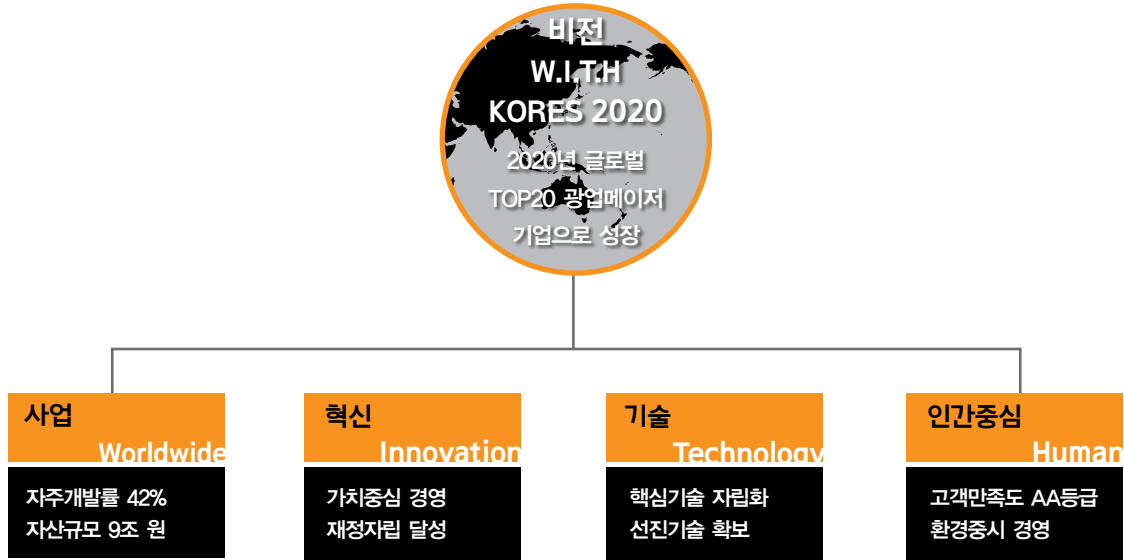


UNLIMITED EARTH

KORES Sustainability Value Report 2011



지속가능한 자원개발로 선진 자원강국의 꿈을 실현하겠습니다

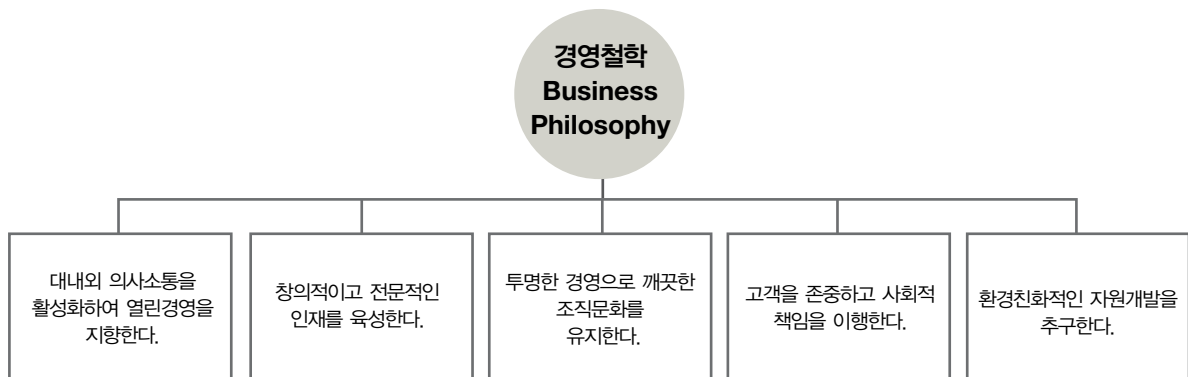
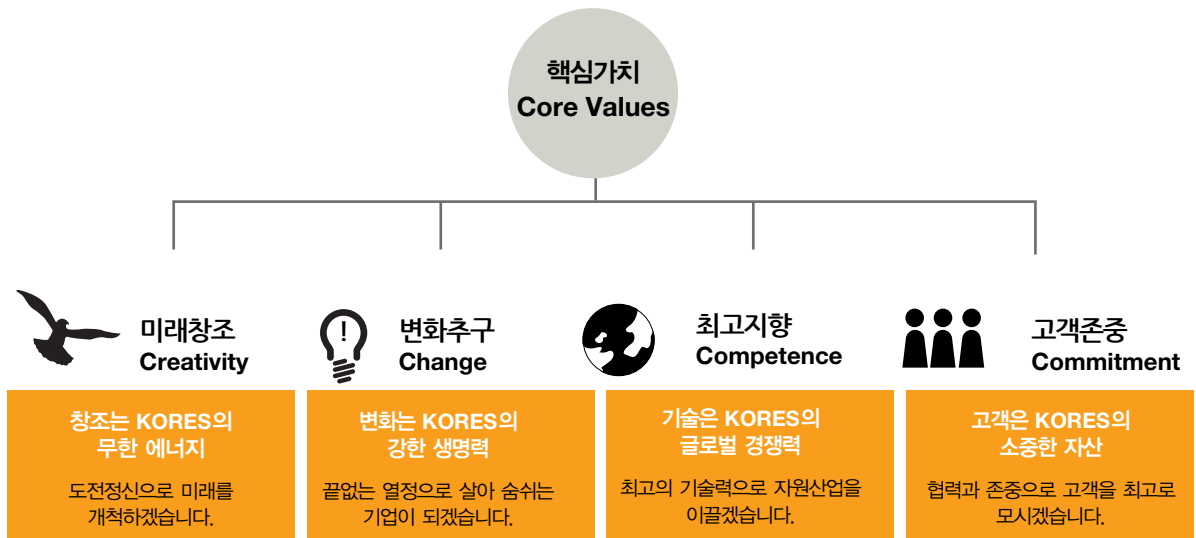


보고서 작성 기준 및 범위

- 'KORES Sustainability Value Report 2011' 은 경제 · 사회 · 환경과 관련한 KORES의 지속가능경영 활동에 대한 네 번째 보고서입니다.
KORES는 매년 보고서를 발행하여 다양한 소통의 기회를 열어가고 있습니다.
- 본 보고서는 UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙을 기본으로 작성되었습니다.
- 보고범위는 한국광물자원공사 본사 및 국내 사무소의 성과를 담고 있으며, 일부 지표의 경우 해외 사업장을 포함하고 있습니다.
- 보고기간은 2011년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 성과지표는 추세 파악을 위해 최근 3년의 데이터를 사용하였습니다.
특별한 명시가 없는 한 모든 데이터는 2011년 12월 31일을 기준으로 한 것입니다.
- 이 보고서에는 국내 광업 통계치를 일부 수록하고 있습니다. 이는 KORES가 한국 광업 및 자원개발을 대표하는 공기업으로 국내 광업의 지속적 성장에 대한 막중한 책임을 지고 있음을 인식하고 있기 때문입니다.

cover story

자원은 지구, 인간과 함께 무한히 공존해야 할 대상이라는 뜻을 담은 Unlimited Earth(무한한 지구)를 표현하기 위해서 무한대 기호(∞)의 디자인으로 지구를 형상화함.



CONTENTS

	Unlimited KORES	Unlimited Economy	Unlimited Society	Unlimited Earth
04 _ CEO Message	06 _ 회사소개 및 사업현황	11 _ 공익성	17 _ 윤리경영	26 _ 통합 환경경영시스템
	08 _ 기업지배구조	13 _ 성장성	18 _ 임직원	27 _ 환경친화적 자원개발
	09 _ 리스크 관리	15 _ 경제성	21 _ 고객	30 _ 환경경영 성과
	10 _ 이해관계자 참여		22 _ 상생경영	
			23 _ 안전 · 보건	
			24 _ 사회공헌	



한국광물자원공사의 열정이 대한민국의 내일을 이끄는 자원이 됩니다



인류에게 자원은 희망이자 내일이고, 우리에게 자원은 도전이자 성장입니다.
지난 45년 동안 대한민국 자원산업을 선도해 온 한국광물자원공사는
이제 한국을 넘어 새로운 시장, 새로운 환경과 마주하며
더 큰 꿈에 도전하고 있습니다.
자원으로 만드는 우리의 더 행복한 미래, 한국광물자원공사가 열어가겠습니다.

1967년 국내 광업 진흥을 위해 발족된 대한광업진흥공사는 2008년도 새로운 시대상황에 부응하여 자원개발 전문 공기업인 한국광물자원공사(KORES)로 재탄생하였습니다.

자원산업이 성장해야 할 때입니다!

우리나라는 무역 1조 달러, 수출 세계 7위의 무역대국입니다. 자동차, 전자, 첨단산업에 이르기까지 제조업은 세계 최고의 경쟁력을 자랑하고 있으나 자원산업은 이제 막 세계 무대에 첫 걸음을 내딛는 수준입니다. 지속적인 경제성장을 위해 제조업 역량에 걸맞은 자원산업을 키워야 할 때입니다.

세계를 향한 도전을 시작합니다!

KORES는 '세계 20위권의 자원개발 전문기업'이 되겠다는 비전을 세우고 세계 시장에 도전하고 있습니다. 세계 최고 수준으로 기술력을 배양하고 우리 산업계의 모든 역량을 결집하여 세계 자원산업 무대에서 새로운 성공 스토리를 만들어 낼 것입니다.

지난 2011년 말 기준으로 KORES는 호주, 남아공, 페루 등 세계 16개 국가에서 총 36개 프로젝트에 직접 투자하고 있습니다. 그리고 필리핀 라푸라푸 지역 인프라 개선 등 프로젝트와 인접한 지역에서 사회공헌 활동도 함께 추진하고 있습니다.

앞으로도 책임을 다하는 자원개발 전문기업으로서 다음과 같은 지속가능경영을 이행할 것을 약속드립니다.

첫째, 가치를 높일 수 있는 경영을 추구하여 경제적 책임을 이행하겠습니다.

국내 파트너사들의 자원개발 역량을 결집시키고, 해외 파트너사와의 전략적 연합을 이끌어 내어 KORES의 기업가치를 높이는 것에 역점을 두겠습니다. 이를 통하여 제조업에 안정적으로 광물자원을 공급함으로써 국민경제 발전에 이바지하겠습니다.

둘째, 상생발전과 동반성장을 통해 사회적 책임을 이행하겠습니다.

국내 파트너사들과 힘을 합쳐 시너지 효과를 얻을 수 있는 상생발전을 추구하겠습니다. 해외 개발도상국 파트너사에게는 우리나라의 개발 경험을 전수하여 함께 성장하고자 하는 진정성으로 다가 가겠습니다. 또한 지속적인 고용 창출 노력으로 지역사회와 함께 미래의 꿈을 나누는 파트너가 되겠습니다.

셋째, 정도 경영을 통해 환경적 책임을 이행하겠습니다.

먼저 환경에 미치는 영향을 평가한 후, 자원개발을 추진하겠습니다. 개발로 인해 생물 다양성이 파괴되지 않도록 생물서식처 보존 노력도 함께 하겠습니다. 또한 개발이 종료된 광산은 환경을 복원하겠습니다. 항상 투명하고 원칙에 입각한 사업 추진으로 자원개발이 환경과 공존할 수 있도록 노력하겠습니다.

KORES는 꿈과 열정이 있습니다!

우리에게 천연자원은 없습니다. 그러나 열정과 의지가 가득한 인적자원이 있습니다. KORES는 사회와 환경에 책임을 다하는 자원개발 전문 공기업으로 거듭날 것을 다시 한 번 더 약속드리며, 여러분과 윈윈(win-win)하는 최고의 파트너가 되도록 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

2012년 11월
한국광물자원공사 사장 **고 정 식**



회사소개 및 사업현황

KORES는 자원개발 전문 공기업입니다

한국광물자원공사는 1967년 설립된 자원개발 전문 공기업으로서 국내외 광물자원 탐사와 개발, 광물자원 개발을 위한 기술 및 자금 지원, 국가위기를 대비한 희소금속 비축, 광물시험 분석 및 부가가치 기술 개발 보급 등의 업무를 효율적으로 수행함으로써 광물자원의 안정적인 수급을 통해 국가 발전에 이바지하고 있습니다.

KORES는 대한민국 서울에 본사를 두고 있으며, 2011년 말 현재 국내사무소 2곳과 해외사무소 10곳을 운영하고 있습니다. 6대 전략광종 및 新전략광물의 안정적 수급을 위해 탐사, 개발, 생산 3단계의 안정적인 포트폴리오를 유지하며 총 16개국 36개의 프로젝트에 직접 투자하고 있습니다.

