

Sustainable Development program

October 2012



As a chemical player, Sustainable Development is a priority and “safety first”

We are involved in Sustainable Development. We want to subscribe to this vision and in particular to our three goals: economic performance, social responsibility and environmental protection. In order to meet our goals, we have defined a structured program based on 8 engagements. The program is followed-up according to 50 improvement indicators.

Economic performance

- To be at the best level of certification: ISO 9001 - v2000, ISO 14001, HACCP
- To improve in a permanent way the quality of our products and services
- To implement best practices to guarantee safety of our products for food and pharmaceutical applications
- To improve the reliability of production units
- To better control risks related to the logistics chain

Social responsibility

- To guarantee the social rights of employees
- To prevent industrial accidents (by working on the behavioural aspects)
- To set up a constructive and increased dialogue with our local stakeholders (local, national, community)

Respect of the Environment

- To reduce our emissions into the air and water
- To diversify our energy resources and improve the reduction of greenhouse gases
- To improve prevention by identification management and mitigate the industrial risks

“Safety first” : 2013 objectives = zero accident

- In 2012, **TF1 < 2** for Novacap is forecasted, at industry benchmark level (TF1 = 11 ind.average in 2011)
- **No accident in 2012 on our industrial construction site**

Our commitments towards Sustainable Development

- In line with the recommendations of the Federation of European Chemical industries (CEFIC and UIC), Novacap also **adheres to the “Responsible Care”** charter for all of its activities. By virtue of this charter, the group is engaged to drive its operations with the permanent commitment to improve safety, health and environment.
- In 2008, Novacap signed the **United Nations Global Compact declaration** and committed itself to support the fundamental principles in connection with the Human Rights, work standards, environment and fight against corruption.
- Novacap is a **member of Axelera**, the Chemistry and Environment Competitiveness Cluster in Rhone-Alpes region.
- Novacap has also been **audited by EthiFinances**, a company specialized in Corporate Social Responsibility (CSR).



Novacap has been audited and rated by Ethifinances on its Sustainable Development system in 2012 (1/3)

- **About Ethifinances**

- Ethifinances est une agence d'évaluation et de notation extra-financière (www.ethifinance.com)
- Ethifinances a été mandatée par Axa Private Equity afin de réaliser une évaluation ESG (Environnement, Social, Gouvernance) du Groupe Novacap, comme d'autres de ses sociétés de portefeuille
- Les thématiques étudiées étaient Gouvernance, Capital Humain, Environnement et Relations avec les parties prenantes
- Méthode : Ethifinances a procédé à une analyse détaillée à la fois par interview face-à-face, audits et questionnaires, lequel rassemble les enjeux qu'EthiFinance souhaite évaluer

