



PROVEDORES DE EQUIPO Y MATERIAL ELECTRICO, S. A. DE C. V.

**Avenida Paseo Montecarlo #16
Fracc. Quinta Montecarlo
Cuautitlán Izcalli, Estado de México
C.P. 54715**

Tel: 5567 5079

e-mail: pemesa55@prodigy.net.mx

www.pemesa.com.mx

INDICE

1.-	Carta del Director General.....	3
2.-	Los diez principios del Pacto Mundial.....	4
3.-	Líneas temáticas.....	5
	Derechos Humanos	
	Estándares Laborales	
	Medio Ambiente	
	Anticorrupción	



01. CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

“Provedores de Equipo y Material Eléctrico, S. A. de C. V.”

Es una empresa dedicada a dar servicio y soporte a la industria mexicana contribuyendo en las áreas de Power Quality, ingeniería, construcción, mantenimiento e iluminación en plantas de procesos industriales.

“Provedores de Equipo y Material Eléctrico, S. A. de C. V.”

Sigue la política de excelencia, en la que día a día nos esforzamos por ser mejores, cumpliendo así con los requerimientos más exigentes de la industria.

“Provedores de Equipo y Material Eléctrico, S. A. de C. V.”

Cuenta con la experiencia y profesionalismo técnico, que nos permite emprender proyectos de alto nivel.

“Provedores de Equipo y Material Eléctrico, S. A. de C. V.”

Tiene los recursos técnicos y humanos de vanguardia para brindarle el mejor de los servicios.

Como Empresa Socialmente Responsable, PEMESA se adhirió al Pacto Mundial asumiendo el compromiso de implantar los diez Principios en su gestión. Asimismo, adquirió el compromiso de informar a la sociedad del progreso que realiza en ese proceso de implementación, mediante la publicación de “Comunicación de Progreso” a partir de noviembre de 2012.

Ing. Joel Higareda Quintanar
Director General

02. LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

- 01 “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente”
- 02 “Las empresas deben evitar verse involucrados en abusos de los derechos humanos”
- 03 “Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva”
- 04 “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”
- 05 “Las empresas deben apoyar la abolición del trabajo infantil”
- 06 “Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación”
- 07 “Las empresas deben mantener un enfoque preventivo de la protección al medio ambiente”
- 08 “Las empresas deben apoyar iniciativas para promover una mayor responsabilidad al medio ambiente”
- 09 “las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas al medio ambiente”
- 10 “Las empresas deben trabajar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno”

03. LINEAS TEMATICAS

Derechos Humanos - Acciones

PEMESA es una empresa que considera el agravio a los derechos humanos, las acciones injustas y el abuso como inadmisibles. Condenamos rotundamente cualquier violación a los mismos, valoramos la vida y estamos comprometidos con nuestra gente y con la sociedad en general.

PEMESA se enorgullece en contar con un ambiente laboral en donde los empleados se sienten incluidos y valorados, ambiente en el cual se les anima a todos a sentirse libres a expresarse de manera personal y profesional. Nuestra organización permite a todos los empleados contar con fácil acceso/comunicación con cada una de las personas que labora en la empresa.

PEMESA trabaja en la igualdad social de sus trabajadores, consideramos uno de los derechos humanos más importantes el que todos tengamos acceso a las oportunidades laborales.

México ha sido un país durante años, importa más quienes son tus padres, como naciste, tu forma de ser, pensar y actuar que tu nivel de competencia.

PEMESA trabaja en reducir estos pensamientos, lo que importa es que una persona tenga conocimientos y habilidades para aportar valor a la empresa y por consiguiente al país, no importando su nivel socio-económico o su apariencia.

En PEMESA contamos con personal graduado y con personal de un nivel de estudio básico que ahora contribuyen financieramente a sus familias humildes y a sus comunidades, y esto a su vez tiene un efecto multiplicador.

Dentro de PEMESA las oportunidades son iguales para mujeres y hombres, sean casados y/o solteros.

Estándares Laborales - Acciones

Los estándares laborales deben ser considerados como parte de la columna vertebral de toda sociedad productiva, PEMESA reprocha rotundamente cualquier actividad, práctica y política que vulnere los principios de libertad y equidad laboral.

