



WE SUPPORT

www.pactemondial.org

www.unglobalcompact.org

NIEF PLASTIC
Groupe

10 rue Jean Rostand – Z.I.

BP 315

69745 GENAS Cedex

www.nief-plastic.com

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

- 2012 -



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2012



La Politique de NIEF PLASTIC supporte les principes du GLOBAL COMPACT

Par Gilles NIEF, Directeur Général

Depuis 2004, la société NIEF PLASTIC s'est engagée à respecter les principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Pour cela une véritable politique de management menée par la Direction et une Commission Environnement & Santé-Sécurité interne composée de membres du personnel, a été mise en place. Nos systèmes de management nous permettent de réaliser nos objectifs dans une logique d'amélioration continue.

De ce fait, rejoindre le GLOBAL COMPACT et adhérer à ces principes fondamentaux furent logique. Ceci nous permet d'affirmer notre caractère d'entreprise citoyenne alliant enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Nous participons ainsi aux nécessaires efforts tendant vers le développement durable de la société... et nous souhaitons continuer dans cette voie.



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2012

Table des matières

I	Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement	
	1 – Les 10 principes du GC	4
	2 – Notre engagement	5
	3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité	5
II	Droits de l’homme	
	1 – Politique générale	6
	2 – Mise en œuvre	6
	3 – Résultats 2012	6
III	Conditions de travail	
	1 – Politique générale	6
	2 – Certification OHSAS 18001	6
	3 – Résultats 2012	7
IV	Protection de l’Environnement	
	1 – Notre démarche et la certification ISO 14001	8
	2 – Résultats 2011	8
V	Lutte contre la corruption	
	1 – Politique générale	9
	2 – Mise en œuvre	9
	3 – Résultats 2012	9

I Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement

1 – Les 10 principes du GC

Droits de l'homme

- 1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;*
- 2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

Condition de travail

- 3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. Abolir le travail des enfants ;*
- 6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

Environnement

- 7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
- 8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;*
- 9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

Lutte contre la corruption

- 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*



2 – Notre engagement

D'une manière générale NIEF PLASTIC a pris en considération les 10 principes du GLOBAL COMPACT et ce, bien avant son adhésion à cette organisation. Les 4 thèmes et leurs principes inhérents sont développés dans la Communication sur le Progrès ci-dessous.

3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité

La Direction Générale de NIEF PLASTIC veille au respect des principes du GC avec son équipe encadrante et l'ensemble du personnel. De plus, des membres du personnel se sont regroupés pour former une Commission Environnement & Santé-Sécurité qui s'implique plus particulièrement dans le respect de la protection de l'environnement et dans celui des conditions de travail de tout collaborateur ; ceci se faisant en collaboration avec le service des Ressources Humaines. Et c'est à cette Commission que sont confiées les actions à mener pour améliorer les performances du Groupe dans ces domaines.

La Commission est composée de 6 personnes :

- Mr Eric BAZIN, Directeur Qualité Groupe et Responsable des Systèmes de Management Qualité-Sécurité-Environnement Groupe ;
 - Mr Joël PARIS, Responsable Maintenance, Hygiène, Sécurité et Environnement Groupe ;
 - Mme Dominique RENAULT, Infirmière sur le site de Genas ;
 - Melle Françoise AMESSAN, Animatrice Qualité-Sécurité-Environnement ;
 - Melle Johanna PEREZ, Technicienne Environnement & Santé-Sécurité Groupe ;
- et
- Mr Laurent JACQUIOT, Ingénieur Environnement & Santé-Sécurité Groupe, contact GLOBAL COMPACT :

10 rue Jean Rostand – Z.I.

69745 GENAS Cedex

Tél. : (33) 04-72-47-27-64

Fax : (33) 04-72-47-28-42

ljacquiott@nief-plastic.com

www.nief-plastic.com, cliquer sur l'icône Global Compact



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2012

II Droits de l'homme (Principe 2)

1 – Politique générale

Le Groupe NIEF PLASTIC s'assure que les droits de l'homme sont respectés par ses collaborateurs dans ses usines françaises comme dans ses unités à l'étranger. Cet engagement est intrinsèque à nos mentalités.

2 – Mise en œuvre

A plusieurs reprises, nous avons confirmé notre respect de ces préceptes à nos donneurs d'ordres qui exigent de leurs fournisseurs un tel engagement.

3 – Résultats 2012

Nous n'avons à déplorer aucun manquement aux principes des droits durant l'exercice 2012 (ni d'ailleurs les années antérieures).