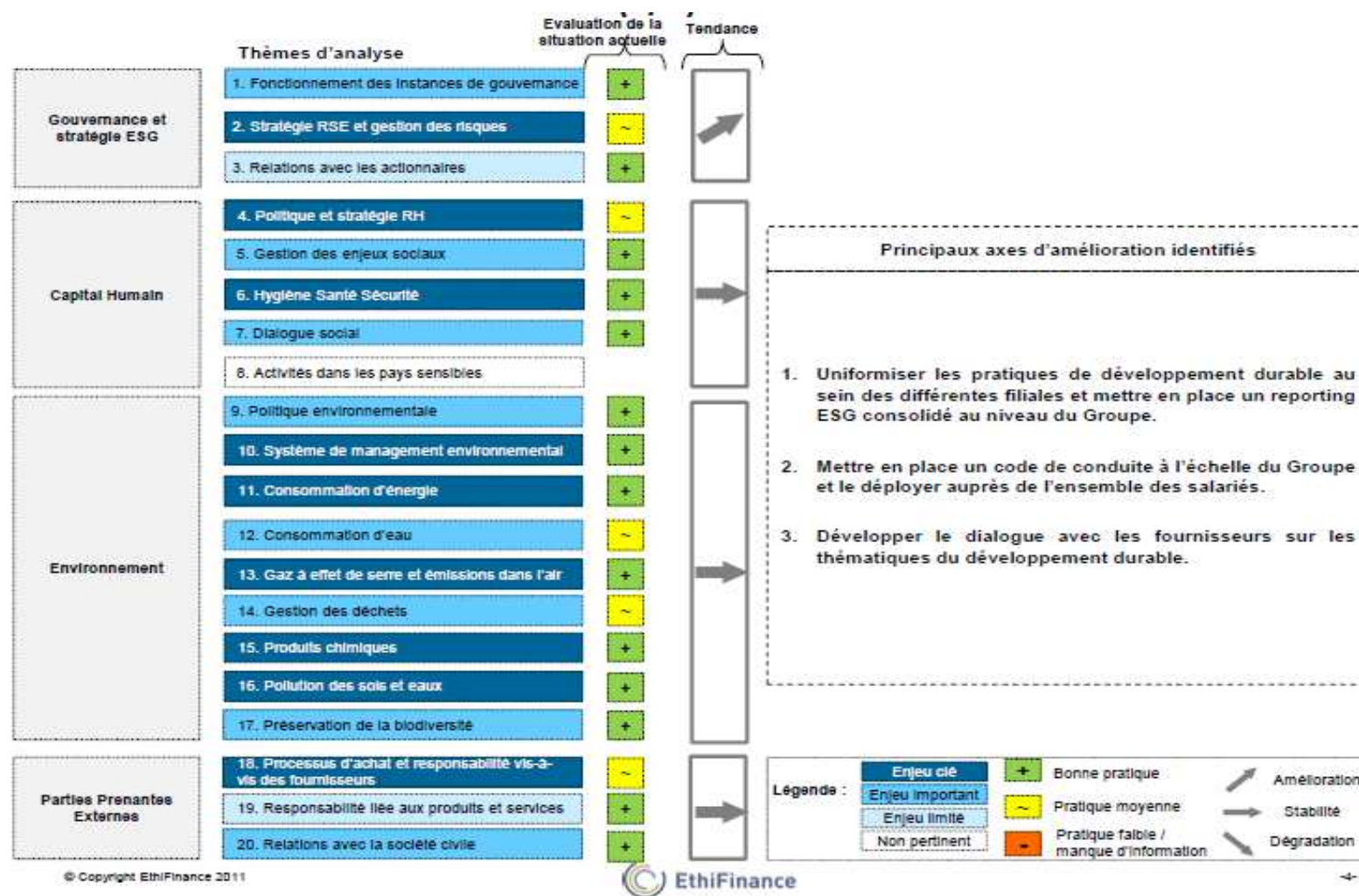
Novacap has been audited and rated by Ethifinances on its Sustainable Development system in 2012 (2/3)

• Executive summary (1/2)

- Novacap est une entreprise récente et pourtant déjà mature sur les problématiques du développement durable. Cette maturité s'explique à plusieurs niveaux, notamment avec l'historique des sites et filiales du Groupe, rachetées pour la plupart à Rhodia, un acteur reconnu pour sa démarche de développement durable mais aussi par la conviction de ses dirigeants que l'industrie chimique ne peut se développer sans être responsable. Ainsi, le Groupe a su bâtir sur le passé industriel de ses filiales pour construire une stratégie ESG propre et cohérente avec les enjeux du Groupe.
- Novacap a articulé sa stratégie développement durable autour de dix axes clés et a mis en place les outils nécessaires au suivi et à l'amélioration continue des performances. La définition d'une feuille de route annuelle sur ces enjeux pour chaque filiale permet de fixer des jalons réguliers à l'amélioration des performances et le suivi de cinquante indicateurs constitue une bonne pratique au sein d'un Groupe de petite taille. En parallèle, la signature du Pacte Mondial des Nations Unies et la mise en place de systèmes de management certifiés au niveau de la qualité, de l'environnement de la santé sécurité témoigne de l'engagement du Groupe et atteste de la qualité des actions mises en place au sein des filiales.
- A présent, l'un des principaux défis de Novacap réside dans l'intégration des nouvelles filiales au sein de cette dynamique et dans l'homogénéisation des pratiques au sein des différentes activités. Notamment, l'intégration de Novacyl représente un véritable défi puisqu'elle implique une augmentation significative des effectifs et une forte internationalisation (Chine, Thaïlande) dans des pays potentiellement à risque en termes de respect des droits des travailleurs.
- Une fois que l'homogénéisation des pratiques sera effective, le Groupe pourra encore renforcer sa stratégie, avec la définition d'une politique déontologique par exemple et même la mise en place d'un reporting ESG à l'échelle du Groupe.
- Enfin, Novacap se distingue par l'importance donnée au dialogue et à l'intégration des parties prenantes dans sa démarche développement durable. Le Groupe se positionne comme un véritable acteur des tissus locaux et comme moteur de la réflexion sur les thèmes d'une chimie plus responsable.

