

RESULTATS - COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2011/2012
Environnement	Energie	<p>La SCARA a terminé ses diagnostics énergétiques sur trois des sites pilotes et représentatifs de la coopérative. Cette action a été réalisée dans le cadre de l'opération « Entreprise Econome en Energie » menée conjointement par la Région Champagne Ardenne, la Chambre de Commerce Champagne Ardenne et l'ADEME.</p> <p>Grâce à l'analyse de consommation et l'investissement en 2011 de plusieurs matériels groupes froids, la SCARA a enregistrée une baisse de 25% du temps de fonctionnement et de 30% de la consommation électrique pour ce poste</p>	Consommation d'électricité (en kwh)/tonne collectée	16,3
	Biodiversité	Les visites d'essais du 8 juin 2012 ont été l'occasion de présenter l'ensemble des savoir-faire à la SCARA en matière de Gestion et suivi de la biodiversité, notamment l'observation des vols de papillons et abeilles solitaires sur jachères mellifères. Comme l'an dernier, la SCARA a renouvelé la mise en place de nichoirs à abeilles et les observations sont conduites selon une méthodologie mise au point par le Museum National d'Histoire Naturelle de Paris.	Superficie de céréales cultivées sous démarche contractuelle intégrant la biodiversité/ superficie de l'ensemble des céréales sous contrat Agri Confiance	20,3
	Atténuation des changements climatiques	Des tonnages ont été livrés dans la région Champagne Ardennes grâce à la proximité des outils de transformation. La Belgique reste une destination privilégiée avec plus de 30 000 T vers les malteries	Proportion de débouchés de proximité (Champagne Ardenne)	50%
			Pourcentage du tonnage expédié par chemin de fer hors Champagne Ardenne	24%

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2011/2012
Environnement	Prévention de la pollution	<p>La SCARA s'implique fortement dans la collecte des déchets. Cette année, la collecte des Emballages Vides de Produits Phytosanitaires (EVPP) représente 99 % du volume distribué. Un chiffre qui traduit la très forte implication des adhérents de la SCARA dans les démarches de protection de l'environnement. L'ensemble des déchets est valorisé en sacs poubelles, tuyaux d'évacuation, matériaux de construction</p>	Proportion du tonnage d'EVPP (emballages vides de produits phytosanitaires) collectés/tonnage emballages vendus	99%
			Nombre de catégories de déchets recyclés / ensemble des catégories des déchets produits	89%
		<p>Certification environnementale</p> <p>La loi « grenelle 2 » du 12 juillet 2010 a inscrit dans le code rural le principe de la certification environnementale.</p> <p>Ce dispositif a pour but de valoriser les démarches volontaires des exploitations agricoles en faveur du respect de l'environnement par une succession de 3 étapes et atteindre le niveau de certification HVE « Haute Valeur Environnementale ».</p> <p>Le niveau 2 traduit le respect d'un référentiel comportant 16 exigences permettant de mettre en œuvre sur l'exploitation des axes de progression environnementale.</p> <p>A ce niveau, la certification peut être gérée dans un cadre individuel ou collectif. Les demandes de reconnaissance des démarches existantes sont encadrées par la CNCE (Commission Nationale de la Certification Environnementale).</p> <p>Le 14 juin 2012 la CNCE a reconnu officiellement la démarche collective Agri-Confiance® Volet Vert (NF V01 007) de la SCARA au niveau 2 de la certification environnementale.</p>	Pourcentage d'investissement en matière d'environnement/ investissement total	63%

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2011/2012
Conditions de travail et Droits de l'Homme	Emploi et relations employeur/employé Dialogue social Non-discrimination	<p>Dialogue social</p> <p>Information des collaborateurs dans le cadre de 2 réunions du personnel par an, en septembre sur les projets stratégiques et une en Décembre sur les comptes de l'exercice.</p> <p>Sur cet exercice signature de l'accord égalité professionnelle, dans le même esprit de l'accord senior à fin 2009. Pas de nécessité d'un accord, un plan d'actions aurait suffi. L'accord senior sera reconduit à l'identique pour la période 2013-2015.</p> <p>Non discrimination</p> <p>Quelque soit son âge, son genre, son origine, le collaborateur aura un traitement identique, à même poste, même accès à la formation professionnelle, même coefficient, même salaire conventionnel.</p>	Proportion de contrats à temps partiels	5%
			Pourcentage de femmes et d'hommes / effectif total	23% femmes 77% hommes
			Pourcentage de femmes cadres	45%
			Pourcentage de contrats en faveur de l'insertion des jeunes (en alternance; de première expérience) / effectif total	3,3%
			Age moyen des collaborateurs de la SCARA	42 ans
			Age moyen des membres du conseil d'administration	46 ans
			Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration	0
			Age moyen des membres du comité de management	47 ans
			Différence en pourcentage des salaires hommes et femmes à fonction équivalente	Aucune différence

