



Elementia Región Sur

ETERNIT ECUATORIANA S.A

DOCUMENTO DE PROGRESO 2012



QUITO-ECUADOR





CONTENIDO

Presentación.....	3
Compromiso con el Pacto Global.....	4
Principios relacionados con Derechos Humanos.....	5
Principios relacionados con Derechos Laborales.....	25
Principios relacionados con Medio Ambiente.....	37
Principio relacionado con Lucha contra la Corrupción.....	45
Resumen de aplicación del modelo de Autoevaluación.....	47



PRESENTACIÓN

Eternit Ecuatoriana S.A. es la empresa líder en el mercado de cubiertas de fibrocemento en el país, fabricando y comercializando productos que cumplen con estándares nacionales e internacionales de calidad tal como lo certifica INEN y BUREAU VERITAS.

Por más de 50 años ha contribuido al desarrollo y crecimiento del país, renovando y ajustando los procesos para convertirnos en una planta con tecnología de punta y totalmente automatizada.

La innovación y ampliación del portafolio de productos han logrado un importante posicionamiento en el mercado a través de su sólida, fiel y exclusiva cadena de distribución, atendida por nuestro valioso talento humano, conformado por personal profesional, experimentando y comprometido con su trabajo, cumpliendo con el estándar de excelencia corporativa.

Eternit Ecuatoriana S.A. es la única empresa de su ramo que cuenta con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y adherido al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando su compromiso de responsabilidad ambiental y social a través de procesos de mejora continua.

La empresa es parte del prestigioso grupo ELEMENTIA con sede en México y con más de 70 años de historia. ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El objetivo primordial de la empresa es mantener y consolidar su posición de liderazgo, como la más importante empresa fabricante de productos para el sector de la construcción.



COMPROMISO CON EL PACTO LOBAL

Noviembre de 2012

En cumplimiento de nuestra misión, visión y políticas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios universalmente aceptados.

Eternit integra los cambios necesarios en sus procesos con el propósito de que los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción sean parte de la gestión.

Todos los que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., compartimos la convicción de que nuestras prácticas deben contribuir a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

Es por esto que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés

Ing. Baruch Lárraga
GERENTE GENERAL



INFORME DE PROGRESO 2012

1. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Eternit Ecuatoriana S.A. apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales dentro de sus partes interesadas y emprenderá acciones para asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los mismos.

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Sistema de Vigilancia de la Salud de los trabajadores “permanente”, contratos con centros de salud privados y públicos, servicios ambulatorios para atención de la salud del personal.

Programas sostenidos de prevención y cuidado de la salud: Uso de estupefacientes, Violencia Intrafamiliar, Prevención de VIH, Campaña del Tabaquismo, Higiene Personal, Salud Familiar, reproductiva, nutrición y prevención de enfermedades vasculares. Campaña de donación de sangre y campañas de vacunación.

ETERAVISOS: boletín informativo que resalta: mejoras de las instalaciones, eventos especiales, indicadores de gestión, reconocimientos al personal, etc., que son publicados en las carteleras de la Empresa.

Retroalimentación al personal operativo por parte de las Jefaturas de Producción y Mantenimiento sobre los resultados de su desempeño y proyectos futuros a desarrollar.

Buzón de sugerencias e inquietudes para facilitar la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.

Canales de comunicación directos que contribuyen a la retroalimentación de información la cual es consolidada a través del área de Gestión Humana, atendiendo las sugerencias,



inquietudes, expectativas y necesidades de los trabajadores.
Repetimos la evaluación de Clima Laboral para evaluar nuestra mejora y a la vez elaboramos Planes de trabajo 2012 para mantener y mejorar el grado de satisfacción de nuestro personal en la compañía.
Programas de prevención de riesgos en el trabajo, programa de permisos de trabajo, inspecciones planeadas y periódicas de las instalaciones, programa SOL (seguridad, orden y limpieza).
Mantenimiento permanente de la señalización de toda la Compañía con respecto a la seguridad y difusión de Legislación Laboral y reglamentación Interna.
Campañas de Acoso Laboral, Difusión de Nuestro código de ética, etc.

Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Existe comunicación no formal sobre lo que piensa o anomalías al trabajador en el departamento de Gestión Humana y se tiene plantadas acciones de mejora para los casos
Se realiza el control del cumplimiento de contratación de trabajadores de servicios complementarios, contratistas y proveedores “permanente”.
Se cuenta con un “Plan Anual de Capacitación”, que involucra temas de Salud, Seguridad y Ambiente, aspectos legales, tributarios, laborales, trabajo en equipo, mantenimiento, desarrollo profesional y otros.
Se cuenta con espacios adecuados para impartir las capacitaciones con el equipamiento y material adecuado.
Se realizan auditorías internas del Sistema de Gestión Integral (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional), verificando en el trabajador la labor de la Empresa.
Implementación del nuevo registro de evaluación de proveedores incluyendo criterios



relacionados con el cumplimiento a los Derechos Humanos y laborales

Difusión a todos nuestros proveedores de la importancia del Cumplimiento de los derechos humanos.