국내 투자사업

지엄씨(주)	한국알루미나(주)	(주)광양합금철	KMC(주)
● 연아연	● 특수알루미나	● 물리브덴 제련	● 물리브덴
● -	● 5만 1000톤	● 6000톤	● 24만 톤
● 8.6억 원	● 147억 원	● 155억 원	● 31억 원
● 탐사단계	● 개발단계	● 생산단계	● 생산단계
● 30%	● 49%	● 45%	● 49%

해외 투자사업

포두영신	장가항	북방동업	서안맥스
● 희토류	● 석회석	● 동	● 희토류
● 영구자석	● 석회석 46만 톤	● Cu금속 10만 톤	● 산화희토 1만3천 톤
● 1만5천 톤	● 130억 원	● 319억 원	● 134억 원
● 49억 원	● 생산단계	● 생산단계	● 생산단계
● 개발단계	● 49% (100%)	● 6% (45%)	● 49% (49%)
● 29% (60%)			

에르데넬	카푸아스	라푸라푸
● 동	● 유연탄	● 동, 아연
● -	● 400만 톤	● Cu금속 1만1천 톤, Zn금속 1만3천 톤
● -	● 103억 원	● 245억 원
● 탐사단계	● 탐사단계	● 생산단계
● 25% (51%)	● 39% (39%)	● 28% (70%)

블라플라츠	잔드콥스드리프트	테기다	암바토비
● 유연탄	● 희토류	● 우라늄	● 니켈
● -	● -	● 700톤U	● Ni금속 6만 톤
● 187억 원	● -	● 171억 원	● 9,577억 원
● 탐사단계	● 탐사단계	● 개발단계	● 개발단계
● 37% (37%)	● 10% (10%)	● 4% (4%)	● 17.5% (27.5%)

아데나	타로보라	화이트클리프	마리	볼리아	와이웅	토가라노스
● 유연탄	● 유연탄	● 니켈	● 우라늄	● 동, 아연	● 유연탄	● 유연탄
● -	● -	● -	● -	● -	● -	● 600만 톤
● 17억 원	● 1억 원	● 18억 원	● 28억 원	● 19억 원	● 484억 원	● 136억 원
● 탐사단계	● 탐사단계	● 탐사단계	● 탐사단계	● 탐사단계	● 개발단계	● 개발단계
● 4% (4%)	● 50% (100%)	● 25% (50%)	● 25% (50%)	● 33.33% (100%)	● 82.28% (95%)	● 8.33% (25%)

코카투	스포링베일	양구스플레이스	물라벤	미네르바	나라브리
● 유연탄	● 유연탄	● 유연탄	● 유연탄	● 유연탄	● 유연탄
● 45만 톤	● 330만 톤	● 300만 톤	● 700만 톤	● 280만 톤	● 600만 톤
● 120억 원	● 238억 원	● 249억 원	● 591억 원	● 71억 원	● 610억 원
● 생산단계	● 생산단계	● 생산단계	● 생산단계	● 생산단계	● 생산단계
● 4.1% (27.8%)	● 25% (50%)	● 25% (50%)	● 4% (10%)	● 4% (4%)	● 2.5% (7.5%)

본사 및 국내외 사무소 현황

본사

서울시 동작구 시흥대로 606
Tel. 82-2-840-5600

인력개발원

전라북도 익산시 함열읍 남당리 750-1
Tel. 82-63-862-0041

태백사업소

강원도 태백시 황지동 80-2
Tel. 82-33-552-1261

남아공

Lord Charles Office Park, Chr Charles and Brooklyn Street,
Brooklyn 0181, Pretoria, South Africa
Tel. 27-12-460-5824

몽골

8th floor, The Landmark Tower chinggis avenue 13 Sukhbaatar
district, Ulaanbaatar, Mongolia
Tel. 976-1132-6875

인도네시아

Gedung Bursa Elek Jakarta(Jakarta Stock Exchange
Building) Tower 1, Suite 304, Jalan Jendral Sudirman
Kac.53-53, Jakarta 12190, Indonesia
Tel. 62-21-5140-0311

중국

A-1706 LuoWa Tower, No.203 Wangjing Lize Zhongyuan
2 qu, Chaoyang District, Beijing 100102, China
Tel. 86-10-6439-8305

칠레

Badajoz 130(Alonso de Cordova 5495), Oficina 605,
Las Condes, Santiago
Tel. 56-2-951-9266

카자흐스탄

188, Dostyk Ave., Kulan-Biz center #302, Almaty 050059,
Kazakhstan
Tel. 7-7272-596-691

캐나다

366 Bay Street, Suite 801, Toronto, Ontario, M5H 4B2,
Canada
Tel. 1-416-929-8183

페루

Av. Principal 190, Piso 10, La Vioria, Lima, Peru
Tel. 51-1-226-6034

호주

Kores Australia Pty Ltd, Suite11.01, 50 Berry St. North
Sydney, NSW 2060, Australia
Tel. 61-2-8907-3010

DR콩고

Crown Tower No.1503, Boulevard du 30 Juin, Avenue
Batetela No.3098, Commune de la Gombe, Kinshasa,
DRC
Tel. 243-81-820-1736

크리야스트

- 동
- -
- 51억 원
- 탐사단계
- 12.5% (50%)

세익스피어

- 동
- -
- 25억 원
- 개발단계
- 4.7% (4.7%)

캄스톤

- 동
- -
- Cu금속 4만1천 톤
- 1,961억 원
- 생산단계
- 11% (11%)

로즈몬트

- 동
- Cu금속 9만6천 톤
- 333억 원
- 개발단계
- 10% (20%)

블레오

- 동
- Cu금속 3만8천 톤
- 937억 원
- 개발단계
- 10% (30%)

꼬브레파나마

- 동
- Cu금속 25만5천 톤
- 173억 원
- 개발단계
- 10% (20%)

셀렌딘

- 동
- -
- -
- 탐사단계
- 40% (40%)

마르코나

- 동
- Cu금속 11만 톤
- 214억 원
- 개발단계
- 15% (30%)

꼬로꼬로

- 동
- -
- 59억 원
- 탐사단계
- 23% (45%)

살데비다

- 리튬
- 탄산리튬 2만5천 톤
- 60억 원
- 탐사단계
- 10% (30%)

산토도밍고

- 동, 철
- Cu금속 6만5천 톤,
Fe 2,600만 톤
- 2,187억 원
- 탐사단계
- 30% (30%)

엔엑스우노

- 리튬
- 탄산리튬 2만 톤
- 183억 원
- 개발단계
- 12% (30%)

회사명

한국광물자원공사

설립일

1967년 6월 5일

설립근거

대한광업진흥공사법 법률 제1935호('67. 3. 30 제정)
한국광물자원공사법 법률 제9182호('08.12. 26 개정)

설립목적

국내·외 광물자원의 개발과 광물자원산업을 육성·지원함으로써
광물자원의 안정적 수급을 도모하여 국민경제 발전에 기여

직원수

444명

조직

3본부 10처·원 43실·팀 10사무소 2사업소

자본금

1조 3억 원(정부 99.7%, 정책금융공사 0.3%)

당기순이익

328억 원

프로젝트명

- 광종
- 연간 생산량
- 투자액

개발상황

- 탐사단계
- 개발단계
- 생산단계
- KORES지분 (한국지분)

기업지배구조

이사회 구성 및 운영

이사회 구성 이사회는 KORES의 최고 의사결정기구로서 의장은 선임 비상임이사가 맡고 있으며, 경영진에 대한 견제와 지원 역할을 충실히 수행하기 위하여 비상임이사의 비율을 과반수 이상으로 유지하고 있습니다. 사장은 임원추천위원회의 추천과 '공공기관의 운영에 관한 법률'에 의해 선임되고, 상임이사는 사장이 임명합니다. 비상임이사는 합리적 의사결정 및 전문성 확보를 위해 경제, 법률, 환경, 행정 등 직무분야별로 역량 있는 후보에 대해 임원추천위원회의 추천을 거쳐 상기 법률에 의해 선임됩니다. 2011년 KORES 이사회는 총 15회 개최되었으며, 의결 34건, 보고 12건을 포함하여 총 46건의 안건을 처리하였습니다.

소위원회 운영 전문성 향상 및 의사결정 효율성 강화, 공공기업의 사회적 책임 준수 등을 위하여 이사회 산하에 전략경영소위원회, 투자자문소위원회, 지속가능경영소위원회를 두고 있습니다.

이사회 성과평가 및 보상 매년 정부 경영평가단에 의한 외부평가와 안건 상정 팀장의 내부 운영성과 평가, 이사회 자체 평가를 통해 제기된 문제점을 차년도 이사회 운영계획 수립 시 반영하고 있습니다. 사장은 기업 이념 및 비전 달성을 위한 구체적인 경영목표를 수립하여 지식경제부 장관과 경영계약을 체결하고 경영실적 평가 결과에 따라 성과급을 지급받으며, 상임이사는 사장과 성과계약을 체결하고 평가 결과에 따라 성과급을 받습니다.

이사회 활성화 및 역할 강화

이사회 중심의 경영체계를 구축하여 경영의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. 비상임이사 활용 시스템 구축과 역량 강화 지원을 통해 이사회의 활성화를 도모하였으며, 이사회 의사진행 프로세스를 정례화하고 소위원회 확대 운영 및 안건 사전설명회를 실시함으로써 이사회의 역할을 한층 강화하였습니다. 5개 핵심 성과지표와 목표를 설정하여 관리하고 있습니다.

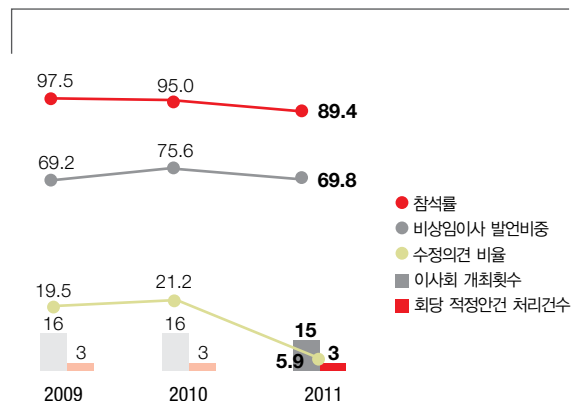
이사회 역할 강화

구분	2011년도 주요 활동
이사회 의사진행 프로세스 정례화	<ul style="list-style-type: none"> 질문 및 토론 프로세스 정착으로 이사회 의견개진을 제고 감사발언순서 별도 배치해 내부감사의견 반영(감사 이사회 참석률 100%)
균형 잡힌 소위원회 구성 및 확대 운영	<ul style="list-style-type: none"> 3개 분야 소위원회 확대 운영('10년 7회 → '11년 10회) 전략경영소위원회 1회, 투자자문소위원회 6회, 지속가능경영소위원회 3회 개최
적기 의사결정 지원	<ul style="list-style-type: none"> 정기이사회는 매월 넷째주 목요일, 임시이사회는 긴급 경영현안 심의 시 개최 특별보고는 경영여건, 자원환경 및 기 의결안건에 대해 비상임이사 요청 시 보고
비상임이사 안건 사전설명회 정례화	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 D-2일 전 외부 장소에서 합동 설명 합동 설명으로 의결안건 보완·수정 방향 제시 및 이사회 시 효율적 토의 가능 합동 사전설명회를 통한 안건 이해도 제고 및 의사결정 내실화 도모

비상임이사의 전문성 강화 및 활용

역량강화 지원	<ul style="list-style-type: none"> 분야별 오리엔테이션(3회), 경영정보 제공(3개 분야), 사회공헌활동 참여를 통한 이해도 제고(2회)
역할 강화	<ul style="list-style-type: none"> 합리적 대안 제시로 이사회 기능 활성화 전문 의견(50건), 수정 의견(2건), 정책제언(4건) 소위원회 활성화를 통한 사전심의 강화 안건에 대한 수정 의견 개진으로 경영진 견제
위상 제고	<ul style="list-style-type: none"> 자원개발 현장 방문(5회), 경영활동 현장 동참(2회)
비상임이사 활용시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> 자산규모 증가에 따른 이사회 지배구조 변화 이사회 의장 : 사장 → 선임 비상임이사 투자사업 안건 사전 심사절차 강화 요구 중전 : 시간별 리스크, 계약 점검 변경 : 투자사업실 평가, 리스크 점검, 법무계약 검토

이사회 운영 핵심 성과지표

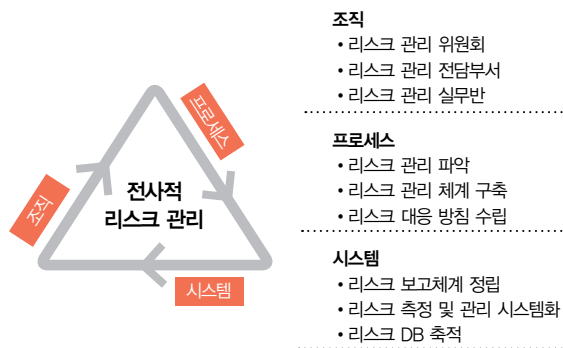


리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 전략 KORES는 리스크를 효율적으로 관리하기 위하여 경영진의 확고한 의지를 기반으로 명확한 역할과 정책을 수립하고 이를 평상시 업무에 반영하는 체계를 마련하고 있습니다. 또 리스크 관리 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 개발, 실시함으로써 자발적인 임직원 참여를 통하여 핵심 사업의 성공적인 추진과 KORES의 주요 기능을 차질 없이 수행하여 기업가치 증대와 지속가능경영을 도모하는 전략을 추진하고 있습니다.

리스크관리시스템(ERMS) 사업영역 확장에 따른 새로운 종류의 리스크 발생 위험에 선제적으로 대응하기 위해 전사적 리스크관리시스템(ERMS : Enterprise Risk Management System)을 구축하여 리스크를 인식, 측정 및 평가, 대응, 모니터링 및 보고, 피드백하는 시스템을 운영하고 있습니다. 2011년에는 리스크관리시스템(ERMS) 구축을 완료하고 2012년에는 실효적이고 효과적인 리스크관리시스템 운영을 목표로 하고 있습니다.



리스크관리시스템

리스크 관리 조직 리스크관리위원회는 경영활동에서 발생하는 리스크 전반에 대해 총괄 및 심의하는 기구로서, 전사 리스크 기본 방침, 전략 및 규정, 리스크 관리 한도 및 종합계획, 리스크 관련 상정 안건 등을 심의합니다. 리스크관리팀은 리스크 정책, 전략 수립 및 리스크관리시스템 개발, 리스크 측정모델 개선, 리스크 보고제도 운영 등을 수행하고 있습니다.

리스크 관리 및 모니터링 프로세스 자체적인 리스크 평가방법을 구축하여 리스크를 평가한 후 리스크관리위원회에 보고하고 있으며, 효율적인 관리를 위해 전사 차원의 상시 관리를 시행하고 있습니다. 또한 리스크 관리 실행이 정의된 전략 및 규정에 준하여 성실히 이행되고 있는지 모니터링하고, 리스크 관리 과정에서 생성된 데이터를 의사결정에 유용한 정보로 변화하여 보고토록 하는 체계를 수립·운영함으로써 잠재적인 리스크에도 사전에 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

2011년 리스크관리위원회 개최 현황

차수	내용
1차	2011년도 외화자산부채 환위험관리 방안
2차	프로젝트 투자한도 증액(안)
3차	리스크 관리규정 제정(안)
4차	프로젝트 지분매각 계획(안)

리스크 관리규정 제정

기존의 리스크 관리 업무표준을 강화한 리스크 관리규정을 2011년 10월 제정하였습니다. 리스크 관리규정에는 리스크 관리조직 및 역할을 명확히 하고 리스크 관리 절차 및 시스템 활용을 명문화하였으며, 리스크관리위원회의 전문성과 객관성 확보를 위한 외부전문가 위촉 등의 내용을 추가하였습니다.

