrocorax gaimardi), pelicano (Pelecanus thagus), piquero peruano (Sula variegata).

- Vulnerable: zarcillo (Larosterna inca), golondrina de tempestades (Oceanodroma markhami) y lobo chusco (Otaria byronia).

Actualmente no se cuenta con un Plan de Manejo propiamente, para la conservación de estas especies.

Las actividades desarrolladas en las instalaciones portuarias (recepción, almacenamiento, filtrado y embarque de concentrados) no interfieren ni afectan la estabilidad ambiental del espacio marino costero que ocupa, salvo el tránsito de buques en un área cedida por el Estado como concesión marítima para uso de la empresa.

En el año 2009 se desarrolló el proyecto de Estudio y Conservación del Pingüino de Humboldt a cargo de la Asociación Peruana para la Conservación (APECO), logrando obtener bastante información biológica y determinando la población de estas aves existentes en las costas de Huarmey. Se logró proteger a una colonia de pingüinos.

En las inmediaciones del muelle de embarque, la vida silvestre se desarrolla con normalidad. Es común ver lobos marinos, cetáceos diversos, nutrias y aves de diversas especies por las costas de las instalaciones.

Las instalaciones portuarias, además, cuentan con una plantación forestal establecida por Antamina entre abril y setiembre del año 2001, la cual cubre una superficie de 170 hectáreas en pleno desierto costero y cumple la función de un sistema para el consumo del agua tratada, producto del transporte de concentrados de mineral a través del mineroducto.

Con el tiempo, la plantación ha ido albergando diversas especies de fauna, desde invertebrados hasta mamíferos mayores. Podemos encontrar una gran diversidad de aves (50 especies), algunos mamíferos como zorro costero, ratones de campo y reptiles (cuatro especies de lagartija y tres colúbridos). Todos estos animales e insectos han ido estableciéndose gradualmente en la plantación hasta llegar a encontrar un equilibrio natural. Las especies de árboles que la conforman son tanto especies nativas como exóticas, entre las que destacan: la acacia saligna, tamarix, casuarina, algarrobo, palo verde, eucalipto, leucaena, huarango, sapote, molle, entre otros.

La elección de las especies se basó en la capacidad para soportar las extremas condiciones climáticas (fuertes vientos, calor y frío extremo) y edáficas (calidad de suelos, suelos salino sódicos), además de su disponibilidad y capacidad para el consumo de agua. Esta plantación puede considerarse la única en su género en todo el país y, sobre todo, en la costa peruana. Actualmente, no se cuenta con un Plan de Manejo de Biodiversidad propiamente dicho.

Los impactos propios de la actividad han sido desde el inicio de las operaciones, la transformación del paisaje por movimiento de tierras en general (para instalación de campamentos, construcción de la carretera de acceso, de la infraestructura de mina y puerto, instalación del mineroducto y muelle de embarque); y cambio de uso, esto origina la desaparición o afectación de humedales y pastizales de diversas características. Igualmente, la disposición de roca de desmonte y la elevación de la presa de relaves cubre amplias zonas de pastos y humedales, eliminando, restringiendo y cambiando las funciones ecológicas de estos ecosistemas.

Asimismo, se puede mencionar el secado (desaguado) de la laguna Antamina hacia la quebrada Pampa Moruna, mediante la descarga autorizada por la autoridad competente. En su lecho se encontraba el yacimiento minero y dio origen al tajo abierto, la construcción de la presa de relaves y el establecimiento de los botaderos de roca.

En cuanto a la vida silvestre (flora y fauna) no se considera que se hayan causado impactos importantes a determinadas especies, dada la baja diversidad encontrada en la zona, a la ausencia de especies endémicas o bajo algún nivel de amenaza. Además, el área afectada es muy homogénea en toda la zona, encontrándose gran similitud de especies en áreas adyacentes. No se han introducido plagas ni patógenos, pero sí

se trabaja con especies de pastos introducidos en los procesos de revegetación. Éstos son utilizados controladamente y serán reemplazados por especies nativas en el futuro.

Tampoco se ha afectado la calidad ni los flujos naturales del agua que discurren por las inmediaciones de la operación, se ha mantenido el flujo y se practica un monitoreo constante para verificar que se cumplan con los estándares de calidad de agua. Igualmente, se monitorea la calidad de aire y las condiciones meteorológicas.

Las áreas que han resultado modificadas al 2010 son de 1,000 hectáreas, aproximadamente, y se han rehabilitado 607.61 Ha. También se han restaurado áreas que estuvieron afectadas temporalmente y se realizan anualmente plantaciones de árboles nativos como queñua (Polypepis sp.) y colle (Buddleia sp.), los que cubren actualmente una superficie de 141.41 hectáreas (incluidas en el dato anterior).

Actualmente, Antamina realiza estudios de investigación para el Plan de Cierre futuro. Las actividades de cierre de la Mina están proyectadas para el 2020, por lo cual no se desarrolla ninguna actividad de cierre progresivo. Después de la aprobación de la Modificación de nuestro EIA que se espera para el año 2011, se va a modificar el Plan de Cierre de la Mina en el transcurso de un año. Antamina aporta anualmente fondos a la garantía (carta fianza) que ha constituido para financiar el Plan de cierre, de acuerdo a lo establecido por el Estado peruano en la Resolución Directoral 387-201-MEM-AAM. En el año 2010, Antamina aportó a dicha garantía el monto de US\$ 11'583,763.97. Este importe se incrementará año a año a medida que los años calculados para la vida útil de la mina se vayan reduciendo.



6. Generación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Los gases de efecto invernadero son un tipo de gases que se van acumulando en la atmósfera y retienen el calor que emite la tierra, tras haber sido calentada por la radiación solar; evitando que el calor salga hacia el espacio, imitando el efecto de un invernadero. Esto provoca que la tierra vaya elevando su temperatura poco a poco. Entre los gases de efecto invernadero podemos citar: Dióxido de Carbono, Metano, Óxido Nitroso, Hidrofluorocarbonos, Perfluorocarbonos (PFCs) y Hexafluoruro de Azufre.

Como parte complementaria a la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, a fines del año 2009 el área de Medio Ambiente inició al proyecto 'Inventario de la huella de carbono y cuantificación de emisiones de gases de efecto invernadero', a cargo de una consultora externa. Esta iniciativa tomó como sustento los lineamientos establecidos por BHP Billiton que define que el Inventario de Gases de Efecto Invernadero, debe ser desarrollado y actualizado de acuerdo a "The GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard". Debe incluir todas las fuentes de emisiones del Alcance 1 (emisiones directas) y Alcance 2 (emisiones indirectas por la compra de energía y vapor). El propósito de este inventario era conocer las fuentes y el volumen de emisiones que genera la operación, a fin de buscar alternativas para su reducción, eliminación o compensación. No se consideran las emisiones de Alcance 3 (otras emisiones indirectas tales como las provenientes de los servicios de proveedores y transporte de personal).

El estudio ha calculado que en el 2009, la operación minera ha generado un total de 577,811.7 tCO₂e. Las emisiones directas (Alcance 1) fueron de 178,398.4 tCO₂e para ese año. Las emisiones indirectas por compra de energía eléctrica (Alcance 2) corresponden a 399,413.3 tCO₂e.

Para el año 2009, el Puerto ha generado un total de 9,261.8 tCO₂e. Las emisiones directas (Alcance 1) fueron de 1,167.0 tCO₂e, mientras que las emisiones indirectas (Alcance 2) corresponden a 8,094.8 tCO₂e.

En el Alcance 2, solo se han cuantificado las emisiones de CO₂, utilizando el cálculo del Factor de Emisión del SEIN para el año 2009. Se asume que la energía que llega a la operación minera representa una mezcla de energía del sistema eléctrico, y el Factor de Emisión va a depender del orden de mérito del despacho de las centrales térmicas e hidroeléctricas. No se han considerado las pérdidas por transmisión y distribución de la energía eléctrica.

Las emisiones de CH₄ y N₂O, no son significativas a comparación de las emisiones totales de CO₂. No se han identificado fuentes de emisiones de HFC, SF₆ y PFC.

Se ha estimado que el secuestro (captura) de carbono

por el crecimiento de la biomasa forestal en la operación minera es de 3,853 tCO₂, mientras que para Puerto Punta Lobitos es de 19,260 tCO₂. No obstante, estas cifras corresponden a estimaciones usando ecuaciones de crecimiento y factores por defecto los cuales generan datos aproximados. Además, se debe tomar en consideración las especies forestales, la extensión de las plantaciones y la ubicación de las mismas.

Con respecto a las opciones para la reducción, mitigación y/o compensación de emisiones de GEI, Antamina desde el año 2009 implementa actividades de eficiencia energética y ahorro de energía que tendrán un impacto positivo en la reducción de las emisiones de GEI. Otras actividades que pueden mitigar las emisiones que se generan en la operación minera, es la inversión en la implementación de proyectos de forestación/ reforestación en el área de influencia del proyecto o en otras áreas apropiadas; inversión en proyectos de generación de energía eléctrica renovable, como es el caso de los proyectos eólicos en el área cercana a Punta Lobitos; la opción por uso gradual de combustibles alternativos al diesel y la gasolina como el biodiesel y finalmente queda la opción de comprar reducciones de emisiones verificadas (VERs) del Mercado Voluntario de Carbono, para de esta manera contar con un esquema de compensación por las emisiones generadas.

Aún no se han realizado evaluaciones para determinar las consecuencias financieras, otros riesgos y oportunidades para las actividades de Antamina derivadas del cambio climático.



“CO₂ equivalente= Unidad universal de medida que indica el potencial de calentamiento global de cada uno de los seis gases de efecto invernadero, expresados en términos de PCG de una unidad de dióxido de carbono. Se utiliza para evaluar la liberación de diferentes gases de efecto invernadero contra un común denominador.El factor de emisiones del SEIN para el año 2009 fue de 0.611 tCO₂/MWh”



7.Sustancias que agotan la capa de ozono

Antamina no usa sustancias destructoras de la Capa de Ozono como CFC, HCFC, halones o bromuro de metilo.

8. Calidad de Aire

En mina se monitorean los siguientes parámetros de calidad de aire: PTS (partículas totales en suspensión), PM10 (Partículas respirables menores a diez micras), PM2.5 (Partículas respirables menores a dos micras), Plomo y Arsénico en PTS y PM10 , de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución Ministerial 315-96 EM.

En la estación de Yanacancha (C-YA) se muestrea PTS, PM10 y PM2.5. En todas las

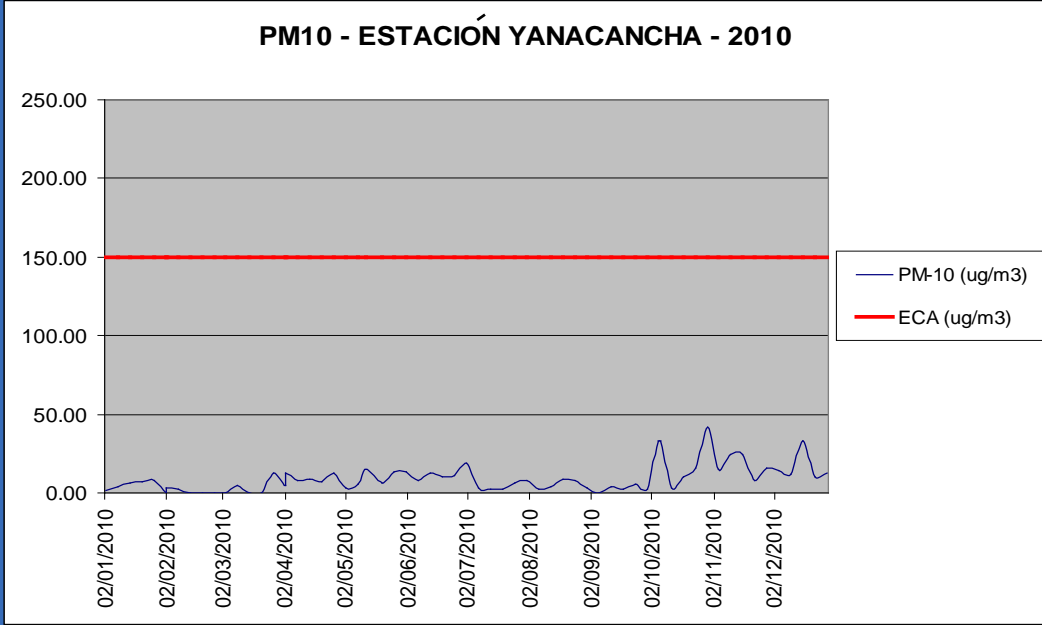
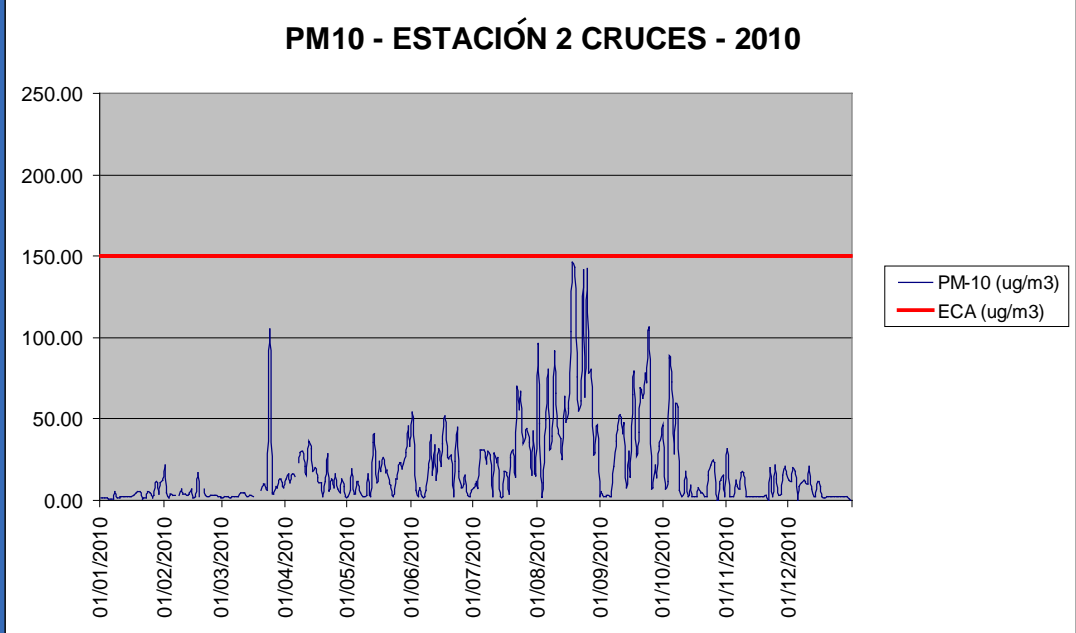
demás se muestrea solo PM10 y PM2.5 estas son: Quebrada Antamina (Q-AN), Quebrada Ayash (Q-AY), y Quebrada Puente Juprog (Q-PJ) con una frecuencia de muestreo de cada seis días. La estación Dos Cruces (Q-2C) muestrea solo PM10 y PM2.5; tiene una frecuencia diaria para PM10 y cada 3 días para PM2.5.

A partir del 2011 se comenzará a medir concentraciones ambientales de gases tales como: Dióxido de Azufre, Monóxido de carbono, Dióxido de Nitrógeno y Ozono. Este muestreo se realizará trimestralmente.

A continuación se muestran dos gráficos que resumen el comportamiento del PM10 y PM2.5 en las estaciones de Dos Cruces y

Cumplimiento con los estándares de calidad de aire

Durante el 2010, tanto en Mina como en Puerto Punta Lobitos, durante el 2010, no se excedieron en los parámetros indicadores de calidad de aire (100 % de cumplimiento).



En Puerto Punta Lobitos, se monitorean partículas respirables menores a diez micras (PM10), partículas respirables menores a 2.5 micras (PM2.5), plomo y arsénico en la estación Puerto Huarmey (PH-PL) con una frecuencia de seis días, durante 24 horas.



9.Vertimiento de aguas residuales

Las descargas no se han visto afectadas por el Programa de Expansión durante el 2010. Es decir, no hubo incremento en los flujos vertidos ni influencia en la calidad de las aguas.

Los parámetros analizados para definir la calidad del agua son los establecidos en la Resolución Ministerial 011-96-EM-VMM tales como pH, TSS, Cianuro total, Cianuro WAD y Cianuro libre y metales disueltos (Pb, Cu, Zn, Fe, As). A estos se suman los establecidos en nuestro EIA, tales como Aceites y grasas, y metales totales (Cu, Pb, Ni, Zn, As, Cd, Cr, Fe y Hg).

A la fecha de emisión del presente informe, ya se encuentra aprobado el Decreto Supremo N° 010-2010-MINAM, que aprueba los nuevos LMP para las descargas de efluentes mineros. Sin embargo, esta misma norma establece un período de adecuación de hasta 36 meses, motivo por el cual no es considerado para los efectos de este informe. Los nuevos estándares de Calidad Ambiental para Aguas (ECA) establecidos mediante Decreto Supremo No. 002-2008-MINAM, entraron en vigencia a partir del 1 de abril del 2010, de conformidad a lo señalado en las disposiciones de implementación aprobadas mediante el Decreto Supremo No. 023-2009-MINAM. Sin embargo,

estos parámetros y valores no resultan aplicables a las actividades mineras desarrolladas por Antamina, por cuanto la norma establece un período de adecuación de hasta 5 años, el cual se encuentra en curso.

En Mina:

En la operación minera se tienen cuatro puntos de descarga de aguas, divididos en dos cuencas, las cuales están influenciadas por dos procesos diferentes:
a. Quebrada Ayash (influenciada por la presencia de la presa de relaves):
El agua es descargada hacia el Río Ayash, el cual fluye al norte hacia el Río Puchca, que a su vez, confluye al río principal de la región, el Río Marañón. El agua del Río Ayash es usada, principalmente, para bebida de animales y en menor grado para riego de cultivos.

• **CO-13:** Punto de descarga proveniente del túnel de decantación. Las aguas descargadas del proceso de Mina por este punto son de la descarga activa (flujo intermitente a lo largo del año) de la presa de relaves, previo tratamiento físico – químico. Durante el 2010 no se realizó dicho proceso de descarga activa. Es decir, que el volumen descargado por este punto fue de 0 m3. No se registró ninguna excedencia a los límites fijados por el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) o los compromisos de

Antamina establecidos en el EIA.

• **CO-16:** Punto de descarga proveniente del botadero Tucush, en la quebrada del mismo nombre. El tratamiento de esta agua es por medio de humedal artificial, proceso biológico y físico (descarga continua). El volumen descargado en el 2010 fue de 1’119,186 m3.

• **CO-21D:** Punto de descarga del agua producto de las filtraciones de la presa de relaves (flujo intermitente a lo largo del año). El volumen total descargado en el 2010 fue de 5’513,797 m3.

b. Quebrada Antamina, influenciado por el tajo abierto:

El agua es descargada por la Quebrada Pampa Moruna hacia el Río Mosna, el cual cambia de nombre después a Río Puchca, que a su vez, confluye al río principal de la región, el Río Marañón. El agua del Río Mosna es usada principalmente para bebida de animales y, en menor grado, para riego de cultivos.

• **CO-24:** Punto de descarga de todas las aguas producidas en la zona del tajo, las que se vierten por este único punto. El tratamiento es físico – químico (descarga continua). El volumen total descargado durante el 2010 fue de 7’827,598 m3.

Cumplimiento de los estándares de vertimiento de aguas:

Durante el año 2010, no se registró ninguna excedencia a los límites fijados por el MINEM o los compromisos de Antamina establecidos en el EIA, en los efluentes vertidos a través de los puntos arriba indicados.

En el caso del Puerto Punta Lobitos, el agua que llega mezclada con el concentrado de mineral es separada mediante un proceso de filtración, almacenada y llevada luego hacia una planta de tratamiento de efluentes -donde se realiza el tratamiento físico-químico- de modo que el efluente cumpla con los Límites Máximos Permisibles para descarga de efluentes estipulados en la normatividad nacional (MINEM) y el Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Esta agua tratada es dispada mediante el riego de 170 hectáreas forestadas.

Para realizar el seguimiento de este vertimiento hacia la forestación, se tiene establecida una estación denominada “AF-A”, cuya frecuencia de monitoreo es diaria (control interno) y semanal (cumplimiento con el MINEM). Las muestras colectadas son analizadas en laboratorios externos acreditados y certificados por el Estado, lo que asegura buenos resultados y el óptimo funcionamiento del proceso.

La cantidad de agua enviada hacia la forestación fue de 1’454,261 m3 y se tomaron aproximadamente 3,600 análisis de las muestras de agua, que han permitido realizar un seguimiento a detalle del comportamiento de la calidad del agua, conociendo las tendencias de incremento, permanencia o disminución de algún parámetro. Se han realizado en forma oportuna diferentes controles para mantener los parámetros dentro de los niveles establecidos, con lo que se obtuvo el 100% de cumplimiento ante el MINEM.



Punto de descarga de Efluentes	2009	2010
Quebrada Ayash punto CO-13	22’290,231 m³	0 m³
Quebrada Ayash punto CO-16	2’480,311 m³	1’119,186 m³
Quebrada Ayash punto CO-21 D	7’295,891 m³	5’513,797 m³
Quebrada Antamina punto CO-24	8’962,265 m³	7’827,598 m³

10. Manejo de residuos sólidos

Operaciones Mineras (Yanacancha)

El manejo integral de residuos sólidos se gestiona a través de una Empresa prestadora de servicios de residuos sólidos (EPS-RS), la cual realiza las actividades de entrega de contenedores y/o cilindros para disposición de residuos, recolección, transporte interno, disposición interna temporal y disposición final in-situ en el Botadero Este (cuenta con la autorización de DIGESA mediante RD N° 0389/2001/DIGESA/SA) y ex-situ en un relleno de seguridad, ubicado en Quebrada Chutana Km. 4.2, altura de la Panamericana Sur Km. 59.5, Chilca - Cañete – Lima. Esta EPS-RS genera un reporte de generación de residuos mensual por tipo de desechos, procesado por el área de Manejo de Residuos de la Gerencia de Medio Ambiente.

Adicionalmente, el área de Manejo de Residuos supervisa el cumplimiento de los estándares de la empresa, legislación nacional vigente y realiza inspecciones aleatorias al transporte y disposición final de los residuos, ya sea para confinamiento, tratamiento o reciclaje en las EC-RS autorizadas.

El Proyecto de Expansión de Antamina inició sus operaciones en junio del 2010, por lo que la generación de residuos tanto peligrosos como no peligrosos se ha incrementado.

El tratamiento de ambos desechos del proyecto de Expansión es manejado conjuntamente con los residuos generados por la operación en Mina. Sin embargo, Antamina lleva un registro en los cuales tiene definido por separado la generación de Proyecto de Expansión como de Operaciones en Mina.

a. Manejo de Residuos No Peligrosos

• Orgánicos

Los principales residuos orgánicos generados en Mina son restos de comida de los comedores, cartones, papeles y maderas. Durante el 2010 se generó 1,291.89 t, de los cuales 263.51 t (20.40%)

se reciclaron o reusaron, y 1,258.69 t (79,3%) se dispusieron en el botadero autorizado. En ese año solo se realizó compostaje entre los meses de junio a setiembre. En esta etapa de producción de composta se procesó 1,177.17 t de residuos orgánicos en 74.02 t de compost.

Toda la madera generada (cajas, tablas, parihuelas, etc.) libre de cualquier contaminante (75.11 t) es almacenada en el patio de maderas para su reuso interno en actividades de la mina.

En cuanto a los residuos de papel (1.12 t) y cartón (79.43 t), el 100% de éstos fueron compactados en fardos en el patio de residuos y donados a la EC-RS Empresa Juventud Juprog, quienes se encargan de su venta para reciclaje.

Para el año 2010, el Proyecto de Expansión generó un total de 1,017.08 TN de residuos no peligrosos, de los cuales 604.99 TN (59.48%) fueron orgánicos y 412.09 TN (40.12%) fueron inorgánicos.



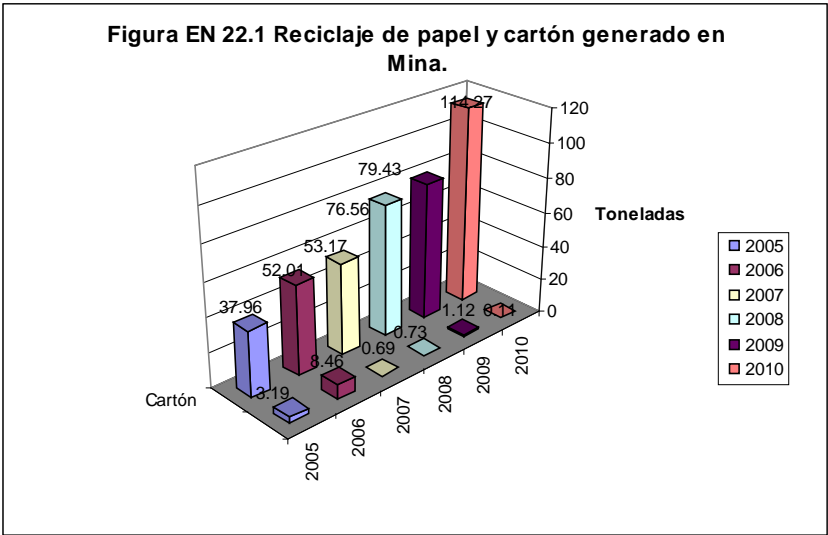
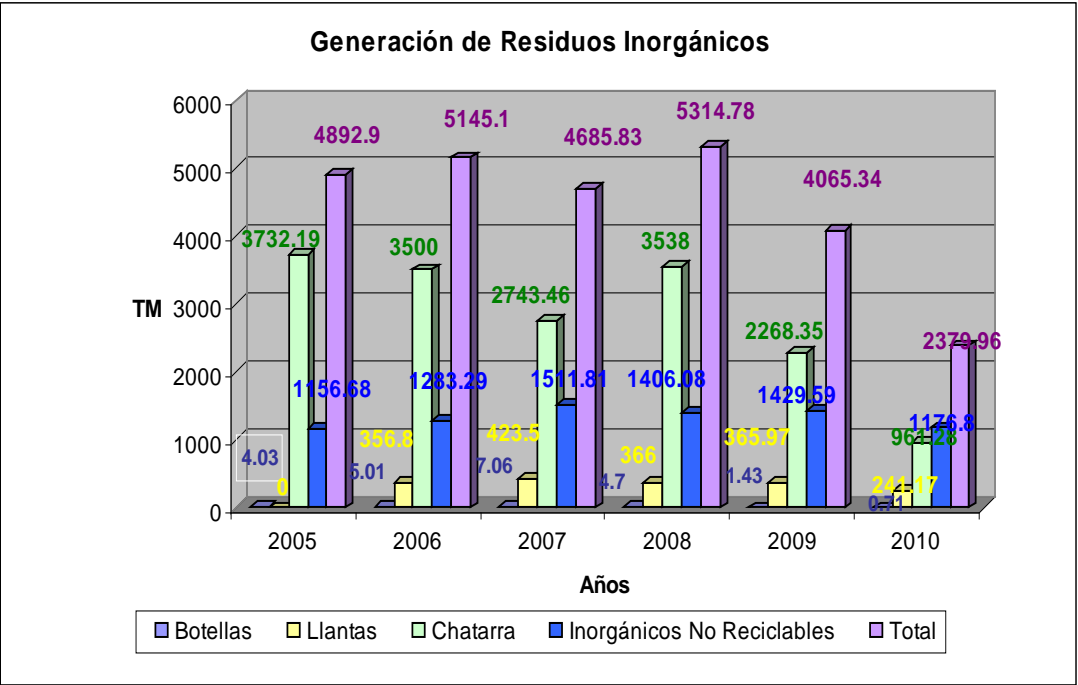
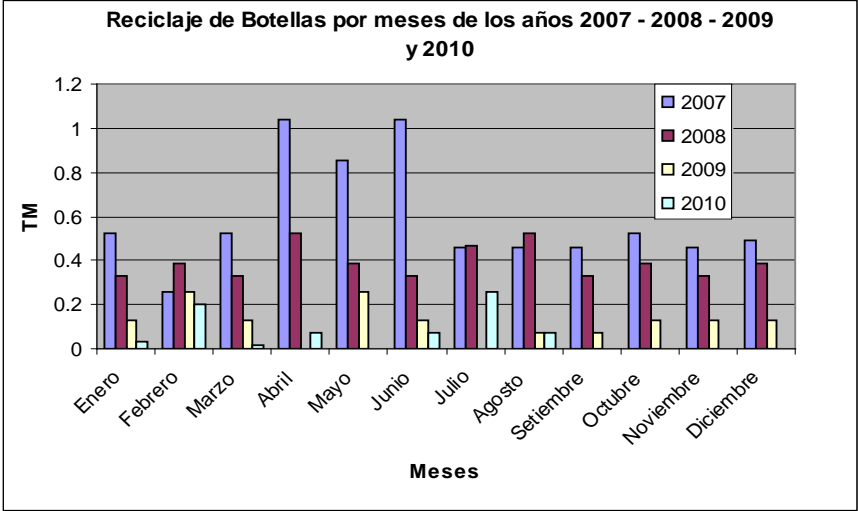


Foto N° 3: Compactación de botellas plásticas.