III Conditions de travail (Principe 3 à 6)

1 – Politique générale

Le Groupe NIEF PLASTIC s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3 à 6. Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe, de religion ou d'âge, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

2 – Certification OHSAS 18001

Pour NIEF PLASTIC Genas (France, Rhône), depuis 2005, un Système de Management de Santé-Sécurité au Travail est en place et certifié selon le référentiel OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series). Ce système est basé sur deux piliers qui sous-tendent notre démarche :

- le respect de la législation, de la réglementation et des autres exigences applicables à l'entreprise ;
- l'évaluation des risques permettant de qualifier et de quantifier les dangers et risques inhérents à chacune de nos activités, avec pour objectif de les prévenir et de les réduire

In fine, le but de cette démarche est de diminuer les accidents du travail et les maladies professionnelles.

L'esprit de cette démarche OHSAS 18001 est transversalisé dans tout le Groupe NIEF PLASTIC, et les principes 3 à 6 sont ainsi respectés dans nos filiales implantées aussi bien en France qu'à l'étranger.



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2012

3 – Résultats 2012

Par rapport aux objectifs fixés pour 2012, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

- Prévention des accidents du travail lors de manipulation de charges avec pont roulant

Pour améliorer leur compétence à la manipulation des moules avec pont roulant, une partie du personnel, déjà habilitée en interne, a été formée comme pontier par un organisme extérieur.

→ Toutes les personnes concernées ont été formées puis soumises à un QCM qui a donné de bons résultats.

- Sensibilisation/formation sur les EPI

Une partie encadrante du personnel de production (chefs d'équipe, régisseurs et techniciens) a été formée sur les Equipements de Protection Individuelle et à son rôle dans la sécurité au travail, pour ensuite sensibiliser leur personnel au respect de leur port pendant le travail.

→ Toutes les personnes concernées ont été formées puis soumises à un QCM mais qui a donné des résultats moyens → une nouvelle sensibilisation/formation est planifiée pour 2013.

- Prévention des chutes lors de travaux sur le toit

Renforcer les précautions pour éviter la chute des personnes ou des matériaux. Des points d'ancrage ont été fixés sur le toit. Les intervenants s'y arriment avec un harnais muni d'un système anti-chute.

→ **Fin de l'action commencée en 2010.**

- Prévention de la pénibilité au travail

En collaboration avec le service RH, identifier les facteurs de pénibilité afin d'agir pour diminuer ou supprimer leurs effets sur les personnes au travail.

→ **Etude mise en place et plan d'actions établi.**

- Evaluation des risques pour les machines conçues par Nief Plastic.

Le service Méthodes, concepteur de machines, réalise l'évaluation des risques des machines qu'il conçoit.

→ **Identification des risques des machines conçues en interne et actions pour y remédier avant son utilisation.**



IV Protection de l'Environnement (Principes 7 à 9)

1 – Notre démarche et la certification ISO14001

Assumant ses responsabilités d'entreprise citoyenne, la société NIEF PLASTIC a intégré la protection de l'environnement dans ses activités industrielles.

Un Système de Management de l'Environnement est en place et est certifié ISO 14001 depuis 2001.

2 – Résultats 2012

Par rapport aux objectifs fixés pour 2012, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

- Prévention du risque incendie :

Notre risque environnemental majeur est l'incendie. Pour être prêt à réagir dans une situation d'urgence, l'ensemble du personnel est formé à intervenir sur un départ de feu avec, par exemple, un extincteur.

→ **83 personnes formées/recyclées dans cette formation appelée « Equipiers de 1^{ère} intervention incendie ».**

En cas d'incendie, l'évacuation doit se faire dans le bon ordre. En complément des formations définies à l'alinéa précédent, une partie du personnel est formée pour regrouper toutes les personnes présentes dans son service et les guider vers la sortie la plus proche, dans le calme, puis vers le lieu de rassemblement du personnel.

→ **16 personnes formées/recyclées dans cette formation appelée « Equipiers de 2^{ème} intervention incendie » ou « Guide-Files/Serre-Files ».**

- Economies d'énergie - Réduire la consommation d'énergie de certaines presses à injecter :

Pendant les arrêts de production, la nuit et les week-ends, des consignes ont été données pour éteindre les équipements électriques inutilisés. Une liste des points/équipements à contrôler a été établie et des passages mensuels sont réalisés pour pointer les équipements éteints/non éteints.

→ **Les résultats et les réactions des responsables de service sont encourageants.**

→ **Action diffusée aux autres sites du Groupe**



V Lutte contre la corruption (Principes 10)

1 – Politique générale

Le Groupe NIEF PLASTIC se conforme aux réglementations, y compris celles des lois anti-corruption, dans ses pays d'implantation.

2 – Mise en œuvre

Pour formaliser cet engagement dans notre supply-chain, nous allons introduire une clause relative à l'anti-corruption dans un code éthique des achats.

3 – Résultats 2012

Initialisation d'une démarche ISO 26000, incluant la lutte contre la corruption.



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2012