México tiene un grave problema en la economía informal. Un gran porcentaje de personas trabajan con esquemas que no contribuyen fiscalmente al país y existe mucha confusión en el mercado de servicios profesionales. En PEMESA trabajamos bajo la ley con la seguridad social y las prestaciones que cada trabajador debe tener. El problema es que competimos con empresas que no ofrecen estas prestaciones, y estas empresas llegan al mercado con precios muy por debajo del mercado.

Nuestra labor en educación es muy importante para convencer a las empresas de contratar a su personal legalmente. Es importante para país fiscalmente y es importante para los emprendedores que se compita en el mercado en condiciones iguales.

Otro problema que tiene el país es la falta de una Reforma Laboral con sentido. Muchos países ya tienen esquemas más flexibles de trabajo, por hora, por proyecto, etc.

Es muy importante porque esto genera empleo. Pero México todavía no permite estos esquemas flexibles. Existe una Reforma Laboral que está casi aprobada, pero le faltaron puntos esenciales acerca de la flexibilidad.

PEMESA apoya a su personal a tener una igualdad en educación, superación y capacitación en el área eléctrica principalmente, y en menor medida, en el área de iluminación hasta donde sea posible, esto se hace mediante cursos y pláticas de seguridad impartidas por nuestro personal calificado y también por empresas externas, esto con el fin de que nuestro personal se mantenga a la vanguardia en lo que a materia eléctrica y de iluminación se refiere.

Medio Ambiente - Acciones

Las acciones a favor de la conservación del medio ambiente forman parte de su estrategia de nuestros negocios. Actualmente tenemos conciencia del uso responsable de los recursos naturales, la reducción, reutilización y reciclaje de insumos y materiales, así como la promoción de una cultura ambiental dentro y fuera de nuestras instalaciones.

La energía es un tema importante para PEMESA dado su impacto económico y los beneficios ecológicos que representa. Debido a ello en 2011 se decidió cambiar nuestras lámparas incandescentes por lámparas ahorradoras de energía, así también contamos con programas de ahorro de energía como son, cerciorarse de apagar lámparas y equipo eléctrico que no se utiliza, así también trabajamos en proyectos relacionados con el ahorro de electricidad y gas, además de posible aprovechamiento de otras fuentes de energía, como combustibles alternos y luz natural.

Aunado a los esfuerzos para disminuir la generación de gases efecto invernadero a la atmósfera, en PEMESA contamos con otras iniciativas como el tener un ambiente cero de tabaco.

El agua es otro de los insumos más importantes en la operación de nuestra empresa y en la utilización diaria. Por esta razón, las acciones para reducir y optimizar su consumo son motivo de preocupación en PEMESA. Ejemplos son la utilización de agua de lluvia en la medida de lo posible para el riego de áreas verdes y la reutilización de agua potable en medida de lo posible para la limpieza del inmueble en general.

Debido los beneficios que representa, el reciclaje y separación de materiales es una actividad permanente en PEMESA, ya que contribuye a reducir el uso de recursos naturales, el consumo de energía y las emisiones a la atmósfera.

PEMESA separa en contenedores aluminio, plásticos, papel, acero, madera, material orgánico e inorgánico.

En general, PEMESA utiliza tecnología que permite la utilización óptima de diversos recursos como energía y agua, contamos con instalaciones para el reciclaje de materiales tales como el acero y aluminio y tenemos planes para educar y capacitar a su personal, familias y comunidad en general sobre la importancia de los diversos asuntos ambientales que nos aquejan.

Anticorrupción - Acciones

PEMESA ha emprendido esfuerzos para darle más transparencia, confianza y seguridad a las relaciones empresariales, comerciales y laborales. Consideramos que actuar éticamente, moralmente, inteligentemente y transparentemente genera mayor crecimiento y bienestar a corto, mediano y largo plazo.

Con el fin de consolidar el clima de transparencia que actualmente se vive en muchas empresas del país y promover su permanencia, en PEMESA tenemos implementado el Diálogo de Transparencia en donde cualquier persona podrá reportar cualquier situación que considere no cumpla con los niveles de transparencia, confianza y/o seguridad que PEMESA requieren.

Pueden los empleados, socios, clientes, proveedores y público en general expresar sus inquietudes a título personal (o incluso de manera anónima si así lo desean a la siguiente dirección de correo electrónico pemesa55@prodigy.net.mx o al teléfono 5567 5079) con la certeza de que siempre se mantendrá la confidencialidad de la información proporcionada pidiendo que nos expresen los comentarios con la mayor claridad e información disponible para darle el mejor seguimiento posible.