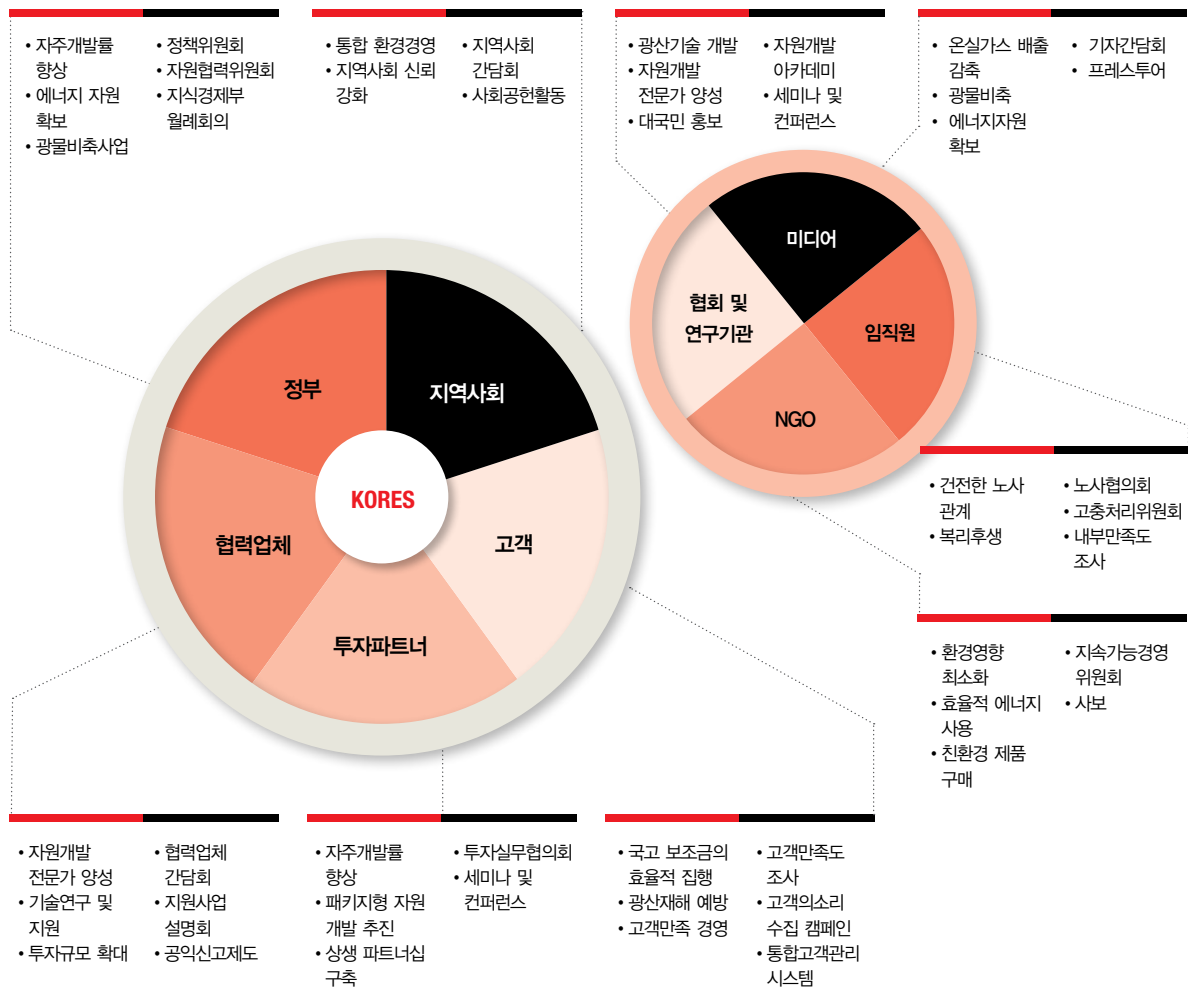
이해관계자 참여

이해관계자 분류

KORES는 이해관계자의 요구를 정확히 파악하고 효과적으로 대응할 때 진정한 지속가능경영이 이루어진다는 것을 인식하고 있습니다. 이에 경영활동에 경제·사회·환경적으로 주요한 영향을 미치는 이해관계자를 고객, 투자파트너, 협력업체, 정부, 지역사회, 협회 및 연구기관, 미디어, 임직원, NGO의 9개 유형으로 분류하고 각 집단별 주요 관심사항을 파악하여 이해관계자의 요구에 효과적으로 대응하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션 채널

이해관계자의 집단별 특성에 맞춘 커뮤니케이션 채널을 운영하여 의견 및 요구사항을 수렴하고 있으며, 부족한 부분은 이해관계자와의 피드백을 통해 지속적으로 보완하고 개선해 나가고 있습니다. 홈페이지 고객상담코너, 전화 및 방문 민원, 전자신문고, 고객 제안 등 모든 고객의 소리 통합관리를 통해 고객의 소리에 즉각 대응할 수 있는 시스템을 구축하였으며, 축적된 고객의 의견은 데이터베이스화하여 서비스 개선 자료로 활용하고 있습니다. 앞으로 더욱 다양한 커뮤니케이션을 통해 견고한 신뢰관계를 유지하여 더욱 발전하는 지속가능경영을 이루도록 노력하겠습니다.



공익성

해외 자원개발 지원

탐사 지원 및 탐사기술 강화 해외조사사업 및 탐사기술 개발을 통해 해외 자원개발 사업을 지원하고 있습니다. 2011년 해외조사사업 확대 및 지원 효율화를 통해 32건의 해외 민간 유망 프로젝트를 발굴·제공하였으며, 후속탐사 및 투자로 이어진 후속연계 사업은 17건으로 전년 대비 13% 증가하였습니다. 또한 해외 자원개발 중소기업과의 동반성장을 위한 지원제도 개선으로 중소기업 지원 실적이 전년 대비 76% 증가하였습니다. 탐사기술 분야에서도 KORES 최초로 항공자력탐사를 실시하는 등 탐사 기술력 향상을 통한 지원기능 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

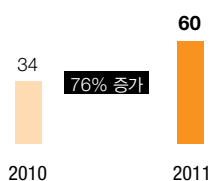
해외조사사업 지원실적

구분	2010년	2011년	증감
민간유망 프로젝트 발굴 제공	28건	32건	14%
후속연계사업	36건	39건	8%

자금 및 기술 지원 해외 자원개발 사업의 지속적 성장기반을 조성하기 위하여 해외 자원개발에 소요되는 자금을 지원하는 정책금융 사업을 진행하고 있습니다. 6대 전략광종 및 희소금속 자주개발을 목표 달성과 민간기업 해외 자원개발 활성화 유도를 위해 2011년 684억 원을 전략광종 및 희소금속 15개 사업에 집중 지원하였으며, 신용평가시스템 개선, 중소기업 우대지원 등 융자지원 제도를 개선하였습니다. 또한 기술 지원 강화를 위해 자원개발 기술 전략로드맵을 수립하여 세계적 수준의 핵심기술 도출 및 기술개발 가이드라인을 설정하였으며, 회로류 핵심 가공기술 개발 연구 수행 및 6대 전략광종에 대한 국제적 광물분석 기술력 확보를 위한 KOLAS 인증 확대 추진 등 기술력 확보 및 공유를 위해 노력하고 있습니다.

해외 자원개발 중소기업 지원실적

(단위: 건)



국내 자원개발 지원

탐사 지원 및 탐사기술 강화 KORES는 필수 산업원료광물 확보를 위해 신규 광산 개발 및 기존 광산 재개발 시추조사를 지원하고 있습니다. 개발유망 광구에 대한 전 국토 정밀조사를 실시하여 2011년 4.1억 톤의 산업원료광물을 신규 확보한 것을 비롯하여 2011년까지 전국 530광구를 조사하여 누계 162.6억 톤의 신규 매장량을 확보하였습니다. 민영광산의 개발가능 매장량 확보를 위한 탐광시추는 2011년 5,170만 톤의 광량을 확보하였습니다. 직접탐사는 재개발 가능한 국내 금속광산 확보를 위한 사업으로, 2004년부터 2011년까지 10개 광산에 대한 직접탐사를 시행하여 광산 개발로 연계하였습니다. 선진국 수준의 탐사기술력 제고를 위해 탐사 전문가 양성 로드맵을 수립하여 5대 핵심 기술과제를 추진하는 등 탐사기술역량 향상을 위해 노력하고 있습니다.

정밀조사 실적 누계

구분	2010년	2011년
광구수	480광구	530광구
매장량	158.4억 톤	162.6억 톤

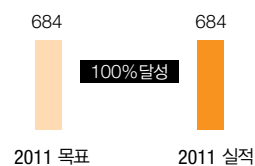
탐광시추 실적 누계

구분	2010년	2011년
광산수	8개 광산	10개 광산

국내 광업 경쟁력 향상 지원 탐사, 현대화개발, 안전시설, 자금 지원을 아우르는 종합적 연계 지원과 함께 원료소재 산업화를 위한 선택과 집중을 통해 석회석 시장 공급기반을 구축하였으며, 부가 가치 향상 시설과 갱내 시설을 지원하였습니다. 이러한 지원을 통해 지속가능한 성장기반을 구축하여 2011년 광업생산성은 목표인 당당 35.8톤을 초과하여 36.0톤을 달성하였습니다. 또한 국내 광

해외 자원개발자금 융자

(단위: 억 원)



물소재(가공)사업 육성 및 개발기술 확보를 위해 광물자원소재센터 건립을 추진하고 있으며, 남북한 경제발전에 필요한 산업원료 및 에너지 광물의 수급기반 구축을 위해 북한광물자원 개발 마스터플랜을 수립하였습니다. 광산재해 예방을 위해 광산보안 및 재해예방 프로그램을 운영하고 있으며, 2011년 3,168명에 대한 광산안전교육과 490건의 광업시설검사를 수행하였습니다.

자금 및 기술 지원 국내 광업 생산성 향상 및 경쟁력 강화를 위해 2011년 총 801억 원의 지원자금을 집행하였습니다. 소재산업의 고부가가치화 촉진을 위한 광산물가공자금을 목표 대비 138% 확대 지원하였으며, 금융상품 다양화 및 고부가가치산업 육성 지원을 위한 특수용도자금을 신규로 지원하였습니다. 또한 중소기업 우대 지원 및 개발유망광산 지원 강화를 위해 융자심사기준을 개선하였습니다. 이밖에도 기술 지원 강화를 위해 국내 저품위 우라늄광 개발에 필요한 핵심기술 개발 연구를 수행하였으며, 파·분쇄 단계부터 후처리 공정까지 일관된 선광 파일럿 플랜트 시스템을 구축하여 개발기술의 실증화 연구 및 자원개발 인력양성 교육훈련장으로 활용하고 있습니다.

희유금속 확보

직접자원개발을 통한 희유금속 확보 KORES는 녹색성장의 필수소재인 희유금속의 안정적 확보를 위해 리튬과 희토류를 신전략 광물로 지정하여 2020년까지 자주개발률 31% 달성을 목표로 설정하였습니다. 첨단산업 핵심소재인 희토류 유망 프로젝트 발굴을 위한 다양한 노력을 전개하고 있으며, 남아공에서 20년간 대규모

생산이 가능한 희토류 프로젝트를 확보하는 등 2011년 신전략광물의 자주개발률 12%를 달성하였습니다.

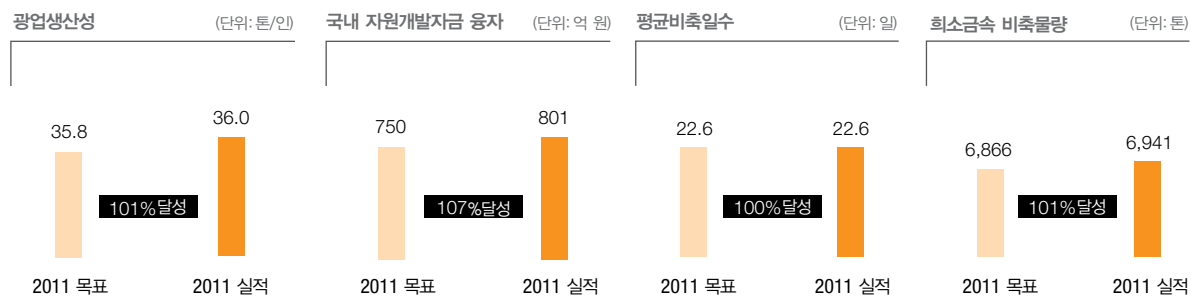
희유금속 전략비축 희유금속의 비축사업 기반 구축 및 구매 효율화와 비축기지 관리 강화를 중점 추진하고 있습니다. 희토류, 크롬, 몰리브덴, 텅스텐 등 9개 광종에 대하여 2011년 국내수요량의 22.6일분인 6,941톤을 비축하였으며, 2016년까지 국내수요량의 60일분인 7만 8,400톤을 전략비축할 계획입니다.

• 비축사업 기반 구축 및 구매 효율화 정부, 국회 등 유관기관과의 소통 강화를 통한 지속적 비축예산 증액 확보로 비축사업 대형화를 추진하고 있으며, 희유금속 국제공조 강화를 위해 정보교류 국제협약체제 참여하여 국내외 정보교류 네트워크를 확대하고 있습니다. 비축광산물의 효율적 구매를 위해 사업환경분석 및 자문기구를 활용한 적정 성과목표를 도출하고 시장동향분석 보고서를 발간하여 시장 모니터링을 강화하고 있습니다.

• 신규 비축기지 확보 및 관리 강화 세계 최초로 희토류 비축 전용 특수창고를 신축하여 장기보관이 곤란한 희토류의 변질을 방지하고 충분한 비축공간 확보로 차질 없는 비축이 가능하도록 하여 비축사업의 안정적 추진 기반을 확보하였습니다.

희유금속 비축능력

구분	2010년	2011년
비축물량	1,905톤	6,941톤
비축일수	15.1일	22.6일



성장성

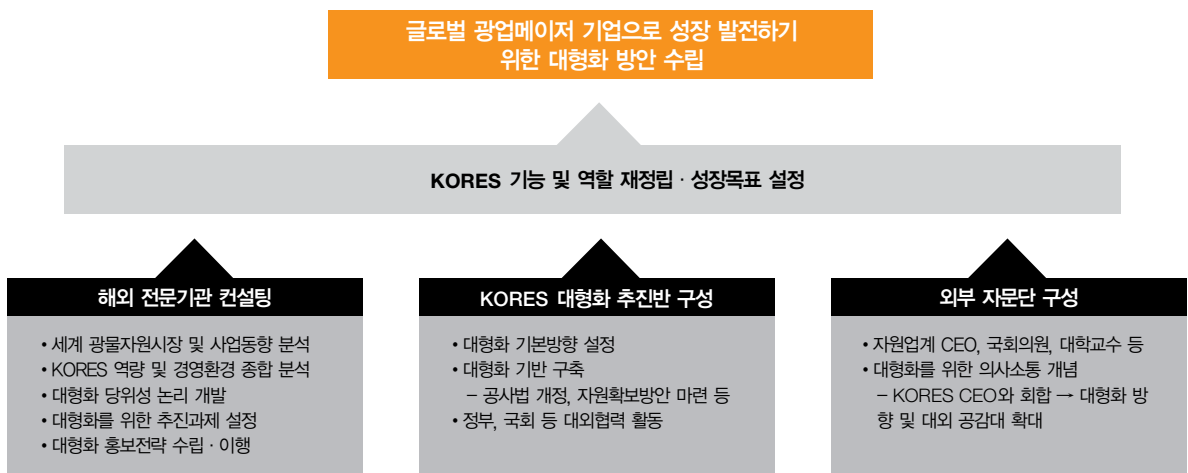
글로벌 광업메이저 도약을 위한 대형화 추진

최근의 글로벌 자원시장은 광물가격 상승에 따른 공급자 우위 (Seller's Market) 시장 형성 및 광업메이저의 독과점이 심화되고 있으나, 우리나라는 메이저기업 대비 자본력과 기술력의 열세로 사업 발굴 시 어려움을 겪고 있습니다. 규모가 곧 경쟁력인 자원시장에서 '규모의 대형화' 는 반드시 필요합니다.