• Inorgánicos

La generación de residuos inorgánicos no peligrosos en Mina, durante el 2010, fue de 5,024.318 t y se divide en dos grandes grupos: los inorgánicos reciclables (botellas de plástico PET, chatarra metálica, jebes y llantas) con 1,203.16 t, representando el 23.95% y los inorgánicos no reciclables (plásticos, bolsas, envases, frascos vacíos, envases tetrapack, micas, vidrio, tecnopor, entre otros.), con 3,821.02 t, lo cual representa el 76.05%. Estos son llevados al botadero, aplicando el concepto de desarrollo sostenible y apoyo a las comunidades. Antamina maneja los residuos inorgánicos reciclables (botellas de plástico PET), compactándolos y acondicionándolos en el almacén temporal de residuos a través de la EC-RS Empresa Juventud Juprog, la que se encarga del transporte y venta de estos reciclables.



b. Manejo de Residuos Peligrosos

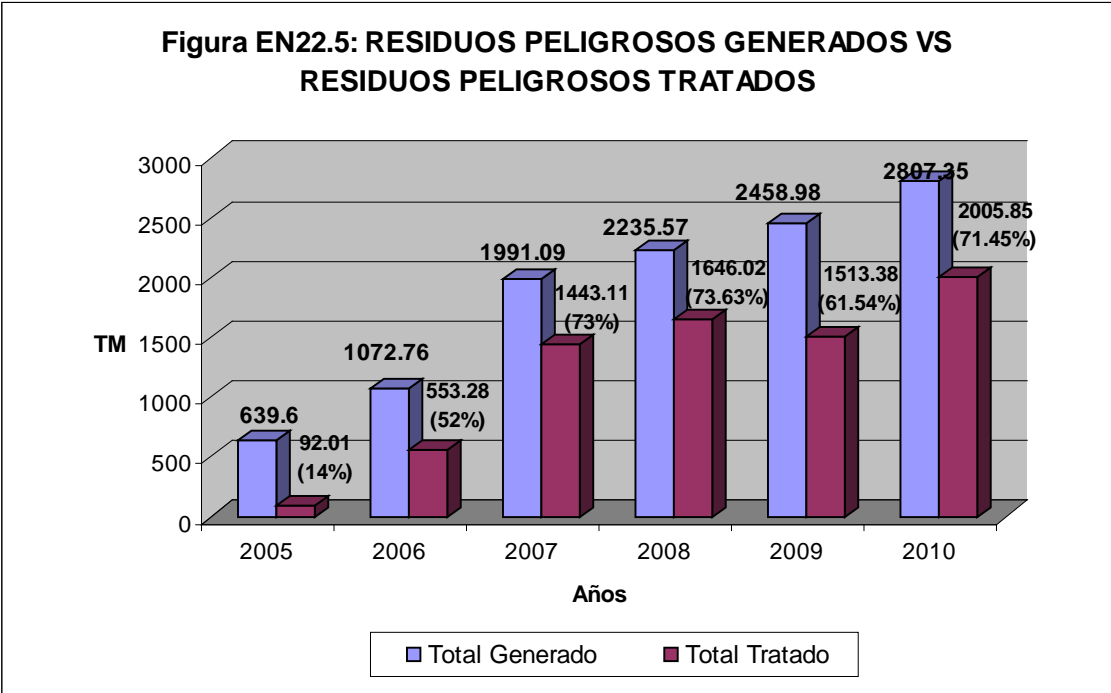
En el año 2010, se continuó aplicando el proceso de reuso y tratamiento in situ para reducir el volumen de los residuos peligrosos antes de su envío -y disposición final- a un relleno de seguridad industrial fuera de las instalaciones de la mina. El tratamiento in situ es realizado por personal técnico del Área de Manejo de Residuos de Antamina, mientras que el tratamiento ex situ está a cargo de la EPS-RS o EC-RS autorizadas por las autoridades del país.

Se debe resaltar que los principales residuos peligrosos tratados in situ son los que contienen hidrocarburos y fluorescentes. Para el año 2010, el 34,24% de los aceites usados están siendo reusados en la preparación de Anfo para las voladuras y el resto es dispuesto a través de la EPS-RS a una EC-RS autorizada para su refinación o disposición final.

En el año 2010, se generó un total de 2,807.35 t de residuos peligrosos, de los cuales el 71.45% (2,005.85 t) fueron reusados o reciclados y el 28.55% (801.5 t) fueron dispuestos ex-situ a través de la EPS-RS a un relleno de seguridad industrial.



En la Figura N° EN22.5, se presenta la comparación entre la cantidad de residuos peligrosos generados y los tratados (reuso y tratamiento in situ) desde el año 2005. Se puede observar que la generación de residuos peligrosos en Mina se ha incrementado, pero también se puede apreciar que el porcentaje de residuos peligrosos tratados ha aumentado con el paso de los años, llegando a 71,45% en el 2010. Estas cifras muestran el adecuado manejo de Antamina para la reducción de residuos peligrosos, sus impactos en el ambiente y la disminución de costos de evacuación para su disposición final. Adicionalmente, el aumento en la generación de desechos es debido al aumento del personal que labora en la mina, así como al aumento de proyectos de construcción dentro de la misma.

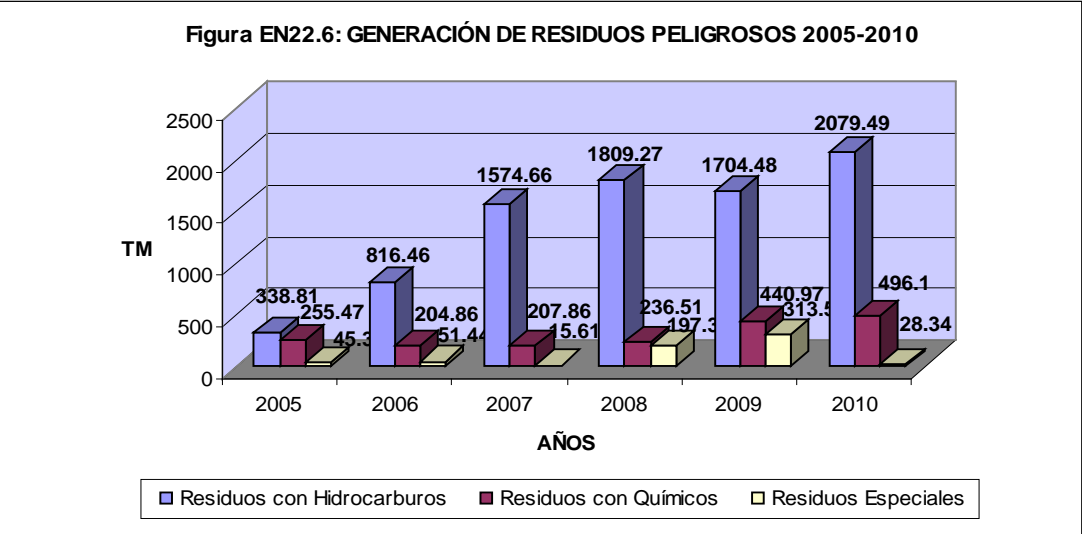


En la figura N° EN22.6 se muestra la generación de residuos sólidos peligrosos y se observa un incremento de aquellos con hidrocarburos como trapos, cartones y filtros, provenientes principalmente del Área de Mantenimiento, los cuales en su mayoría son tratados in situ (por incineración). Se debe resaltar la evidente reducción de los residuos especiales en relación al año anterior del 91% y un aumento de los Residuos Químicos del 12.5% respecto al 2009, este aumento es menor si tomamos en cuenta que en el 2009 fue de más del 80%.

La empresa ha emprendido las siguientes acciones para la reducción de los residuos peligrosos:

- Ejecución de un programa de concientización y sensibilización de manejo de residuos sólidos peligrosos a todo el personal que labora en la empresa, que incluye alternativas de minimización, reuso y reciclaje de residuos.
- Proyecto para instalar un lavadero de sacos industriales que contienen insumos químicos, para su posterior reciclaje y comercialización como producto no peligroso. El lavadero de sacos quedó listo para su operación a finales del 2010, sin embargo aún no entra en operación. Se está programando la operación de estos lavaderos.

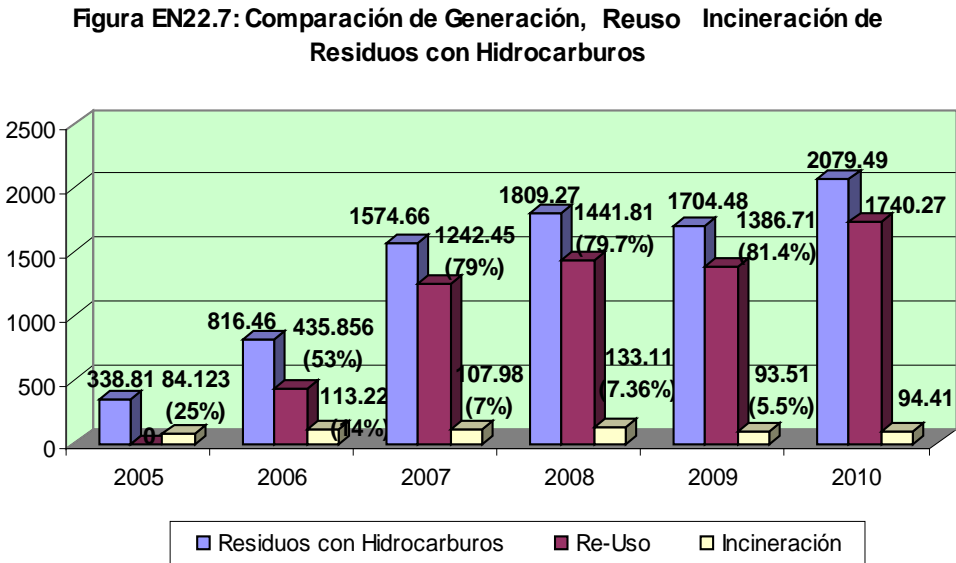
- Se cuenta con una planta de incineración de residuos que contienen hidrocarburos, a fin de reducir el volumen de disposición final de aquellos peligrosos, el cual tiene la aprobación de la autoridad competente.
- Implementación de un equipo de trituración de fluorescentes, el cual absorbe el gas de mercurio en un filtro de carbón activado y es dispuesto en un relleno de seguridad. Las lámparas fluorescentes son reducidas a residuos inorgánicos no peligrosos.
- Tratamiento químico y biológico de suelos con hidrocarburos en la cancha de remediación, reutilizando los mismos -una vez remediados (menos de 1,000 mg/kg. de TPH)- como top soil en el proceso de revegetación y cobertura del futuro relleno de seguridad para residuos no peligrosos a instalarse en la mina.
- Revisión de los planes de Manejo Ambiental de los Socios Estratégicos, para verificar que han considerado el estándar de manejo de residuos de Antamina.
- Realización de inspecciones de campo para verificar el cumplimiento de los estándares de manejo de residuos, tanto a los Socios Estratégicos, como otras áreas de Antamina y EPS-RS y EC-RS de residuos sólidos.



- **Residuos con contenido de Hidrocarburos**
En el año 2010, se generaron 2,079.49 TN de residuos con contenido de hidrocarburos. Todos los aceites residuales, grasas y antifreeze fueron entregados a la EPS-RS sin costo, para su posterior reciclaje. Respecto a los materiales con hidrocarburos, un porcentaje fue incinerado y el resto evacuado al Relleno de Seguridad de Befesa, ubicado en Quebrada Chutana Km. 4.2, Panamericana Sur Km. 59.5, Chilca - Cañete – Lima; mientras que las tierras con contenido de hidrocarburos (top soil) fueron trasladadas a las lozas de volatilización / biorremediación, ubicadas en el Área de Manejo de Residuos Sólidos para su posterior reuso en las actividades de revegetación. El reuso e incineración de los residuos con hidrocarburos (1,834.68 t) representa el 88.23 % del total generado, significando un ahorro importante en los costos de disposición final y transporte.



En la figura N° EN22.7 se muestra una comparación entre la generación, reuso y tratamiento (incineración) de los residuos conteniendo hidrocarburos, en la que se puede observar un incremento de 375.01 t en la generación de estos residuos. Esto se debe a las actividades que originan el proyecto de Expansión, el cual inició en junio del 2010; también, aumentaron las cifras correspondientes al reuso, mientras que la cantidad incinerada se mantiene casi constante.



• Residuos con contenido de Productos Químicos

Durante el 2010, se ha generado un total de 496.10 t de residuos con contenido de productos químicos, los cuales fueron dispuestos temporalmente en el almacén temporal de residuos peligrosos de Mina.

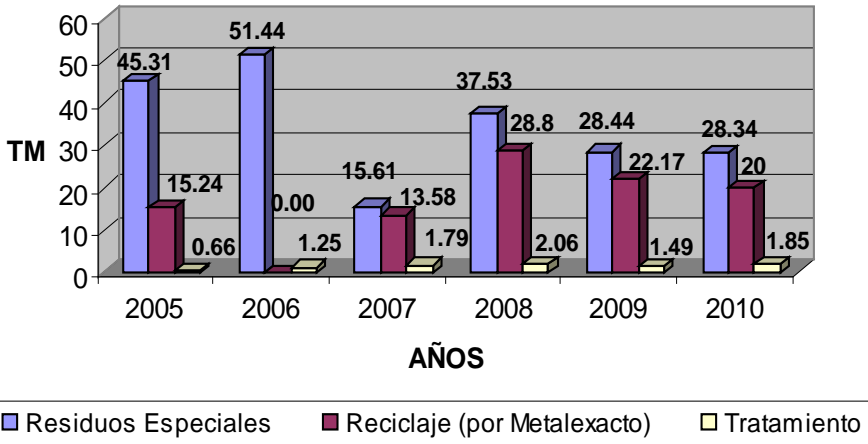


Se logró reusar 18.31 t de cilindros y tratar 61.42 t de tierra con contenido de mineral, lo que significa un ahorro en los costos de disposición final y transporte. Los residuos químicos se disponen en un relleno de seguridad y son transportados por la EPS-RS que brinda el servicio integral de desechos.

• Residuos Especiales

En el año 2010, se generaron 28.34 t de residuos especiales, los cuales se dispusieron en el almacén temporal de este tipo de desechos de mina para su tratamiento y/o posterior evacuación hacia un relleno de seguridad y transportados por la EPS-RS. Se logró reciclar, a través de una empresa especializada y autorizada, 19,701 t (baterías usadas) y tratar 1.85 t de fluorescentes con un equipo de trituración y extracción del mercurio mediante un filtro de carbón activado para capturar el vapor, el cual es enviado al relleno de seguridad BEFESA. El reciclaje y tratamiento de los residuos especiales (21.85 t) representa el 77.13% del total generado, significando esto un ahorro en los costos de disposición final y transporte.

Figura EN 22.9: Comparación Generación, Reuso y Tratamiento de Residuos Especiales



La adecuada gestión de los residuos en Antamina, a través del reuso, reciclaje y tratamiento, ha permitido reducir los costos de manejo de residuos en 71.43%, ahorrando US\$ 802,096 por concepto de disposición final en un relleno de seguridad, costos de transporte y escolta; así como el riesgo ambiental y social en caso de un incidente durante el transporte de los residuos peligrosos generados en mina.



Operaciones Puerto Punta Lobitos

a.Manejo de Residuos No Peligrosos

•**Orgánicos**
Actualmente, el 100% de los residuos orgánicos generados en Puerto Punta Lobitos (PPL) es reciclado en la planta de compostaje. Se obtienen aproximadamente 2 t de composta orgánico al mes. El 50% de la composta es utilizado para la producción de humus de lombriz y otra parte es utilizada para enriquecer los suelos de las áreas verdes . En cuanto a los residuos de papel, cartón y madera, éstos son entregados en su totalidad a la oficina de Relaciones Comunitarias para su donación. El 100% de estos residuos son reciclados a través de las organizaciones comunales de Huarmey.

• **Inorgánicos**
Los residuos inorgánicos no peligrosos que no son reciclados se disponen en el Relleno Sanitario de PPL. Durante el 2010, se ha trabajado en la recuperación de celdas de disposición final y temporal. Todos los residuos reciclables/ reusables se evacuaron hacia el almacén de Relaciones Comunitarias (RRCC) y a una Empresa Comercializadora de Residuos Sólidos (FUNMET) de la localidad de Huarmey, lográndose una recuperación del 30% del espacio físico disponible del Relleno.

Durante el año 2010 se logró reciclar el 72.3% de residuos no peligrosos, tanto orgánicos como inorgánicos, respecto a los generados en ese mismo año. Este porcentaje representó 94.78 t de residuos no peligrosos, tales como madera, cartón, plásticos, jebes, papel, alambres y restos de comida.

b.Manejo de Residuos Peligrosos

Todos los residuos peligrosos generados en PPL

son trasladados y dispuestos temporalmente en el almacén temporal para este tipo de desechos. En el 2010, se propuso la meta de aumentar el reciclaje en un 9% de residuos peligrosos respecto a los generados ese año. Se logró cumplir con la meta indicada, reciclándose un total de 13.9 Tn de ellos como: aceite usado, baterías, sacos vacíos de cal, cilindros vacíos de aceite y sustancias químicas y parihuelas.

• **Residuos con contenido de hidrocarburos**
En el año 2010 se generó un total de 21.6 t de residuos contaminados con hidrocarburos. Todos los aceites residuales y grasas fueron entregados a la EPS-RS sin costo para su posterior reciclaje (13 t). Los demás materiales con hidrocarburos fueron dispuestos en el Relleno de Seguridad de Befesa. Mientras que las tierras que tienen hidrocarburos fueron trasladadas a la poza de volatilización ubicada en el Relleno Sanitario PPL para su posterior reuso como material de relleno de las celdas de inorgánicos, , siendo 0.3 t que se generaron durante el 2010.

• **Residuos con contenido de Productos Químicos**
Se generaron 74.7 t de este tipo de residuos, entre baterías usadas, cilindros, bateas de filtro, parihuelas, tierra, entre otros. Se dispusieron 45.64 t hacia el Relleno de Seguridad de Befesa.

• **Residuos Hospitalarios**
En PPL se generó un total de 0.098 t de residuos hospitalarios provenientes del tópico. Estos son almacenados temporalmente en cajas dentro de un cilindro hermético en el Almacén Temporal de RRPP de PPL, para ser trasladados por la EPS-RS hacia el Relleno Sanitario de Relima en Chilca.

II. Derrames accidentales y cumplimiento normativo

Durante el 2010 no ha ocurrido ningún incidente ambiental catalogado como mayor o de alto potencial, razón por la cual Antamina no ha reportado ningún informe a las autoridades respectivas.

Han ocurrido incidentes ambientales menores que fueron reportados y atendidos y, en caso de afectación al medio ambiente, se ha remediado el área afectada. Los incidentes ambientales son reportados por el sistema PRIMAS, donde se hace el seguimiento de las acciones correctivas hasta la remediación final y disposición adecuada de los residuos.

Durante el 2010 se reportaron en total 119 incidentes ambientales menores, distribuidos en: 118 derrames (99,16%) y un incidente por mala disposición de residuos (0,84%). De los primeros, 88 fueron de hidrocarburos (74,58%) y 30 de productos químicos (25,42%).



Incidentes Ambientales Reportados	2009	2010
Total	71	119
Derrames	66	118
Otros	5	1

Comparativamente, en el 2010 se han reportado más incidentes que en el 2009, sin embargo, esto no significa que se haya descuidado el control y las previsiones ambientales, sino que demuestra un mayor grado de compromiso y sensibilización de los trabajadores de Antamina, y sus Socios Estratégicos, para reportar incidentes ambientales por más pequeños que fueran.

Antamina no ha tenido ninguna multa por incumplimiento ambiental en el 2010.





6.6.3. Cumplimiento de Metas 2010 y 2011

Metas 2010	Nivel de Cumplimiento	Metas 2011
Se cumplió al 100% con los compromisos medio ambientales y se ha prevenido la ocurrencia de incidentes ambientales producto de las operaciones de Antamina.	Se logró el cumplimiento integral de la calidad de aire y agua, y la meta de cero incidentes ambientales de alto potencial.	Lograr el 100% de cumplimiento ambiental para calidad de aire. Lograr el 100% de cumplimiento ambiental para calidad de agua.
Antamina es reconocida por autoridades, instituciones y ONG por conservar los Recursos Naturales Renovables dentro de la zona de influencia, incluyendo en las operaciones de Mina.	Se superó en 10% el número de hectáreas remediadas donde fueron propuestas 18,97 hectáreas y se logró remediar 20.78 hectáreas. En el caso del número de unidades plantadas se superó en 60% la meta de 14,220 y se plantaron 22,685 unidades.	Incrementar en 100 % el número de plántones sembrados por año, de 20,000 a 40,000.
Se ha asegurado que todos los elementos del plan de cierre están en operación o en prueba.	Se logro cumplir con la meta de tener 5 elementos a prueba o en operación.	Disminuir el consumo de energía eléctrica en 0.5% (De 0.0179 MWhr/Tn de mineral procesado mensualmente en promedio a 0.0178105 MWhr/Tn).
		Reducir en 5% el consumo de agua por persona al día (Disminuir de 264.19 L/ persona/día a 250.99 L/ persona/día en promedio).
		Cero incidentes ambientales, registrados, de alto potencial (100%).
		Disminuir en 2 % la generación de residuos sólidos peligrosos (De 71.6 Kg/persona /mes a 70.16 kg/ persona/mes).
		Lograr que más del 60% de trabajadores de Antamina lleve los 4 cursos del programa anual de entrenamiento del SGA.

6.7. Gobierno y sociedad civil: Relaciones constructivas

6.7.1. Gobierno Regional y Nacional

En Compañía Minera Antamina llevamos a cabo una política de comunicación permanente y cordial con los alcaldes distritales, provinciales y de los centros poblados aledaños a sus operaciones. En el 2010, la relación con el alcalde provincial de Huari, provincia donde se encuentra el yacimiento minero, y con el de Huarmey, donde está ubicado el Puerto Punta Lobitos, fue muy fluida y dinámica, lo que permitió concretar acciones para la puesta en marcha de diversos proyectos. Del mismo modo, el acercamiento con los representantes del Municipio Distrital de San Marcos, donde se ubica el yacimiento y el campamento minero, fue permanente aun cuando hubo cambios en la conducción del municipio debido al fallecimiento de la principal autoridad. Ello no fue obstáculo para continuar con el desarrollo de los planes de trabajo para la ejecución de obras y proyectos sociales, los cuales fueron liderados por las Gerencias del Fondo

Minero Antamina y de Relaciones Comunitarias.

Es importante destacar que para llevar adelante estos planes de desarrollo conjunto, nuestra Compañía cuenta con oficinas descentralizadas de Relaciones Comunitarias en San Marcos, Huarmey y Chasquitambo, población ubicada al margen de la carretera Pativilca – Conococha – Antamina. A través de la Asociación Ancash, entidad sin fines de lucro financiada por Antamina, se lleva a cabo una serie de acciones destinadas a promover el turismo y la conservación del patrimonio cultural y ecológico de las localidades de la zona de Conchucos y de Huaraz. Dichas actividades fueron coordinadas con los gobiernos locales en cada zona. La principal actividad desarrollada en el 2010 con los gobiernos locales fue la elaboración de proyectos priorizados por los municipios, a través del Fondo Minero Antamina, en co-gestión de recursos, utilizando el canon minero que llega a todas estas localidades.

Gobierno Regional

La relación de Compañía Minera Antamina con el Gobierno Regional de Áncash durante el 2010 se desarrolló de manera positiva, permitiendo que varios proyectos se concretaran.

Así, se coordinó la futura entrega de 13 mil laptops a docentes y trabajadores del sector salud, en el marco del Programa de Inclusión Digital. También, de 17 tractores al Gobierno Regional de Áncash para al desarrollo tecnológico de la actividad agrícola en la región. Esta maquinaria fue distribuida a diversas zonas de la costa y sierra de la región: dos de ellas fueron destinadas a las comunidades campesinas de Huaripampa y Ango Raju (Carhuayoc) y uno al sub distrito de riego Huarmey Culebras. Del mismo modo, en coordinación con el Gobierno Regional se inició la construcción de la Catedral de Huaraz; la capacitación a personal del sector salud y entrega de equipos a distintos centros de salud.



Gobierno Nacional

Antamina mantiene relación con el Gobierno Nacional a través del Ministerio del Energía y Minas, mediante reuniones esporádicas incluidas en la agenda pública del Ministerio, para informar sobre los avances de nuestra operación. Asimismo, tiene comunicación directa con el Ministerio del Ambiente y con el ente regulador de nuestra actividad, OSINERGMIN, y con otras instancias del Gobierno Central que fiscalizan nuestra actividad, con el objetivo de mantener informadas a las autoridades pertinentes. Mensualmente, Antamina -como todos los productores mineros- reporta acerca de su producción al Ministerio de Energía y Minas para la construcción de la estadística minera del sector. Esta información da cuenta de la cantidad de cobre y zinc contenidos en el concentrado.

