



■ United Nations Global Compact

Communication on Progress 2010-2012



Oświadczenie zarządu spółki UCE

■ Zarząd spółki UCE deklaruje, iż w kolejnym roku swojego członkostwa w ramach inicjatywy Global Compact, nadal będzie sukcesywnie wdrażać oraz stosować we wszystkich sferach swojej działalności biznesowej dziesięć podstawowych zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska, a także przeciwdziałania korupcji.

Wprowadzanie oraz przestrzeganie powyższych reguł, spółka traktuje jako swój podstawowy obowiązek wobec najbliższego otoczenia.

Zgodnie z przedstawionym zobowiązaniem, spółka zamierza kierować się powyższymi zasadami, a także wspierać określone cele oraz oczekiwania ONZ.

Dodatkowo zapewniam, że wprowadzane zmiany w działaniach będą stałą częścią systemu zarządzania, strategii, kultury organizacyjnej oraz wszelkich działań prowadzonych w kolejnym okresie członkostwa.

DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCA
Karolina Katarzyna Kuzia

■ Warszawa, dnia 06 grudnia 2012 roku

Działania kontynuowane od 2010 r. ■

- **Działamy przejrzysto i zgodnie z prawem** Od 2010 roku firma jest wpisana do rejestru Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji - jako podmiot prowadzący zawodową działalność lobbingową w zakresie stanowienia i współtworzenia prawa na szczeblu administracji publicznej, w tym samorządowej i parlamentarnej na podstawie ustawy z dnia 07 lipca 2005 r. (Dz. U. z dnia 6 września 2005 r.).



- **Zachowujemy najwyższe standardy** od 2011 roku ścisła kadra zarządzająca spółką należy do Polskiego Stowarzyszenia Public Relations (organizacja zawodowa zrzeszająca specjalistów branży PR), co gwarantuje najwyższą jakość usług, zgodnie z etycznymi i branżowymi standardami.

* Raport dotyczy okresu: 03.09.2011 r. – 03.12..2012 r. (okres członkostwa w Global Compact)

Działania realizowane w 2011 i 2012 r. ■

■ **Dzielimy się wiedzą oraz zdobyłym doświadczeniem** Od 2011 roku zespół ekspertów spółki bierze udział w pracach rządowego Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (tzw. Grupa Robocza ds. promowania i edukacji CSR). Zespół został powołany przez Zarządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 maja 2009 roku i działa przy Ministerstwie Gospodarki, a także przy udziale Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) oraz innych instytucji rządowych oraz pozarządowych. Celem zespołu jest wypracowanie rekomendacji w zakresie rozwoju CSR w Polsce.



■ **W zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)** od 2012 roku wspieramy organizację pozarządową, tj. Polską Zieloną Sieć.

Wsparcie dla instytucji polega na bezpłatnym doradztwie PR w zakresie prowadzenia bieżącej działalności.

Powyższe wsparcie jest prowadzone w ramach programu „Anioł Ekonomii Społecznej” – projektu UNDP.

* Raport dotyczy okresu: 03.09.2011 r. – 03.12..2012 r. (okres członkostwa w Global Compact)

Aktywność na rzecz społeczności ■



TAK dla szczęśliwej Rodziny!

Akcja społeczna „TAK” dla szczęśliwej rodziny!

■ Projekt „TAK” dla szczęśliwej Rodziny! to działania zrealizowane na rzecz poprawy sytuacji małżeństw i młodych narzeczeństw na terenie województwa małopolskiego. Podstawowym celem akcji było udzielenie bezpłatnego wsparcia przez psychologów w zakresie eliminowania i łagodzenia skutków codziennych problemów mających negatywny wpływ na życie w rodzinie.

Głównym celem projektu było udzielenie wsparcia (przez grupę psychologów rodzinnych i społecznych) osobom pomiędzy 18-35 rokiem życia, które chcą zawrzeć związek małżeński, bądź są w trakcie takiego związku.

Finał w.w projektu odbył się podczas Małopolskich Targów Ślubnych w Krakowie w dniu 29 stycznia 2012 roku.

W trakcie realizacji naszych działań dyżurowało na miejscu kilku psychologów. Została również uruchomiona specjalna infolinia telefoniczna dla mieszkańców całej małopolski oraz adres e-mailowy (do porad on-line).