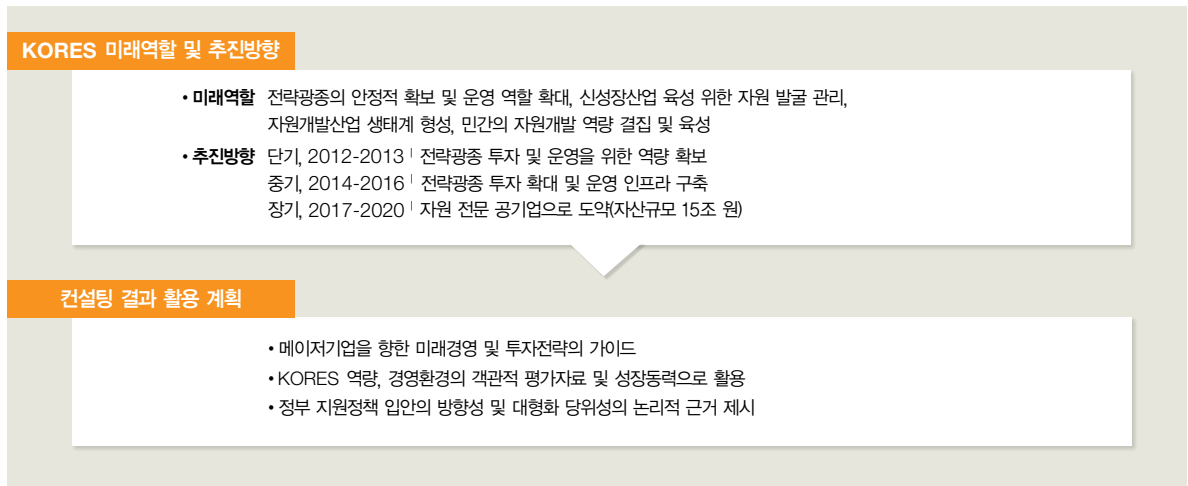
KORES는 대형화 추진을 위해 먼저 사업역량 및 경영환경을 객관적으로 분석하고 유사기관의 대형화 사례분석을 통한 핵심 추진과

제의 발굴, 대형화의 필요성과 당위성 확보를 위한 합리적 논리 개발을 위해 해외 전문기관 컨설팅을 추진하는 한편, 내부적으로는 전담 추진반을 구성·운영하여 추진동력을 확보하고 업무 집중도를 강화하였습니다. 또한 자원분야의 외부 전문가 자문단을 운영하여 대정부·대국회 협력 등 대외 공감대 형성에 주력하고 외부 인적 네트워크 강화를 통해 대형화를 위한 역량을 결집하였습니다. 이를 토대로 공사법 개정안을 마련하여 우리나라 자원개발을 선도하는 글로벌 자원메이저 기업으로 도약하고자 합니다.

KORES 대형화 추진계획



KORES 대형화 마스터플랜 컨설팅 실시



직접자원개발 확대

신투자전략 KORES는 2011년 신사업과 기존사업과의 균형 있는 투자기반 마련을 위해 'Big & Balanced' 투자전략과 2020년까지의 중장기 전략으로 2-Track 투자전략을 수립하였으며, 이를 바탕으로 대표 수익사업을 확충하고 수익성을 고려한 광종에 집중하며 주력 지역에 대한 거점 확보 및 관리를 강화해 나가고 있습니다. 2012년은 '2+2 plus a' 전략의 완성과 자주개발물의 급진적 제고를 위한 보완 대책 및 구체적 목표를 설정하는 한편, 실행력 제고를 위해 'Active 2B' 전략을 수립·추진할 계획입니다. 이는 기존 '2B' 전략을 추진하되 전략개선 및 목표를 명확히 하여 실행력을 제고하고 재무건전성을 강화하는 한편 생산역량 제고에 역점을 두기 위함입니다.

글로벌 자원네트워크 확장 치열한 자원시장에서의 안정적인 공급원 확보를 위하여 국내 기관과의 연계를 통해 공동투자를 실시하는 한편 국가간 네트워크를 강화하는 데 주력하고 있습니다. 특히, '2+2 전략'의 효율적 추진을 위하여 자주개발 부진 광종인 우라늄, 동광 확보와 아프리카, 중남미 지역으로의 진출을 위한 고위급 자원네트워크 구축 및 정부와의 공조를 통한 실무급 네트워크 확장을 추진하고 있습니다.



투자전략 비교

2011_기존 2B 투자전략 <유망자산 확보>

BIG 전략

- STAR 프로젝트 중심의 대형사업 확보
- 문제점 : 재무건전성 악화

BALANCED 전략

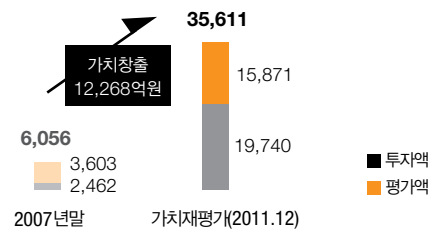
- 신규 사업과 기존 핵심 사업의 균형투자
- 문제점 : 분산투자, 전사 역량 미집결

해외 프로젝트 발굴 및 국내 선도투자 강화 해외 유망 프로젝트 발굴 노력으로 미주 동 벨트를 확대·구축하였으며 탄자니아에서의 우라늄 신규 확보로 아프리카 지역 진출 거점을 확대하고 인도네시아 유연탄 사업 신규 확보로 투자지역과 공급선을 다변화하였습니다. 또한 국내 자급률 제고를 위한 선도투자를 강화하여 직접탐사를 통한 광산 재개발 추진, 양양 철광석광산 재개발, 니켈제련공장 건립으로 국내 광업 활성화를 통한 Value Chain 확대 기반을 마련하는 등 민간기업의 투자진출을 적극적으로 유도하고 있습니다.

투자사업 가치재평가를 통한 사업관리 실효성 제고 해외투자사업의 투자성과를 객관적으로 분석하기 위해 투자사업에 대한 가치재평가를 실시한 결과 2007년 대비 약 1.2조 원의 가치를 창출하였습니다. 이는 광물가격의 상승과 KORES의 기술력을 바탕으로 한 추가광량 확보 및 차단계 연계, 신규 사업 투자로 유망자산을 꾸준히 확보하였기 때문입니다. 앞으로도 KORES는 우리나라 광물 자원의 안정적 확보를 위해 끊임없이 노력할 것입니다.

해외투자사업 가치재평가

(단위: 억 원)



2012_Active 2B 투자전략 <생산연계를 통한 자산가치 극대화>

수익성 보완으로 재무 건전성 강화

- 생산사업 위주 투자 실시
- 대형 탐사사업 추가 확보 → 성장동력원

차단계 연계 목표 설정으로 생산가시화

- 효율적 사업관리를 위한 조직 및 인력 재검토
- 자산가치 극대화를 위한 역량 집중

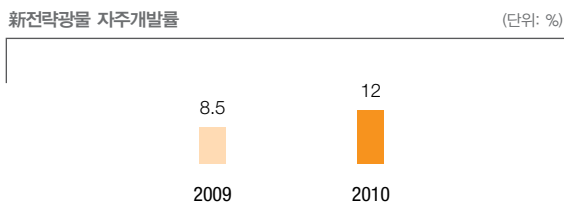
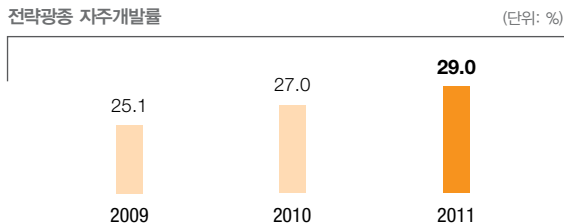
경제성

자주개발률 향상

자주개발의 중요성 자주개발률은 우리 기업이 해외 자원개발을 통해 확보한 자원량을 말하며 이는 공급위기 상황에서 자원확보의 안정성을 나타내는 지표로서 광물가격 급등, 광업 메이저의 독과점 심화, 신자원민족주의로 인한 자원무기화 등 자원시장 교란 상황에 대응한 국가 자원안보 차원에서 그 중요성이 매우 높습니다. KORES는 안정적인 광물자원 확보와 공급을 통한 국가 경제의 안정화를 경제적 책임으로 인식하고, 에너지·광물 자원의 안정적 공급체계를 구축하기 위하여 자주개발률 목표를 설정하여 해외 광물 자원 개발에 모든 역량을 집중하고 있습니다.

• **자주개발률 제고 전략** 단기적으로는 대형사업 위주의 수익사업 확보와 신규 및 기존 사업의 균형투자를 통한 내실화에 집중하고, 중장기적으로는 전략광종의 개발 및 생산사업에 투자하는 한편 성장동력원 확보를 위하여 희유금속 및 대형 탐사사업에 대한 투자를 확대하고 있습니다.

• **6대 전략광종** 유연탄, 우라늄, 철, 동, 아연, 니켈은 해외 자원 개발 기본계획에 따라 선정된 6대 전략광종입니다. 전략광종은 수입규모가 통상 1억 달러 이상으로 국가경제에 미치는 영향력이 높으나 해외 수입의존도가 90% 이상이어서 공급구조가 불안한 광물로, 정부에서 선정하여 관리하고 있습니다. 전략광종의 자주개발률



은 국가 전체 수입액에 대해 자주개발액이 차지하는 비율을 나타낸 값으로 2011년에는 전년 대비 2.0% 증가한 29.0%를 달성하였으며, 2019년까지 전략광종의 자주개발률을 42%까지 끌어올릴 계획입니다. 이를 위해 광종별 수급현황 분석 및 전망을 통해 목표 달성을 위한 확보전략을 수립·운영하고 있습니다.

• **신전략광물** 최근 산업고도화에 따라 리튬, 희토류 등 희유금속에 대한 수요가 증가하고 있으나 자원보유국에서는 이들 자원에 대한 통제를 강화하여 수급이 불안한 실정입니다. KORES는 산업계의 수요패턴 변화에 대응하기 위하여 신전략광물에 대한 투자를 지속적으로 확대하여 2011년 신전략광물 자주개발률 12.0%를 달성하였습니다. 앞으로도 우리나라 신성장동력 산업 발전에 밑거름이 될 희유금속 발굴에 선도적 역할을 수행하겠습니다.

성과 및 추진현황 유로존 재정위기, 세계경제의 불확실성 증대로 인해 2011년에는 민간 투자규모가 전반적으로 감소한 가운데 공공부문이 투자를 주도하였습니다. 특히 KORES는 볼레오, 암바토비 등 대규모 개발사업의 적극적 투자와 캡스톤, 산토도밍고 등 총 4개의 신규사업 발굴로 우리나라 전체 해외 자원개발 투자규모의 56%를 차지하였으며, 부진 광종, 부진 지역에 중점 투자함으로써 진출지역을 다각화하였습니다. KORES 최초 동광 전문 자원개발기업 M&A(FWM社)를 통해 캐나다와 칠레에 동광산을 신규 투

미주 동 벨트

북미와 남미 대륙의 서부지역을 따라 발달한 세계 최대 동광 부존·생산 지역에서 7개국에 7개 사업을 확보함으로써 2019년 동광 자주개발률 38% 달성 전망



자하여 미주 동(銅) 벨트를 확대 구축하였습니다. 이는 자주개발 부진 광종인 동광의 안정적 공급기반 마련을 위해 2008년부터 7개국 7개 유망사업 확보를 추진해온 결과로, 동광 자주개발률을 획기적으로 상승시키는 계기를 마련하였습니다. 또한 2차 전지의 핵심 원료인 리튬자원의 선점을 위해 다각적 노력을 기울여 칠레 엔엑스 우노 개발사업과 아르헨티나 살데비다 탐사사업, 볼리비아 리튬 자원공동개발 추진 등 중남미 리튬 트라이앵글을 완성하였습니다. 현재 추진 중인 리튬사업이 본궤도에 올라 생산을 시작하면 2020년 국내 리튬 수요량의 70% 이상을 공급할 전망입니다. 그밖에 탄자니아 우라늄 사업 신규 확보로 아프리카 진출 거점을 마련하였고, 인도네시아 유연탄사업 신규 진출 등 광물자원의 안정적 확보와 공급을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

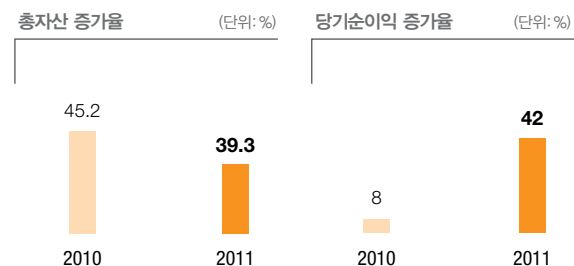
광종별 자주개발률 현황 자주개발률 목표 달성을 위해 광종별 특성을 고려한 맞춤형 추진전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

(단위: %)

구분	2009년	2010년	2011년
유연탄	43.7	48.3	52.2
우라늄	1.1	3.4	6.6
철	14.2	16.5	15.3
동	5.1	6.0	10.2
아연	33.8	32.3	24.7
니켈	32.6	36.8	30.5

경제적 가치 창출 및 배분

경제적 가치창출 KORES는 2011년도부터 국제회계기준(IFRS)을 도입하여 주재무제표를 연결재무제표로 변경하였습니다. 2011년에는 연결기준으로 매출액 2,479억 원, 당기순이익 328억 원을 실현하였습니다.