La agenda desarrollada con los grupos de interés pertenecientes al Gobierno durante el 2010, se basó principalmente en concretar formas de apoyo a los municipios locales para la ejecución de obras financiadas con el canon minero. Las transferencias por canon durante los últimos años han superado las expectativas de los pobladores de las zonas aledañas a las operaciones mineras. Sin embargo, no existían proyectos diseñados bajo el Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP) que pudieran ejecutarse de inmediato, por lo que se hizo necesaria la intervención de la empresa a través del Fondo

Minero Antamina, a fin de facilitar el diseño de dichos proyectos y su posterior ejecución. En el 2010, la región Ancash recibió, por concepto de canon minero correspondiente al ejercicio económico del 2009, la suma de US\$ 219.2 millones. De acuerdo a ley, el Gobierno Regional de Áncash recibió el 20% de dicho monto (US\$ 43.8 millones) y el distrito de San Marcos, donde se encuentra localizado el yacimiento minero, el 10% (US\$ 21.9 millones). Adicionalmente, la empresa entregó al gobierno regional US\$ 15.2 millones por concepto de remanente de las utilidades generadas por Antamina en dicho ejercicio económico. Antamina, a través del Fondo Minero, tiene establecido un programa de fortalecimiento institucional con cinco gobiernos locales enfocado en mejorar sus capacidades de gestión, vía capacitación en planeamiento y ejecución de sus presupuestos. Ver anexo Fondo Minero Antamina. En el 2010 se inició la ejecución de la línea de transmisión 60Kv. Pomabamba – Huari y subestaciones.

Es importante mencionar que las relaciones entre los funcionarios de nuestra compañía y los representantes de los Gobiernos Locales tienen como marco el Código de Conducta de Antamina, que rige las prácticas que todo funcionario de la empresa debe seguir en su trabajo diario, así como en su relación con clientes, proveedores y autoridades (incluyendo una política de regalos y atenciones de la empresa, conflictos de intereses, sobornos, entre otros.).



RECURSOS TRANSFERIDOS A LA REGIÓN ÁNCASH EN EL 2010
(millones de dólares)

AÑO 2010						
Aporte	Importe US\$.	Distribución del Canon Minero				
		Municipalidad Distrital de San Marcos (10%)	Municipalidades de la provincia de Huari (25%)	Municipalidades Departamento de Áncash (40%)	Gobierno Regional de Áncash (20%)	Universidades de Áncash (5%)
Canon	219.2	21.92	54.80	87.68	43.84	10.96
Remanente Utilidades	15.2					
Total	234.4					

De acuerdo a información publicada en la página web del Ministerio de Economía y Finanzas, el Gobierno Regional de Áncash tenía programado al 2010, S/. 1,277'950,875 de los cuales ha ejecutado el 41.4%. En tanto, la municipalidad distrital de San Marcos ejecutó el 40% de lo programado (S/. 151.04 millones de un total de S/. 377.83 millones).





6.7.2. Sociedad Civil

Durante el 2010, Antamina continuó participando regularmente del colectivo Grupo de Diálogo Minero, que agrupa a instituciones estatales, ONGs, empresas privadas y del sector académico, con el objetivo de fomentar una cultura del diálogo en el sector minero. A lo largo del año, la empresa ha realizado presentaciones respecto de información solicitada y relacionada a la empresa, fundamentalmente sobre sus logros en política de Responsabilidad Social Corporativa y -en específico- sobre la gestión del Aporte Voluntario Antamina.

Asimismo, continuó sus labores como parte del grupo de trabajo creado para la implementación de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), conocido como EITI Perú, junto con representantes del Ministerio de Energía y Minas, representantes elegidos por la sociedad civil y otras empresas privadas de los sectores extractivos.

La participación de Antamina en el EITI Perú se dio a través del vicepresidente de Asuntos Corporativos y Medio Ambiente, Pablo de la Flor Belaúnde, con la finalidad de fomentar la transparencia en los aportes de las industrias extractivas a las economías locales, haciendo públicos los montos pagados en impuestos, renunciando a la reserva tributaria que asiste a toda empresa.

Políticas públicas y participación de Antamina

Antamina es miembro activo de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) y ha suscrito su Código de Conducta, el que se encuentra incorporado dentro de los principios que rigen a la empresa. La SNMPE se encarga de promover las actividades de los sectores a los que representa, y de gestionar los intereses de sus agremiados. Independientemente de ello, los funcionarios de la empresa, que mantienen relación con entidades gubernamentales, están obligados a seguir los lineamientos del Código de Conducta de la empresa en sus gestiones ante cualquier autoridad.

En el año 2010, Antamina fue notificada con el inicio de cinco procedimientos sancionadores por el supuesto incumplimiento de la regulación sobre medio ambiente y seguridad y salud ocupacional. La empresa ha presentado los correspondientes descargos y hasta fines del año 2010, las autoridades competentes no se habían pronunciado sobre los mismos. En caso que las autoridades se pronunciasen sobre dichos descargos y los desestimen, Antamina estima que se le podrían imponer sanciones por un monto total de aproximadamente 20 UIT (S/. 72,000.00.), esto es considerando de manera conjunta los cinco procedimientos antes mencionados.



Anexo

Fondo Minero Antamina (FMA)

El Fondo Minero Antamina (FMA) tiene como zona de intervención a toda la región Ancash, el distrito huanuqueño de Llata, situado en la provincia de Huamálies, y los centros poblados situados en el distrito de Paramonga, provincia de Barranca en la Región Lima. Este ámbito de intervención fue determinado por el gobierno peruano en el convenio del “Programa minero de solidaridad con el pueblo”, firmado entre ambas partes en diciembre del 2006. A partir de este convenio, el FMA gestiona dos fondos privados:

- El Fondo Minero Local, para la zona de atención local constituida por 12 provincias de Ancash (Antonio Raymondi, Asunción, Bolognesi, Carhuaz, C.F. Fitzcarrald, Huari, Huarmey, Huaylas, Mariscal Luzuriaga, Pomabamba, Sihuas y Yungay), el distrito de Llata (provincia Huamálies, Huánuco) y los centros poblados menores del distrito de Paramonga (Barranca, Lima). Este ámbito comprende una población de aproximadamente 419,991 habitantes distribuidos en 100 distritos. Este Fondo recibe el 73.3% de los aportes realizados por la Compañía Minera Antamina.
- El Fondo Minero Regional es para el resto de la región Ancash (8 provincias restantes), y comprende una población de aproximadamente 652,156 habitantes distribuidos en 68 distritos. Este Fondo recibe el 26.7% de los aportes.

El proceso de relacionamiento con las comunidades del ámbito de intervención del FMA toma como base de intervención la política de la empresa respecto a Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSCDDHH).

A efectos de este informe, se reportarán los proyectos sociales de la zona de influencia directa de Antamina, en los ámbitos de Mina, San Marcos y Huarmey.

La participación de la población beneficiaria y su involucramiento en el desarrollo de los proyectos asegura la posterior sostenibilidad del proyecto. La intervención del FMA responde a un Marco Lógico que, en líneas generales, contribuye a:

- o Mejorar las condiciones de salud de la población y de nutrición de los niños/as menores de 3 años.
- o Mejorar la calidad y la equidad educativa.

- o Mejorar las oportunidades económicas disponibles para los pobres.
- o Mejorar la calidad de la gestión y el gasto público local.
- o Mejorar las condiciones de la infraestructura social y productiva.

A partir de estos objetivos, el Fondo Minero Antamina realiza sus contribuciones en las siguientes áreas:

1. Salud y Nutrición.
2. Educación.
3. Desarrollo Productivo.
4. Fortalecimiento Institucional.
5. Infraestructura.

El FMA busca contribuir con el desarrollo sostenible de la región Ancash mediante la ejecución de proyectos sociales en alianza estratégica con ONG's, Gobiernos Locales y otras organizaciones. A través de la ejecución de los proyectos sociales que desarrollamos, buscamos generar cambios positivos, sostenibles, medibles y perceptibles en la calidad de vida de las personas en situación de pobreza de la comunidad ancashina, especialmente en la zona de influencia directa. El enfoque de relacionamiento del FMA es altamente participativo con la población beneficiaria, se promueve la participación activa de la población involucrada y la de sus propios líderes locales, desde el diseño de los proyectos sociales a desarrollar. Ello ha contribuido a implementar distintas iniciativas y mejorar la ejecución de obras en curso. Asimismo, acoge iniciativas de proyectos de las Comunidades de la zona de influencia directa, en consenso con la población de las mismas, desarrollando sus propuestas (analizadas previamente mediante el criterio económico costo-beneficio) y realizando la contratación de ejecutores para dichos proyectos.



La política del FMA es tratar de encausar las demandas de las poblaciones locales y articularlas a las necesidades reales identificadas por el mismo FMA y sus operadores. En el 2010 surgieron los siguientes temas relevantes a partir del trabajo de los distintos proyectos sociales desarrollados:

1. En la Coordinación de Salud.

Las principales preocupaciones y aspectos puestas de manifiesto a través de la participación de la comunidad estuvieron relacionados a la inquietud de recibir una atención más cercana y oportuna a los problemas de salud. Se identificó, específicamente, que la población escolar (inicial, primaria y secundaria) afrontaba una serie de problemas de salud que podían ser tratados, por lo que se decidió implementar tres proyectos: Ally Kyru (Diente Sano), que tiene la finalidad de que todo escolar logre tener su “boca Sana”; Ally Nawy (Ojo sano), cuya meta es que todos los escolares tengan una agudeza visual 20/20 e incluye la entrega de lentes correctores; y, finalmente, a modo de piloto en algunos Colegios Secundarios del distrito de San Marcos, se implementó el Proyecto Ally Uma (Mente Sana), para mejorar y desarrollar las habilidades sociales de los adolescentes que prevenga riesgos como adicciones y embarazo precoz.

De igual manera, la calidad de los establecimientos de salud fue otra preocupación de la población. La reconstrucción de estos establecimientos, así como su equipamiento responde a estas inquietudes, que son compartidas por el FMA.

Adicionalmente, a partir del trabajo con Ally Micuy, proyecto estratégico de la Coordinación, se identificó la necesidad de complementarlo con el proyecto de Alfabetización e Identidad, en vista que un alto porcentaje de madres participantes del proyecto se encontraba en la condición de analfabeto y, no tenía su documento de identidad (DNI).

Asimismo, para darle continuidad al trabajo de reducción de la desnutrición crónica y los avances en salud materno-infantil, desarrollados por los proyectos Ally Micuy y Ally Mama Ally Wawa respectivamente, la Coordinación de Salud trabajó junto a la Dirección Regional de Salud, a fin de crear los códigos SNIP correspondientes a ambos proyectos. Actualmente se están evaluando los perfiles técnicos de ambos proyectos en la Oficina de Proyectos de Inversión (OPI) de la región Ancash.

2. En la Coordinación de Educación.

La participación de la comunidad ha influido durante el año 2010 en el trabajo realizado por la coordinación de Educación de la siguiente manera:

Para la capacitación docente, los profesores han manifestado el interés de que se les entregue certificación oficial de los cursos en los que participan, a fin que puedan demostrar su capacitación al ser ahora la carrera pública magisterial una prioridad para ellos.

Asimismo, los docentes han manifestado su interés deque los proyectos educativos del FMA promue-

van el involucramiento de los padres de familia en la educación de sus hijos.

La implementación de las instituciones educativas con diferentes materiales, tales como bibliotecas, equipos informáticos, mobiliario escolar, entre otros, respondieron, en algunos casos, a planteamientos surgidos a partir de la participación de la comunidad. Sin embargo, se ha buscado vincular la donación de equipamiento con la implementación de proyectos relacionados al fortalecimiento de capacidades, con el objetivo de complementar las intervenciones.

Como en el caso de salud, la infraestructura educativa también es una gran preocupación de la población, y los proyectos de reconstrucción y refacción de colegios han buscado responder a la misma.

En el caso de los cursos de educación técnica ofrecidos, estos respondieron a orientaciones estratégicas de la Coordinación de Educación, así como, en parte, a los intereses de la Gerencia de Relaciones Comunitarias, a los de la empresa y a los de las poblaciones locales.

3. En la Coordinación de Desarrollo Productivo. En ésta Coordinación se identificó que uno de los principales aspectos de interés de la población beneficiaria es mejorar el abastecimiento de agua, debido a su escasez. Para responder a esta demanda se realizó:

- a. Con el proyecto Alli Allpa se implementaron

mini sistemas de riego tecnificado en Huallanca y Pichiu San Pedro. Estos mini sistemas de riego se realizaron en convenio con la Municipalidad Distrital de Huallanca y la Municipalidad Distrital de San Marcos, y benefician a 50 hectáreas en Huallanca y 30 en Pichiu San Pedro.

b. Mediante el proyecto Fortalecimiento de capacidades para mejorar la producción y comercialización de palta en el distrito de Colquioc, y en convenio con la Municipalidad Distrital, se implementaron sistemas de riego tecnificado a 38 hectáreas.

Asimismo, la productividad de los cultivos es un aspecto relevante en las comunidades beneficiarias, por ello se han desarrollado diversos proyectos de desarrollo que apuntan a la mejora de cultivos como papa nativa, maíz choclo, crianza de cuyes, crianza de ganado ovino, etc.

4. En la Coordinación de Infraestructura. En ésta Coordinación el principal objetivo es realizar una intervención transversal articulándose a los objetivos y metas de las Coordinaciones ya mencionadas. La infraestructura social y productiva, entendida como un medio que aporta al logro de objetivos ulteriores, viene siendo el componente que ha concentrado los mayores desembolsos de recursos debido en gran parte a las altas necesidades de infraestructura social y productiva existentes en la región y, especialmente, en la zona de influencia de Antamina.

La estrategia de intervención de este componente se ha sustentado en la complementación de esfuerzos institucionales y financieros con los planes, programas y proyectos de diversas entidades como el Gobierno Nacional (Ministerios y/o diversas entidades gubernamentales de alcance nacional), Gobierno Regional de Ancash, Municipios Locales, Centros Poblados y Comunidades, prioritariamente de aquellas que conforman el área de influencia de Antamina. Con ello, aumentan las probabilidades de asegurar las condiciones para la sostenibilidad de los beneficios que se generen a partir de la ejecución de los proyectos priorizados.

Por ello, el reto no es solo coadyuvar a acrecentar las condiciones para la sostenibilidad de los beneficios que generan los proyectos e iniciativas de infraestructura que se han ejecutado y las que se planifican ejecutar en los próximos años, sino también es lograr incrementar las coberturas de

acceso y calidad en salud, educación e infraestructura productiva en la zona de influencia de Antamina, para posteriormente identificar oportunidades de inversión sostenible desligada de la actividad minera. Para ello se viene trabajando en un plan de inversiones bianual que apunte a este objetivo crucial, el cual ha cumplido con la identificación las brechas y de las inversiones necesarias, las cuales han sido validadas en campo. Para el 2011, se empezará con la formulación de los estudios (perfiles y expedientes técnicos) que permitirán ejecutar las obras en el ámbito de la zona de influencia.



1. Proyectos financiados por el Fondo Minero Antamina: Programa Salud

1.1. Proyectos Multiámbito

1.1.1. Proyecto Ally Micuy

El objetivo del proyecto Ally Micuy es la reducción de la desnutrición crónica y la anemia por deficiencia de hierro en niños menores de 3 años. Durante el año 2010, el Proyecto se ejecutó en las zonas Mina, San Marcos, Huarmey-Valle Fortaleza y otras provincias de Áncash..

1.1.1.1. Zona Mina

Beneficiarios y montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

	Madres	Madres Gestantes	Niños < 36 Meses	Niños > 36 Meses	Comprometido (S/.)	Ejecutado (S/.)
Racrachaca	17	2	14	0	12,813.19	12,813.19
Pacarenca	15	2	14	1	12,424.92	12,424.92
Pachapaqui	56	3	48	4	43,098.91	43,098.91
Uranyacu	18	1	17	2	14,754.58	14,754.58
Chiquian	167	21	132	28	135,120.91	135,120.91
Carcas	27	2	26	2	22,131.88	22,131.88
Huachua	13	1	10	3	10,483.52	10,483.52
Llata	241	22	202	28	191,421.29	191,421.29
Total	554	54	463	68	442,249.20	442,249.20

1.1.1.2. Zona San Marcos

Beneficiarios y montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Comunidades	Madres	Madres Gestantes	Niños < 36 Meses	Niños > 36 Meses	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carash	19		17	2	14,754.58	14,754.58
Carhuayoc	58	2	55	10	48,534.81	48,534.81
Challhuayaco	60	16	43	9	49,699.65	49,699.65
Chuyo	16	1	14	3	13,201.48	13,201.48
Huachac	15	4	9	3	12,036.64	12,036.64
Huaripampa	37	4	29	5	29,120.88	29,120.88
Huaripampa Alto	28	2	25	1	21,743.60	21,743.60
Millhuish	21	1	18	2	16,307.70	16,307.70
Opayaco	18	2	17	1	14,754.58	14,754.58
Pacash	24	2	21	2	19,025.65	19,025.65
Pichiu	43	2	43	3	35,333.34	35,333.34
Pillao	128	7	107	12	98,622.73	98,622.73
Pujun	25	0	22	7	20,967.04	20,967.04
Quishu	15	0	17	2	13,201.47	13,201.47
Rancas	30	1	30	6	26,014.65	26,014.65
Runtu	16	1	13	1	12,036.64	12,036.64
Salvia (Chilcaucro)	34	0	32	5	27,567.77	27,567.77
San Pedro	52	5	48	8	43,875.47	43,875.47

Gaucho 2	8	5	26 2	2	3,684.99	23,684.99
Mosna	27 0	2	9	5	23,684.99	23,684.99
Total	694	55	615	89	564,168.66	564,168.66

I.1.1.3.Zona Huarney-Valle Fortaleza

Beneficiarios y montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Provincia	Distrito	Comunidad	Madres	Madres Gestantes	Niños < 36 Meses	Niños > 36 Meses	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Bolognesi	Antonio Raymondi	Raquia	26	9	22	1	22,520.16	22,520.16
		Yamor	18	4	13	5	15,531.13	15,531.13
	Cajacay	Cajacay	41	2	41	6	34,945.07	34,945.07
		Colca	14	1	13	0	10,871.80	10,871.80
		Santa Rosa	23	9	21	2	21,355.32	21,355.32
		Sequespampa	9	0	7	2	6,989.02	6,989.02
	Chasquitambo	Chasquitambo	64	14	49	4	50,864.47	50,864.47
		Hornillo	10	0	9	1	7,765.57	7,765.57
		Llama Rumi	6	1	5	1	5,047.62	5,047.62
Huarney	Huarney	9 De Octubre	13	1	13	0	10,483.52	10,483.52
		Puerto Huarney	36	5	29	4	28,732.60	28,732.60
		Huarney	625	71	525	56	495,831.59	495,831.59
	Recuay	Catac	Conococha	7	1	3	3	5,435.91
Llacllín		Chaucayán	12	3	10	1	14,113.22	14,113.22
Pampas Chico		Huambo	10	2	12	1	13,570.40	13,570.40
		Mayorarca	27	3	22	4	30,397.69	30,397.69
		Pampas Chico	12	1	11	2	14,113.21	14,113.21
Total			953	127	805	93	788,568.3	788,568.3

I.1.2.Alfabetización

El proyecto de Alfabetización e Identidad en el ámbito de Ally Micuy durante el año 2010 se ejecutó en toda la zona de influencia de Antamina.

I.1.2.1.Zona Mina

Número de círculos de alfabetización implementados por localidad intervenida

Distrito	Comunidad	Nº de Círculos de Alfabetización
Chiquian	Chiquian	1
	Carcas	1
Aquia	Aquia	1
	Pachapaqui	1
	Uranyacu	1
	Racrachaca	1
	Villanueva	1
Llata	Todo el Distrito	23
Total		30

I. w

Distrito	Comunidad	Nº de Círculos de Alfabetización
Huallanca	Huallanca	5
	Llacuash	2
Total		7



I.1.2.2.Zona San Marcos

Número de círculos de alfabetización implementados por localidad intervenida

Distrito	Comunidad	Círculos de Alfabetización
San Marcos	Runtu	1
	Carhuayoc	1
	Chuyo	1
	Rancas	1
	Pujun	1
	Pujun	1
	Millhuish	1
	Mosna	1
	Mosna	1
	Opayaco	1
	Quinuaragra	1
	Gaucho	1
	Gaucho	1
	Pichiu Quinuaragra	1
	Salvia	1
Total		15



I.1.2.3.Zona Huarney-Valle Fortaleza

Número de círculos de alfabetización implementados por localidad intervenida

Provincia	Distrito	Comunidad	Nº de Círculos de Alfabetización
Bolognesi	Antonio Raymondi	Raquia	1
Bolognesi	Antonio Raymondi	Yamor Pueblo Nuevo	1
Bolognesi	Cajacay	Sequespampa	1
Bolognesi	Cajacay	Santa Rosa	1
Bolognesi	Colquioc	Chasquitambo	1
Bolognesi	Colquioc	Llama Rumi	1
Bolognesi	Colquioc	Hornillo	1
Bolognesi	Colquioc	Llampa	1
Recuay	Pamapas Chico	Pampas Chico	1
Recuay	Pamapas Chico	Mayorarca	1
Recuay	Pamapas Chico	Colquimarca	1
Total			11

I.1.3.Ally Mama Ally Wawa

El objetivo principal del proyecto Ally Mama Ally Wawa es el de contribuir a reducir la mortalidad y morbilidad materna a través de la mejora de la disponibilidad, calidad y acceso a los servicios de salud que brindan cuidados obstétricos y neonatales de emergencia.

I.1.3.1.Zona San Marcos

En la zona de San Marcos, se intervino en el Centro de Salud de San Marcos. Sus principales actividades, durante el año 2010, fueron la entrega de Guías y Flujogramas de atención, la capacitación para el personal de salud, talleres de capacitación a los agentes comunitarios, y la implementación y fortalecimiento de la atención del parto vertical.

I.1.3.2.Zona Huarney-Valle Fortaleza

El proyecto Ally Mama Ally Wawa, desarrolló acciones,en ésta zona de influencia, específicamente en el Hospital de Apoyo de Huarney. Sus principales actividades fueron la entrega de Guías y Flujogramas de atención; la capacitación para el personal de salud; talleres de capacitación dirigidos a agentes comunitarios, y la implementación y fortalecimiento de la atención del parto vertical. Asimismo, en el marco de este proyecto, se entregaron un maletín de emergencia para la atención del parto; un set de aspiración manual endouterina.; una bolsa autoinflable de reanimación con reservorio y máscara para los recién nacidos a fecha de término y prematuros. Estos tres equipos sumaron un monto de S/. 5,960.80.

I.1.4. Campañas médicas

En el 2010 se realizaron 25 campañas médicas, atendiendo a 11,926 pobladores de la zona de influencia, teniendo un total de 35,767 atenciones. Las especialidades médicas ofrecidas durante las campañas fueron: Geriatria, Ginecología-Obstetricia, Medicina Interna, Nutrición, Oftalmología, Pediatría, Psicología, Laboratorio, Ecografía y Odontología.

I.1.4.1. Zona Mina

Número de atenciones y atendidos por campaña médica

Mes	Fecha	Lugar	Atendidos	
Mayo	15, 16	Puños	628	1,288
Mayo	27,28	Ayash Huaripampa	376	1,026
Junio	11, 12	Poque	445	1,469
Julio	1,2,3	Pichui Santa Cruz	545	1,863
Setiembre	24, 25, 26	Llata	1,244	2,587
Octubre	08, 09, 10	Pichui Santa Cruz	233	1,552
Octubre	15, 16	Puños	325	1,366
Total			3,796	11,151



I.1.4.2. Zona Huallanca

Número de atenciones y atendidos por campaña médica

Mes	Fecha	Lugar	Atendidos	Atenciones
Abril	21, 22,23 y 24	Santa Rosa de Yaruhuilca, Llacuash, Ututupampa, 9 de octubre y Galanioc	799	1,880
Julio	9,10	Huallanca	1,093	2,693
Octubre	30, 31	Llacuash, Ututupampa	104	978
Noviembre	26, 27	Galanioc y Andachupa, con José Crespo y Castillo de Llata y CC Tupac Amaru de Llata (Colla Grande),	144	733
Total			2,140	6,284

I.1.4.3. Zona San Marcos

Número de atenciones y atendidos por campaña médica

Mes	Fecha	Lugar	Atendidos	Atenciones
Julio	23 y 24	Challhuayaco-Caserio de Gaucho	5 15	1,400
Agosto	6,7	Pichiu San Pedro	6 35	1,611
Agosto	20, 21	Mosna	406	1,058
Setiembre	10,11	Carhuayoc	532	1,466
Setiembre	17, 18	Pichiu Quinuaragra	393	1,216
Octubre	22, 23	Huaripampa	259	993
Noviembre	19, 20	Rancas	302	1,106
Total			3,042	8,850

I.1.4.4. Zona Huarney-Valle Fortaleza

Número de atenciones y atendidos por campaña médica

Mes	Fecha	Lugar	Atendidos	Atenciones
Abril	16,17	Chasquitambo	514	992
Mayo	6,7,8	Raquia, Yamor	370	1,126
Mayo	20, 21, 22	Mayorarca	347	1,016
Junio	2,3,4,5	Cajacay, Sequespampa, Santa Rosa	601	1,890
Junio	19, 20	Huaricanga	329	1,234
Agosto	13,14,15	Chasquitambo	617	2,041
Noviembre	12, 13, 14	Cajacay, Colca	170	1,183
Total			2,948	9,482

I.1.5.Antamina Jampy

En el 2010, el proyecto Antamina Jampy realizó campañas de salud ocular, salud bucal y salud mental en diversas escuelas de la zona de influencia de Antamina.

