

GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS 2012

RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT DU PRESIDENT

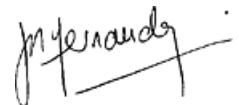
Monsieur Le Secrétaire Général,

En signant l'adhésion au Pacte Mondial des nations Unies, le Groupe BOTANICA s'est engagé à respecter ses dix principes regroupés en quatre thèmes fondamentaux : les droits de l'Homme, les normes de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées, depuis l'origine, à la culture de BOTANICA et c'est avec conviction que je renouvelle mon engagement à promouvoir les principes du Pacte Mondial.

Nous publions en 2012, une COP démontrant le déploiement de notre politique sociétale et prônant notre démarche environnementale.

Mr Jean-Daniel HERNANDEZ
Président



Groupe Botanica : Acteur majeur de l'environnement par nature !

« **Eco-militant** » le groupe cultive sa différence par une approche globale du métier sous un angle différent, la culture du service et de l'expertise, la passion du métier et l'attrait pour les défis caractérisent l'état d'esprit de l'entreprise.

Transparence, loyauté et sincérité sont les valeurs fortes des salariés qui forment le groupe. Depuis sa création en 1987, le groupe BOTANICA ne cesse de se développer sans jamais s'éloigner de son objectif initial: **La qualité des prestations le respect des délais et du client.**

Le savoir faire du groupe en matière de maîtrise de l'eau (ISIS Control® et EGM à Nanterre) sera un facteur clé de sa consolidation puis de son développement à l'échelon national puis Européen.

Plus largement, l'approche « développement durable » traduite concrètement par la norme HQE est un objectif unique et omniprésent de notre approche globale.

Que ce soit par nos propres ressources ou au travers de nos partenaires, nous sommes en mesure d'analyser, conseiller, concevoir, proposer et réaliser les prestations entrant dans le périmètre de notre métier : « **Paysagiste Intégrateur de solutions environnementales** ».

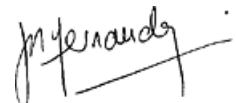
Nous offrons un panel complet de prestations allant de la récupération, le traitement et la gestion de l'eau, la récupération de l'énergie solaire et éolienne, l'optimisation des bilans thermiques des bâtiments avec les toitures et les murs végétalisés, la conception paysagiste et toutes les prestations associées à la maintenance et la création des parcs et jardins et de réseaux d'irrigation.

Nous faisons de la démarche environnementale un objectif majeur pour l'ensemble du groupe.

L'engagement que la direction prend dans cette démarche :

- Contribuer au développement et à la protection des espaces naturels
- Mettre à disposition notre expertise pour la recherche de solutions environnementales
- Faire de l'entreprise un lieu de développement personnel et d'excellence

Mr Jean-Daniel HERNANDEZ
President



ENVIRONNEMENT

Le Groupe BOTANICA est un acteur de l'environnement par nature.

L'environnement est le cœur de notre métier, le protéger notre mission et l'enrichir la passion de tous nos collaborateurs.

BOTANICA est en démarche environnementale depuis sa création en 1987, obtient des certifications professionnelles tout au long de sa croissance et est certifié ISO 14001 depuis 2011.

Les produits que nous proposons sont orientés développement durable et environnement.

- Lutte biologique intégrée
 - ⇒ Pour combattre l'élimination des produits de traitements chimiques
- Intégration de solutions environnementales au service de la nature (panneau solaire, GPS...)
 - ⇒ Afin d'éviter la réalisation de travaux de voirie ou électrique
- ISIS Control et ARRODIS
 - ⇒ Pour une gestion optimisée de la dépense en eau d'irrigation. Approvisionnement en eau selon les besoins des végétaux et des conditions météorologiques
- Recyclage des déchets verts
 - ⇒ Les déchets verts de tonte et de taille sont travaillés en mulching, compost ou copeaux afin de les réintégrer à la nature et ainsi améliorer le sol et conserver l'humidité
- Réduction des émissions de gaz à effet de serre
 - ⇒ Par l'utilisation de matériel professionnel et véhicule électrique (rechargeable par batterie solaire)
 - ⇒ Par l'optimisation des trajets

Tous nos techniciens sont les ambassadeurs de cette démarche auprès de nos clients et partenaires. Ils sensibilisent à chacun de leur passage le public aux problèmes environnementaux, expliquent sur les sites, en ayant la chance d'utiliser des cas concrets l'impact des actions nuisibles et l'importance du respect de l'environnement végétatif. Ils se passionnent et se font enseignant auprès des clients les plus curieux de l'état de leurs espaces naturels.

De cette façon, nous animons chaque jour notre volonté environnementale et améliorons nos recherches quant au développement de nouvelles solutions.

Nous accompagnons nos clients et les supportons dans leur propre démarche. Nous soutenons les collectivités en quête du Label EVE Ecocert en mettant en place des solutions adaptées à leurs espaces.

NORMES DE TRAVAIL

Le Groupe BOTANICA investit beaucoup d'énergie à la démarche RSE et met en place une véritable stratégie sociétale au sein de ses entités nationales.

Cette politique, portée avant tout par notre Président et déployée avec enthousiasme par tous les acteurs du Groupe, reflète la volonté de BOTANICA à fédérer les équipes autour d'un projet humain.

Notre métier est un métier de service réalisé par des hommes au service de la nature. Chaque collaborateur est doté de cette ambition de construire un monde meilleur, s'approprie la réflexion de voie d'amélioration et se préoccupe de leur aboutissement.

Au sein du Comité Stratégique, du Comité d'Entreprise, lors des réunions de Délégués du personnel tous les sujets touchant au bien être social, aux conditions de travail, au positionnement des salariés et leur progression, à l'intégration et au suivi des personnes en insertion ou handicapé sont abordés.

- ⇒ Dernièrement notre rapport de situation comparée a validé cet engagement en présentant un taux de croissance de la parité homme/femme de 45%. Le taux de poste occupé par des femmes, dans un milieu d'homme, est passé de 6.9 à 10% en un an.
- ⇒ En 2012, nous avons recruté 4 handicapés supplémentaires en mettant en œuvre la structure et l'encadrement supplémentaire nécessaire
- ⇒ L'implantation d'une entité en zone sensible a permis l'intégration de 5 personnes en insertion.

Au cours des Comités Hygiène Sécurité et Conditions de Travail, en présence de l'inspection du Travail et de la Médecine du travail de la MSA, nous présentons les démarches engagées pour améliorer les conditions de travail de nos techniciens.

- ⇒ Investissement dans des tenues de travail respirantes et adapté pour une aisance des mouvements
- ⇒ Investissement dans des équipements de protection individuel innovant (gant étanche et souple pour une meilleure maniabilité des outils, résistant et anti-coupure...) le taux d'accident et le nombre de jours consécutifs sur 2012 a diminué.
- ⇒ Obligation d'orienter nos décisions de traitements vers des solutions bio et environnementale

Notre budget ne cesse de progresser et nous travaillons en amont avec nos fournisseurs pour la conception de nouveaux outils, matériels et équipement