2009-2011 요약손익계산서

(단위: 백만 원)

IFRS 연결재무제표 기준	2011년(제45기)
매출액	247,913
매출원가	191,660
매출총이익	56,253
기타수익	2,256
판매비와 관리비	18,302
기타비용	2,119
기타이익	-3,287
영업이익	34,801
금융수익	10,205
금융원가	4,485
법인세비용차감전 순이익	40,521
법인세 비용	7,739
연결당기순이익	32,782
지배기업 당기순이익	32,781
비지배분 당기순이익	1

K-GAAP 개별재무제표 기준	2010년(제44기)	2009년(제43기)
매출액	166,213	147,702
매출원가	128,091	113,528
매출총이익	38,122	34,174
판매비와 관리비	16,067	15,136
영업이익	22,055	19,038
영업외 수익	7,884	4,700
영업외 비용	3,725	2,453
법인세비용차감전 순이익	26,213	21,284
법인세 비용	3,176	-
당기순이익	23,038	21,284

* 2011년도는 회계기준 변경(K-GAAP-> IFRS)으로 인하여 별도로 표기함

이해관계자 배분 KORES는 사업활동으로 창출한 경제가치를 세금납부, 고용창출, 지역사회 공헌, 협력업체와의 상생협력 등 다양한 형태로 이해관계자들에게 배분하고 있습니다.

이해관계자 배분	금액(백만 원)	비율(%)
자본비용	115,992	46.8%
세금	128	0.1%
지역사회 투자	2,115	0.9%
배당	2,350	0.9%
임금 및 복지	25,170	10.2%
경제가치 유보	102,158	41.2%

윤리경영

KORES형 윤리경영 모델

KORES는 투명·공정경영, 사회적 책임, 경제적 책임, 환경적 책임으로 구성된 윤리경영 모델을 구축하여 자원개발 전문기업으로 윤리경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 활동

KORES의 윤리경영은 최상위 규범인 윤리헌장과 윤리강령, 행동강령, 임원직무청렴규정, 기타 행위기준으로 구성된 윤리규범을 기반으로 하고 있습니다. 또한 윤리경영 실천을 위해 내·외부 인사들로 부패방지 조직을 구성하고 있습니다.

윤리경영 모니터링

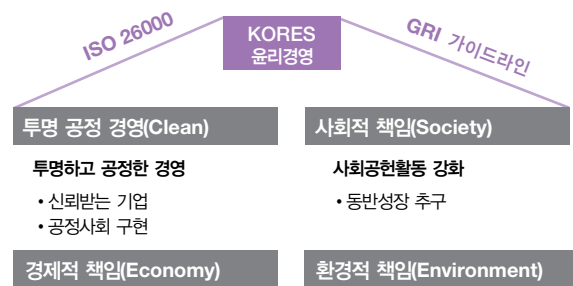
내부 경영실적평가에서 부서별 윤리경영 활동을 평가하여 윤리경영이 부서 단위로 책임감있게 실행될 수 있도록 하고 있습니다. 청렴윤리교육 이수시간, 부패방지제도 개선 노력수준 결과를 반영하

여 개인 마일리지 제공, 팀 상여금 및 인사고과와 연계하고 있습니다. 외부적으로는 산업정책연구원, 기획재정부와 지식경제부, 국민권익위원회가 윤리경영 시스템과 청렴도 수준을 정기적으로 평가하고 있으며, 평가결과를 기반으로 내부 시스템 및 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다.

부패방지조직

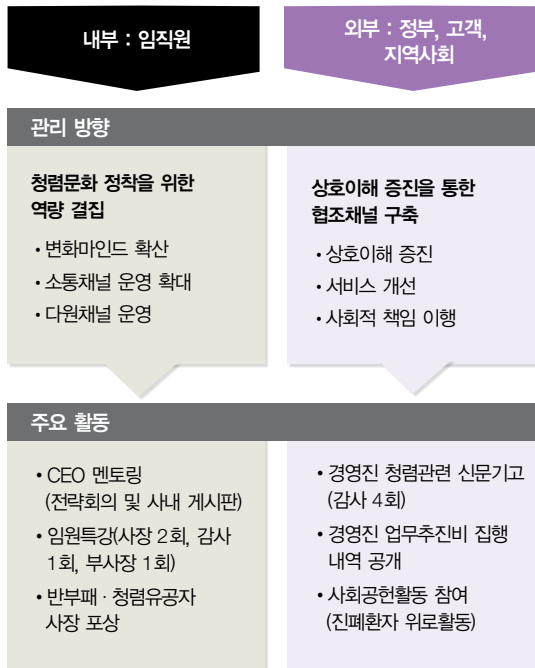
	조직	구성	역할
내부	청렴혁신위원회	외부위원 5명 내부위원 3명	반부패·청렴정책 마련 부패취약분야 방지책 마련
	준법감사인	내부위원 7명	임직원의 직무수행 시 법규 및 규정 준수 여부 감시
외부	청렴 옴부즈만	외부위원 3명	5천만 원 이상 계약 감사평가 국고보조 사업 감사조사 평가
	클린 모니터링단	외부 민간 기업인 10명	임직원 부패행위 모니터링 및 신고

KORES형 윤리경영



교육	투명하고 공정한 경영	사회공헌활동 강화
	<ul style="list-style-type: none"> 신뢰받는 기업 공정사회 구현 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 추구
제도	경제적 책임(Economy)	환경적 책임(Environment)
	안정적 광물자원 확보 <ul style="list-style-type: none"> 경제발전 기여 상생협력 강화 	친환경 광산 개발 <ul style="list-style-type: none"> 녹색성장 추구
활동	전사적 윤리의식 제고	
	<ul style="list-style-type: none"> 임원 청렴윤리 특별 교육(6월, 7월) 전 임직원 사이버 청렴윤리 교육(10월) 	
점검	제도	
	<ul style="list-style-type: none"> 내방고객 청렴식권제 도입(10월) 임직원행동강령 3급 진급시험 포함(11월) 	
점검	활동	
	<ul style="list-style-type: none"> 전 임직원 청렴서약 및 서약서 비치(9월) 클린 KORES 기사판 운영(연중) 청렴 에세이 및 표어 경진대회(11월) 	
점검	점검	
	<ul style="list-style-type: none"> 청렴에세이집 발간 배포(1월) 지속가능경영보고서 발간(10월) 환경안전보건(EHS) 표준 실적 점검(12월) 	

경영진의 윤리경영 전파 노력



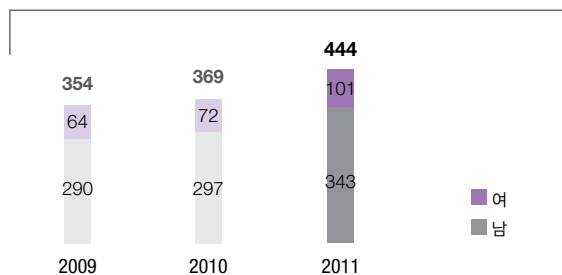
임직원

임직원 현황

임직원 정책 KORES는 공정한 인사관리에 중점을 두고 있으며, 비정규직과 정규직의 차별을 해소하는 한편 비정규직 처우 개선에 노력하고 있습니다. 임직원 채용 및 승진 시 성별, 종교, 인종, 연령 등에 따른 차별은 없으며, 공정하고 인권이 존중되는 근무환경을 만들기 위해 힘쓰고 있습니다. 국내 근로기준법과 ILO '아동노동 금지협약' 및 '강제근로 폐지에 관한 협약'에 따라 모든 사업장에서 아동노동과 강제노동을 금지하고 있으며, 현재까지 위반 사례는 발생하지 않았습니다.

인원 현황 2011년 말 KORES의 전체 임직원 수는 444명으로 전년 대비 75명이 증가하였습니다. 정규직이 442명, 계약직이 2명이며, 여성 인력의 비율은 22.75%(101명)로 2010년 말 19.5%(72명)에 비해 급격히 증가하는 추세를 보이고 있습니다. 신규 채용 및 전문인력 충원 규모를 지속적으로 확대해 나갈 계획이며, 2015년 총 임직원수는 약 680명 규모로 예상하고 있습니다.

임직원 인원 현황



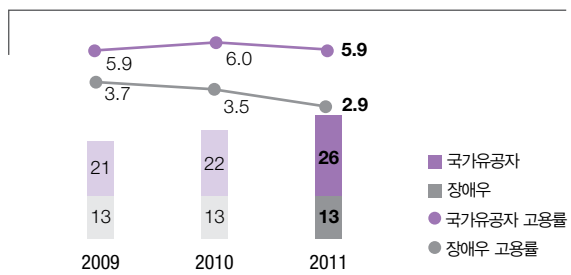
사회적 약자 채용 사회적 약자 채용을 위한 다양한 프로그램을 운영함으로써 다양성에 대한 존중과 차별 없는 고용을 실현하고 있습니다. 또한 장애인과 국가보훈대상자 등 사회적 약자를 배려한 채용정책(서류 가점 등)을 이행하고 있습니다. 2011년 말 기준 26명의 국가보훈 대상자가 근무하고 있으며, 장애인 고용률은 2.9%, 국가유공자 고용률은 5.9%입니다.

산재율 매년 6월 말 기준으로 임직원들의 산재율을 관리하고 있으며, 모든 조합원이 각종 재해에 대해 보상받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 2010년 7월부터 2011년 6월까지의 산재율은 0.12%였으며, 2011년 7월부터 2012년 6월까지의 산재율은 0.11%입니다.

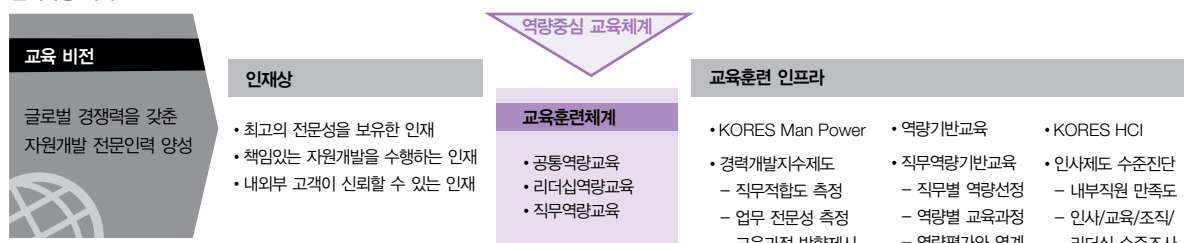
인재육성

KORES는 '글로벌 경쟁력을 갖춘 자원개발 전문인력 양성'을 목표로 임직원의 자원개발 전문 역량, 글로벌 역량, 변화 역량 향상에 중점을 두고 교육 및 훈련을 실시하고 있습니다. 기존의 경력개

사회적 약자 채용



인재육성 체계



발제도를 개선한 경력개발지수 'Kores Man Power'를 도입·운영함으로써 개개인의 전문성 및 경력개발 방향을 분석하여 직무전문가로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

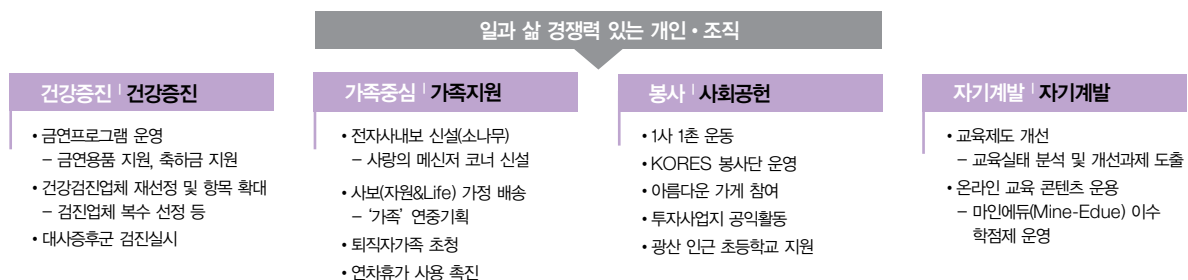
공정한 성과 평가 모든 직원에 대해 공정하게 성과를 평가하고, 그에 따른 보상을 실시하고 있습니다. 고성과자에게는 승진 및 포상 등 인사상 혜택을 주고 있으며, 근무성적이 85점 이상인 고성과자를 대상으로 해외 및 국내 대학원 교육생을 선발하여 핵심인력으로 양성하고 있습니다. 개인종합평가 2년 연속 60점 이하인 특별관리 대상자는 기본연봉 감액과 함께 성과연봉을 지급하지 않습니다.

개개인의 역량 육성을 위한 교육 개개인의 역량요소와 교육과정을 맵핑하여 교육시스템에 등록하고, 임직원 스스로 본인의 부족한 역량을 육성하기 위한 교육과정을 선택하여 자기주도적으로 교육을 받을 수 있도록 하고 있습니다.

2011년 교육 실적



임직원 WLB(Work-Life-Balance) 프로그램



임직원 복리후생

WLB(Work-Life-Balance)를 위한 복지 KORES는 직원의 일과 삶의 균형 있는 조화를 통한 생산성 향상을 도모하기 위하여 다양하고 특화된 종합복지 서비스를 제공하고 있습니다. 건강증진과 자기계발을 통해 개인의 만족을, 가족 지원과 사회공헌을 통해 가정과 사회에서 개인의 가치와 역할을 극대화시키기 위해 노력하고 있습니다.

복리후생 제도

• **맞춤형 복지제도** 복리후생 항목을 선택할 수 있는 카페테리아식 복지제도를 운영하고 있으며, 무주택 직원을 위한 주택마련자금, 전세자금 및 생활안정자금 대출제도를 시행하고 있습니다. 또한 매년 종합건강검진을 실시하는 한편, 휴양시설 운영, 사내 동호회 활동 지원 등 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다.

퇴직준비 프로그램 운영 임직원의 퇴직 후 지원을 위해 전직을 희망하는 퇴직직원을 대상으로 전직지원 프로그램 및 재취업 교육을 실시하여 퇴직 후 제2의 삶을 설계하는 데 도움을 주고 있습니다. 또한 해외 건설현장 퇴직자들에게는 구직 시까지 최대 21개월 간 수당을 지급하고 있습니다.