I.1.5.1. Zona Mina

Beneficiarios por escuela intervenida

Institución Educativa	Niños atendidos		
	Salud Ocular	Salud Bucal	Salud Mental
Colegio Técnico Industrial de Ayash	76	76	68
I.E. 86843 Primaria Huancayoc	99	129	
I.E. 86906 Primaria Vistoso	143	139	
Colegio Agropecuario de Santa Cruz	114	108	109
I.E. 86357 Primaria Centro Pichiu	19	16	
I.E 86944 Primaria Ayash Pichiú	143	134	

I.E. 86885 Primaria Atash	31	39	
I.E. 86901 San Cristóbal de Tambo Primaria		37	
I.E. 86150-1Pampas de Huamanín Primaria		17	
Total	625	695	177

I.1.5.2. Zona San Marcos

Beneficiarios por escuela intervenida

Institución Educativa	Niños atendidos		
	Salud Ocular	Salud Bucal	Salud Mental
86380 San Marcos	463	433	
86384 Primaria / Secundaria Pichiú Quinuaragra	263	270	84
86964 Gaucho	29	62	
86382 Carash	47	37	
86460 Quishu	20	18	
86464 Rancas		16	
86465 Millhuish	11	11	
86386 Pacash		43	
86467 Runtu	16	15	
86459 Huaripampa Bajo	86	85	
86461 Opayaco	40	21	
86385 Primaria / Secundaria Carhuayoc	416	387	205
86469 Primaria / Secundaria Pujún	140	147	34
86383 Primaria / Secundaria Challhuayaco	178	164	14
86462 Chuyo	39	33	
86795 Huaripampa Alto	90	79	
86833 Sta Cruz de Mosna	82	66	
86896 Primaria / Secundaria Pichiú San Pedro	134	159	40
86932 Vista Alegre	12	11	
86936 Chullush	9	7	
86950 Matibamba	9	9	
86953 Quinuaragra	51	40	
86854 Tupec	19	14	
Pachacutec San Marcos	695	725	676
República de Canadá Huaripampa Bajo	137	125	106
Total	2,986	2,977	1,159

I.1.5.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza

Beneficiarios por escuela intervenida

Provincia	Comunidad	Nivel	Niños atendidos Salud Ocular	Niños atendidos Salud Bucal
Barranca	Huaricanga	Prim.-Sec.	166	147
	La Rinconada	Prim.-Sec.	98	9
	Tablagrande	Primaria	10	7
Bolognesi	Cachirpayoc	Primaria	17	12
	Cajacay	Prim.-Sec.	105	179

	Colca	Primaria	69	24
	Chasquitambo	Prim. y Sec.		281
	Colquioc	Primaria	332	
	Hornillos	Primaria	11	9
	Llamarumi	Primaria	29	23
	Llampa	Prim y Sec	83	26
	Raquia	Prim y Sec	181	160
	Santa Rosa	Prim y Sec	145	135
	Sequespampa	Primaria	54	44
	Yamor	Primaria	33	14
Recuay	Chaucayan	Prim y Sec	110	88
	Colquimarca	Primaria	17	10
	Conococha	Primaria	27	19
	Huambo	Primaria	0	24
	Mayorarca	Primaria	112	100
Total			1,599	1,311

I.1.1. Personal de salud contratado

I.1.1.1. Zona Mina

En el ámbito de la cuenca de Ayash y Santa Cruz de Pichiú, el Fondo Minero Antamina contribuyó en el 2010 con la contratación de personal de salud para el Hospital de Llata, con la finalidad de mejorar la atención en los establecimientos de salud de la zona.

• I Médico	• I Pediatra
• I Obstetriz	• I Ginecólogo
• I Enfermero	• I Técnico de enfermería
• I Odontólogo	• I Conductor

I.1.6.2. Zona San Marcos

En el ámbito de las acciones impulsadas por la oficina de relaciones comunitarias de San Marcos, el FMA apoyó con la contratación de un conductor de ambulancia para el Puesto de Salud de Carhuayoc por un lapso de 5 meses.

I.1.6.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza

Durante el año 2010, el FMA contrató especialistas para 6 establecimientos de salud del ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de Huarmey.



Contrataciones Huarney

Establecimientos de salud	Especialidad
Hospital de Apoyo Huarney	Pediatra
	Ginecólogo
	Anestesiólogo
	Traumatólogo
	Cirujano General
	Obstetriz
	Enfermera
Centro de Salud Chasquitambo	Técnico de Enfermería
	Médico
	Tecnólogo Médico
	Enfermera
	Odontólogo
Centro de Salud Cajacay	Conductor
	Médico
	Tecnólogo Médico
	Enfermera
Puesto de Salud Santa Rosa	Obstetriz
	Obstetriz
Puesto de Salud Raquia	Médico
Puesto de Salud Racrachaca	Obstetriz



I.1.1. Construcción y equipamiento en salud

I.1.1.1. Zona Mina

Durante el 2010 se inició la reconstrucción del Puesto de Salud de Santa Cruz de Pichiu, el cual atiende a una población de aproximadamente 800 personas dentro de su ámbito. La obra se culminará y entregará a inicios del año 2011. Hasta el momento se ha invertido en las obras de reconstrucción un monto de S/. 1,661,698.21. El establecimiento en mención se implementará con equipos médicos de acuerdo a su categoría.

Adicionalmente, el Fondo Minero Antamina también apoyó a este centro de salud, con el mantenimiento de su ambulancia para que pueda trabajar sin contratiempos y de manera oportuna.

También se concluyó y entregó el Puesto de Salud de Racrachaca, en el que se invirtió S/. 688,192.95. Este puesto de salud tiene una población de atención programada de 245 personas.

Por otro lado, también se apoyó al Centro de Salud de Puños; al Puesto de Illahuasi y al de Poque en la provincia de Huamalis, región de Huánuco, con

equipos valorizados en S/. 240,098.28

I.1.1.2. Zona Huallanca

En la zona LATE se donaron botiquines comunales y unidades de rehidratación oral con el fin de que personal capacitado de la misma comunidad realice un manejo básico y sintomático de algunas urgencias médicas y así facilitar la atención posterior en el establecimiento de salud. Las comunidades beneficiadas fueron 14:

• Galanniog	• Alto Peru
• Andachupa	• Azulmina
• Huachuaw	• Chiurco
• Ututupampa	• Buena Vista.
• Llacuash	• Potaca
• Jogo	• Huanzala (Torres Y Mezapata)
• Huancayoc	• Colla

I.1.1.3. Zona San Marcos

En el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de San Marcos, durante el año 2010, se culminó el Puesto de Salud de Challhuayaco, construido con una inversión de S/. 871,532.26, el cual atiende a una población aproximada de 1,400 personas. Además, se construyó un módulo de emergencia para el Centro de Salud San Marcos, por un monto de S/. 489,535.87.

En términos de equipamiento, se donó una ambulancia para el Puesto de Salud de Huaripampa, valorizado en S/. 202,455.25.

I.1.1.4. Zona Huarney-Valle Fortaleza

Durante el 2010, en el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de Huarney, se reconstruyeron los siguientes establecimientos de salud:

Tipo de infraestructura y montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Distrito	Establecimientos de Salud	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)	Población programada
Cajacay	Puesto de Salud Santa Rosa	616,563.53	616,563.53	283
	Puesto de Salud Colca	655,097.74	655,097.74	306
Huayllacayan	Puesto de Salud Huayllacayan	588,447.57	588,447.57	961
Chaucayán	Puesto de Salud Chaucayán	604,238.09	604,238.09	368
Colquioc	Centro de Salud Chasquitambo	248,830.15	248,830.15	3,574
Total		2,713,177.08	2,713,177.08	5,492.00

I.1.8. Agua y Saneamiento

I.1.8.1. Zona Mina

A través del proyecto Mejoramiento e Implementación de Viviendas Saludables en la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichiu, se beneficia a 546 familias de todos los sectores de la Comunidad. El proyecto consiste en la instalación de redes de agua y conexiones domiciliarias, instalación de redes de desagüe y conexiones domiciliarias, implementación de cocinas mejoradas, construcción de baños completos e instalación de lavaderos de ropa. Esta intervención tiene el objetivo de mejorar las condiciones básicas sanitarias y de habitabilidad de las viviendas, así como motivar prácticas saludables entre las familias. La inversión total llegó a S/. 5,088,690.72 y se ha ejecutado principalmente en el segundo semestre del 2010.

I.1.8.2. Zona Huarney-Valle Fortaleza

Durante el 2010 se inició la ejecución de la obra de mejoramiento del Sistema de Agua Potable de los sectores Anta y La Esperanza, ubicados en el distrito de Paramonga, en la provincia de Barranca en la región Lima, el cual está diseñado para beneficiar a 72 familias. En este proyecto se ha comprometido un monto de S/. 632,500.42, y se ha invertido hasta el momento S/.390,661.55.

I.2. Proyectos en la Zona Mina

I.2.1. Manejo de residuos sólidos

Durante el 2010, el FMA apoyó la construcción de la infraestructura para la gestión de residuos sólidos de Huancayoc, de la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichiu. La obra beneficia, no solo a este sector sino también a los de Puca Puca y Huishllac, pertenecientes también a dicha Comunidad, así como al sector de Pampas de Huamanín. Esta infraestructura minimiza los riesgos de contaminación del ambiente y deterioro de la salud pública, mediante un adecua-

do manejo integral de los residuos sólidos generados; así como minimiza la producción de residuos sólidos no recuperables, a partir de un tratamiento adecuado de reciclaje y reutilización. La obra fue entregada a la Comunidad el 22 de Noviembre de 2010 y significó una inversión total de S/. 277,180.71.

Beneficiarios por localidad intervenida

Sector	Número de familias
Huancayoc	104
Pucapuca	79
Huishllac	30
Vistoso	132
Cachapatac	23
Centro Pichiu	36
Cambio 90	59
Tambo	48
Atash	35
Total	546



2. Proyectos Financiados por el Fondo Minero Antamina: Programa Educación

2.1. Proyectos Multiámbito

2.1.1. Hatun Yachay

El proyecto Hatun Yachay, ejecutado por CARE Perú, tuvo como objetivo mejorar la calidad, promoción, acceso y equidad de la educación inicial, primaria y secundaria, con participación de la comunidad, respondiendo a las

demandas de la realidad cultural, social y económica de la región y del país.

2.1.1.1. Zona Mina

En el caso del ámbito de la Mina, el proyecto intervino solo en la comunidad de Juprog en la escuela primaria 86,470 beneficiando a 11 alumnos, un profesor y un director.

2.1.1.2. Zona San Marcos

Una importante cantidad de las instituciones educativas en donde se intervino con el proyecto Hatun Yachay se encuentran en el distrito de San Marcos, que es parte del ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de San Marcos. El proyecto benefició a 1,682 alumnos de inicial, primaria y secundaria, a 94 docentes y a 25 directores.

Beneficiarios por localidad y escuela intervenida

Centro Poblado		Nivel	Docentes	Directores	Alumnos
Carhuayoc	86385	Primaria	10	1	213
	248	Inicial	3	1	30
	Santiago Antunez De Mayolo	Secundaria	19	1	228
Challhuayaco	419	Inicial	3	1	76
	86383	Primaria	6	1	131
	86383 - Challhuayaco	Secundaria	4	0	48
Chullush	86936	Primaria	1	1	9
Chuyo	86462	Primaria	3	1	42
Gaucho	Los Jazmines - Gaucho	Inicial	1	1	24
Huaripampa Alto	86795	Primaria	6	1	86
Huaripampa Bajo	86459	Primaria	5	1	93
	416	Inicial	2	1	30
Matibamba	86950	Primaria	1	1	9
Millhuish	86465	Primaria	1	1	15
Opayaco	86461	Primaria	3	1	37
Pichiu Quinuaragra	266 - Pichiu Quinuaragra	Inicial	2	1	47
Quinuaragra	86953	Primaria	3	1	69
Quishu	86460	Primaria	1	1	21
Rancas	86464	Primaria	2	1	16
Runtu	86467	Primaria	1	1	17
San Pedro De Pichiu	410	Inicial	1	1	119
	86896	Primaria	5	1	135
	86896-"Enrique Lopez Albuja"	Secundaria	3	0	46
Santa Cruz De Mosna	86833	Primaria	4	1	82
	Santa Cruz De Mosna	Inicial	2	1	31
Tupec	86854	Primaria	1	1	16
Vista Alegre	86932	Primaria	1	1	12
Total			94	25	1,682

2.1.2. Proyecto Red Integral de Escuelas

El proyecto Red Integral de Escuelas, también conocido como PRIE, es ejecutado por la institución IPAE. Tiene como objetivo mejorar el rendimiento académico de los niños de las escuelas primarias a través de la lectura y escritura, razonamiento matemático, habilidades comunicativas, socialización y

aprendizaje autónomo.

2.1.2.1. Zona Mina

Durante el año 2010, el PRIE intervino en algunas zonas de los distritos de Aquia, Huallanca y Chiquián –que son parte del ámbito de la Mina-, en las siguientes escuelas primarias:

Beneficiarios por localidad y escuela intervenida

Escuela	Distrito	Centro Poblado	Alumnos
86218	Aquia	Racrachaca	40
86220	Aquia	Pachapaqui	132
86254 Marcos Lemus Rivas	Aquia	Santa Rosa	28
86255	Aquia	Uran Yacu	82
86256	Aquia	Villanueva	30
86935	Aquia	Pacarenca	11
86216 San Miguel	Aquia	Aquia	132
86211 Coronel Bolognesi	Chiquián	Chiquián	287
86214 Guillermo Bracale Ramos	Chiquián	Chiquián	225
86215 Marcelo Garro Ocrospoma	Chiquián	Carcas	68
Total			1,035

2.1.2.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza

Beneficiarios por localidad y escuela intervenida

Escuela	Provincia	Distrito	Centro Poblado	Alumnos
86575 "Virgen de Fátima"	Recuay	Pampas Chico	Pampas Chico	42
86576	Recuay	Pampas Chico	Huambo	30
86612 "Señor de Los Milagros"	Recuay	Pampas Chico	Mayorarca	31
86920	Recuay	Pampas Chico	Colquimarca	15
377 – Inicial	Recuay	Pampas Chico	Pampas Chico	23
420 – Inicial	Recuay	Pampas Chico	Huambo	10
86611	Recuay	Catac	Conococha	26
86246	Bolognesi	Antonio Raymondi	Yamor	33
86259	Bolognesi	Cajacay	Cachirpayoc	17
86974 Isabel Flores De Oliva	Bolognesi	Cajacay	Santa Rosa	68
86580 Eduardo Augusto Bustamante Alvarado	Recuay	Llacllin	Chaucayan	46
86587	Recuay	Pararin	Malvado	9
86744	Recuay	Huayllapampa	Tabla Grande	10
86823	Recuay	Pararin	Mandahuaz	5
88059 Teresa de Calcuta	Huarmey	Huarmey	9 De Octubre	22
88114 San Martín de Porras	Huarmey	Huarmey	La Victoria	254
Industrial Piloto Miguel Grau	Huarmey	Huarmey	Puerto Huarmey	58
Total				699

2.1.3. Atención a la primera infancia - Ludotecas

El proyecto de Ludotecas busca aportar al desarrollo de capacidades de la primera infancia, implementando una propuesta metodológica y estrategias de capacitación para los niños de 0 a 3 años y para las madres o cuidadores infantiles, logrando así cambios en las creencias, formas de comunicación y de interacción con sus hijos.

2.1.3.1. Zona Mina

Beneficiarios por localidad intervenida

Comunidad	Ludoteca	Niños que asisten regularmente
Ayash Huaripampa	Estrellita de Amor	23
Vistoso	Lucero del amanecer	18
Total		41

2.1.3.1. Zona San Marcos

En el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de San Marcos, el proyecto para la Atención a la Primera Infancia, ejecutado por la organización Diaconía opera 3 ludotecas, beneficiando en total a 110 niños.

Beneficiarios por localidad intervenida

Comunidad	Ludoteca	Niños que asisten regularmente
Cochao	Mundo Maravilloso	20
San Marcos	Gotitas de amor	64
Huaripampa Alto	Carita de Angel	26
Total		110

2.1.3.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza

En el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de Huarmey, el proyecto Atención a la primera infancia es operado por Diaconía, trabajando con 13 ludotecas en las que participan regularmente 424 niños menores de 3 años.

Beneficiarios por localidad intervenida

Localidad	Ludoteca	Nº de niños que asisten regularmente
Chasquitambo	Mis Pequeños Genios	24
Hornillos	Estrellitas del Saber	18
Catac	Luceritos del amanecer	27
Marca	Rayitos del Sol	16
2 de Mayo	Botoncito de amor	42
San Genaro	Caritas Felices	53
Sector B8	Estrellita de Amor	50
Santo Domingo	Retoñitos de Santo Domingo	35
Miramar	Tesoritos de amor	35
La Victoria	Rayito de amor	40
La Victoria – Ampliación	Huellita de amor	28
9 de octubre	Semillita de amor	23
Pto. Huarmey	Brisas de amor	33
Total		424



2.1.4. Educación técnica

2.1.4.1. Zona Huallanca

En el contexto del programa de educación técnica, durante el 2010 se dictó una variedad de cursos que benefició a personas del ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de Huallanca:

Beneficiarios por localidad intervenida

Zona/Comunidad	Curso	Institución Formadora	Número de alumnos egresados
Huallanca	Programa básico e intermedio en Albañilería	CAPECO	23
Huallanca	Curso de capacitación e n Competencias Básicas para la Operación Minera	TECSUP	66
Huallanca (para las comunidades LATE)	Programa básico e intermedio en Albañilería	CAPECO	17

2.1.4.2. Zona San Marcos

En el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de San Marcos, el FMA ha financiado y promovido el dictado de los siguientes cursos de educación técnica:

Beneficiarios por localidad intervenida

Zona	Curso	Entidad Formadora	Egresados
San Marcos	Capacitación Técnica en Electricidad Industrial	TECSUP	9
San Marcos	Capacitación Técnica en Soldadura 1G	TECSUP	7
San Marcos	Programa básico e intermedio en Albañilería	CAPECO	42
San Marcos	Capacitación Técnica en Mantenimiento de Equipo Pesado	TECSUP	12
San Marcos	Capacitación Técnica en Mantenimiento Mecánico	TECSUP	8
San Marcos	Capacitación en Competencias Básicas para la Operación Minera	TECSUP	242
San Marcos	Carrera técnica Agropecuaria	ISTP San Marcos	38

2.1.4.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza

Durante el 2010, 160 personas, principalmente jóvenes, se beneficiaron con los cursos de formación gestionados por el FMA en la zona de la oficina de relaciones comunitarias de Huarmey

Beneficiarios por localidad intervenida

Zona	Curso	Entidad Formadora	Egresados
Huarmey	Mecánica y Electricidad de Mantenimiento*	SENATI	58
Huarmey	Informática*	SENATI	77
Huarmey	Capacitación Técnica en Electricidad Industrial	TECSUP	3
Huarmey	Capacitación Técnica en Soldadura 1G	TECSUP	5
Huarmey	Capacitación Técnica en Mantenimiento de Equipo Pesado	TECSUP	7
Huarmey	Capacitación Técnica en Mantenimiento Mecánico	TECSUP	10
Total			160

* Son carreras de tres años de duración. El 2011 culmina el tercer año.

2.1.5. Proyecto Fortalecimiento de capacidades laborales y emprendedoras para población joven de las provincias de Huari y Bolognesi

Este proyecto es ejecutado por la ONG CAPLAB y tiene como objetivo principal fortalecer los Centros de Educación Técnico Productiva (CETPRO) e Institutos Superiores Tecnológicos (IST) de la zona de influencia.

2.1.5.1. Zona Mina

En el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de la Mina, este proyecto trabajó con el IST Chiquián y con el CETPRO Chiquián.

2.1.5.2. Zona San Marcos

En el ámbito de San Marcos, este proyecto intervino en el 2010 en el IST de San Marcos y en el CETPRO Virgen Niña, a través de la capacitación a los docentes y el apoyo a los Centros para que actualicen su propuesta curricular, de manera que

esté vinculada a las demandas laborales de la zona.
2.1.5.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza
Este proyecto intervino durante el 2010 en un CETPRO en Chasquitambo e inició su intervención en dos centros en Huarmey, en donde se beneficiará a aproximadamente 200 jóvenes.

2.1.6. Equipamiento

Otro componente importante del programa de Educación del Fondo Minero Antamina es el de equipamiento. Durante el 2010 se desarrollaron iniciativas de equipamiento que beneficiaron a instituciones educativas del ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de Mina. Los principales componentes del equipamiento de estas escuelas fueron carpetas, módulos de biblioteca a algunas de las escuelas (inicial, primaria y secundaria), así como módulos de computación e inclusive, deportivos.

2.1.6.1. Zona Mina

Carpetas entregadas por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Nivel	Provincia	Distrito	Localidad	Carpetas
86216 San Miguel	Secundaria	Bolognesi	Aquia	Aquia	50
86220	Secundaria	Bolognesi	Aquia	Pachapaqui	40
Pronoei Atash	Inicial	Huari	Huachis	Atash	3
San Cristóbal de Tambo	Inicial	Huari	Huachis	San Cristobal de Tambo	3
86885	Primaria	Huari	Huachis	Atash	13
86944	Primaria	Huari	Huachis	Ayash Pichiu	43
86901	Primaria	Huari	Huachis	San Cristobal de Tambo	13
86150	Primaria	Huari	Huachis	Pampas de Huamanin	10
Pronoei Puca Puca	Inicial	Huari	San Pedro de Chana	Puca Puca	4
Cashapatac	Inicial	Huari	San Pedro de Chana	Cashapatac	3
429	Inicial	Huari	San Pedro de Chana	Vistoso	5
I.E.I N° 428	Inicial	Huari	San Pedro de Chana	Huancayoc	4
86843	Primaria	Huari	San Pedro de Chana	Huancayoc	38
86906	Primaria	Huari	San Pedro de Chana	Vistoso	37
86357	Primaria	Huari	San Pedro de Chana	Sta. Cruz de Pichiu	6
86906	Secundaria	Huari	San Pedro de Chana	Vistoso	10
Agropecuario	Secundaria	Huari	San Pedro de Chana	Sta. Cruz de Pichiu	40
Tecnico Industrial	Secundario	Huari	San Marcos	Ayash	25
Total					347

Módulos de biblioteca, computación y deportivos entregados por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Nivel	Distrito	Centro Poblado	Módulos Bibliotec.	Computadoras	Deportivos
309	Inicial	Aquia	Aquia			X
86216 San Miguel de Aquia	Primaria / Secundaria	Aquia	Aquia			X
86935	Primaria	Aquia	Pacarenca	X		X
86220	Primaria / Secundaria	Aquia	Pachapaqui	X	X	X
86218	Primaria	Aquia	Racrachaca	X	X	X
86254 Marcos Lemus Rivas	Primaria	Aquia	Santa Rosa	X	x	X
86219	Primaria	Aquia	Suyan	X		X
86255	Primaria	Aquia	Uranyacu	X	x	X
86256	Primaria	Aquia	Villanueva	X		X
86215	Primaria	Chiquian	Carcas	X		
86211 Coronel Bolognesi	Primaria	Chiquian	Chiquian	X		
86214	Primaria	Chiquian	Chiquian	X		
135 La Libertad	Inicial	Llata	La Libertad	X		
32388	Primaria	Llata	La Libertad	X		
30	Inicial	Llata	Llata	X		
Guillermo Herrada Céspedes	Primaria / Secundaria	Llata	Llata	X		
Daniel Fonseca Tarazona	Primaria	Llata	Llata	X		
CEBA	Inicial / Primaria / Secundaria	Llata	Llata	X		
Pampas del Carmen	Primaria / Secundaria	Llata	Pampas del Carmen	X		
Colegio Integrada	Prim/ sec	Llata	Poque		X	X
Maglorio Padilla Caqui	Secundaria	Llata	Puños		X	X
San Miguel de Querosh	Primaria	Llata	Querosh	X		
86885	Primaria	Huachis	Atash			X
Agropec. Sta. Cruz de Pichiu	Primaria / Secundaria	San Pedro de Chana	Huancayoc		X	X
86843	Primaria	San Pedro de Chana	Huancayoc			X
476473	Primaria	San Marcos	Juprog	X		
Técnico Industrial	Secundaria	San Pedro de Chana	Ayash Pichiu		X	X
86944	Primaria	San Pedro de Chana	Ayash Pichiu			X
412387	Primaria	San Marcos	Juprog	X		
86150	Primaria	Huachis	Pampas de Huamanin			X
86901	Primaria	Huachis	San Cristóbal de Tambo			X
86906	Primaria / Secundaria	San Pedro de Chana	Vistoso		X	X

2.1.6.2. Zona Huallanca

Carpetas entregadas por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Nivel	Provincia	Distrito	Localidad	Carpetas
026	Inicial-Jardin	Bolognesi	Huallanca	Huallanca	5
32226 Raul Cordova	Primaria	Bolognesi	Huallanca	Huallanca	15
32227	Primaria	Bolognesi	Huallanca	Huallanca	15
Ceba Huallanca	Superior	Bolognesi	Huallanca	Huallanca	30
Jose Carlos Mariategui	Secundaria	Bolognesi	Huallanca	Huallanca	20
Total					85

Módulos de biblioteca, computación y deportivos entregados por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Nivel	Distrito	Centro Poblado	Módulod Bibliotec.
32226	Primaria	Huallanca	Huallanca	X
32227 Virgen de Fátima	Primaria	Huallanca	Huallanca	X

2.1.6.3. Zona San Marcos

Durante el 2010, el Fondo Minero Antamina donó mobiliario escolar (571 carpetas) a 35 instituciones educativas del distrito de San Marcos.

Carpetas entregadas por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Nivel	Localidad	Carpetas
San Pedro	Pronoei	Carash	7
Chinchan	Pronoei	Challhuayco	3
Los Angeles	Pronoei	Chullush	3
Las Magnolias	Pronoei	Chuyo	4
Los Jazmines	Pronoei	Gaucho	6
I.E.I. Las Perlas	Inicial	Huanchá	3
La Union	Pronoei	Lucma	5
Virgen del Rosario	Pronoei	Mayanpampa	5
Matibamba	Pronoei	Matibamba	4
I.E.I. Las Princesitas	Inicial	Millhuish	4
I.E.I. La Cuna del Saber	Inicial	Opayaco	5
I.E.I. La Integración	Inicial	Pacash	3
I.E.I. Corazoncito	Inicial	Quinuaragra	4
I.E.I. Jardin del Hogar	Inicial	Quishu	4
I.E.I. Mi Segundo Hogar	Inicial	Rancas	4
I.E.I. Ricardo Palma	Inicial	Runtu	6
I.E.I. Rubi	Inicial	Tupec	4
I.E.I. Las Hormiguitas	Inicial	Vista Alegre	4
I.E.I. 419	Inicial	Challhuayaco	14
I.E. I. 266	Inicial	Quinuaragra	11
I.E.I. 410	Inicial	Pichiu San Pedro	14
Santa Cruz de Mosna	Inicial	Santa Cruz de Mosna	8
248	Inicial-Jardin	Carhuayoc	12
416	Inicial-Jardin	Huaripampa Bajo	5
Pronoei Huaripampa Alto	Inicial-Jardin	Huaripampa Alto	5
86385	Primaria	Carhuayoc	28
86459	Primaria	Huaripampa Bajo	24
86795	Primaria	Huaripampa Alto	24
86469	Primaria	Pujun	25
86383	Secundaria	Challhuayaco	18
86384 Integrado	Secundaria	Pichiu Quinhuaragra	60
86469	Secundaria	Pujun	16
86896 Enrique Lopez Albuja	Secundaria	San Pedro de Pichiu	13
Republica De Canada	Secundaria	Huaripampa Bajo	84
Santiago Antunez De Mayolo	Secundaria	Carhuayoc	132
Total			571

De igual manera, 46 Instituciones Educativas del distrito de San Marcos recibieron del Fondo Minero Antamina, diversos tipos de materiales educativos. Entre ellos, módulos de bibliotecas, módulos de computadoras, módulos deportivos e implementos para danza, música y teatro.