Novacap has been audited and rated by Ethifinances on its Sustainable Development system in 2012 (2/3)

• Executive summary (2/2)



Reminder : A structured Sustainable Development program

- Développement Durable en 2012

- Maintenir notre programme : 3 engagements , 10 démarches , 35 leviers
- Focaliser : les priorités pour 2012
- Suivre : les indicateurs clés
- Communiquer : les thèmes pour l'interne, pour l'externe

Engagements	Démarches
Environnement	Intégrer la protection de l'environnement dans toutes nos tâches
	Poursuivre la réduction des impacts de nos activités sur l'environnement
	Assurer la sécurité industrielle de nos installations
	Préserver les ressources naturelles
Social	Garantir la santé et la sécurité à nos collaborateurs et nos partenaires
	Assurer un dialogue social de qualité
	Intégrer mieux nos usines à leurs territoires
Economique	Rechercher une satisfaction durable de nos clients
	Accompagner nos clients dans la connaissance de nos produits
	Tirer une valeur durable de nos activités

Sustainable Development 2012 - 15 priorities and 11 common to all activities

Diversifier nos ressources énergétiques en privilégiant la réduction des gaz à effet de serre

Réduire les émissions dans l'air et dans l'eau

Privilégier la prévention par l'identification et la gestion et la maîtrise des risques industriels

Améliorer l'efficacité énergétique

Réduire les consommations de matières et des emballages

Mettre en place un dialogue constructif accru avec riverains , collectivités locales , associations (portes-ouvertes , partenariat écoles ...)

Prévenir les accidents du travail (ex. travailler sur le comportemental)

Maîtriser les risques (port des EPI et Identification des activités à risques)

Encourager le comportement sécurité de nos collaborateurs

Améliorer de façon permanente la qualité de nos produits et services

Etre au meilleur niveau de certifications : ISO 14001 , ISO 9001- v2000 , HACCP, CGMP

Mettre en œuvre les mesures garantissant la sécurité alimentaire et pharma de nos produits