모성 보호 활동 여성 직원을 위한 모성보호 활동을 펼치고 있습니다. 인공수정 등 불임치료시설 휴가 신설, 임신중 보호조치 강구 및 건강검진휴가 신설(월 1회), 출산 및 입양 축하금 지급 확대(60만 원), 배우자 출산휴가(유급 3일) 및 입양휴가 신설(20일), 유·사산 휴가 기준 확대, 유급 수유시간 인정(일 1시간) 등 여성 직원의

근무환경 개선을 위해 노력하고 있습니다. 육아출산 휴가 후 복귀율은 3년간 100%를 유지해오고 있으며 휴가사용으로 인한 고용, 급여, 커리어패스에 대한 불이익은 없습니다.

일과 가정 양립 지원 전 직원 대사중후군 검진 프로그램 실시와 건강검진 휴가 신설, 단시간근무제·근무시간 선택제 등을 통한 근로시간 유연성 보장, 육아휴직 대상 자녀 연령 확대, 배우자 동반휴직 및 가족돌봄휴직 제도를 신설하여 일과 가정이 양립할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

건전한 노사관계

신뢰와 존중을 통한 파트너십 노사관계 구축 KORES는 노사 공동으로 대내외 환경분석 실시, 노사관계 선진화 전략을 정비하는 한편 KORES 맞춤형 협력적 갈등관리 시스템을 통해 법과 원칙을 준수하는 노사관계를 형성하고 있습니다. 노사간 소통통로

확대, 노사관계 관리역량 강화를 위한 중장기 계획 수립 등 노사간 파트너십체제를 구축하고 있습니다.

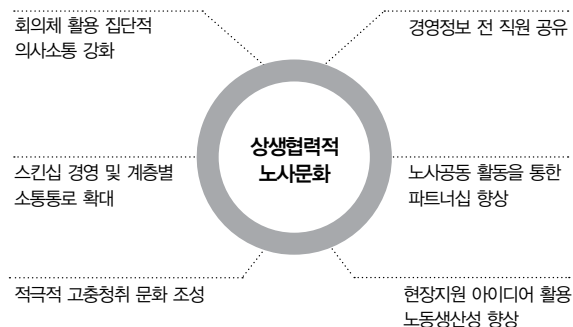
노사간 커뮤니케이션 활성화 경영정보를 노사가 함께 공유하고, 상향식 소통을 확대하는 등 상대방에 대한 인정을 통해 상호 이해와 신뢰를 기반으로 공통목표를 추구하고 있습니다. 또한 KORES 특유의 상생협력적 노사문화를 바탕으로 경영진이 직접 직원 고충을 해결하고 현장 직원의 아이디어를 적극 활용하며, 직무몰입도 높은 환경을 조성하여 비전 달성을 위한 운영공동체 의식을 함양하고 있습니다.

노동조합 현황 2급 이상 및 3급 팀장, 인사·노무·보수·감사 담당, 사장 및 감사의 비서·운전기사를 제외한 전 직원은 노동조합에 자유롭게 가입하고 활동할 수 있습니다. 이와 같은 자율적 노사문화 정착으로 노동조합이 구성된 1988년부터 2011년까지 23년간 무분규의 전통을 유지하고 있습니다.

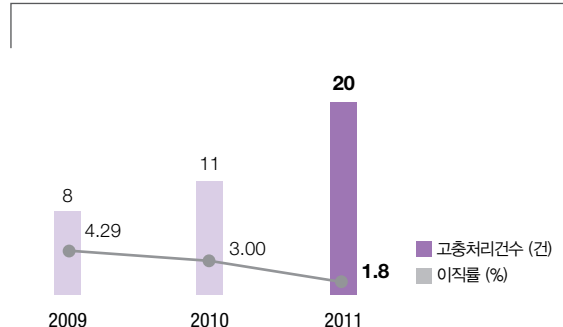
파트너십 노사관계 구축 전략

파트너십 노사관계	
<p>노사관계 선진화 전략 재정비</p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경 분석을 통한 수정 전략방향 도출 대내외 환경, 노사관 분석 • 노사공동 노사관계 선진화전략 재정립 T/F, 선진화전략 토론회 등 의견 수렴 • 전략과제 및 세부실행과제 이행 점검 비상경영점검회의(9차) <p>노사간 의사소통 및 노사관계 관리역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 다양한 소통통로 구축 계층별 소통통로 확대 • 경영진 고충청취로 업무몰입도 제고 비정규직 등 노무취약계층 고충청취 • 중장기 노사관계 관리역량 강화 체계 구축 내부전문가 육성·외부전문가 활용 확대 	<p>적법한 노사관계 구축 및 노사협력</p> <ul style="list-style-type: none"> • 법과 원칙에 입각한 노사관계 관리 노동법 준수를 위한 불합리 관행 시정 • 협력적 갈등관리를 통한 경영현안 해결 KORES 맞춤형 협력적 갈등관리 시스템 • 노사상생협력 선언을 통한 공통목표 달성 경제위기 극복 협력선언 등 3회 실시 <p>단체협약 합리적 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> • 교섭력 극대화를 통한 생산적 교섭 노사 합동교육 실시 등 • 교섭 시 갈등사항 극복 대화채널·노사 공동기구·회의체 등 활용 • 임·단협 합리적 체결 법과 원칙 내에서 임·단협 체결

노사간 커뮤니케이션 활성화



직무몰입도 제고를 위한 노력



고객

추진목표

KORES는 고객만족도 최우수등급 유지를 위해 전사적인 고객만족 경영 실천 및 체계적인 고객활동으로 고객지향적 조직문화 조성, VOC 관리시스템 고도화, 고객 접점 CS 역량 강화를 전략적 방향으로 설정하고 이를 위한 과제를 발굴하여 추진하고 있습니다.

고객지향적 조직문화 조성 활동

CS경영위원회와 열린 KORES위원회를 통해 고객지향적인 고객 만족경영을 추진하고 있으며, 고객접점팀과 지원팀 간의 커뮤니케이션을 강화하고자 CS간담회를 개최하고 있습니다. 또한 고객과의 실질적인 커뮤니케이션 능력을 강화하고자 전화예절 모니터링을 전 직원을 대상으로 연 3회 실시하였습니다.

고객의소리(VOC) 관리시스템 고도화 활동

서비스에 대한 만족도를 측정하는 해피콜을 통해 고객의 소리를

체계적으로 관리하고 있습니다. 2011년에는 총 228건의 해피콜을 실시하여 평균 4.9점(5점 만점)을 받았습니다. 또한 이를 통해 수집된 VOC를 반영하여 광물분석보고서 발급 절차를 대폭 개선하였습니다. 직접 방문하여 보고서 발급을 신청하던 것을 전화로 신청이 가능하고 발급이 완료되면 알림서비스를 제공하는 '보고서 사전 발급예약제'를 도입하였습니다.

고객 접점 CS역량 강화 활동

본관 1층에 고객접견실 '행복마루'를 개설하여 방문 고객을 위한 지원 인프라를 강화하였습니다. 또한 탐사·개발·국내용자·해외용자·조사·광물시험 등 6대 서비스의 휴대용 리플릿을 발간 배포하였습니다. 고객응대 시 2번 생각하고 2번 설명한 후 피드백을 실시하는 CS '2+2 plus α 운동'을 전개하여 고객상담 서비스를 질적으로 개선하고자 노력하였습니다.

고객만족 경영체계

목표	고객만족도 최우수등급 유지를 위한 CS경영 선진화
과제	CS경영중시 조직문화 구현 및 VOC 관리시스템 강화를 통한 고객만족도 제고
추진방향	고객지향적 조직문화 조성
	VOC 관리시스템 고도화
	고객 접점 CS역량 강화

중점과제

- 커뮤니케이션 역량 강화
- 고객과 함께하는 사회공헌활동 강화

- VOC 수집채널 다각화
- VOC 반영 업무 개선 활동 강화

- 고객지원 인프라 강화
- 고객 접점 서비스 강화

보고서 사전 발급예약제 시행



고객만족도조사 2년 연속 우수등급 획득

2010년 고객만족도 조사결과 분석 및 개선방안 도출을 통하여 제출서류 간소화 등 '해외조사지원제도' 개선, '중소기업용 자지원 우대제도' 등 고객중심의 서비스 개선을 추진한 결과 2011년 공공기관 고객만족도 조사에서 2년 연속 우수등급을 획득하였습니다.

고객만족도 조사결과

구분	2009년	2010년	2011년
등급	양호	우수	우수

상생경영



협력업체 동반성장 지원

KORES는 협력업체들과의 상생협력을 통한 동반성장 및 전략적 육성의 필요성을 인식하고, 협력업체 역량 강화를 지원하고 있습니다. 자원 분야 중소기업의 해외진출 지원책 마련과 국내 자원산업계 역량 강화를 동반성장 지원의 주요 추진방향으로 정하고, 관련 부서 팀장을 팀원으로 하는 전사적 조직인 '동반성장 추진 T/F'를 구성하여 이를 체계적으로 실행하고 있습니다.

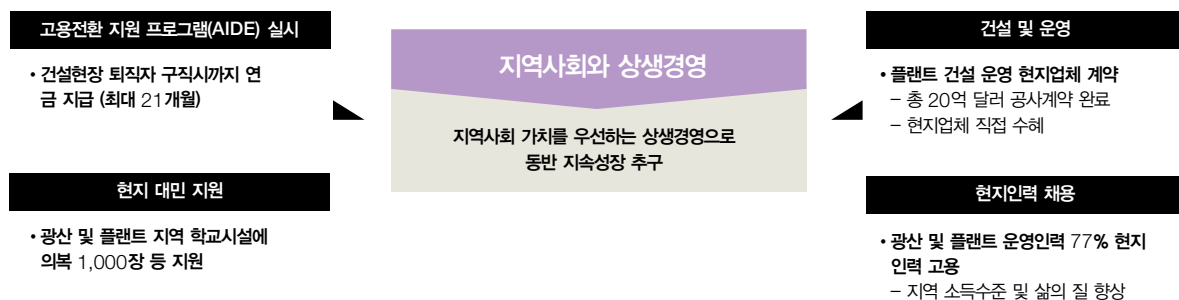
지역사회 개발 지원

장기간에 걸친 자원개발 기간 동안 발생한 사업이익을 지역사회도 공유할 수 있도록 노력하고 있으며, 사업운명을 통한 지역사회의 피해 최소화를 위해 지역별 상황에 맞춘 각종 프로그램을 개발·운영하고 있습니다. 광산 또는 플랜트 건설로 인한 현지인의 이주 지원, 인력 훈련 및 양성을 통한 현지인 우선 채용, 현지구매, 사회 기반 시설 확충, 생계대책 마련 등 광물자원 개발로 인해 지역주민이 자산 및 소득, 주거환경, 사회적 유대관계 등에서 받을 수 있는 영향을 파악하여 지원활동을 펼치고 있습니다. 특히 마다가스카르 암바토비 현장의 경우, 현지 고용인력의 고용전환 지원 프로그램을 마련하여 재취업 준비기간 동안 생계비를 지원하고 있습니다.

2011년 동반성장 주요 실적

중소기업 해외자원개발 진출 지원	국내 자원산업계 역량 강화 지원
<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업 우대지원제도 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 지원범위 확대 : 광종 구분 없이 우대 - 선정가점 : 가점(0.5점) 적용 신설 - 보조금 우대율 확대 : 2010년 5% → 2011년 10% • 해외 자원개발 투자지원센터 확대 운영 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>7개 센터 95건 상담 2010</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8개 센터 110건 상담 2011</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업 협력업체 애로사항 해소를 위한 광산경영 홀덱터제 도입 <ul style="list-style-type: none"> - 재무, 광산기술, 광산안전, 자원정보 4개 부문 - 업체 신청에 의해 현장방문 자문 실시 • 중소기업 자금지원 시 중소기업 우대제도 신설 <ul style="list-style-type: none"> - 융자가점 신설 : 중소기업 5%, 국내 자원개발 중소기업 활용 시 5% - 융자한도액 설정(국내 30억 원, 해외 44.3억 원)으로 대기업 자금집중 방지 - 국고보조 : 중소기업 국산장비 신청 시 사정단가의 5% 인센티브 적용

지역사회와 상생경영



안전 · 보건

EHS(Environment, Health, Safety) 관리

KORES는 자원개발사업 추진에 있어서 환경 · 보건 · 안전 분야의 잠재적인 위험요소 관리 및 제거를 통해 전사적 수준의 지속가능 경영을 실천하기 위하여 2010년부터 EHS 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

EHS 관리 업무표준 본사 및 국내외 사업장에 적용되는 EHS 관리 지침을 통하여 추진 실적을 정기적으로 모니터링하고 결과를 분석하고 있습니다. 유해물질 취급 등 위험도가 높은 분야에서 일하는 직원에 대한 정밀검진 실시 및 응급상황에 대비한 장비 비치 등을 의무화하는 규정을 추가함으로써 직원의 안전 · 보건 관리수준 제고를 위한 조치를 강화하였습니다.

해외사업장 보건 및 안전 관리 강화 해외사업장이 지속적으로 증가할 것으로 예상되는 만큼 사업장 근로자와 지역주민의 보

건 및 안전 관리에 대한 중요성이 증가하고 있습니다. KORES가 진출하고자 하는 저개발국가 해외사업장에서는 황열병, 기생충 감염, 말라리아, HIV/AIDS 등과 같은 풍토성 질병의 위험이 상존합니다. 이에 사업장별로 발생할 수 있는 질병에 대한 정보를 수집하여 파견 직원 및 가족, 지역사회 구성원 등을 대상으로 교육 · 상담, 예방, 치료 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

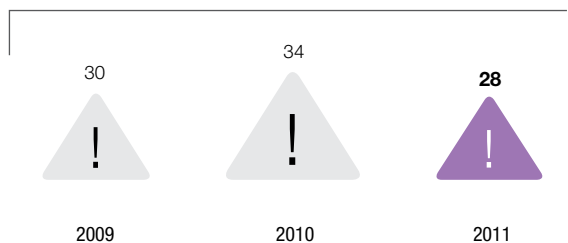
재해예방 지원

지속가능한 개발을 위해 재해유형을 분석하여 광산재해를 예방하는 광산보안 및 재해예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 2011년 국내 광산의 안전사고 발생건수는 전년 대비 6건이 감소한 28건입니다. 앞으로도 광산 재해를 감소를 위해 예방활동을 지속적으로 전개할 계획입니다.