Módulos de biblioteca, computación, deportivos y de arte (danza/música/ teatro) entregados por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Nivel	Localidad	Biblio-tecas	Computadoras	Deportivos	Danza / Música / Teatro
San Pedro de Carash	Pronoei	Carash	X			
248	Inicial	Carhuayoc	X		X	
412353	Primaria	Carhuayoc	X	X	X	X
849307	Secundaria	Carhuayoc	X	X	X	X
419	Inicial	Challhuayaco	X			
412619	Primaria	Challhuayaco	X			
1396068	Secundaria	Challhuayaco	X			
Chinchán	Pronoei	Chinchan	X			
Los Ángeles	Pronoei	Chullush	X			
681353	Primaria	Chullush	X			
Las Magnolias	Pronoei	Chuyo	X			
412627	Primaria	Chuyo	X			
Los Jazmines	Pronoei	Gaucho	X			
Las Perlas	Pronoei	Huancha	X			
Republica de Canadá	Secundaria	Huaripampa	X	X	X	X
476374	Primaria	Huaripampa Alto	X	X	X	X
416	Inicial	Huaripampa Bajo	X			
412304	Primaria	Huaripampa Bajo	X	X	X	X
La Unión	Pronoei	Lucma	X			
Virgen del Rosario	Pronoei	Manyanpampa	X			
Matibamba	Pronoei	Matibamba	X			
681361	Primaria	Matibamba	X			
Las Princesitas	Pronoei	Millhuish	X			
412254	Primaria	Millhuish	X			
La Cuna del Saber	Pronoei	Opayaco	X			
412312	Primaria	Opayaco	X			
La Integración	Pronoei	Pacash	X			
266	Inicial	Pichiu Quinuaragra	X			
86469	Primaria	Pujun		X	X	
Corazoncito	Pronoei	Quinuaragra	X			
681379	Primaria	Quinuaragra	X			
Jardín del Hogar	Pronoei	Quishu	X			
412239	Primaria	Quishu	X			
Mi Segundo Hogar	Pronoei	Rancas	X			
412247	Primaria	Rancas	X			
Ricardo Palma	Pronoei	Runtu	X			
412270	Primaria	Runtu	X			
597427	Primaria	San Pedro de Pichiu	X			
410	Inicial	San Pedro de Pichiu	X			
1396084	Secundaria	San Pedro de Pichiu	X			
529727	Primaria	Santa Cruz de Mosna	X			
Santa Cruz de Mosna	Inicial	Santa Cruz de Mosna	X			
Rubi	Pronoei	Tupec	X			
203736	Primaria	Tupec	X			
Las Hormiguitas	Pronoei	Vista Alegre	X			
644179	Primaria	Vista Alegre	X			

2.1.6.4. Zona Huarmey-Valle Fortaleza

Se donaron 450 carpetas en el 2010 a las siguientes escuelas del ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de Huarmey.

Carpetas entregadas por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Nivel	Provincia	Distrito	Centro Poblado	Carpetas
413	Inicial	Recuay	Pampas Chico	Mayorarca	2
416	Inicial	Recuay	Pararin	Rinconada	3
669	Inicial	Recuay	Pampas Chico	Huambo	2
Pronoei Colquimarca	Inicial	Recuay	Pampas Chico	Colquimarca	3
Pronoei Las Palmeritas	Inicial	Recuay	Huayllapampa	Tablagrande	1
86567	Primaria	Recuay	Pararin	Rinconada	10
86580	Primaria	Recuay	Llacllin	Chaucayan	5
86744	Primaria	Recuay	Huayllapampa	Tablagrande	2
86612	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Mayorarca	8
86576	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Huambo	8
86920	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Colquimarca	4
86611	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Conococha	4
86575	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Pampas Chico	5
86823	Primaria	Recuay	Pararin	Mandahuaz	7
86587	Primaria	Recuay	Pararin	Malvado	5
86567	Secundaria	Recuay	Pararin	Rinconada	15
86580 Eduardo Bustamante Alvarado	Secundaria	Recuay	Llacllin	Chaucayan	15
86612 Señor de Los Milagros	Secundaria	Recuay	Pampas Chico	Mayorarca	15
86567 San Juan de Pararin	Secundaria	Recuay	Pararin	Rinconada	15
86580 Eduardo Bustamante Alvarado	Secundaria	Recuay	Llacllin	Chaucayan	10
88059	Primaria	Huarmey	Huarmey	9 De Octubre	6
88394	Primaria	Huarmey	Huayan	Irman	6
Virgen del Rosario (Especial)	Secundaria	Huarmey	Huarmey	Huarmey	15
Inca Garcilaso de La Vega	Secundaria	Huarmey	Huarmey	Huarmey	27
88106 Jose Carlos Mariategui	Secundaria	Huarmey	Huarmey	Huarmey	30
451	Inicial-Jardin	Bolognesi	Antonio Raimondi	Raquia	4
86244	Primaria	Bolognesi	Antonio Raimondi	Raquia	10
86244 Luis Pardo Novoa	Secundaria	Bolognesi	Antonio Raimondi	Raquia	25
Pronoei Yamor	Inicial-Jardin	Bolognesi	Antonio Raimondi	Yamor	4
Pronoei Cachipayoc	Inicial-Jardin	Bolognesi	Cajacay	Cahipayoc	3
048	Inicial-Jardin	Bolognesi	Cajacay	Cajacay	6
86221 San Agustin	Secundaria	Bolognesi	Cajacay	Cajacay	20
Pronoei Colca	Inicial-Jardin	Bolognesi	Cajacay	Colca	3
86260	Primaria	Bolognesi	Cajacay	Colca	10
Pronoei Santa Rosa	Inicial-Jardin	Bolognesi	Cajacay	Santa Rosa	4
86974 Isabel Flores de Oliva	Primaria	Bolognesi	Cajacay	Santa Rosa	8
86954 Isabel Flores de Oliva	Secundaria	Bolognesi	Cajacay	Santa Rosa	15
Pronoei Sequespampa	Inicial-Jardin	Bolognesi	Cajacay	Sequespampa	5
86258	Primaria	Bolognesi	Cajacay	Sequespampa	10
357 Sagrado Corazon de Jesus	Inicial-Jardin	Bolognesi	Colquioc	Chasquitambo	12
20850 Andres Avelino Caceres	Secundaria	Bolognesi	Colquioc	Chasquitambo	20
Pronoei Colquioc	Inicial-Jardin	Bolognesi	Colquioc	Colquioc	2
Pronoei Hornillos	Inicial-Jardin	Bolognesi	Colquioc	Hornillos	5
20852	Primaria	Bolognesi	Colquioc	Hornillos	4
Pronoei Llamarrumi	Inicial-Jardin	Bolognesi	Colquioc	Lamarrumi	5
88334	Primaria	Bolognesi	Colquioc	Llama Rumi	11
88334	Primaria	Bolognesi	Colquioc	Llamaruni	4
1646 Jesus Nazareno	Inicial-Jardin	Bolognesi	Colquioc	Llampa	5
20851	Primaria	Bolognesi	Colquioc	Llampa	10
20851 San Juan de Colquioc	Secundaria	Bolognesi	Colquioc	Llampa	10
20851	Secundaria	Bolognesi	Colquioc	Llampa	12
Total					450

En el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de Huarmey, 17 Instituciones Educativas fueron beneficiadas con módulos de bibliotecas entregados por el Fondo Minero Antamina.

Módulos de biblioteca entregados por localidad y escuela intervenida

	Nivel	Provincia	Distrito	Comunidad	Textos
86259	Primaria	Bolognesi	Cajacay	Cachirpayoc	X
86974 Isabel Flores de Oliva	Primaria	Bolognesi	Cajacay	Santa Rosa	X
88059 Teresa de Calcuta	Primaria	Huarmey	Huarmey	9 De Octubre	X
88114 San Martín Deporras	Primaria	Huarmey	Huarmey	La Victoria	X
Industrial Piloto Miguel Grau	Primaria	Huarmey	Huarmey	Puerto Huarmey	X
86611	Primaria	Recuay	Catac	Conococha	X
86580 Eduardo Augusto Bustamante Alvarado	Primaria	Recuay	Llacllin	Chaucayan	X
86920	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Colquimarca	X
86576	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Huambo	X
420	Inicial	Recuay	Pampas Chico	Huambo	X
86612 "Señor de Los Milagros"	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Mayorarca	X
86575 "Virgen de Fátima"	Primaria	Recuay	Pampas Chico	Pampas Chico	X
377	Inicial	Recuay	Pampas Chico	Pampas Chico	X
86599	Primaria	Recuay	Pararin	Huancar	X
86587	Primaria	Recuay	Pararin	Malvado	X
86823	Primaria	Recuay	Pararin	Mandahuaz	X
416	Inicial	Recuay	Pararin	Rinconada	X

2.1. Infraestructura

2.2.1.1.Zona Mina

Por último, como parte del programa de Educación, en el 2010 también se apoyó con el mantenimiento o reconstrucción de varias escuelas del ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de la mina.

Tipo de infraestructura, montos comprometidos y ejecutados por localidad y escuela intervenida

Institución Educativa	Distrito	Comunidad	Meta	Comprometido (S/.)	Ejecutado (S/.)
San Miguel de Aquia	Aquia	Aquia	Construcción pabellón de laboratorios	636,300.00	615,693.87
Huancabamba	Llata	Huancabamba	Construcción ambientes	243,321.92	243,321.92
Canchapampa	Llata	Canchapampa	Construcción ambientes	333,880.62	333,880.62
San Cristóbal	Llata	San Cristóbal	Construcción ambientes	284,525.01	284,525.01
La Florida	Llata	Florida	Construcción ambientes	283,500.01	283,500.01

2.2.1.2. Zona San Marcos

En el ámbito de la oficina de relaciones comunitarias de San Marcos, durante el 2010, el Fondo Minero Antamina ejecutó las siguientes obras de infraestructura educativa.

Tipo de infraestructura y montos comprometidos y ejecutados por localidad y escuela intervenida

Centro poblado	Meta	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carhuayoc	Losa multideportiva	252,968.96	76,138.69
Chalhuayaco	Losa multideportiva	264,341.49	65,226.17
Pichiu Quinuaragra	Losa multideportiva	239,816.63	39,518.86
Huarimayo	Construcción ambientes para Pronoei	158,955.39	158,955.39
Total		916,082.47	339,839.11

Las losas multideportivas detalladas, aun se encuentran en construcción.

2.2.1.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza

Tipo de infraestructura, montos comprometidos y ejecutados por localidad y escuela intervenida

Distrito	Centro poblado	Meta	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Colquioc	Hornillos	Construcción Pronoei - Terminado	295,233.42	286,949.06
	Llamarumi	Construcción Pronoei - Terminado	208139.91	200,249.57
Paramonga	Huaricanga	Construcción Pronoei - Terminado	189,638.73	182,483.14
Total			693,012.06	669,681.77

También se encuentra en proceso de reconstrucción la Institución Educativa Inicial 048 en Cajacay (habiéndose ejecutado S/. 308,925.13 de un total comprometido de 342,410.53 y fines del 2010,, se inició a la reconstrucción del colegio Luis Pardo Novoa de Raquía con un monto comprometido de S/. 775,153.66.

2.3. Proyectos en la Zona Mina

2.3.1. Poyecto “Jugando Aprendo”

Este proyecto es ejecutado por la ONG Right to Play e interviene en escuelas primarias y secundarias en la zona de LLata con el objetivo de mejorar habilidades y estrategias básicas para el aprendizaje de los niños.

Beneficiarios por escuela intervenida

Institución Educativa	No de Alumnos
I.E.Inicial 135 – La Libertad	54
I.E. 32388-La Libertad	229
I.E. 32394 Pampas del Carmen	395
I.E. 32391 “Guillermo Herrada Céspedes”	295
I.E. 32386 “Daniel Fonseca Tarazona”	259
I.E. 32431 Querosh	96
I.E. CEBA	290
Total	1,618



3. Proyectos financiados por el Fondo Minero Antamina: Desarrollo Productivo

3.1.Proyectos Multi Ámbito

3.1.1.Alli Allpa: Programa para la promoción de cadenas productivas silvoagropecuarias como alternativa para la reducción de la pobreza en la Región Áncash- AÑO 3

El proyecto Alli Allpa es uno de los proyectos estratégicos del programa de Desarrollo Productivo, y busca contribuir con la reducción de la pobreza y pobreza extrema de las familias en el ámbito de la Región Áncash, en una pers-

pectiva de desarrollo económico y social sostenible. Este programa involucra el fomento, conformación y consolidación de cadenas productivas de las familias participantes. Es ejecutado por la ONG CARE Perú, y en el 2010 estaba en su tercer año de ejecución.

3.1.1.1. Zona Mina.

Durante el año 2010 se ha focalizado la intervención del proyecto Alli Allpa en la zona de Mina, a fin de mejorar la producción, productividad y los ingresos familiares de pequeños productores agropecuarios de la zona.

Beneficiarios y montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Canchapampa	Familias	9	22,378.23	22,378.23
Chullas	Familias	5	12,432.35	12,432.35
Irma Grande	Familias	4	9,945.88	9,945.88
Libertad	Familias	31	77,080.57	77,080.56
Llata	Familias	112	278,484.63	278,484.61
Muchcay	Familias	3	7,459.41	7,459.41

Porvenir	Familias	20	49,729.40	49,729.40
Progreso	Familias	7	17,405.29	17,405.29
San Cristóbal	Familias	10	24,864.70	24,864.70
Taulli	Familias	6	14,918.82	14,918.82
Yanag	Familias	2	4,972.94	4,972.94
Cachigaga	Familias	4	9,945.88	9,945.88
Cashash	Familias	1	2,486.47	2,486.47
Collacharco	Familias	6	14,918.82	14,918.82
Ishanca	Familias	2	4,972.94	4,972.94
Jircacancha	Familias	12	29,837.64	29,837.64
Juana Moreno	Familias	1	2,486.47	2,486.47
La Florida	Familias	2	4,972.94	4,972.94
Pampas del Carmen	Familias	7	17,405.29	17,405.29
Querococha	Familias	1	2,486.47	2,486.47
Sacuatuna	Familias	2	4,972.94	4,972.94
Yanacancha	Familias	1	2,486.47	2,486.47
Nuevo Oriente	Familias	4	9,945.88	9,945.88
San Miguel de Queros	Familias	1	2,486.47	2,486.47
Buenos Aires	Familias	6	14,918.82	14,918.82
Chupancancha	Familias	1	2,486.47	2,486.47
Huamachacra	Familias	7	17,405.29	17,405.29
Liuya	Familias	8	19,891.76	19,891.76
Llaype	Familias	1	2,486.47	2,486.47
Nueva Esperanza	Familias	1	2,486.47	2,486.47
Poque	Familias	30	74,594.10	74,594.09
Puños	Familias	71	176,539.36	176,539.35
Pumacahua	Familias	8	19,891.76	19,891.76
Rahua	Familias	8	19,891.76	19,891.76
San Juan de Queros	Familias	13	32,324.11	32,324.11
San Mateo	Familias	2	4,972.94	4,972.94
Santa Cruz de Corhuancho	Familias	8	19,891.76	19,891.76
Bellabamba	Familias	12	29,837.64	29,837.64
Illahuasi	Familias	8	19,891.76	19,891.76
TOTAL	Familias	437	1,086,587.34	1,086,587.28

3.1.1.1.Zona Huallanca.

Beneficiarios y montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Chullush	Familias	10	24,864.7	24,864.70
Lucma	Familias	36	89,512.92	89,512.91
Orcosh	Familias	31	77,080.57	77,080.56
Rancas	Familias	18	44,756.46	44,756.46
Salvia (chilcaucro)	Familias	27	67,134.69	67,134.68
San marcos	Familias	20	49,729.4	49,729.40
Challhuayaco	Familias	59	146,701.72	146,701.72
Chuyo	Familias	15	37,297.05	37,297.05
Conin	Familias	42	104,431.73	104,431.73

Gaucha	Familias	22	54,702.34	54,702.33
Matibamba	Familias	34	84,539.98	84,539.97
Millhuish	Familias	22	54,702.34	54,702.33
Mosna	Familias	14	34,810.58	34,810.58
Opayaco	Familias	18	44,756.46	44,756.46
Pichiu Quinuaragra	Familias	150	372,970.48	372,970.46
Pichiu San Pedro	Familias	96	238,701.11	238,701.10
Quinuaragra	Familias	79	196,431.12	196,431.11
Quisho	Familias	32	79,567.04	79,567.03
Rucus	Familias	29	72,107.63	72,107.62
Runto	Familias	33	82,053.51	82,053.50
Huarcon	Familias	14	34,810.58	34,810.58
Total	Familias	801	1,991,662.41	1,991,662.28

3.1.2. PRA: Proyecto de reducción y alivio a la pobreza

Es uno de los proyectos estratégicos del Programa de Desarrollo Productivo, y tiene por objetivo conectar a agricultores y empresarios a mercados nacionales e internacionales mediante la promoción de negocios sostenibles que generen oportunidades de empleo productivo en la zona y, de esta manera, contribuir a incrementar de manera sostenida la actividad económica en el Corredor Económico Áncash. Durante el 2010 estuvo en su cuarto año, ejecutado por CSE Áncash.

3.1.2.1. Zona Mina.

El proyecto por su concepción de generar la relación entre empresas y pequeños productores agropecuarios ha intervenido en la zona de Mina de Huamalíes, mediante la consolidación del cultivo de papaya.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Huacaybamba	Familias con ventas	3	8,683.25	3,572.22
Total	Familias con ventas	3	8,683.25	3,572.22

3.1.2.2. Zona Huarney-Valle Fortaleza

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Colquioc	Familias con asistencia técnica	0	8,481.96	4,567.95
	Familias con ventas	4		
Culebras	Familias con asistencia técnica	120	347,329.94	142,888.64
	Familias con ventas	0		
Huarney	Familias con asistencia técnica	224	382,118.57	249,954.70
	Familias con ventas	0		
Total	Familias con ventas	4	737,930.47	397,411.29
	Familias con asistencia técnica	348		

3.1.3. Competitividad Áncash: Fomento de la competitividad empresarial en la Región Ancash

Competitividad Ancash promueve el desarrollo empresarial integral y la mejora de la calidad en el servicio de las empresas de Áncash, a fin de contribuir a incrementar el número de empresas o unidades económicas con capacidades para articularse a los mercados corporativos, regionales, nacionales, inclusive de exportación, con ofertas competitivas de bienes y servicios. Durante el 2010 se encontró en su tercera fase de ejecución, focalizando su trabajo en las empresas de la zona de influencia directa (empresas comunales y asociaciones de productores).

3.1.3.1. Zona Mina.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Aquia	SGE	0	85,804.14	85,790.73
	DCE	2		
	Empresas comunales	10		
Total	SGE	0	85,804.14	85,790.73
	DCE	2		
	Empresas comunales	10		

3.1.3.2. Zona San Marcos

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
San Marcos	SGE	1	321,875.54	321,825.22
	DCE	5		
	Empresas comunales	5		
Huachis	SGE	0	29,261.41	29,256.84
	DCE	0		
	Empresas comunales	1		
San Pedro de Chana	SGE	0	29,261.41	29,256.84
	DCE	0		
	Empresas comunales	1		
Total	SGE	1	380,398.36	380,338.90
	DCE	5		
	Empresas comunales	7		

3.1.3.3. Zona Huarmey-Valle Fortaleza.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Cajacay	SGE	0	14,300.69	14,298.45
	DCE	2		
	Empresas comunales	0		
Huarmey	SGE	1	120,125.80	120,107.02
	DCE	0		
	Productores agropecuarios	10		
Total	SGE	1	134,426.49	134,405.47
	DCE	2		
	Productores agropecuarios	10		

3.1.4. Proyecto Productivo en Huallanca y Puños

Este proyecto busca superar la baja competitividad en la cadena productiva de papa nativa en el distrito de Puños, y los problemas veterinarios en los animales pertenecientes a los pobladores de Huallanca. El proyecto, ejecutado por la ONG CARE Perú, busca:

1. Promover la competitividad de la cadena productiva de papa nativa en el distrito de Puños.
2. Mejorar la calidad del ganado en la Comunidad Campesina de Puños.
3. Incrementar la producción forrajera en Huallanca mediante la instalación de sistemas de riego tecnificado.

3.1.5. Zona Mina.

I. Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Poque	Productores	70	231,503.39	107,927.32
Pumacahua	Productores	30	99,215.74	46,254.57
Puños	Productores	80	264,575.30	123,345.51
Total	Productores	180	595,294.43	277,527.39

3.1.6. Zona Huallanca

I. Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Azul Mina	Productores	1	3,307.19	1,541.82
Cachca	Productores	2	6,614.38	3,083.64
Chiuruco (Chiuroc)	Productores	5	16,535.96	7,709.09
Galannioc	Productores	2	6,614.38	3,083.64
Huallanca	Productores	1	3,307.19	1,541.82
Huansala	Productores	1	3,307.19	1,541.82
Ispac	Productores	1	3,307.19	1,541.82
Patococha	Productores	2	6,614.38	3,083.64
Putaca a	Productores	5	16,535.96	7,709.09
Shullana	Productores	3	9,921.57	4,625.46
Jogo	Productores	2	6,614.38	3,083.64
Llacuash	Productores	3	9,921.57	4,625.46
Total	Productores	28	92,601.34	43,170.94

3.2. Proyectos en la zona Mina

3.2.1. Instalación de Microreservorios en la cuenca de Ayash: Estudio de Inventario y planeamiento de Recursos Hídricos de las Microcuencas de Santa Cruz de Pichiu y Ayash

El proyecto tiene por objetivo elaborar un inventario y planeamiento del recurso hídrico de la microcuenca de Ayash y Santa Cruz de Pichiu, que permita planificar una intervención participativa y ordenada del uso del agua. Este inventario fue realizado por la empresa Recursos SAC, proporcionando información cuantitativa importante sobre los recursos hídricos de la zona, disponibilidad de agua y planos de la zona.

A partir de este inventario se realizaron las inspecciones de campo y, inició la elaboración de los expedientes técnicos para que sean ejecutados por el Programa de Infraestructura del FMA. En total se invirtió S/. 113,137.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Atash	Familias	35	3,221.83	3,142.69
San Cristobal de Tambo	Familias	65	3,221.83	3,142.69
Cambio 90	Familias	15	3,221.83	3,142.69
Ayash Pichiu	Familias	85	28,996.52	28,284.35
Pampa de Puamanin	Familias	35	28,996.52	28,284.35
Ayash Huaripampa	Familias	108	28,996.52	28,284.35
Cashapatac	Familias	29	3,221.83	3,142.69
Huancayoc	Familias	135	3,221.83	3,142.69

Vistoso	Familias	83	3,221.83	3,142.69
Wishllac	Familias	38	3,221.83	3,142.69
Centro Pichiu	Familias	36	3,221.83	3,142.69
Puca Puca	Familias	65	3,221.83	3,142.69
Total	Familias	729	115,986.06	113,137.26

3.2.2. Crianza comercial de cuyes en la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichiú, Huari – Áncash.

El proyecto busca mejorar la crianza de cuyes de la Comunidad, al identificar que la mayoría de las familias del lugar realiza la crianza de cuyes de manera precaria, con altos índices de mortandad y bajos de peso. El objetivo del proyecto fue desarrollar de manera competitiva la oferta de cuyes y vincularla con el mercado local, mediante un manejo tecnificado de la crianza de cuyes. El proyecto es ejecutado por la ONG Coordinadora Rural.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Atash	Familias	20	74,429.67	62,996.10
San Cristobal de Tambo	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Cambio 90	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Cashapatac	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Huancayoc	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Vistoso	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Wishllac	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Centro Pichiu	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Puca Puca	Familias	20	74,429.67	62,996.10
Total	Familias	180	669,867.03	566,964.90

3.2.3. Mejoramiento de la crianza de ovinos e inserción competitiva al mercado - Ovinos Palmadera

En la comunidad Palmadera Pukayacu, los comuneros tienen como actividad económica principal la actividad agropecuaria, prioritariamente la crianza de ovinos. El problema central que enfrentan es la baja productividad de carne y lana y, la deficiente inserción al mercado. Cada familia tiene en promedio de 120 a 150 ovinos, de raza criolla y, en menor cantidad, ovinos de raza Junín. El proyecto, ejecutado por Diaconía, tiene por objetivos:

- a. Implementar buenas prácticas de manejo, alimentación y sanidad en la crianza de ovinos.
- b. Desarrollar infraestructura y equipos adecuados para el manejo, alimentación y sanidad de los ovinos.
- c. Articulación al mercado de forma competitiva.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Palmadera (Palmar)	Productores	9	296,996.41	170,435.72
Total	Productores	9	296,996.41	170,435.72

3.2.4. Tecnología de producción y comercialización de carne de cuy procesada en la Cuenca Alta del río Pativilca

El proyecto busca contribuir a reducir en 10% la pobreza en la Cuenca Alta del río Pativilca, provincia de Bolognesi a través del incremento de la capacidad de oferta de carne de cuy de calidad, satisfaciendo la demanda del mercado nacional y de exportación. El proyecto fue ejecutado por la ONG SEPAR.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Aquia	Comité	2	103,234.29	76,592.90
	Productores	52		
Pacarenca	Comité	1	30,587.94	22,694.20
	Productores	15		
Chiquian	Comité	4	179,704.13	133,328.39
	Productores	90		

Quisipata	Comité	1	53,528.90	39,714.84
	Productores	27		
Huasta	Comité	1	30,587.94	22,694.20
	Productores	15		
Pampan	Comité	1	49,705.40	36,878.07
	Productores	25		
Carcas	Comité	1	49,705.40	36,878.07
	Productores	25		
Total	Comité	11	497,054.00	368,780.65
	Productores	249		

3.2.5. Control de la Linfadenitis Cervical de Cuyes en Aquia

En el ámbito geográfico del proyecto, la población obtiene sus ingresos económicos en base a la venta de cuyes para consumo (carne) y para fines de reproducción. Sin embargo, en la zona se han registrado varios problemas asociados a la crianza de cuyes:

- a) Alta incidencia de mortandad por Linfadenitis cervical,
- b) Técnicas inadecuadas de crianza,
- c) Deficiente disponibilidad de pasturas,
- d) Escaso acceso de los productores de cuyes a la asistencia técnica,
- e) Nula aplicación de conceptos de bioseguridad en centros de crianza.