Améliorer la fiabilité des ateliers dans le respect de nos budgets

Valoriser les co-produits de nos activités

Maîtriser les risques liés à notre chaîne logistique

Développement Durable 2012 - 35 leviers

Démarches	Leviers	Priorités				
		Cap	Carb	Pex	Cid	Cyl
Intégrer la protection de l'environnement dans toutes nos tâches	Exploiter les ressources naturelles dans les règles de l'art, en veillant à la réhabilitation des paysages. Déployer le système de gestion environnementale ISO 14001					1
Poursuivre la réduction des impacts de nos activités sur l'environnement	Préserver la biodiversité et connaître les écosystèmes dans et autour de nos sites Diversifier nos ressources énergétiques en privilégiant la réduction des gaz à effet de serre Réduire les émissions dans l'air et dans l'eau prévention à la source, amélioration des procédés, optimisation des traitements des effluents, mise en place de moyens d'analyse en continu sophistiqués Développer une logistique contribuant à l'amélioration de l'environnement (train , fluvial , pipe C3 ...) Prise en compte du DD dans la sélection des fournisseurs	1 1	1 1	1 1	1	1
Assurer la sécurité industrielle de nos installations et de nos transports	Gérer globalement les risques Privilégier la prévention par l'identification et la gestion et la maîtrise des risques industriels POI , Seveso , PPRT , systèmes et méthodologies etc... Maîtriser les risques liés à la chaîne logistique	1	1	1	1	
Préserver les ressources naturelles	Améliorer l'efficacité énergétique Réduire les consommations de matières et des emballages Maîtriser la consommation d'eau Assurer une gestion rigoureuse des déchets et des effluents et favoriser l'utilisation de matières recyclables	1 1	1	1	1	
Garantir la santé et la sécurité à nos collaborateurs et nos partenaires	Prévenir les accidents du travail (ex. travailler sur le comportemental) former, encourager le comportement sécurité et le respect des consignes, prévenir en analysant les risques avant toute opération, analyser efficacement nos accidents et incidents pour éviter leur réapparition, contrôler, vérifier par des visites sécurité cette bonne application, Maîtriser les risques se protéger par le port des équipements de protection adéquats déterminer puis réduire les activités à risques (ou "tâches critiques") Encourager le comportement sécurité de nos collaborateurs	1 1 1	1 1	 1	1 1	1 1
Assurer un dialogue social de qualité	Gérer en prévisionnel emplois et compétences Former , sensibiliser le personnel au Développement Durable Garantir les droits sociaux des collaborateurs Construire une charte responsabilité sociétale avec nos partenaires		1		1	1
Intégrer mieux nos usines à leurs territoires	Mettre en place un dialogue constructif accru avec riverains , collectivités locales , associations (journées portes-ouvertes , partenariat avec les écoles ...) Contribuer à l'économie locale (emplois (directs et indirects) , taxe professionnelle ...)	1	1	1	1	1
Rechercher une satisfaction durable de nos clients	Etre au meilleur niveau de certifications : ISO 14001 , ISO 9001- v2000 , HACCP , CGMP Développer l'écoute clients, le service, les relations et la confiance mutuelle afin de mieux répondre à leurs attentes Optimiser, planifier la démarche qualité et mesurer l'efficacité des processus et nos performances Améliorer de façon permanente la qualité de nos produits et services Mettre en œuvre les mesures garantissant la sécurité alimentaire et pharma de nos produits.	1 1 1	1 1	1 1	1 1	1 1
Accompagner nos clients dans la connaissance de nos produits et promouvoir ceux qui contribuent à un meilleur environnement	Aider à la compréhension et l'application de REACH , mettre à disposition rapide des FDS , des données techniques ... Développer les produits contribuant à l'amélioration de l'environnement bicarbonates pour l'incinération (fumées acides) et le traitement des boues IPA+ Produits de niche Proposer des solutions innovantes et durables à nos clients		1	1		
Tirer une valeur durable de nos activités	Améliorer la fiabilité des ateliers dans le respect de nos budgets Améliorer nos rendements et nos coûts de production Valoriser les co-produits de nos activités Maîtriser les risques liés à notre chaîne logistique	1 1 1	1 1	 1	1 1	1 1
		15	12	13	11	12

Sustainable Development – Some examples of communication

- **Intégrer mieux nos usines à leur territoire**

- 2 journées « Portes Ouvertes » sur le thème du Développement Durable : Novacarb, Novapex/ Osiris

- **Rapport Développement Durable**

- Intégration dans la nouvelle plaquette de notoriété
> *extraits*



To cultivate excellence, we have introduced the concept of performance levers :

- Our former successes and our future successes rest on the professionalism and shared commitment of our teams.
- Priority indicators and their objectives are defined for each site.
- The sustainable development program is the subject of a follow-up according to more than 50 indicators each of which are reviewed and measured for progress annually.



- **Implications**

- JL Martin : Président UIC Rhône Alpes
- G Schaff : Comité Développement Durable du Grand-Nancy
- A Authier : Président Comité HSE plateforme Roussillon, Président Commission Environnement UIC Rhône Alpes