Este folleto tiene como objetivo ser una guía sobre cómo lograr un **ambiente de trabajo cómodo y seguro** para todos los empleados de Elementia; y evitar el acoso en cualquier término.

Comunícate o acude a la oficina de Recursos Humanos de tu Empresa

Kaluz Elementia Mexichem Bxx+ Mexia

elementia

Campaña Acoso

Pilar Elizabeth Paz Enriquez

Enviado: miércoles 14/11/2012 17:09

Para: Ritha Johanna Perrazo Eras

EQUIDAD DE PERSONAL (GÉNERO Y RAZA)

Detalle	HOMBRES	% HOMBRES	Mujeres	% MUJERES	TOTAL	% TOTAL
Personal Administrativo	22	15%	19	13%	41	29%
Personal Operativo	101	71%	-	0%	101	71%
Personal Raza Negra	2	1%	-	0%	2	1%
Personal Indígena	-	0%	-	0%	-	0%
Personal con características	4	3%	1	1%	5	4%

TOTAL PERSONAL

142 PERSONAS

En esta Empresa
no se discrimina por motivos de:

raza	género	edad	etnia	nacionalidad
religión	orientación sexual	condición social	condición económica	u otra condición



Arreglo salas: capacitación y emergencias



Se arreglaron la sala de capacitaciones y de emergencias en Dep. Médico
Fecha: 30-01-2012

SISTEMA DE PERMISOS DE TRABAJO



Análisis de Riesgo de tarea - Personal de Producción y Mantenimiento en la reparación de la chumacera del ventilador #2 del MRS

FECHAS: 08-01-2012

CULTURA INTERDEPENDIENTE



Para Siempre!



CHARLA INFORMATIVA
TEMA "REGLAMENTO INTERNO SST 2011-2013"
FECHAS: 14-02-2012



PROGRAMA I. IDEAS QUE CONSTRUYEN



Para Siempre!



DIFUSIÓN DEL PRIMER DESAFÍO. EMPRESA CON CERO ACCIDENTES
FECHAS: 09-04-2012

www.eternit.com.ec



REGLAMENTO INTERNO DE SST



Para Siempre!



Quito - Ecuador
Clemente Poma N15-58
y Padilla
02 254 8005 / 02 254
2580

RESOLUCIÓN N° 001/ST -DRTPQ-MRL-2012- JTN
LA DIRECTORA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE QUITO

CONSIDERANDO:

QUE el proyecto de Reglamento Interno de Seguridad y Salud de la empresa ETERNIT ECUATORIANA S.A., con domicilio en el cantón Quito, fue presentado por Barush Larraga, GERENTE GENERAL y elaborado por Asley Vasconez, Código: PS, en calidad de asesor técnico;

QUE los ajustes al proyecto de Reglamento requeridos al Asesor Técnico, se han fundamentado en la información por él proporcionada;

QUE mediante Memorando No-1155-DSST/MRL/2012, de 29 de marzo de 2012, el técnico responsable de la revisión emite un informe en el cual da a conocer el cumplimiento todos los requerimientos técnicos-legales y recomienda se proceda a emitir la resolución aprobatoria;

QUE mediante Memorando No-1249-DSST/MRL/2012, de 05 de abril de 2012, el Director de Seguridad y Salud en el Trabajo estima procedente la aprobación del Reglamento Interno de Seguridad y Salud de la empresa ETERNIT ECUATORIANA S.A.

QUE, el proyecto propuesto no contraviene disposición constitucional alguna; y

En uso de la facultad contenida en el Art. 434 del Código del Trabajo;

RESUELVE:

Art. 1.- Aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud de la empresa ETERNIT ECUATORIANA S.A., con domicilio en el Cantón Quito, Provincia de Pichincha.

Art. 2.- Quedan incorporadas al Reglamento Interno de Seguridad y Salud de la empresa ETERNIT ECUATORIANA S.A., todas las disposiciones contenidas en el Código del Trabajo y demás legislación vigente en la materia, las mismas que prevalecerán en todo caso.

Art. 3.- El presente Acuerdo, junto con el Reglamento, se exhibirán permanentemente en el lugar de trabajo, debiendo entregarse impreso un ejemplar de bolsillo con igual contenido, para conocimiento y aplicación del empleador, de quienes lo representen y todos los trabajadores.

Art. 4.- El presente Reglamento de Seguridad y Salud de la empresa ETERNIT ECUATORIANA S.A., tiene vigencia de dos años a partir de la fecha de aprobación, después de la cual presentará un nuevo proyecto acompañando evidencias de cumplimiento de este bienio.

Art. 5.- Regístrese en la Dirección Técnica de Seguridad y Salud. Se deja constancia que la Dirección Regional de Trabajo de Quito, deslinda cualquier tipo de responsabilidad respecto de la veracidad y autenticidad de la información y documentación presentada por los peticionarios, de ser el caso.

COMUNIQUESE, Quito 17 de abril 2012

Dra. María Augusta Del Pozo Grajeda
DIRECTORA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE QUITO

REGISTRO DEL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO EN EL MRL
FECHA: 17-04-2012

CAMPAÑA DE INMUNIZACIONES



**VACUNACIÓN CONTRA LA INFLUENZA
POR EL LABORATORIO SANOFI PASTEUR
FECHAS: 17-02-2012**

Cobertura: 95%
Faltan 14 personas



PREVENCION DE VIH - SIDA



**CAMPAÑA DE PREVENCIÓN FRENTA AL VIH – SIDA
FECHA: 18Y 25-04-2012**

CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE



Para Siempre!



SENSIBILIZACIÓN Y CAMPAÑA DE DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE CON EL MSP
FECHA: 24 Y 25-04-2012

FESTEJANDO EL DIA DE LA AMISTAD



Para Siempre!



ALMUERZO EN LAS ÁREAS VERDES POR EL DIA DEL AMOR Y LA AMISTAD
FECHAS: 14-02-2012

EterAvisos

elementia

MARZO MES DE LA MUJER

Eternit 10

Para Siempre!

El 08 de Marzo se celebró el día de la mujer, en honor a la lucha por la equidad y reconocimiento al grande esfuerzo que día a día lo hacemos en cualquier ámbito de nuestras vidas.

8 de MARZO

Hoy no me enojas flaco
no me lastimas en trabajo,
hoy no me digas lo quiero,
por ser "El amor de tu vida"

Demuéstrame que comprendes
mi condición y mi trabajo,
no me olvides lo que soy,
por ser un día hombre.

No es lo mismo lo que pides
ahí, que cuando me ves,
pides: que me reconozcas,
en labor de todos ellos.

Hoy no me vayas la vida
donde has estado viviendo,
hoy ven conmigo al trabajo,
¿Quié con quien lo ganará?

Día
de
La
MUJER

Juan Carlos ©



Como empresa no podíamos pasar por alto este importante día.



www.eternit.com.ec

DEPORTES Y RECREACIÓN.

Eternit 30

Para Siempre!



ENTREGA DE PREMIOS A LOS GANADORES DE LA CARRERA ATLÉTICA
FECHA: 02-05-2012

www.eternit.com.ec

Una Empresa de 

DÍA DEL TRABAJADOR

Eternit 30

Para Siempre!



CEREMONIA RELIGIOSA POR EL DÍA DEL TRABAJADOR
FECHA: 02-05-2012

www.eternit.com.ec

Una Empresa de 



PROGRAMA I. IDEAS QUE CONSTRUYEN



Para Siempre!



ENTREGA DE DIPLOMAS A LOS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA DE IDEAS INNOVADORAS. FECHA: 02-05-2012

www.eternit.com.ec

Una Empresa de

PROGRAMA SOL



Para Siempre!



ENTREGA DE PREMIOS A PRODUCCION Y ADMINISTRACIÓN POR EL PRIMER LUGAR EN EL SOL DE ENERO, FEBRERO Y MARZO. FECHA: 02-05-2012

www.eternit.com.ec

Una Empresa de

DIA DEL PADRE



Para Siempre!



SE HIZO UN PRESENTE A LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA POR EL DÍA DEL PADRE



Se realizó el "Premio a la Excelencia Estudiantil" a los hijos de nuestros Colaboradores que obtuvieron rendimientos sobresalientes en sus estudios. (Agosto 2012).

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO DE IDEAS

Eternit Ecuatoriana S.A. presentó al personal de la empresa el sistema de Reconocimiento de Ideas.



Es un programa diseñado para fomentar la innovación y la creatividad con la participación activa de los miembros de Eternit Ecuatoriana S.A. abarcando todos los niveles organizacionales.



"La creatividad canalizada a través de una estructura lógica, da como resultado innovaciones que tienen éxito".

En el programa I de Elementia se procedió con la premiación a Lenin Riera por la Idea más votada del Concurso "Nuevos y Mejores Productos". Su idea consiste en la elaboración de una mesa de PING PONG con fibrocemento, la cual tuvo gran acogida dentro de la empresa.



Se procedió con la premiación de las 2 primeras ideas internas:

PARTICIPANTE	NOMBRE DE LA IDEA
 Sr. Cristian Villegas	Bombeo de cemento de los silos de reserva a los de consumo diario vía aérea.
 Sr. Fernando Osoño	Colocación de chapaletas en ventosas para mejorar el ciclo de los Pórticos Onduladores y problemas en el producto por mala ondulación.



Entregamos los premios respectivos a los colaboradores que aportaron con Ideas que aporten positivamente con la compañía generando ahorro de costos. (Octubre 2012)



Entregamos canastas básicas de alimentos mensualmente a nuestros colaboradores.

(Inicio Septiembre 2012)



Degustamos con todos los colaboradores de la Colada Morada y Guaguas de Pan, plato típico que se sirve por el día de los difuntos. (Noviembre 2012).

AGUA DE CONSUMO HUMANO



UBICACIÓN DE DISPENSADORES DE AGUA EN BOTELLONES PARA DISMINUIR LA
COMNTAMINACIÓN. FECHA: 04-05-2012

SISTEMA DE PERMISOS DE TRABAJO



Análisis de Riesgo de tarea - Personal de Producción y Mantenimiento en la reparación de la chumacera del ventilador #2 del MRS

FECHAS: 08-01-2012

CULTURA INTERDEPENDIENTE.- SISTEMA DE PERMISOS DE TRABAJO



Para Siempre!



LA EMPRESA MAINM INSTALANDO EL NUEVO CALDERO
FECHAS: 04-05-2012

SEÑALIZACIÓN



Ubicación de señalética preventiva en el desfogue de vapor

Fecha: 26-01-2012

SEÑALIZACIÓN



PREVENCIÓN DE RIESGOS EN MÁQUINAS Y EQUIPOS

FECHAS: 11-01-2012

SEÑALIZACIÓN



Para Siempre



INSTALACIÓN DE ROMBOS NFPA EN BODEGAS DE QUÍMICOS
FECHAS: 10-04-2012

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES




Personal de producción sello un canal dentro de la planta para facilitar el acceso y evitar accidentes
Fecha: 22-01-2012

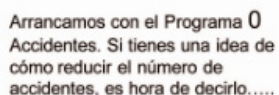
Para Siempre!



BARRERAS DE SEGURIDAD EN PÓRTICO APILADOR DE MOLDAJE
FECHAS: 12-05-2012

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

Para Siempre !



!Con tus grandes ideas seremos una empresa O Accidentes;

Acoso y Conducta Inapropiada



Division of Catalogs and Pricing Conducts an In-Store Demonstration

POLÍTICA CORPORATIVA DE GESTIÓN INTEGRAL

1. Desempeñar funciones de apoyo y promoción de la salud y la prevención de riesgos e enfermedades, mediante la intervención de los riesgos biológicos de los alimentos; consumo responsable de los productos.
2. Promover la alimentación y proteger el medio ambiente, mediante el control de las prácticas ambientales significativas.
3. Implementar buenas prácticas de seguridad, control y calidad en el uso de los alimentos.
4. Desarrollar los conocimientos adquiridos por la organización con otras instituciones.
5. Controlar los recursos humanos, según el plan de su actividad, salud y el riesgo controlado de sistema de gestión integral, garantizando la satisfacción, desarrollo y bienestar de los recursos.

STP/ST/ACU/2014/24. E a, especialmente de acordo com o conceito de Sistema de Gestão Integrado, a empresa dá a "responsabilidade de se garantir a todos os níveis, por meio de políticas, planos, programas e procedimentos, a mais abrangente das condições a serem alcançadas em conjunto, de acordo com a responsabilidade de cumprir, de forma plena e total, a missão e os valores da empresa, respeitando, ao mesmo tempo, o comprometimento

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES



Para Siempre!



COLOCACIÓN DE SEÑALES REFLECTIVAS EN
LOS SITIOS DONDE SE HAN
PRODUCIDO ACCIDENTES E INCIDENTES DE
TRABAJO. FECHAS: 17-05-2012

PREVENCIÓN DE INCENDIOS



Para Siempre!



MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE COCINAY HORNO INDUSTRIAL
FECHAS: 07/08/09-02-2012



Arrancamos el proyecto de buenas prácticas de inclusión laboral a las personas con Capacidades Especiales. (Septiembre 2012).

2. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se ha conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo desde el 2009 y se ha realizado las elecciones bi- anuales de los nuevos miembros en el cual forma parte activa del grupo el Representante Legal de la compañía, los mismos que continúan manteniendo reuniones mensuales, creando un espacio democrático y libre asociación con los representantes tanto del empleador como de los trabajadores.

No existen mecanismos que impidan la libre asociación sindical ni evidencias o registros de despidos por esta causa.

Se continúan evaluado permanentemente factores de riesgo psicosocial y clima laboral y se trabaja la para la reducción o eliminación de los mismos.

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio



ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regula las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana. Existe implementado un proceso de inducción al trabajador donde se le entrega el reglamento interno de trabajo y el reglamento interno de seguridad y salud ocupacional y se le informa de las condiciones contractuales.

Elaboración, registro y difusión del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL), donde se incluye un capítulo específico en este sentido.

Se cuenta con un buzón de sugerencias e inquietudes que facilita la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.

Los salarios son fijados de acuerdo a lo establecido en la tabla sectorial emitida por el MRL

Se cuenta con programas preventivos en S&SO, además de evaluaciones periódicas de vigilancia de los factores de riesgo, Auditorias semestrales de FAS. Inspección anual de organismos de control gubernamental.

Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regulan las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana.

Hay una Política Corporativa para la No Contratación de menores de edad.

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cumple con la normatividad de contratación del personal con capacidades especiales.
Se ha iniciado una campaña de No Discriminación en toda la empresa.
Existen perfiles establecidos por cargo, sin ningún tipo de discriminación por género, raza, condición.
Se cuenta con evaluación por competencias que son base de las promociones internas y del seguimiento que son base de la normatividad gubernamental en cuanto aumento salarial.
Se cuenta con un “Plan Anual de Capacitación”, que involucra temas de SSA, aspectos legales, trabajo en equipo, acoso laboral, etc.
Existen visitas de vigilancia por parte de organismos de control (MRL, IESS, Cuerpo de Bomberos, Municipio de Quito, etc.)
Existe un procedimiento de evaluación por competencias

USO CONTROLADO DE CRISOTILO

Para Siempre!



CAPACITACIÓN EN USO CONTROLADO Y SEGURO DE CRISOTILO
FECHAS: 13-02-2012

PREVENCIÓN DE INCENDIOS



Para Siempre!



REALIZACIÓN DE PRUEBAS EN EXTINTORES POR LA EMPRESA PROVEEDORA
FECHAS: 07-02-2012

ADiestRAMIENTO DE BRIGADISTAS



Para Siempre!



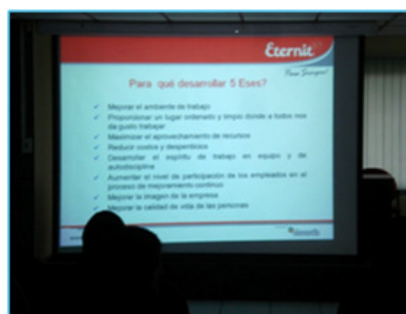
PRÁCTICAS DE PRIMEROS AUXILIOS A BRIGADISTAS
FECHA: 27-04-2012

BRIGADAS DE EMERGENCIAS



ENTREGA DE DISTINTIVOS Y CERTIFICADOS A LOS BRIGADISTAS DE LA EMPRESA
FECHAS: 14-02-2012

PROGRAMA 5 ESES



CAPACITACIÓN AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, CALIDAD Y
COMERCIAL
FECHA: 18-05-2012



PROGRAMA 5 Eses.- Mantenimiento



Capacitación al personal de Mantenimiento en 5 Eses
FECHAS: 24-03-2012

PROGRAMA 5 Eses.- Mantenimiento



Fotografías de la Gestión
TALLER AUTOMOTRIZ



ANTES



DESPUÉS



CULTURA INTERDEPENDIENTE



Para Siempre!



CHARLAS DE CONCIENTIZACIÓN PRE-JORNADA "RIESGOS EN LA MÁQUINA"
FECHAS: 10-02-2012

CULTURA INTERDEPENDIENTE. INCIDENTES



Para Siempre!



CHARLAS DE CONCIENTIZACIÓN FRENTE AL INCIDENTE POR CORTE DE FIELTROS
CON SIERRA CIRCULAR EN CARPINTERÍA
FECHAS: 13-03-2012

**Simulacro Ambiental Mayo 2012****Eternit** 10*Para Siempre!***FECHA DEL SIMULACRO:** 25 de mayo de 2012**HORA:** 09h00**LUGAR:** Instalaciones de ETERNIT ECUATORIANA S.A.**HIPÓTESIS DEL SIMULACRO:** DERRAME DE PRODUCTOS QUÍMICOS
(ACIDOS, ALCALIS, CRISOTILO, etc.)**TIEMPO DE REALIZACION:** 1 hora**Nº DE PERSONAS:** 4 personas

ATENCIÓN DEL DERRAME DE ÁCIDO



Para Siempre!



RECoger EL MATERIAL ABSORBENTE CON LA PALA Y ESCOBA MANUAL Y DEPOSITARLO EN LAS BOLSAS NEGRAS PARA SU DISPOSICIÓN FINAL ADECUADA.



ENTREGAR EL PRODUCTO DEL DERRAME EN LAS BOLSAS A L ÁREA SSA PARA SU DISPOSICIÓN FINAL ADECUADA

HIGIENE INDUSTRIAL. MONITOREO PRIMER SEMESTRE 2012 DE FIBRAS



Para Siempre!



COLOCACIÓN DE BOMBAS MUESTREADORAS ESTACIONARIAS PARA FIBRAS
FECHAS: 15-03-2012




AUDITORÍA FAS


Para Siempre!

Recibimos en este mes la Auditoría de Seguridad y Salud Ocupacional de, en de FAS Colombia donde evaluamos nuestros avances en prevención en materia de la Salud de todos nosotros los trabajadores.








www.eternit.com.ec

HIGIENE INDUSTRIAL


Para Siempre!



MEDICIONES DE NIVEL DE PRESIÓN SONORA CON EL SONÓMETRO

HIGIENE INDUSTRIAL. CONTROL DE FIBRAS



Para Siempre!



REVISIÓN Y MANTENIMIENTO DE ASPIRADORAS MANUALES
FECHAS: 15-03-2012

Limpieza e instalaciones de aspiración 5.4 Aspiradoras móviles disponibles



Para Siempre!



Compra de aspiradora con filtro de agua para Tren de coloración
Fecha: 12-04-2012

**Protección personal para el crisotilo:
6.4.5 – 6.5.1 Limpieza de ropa de trabajo**



Uso de cepillo para aspirado de ropa de trabajo

Fecha: 12-04-2012

CULTURA INTERDEPENDIENTE



CULTURA INTERDEPENDIENTE


Para Siempre!






SEMINARIO TALLER DE FUNDAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

FECHAS: 19Y 20-04-2012

3. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se cuenta con una política de calidad, ambiente y seguridad
Se cuenta con matrices de aspectos e impactos ambientales.
Se cuenta con medidores de energía y agua en los diferentes procesos y en varios sectores de la máquina así como también objetivos e indicadores de mejora los mismos



que se ha venido cumpliendo cada mes.
Se cuenta con procedimientos de controles operacionales para reducir los impactos significativos.
Se cuenta con auditorías externas (FAS, Riesgos del Trabajo, Bureau Veritas, Secretaría Ambiental) que dan seguimiento a los planes ejecutados.
Implementación de Campañas de ahorro de energía eléctrica, agua, papel, etc.
Se re circula el agua de proceso con los respectivos controles operativos para reducir el consumo de la misma y minimizar impactos ambientales.
Se incorporó al proceso un nuevo caldero que optimiza el consumo de combustible.
Se reutilizan nuestro material residual de materia prima en la construcción de caminos internos. (Manejo de Desechos).

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental
ACTIVIDADES REALIZADAS:
La empresa cuenta con un plan de manejo que promueve actividades como: capacitación, monitoreo, control y seguimiento de procesos ambientales.
Actividades de cuidado y protección ambiental: Día del Ambiente Eternit, Parque Etervida, campaña de recolección de baterías, focos ahorradores.
Se cuenta con procedimientos de reciclaje de materiales.
Dentro del plan de manejo ambiental se define capacitación sobre conciencia ambiental
Se mantienen actualizadas matrices de aspectos e impactos ambientales de todos los procesos de la empresa.



Monitoreos trimestrales de emisiones a la atmosfera, ruido, descargas de aguas.

Auditorias programa SOL

Se cuenta con controles operativos para minimizar los impactos ambientales significativos.

Se llevan registros de accidentes y actos inseguros y se hacen recomendaciones al trabajo para que no vuelva a reincidir en conjunto de un indicador de cumplimiento e la gestión.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La banda de alimentación al molino de crisotilo, molino paganni para molienda de sacos de crisotilo siguen funcionando óptimamente.

Los materiales de desecho son tratados por gestores autorizados por la Secretaría Ambiental del DMQ.

En nuestro presupuesto están incluidos proyectos que nos ayudan a minimizar los impactos ambientales, tecnología más limpia y segura.

RECICLADO DE LODOS INDUSTRIALES

MOLIDA DE LODO RESIDUAL EN LA PLANTA
FECHAS: 18-02-2012

MANEJO DE DESECHOS

INSTALACIÓN DE ADOQUINES RECICLADOS CON LODOS EN EL PARQUE ECOLÓGICO
FECHA: 10-01-2012

Reciclaje de residuos de lodos



Para Siempre!



INSTALCIÓN DE ADOQUINES RECICLADOS EN EL PARQUE ECOLÓGICO
FECHAS: 15-06-2012

www.eternit.com.ec

Una Empresa de 

PARQUE ECOLÓGICO "ETERVIDA"

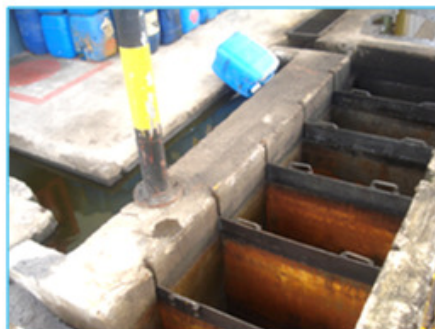


Para Siempre!



ÁRBOLES FRUTALES EN EL PARQUE ECOLÓGICO
FECHAS: 12-02-2012

PLAN DE MANEJO AMBIENTAL



LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LAS TRAMPAS DE RECOLECCIÓN DE ACEITES Y GRASAS (HIDROCARBUROS)
FECHAS: 14-02-2012

TRATAMIENTO DE AGUA



CAPACITACIÓN EN OPERACIÓN DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA DEL POZO
FECHA: 02-04-2012

MEJORAS LOCATIVAS



Para Siempre!



CONSTRUCCIÓN DE LA CASETA PARA MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ POR REPCON
FECHA: 26-04-2012

www.eternit.com.ec

Una Empresa de 

DESECHOS PELIGROSOS



Para Siempre!



EVACUACIÓN DE ACEITES USADOS POR LA EMPRESA BIOFACTOR
FECHA: 19-04-2012

www.eternit.com.ec

Una Empresa de 

Manejo de Desechos



Supervisor Carlos Silva dando la charla de 5 minutos al personal operativo
FECHA: 30-01-2012

CULTURA INTERDEPENDIENTE



PERMISOS DE TRABAJO AL PERSONAL DE PROMETAL EN LA INSTALACIÓN DEL
PÓRTICO
FECHAS: 21-02-2012

4. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cuenta con procedimientos y auditorías internas

Se cuenta con auditorías externas como: Corporativo, Deloitte.

En los contratos laborales se establece el conservar en buen estado la propiedad de la empresa, guardar los secretos técnicos, comerciales o de fabricación y se prohíbe la competencia desleal. En forma adicional incluidos dentro del reglamento interno de trabajo y nuestro código de ética.

Capacitación en Código de Ética relacionados con tema anti corrupción y soborno

Capacitación en Valores y Derechos Humanos

Se elaboró una matriz de criticidad de los puestos de trabajo susceptibles a corrupción y soborno para poder hacer un seguimiento.

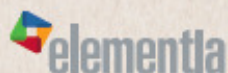
Saludos,

elementia

Paulina García Fries
Jefe de Compras e Importaciones

REGIÓN ANDINA
Contratistas - ETERNIT
Tel: +51(0)205 201 112
Móvil: 994993271
Perú - Ecuador
www.eternit.com.pe | www.eternit.com
#ARCUS@ANDINA.GP

NOTA IMPORTANTE:



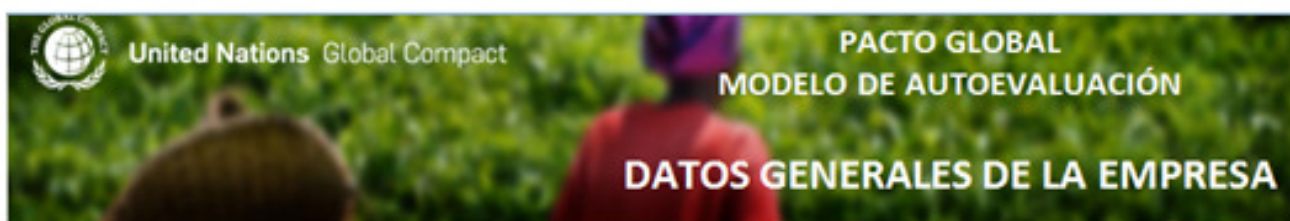
PACTO GLOBAL COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2011-2012

Elementia, S. A. de C. V., pendiente de su compromiso contraído con su H. E. Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas, de apoyar los diez principios del Pacto Global referente a los **Derechos Humanos**, **Derechos Laborales**, el **Medio Ambiente** y la **Lucha Contra la Corrupción**, presenta a su amable atención la primera Comunicación de Progreso relativa a los temas mencionados y los esfuerzos realizados en la organización en el periodo de noviembre 2011 a noviembre de 2012.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas en el ámbito social, laboral y empresarial, estamos seguros de que los lineamientos del Pacto Global, al cual estamos adheridos, será parte fundamental de un tronco común para el despliegue de la Responsabilidad Social Empresarial en nuestra empresa. Por lo que hacemos del conocimiento de nuestras partes interesadas y público en general, este compromiso y las acciones llevadas a cabo para su cumplimiento.

Eduardo Musalem Younes
Director General

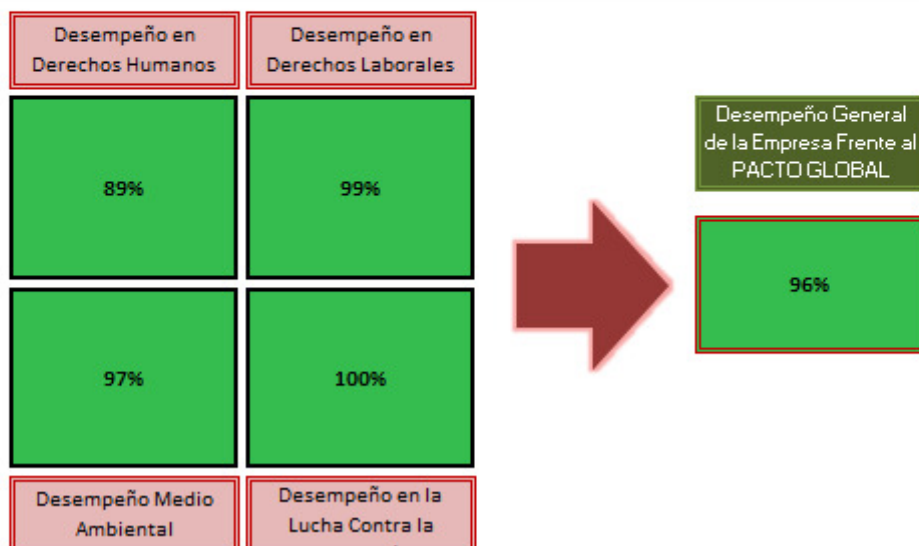
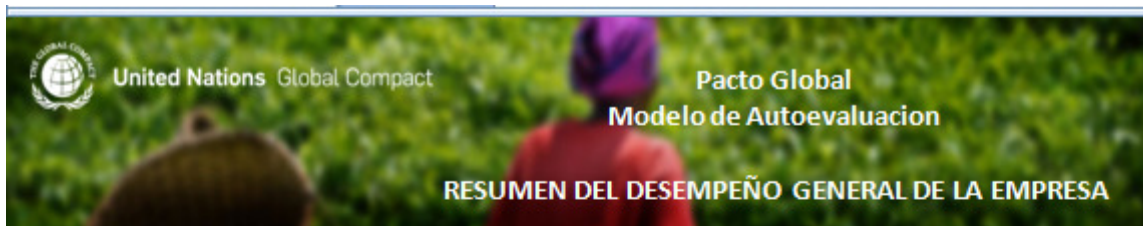
RESUMEN DE APLICACIÓN DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN



Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	95%
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	3	83%
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación	4	100%
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%
	Principio No. 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	96%
Medio Ambiente	Principio No. 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	100%
	Principio No. 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	97%
	Principio No. 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	94%
Anticorrupción	Principio No. 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Rango de Colores para el % de los Principios
Porcentaje mayor al 80%
Porcentaje entre 50% y 80%
Porcentaje menor al 50%



Eter Avisos



DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD



CHECA, YARUQUI
PICHINCHA - ECUADOR



Eter Avisos

DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD

CHECA, YARUQUI
PICHINCHA - ECUADOR



Se entregó por completo el sistema de riego a la
comunidad



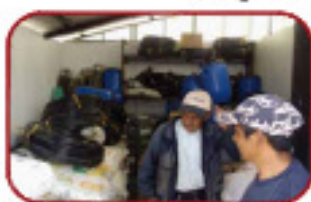
Empezamos con la crianza de los primeros cuyes
para el proyecto



Se concluyó la construcción del invernadero para las
semillas.



Conseguimos ayuda gubernamental, EL Municipio de Quito nos
apoyó con semillas y material de trabajo para la comunidad.



Nuestro evento se realizó en la Quinta La Guajira,
tuvimos muchas sorpresas



Los compadritos de
Eternit.



Lady Gaga



Gato con Botas y Burro



Tuvimos la presencia de
Gladiador.



EterAvisos



PROGRAMA DE NAVIDAD NIÑOS

VISITAMOS EL ZOOLOGICO DE GUYALLABAMBA