Por ello se trabajó con SENASA para controlar la enfermedad de linfadenitis en los cuyes de las familias intervenidas.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Aquia	Asociación	2	16,094.28	15,289.49
	Productores	27		
Pacarenca	Asociación	1	6,104.73	5,799.46
	Productores	10		
Carcas	Asociación	1	9,434.58	8,962.80
	Productores	16		
Chiquian	Asociación	4	36,073.38	34,269.53
	Productores	61		
Huasta	Asociación	1	4,439.81	4,217.79
	Productores	7		
Pampan	Asociación	1	10,544.53	10,017.24
	Productores	18		
San Antonio de Quisipata	Asociación	1	6,659.71	6,326.68
	Productores	11		
Total	Asociación	11	89,351.02	84,882.99
	Productores	150		

3.2.6. Implementación de pesca artesanal de truchas – Comunidad Campesina Aquia

Como parte de un compromiso con la comunidad de Aquia, se realizó el fortalecimiento y promoción de la pesca artesanal para la generación de ingresos. El FMA realizó las siguientes acciones:

- 1. Implementar la pesca artesanal de truchas en la laguna Villanueva.
- 2. Fortalecer a la Comunidad de Aquia mediante la implementación de mobiliario para sus asambleas comunales.
- 3. Mejorar la infraestructura eclesiástica mediante la donación de una campana para la iglesia de la comunidad.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Aquia	Personas	809	12,640.50	12,640.50
Total	Personas	809	12,640.50	12,640.50

3.2.7. Acceso al financiamiento y asistencia técnica para el desarrollo agropecuario (cadena productiva de de la leche)

El proyecto ejecutado por la empresa ARIES consultores, está realizando actividades de fortalecimiento de la ganadería vacuna de la zona, principal actividad económica de la localidad intervenida.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carcas	Ganaderos	23	421,722.38	392,870.76
Total	Ganaderos	23	421,722.38	392,870.76

3.2.8. Instalación de pastos con riego presurizado para el fortalecimiento de la cadena productiva de leche

El proyecto busca el desarrollo socioeconómico de los pobladores del Distrito de Paillon a través de la mayor disponibilidad de pastos para la producción lechera.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Paillon	Familias	131	499,990.00	433,221.00
Total	Familias	131	499,990.00	433,221.00

3.2.9. Estudio Laguna Verdecocha - Estudio de factibilidad para la crianza de truchas

El proyecto se desarrolló para determinar la viabilidad técnica de un proyecto de crianza de truchas en la laguna Sacracocha, ubicada en la Comunidad Campesina de Puños, cercana a la Mina. Fue ejecutado por la empresa PISCIFACTORIAS DE LOS ANDES S.A.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Puños	Estudio/ Informe	1	20,184.78	19,970.58
Total	Estudio/ Informe	1	20,184.78	19,970.58

3.2.10. Mejoramiento de la productividad de papas nativas - Distrito de Llata

En el 2008, con el apoyo del Fondo Concursable 2007, se inicia la implementación de un centro de acopio y procesamiento de productos nativos en el distrito de Llata. En el proceso se identificó la creciente demanda de la papa nativa, y, a la vez, se registraron sus bajos niveles de producción y productividad.

El proyecto es la continuación del proyecto del Fondo Concursable, ya que obtuvo resultados exitosos en su primera etapa como la venta directa a Sodexo. Es ejecutado por la ONG Diaconía.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Canchapampa	Productores 2	1	40,017.00	24,126.34
Jinchin	Productores 1	2	22,866.86	13,786.48
Libertad P	roductores 2	1	40,017.00	24,126.34
Llata	Productores 2	9	55,261.57	33,317.33
Muchcay	Productores 1	5	28,583.57	17,233.10
Porvenir P	roductores 4	0	76,222.86	45,954.94
San Miguel de Querosh P	roductores 1	6	30,489.14	18,381.97
Total	Productores	154	293,458.00	176,926.50

3.2.11. Empoderamiento de las mujeres campesinas en la producción de tara para exportación

El proyecto busca mejorar los ingresos económicos de las familias de Morca, mediante el fortalecimiento de las capacidades productivas de las mujeres campesinas en la producción de tara para la exportación.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Morca	Comité	1	134,989.54	134,893.07
	Familias	32		
Palanca	Comité	1	81,811.84	81,753.38
	Familias	19		
Nueva Esperanza	Comité	1	61,358.88	61,315.03
	Familias	14		
Total	Comité	3	278,160.26	277,961.48
	Familias	65		

3.2.12. Comercialización competitiva de producto nativo de Huamalíes

Proyecto del Fondo Concursable 2007, que busca mejorar el nivel de producción y productividad de las papas nativas del distrito. Fue ejecutado por la ONG Diaconía.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Irma Grande	Productores	22	56,896.66	56,896.65
Ishanca	Productores	7	18,103.48	18,103.48
Llata	Productores	81	209,483.15	209,483.11
Muchcay	Productores	18	46,551.81	46,551.80
Pampas del Carmen	Productores	16	41,379.39	41,379.38
Progreso	Productores	9	23,275.91	23,275.90
San Miguel de Querosh	Productores	17	43,965.60	43,965.59
Total	Productores	170	439,656.00	439,655.91

3.3. Proyectos en la zona Huallanca

3.3.1. Proyecto de Atención Sanitaria a Ganado Ovino y Bovino de las comunidades de LATE

El proyecto se desarrolla debido al registro de una alta incidencia de parasitosis (ectoparásitos y endoparásitos) en los ovinos y bovinos de las comunidades de la LATE, como consecuencia del desconocimiento y la limitada asistencia técnica a los comuneros en el manejo de sus ganados. Además, se observó que la tecnología inapropiada genera bajos niveles de producción y productividad pecuaria en los ovinos y bovinos. El proyecto, ejecutado por la ONG ACUDIP, implementó una campaña sanitaria de desparasitación y golpe de vitamina (Ectoparásitos, Endoparásitos y Suplementación de Vitamina AD3E) al ganado ovino y bovino en las comunidades campesinas de Tres de Mayo de Llacuash y Corazón de Jesús de Ututupampa, beneficiando a 84 ganaderos. Esta campaña se complementó con charlas de capacitación en sanidad animal y manejo ganadero.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Hututo Pampa	Familias	42	27,623.44	24,861.00
Llacuash	Familias	42	27,623.44	24,861.00
Total	Familias	84	55,246.88	49,722.00

3.3.2. Pruebas de laboratorio para muestras de cal

Este proyecto se enmarca en el programa de Desarrollo de Proveedores y Compras Locales del área de Desarrollo Productivo. A través de este proyecto se inicia el proceso de articulación de proveedores de óxido e hidróxido de calcio con Antamina, con la aplicación de pruebas de laboratorio a las muestras de cal de tres proveedores locales, uno de ellos de la localidad de Huallanca, para determinar la calidad de dichos productos.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Huallanca	Empresa	1	1,958.12	1,958.12
Total	Empresa	1	1,958.12	1,958.12

3.3.3. Desarrollo de capacidades para la mejora de servicios de alojamiento y alimentación en Huallanca

El proyecto, ejecutado por Sodexo, busca mejorar la calidad de los servicios de restaurantes y alojamientos de Huallanca, a través de un programa de capacitación y Asistencia Técnica personalizada, que eleve la calidad higiénico sanitaria, las técnicas y mecánicas del servicio, así como la atención al cliente.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Huallanca	Hospedaje	7	112,207.40	72,934.81
	Restaurante/ Recreo	12		
Total	Hospedaje	7	112,207.40	72,934.81
	Restaurante/ Recreo	12		

3.4. Proyectos en la zona San Marcos

3.4.1. Soporte a la Producción y Comercialización de papa en Huaripampa y Carhuayoc

El proyecto busca contribuir a mejorar los niveles de producción y productividad agrícola de pequeños productores de las comunidades y anexos de Carhuayoc y Huaripampa en el distrito de San Marcos. Es la segunda fase de ejecución del proyecto “Agrícola complementario de Carhuayoc y Huaripampa” y es ejecutado por ACUDIP.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carash	Familias	37	30,872.26	7,947.69
Carhuayoc	Familias	62	51,731.90	13,317.76
Huancha	Familias	19	15,853.32	4,081.25
Huaripampa Alto	Familias	79	65,916.45	16,969.40
Pacash	Familias	45	37,547.34	9,666.12
Pujun	Familias	108	90,113.63	23,198.68
Huaripampa Medio	Familias	31	25,865.95	6,658.88
Huaripampa Bajo	Familias	59	49,228.74	12,673.35
Manyanpampa	Familias	29	24,197.18	6,229.27
Total	Familias	469	391,326.77	100,742.40

3.4.2. Mejoramiento del piso forrajero para la crianza tecnificada de cuyes en el distrito de San Marcos

El proyecto busca mejorar nivel de producción y productividad de la crianza de cuyes de las familias productoras de las comunidades de Carhuayoc y anexos: Ango, Pujun, Pacash, Manyampampa, Huanchá, Puctó del distrito de San Marcos. Es ejecutado por la ONG ACUDIP.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carash	Productores	44	104,057.57	93,651.81
Carhuayoc	Productores	36	85,138.01	76,624.21
Huancha	Productores	18	42,569.00	38,312.10
Pacash	Productores	31	73,313.28	65,981.96
Pujun	Productores	30	70,948.34	63,853.51
Manyanpampa	Productores	10	23,649.45	21,284.50
Total	Productores	169	399,675.65	359,708.09

3.4.3. Proyecto Agrícola Complementario en Carhuayoc y Huaripampa

Las comunidades y caseríos de Carhuayoc y Huaripampa, son poblaciones que cuentan con escasos recursos para mejorar su nivel de vida. Los insuficientes ingresos de las familias campesinas del ámbito del proyecto se deben sobre todo a la baja producción y productividad agropecuaria y a las condiciones inadecuadas de acceso a los mercados regionales y nacionales.

El proyecto buscó mejorar las condiciones productivas de las comunidades y anexos de Carhuayoc y Huaripampa a través de la adopción de tecnologías agrícolas indispensables para garantizar el aumento de la producción y productividad de la papa. Fue ejecutado por la ONG ACUDIP. El proyecto mejoró los niveles de producción de papa y la productividad de los pequeños productores de las comunidades y anexos de Carhuayoc y Huaripampa, en un total de 22.38 hectáreas. Se logró un rendimiento de 37 tn/ha, superior al rendimiento obtenido por los beneficiarios sin el apoyo técnico (menor a 10 tn/ha).

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carash	Familias	21	25,963.86	23,367.47
Carhuayoc	Familias	23	28,436.61	25,592.95
Huancha	Familias	12	14,836.49	13,352.84
Huaripampa Alto	Familias	13	16,072.87	14,465.58
Pacash	Familias	27	33,382.11	30,043.89
Pujun	Familias	33	40,800.35	36,720.32
Huaripampa Bajo	Familias	11	13,600.12	12,240.11
Manyanpampa	Familias	2	2,472.75	2,225.47
Total	Familias	142	175,565.16	158,008.63

3.4.4. Fortalecimiento de Capacidades Locales para mejorar los servicios Hotelería y Restaurantes en los distritos de San Marcos y Huari

El proyecto forma parte del paquete de proyectos financiados por el Fondo Concursable 2007. Es ejecutado por Sodexo y buscó mejorar la calidad de los servicios de restaurantes y alojamientos de San Marcos y Huari, a través de un programa de capacitación y asistencia técnica personalizada, que eleve la calidad higiénico sanitaria, las técnicas y mecánicas del servicio, así como la atención al cliente.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carhuayoc	Propietarios	3	26,098.50	26,098.50
San Marcos	Propietarios	22	191,388.97	191,388.97
Total	Propietarios	25	217,487.47	217,487.47

3.4.5. Producción maíz choclo, variedad Urubamba para la comercialización directa supermercados, con autogestión de fondos de capital semilla

El proyecto desarrollado por la ONG Inderchap buscó adaptar la semilla del maíz choclo variedad Urubamba en la zona de San Marcos, a fin de generar una alternativa rentable de ingresos a los beneficiarios del proyecto. Fue ejecutado en el marco del Fondo Concursable 2007.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Rancas	Familias	11	144,736.84	144,736.55
Total	Familias	11	144,736.84	144,736.55

3.4.6. Fortalecimiento del desarrollo competitivo de la artesanía de los distritos de San Marcos y Chavín de Huantar-Ancash

El proyecto busca contribuir a mejorar la calidad de vida de la población de los distritos de San Marcos y Chavín de Huantar mediante el impulso de la competitividad de las MYPES artesanales. Es ejecutado por la ONG IDESI.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carash	Asoc. Estrellita de Carash y Cuenca	1	181,781.85	181,781.60
	Familias	35		

Carhuayoc	Asoc. San José de Carhuayoc	1	106,039.42	106,039.27
	Familias	20		
Total	Asociaciones	2	287,821.27	287,820.87
	Familias	55		

3.4.7. Repoblamiento forestal y agroforestación con tara en la comunidad de Huaripampa del distrito de San Marcos cuenca del Mosna

El proyecto forma parte del Fondo Concursable 2007, y busca mejorar la calidad de vida de los pobladores de la zona de influencia de Antamina mediante la plantación de especies forestales comerciales, como la tara. Es ejecutado por la empresa Multiservicios Industriales Generales SAC-Aproagro.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Huancha	Familias	2	16,010.15	14,135.60
Huaripampa Alto	Familias	3	24,015.23	21,203.40
Orcosh	Familias	2	16,010.15	14,135.60
Rancas	Familias	6	48,030.45	42,406.80
Huaripampa Bajo	Familias	32	256,162.42	226,169.61
Total	Familias	45	360,228.40	318,051.01

3.5. Proyectos en la zona Huarmey-Valle Fortaleza

3.5.1. Fortalecimiento de la vigilancia y control de la Brucelosis Caprina en la cuenca del río Fortaleza, Región Ancash

Existen altos índices de mortandad por abortos en el ganado caprino de la cuenca del río Fortaleza – Ancash. Este problema influye negativamente en la actividad ganadera y en la salud de las personas, quienes contraen la enfermedad zoonótica, denominada fiebre malta. Ante ello el proyecto tuvo por objetivos:

1. Reducir la incidencia de brucelosis caprina en el ámbito del proyecto.
2. Fortalecer las técnicas de manejo y control sanitario en los productores para mejorar la crianza del ganado caprino.
3. Disminuir la incidencia de casos de fiebre malta en humanos.

Para cumplir con los objetivos propuestos se realizaron dos actividades principales: mejorar las técnicas y manejo ganadero caprino, y realizar campañas sanitarias de vacunación (vacuna OCUREV, cepa REV-I) a fin de evitar la incidencia de abortos en el ganado. Se realizaron un total de 2,029 vacunaciones a ganado caprino y jornadas de capacitación relacionadas a la prevención, identificación y control de la Brucelosis Caprina y su implicancia en la salud. Se beneficiaron 68 ganaderos de la zona de Huarmey y Valle Fortaleza.

El proyecto fue desarrollado por SENASA.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Colquioc	Productores Ganaderos	68	16,227.52	9,772.96
Total	Productores Ganaderos	68	16,227.52	9,772.96

3.5.2. Potenciación de la producción de palta en Colquioc, mediante la instalación de riego tecnificado

Los principales problemas que afronta la producción de palta son: a) Alto porcentaje de pérdidas por el mal manejo agronómico, problemas fitosanitarios, déficit hídrico y mal manejo post cosecha; b) deficientes sistemas de comercialización; c) plantaciones con bajo potencial productivo, debido a la escasez de material de propagación de buena calidad genética y productiva; d) productores de palta desorganizados y con escaso acceso a la asistencia técnica. A estos problemas se suma la deficiente disponibilidad de agua de riego, derivado de la escasez del recurso hídrico; bajo porcentaje de eficiencia de los sistemas de riego existentes; técnicas inadecuadas de riego; escaso acceso a capacitación en temas de riego, entre otros; problemas que contribuyen a la baja producción de la palta en este distrito.

El proyecto busca mejorar la producción y productividad del cultivo de palto en el distrito de Colquioc – Chasquitambo, mediante la instalación de riego tecnifica-do. Corresponde, además a una segunda fase de un proyecto del Fondo Concursable 2007. Es ejecutado por la Municipalidad Distrital de Colquioc.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Chasquitambo	Productores	100	299,365.85	208,221.80
Total	Productores	100	299,365.85	208,221.80

3.5.3. Producción de lámparas artesanales con recursos naturales de la Región: Artesanía Valle Fortaleza

En los anexos de Lllamarumi, Chamana y Pomay la mayoría de los pobladores se dedican a la elaboración de esteras, pues cuentan con la materia prima necesaria para la producción. El problema detectado en estos anexos es la baja competitividad de los productores en la elaboración de otros productos a base de carrizo y otras materias primas con las que cuentan tales como: la caña brava, el bambú, entre otros.

Mediante el proyecto se buscó mejorar la competitividad de los productores de artesanía del Valle Fortaleza, en las localidades de Llama Rumi, Chamana, Pomay, Colca y Raquia; la que repercutirá en la generación de nuevos puestos de trabajo y el incremento de los ingresos familiares, al año de implementado el proyecto.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Pomay	Artesano	1	1,890.29	1,732.44
Raquia	Artesano	4	7,561.18	6,929.74
Chamana	Artesano	10	18,902.94	17,324.35
Colca	Artesano	1	1,890.29	1,732.44
Llama Rumi	Artesano	10	18,902.94	17,324.35
Total	Artesano	26	49,147.65	45,043.32

3.5.4. Fortalecimiento de capacidades para mejorar la producción y comercialización de palta en el distrito de Colquioc

La palta es el principal producto que cultivan en el distrito de Colquioc, del cual dependen 180 familias. Sin embargo, bajo las actuales características de producción y comercialización, este cultivo reporta bajos niveles de rentabilidad. El proyecto, ubicado dentro del Fondo Concursable 2007, tuvo por objetivos:

1. Mejorar las técnicas productivas.
2. Implementar un centro de comercialización de insumos agrícolas.
3. Renovación e instalación de plantaciones de palto.
4. Mejora de la comercialización del palto.
5. Implementación de un plan de asistencia técnica y capacitación.
6. Formación de la Asociación de productores de paltos de Colquioc.

Fue ejecutado por la Municipalidad Distrital de Colquioc.

Beneficiarios y montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Carapunco	Familias	11	30,879.13	29,768.11
Chasquitambo	Familias	26	72,987.03	70,360.99
Hornillo	Familias	8	22,457.55	21,649.53
Huanavana	Familias	8	22,457.55	21,649.53
Llama Rumi	Familias	8	22,457.55	21,649.53
Llampa	Familias	24	67,372.64	64,948.60
Tres cruces	Familias	16	44,915.10	43,299.07
Shihuay	Familias	13	36,493.51	35,180.49
Colquioc	Familias	24	67,372.64	64,948.60
Palillo	Familias	10	28,071.93	27,061.92

Total	Familias	148	415,464.63	400,516.38
-------	----------	-----	------------	------------

3.5.5. Incremento del ingreso familiar mediante el desarrollo del cultivo de melocotones

El proyecto, presentado a través del Fondo Concursable 2007, buscó contribuir a la reducción de los índices de pobreza extrema en el sector rural de la Región Áncash, mediante la mejora de los ingresos de 600 familias dedicadas al cultivo melocotonero. Es ejecutado por Caritas del Perú.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Mallao	Productores	24	36,515.59	36,023.73
Pampomas	Productores	21	31,951.14	31,520.76
Raquia	Productores	44	66,945.25	66,043.50
Cajacay	Productores	2	3,042.97	3,001.98
Colca	Productores	34	51,730.42	51,033.62
Canis	Productores	50	76,074.14	75,049.43
Buena Vista	Productores	23	34,994.11	34,522.74
Chinchas Marca	Productores	1	1,521.48	1,500.99
La Esperanza	Productores	8	12,171.86	12,007.91
Yumpe	Productores	28	42,601.52	42,027.68
Total	Productores	235	357,548.48	352,732.34

3.5.6. Oportunidades de desarrollo competitivo para pequeños y medianos criadores de cuyes de la microcuenca del Valle Fortaleza a través del fortalecimiento de capacidades técnicas y empresariales

El problema central que enfrentan las asociaciones de la zona es la baja rentabilidad y competitividad de la crianza de cuyes, debido básicamente a que se han habituado a una producción orientada a la venta de reproductores, que en su principio fue un negocio muy rentable, pero que cada vez tiene una menor demanda. Esta situación no los ha incentivado a mejorar sus niveles de productividad y eficiencia; es así que siendo hoy en día el rubro más importante la venta de animales para carne, sus costos de producción no hacen muy atractiva la actividad en términos de rentabilidad.

El proyecto es ejecutado por la Municipalidad Provincial de Bolognesi y tiene por objetivos:

1. Mejorar las capacidades técnicas y empresariales de los criadores de cuyes para aumentar los niveles de productividad y calidad.
2. Fortalecimiento organizacional de las asociaciones de productores y promoción de la asociatividad empresarial.
3. Implementación y certificación de un sistema de gestión de calidad e inocuidad en los procesos de crianza, beneficio y empaque de cuyes.
4. Fortalecimiento de la articulación comercial y acceso a mercados selectos.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Apac	Comité	1	61,454.54	48,047.63
	Productores	17		
Raquia	Comité	1	30,727.27	24,023.82
	Productores	8		
Colina	Comité	1	27,313.13	21,354.50
	Productores	7		
Huaquish	Comité	1	27,313.13	21,354.50
	Productores	7		
Cajacay	Comité	1	6,828.28	5,338.62
	Productores	1		
Santa Rosa	Comité	1	37,555.55	29,362.44
	Productores	10		

Sequespampa (Pillo Cancha)	Comité	1	37,555.55	29,362.44
	Productores	10		
Chasquitambo	Comité	1	34,141.41	26,693.13
	Productores	9		
Hornillo	Comité	1	51,212.12	40,039.69
	Productores	14		
Manas	Comité	1	23,898.99	18,685.19
	Productores	6		
Total	Comité	10	338,000.00	264,262.00
	Productores	89		

3.5.7. PROCUY: Crianza tecnificada de cuyes para familias emprendedoras de Huarmey y Huaricanga

Las familias del ámbito de intervención tienen limitada tecnología para el manejo y producción eficiente de cuyes, débil capacidad de gestión y liderazgo de los productores, inadecuado sistema de comercialización, baja calidad genética de cuyes criollos, inadecuada capacitación de técnicos locales para la crianza de cuyes, entre otros; así como escasos recursos para mejorar su producción y productividad, pues el 70% de los pobladores vive bajo una economía de subsistencia.

El proyecto, ejecutado por la ONG ACUDIP, busca dinamizar la cadena productiva de cuyes, con el fin de incrementar los ingresos familiares y mejorar la dieta alimenticia de los Comités de Productores de cuyes de Santo Domingo, 9 de Octubre y La Victoria (en el distrito de Huarmey), y el Comité de Productores de cuyes de Huaricanga, en Valle Fortaleza.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Ubicación	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Huaricanga	Familias	20	36,870.90	36,866.41
9 de octubre	Familias	20	36,870.90	36,866.41
Santo Domingo	Familias	20	36,870.90	36,866.41
La Victoria	Familias	15	27,653.17	27,649.81
Total	Familias	75	138,265.87	138,249.03

3.5.8. Incubadora de Empresas Huarmey - Yaku Incuba

El proyecto, desarrollado por Recursos-TechnoServe busca formalizar y desarrollar a cuatro asociaciones de pescadores artesanales de Huarmey. En específico sus objetivos son:

1. Incorporación de cuatro (4) nuevos emprendimientos ligados al sector acuícola o pesca a la incubadora de empresas, e iniciar con todos ellos el proceso de incubación (selección, pre incubación, incubación, graduación).
2. Continuación del proceso de incubación con los cuatro proyectos de conchas de abanico.
3. Continuación del proceso de pre incubación con EMPEPUGRANSA y EPAJOSA.
4. Generación de consultorías externas ligadas al sector pesca y acuicultura en Huarmey, Casma y Chimbote.
5. Charlas magistrales y seminarios, en temas de gestión empresarial, pesca y acuicultura, para la comunidad de Huarmey.
6. Fortalecimiento y trabajo conjunto institucional: Mesa de Pesca, Municipalidades, Grandes empresas.
7. Vinculación con organizaciones mayores (nacionales) ligadas el emprendedurismo y transferencia tecnológica, para añadir valor agregado a los trabajos de YAKU INCUBA.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Culebras	Empresa	2	155,644.08	110,270.09

Huarmey	Asociación	1	233,466.12	165,405.13
	Empresa	2		
Total	Asociación	1	389,110.20	275,675.21
	Empresa	4		

3.5.9. Implementación de sistemas de riego y capacitación en operación y mantenimiento en Barbacay y Congón, Huarmey

El proyecto tiene como objetivo mejorar los niveles de productividad en los cultivos de ají páprika y espárrago en las parcelas atendidas, mediante la instalación de 15 módulos de riego tecnificado en Barbacay y 6 en Congón. De igual manera, se espera capacitar a 21 productores locales en operación y mantenimiento de los sistemas de riego instalados. Es desarrollado por la empresa ACUATEC EIRL.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Barbacay	Productores	21	208,983.60	208,983.60
Total	Productores	21	208,983.60	208,983.60

3.5.10. Producción de espárrago con riego tecnificado en la localidad de San Nicolás-Huarmey

El proyecto busca incrementar el nivel de competitividad de la producción de espárrago; mejorar los ingresos económicos de los pequeños agricultores y generar nuevos puestos de trabajo. Es ejecutado por Recursos-TechnoServe.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
San Nicolás	Productores	11	294,239.11	266,736.71
Total	Productores	11	294,239.11	266,736.71

3.5.11. Desarrollo de Acuicultura de Concha de Abanico en Huarmey

El FMA ha identificado el cultivo de conchas de abanico como un potencial de desarrollo en el litoral de Huarmey que aún no ha sido aprovechado. Esta actividad constituye una oportunidad de negocio para pescadores artesanales que pasarán de una actividad extractiva y no sostenible a una de aprovechamiento sostenible de los recursos marinos a través del cultivo. Mediante el proyecto, ejecutado por Recursos TechnoServe, se busca:

1. Instalar un sistema de cultivo de 100 líneas (25 por asociación).
2. Transferir la tecnología de cultivo de concha de abanico mediante sistemas suspendidos o Long Line.
3. Fortalecer las capacidades empresariales de las 4 asociaciones.
4. Crear 40 empleos durante el primer año del proyecto.

Beneficiarios, montos comprometidos y ejecutados por localidad intervenida

Localidad	Beneficiario	Cantidad	Comprometido (S/.)	Desembolso (S/.)
Culebras	Asociación de pescadores	2	873,113.42	702,293.69
	Pescadores artesanales	57		
Huarmey	Asociación de pescadores	2	1,243,076.74	999,875.77
	Pescadores artesanales	82		
Total	Asociación de pescadores	4	2,116,190.15	1,702,169.45
	Pescadores artesanales	139		



4. Proyectos financiados por el Fondo Minero Antamina: Fortalecimiento Institucional

4.1. Proyectos en la Zona Huallanca

En el distrito de Huallanca, el FMA ha contribuido con la actualización del Plan de Desarrollo del distrito, que fuera elaborado en el año 2008 con aportes del mismo Fondo. La inversión ejecutada ascendió a S/. 100,959.60.

4.2. Proyectos en la Zona San Marcos

El FMA inició la actualización del Plan de Desarrollo Comunal de Huaripampa, la cual se planea concluir durante el 2011. El monto desembolsado ascendió a S/. 11,780 de una inversión comprometida de S/. 29,450.