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2011/2012
Conditions de travail et Droits de l'Homme	Emploi et relations employeur/employé Développement du capital humain	<p>Relation manager collaborateur</p> <p>Progression dans l'échange manager-collaborateur : le Comité de Management Opérationnel a été formé sur 2 jours à la posture de manager au quotidien et à la conduite d'entretien annuel. Le taux des entretiens conduits atteint 52% sur une année, en progression sur cet exercice.</p> <p>Un échange s'instaure sur les objectifs de l'entreprise au travers du système mis en place de la prime sur objectif. Une commission neutre est mise en place pour entériner les propositions faites par le manager d'atteintes des objectifs de son équipe.</p>	Pourcentage de postes attribués suite à une promotion interne / totalité des postes vacants	0%
			Pourcentage des salariés couverts par des conventions collectives	100%
			Budget total formation, excédent vs.obligation légale en pourcentage	47%
			Pourcentage du budget formation / masse salariale brute	3,1%
			Pourcentage de réalisation des entretiens individuels	52%
		<p>Conditions de travail</p> <p>Actions d'accompagnement des salariés dans la gestion de leur santé : Scara a sollicité un organisme spécialisé pour mettre en place une action de prévention sur le thème des Gestes & Postures "Prévenir et soulager". En effet, une partie des salariés est amenée à porter des charges lourdes, et ce parfois quotidiennement. Tous les salariés, la moitié au mois de juin, ont participé à ces ateliers, l'autre moitié sur Septembre et Décembre.</p>	Pourcentage de l'ensemble du personnel représenté au sein du CHSCT	6.5%
			Pourcentage de salariés formés à la SCARA au brevet de secourisme du travail	33.3%
			Taux de fréquence =nbre d'accidents avec arrêt de travail x 1000 000/ nombre d'heures travaillées	8.11

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2011/2012
Lutte contre la corruption	Protection de la santé et sécurité des consommateurs Satisfaction client	<p>Séparation des responsabilités</p> <p>La coopérative applique la séparation des responsabilités afin que le décideur, le contrôleur, l'agent comptable et le payeur ne soient pas la même personne. Cette pratique permet d'avoir une vision croisée des mouvements financiers.</p> <p>Contrôle interne</p> <p>Un contrôle interne est effectué par le contrôle de gestion qui permet de mettre en relation l'activité et la comptabilité pour mettre en exergue toute incohérence ou irrégularité.</p> <p>Les achats / ventes de lots sur le marché à terme "matière" a été identifié comme le principal risque de spéculation. La coopérative s'interdisant toute spéculation, un contrôle du service effectuant ces opérations a été construit, détaillé dans une procédure et mis en application.</p> <p>Contrôles externes</p> <p>La comptabilité et les procédures de contrôle de l'information comptable sont validées tous les ans par deux cabinets de commissaires aux comptes. La coopérative va au-delà de l'obligation légale d'un cabinet afin d'avoir une double opinion sur la justesse des comptes et limiter les risques de connivence.</p> <p>Les résultats comptables, les prévisions budgétaires, les actions pouvant avoir une influence sur la finance de la coopérative sont présentées au Conseil d'Administration et validées par ce dernier dans un souci de transparence.</p>	Nombre d'écarts liés aux contrôles internes ou à la non validation des comptes par les commissaires aux comptes	Aucun écart identifié
			Nombre de décisions de justice concernant des comportements anti-concurrentiels	Aucune
			Pourcentage des activités couvertes par la certification ISO 9001	100%
			Pourcentage des silos certifiés « charte sécurité alimentaire »	100%
			Pourcentage des agriculteurs réalisant des contrats Agri Confiance	83%
			Nombre total des cas de non-respect de la réglementation et application de codes volontaires en matière de santé et sécurité des consommateurs des produits et services	Aucune
			Taux de réclamations clients suite expéditions céréales (en volume)	< 1%
			Pourcentage du tonnage vendu en contrat filière	67%
			Nombre de jours d'audits clients et ou d'organismes certificateurs	12
			Nombre de démarches qualité référencées en faveur de la qualité des produits et de l'organisation	7