실적 점검 항목

환경	<ul style="list-style-type: none"> 연료 · 에너지 · 용수 사용량 폐수 및 폐기물 배출량 유해물질 반입 및 사용량 온실가스 배출량 환경관련 법규 위반 현황
보건	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 정기검진 건강 개선 프로그램 보건 관련 교육 실시
안전	<ul style="list-style-type: none"> 시설물 안전 점검 안전사고 사고예방 교육 실시

국내 광산 안전사고 발생건수



재해예방 프로그램

체계적인 광산 안전사업 추진	<ul style="list-style-type: none"> 광산안전교육 3,168명 기술지도 15광산 광업시설검사 490건
다각적인 광산 재해 예방활동	<ul style="list-style-type: none"> 광산안전캠페인 실시로 안전사고 예방 대형재해 대비 비상대응 훈련 광산안전지보(쇼크리트) 시공
광산안전 전문인력 양성기반 구축	<ul style="list-style-type: none"> 광산개발현장 현장실습(국내/해외) 광산 특수구조기술 경연대회 개최 해외광산안전교육 참여
선진 광산구조 기술 습득	<ul style="list-style-type: none"> 광업선진국 광산안전교육 참여 교육프로그램, 교보재, 광산안전 관리제도 벤치마킹
광산보안 재해예방	

사회공헌

사회공헌활동 체계

추진 전략 KORES는 노사 공동 참여를 통한 전사적 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 지역사회 및 전문 NGO와 협력체계를 구축하여 봉사활동을 내실화·활성화하고 있으며, 사회복지·지역 사회·환경보전·교육문화의 4대 분야를 중심으로 사회공헌활동을 펼치고 있습니다.

추진 조직 전 임직원이 참여하는 KORES 봉사단을 주축으로 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 또한 사회공헌 사업 및 제안 관련 심사, 평가, 아이디어 제공 등의 역할을 수행하는 운영위원회를 두어 보다 투명한 봉사활동이 이루어지도록 하고 있습니다. 2011년 현재 본사 및 사업소의 모든 임직원으로 구성된 15개의 KORES 봉사단이 활동하고 있으며, 2011년 1인당 사회공헌활동 참여시간은 전년 대비 7% 상승한 14.3시간이었습니다.

활동 현황 공공기관으로서 사회 안전망 기능을 강화하고 다양한 사회공헌활동으로 기여하기 위해 2005년 사회공헌활동의 체계적 수행을 위한 기본계획안을 수립하고 2006년 KORES 봉사단을 구성하여 현재까지 활발한 활동을 하고 있습니다. 2011년에는 18

개 사회공헌사업에 대해 2억 4,400만 원의 예산을 수립, 전년 대비 약 31%가 증가한 2억 5,500만 원을 집행하였습니다.

1인당 사회공헌활동 참여시간

(단위: 시간)

구분	2009	2010	2011
실적	12.4	13.4	14.3

사회공헌활동 비용

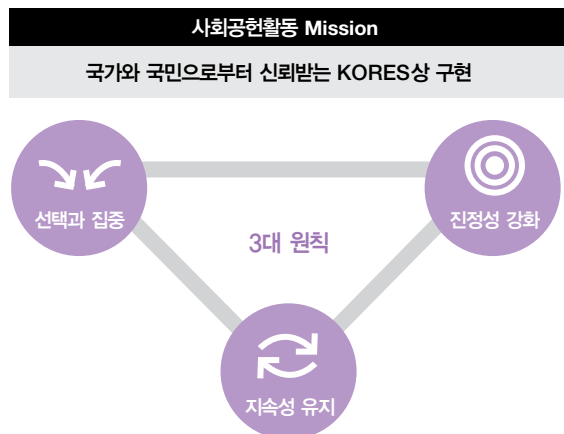
(단위: 백만 원)

구분	2009	2010	2011
실적	133	195	255

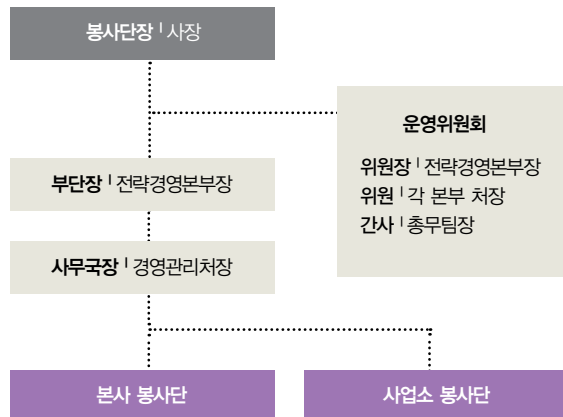
사회공헌활동 추진 현황

KORES 봉사단을 주축으로 국내 사회공헌활동을 전개하였으며, 4대 활동 분야를 중심으로 2011년 총 672명에 대해 2억 5,500만 원 규모의 지원활동을 펼쳤습니다. 해외의 경우는 해외 주요 프로젝트 및 해외 사무소 지역과 연계하여 해당 지역별로 특화된 사회공헌활동 계획을 수립하여 추진하고 있으며, 특히 개도국들과의 상생협력을 위하여 파트너십을 공유하고자 노력하고 있습니다. 2011년에는 볼리비아와 글로벌 1사1촌 자매결연 협약을 체결하고 프로젝트 인근 지역에 SOC를 지원하는 등의 활동을 추진하였습니다.

사회공헌활동 추진전략



KORES 봉사단



자원확보의 중요성을 알리기 위한 홍보활동 KORES는 광물 자원 확보의 중요성을 알리고 자원산업의 이미지 개선을 위해 다양한 매체를 통해 홍보활동을 전개하고 있습니다. 광고활동과 관련하여 한국광고자율심의기구의 '광고자율심의규정'을 준수하고 있으며, 이와 관련한 위반사례는 없습니다. 앞으로도 공중파방송, 신문, 온라인, SNS 등 다양한 매체를 활용하여 자원산업의 중요성에 대한 공감대 형성 및 광업에 대한 부정적 이미지 해소를 위해 지속적인 홍보활동을 펼칠 계획입니다.

사회공헌활동 지원실적

구분	지원규모	수혜인원
사회복지	9,400만 원	211명
지역사회	6,700만 원	348명
환경보전	2,300만 원	39명
교육문화	7,100만 원	74명

	사회복지	지역사회	환경보전	교육문화
국 내	<ul style="list-style-type: none"> 진폐환자, 불우광산 근로자 돕기 광산재해예방 사업 활성화 지원 장애인, 노인 등 복지시설 지원 국가재난 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 1광산 1촌 돕기: 충북 제천 장치미 마을, 전남 강진 월하마을 관내 결식가정 및 독거노인 돕기 1사 1촌(강원도 영월 빛도내마을) 농촌 일손돕기 및 직거래장터 다문화노동자 및 노숙자 무료급식 	<ul style="list-style-type: none"> 아름다운 가게 불용물품 기증 및 지원 자연환경보호 캠페인 어린이재단 에코 캠페인 에너지분야 환경사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 광산지역 1사 1학교 지원 광산지역 자원관련학과 우수 대학생 지원 구로구 소외계층 공부방 지원 어린이재단 '행복한 배움터' 지원
해 외	<ul style="list-style-type: none"> 볼리비아 꼬로꼬로 P/J - 진입로, 저수지 공사 실시 마다가스카르 암바토비 P/J - 전직지원센터 운영, 퇴직연금 코브레 파나마 P/J - 연 500만 달러 지원협약체결 	<ul style="list-style-type: none"> 중국 장가항 P/J - 독거노인 지원(15,000 원) 필리핀 라푸라푸 P/J - 무료병원 개설 페루 마르코나 P/J - 자연재해 복구사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 호주 왈랄라2 P/J - 인근주민 환경공청회 실시 페루 마르코나P/J - 광산 인근해안 보호 활동 마다가스카르 암바토비 P/J - 토양오염 개선, 산림복구 사업 	<ul style="list-style-type: none"> 중국 장가항 P/J - 장학금 지원(3,000 원) 중국 서안맥스 P/J - 장학금 지원(3,000 원) 필리핀 라푸라푸 P/J - 초·중·고 무료 교육 실시



국내외 사회공헌 활동

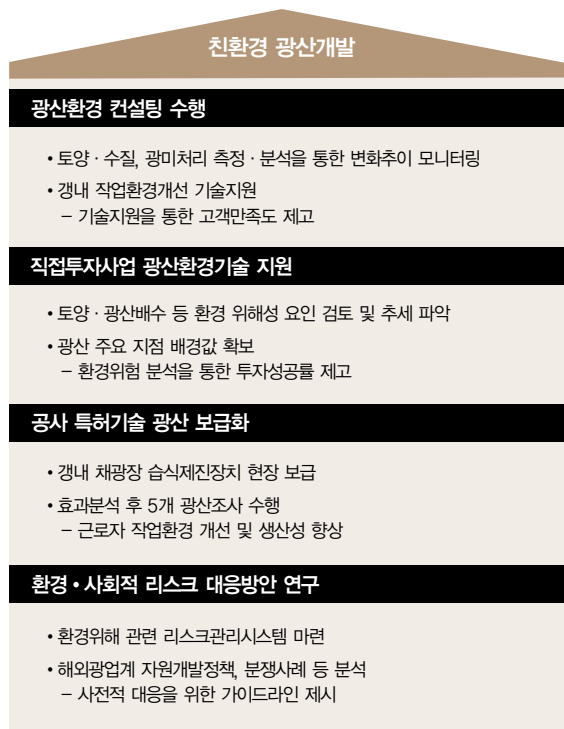
통합 환경경영시스템

환경경영 추진체계

환경경영 전략 및 추진조직 KORES는 증가하는 환경 관련 리스크에 능동적으로 대응하여 새로운 환경가치를 창출하기 위해 환경경영시스템을 구축하고 경영활동 및 자원개발 전 과정의 환경영향 파악으로 개발과 환경이 조화를 이루도록 하고 있습니다. 환경 관련 주요 이슈는 이사회 산하 지속가능경영 소위원회에서 사전 논의한 후 이사회에서 심의·의결하고 있으며, 지속가능경영 소위원회는 매년 환경성과를 점검하고 이를 바탕으로 목표를 설정하여 주기적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

국제 인증제도 및 가이드라인 준수 해외 사업장의 경우 IFC EHS 가이드라인 및 적도원칙을 준수하여 환경경영 활동을 수행하고 있습니다. 중국 서안 맥스 희토류 사업이 ISO 14001 인증을 취득한 바 있으며, 앞으로 각 사업장별로 환경 관련 국제인증 취득이 확대될 수 있도록 노력하겠습니다.

친환경 자원개발체계



환경경영 추진방향

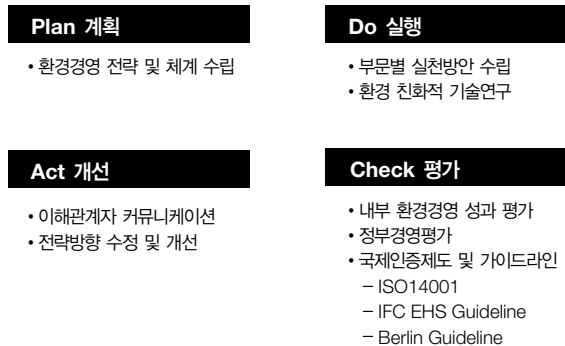
친환경 자원개발체제 정립 KORES는 광산환경 기술지원을 통해 친환경 녹색광산 기반을 구축하고 있습니다. 광산환경 컨설팅 수행, 공사 특허기술의 보급, 직접투자사업에 대한 환경기술 지원, 환경 리스크 대응방안 연구를 주축으로 광업 경쟁력 강화를 지원하며, 이를 통해 국내 광업계의 친환경 자원개발체제 정립을 추진하고 있습니다.

친환경 자원개발기술 확보 자원개발 및 고도의 선별기술 등 기술발전을 통해 자원관련 기업의 생산성은 지속적으로 증대되고 있습니다. 또한 환경에 대한 사회적 인식 제고로 환경친화적인 자원개발 방법의 도입이 필수적인 요소가 되었습니다. KORES는 핵심기술 자립화 및 광업 메이저 기업 수준의 기술력 확보를 목표로 부문별 기술 개발 및 확보 계획을 세워 추진하고 있으며, 이를 통해 부가가치 창출, 산업경쟁력 확보뿐 아니라 지속가능한 자원개발 환경의 기반을 마련하고자 합니다.

기술 개발 및 확보 계획



환경경영시스템



환경친화적 자원개발

광산개발 프로세스

자원개발 과정에는 환경에 영향을 미칠 수 있는 다양한 요소들이 존재합니다. KORES는 환경에 대한 영향을 탐사단계에서 미리 평가하여, 이를 고려한 개발을 진행하고 있습니다. 개발과정에서 생물 서식처 보호 및 이주 등의 생물다양성 보호를 위해 노력하며, 생산단계에서 에너지의 효율적인 사용, 온실가스 및 대기오염물질 배출 저감, 폐수 및 폐기물 관리 등을 통해 환경영향을 최소화하고, 자원개발 활동이 중단되었거나 종료된 광산을 대상으로 환경검사를 실시하여 잠재적 환경영향을 제거하는 한편 개발 이전 환경으로 복원하기 위한 기술개발을 준비하고 있습니다.

탐사

환경영향 평가 탐사단계에서 경제적으로 가치 있는 광물탐사와 함께 향후 광산 개발로 인해 발생할 수 있는 환경영향에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 환경에 특히 영향을 줄 수 있는 부분에 대해 상세히 검토하고 이를 예방하거나 완화시키는 방법을 모색하고 있으며, 이를 위해 ICMM, 베를린 가이드라인, World Bank 가이드라인 등 광업 및 환경 관련 국제 이니셔티브를 적용하여 법적 규제 이상의 수준으로 환경을 관리하고 있습니다. 마다가스카

	탐사 <ul style="list-style-type: none"> • 환경영향 및 검토
	개발 <ul style="list-style-type: none"> • 생물다양성 보호 • 환경영향 최소화
	생산 <ul style="list-style-type: none"> • 에너지 효율적 광산 운영 • 온실가스 배출 감소 • 배기가스 및 폐기물 저감
	복원 <ul style="list-style-type: none"> • 환경 복원 • 폐광 환경 검사

르 암바토비 프로젝트의 경우 50명 이상의 환경전문가들이 소유 기(탐사, 개발, 생산, 폐광)에 걸친 환경 영향을 평가하고 문제 해결 방법을 제시한 환경영향평가 결과보고서를 마다가스카르 정부로부터 승인 받아 광산개발을 진행하고 있습니다.

개발

생물다양성 보호 생물다양성을 지구 기후변화에 대한 대응, 지속가능한 광물자원의 확보, 인간 삶의 질 개선 및 녹색경제 건설에 있어서의 핵심적인 요소로 인식하고, 광산 주변의 생물다양성이 훼손되는 일이 없도록 엄격한 기준을 적용하고 있습니다. 개발계획 수립 단계부터 현장 주변 생태계에 미칠 영향을 과학적으로 분석하여, 생물다양성을 최대한 보존하고 지형 변화와 식생 훼손을 최소화하는 설계와 공법을 적용하고 있습니다. 또한 여러 가지 대안 가운데서 환경적으로 건전하고 지속적인 안을 선택할 수 있도록 개발 착수에 앞서 사전 환경영향조사를 실시하고, 착공 후에도 사후환경영향조사를 통해 주변 지역의 생태계 변화를 모니터링하여 철저히 관리하고 있습니다. 현재 KORES 본사 및 국내 사업소의 경우 생물다양성과 관련한 환경문제가 발생한 지역은 없으며, 해외 프로젝트의 경우 생물다양성에 영향을 줄 수 있는 사업지역에서는 생물 서식처 보존 및 이주 등 다양한 보호 노력을 펼치고 있습니다.

환경영향 평가 프로세스



마다가스카르 암바토비 니켈 프로젝트 현장의 생물다양성 보호 활동

• 환경 피해 위험 사전방지(Avoidance)

암바토비 프로젝트는 광산-플랜트 간 지하 슬러리 파이프라인의 경로를 산림보호지역을 우회하도록 재설계하여, 건설 중 환경 피해가 예상되는 지역을 사전 보호함으로써 환경 피해를 방지할 수 있도록 하였습니다.

• 환경 피해 최소화(Minimization)

단방향 벌목(Directional Clearing)을 통해 광산개발 기간 동안 산림 속에 살고 있던 동물군들이 안전하게 새로운 서식지로 이주할 수 있도록 하였으며, 희귀 식물과 동물의 이주 및 보호처 마련에 필요한 시간을 확보하였습니다.

• 생태계 복원(Restoration)

광석 채굴 후 다기능의 산림 복원을 위한 노력의 일환으로 광산지역 내 묘목장(nursery)을 조성하여 100여 종의 다양한 지역묘목을 재배하고 있습니다. 2011년 13만 4,000본의 묘목 재배를 시작으로 2017년까지 첫 번째 채굴장 복원에 필요한 72만 3,000본의 묘목 조달을 위한 장기적인 식재조림 프로그램을 운영하고 있습니다.

• 상쇄 프로그램(Offsetting Program)

암바토비 프로젝트는 다양한 생물군에 대해 대체 서식지를 제공하여 개발로 인한 피해를 상쇄시킴으로써 친환경 광산개발을 주도하고 있습니다. 이 과정에서 개발로 인해 손상된 면적 이상으로 신규 산림보호지역을 확보하였으며 동·식물 보호지역 면적은 2010년 1만2천 헥타르에서 2011년 1만8천 헥타르로 꾸준히 증가하였습니다.

• 환경 보상(Compensation)

지역사회 및 마다가스카르 정부와 협력하여 광산개발 전·후 발생하는 토착생물 손실을 막기 위하여 종합적인 프로그램을 실행하고 있습니다. 예를들어 벌목에 앞서 여우원숭이(Lemur)의 몸에 위치센서를 부착하여 이동경로를 모니터링함으로써 광산 개발로 인한 생태계의 영향을 최소화하고 개체수 증가를 위한 환경을 조성하고 있습니다.



생산

친환경 생산기술 개발·적용 자원개발을 위한 생산단계에서 고효율 장비 또는 기술을 사용하는 것은 비용적인 측면뿐 아니라 기후변화에 대응하기 위한 중요한 활동입니다. KORES가 직접 투자하여 운영하고 있는 필리핀 라푸라푸 동광산에서 동정광의 품질 향상을 위해 유독성 물질인 시안을 사용함으로써 심각한 환경 오염의 위험에 노출되자, 이를 해결하기 위해 친환경 SMBS를 사용하는 비소억제선풍법을 개발하고 지표수 산도를 실시간으로 측정함으로써 환경오염원을 차단하였고, 그 결과 2011년 PCAPI 주관 Mother Nature Award를 수상하였습니다. KORES는 환경을 우선으로 생각하고 프로젝트의 특성에 맞는 기술 개발 및 적용을 통해 지속적인 성장을 추구하며 사업관리의 효율성 및 프로젝트의 경제성을 제고하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

배출물질 관리

• **온실가스 및 대기오염물질** 광업계의 온실가스 배출량 저감을 위해 국내 광산의 온실가스 인벤토리 구축을 지원하고 있으며, 녹색성장 기반구축 및 온실가스 의무 감축국 지정에 따른 충격을 사전에 완화하고 지속가능한 환경친화적 광산개발의 기반을 구축하기 위해 광산과 공동으로 CDM(청정개발체제)사업을 추진하여 신규 수익원으로 개발할 계획입니다.

• **광산 폐기물** 광산개발 중에 발생하는 폐석, 광물 선광 및 제련과정에서 발생하는 광물찌꺼기와 광재 등 광산 폐기물에 의한 환경오염을 방지하기 위해 연구개발을 진행하고 있으며, 기술개발과 병행하여 중금속으로 오염된 토양의 정화사업도 진행하고 있습니다. 2010년 6월부터 17개월의 일정으로 진행까지, 2010년 1월부터 34개월의 일정으로 태릉사격장의 토양 및 지하수 오염 정화를 실시하고 있습니다.

• **광산 용수** 갯에서 유출되는 오염수 및 선광장에서 발생하는 오·폐수로 인한 수질오염이 발생하지 않도록, 광산의 수질을 정기적으로 측정하고 폐수 처리 및 기술에 대한 지원을 실시하고 있습니다. 가곡광산에서는 구경도 유출수에 대해 친환경 재료를 활용

용한 갯내수 정화·배수를 추진하여 인근 하천 오염방지를 위한 친환경 정화처리공법을 개발·적용하였습니다.

복원

광산개발에 의한 환경피해 광해란 광산개발 과정에서 행해지는 토지굴착, 암석의 파·분쇄, 운반, 선광 등으로 인하여 발생하는 지반침하, 오염수 배출, 폐석유출, 먼지날림, 소음·진동 등으로 자연과 사람에게 피해를 발생시키는 것을 의미합니다. 광해는 광산의 개발방식, 개발정도, 광석의 종류 그리고 광산주변의 지리적 환경 및 조업유무에 따라 그 정도가 다르게 나타나며, 장기간에 걸쳐 지속적으로 발생하는 것이 특징이어서 적시에 환경에 대한 조치가 취해지지 않으면 해당 지역의 다양한 자연 및 인위적 환경에 만성적인 피해를 끼치는 문제로 남아있게 됩니다. KORES는 광산개발의 전 단계에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 최소한으로 줄이기 위한 노력을 다하고 있습니다.

폐광관리 매장량 또는 경제성 등의 이유로 개발이 중단된 광산을 방지하면 토양오염, 수질 오염, 생태계 파괴 등과 같은 환경 문제들이 발생할 수 있습니다. KORES는 휴·폐광 중인 광산들을 대상으로 잠재적인 환경 영향을 파악하기 위한 조사를 실시하였으며 환경복원과 관련된 기술개발을 병행하고 있습니다. 또한 국내 자급률 제고의 일환으로 국내 금속광산 직접탐사를 통한 폐광 재개발을 추진하고 있습니다. 2011년 연·아연 광산인 가곡광산과 금호광산, 철광산인 포천광산과 양양광산, 몰리브덴 광산인 대화·돈산광산에 대한 재개발 검토 및 사업이 추진되었으며, 2020년까지 10광종 50개 광산을 직접탐사하여 22개 광산을 재개발할 계획입니다.



환경경영 성과

에너지 절약

KORES는 연간 에너지 사용목표를 설정하고 에너지 낭비요인 근절 8대 방안과 각 부서별 10대 실천사항을 마련하여 전사적으로 이행하고 있습니다. 에너지 효율성을 높이기 위하여 에어컨 중앙 통제시스템을 운용(시간대별 가동)하고 냉난방기 가동기준을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 노후시설 개·보수, 사무실 조명 자동소등, 일일 전기사용량 공지 등 사내 홍보 및 확인점검을 강화하고 있습니다.

	2009	2010	2011
목표	1,300,800	1,356,610	1,497,990
실적	1,327,990	1,431,203	1,434,644

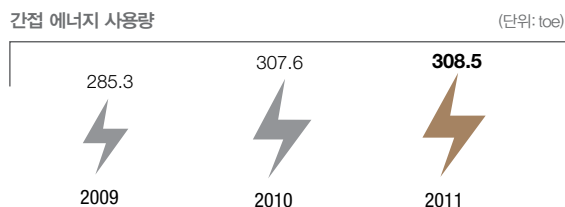
녹색제품 구매

정부에서는 환경오염을 저감하고 유해물질 사용을 최소화한 제품을 녹색제품으로 인증하고 있습니다. 환경경영 실천을 위해 녹색제품을 우선적으로 구매하여 2011년 물품구매액 5억 2,500만 원 중 75.8%인 3억 9,800만 원을 녹색제품 구매에 사용하였습니다.

	2009	2010	2011
녹색제품 구매금액	179	434	398
녹색제품 구매율	75.4	75.4	75.8

효율적인 자원 사용

2011년 KORES 본사의 등유, 도시가스, 휘발유 사용으로 인한 직접에너지 소비량은 총 77.0toe로 전년 대비 0.8% 증가하는데 그쳤으며, 전력의 경우 2010년 대비 0.3% 증가한 308.5toe(1,435MWh)를 사용하였습니다. 이는 피크시간대 탄력적 전력 운용, 공무수행 시 대중교통 이용 등 에너지 절감에 노력에 따른 것입니다. 용수 사용량은 1만 1,895m³ 로 전년 대비 2.33%



증가하였는데, 이는 지속적인 직원수 증가 추세에 따른 것으로 파악됩니다. 사용한 용수는 인근 지역의 하수처리장으로 유입되어 정화처리되고 있으며, 용수절약 사내 홍보 및 효율화 설비 도입 등을 통해 사용량 감소를 위해 노력하고 있습니다.

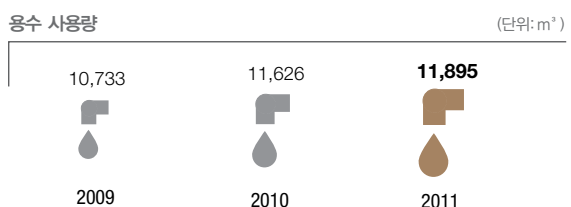
	2009	2010	2011
등유	9.8	16.1	12.7
도시가스	31.3	36.6	41.3
휘발유	18.9	23.7	23.0
합계	60.0	76.4	77.0

엄격한 배출물질 관리

2011년 KORES 본사에서 발생한 폐기물 배출량은 85.7톤으로 전년 대비 21% 증가하였으며, 폐기물관리법에 의거 전량 지정폐기물업체를 통해 배출하였습니다. 폐수는 78톤으로 전년 대비 약 26% 감소하였습니다. 등유, 도시가스, 휘발유 사용으로 인한 직접 온실가스 배출량은 200.3tCO₂eq, 전력 사용으로 인한 간접 온실가스 배출량은 613.7tCO₂eq로, 총 배출량은 전년 대비 1.4% 증가한 814tCO₂eq입니다. 효율적인 에너지 사용, 고효율 에너지 설비 교체, 경차 및 하이브리드카 대체 등을 통해 온실가스 배출 감소를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

연도	2009	2010	2011
폐기물 배출량	42	71	85.7

	2009	2010	2011
직접온실가스	156.5	195.9	200.3
간접온실가스	562.8	606.5	613.7
합계	719.3	802.4	814.0



Sustainability Initiatives



UN Global Compact

기업의 사회적 책임 실현을 위해 UN이 2000년에 창설하였으며 자발적인 참여를 원칙으로 하고 있습니다. 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4개 영역에서 기업전략의 10대원칙을 제시하여 세계 경제의 지속 균형 발전을 목표로 하고 있습니다. KORES는 2007년 10월 가입하였으며 윤리경영을 기업 전략에 반영하고 인권 침해 및 부패 방지를 위한 감독을 강화하였습니다.



ICMM(International Council on Mining & Metals)

경영전략과 성과 개선을 위해 광업 기업들이 조직한 협의체이며, 지속가능한 발전을 위해 10대 원칙을 제시하고 있습니다. ICMM원칙은 기업의 윤리경영, 이해관계자 참여, 환경보고, 사회공헌에 관한 내용으로 이루어져 있습니다. KORES는 지속가능경영을 위해 제시된 가이드라인을 바탕으로 사업을 수행하고 있습니다.



ISO 26000

ISO 26000은 조직의 규모나 위치한 장소에 관계없이 모든 형태의 조직에 사회적 책임관련 개념, 용어, 배경과 동향, 특성, 원칙과 관행, 핵심주제와 쟁점, 조직을 통한 사회적 책임의 통합과 실행 및 촉진, 이해관계자 식별과 참여, 사회적 책임 관련 조직의 의무와 성과에 대한 의사소통에 대한 지침을 제공하여 조직이 지속가능한 발전에 기여하도록 지원하는데 목적이 있는 국제표준입니다.



Berlin Guidelines

광업의 지속가능한 발전을 위한 환경 가이드라인으로 환경경영시스템과 환경법 제정의 원칙을 제시하고 있습니다. 환경보호를 위해 '광업의 기본원칙'을 제시하고 있으며 KORES는 베를린 가이드라인에서 제시하는 환경원칙을 준수하기 위해 환경경영시스템을 구축하여 환경 전략을 수립하고 환경관련 리스크를 관리하고 있습니다.



World Bank General Environment Guideline

World Bank Operational Directive- Involuntary Resettlement

개발 과정에서 발생하는 환경 훼손을 최소화하기 위해 세계은행이 제시하는 환경 가이드라인과 이주민 발생시 이주정책 가이드라인입니다. KORES는 해외 사업장에서 환경 기준을 준수하여 자원개발을 하고 있으며, 임바토비 사업장에서는 이주정책 가이드라인에 따라 이주사업을 시행하는 등 해외자원개발 과정에서 세계은행의 가이드라인을 준수하고 있습니다.



본 보고서는 KORES 홈페이지(www.kores.or.kr)에서도 열람하실 수 있습니다. 추가적인 정보가 필요하거나 문의사항이 있으면 아래로 연락주시기 바랍니다.

서울시 동작구 사당대로 606 한국광물자원공사 창의경영팀

전화 _ 02-840-5600 팩스 _ 02-833-0564 이메일 _ unlimited@kores.or.kr