Asimismo, realizó la donación de maquinaria pesada para el reflotamiento económico de la Comunidad Campesina de Huaripampa. La entrega de los dos volquetes de 15m3 se realizó el 23 de Julio de 2010 y su costo ascendió a S/. 954,850.

Además, se realizó la compra de 17 tractores para contribuir al desarrollo tecnológico de la actividad agrícola en la Región Áncash, encontrándose entre las localidades beneficiarias las de Huaripampa y Carhuayoc. Esta donación se realiza mediante un convenio específico firmado con el Gobierno Regional de Áncash el 31 de Mayo de 2010. La entrega se realizó el 23 de julio a la Comunidad Campesina de Huaripampa y el 20 de agosto a la Comunidad Campesina de Ango Raju (Carhuayoc). Los equipos recibidos por cada comunidad están compuestos de un tractor agrícola de 89HP, un arado reversible hidráulico, una rastra hidráulica de enganche y una cultivadora de 9 brazos, cuyo costo asciende a S/. 164,095.05 para cada comunidad (S/. 328,190.10 entre las dos comunidades).

4.3. Proyectos en la zona Huarmey-Valle Fortaleza

En el distrito de Antonio Raymondi, provincia de Bolognesi, el FMA ha con-

tribuido a la elaboración participativa del Plan de Desarrollo Concertado del distrito, con una inversión de S/. 20,000 para la contratación de dos consultores.

En cuanto al apoyo a la gestión pública local, el FMA ha realizado el equipamiento del centro informático de la Municipalidad Provincial de Huarmey para que la población huarmeyana pueda acceder a programas y paquetes especializados en computación e informática. La donación estuvo compuesta de 15 computadoras, cuyo costo fue de S/. 44,326.03 y fueron entregadas el 24 de Marzo de 2010 a la Municipalidad Provincial. Asimismo, se ha efectuado la donación de mobiliario y equipos informáticos para la Municipalidad Distrital de Paramonga, la cual los destinará para uso exclusivo de la I.E. N° 20532 Teobaldina Campos de Huaricanga. Esta donación estuvo compuesta de 5 computadoras, 1 impresora, 5 módulos de cómputo y 5 sillas giratorias, bienes que fueron entregados el 30 de Marzo de 2010, y cuya inversión fue de S/. 18,953.63.

De otro lado, en la entrega de 17 tractores para contribuir al desarrollo tecnológico de la actividad agrícola en la Región Áncash, también se encuentra considerado el sub distrito de riego Huarmey Culebras como beneficiario. El costo de la maquinaria, compuesta por un tractor agrícola de 123HP, un arado reversible hidráulico, una rastra aradora, un subsolador y una cultivadora de 9 brazos, asciende a S/. 229,318.95 y su entrega está programada para enero del año 2011.

Finalmente, el FMA ha apoyado a la Capitanía Puerto Supe para la reactivación del servicio de vigilancia en las zonas de Puerto Huarmey y Culebras con el fin de dar mayor seguridad al tránsito de botes y lanchas pesqueras, a través de la reparación de la embarcación de patrullaje que la Capitanía tiene para dicho fin. El costo de esta intervención fue de S/. 42,177.40. La embarcación fue probada con éxito en el mes de noviembre.



5. Proyectos financiados por el Fondo Minero Antamina: Infraestructura

5.1. Proyectos en la Zona Mina

5.1.1. Ampliación y mejora del sistema de suministro eléctrico Ayash Huaripampa - Ayash Pichiu, Distrito de San Marcos, Provincia de Huari – Áncash:

Este proyecto permite suministrar energía eléctrica en forma permanente y confiable a 24 localidades, mediante la instalación de líneas primarias trifásicas y monofásicas en 22,9 kV y líneas secundarias trifásicas y monofásicas en 400/230 y 460/230 V. Entre dichas localidades se encuentran los sectores de Ayash Huaripampa y Ayash Pichiu, y la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichiu, en los cuales se han beneficiado a 680 familias. La obra fue entregada el 4 de Mayo, con una inversión total de S/. 3,025,476.03.

5.1.2. Mejoramiento e Implementación de Viviendas Saludables en la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichiu:

Este proyecto beneficia a 494 familias de todos los sectores de la Comunidad, mediante la implementación de cocinas mejoradas, la construcción de baños completos y la instalación de lavaderos de ropa. Esta intervención tiene el objetivo de mejorar las condiciones básicas sanitarias y de habitabilidad de las viviendas y que las familias implementen prácticas saludables. La inversión total ascendió a

S/. 5,034,690.72 y las obras fueron entregadas el 28 de Diciembre.

Beneficiarios por localidad intervenida

Sector	Familias
Huancayoc	101
Pucapuca	77
Huishllac	20
Vistoso	133
Cachapatac	22
Centro Pichiu	40
Cambio 90	27
Tambo	37
Atash	37

5.1.3. Construcción de la infraestructura de residuos sólidos de Huancayoc, de la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichiu

Este proyecto beneficia a los sectores de Huancayoc, Puca Puca y Huishllac de la Comunidad Campesina de Santa Cruz de Pichiu, así como al sector de Pampas de Huamanín. Esta obra permitirá minimizar los riesgos de contaminación del ambiente y deterioro de la salud pública, mediante un adecuado manejo integral de los residuos sólidos generados; y minimizar la producción de

residuos sólidos no recuperables, a partir de un tratamiento adecuado, reciclaje y reutilización. La obra incluyó la construcción de seis trincheras, dos pozas de lixiviados, seis chimeneas, un patio de maniobras, dos campos de compostaje, cuatro camas de umificación, un almacén de residuos reciclables, una guardianía y oficina técnica, servicios higiénicos, almacenamiento y distribución de agua potable, un sistema de tratamiento de aguas residuales (tanque séptico y pozo de absorción), un sistema de agua pluvial y una letrina abonera. Asimismo, comprendió la instalación de tres viveros forestales, un invernadero, un lavadero de una poza y el cerco perimétrico con alambrado de 8 hileras. La obra fue entregada a la Comunidad el 22 de Noviembre de 2010 e involucró una inversión total de S/. 277,180.71.

5.1.4. Sistema de riego Verdecocha

Durante el 2010, además de culminar la elaboración y revisión del expediente técnico para la ejecución del sistema de riego Verdecocha, se ejecutó la obra de construcción de 3.12 km. de trocha carrozable de acceso a la laguna Verdecocha, la cual demandó una inversión de S/. 811,146.55 y fue entregada el 22 de Noviembre de 2010 a las comunidades campesinas de Santa Cruz de Pichiu y Puños.

5.1.5. Construcción del Sistema de Agua

Potable en el anexo Airatzin de la localidad de Juprog, distrito de San Marcos

Tiene por objetivo brindar acceso al servicio de agua potable a los 42 habitantes (7 familias) de este anexo, que se encontraban consumiendo agua de río de los filtros de la quebrada de Tuctu y manantiales que en su mayoría se encuentran contaminados. A diciembre de 2010 se había ejecutado un total de S/. 98,798.40 de una inversión comprometida de S/. 131,549.70 (75.1% de avance).

5.1.6. Mejoramiento de los sistemas básicos de saneamiento rural en la localidad de San Antonio de Juprog

Busca dotar de baños ecológicos y rellenos sanitarios ecológicos a 93 familias empadronadas de la localidad de San Antonio de Juprog. Durante el 2010 se desembolsaron S/. 350,730.80 de una inversión comprometida de S/. 618,284.23 (56.7% de avance).

5.1.7. Implementación de lavaderos en la localidad de San Antonio de Juprog, distrito de San Marcos – Huari

Busca dotar de lavaderos domiciliarios a las 93 familias de la localidad de San Antonio de Juprog, las cuales cuentan con un sistema de agua potable y conexiones domiciliarias, pero no cuenta con lavaderos en sus viviendas. La inversión total ascendió a S/. 80,376.81, la cual se ejecutó en el segundo semestre de 2010.

5.1.8. Construcción del Pontón de Punku Gaga en la localidad de San Antonio de Juprog, distrito de San Marcos, provincia de Huari

Tiene por objetivo comunicar a los pueblos de Juprog, Vado, Airachin, Centro Poblado Carhuayoc y San Marcos. La inversión total ascendió a S/. 69,075.32, y también se ejecutó en el segundo semestre de 2010.

5.1.9. Obras de estabilización de taludes, drenaje superficial y sub-superficial, talud inferior km. 26 – Racrachaca

Estas obras buscan mantener la seguridad física de la plataforma y la población asentada aguas abajo, mediante la captación de las aguas de escorrentía superficial y subsuperficial, para evitar la saturación del suelo y minimizar el riesgo de deslizamiento del talud a consecuencia de la aparición de grietas y deslizamientos, lo cual ocurre en una época de intensas lluvias poniendo en riesgo las viviendas ubicadas al pie del talud. Son 20 familias que se benefician con esta obra, la cual fue entregada el 04 de Diciembre de 2010 y registró una inversión de S/. 340,208.30.

5.1.10. Obras de rehabilitación del canal Túpac, talud inferior del km. 27.740 al 28.860 de la carretera Conococha –Antamina

Esta obra busca incrementar la disponibilidad de agua para riego en la Comunidad Campesina de Racrachaca, que presenta una seria escasez de este

recurso en los meses de estiaje. La obra beneficiará a 20 familias y permitirá mejorar la disponibilidad de agua para un total de 50 hectáreas de cultivos. Durante el año 2010 se desembolsaron S/. 244,480.89 de una inversión comprometida de S/. 604,788.92.

5.1.11. Construcción del Local Municipal del Centro Poblado de Racrachaca, distrito de Aquia, provincia de Bolognesi, Ancash

Se busca brindar al centro poblado una infraestructura adecuada para la realización de las actividades municipales y reuniones, tanto de la comunidad como de organizaciones presentes en esta localidad. La obra incluye la construcción de dos niveles, con ambientes para reuniones sociales (auditorio, sala de lectura, biblioteca, servicios municipales, salón de reuniones), para servicios municipales y otros (Gobernación, Junta de Regantes, Presidencia Comunal, Juez de Paz), y servicios higiénicos. Durante el año 2010 se elaboró el expediente técnico para la construcción de la obra, con un costo de S/. 16,500, y la ejecución de las obras registró desembolsos por S/. 91,997.80 de una inversión total de S/. 578,027.33 (15.9% de avance).

5.1.12. Construcción de obras de agua potable en 10 localidades del distrito de Llata

El objetivo es contribuir a la mejora de la calidad de vida de 1,283 familias mediante mejoras en la continuidad, cantidad y calidad del servicio. El costo de las obras ascendió a S/. 4'510,569.68 y su alcance se detalla en el cuadro siguiente.

Beneficiarios, costo total por localidad intervenida

Localidad	Alcance de la obra	Familias beneficiarias	Costo Total (S/.)*
Vista Alegre en San Miguel de Querosh	Captación, línea de conducción, mantenimiento de reservorio de 20 m3 y construcción de un reservorio de 2 m3, línea de conducción, red de distribución de 4.4 Km. y 43 conexiones domiciliarias	49	399,066.58
CCPP Progreso	Captación, línea de conducción, reservorio, red de distribución y 156 conexiones domiciliarias.	166	519,495.00
Anexo Barrio Esperanza del CCPP La Florida	Captación, línea de conducción, reservorio, línea de conducción, red de distribución y 24 conexiones domiciliarias.	32	259,143.48
CCPP Palanca	Captación, línea de conducción, reservorio, línea de conducción y red de distribución.	129	390,454.75
Anexo Millpo del CCPP Pampas del Carmen	Captación, línea de conducción, reservorio, línea de conducción, red de distribución y conexiones domiciliarias.	62	274,819.41
CCPP San Cristóbal	Captación de galerías, línea de conducción, reservorio, línea de conducción, red de distribución y 23 conexiones domiciliarias.	236	825,758.92
CCPP El Porvenir	Captación, línea de conducción y reservorio.	243	903,081.41

AAHH Juana Moreno	Mejoramiento de redes de distribución y 130 conexiones domiciliarias.	133	195,657.78
CCPP Canchapampa	Mejoramiento de la línea de conducción.	156	204,989.59
Anexo Zona Centro del CCPP San Miguel de Querosh	Ampliación de redes de agua potable.	77	320,602.76

*El costo de la supervisión de las obras ascendió a S/. 217,500.

5.1.13. Interconexión del Pequeño Sistema Eléctrico (PSE) Huari al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN)
Este proyecto consiste en la instalación de la línea de transmisión Huari – Pomabamba, que beneficiará a 434 localidades del Callejón de Conchucos mediante el acceso al servicio y la mejora de la calidad del mismo. Las provincias beneficiarias con esta obra son Antonio Raymondi, Carlos F. Fitzcarrald y Huari en la región Áncash y las provincias de Huacaybamba y Huamalíes en la región Huánuco. El costo total de la obra asciende a US\$ 11.9 millones y es cofinanciada con el Ministerio de Energía y Minas e Hidrandina, quienes se comprometen a aportar US\$ 4.78 millones y US\$ 150 mil para la ejecución de las obras y el pago para la gestión de servidumbre, respectivamente. Los desembolsos ejecutados por el FMA durante el 2010 ascendieron a S/. 9’978,500.63 y con ello se completó el compromiso asumido por un total de US\$ 7 millones para la ejecución de las obras. Se espera que estas concluyan durante el 2011.

5.2. Proyectos en la Zona Huallanca

En el distrito de Huallanca se registraron dos intervenciones durante el 2010, a solicitud de la Municipalidad Distrital:

5.2.1. Estudios de preinversión a nivel de perfil para el “Mejoramiento del servicio de recolección y disposición final de residuos sólidos” y “Construcción de planta de tratamiento de aguas residuales” del distrito de Huallanca
Estos estudios buscan contribuir al mejoramiento de las condiciones de salubridad del distrito, debido a que actualmente el área de almacenaje y tratamiento de residuos sólidos del distrito está en un terreno no adecuado, cuya ubicación ha sido observada por la DIGESA de Huaraz y, además, porque el distrito no cuenta con una planta de tratamiento de aguas residuales. La inversión comprometida para la elaboración de los estudios asciende a S/. 109,950 y registró durante el 2010 desembolsos por S/. 80,178 (72.9% de avance).

5.2.2. Refacción de la Iglesia Matriz de Huallanca

Proyecto circunscrito dentro de las prioridades de conservación del patrimonio cultural de la ciudad de Huallanca y que tiene por objetivo reducir el riesgo de pérdida de elementos conformantes de la fachada de la Iglesia Virgen del Carmen de Huallanca, preservarlos y complementar la armonía arquitectónica realizando su belleza y carácter, al dotarle de un sistema de iluminación ornamental. La obra fue entregada el 31 de Agosto de 2010 y su inversión fue de S/. 189,596.12.

5.3. Proyectos en la Zona San Marcos

5.3.1. Construcción de Unidades Básicas de Saneamiento (Baños húmedos) en el Centro Poblado de Pichíu Quinuaragra, distrito de San Marcos, provincia de Huari:
Este proyecto busca contribuir a disminuir la incidencia de enfermedades diarreicas y parasitarias en el Centro Poblado Pichiu Quinuaragra mediante la construcción de 159 unidades básicas de saneamiento o módulos de baño y su conexión al sistema de desagüe. Cada unidad básica de saneamiento o módulo de baño consiste en una edificación de albañilería provista de lavatorio, inodoro, ducha y un lavadero de concreto. La inversión comprometida asciende a S/. 815,498.77 y durante el segundo semestre del 2010 se desembolsaron S/. 735,686.53 (avance de 90.2%).

5.3.2. Instalación de la Estación Base Celular (EBC) Pichíu
Este proyecto se da en el marco del Programa de Incremento de la Cobertura en Telecomunicaciones, en Convenio con Telefónica Movistar, que permite el acceso a los servicios de telefonía móvil y telefonía fija inalámbrica a 17 localidades (3,600 habitantes), 9 del distrito de Chavín de Huántar y 8 del distrito de San Marcos, entre las cuales se encuentra el Centro Poblado de Pichíu Quinuaragra con 680 habitantes. El costo asumido por el FMA para el desarrollo de esta obra ascendió a US\$ 330,936 y fue inaugurada el 5 de Agosto de 2010. Por su parte, Telefónica Movistar asume un gasto mensual de US\$ 2,761 y realizará el reemplazo del equipamiento por obsolescencia tecnológica o cualquier otra causa que la empresa estime y que

en promedio en actualidad involucra una inversión del orden de los US\$ 70 mil dólares.

5.3.3. Embalse e infraestructura de Riego en la Comunidad Campesina de Huaripampa
En el 2010 se finalizó la construcción y se realizó la entrega de este proyecto, el cuál busca viabilizar el riego de las áreas de cultivo de la comunidad. Las metas físicas ejecutadas mediante el almacenamiento de las aguas de lluvia en el vaso de regulación anual Tzaquicocha, teniendo como elemento de conducción una línea de tubería de PVC de 160 mm. de diámetro. Este proyecto beneficia a 100 familias y mejora la disponibilidad de agua para 73 hectáreas de cultivo. La inversión total ascendió a S/. 2,532,320.23 y la obra fue entregada a la Comunidad Campesina de Huaripampa el 23 de Julio de 2010.

5.3.4. Infraestructura de riego en el CPM Carhuayoc
Finalmente, en el ámbito del CPM de Carhuayoc, se concluyó con las obras de “Mejoramiento del Canal y Reservorio de Huaylla” y “Construcción del Canal y Reservorio Valdivia”. Estas benefician a 144 familias y permiten mejorar la infraestructura de riego de un total de 28 hectáreas de cultivo. El canal y reservorio de Huaylla fue entregado a la Comunidad Campesina de Carhuayoc el 15 de Setiembre de 2010 y contempló una inversión de S/. 110,757.76. Por su parte, la entrega de las obras del canal y reservorio Valdivia está prevista para el 2011 e involucran una inversión de S/. 628,600.89.

5.4. Proyectos en la Zona Huarmey – Valle Fortaleza
En el ámbito correspondiente al Valle Fortaleza, el FMA ha tenido una intensa intervención durante el año 2010 con sus Programas de Infraestructura de Riego y de Agua y Saneamiento, principalmente.

5.4.1. Infraestructura en el distrito de Cajacay
En la jurisdicción de la Comunidad Campesina de Cajacay, se ha financiado la mejora de la infraestructura de 6 canales de irrigación (Camaquichqui, Cachirpayoc, Callish-Anllaruri, Tapacocha-Curan-Cajacay, Huarosimpa y Ramada Lanza) de una longitud de 5.43 km., con una inversión de S/. 2,739,815.19. Esta obra beneficia a 628 familias y

permite la mejora de las condiciones de riego de 594 hectáreas de cultivo. Su entrega se realizó el 3 de diciembre.

El FMA se ha encargado también de la reformulación del estudio de pre-inversión a nivel de factibilidad y expediente técnico del proyecto “Construcción del Sistema de Riego Cushurococha – Huarco Curan – Cajacay”, los cuales presentaban una diferencia en el monto de inversión superior al 10%. La reformulación de estos estudios tiene una inversión comprometida de S/. 281,965.46, de los cuales el FMA desembolsó S/. 263,459.02 durante el 2010 (avance de 93.4%). Se estima que los estudios quedarán concluidos durante el 2011 y el Gobierno Regional de Áncash se haría cargo de la ejecución de la obra, por un monto de inversión cercano a los S/. 26 millones.

Adicionalmente, en la localidad de Colca, la Municipalidad Distrital construyó la obra de desagüe mediante un contratista que no cumplía con ciertos estándares de seguridad y representaba un riesgo para el mineroducto de Antamina, debido a que parte de los trabajos se debían realizar muy cerca del mismo. Por este motivo, el FMA, a través de uno de los socios estratégicos de la empresa, apoyó la instalación de tubería de PVC en un tramo de

150m., por un costo de S/. 42,593.46. Las obras incluyeron la instalación de 5 conexiones domiciliarias.

5.4.2. Ampliación y mejoramiento del sistema de riego Huacahuain, Comunidad Campesina de Huambo, Recuay
Este proyecto, en la localidad de Mayorarca, beneficia a 108 familias y mejora la disponibilidad de agua para un total de 60 hectáreas de cultivo. La inversión comprometida asciende a S/. 848,166.11, de los cuales el FMA ha desembolsado, a diciembre del 2010, S/. 639,053.13 (avance de 75.3%).

5.4.3. Apoyo a la culminación del Puente de Integración de Mayorarca
También en la localidad de Mayorarca, la Municipalidad del Distrito de Pampas Chico ha venido ejecutando con recursos propios la obra “Puente de Integración de Mayorarca”. Sin embargo, pese a haber culminado las obras de sub estructura, súper estructura y aletas de protección, la Municipalidad no contaba con los recursos para ejecutar el relleno en las aletas del puente, darle accesibilidad, así como para la trocha de ingreso al pueblo de Mayorarca (empalme a trocha ya existente), además de la compactación adecuada. Por este motivo, el FMA

contribuyó en la culminación de la obra mediante el arrendamiento de maquinaria pesada (cargador frontal, volquete y rodillo compactador) por un costo de S/. 29,151.67.

5.4.4. Donación de materiales para la construcción del sistema de alcantarillado sanitario de Las Casuarinas
Este proyecto ejecutado por la Municipalidad Distrital de Colquioc en Chasquitambo, beneficia a 216 habitantes y contempla la construcción de conexiones domiciliarias, redes colectoras y buzones de inspección. Los materiales fueron entregados el 11 de noviembre de 2010 y su costo ascendió a S/. 112,608.10.

5.4.5. Construcción del sistema de alcantarillado en la Comunidad de Pararín
El FMA financió la construcción del sistema de alcantarillado de Pararín, para lo cual desembolsó la suma de S/. 1,019,637.20 durante el 2010. Las obras contemplaron la instalación de redes colectoras (3,573ml.), conexiones domiciliarias (188), cámaras de inspección (72), cámara de rejás (3), tanque séptico (5), pozo percolador (10), y cerco perimétrico (3), y benefician a un total de 188 familias.



5.4.6. Mejoramiento de los canales laterales Huaricanga y La Granja

En el distrito de Paramonga, provincia de Barranca (Lima), el FMA ha ejecutado una obra de infraestructura de riego, el mejoramiento de los canales laterales Huaricanga y La Granja. Esta obra se ejecutó en el primer trimestre del año y se entregó a la Comunidad Campesina de Huaricanga el 22 de Abril de 2010, con una inversión ejecutada de S/. 385,811.48. La obra beneficia a 90 familias y permite la mejora de la disponibilidad de agua para un total de 60 hectáreas. Las obras físicas comprendidas fueron: 500.35 ml. de canal de concreto y 3 caídas verticales en el Canal Lateral 1; 789 ml. de canal de concreto, 1 rápida, 1 partidor, 11 caídas verticales y 17 subtomos laterales en el Canal Lateral 2; y 943 ml. de canal de concreto, 19 tomas laterales y 09 entregas en el Canal Lateral La Granja.

5.4.7. Infraestructura de riego en la Comunidad Campesina de Raquia

En el ámbito de la Comunidad Campesina de Raquia, distrito de Antonio Raymondi, el FMA inició durante el 2010 la ejecución de cuatro obras de infraestructura de riego. Como parte de la obra de afianzamiento hídrico en la microcuenca Raquia, se iniciaron los trabajos de construcción de los reservorios de Pishua y Quemishpampa, con una inversión comprometida de S/. 3,605,739.05 y un desembolso de S/. 1,443,013.01 durante el 2010 (avance de 40%). Estos trabajos complementan los que se hicieron durante el año previo, que corresponden a la construcción del canal Raquia (3.54km.) y al mejoramiento del canal Higos (0.19km.) y que tuvieron un costo de S/. 678,235.53. La obra, en su conjunto, permitirá beneficiar a 121

familias y mejorar la infraestructura de riego para un total de 60 hectáreas.

Las obras para el mejoramiento del canal Quillapampa Punqui y para el mejoramiento del canal céntrico Jecana se iniciaron en el mes de octubre de 2010. El Canal Quillapampa Punqui comprende el revestimiento del canal con concreto simple y un tramo con tubería en una longitud total de 2 km., y la construcción de 2 bocatomas (tipo sumergida), 2 desarenadores, 2 cajas de transición, 10 rápidas, 3 pasarelas peatonales y 50 tomas laterales. Por su parte, el canal céntrico Jecana abarca el revestimiento del canal con concreto simple en una longitud de 700 metros (tramo comprendido entre las progresivas 2+100 a 2+800) y la construcción de 7 rápidas, 1 alcantarilla, 2 puentes peatonales y 26 tomas laterales. La inversión comprometida conjunta de estas dos obras alcanza los S/. 681,283.16, de los cuales se desembolsaron S/. 292,997.69 (avance de 43%).

De otro lado, el mejoramiento del canal Yurma – Pomay se inició a finales del mes de noviembre de 2001. Las obras comprenden el revestimiento del canal con concreto simple en una longitud total de 949 ml. (siendo la longitud total de este canal 4.8 km.), la construcción de una estructura de captación, 1 acueducto, 1 rápida, 15 tomas laterales y 3 pasarelas peatonales. La inversión comprometida para su ejecución asciende a S/. 468,013.59.

5.4.8. Mejoramiento del canal de irrigación Acopampa – Churap

En el distrito de Marca, el FMA financia el mejoramiento del canal de irrigación Acopampa – Churap,

en el tramo comprendido entre las progresivas 1+005 y 4+247. La entrega de terreno también se hizo en los últimos días del año 2010 y las obras comprenderán el revestimiento del canal en una longitud de 3.182 km., la construcción de un canal cubierto en una longitud de 20 ml. en el cruce de la quebrada Huellap, y la construcción de un desarenador aguas debajo de la Quebrada Huellap, una caja de entrada y salida del tramo entubado, el suministro e instalación de tramo entubado en una longitud de 40 ml. la construcción de 1 pasarela, 5 caídas verticales y 25 ml. de muros de sostenimiento en tramos críticos con problemas potenciales de deslizamiento, así como de 6 tomas laterales como elemento de evacuación de caudal conducido hacia cauces naturales (quebradas) ubicadas en el desarrollo del canal.

5.4.9. Electrificación de la cámara de bombeo del sistema de alcantarillado del AA.HH. 9 de Octubre

Finalmente, en el distrito de Huarney, el FMA se encargó de la electrificación de la cámara de bombeo del sistema de alcantarillado del AA.HH. 9 de Octubre, obra que había sido financiada también por el FMA entre fines de 2008 e inicios de 2009. El costo de la electrificación de la cámara de bombeo ascendió a S/. 79,450.71 y se ejecutó entre los meses de julio y agosto de 2010.



Aplicación GRI del Reporte de Sostenibilidad



Declaración del Nivel de Aplicación GRI del Reporte de Sostenibilidad

El presente Reporte de Sostenibilidad ha sido sometido a una autoevaluación, a una Comprobación por Tercera Parte, y una Revisión del Nivel de Aplicación GRI Check; de acuerdo a los Niveles de Aplicación del GRI.

Este reporte ha obtenido la calificación A “Self Declared”; y la calificación de A “Third Party Checked” realizada por SASE, que revisó nuestra calificación A “Self Declared”; de acuerdo a los lineamientos de la “Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad” del GRI, del año 2006.