Akcja była zorganizowana pod patronatem UNDP.

Rezultaty

Z porad skorzystało ponad 100 osób, którym została udzielona specjalistyczna pomoc psychologiczna.

[Zobacz film promujący akcję](#)

Działania zostały sfinansowane ze środków spółki UCE oraz organizatora Małopolskich Targów Ślubnych w Krakowie.

* Raport dotyczy okresu: 03.09.2011 r. – 03.12..2012 r. (okres członkostwa w Global Compact)



Współpraca z UNDP

■ Od 2012 roku zarząd spółki UCE w ramach programu „Anioł Ekonomii Społecznej” zaangażował się w aktywną pomoc dla organizacji pozarządowych, w szczególności dla podmiotów współpracujących bądź zrzeszonych w UNDP.

W ramach udzielonego wsparcia spółka UCE pozyskała:

- Szkołę językową, która przez okres 6 miesięcy udzielała bezpłatnych lekcji języka angielskiego dla pracowników w.w organizacji.
- Firmę IT, która przez okres 3 miesięcy udzielała wsparcia informatycznego m.in. dla Fundacji Kapucyńskiej z Warszawy.
- Kancelarię prawną, która przez okres 6 miesięcy świadczyła bezpłatne usługi prawne dla kilku instytucji współpracujących z UNDP.
- Spółkę wydawniczą, która przez okres 6 miesięcy wspierała nowoczesne procesy wydawnicze (tj. przerabiała tradycyjne dokumenty na e-wydania).
- Firmę technologiczną, która przez okres 6 miesięcy udostępniła bezpłatnie swoje oprogramowanie dot. optymalizacji czasu pracy.

Dodatkowo, w ramach w.w współpracy spółka wykonała szczegółowe opracowanie raportu pt. **Debata - Zrównoważone Miasta Przyszłości**.

Celem raportu było zbadanie i zaprezentowanie rezonansu medialnego, jaki powstał wokół - IX Festiwalu Filmów Dokumentalnych Planete+ Doc, którego honorowym partnerem było UNDP.

Wszystkie w.w działania zostały sfinansowane ze środków spółki UCE oraz podmiotów współpracujących.

* Raport dotyczy okresu: 03.09.2011 r. – 03.12..2012 r. (okres członkostwa w Global Compact)

Prawa Człowieka (działania realizowane od 2010 r.)

■ Jako firma odpowiedzialna społecznie, stawiamy sobie za cel promowanie wszelkich wartości prospołecznych, dbając w szczególny sposób o prawa człowieka, które wpływają na podstawowe aspekty życia zarówno osobistego, jak i zawodowego pracowników spółki. W związku z tym, od 2010 roku (do chwili obecnej) funkcjonuje w spółce UCE polityka personalna dotycząca bezpieczeństwa pracy i praw człowieka, która zapewnia niezbędny komfort wszystkim zatrudnionym pracownikom oraz współpracownikom.

Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę w celu ochrony praw człowieka, spółka zastosowała rozwiązania parytetowe przy doborze kadry pracowniczej, w tym kadry zarządzającej. W związku z tymi działaniami spółka propaguje równouprawnienie kobiet i mężczyzn w obejmowaniu stanowisk.

Ponadto zarząd spółki wprowadził uchwałę specjalną wg. której, do lżejszych prac biurowych mogą być zatrudniane osoby niepełnosprawne.



Rezultaty

Spółka UCE na stanowiskach kierowniczych zatrudnia zarówno mężczyzn jak i kobiety, przy czym liczba kobiet na tych stanowiskach dynamicznie rośnie. W całej firmie kobiety stanowią 46 % zatrudnionych osób.

Osoby niepełnosprawne zatrudniane przy pracach biurowych stanowią 5 % całej kadry pracowniczej.

Standardy Pracy (działania realizowane od 2010 r.)

- Spółka UCE sukcesywnie stara się podnosić standardy warunków pracy poprzez eliminację wszelkich form pracy przymusowej (ponad ustalone dni i godziny), a także w znaczący sposób poprawić warunki psychofizyczne pracowników podczas wykonywania obowiązków służbowych.



Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę - zarząd spółki wprowadził sobotę i niedzielę jako dni wolne od pracy, natomiast osoby które z własnej woli chcą pracować w dni wolne, otrzymają ekwiwalent o 100 % większy niż w pozostałe dni robocze.

Ponadto, spółka wprowadziła do rozkładu dnia pracy 2 dodatkowe przerwy wypoczynkowe (oprócz przerwy na obiad) – każda przerwa trwa minimum 10 i maksimum 15 minut.

W ramach podnoszenia standardu pracy zarząd spółki UCE utworzył pakiet socjalny i medyczny dla pracowników i ich rodzin.

Rezultaty

Uposażenie najbardziej aktywnych pracowników zwiększyło się 29 %.

Wydajność i zadowolenie z wykonywania pracy zawodowej o ponad 34 %.

Środowisko Naturalne (działania realizowane od 2010 r.)

■ W ramach systemu ochrony środowiska i zasobów naturalnych spółka wprowadza rozwiązania proekologiczne, zachęcając naszych pracowników oraz partnerów biznesowych do zachowań mających na uwadze ochronę powyższych wartości.

Działania

W zakresie systemu ochrony środowiska oraz zasobów naturalnych spółka wprowadziła m.in. zarządzenie ograniczenia zużycia papieru zarówno w użytku wewnętrznym jak zewnętrznym, tj. nie drukowania wiadomości oraz informacji przychodzących drogą elektroniczną (drukowanie dokumentów odbywa się tylko i wyłącznie w skrajnie uzasadnionych przypadkach).

Dodatkowo zarząd spółki podtrzymał rezygnację w zakresie drukowania faktur w wersji papierowej, ofert i prezentacji, a także innych materiałów, na rzecz przesyłania powyższych dokumentów w postaci elektronicznej.

Ponadto, spółka UCE przekazuje każdemu pracownikowi do dyspozycji pełny pakiet biletów komunikacji miejskiej (autobusowej i tramwajowej oraz szybkiej kolei) na dojazd do miejsca pracy i powrót z niej do domu.



Rezultaty

Dzięki zastosowaniu powyższych zasad uzyskaliśmy ponad 67 % spadek zużycia papieru oraz zmniejszenie nakładów na paliwo do pojazdów służbowych o 11 % - w stosunku do roku poprzedniego.

■ W obecnych czasach zjawisko korupcji jest patologią społeczną i poważnym problemem środowiska biznesowego. Tego rodzaju zachowania rodzą poważne naruszenia etyki biznesu i stoją w poważnej sprzeczności z wyznawanymi przez spółkę UCE zasadami.



Działania

W związku z faktem, iż spółka bierze udział w wielu przetargach itp. formach wyłaniania wykonawcy, a także prowadzi działania lobbingowe, spółka wprowadziła dla swojej kadry pracowniczej tzw. „kodeks etycznego postępowania”.

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę, w celu przeciwdziałania korupcji (we wszystkich formach) w tym wymuszeniom oraz łapówkarstwu, zostały przeprowadzone specjalistyczne szkolenia w powyższym zakresie dla całej kadry pracowniczej (w tym kadry zarządzającej).

Rezultaty

Pracownicy zostali uświadomieni w przedmiocie etyki biznesu, a także w zakresie zachowania najwyższych standardów zawodowych.



■ UnitedCast Entertainment Oddział w Polsce (UCE) prowadzi swoją działalność według idei odpowiedzialności społecznej biznesu, która stanowi integralną część filozofii spółki. **Postępując w sposób odpowiedzialny, działamy w trosce o społeczność lokalną, środowisko biznesowe oraz zasoby naturalne.**

■ Promujemy i wspieramy koncepcje „10 zasad Global Compact” poprzez realizację działań, a także aktywnie zachęcamy naszych partnerów biznesowych, by również przyłączyli się do prowadzenia swojej działalności w sposób odpowiedzialny społecznie.

■ Ewentualne pytania dotyczące niniejszego raportu prosimy kierować do:

Krzysztof Sławomir Zych
e-mail: zych@united-cast.com

tel. +48 (22) 100 15 38
tel. +48 (22) 100 15 83

* Raport dotyczy okresu: 03.09.2011 r. – 03.12..2012 r. (okres członkostwa w Global Compact)