Es importante detstacar que este es el primer reporte en el que Antamina utiliza el Suplemento Sectorial de Mirería y Metales del GRI que cuenta con 11 indicadores específicos para eleste sector

	C	C +	B	B +	A	A +
Autodeclaración					✓	
Comprobado por tercera parte					✓	
Comprobación GRI					✓	



Comprobación por tercera parte

Comprobación por tercera parte del Reporte de Sostenibilidad



Lima, 23 de julio del 2011

Señores
Compañía Minera Antamina S.A.
Lima, Perú

De nuestra consideración:

Para la Comprobación de Tercera Parte (Third Party Checked) del cumplimiento del nivel A requerido por el Global Reporting Initiative se ha procedido de la siguiente manera:

- Se ha leído y analizado detenidamente la versión del Reporte de Sostenibilidad que se nos alcanzara correspondiente al año 2010, tomando como base la "Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad" del GRI –G3;
- Se ha revisado con las personas encargadas de la preparación del Reporte todos los ítems que corresponden y se les han hecho comentarios y observaciones para su subsanación;
- Se ha hecho una segunda revisión y análisis de la última versión del Reporte de Sostenibilidad del año 2010.

Los aspectos que se han contemplado para el análisis son los siguientes:

- La aplicación de los principios para la definición del contenido (materialidad, participación de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad y, exhaustividad);
- La aplicación de los principios sobre la calidad de la elaboración de memorias (equilibrio, claridad, precisión, periodicidad, comparabilidad y fiabilidad);
- El cumplimiento de los indicadores que se requiere reportar para alcanzar el nivel A;

Las principales conclusiones de nuestra revisión son las siguientes:

1. El Reporte de Sostenibilidad de la Compañía Minera Antamina S.A. se ha elaborado tomando en cuenta los principios del contenido: materialidad, participación de los grupos de interés, contexto de la sostenibilidad y exhaustividad.

Con relación a la materialidad, el Reporte no sólo aborda los aspectos e Indicadores Principales sino que informa sobre los indicadores del Suplemento de Minería y Metales, todo lo cual permite establecer los impactos significativos para la empresa y para los grupos de interés. Se emplean diferentes herramientas para recoger las preocupaciones de los distintos grupos de interés; y, se ofrecen resultados cualitativos y cuantitativos.



Con relación a los Grupos de Interés, el Reporte da cuenta de diferentes mecanismos para establecer la relación con ellos: reuniones mensuales del Comité Paritario en el que participa el Sindicato de Trabajadores, reuniones de cambio de turno con las guardias, visitas y diálogo con las comunidades, encuestas de clima organizacional, recojo de comentarios a través de buzones de sugerencias, consultas con proveedores y clientes, entre otros. Esta variedad de herramientas les permite tener acceso constante a sus grupos de interés.

Con relación al contexto, el Reporte da cuenta de su preocupación por la situación de pobreza del universo rural y urbano de las regiones en las que influye, abundando con información de los resultados de la aplicación del Fondo Minero y los beneficios que les reporta a las comunidades para su desarrollo; igualmente, expresa preocupación por el impacto sobre la biodiversidad al presentar los efectos ambientales y sociales en las regiones en las que se despliega su actividad.

Con relación a la exhaustividad, el Reporte da cuenta de un rango variado de aspectos de sostenibilidad y muestra una cobertura que incluye las diferentes zonas en las que opera.

2. El Reporte de Sostenibilidad la Compañía Minera Antamina S.A. se ha elaborado tomando en cuenta los principios de la calidad: equilibrio, claridad, precisión, periodicidad, comparabilidad y fiabilidad.

Con relación al equilibrio, el Reporte incorpora no sólo aspectos positivos sino que, además, muestra resultados aun cuando éstos sean negativos o menores a los de años anteriores. La presentación es clara, comprensible para los Grupos de interés de la empresa. El Reporte evidencia detalle y un deseo de ofrecer la mayor cantidad de información posible que sustente su actividad socialmente responsable. Se trata del tercer Reporte de la empresa. La información presentada es fiable y puede ser sujeta a examen sin problema.

3. Indicadores del Reporte

El Reporte da cuenta de los 49 Indicadores de Desempeño Principales y los indicadores contenidos en el Suplemento de Minería y Metales. Los indicadores Principales se encuentran distribuidos de la siguiente manera: 7 indicadores referidos a la Dimensión Económica, 17 indicadores referidos a la Dimensión Ambiental, 9 indicadores referidos a Dimensión Social-Desempeño de Prácticas Laborales y ética del Trabajo, 6 referidos a Dimensión Social-Derechos Humanos, 6 indicadores referidos a Dimensión Social-Desempeño de Sociedad, y 4 indicadores referidos a Dimensión Social-Desempeño de la Responsabilidad sobre Productos. Se han cubierto todos los indicadores del Suplemento de Minería y Metales.

Por las razones expuestas anteriormente confirmamos que el Reporte de Sostenibilidad 2010 de la Compañía Minera Antamina S.A. cumple con las condiciones para cumplir con el nivel A: Third Party Checked.

Baltazar Caravedo Molinari
Presidente del Instituto SASE





Suplemento Sectorial GRI: Minería y Metales

INDICADORES DEL SUPLEMENTO DE MINERÍA Y METALES DEL GRI	REPORTADO POR ANTAMINA
MM1 La cantidad de tierra perturbada y rehabilitada por las actividades propias de la empresa.	✓
MM2 El número y porcentaje de localidades que han sido identificadas por la empresa, que requieran un plan de manejo de biodiversidad.	✓
MM3 Cantidad total de sobrecargas, rocas, residuos y lodos; así como la identificación de riesgos asociados.	✓
MM4 El número de huelgas y cierres patronales que exceden una semana.	✓
MM5 Las operaciones que suceden en o adyacente a los territorios de pueblos indígenas; y número y porcentaje de operaciones donde existan acuerdos con comunidades indígenas.	✓
MM6 Número y descripción de disputas significativas relacionadas con el uso de tierras y los derechos de costumbre de comunidades locales e indígenas y mecanismos de queja utilizados para resolver disputas.	✓
MM7 Indicar cómo los mecanismos de quejas o disputas fueron utilizados para resolver disputas relacionadas con el uso de tierras y los derechos de costumbre de comunidades locales e indígenas; así como los resultados.	✓
MM8 Número y porcentaje de áreas en las que opera la empresa donde existen actividades de minería artesanal y pequeña minería; o que operan en localidades adyacentes a la empresa; así como los riesgos asociados y las acciones tomadas para gestionar y mitigar estos riesgos.	✓
MM9 Localidades donde se han llevado a cabo reasentamientos, el número de habitantes reasentados y cómo su calidad de vida fue afectada.	✓
MM10 Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre de Mina.	✓
MM11 Programas y nivel de progreso relacionados a la gestión de materiales (compra, producción y deshecho).	✓





Listado de indicadores GRI

I. Estrategia y análisis

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
I.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización.		6, 7	-	Cláusula 6.2
I.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.		10, 14		Cláusula 6.2

2. Perfil de la Organización

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
2.1 Nombre de la organización.		16		
2.2 Principales marcas, productos y servicios.		20		
2.3 Estructura operativa de la organización.		16		Cláusula 6.2
2.4 Localización de la sede principal de la organización.		16		
2.5 Número de países en los que opera la organización.		16		
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.		16		
2.7 Mercados servidos.		16		
2.8 Dimensiones de la organización informante.		20		
2.9 Cambios significativos durante el período cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización.				
2.10 Premios y distinciones recibidos durante el período informativo.		26		

3. Parámetros de la Memoria

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Perfil de la Memoria				
3.1 Período cubierto por la información contenida en la Memoria.		28		
3.2 Fecha de la Memoria anterior más reciente (si la hubiere).		28		
3.3 Ciclo de presentación de la Memoria (anual, bianual, etc.).		28		
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la Memoria o su contenido.		28		
Alcance y cobertura de la Memoria				
3.5 Proceso de definición del contenido de la Memoria.		28		
3.6 Cobertura de la Memoria.		28		
3.7 Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura de la Memoria.		28		
3.8 La base para incluir información en el caso de negocios conjuntos (joint ventures), filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre períodos y/o entre organizaciones.		28		
3.9 Técnicas de medición datos y bases para realizar los cálculos, incluidas las hipótesis y técnicas subyacentes a las estimaciones aplicadas en la recopilación de indicadores y demás información de la Memoria. Explicar los motivos por lo que se ha decidido no aplicar los protocolos del GRI, o las discrepancias con respecto a los mismos.		28		
3.10 Descripción del efecto que puede tener la reexpresión de información perteneciente a Memorias anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reexpresión (por ejemplo: fusiones y adquisiciones, cambio en los períodos informativos, naturaleza del negocio, o métodos de valoración).		28		
3.11 Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados en la Memoria.		28		
Índice del contenido del GRI				
3.12 Tabla que indica la localización de los contenidos básicos en la Memoria.		158		

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Verificación				
3.13 Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la Memoria. Si no se incluye el informe de verificación en la memoria de sostenibilidad, se debe explicar el alcance y la base de cualquier otra verificación externa existente. También se debe aclarar la relación entre la organización informante y el proveedor o proveedores de la verificación.	Este reporte cuenta con un third party checked; más no es auditado externamente	154		Cláusula 7.5.3

4. Gobierno, compromiso y participación de los grupos de interés

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Gobierno				
4.1 La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités de máximo órgano de gobierno responsable de tareas tales como la definición de la estrategia o la supervisión de la organización. Describe el mandato y composición (incluyendo en número de miembros independientes y de miembros no ejecutivos) de dichos comités e indica su responsabilidad directa sobre el desempeño económico, social y ambiental).		30		Cláusula 6.2
4.2 Ha de indicarse si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo (y de ser así, su función dentro de la dirección de la organización y las razones que la justifiquen).		30		Cláusula 6.2
4.3 En aquellas organizaciones que tengan estructura directiva unitaria, se indicará el número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos. Indíquese cómo define la organización los términos “independiente” y “no-ejecutivo”.		30		Cláusula 6.2
4.4 Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno. Se identificarán los aspectos relacionados con el desempeño económico, social y ambiental que se hayan suscitado a través de estos mecanismos durante el período que cubre el informe.		30		Cláusula 6.2
4.5 Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos (incluidos los acuerdos de abandono del cargo) y el desempeño de la organización (incluido su desempeño social y ambiental).		30		Cláusula 6.2

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
4.6 Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.	Comité Asesor (Advisory Committee)	30		Cláusula 6.2
4.7 Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.	Se rigen por las políticas de sus empresas que son las propietarias de Antamina.	30		Cláusula 6.2
4.8 Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.		31		Cláusula 6.2
4.9 Procedimiento del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades relacionadas, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios. Indíquese la frecuencia con que el máximo órgano de gobierno evalúa su desempeño en materia de sostenibilidad.		30		Cláusula 6.2
4.10 Procedimiento para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	Comité Asesor y denuncias por faltas al Código de Ética.	30 , 31		Cláusula 6.2
Compromiso con iniciativas externas				
4.11 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución. El Artículo 15 de los Principios de Río introdujo el enfoque de precaución. Una respuesta a este apartado podrá incluir el enfoque de la organización en materia de gestión de riesgos en relación con la planificación operativa o el desarrollo y la introducción de nuevos productos.		31 , 32		Cláusula 6.2
4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.		31		Cláusula 6.2
4.13 Principales asociaciones a las que pertenezca (tales como asociaciones sectoriales) y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya y: - Esté presente en los órganos de gobierno. - Participe en proyectos o comités. - Proporcione una financiación importante que exceda las obligaciones de los socios. - Tenga consideraciones estratégicas. Esto hace referencia a la participación como miembros a nivel de organización.		32		Cláusula 6.2

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Participación de los grupos de interés.				
4.14 Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido.		34		Cláusula 6.2
4.15 Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete. Incluirá el procedimiento de la organización para la definición de sus grupos de interés, así como para la determinación de los grupos que participan y los que no.		34		Cláusula 6.2
4.16 Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categorías de grupos de interés.		36, 48, 49, 53, 57, 60, 81		Cláusula 6.2
4.17 Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.		36, 48, 49, 57, 60, 81		Cláusula 6.2

5. Enfoque de Gestión e Indicadores de Desempeño

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Estrategia de Sostenibilidad				

Indicadores de desempeño del GRI

Dimensión económica

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Desempeño económico				
EC1. Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	Compras total y local Transferencias canon	30, 51, 103		Cláusulas 6.8 6.8.3 6.8.7 y 6.8.9
EC2. Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.		87	Principio 7	Cláusula 6.5.5
EC3. Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.		40		

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
EC4. Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.		31		
Presencia en el mercado				
EC5. Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en los lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		40	Principio 1	Cláusulas 6.4.4 y 6.8
EC6. Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		50, 51		Cláusulas 6.6.6 6.8 6.8.5 y 6.8.7
EC7. Contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad en lugares donde realizan operaciones significativas.		37, 39, 69	Principio 6	Cláusulas 6.8 6.8.5 y 6.8.7
Impactos económicos indirectos				
EC8. Desarrollo del impacto de inversiones en infraestructura y los servicios prestados principalmente para beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono o en especie.	Obras en comunidades Fondo Minero Antamina	61, 63, 64		Cláusulas 6.3.9 6.8 6.8.3 6.8.4 6.8.5 6.8.6 6.8.7 y 6.8.9
EC9. Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.				Cláusulas 6.3.9 6.6.6 6.6.7 6.7.8 6.8 6.8.5 6.8.6 6.8.7 y 6.8.9
Materiales				
EN1. Materiales utilizados por peso o volumen.		82	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
EN2. Porcentaje de materiales que son materiales reciclados.		82, 91, 98	Principios 8 y 9	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
Energía				
EN3. Consumo directo de energía por fuente primaria.		82, 83	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.4

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
EN4. Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.		83	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
EN5. Ahorro de energía debido a la conservación y mejoras en la eficiencia.		83	Principios 8 y 9	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
EN6 Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.			Principios 8 y 9	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
EN7. Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.			Principios 8 y 9	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
Agua				
EN8. Captación total de agua por fuentes.		83	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
EN9. Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.			Principios 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
EN10 Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.		84	Principios 8 y 9	Cláusulas 6.5 y 6.5.4
Biodiversidad				
EN11. Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionadas, de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.		85	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.6
MM1. La cantidad de tierra perturbada y rehabilitada por las actividades propias de la empresa.		86		
EN12. Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivadas de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.		86	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.6
EN13 Hábitats protegidos o restaurados.			Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.6
EN14 Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.			Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.6

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
MM2 El número y porcentaje de localidades que han sido identificadas por la empresa, que requieran un plan de manejo de biodiversidad.		85, 86		
EN15. Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN* y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.			Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.6
Emisiones, vertidos y residuos				
EN16. Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.		87	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.5
EN17. Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.		87	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.5
EN18 Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.			Principios 7, 8 y 9	Cláusulas 6.5 y 6.5.5
EN19. Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso.		88	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.3
EN20. NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.			Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.3
EN21. Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino.		90	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.3
EN22. Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.		91, 92, 96, 97, 98,	Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.3
MM3 Cantidad total de sobrecargas, rocas, residuos y lodos; así como la identificación de riesgos asociados.		83		
EN23. Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.			Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.3
EN24. Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.			Principio 8	Cláusulas 6.5 y 6.5.3
EN25 Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante.			Principio 8	Cláusulas 6.5 6.5.4 y 6.5.6

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Productos y servicios				
EN26 Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.		82	Principios 7, 8 y 9	Cláusulas 6.5 6.5.4 6.6.6 y 6.7.5
EN27 Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.		82	Principios 8 y 9	Cláusulas 6.5 6.5.4 y 6.7.5
Cumplimiento normativo				
EN28. Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.			Principio 8	Cláusula 6.5
Transporte				
EN29 Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.			Principio 8	Cláusulas 6.5 6.5.4 y 6.6.6
General				
EN30. Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.			Principios 7, 8 y 9	Cláusula 6.5

Dimensión social

Indicadores del desempeño en prácticas laborales y ética en el trabajo

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Empleo				
LA1. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.		37, 38		Cláusulas 6.4 y 6.4.3
LA2. Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.		40	Principio 6	Cláusulas 6.4 y 6.4.3
LA3. Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.				Cláusulas 6.4 6.4.3 y 6.4.4
Relaciones empresa/trabajadores				

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
LA4. Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.		42	Principio I y 3	Cláusulas 6.4 6.4.3 6.4.4 6.4.5 y 6.3.10
LA5. Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.		40	Principio 3	Cláusulas 6.4 6.4.3 6.4.4 y 6.4.5
Salud y seguridad en el trabajo				
LA6. Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.			Principio I	Cláusulas 6.4 y 6.4.6
MM4 El número de huelgas y cierres patronales que exceden una semana.		42		
LA7. Tasas de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.		42 ,54	Principio I	Cláusulas 6.4 y 6.4.6
LA8. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias y a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.		43, 44, 45, 46	Principio I	Cláusulas 6.4 6.4.6 6.8 6.8.3 6.8.4 6.8.8
LA9. Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.			Principio I	Cláusulas 6.4 y 6.4.6
Formación y educación				
LA10. Promedio horas de formación al año por empleado desglosado por categoría de empleado.		41		Cláusulas 6.4 y 6.4.7
LA11. Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.				Cláusulas 6.4 6.4.7 y 6.8.5
LA12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.				Cláusulas 6.4 y 6.4.7
Diversidad e igualdad de oportunidades				

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
LA13 Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.		37, 39	Principio 1 y 6	Cláusulas 6.3.7 6.3.10 6.4 y 6.4.3
LA14 Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.		38	Principio 1 y 6	Cláusulas 6.3.7 6.3.10 6.4 6.4.3 y 6.4.4

Dimensión Social

Indicadores del desempeño en protección de los Derechos Humanos

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Prácticas de inversión y de abastecimiento				
HR1. Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de DDHH o que hayan sido objeto de análisis en materia de DDHH.		50	Principios 1,2,3,4,5 y 6	Cláusulas 6.3 6.3.3 6.3.5 y 6.6.6
HR2. Porcentaje de principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de DDHH y medidas adoptadas como consecuencia.		50, 51, 53	Principios 1,2,3,4,5 y 6	Cláusulas 6.3 6.3.3 6.3.5 6.4.3 y 6.6.6
HR3. Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.			Principios 1,2,3,4,5 y 6	Cláusulas 6.3 y 6.3.5
No discriminación				
HR4. Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.		40	Principios 1,2 y 6	Cláusulas 6.3 6.3.6 , 6.3.7 6.3.10 y 6.4.3
Libertad de Asociación y Convenios Colectivos				
HR5: Actividades de la compañía en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.		41	Principios 1,2 y 3	Cláusulas 6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.8 6.3.10 6.4.3 y 6.4.5

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Explotación infantil				
HR6. Actividades identificadas que conlleven un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil. Medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.		40, 51	Principios 1,2 y 5	Cláusulas 6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.7 y 6.3.10
Trabajos forzados				
HR7 Operaciones identificadas como riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.		40, 50, 54	Principios 1,2 y 4	Cláusulas 6.3 6.3.3 , 6.3.4 6.3.5 , 6.3.7 y 6.3.10
Prácticas de seguridad				
HR8 Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.			Principios 1 y 2	Cláusulas 6.3 6.3.5 6.4.3 y 6.6.6
Derechos de los indígenas				
HR9. Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.		71	Principios 1 y 2	Cláusulas 6.3 6.3.6 6.3.7 6.3.8 y 6.6.7

Dimensión Social

Indicadores del desempeño a nivel social

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Comunidades				
SO1. Naturaleza, alcance y efectividad de los programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.		60		Cláusulas 6.3.9 6.8 6.8.5 6.8.7* y 6.6.7
MM6 Número y descripción de disputas significativas relacionadas con el uso de tierras y los derechos de costumbre de comunidades locales e indígenas y mecanismos de queja utilizados para resolver disputas.		71		

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
MM7 Indicar cómo los mecanismos de quejas o disputas fueron utilizados para resolver disputas relacionadas con el uso de tierras y los derechos de costumbre de comunidades locales e indígenas; así como los resultados.		71, 72		
MM8 Número y porcentaje de áreas en las que opera la empresa donde existen actividades de minería artesanal y pequeña minería; o que operan en localidades adyacentes a la empresa; así como los riesgos asociados y las acciones tomadas para gestionar y mitigar estos riesgos.		72		
MM9 Localidades donde se han llevado a cabo reasentamientos, el número de habitantes reasentados y cómo su calidad de vida fue afectada.		72		
MM10 Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre de mina.		86		
Corrupción				
SO2. Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas respecto a riesgos relacionados con la corrupción.		31, 32	Principio 10	Cláusulas 6.6 y 6.6.3
SO3. Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.		32	Principio 10	Cláusulas 6.6 y 6.6.3
SO4. Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.		32	Principio 10	Cláusulas 6.6 y 6.6.3
Política pública				
SO5. Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de “lobbying”.		104	Principios 1,2,3,4,5,6,7,8,9 y 10	Cláusulas 6.6 6.6.4 y 6.8.3
SO6. Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.			Principio 10	Cláusulas 6.6 6.6.4 y 6.8.3
Comportamiento de competencia desleal				
SO7. Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.				Cláusulas 6.6 6.6.5 y 6.6.7
Cumplimiento normativo				
SO8. Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de leyes y regulaciones.		104		Cláusulas 6.6 6.6.7 y 6.8.7

Dimensión Social

Indicadores del desempeño de la responsabilidad sobre productos

Contenido Básico del GRI	Reporte de Sostenibilidad	Páginas	Pacto Mundial	ISO 26000
Salud y Seguridad del Cliente				
MM11 Programas y nivel de progreso relacionados a la gestión de materiales (compra, producción y deshecho).		49		
PR1. Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.		48	Principio 1	Cláusulas 6.3.9 6.6.6 6.7 6.7.4 y 6.7.5
PR2. Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.			Principio 1	Cláusulas 6.3.9 6.6.6 6.7 6.7.4 y 6.7.5
Etiquetado de productos y servicios				
PR3. Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentajes de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.			Principio 8	Cláusulas 6.7 , 6.7.3 6.7.4 , 6.7.5 6.7.6 y 6.7.9
PR4. Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios		48	Principio 8	Cláusulas 6.7 , 6.7.3 , 6.7.4 , 6.7.5 , 6.7.6 y 6.7.9
PR5. Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.				Cláusulas 6.7 , 6.7.4 , 6.7.5 , 6.7.6 , 6.7.8 y 6.7.9
Comunicaciones de Marketing				
PR6. Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.				Cláusulas 6.7 , 6.7.3 6.7.6 y 6.7.9
PR7. Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.				Cláusulas 6.7 , 6.7.3 6.7.6 y 6.7.9
Privacidad del cliente				
PR8. Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.		49	Principio 1	Cláusulas 6.7 y 6.7.7
Cumplimiento normativo				
PR9. Costo de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos de la organización.		49		Cláusulas 6.7 y 6.7.6

Colaboradores del Reporte de Sostenibilidad Antamina 2010

- Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Medio Ambiente
- Vicepresidencia de Finanzas
- Gerencia Comercial y Tráfico
- Gerencia de Comunicaciones
- Gerencia de Concentradora
- Gerencia de Construcción – Prog Expansión
- Gerencia de Excelencia Operacional
- Gerencia de Exploración Regional
- Gerencia de Ingeniería y Proyectos
- Gerencia de Ingeniería y Proyectos I.
- Gerencia Legal
- Gerencia de Logística
- Gerencia de Mantenimiento
- Gerencia de Medio Ambiente
- Gerencia de Mina
- Gerencia de Operation Readiness Team
- Gerencia de Planificación y Desarrollo de Negocios
- Gerencia de Proyecto IPCSS
- Gerencia de Proyecto-Sistemas de Potencia
- Gerencia de Relaciones Comunitarias
- Gerencia de Relaciones Institucionales
- Gerencia de RR.HH. y Seguridad
- Gerencia Fondo Minero Antamina
- Gerencia Ingeniería de Desarrollo de Negocios
- Gerencia Salud y Seguridad Industrial
- Gerencia Adm. Residencia El Pinar



Encuesta de evaluación del
Reporte de Sostenibilidad

Encuesta de Evaluación del Reporte de Sostenibilidad



En Antamina estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro Reporte de Sostenibilidad. Entendemos que este documento debe satisfacer las demandas de información de nuestros grupos de interés en forma razonable y equilibrada. Es por ello que estamos muy interesados en conocer su opinión. Por favor, envíenos las respuestas a este cuestionario a las siguientes direcciones:

Lima: Av. El Derby 055, piso 8, Edificio Cronos, Torre I, Santiago de Surco. Huaraz: Jr. Celso Bambarén 1065 – Plazuela de Belén. Huarney: Calle Cabo Alberto Reyes 229. Campamento Minero Yanacancha: Km. 117 carretera Conococha – Mina, Distrito de San Marcos, Provincia de Huari, Departamento de Ancash. San Marcos: Plaza de Armas de San Marcos S/N.

También pueden hacer llegar sus comentarios a la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Medio Ambiente o al correo electrónico sostenibilidad@antamina.com. Agradecemos de antemano sus comentarios.

I. ¿A qué grupo de interés de ANTAMINA pertenece?

- ☐ Accionistas
- ☐ Colaboradores
- ☐ Clientes
- ☐ Proveedor
- ☐ Gobierno Local / Regional / Nacional
- ☐ Comunidad Mina / San Marcos / Puerto
- ☐ Medio Ambiente
- ☐ Sociedad Civil
- ☐ Medios de comunicación
- ☐ Otro _____

I. Seleccione las partes de nuestro Reporte que le parecieron más interesantes:

- ☐ Carta del Presidente
- ☐ Introducción
- ☐ Estrategia y análisis general de la gestión de RSE de Antamina
- ☐ Perfil de la empresa
- ☐ Parámetros del Reporte de Sostenibilidad
- ☐ Gobierno corporativo, compromisos y participación de los grupos de interés
- ☐ Colaboradores: Claves de nuestra gestión
- ☐ Clientes: Compromiso de calidad de servicio
- ☐ Proveedores: Trabajando con nuestros socios estratégicos
- ☐ Medios de comunicación: Transparencia e información
- ☐ Comunidades: Trabajando por el desarrollo sostenible
- ☐ Medio ambiente: Respeto y protección
- ☐ Gobierno y sociedad civil: Relaciones constructiva

3. En relación a las siguientes características, ¿qué le ha parecido nuestro Reporte?

a) Extensión: Cantidad de información presentada

☐ Muy bueno☐ Bueno☐ Regular☐ Malo

b) Utilidad: Satisfacción de expectativas en cuanto al contenido presentado

☐ Muy bueno☐ Bueno☐ Regular☐ Malo

c) Presentación y diseño: Formato, fotografía, estructura, etc.

☐ Muy bueno☐ Bueno☐ Regular☐ Malo

d) Claridad: La información se presenta de manera ordenada y entendible

☐ Muy bueno☐ Bueno☐ Regular☐ Malo

e) Calidad en general de este reporte

☐ Muy bueno☐ Bueno☐ Regular☐ Malo

4. ¿Existe algún dato o información de su interés no publicado en este Reporte? Por favor, indíquenos cuál: